

# COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

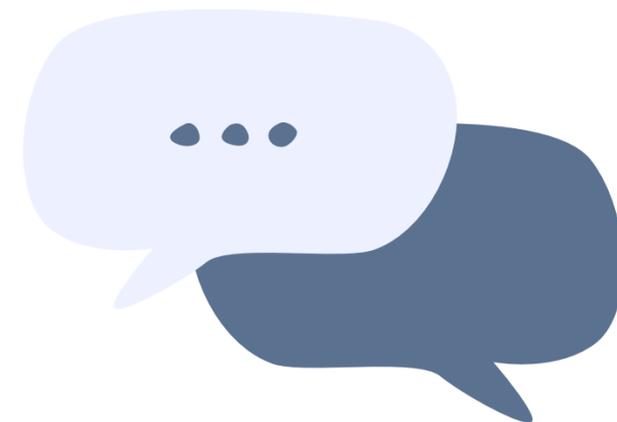
3ª Reunião de Análise da  
Estratégia (RAE) em 2022

3 de outubro de 2022



## **PAUTA DE HOJE:**

- *Inove-se!*, o boletim da SEGE;
- revisão da cadeia de valor;
- alterações no Plano Estratégico Institucional (PEI);
- análise estatística;
- iniciativas estratégicas;
- resultados da estratégia (jan-ago/2022); e
- grupo de trabalho de desempenho finalístico.



# MISSÃO

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

# VISÃO

Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

## VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA  
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO  
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

## NESTA PUBLICAÇÃO

Prêmio de Acessibilidade.  
VLibras. Novo Grupo de  
Trabalho. Helen Keller.

# CHEGAMOS À 4ª EDIÇÃO DO INOVE-SE!

## PRÊMIO JUSTIÇA DO TRABALHO ACESSÍVEL

Hitalo Fernandes Miné Diniz (à esquerda na foto), servidor da Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD), recebeu em 23/9, na Capital Federal, o Prêmio Justiça do Trabalho Acessível, das mãos do Ministro Emmanoel Pereira, presidente do TST e do CSJT.

Hitalo desenvolveu um robô que realiza testes do nível de acessibilidade das páginas do TRT-MG na web.

O programa **permite checar, de forma automatizada, grande número de páginas** e, com isso, obter ganhos de eficiência na avaliação do atendimento das recomendações de acessibilidade digital do Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico (eMAG).

Leia a [notícia completa!](#)



## VOCÊ SABIA?

A **VLibras** é uma suite (conjunto de softwares) mantida pelo governo federal.

Trata-se de ferramentas gratuitas de código aberto que traduzem conteúdos digitais (texto, áudio e vídeo) do Português para Libras, tornando computadores, celulares e plataformas web mais acessíveis às pessoas surdas.

## GRUPO DE TRABALHO PARA SANAR FALHAS DE ACESSIBILIDADE

Está em curso a criação de um grupo de trabalho no Tribunal para sanar falhas de acessibilidade documental, possibilitando o acesso autônomo a informações e documentos.

A iniciativa tem como fundamentos normativos, entre outros:

- os arts. 3º e 5º da [Constituição da República de 1988](#);
- a [Lei n. 13.146, de 6 de julho de 2015](#), que institui o Estatuto da Pessoa com Deficiência;
- a [Resolução n. 401, de 16 de junho de 2021, do CNJ](#), que, entre outras medidas, dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência no Poder Judiciário.

Atualmente, há, no TRT-MG, pelo menos 200 formulários inacessíveis às pessoas com deficiência visual total, as quais, mesmo utilizando leitores de tela, **não conseguem atuar de forma autônoma**, precisando do auxílio de terceiros.

Alguns desses formulários são requerimentos de natureza pessoal. Portanto, a **garantia da acessibilidade é importante também para assegurar a privacidade** dessas pessoas.



CONHEÇA HELEN KELLER

# REVISÃO DA CADEIA DE VALOR

Foi iniciada a revisão e a atualização da Cadeia de Valor do Tribunal, prevista na Resolução GP n. 61, de 8 de novembro de 2016.

Para tanto, deve-se levar em conta a atualização de normativos e metodologias, bem como a implantação de novos sistemas informatizados, além do avanço no conhecimento institucional.

Após a revisão, serão acrescentados à Cadeia de Valor os macroprodutos: saídas ou entregas produzidas em cada macroprocesso de trabalho.

Desde o início de agosto, vários gestores foram convidados a verificar se seus processos de trabalho estão representados na Cadeia de Valor, para que possam indicar ao Escritório de Processos de Trabalho (EPT) a necessidade de alterações, acréscimos ou supressões de macroprocessos.

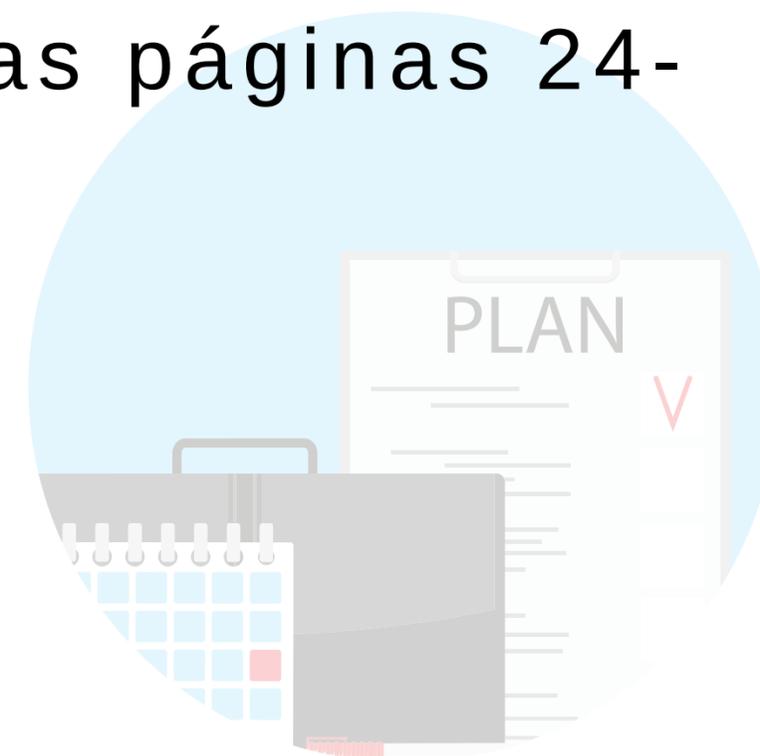
## **Alteração do PEI**

**Exercício da atribuição fixada para o CGE no art. 3º, II, "a", da Resolução GP n. 179, de 16 de março de 2021.**

## **ALTERAÇÃO DO PEI**

Os indicadores com Metas Nacionais vinculadas sofreram alterações no Plano Estratégico Institucional (PEI), em função das mudanças trazidas na Resolução CSJT n. 340, de 26 de agosto de 2022.

