

Missão do TRT3

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão do TRT3

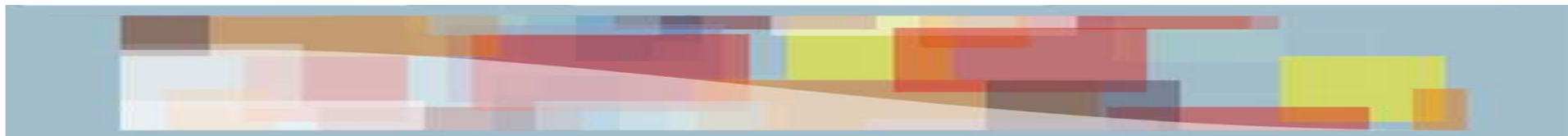
Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.

2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA DE 2016

Plano Estratégico 2015-2020

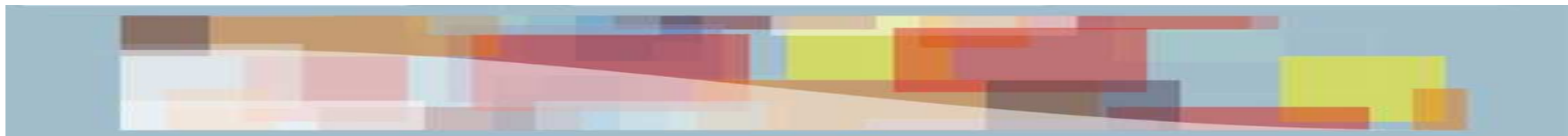
Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE) – TRT3

07/07/2016



Agenda RAE

- **Análise dos resultados do 1º quadrimestre de 2016**
 - Desempenho dos Objetivos e dos Indicadores Estratégicos
 - Desempenho das Metas Nacionais – CNJ
 - Desempenho das Metas Específicas – JT
- **Tendência do Tempo Médio de Duração do Processo**
- **1ª Revisão do Plano Estratégico 2015-2020**
 - Revisão, substituição, exclusão e alteração de status de indicadores estratégicos.
- **Situação dos Projetos Estratégicos**
- **Gestão de Processos de Trabalho no TRT3**
- **Acompanhamento do plano de ação definido na 1ª RAE**



Análise do 1º quadrimestre de 2016

Mapa Estratégico – Desempenho atual



Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

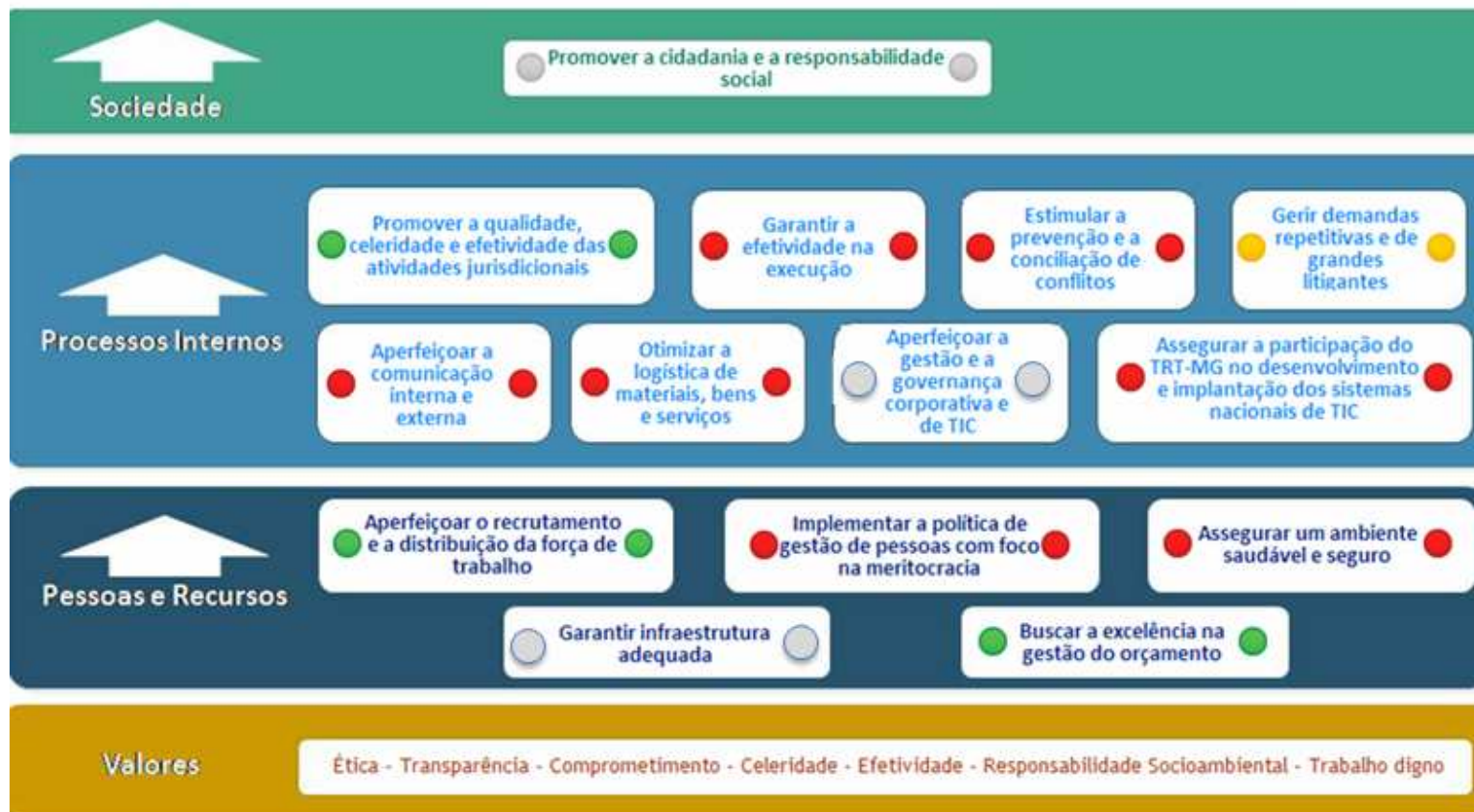


Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



50% DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM DESEMPENHO DEFICITÁRIO

Mapa Estratégico – Dez/2015



Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

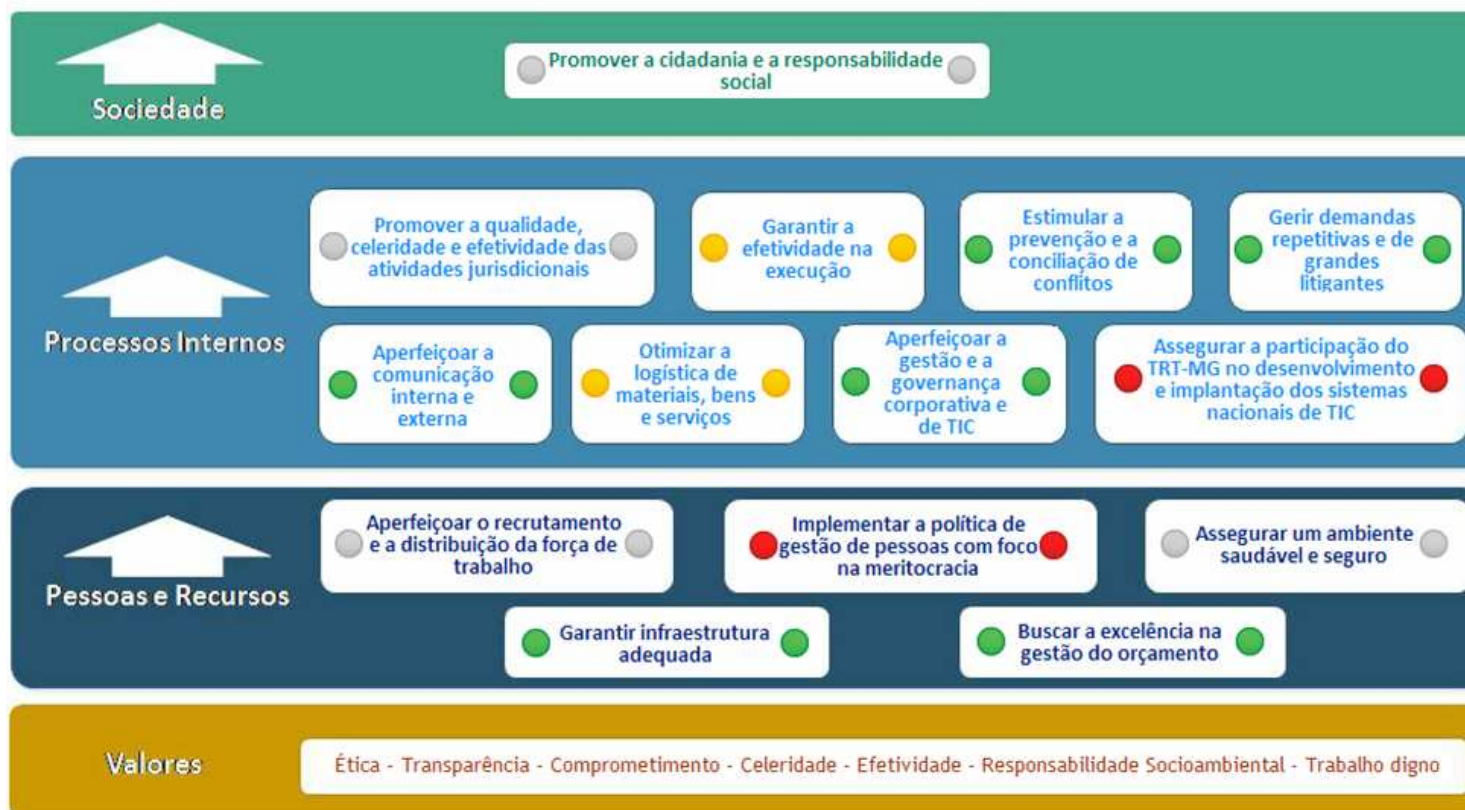


Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

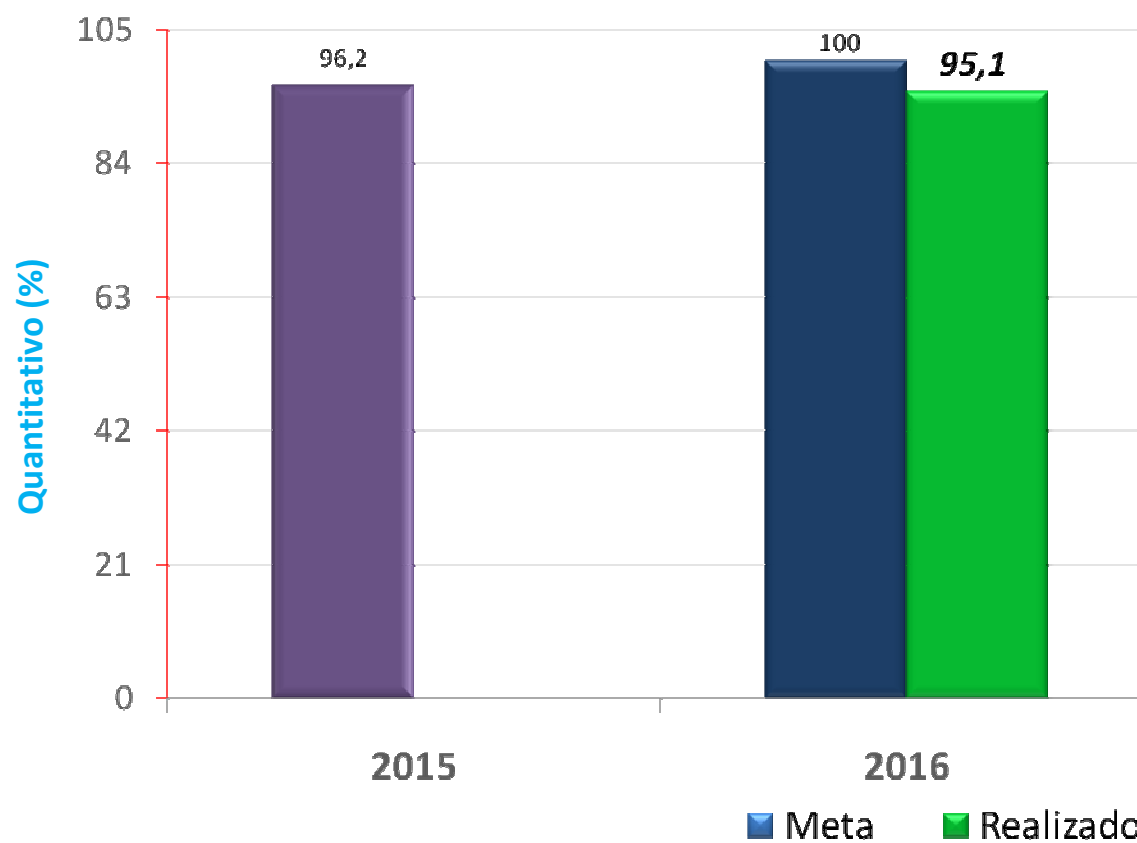
Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



14% DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM DESEMPENHO DEFICITÁRIO

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

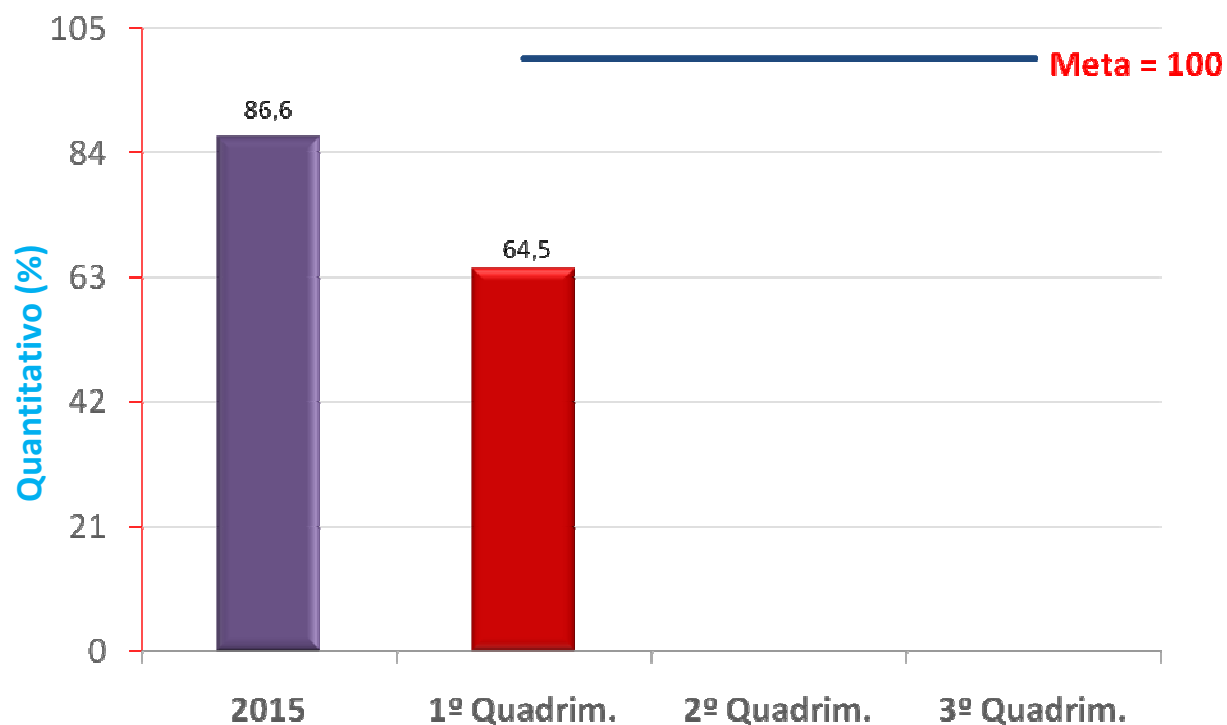
Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais



Realizado no 1º quadrimestre: 95,1%

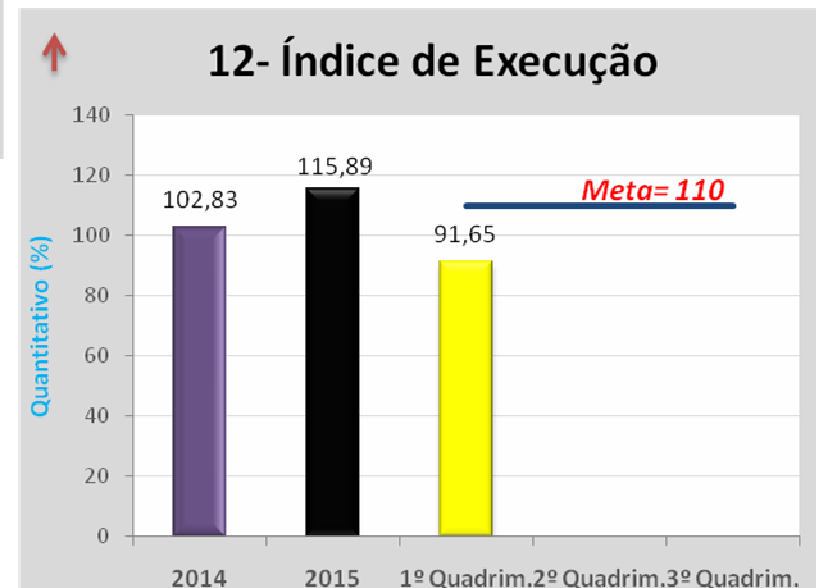
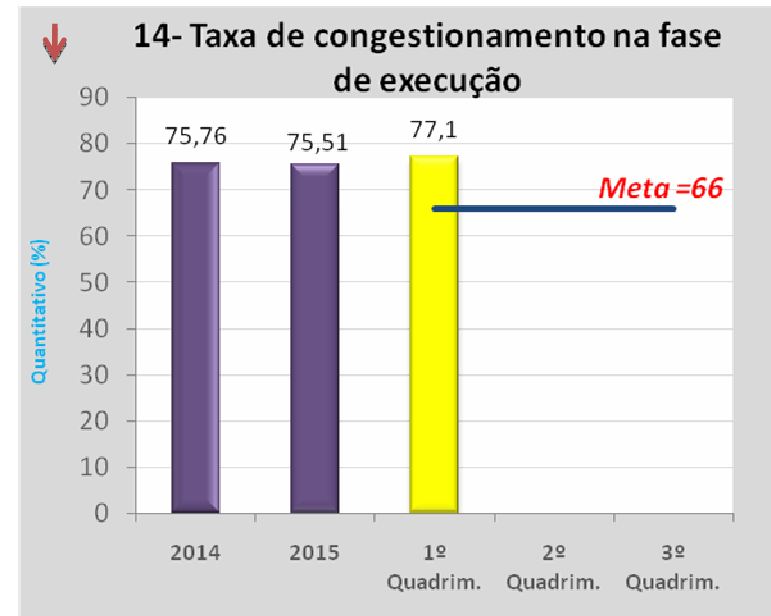
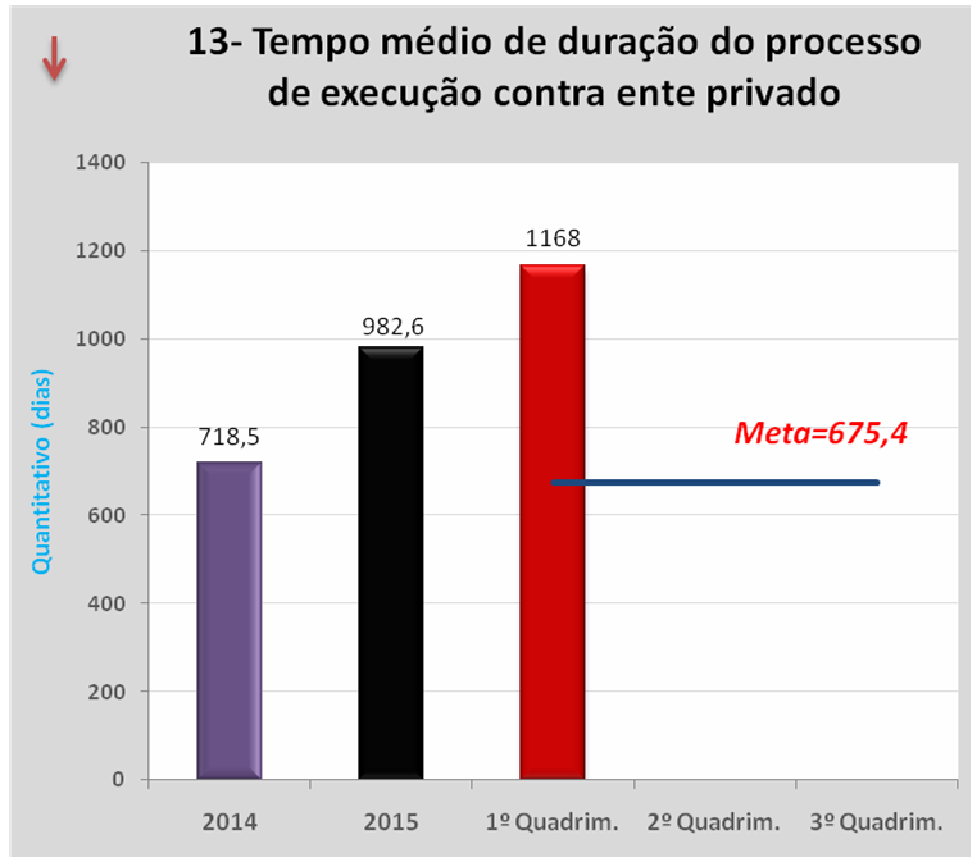
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Garantir a efetividade na execução



Realizado no 1º quadrimestre: 64,5%

Indicadores que suportam o objetivo estratégico.

