

GESTÃO ESTRATÉGICA

---

TRT-MG

*Construir o futuro dia-a-dia*



GESTÃO ESTRATÉGICA  
TRT-MG

*Construir o futuro dia-a-dia*

# DESEMPENHO

## INDICADORES

Indicadores	Meta 2012	Meta Trimestral
2. Nº de serviços disponibilizados eletronicamente	14	2 Meta cumprida
5. Índice de expedientes digitalizados tramitando no Sistema Único de Protocolo	20%	5%
14. Número de ações disseminadoras do Planejamento Estratégico	16	17 Meta cumprida
17. Índice de matérias institucionais positivas	51%	80%
19. Índice de capacitação nas competências estratégicas	50%	18,48%



# DESEMPENHO

## INDICADORES

Indicadores	Meta 2012	Meta Trimestral
20. Índice de servidores capacitados	35%	8,90%
23. Índice de absenteísmo	2,45%	2,40%
29. Índice de execução do orçamento estratégico	92%	67,17%
30. Índice de execução do orçamento disponibilizado	92%	23,72%



# DESEMPENHO

## PROJETOS

### **4. Disponibilizar às Varas do Trabalho a consulta ao depósito recursal via sistema**

.O serviço foi disponibilizado em março/2012 pela CEF, com divulgação prevista para maio

### **7. Implantação do processo administrativo eletrônico (Cristiano Reis)**

.Assinatura eletrônica implantada na DG

### **8. Estrutura Organizacional (Carlos Athayde)**

.Proposta inicial apresentada à DJ, DG e SGP

.Redação final a ser apresentada à Administração em julho/2012.

### **9. Servidor em pauta (Ricardo Marques)**

.Proposta de regulamentação elaborada



# DESEMPENHO

## PROJETOS

### **16. Nossa Estratégia** (Patrícia Reis)

.Início da primeira turma no dia 07/05/12

### **17. Divulgar os serviços da Ouvidoria** (Lucas Viana)

.Divulgação realizada em abril e relatório das demandas elaborado mensalmente

### **18. Desenvolvimento de Gestores em Competências Estratégicas**

(Rosângela Severino)

.Seminário realizado em 27/03/12

.Cursos iniciados em abril, primeira turma concluiu treinamento em 07/05/12

### **20. Projeto Pedagógico da Escola judicial** (Ronaldo Silva)

.Itinerário formativo de assistente de juiz concluído

.Itinerário formativo de formação continuada de magistrados e PJE com 1ª etapa concluída

.Realizados cursos de argumentação jurídica e seminário de apresentação PJE



# DESEMPENHO

## PROJETOS

### **21. Saúde e Segurança no Trabalho**

- .Revisão do plano por doenças osteo-musculares realizada
- .Elaborados os planos de ação do PCMSO, PPRA e AET

### **23. Atualização de Hardware** (Gilberto Atman)

- .Celebrado contrato para aquisição de 750 microcomputadores e sistema de gravação de audiência para 34 Varas do Trabalho com verbas do CSJT

### **26. Conscientização e capacitação para gestão orçamentária** (Herce Martins)

- .Capacitação em gestão orçamentária realizada nos dias 23/03, 10 e 11/04.
- .Reuniões mensais de acompanhamento realizadas