Assim, precisarão ser incluídas no Plano as páginas 24-A e 24-B.



# **Iniciativas estratégicas**

**Escritório de Projetos, Riscos e Governança  
Institucional (EPRGOV)**

## **SITUAÇÃO GERAL DO PORTFÓLIO ESTRATÉGICO**



	<b>LEGENDA (FAROL)</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>%</b>
	Iniciativa em andamento sem entrave	3	25,0%
	Iniciativa encerrada / concluída	2	16,7%
	Iniciativa em andamento com entrave pontual	5	41,7%
	Iniciativa não iniciada	0	0,0%
	Iniciativa em andamento com entrave grave	2	16,7%
	Iniciativa encerrada / cancelada	0	0,0%
	Iniciativa suspensa	0	0,0%
	<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>

## **EM DESTAQUE: PROJETO "DATA LAKE"**

"Data lake" é um repositório central em que todos os dados de uma organização são armazenados, sejam estruturados (bancos de dados) ou não (PDFs, documentos, imagens, vídeos etc.), a fim de que possam ser carregados, transformados, gerenciados e disponibilizados de forma segura.

Na última reunião de acompanhamento, o servidor Anderson Lemos, que gerencia a iniciativa, destacou o sucesso do piloto IGEST 2, painel inteligente que permite às unidades judiciárias visualizar seus processos com impacto negativo no desempenho dos indicadores do IGEST.

Ademais, em parceria com o LIODS, estão sendo realizadas tratativas para celebrar um termo de cooperação técnica entre o CEFET\* e o Tribunal, com o objetivo de operacionalizar as próximas etapas do projeto (a exemplo da elaboração de material de suporte e treinamento).

\*Em 27 de setembro, o Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC) aprovou a inclusão, no Plano de Contratação de Soluções de TIC para 2022, da proposta técnica apresentada pelo CEFET. Será firmado Termo de Execução Descentralizada, cuja proposição está sendo elaborada pela DTIC.

**EM DESTAQUE:**

## **PROJETO "GOVERNANÇA E GESTÃO DO LANÇAMENTO DE DADOS DA ÁREA JUDICIÁRIA"**

O projeto tem como objetivo geral aprimorar a governança e a gestão das informações da área judiciária do Tribunal, e, entre outros objetivos específicos, diminuir as inconsistências verificadas nos dados sobre a movimentação processual das unidades judiciárias e melhorar a fidedignidade e a qualidade dos dados lançados e estatísticas geradas.

Em parceria com o Grupo de Trabalho para Acompanhar o Desempenho Finalístico, foi realizado o "Curso Gestão de Vara do Trabalho e melhoria nos resultados", cujos encontros ocorreram em 12, 14, 15 e 30/9/2022. Na oportunidade, foram apresentados os painéis atualmente disponíveis, bem como o protótipo do Painel 2 do IGEST. Os expositores também deram sugestões sobre como aperfeiçoar os resultados institucionais. Ao fim do evento, os participantes apresentaram planos para melhorar os indicadores em suas unidades e sugestões para aperfeiçoar os painéis existentes.

# **ANÁLISE ESTATÍSTICA\***

(RESULTADOS DE 1/9/2021 A 31/8/2022)

\* Informações apresentadas no "Power BI", serviço Microsoft de análise de negócios em Business Intelligence (BI)

# **ACOMPANHAMENTO DA ESTRATÉGIA**

**METAS E INDICADORES NACIONAIS**

**(RESULTADOS AT 31/8/2022)**

**OE2:  
PROMOVER O TRABALHO  
DECENTE E A  
SUSTENTABILIDADE**

# META 9

Meta 9 CNJ	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário
Descrição	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.
Resultado TRT/MG	67%



P9.1 - O tribunal instituiu laboratório de inovação ou espaço similar? Sim

P9.2 - O tribunal elaborou plano de ação inovadora? Sim

P9.3 - O tribunal enviou o plano de ação inovadora ao CNJ? Sim, em 18/4/2022

P9.4 - Percentual de execução da ação: 34%

P9.5 - O tribunal realizou ação voltada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, da Agenda 2030? Sim

# META 11



<b>Meta 11 CNJ</b>	<b>Promover os Direitos da Criança e do Adolescente</b>
<b>Descrição</b>	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>100%</b>

P11.1 - O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil? Sim

P11.2 - O plano de ação definido está sendo executado? Sim

P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação? Sim

P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? Sim





**OE3:  
GARANTIR A DURAÇÃO  
RAZOÁVEL DO PROCESSO**

# META 1

<b>Meta 1 CNJ</b>	<b>Julgar mais processos que os distribuídos</b>
<b>Descrição</b>	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>93,87% de cumprimento</b>
<b>Cláusula de Barreira (menor que 35%)</b>	TC Líquida na fase de conhecimento: 39,51%



**Obs.:** Tendo em vista que o CSJT alterou o glossário das metas em 2022, os resultados apresentados para as Metas 1, 2 e 3 foram extraídos do painel da referida instituição. Tais valores podem divergir daqueles disponíveis no painel de metas do TRT (Power BI) até o término da implantação das alterações.

# META 2



Meta 2 CNJ	Julgar processos mais antigos
Descrição	Identificar e julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus.
Resultado TRT/MG	96,59% de cumprimento

