



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**PLANO ESTRATÉGICO**  
**2015-2020**

**RELATÓRIO DE ANÁLISE DO**  
**DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA 2018**  
**(Resolução Administrativa 263/2017 altera indicadores estratégicos a partir de**  
**janeiro de 2018 e retifica dados anteriores)**





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO  
Biênio 2018/2019

Desembargador Marcus Moura Ferreira  
**Presidente**

Desembargador Márcio Flávio Salem Vidigal  
**1º Vice-Presidente**

Desembargador Lucilde D'ajuda Lyra de Almeida  
**2º Vice-Presidente**

Desembargador Rogério Valle Ferreira  
**Corregedor**

Desembargador Fernando Luiz Gonçalves Rios Neto  
**Vice-Corregedor**

Paulo Sergio Barbosa Carvalho  
Diretor-Geral

Douglas Eros Pereira Rangel  
Secretário-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira  
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior  
Secretário da Corregedoria

## SUMÁRIO

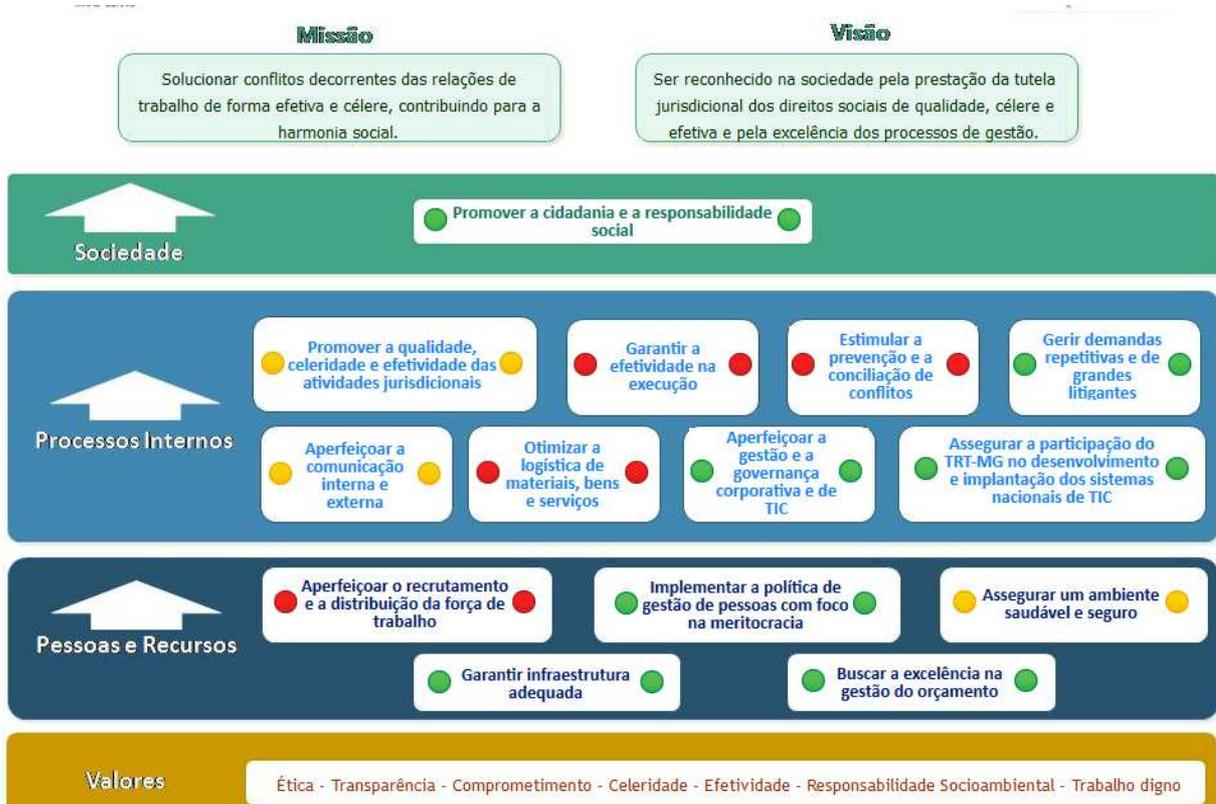
1.	SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC - MAPA ESTRATÉGICO.....	04
2.	DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS .....	06
3.	DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS .....	32



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**1. SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC**

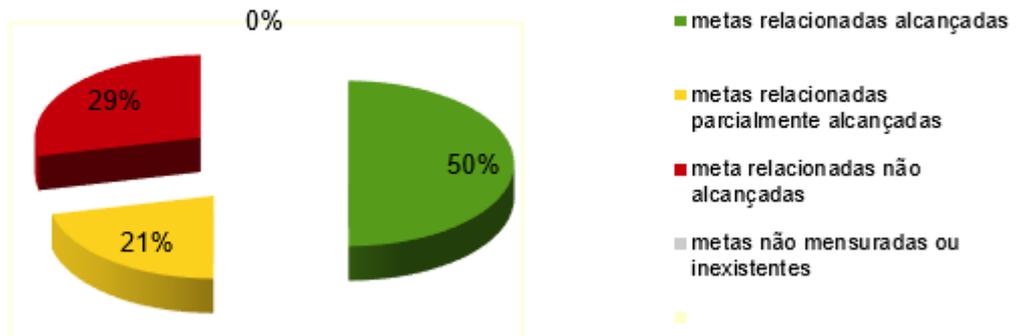
**MAPA ESTRATÉGICO**



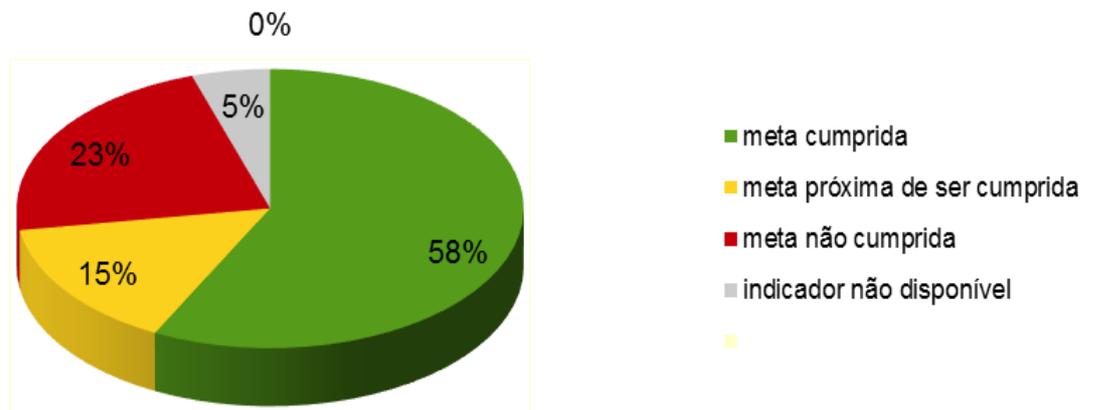


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**



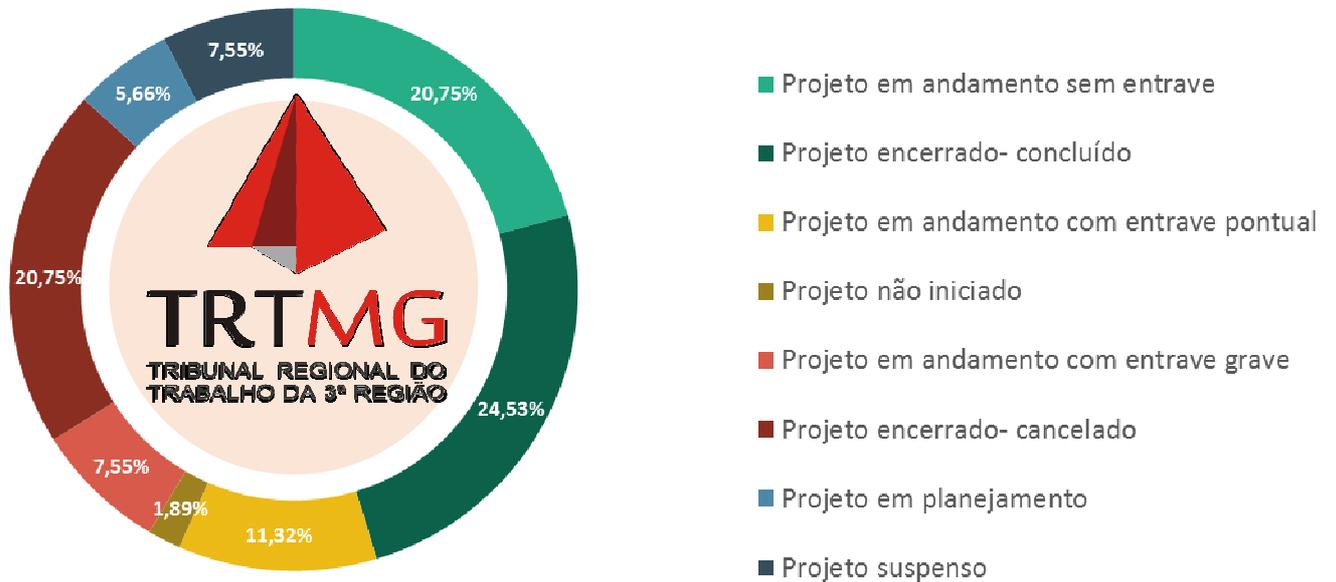
**INDICADORES ESTRATÉGICOS**





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Situação do Portfólio de Projetos Estratégicos TRT3 2015-2020  
Dezembro 2018



Fonte: Escritório de Projetos - SEGE - TRT-MG

LEGENDA (Farol)		Quantidade	%
●	Projeto em andamento sem entrave	11	20,75%
✓	Projeto encerrado- concluído	13	24,53%
◎	Projeto em andamento com entrave pontual	6	11,32%
○	Projeto não iniciado	1	1,89%
⊙	Projeto em andamento com entrave grave	4	7,55%
✕	Projeto encerrado- cancelado	11	20,75%
✍	Projeto em planejamento	3	5,66%
⌚	Projeto suspenso	4	7,55%
<b>TOTAL</b>		<b>53</b>	<b>100,00%</b>



**PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**2. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS**

**CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO**

Polaridade: quanto maior melhor

	resultado alcançado atinge valor acima de 95% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 70% e 95% da meta estipulada
	resultado alcançado é inferior a 70% da meta estipulada

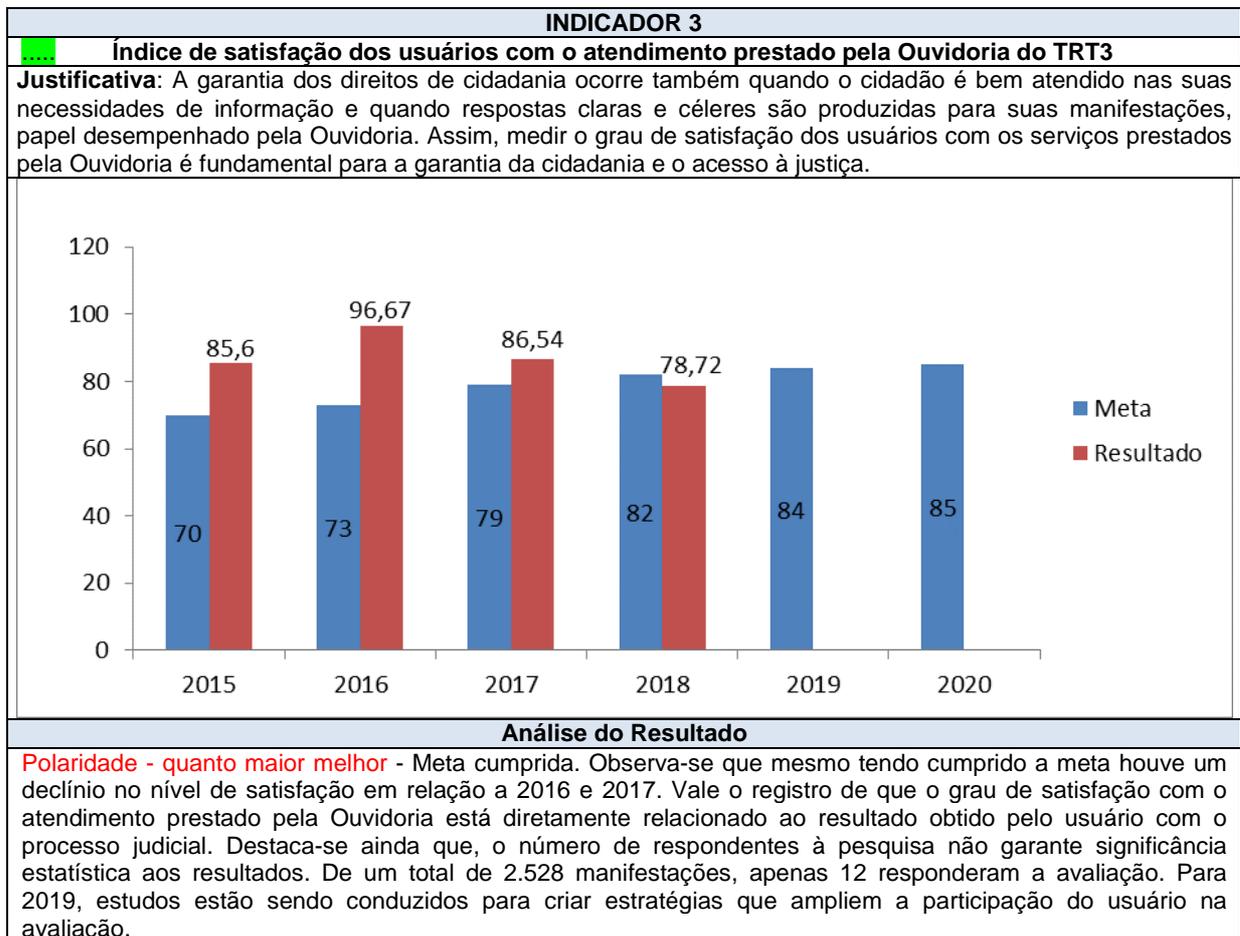
Polaridade: quanto menor melhor

	resultado alcançado atinge valor inferior a 105% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor entre 105% e 130% da meta estipulada
	resultado alcançado atinge valor acima de 130% da meta estipulada

	indicador não disponível – não mensurado
--	--



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



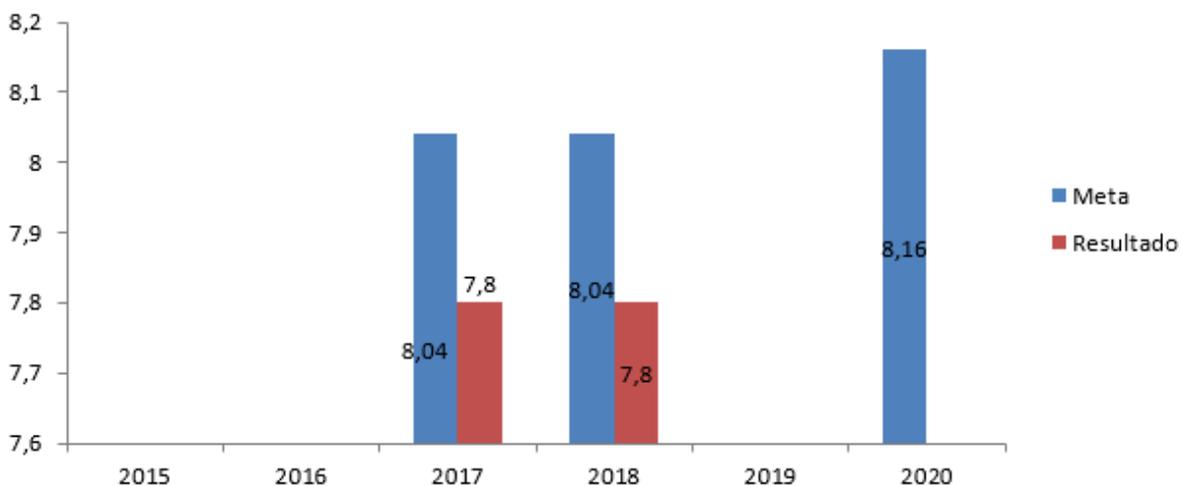


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**INDICADOR 5**

**Índice de satisfação do público externo**

**Justificativa:** Entende-se que a qualidade da prestação jurisdicional pode ser medida a partir da satisfação do público externo com os serviços prestados pelo tribunal.



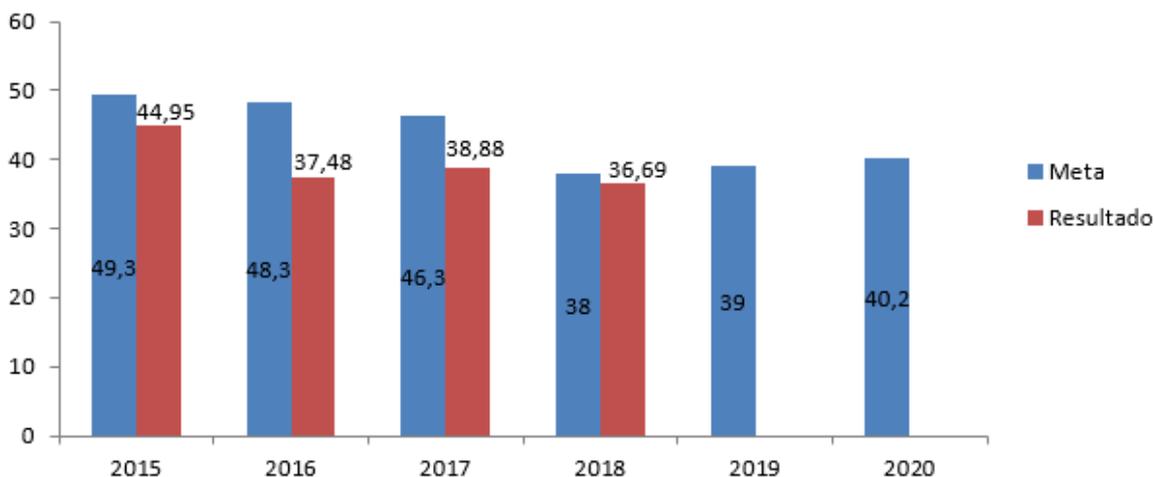
**Análise do Resultado**

**Polaridade - quanto maior melhor** - Meta cumprida. O valor demonstra que o nível de satisfação do público externo profissional está em um patamar aceitável e estável, ressalta-se que os resultados apurados por meio da pesquisa realizada são objeto de estudo para constantes aprimoramentos.

