

Missão do TRT3

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão do TRT3

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.

3ª REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO DA ESTRATÉGIA Ano 2016

Plano Estratégico 2015-2020

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE) – TRT3

29/11/2016



Agenda

- **1ª Revisão dos Indicadores do Plano Estratégico 2015-2020**
- **Metas Nacionais**
 - Desempenho das Metas Nacionais – CNJ/CSJT
 - Desempenho das Metas Específicas – JT
 - Análise da Seção de Estatística sobre a Tendência dos Processos Pendentes de Solução
- **Acompanhamento dos Projetos Estratégicos**
- **Escritório de Processos de Trabalho**

Mapa Estratégico – Outubro 2016



Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020



Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



Sociedade

Promover a cidadania e a responsabilidade social



Processos Internos

Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Garantir a efetividade na execução

Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos

Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

Otimizar a logística de materiais, bens e serviços

Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC

Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC



Pessoas e Recursos

Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho

Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia

Assegurar um ambiente saudável e seguro

Garantir infraestrutura adequada

Buscar a excelência na gestão do orçamento

Valores

Ética - Transparência - Comprometimento - Celeridade - Efetividade - Responsabilidade Socioambiental - Trabalho digno

43% DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM DESEMPENHO DEFICITÁRIO

1ª Revisão dos Indicadores Plano Estratégico 2015-2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Promover a cidadania e a responsabilidade social

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
4	--	--	1	3	1

INDICADORES

1-Prazo médio de resposta às manifestações recebidas pela Ouvidoria

2-Prazo médio de resposta aos pedidos de acesso enviados ao Serviço de Informação ao Cidadão - SIC

3-Índice de satisfação dos usuários com o atendimento prestado pela Ouvidoria do TRT3

4-Consumo médio mensal de papel per capita

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Promover a qualidade,
celeridade e efetividade das
atividades jurisdicionais

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
7	--	--	7	--	7

INDICADORES

- 5- Índice de satisfação do público externo
- 6 - Índice de processos julgados no 1º Grau
- 7 - Índice de processos julgados no 2º Grau
- 8 - Tempo médio de duração do processo – fase de conhecimento – 1º grau
- 9 - Tempo médio de duração do processo – 2º grau
- 10 - Taxa de Congestionamento – 1º grau
- 11 - Taxa de Congestionamento – 2º grau

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Garantir a
efetividade na
execução

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
3	1	--	2	--	3

INDICADORES



12 - Índice de execução

13 - Tempo médio de duração do processo de execução contra ente privado

14 - Taxa de congestionamento na fase de execução

OBJETIVO ESTRATÉGICO


Processos Internos

 Estimular a
prevenção e a
conciliação de
conflitos 

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
2	1	--	1	--	2



INDICADORES

15 - Índice de conciliação - Fase de conhecimento

16 - Número de ações voltadas à prevenção da judicialização

OBJETIVO ESTRATÉGICO


Processos Internos

 Gerir demandas
repetitivas e de
grandes
litigantes 

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
2	--	--	1	1	1



INDICADORES

17 - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes

18 - Índice de Recursos de Revista Recebidos (Admitidos)

OBJETIVO ESTRATÉGICO


Processos Internos

 Otimizar a
logística de
materiais, bens
e serviços 

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
4	--	7	--	4	7

INDICADORES

19 - Cobertura de estoque – fornecimento de bens de consumo para Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados

20 - Índice de Adesão ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho

21 - Número médio de dias de realização de aquisições por Pregão Eletrônico

22 - Percentual de proposições de contratação de bens e serviços protocoladas na DSLC até o primeiro semestre do exercício financeiro

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Aperfeiçoar a
comunicação
interna e
externa

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
2	--	--	2	--	2

INDICADORES

23 - Índice de satisfação dos usuários internos com a comunicação institucional

24 - Número de acessos às notícias publicadas no site do tribunal - internet

OBJETIVO ESTRATÉGICO


Processos Internos

Aperfeiçoar a
gestão e a
governança
corporativa e de
TIC

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
3	3	--	--	--	3

INDICADORES



25 - IGov

26 – IGovTI

27 – Modelo de Maturidade em Gestão de Projetos – MMGP

OBJETIVO ESTRATÉGICO


Processos Internos

 
Assegurar a participação do
TRT-MG no desenvolvimento
e implantação dos sistemas
nacionais de TIC

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
2	--	3	--	2	3

INDICADORES

28 - Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais

29 - Percentual de grupos de trabalho criados para influenciar a implantação e aprimoramento dos sistemas nacionais que atuam efetivamente

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Aperfeiçoar o recrutamento
e a distribuição da força de
trabalho

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
3	2	--	1	--	3

INDICADORES

30 - Percentual de cargos de Juiz substituto vagos

31 - Percentual de servidores que não concluem o estágio probatório

32 - Percentual de unidades com estrutura organizacional aprimorada com base em critérios objetivos

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Implementar a política de
gestão de pessoas com foco
na meritocracia

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
5	2	1	1	2	4

INDICADORES

33 - iGovPessoas

34 - Percentual de gestores capacitados em competências gerenciais

35 - Percentual de servidores com postos de trabalho mapeados em competências técnicas

36 - Percentual de servidores capacitados com base no mapeamento de competências técnicas

37 - Quantidade de formas de recompensa do desempenho regulamentadas e implementadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO



**Assegurar um ambiente
saudável e seguro**



QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
6	1	--	1	4	2

INDICADORES

38 - Percentual de adesão ao exame periódico de saúde - magistrados

39 - Percentual de adesão ao exame odontológico periódico

40 - Índice de implantação da ginástica laboral

41 - Índice de absenteísmo por doença

42 - Índice de avaliação da qualidade de vida no trabalho - IAQVT

43 - Índice de estresse no trabalho

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Garantir infraestrutura adequada

QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
3	1	--	2	--	3

INDICADORES

44 - Percentual de unidades instaladas em imóveis com infraestrutura física predial adequada – Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados

45 - Índice de adequação tecnológica das unidades administrativas e judiciárias à política de distribuição de recursos de TIC estabelecida para o TRT-MG

46 - Índice de nivelamento tecnológico das unidades administrativas e judiciárias com base na política de nivelamento da infraestrutura tecnológica (capítulo I, art. 1º / ato 43/2013 CSJT).

OBJETIVO ESTRATÉGICO



**Buscar a excelência na
gestão do orçamento**



QUANTIDADE DE INDICADORES

ATUAL	MANTIDO	NOVO	ALTERADO	EXCLUÍDO	TOTAL
5	4	1	1	--	6

INDICADORES

47 - Índice de execução do orçamento disponibilizado

48 - Índice de reuniões de planejamento e execução orçamentária realizadas

49 - Índice de participação nas reuniões de planejamento e execução orçamentária

50 - Número de restrições nas conformidades contábeis

51 A- Índice de execução de restos a pagar não processados - exercício anterior

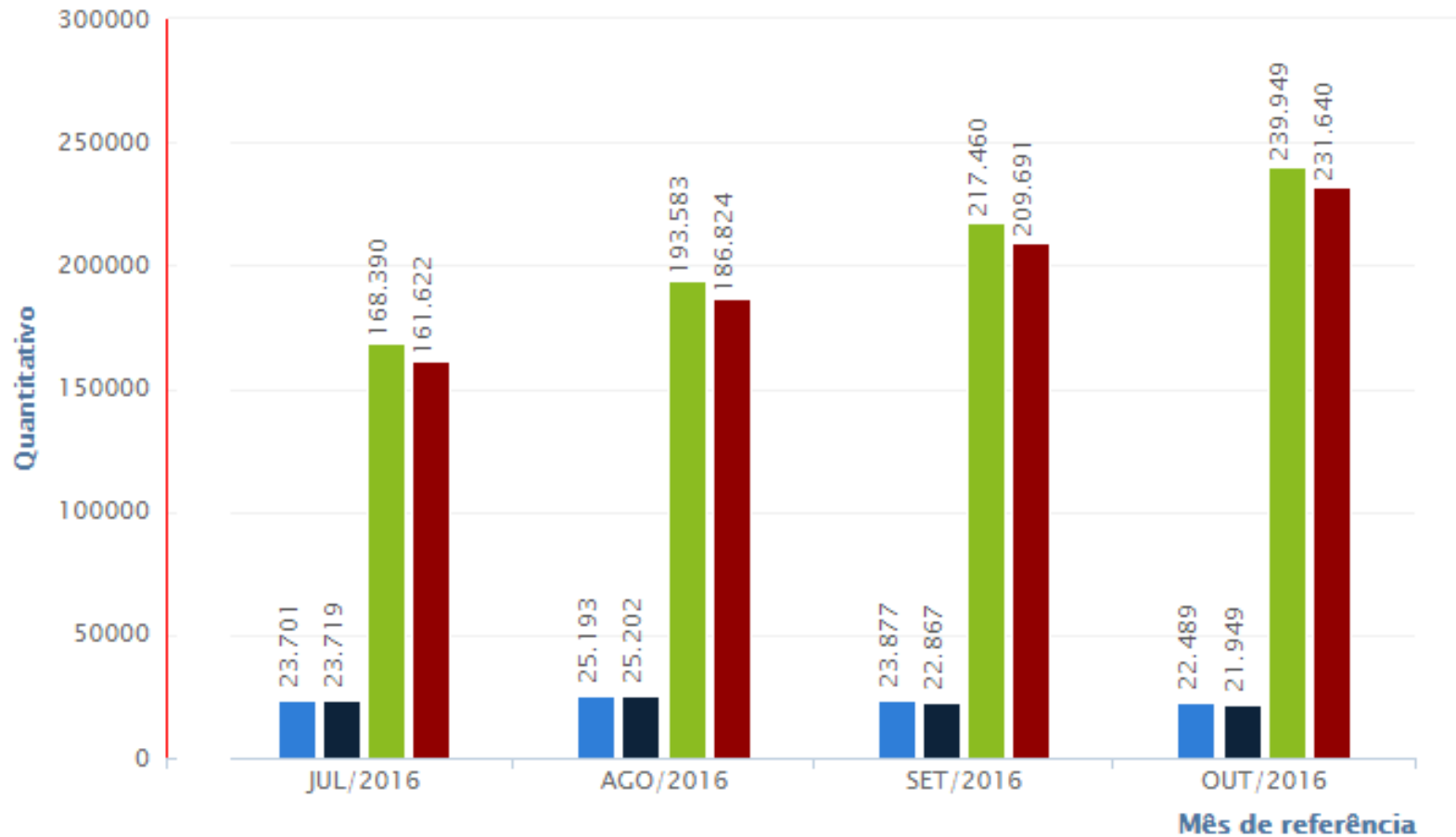
51 B- Índice de execução de restos a pagar não processados - dois exercícios anteriores