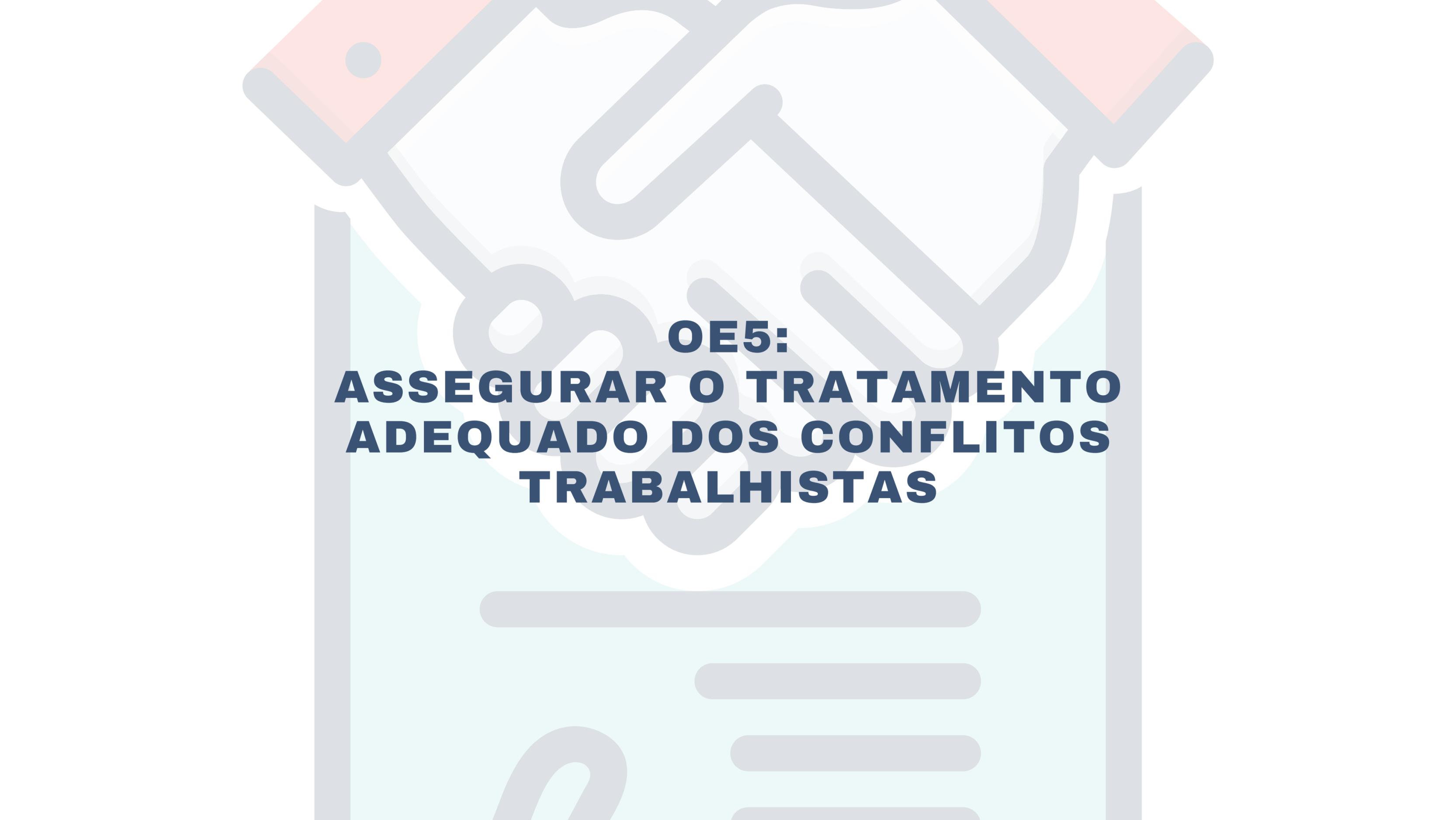


# META 5

Meta 5 CNJ	Reduzir a Taxa de Congestionamento
Descrição	Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. <u>Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e</u> <u>Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</u>  TCL TRT/MG 2020: 41,87% - Meta: 40,87%
Resultado TRT/MG	<b>Total: 43,11%</b> <b>Conhecimento: 39,51%</b> <b>Execução: 49,87%</b>



"Descrição: indica o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais. Computar os processos de 2º grau, de 1º grau, das turmas recursais e dos juizados especiais (quando aplicável), somando-se os casos de conhecimento e de execução judicial e extrajudicial não fiscal."

The background features a stylized illustration of a hand holding a pen, positioned as if writing on a document. The hand and pen are rendered in light gray and white tones, with the pen tip pointing towards the top right. The document is represented by a light blue area with several horizontal gray lines indicating text. The overall style is clean and modern.

**OE5:  
ASSEGURAR O TRATAMENTO  
ADEQUADO DOS CONFLITOS  
TRABALHISTAS**

## META 3



Meta 3 CNJ	Estimular a conciliação (fase de conhecimento)
Descrição	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%. <u>Meta TRT/MG: 48,05%</u>
Resultado TRT/MG	<b>43,73%</b>

An illustration featuring three stylized human figures within a light blue circular frame. The figure in the foreground is a man with a beard, wearing a green suit jacket and a yellow tie. Behind him are two other figures: a man with brown hair on the left and a man with dark hair on the right. The background is white with several floating circles in shades of yellow and light blue.

**OE9:  
INCREMENTAR MODELO DE  
GESTÃO DE PESSOAS EM  
ÂMBITO REGIONAL**

# META ESPECÍFICA DA JT

Meta Específica JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

## RESULTADOS AT 31/8/2022

% de cumprimento da meta para magistrados: 31,64% (**META: 44**; RESULTADO: **14**/295)

% de cumprimento da meta para servidores: 144,59% (META: 540; RESULTADO: 781/3601)

% de cumprimento da meta de realização das ações: 100%

% de cumprimento total: 67%





**OE10:  
APRIMORAR A GOVERNANÇA  
DE TIC E A PROTEÇÃO DE  
DADOS**

# META 10



<b>Meta 10 CNJ</b>	<b>Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0</b>
<b>Descrição</b>	Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal: Juízo 100% Digital; Balcão Virtual; e Codex.
<b>Resultado TRT/MG</b>	<b>135%</b>



# **Indicadores estratégicos de desempenho próprios do Tribunal**

Resultados para indicadores apurados até agosto de 2022, com  
frequência de aferição mensal, bimestral ou quadrimestral

**Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese**

**META 2022**

1

Julgar, em até 180 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

**CÁLCULO**

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 23)

**AFERIÇÃO**

3

Quadrimestral

**RESPONSÁVEL**

4

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

**RESULTADO MAI-AGO/2022: 86 dias**

**Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs).**

**META 2022**

1

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

**CÁLCULO**

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

**AFERIÇÃO**

3

Quadrimestral

**RESPONSÁVEL**

4

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

**NO 2º QUADRIMESTRE NÃO HOUE JULGAMENTO DE IRDR, segundo o NUGEPNAC, unidade responsável pela aferição.**

**Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): acompanhar e cumprir o limite de gastos determinado pela EC 95/2016, estabelecendo cultura de programação de gastos dentro do exercício financeiro**

**META 2022**

①

91,67%, em dezembro de 2022

**CÁLCULO**

②

$DPP = VDPP + VDPRP$

$ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

**AFERIÇÃO**

③

Mensal

**RESPONSÁVEL**

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

**RESULTADO EM AGO/2022: 63,28**

**Índice de absenteísmo-doença:** mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

## META 2022

1

Índice menor ou igual a 2,5%

## CÁLCULO

2

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano \* total de magistrados e servidores no final do período)

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Saúde (SES)

**RESULTADO MAI-AGO/2022: 2,92%**  
**ACUMULADO JAN-AGO/2022: 2,75%**

# Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)

## META 2022

1

Atingir o nível "Intermediário"

## CÁLCULO

2

Calculado conforme planilha do indicador ICPPDU, do CSJT

## AFERIÇÃO

3

Bimestral

## RESPONSÁVEL

4

Seção de Segurança da Informação (SINC)



**RESULTADO ICCPDU (AGO/22): 0,68**  
**NÍVEL DE ADEQUAÇÃO: Intermediário**

**Índice de Serviços Digitais: indicador capaz de avaliar a quantidade de serviços digitais dentro do órgão**

**META 2022**

1

100% dos serviços digitalizados

**CÁLCULO**

2

Índice = quantidade de serviços digitais dentro do órgão / total de serviços do órgão

**AFERIÇÃO**

3

Quadrimestral

**RESPONSÁVEL**

4

Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)