**INDICADOR 10**

**Taxa de Congestionamento na fase de conhecimento – 1º grau**

**Justificativa:** A taxa de congestionamento representa o percentual de processos que tramitaram e não foram baixados durante o ano. Está, desta forma, intimamente vinculada à capacidade da instituição de solucionar os processos que recebe, isto é, à sua efetividade.

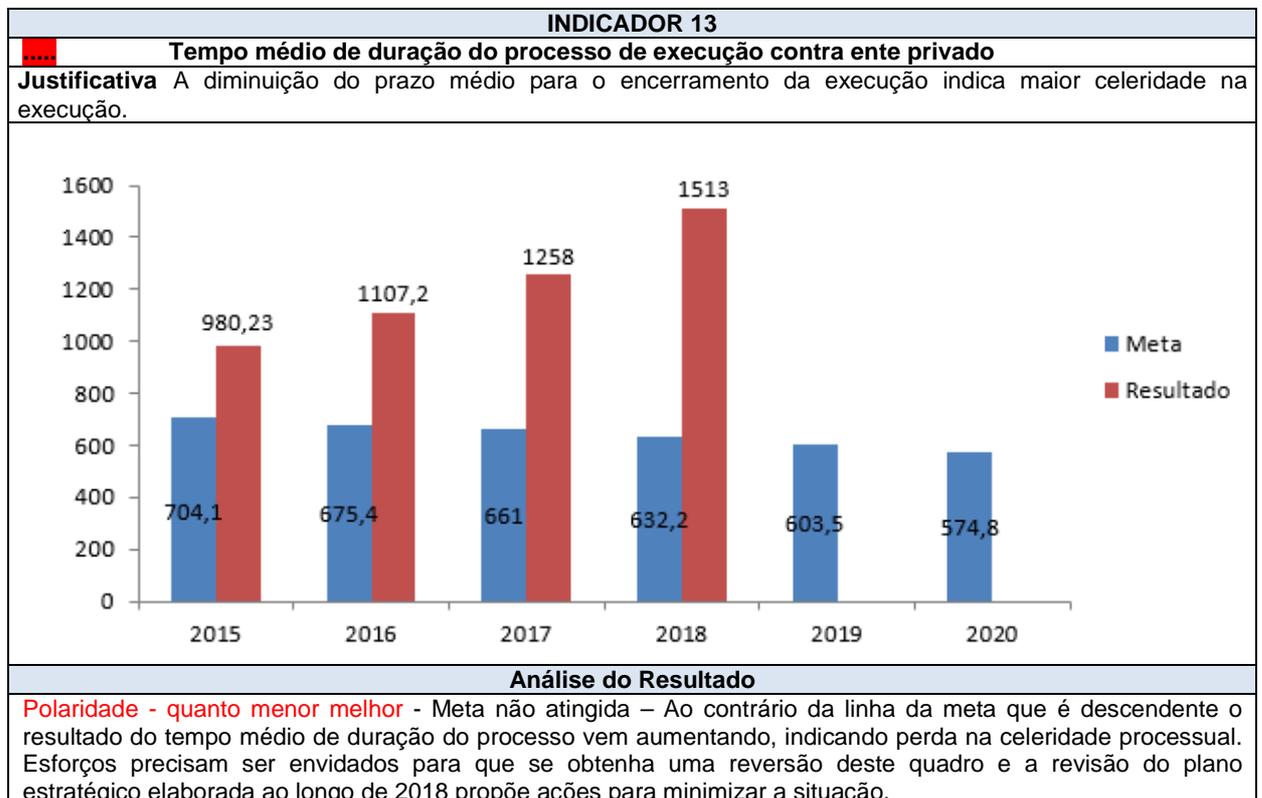
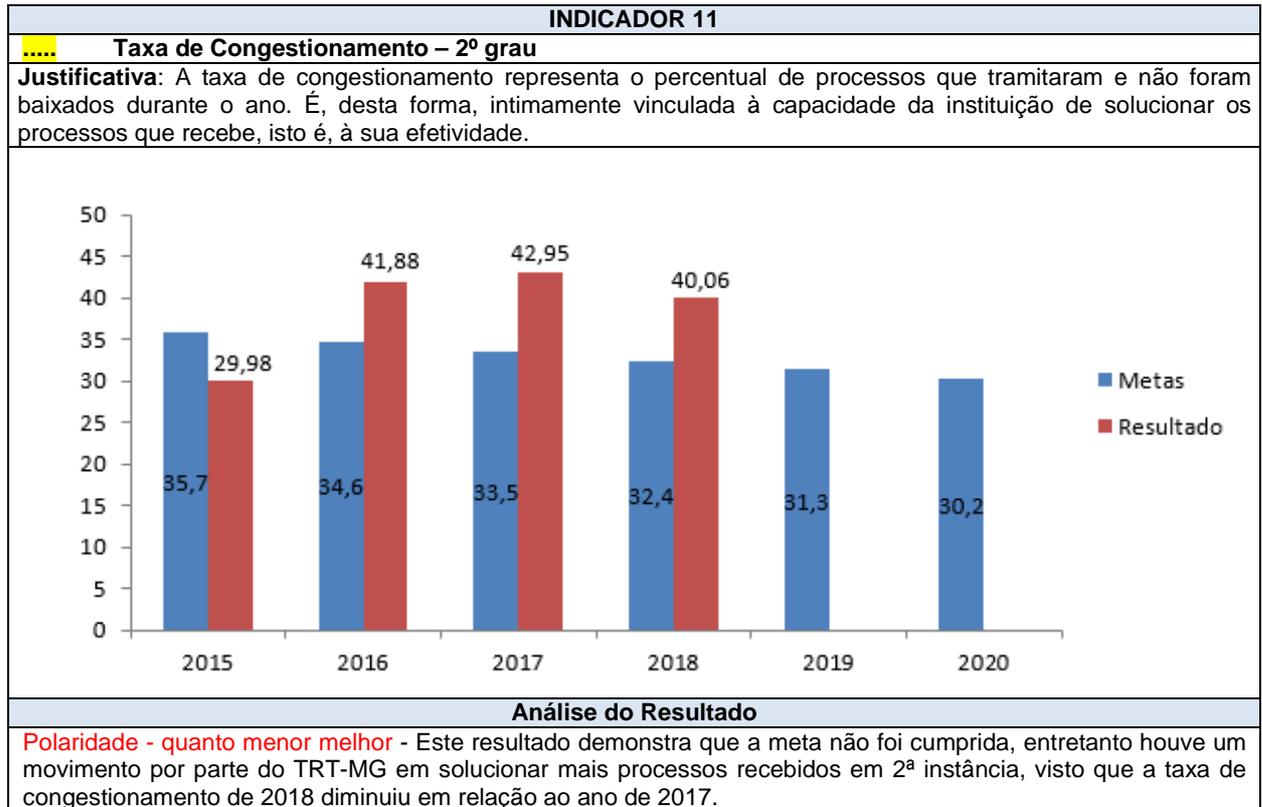


**Análise do Resultado**

**Polaridade - quanto menor melhor** - Meta cumprida, observa-se que há um alinhamento descendente na taxa de congestionamento, com redução do índice em relação ao ano de 2017, demonstrando o esforço por parte do TRT-MG em solucionar processos recebidos.

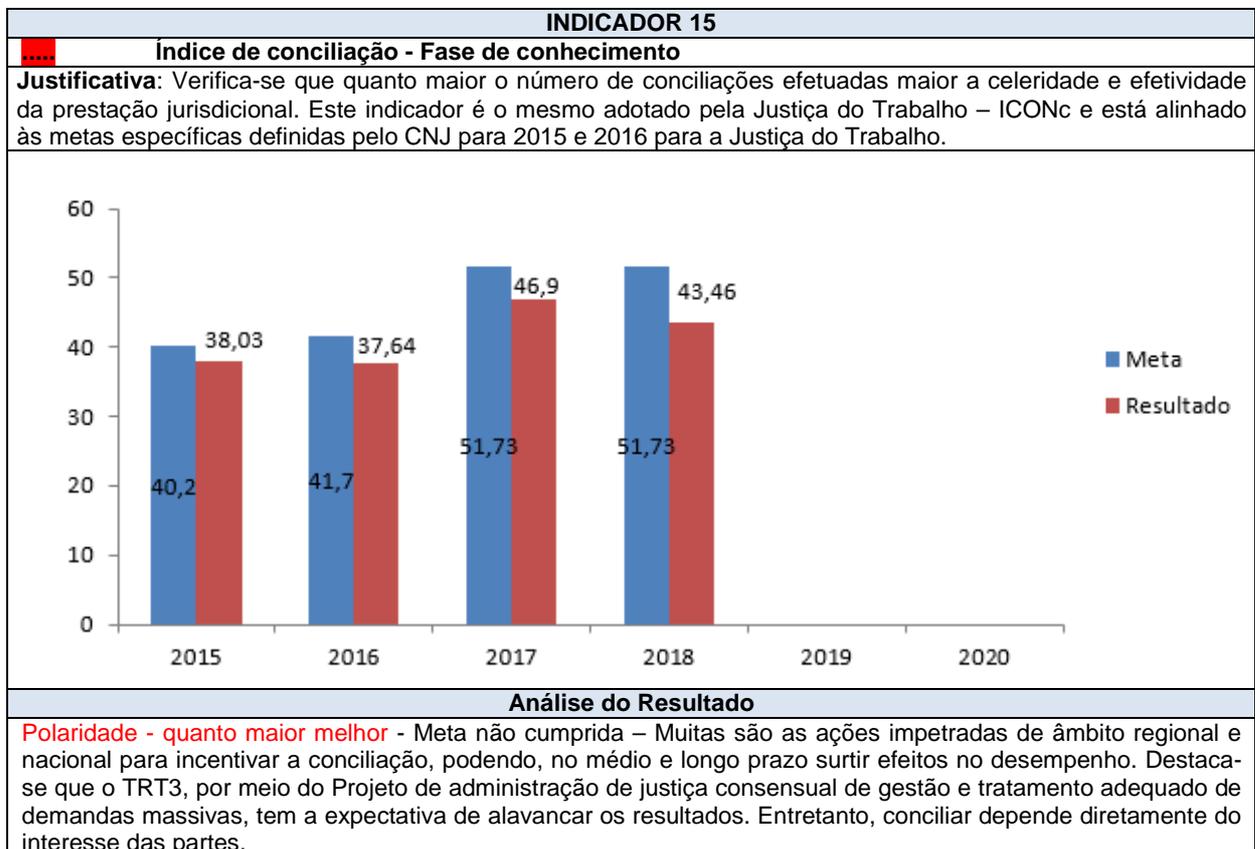
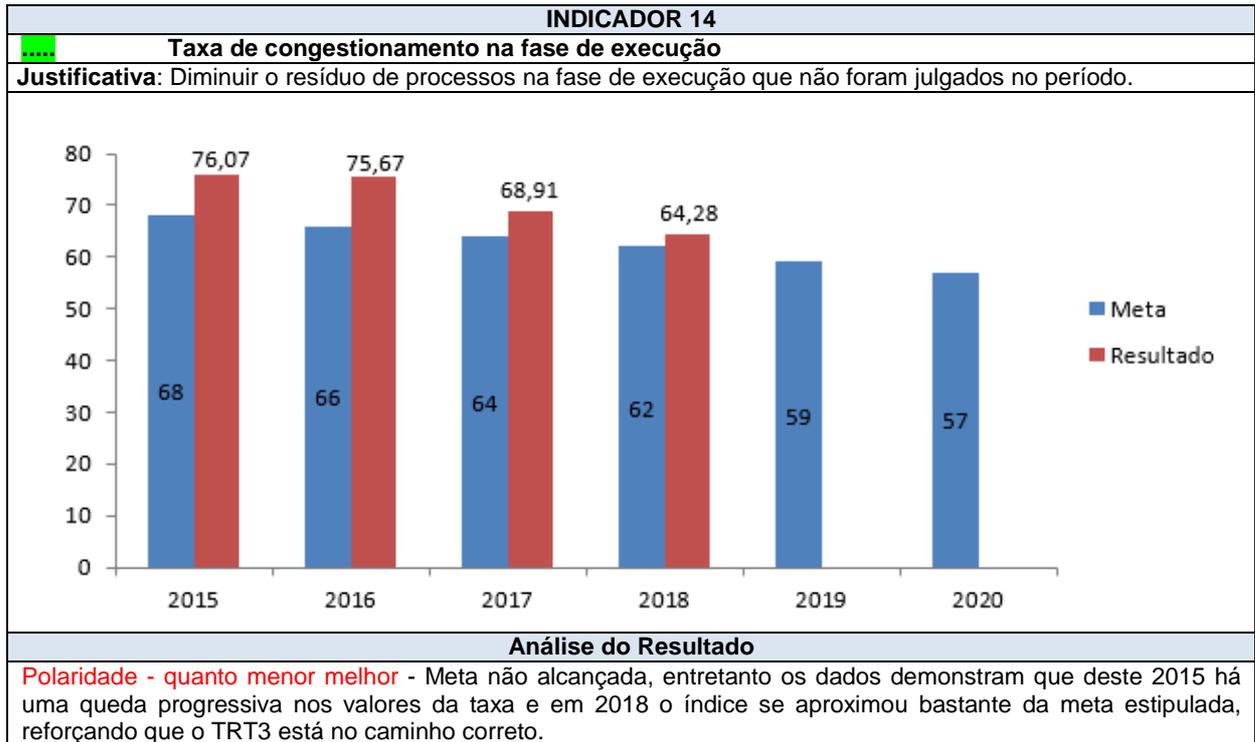


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



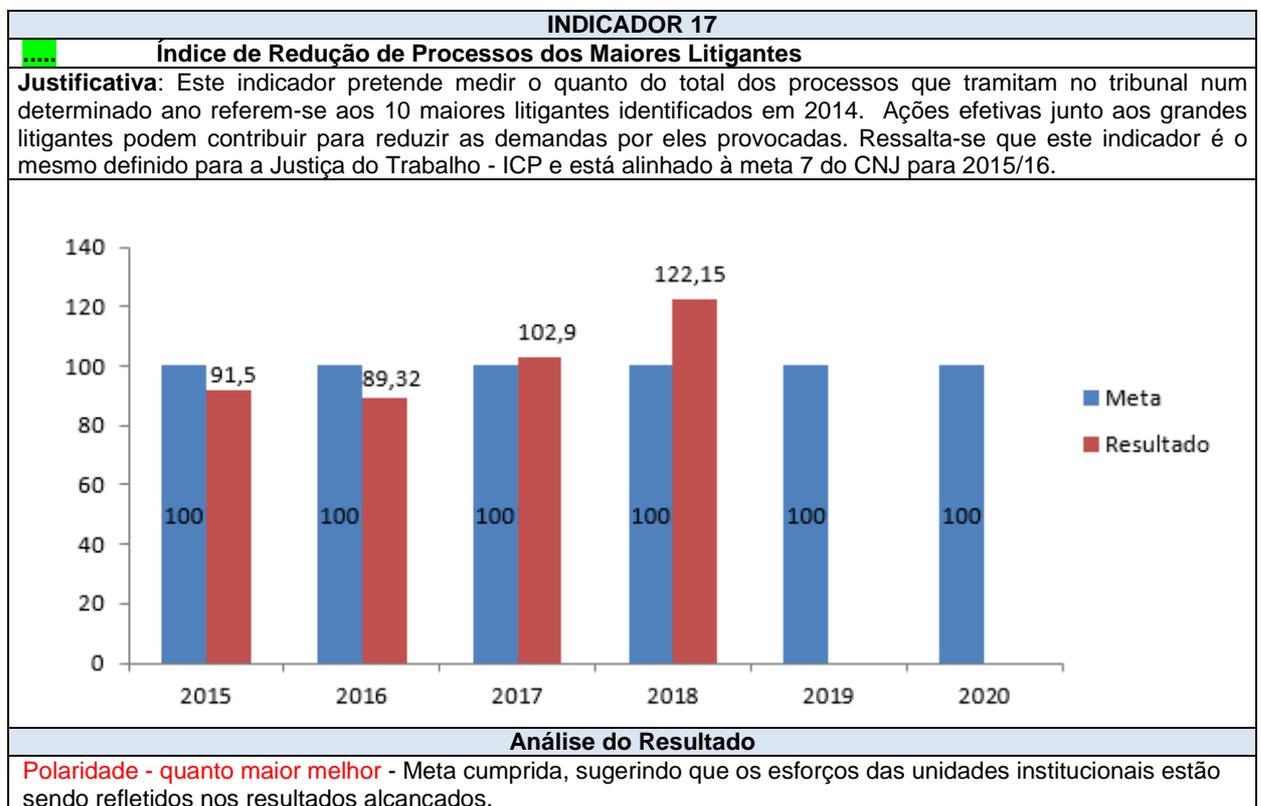
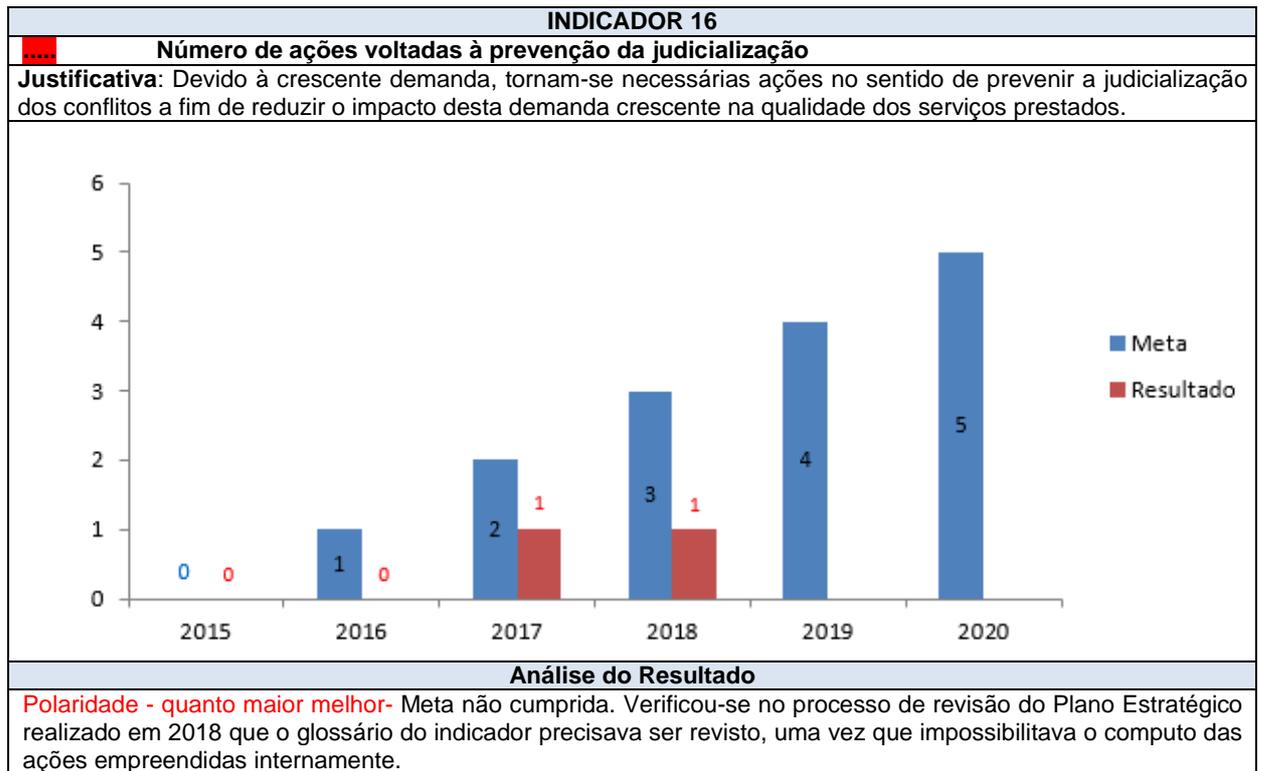