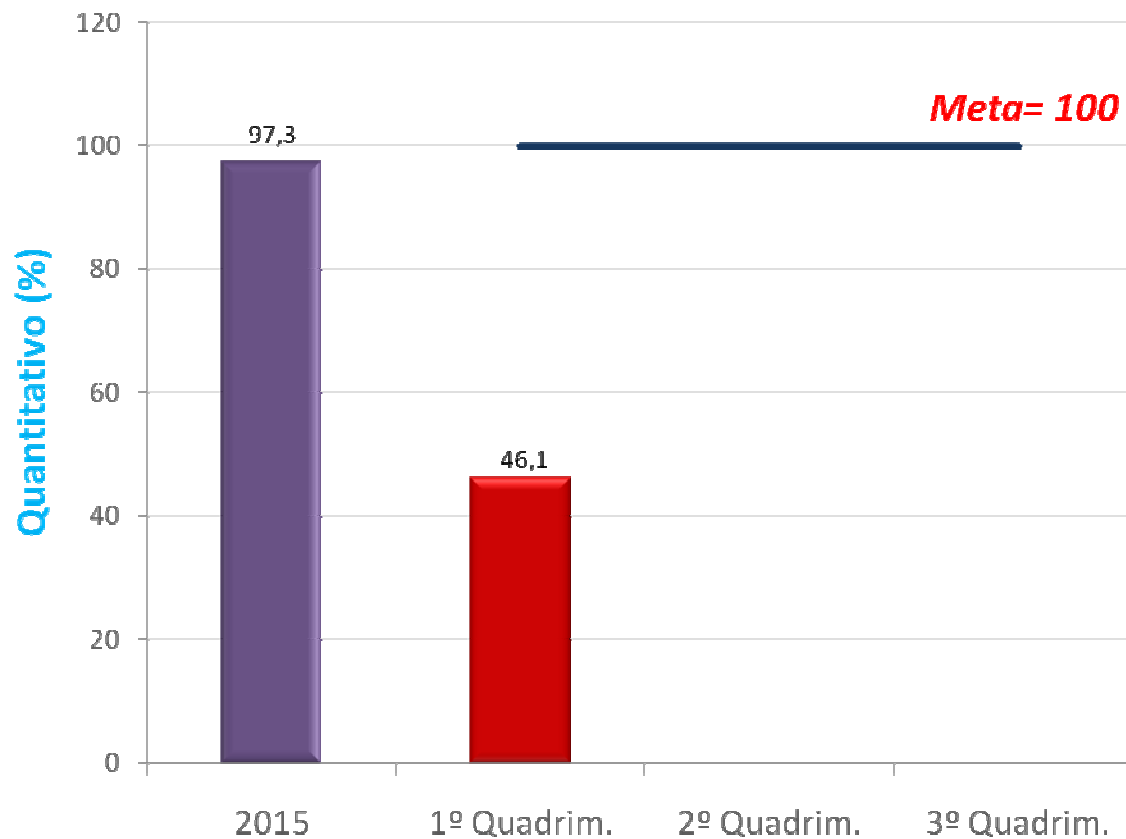


**Realizado no 1º
quadrimestre:
64,5%**

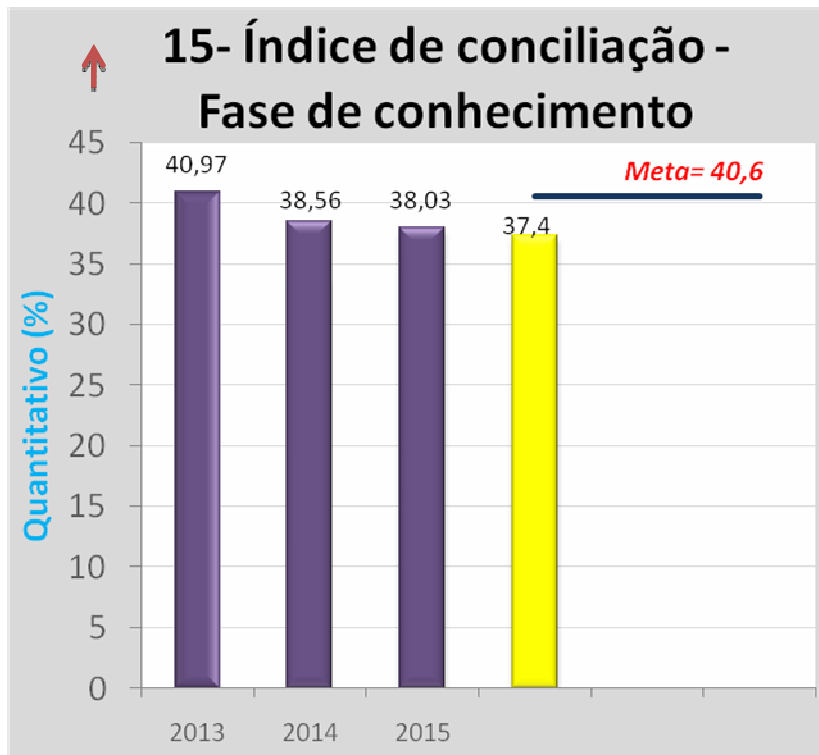
Desempenho dos Objetivos Estratégicos



Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos



Realizado no 1º quadrimestre: 46,1%



Indicadores que suportam o objetivo estratégico

Realizado no 1º quadrimestre:

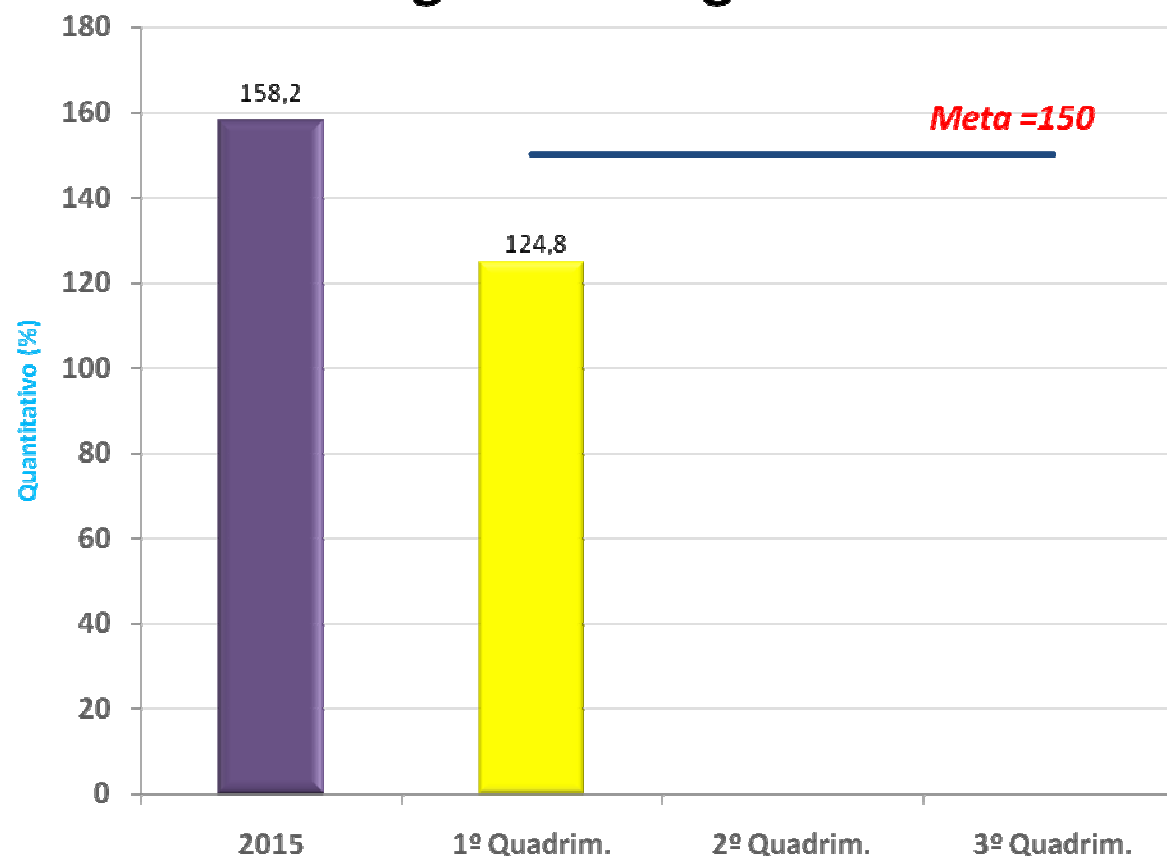
46,1%

16-Número de ações voltadas à prevenção da judicialização



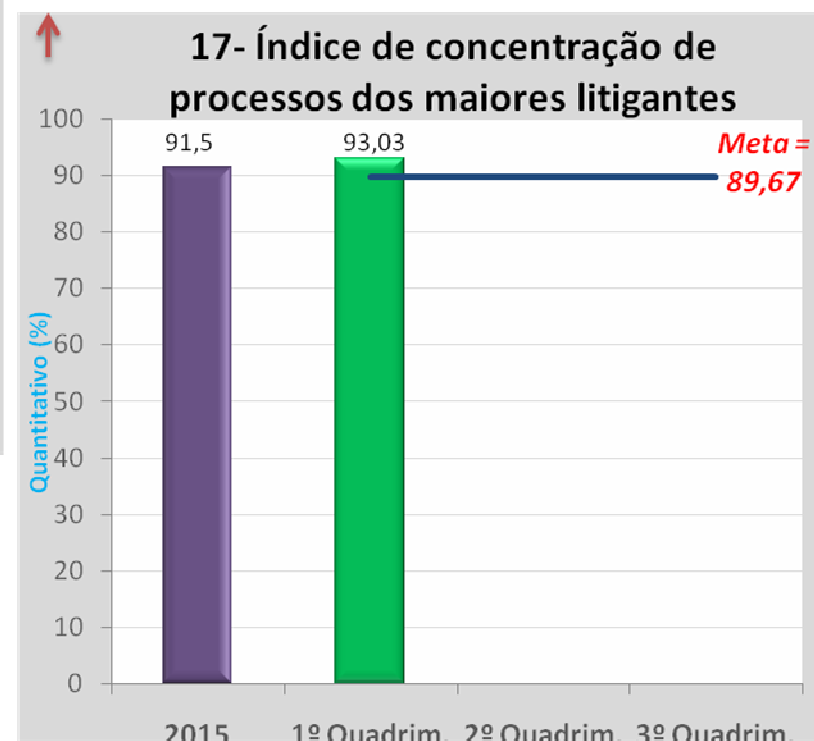
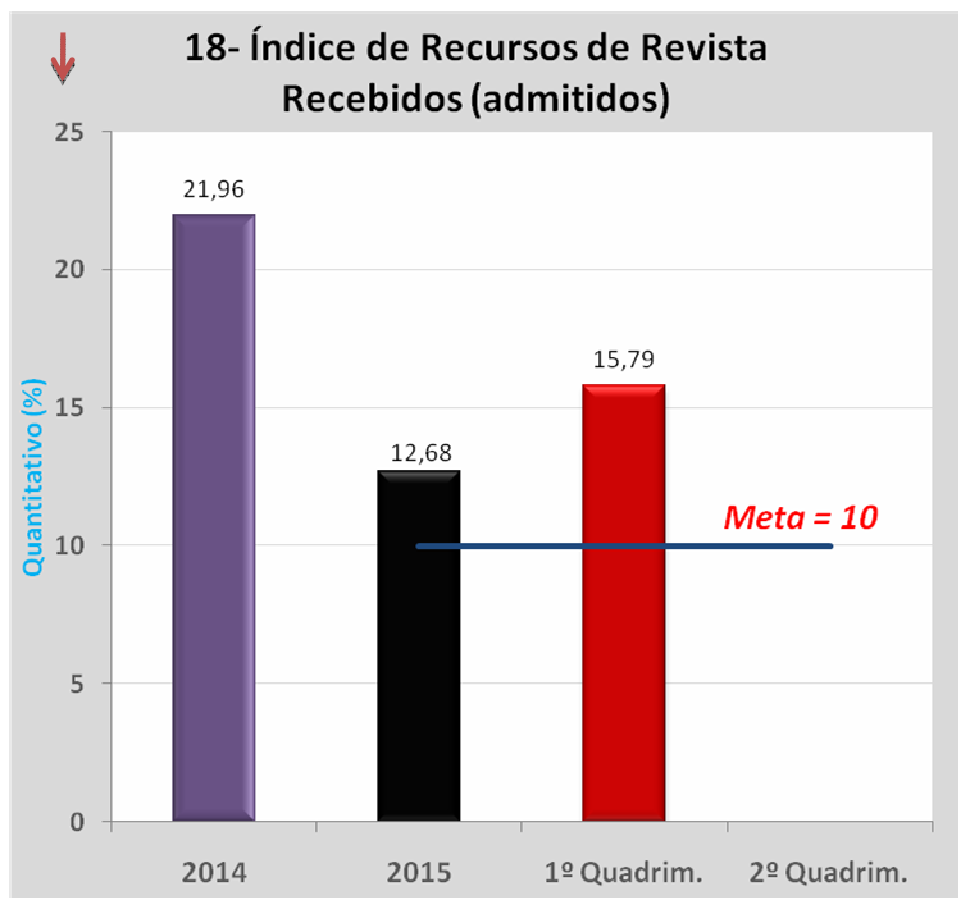
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes



Realizado no 1º quadrimestre: 124,8%

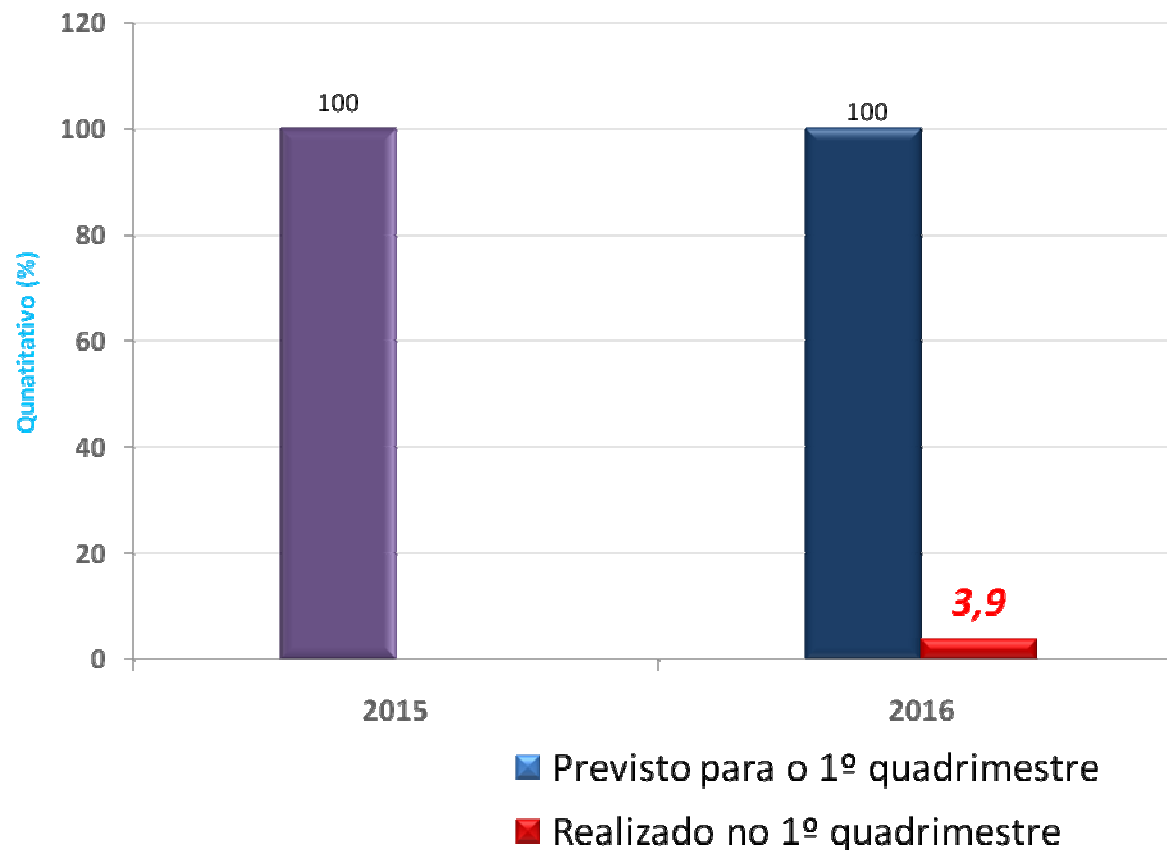
Indicadores que suportam o objetivo estratégico



**Realizado no 1º
quadrimestre:
124,8%**

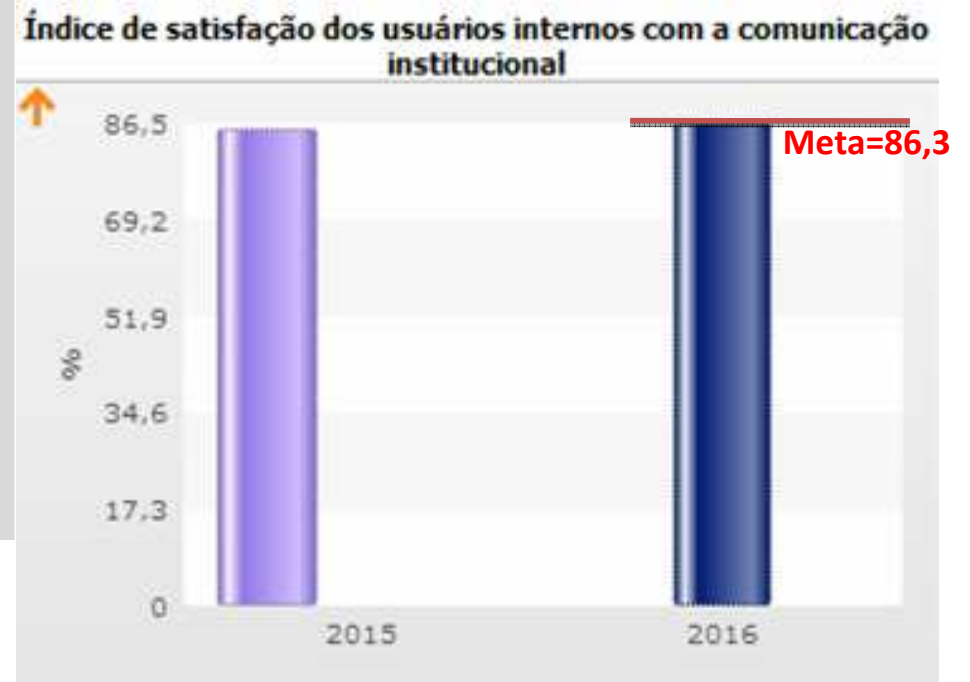
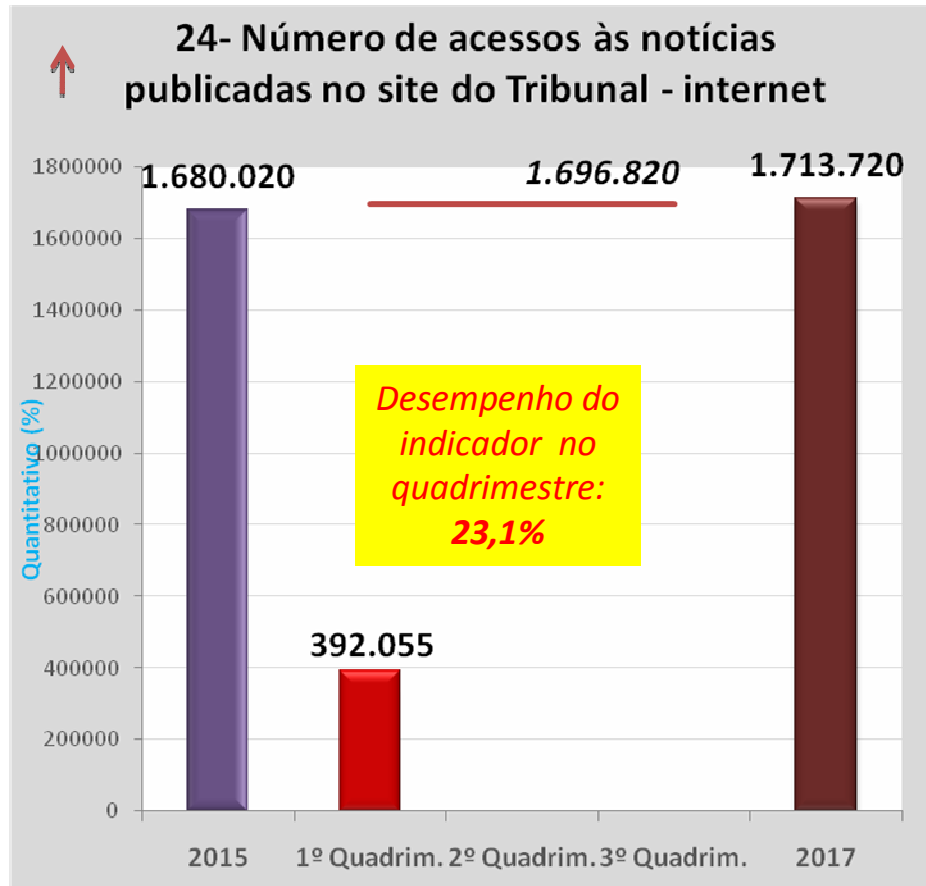
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa



Realizado no 1º quadrimestre: 3,9%

Indicadores que suportam o objetivo estratégico.

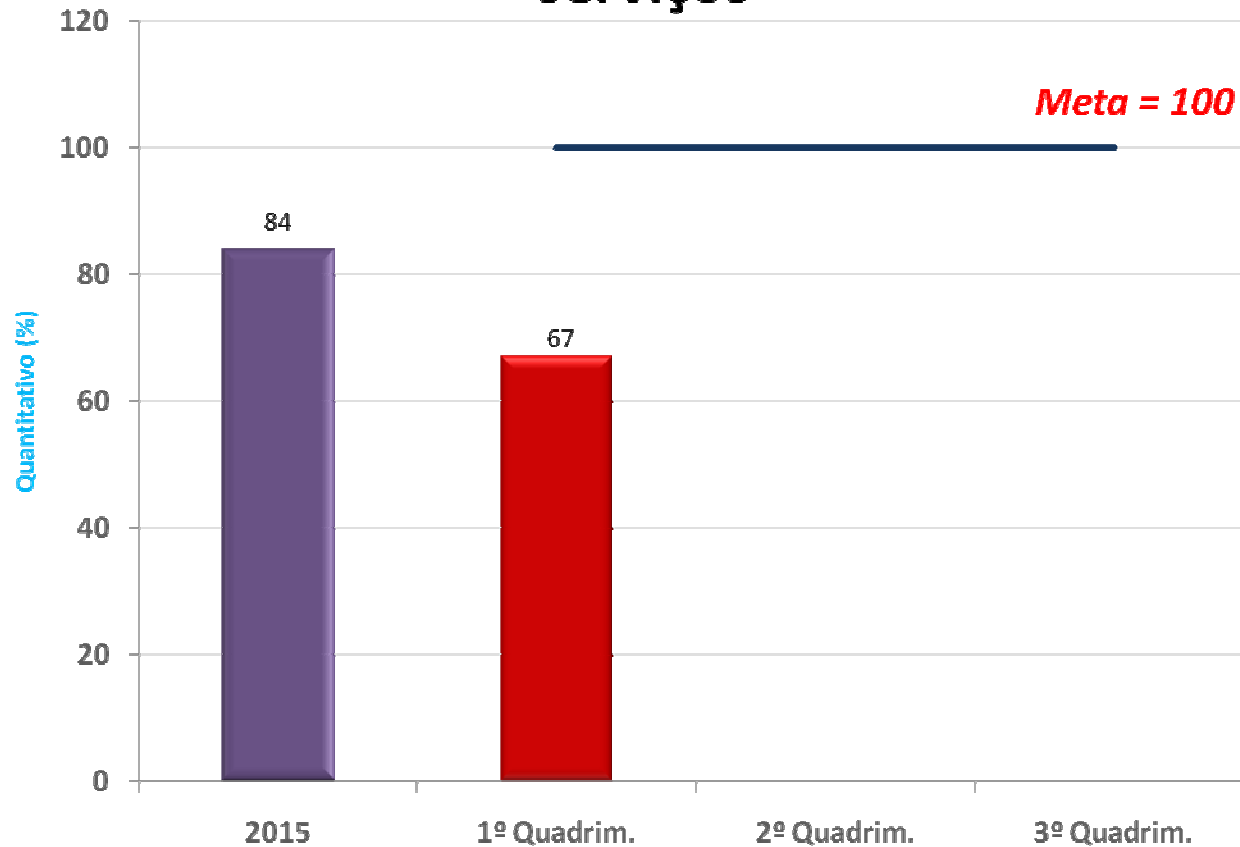


Indicador 23 - com aferição anual – final de 2016.