**RESULTADO (AGO/22): 100%**

# Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

## META 2022

1

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 70 (setenta) pontos

## CÁLCULO

2

$$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período; n: número de parcerias realizadas no período

## AFERIÇÃO

3

Trimestral

## RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Cooperação Judiciária e Comissão de Inovações Judiciárias (CIJUD)

**RESULTADO (JUN/22): 40**

# Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos (IGRPC): implementar controles internos, por meio da gestão de riscos, para aprimorar os processos de trabalho

## META 2022

1

Incrementar o IGRPC em 10% no exercício

## CÁLCULO

2

$$\text{IGRPC} = (\text{PCGRI} / \text{TPC}) \times 100$$

PCGRI: processos críticos com gestão de riscos implementada; TPC: total de processos críticos existentes

## AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

## RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

**Embora os processos críticos tenham sido definidos, e a gestão de riscos iniciada, não houve medição do indicador no período. Ver, a respeito, a Resolução GP n. 242, de 26 de julho de 2022, que dispõe sobre os processos críticos estabelecidos para 2022/2023.**

**Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015**

**META 2022**

①

92%

**CÁLCULO**

②

Ver o Ranking da  
Transparência do  
Poder Judiciário

**AFERIÇÃO**

③

Anual

**RESPONSÁVEL**

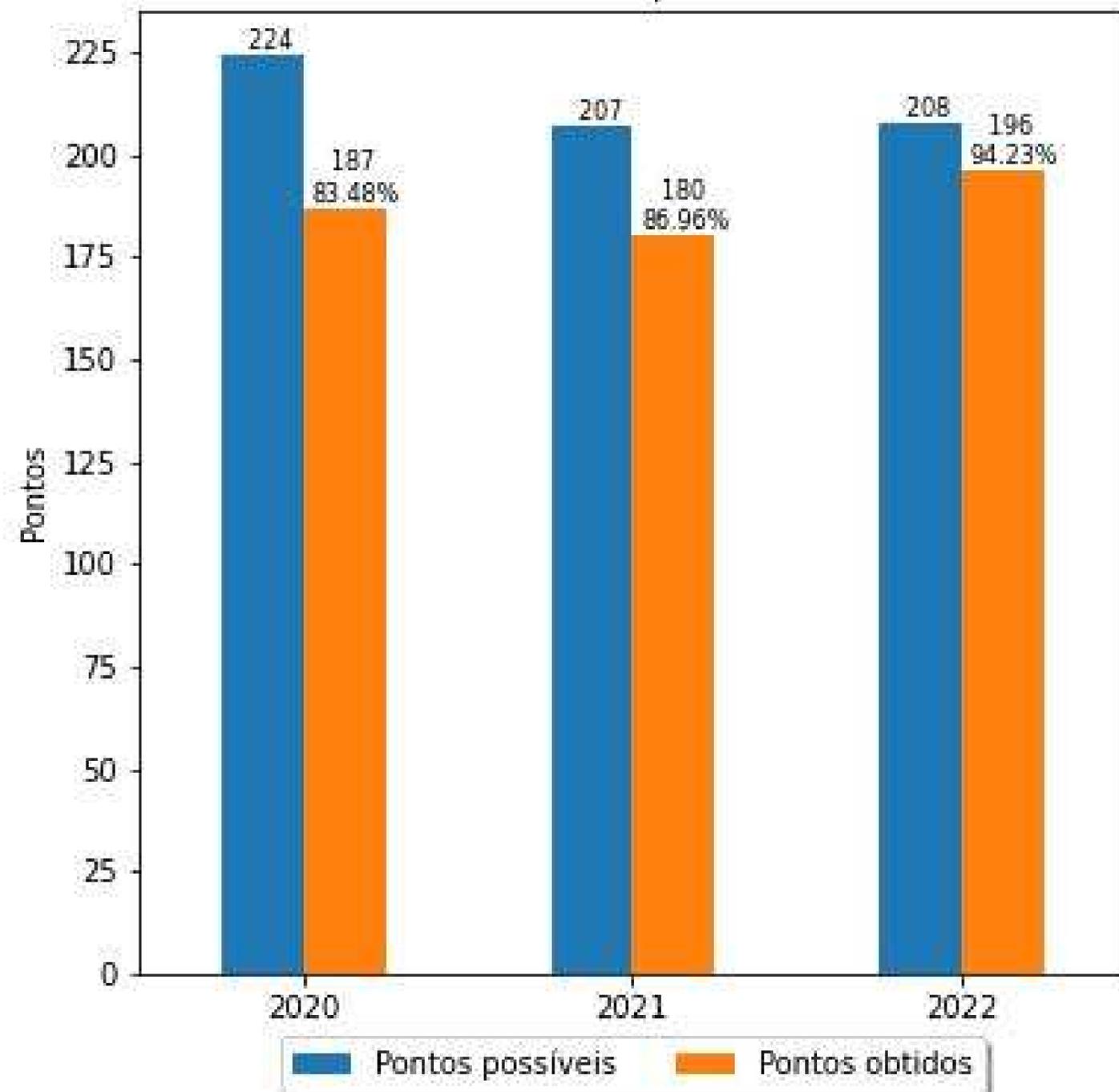
④

Secretaria de  
Auditoria Interna  
(SEAUD)



**RESULTADO (2022): 94,23%**

Pontos obtidos pelo TRT-MG



A Portaria CNJ n. 106, de 31 de março de 2022, instituiu o regulamento do Ranking da Transparência do Poder Judiciário em 2022.

Os resultados, por instituição, podem ser consultados no site do Conselho Nacional.

Gráfico elaborado pela Secretaria de Auditoria Interna (SEAUD)