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



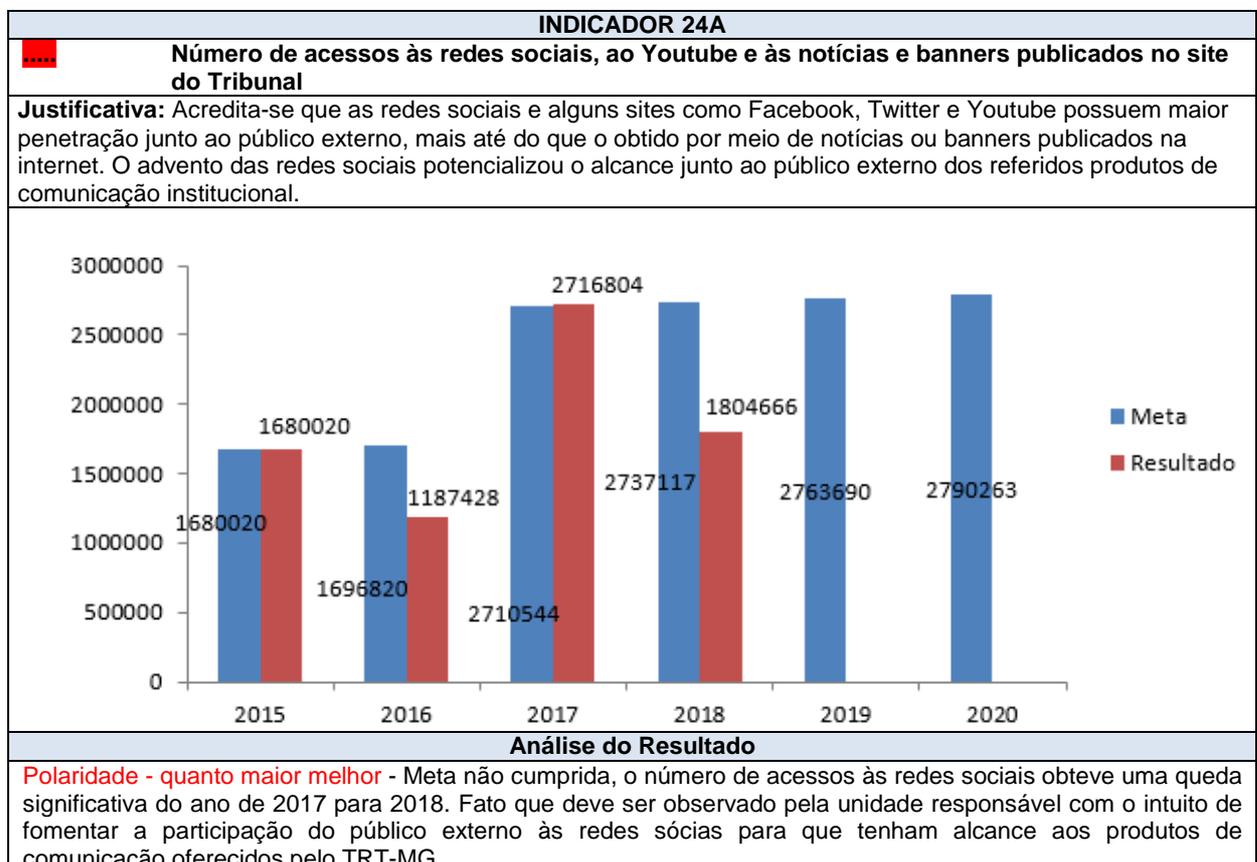
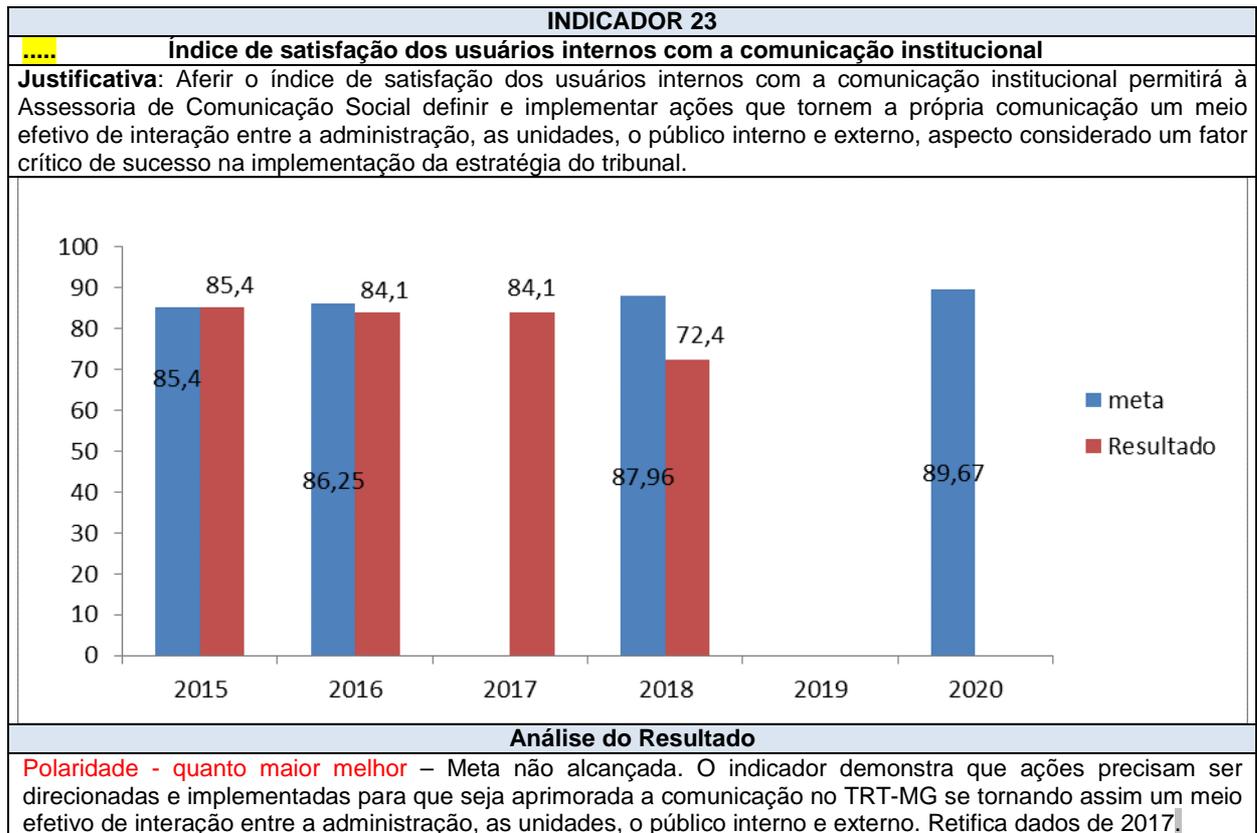


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



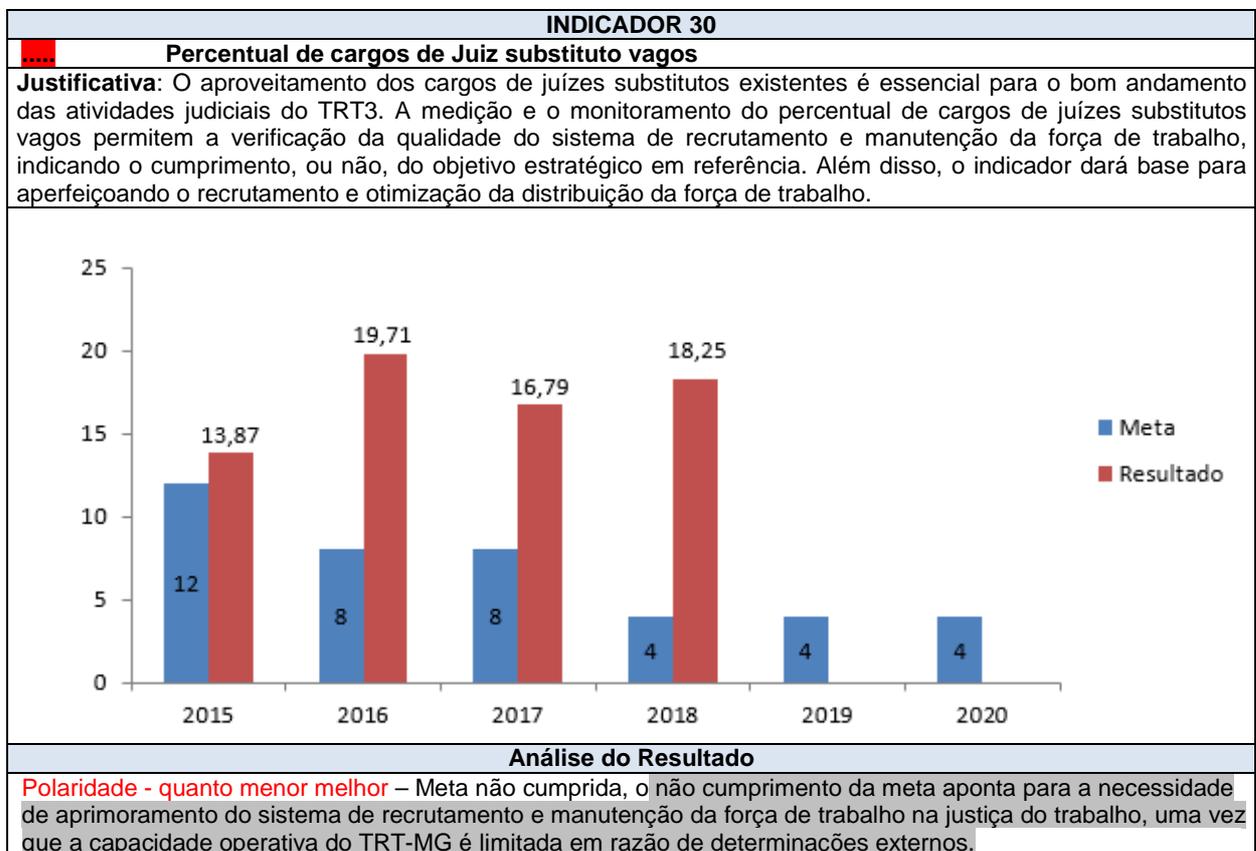
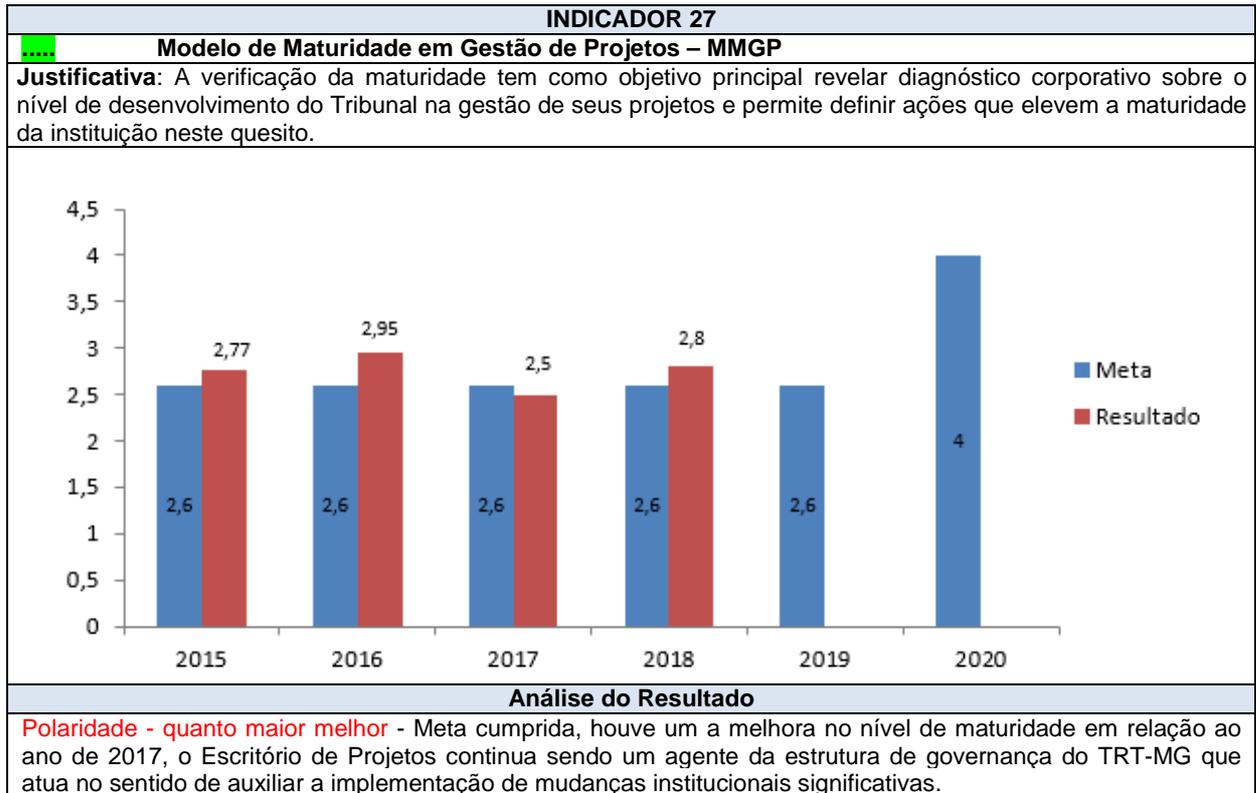


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

INDICADOR 25																						
	<b>iGov</b>																					
<p><b>Justificativa:</b> O iGov é um indicador proposto pelo Tribunal de Contas da União - TCU e tem sido aplicado na avaliação da Governança dos entes que compõem a Administração Pública Federal desde 2007. Trata-se de um indicador abrangente, que avalia 139 itens relativos às práticas de governança em três dimensões distintas: 1° - L – Liderança 2° - E – Estratégia 3° - C – Controle</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Indicador 25</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>0</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>0,52</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>0,52</td> <td>0,43</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>0,4</td> <td>0,69</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>0,4</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>0,4</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	0	0,52	2016	0,52	0,52	2017	0,52	0,43	2018	0,4	0,69	2019	0,4	0	2020	0,4	0
Ano	Meta	Resultado																				
2015	0	0,52																				
2016	0,52	0,52																				
2017	0,52	0,43																				
2018	0,4	0,69																				
2019	0,4	0																				
2020	0,4	0																				
Análise do Resultado																						
<p><b>Polaridade - quanto maior melhor</b> – Meta cumprida. Demonstrando o empenho das áreas responsáveis do TRT-MG em atuar de maneira ativa e elaborando formas para que se atinja níveis satisfatórios em práticas de governança (obs.: dados de 2017 retificados no gráfico)</p>																						
INDICADOR 26																						
	<b>iGovTI</b>																					
<p><b>Justificativa:</b> O iGovTI é um indicador proposto pelo Tribunal de Contas da União - TCU e tem sido aplicado na avaliação da Governança de TI dos entes que compõem a Administração Pública Federal desde 2008. Trata-se de um indicador abrangente, que avalia 191 itens relativos às práticas de governança e gestão de TI em seis dimensões distintas: • D1 - Liderança da alta administração; • D2 - estratégias e planos; • D3 – informações; • D4 – pessoas; • D5 – processos; • D6 - resultados de TI</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Indicador 26</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>0,5</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>0,5</td> <td>0,57</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>0,5</td> <td>0,69</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>0,5</td> <td>0,59</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>0,5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>0,7</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	0,5	0,52	2016	0,5	0,57	2017	0,5	0,69	2018	0,5	0,59	2019	0,5	0	2020	0,7	0
Ano	Meta	Resultado																				
2015	0,5	0,52																				
2016	0,5	0,57																				
2017	0,5	0,69																				
2018	0,5	0,59																				
2019	0,5	0																				
2020	0,7	0																				
Análise do Resultado																						
<p><b>Polaridade - quanto maior melhor</b> - Meta cumprida, confirmando os esforços institucionais para aprimoramento da Governança de TI. Ressalta-se que a diferença de valor de 2017 para 2018 não pode ser caracterizada como piora nos resultados, uma vez que os parâmetros de aferição foram alterados de um ano para o outro (obs.: dados de 2017 retificados no gráfico)</p>																						