Metas Nacionais

Desempenho das Metas Nacionais – CNJ/CSJT

Meta 1 CNJ / Meta 6 CSJT

IPJ - Índice de Processos Julgados – 1º grau

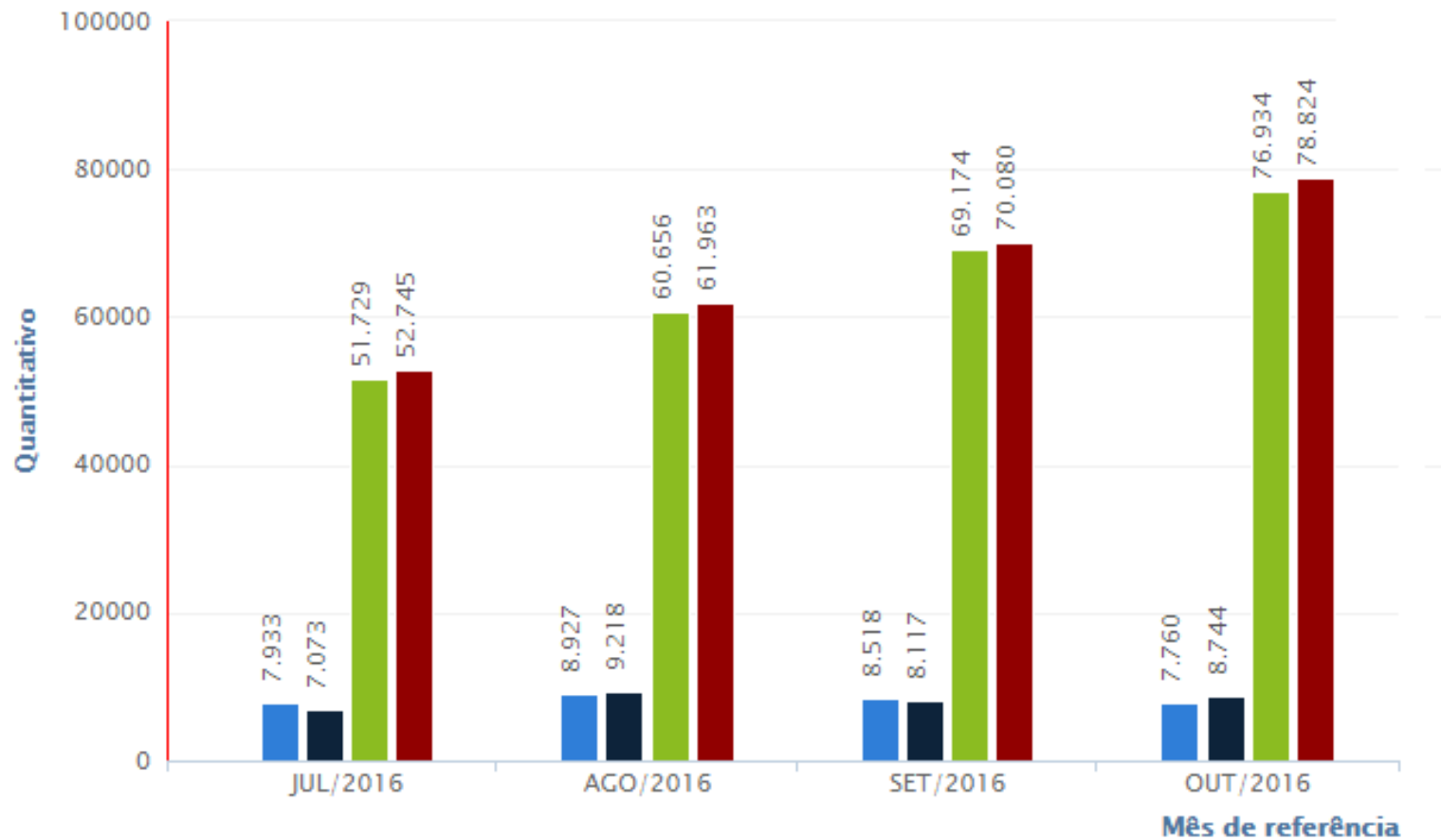


Percentual de cumprimento: 96,54%

■ Distribuídos no mês ■ Julgados no mês ■ Total de distribuídos ■ Total de julgados

Meta 1 CNJ / Meta 6 CSJT

IPJ - Índice de Processos Julgados – 2º grau

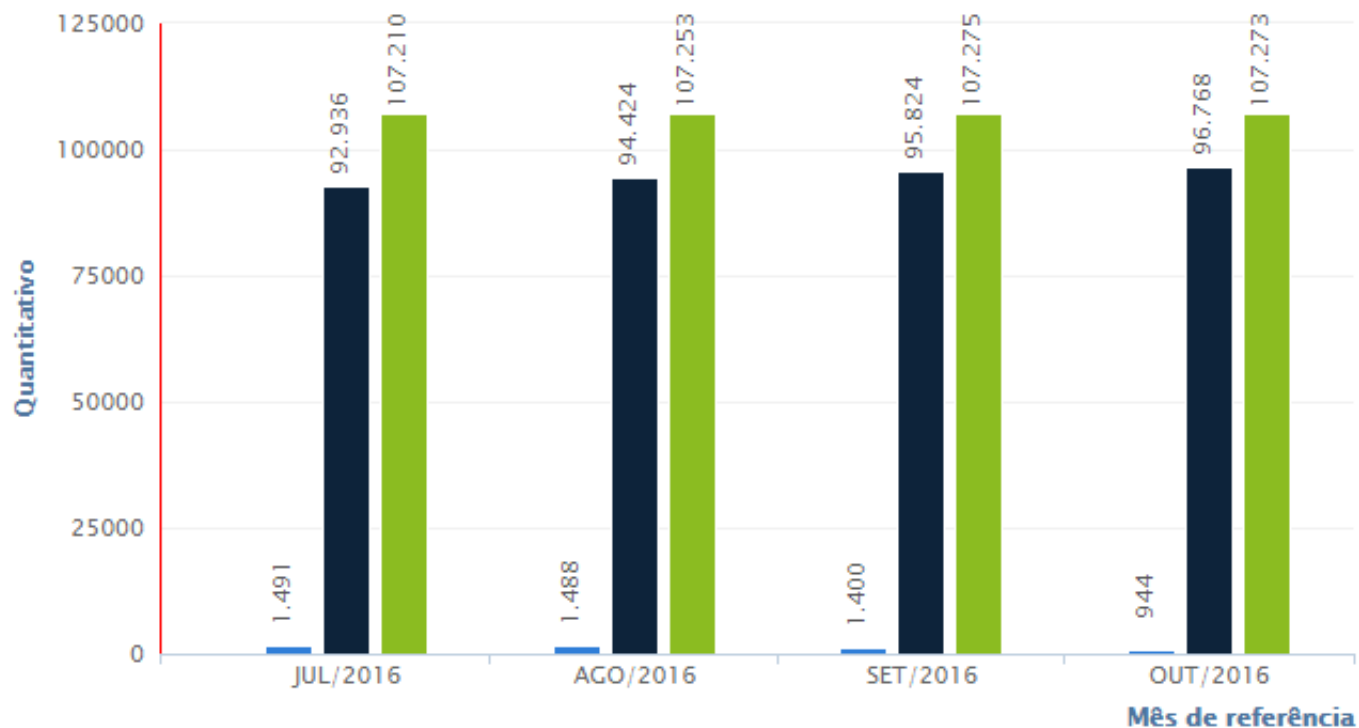


Percentual de cumprimento: 102,46%

■ Distribuídos no mês ■ Julgados no mês ■ Total de distribuídos ■ Total de julgados

Meta 2 CNJ / Meta 7 CSJT

IPA - Índice de Processos Antigos – 1º grau



Percentual de julgamento: 90,21%

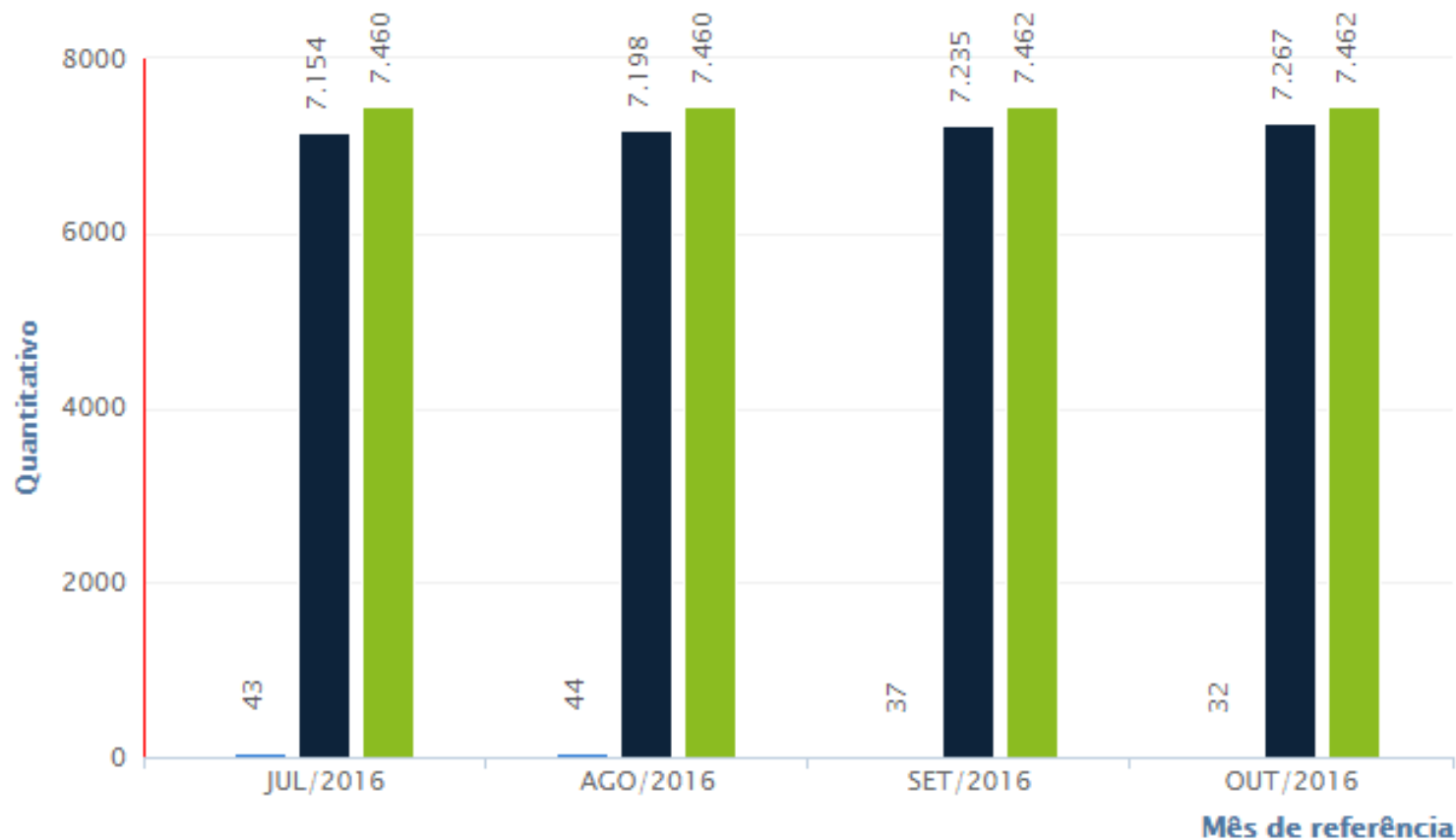
Percentual de cumprimento: 100,23%

Expectativa de cumprimento até dezembro de 2016: 103,95%

■ Julgados no mês ■ Total de julgados em 2016 + julgados até 31/12/2015 ■ Distribuídos e não julgados até 31-12-2014 com os que entraram e saíram da meta