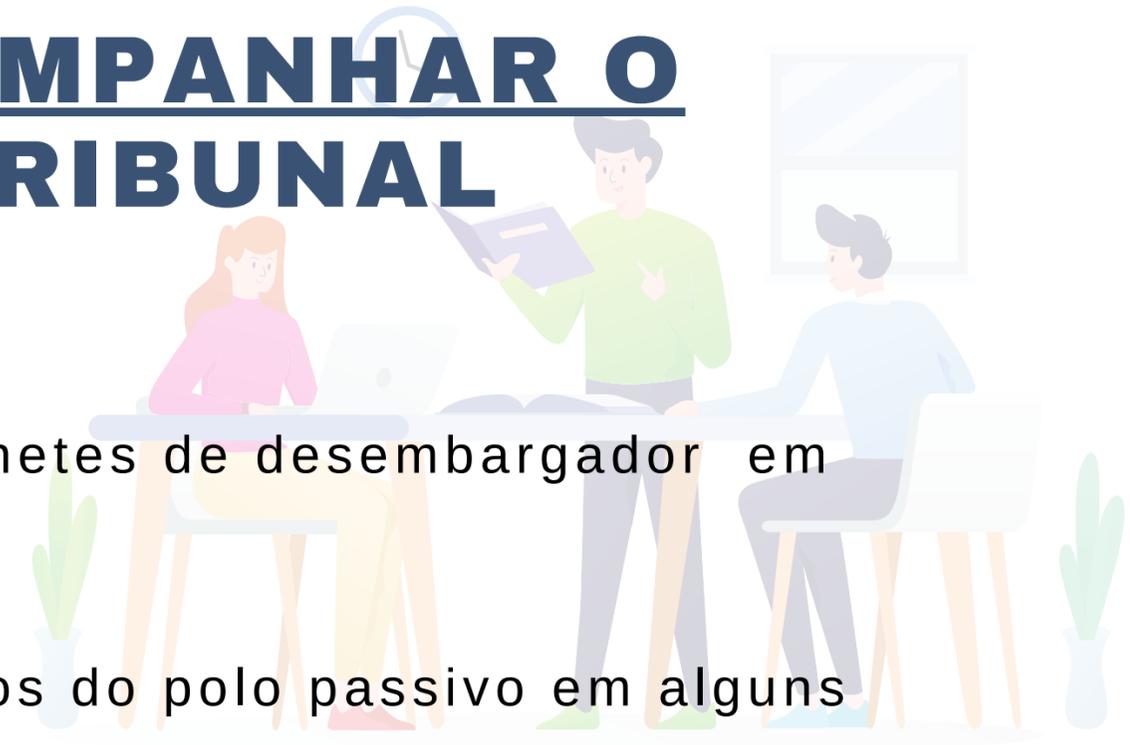
# INDICADORES DE MEDIÇÃO ANUAL

- Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS): resultante de vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ n. 201/2015
- Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas
- Índice de desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos "Governança" e "Qualidade da Informação"
- Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho
- Avaliação do IGovTIC-JUD: pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ

# GRUPO DE TRABALHO PARA ACOMPANHAR O DESEMPENHO FINALÍSTICO DO TRIBUNAL

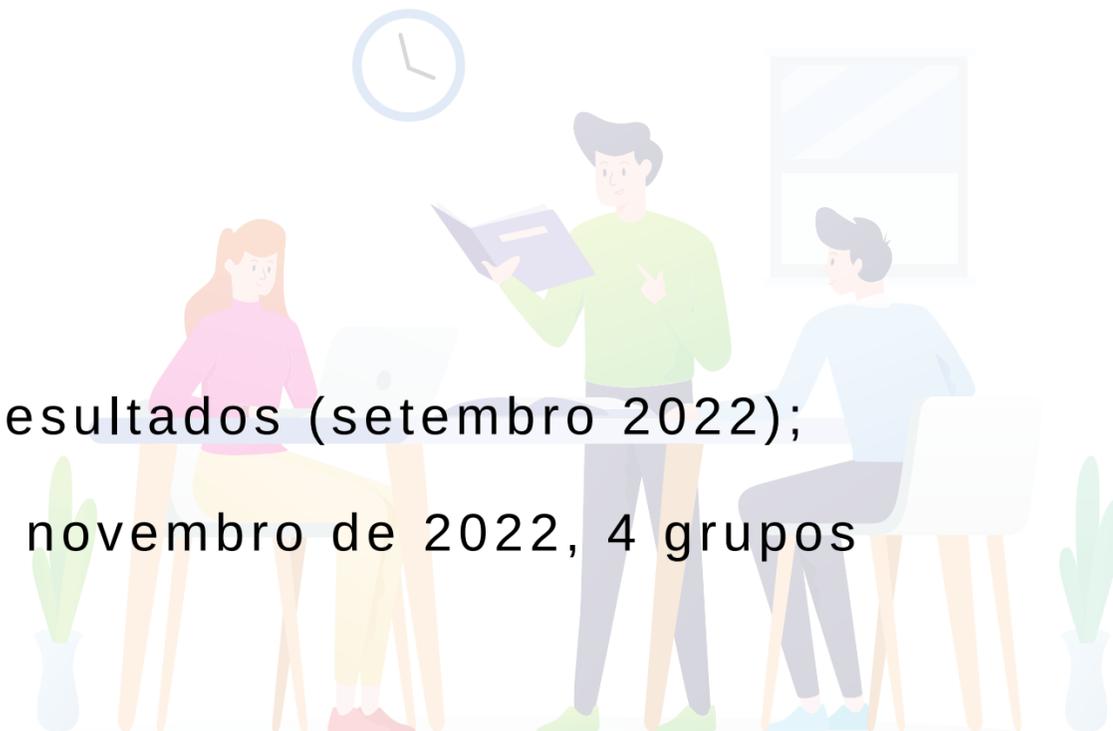
- Entregas:

- 1. Envio de ofícios circulares a secretários, juízes e gabinetes de desembargador em julho de 2022:
  - a) 1º e 2º graus: inconsistência no lançamento de dados do polo passivo em alguns processos. Para saneamento, foram disponibilizadas planilhas para que as unidades tenham conhecimento dos processos que necessitam de saneamento;
  - b) 1º grau: sugestão de procedimentos na hipótese de dessobrestamento de processos em razão de julgamento de tema da repercussão geral ou de casos repetitivos (incidentes de resolução de demandas repetitivas - IRDRs - e incidentes de recursos repetitivos dos tribunais superiores); e
  - c) 2º grau: relação dos processos sobrestados em razão do Tema 1046 da Repercussão Geral, em cada gabinete.



## • Entregas:

- 2. Curso: Gestão de Vara do Trabalho e melhoria nos resultados (setembro 2022);
- 3. Planejamento das atividades de *coaching* (outubro e novembro de 2022, 4 grupos com 4 varas do trabalho cada); e
- 4. Treinamento para 2023 - 1ª instância: ampliar a capacitação oferecida para servidores e gestores lotados no 1º grau, no intuito não só de atualização, mas para também promover outras ações voltadas para o incremento do desempenho e fornecer conhecimentos necessários para a execução das atividades de secretaria (cumprimento).



