

MISSÃO DO TRT/MG

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

3ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA DE 2020

11 de novembro de 2020

AGENDA

- Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2021-2026
- Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2015-2020
 - Metas e indicadores nacionais
 - Análise estatística
 - Novas metas e indicadores nacionais – 2020 (acompanhamento)
 - Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG
 - Portfólio de Projetos Estratégicos
- Deliberações da reunião anterior
- Considerações finais

Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2021-2026

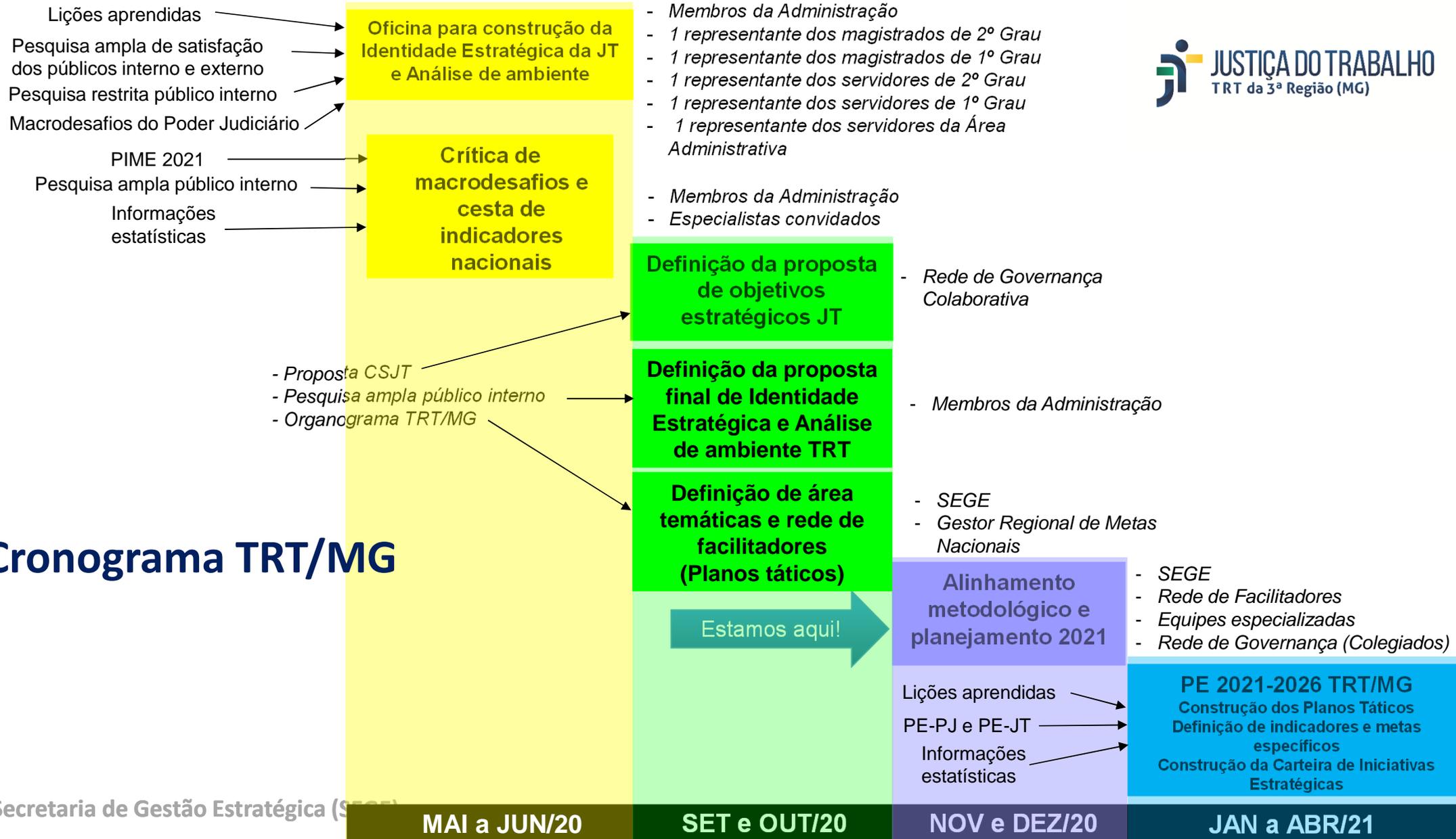
Cronograma JT



1	Redação da primeira versão dos Objetivos Estratégicos pela AGGEST.	31/8/2020 - REALIZADO
2	Validação da primeira versão dos objetivos por grupo ad hoc.	9/9/2020 e 10/9/2020 - REALIZADO
3	Elaboração de cronograma atualizado da Resolução CSJT nº 259.	11/9/2020 - REALIZADO
4	Validação da segunda versão dos objetivos e apresentação da cesta de indicadores (considerando os já existentes).	10/10/2020 - REALIZADO
5	Seleção de iniciativas nacionais (CSJT fornecerá o <i>template</i>) por meio da rede de governança, a partir de oficinas conduzidas pelas lideranças em cada Regional.	30/10/2020 - PENDENTE
6	Aprovação pela Rede de Governança da proposta final de redação dos objetivos e Metas e Iniciativas Nacionais, apresentada pelos subcomitês de governança.	13/11/2020
7	Redação final do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho com a aprovação da Presidência.	20/11/2020
8	Plano de atendimento dos objetivos estratégicos, distribuídos ao longo do ciclo de gestão, a ser realizado pelo Comitê de Governança.	27/11/2020
9	Elaboração do Plano Estratégico dos Tribunais.	Seguir, prioritariamente, os prazos definidos no Art. 19 da Resolução CSJT nº 259/2020, sendo obrigatória a finalização do plano até abril de 2021
10	Divulgação dos Planos pela rede de governança.	A partir de janeiro de 2021

Cronograma TRT/MG

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)



Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2015-2020 (2º quadrimestre de 2020)

Seção de Planejamento e Estatística (SPES)

Fonte: SIGEST

Metas e indicadores nacionais CNJ e CSJT

Resultados até Setembro de 2020

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Meta 1 CNJ e Meta 6 CSJT	Julgar mais processos do que os distribuídos
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	96,15% de cumprimento 

TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS (1ª E 2ª INST) = 146.117

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

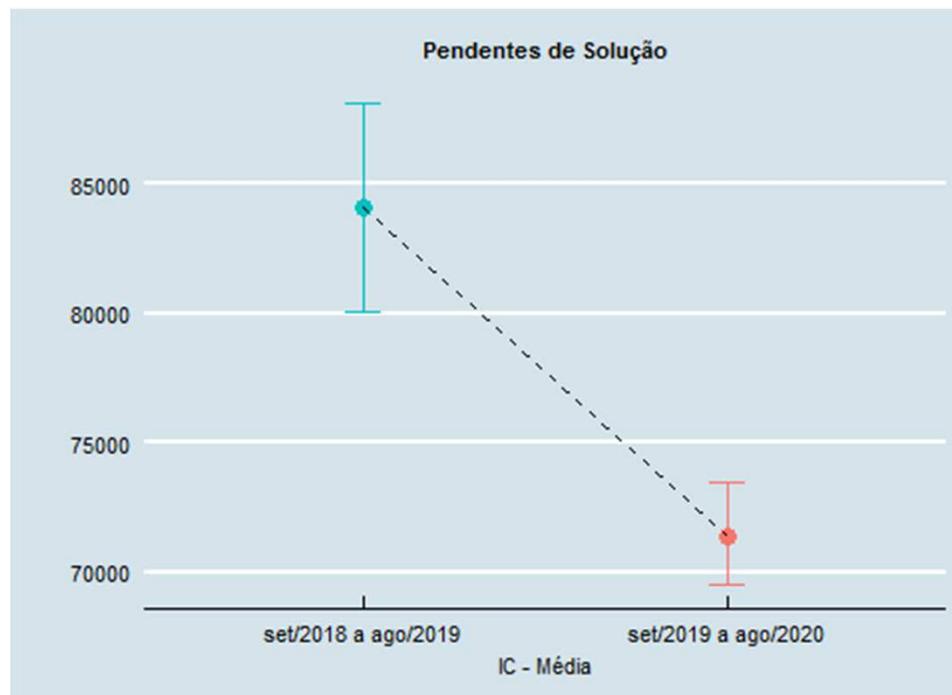
Meta 2 CNJ e Meta 7 CSJT	Julgar processos mais antigos
Descrição	Identificar e julgar pelo menos 92% dos processos distribuídos até dez/2018 (1º e 2º graus)
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	100,67% de cumprimento 

Análise Estatística

Indicador relacionado: Processos pendentes de solução

1º Grau – Conhecimento

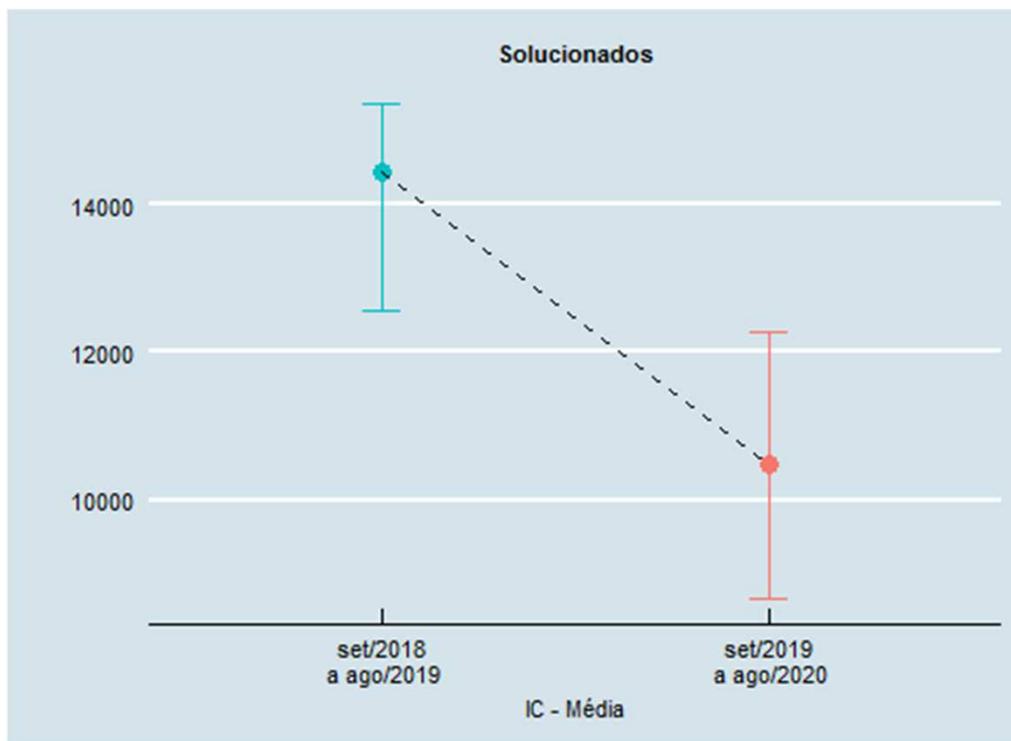
Comparativo das médias dos processos pendentes de solução