# DESEMPENHO

## PROJETOS

**28. Elaboração de catálogo de especificações de bens de uso continuado** (Claudia Sampaio)

.20% dos bens de consumo especificados

**29. Capacitação para desenvolvimento dos termos de referência - otimização do processo de compra** (Claudia Sampaio)

.Proposta de manual elaborado



# ANÁLISE DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

## INDICADORES

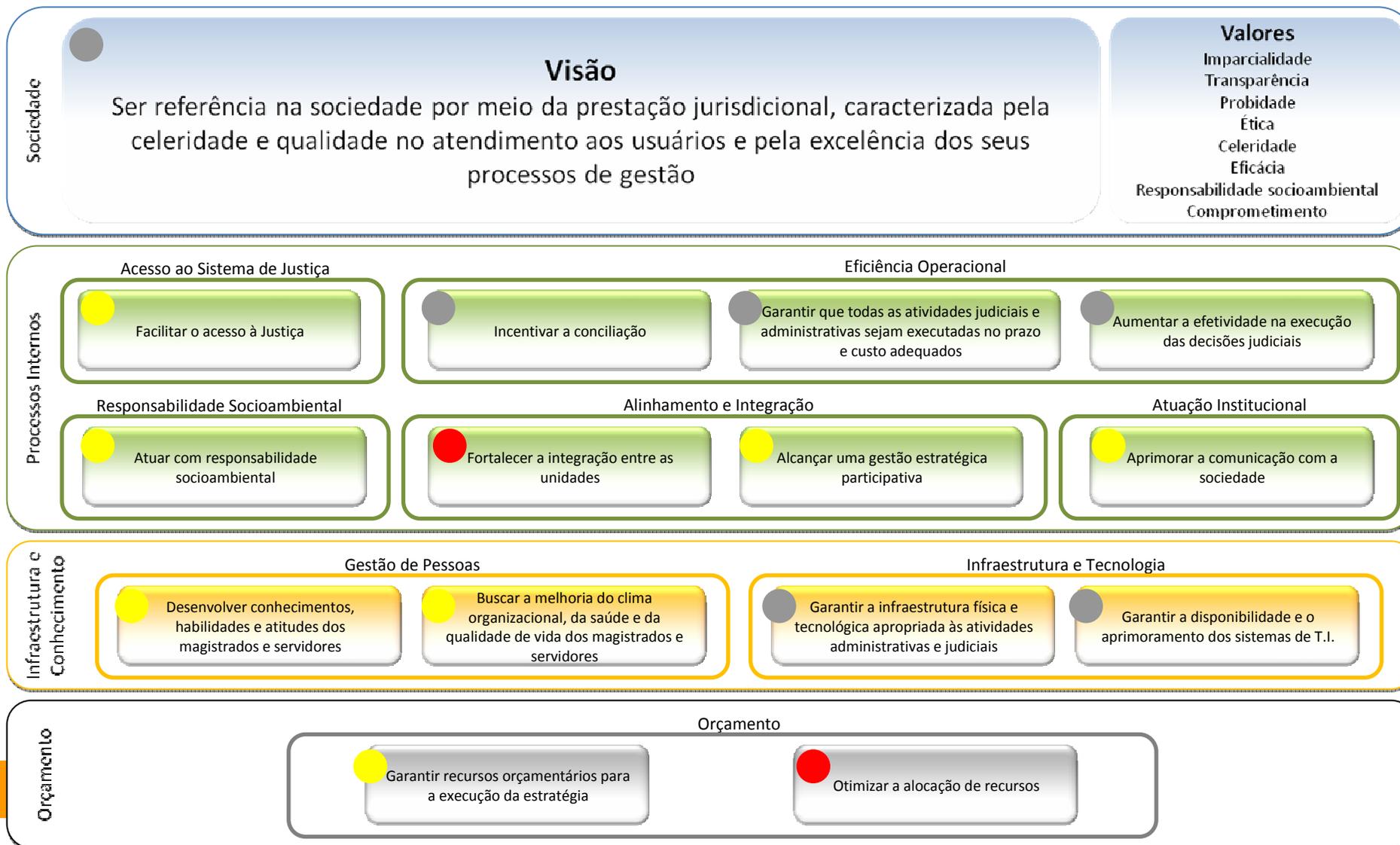
### PROJETOS



# Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais

## Missão

Solucionar conflitos nas relações de trabalho, por meio da contribuição de magistrados e servidores, oferecendo à sociedade justiça e desenvolvimento social



## DESEMPENHO DOS INDICADORES



Maior ou igual a 90% de alcance da meta

Entre 60% e 90% de alcance da meta

Menor que 60% de alcance da meta

Indicador não disponível

## DESEMPENHO DAS INICIATIVAS



Andamento normal

Com atrasos, não considerados críticos

Com problemas, necessário ajustar o curso da ação

Iniciativa definida (não iniciada)

Iniciativa definida (sem planejamento iniciado)



GESTÃO ESTRATÉGICA  
TRT-MG

Construir o futuro dia-a-dia



**Objetivo  
Estratégico**

**Fortalecer a integração entre as unidades**

## Indicadores

### 13. Índice de gestão participativa

#### **ANÁLISE:**

Meta não cumprida em razão da não realização da RAE no primeiro trimestre de 2012

A fórmula de cálculo prevendo apenas a realização das RAEs não é suficiente para aferir a gestão participativa

#### **RECOMENDAÇÃO:**

Alteração da forma de medição do indicador, abrangendo:

- 1) Reuniões correlatas ao Projeto Servidor em Pauta, Estrutura Organizacional e AMPLA;
- 2) Fóruns de discussão de outros assuntos estratégicos (definir em grupo)



GESTÃO ESTRATÉGICA  
TRT-MG  
Construir o futuro dia-a-dia



## Objetivo Estratégico

### Otimizar a alocação de recursos

#### Indicadores

31. Índice de execução dos projetos para melhorar a alocação dos recursos

#### **ANÁLISE:**

Meta trimestral não cumprida, em razão da revisão do cronograma dos projetos vinculados: 31 - Implantação de políticas para devolução e reaproveitamento de bens móveis; 32 - Definição de prazos para solicitação de material; e 33 - Redução de consumo de materiais

#### Projetos

31. Implantação de políticas para devolução e reaproveitamento de bens móveis

#### **ANÁLISE:**

Planejamento não realizado  
A definição do local para o centro de triagem e depósito é premissa para elaboração do cronograma e início do projeto

#### **RECOMENDAÇÃO:**

Verificar as possibilidades para escolha do local de triagem e depósito





## Objetivo Estratégico

Garantir que todas as atividades judiciais e administrativas sejam executadas no prazo e custo adequados

### Indicadores

6. Prazo de recebimento do expediente por meio do Sistema Único de Protocolo – SUP

#### **ANÁLISE:**

Dado indisponível, devido à dificuldade de aferição do indicador em razão da inadequada utilização

#### **RECOMENDAÇÃO:**

- 1) Treinar as novas funcionalidades do SUP, revendo os procedimentos rotineiros
- 2) Fixar prazo para atualização de recebimentos e finalização de protocolos





## Objetivo Estratégico

Buscar a melhoria do clima organizacional, da saúde e da qualidade de vida de magistrados e servidores

### **ANÁLISE:**

.Não alcance dos resultados esperados do projeto (que não se restringe ao alcance das metas pactuadas) porque as ações necessárias extrapolam a competência da DSS.

.Incluir outras unidades na discussão do processo de adoecimento de servidores e na execução dos planos de ação do absenteísmo

### **RECOMENDAÇÃO:**

- 1) Aprimorar o diagnóstico de adoecimento:
  - consultoria em andamento (meta 14/12 e 09/13)
  - necessidade de pesquisa específica

## Projetos

### 21. Saúde e Segurança no Trabalho

### **RECOMENDAÇÃO:**

- 2) Envolver a magistratura, realizando reuniões periódicas sobre o tema por meio da Comissão de Planejamento Estratégico
- 3) Criar protocolo de ação para os casos já diagnosticados





## Objetivo Estratégico

- .Garantir que todas as atividades judiciais e administrativas sejam executadas no prazo e custo adequados
- .Aumentar a efetividade na execução das decisões judiciais

### Indicadores

7. Taxa de congestionamento na fase de conhecimento 1º grau
8. Índice de celeridade processual – Rito Sumaríssimo
9. Índice de celeridade processual – Rito ordinário
10. Índice de celeridade processual – Audiência de Instrução
11. Taxa de congestionamento na fase de execução

### ANÁLISE:

Dados indisponíveis  
Aferição semestral

### RECOMENDAÇÃO:

- 1) Alterar a aferição para trimestral
- 2) Solicitação formal à Corregedoria





## Objetivo Estratégico

Garantir a infraestrutura física e tecnológica apropriada às atividades administrativas e judiciais  
Garantir a disponibilidade e o aprimoramento dos sistemas de T.I.

### ANÁLISE:

Necessidade prévia de regulamentação e implementação da nova estrutura da área de TI

### RECOMENDAÇÃO:

Promover expediente para votação da reestruturação da DSCI em destaque pelo Tribunal Pleno

## Projetos

25. Gestão de portfólio do PETIC do TRT3