**Obrigado!**

**Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)**

**gestaoestrategica@trt3.jus.br**

**(31) 3228-7013**

## ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

**1º grau**

**2º grau**

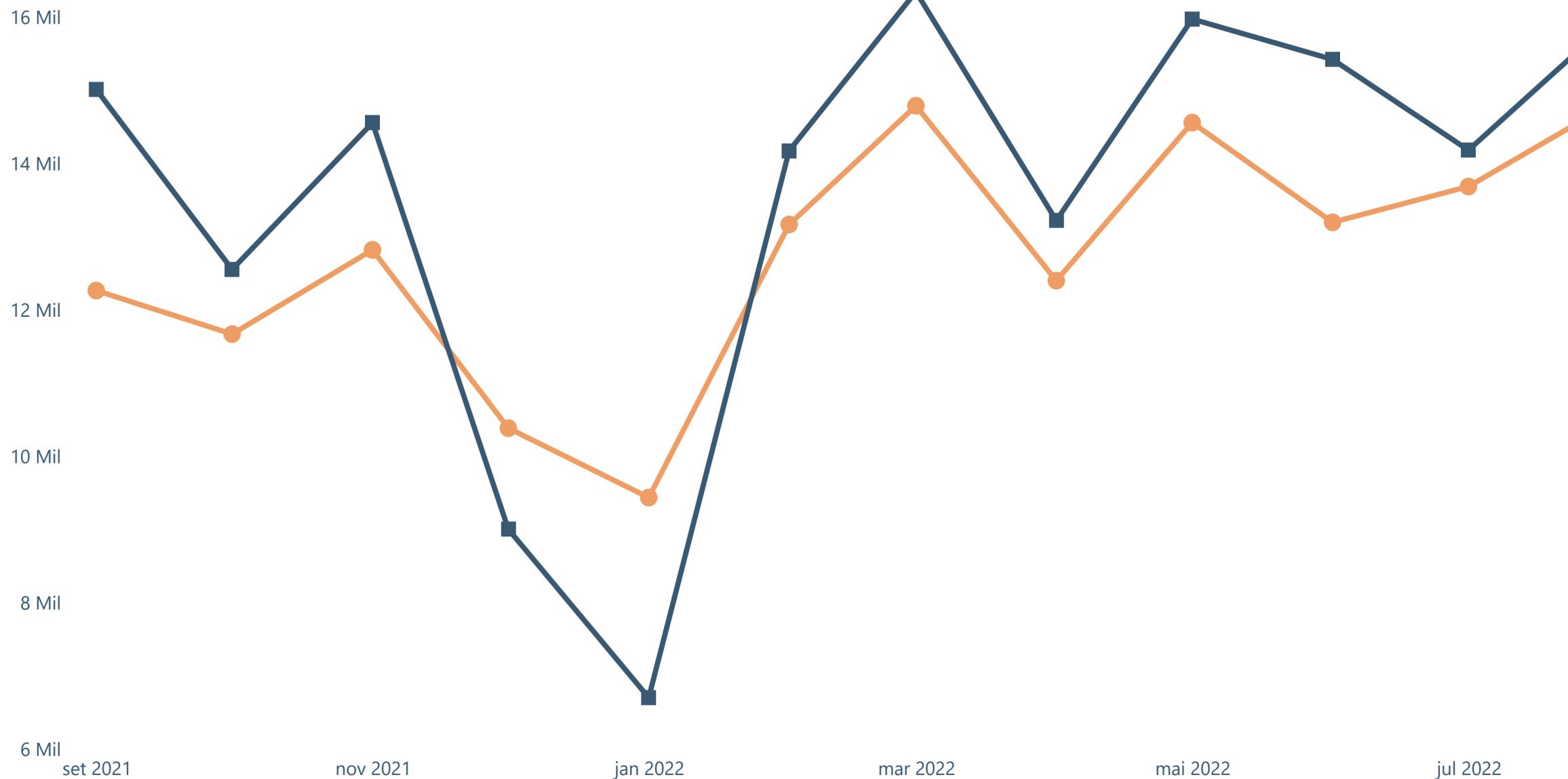
**Período de referência atual: set/21 a ago/22**

**Período anterior: set/20 a ago/21**

# 1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Menu
- 1G\_Dist-Sol**
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Período de referência: set/21 a ago/22



**Distribuídos**

**153188**  
Anterior\*: 145516  
(+5.27%)

**Solucionados**

**163078**  
Anterior\*: 157838  
(+3.32%)

**Soluc/Distr (%)**

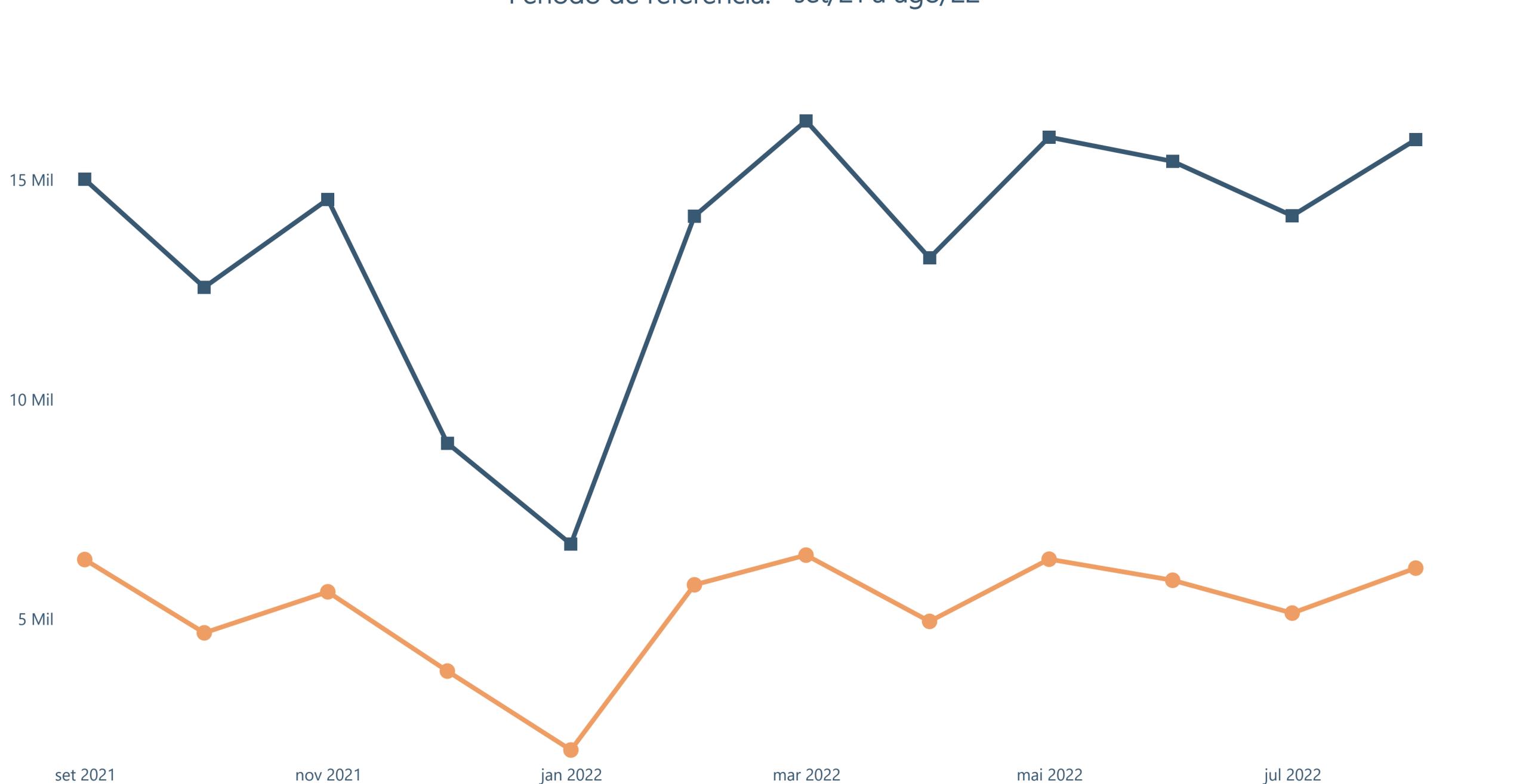
**106,46**  
Anterior\*: 108,47

\* Período anterior: set/20 a ago/21

# 1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc**
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Período de referência: set/21 a ago/22