Indicadores	Set/2018 a Ago/2019		Set/2019 a Ago/2020		Variação Percentual
	Média	Coefficiente de Variação	Média	Coefficiente de Variação	
Pendentes de Solução	84.082	8,86%	71.364	5,17%	-15,13%

1º Grau – Conhecimento

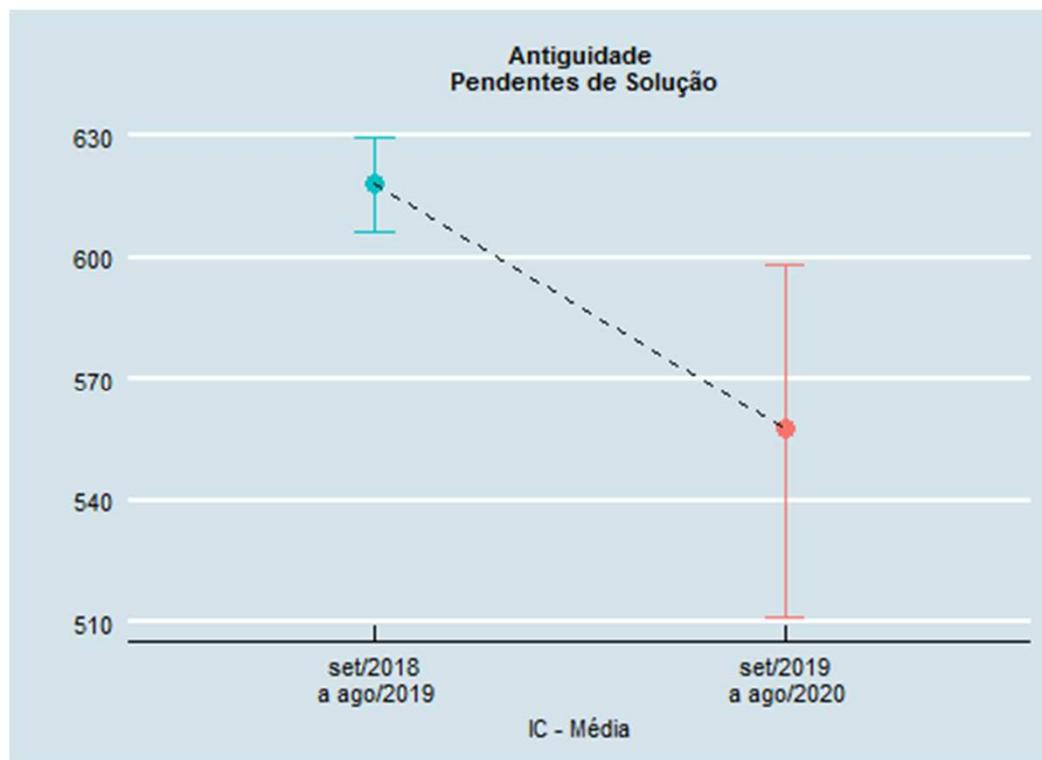
Comparativo das médias dos processos solucionados



Indicadores	Set/2018 a Ago/2019		Set/2019 a Ago/2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Solucionados	14.424	16,00%	10.488	31,59%	-27,29%

1º Grau – Conhecimento

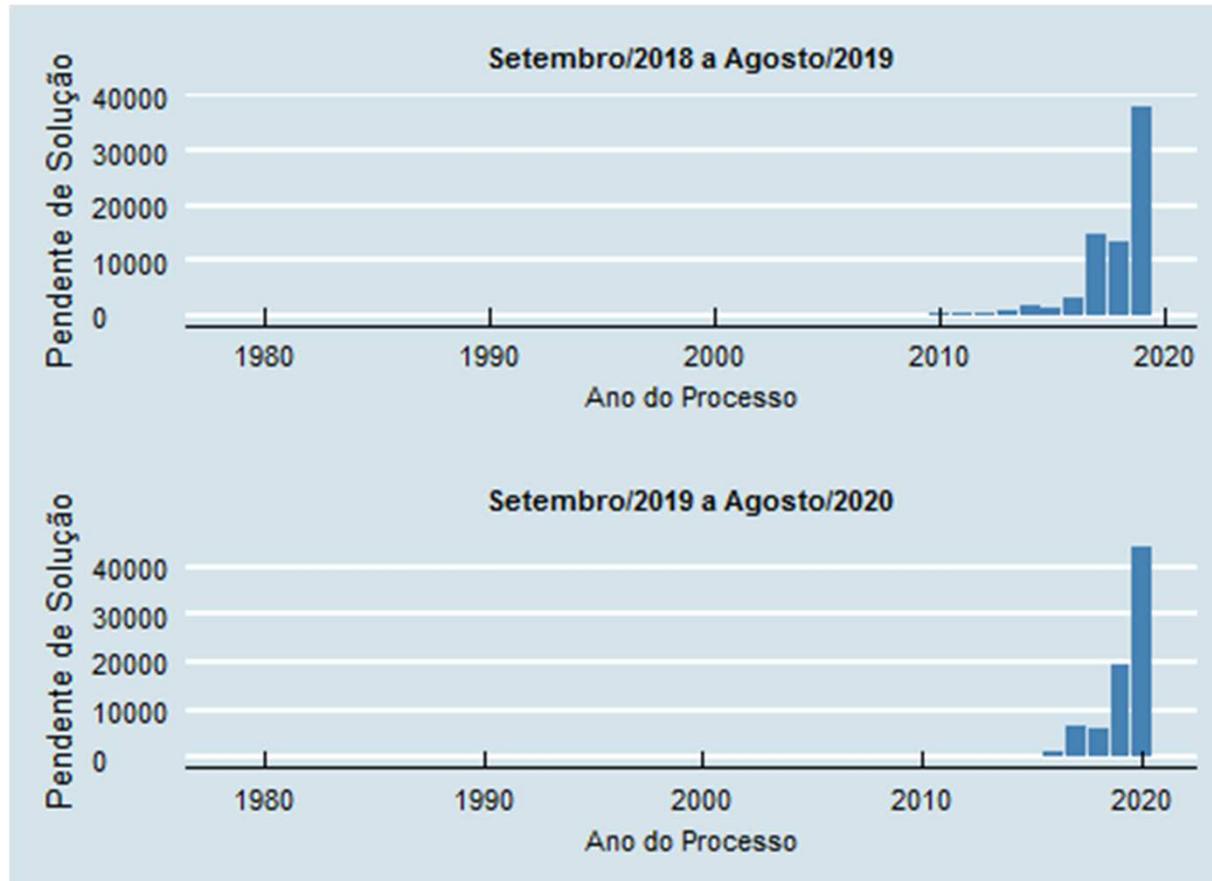
Comparativo das médias de antiguidade dos pendedes de solução



Indicadores	Set/2018 a Ago/2019		Set/2019 a Ago/2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Antiguidade de Pendedes de Solução	618,0	3,46%	557,8	14,48%	-9,74%