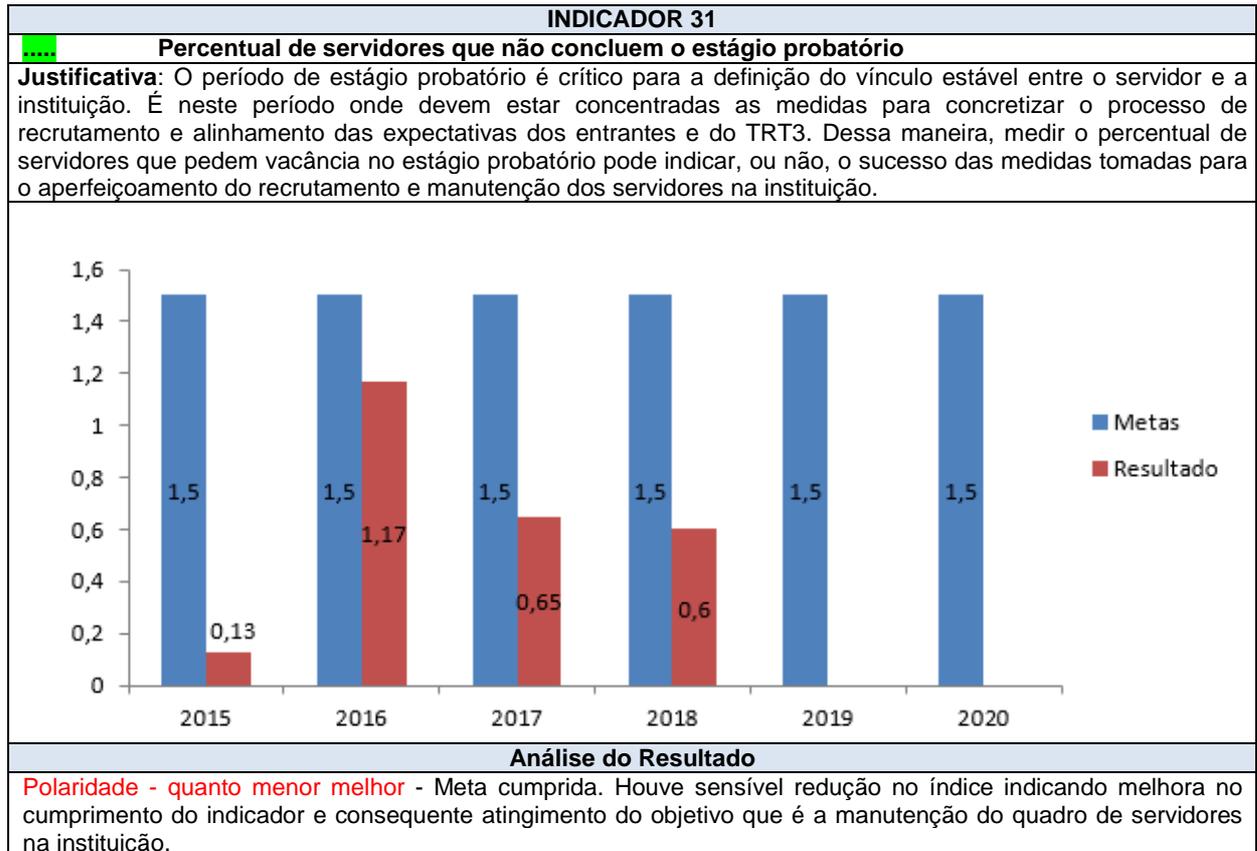


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



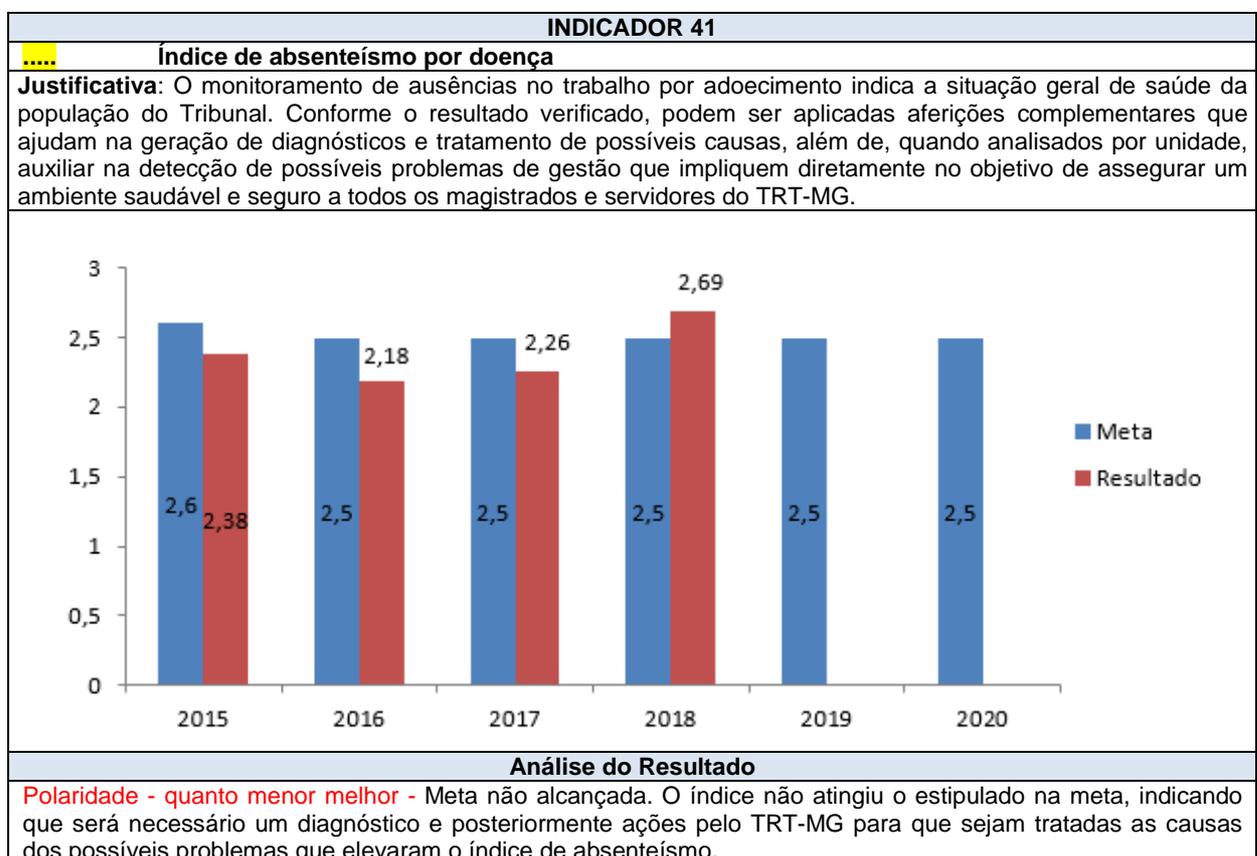
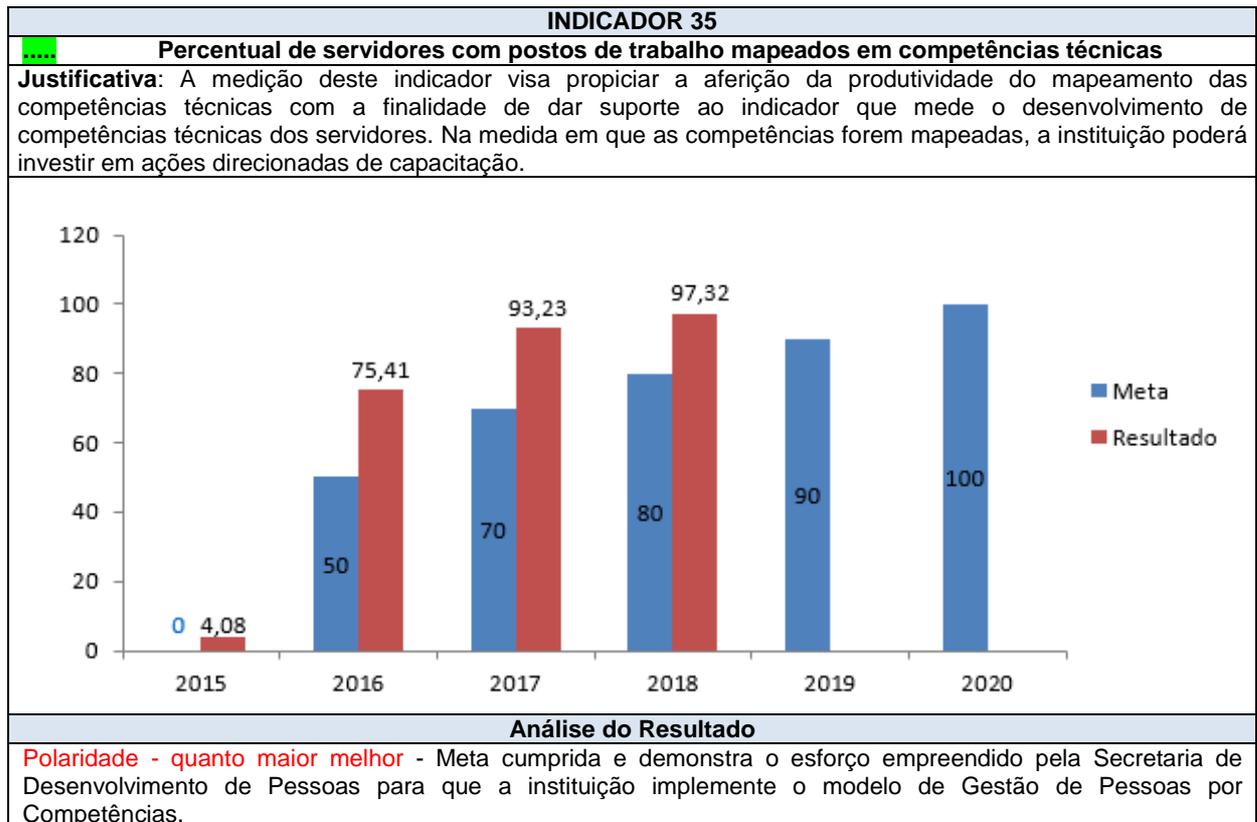


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

INDICADOR 33																						
	<b>iGovPessoas</b>																					
<p><b>Justificativa:</b> O iGovPessoas é um indicador proposto pelo Tribunal de Contas da União - TCU e tem sido aplicado na avaliação da Governança e da gestão de pessoas na Administração Pública Federal. O levantamento também visa identificar os pontos mais vulneráveis e induzir melhorias nessa área e podem constituir um valioso insumo na estruturação de ações de melhoria e, termos de governança e gestão de pessoas da organização. O modelo de avaliação é pautado sob algumas perspectivas, descritas como componentes, quais sejam:</p> <p>Liderança da alta administração; Alinhamento estratégico; Gestão da liderança e do conhecimento; Cultura orientada para resultados; Gestão de talentos; Controle de concessão de direitos e vantagens; <i>Accountability</i></p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras - Indicador 33</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>34,3</td> <td>46,6</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>39,99</td> <td>46,6</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>39,99</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>40</td> <td>59</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>40</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>70</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	34,3	46,6	2016	39,99	46,6	2017	39,99	47	2018	40	59	2019	40	-	2020	70	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	34,3	46,6																				
2016	39,99	46,6																				
2017	39,99	47																				
2018	40	59																				
2019	40	-																				
2020	70	-																				
<p><b>Análise do Resultado</b></p> <p><b>Polaridade - quanto maior melhor</b> - Meta cumprida demonstrando empenho das áreas responsáveis em identificar os pontos vulneráveis e induzir melhorias. (obs.: dados de 2017 retificados no gráfico)</p>																						
INDICADOR 34A																						
	<b>Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais</b>																					
<p><b>Justificativa:</b> A descrição do objetivo estratégico ao qual se vincula este indicador prevê a valorização e potencialização do capital humano, considerando para isso o desenvolvimento de competências gerenciais, gerais e específicas. Tem-se a expectativa de que a medição do percentual de servidores gestores capacitados em competências necessárias à condução de suas atividades no cotidiano indique, em parte, o alcance do objetivo colocado como referência.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras - Indicador 34A</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>40</td> <td>37,42</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>50</td> <td>49</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>70</td> <td>96,73</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>70</td> <td>70,39</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>90</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>90</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2015	40	37,42	2016	50	49	2017	70	96,73	2018	70	70,39	2019	90	-	2020	90	-
Ano	Meta	Resultado																				
2015	40	37,42																				
2016	50	49																				
2017	70	96,73																				
2018	70	70,39																				
2019	90	-																				
2020	90	-																				
<p><b>Análise do Resultado</b></p> <p><b>Polaridade - quanto maior melhor</b> - Meta cumprida demonstrando a valorização e potencialização do quadro de servidores do TRT-MG, porém deve-se atentar para o fato de que houve uma redução no índice de cumprimento da meta.</p>																						

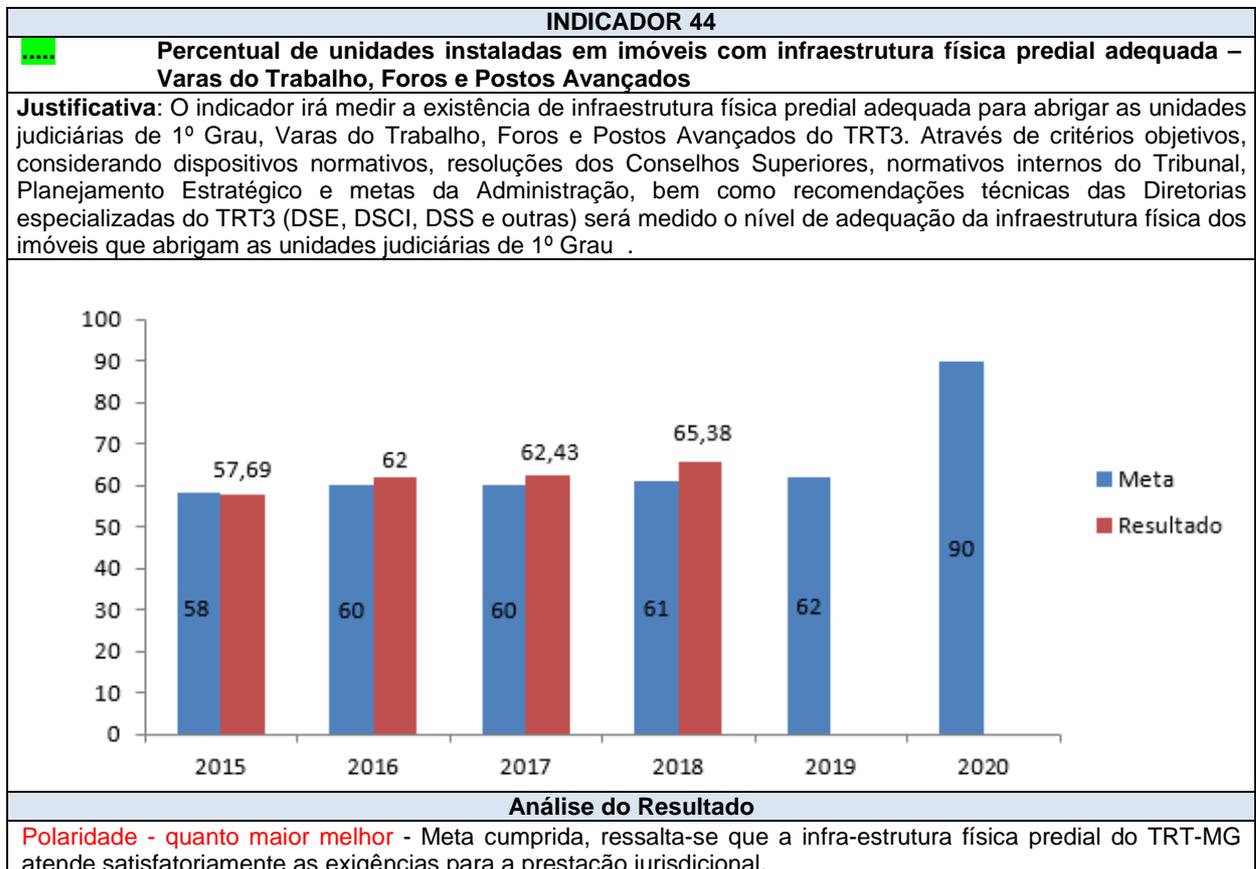
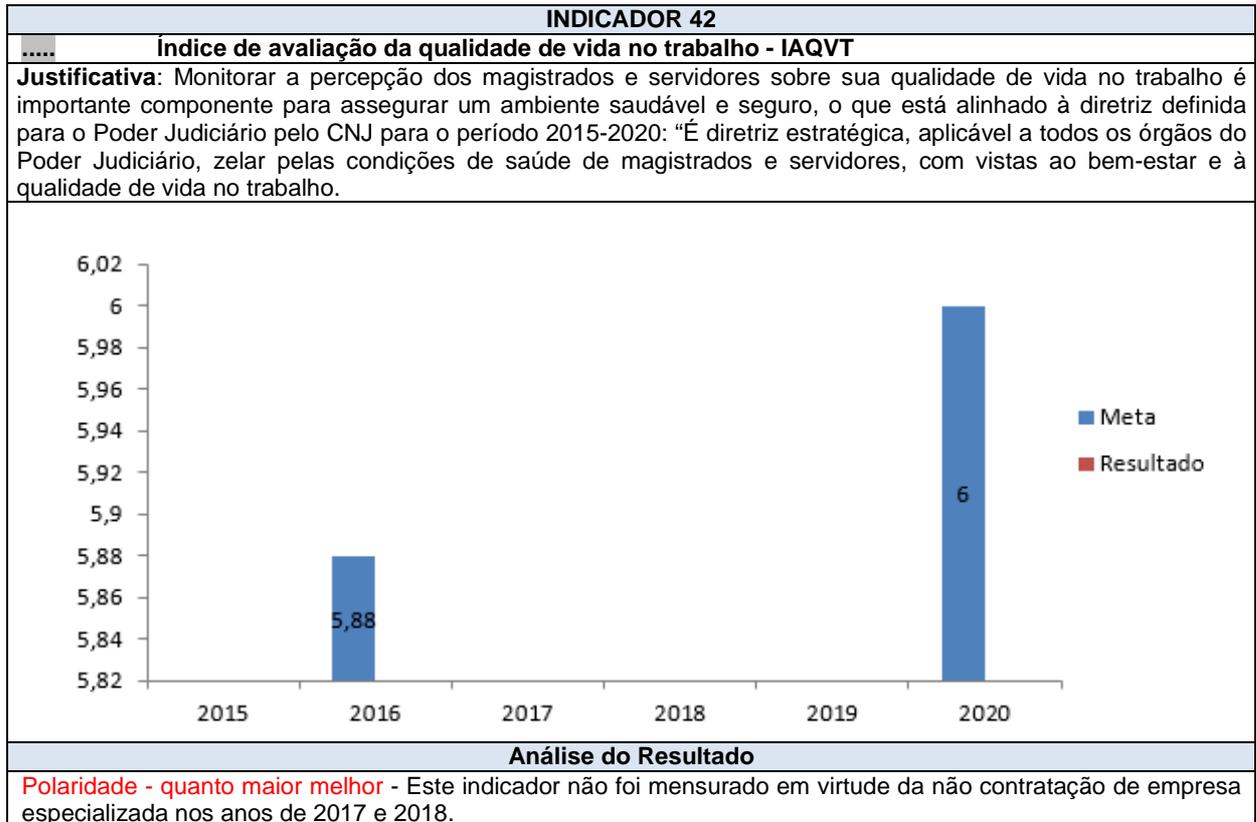