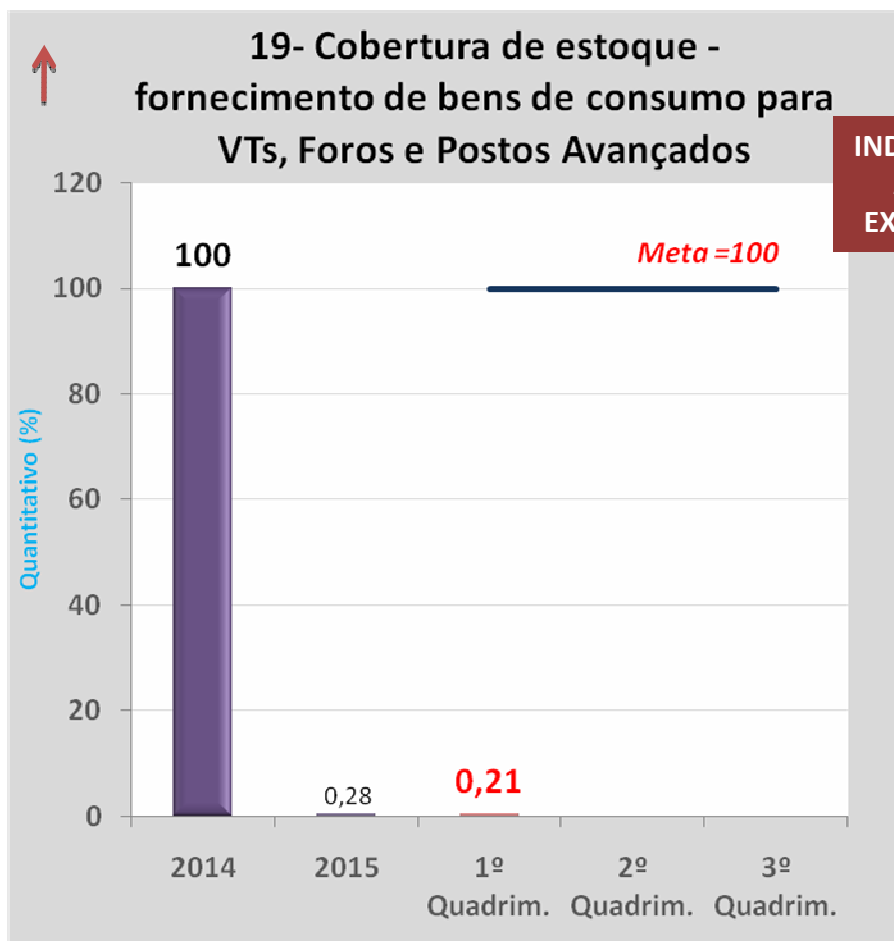
Realizado no 1º quadrimestre: 3,9%

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Otimizar a logística de materiais, bens e serviços



Realizado no 1º quadrimestre: 67%



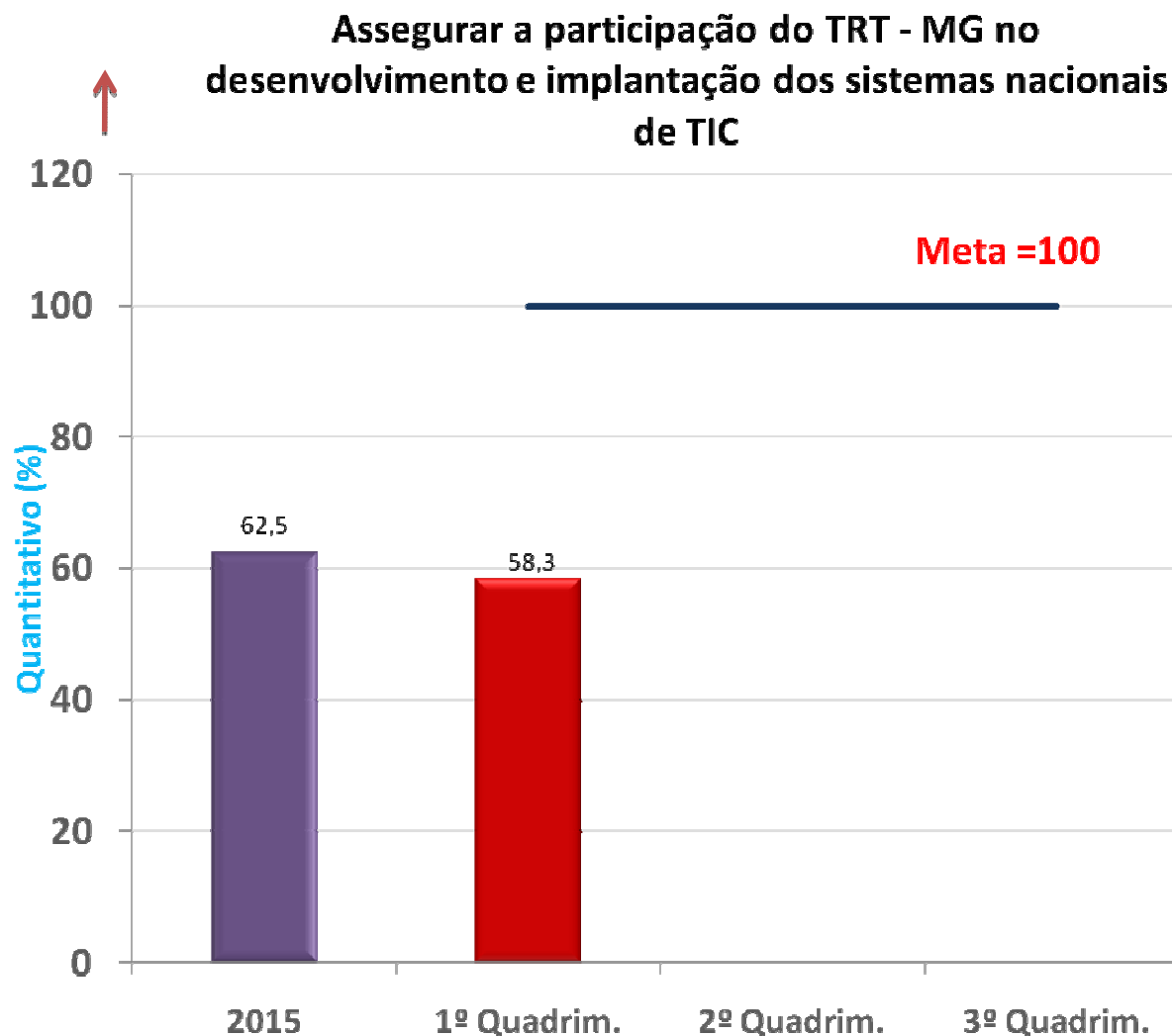
INDICADOR A SER EXCLUÍDO

Indicadores que suportam o objetivo estratégico

Realizado no 1º quadrimestre: **67%**

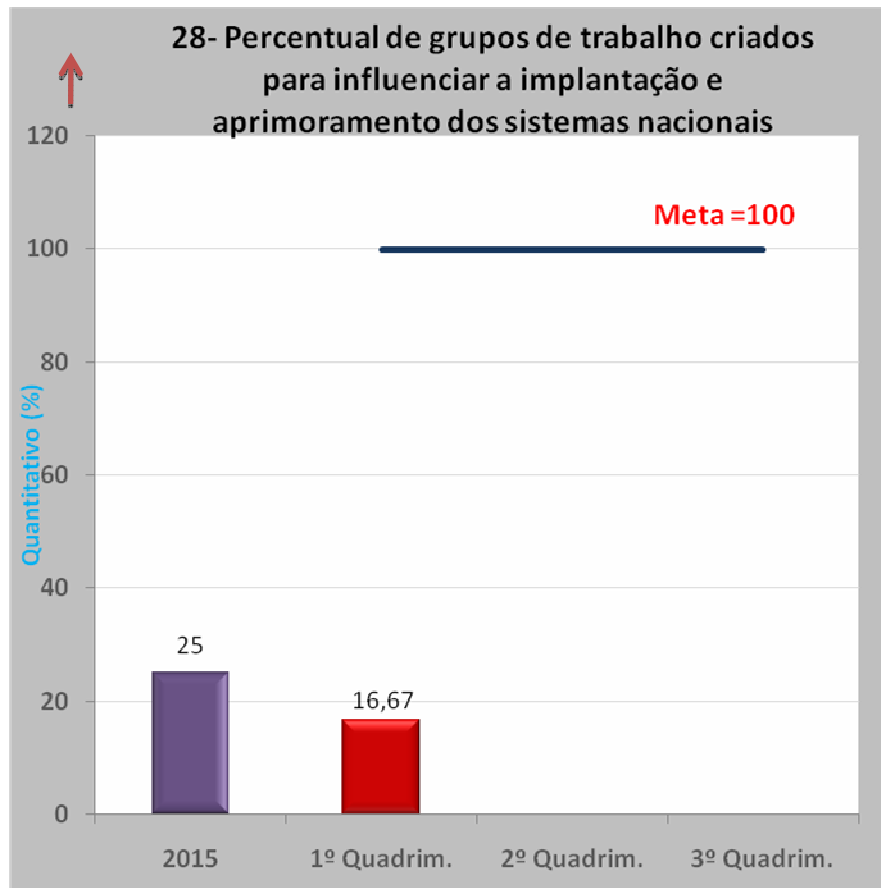
| Indicadores | Estimado para o 1º quadrimestre de 2016 | Resultado 1º quadrimestre |
|--|---|---------------------------|
| 20 - Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho | 32,62% SERÁ SUBSTITUÍDO | 33,8% |
| 21 - Número médio de dias de realização de aquisições por Pregão Eletrônico | 165 EM REVISÃO | 127 dias |
| 22 - Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SLC até o primeiro semestre do exercício financeiro | 35% (1º trimestre) EM REVISÃO | 14,43% (1º Trimestre) |

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

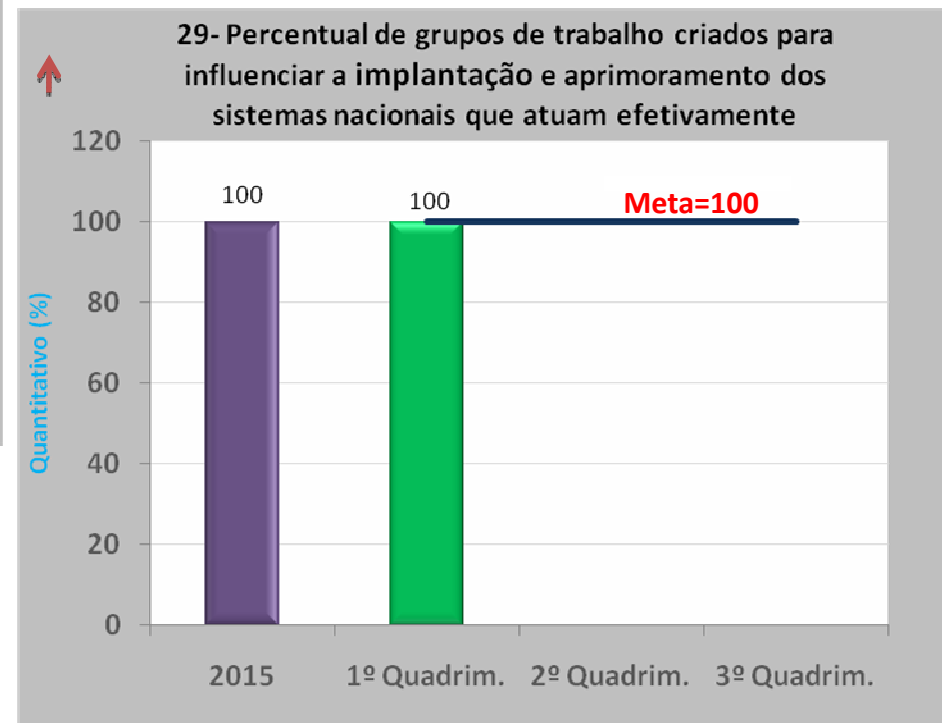


Realizado no 1º quadrimestre: 58,3

Indicadores que suportam o objetivo estratégico (EM REVISÃO)