**Solucionados**

**163078**  
Anterior\*: 157838  
(+3.32%)

**Conciliados**

**63176**  
Anterior\*: 63788 (-0.96%)

**Concil/Soluc (%)**

**38,74**  
Anterior\*: 40,41

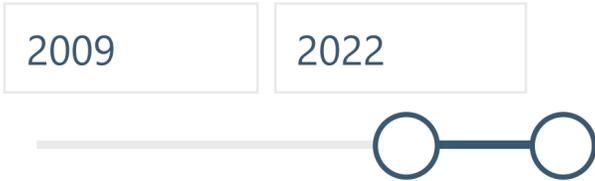
\* Período anterior: set/20 a ago/21

# 1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente**
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Saldo em agosto de 2022 ⓘ

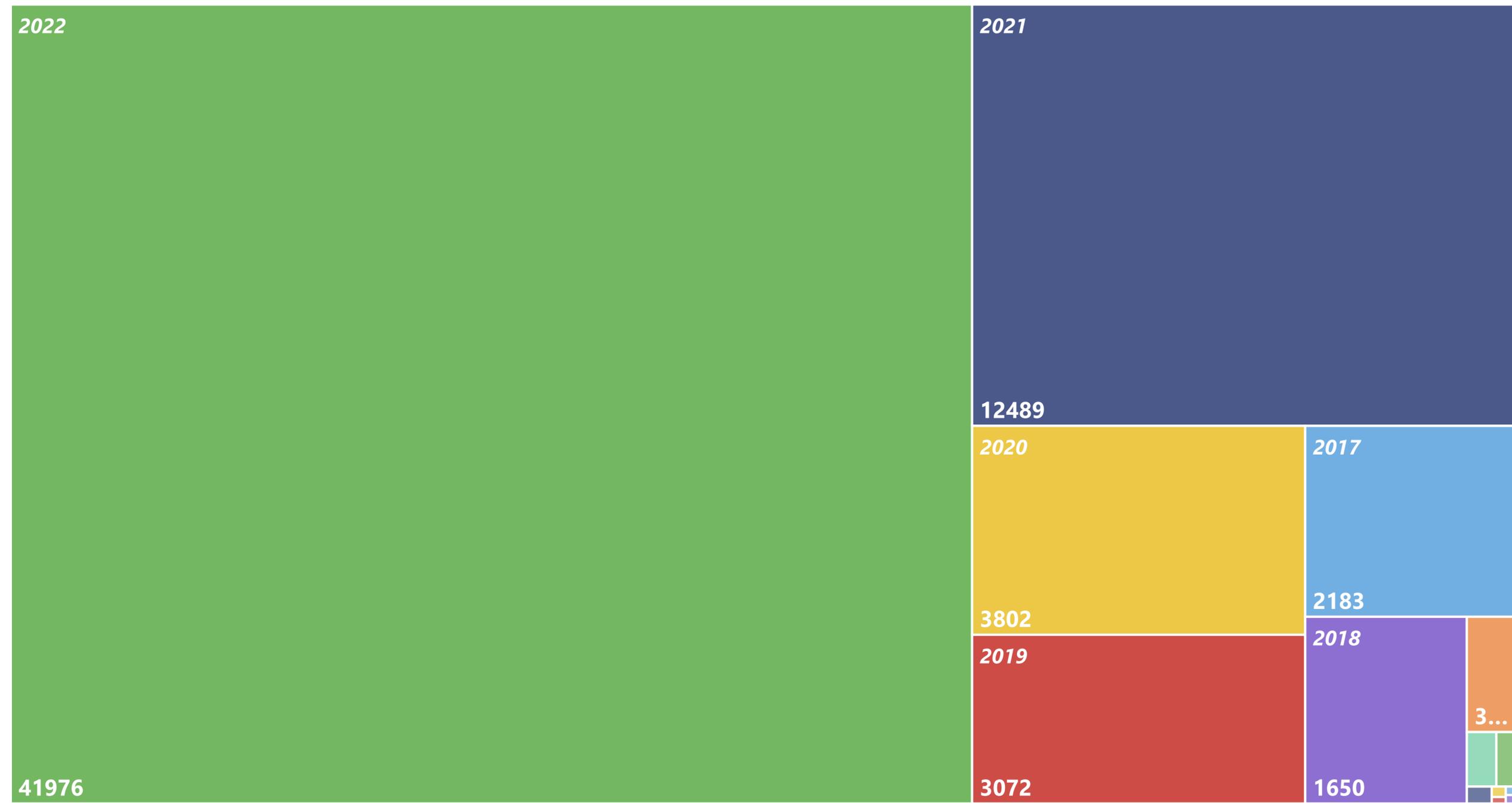
### Ano do processo



**Saldo no último dia**

**65658**

Anterior\*: 72325 (-9.22%)



\* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: set/21 a ago/22

### Prazo médio (dias corridos)



178,68

Anterior\*: 181,54 (-1.58%)