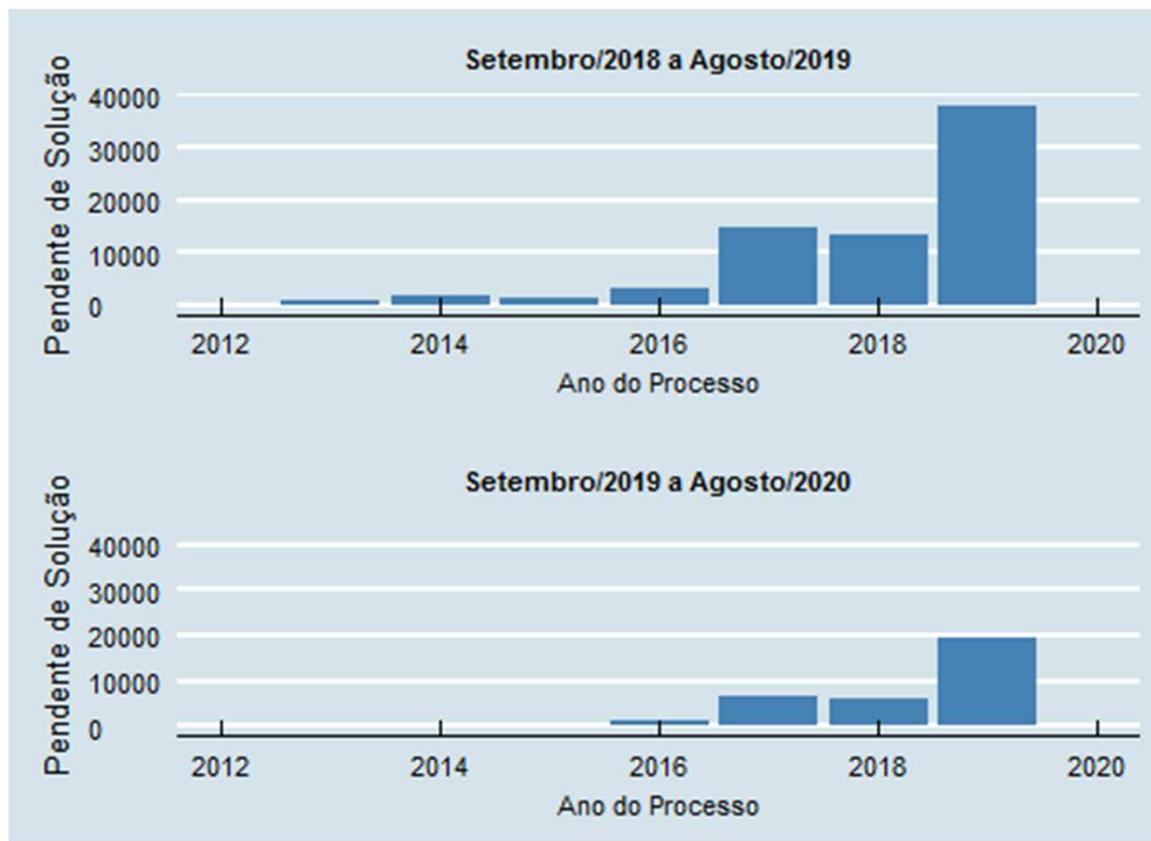
1º Grau – Conhecimento

Distribuição por ano



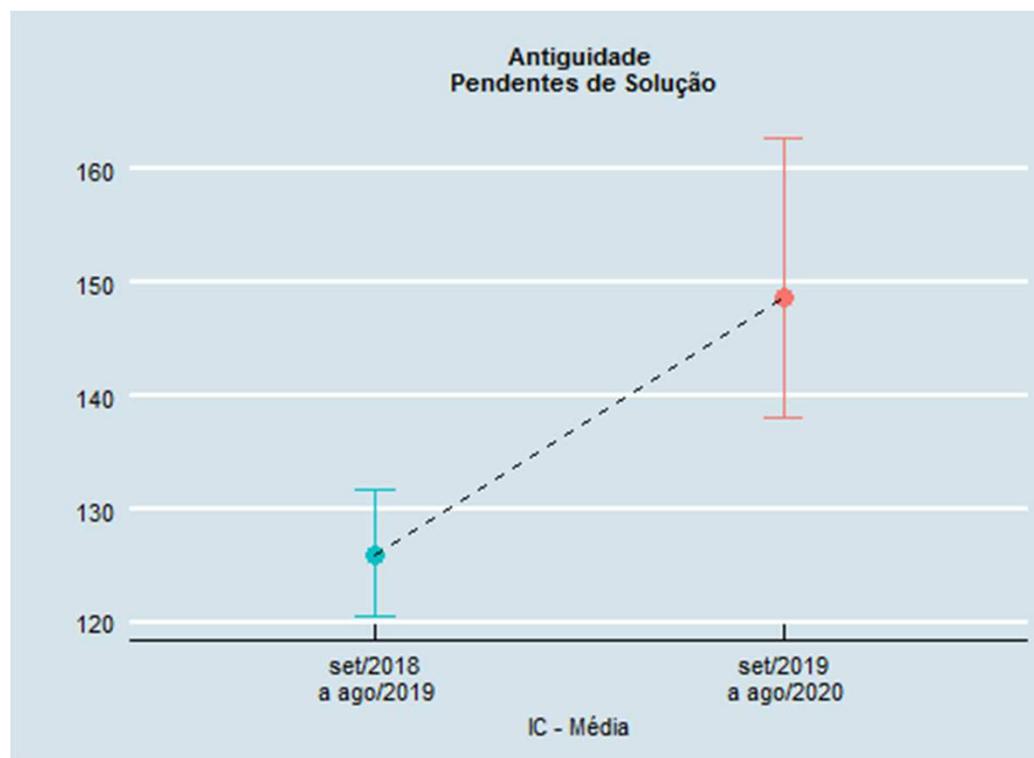
1º Grau – Conhecimento

Excluídos os dados anteriores a 2012



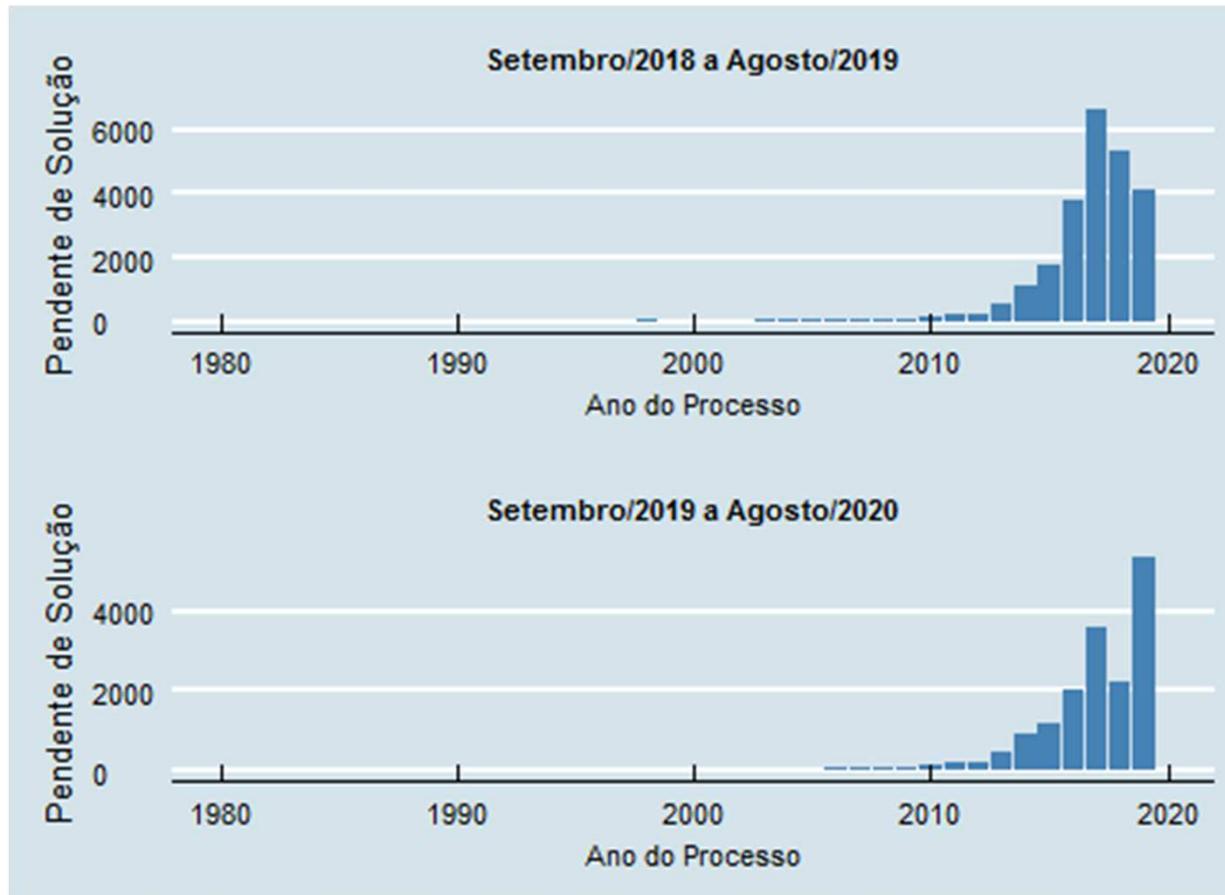
2º Grau – Resultados

Comparativo das médias de antiguidade dos pendedes de solução



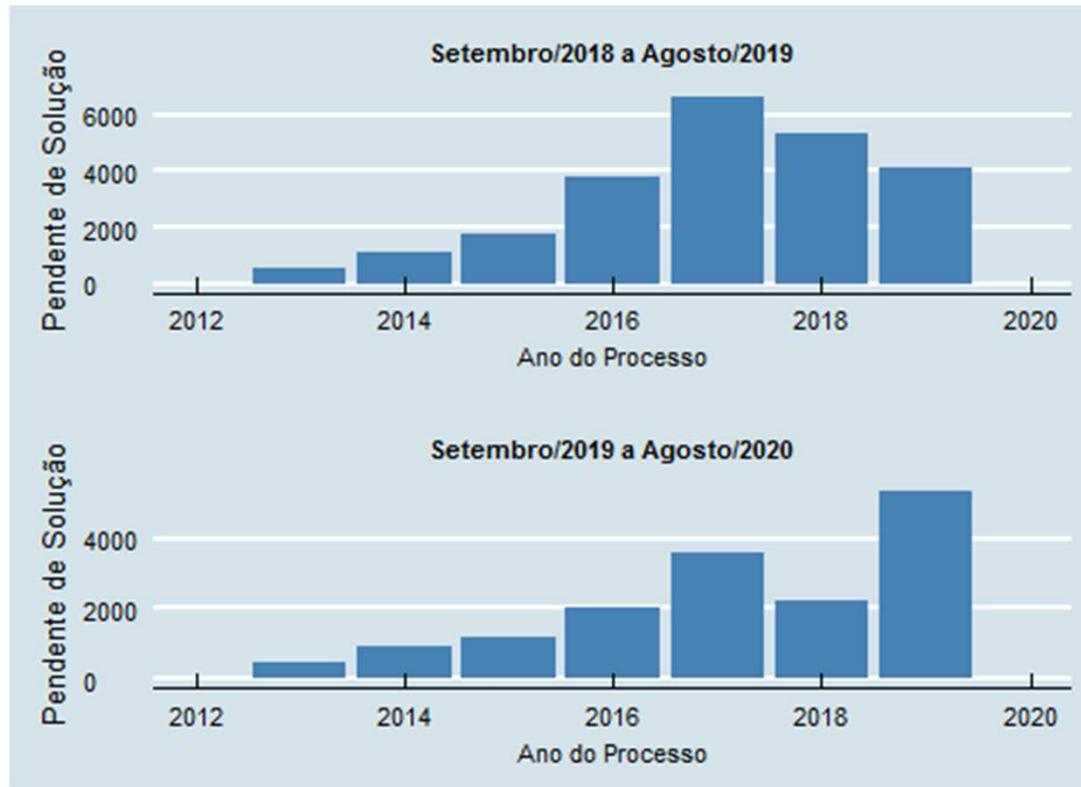
Indicadores	Set/2018 a Ago/2019		Set/2019 a Ago/2020		Variação Percentual
	Média	Coefficiente de Variação	Média	Coefficiente de Variação	
Antiguidade de Pendedes de Solução	126,0	8,28%	148,7	14,97%	18,02%

2º Grau – Resultados



2º Grau – Resultados

Excluídos os dados anteriores a 2012



2º Grau – Resultados



- ❑ Na comparação do período de set/18 a ago/19 com o de set/19 a ago/20, não foi significativa a diferença obtida no seguinte indicador:
 - Pendentes de solução

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Meta 6 CNJ e Meta 8 CSJT	Priorizar o julgamento das ações coletivas
Descrição	Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até dez/2017 (1º grau) e até dez/2018 (2º grau)
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	1º Grau: 101,75% de cumprimento 2º Grau: 105,26% de cumprimento 

Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Meta 4 CSJT	Reduzir o prazo médio de duração do processo da 2ª instância - 2º grau		
Descrição	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em 2% em 2020.		
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	Prazo médio = 92 dias  	COM CLÁUSULA DE BARREIRA (138 DIAS)	
Ressalva	Meta original = 71 dias  	SEM CLÁUSULA DE BARREIRA	