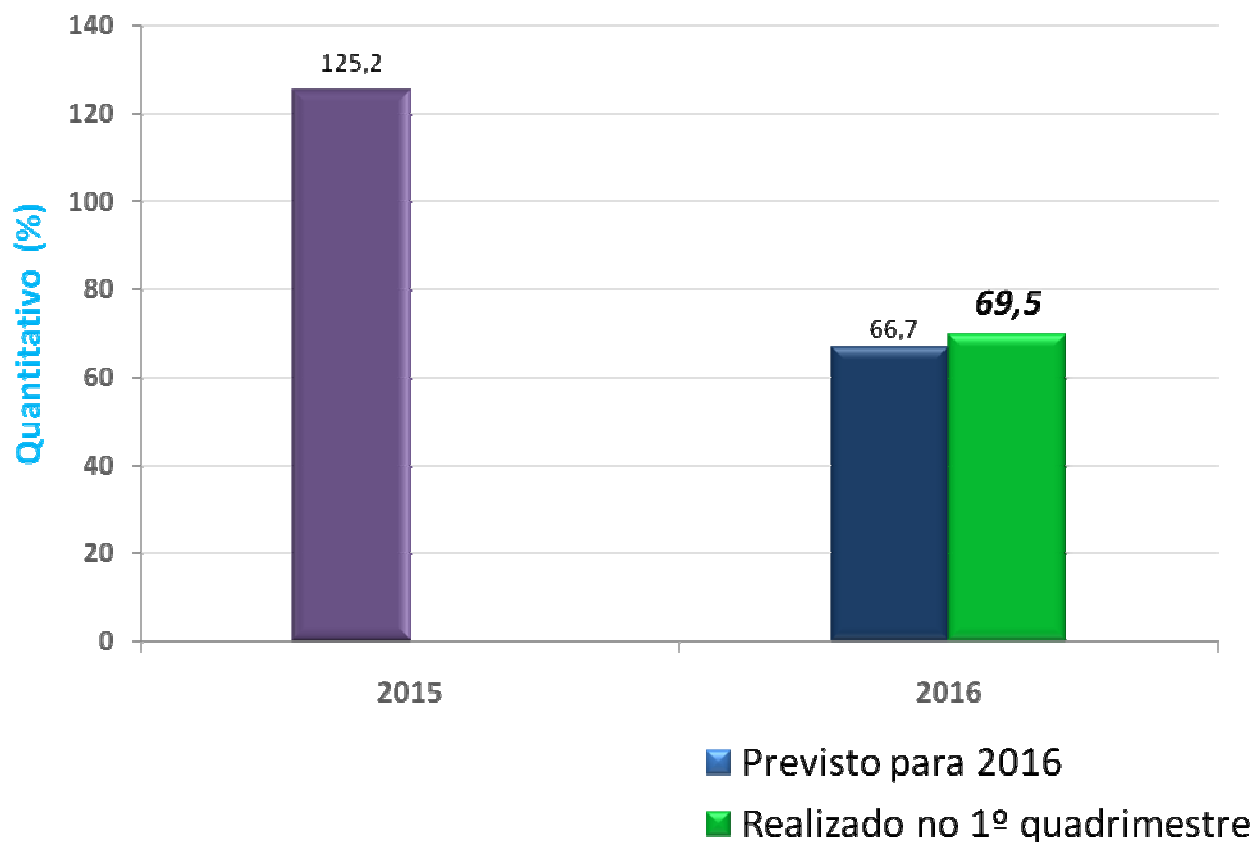


**Realizado no 1º
quadrimestre:
58,3%**



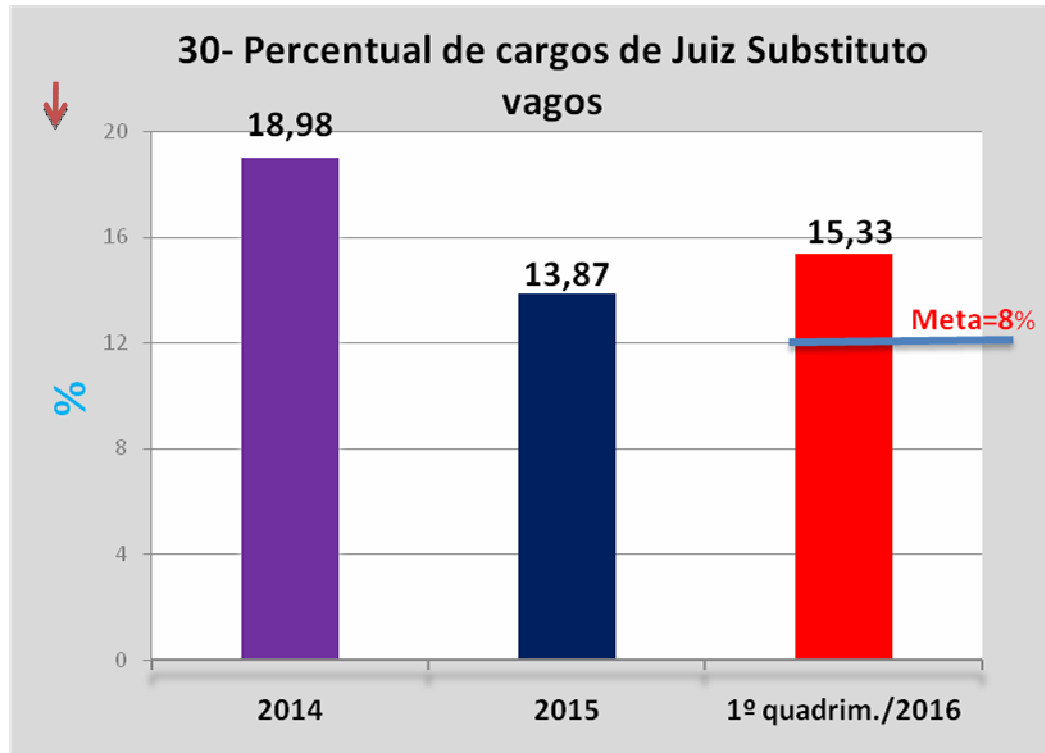
Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho



Realizado no 1º trimestre: 69,5%

Indicadores que suportam o objetivo estratégico

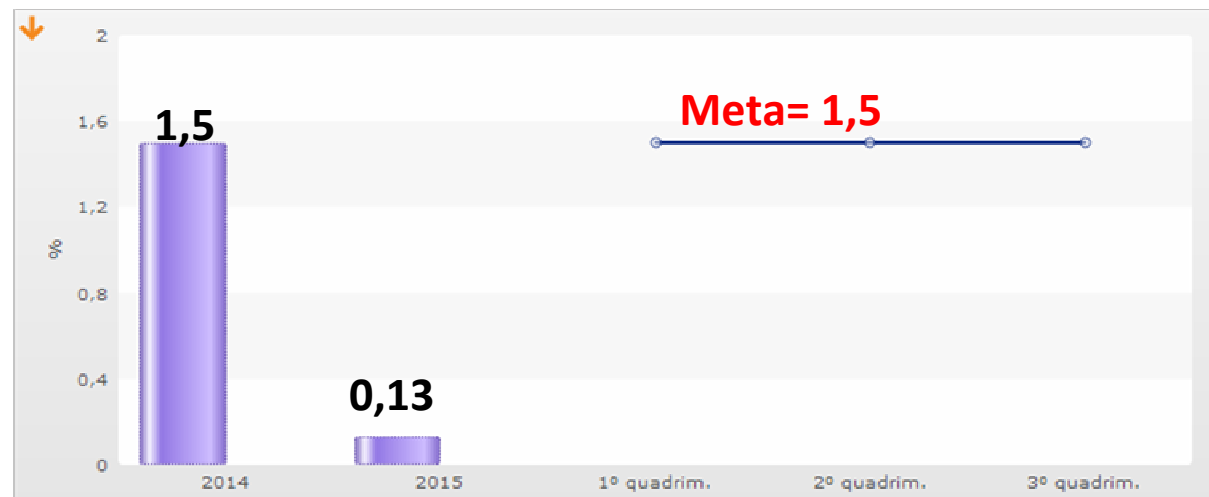


32- Percentual de unidades com estrutura organizacional aprimorada com base em critérios objetivos (AFERIÇÃO BIENAL).

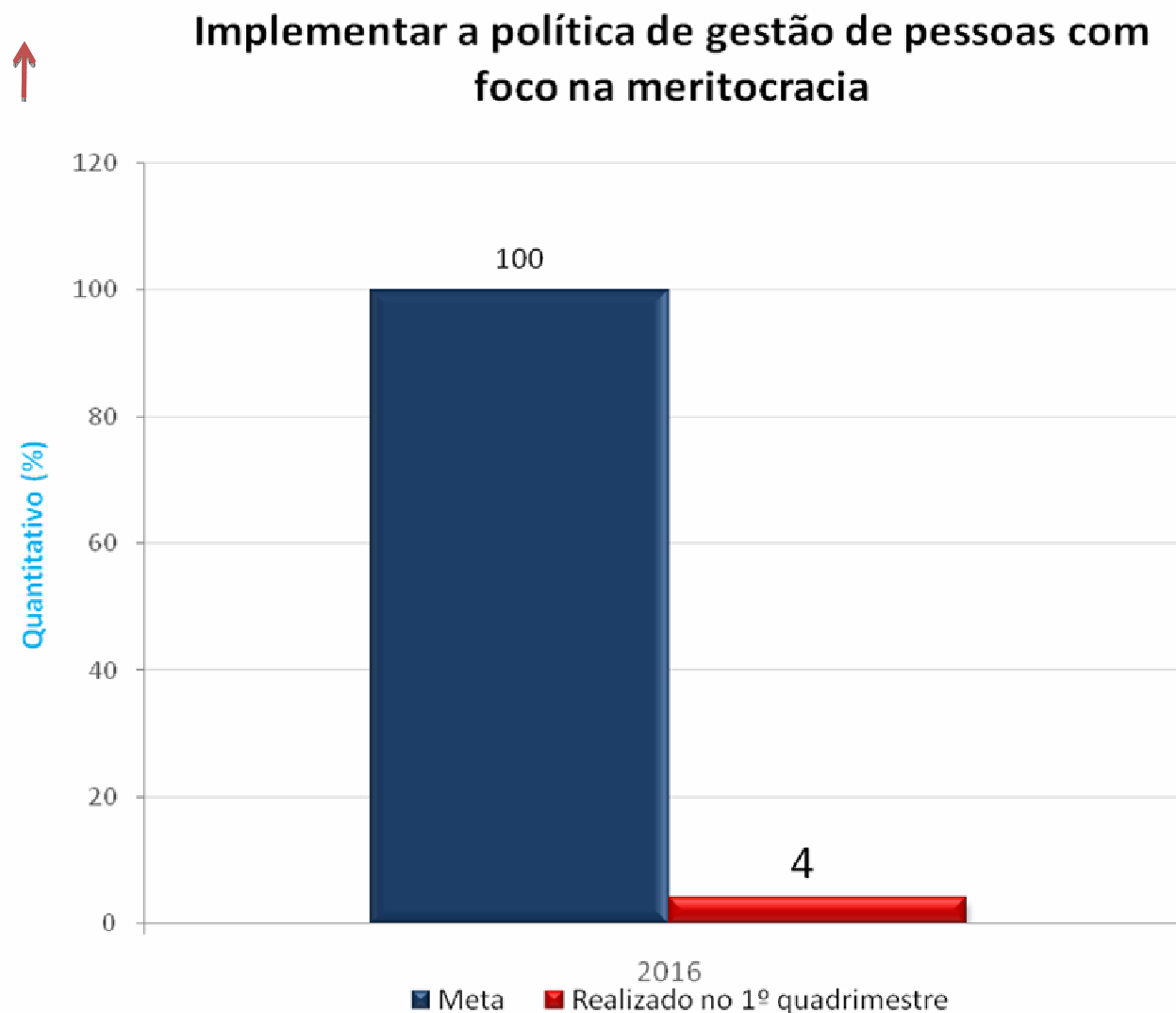
SUJEITO À REVISÃO EM FUNÇÃO DA RESOLUÇÃO CNJ-219/2016.