Meta 2 CNJ / Meta 7 CSJT

IPA - Índice de Processos Antigos – 2º grau



Percentual de julgamento: *97,39%*

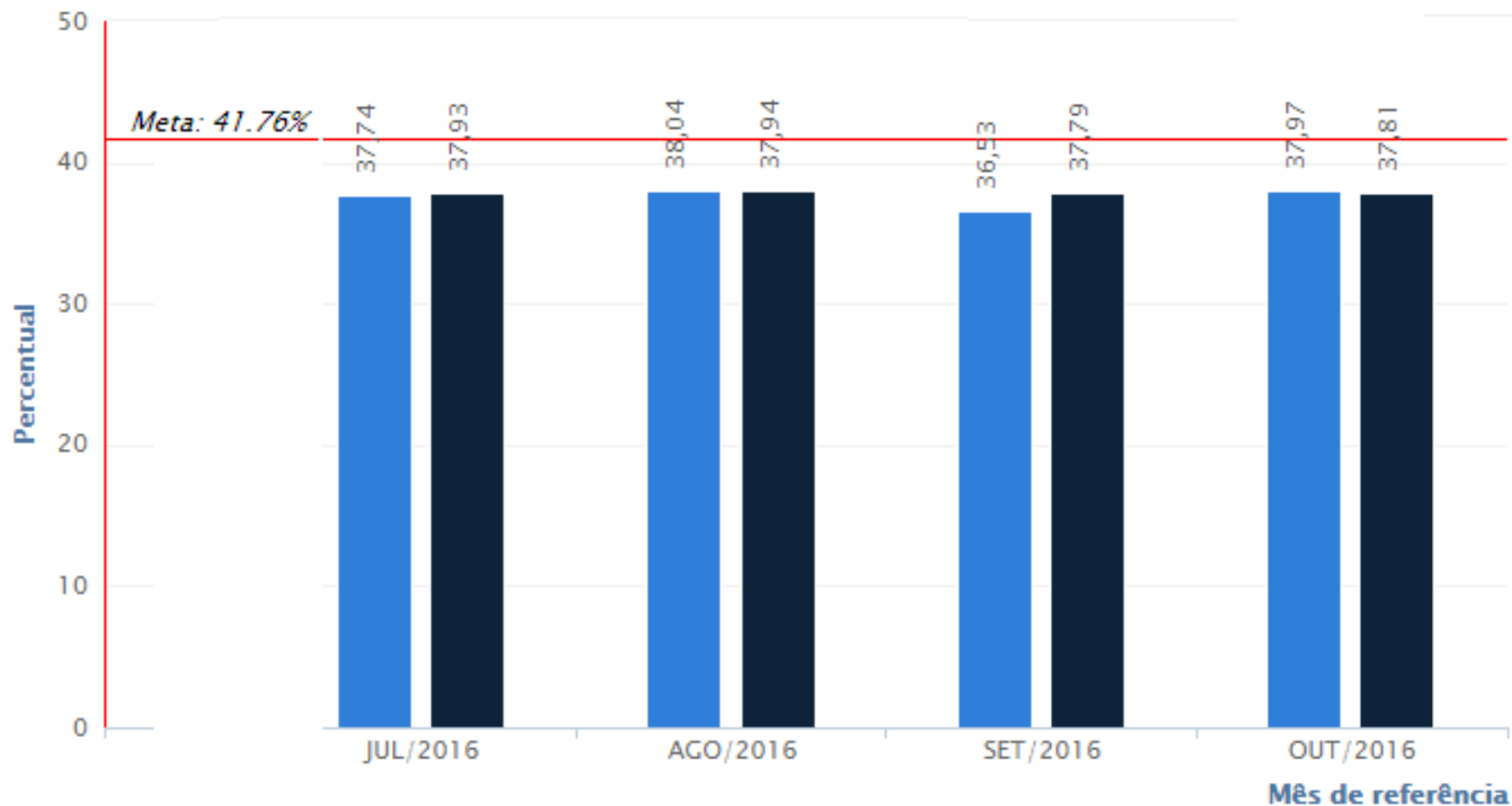
Percentual de cumprimento: *108,21%*

Expectativa de cumprimento até dezembro de 2016: *109,56%*

Meta 3 CNJ / Meta 9 CSJT

ICONc - Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento

Percentual de casos encerrados por conciliação

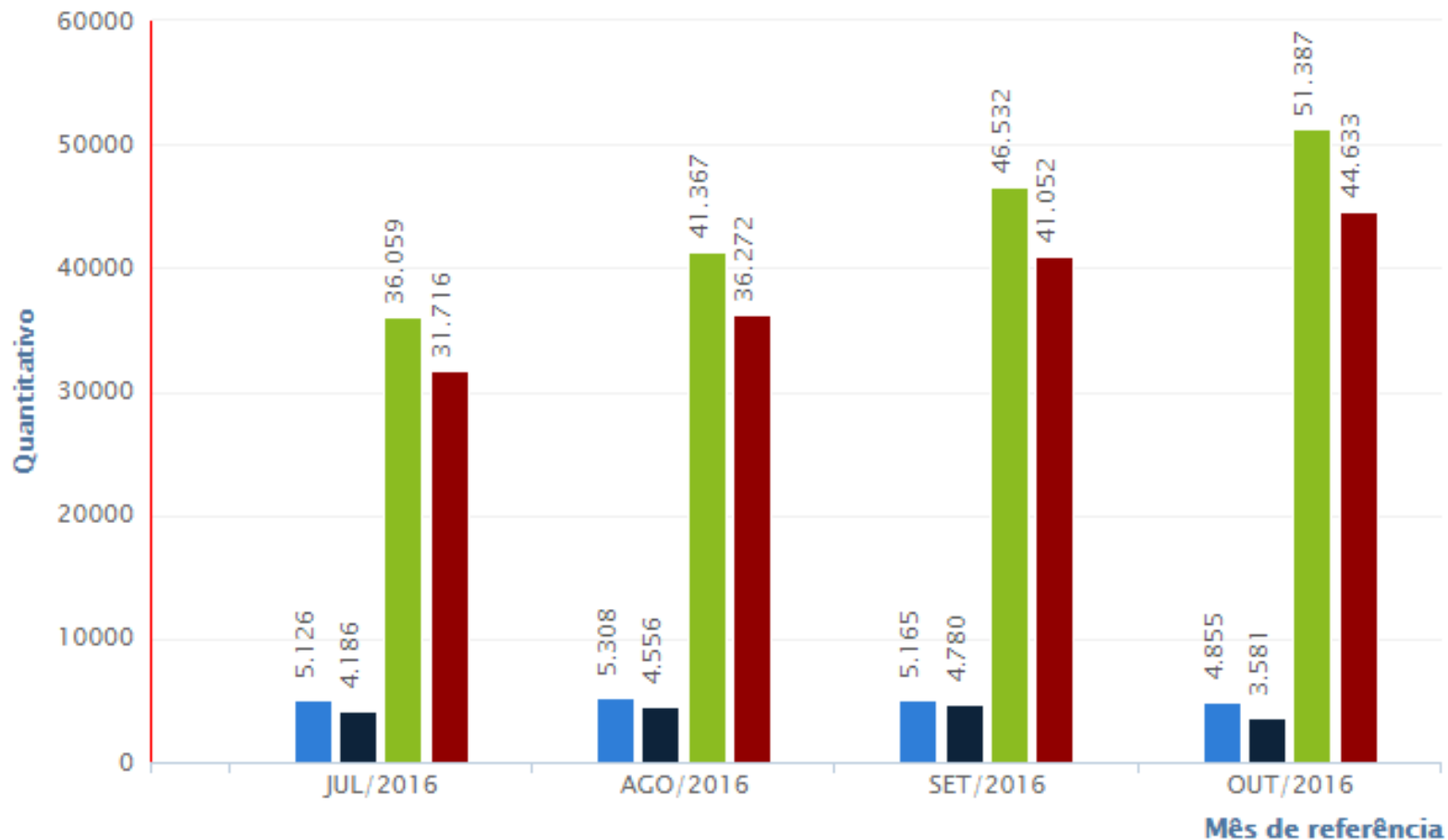


Percentual de cumprimento: 90,54%

■ % conciliação do mês ■ % de conciliação até o momento

Meta 5 CNJ / Meta 11 CSJT

IE - Índice de Execução

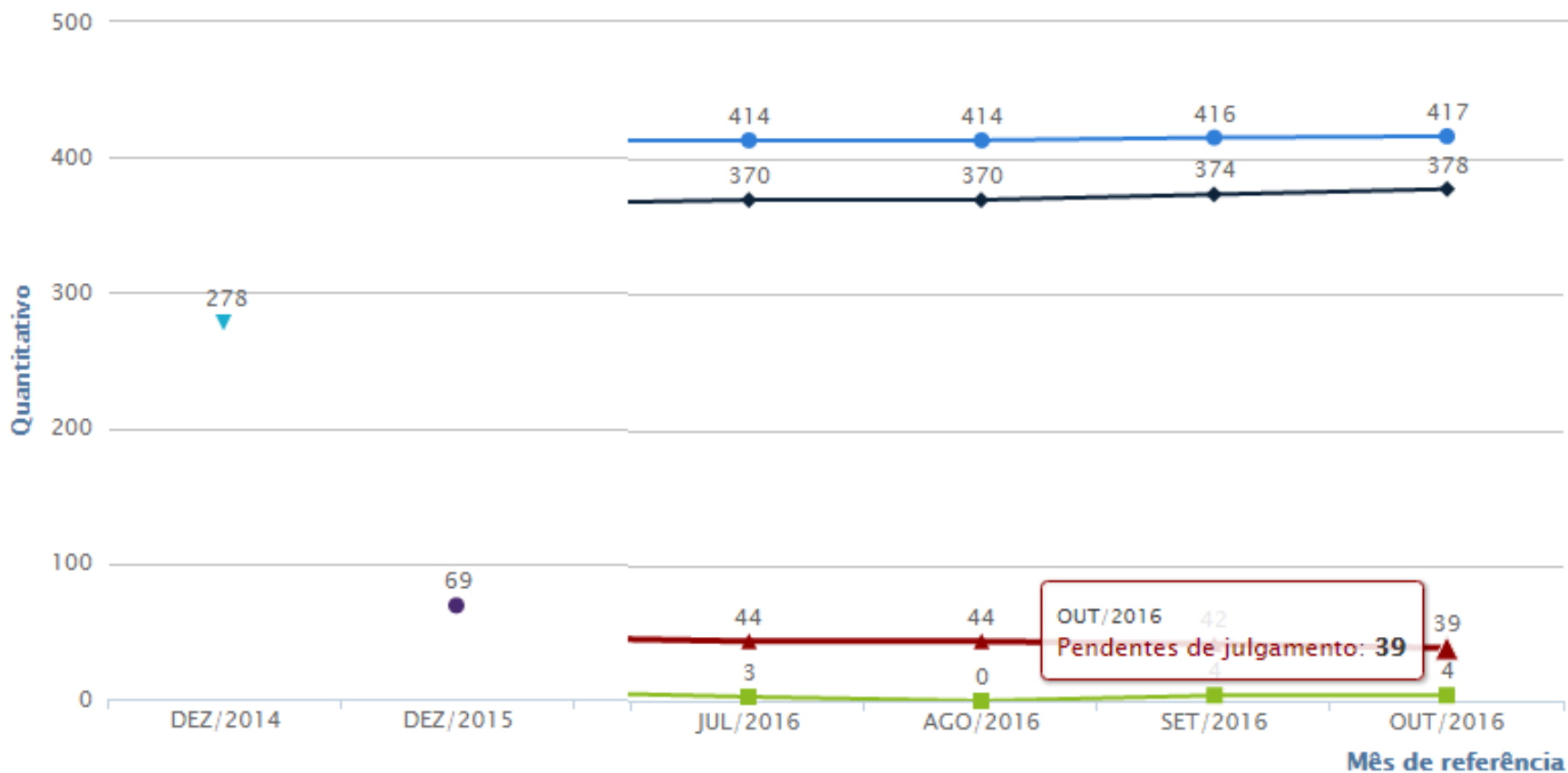


Percentual de cumprimento: 86,85%

■ Distribuídos no mês ■ Julgados no mês ■ Total de distribuídos ■ Total de julgados

Meta 6 CNJ / Meta 8 CSJT

IACJ- Índice de Ações Coletivas Julgadas 1º Grau

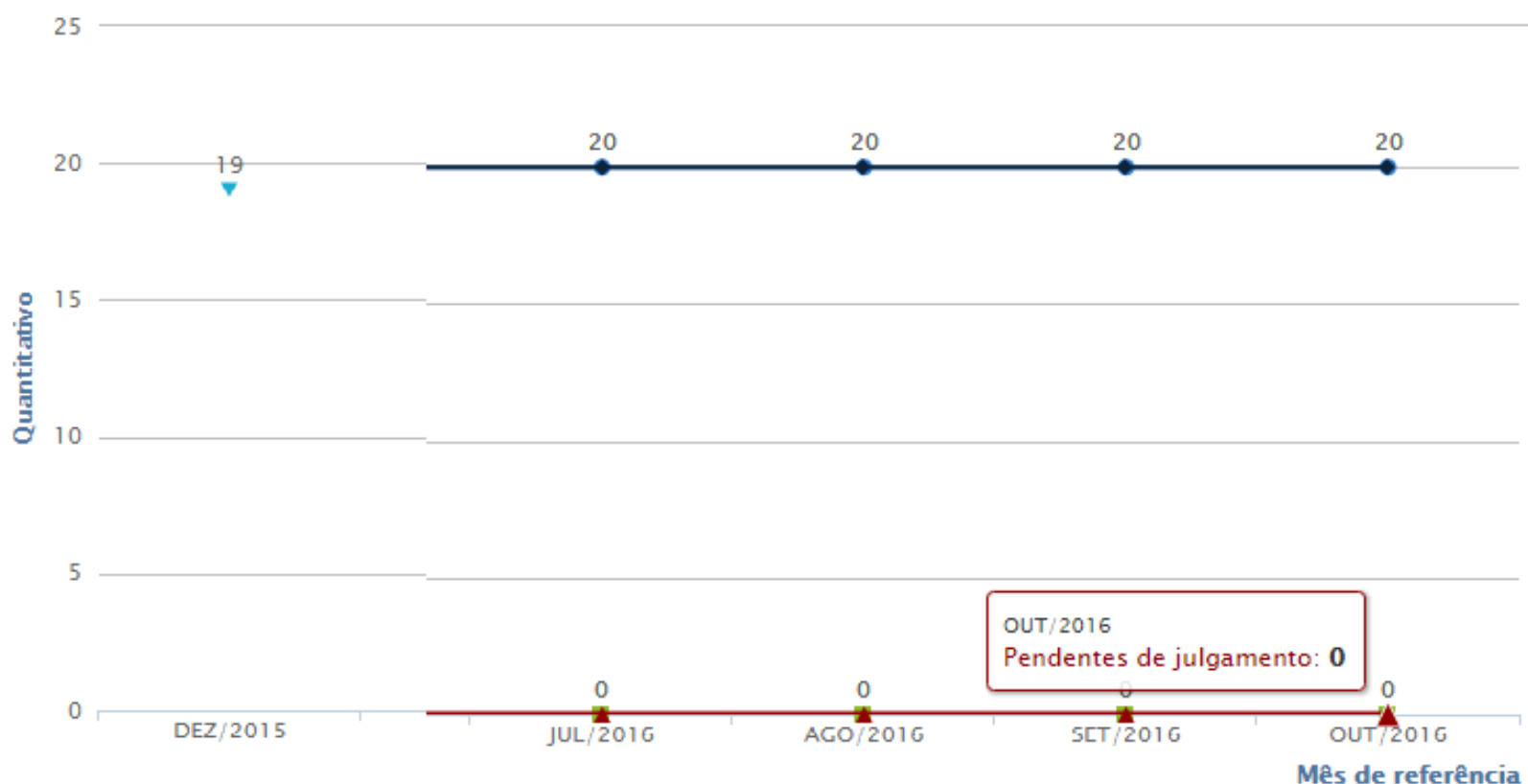


Percentual de cumprimento: **90,65%**

Expectativa de cumprimento até dezembro de 2016: **91,91%**

Meta 6 CNJ / Meta 8 CSJT