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



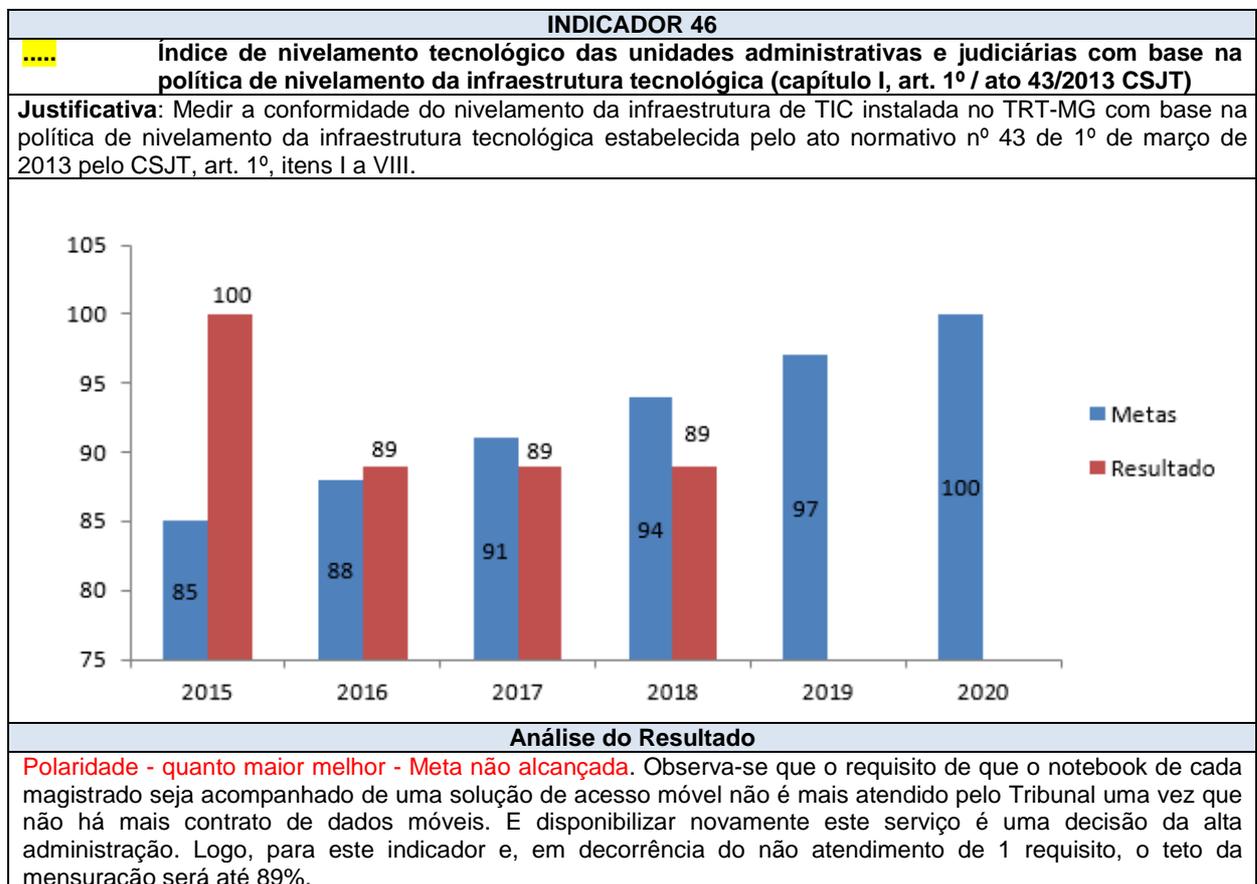
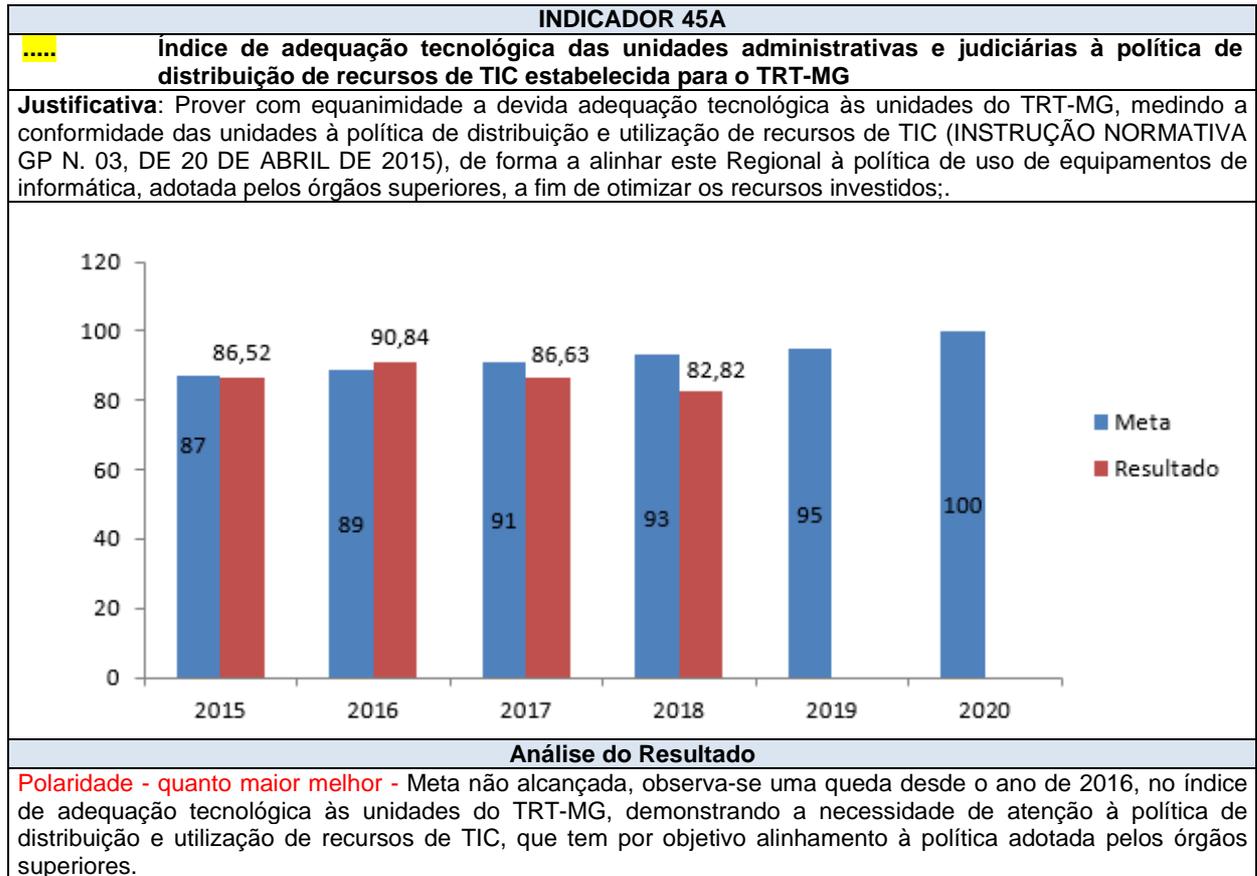


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



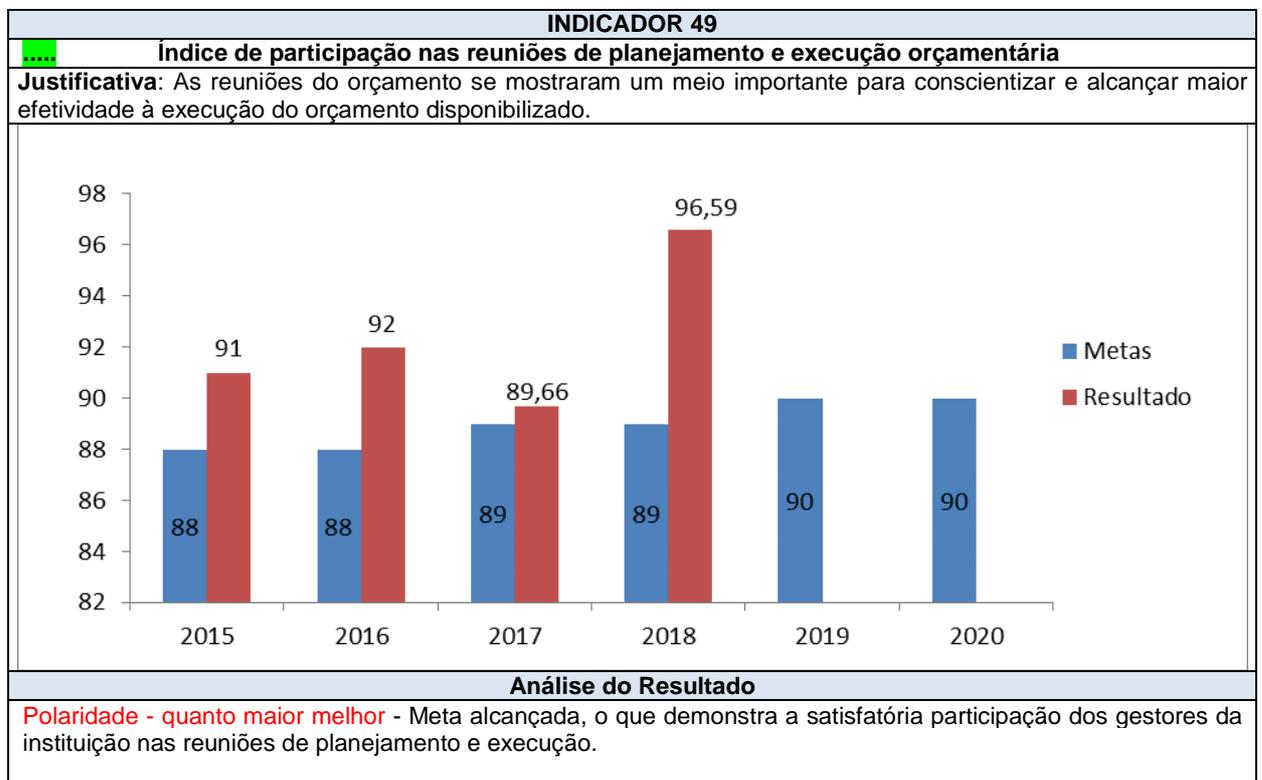
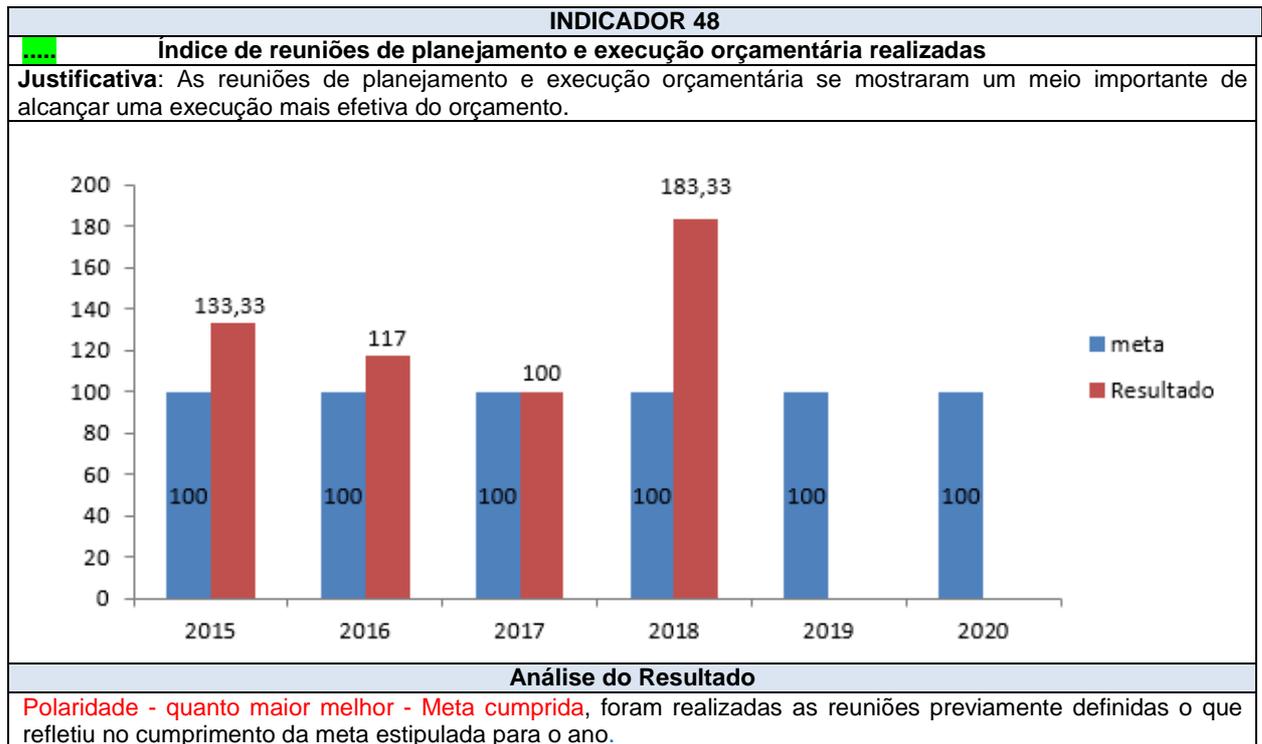


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



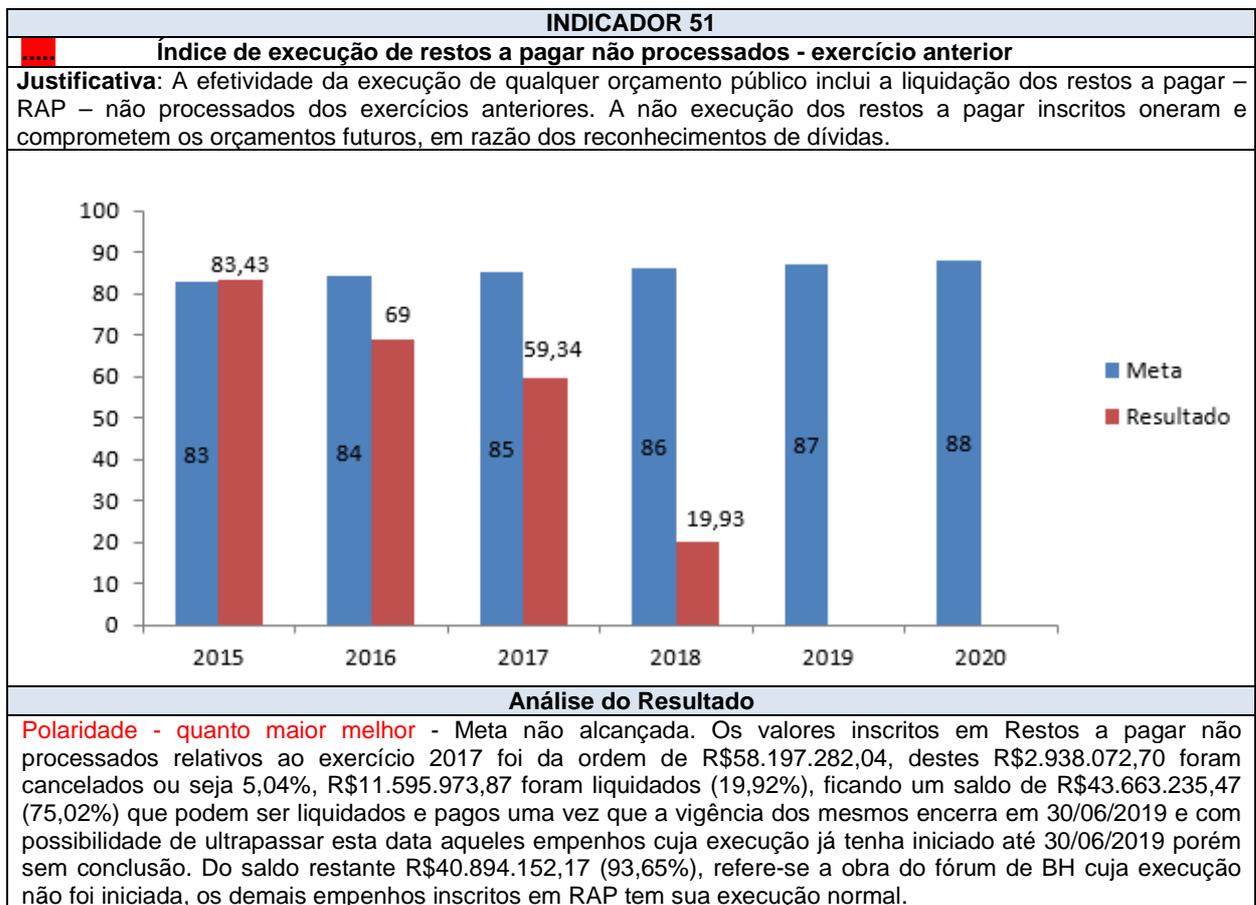
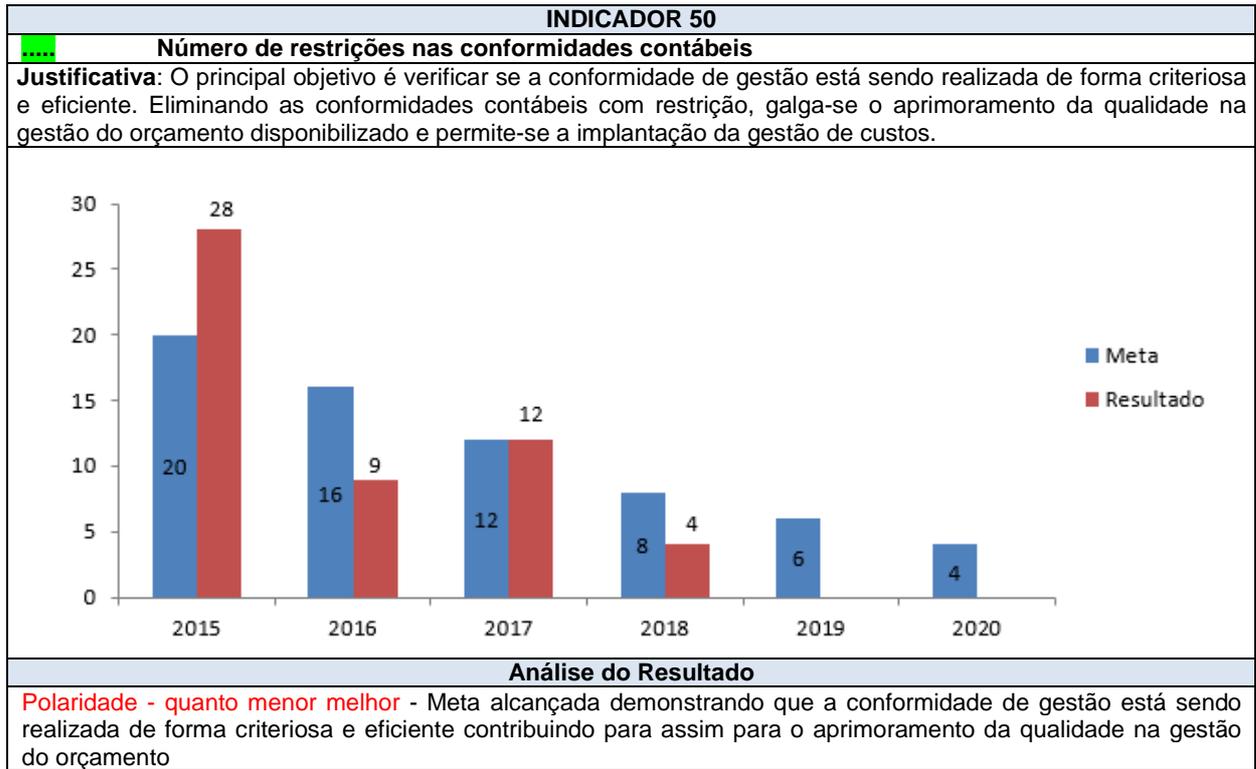


