

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

2ª Reunião de Análise da
Estratégia (RAE) em 2023

6 de junho de 2023



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

PAUTA DE HOJE:

- Análise Estatística;
- Iniciativas Estratégicas;
- Resultados da Estratégia (1º quadrimestre/2023).



Análise Estatística*

(RESULTADOS DE 1º/5/2022 A 30/04/2023)

* Informações apresentadas no "Power BI", serviço da Microsoft de análise de negócios em Business Intelligence (BI).



Iniciativas Estratégicas

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

SITUAÇÃO GERAL DO portfólio estratégico



	LEGENDA (FAROL)	QUANTIDADE	%
	Iniciativa em andamento sem entrave	7	58,3%
	Iniciativa encerrada / concluída	3	25,0%
	Iniciativa em andamento com entrave pontual	1	8,3%
	Iniciativa não iniciada	0	0,0%
	Iniciativa em andamento com entrave grave	1	8,3%
	Iniciativa encerrada / cancelada	0	0,0%
	Iniciativa suspensa	0	0,0%
	TOTAL	12	100%

EM DESTAQUE: PROJETO "GESTÃO DIAMANTE"

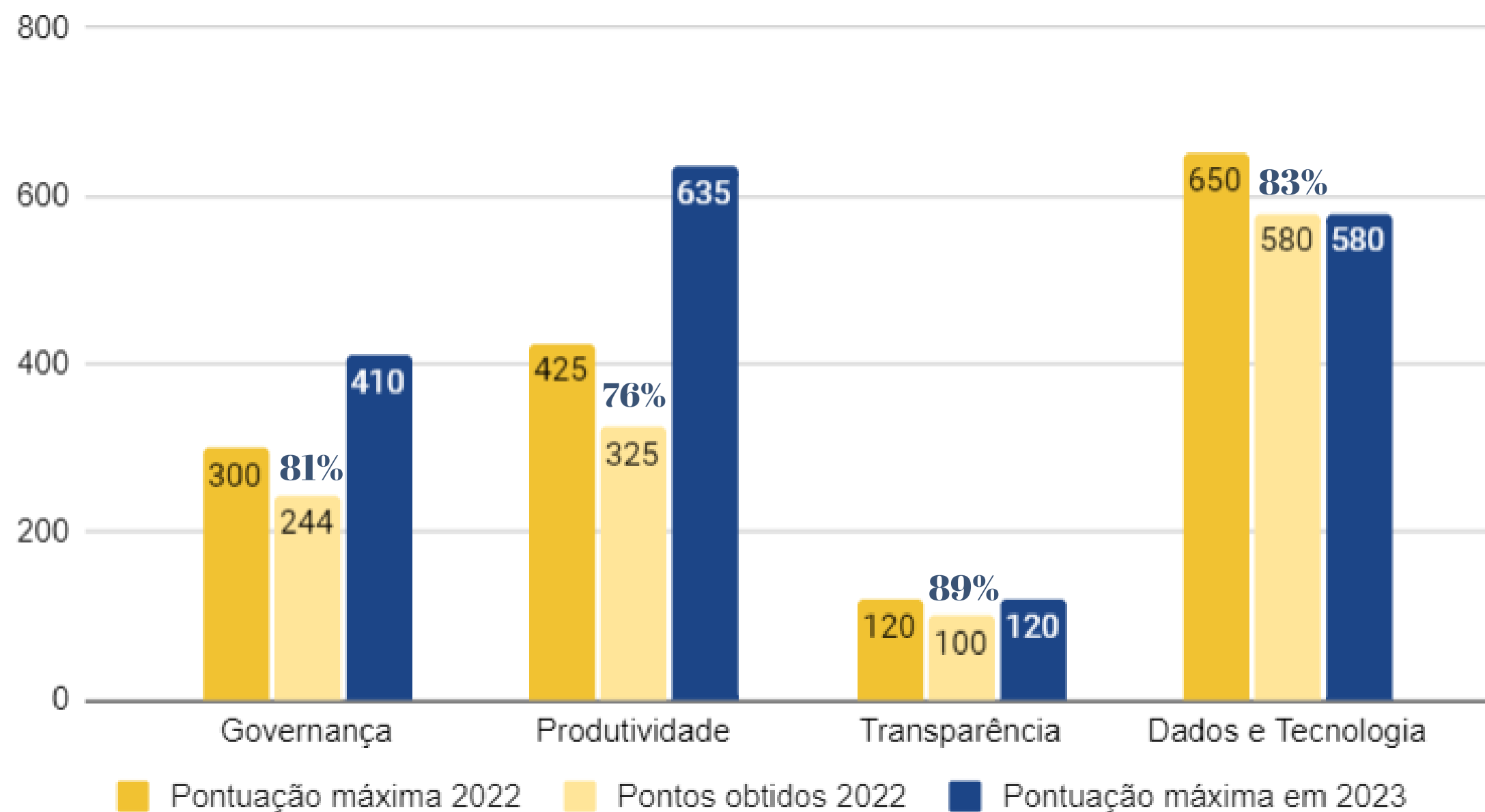
Secretaria de Governança e Estratégia e Governança

Divisão de Processos de Trabalho

Gerente do Projeto: Fábio Avelar Peixoto



Comparativo Prêmio CNJ 2022 X 2023



EM DESTAQUE:
PROJETO "GESTÃO DIAMANTE"

Secretaria de Governança e Estratégia e Governança

Divisão de Processos de Trabalho

Gerente do Projeto: Fábio Avelar Peixoto

Art 5º, XVII - Capacitação de magistrados(as) em direitos humanos, gênero, raça e etnia (Res CNJ 492/2023) - 20 h/a até 31/07/2023 - **20 pontos**

- 01/06 a 15/07: curso “Igualdade e inclusão racial no Judiciário”, com 30 h/a, formato EAD autoinstrucional, vagas ilimitadas, no ambiente virtual Moodle.
- 01/06 a 15/07: curso “Introdução aos Direitos Humanos”, com 20 h/a, formato EAD autoinstrucional, vagas ilimitadas, no ambiente virtual Moodle.

EM DESTAQUE:

PROGRAMA IMPLANTAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS
Projeto Ocupação e Sucessão de Posições Gerenciais e Críticas

Diretoria de Gestão de Pessoas

Gerente do Projeto: Daniela de Oliveira Castro



Acompanhamento da Estratégia

Indicadores Estratégicos

(Resultados do 1º Quadrimestre/2023)



**OE1:
FORTALECER A
COMUNICAÇÃO E AS
PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

META 2022

1

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos

CÁLCULO

2

$$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período; n: número de parcerias realizadas no período

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Cooperação Judiciária

RESULTADO: 80 pontos



**OE2:
PROMOVER O TRABALHO
DECENTE E A
SUSTENTABILIDADE**

** Metas Nacionais 9 e 11.*

Índice de Inovação Meta Nacional 9

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030
Meta	100%

P9.1 - O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud o projeto relacionado à Agenda 2030, oriundo do laboratório de inovação e que tenha utilizado a principiologia da gestão de inovação, com métricas de avaliação de benefícios à sociedade?