IACJ- Índice de Ações Coletivas Julgadas 2º Grau



Percentual de cumprimento: **100,00%**

Expectativa de cumprimento até dezembro de 2016: **100,00%**

Meta 7 CNJ / Meta 10 CSJT

IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes

Instâncias selecionadas: 1º Grau comum

Meta 7 de 2016			
Quantitativo de processos dos dez maiores litigantes pendentes de julgamento em 31/12/2015	Quantitativo de processos dos dez maiores litigantes pendentes de julgamento em 2016	Percentual de redução dos dez maiores litigantes em relação a 2015	Percentual de cumprimento da meta
14.112	16.872	-16,36%	81,97%

Instâncias selecionadas: 2º Grau

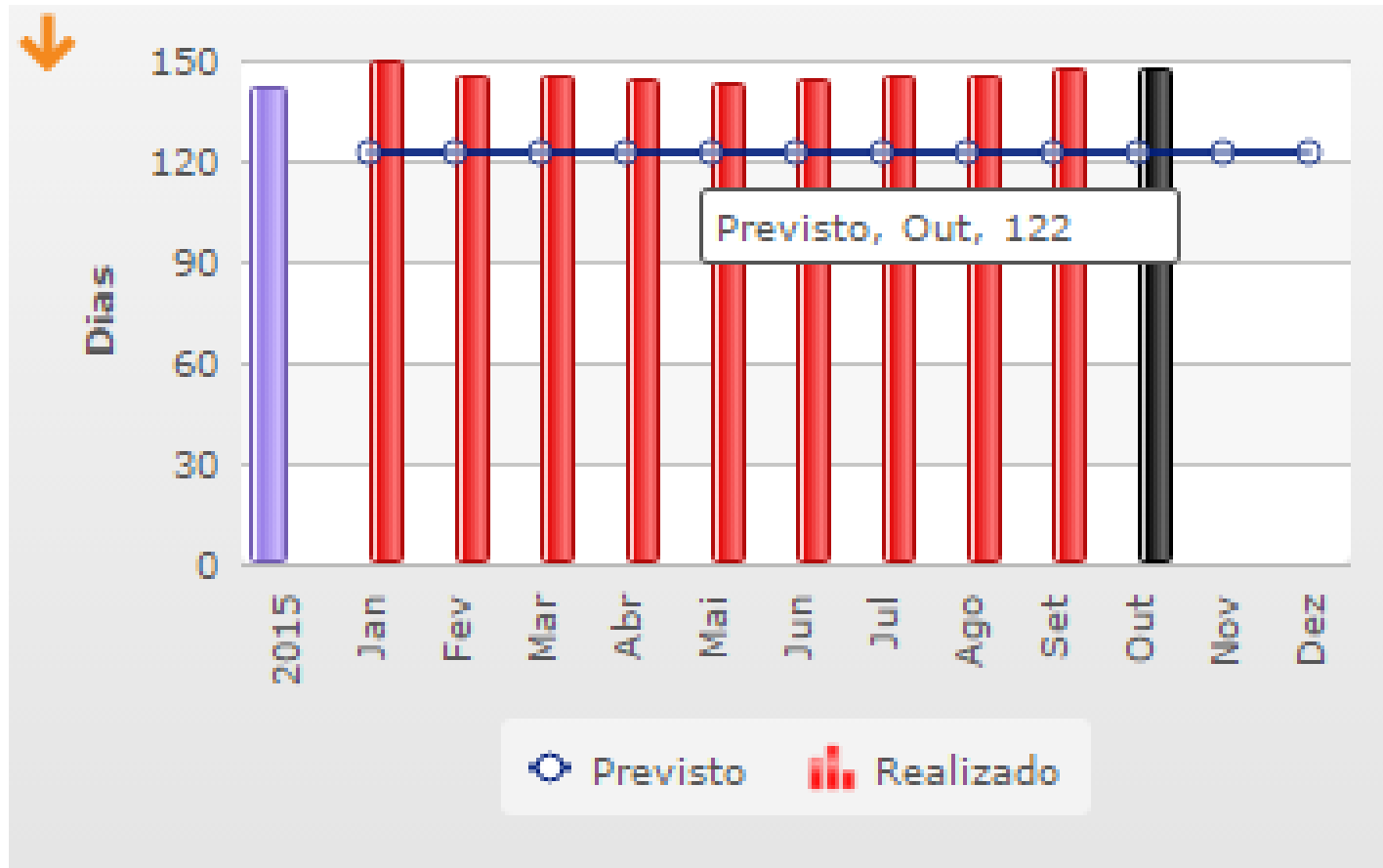
Meta 7 de 2016			
Quantitativo de processos dos dez maiores litigantes pendentes de julgamento em 31/12/2015	Quantitativo de processos dos dez maiores litigantes pendentes de julgamento em 2016	Percentual de redução dos dez maiores litigantes em relação a 2015	Percentual de cumprimento da meta
738	338	118,34%	213,98%