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



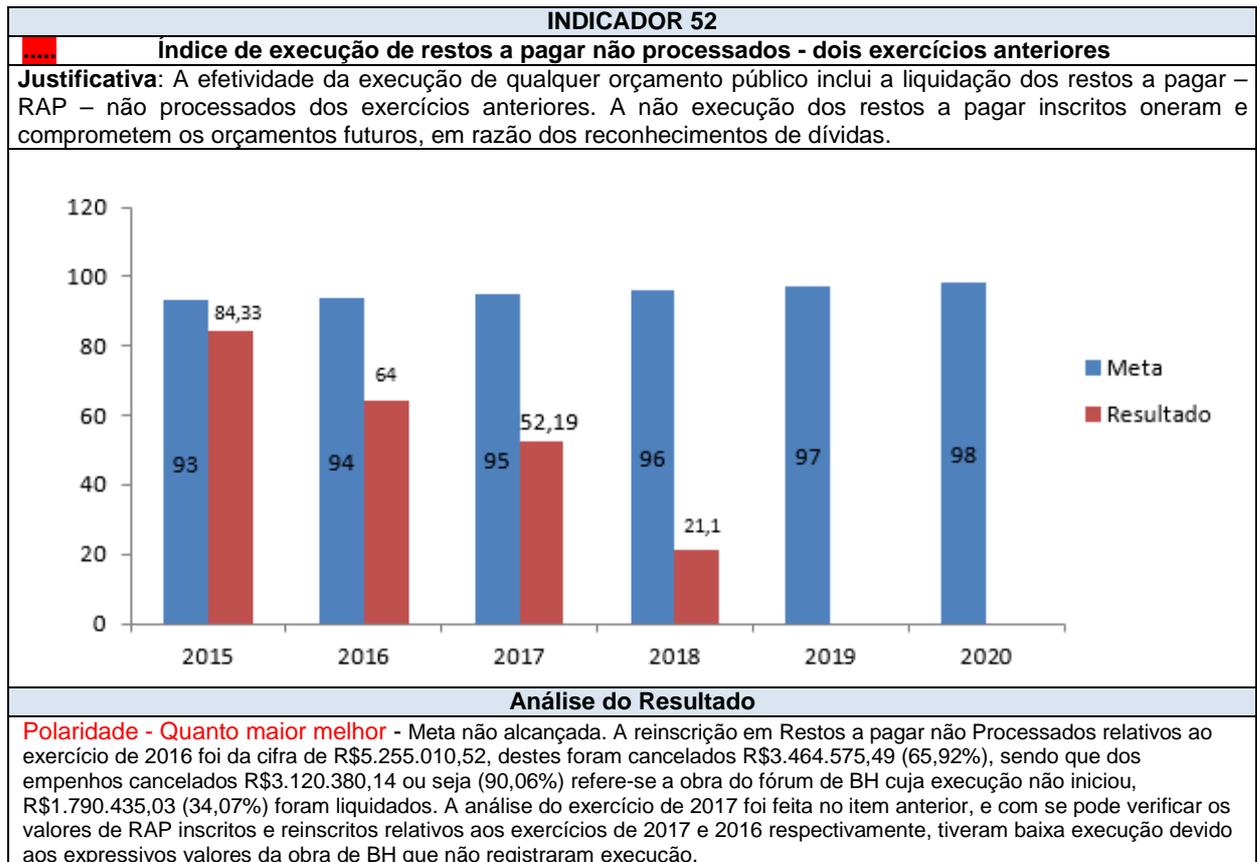


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**



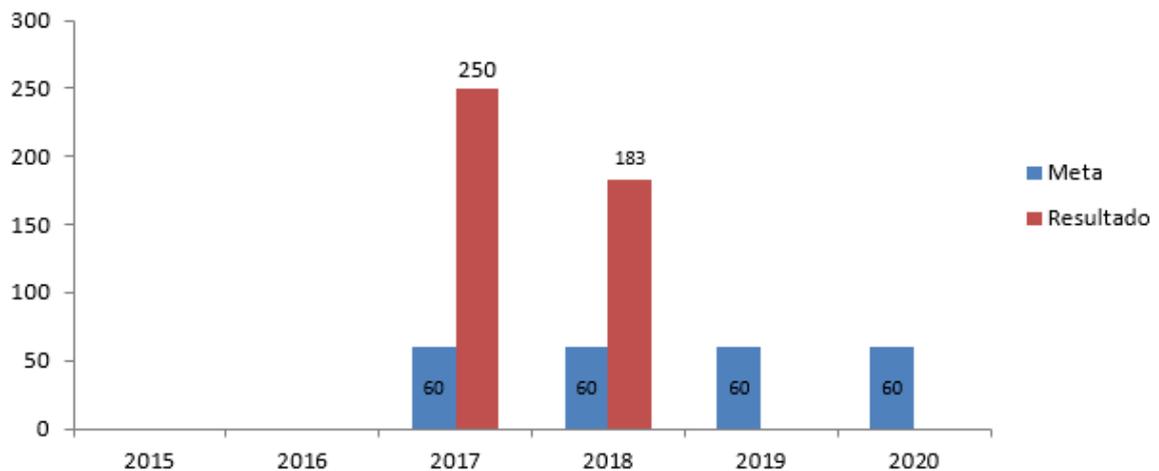


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**INDICADOR 54**

..... Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)

**Justificativa:** A quantidade de dias para a realização dos procedimentos internos (preparatórios e finalizadores) das licitações pode indicar em que grau o processo de aquisição de bens e serviços está otimizado, entre as unidades envolvidas, para o devido atendimento das necessidades institucionais. Além disso, para situações de resultado não satisfatório na medição do indicador, pode-se trabalhar no entendimento das ocorrências acima da média referenciada como meta, buscando “gargalos” em cada parte do processo e soluções para a sua melhoria. A modalidade do Pregão Eletrônico é a mais utilizada para as aquisições realizadas no TRT-MG.



**Análise do Resultado**

**Polaridade – Quanto menor melhor -** Meta não alcançada. Apesar do número médio de dias ter diminuído em relação ao ano de 2017, ele ainda se encontra muito distante da meta. O processo já se encontra mapeado e já foi elaborado o plano de tratamento de riscos. Serão necessários esforços das unidades envolvidas para o cumprimento do tratamento de riscos proposto.

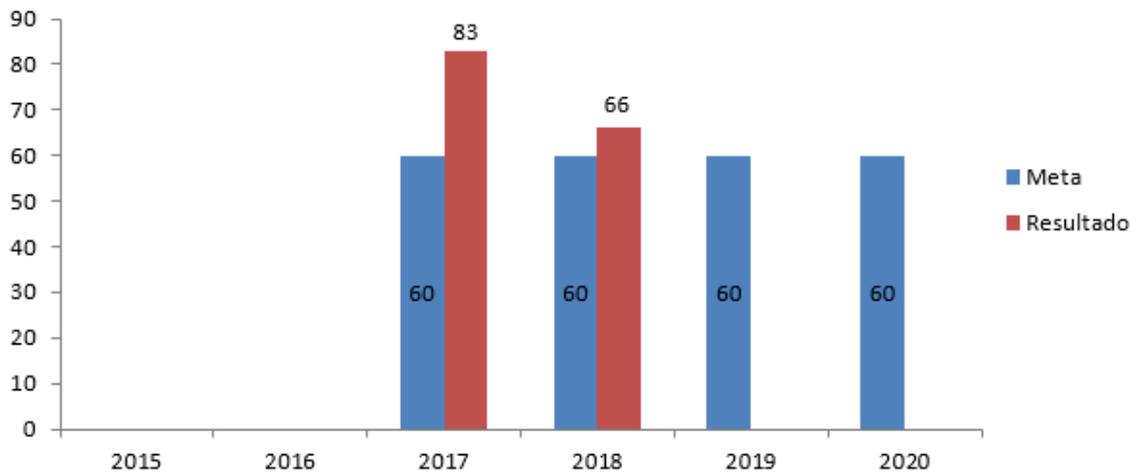


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**INDICADOR 55**

.... Número médio de dias corridos despendidos na fase externa para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)

**Justificativa:** A quantidade de dias despendidos para a realização dos procedimentos licitatórios na modalidade PE pode indicar em que grau o processo de aquisição de bens e serviços está otimizado para o devido atendimento das necessidades institucionais. Além disso, para situações de resultado não satisfatório na medição do indicador, pode-se trabalhar no entendimento das ocorrências acima da média referenciada como meta, buscando “gargalos” em cada parte do processo e soluções para a sua melhoria. Cabe ainda observar que alguns incidentes processuais, tais como pedidos de esclarecimentos, impugnações e recursos, são de difícil previsibilidade, constituindo-se em variáveis que não estão sob o domínio da unidade administrativa.



**Análise do Resultado**

**Polaridade – Quanto menor melhor** - Meta não alcançada. O processo já se encontra mapeado e já foi elaborado o plano de tratamento de riscos. Serão necessários esforços das unidades envolvidas para o cumprimento do tratamento de riscos proposto.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**INDICADOR 56**

Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SELC no primeiro semestre do exercício financeiro

**Justificativa:** a medição irá indicar a capacidade de planejamento das unidades demandantes na apresentação de suas necessidades de aquisição de bens e serviços. Os resultados da implementação de ações e projetos voltados para a melhoria da qualidade e tempestividade do planejamento das unidades poderão ser observados por meio da medição, mostrando, em parte, o nível de otimização.



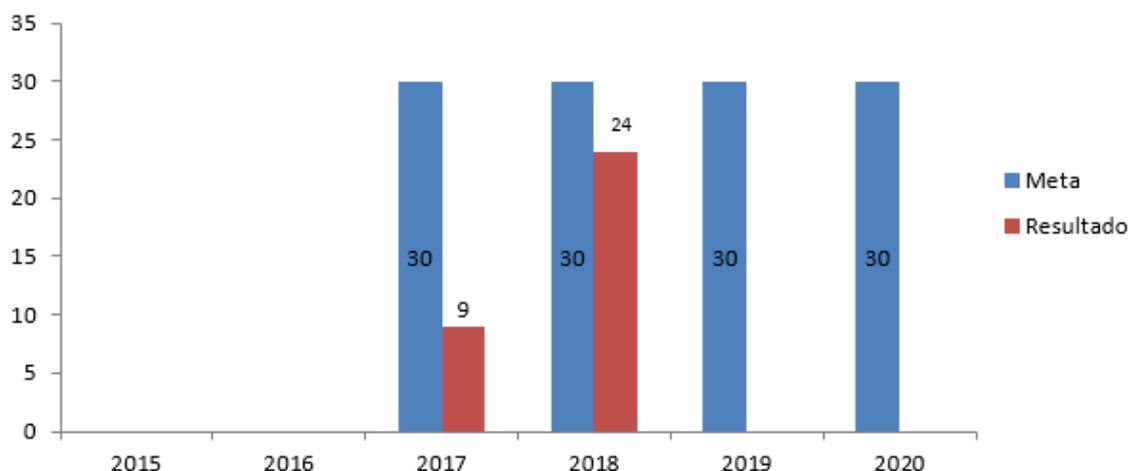
**Análise do Resultado**

**Polaridade – Quanto maior melhor** - Meta não alcançada. Observou-se que houve uma queda no resultado do indicador se comparado ao ano de 2017, demonstrando que as áreas demandantes não estão atentas quanto à tempestividade de suas solicitações. Ações que possam auxiliar no planejamento das Unidades demandantes estão sendo estudadas, como por exemplo: elaboração de documento para formalização do planejamento de compras, calendário de compras e desenvolvimento de campanha de comunicação.

**INDICADOR 57**

Número médio de dias despendidos por procedimento de realização de contratações diretas

**Justificativa:** A quantidade de dias para a realização dos procedimentos de contratação direta pode indicar em que grau o processo de aquisição de bens e serviços por meio dessa modalidade está otimizado para o devido atendimento das necessidades institucionais. Além disso, para situações de resultado não satisfatório na medição do indicador, pode-se trabalhar no entendimento das ocorrências acima da média referenciada como meta, buscando “gargalos” em cada parte do processo e soluções para a sua melhoria. A contratação direta, apesar de constituir exceção à regra de licitar, é frequentemente utilizada pelo TRT-MG.



**Análise do Resultado**

**Polaridade- quanto menor melhor** - Meta alcançada. Apesar da meta ter sido alcançada verificou-se um aumento significativo no número médio de dias para realização de procedimentos de contratação direta. A Instituição precisa ficar atenta para que não continue aumentando este número de dias comprometendo assim a agilidade nos processos de aquisição direta.

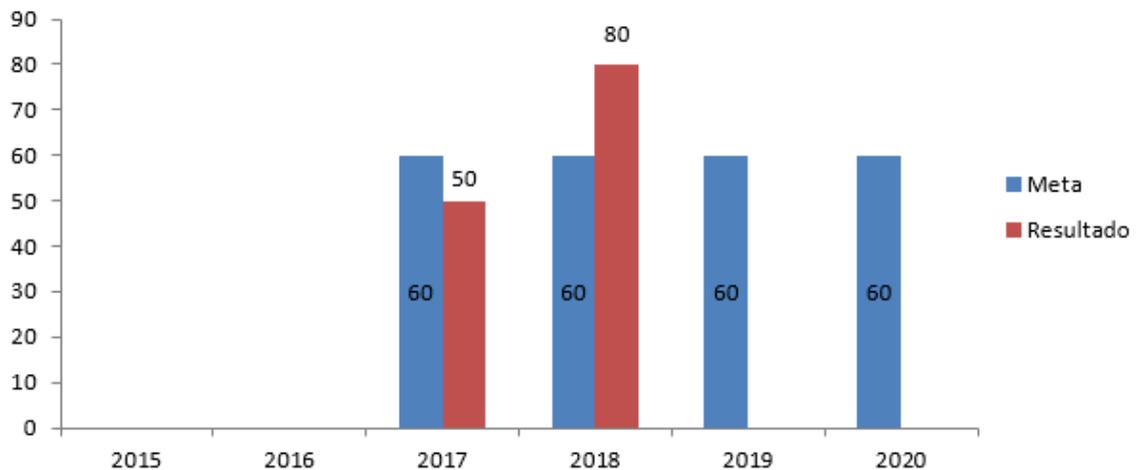


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**INDICADOR 58**

Percentual de comitês gestores de sistemas nacionais formalmente criados pelo CSJT com representante do TRT-MG

**Justificativa:** Os sistemas definidos como soluções de TI com abrangência nacional, chamados de sistemas nacionais da JT, necessitam de processos de governança que assegurem a sustentação e evolução dessas soluções para atendimento de todos os requisitos apresentados tanto pelos Regionais como pelos Conselhos e órgãos de controle. Para tanto, para cada sistema definido, é constituído no âmbito do CSJT, um comitê gestor composto com representantes do CSJT, TST e Regionais, contando com representação das respectivas áreas negociais e de TI. Tais comitês são responsáveis por definir os escopos e prioridades dos módulos e funcionalidades dos sistemas nacionais de TIC que serão utilizados pelos Regionais. A participação efetiva de representantes das áreas de negócio do Tribunal nestes comitês é fundamental para que a implantação e o aprimoramento dos sistemas nacionais estejam alinhados às expectativas e necessidades do Tribunal. Também é uma oportunidade para que os gestores do TRT-MG estejam envolvidos e cientes das diretrizes nacionais, possibilitando a antecipação e o direcionamento das ações no Regional para a implantação das soluções, adaptando os processos de trabalho e reduzindo os riscos de procedimentos ineficazes nesse novo contexto.



**Análise do Resultado**

**Polaridade – Quanto maior melhor** - Meta cumprida. Observou-se o aumento na participação do TRT-MG nos comitês gestores criados pelo CSJT, assegurando assim o alinhamento às diretrizes nacionais.

