

# 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE) DE 2021

28 de abril de 2021

- Informe da Estratégia para o ciclo 2021-2026
- Acompanhamento de Estratégia para o ciclo 2015-2020
  - Metas e indicadores nacionais
  - Análise estatística
  - Indicadores do Plano Estratégico do TRT/MG
  - Portfólio de Projetos Estratégicos
- Metas e indicadores nacionais 2021
- Deliberações da reunião anterior
- Considerações finais

# **Informe da Estratégia para o ciclo 2021-2026**

## Nossa missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

**POR QUE existimos?**

**EM QUE acreditamos?**

**COMO agimos?**

**O QUE buscamos?**

## Valores

Ética  
Acessibilidade  
Agilidade  
Eficiência  
Transparência  
Inovação  
Valorização das pessoas  
Sustentabilidade  
Efetividade  
Comprometimento  
Segurança jurídica  
Respeito à diversidade

## Sociedade

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## Processos internos

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## Aprendizado e conhecimento

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## Visão

Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

*Mapa a ser apresentado ao Tribunal Pleno em 20 de maio.*

# Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2015-2020 (em 2020)


Seção de Planejamento e Estatística (SPES)

*Fonte: SIGEST*

# Metas e indicadores nacionais CNJ e CSJT


## Resultados de 2020

**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

<b>Meta 1 CNJ e Meta 6 CSJT</b>	<b>Julgar mais processos do que os distribuídos</b>
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>93,50% de cumprimento</b> 

**TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS (1ª E 2ª INSTÂNCIAS) = 194.251**

**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

Meta 2 CNJ e Meta 7 CSJT	Julgar processos mais antigos
<b>Descrição</b>	Identificar e julgar pelo menos 92% dos <b>processos distribuídos</b> até dez/2018 (1º e 2º graus)
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>99,81% de cumprimento</b> 

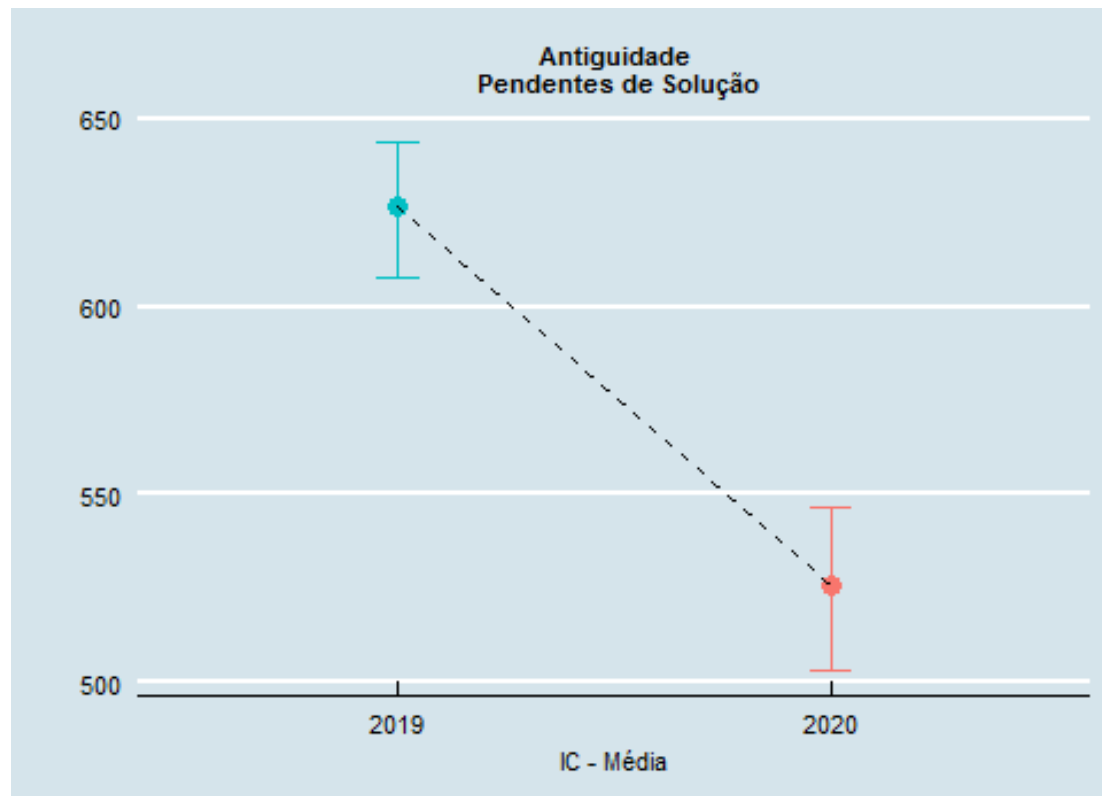


# Análise Estatística

**Indicador relacionado: Processos pendentes de solução**

# 1º Grau – Conhecimento

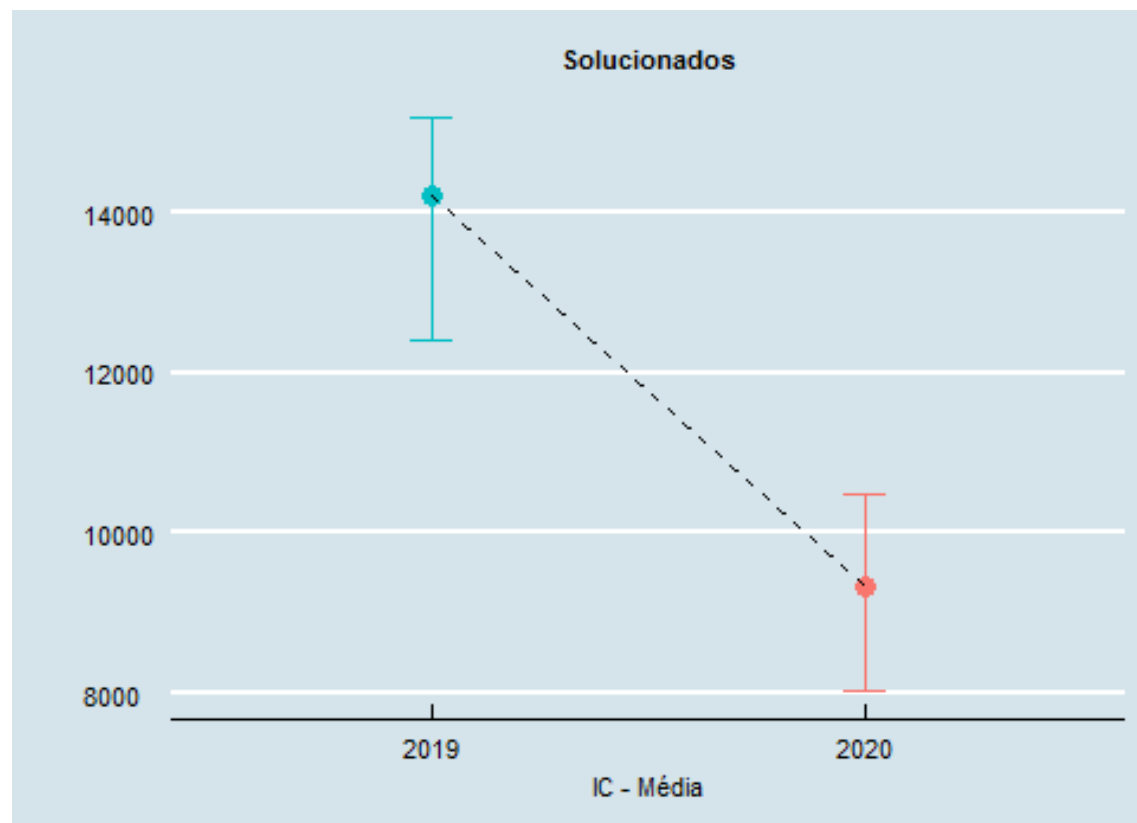
Comparativo das médias da antiguidade dos pendentos de solução



Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Antiguidade de Pendentos de Solução	626,6	5,20%	526,1	7,24%	-16,04%

# 1º Grau – Conhecimento

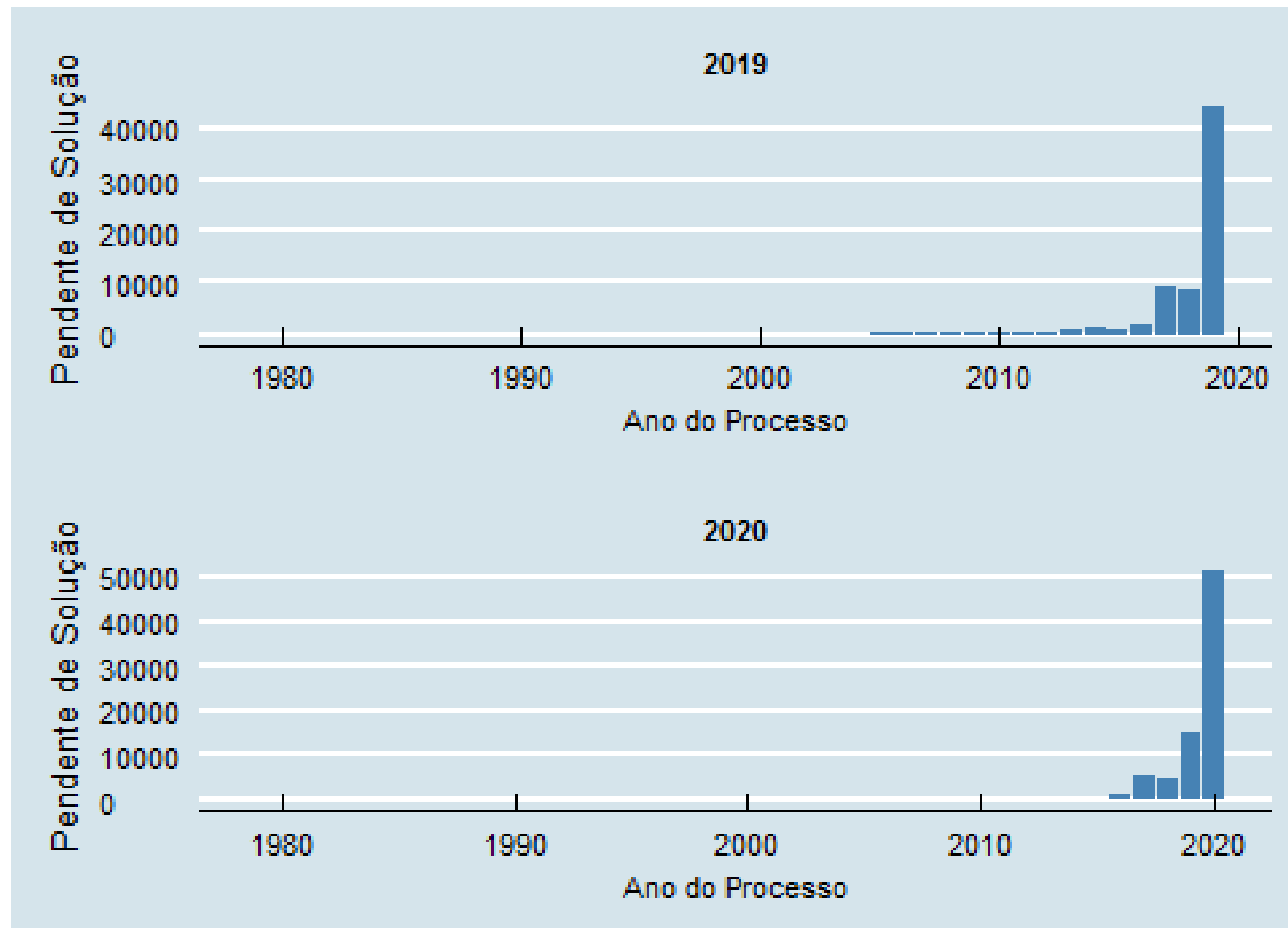
Comparativo das médias dos processos solucionados



Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coefficiente de Variação	Média	Coefficiente de Variação	
Solucionados	14.225	16,35%	9.347	24,77%	-34,29%

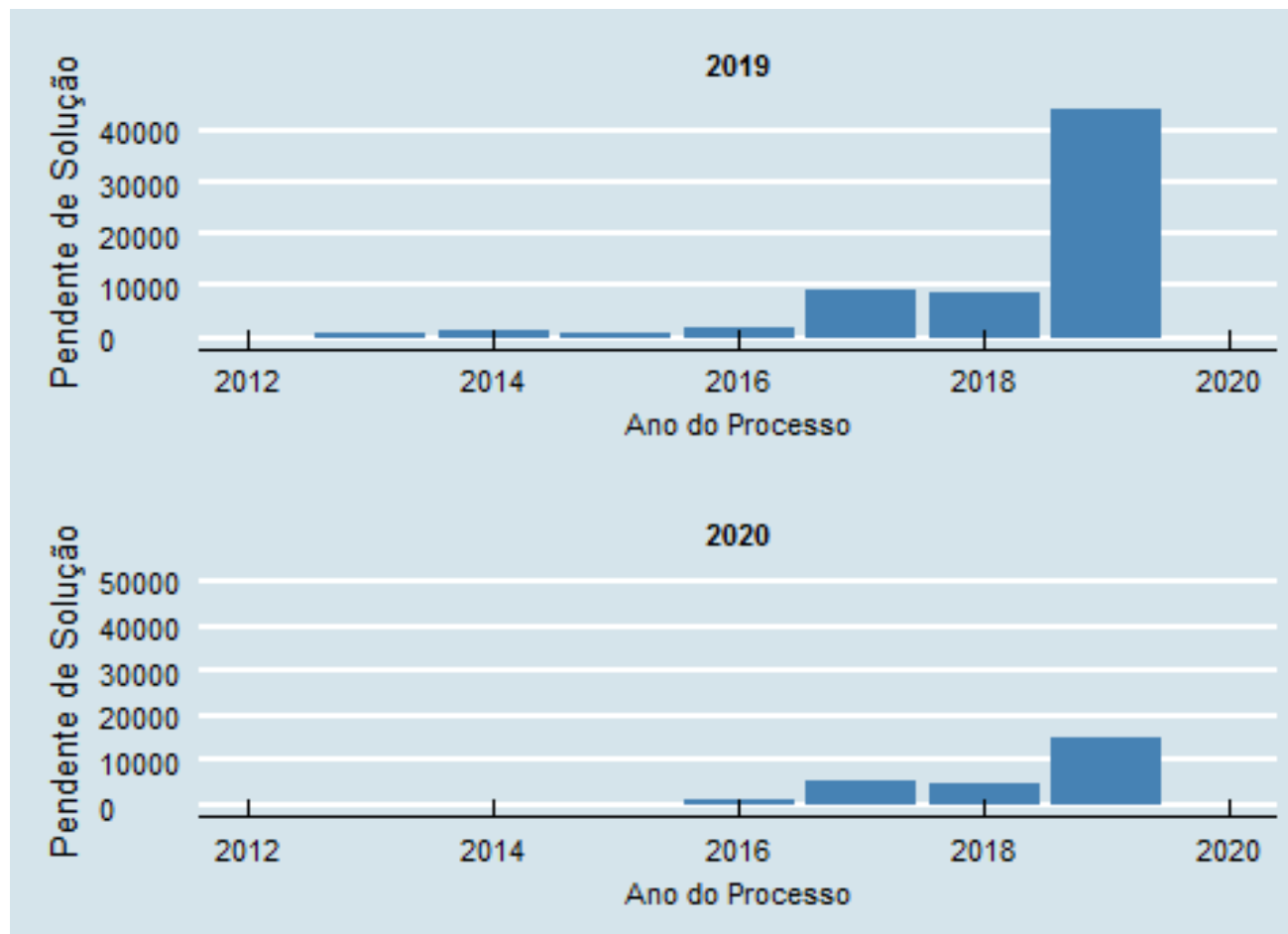
# 1º Grau – Conhecimento

Distribuição por ano



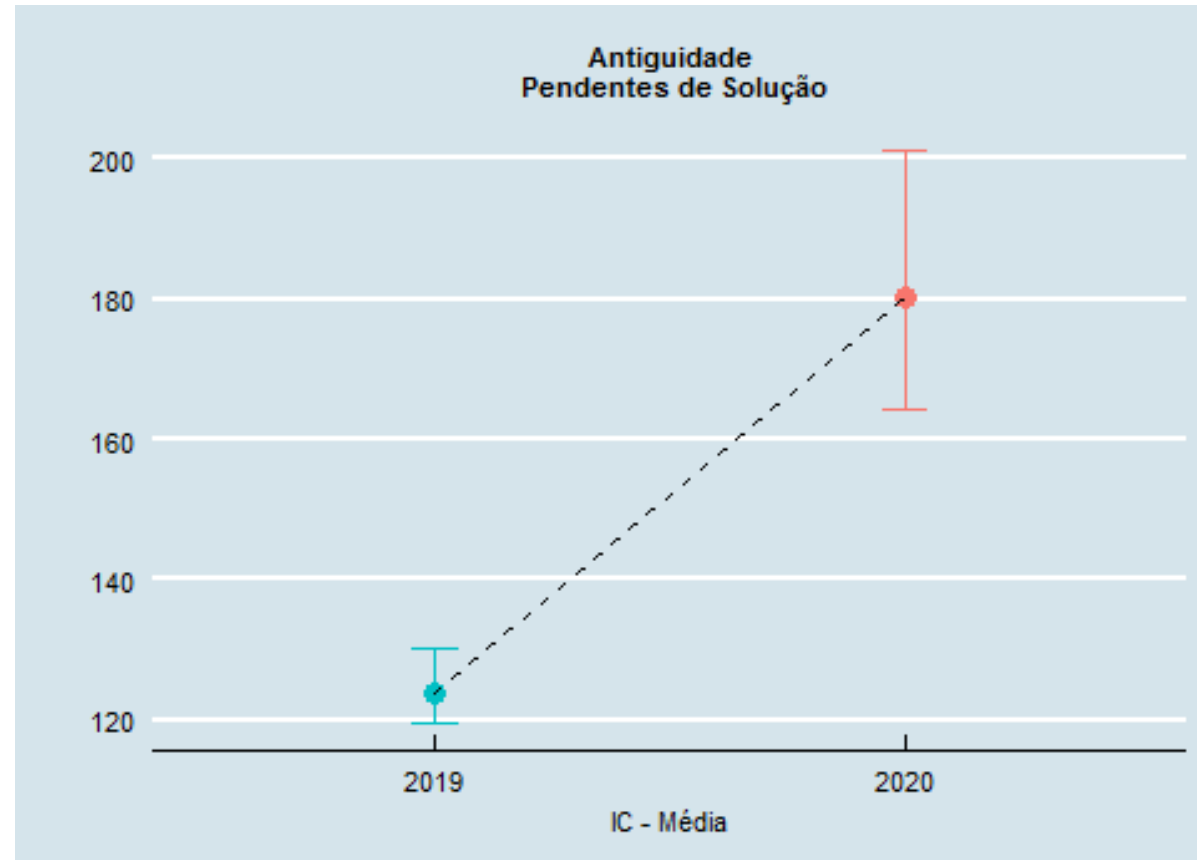
# 1º Grau – Conhecimento

Excluídos os dados anteriores a 2012



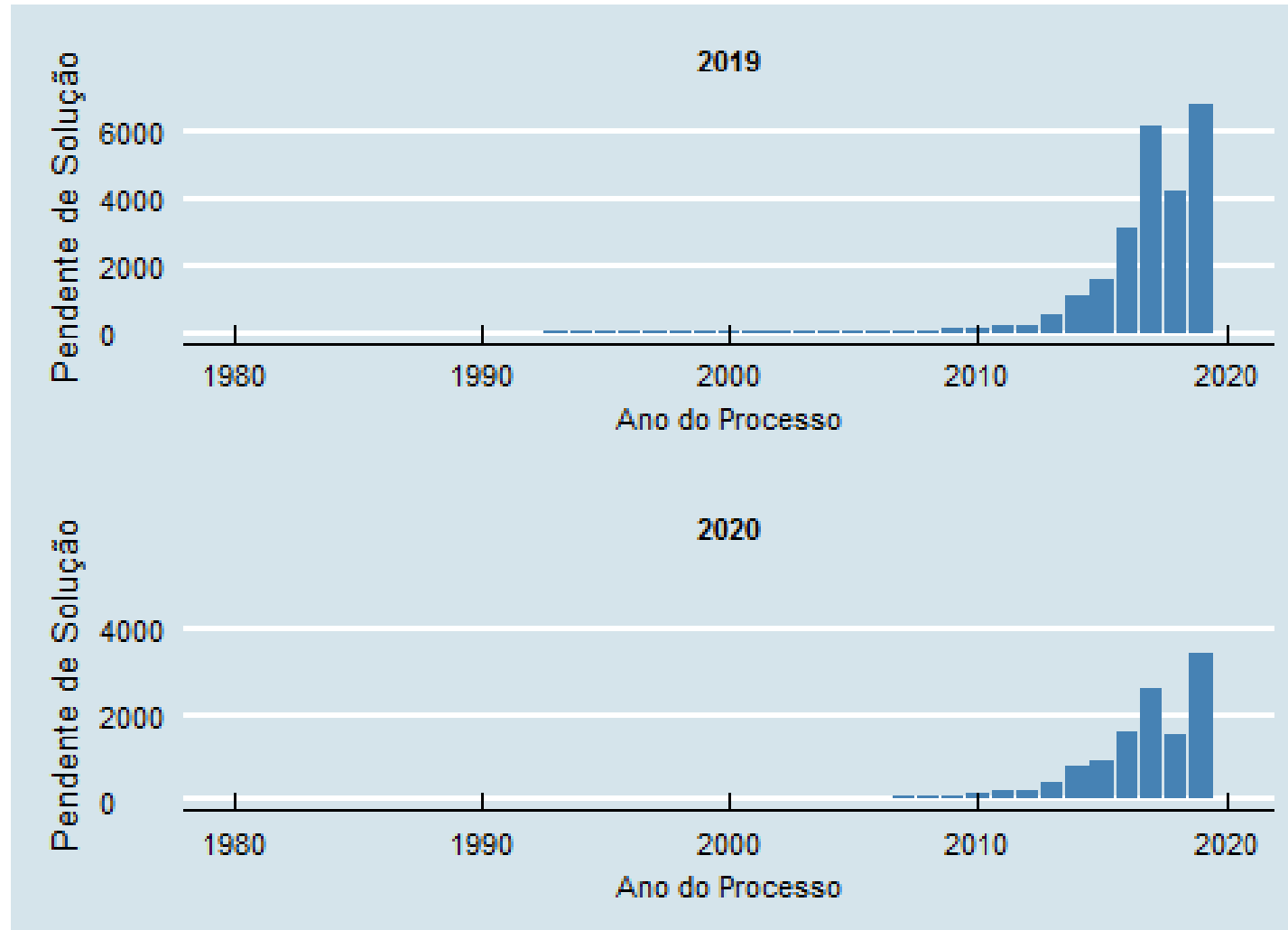
# 2º Grau – Resultados

Comparativo das médias de antiguidade dos pendentos de solução



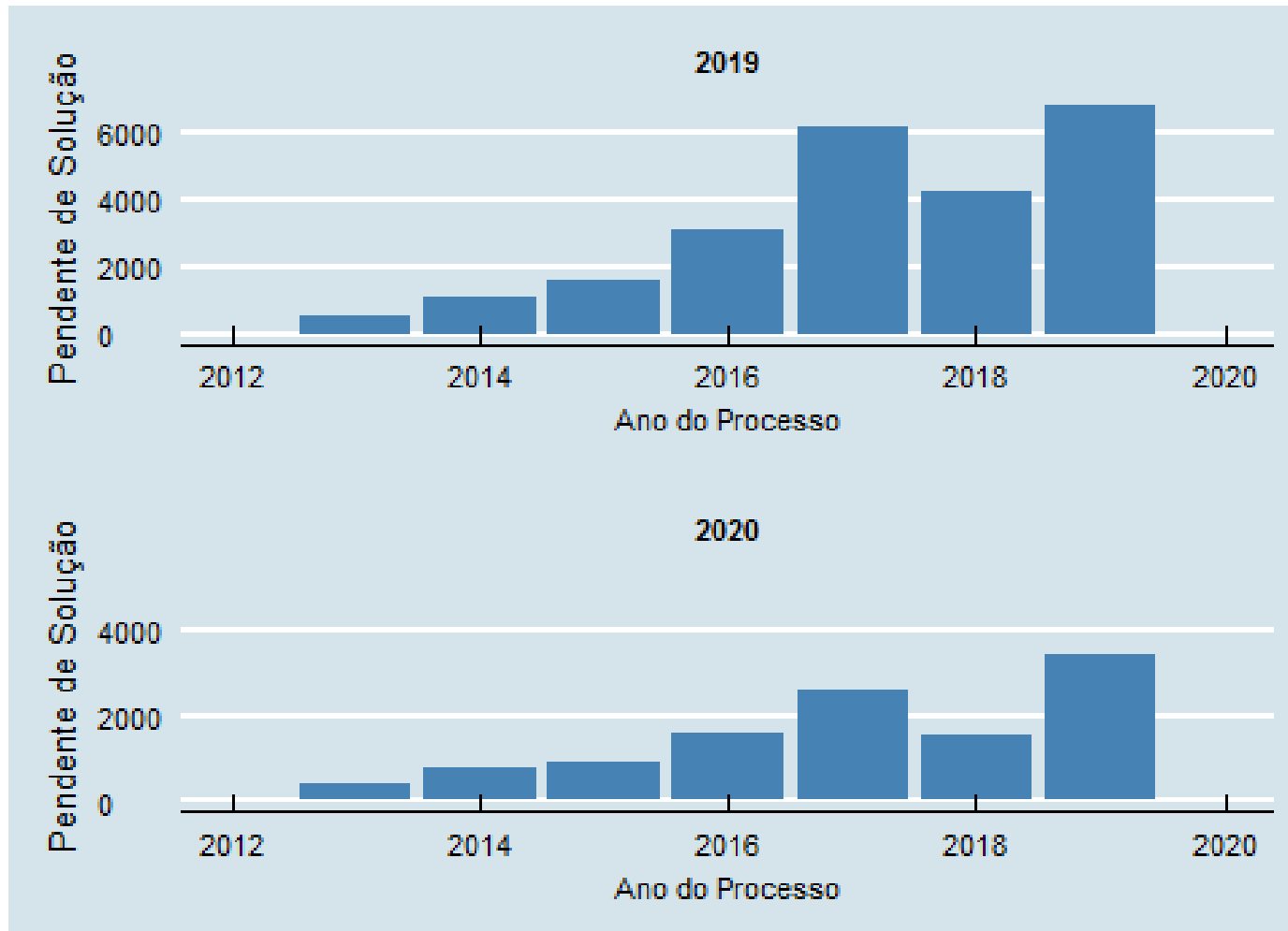
Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Antiguidade de Pendentos de Solução	123,9	7,84%	180,3	18,48%	45,52%

# 2º Grau – Resultados



# 2º Grau – Resultados


Excluídos os dados anteriores a 2012









- ❑ Na comparação do período de jan/19 a dez/19 com o de jan/20 a dez/20, não foi significativa a diferença obtida nos seguintes indicadores:
  - Pendentes de solução do 1º e 2º grau
  - Recebidos do 2º grau