Metas Específicas

Desempenho das Metas Específicas – Justiça do Trabalho

Meta Específica - JT

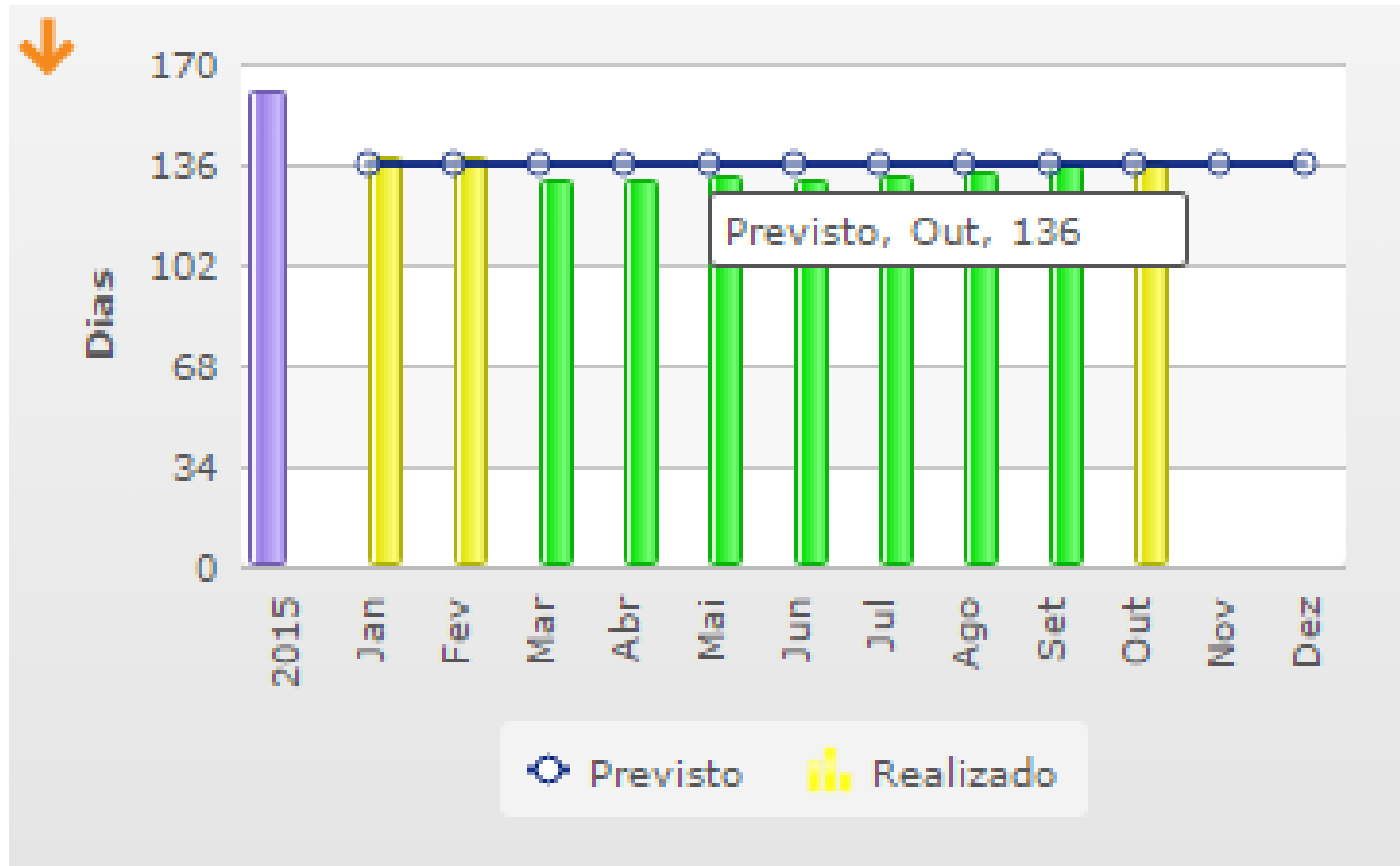
TMDP1c- Tempo Médio de Duração do Processo Fase de conhecimento - 1ª Instância



Resultado de Outubro: 147 dias

Meta Específica - JT

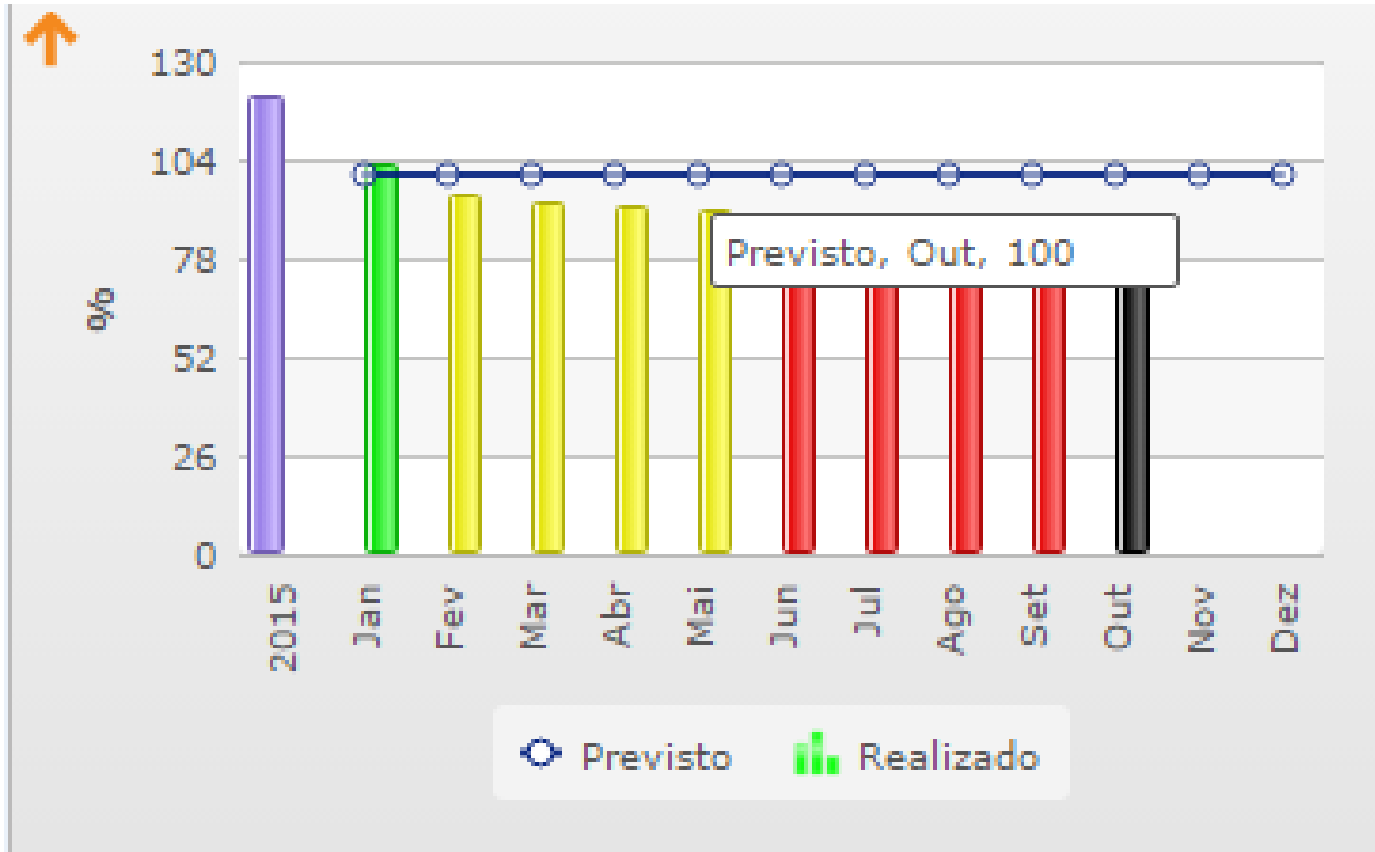
TMDP2- Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância



Resultado de Outubro: 137 dias

Meta Específica - JT

IEOD- Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

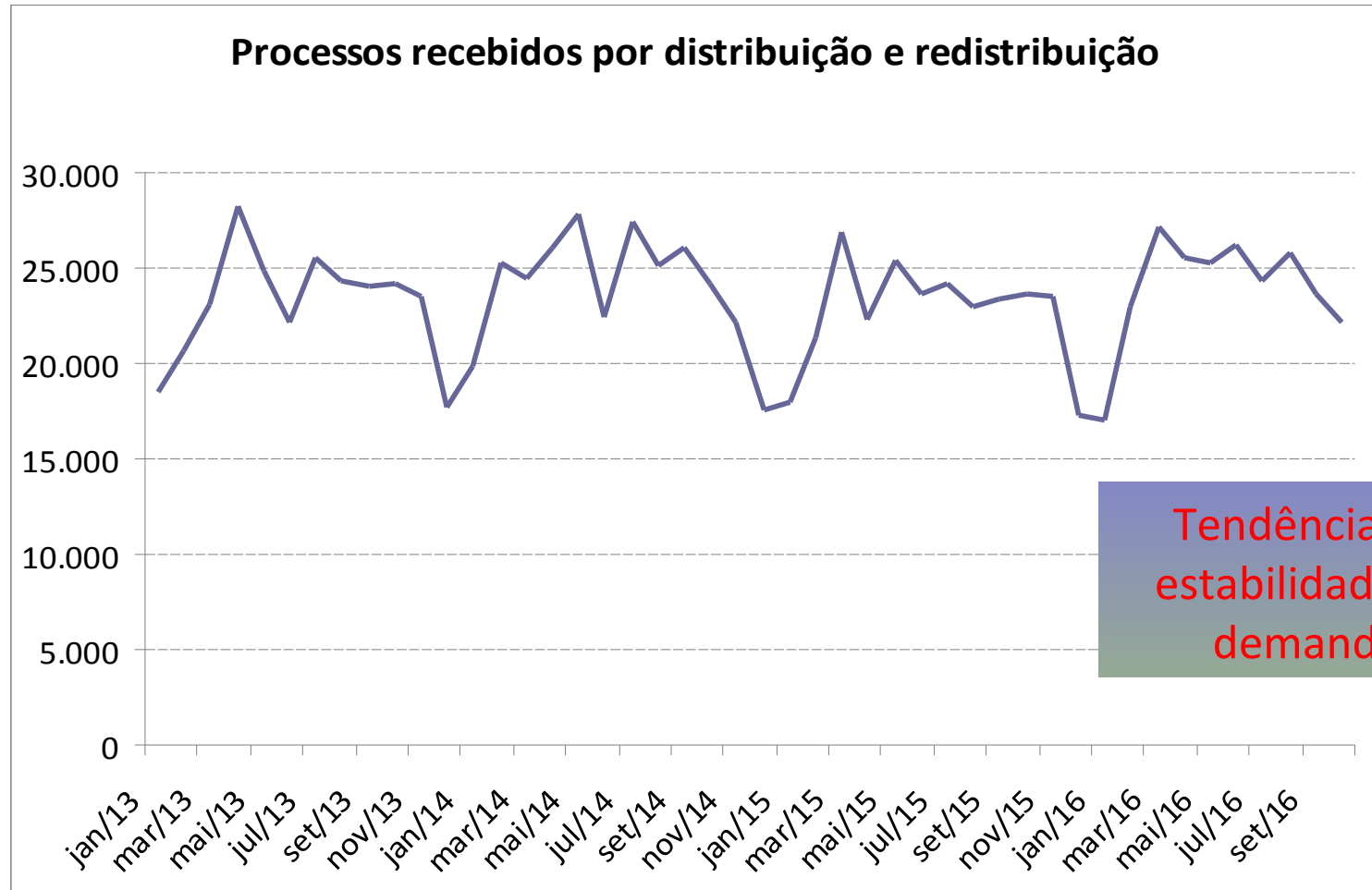


Resultado de Outubro: 86,85%

Tendência do Acervo Processual Pendentes de Solução 1º Grau

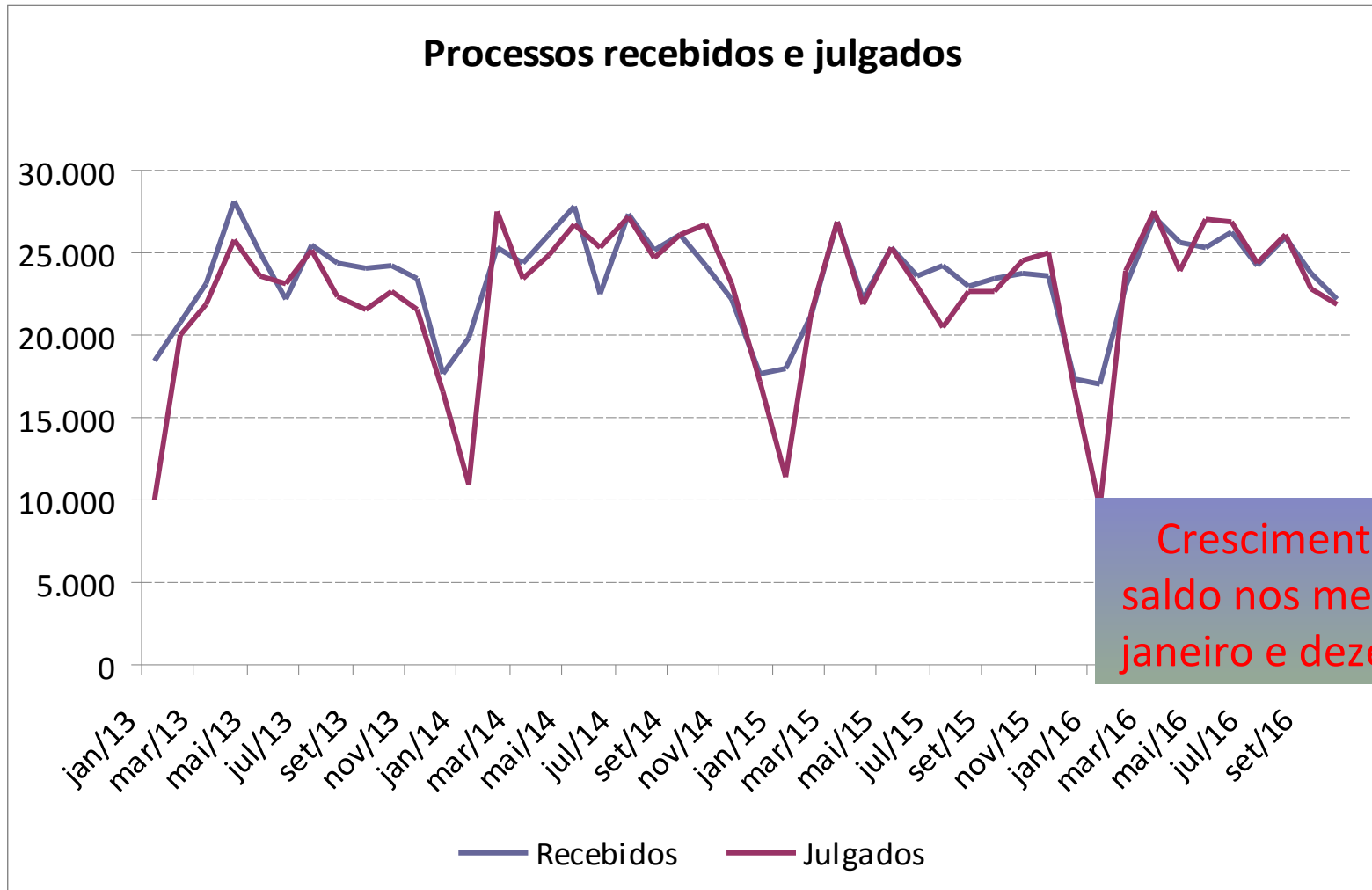
Seção de Estatística

Análise Estatística



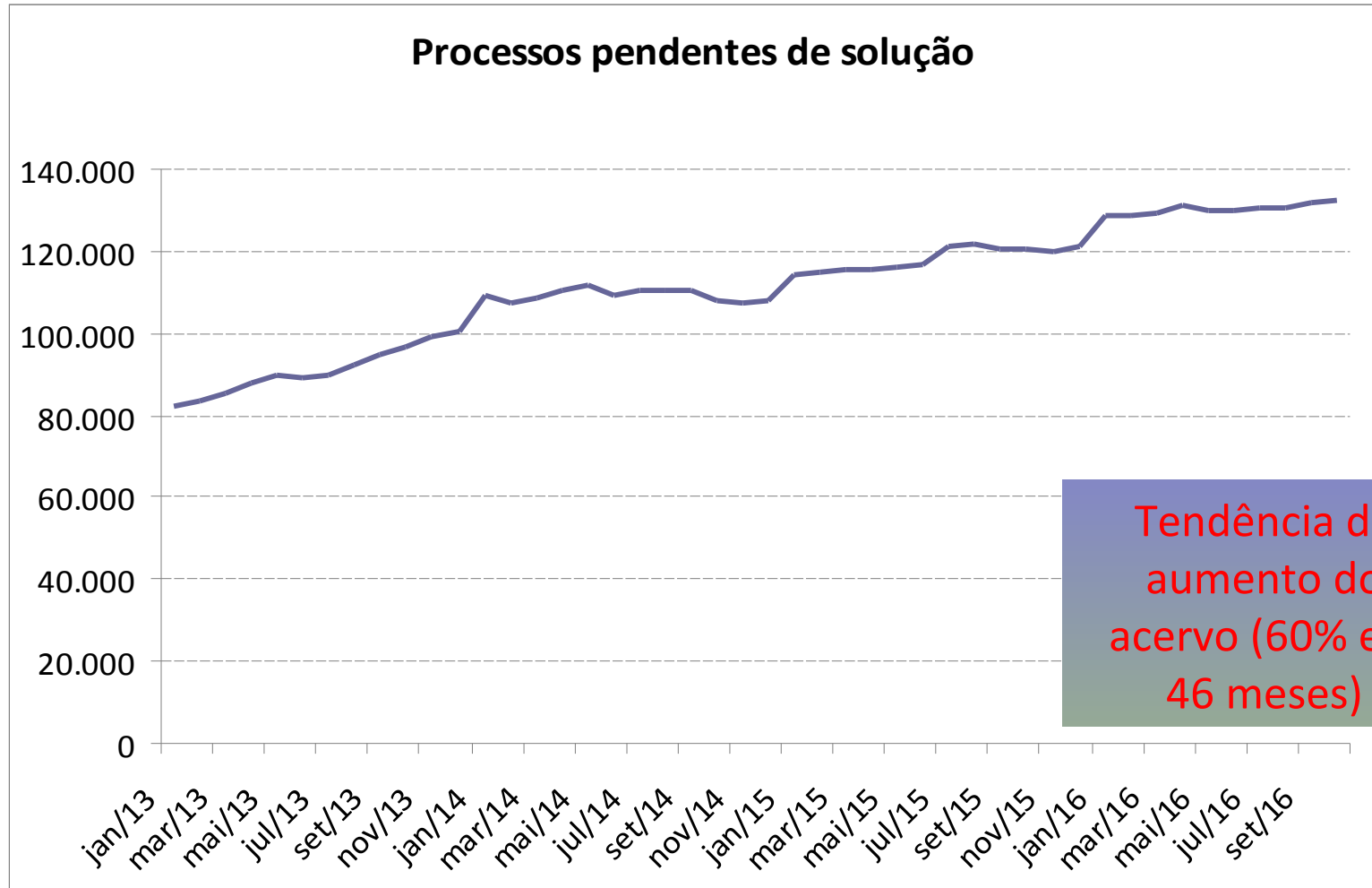
Fonte: e-Gestão

Análise Estatística



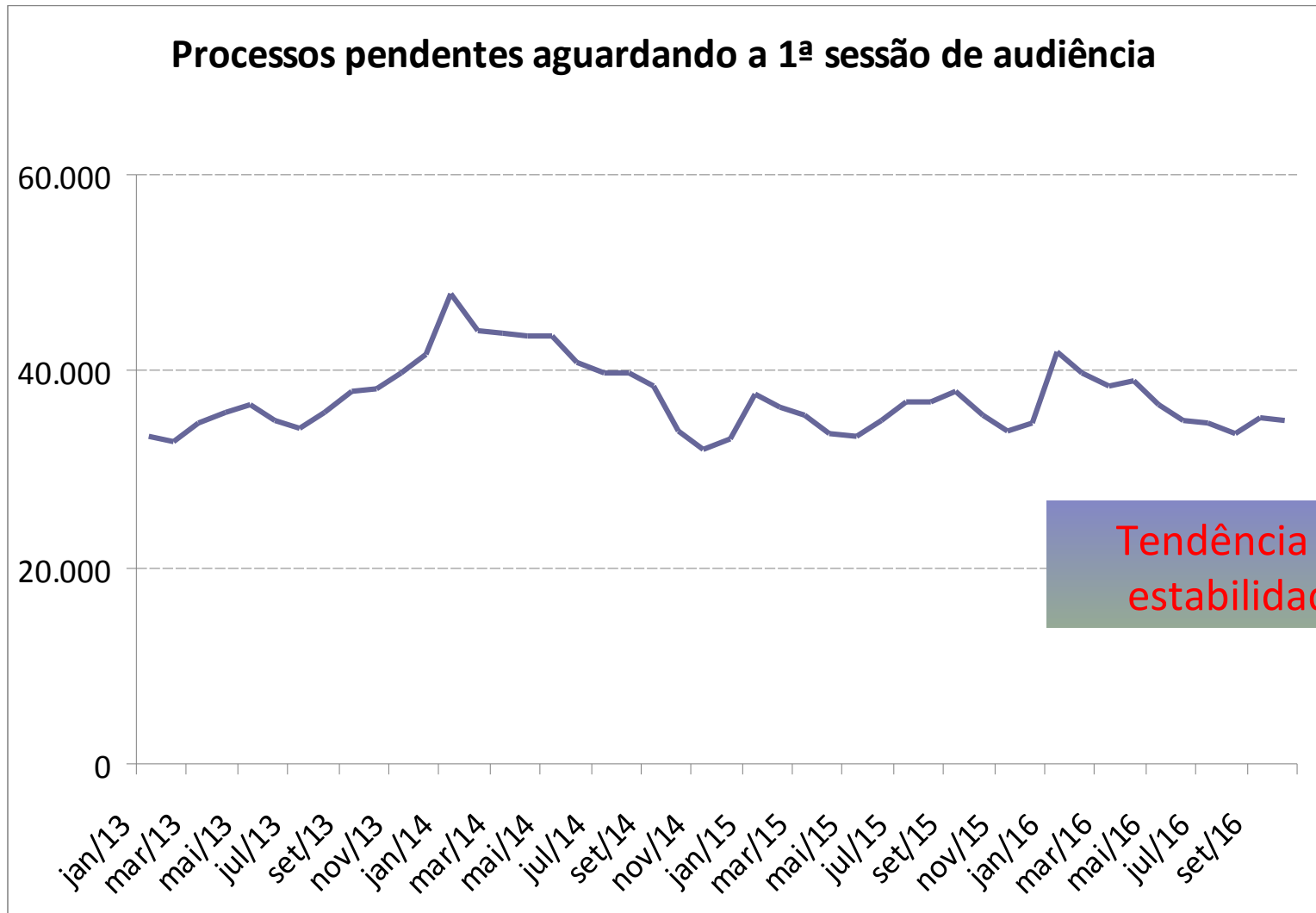
Fonte: e-Gestão

Análise Estatística



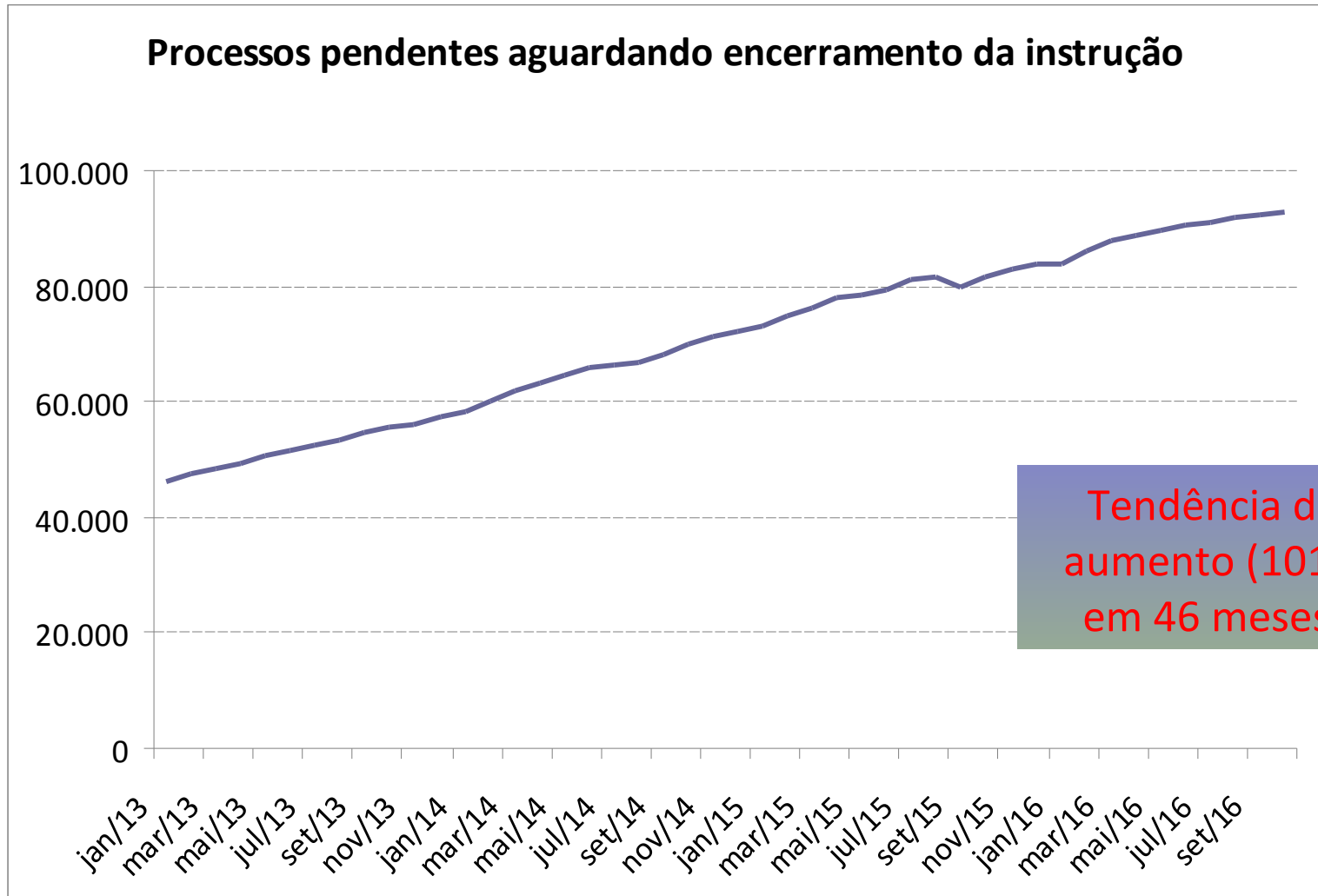
Fonte: e-Gestão

Análise Estatística



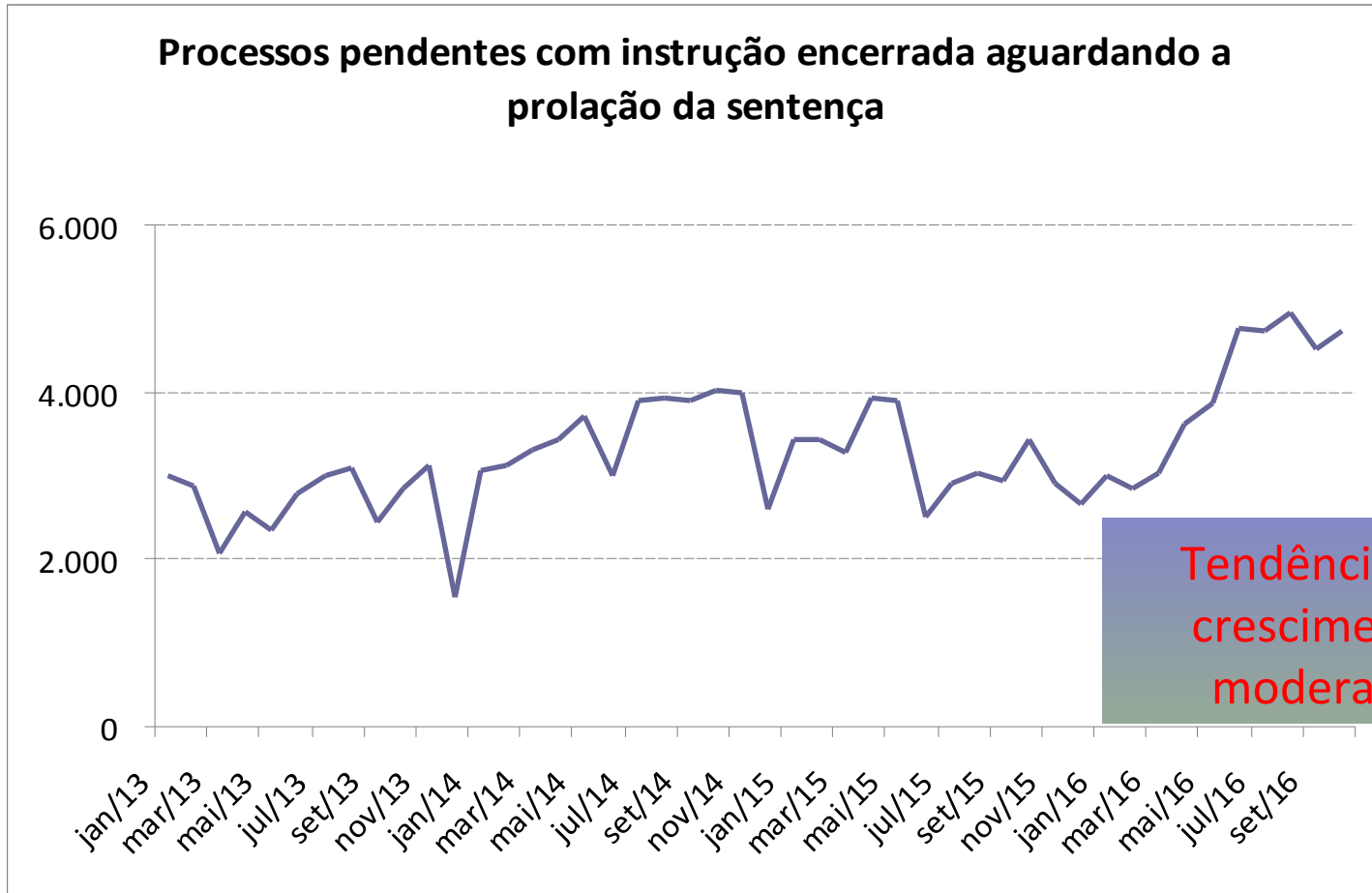
Fonte: e-Gestão

Análise Estatística



Fonte: e-Gestão

Análise Estatística

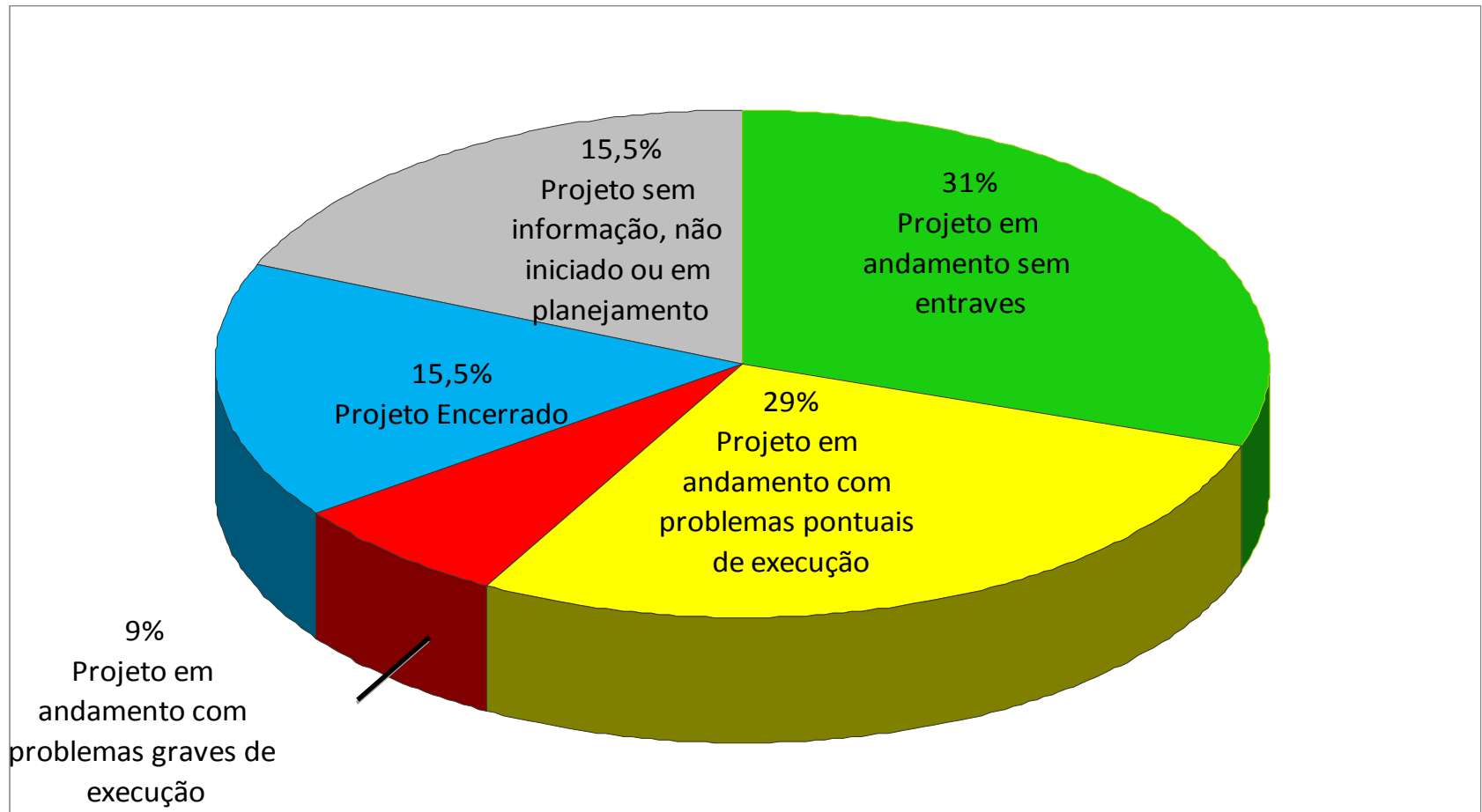


Fonte: e-Gestão

Acompanhamento dos Projetos Estratégicos

Portfólio de Projetos Estratégicos TRT3

Situação até Out. 2016



Projetos Estratégicos a serem abordados

Código	Projeto
PROG15009	Programa Maturidade GP - <i>Projeto Estratégico Aquisição de Solução PPM (Project Portfolio Management)</i>
PROG15010	Programa de implantação da política de gestão de pessoas
PROJ15012	Otimização do processo de aquisições
PROJ15020	Implantação do SIGEP

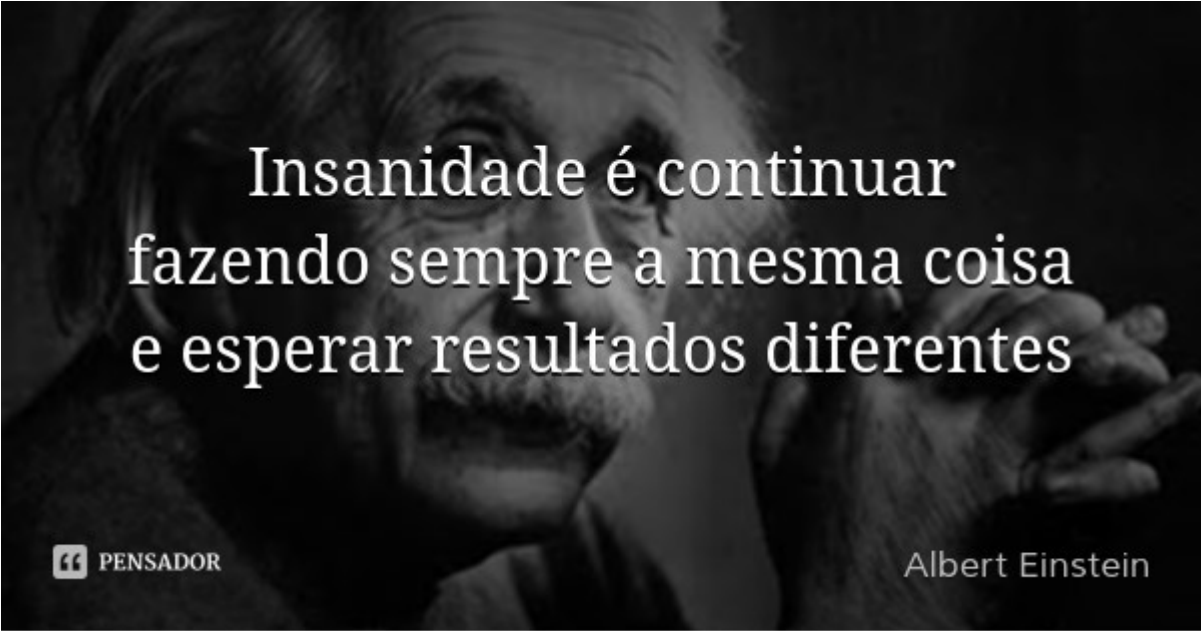


Escritório de Processos de Trabalho – TRT3

- **Site**
- **Aprovação da Cadeia de Valor**
- **Manual Administrativo do Gestor**
- **Índice de assuntos**

GESTÃO POR PROCESSOS

EPT



Insanidade é continuar
fazendo sempre a mesma coisa
e esperar resultados diferentes !

“ PENSADOR

Albert Einstein

QUADRO RESUMO DAS DELIBERAÇÕES