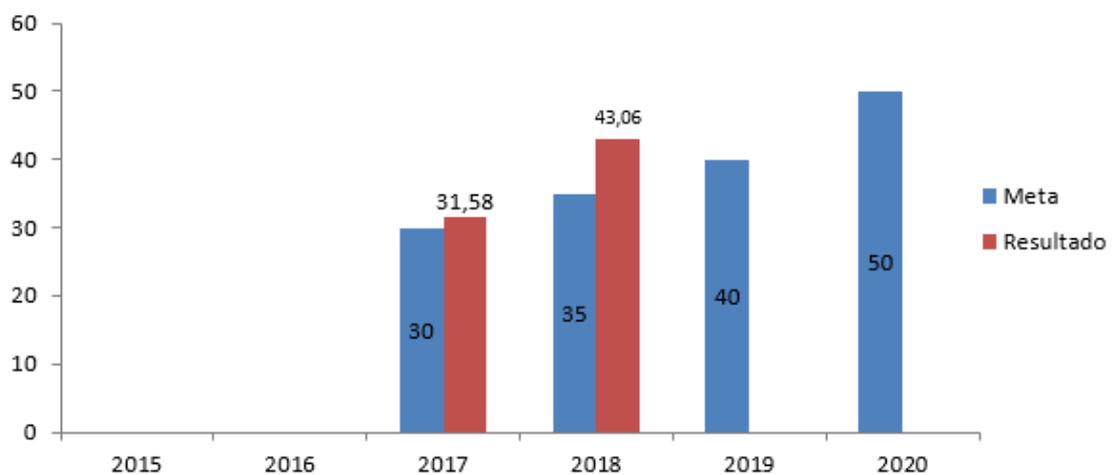


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**INDICADOR 59**

Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento e sustentação do Sistema PJe-JT

**Justificativa:** A necessidade de padronização, conformidade, otimização de investimentos e garantia de continuidade através da evolução tecnológica, dentre outros motivos, têm levado os Conselhos Superiores à adoção de estratégia voltada a definição de soluções de TI com abrangência nacional e obrigatória. Esse movimento se consolidou inicialmente pela solução em uso na área finalística da Justiça do Trabalho, através da implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJe). Com isso, as soluções adotadas anteriormente pelos Regionais serão descontinuadas e, conseqüentemente, estes sistemas não devem ser alvo de investimentos para sua evolução, evitando atos de gestão antieconômicos e ineficientes. Havendo convergência dos recursos disponíveis para evolução de uma ferramenta única, ainda que específica por ramos do Poder Judiciário, os ganhos podem ser maximizados em benefício de todos. A migração da alocação dos recursos humanos de TIC do TRT-MG para o desenvolvimento e sustentação dos sistemas nacionais contribui para que mais funcionalidades sejam implementadas na solução definitiva, reduzindo a necessidade de intervenção em sistemas legados que serão descontinuados.



**Análise do Resultado**

**Polaridade – Quanto maior melhor** - Meta alcançada, corroborando a prioridade institucional no desenvolvimentos de sistemas nacionais, comprovada pelo alocação de recursos para apoiar o desenvolvimento dos sistemas.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>INDICADOR 60</b>																						
■	Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento, implantação e sustentação dos Sistema Administrativos Nacionais																					
<p><b>Justificativa:</b> A necessidade de padronização, conformidade, otimização de investimentos e garantia de continuidade através da evolução tecnológica, dentre outros motivos, têm levado os Conselhos Superiores à adoção de estratégia voltada a definição de soluções de TI com abrangência nacional e obrigatória. Esse movimento, consolidado através da implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJe), também se estendeu para a área administrativa com um programa que prevê a adoção de soluções nacionais para as áreas de gestão de pessoas, licitação e contratos, orçamentária e financeira, gestão de patrimônio e almoxarifado e processo administrativo eletrônico. Atualmente o Sistema Integrado de Gestão Orçamentária (SIGEO) se encontra totalmente implantado em todos os Regionais e o Sistema Integrado de Gestão de Pessoas está em fase de implantação, com cronograma final em 2018. Com isso, as soluções adotadas anteriormente pelos Regionais serão descontinuadas e, conseqüentemente, estes sistemas não devem ser alvo de investimentos para sua evolução, evitando atos de gestão antieconômicos e ineficientes. Havendo convergência dos recursos disponíveis para evolução de uma ferramenta única, compartilhada por toda a Justiça do Trabalho, os ganhos podem ser maximizados em benefício de todos. A migração da alocação dos recursos humanos de TIC do TRT-MG para o desenvolvimento e sustentação dos sistemas nacionais contribui para que mais funcionalidades sejam implementadas na solução definitiva, reduzindo a necessidade de intervenção em sistemas legados que serão descontinuados.</p>																						
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta (%)</th> <th>Resultado (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>30</td> <td>63,46</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>35</td> <td>78,7</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>40</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>50</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta (%)	Resultado (%)	2015	-	-	2016	-	-	2017	30	63,46	2018	35	78,7	2019	40	-	2020	50	-
Ano	Meta (%)	Resultado (%)																				
2015	-	-																				
2016	-	-																				
2017	30	63,46																				
2018	35	78,7																				
2019	40	-																				
2020	50	-																				
<b>Análise do Resultado</b>																						
<p><b>Polaridade – Quanto maior melhor</b> - Meta alcançada, corroborando a prioridade institucional no desenvolvimentos de sistemas nacionais, comprovada pelo alocação de recursos para apoiar o desenvolvimento dos sistemas.</p>																						

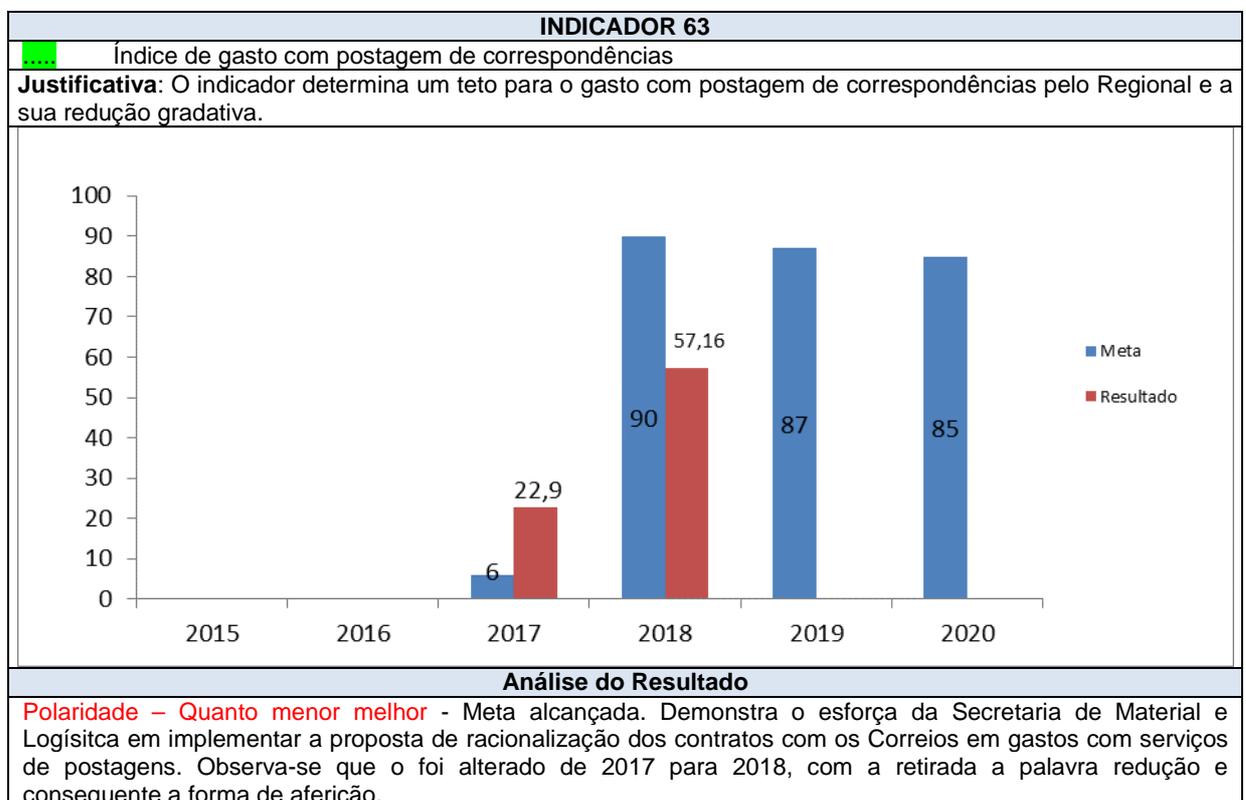
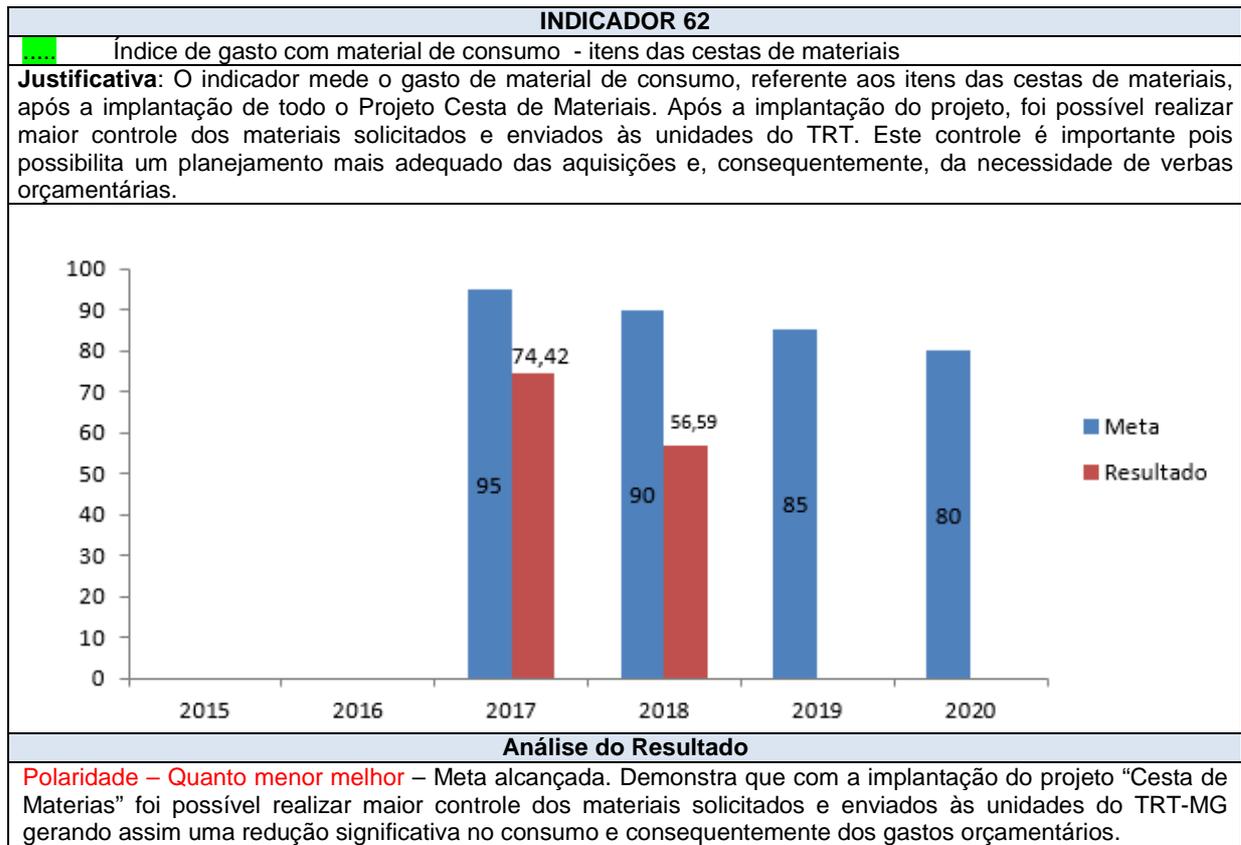


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>INDICADOR 61</b>																
■	Índice de servidores estáveis com gestão de desempenho anual finalizada dentro dos prazos institucionais															
<p><b>Justificativa:</b> A descrição do objetivo estratégico ao qual se vincula este indicador prevê o estabelecimento de sistemas meritocráticos. Tem-se a expectativa de que a medição em pauta, bem como o estabelecimento de metas, contribui para verificar um dos pilares importantes para implementação de uma política de gestão de pessoas com foco na meritocracia: a gestão de desempenho dos servidores estáveis. O cumprimento do objetivo estratégico, bem como o estímulo, a formulação, regulamentação e implementação de formas e políticas de valorização perpassam pelo desempenho e reconhecimento do mérito. A finalização da gestão de desempenho dentro do prazo é o primeiro passo para o desenvolvimento de uma cultura em que os gestores utilizem a gestão de desempenho como uma ferramenta essencial de gerenciamento de pessoas. Quando a gestão de desempenho é desenvolvida como um processo (cumprindo as fases de planejamento, acompanhamento e avaliação), focando no desenvolvimento do servidor e refletindo a realidade, os resultados obtidos pelo servidor na avaliação de desempenho podem ser utilizados como critério nas ações de gestão de pessoas com foco na meritocracia e no reconhecimento.</p>																
<table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Barras</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>40</td> <td>51,77</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>50</td> <td>62,16</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>65</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>80</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Resultado	2017	40	51,77	2018	50	62,16	2019	65	-	2020	80	-
Ano	Meta	Resultado														
2017	40	51,77														
2018	50	62,16														
2019	65	-														
2020	80	-														
<b>Análise do Resultado</b>																
<p><b>Polaridade – Quanto maior melhor</b> – Meta alcançada. Demonstra a preocupação dos gestores com a finalização da gestão de desempenho dentro do prazo, fomentando assim a cultura de desempenho como ferramenta essencial de gerenciamento de pessoas.</p>																



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>INDICADOR 64</b>	
....	Índice de atendimento das metas do Plano de Logística Sustentável – PLS
<p><b>Justificativa:</b> O PLS é o documento que propõe a operacionalização da gestão socioambiental do TRT3, definindo objetivos, metas, plano de ações, bem como mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados, para a efetivação de uma atuação social, econômica e ambientalmente sustentável na consecução da missão do Tribunal. Nesse sentido, ao se aferir o índice de atingimento das metas consignadas no PLS, mede-se a efetividade da execução dos planos de ação que tornam a atuação do TRT3 mais sustentável.</p>	
<b>Análise do Resultado</b>	
<p><b>Polaridade – Quanto maior melhor</b> - Este indicador não foi mensurado, uma vez que não foi aprovada a revisão do PLS, proposta no epad 4769/2018, que dependia da aprovação e publicação da IN GP n47/2018, que revogou a IN GP n.5/2015.</p>	



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

**3. DESEMPENHO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS**

<b>Perspectiva / Objetivo: SOCIEDADE - Promover a cidadania e a responsabilidade social.</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Programa Ambiente da Gente	Implementação, no âmbito do tribunal, da Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental em atendimento ao Ato Conjunto CSJT.TST.GP Nº 24/2014.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Aprimoramento do Serviço de Informação ao Cidadão – SIC	Aperfeiçoamento do Serviço de Informações ao Cidadão – SIC com a melhoria do processo de atualização de informações do link Transparência e de fornecimento de outras informações solicitadas pelos cidadãos. Conscientização e orientação das unidades Tribunal no que se refere ao cumprimento da Lei n. 12.527/2011 e Resolução n. 107/2012 do CSJT.	Projeto em andamento com entrave pontual
Projeto Estratégico Novo Sistema e-Ouidoria	Implantação de sistema de tramitação eletrônica das manifestações dos usuários da Ouvidoria, bem como tramitação dos pedidos de acesso pela Lei 12527/11, a partir de customização de sistema já desenvolvido e utilizado por outro órgão público, e capacitação dos servidores e usuários na utilização da ferramenta.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade de documentos administrativos do TRT3	O projeto proposto pretende a formulação de um novo Plano de Classificação e Destinação de Documentos Administrativos para o TRT3, alinhado a todos os normativos da área, fundamentalmente ao Manual de Atos Administrativos do TRT3 e à Lei de Acesso à Informação (Lei n. 12.527/2011).	Projeto não iniciado

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Mapeamento Global de Desempenho	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma ferramenta que permita comparar o desempenho das unidades de 1ª instância do tribunal em relação à prestação jurisdicional pela aferição sistemática de dados como a taxa de congestionamento na fase de conhecimento e execução, vazão processual e quantitativo de força de trabalho, entre outros.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Customização e implantação de ferramenta desenvolvida pelo TRT7 que permitirá a disponibilização e análise de informações processuais e estatísticas das Varas do Trabalho pela Corregedoria Regional, pelas próprias Varas do Trabalho e outras unidades interessadas.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Detectar as desconformidades dos processos de trabalho que inviabilizam ou dificultam a execução de rotinas da 1ª Instância. Com o mapeamento do fluxo do trabalho e a identificação de problemas, será possível apresentar soluções confiáveis e seguras, bem como padronizar modelos que poderão ser utilizados para os processos físicos e eletrônicos, garantindo a melhoria e a celeridade na prestação de serviços jurisdicionais, eliminação de burocracia, facilidade de acesso à informação pela parte e pelos servidores, estímulo à busca contínua pela excelência, desenvolvimento de sistema para integração de informações e a otimização plena da 1ª Instância.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros constantes das bases de dados do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	Adequação dos cadastros de partes da base de dados do SIAP1 que possuam CPF ou CPNJ registrados, mas que apresentem nomes ou razões sociais divergentes daqueles constantes dos cadastros de pessoas físicas ou jurídicas perante a Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB; Elaboração de plano individualizado por unidade judiciária para inserção de número de CPF ou CNPJ naqueles cadastros que ainda não possuam tal registro; Adequação de normas e rotinas; Desenvolvimento e disponibilização de gerador de estatísticas de 1ª Instância, inicialmente dos cadastros de partes constantes das bases de dados do SIAP1 e PJe-JT; Definição e desenvolvimento de rotinas e alertas nos sistemas SIAP 1ª Instância e PJe visando garantir o registro correto dos dados das partes.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Orçamento POP	O projeto pretende descrever e documentar todos os processos de trabalho do setor, colocando-os em formato POP – Procedimento Operacional Padrão, de acordo com a metodologia adotada pelo EPT – Escritório de Processos de Trabalho deste Tribunal, além de propor melhorias nos processos mapeados.	Projeto em andamento com entrave pontual
Projeto Estratégico Efetividade na Execução	Redefinir e uniformizar o processo do trabalho de execução na justiça do trabalho mineira, redistribuindo parte das atividades que são realizadas nas varas do trabalho para os oficiais de justiça e foros, estabelecendo um fluxo de trabalho para a reunião de execuções e para a pesquisa patrimonial ampla, com o apoio de um sistema informatizado de execução, a capacitação adequada das pessoas partícipes do processo, a sensibilização de magistrados, servidores e oficiais de justiça e a regulamentação necessária.	Projeto suspenso
Projeto Estratégico Otimização por microindicadores do MGD	O projeto tem por objetivo principal oferecer solução às Unidades de Primeiro Grau que apresentarem desempenho insatisfatório no MGD e não tenham produzido uma resposta direta, própria, apta a reverter tal situação. Se dará por meio da indicação de um portfólio de medidas relacionadas a cada microindicador, identificadas como boas práticas em outras Varas do Trabalho, com desempenho satisfatório.	Projeto suspenso