  - Solucionados do 2º grau





**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

<b>Meta 6 CNJ e Meta 8 CSJT</b>	<b>Priorizar o julgamento das ações coletivas</b>
<b>Descrição</b>	Identificar e julgar 95% das ações coletivas distribuídas até dez/2017 (1º grau) e até dez/2018 (2º grau)
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>1º Grau: 103,75% de cumprimento</b> <b>2º Grau: 105,26% de cumprimento</b> 

**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

<b>Meta 4 CSJT</b>	<b>Reduzir o prazo médio de duração do processo da 2ª instância - 2º grau</b>		
<b>Descrição</b>	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em 2% em 2020.		
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>Prazo médio = 88 dias</b>  	<b>COM CLÁUSULA DE BARREIRA (138 DIAS)</b>	
<b>Ressalva</b>	<b>Meta original = 71 dias</b>  	<b>SEM CLÁUSULA DE BARREIRA</b>	

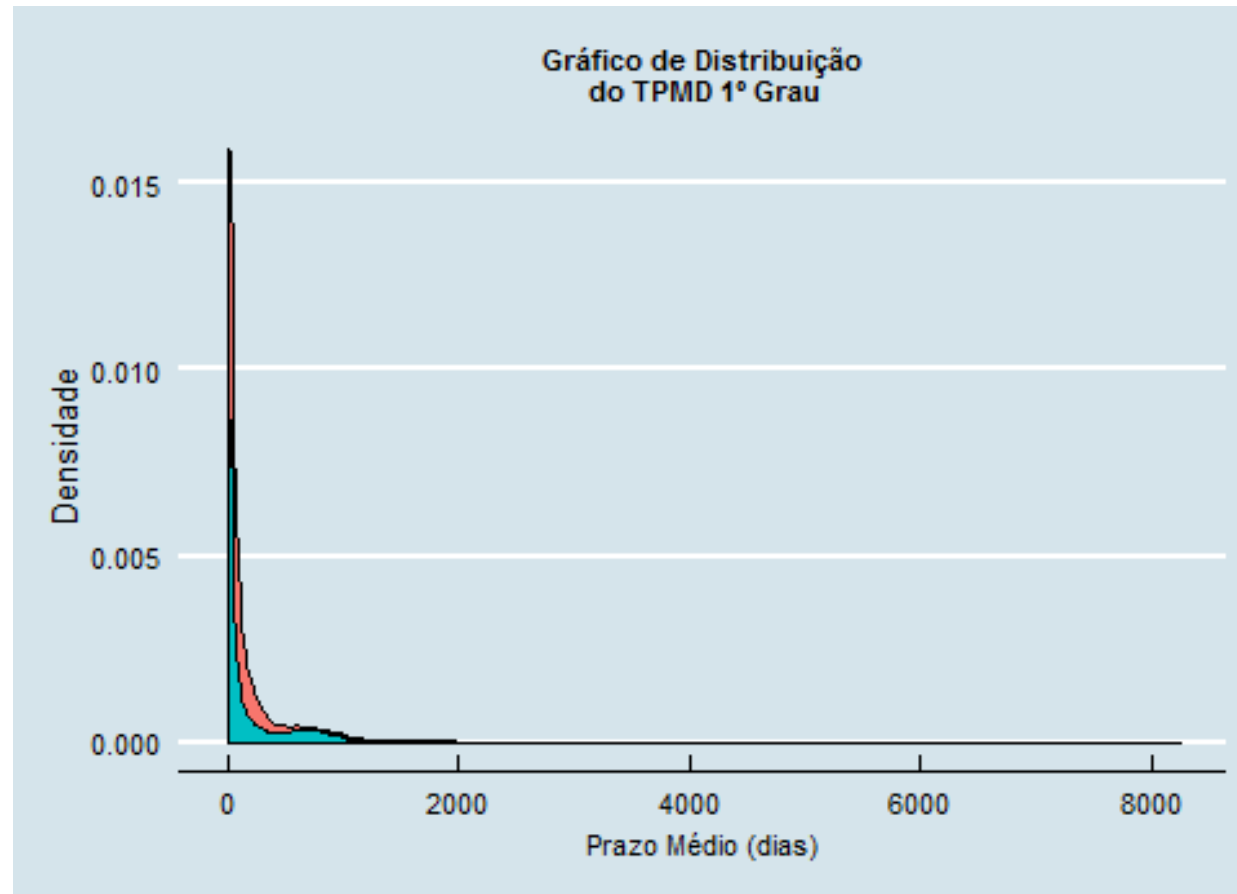
## Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

<b>Meta 5 CSJT</b>	<b>Reduzir o prazo médio de duração do processo da 1ª instância - 1º grau (Fase de Conhecimento)</b>		
<b>Descrição</b>	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em 4% em 2020.		
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>Prazo médio = 171 dias</b>		
			<b>COM CLÁUSULA DE BARREIRA (254 DIAS)</b>
<b>Ressalva</b>	<b>Meta original = 208 dias</b>		
			<b>SEM CLÁUSULA DE BARREIRA</b>

# Análise Estatística

**Indicador relacionado: Prazo médio de duração do processo**

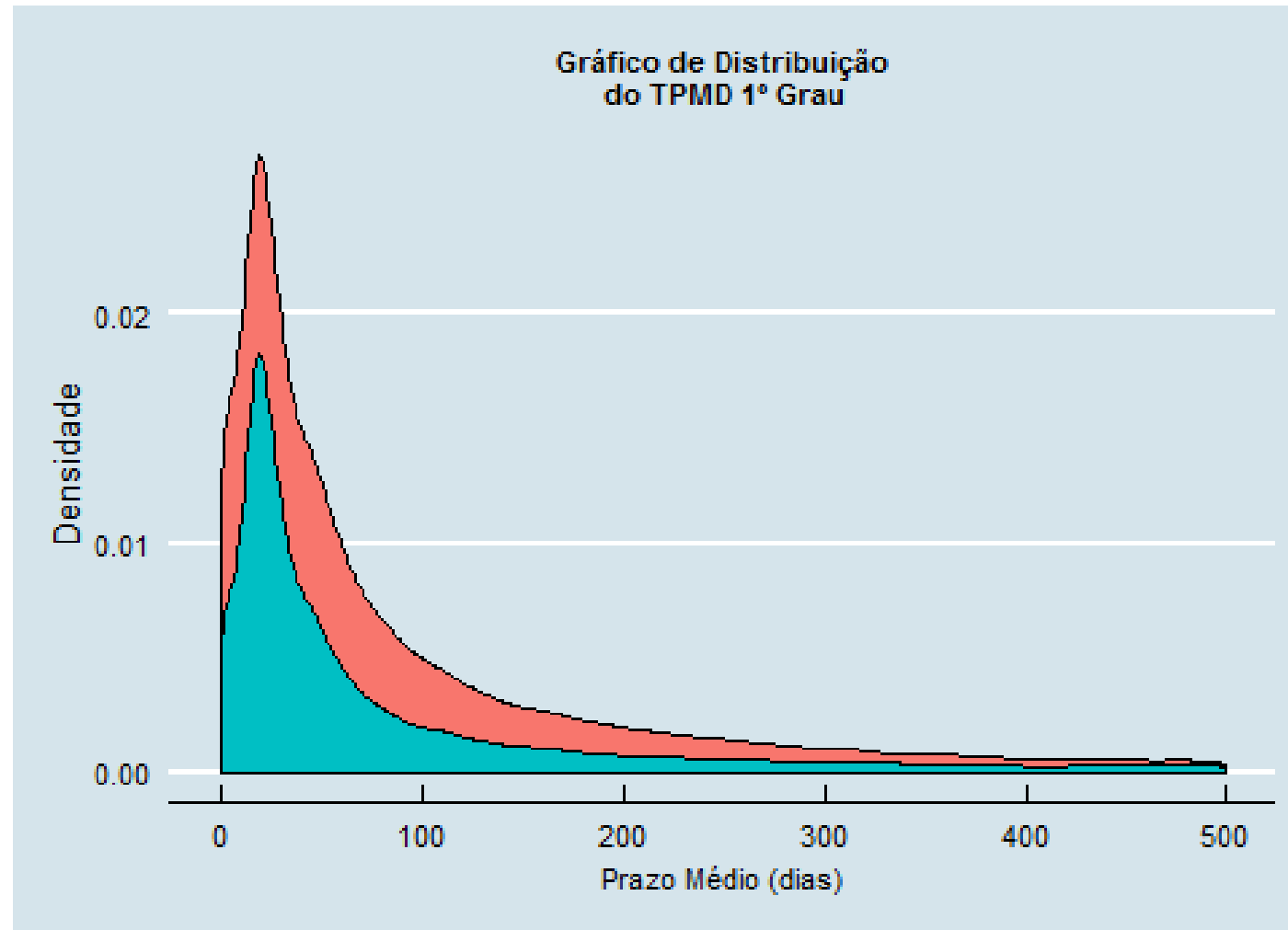
# 1º Grau – Prazos médios



Ano	Média	Mediana	Assimetria
2019	222,15	54,00	0,73
2020	170,85	68,00	0,43

# 1º Grau – Prazos médios

Restringido o intervalo para 0 a 500 dias




# 1º Grau – Outros dados

Ano	1 - Prazo médio do ajuizamento até a 1ª audiência	2 - Prazo médio da 1ª audiência até o encerramento da instrução	3 - Prazo médio da conclusão até a prolação da sentença	4 - Prazo médio do ajuizamento até a prolação da sentença
2019	30,46	240,82	18,20	222,15
2020	50,76	153,17	11,23	170,84



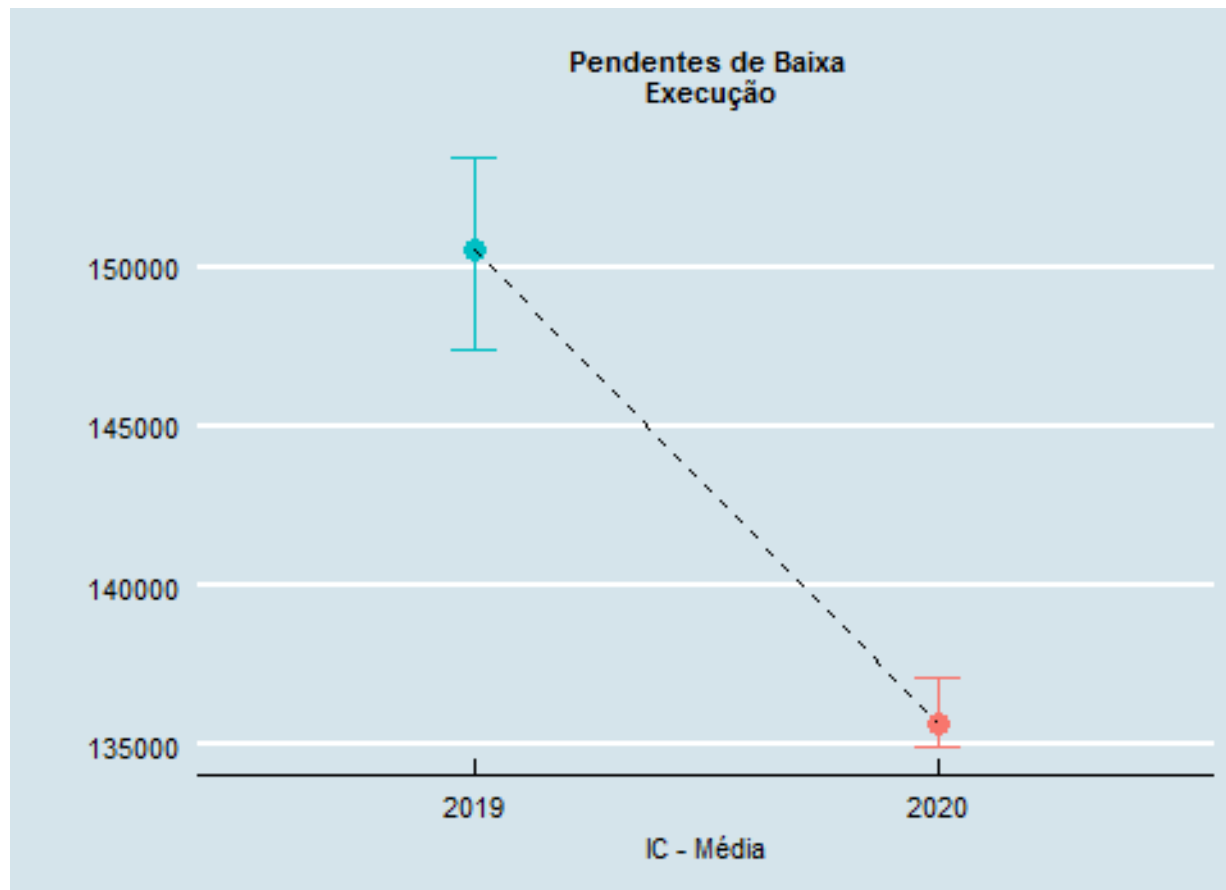
## Objetivo vinculado: Garantir a efetividade na execução

Meta 5 CNJ e Meta 11 CSJT	Impulsionar processos à execução
<b>Descrição</b>	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>108,52% de cumprimento</b> 

# Análise Estatística

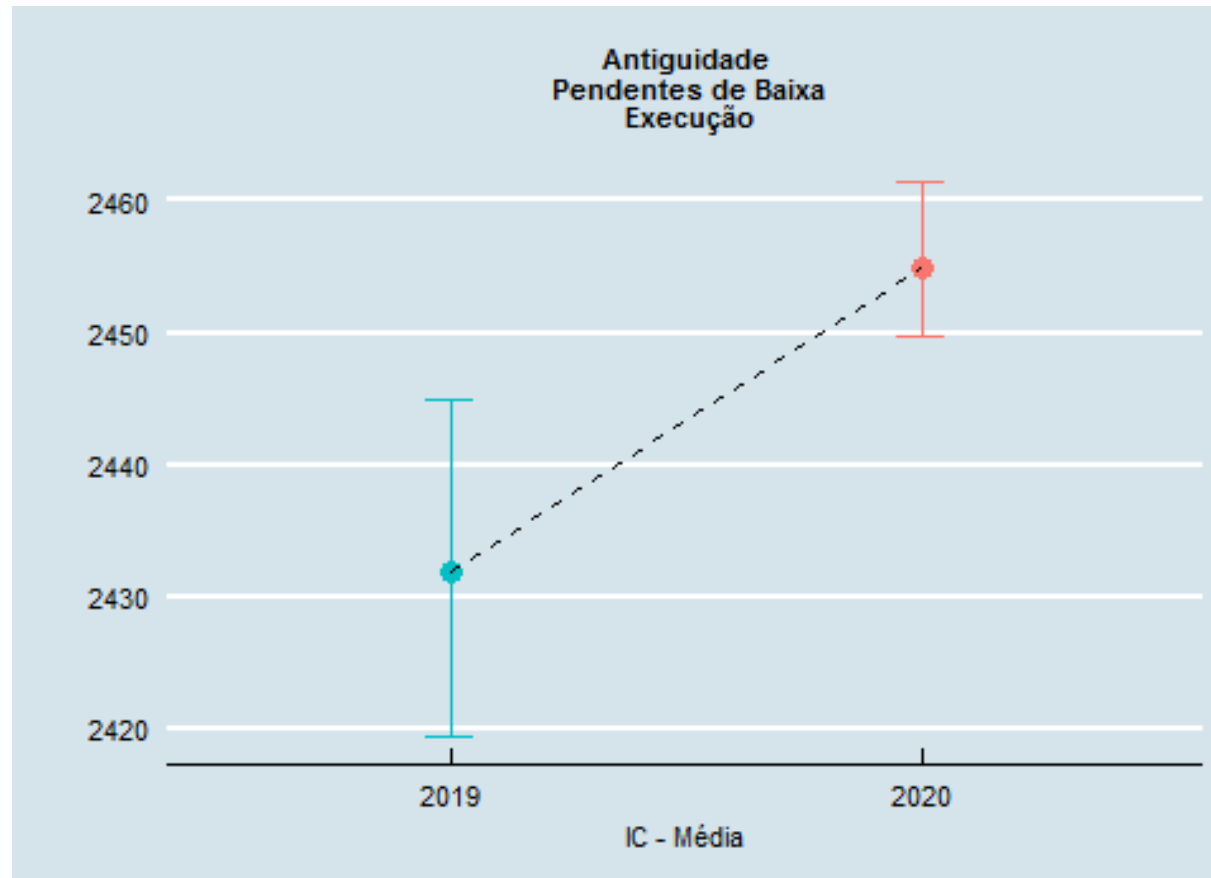
**Indicador relacionado: 1º Grau – Execução**

# 1º Grau – Execução



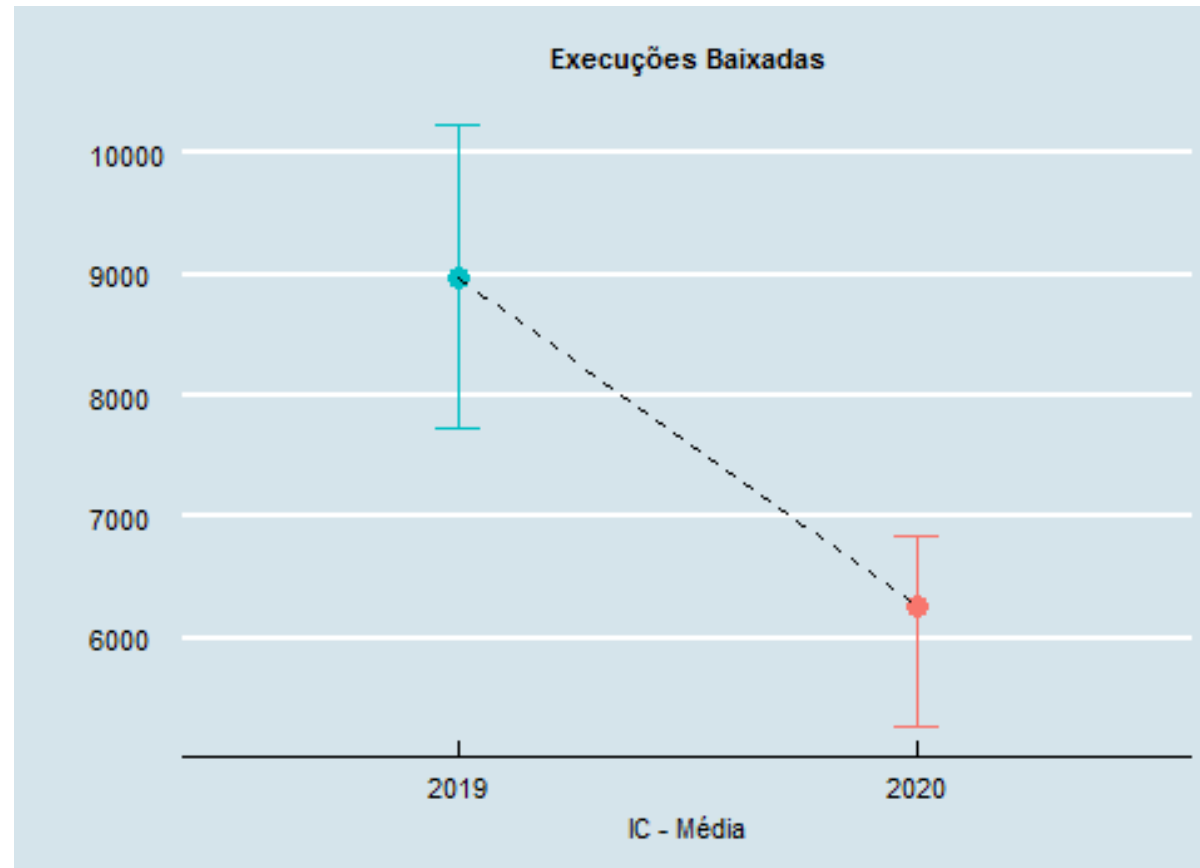
Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Pendientes de Baixa - Execução	150.517	3,75%	135.686	1,37%	-9,85%

# 1º Grau – Execução



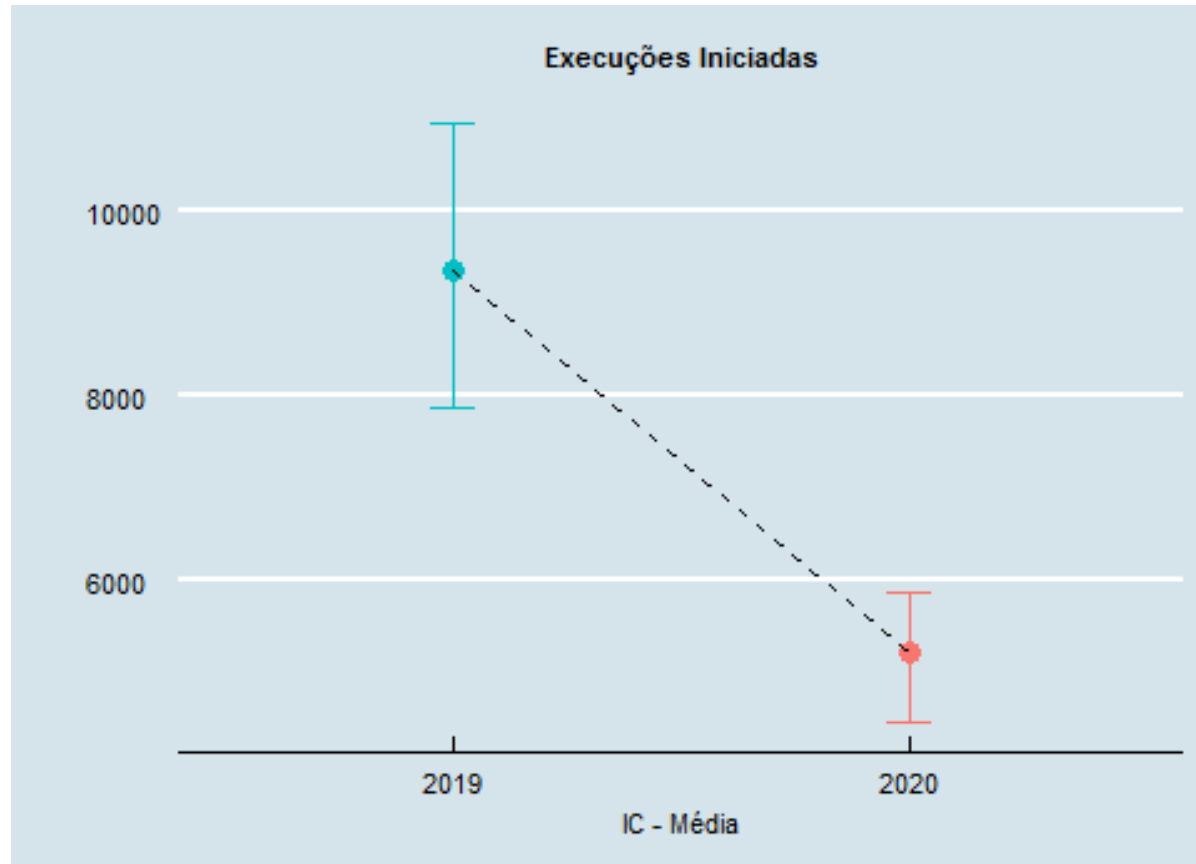
Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Antiguidade Pendentes de Baixa - Execução	2.432	0,98%	2.455	0,43%	0,95%

# 1º Grau – Execução



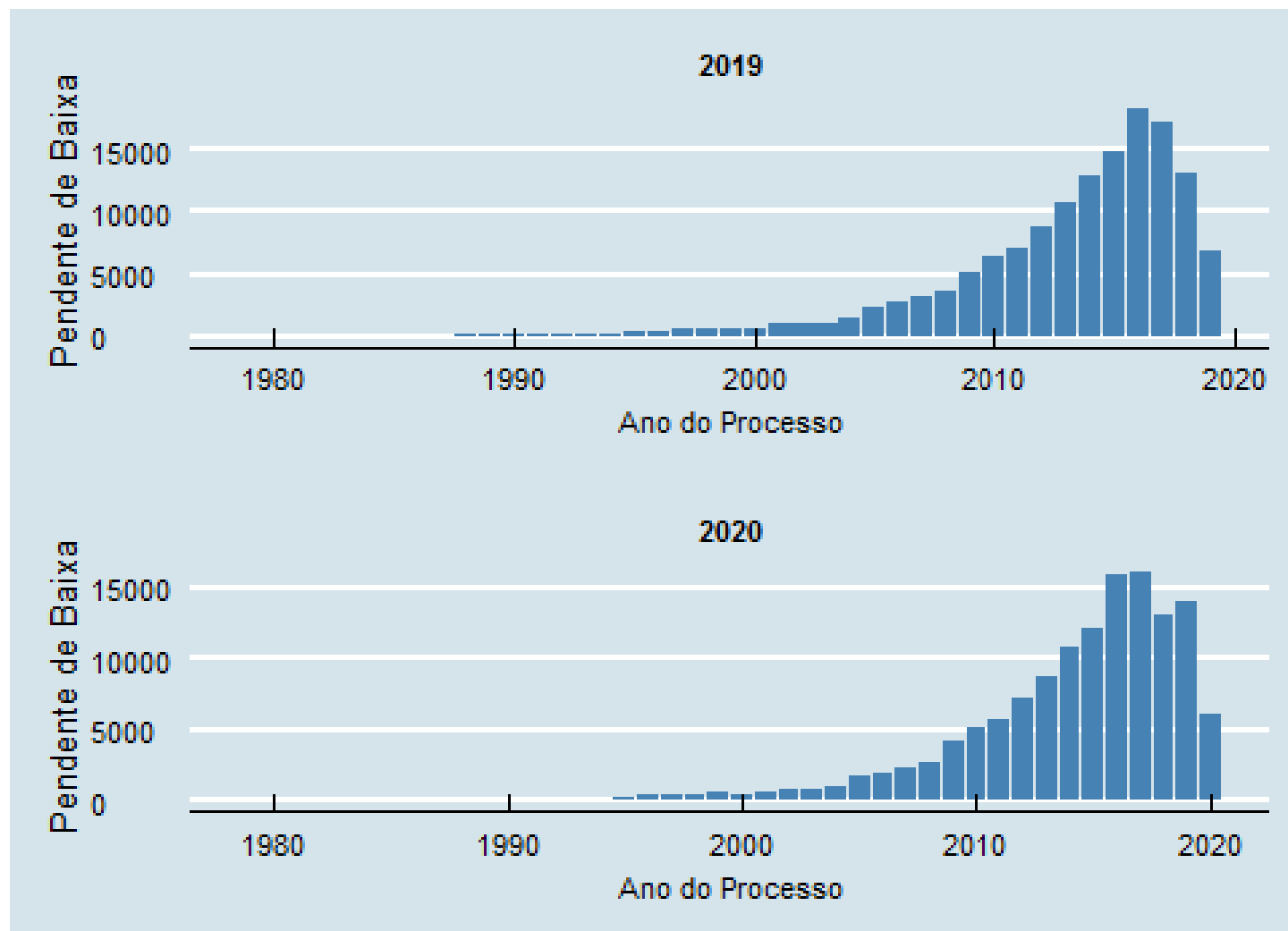
Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Execuções Baixadas	8.979	25,44%	6.257	21,48%	-30,32%

# 1º Grau – Execução



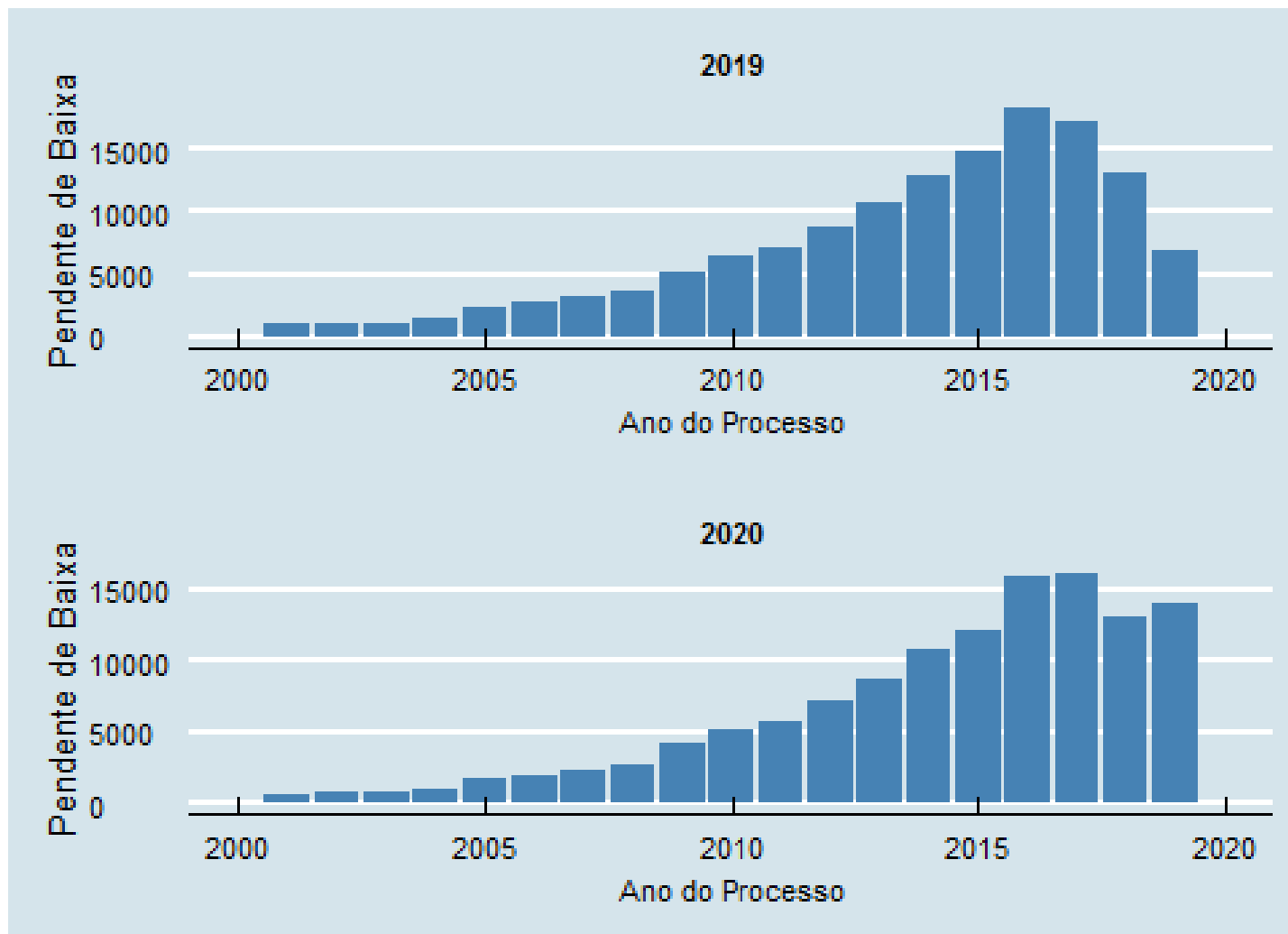
Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Execuções Iniciadas	9.349	30,51%	5.241	24,10%	-43,94%

# 1º Grau – Execução







# 1º Grau – Execução

Excluídos os dados anteriores a 2000





## Objetivo vinculado: Estimular a prevenção e conciliação de conflitos

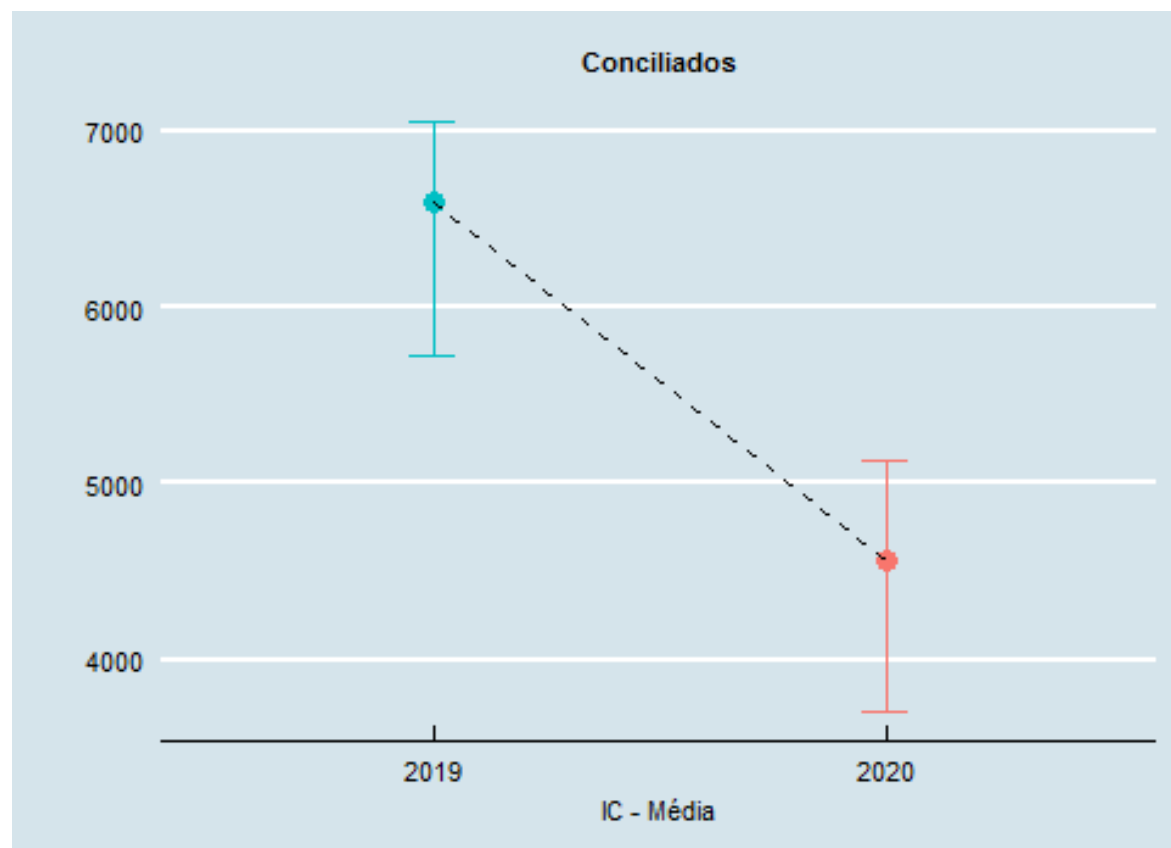
<b>Meta 3 CNJ, Meta 9 CSJT, Meta 15 TRT/MG</b>	<b>Estimular a conciliação</b>		
<b>Descrição</b>	Manter o percentual do biênio 2017/2018 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (cálculo do índice = # conciliados/ # solucionados)		
<b>Resultados TRT/MG</b>	<b>Índice de conciliação = 48,78</b> <b>108,40% de cumprimento</b>	 	<b>COM CLÁUSULA DE BARREIRA (45)</b>
<b>Ressalva</b>	Meta original = 46,58	 	<b>SEM CLÁUSULA DE BARREIRA</b>

# Análise Estatística

## Indicador relacionado: Conciliação


# 1º Grau – Conhecimento

## Comparativo das médias dos processos conciliados




Indicadores	2019		2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Conciliados	6.592	18,10%	4.560	27,42%	-30,83%

## Objetivo vinculado: Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes

<b>Meta 7 CNJ, Meta 10 CSJT, Meta 17 TRT/MG</b>	<b>Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos</b>
<b>Descrição</b>	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>114,35% de cumprimento</b> 

## Objetivo vinculado: Buscar a excelência na gestão do orçamento

<b>Meta 2 CSJT</b>	<b>Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</b> <b>Meta = 87,13</b>
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>82,68 (94,89% de cumprimento)</b> 

# Manifestação da Diretoria de Orçamento e Finanças

# Metas 9, 10 e 11 do CNJ

## Desempenho em 2020

# Manifestação da Assessora da Vice-Corregedoria



# Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG (em 2020)

## Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

## Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



Sociedade

Promover a cidadania e a responsabilidade social



Processos Internos

Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Garantir a efetividade na execução

Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos

Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

Otimizar a logística de materiais, bens e serviços

Aperfeiçoar a gestão e a governança corporativa e de TIC

Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC



Pessoas e Recursos

Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho

Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia

Assegurar um ambiente saudável e seguro

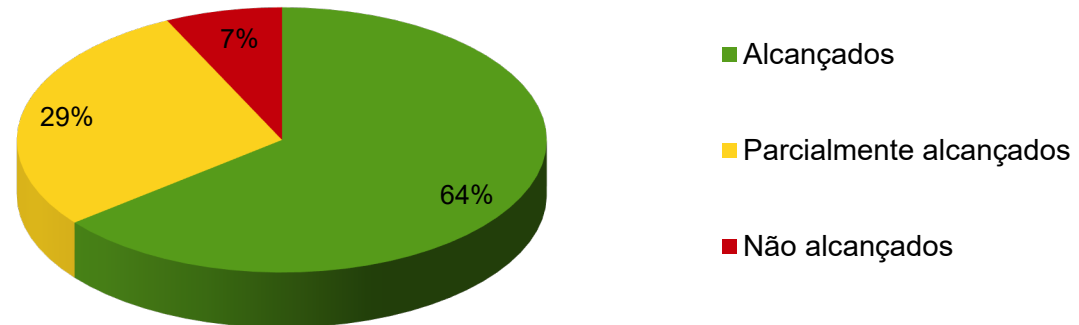
Garantir infraestrutura adequada

Buscar a excelência na gestão do orçamento

Valores

Ética - Transparência - Comprometimento - Celeridade - Efetividade - Responsabilidade Socioambiental - Trabalho digno

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



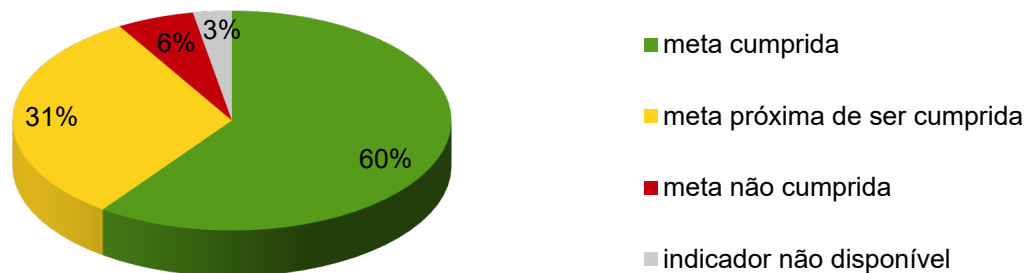
**Total de Objetivos Estratégicos: 14**

Alcançados: 9

Parcialmente alcançados: 4

Não alcançados: 1

### INDICADORES ESTRATÉGICOS



**Total de Indicadores: 35**

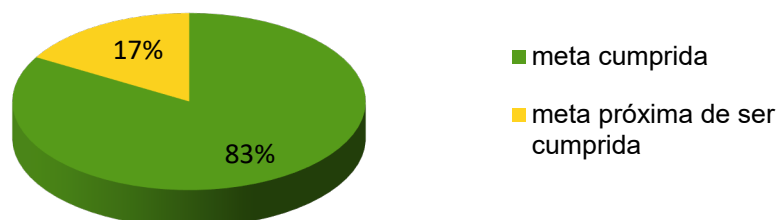
Meta cumprida: 21

Meta próxima de ser cumprida: 11

Meta não cumprida: 2

Indicadores não disponíveis / mensurados: 1

### INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA JUDICIÁRIA

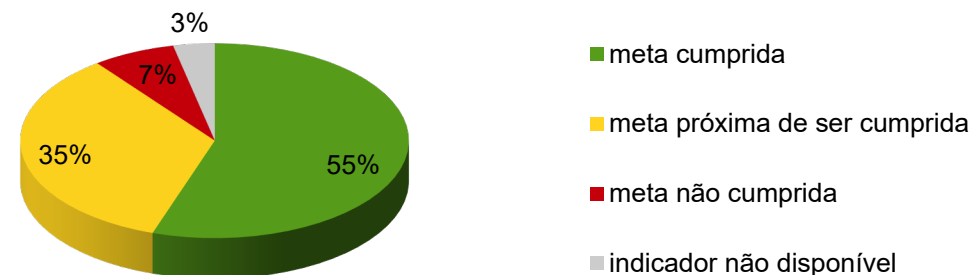


**Total de Indicadores: 6**

Meta cumprida: 5

Meta próxima de ser cumprida: 1

### INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA ADMINISTRATIVA



**Total de Indicadores: 29**

Meta cumprida: 16

Meta próxima de ser cumprida: 10

Meta não cumprida: 2

Indicadores não disponíveis / mensurados: 1



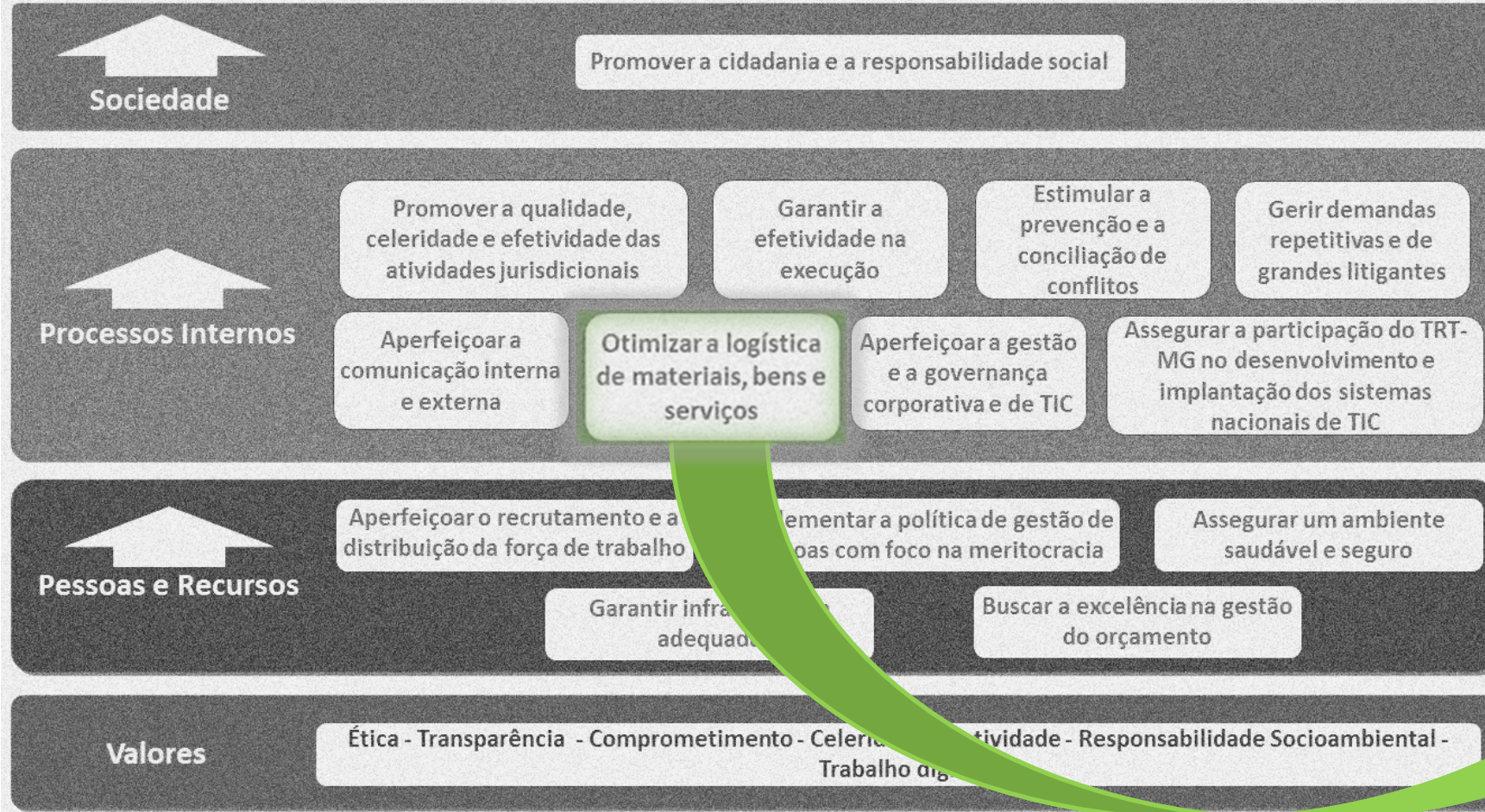
# Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

## Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

## Visão




Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



**Indicador não cumprido:  
Indicador 54**

Indicadores	Resultado 2019	Resultado 2020	Meta 2020
54 - Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	81	87 ↓	60

## Acumulado:

Previsto	Farol	Realizado	Desempenho
60		19	168,33%
60		83	61,25%
60		87	54,66%

# Manifestação da Diretoria de Administração



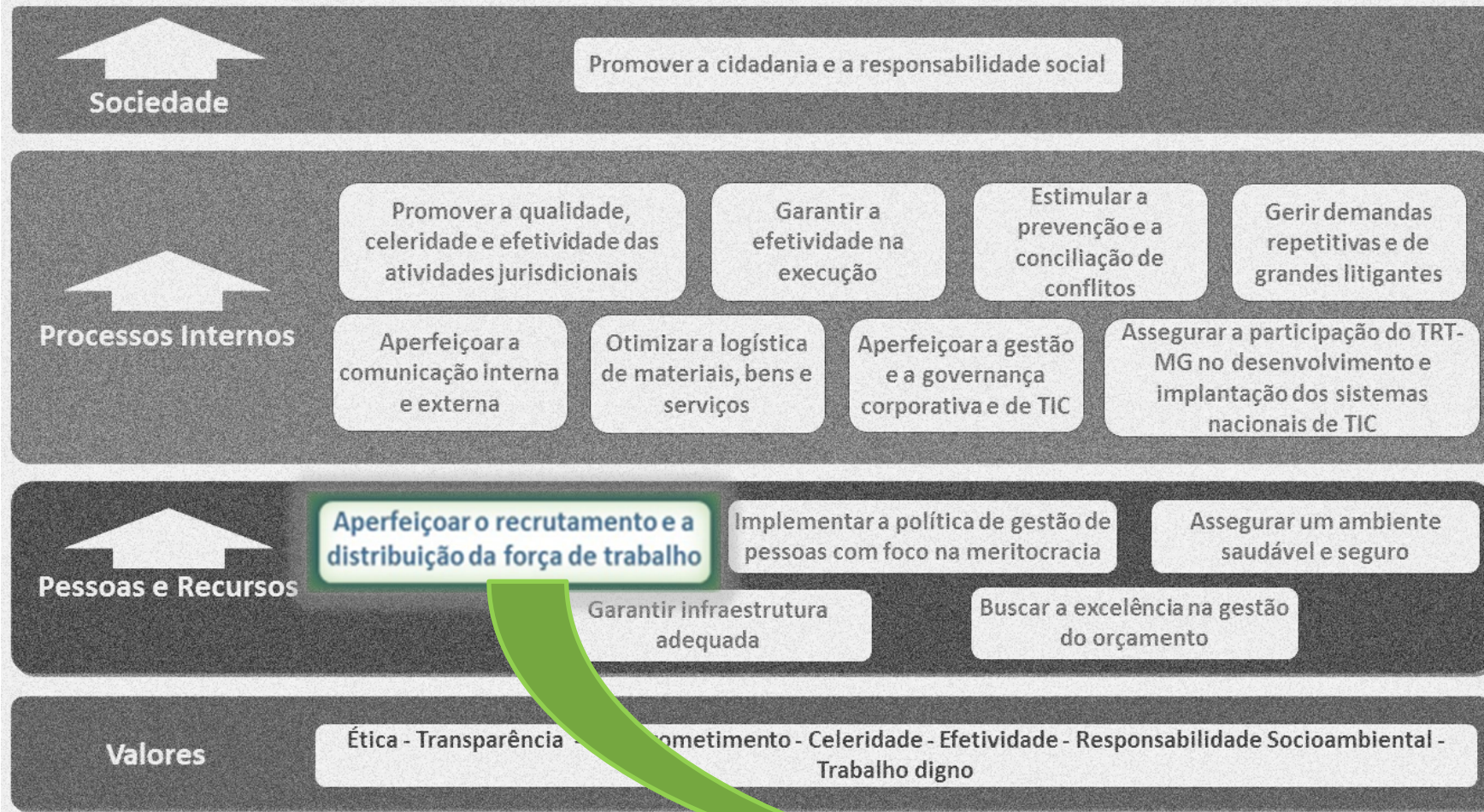
# Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

## Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

## Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



**Indicador não cumprido:**  
**“% Cargos vagos de Juiz Substituto”**



# Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho


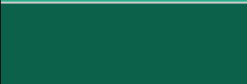






Indicadores	Resultado 2019	Resultado 2020	Meta 2020
30 - Percentual de cargos de Juiz Substituto vagos	18,98	27,74 ↓	11,00

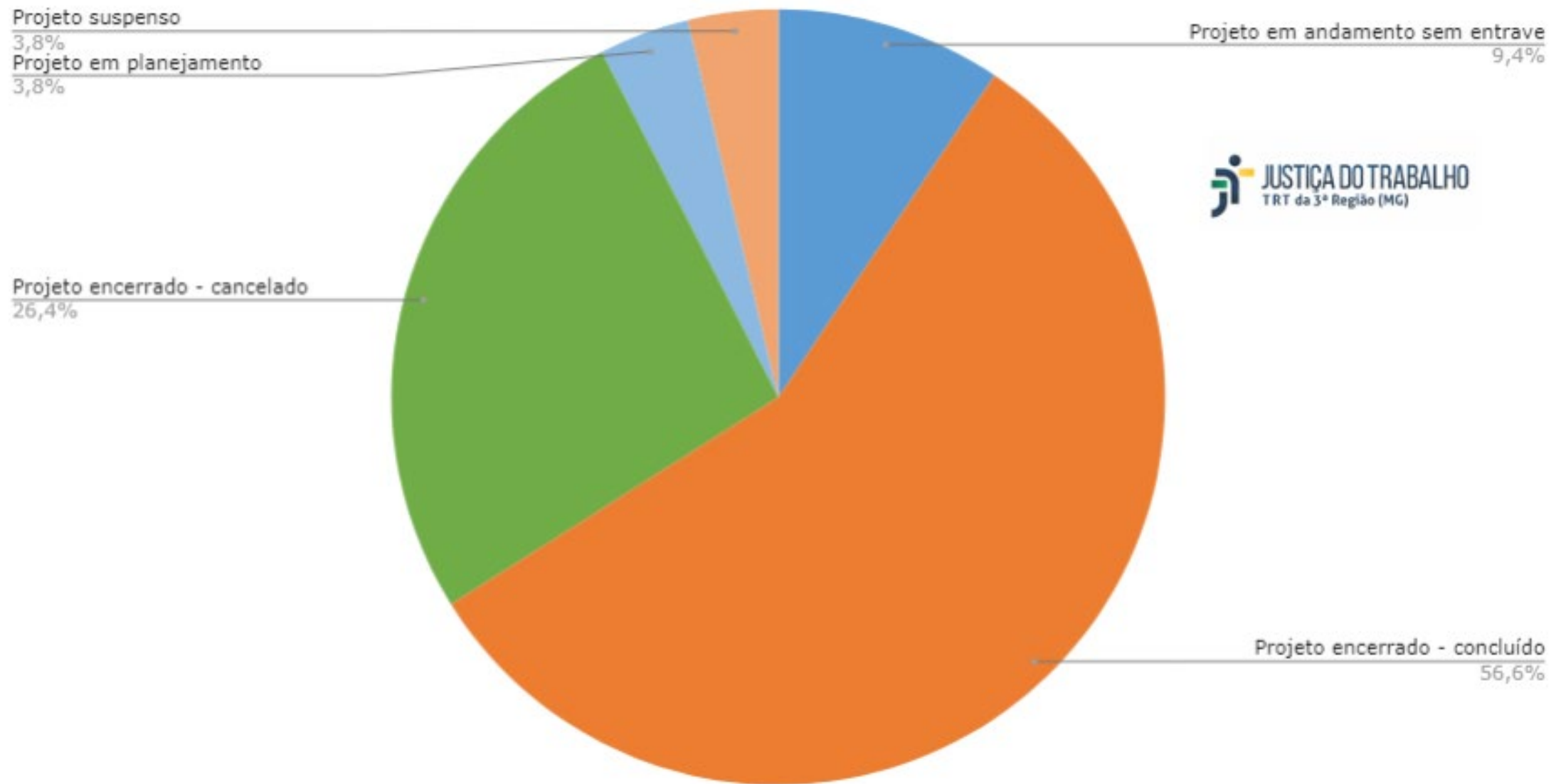
## Acumulado:

Previsto	Farol	Acumulado	
		Realizado	Desempenho
11,00	●	18,98	27,47%
11,00	●	18,98	27,47%
11,00	●	27,74	0,00%

# Portfólio de projetos estratégicos

Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional (EPRGOV)

	<b>LEGENDA (Farol)</b>	<b>Quantidade</b>	<b>%</b>
	Projeto em andamento sem entrave	5	9,43%
	Projeto encerrado- concluído	30	56,60%
	Projeto em andamento com entrave pontual	0	0,00%
	Projeto não iniciado	0	0,00%
	Projeto em andamento com entrave grave	0	0,00%
	Projeto encerrado- cancelado	14	26,42%
	Projeto em planejamento	2	3,77%
	Projeto suspenso	2	3,77%
	<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>100%</b>



## Projetos pendentes de aprovação:

- Projeto “Execução Paradigma”
- Projeto “Energia Positiva”

## Programas/Projetos que permanecerão na carteira:

- Programa “Implantação do plano de gestão de pessoas”
- Programa “Governança”
- Programa “Aprimoramento do Sistema de Governança de TI”
- Projeto “Governança e gestão do lançamento de dados da área judiciária”
- Projeto “Conciliação pré-audiência inicial”
- Projeto “Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade”
- Projeto “Aprimoramento do Serviço de Informação ao Cidadão – SIC”
- Projeto “Implantação do Novo Fórum de Belo Horizonte” (a confirmar)

\* Art. 36, § 1º, da [Resolução CSJT n. 259, de 2020](#): “O portfólio inicial [...] deve ser aprovado em até quatro meses após a aprovação do plano estratégico do Tribunal Regional do Trabalho.”

- **Proposta de Iniciativa Estratégica**
  - entregas, cronograma, premissas, restrições, partes interessadas, identificação de riscos
- **Análise e parecer do SINEST e aprovação do presidente**
  - O Subcomitê de Iniciativas Estratégicas (SINEST) foi instituído na Resolução GP n. 180, de 16 de março de 2021.
  - Integram o colegiado os(as) titulares das seguintes unidades organizacionais: Diretoria-Geral; Diretoria Judiciária; Secretaria-Geral da Presidência; Secretaria de Gestão Estratégica; Secretaria de Apoio Judiciário; Diretoria de Administração; Diretoria de Gestão de Pessoas; Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicações; e Diretoria de Orçamento e Finanças.
- **Ferramenta PPM com treinamento para gerentes e equipe**

Para o primeiro ano do ciclo 2021-2026, adotam-se as 7 (sete) metas nacionais aplicáveis ao Judiciário Trabalhista, [aprovadas no XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário](#), em 26 e 27 de novembro de 2020 (glossário disponível [aqui](#)):

- **Meta 1: Julgar mais processos que os distribuídos**
  - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente
- **Meta 2: Julgar processos mais antigos**
  - Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

- **Meta 3: Estimular a conciliação**
  - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.
- **Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento**
  - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%; e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
- **Meta 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário;**
  - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.



- **Meta 10: Promover a saúde de magistrados e servidores**
  - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
- **Meta 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica.**
  - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

# DELIBERAÇÕES DA REUNIÃO ANTERIOR

O QUÊ?	QUEM?	ATÉ QUANDO?	SITUAÇÃO ATUAL
1. Informar os membros do grupo estratégico se o procedimento de acompanhamento dos prazos dos processos licitatórios ainda está sendo realizado.	DADM	10 dias	A DADM informou que o Plano de Metas da Diretoria de Administração e Secretarias Vinculadas - 2020/2021 - possui meta relativa à tramitação dos processos, cujos prazos são acompanhados pelas unidades.
2. Encaminhar manifestação ao Grupo Estratégico, por meio do e-mail da SEGE, sobre as possibilidades de atingimento da meta do indicador 34A - percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais em 2020, incluindo informações sobre dos treinamentos, quantidade de vagas e pessoas inscritas com o objetivo de avaliar a efetiva participação dos gestores nos treinamentos ofertados.	Escola Judicial	10 dias	Informação encaminhada em 17/11/2020 através do e-mail institucional. Matéria distribuída na mesma época ao Grupo Estratégico.

# Considerações Finais

# Obrigado!

Secretaria de Gestão Estratégica

[gestaoestrategica@trt3.jus.br](mailto:gestaoestrategica@trt3.jus.br)

(31) 3228-7013