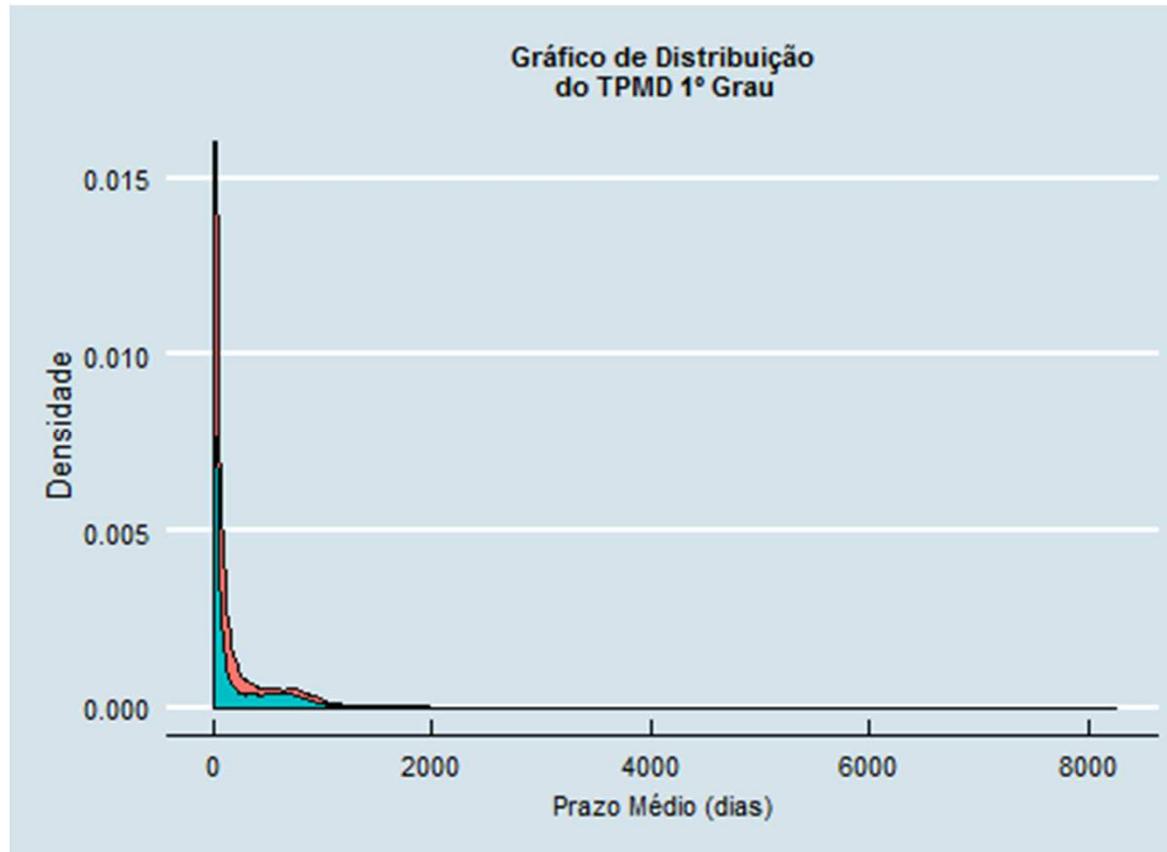
Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Meta 5 CSJT	Reduzir o prazo médio de duração do processo da 1ª instância - 1º grau (Fase de Conhecimento)		
Descrição	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em 4% em 2020.		
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	Prazo médio = 169 dias		
			COM CLÁUSULA DE BARREIRA (254 DIAS)
Ressalva	Meta original = 208 dias		
			SEM CLÁUSULA DE BARREIRA

Análise Estatística

Indicador relacionado: Prazo médio de duração do processo

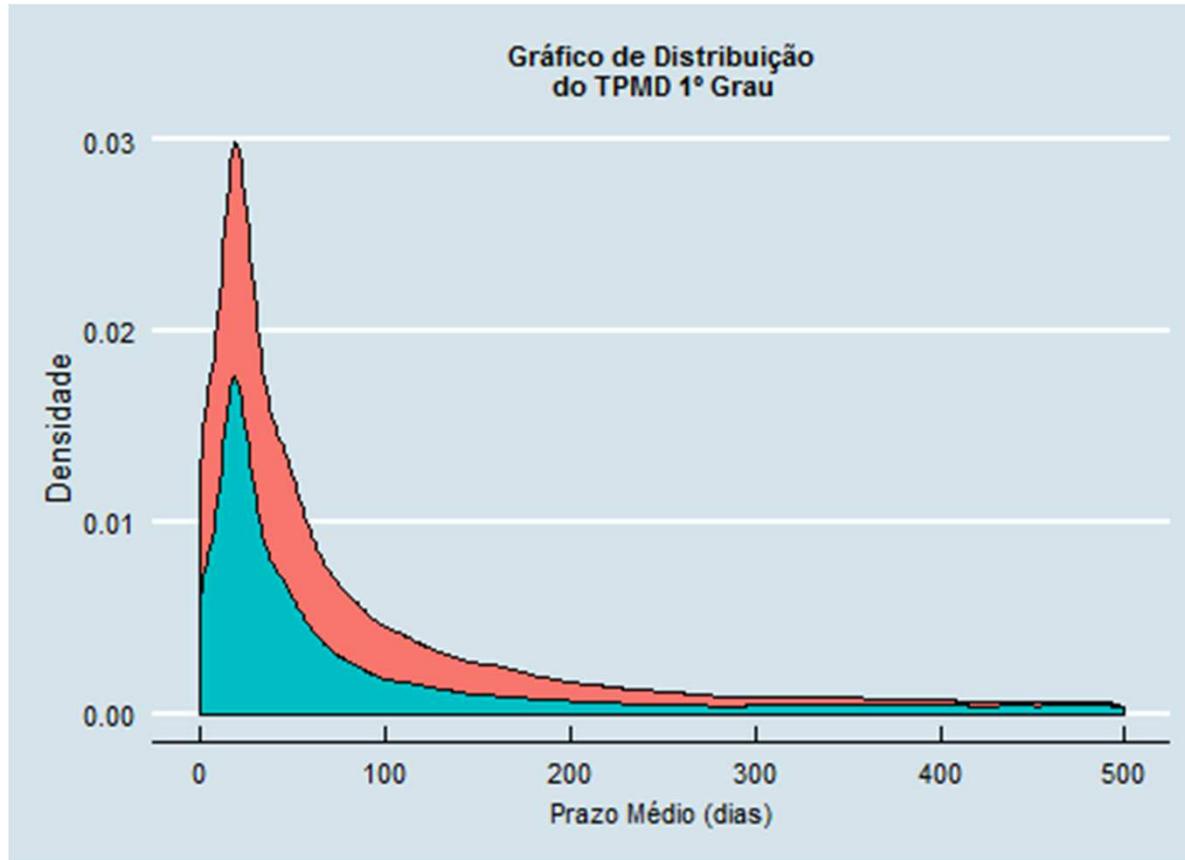
1º Grau – Prazos médios



Ano	Média	Mediana	Assimetria
Setembro/2018 a Agosto/2019	225,89	57,00	0,77
Setembro/2019 a Agosto/2020	191,37	60,00	0,51

1º Grau – Prazos médios

Restringido o intervalo para 0 a 500 dias



1º Grau – Outros dados

Ano	1 - Prazo médio do ajuizamento até a 1ª audiência	2 - Prazo médio da 1ª audiência até o encerramento da instrução	3 - Prazo médio da conclusão até a prolação da sentença	4 - Prazo médio do ajuizamento até a prolação da sentença
Setembro/2018 a Agosto/2019	29,63	231,02	18,48	225,89
Setembro/2019 a Agosto/2020	43,08	182,60	14,53	191,35

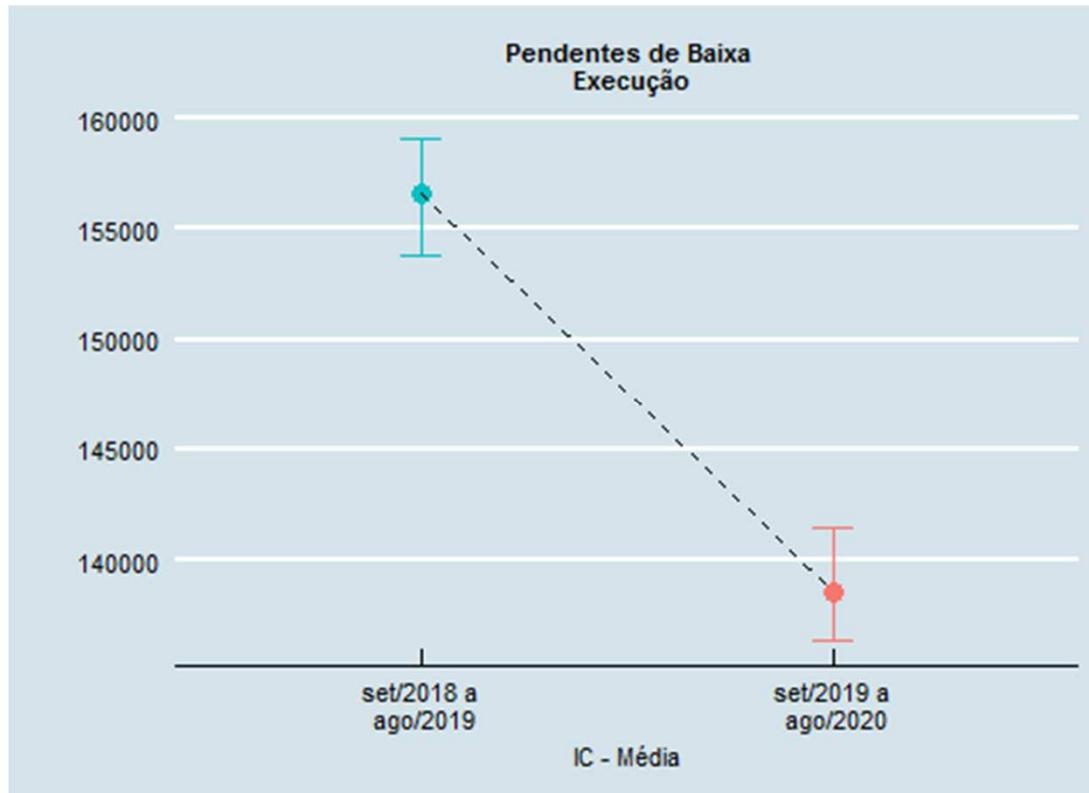
Objetivo vinculado: Garantir a efetividade na execução

Meta 5 CNJ e Meta 11 CSJT	Impulsionar processos à execução
Descrição	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	101,78% de cumprimento 

Análise Estatística

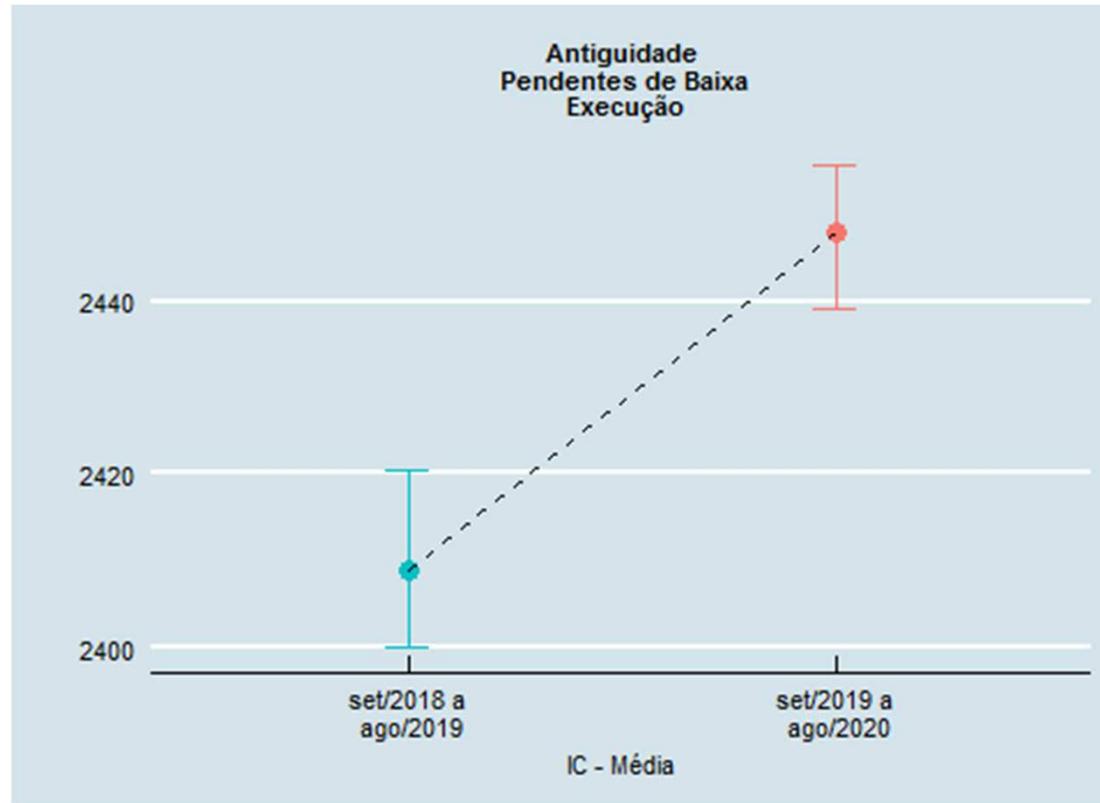
Indicador relacionado: 1º Grau - Execução