Realizado no 1º quadrimestre:
69,5%

31- Percentual de servidores que não concluem o estágio probatório



Desempenho dos Objetivos Estratégicos



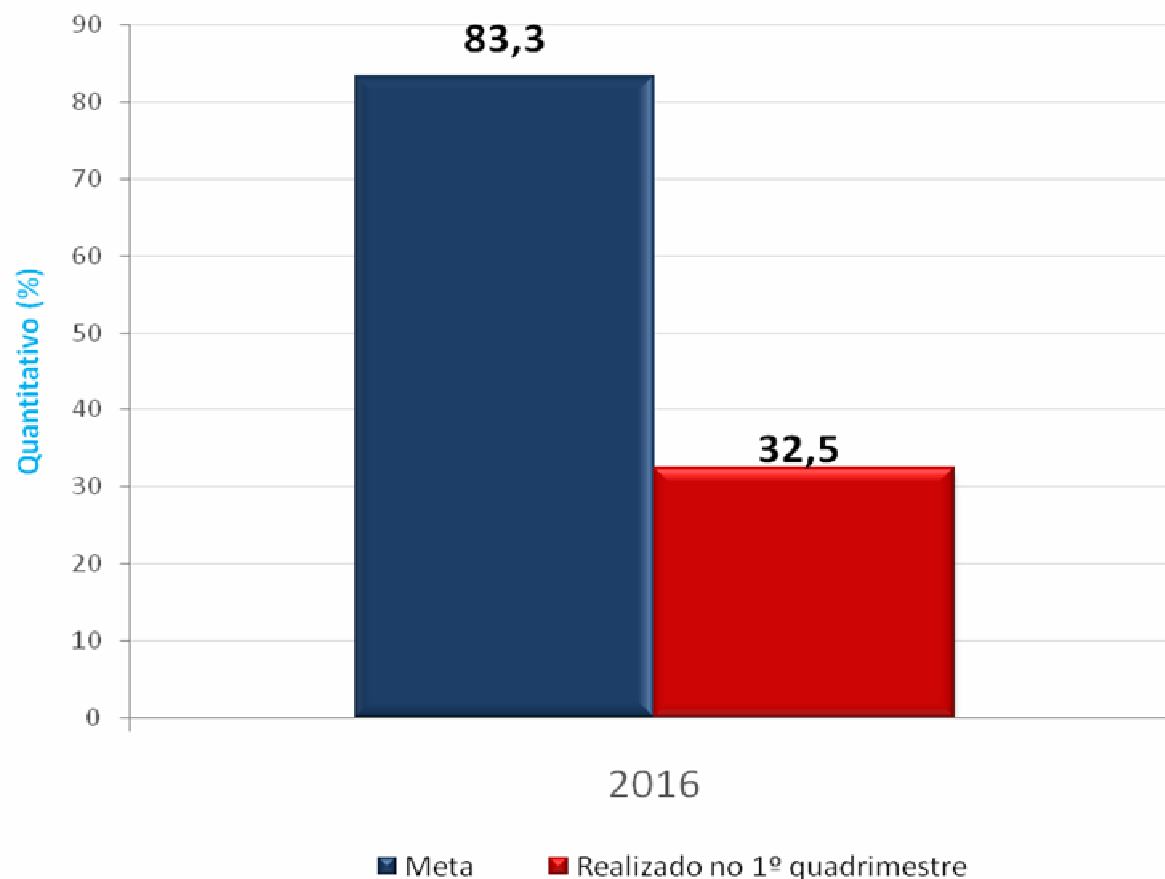
Realizado no 1º quadrimestre: 4%

INDICADORES QUE SUPORTAM O OBJETIVO IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO NA MERITOCRACIA

| Indicador | Meta 2016 | Resultado alcançado 1º quadrimestre | Situação atual |
|---|-----------|--|-------------------|
| 33 – iGovPessoas. | Até 39,9% | Aferição anual | Ativo |
| 34 - Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais. | 50% | 1,65% | EM REVISÃO |
| 35 - Percentual de servidores com postos de trabalho mapeados em competências técnicas. | 50% | 4,83% | Ativo |
| 36 - Percentual de servidores capacitados com base no mapeamento de competências técnicas. | 40% | 0% | Ativo |
| 37 - Quantidade de formas de recompensa do desempenho regulamentadas e implementadas. | 4 | 0 | EM REVISÃO |

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Assegurar um ambiente saudável e seguro



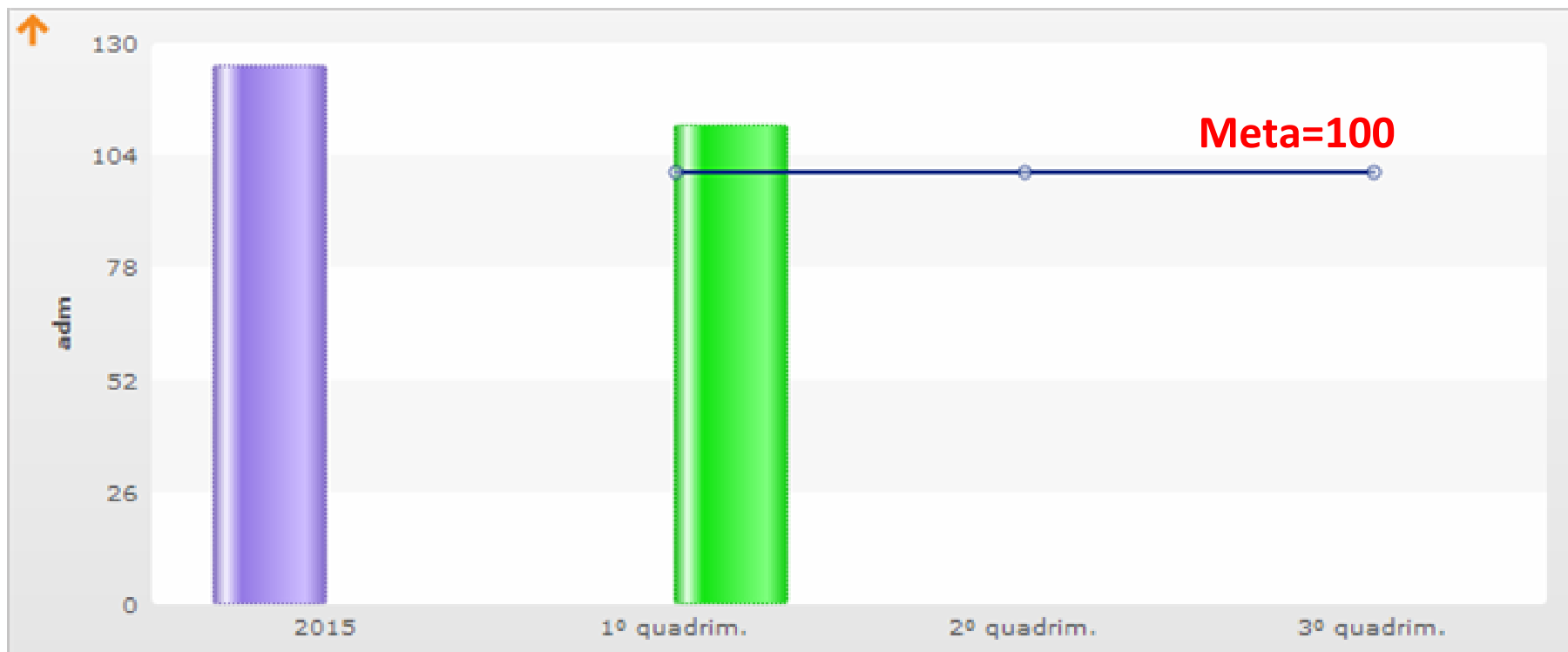
Realizado no 1º trimestre: 32,5%

INDICADORES QUE SUPORTAM O OBJETIVO ASSEGURAR UM AMBIENTE SAUDÁVEL E SEGURO

| Indicador | Meta 2016 | Resultado alcançado no 1º quadrimestre | Situação Atual |
|---|-------------|--|--------------------------------------|
| 38 - Percentual de adesão ao exame periódico de saúde – magistrados | 40% | 1,88% | Alteração de status para Operacional |
| 39 - Percentual de adesão ao exame odontológico periódico | 48% | 13,36% | Alteração de status para Operacional |
| 40 - Índice de implantação da ginástica laboral | 75% | não mensurado | Alteração de status para Operacional |
| 41 - Índice de absenteísmo por doença ↓ | 2,5% | 2,57% | 97,10% |
| 42 - Índice de avaliação da qualidade de vida no trabalho – IA-QVT (bienal) | 5,9 | resultado anual | Aferição anual |
| 43 - Índice de estresse no trabalho (bienal) ↓ | V0 | resultado no final de 2016 | Pendente |

Desempenho dos Objetivos Estratégicos

Buscar excelência na gestão do orçamento



Realizado no 1º quadrimestre: **111%**

Desempenho das Metas Nacionais - CNJ

| METAS | 1º GRAU | 2º GRAU |
|---|-----------------|-----------------|
| | 1º quadrim 2016 | 1º quadrim 2016 |
| Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos. Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. | 90,7% | 103% |
| Meta 2 - Julgar processos mais antigos. Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014 nos 1º e 2º graus. | 90,52% | 104,61% |
| Meta 3 - Aumentar os casos solucionados por conciliação, na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais. | 89,57% | - |
| Meta 5 - Impulsionar processos à execução (1º grau). | 91,65% | - |
| Meta 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau, e até 31/12/2014 no 2º grau. | 86,44% | 100% |
| Meta 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (1º e 2º graus). | 91,39% | 141,53 |

Dados apurados pela Seção de Estatística

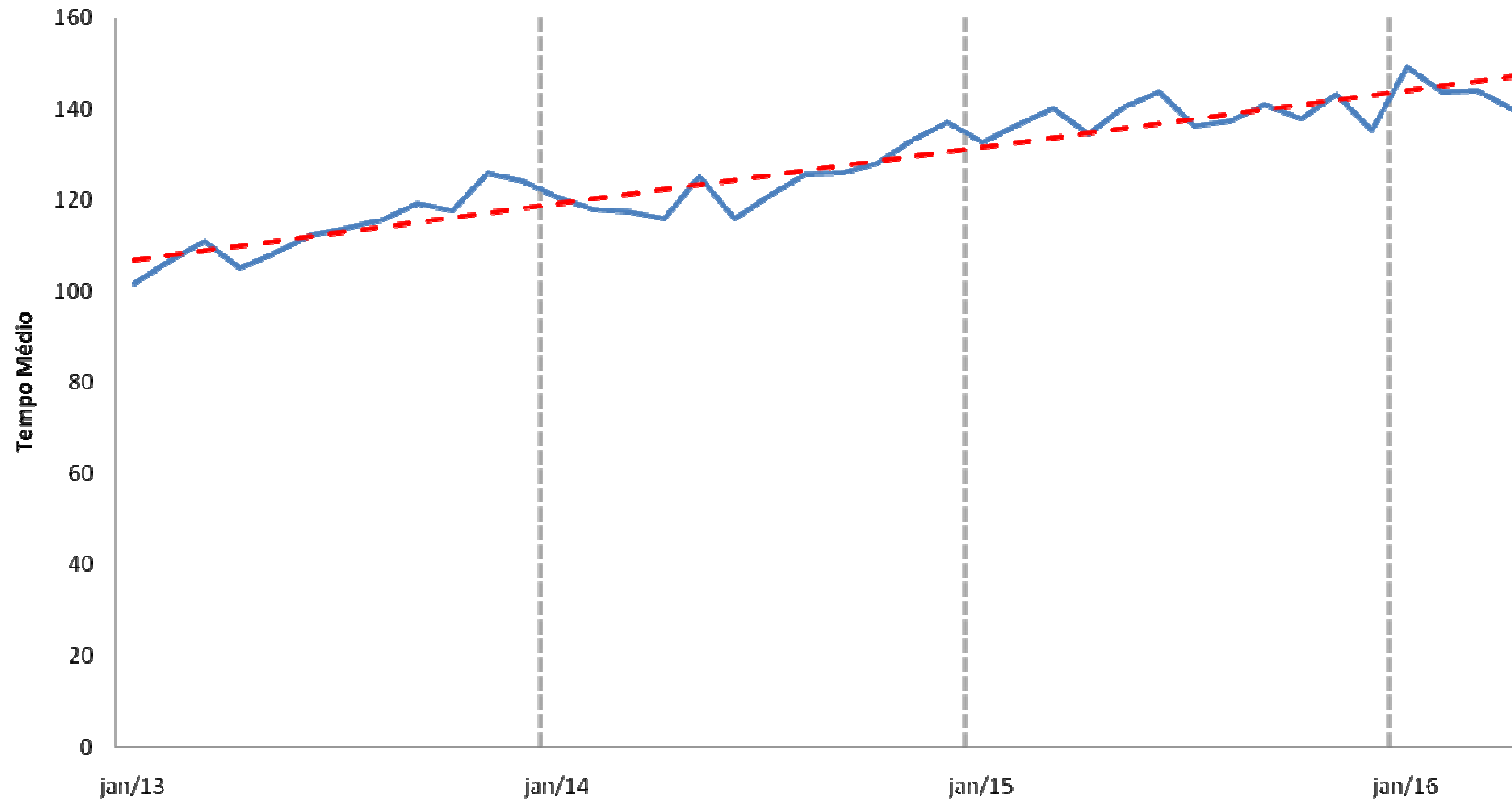
Metas Específicas - JT

| METAS ESPECÍFICAS JT | 1º quadrimestre - 2016 | |
|--|------------------------|---------------|
| | 1º GRAU | 2º GRAU |
| TMDP - Tempo Médio de Duração do Processo. | 82,5% | 103,9% |
| IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado. | 30,01% | |