Sim, em 24/05/2023

P9.2 - Percentual de execução do projeto previsto para 2023. Março - 5%

P9.3 - O tribunal identificou benefícios na execução do projeto? Sim

Projeto selecionado: UAI con

Índice de Combate ao Trabalho Infantil Meta Nacional 11

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Meta	100%

P11.1 - O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil? Sim

P11.2 - O plano de ação definido está sendo executado? Sim

P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação? Sim

P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? Sim

Plano de ação da meta 11

The background features a stylized illustration of a hand holding a scale of justice. The hand is rendered in a light tan color with a grey outline, wearing a blue sleeve with a white stripe. The scale is a golden-brown color with a grey outline. The entire illustration is semi-transparent. The text is centered over the scale.

**OE3:
GARANTIR A DURAÇÃO
RAZOÁVEL DO PROCESSO**

** Metas Nacionais 1, 2 e 5.*

Metas Nacionais 1, 2 e 5



Processos pendentes de solução no 2o grau (apuração realizada diariamente)

Baseado em dados de

03/06/2023

Ano

2022 2023

Unidade

Todos

Tarefa atual

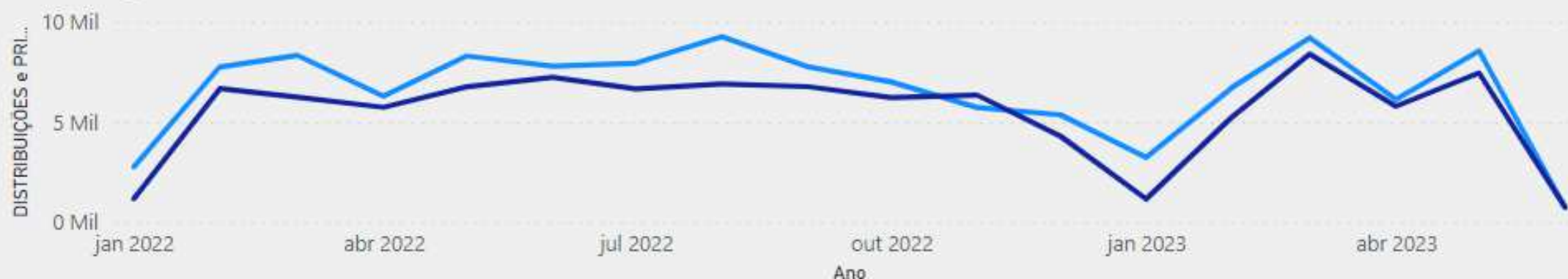
Todos

Processos Pendentes de Solução em 03/06/2023

Processo	Classe	Dt Distribuição	Tarefa Atual	Unidade Judiciária	Processo Deslocado Para	Suspensão
0010052-95.2013.5.03.0000	Caulnom	28/01/2013	Arquivo	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 10		
0010451-27.2013.5.03.0000	Caulnom	21/06/2013	Arquivo	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 10		
0010315-88.2016.5.03.0076	ROT	13/09/2016	Minutar voto	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 18		
0010670-66.2015.5.03.0098	ROT	14/10/2016	Minutar voto	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 22		
0010380-73.2016.5.03.0047	ROT	18/11/2016	Aguardando final do sobrestamento	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 34		Sim
0011107-67.2016.5.03.0100	RORSum	09/12/2016	Aguardando inclusão em pauta ou sessão	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 37		
0010283-06.2016.5.03.0037	ROT	18/01/2017	Minutar voto	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 22		
0010251-95.2016.5.03.0135	ROT	23/01/2017	Aguardando final do sobrestamento	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 34		Sim
0010013-90.2016.5.03.0098	ROT	30/01/2017	Minutar voto	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 34		
0010762-63.2015.5.03.0027	ROT	01/02/2017	Aguardando final do sobrestamento	GABINETE DE DESEMBARGADOR N. 34		Sim

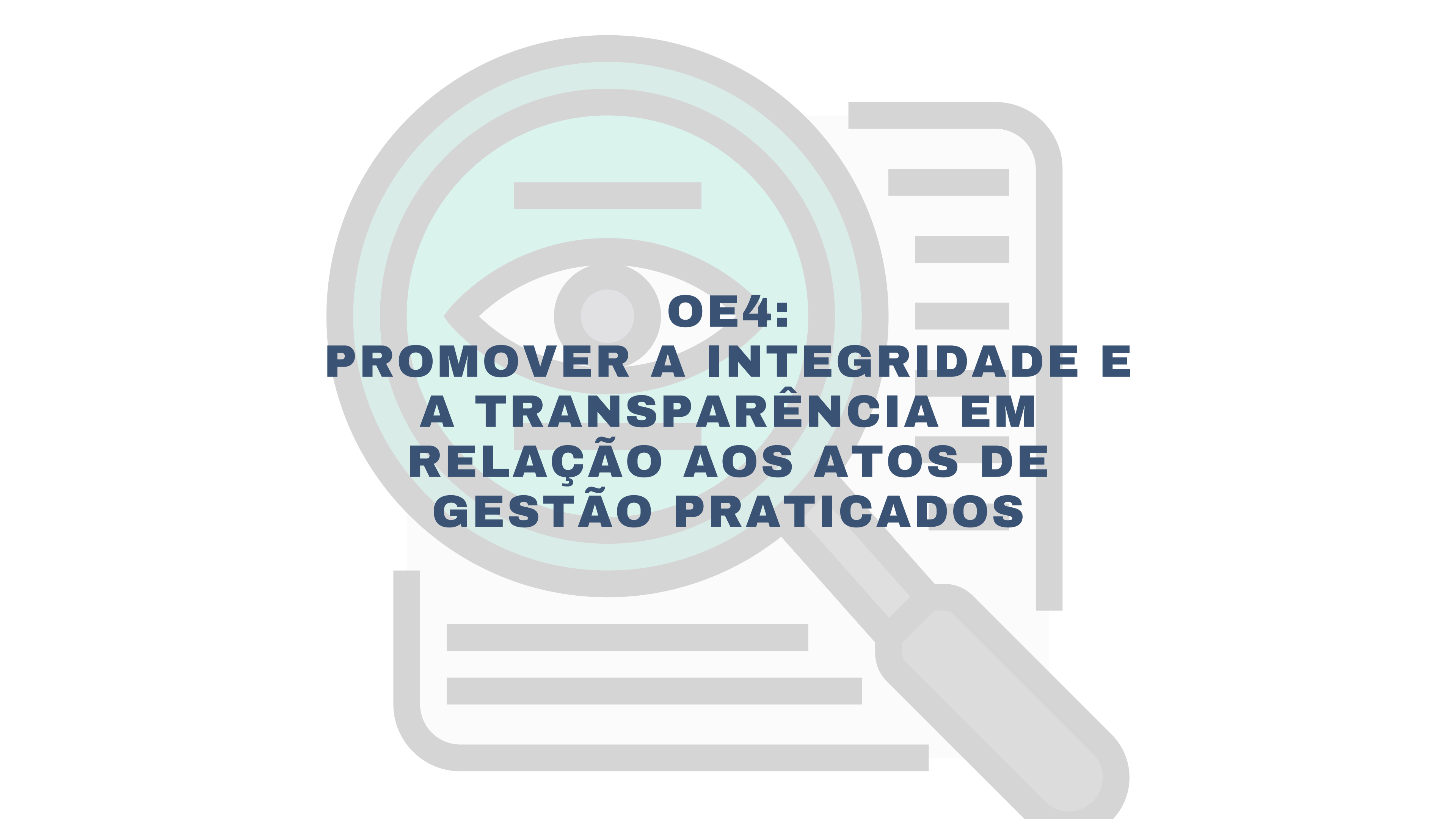
Distribuições e primeiros julgamentos dos processos ao longo do tempo

● DISTRIBUIÇÕES ● PRIMEIROS JULGAMENTOS



16.590

Processos pendentes de solução

The background features a stylized magnifying glass with a grey handle and frame. Inside the lens is a light green circle containing a grey eye icon. Behind the magnifying glass is a grey document icon with several horizontal lines representing text. The text is centered over the magnifying glass lens.

**OE4:
PROMOVER A INTEGRIDADE E
A TRANSPARÊNCIA EM
RELAÇÃO AOS ATOS DE
GESTÃO PRATICADOS**

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA):
percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2022

①

60%

CÁLCULO

②

IADRDA =
(DC/DM) x 100
DC: deliberações
cumpridas; DM:
deliberações
monitoradas

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de
Auditoria Interna
(SEAUD)

Resultado: 44,95



**OE5:
ASSEGURAR O TRATAMENTO
ADEQUADO DOS CONFLITOS
TRABALHISTAS**

* Meta Nacional 3.



**OE6:
GARANTIR A EFETIVIDADE DO
TRATAMENTO DE DEMANDAS
REPETITIVAS**

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2022

1

Julgar, em até 170 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 23)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO: 129 dias

Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs).

META 2022

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

②

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO: não houve julgamento de IRDR no período



**OE7:
FORTALECER A GOVERNANÇA
E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos (IGRPC): percentual de processos críticos com gestão de riscos implementada

META 2022

1

Incrementar o IGRPC para 30% em 2023

CÁLCULO

2

$$\text{IGRPC} = (\text{PCGRI} / \text{TPC}) \times 100$$

PCGRI: processos críticos com gestão de riscos implementada; TPC: total de processos críticos existentes

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

RESULTADO: 12,5



OE8:
APERFEIÇOAR A GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA E
FINANCEIRA







Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2022

①

91,67%, em dezembro de 2023

CÁLCULO

②

$DPP = VDPP + VDPRP$
 $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

③

Mensal

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

RESULTADO: 34,70

até abril 2023





**OE9:
INCREMENTAR MODELO DE
GESTÃO DE PESSOAS EM
ÂMBITO REGIONAL**

** Meta Nacional específica da JT.*

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores Meta Específica da JT

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

RESULTADO: 3,11 dos magistrados e 3,64 dos servidores realizaram o exame periódico. Faltam 35 magistrados e 397 servidores para cumprimento da meta. 8 ações promovidas

Índice de absenteísmo doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2022

1

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

2

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Saúde (SES)

RESULTADO 2022: 2,1



Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho conforme glossário do anexo I da Resolução CNJ n.201/2015

META 2022

1

15%

CÁLCULO

2

$$PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$$

PQV: participações em ações de qualidade de vida; AQV: ações de qualidade de vida; FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)



RESULTADO: 52%



**OE10:
APRIMORAR A GOVERNANÇA
DE TIC E A PROTEÇÃO DE
DADOS**

** Meta Nacional 10.*

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD):
avalia o cumprimento das recomendações do órgão em
cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à
LGPD, conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT

META 2022

1

Atingir o nível
"Intermediário"



**Entre 0,5 e
0,69**

CÁLCULO

2

Conforme indicador
14 do Plano
Estratégico do CSJT
para o ciclo 2021-
2026

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de Segurança
da Informação e
Comunicação
(DSINC)



RESULTADO: 0,77 (em aprimoramento)

Obrigado!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013



TRT-3ª REGIÃO
Minas Gerais

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

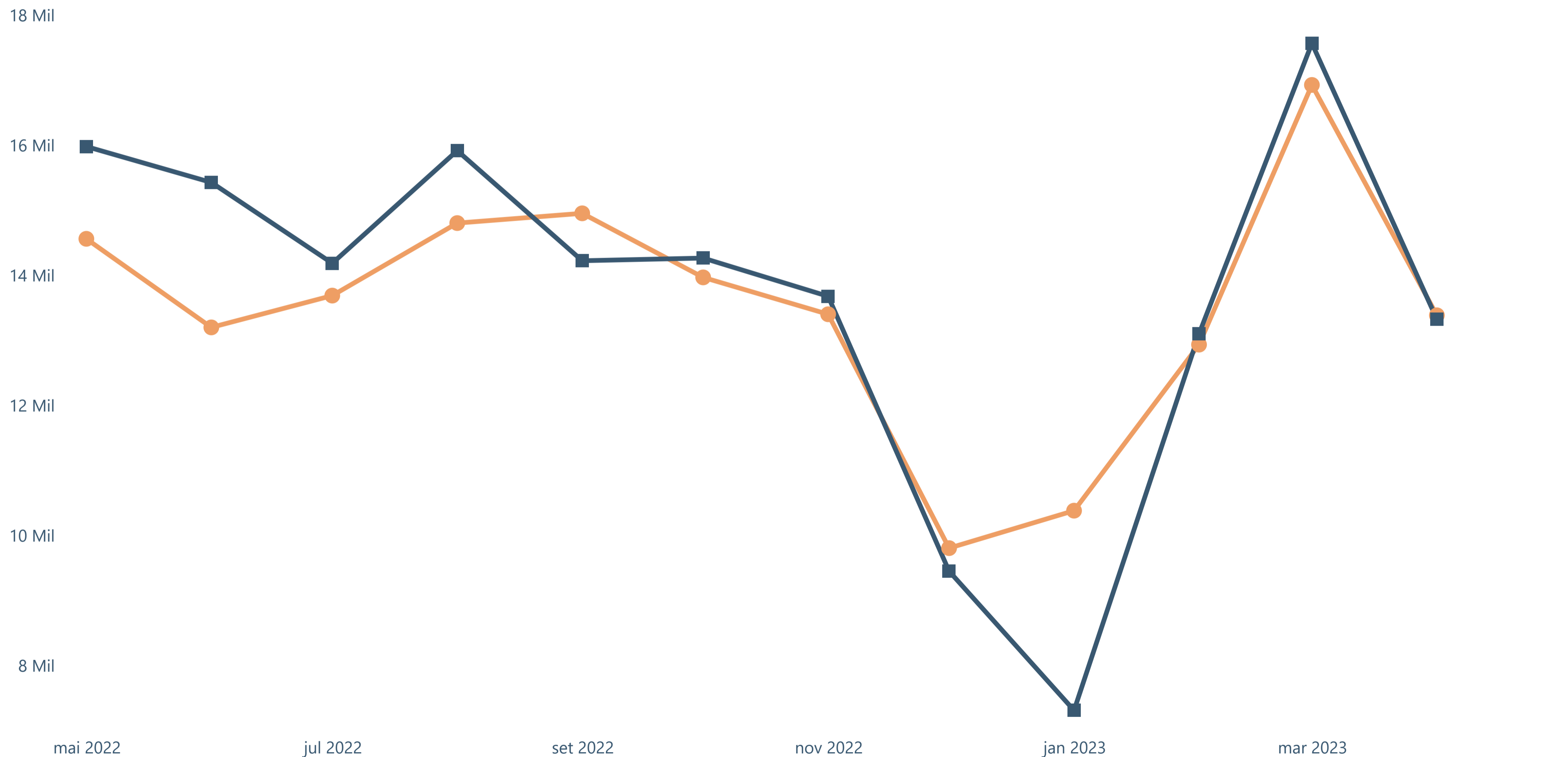
Período de referência atual: mai/22 a abr/23

Período anterior: mai/21 a abr/22

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/22 a abr/23



Distribuídos

161993
Anterior*: 148648
(+8.98%)

Solucionados

164417
Anterior*: 162679
(+1.07%)

Soluc/Distr (%)

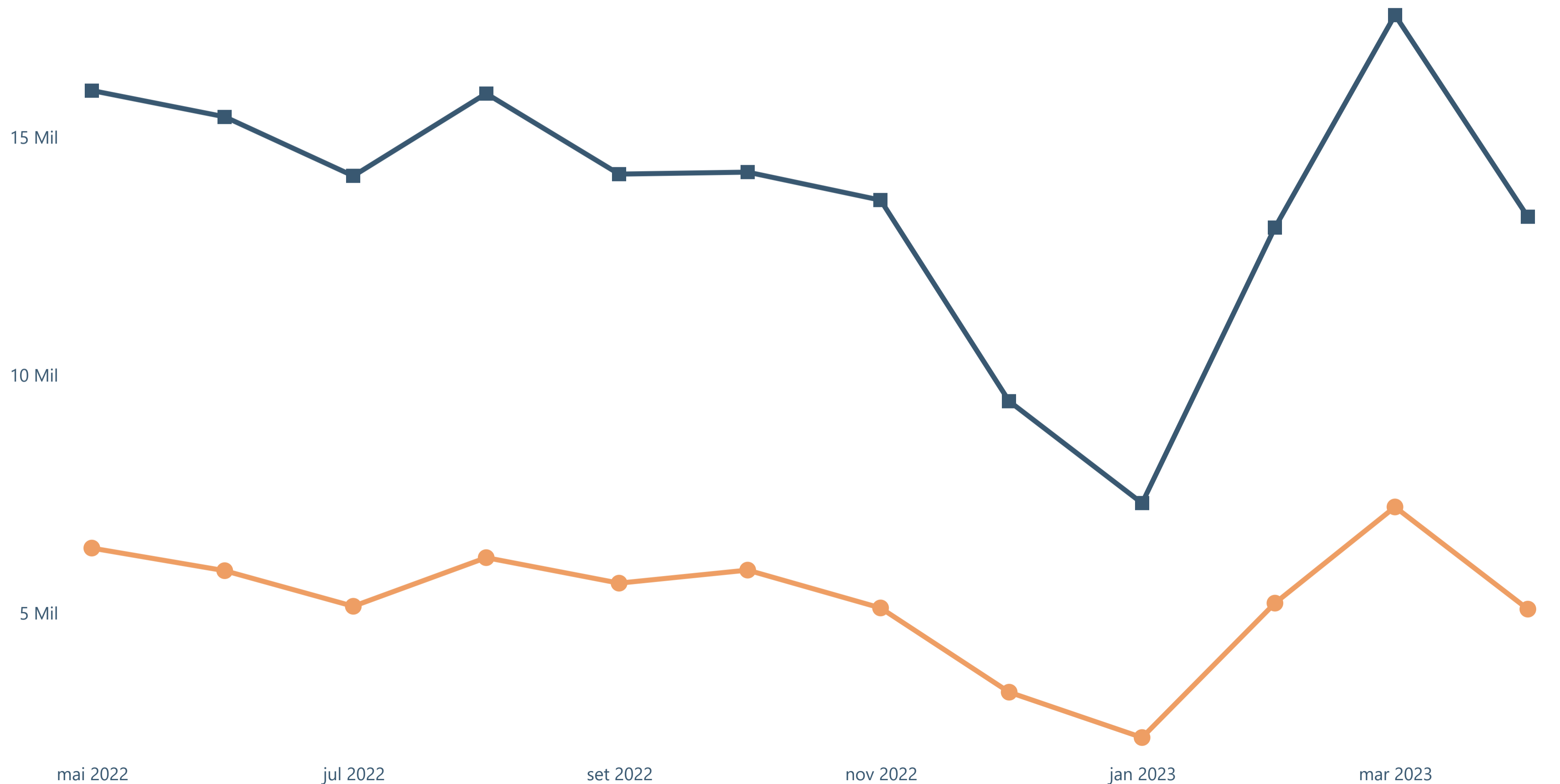
101,50
Anterior*: 109,44

* Período anterior: mai/21 a abr/22

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/22 a abr/23



Solucionados

164417
Anterior*: 162679
(+1.07%)

Conciliados

63438
Anterior*: 64306 (-1.35%)

Concil/Soluc (%)

38,58
Anterior*: 39,53

* Período anterior: mai/21 a abr/22

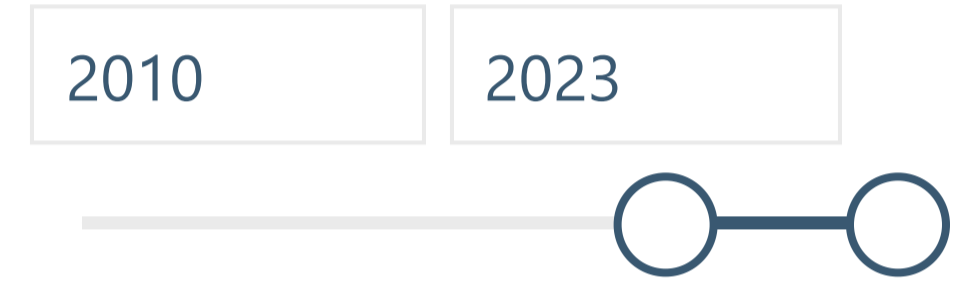
Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em abril de 2023 

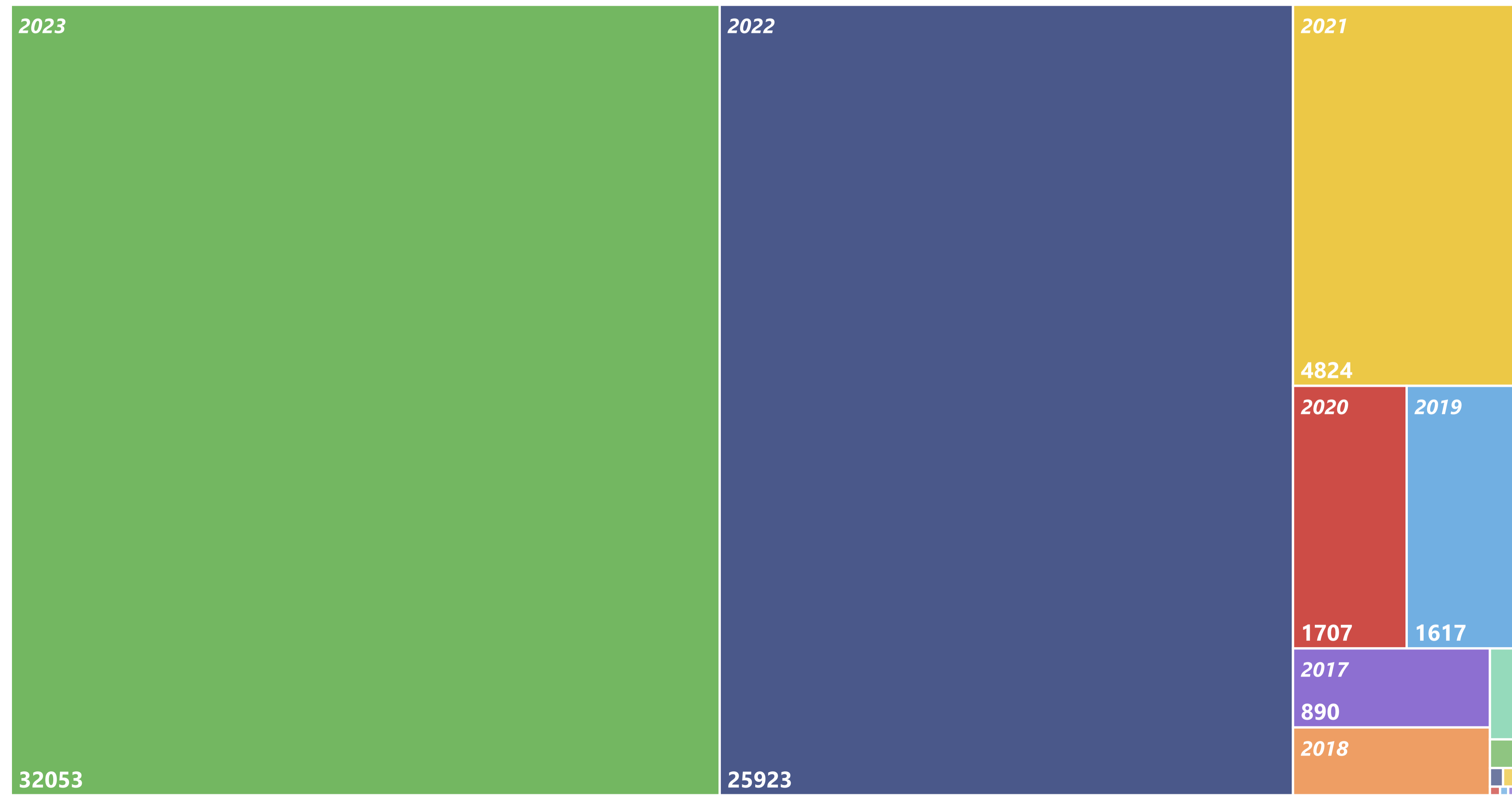
Ano do processo



Saldo no último dia

67983

Anterior*: 70166 (-3.11%)



* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1 grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prestação da sentença

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/22 a abr/23

Prazo médio (dias corridos)



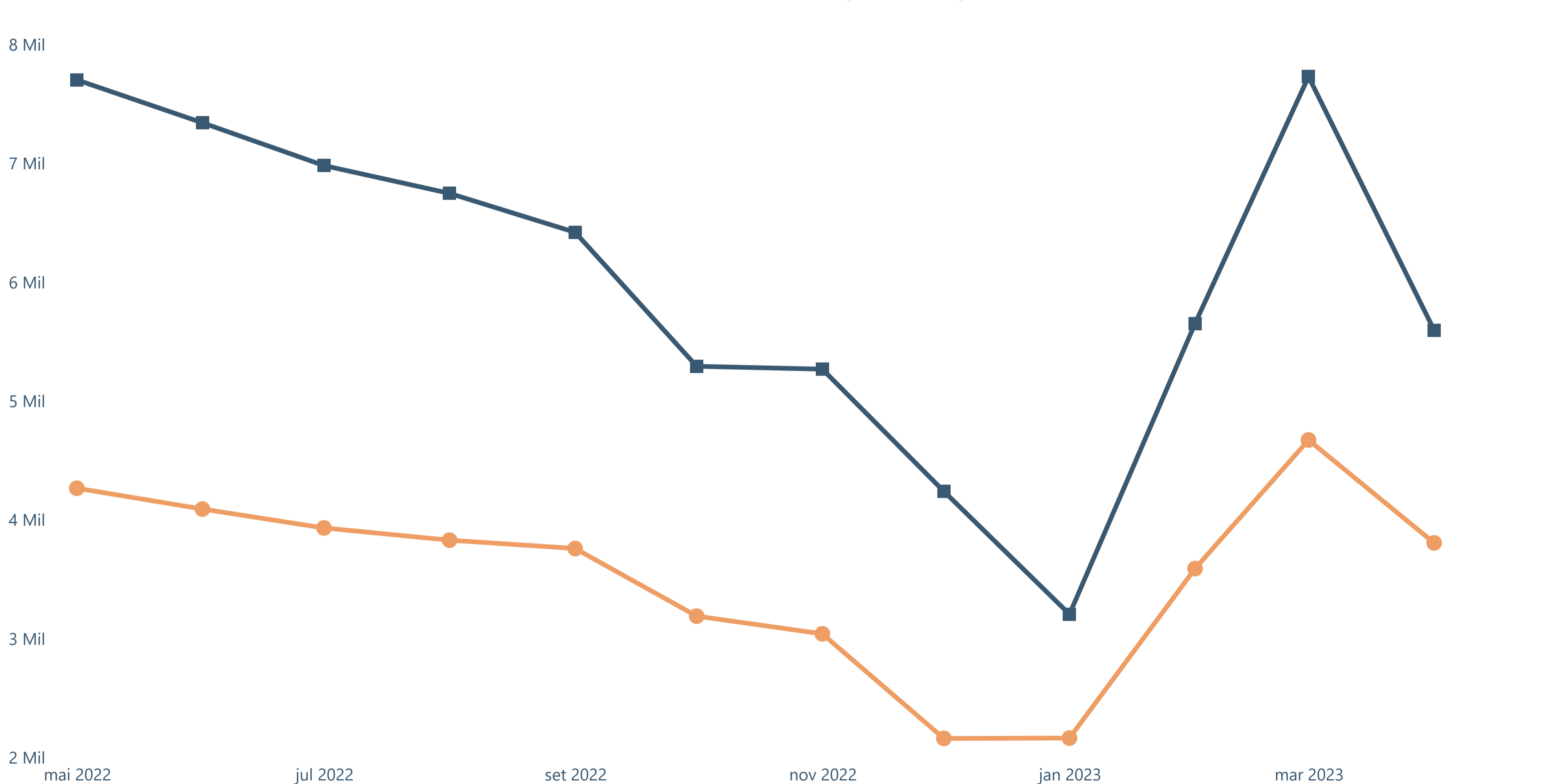
183,92

Anterior*: 182,95 (+0.53%)

1º grau - Execuções Iniciadas X Baixadas

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix**
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/22 a abr/23



Execuções iniciadas

42501
Anterior*: 43681 (-2.7%)

Execuções baixadas

72173
Anterior*: 83189 (-13.24%)

Baix/Inic (%)

169,81
Anterior*: 190,45

* Período anterior: mai/21 a abr/22

1º grau - Execu o: Pendentes de baixa por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em abril de 2023 ⓘ

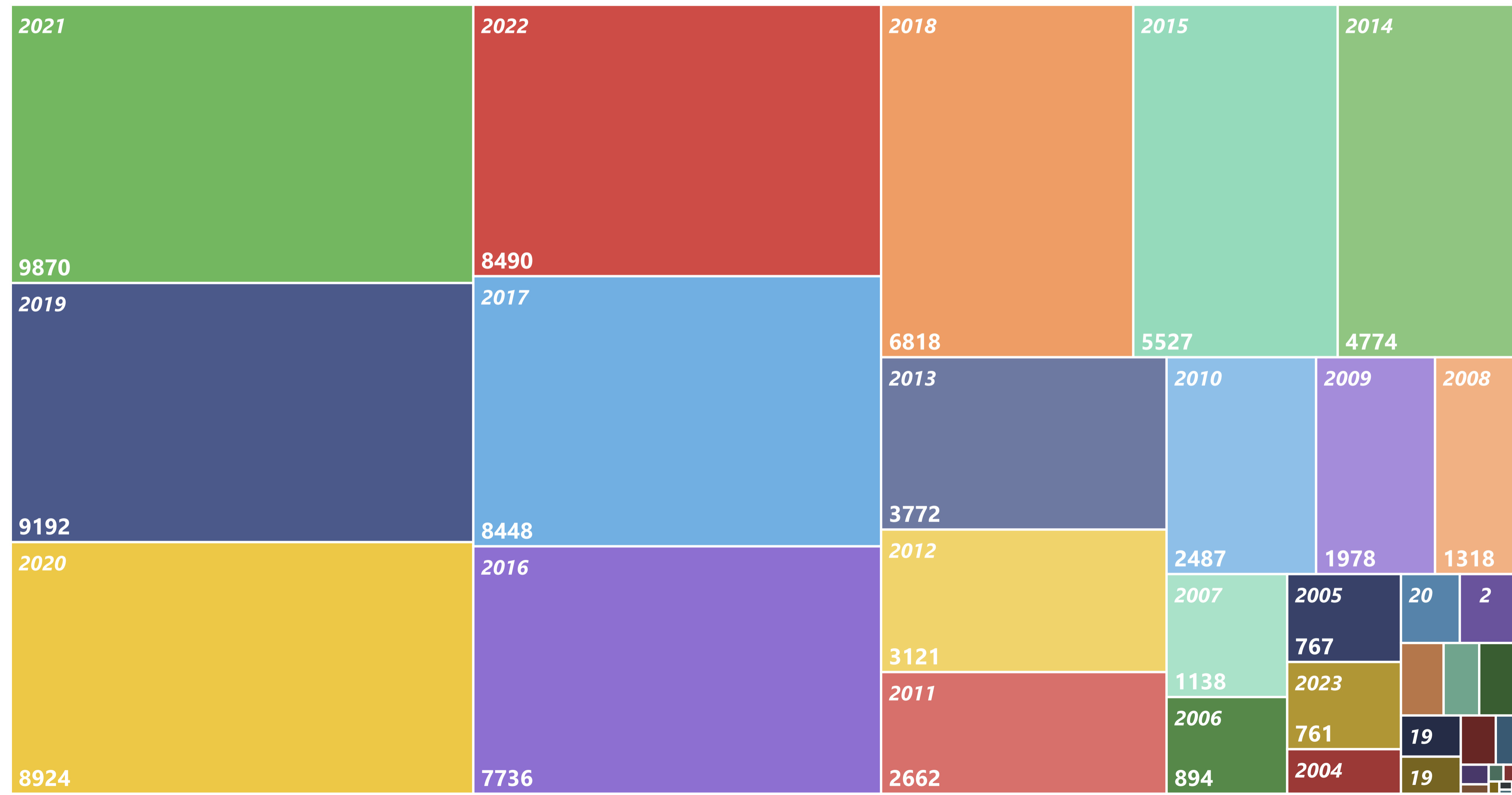
Ano do processo



Saldo no último dia

90978

Anterior*: 104411 (-12.87%)



* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 383 e correspondente no PJE

2º grau - Distribuídos X Solucionados

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

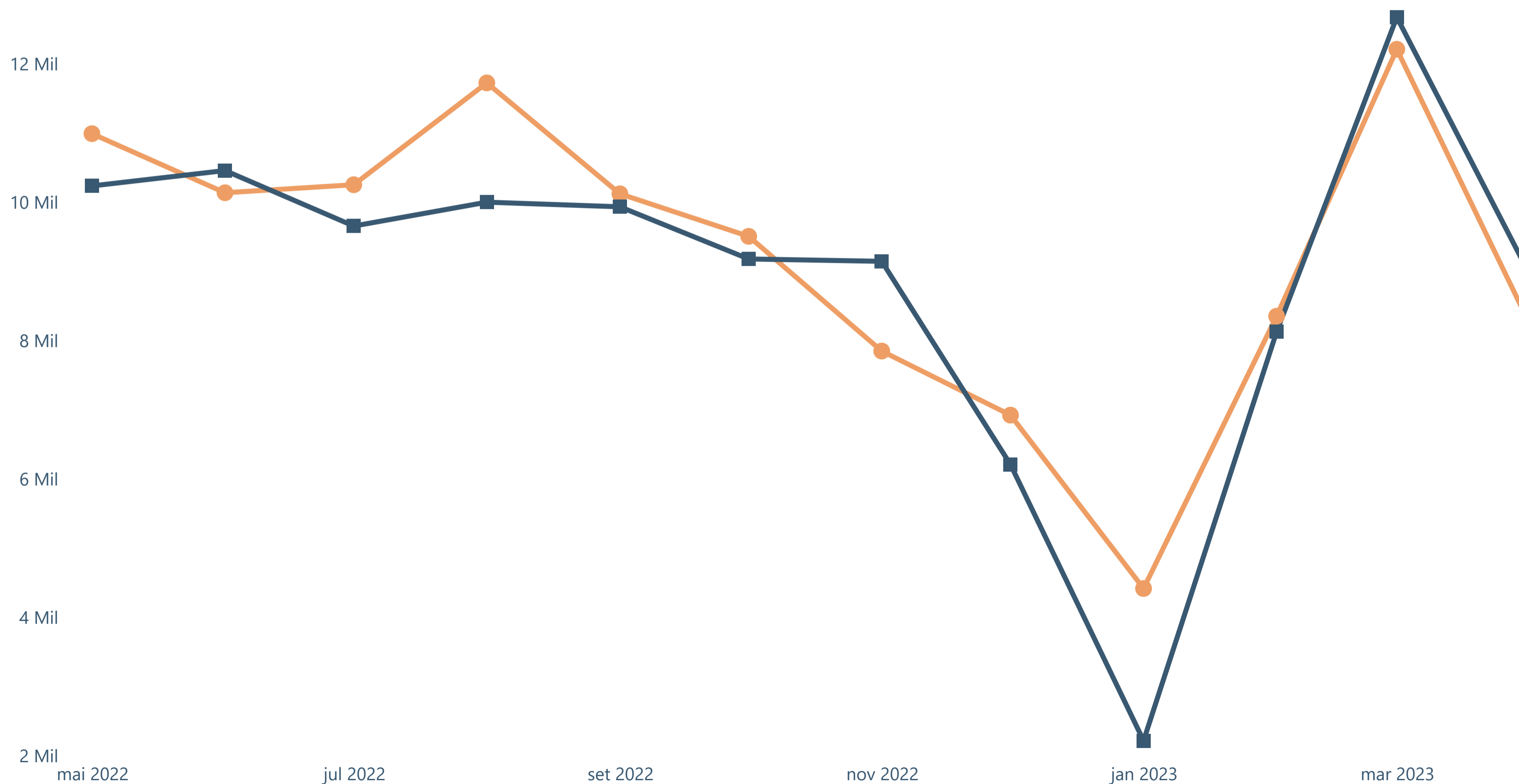
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/22 a abr/23



Distribuídos

110734

Anterior*: 104553
(+5.91%)

Solucionados

106801

Anterior*: 97254
(+9.82%)

Soluc/Distr (%)

96,45

Anterior*: 93,02

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

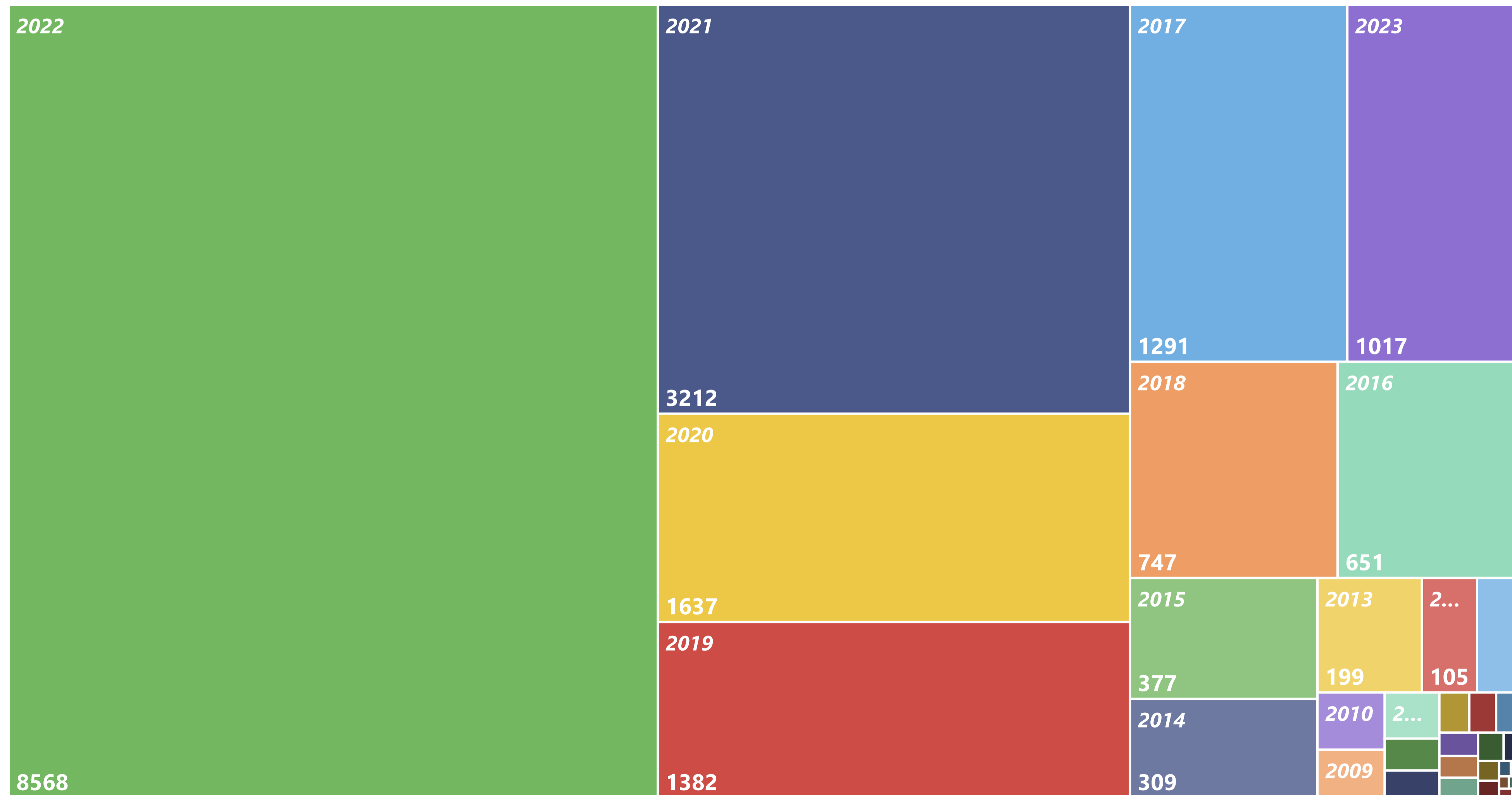
Saldo em abril de 2023 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia

19927
Anterior*: 21418 (-6.96%)



* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

2 grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/22 a abr/23

Prazo médio (dias corridos)



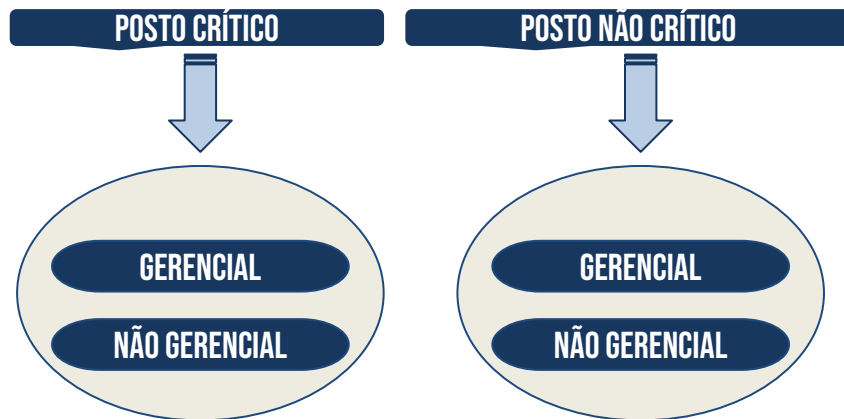
104,78

Anterior*: 72,94 (+43.65%)

PROGRAMA DE SUCESSÃO

PROGRAMA DE SUCESSÃO

A INICIATIVA PRETENDE TORNAR O PROCESSO DE OCUPAÇÃO E SUCESSÃO DE CARGOS E FUNÇÕES DE NATUREZA CRÍTICA MAIS OBJETIVO E PROPORCIONAR MEIOS PARA A ESCOLHA DE PESSOAS CAPACITADAS E HABILITADAS A OCUPAREM POSIÇÕES SENSÍVEIS NO TRT-MG.



PROGRAMA DE SUCESSÃO

FASES DA CERTIFICAÇÃO



PROGRAMA DE SUCESSÃO

PLANOS POR TIPO DE OCUPAÇÃO

GERENCIAL

CRÍTICOS

PLANO DE SUCESSÃO DE POSTOS GERENCIAIS CRÍTICOS

- I) IDENTIFICAÇÃO: ATÉ 2 OU 3 INDICADOS
- II) DIAGNÓSTICO: CURRÍCULO + COMPETÊNCIAS + DESEMPENHO POR METAS
- III) DESENVOLVIMENTO: PDS
- IV) CERTIFICAÇÃO: LISTA MONITORADA PELA DGP

NÃO CRÍTICOS

PLANO DE SUCESSÃO DE POSTOS GERENCIAIS NÃO CRÍTICOS

- I) IDENTIFICAÇÃO: 1 INDICADO
- II) DIAGNÓSTICO: PELO GESTOR E SERVIDOR NA GD
- III) DESENVOLVIMENTO: PAC
- IV) CERTIFICAÇÃO: PELO GESTOR + FLUXO OCUPAÇÃO FC/CJ

NÃO GERENCIAL

CRÍTICOS

PLANO DE SUCESSÃO DE POSTOS NÃO GERENCIAIS CRÍTICOS

- I) IDENTIFICAÇÃO: ATUAL OCUPANTE + 1 SUBSTITUTO EMERGENCIAL + INSCRITOS BT
 - II) DIAGNÓSTICO: PELO GESTOR E SERVIDOR NA GD
 - III) DESENVOLVIMENTO: PAC
 - IV) CERTIFICAÇÃO: LISTA MONITORADA PELA DGP
- *ANÁLISE DE RISCO E PLANO DE CONTINGÊNCIA*

NÃO CRÍTICOS

CRITÉRIOS OBJETIVOS PARA OCUPAR FC/CJ

=

REQUISITOS OBRIGATÓRIOS NA MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

NÃO HÁ PLANO DE SUCESSÃO

PROGRAMA DE SUCESSÃO

GRID DE FERRAMENTAS

FERRAMENTA	PS CRÍTICO GERENCIAL	PS CRÍTICO NÃO GERENCIAL	PS GERENCIAL NÃO CRÍTICO	FC/CJ NÃO GERENCIAL E NÃO CRÍTICA
DIAGNÓSTICO PELA ÁREA DE GP	✓			
DESENVOLVIMENTO MONITORADO PELA EJ/SEDP	✓			
CERTIFICAÇÃO PELA DGP	✓	✓		
DIAGNÓSTICO PELO GESTOR	✓	✓	✓	
DESENVOLVIMENTO POR PAC	✓	✓	✓	✓
CERTIFICAÇÃO NO FLUXO DE FC/CJ	✓	✓	✓	✓