1º Grau – Execução



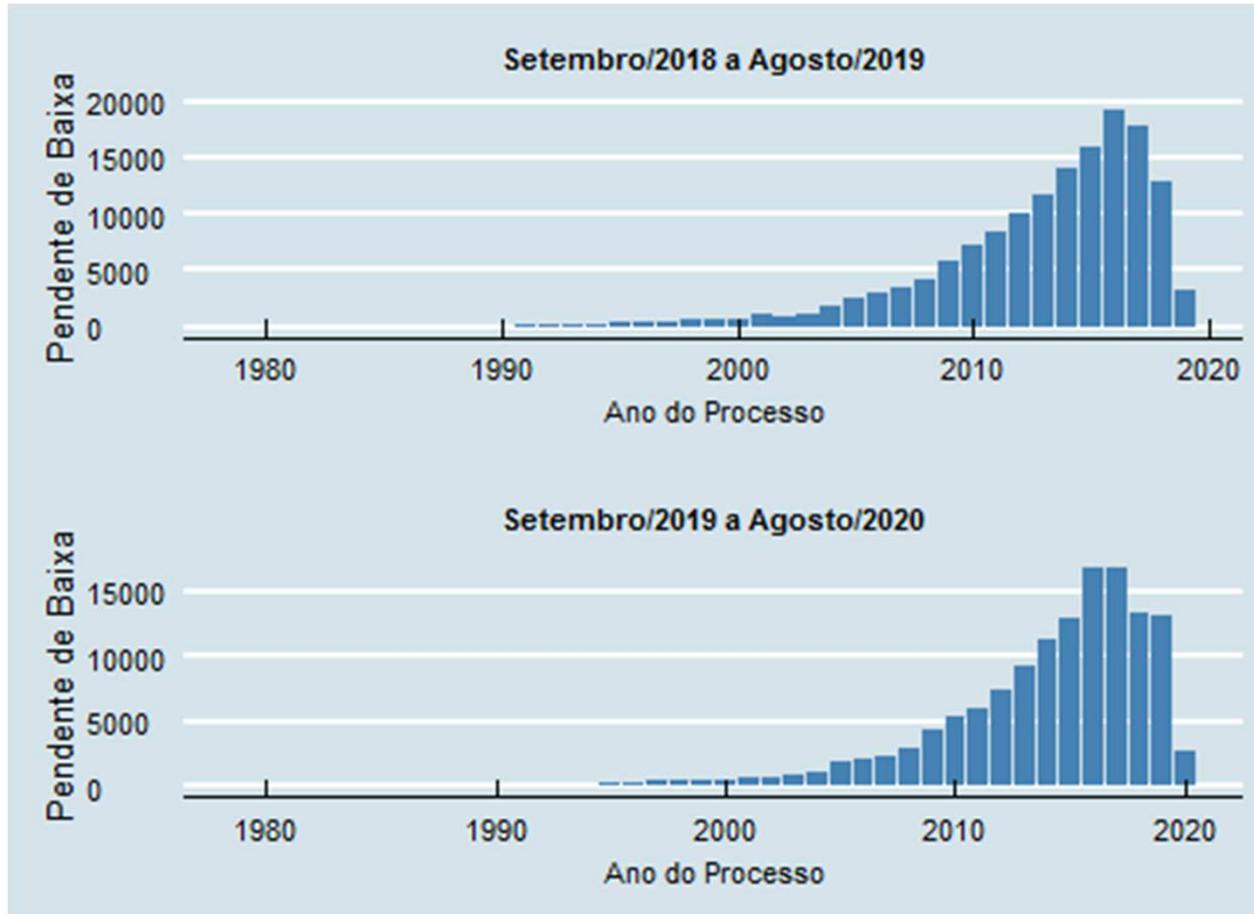
Indicadores	Set/2018 a Ago/2019		Set/2019 a Ago/2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Pendientes de Baixa - Execução	156.560	3,23%	138.577	3,35%	-11,49%

1º Grau – Execução



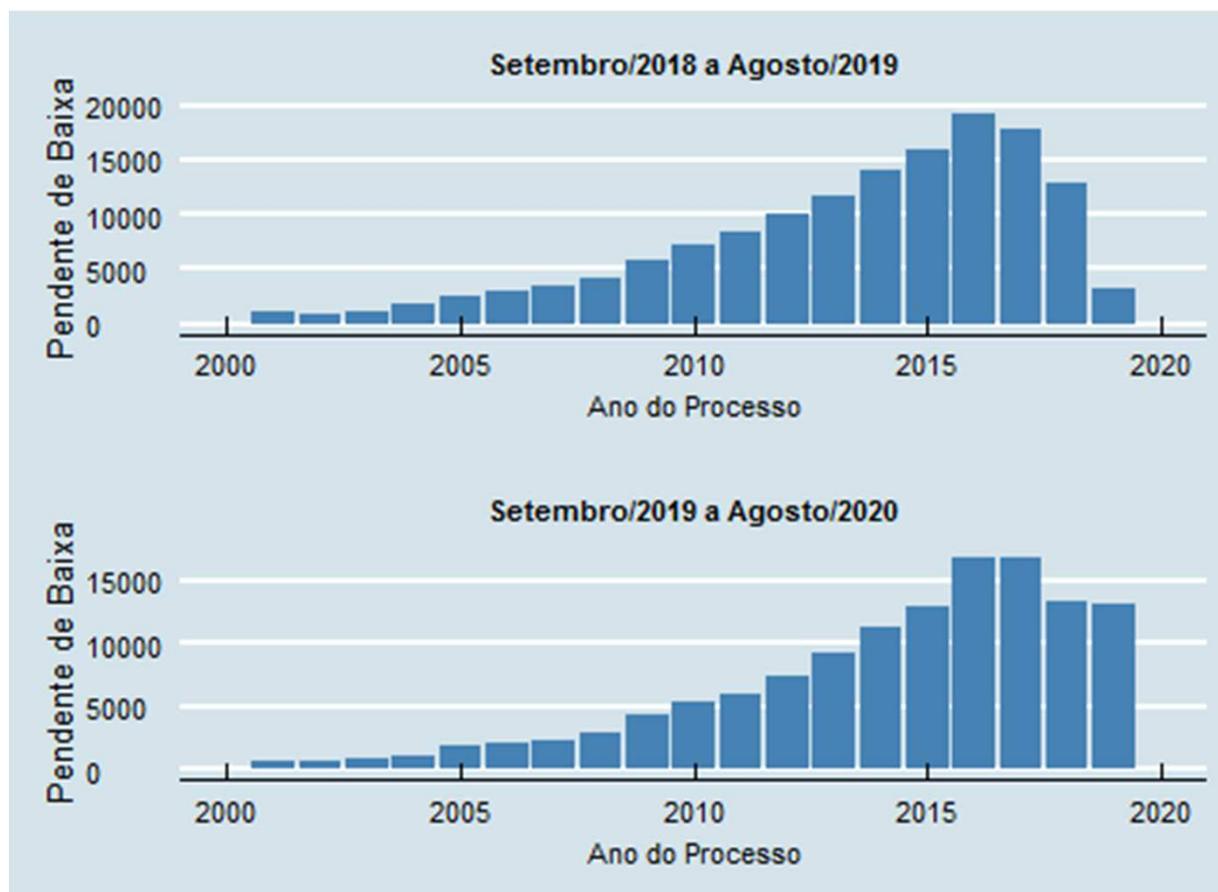
Indicadores	Set/2018 a Ago/2019		Set/2019 a Ago/2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Antiguidade Pendentes de Baixa - Execução	2.409	0,79%	2.448	0,62%	1,62%

1º Grau – Execução



1º Grau – Execução

Excluídos os dados anteriores a 2000



Objetivo vinculado: Estimular a prevenção e conciliação de conflitos

Meta 3 CNJ, Meta 9 CSJT, Meta 15 TRT/MG	Estimular a conciliação		
Descrição	Manter o percentual do biênio 2017/2018 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (cálculo do índice = $\frac{\# \text{ conciliados}}{\# \text{ solucionados}}$)		
Resultados TRT/MG (Até Set/2020)	Índice de conciliação = 49,48 106,23% de cumprimento	 	COM CLÁUSULA DE BARREIRA (45)
Ressalva	Meta original = 46,58	 	SEM CLÁUSULA DE BARREIRA

Objetivo vinculado: Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes

Meta 7 CNJ, Meta 10 CSJT, Meta 17 TRT/MG	Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos
Descrição	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	118,71% de cumprimento 

Objetivo vinculado: Buscar a excelência na gestão do orçamento

Meta 2 CSJT	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) Meta = 87,13%
Resultado TRT/MG (Até Set/2020)	74,84% de cumprimento 

Resultado do 1º Trimestre/2020: 74,08%

Resultado do 2º Trimestre/2020: 72,01%

Manifestação da Diretoria de Orçamento e Finanças

Metas e indicadores nacionais

Novos desafios para 2020 (acompanhamento)

Meta 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

(Percentual de cumprimento até setembro/2020: 75%)



Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação
• Reunião para Definição e elaboração do Plano de Trabalho	24/04/2020	24/04/2020	Entrega concluída
• Assinatura e envio do Plano de Trabalho ao CNJ	30/04/2020	30/04/2020	Entrega concluída
• Lançamento trimestral da Meta no CNJ	30/04/2020	30/04/2020	Entrega concluída
• Relatório com base nos dados do Sicond para identificação das empresas com grande número de demandas relativas ao tema “adicional de insalubridade”, preferencialmente mineradoras e frigoríficos	31/05/2020	15/05/2020	Entrega concluída
• Escolha de três empresas possíveis de atuação e desenvolvimento do Plano de Trabalho	31/05/2020	22/05/2020	Entrega concluída
• Apresentação do Plano de Trabalho da Meta 9 do TRT 3 em uma das reuniões quinzenais do CNJ	30/06/2020	18/06/2020	Entrega concluída
• Escolha dos processos judiciais e elaboração de relatórios, a partir da análise do PCMSO, PPRA's e/ou laudos periciais, contendo informações relevantes sobre o meio ambiente do trabalho na empresa BRF	junho/julho	02/06/2020	Entrega concluída
• Escolha dos processos judiciais e elaboração de relatórios, a partir da análise do PCMSO, PPRA's e/ou laudos periciais, contendo informações relevantes sobre o meio ambiente do trabalho na empresa SUPERMERCADOS BH	julho/julho	18/06/2020	Entrega concluída
• Lançamento trimestral da Meta no CNJ	24/07/2020	21/07/2020	Entrega concluída
• Elaboração e envio de DOD à Secretaria de TI para elaboração de painel de Business Intelligence – BI para publicação no site do Tribunal relativo à Meta 9 do CNJ	31/07/2020	28/07/2020	Entrega concluída
• Escolha dos processos judiciais e elaboração de relatórios, a partir da análise do PCMSO, PPRA's e/ou laudos periciais contendo informações relevantes sobre o meio ambiente do trabalho da empresa VALE DO RIO DOCE	31/07/2020	31/07/2020	Entrega concluída
• Reunião com o Ministério Público do Trabalho e Administração do TRT3	31/08/2020	31/08/2020	Entrega concluída
• Reunião com o Presidente do TRT 3	31/08/2020	09/09/2020	Entrega concluída
• Reunião com a BRF	30/09/2020	06/10/2020	Entrega concluída
• Lançamento da Meta no CNJ	23/10/2020	26/10/2020	Entrega concluída
• Reunião com os Supermercados BH	26/10/2020	26/10/2020	Entrega concluída
• Assinatura do Termo de Cooperação	30/09/2020		Entrega com atraso

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

Meta 10: Saúde de Magistrados e Servidores

(Percentual de cumprimento até setembro/2020: 100%)



Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação
• Colheita de dados na SEGP, DGP e SES e encaminhamento de informações trimestrais ao CNJ	20/04/2020	20/04/2020	Entrega concluída (1º trimestre)
• Lançamento trimestral da Meta no CNJ	30/04/2020	30/04/2020	Entrega concluída (1º trimestre)
• Colheita de dados na SEGP, DGP e SES e encaminhamento de informações trimestrais ao CNJ.	17/07/2020	15/07/2020	Entrega concluída (1º trimestre)
• Lançamento trimestral da Meta no CNJ	24/07/2020	21/07/2020	Entrega concluída (1º trimestre)
• Lançamento trimestral da Meta no CNJ	26/10/2020	26/10/2020	Entrega concluída (2º trimestre)

Meta 11: Promover os direitos da criança e do adolescente

(Percentual de cumprimento até setembro/2020: 100%)



Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação
• Elaboração do Plano de Ação da Meta 11, lançamento das metas e encaminhamento das informações trimestrais ao CNJ	30/04/2020	30/04/2020	Entrega concluída
• Selecionar e contatar as instituições de ensino participantes, buscando abranger todas as Regionais de Belo Horizonte e faixas etárias específicas para cada visita	31/08/2020	31/08/2020	Entrega concluída
• Reestruturar as ações do programa para sua versão à distância, em razão da pandemia do Coronavírus (COVID-19)	31/08/2020	31/08/2020	Entrega concluída
• Estruturar com a Secretaria de Comunicação Social do TRT/MG (SECOM) as ações para divulgação do evento	31/08/2020	19/09/2020	Entrega concluída
• Apresentar para as escolas a dinâmica do projeto	15/09/2020	30/09/2020	Entrega concluída
• Providenciar o material que será entregue aos professores e aos alunos das escolas convidadas.	15/09/2020	09/10/2020	Entrega concluída
• Realizar reuniões com os juízes que ministrarão as aulas	15/09/2020	30/09/2020	Entrega concluída
• Realizar o evento “Outubro da Criança no TRT-MG”	31/10/2020		Entrega em andamento dentro do prazo
• Divulgar as atividades realizadas e as escolas que receberão as doações de computadores	30/11/2020		Entrega ainda não iniciou
• Viabilizar o processo de doação de computadores às escolas	Primeira quinzena de dezembro		Entrega ainda não iniciou
• Efetuar a entrega dos computadores	Primeira quinzena de dezembro		Entrega ainda não iniciou

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG

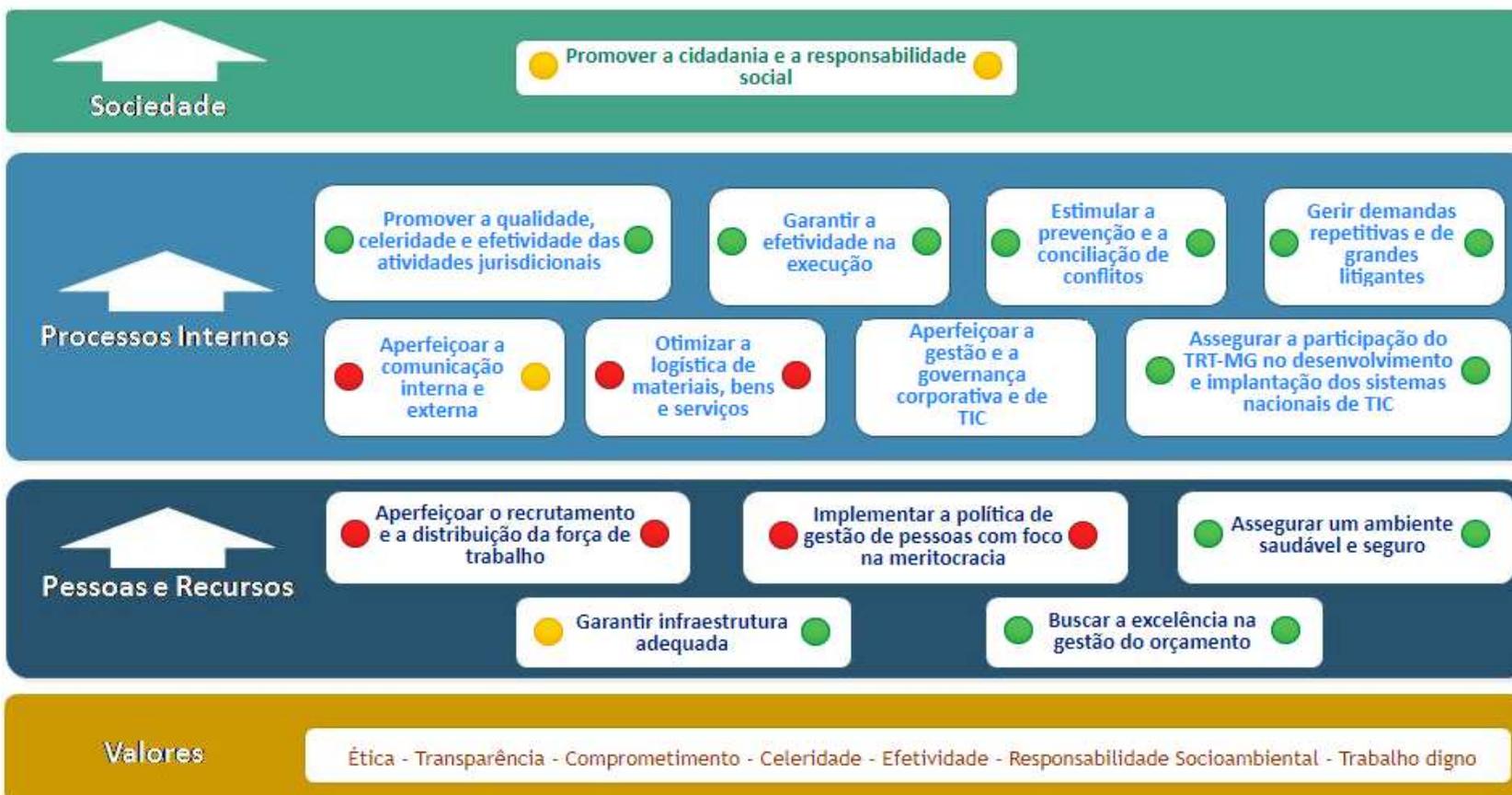
2º quadrimestre de 2020

Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

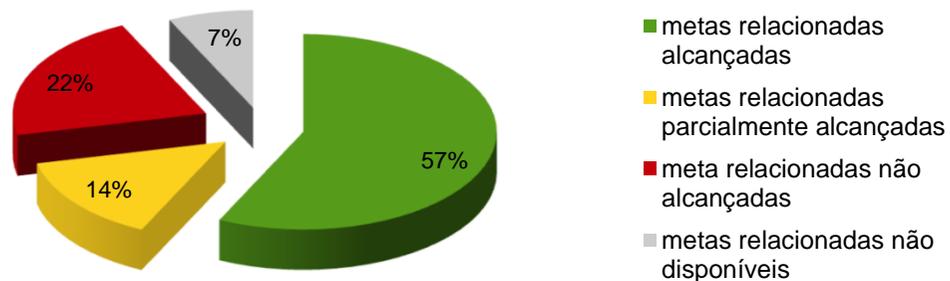
Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



DESEMPENHO GERAL DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – TRT/MG

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Total de Objetivos Estratégicos: 14

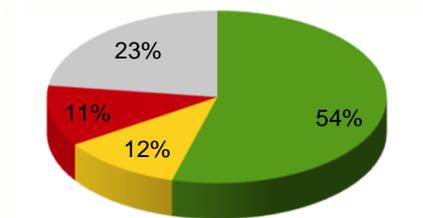
Metas relacionadas alcançadas: 8

Metas relacionadas parcialmente alcançadas: 2

Meta não cumprida: 3

Indicadores não disponíveis / mensurados: 1

INDICADORES ESTRATÉGICOS



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida
- indicador não disponível

Total de Indicadores: 35

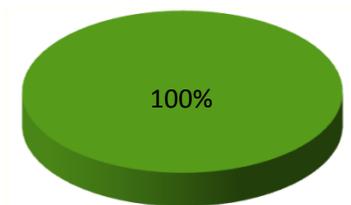
Meta cumprida: 19

Meta próxima de ser cumprida: 4

Meta não cumprida: 4

Indicadores não disponíveis / mensurados: 8

INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA JUDICIÁRIA

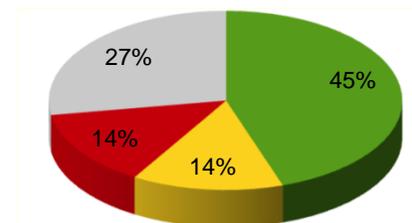


- meta cumprida

Total de Indicadores: 6

Meta cumprida: 6

INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA ADMINISTRATIVA



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida
- indicador não disponível

Total de Indicadores: 29

Meta cumprida: 13

Meta próxima de ser cumprida: 4

Meta não cumprida: 4

Indicadores não disponíveis / mensurados: 8

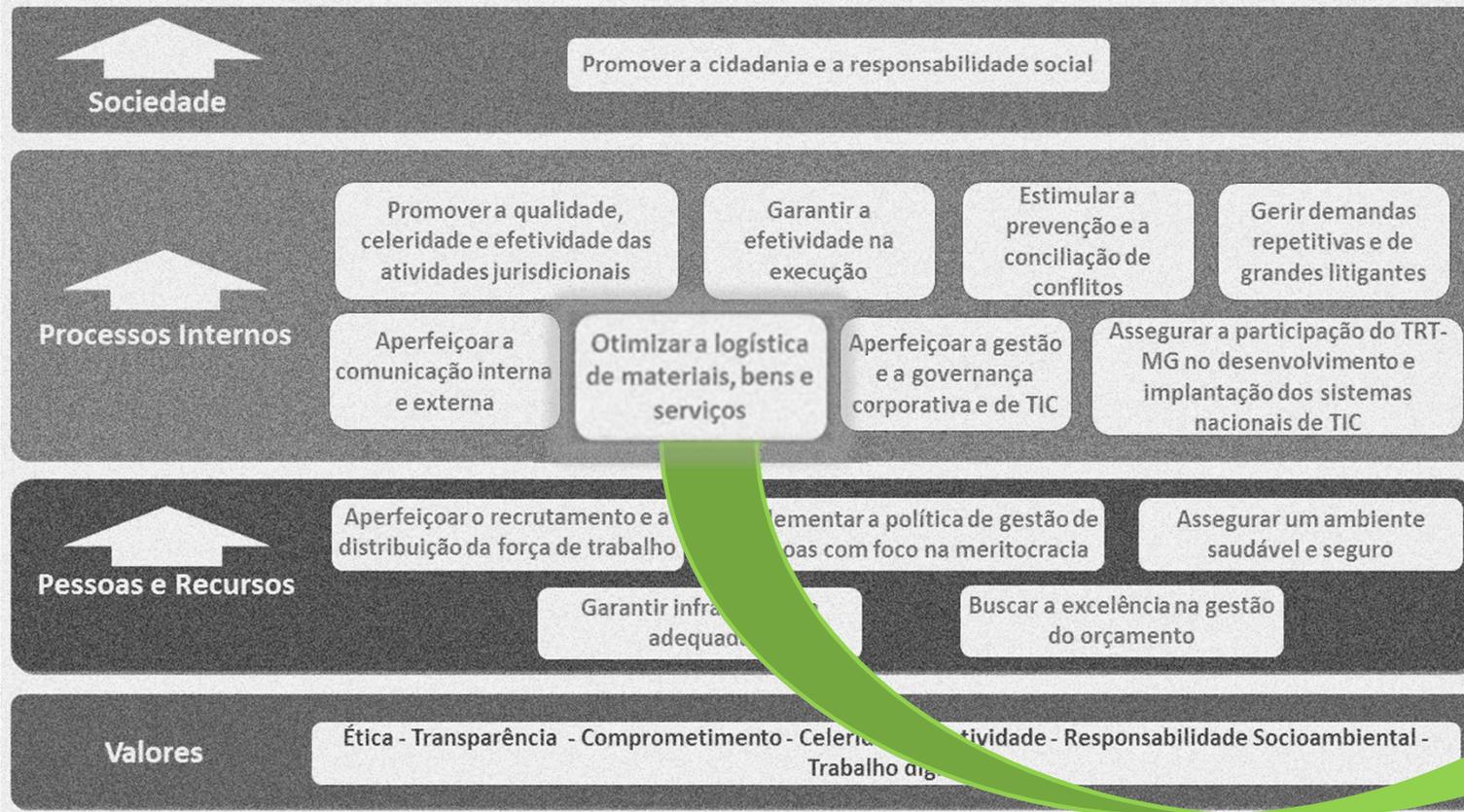
Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



**Oportunidade de melhoria:
Indicadores 54 e 55**

Otimizar a logística de materiais, bens e serviços

Indicadores	Resultado 1º quadrimestre 2020	Resultado 2º quadrimestre 2020	Meta 2020
54 - Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	19	83	60

Q1-2020 x Q2-2020:

Período	Previsto	Farol	Realizado	Desempenho
	↓			
1º quadrim.	60		19	168,33%
2º quadrim.	60		112	12,58%
3º quadrim.	60			

Acumulado:

Previsto	Farol	Acumulado	
		Realizado	Desempenho
60		19	168,33%
60		83	61,25%
60			

Otimizar a logística de materiais, bens e serviços

Indicadores	Resultado 1º quadrimestre 2020	Resultado 2º quadrimestre 2020	Meta 2020
55 - Número médio de dias corridos despendidos na fase externa para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	60	142	60

Q1-2020 x Q2-2020:

Período	Previsto	Farol	Realizado	Desempenho
1º quadrim.	60		60	100,67%
2º quadrim.	60		180	-99,39%
3º quadrim.	60			

Acumulado:

Previsto	Farol	Acumulado Realizado	Desempenho
60		60	100,67%
60		142	-36,88%
60			

Manifestação da Diretoria de Administração

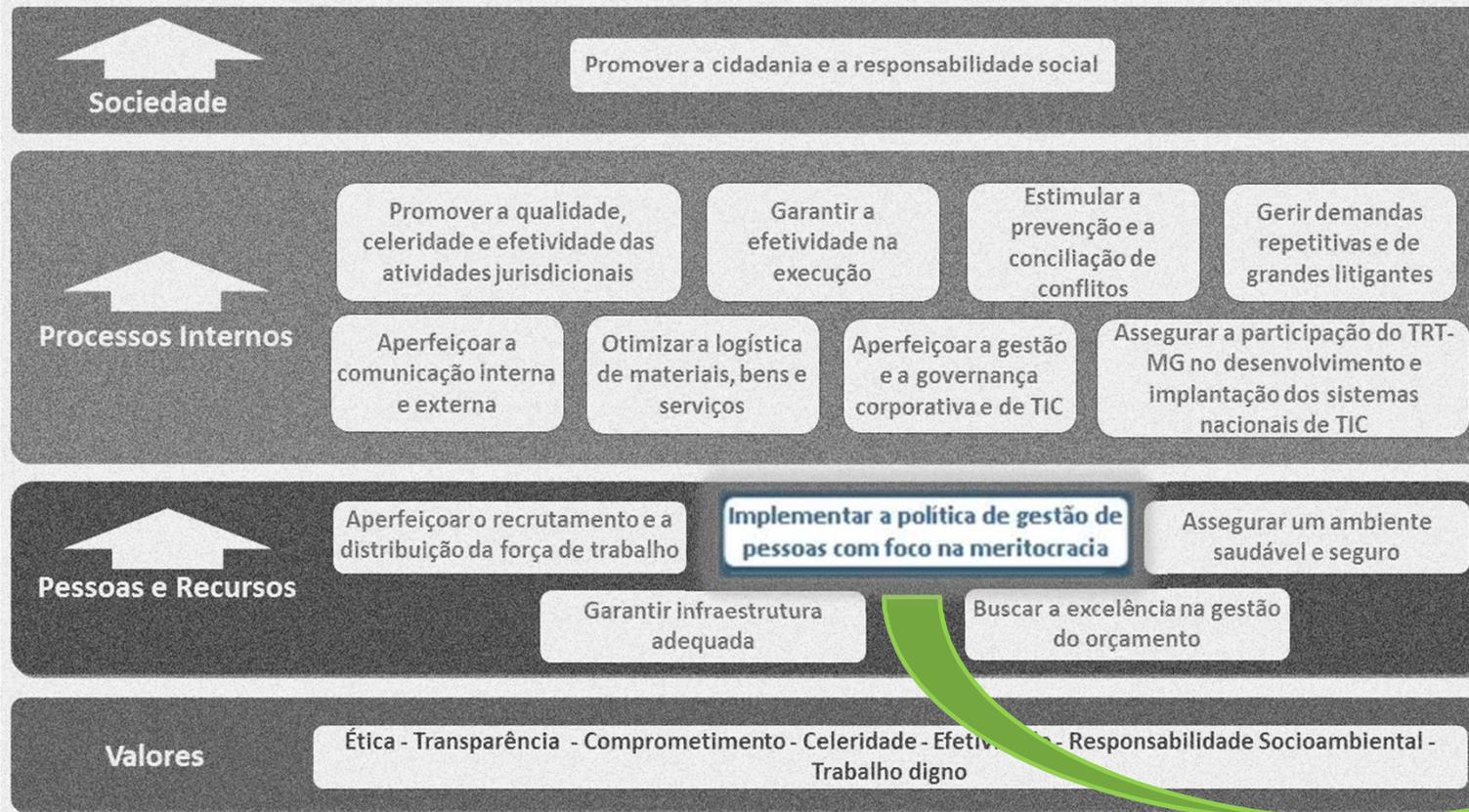
Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



Oportunidade de melhoria:
“Percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais”

Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia

Indicadores	Resultado 1º quadrimestre 2020	Resultado 2º quadrimestre 2020	Meta 2020
34A - Percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais	11,16	27,59	60,00

Q1-2020 x Q2-2020:

Período	Previsto	Farol	Realizado	Desempenho	Tendência
1º quadrim.	20,00	●	11,16	55,79%	=
2º quadrim.	20,00	●	16,53	82,64%	↗
3º quadrim.	20,00				

Acumulado:

Previsto	Farol	Acumulado Realizado	Desempenho
20,00	●	11,16	55,79%
40,00	●	27,69	69,21%
60,00			

Manifestação da Diretoria de Gestão de Pessoas / Escola Judicial

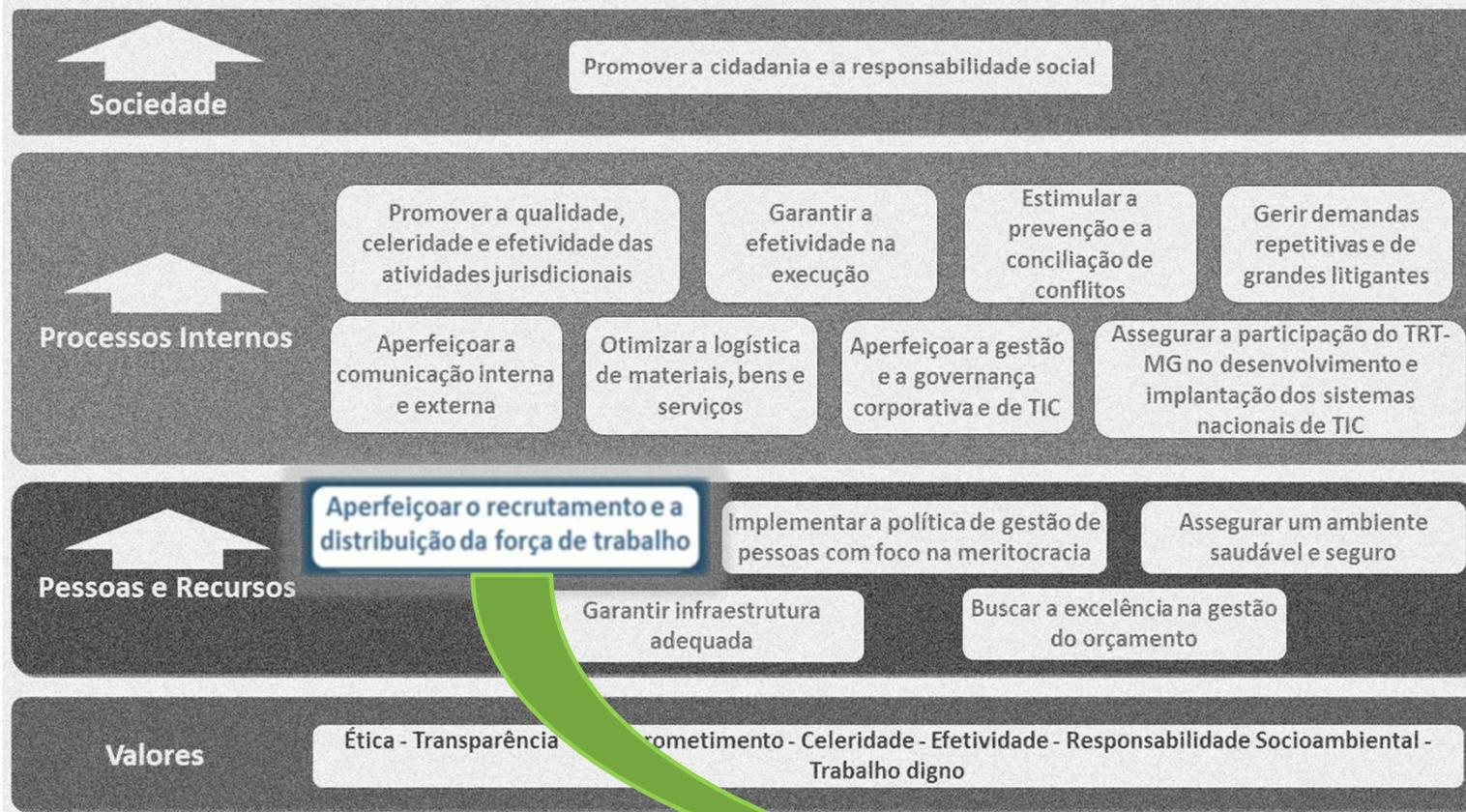
Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



Oportunidade de melhoria no indicador: “ % Cargos vagos de Juiz Substituto”

Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho

Indicadores	Resultado 1º quadrimestre 2020	Resultado 2º quadrimestre 2020	Meta 2020
30 - Percentual de cargos de Juiz Substituto vagos	18,98	18,98	11,00

Q1-2020 x Q2-2020:

Período	Previsto	Farol	Realizado	Desempenho
	↓			
1º quadrim.	11,00	●	18,98	27,47%
2º quadrim.	11,00	●	18,98	27,47%
3º quadrim.	11,00			

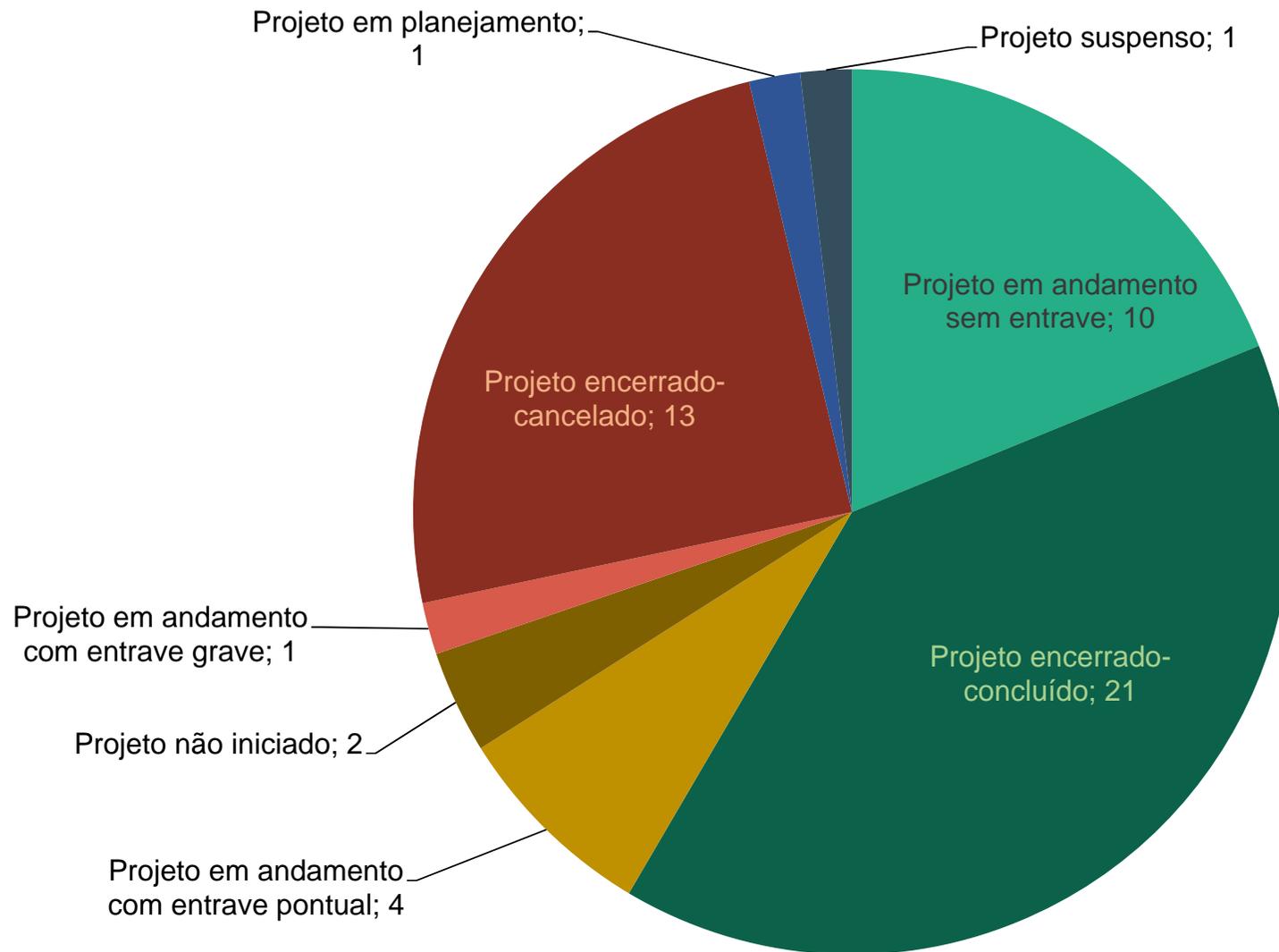
Acumulado:

Previsto	Farol	Acumulado	
		Realizado	Desempenho
11,00	●	18,98	27,47%
11,00	●	18,98	27,47%
11,00			

Portfólio de projetos estratégicos

Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional (EPRGOV)

LEGENDA (Farol)		Quantidade	%
	Projeto em andamento sem entrave	10	18,87%
	Projeto encerrado- concluído	21	39,62%
	Projeto em andamento com entrave pontual	4	7,55%
	Projeto não iniciado	2	3,77%
	Projeto em andamento com entrave grave	1	1,89%
	Projeto encerrado- cancelado	13	24,53%
	Projeto em planejamento	1	1,89%
	Projeto suspenso	1	1,89%
TOTAL		53	100%



DELIBERAÇÕES DA REUNIÃO ANTERIOR

O QUE?	QUEM?	ATÉ QUANDO?	SITUAÇÃO ATUAL
1. Verificar possibilidade de liberação das notificações postais com Aviso de Recebimento (AR), pelo Presidente do TRT-MG, considerando possíveis impactos no cumprimento de metas.	Diretora-Geral	De imediato	Em 12/08/2020, na reunião de Exec. Orçamentária, a DG levou ao conhecimento do Presidente o assunto com a posição das Corregedoras e da Diretora do Foro de BH na RAE. O Presidente manteve sua decisão anterior, no sentido de não acatar qualquer sugestão de retomada de utilização do A.R nas intimações
2. Encaminhar manifestação ao Grupo Estratégico, por meio do e-mail da SEGE, sobre as possibilidades de atingimento da meta do indicador 34A - percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais em 2020.	Escola Judicial	Em 10 dias	Informação encaminhada em 16/09/2020 através do e-mail institucional.
3. Encaminhar informação sobre a quantidade de inscritos no Projeto Banco de Talentos à Vice-Corregedoria e, ao final das etapas, o nome das pessoas selecionadas e os respectivos postos de trabalho.	Diretoria de Gestão de Pessoas	Imediatamente após a disponibilidade da informação	Informação encaminhada em 20/10/2020 através do e-mail institucional.
4. Apresentar SPE do Programa “Otimização administrativa com foco em sistemas informatizados” ou apresentar parecer quanto a necessidade de abertura da iniciativa.	Diretoria de Administração	Em 30 dias	Matéria sendo tratada por meio do e-PAD 13180/2020.

DELIBERAÇÕES DA REUNIÃO ANTERIOR

O QUE?	QUEM?	ATÉ QUANDO?	SITUAÇÃO ATUAL
5. Alinhar com DADM e SEDOC a questão da unificação das gerências do PROJ18038 e da implantação do PROAD.	EPRGOV	Em 30 dias	Projeto será transportado para próximo ciclo de planejamento e se iniciará em 2021. Com relação ao PROAD, ainda não há definição. Aguardando o envio da SPE do Programa de Otimização adm. com foco em sistemas informatizados, cuja responsabilidade ficou a cargo da DADM.
6. Informar o Comitê Gestor Local de Pessoas sobre matéria discutida na RAE que trata da gestão de gratificações, políticas para aprimoramento com foco na meritocracia, obrigatoriedade de treinamentos a servidores gratificados e outros, para que sejam promovidos debates com as partes interessadas, bem com encaminhadas ações estratégicas.	SEDP	De imediato	Matéria encaminhada em 18/08/2020 sob o número de e-PAD 20588/2020.
7. Organizar reunião para a retomada do Projeto Estratégico Conciliação pré-audiência inicial, com participação da equipe do projeto, Corregedoria, Vice-Corregedoria e SEAJ.	EPRGOV	Em 30 dias	Equipe do EPRGOV está acompanhando o projeto e já fez um contato com a equipe de Ubá para marcar a reunião.

Considerações Finais

Obrigado!

Secretaria de Gestão Estratégica

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013