Dados apurados pela Seção de Estatística

Tendência do Tempo Médio de Duração do Processo

Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância

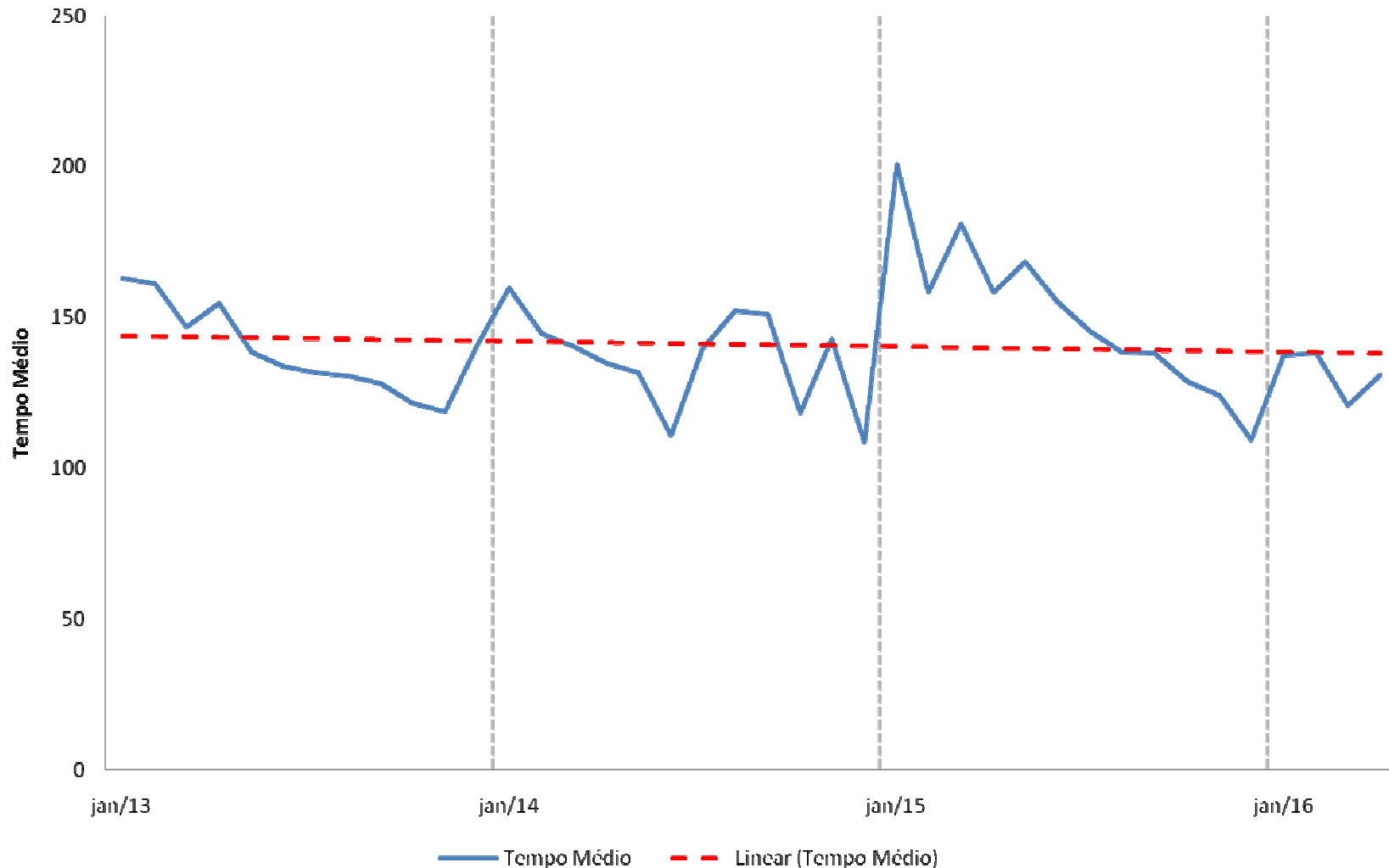


— Tempo Médio - - - Linear (Tempo Médio)

Dados apurados pela Seção de Estatística

Tendência do Tempo Médio de Duração do Processo

Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância



Dados apurados pela Seção de Estatística

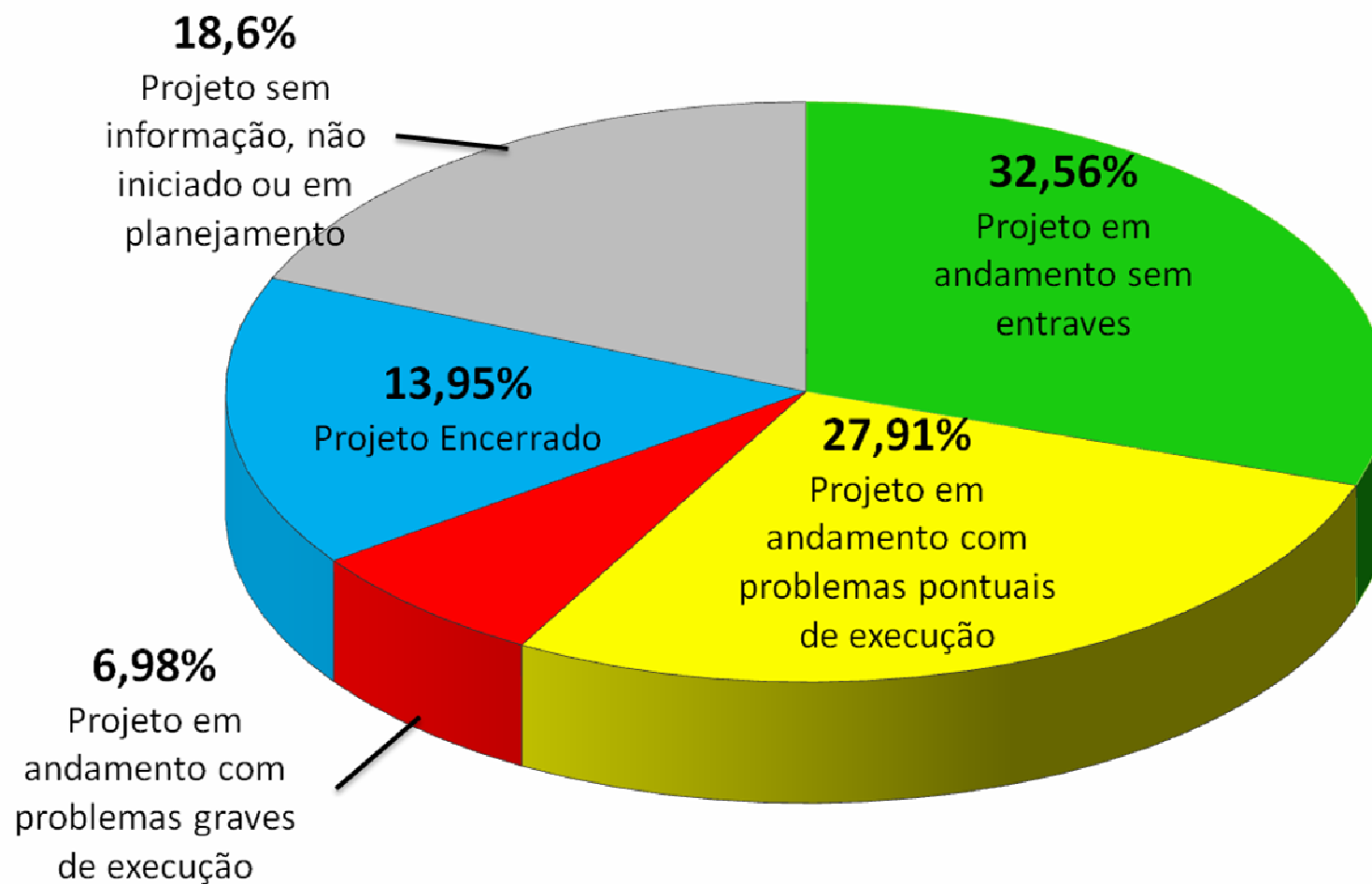
1ª Revisão

Plano Estratégico do TRT-MG 2015 - 2020

| INDICADORES | |
|--|---|
| Revisados | Excluídos por inviabilidade de aferição |
| 21 – Número médio de dias de realização de aquisições por Pregão Eletrônico | 1 - Prazo médio de resposta às manifestações recebidas pela Ouvidoria |
| 22 - Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na SLC até o primeiro semestre do exercício financeiro | 2 - Prazo médio de resposta aos pedidos de acesso enviados ao Serviço de Informação ao Cidadão – SIC |
| 28 - Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais | 19 - Cobertura de estoque (4 a 12 meses) – fornecimento de bens de consumo para Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados |
| 29 - Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais que atuam efetivamente | Substituído por outro indicador |
| 32 - Percentual de unidades com estrutura organizacional aprimorada com base em critérios objetivos (bienal) | 20 - Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho |
| 34 - Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais | Alteração de Status de Estratégico para Operacional |
| 37 - Quantidade de formas de recompensa do desempenho regulamentadas e implementadas | 38 - Percentual de adesão ao exame periódico de saúde – magistrados |
| | 39 - Percentual de adesão ao exame odontológico periódico |
| | 40 - Índice de implantação da ginástica laboral |

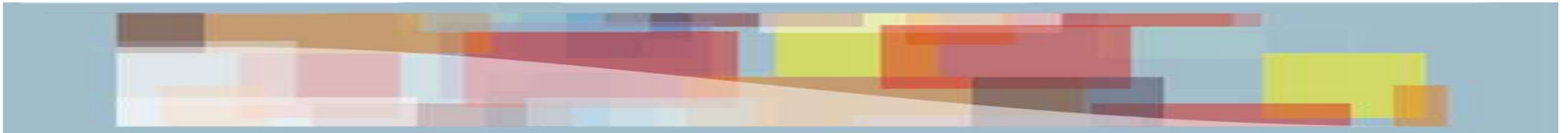
Portfólio de Projetos Estratégicos TRT3

Situação até junho de 2016



Escritório de Processos

Gestão de Processos de Trabalho no TRT3



Acompanhamento do plano de ação definido na RAE de 06/04/2016

| DELIBERAÇÕES | RESPONSÁVEL | PRAZO | SITUAÇÃO ATUAL |
|--|------------------------|------------|--|
| 1 - Agendar reunião com os gerentes dos projetos não iniciados | EPRO – Bruno Torrozo | Realizado | Todos os gerentes já foram contatados |
| 2 – Projeto Mensageria – Agendar reunião com Cristiano Barros (DADM), Marília Alves (DOF), DTIC (escolher o representante), Sandra Pimentel e Bruno Torrozo (SEGE) | SEGE – Sandra Pimentel | Até ago/16 | Pendente de solução |
| 3 – Estruturar capacitação dos gestores como analistas de negócio com a Escola Judicial e DADM | SEGE – Sandra Pimentel | Até ago/16 | Solicitação encaminhada à Escola Judicial- EPAD 19402/2016 |
| 4 – Levar ao conhecimento do Gestor de Metas e da Corregedoria a Diretriz do SINGESPA (sobre a devida formalização do processo ou a sua extinção sem julgamento do mérito), que impactou fortemente o desempenho da Meta 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, em 2015. | SEGE – Sandra Pimentel | Realizado | Elaborado ofício nº TRT/SEGE/028/2016 |
| 5 – Reavaliar globalmente os 51 indicadores do Plano Estratégico e, após, consultar as áreas sobre a possibilidade de extingui-los. | SEGE – Sandra Pimentel | Realizado | Revisão em andamento |

“O sucesso nasce do querer.
Sempre que o homem aplicar a determinação e
a persistência para um objetivo, ele vencerá os
obstáculos e, se não atingir o alvo, pelo menos fará
coisas admiráveis”

José de Alencar

OBRIGADA!

Secretária de Gestão Estratégica

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013