RAE - 07.07.2016

DELIBERAÇÃO	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO ATUAL
1 – Reunião com a Corregedoria para tratar do indicador 13 – Tempo Médio de Duração do processo de execução contra ente privado	SEGE – Sandra Pimentel	Reunião realizada com Desemb. Vice-Corregedor e definiu-se pela manutenção do indicador
2 – Estudo comparativo do indicador 13 - Tempo Médio de Duração do processo de execução contra ente privado entre o último quadrimestre e os últimos doze meses.	SEGE – Seção de Estatística	Referência até agosto de 2016: Cálculo do indicador do último quadrimestre = 1244 Cálculo do indicador dos últimos 12 meses = 1205
3 – Inclusão das iniciativas: campanha Trabalho Seguro e mediação pré-conciliação como medidas de prevenção à Judicialização (indicador 16 – Número de ações voltadas à prevenção e à Judicialização)	SEGE – Sandra Pimentel	Reunião realizada com o Desemb. Ricardo Mohallem e verificou-se q intenção de trabalhar de em ações voltadas para mediação pré-conciliação em 2017. Em relação ao Trabalho Seguro optou-se pela não inclusão, uma vez que o foco será em discutir possibilidades junto as Centrais de Conciliação
4 – Conversar com a Diretora Judiciária e com o Primeiro Vice-Presidente para que nos auxiliem a retomar o bom desempenho obtido o ano passado para o indicador 18 – Índice de Recurso de Revista Recebidos.	SEGE – Sandra Pimentel	Reunião realizada com o Desemb. Ricardo Mohallem e deliberada a exclusão do Indicador
5 – Agendar reunião com a SECOM para a revisão do indicador 24 – Número de acessos às notícias publicadas no site do TRT - internet	SEGE – Sandra Pimentel	Indicador revisto