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores	Estudo, desenvolvimento e regulamentação de uma metodologia que permita otimizar o desempenho dos Gabinetes de Desembargadores com foco na efetividade da gestão e na saúde de magistrados e servidores (força de trabalho).	Projeto em andamento sem entrave
Projeto Estratégico Governança e gestão do lançamento de dados da área judiciária	O projeto desenvolverá e implantará um sistema de governança e gestão da informação que permita aprimorar continuamente a adequação às normas e a qualidade das informações da área judiciária do TRT-MG.	Projeto não iniciado
Projeto Estratégico Processos Pendentes de Movimentação – 1º Grau	O projeto proposto pretende reduzir o número de processos pendentes de movimentação nas unidades judiciárias de 1º grau, além de fomentar a rotina de avaliação periódica, pelas Varas do Trabalho, dos processos imotivadamente paralisados.	Projeto não iniciado
Projeto Estratégico Lotação Virtual	O projeto propõe a criação de meio para possibilitar que a força de trabalho em excesso em uma Vara do Trabalho possa prestar serviços a outra unidade jurisdicional, temporariamente, em regime de teletrabalho, na unidade cedente, sem necessidade de quaisquer deslocamentos ou custos adicionais.	Projeto não iniciado
Projeto Estratégico Inspeção no acervo de execução	O projeto propõe que no período de recesso, os juízes em atuação na unidade jurisdicional dediquem-se aos processos na fase de execução, corrigindo eventuais falhas na sua tramitação, resolvendo incidentes pendentes, lançando novas diretrizes para os feitos - como a pesquisa patrimonial ou a tentativa de conciliação - ou, ainda, identificando aqueles com pouca probabilidade de êxito, aptos a se sujeitarem à prescrição intercorrente.	Projeto em andamento com entrave pontual
Programa Leading Cases - Administração de Justiça Consensual	Trata-se de um programa de projetos de gestão e tratamento adequado de demandas massivas que, caso a caso, pretende o tratamento de litígios seriais e repetitivos, de escala e dimensões emblemáticas, por meio de administração de justiça consensual e da concertação de ações entre os diversos órgãos internos, jurisdicionais e/ou de gestão, bem como, com amparo no instituto da cooperação judiciária (sentido amplo), outras instituições afins, cuja atuação seja indispensável ou relevante para a consecução de seus objetivos.	Projeto em andamento sem entrave



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Garantir efetividade na execução</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Reunião de Execuções	Desenvolvimento nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de reunião de execuções contra um mesmo devedor, otimizando o processo de execução. Capacitação de servidores.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Estudo para implantação do leilão eletrônico e comissão de expropriação	Desenvolvimento de um estudo para avaliar a viabilidade de implantação do processo de leilão eletrônico, a exemplo do que é realizado nos tribunais regionais do trabalho da Bahia, São Paulo e Campinas e de uma Comissão de Expropriação.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Efetividade na Execução	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	
Projeto Estratégico Processos Pendentes de Movimentação – 1º Grau		
Projeto Estratégico Inspeção no acervo de execução		
Programa Leading Cases - Administração de Justiça Consensual		

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Conciliação pré-audiência inicial	Implantação nas Varas do Trabalho do TRT-MG de procedimento de tentativa de conciliação prévia à audiência inicial, com a criação de espaço adequado e capacitação dos magistrados e servidores.	(4)Projeto em andamento sem entrave
Projeto Estratégico Correição Virtual e Estatística	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	
Programa Leading Cases - Administração de Justiça Consensual		

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes</b>		
Projeto Estratégico Estudo sobre os litigantes recorrentes e as demandas repetitivas	Realização de estudo, por meio de um trabalho de pesquisa empírica e de análise crítica, sobre os grandes demandantes e as demandas repetitivas no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, visando conceituar de forma mais acurada o que se pode definir como litigância recorrente e, a partir daí, conhecer melhor sua causa, características e, principalmente, seu impacto no funcionamento da Justiça do Trabalho mineira, sugerindo, ao fim, providências que poderiam ser tomadas para diminuir tal impacto.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Saneamento dos cadastros de partes interessadas do SIAP 1ª Instância e PJe-JT	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	
Programa Leading Cases - Administração de Justiça Consensual		

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Otimizar a logística de materiais, bens e serviços</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Otimização do Processo de Aquisições	Diagnóstico da situação atual, a fim de visualizar os principais problemas encontrados nos processos de aquisição, para posterior mapeamento e otimização do processo de aquisição e contratação, com definição e implantação de melhorias.	Projeto em andamento com entrave pontual
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo	Criação e implantação de sistemática de distribuição de materiais de consumo com base na previsão da demanda e padronização do consumo entre unidades de movimentação processual similares.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Racionalização de materiais de consumo - pesquisa de qualidade dos materiais	Implantação de pesquisa trimestral sobre a qualidade dos materiais de consumo distribuídos pela SML. Envolve a criação na Intranet um formulário eletrônico para receber, a qualquer momento, reclamações e sugestões dos usuários sobre a qualidade dos materiais entregues.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico de Implantação do sistema de Licitações e Contratos	Internalização da solução de TI do Sistema de Licitações e Contratos que está sendo desenvolvido pelo TRT4.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Projeto Estratégico de Implantação do Sistema de Material e Patrimônio	Internalização da solução de TI do Sistema de Controle de Material e Patrimônio do TRT24.	Projeto suspenso

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa</b>
---



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Portal Interativo	Estudo, definição, contratação e implantação de portal interativo, que envolva, a Intranet e a Internet do Tribunal. Esse portal deverá contemplar múltiplas opções de interatividade, ser acessível, e permitir a alimentação descentralizada das informações pelas diversas unidades, dentro de padrão técnico estabelecido e administrado pela SCS, proporcionando melhor e mais rápida comunicação interna e externa, com atualização em tempo real.	Projeto em andamento com entrave pontual
Projeto Estratégico Agenda Institucional	Estudo, definição, e implantação de uma agenda institucional, com estabelecimento do processo de trabalho correspondente, envolvendo a participação da DG, ARI, SGP, EJ, Ouvidoria, Corregedoria, Centrais de Conciliação e Diretoria do Foro de BH.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Projeto Estratégico Política de Comunicação do TRT3	Elaborar texto da Política de Comunicação Social do TRT-3ª Região, os normativos e manuais complementares e construir o Plano Estratégico de Comunicação Social do TRT-3ª Região. Implantar novo fluxo dos processos de trabalho da Secom, conforme orientação do Escritório de Processos, que se antecipa a este projeto estratégico. Esta medida vai possibilitar a reestruturação dos processos de trabalho.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Governança e gestão do lançamento de dados da área judiciária	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	
Projeto Estratégico Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade de documentos administrativos do TRT3	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: SOCIEDADE - Promover a cidadania e a responsabilidade social	

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Programa Governança	Definição e implementação de projetos e ações que visem o aprimoramento da gestão e governança corporativas tais como: • Elaboração e publicação de Código de Ética; • Sistema de Gestão de Riscos; • Definição de papéis e responsabilidades dos gestores; • Classificação e divulgação das informações, visando aumentar a transparência; entre outros.	Projeto em andamento sem entrave



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

Programa de Aprimoramento do Sistema de Governança de TIC	Este programa consiste na revisão, definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Governança de TI. O objetivo deste sistema é avaliar, direcionar e monitorar o uso da TI na instituição, assegurando o alinhamento da TI com os objetivos do negócio, a otimização dos recursos empregados em TI e a geração de benefícios advinda do investimento destes recursos, a otimização dos riscos de TI e a transparência das ações de TI para as partes interessadas.	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Implantação da Gestão de Serviços de TIC	Este programa consiste na definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação para estabelecer o Sistema de Gestão de Serviços de TIC. O objetivo do Sistema de Gestão é conceber, implementar, implantar e operar soluções integradas capazes de trazer melhorias na prestação dos serviços de TIC e no atendimento às demandas da Instituição e da sociedade.	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Implantação do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC	Este programa consiste no estabelecimento do Sistema de Gestão da Segurança da Informação e Continuidade dos Serviços de TIC, com vistas a viabilizar e assegurar a disponibilidade, a integridade, a confidencialidade e a autenticidade das informações, por meio da definição e implementação de políticas, processos, procedimentos, estruturas organizacionais e recursos de informação. Faz parte ainda deste programa viabilizar a continuidade dos serviços de TIC, mediante a integração com as atividades de gestão de riscos e continuidade do negócio.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Programa de Aprimoramento da Gestão de Portfólio, Programas e Projetos de TIC	Este programa irá aprimorar a gestão de portfólio, programas e projetos de TIC por meio do aperfeiçoamento de metodologias e processos, capacitação das equipes de projetos e da implantação de ferramentas de gestão de portfólio, programas e projetos.	Projeto em andamento com entrave pontual
Programa de Aprimoramento da Qualidade do Processo e Produto de Software	Este programa tem por finalidade aprimorar o processo de software atual. São metas deste programa concluir e consolidar a implantação do processo de software, incluir no processo as disciplinas relativas a engenharia de software (a versão atual contempla apenas as disciplinas de gestão de requisitos e projetos), aprimorar e expandir a automação das atividades do processo através do uso de ferramentas de apoio ao desenvolvimento de software, aprimorar o uso de métricas para gestão do desempenho do processo, integrar o processo de software no ciclo de vida da gestão de serviços de TI, incorporar no processo modelos escaláveis e colaborativos de desenvolvimento de software e fornecer capacitação continuada para as equipes de desenvolvimento de software.	Projeto em andamento sem entrave
Programa de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Pessoal de TIC	Este programa tem como objetivo promover e implantar políticas de gestão do desempenho e desenvolvimento gerencial e técnico do pessoal de TI, com vistas a mapear as competências disponíveis e as necessárias para a execução dos processos de trabalho da TI, fornecer capacitação adequada para o desempenho das atividades técnicas e de gestão, garantir a atualização tecnológica e promover a fixação de recursos humanos na área de TI.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Programa Maturidade GP	Desenvolvimento metodológico, estruturação e gestão da carteira de projetos estratégicos, capacitação dos agentes institucionais, aquisição e implantação de ferramenta eletrônica.	Projeto em andamento com entrave pontual



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<p>Projeto Estratégico Governança e gestão do lançamento de dados da área judiciária</p>	<p>Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.</p>
--	--

<b>Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
<p>Projeto Estratégico de Desenvolvimento do módulo de precatório do PJe-JT</p>	<p>Desenvolvimento de módulo de precatório para o sistema PJe-JT com fins na utilização nacional.</p>	<p>Projeto Encerrado - CANCELADO</p>
<p>Projeto Estratégico de implantação do SIGEP (deve incluir desenvolvimento ou adaptação de ferramenta para gestão de pessoas por competências – Ato CSJT.GP.CGPEs 316/2014, desenvolvimento de solução informatizada de avaliação de desempenho)</p>	<p>Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas definido para utilização nacional pelo CSJT. O sistema terá como base principal o sistema SGRH do TRT2.</p>	<p>Projeto em andamento com entrave grave</p>
<p>Projeto Estratégico Implantação do SIGEO</p>	<p>Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária definido para utilização nacional pelo CSJT.</p>	<p>Projeto em andamento sem entrave</p>

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
<p>Projeto Estratégico SGP revitalizada</p>	<p>O projeto pretende empreender a modernização completa da Secretaria Geral da Presidência, envolvendo a atuação nas seguintes frentes: Diagnóstico e priorização de necessidades com foco no atendimento aos clientes da área (magistrados), na gestão dos processos internos, nos sistemas informatizados e na gestão da equipe de trabalho; Revisão de procedimentos, redesenho de processos, criação de formulários e padrões com suporte do Escritório de Processos de Trabalho; Tratamento de gaps de competência (capacitação) e realocação funcional interna de servidores com base em mapeamento de perfis; Adequação e desenvolvimento de sistemas; Estudo de layout e readequação de espaço físico; e Criação de área específica, na intranet, para publicação de informações e</p>	<p>Projeto em andamento com entrave pontual</p>



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
	disponibilização de formulários de requisição de serviços da SGP; e Regulamentação das demandas decorrentes do processo de modernização empreendido	
Projeto Estratégico Feedback	Desenvolvimento de um novo instrumento avaliativo que, além de medir o desempenho, possa contribuir diretamente para uma eficiente alocação de pessoas baseada em critérios pré-definidos relacionados às competências específicas de cada função, bem como possa orientar ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Projeto Estratégico Lotação Virtual	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas.	
Projeto Estratégico Inspeção no acervo de execução		

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Programa de Implantação da política de gestão de pessoas	O projeto envolve as seguintes entregas: Construção de um sistema de recrutamento e seleção de pessoas baseado em competências; Processos de lotação e movimentação que priorizem a otimização das competências do servidor; Implantação de programas de educação continuada, em atividades presenciais e a distância; Criação de cultura de gestão de desempenho direcionada à consecução dos objetivos e resultados institucionais; Construção de um modelo de consultoria interna em Gestão de Pessoas; Adoção de práticas que incentivem a troca de experiências sobre os processos de trabalho, a apresentação de críticas e sugestões; Empreender ações de promoção da saúde e controle dos riscos originados no ambiente laboral; Criação de ações que promovam a retenção de talentos na Instituição; Criação de ações integradas voltadas para o acompanhamento do processo de desligamento dos servidores.	Projeto suspenso
Projeto Estratégico Feedback	Desenvolvimento de um novo instrumento avaliativo que, além de medir o desempenho, possa contribuir diretamente para uma eficiente alocação de pessoas baseada em critérios pré-definidos relacionados às competências específicas de cada função, bem como possa orientar ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Projeto Estratégico Sapiens - Seção de Aperfeiçoamento, Integração e Ensino	Reestruturar o Centro Treinamento e Aperfeiçoamento – CTA, vinculado à DSDRH, dando-lhe o formato de Universidade Corporativa, com a definição de cursos de integração dos novos servidores, de formação inicial por área (estágio probatório) e formação continuada (eletiva), conforme estabelecido pela Resolução 192/2014 do CNJ.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Projeto Estratégico Ser competente	Mapeamento das atividades em todas as unidades administrativas e judiciárias, de 1º e 2º graus, de maneira a permitir o desenvolvimento das pessoas nas competências técnicas necessárias com formação mínima estabelecida e observada na gestão do desempenho.	Projeto em andamento sem entrave



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Recompensar	Estudo e implementação de sistemas objetivos de recompensas a serem adotados no âmbito da 3ª Região, como forma de promover a valorização do esforço individual e coletivo dos servidores, estimulando a participação e a criatividade voltada para práticas e projetos inovadores que tragam também bons resultados para a melhoria da qualidade e da eficiência no exercício da prestação jurisdicional.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Programa de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Pessoal de TIC	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC	
Projeto Estratégico de implantação do SIGEP	Situação já informada na Perspectiva/Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Assegurar um ambiente saudável e seguro</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Programa Trabalho saudável e seguro	Planejamento, execução e monitoramento de projetos e ações estratégicas para a promoção da saúde e segurança no trabalho, e a prevenção do adoecimento.	Projeto em andamento com entrave grave
Projeto Estratégico Otimização de Primeira	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC	
Projeto Estratégico Estudo para efetividade da gestão de Gabinetes com foco na saúde de magistrados e servidores	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas	

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Garantir infraestrutura adequada</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Implantação do Novo Fórum de Belo Horizonte	Adaptação, reforma e ampliação do prédio originalmente destinado à Escola de Engenharia da UFMG para abrigar o novo fórum trabalhista de Belo Horizonte. Dois grandes edifícios serão reformados e adaptados e será construído um terceiro edifício de interligação, através de rampas de acessibilidade.	Projeto em andamento com entrave grave



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO**

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Garantir infraestrutura adequada</b>		
<b>Projeto / Programa</b>	<b>Descrição resumida</b>	<b>Situação</b>
Projeto Estratégico Implantação do Centro de Documentação e Pesquisa do TRT3	Estruturação de espaço multiuso que reúna os programas e projetos do Centro de Memória, as bibliotecas do TRT3 e que permita realização de atividades culturais de promoção e valorização do conhecimento.	Projeto Encerrado - CONCLUÍDO
Projeto Estratégico Novos Fóruns do Interior	Identificação de terreno, estudo de viabilidade, recebimento de imóvel, aprovação e construção de sedes próprias para abrigar novos fóruns trabalhistas no interior do estado.	Projeto em andamento sem entrave
Projeto Estratégico Implantação da redundância dos links de comunicação do interior	Estudo sobre a viabilidade e as formas de contratação de links de comunicação redundantes, distintos da atual contratada (OI), com a definição dos locais que serão atendidos. Contratação e implantação dos links redundantes.	Projeto Encerrado - CANCELADO
Projeto Estratégico Mensageria	Terceirizar a execução do controle e trâmite interno de documentos, observando as etapas de recepção, conferência, tratamento, distribuição, entrega e postagem, aprimorando o fluxo das rotinas da unidade, adequando a metodologia de trabalho e alinhando os sistemas informatizados para fins de controle financeiro das faturas do correio, rastreamento dos documentos distribuídos, dentre outros.	Projeto Encerrado - CANCELADO

<b>Perspectiva / Objetivo: PESSOAS E RECURSOS - Buscar a excelência na gestão do orçamento</b>	
Projeto Estratégico Orçamento POP	Situação já informada na Perspectiva / Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais e administrativas
Projeto de implantação do SIGEO	Situação já informada na Perspectiva/Objetivo: PROCESSOS INTERNOS - Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC