



GESTÃO ESTRATÉGICA

TIRT-MG

Tudo conforme o planejado



GESTÃO ESTRATÉGICA
TIRT-MG

Tudo conforme o planejado.

REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA 2ª RAE DE 2013

- **DELIBERAÇÕES RAE DE 19/03/2013**
- **RESULTADO 1º SEMESTRE 2013**

REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

2ª RAE DE 2013

- **DELIBERAÇÕES RAE DE 19/03/2013**
- RESULTADO 1º SEMESTRE 2013

DELIBERAÇÕES ANTERIORES

Resolução 122/13 CSJT, Aferição Indicadores Nacionais

- Em curso a revisão do Planejamento Estratégico Nacional do Poder Judiciário, que estabeleceu como diretrizes, entre outras, a redução do número de indicadores nacionais e a integração com os glossários do planejamento e do Relatório Justiça em Números.
- Expectativa de se obterem indicadores nacionais da Justiça do Trabalho que sejam tecnicamente consistentes e elaborados a partir de construção coletiva do Conselho Superior da Justiça do Trabalho com os Tribunais Regionais.

ATO CONJUNTO Nº 29/TST.CSJT.GP.SG – 10/07/2013

Suspende vigência dos anexos da R. 122/CSJT

DELIBERAÇÕES ANTERIORES

- Construção do Termo de Abertura de Projeto – TAP, da Proposta de Projeto - PP e do Cronograma dos projetos aprovados pela Comissão de Planejamento Estratégico em 19.02.2013.
- RA 128/2013 - aprova proposta de alteração ao Planejamento Estratégico - Plano Plurianual 2010/2014 do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, nos termos do art. 191-A, § 4º, do Regimento Interno deste Regional.

DELIBERAÇÕES ANTERIORES

PROJETOS ESTRATÉGICOS - RA 128/2013

34) Adotar medidas de prevenção e gestão dos conflitos sociais decorrentes de lesões massivas	•TAP, PP e cronograma em fase de construção
35) Fomentar a adoção de medidas voltadas à efetividade da execução	•TAP, PP e cronograma em fase de construção
36) Parceria institucional da Escola Judicial	•TAP e PP construídos •Cronograma em fase de construção

DELIBERAÇÕES ANTERIORES

PROJETOS ESTRATÉGICOS - RA 128/2013

37) Criação de Cargos de Desembargador Federal e dos respectivos gabinetes	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma disponibilizado no SIGEST
38) Criação de 21 Varas do Trabalho	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma disponibilizado no SIGEST
39) PJE no TRT3	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma construído
40) ReViTalizar – Programa de valorização das melhores práticas nas Varas do Trabalho - 3ª Região	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma disponibilizado no SIGEST
41) Recurso de Revista Eletrônico	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma disponibilizado no SIGEST

DELIBERAÇÕES ANTERIORES

PROJETOS ESTRATÉGICOS - RA 128/2013

42) Implantação de novo modelo de designação de juízes substitutos	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma disponibilizado no SIGEST
43) Elaboração e implantação de uma política de gestão de pessoas	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos•Cronograma em fase de construção
44) Estudo para otimização do atendimento às demandas do interior	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP em fase de construção
45) Portal Interativo	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma disponibilizado no SIGEST
46) Política de segurança da informação	<ul style="list-style-type: none">•TAP e PP construídos e devidamente assinados•Cronograma disponibilizado no SIGEST

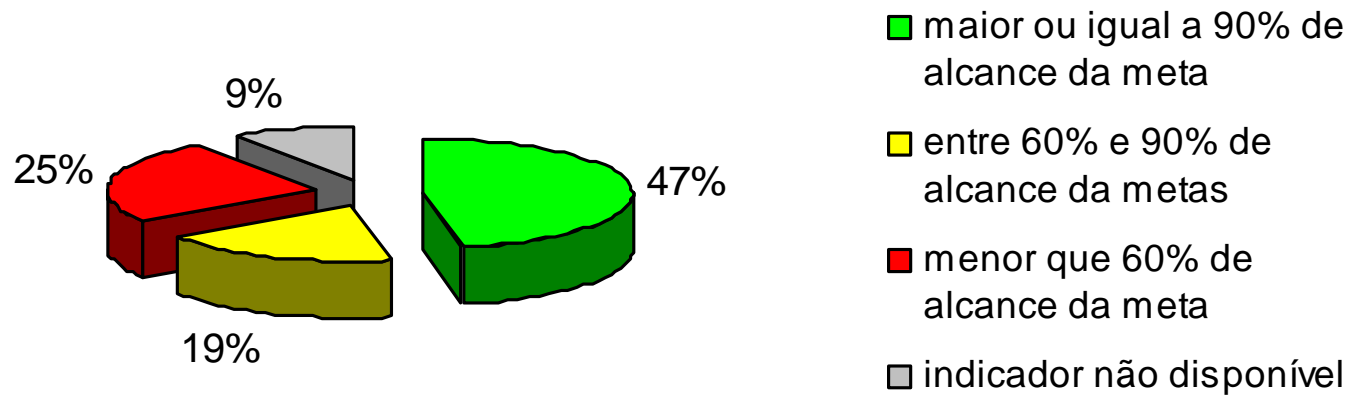
REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

2ª RAE DE 2013

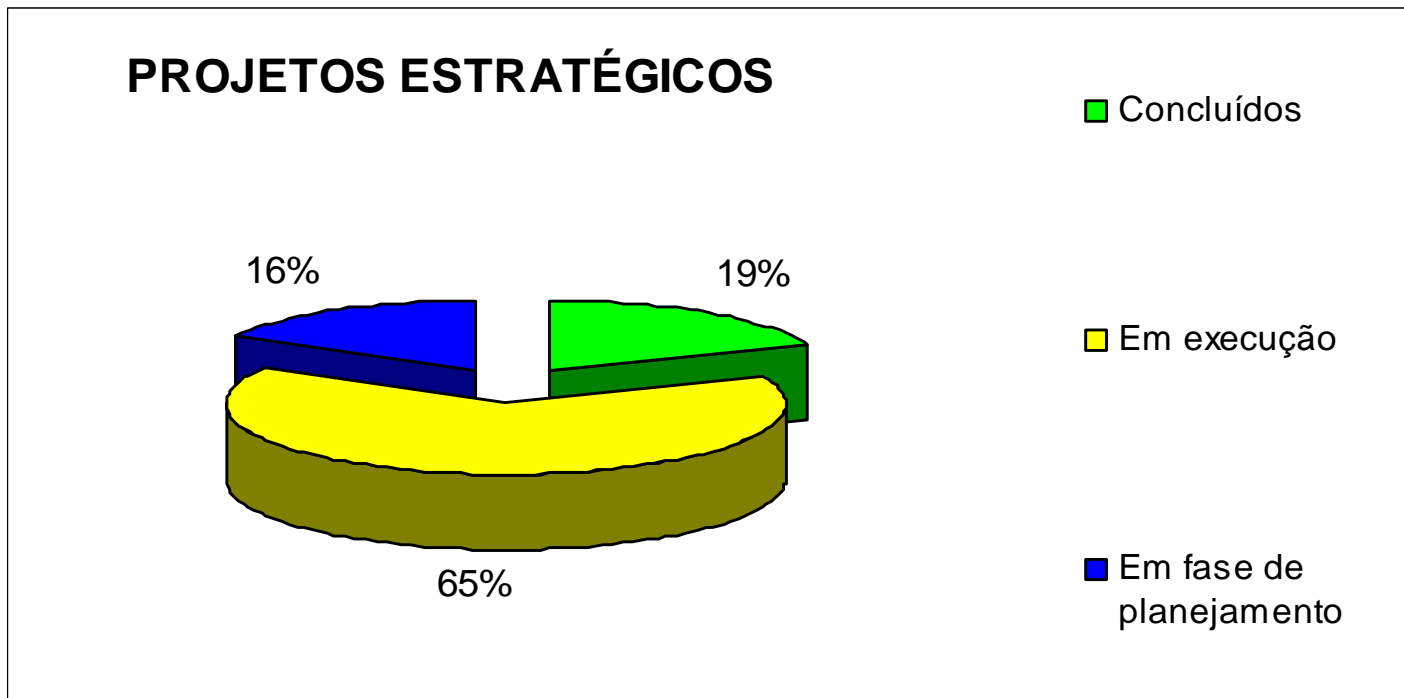
- DELIBERAÇÕES RAE DE 19/03/2013
- **RESULTADO 1º SEMESTRE 2013**

INDICADORES ESTRATÉGICOS

INDICADORES ESTRATÉGICOS



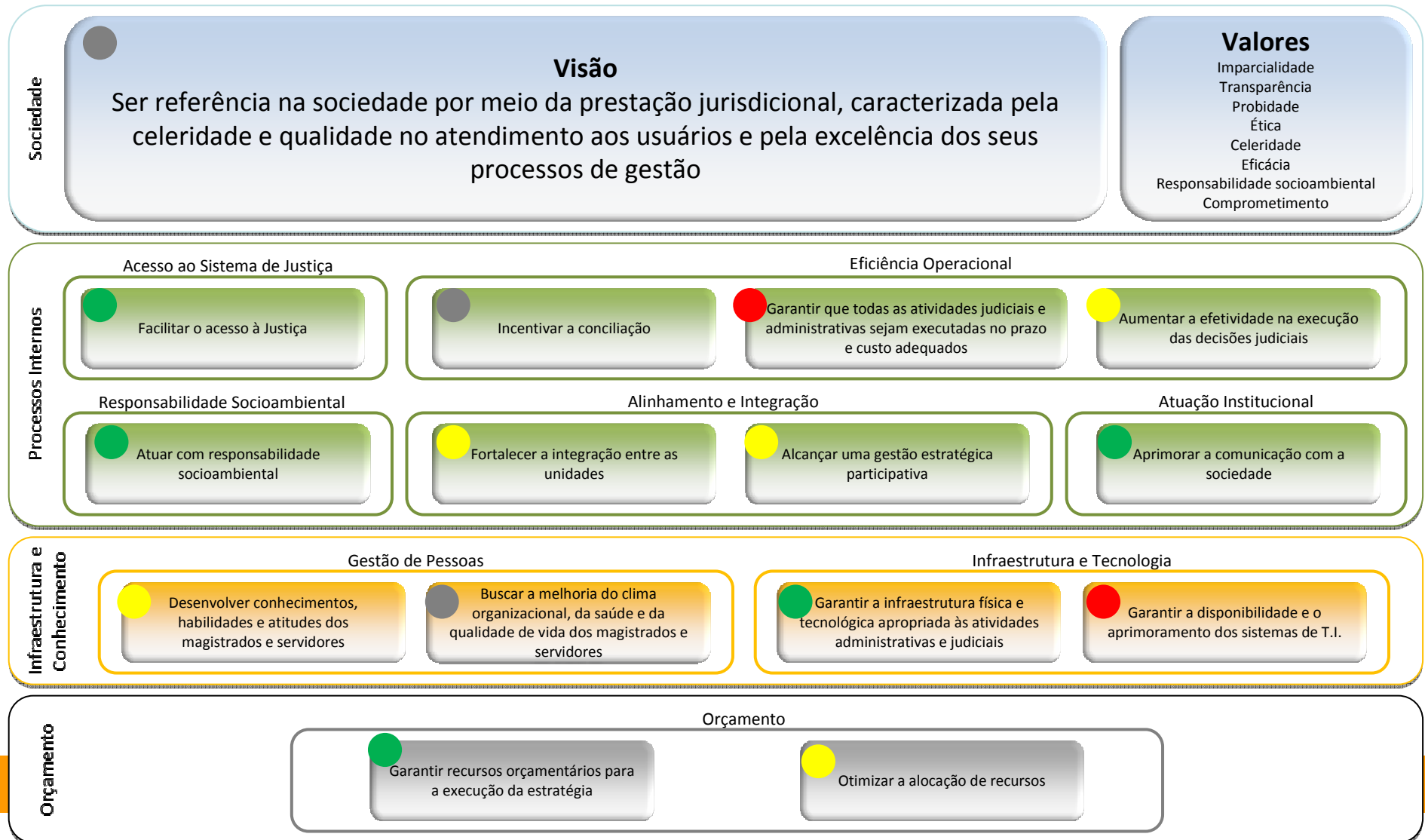
PROJETOS ESTRATÉGICOS



Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais

Missão

Solucionar conflitos nas relações de trabalho, por meio da contribuição de magistrados e servidores, oferecendo à sociedade justiça e desenvolvimento social





GESTÃO ESTRATÉGICA
TRT-MG

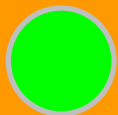
Tudo conforme o planejado



Gestão de Projetos

Ganhos ao se trabalhar com Projetos

1. **Clareza** na execução da estratégia (transformar necessidades, oportunidades e desafios da organização em algo concreto - produto, serviço ou resultado);
2. **Conhecimento** do conjunto de Projetos em andamento na Instituição, por meio da visibilidade proporcionada pelo acompanhamento sistemático do *portfólio*;
3. **Coordenação** de ações, evitando duplicidade de esforços;
4. **Continuidade** administrativa.



Objetivo Estratégico

Facilitar o acesso à Justiça

Indicadores

2. Número de serviços disponibilizados eletronicamente

Projetos

3. Emissão da guia de depósito judicial no site do TRT3

39. PJE

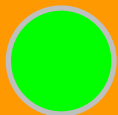
41. Recurso de Revista Eletrônico

ENTREGAS DOS PROJETOS:

Proj 3) Comunicação com a CEF desenvolvida entre nov/12 e jul/13 e convênio celebrado em ago/13 para emissão da guia de depósito judicial no site do TRT3. Comunicação com o Banco do Brasil em fase final de desenvolvimento. Testes em vara piloto sendo iniciados;

Proj 39) PJE implantado na 2ª Instância e em 40 varas entre set/12 e ago/13. Prevista a implantação em outras 4 varas em set/13;

Proj 41) Sistema desenvolvido em fase final de teste e regulamentação em fase de aprovação.



Atuar com responsabilidade socioambiental

Indicadores

12. Índice de execução dos projetos socioambientais

Projetos

10. Ampliação do programa de Inclusão social das pessoas com deficiência

11. Neutralização das emissões de carbono

13. Adesão formal à A3P

14. Biblioteca Digital Jurídica

ENTREGAS DOS PROJETOS:

Proj 10) Iniciadas as obras de construção das varas em Montes Claros e Muriaé, em tramitação processo de doação de terreno nas cidades de Poços de Caldas, Almenara e Sabará;

Proj 11) Mudas adquiridas e entregues para a Prefeitura em jun/13;

Proj 13) Termo de compromisso do A3P assinado, também em junho, com o Ministério do Meio Ambiente. Cronograma de ações do A3P desenvolvido.

Proj 14) Customização do D´Space realizada, restando apenas alguns ajustes. Desenvolvidas as seguintes coleções: obras raras, revista de acesso restrito, projeto leis e letras, revista do TRT e boletim de legislação e jurisprudência.



Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos magistrados e servidores

Indicadores

- 19. Índice de capacitação nas competências estratégicas
- 20. Índice de servidores capacitados
- 21. Índice de magistrados capacitados

Projetos

- 18. Desenvolvimentos de gestores em competências estratégicas
- 19. Gestão por competência
- 20. Projeto Pedagógico da EJ

ENTREGAS DOS PROJETOS:

Proj 18) Realização dos cursos: 10 turmas de Liderança e Gestão de Pessoas, 3 de Gestão por competência e 3 de Nossa Estratégia;

Proj 19) Trilhas de desenvolvimento gerenciais elaboradas e disponibilizadas para consulta, perfis de competências entregues para os gestores da capital e interior (255 perfis completos equivalente a 60%) e planos de desenvolvimento individual elaborados – 1ª etapa do projeto concluída;

Proj 20) Itinerários formativos construídos para assessor e assistente de magistrado, PJE, execução trabalhista, oficiais de justiça, diretores de vara e em fase final de construção para magistrados e formação de formadores. Convênio com SERPRO negociado visando atualização da versão atual do Moodle e hospedagem dos cursos EAD oferecidos pela Escola Judicial.



Objetivo Estratégico

Garantir a disponibilidade e o aprimoramento dos sistemas de TI

Indicadores

27. Índice de projetos do PETIC executados na metodologia

Projetos

25. Gestão do Portfólio do PETIC

ENTREGAS DO PROJETO 25

- Mar/13 – EPTI institucionalizado com a publicação da Resolução 1/13;
- Jun/13 – EPTI estruturado (equipe e espaço físico) e divulgação interna realizada;
- Ago/13 – Inventário de projetos de TI.

AÇÕES FUTURAS:

- Out/13 – Metodologia de Gestão do Portfólio dos projetos de TI elaborada;
- Nov/13 – Proposta de revisão do PETIC elaborada;
- Nov/13 – Proposta de revisão do PETIC aprovada e publicada;
- Nov/13 – PDTI – Plano Diretor de Tecnologia da Informação - concluído.

Projeto: Disseminar e implantar a cultura de gestão de projetos

1. Aprimoramento da comunicação: realização de reuniões com Comitê de Projetos/CTIC/RAE e workshop

2. Capacitação presencial dos gerentes de projeto

Objetivo: apresentar a metodologia de gestão de projetos definida para o TRT3, capacitando os servidores na utilização

Público alvo: gerentes e líderes de projeto do Tribunal e aspirantes a gerente e líder

Carga horária: 28 horas

Período previsto: 04 a 13/11

3. Aferição do grau de maturidade em GP

4. Capacitação a distância em projetos (2014)

Desafios ao se trabalhar com Projetos

1. Sensibilizar gestores dos ganhos advindos da gestão de projetos;
2. Identificar e capacitar gerentes de projetos com perfil adequado;
3. Escolher e priorizar projetos.

“Enquanto houver você do outro lado,
eu consigo me orientar.”

Fernando Pessoa

Obrigada pela atenção.