6 - Reunião com a SEGE, SECOM, DTIC e OUVIDORIA a fim de serem definidas as providências para iniciar o redesenho de layout e demais providências quanto ao portal	SEGE - EPRO	Reunião realizada. Foi deliberada a retomada do projeto com o apoio SESIS e Ouvidoria). Elaborado plano de contratação para capacitação interna para produção da arquitetura da informação do portal. (negociação com EJ já realizada). Em novembro será iniciado o replanejamento do projeto.
7 - Contatar a SECOM para terminar a revisão da metodologia da pesquisa – indicador 23	Seção de Estatística	Pesquisa realizada e sugestão de metodologia de aferição construída pela Seção de Estatística
8 - Proposição de reunião pela SEGE com a Diretora de Gestão de Pessoas para esclarecer e definir a mudança de Status do indicador 38 - Percentual de adesão ao exame periódico de saúde – magistrados.	SEGE	Reunião realizada com a Secretaria de Saúde e deliberou-se que o indicador terá o status alterado para operacional

2017

- Utilizar o email planejamento@trt3.jus.br para envio de informações relativas à:
 - metas nacionais CNJ
 - Indicadores do CSJT
 - indicadores do TRT3 - Plano Plurianual 2015/2020
 - realização das Reuniões de Análise da Estratégia - RAEs
 - Relatórios: .Desempenho do Plano Plurianual 2015/2020
.Planejamento Organizacional - TCU
3. Aprimoramento de lançamento dos indicadores do TRT3 no SIGEST

OBRIGADA!

Secretaria de Gestão Estratégica
gestaoestrategica@trt3.jus.br
(31) 3228-7013