# 1º grau - Execuções: Iniciadas X Baixadas

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

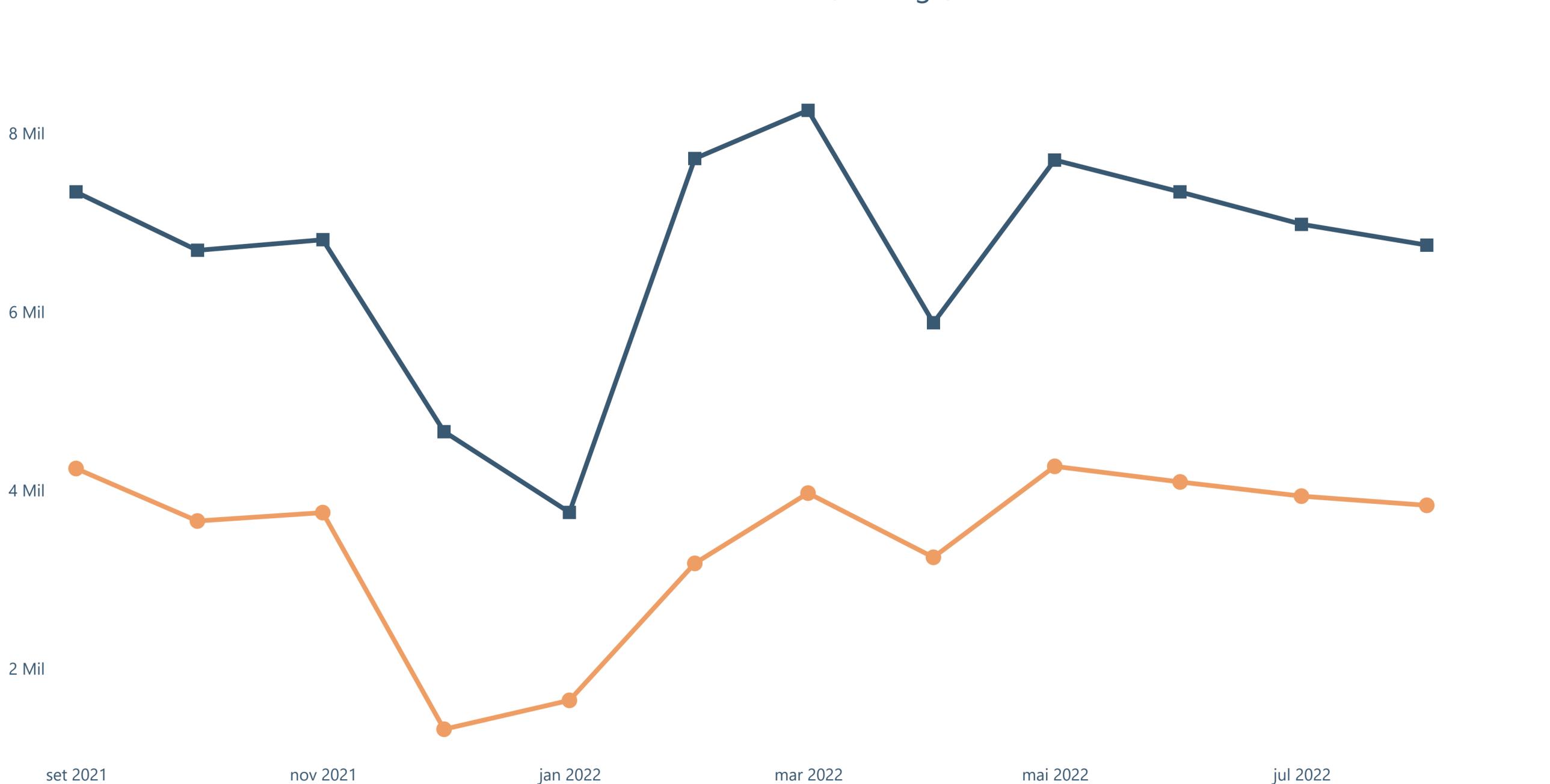
1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: set/21 a ago/22



**Execuções iniciadas**

**41110**

Anterior\*: 54599 (-24.71%)

**Execuções baixadas**

**7866**

Anterior\*: 87207 (-8.42%)

**Baix/Inic (%)**

**14,27**

Anterior\*: 159,72

# 1º grau - Execu o: Pendentes de baixa por ano do processo

- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente**
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente
- 2G\_Prazo

Saldo em agosto de 2022 ⓘ

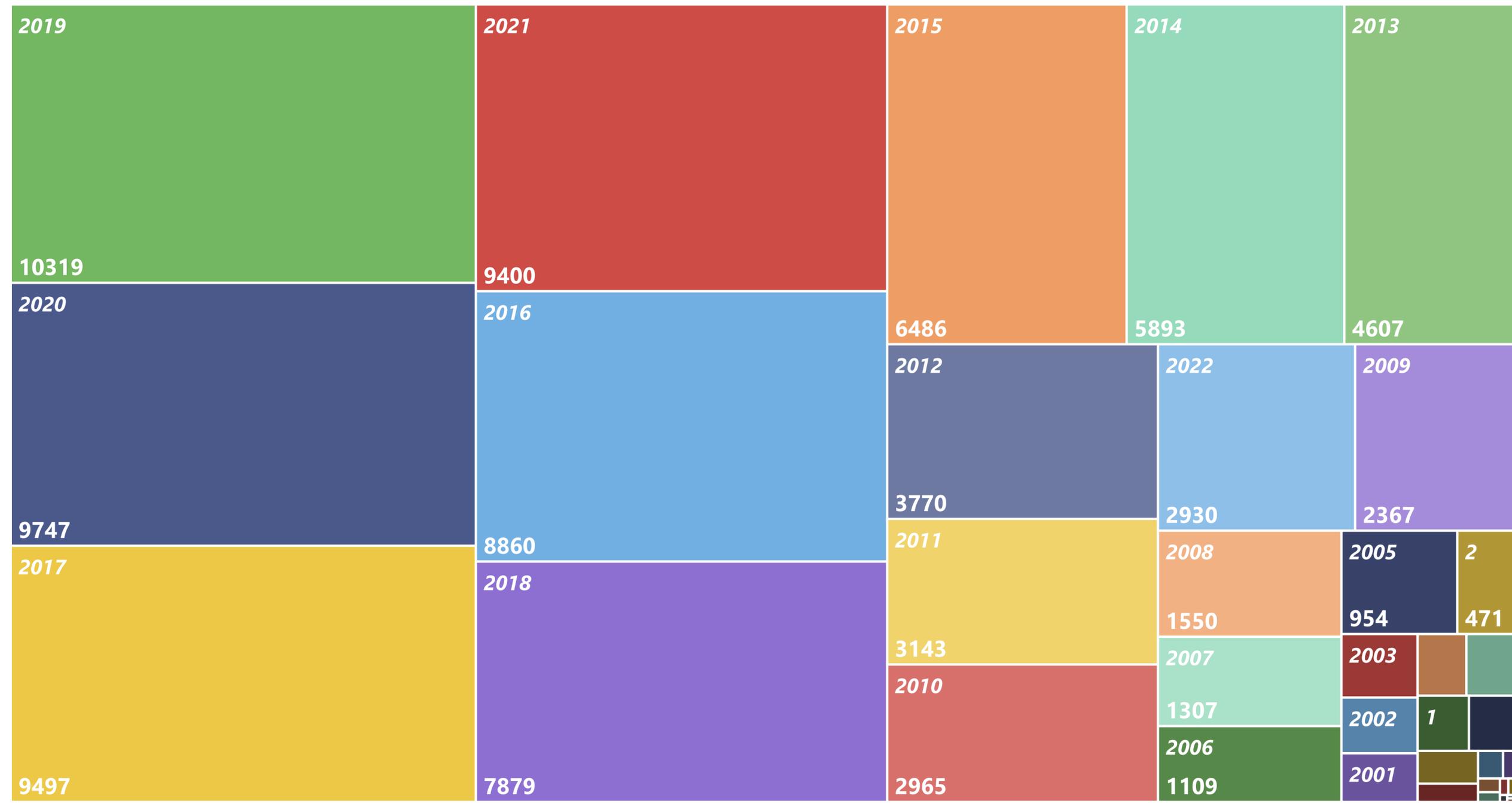
**Ano do processo**

1979 2022

**Saldo no último dia**

**5572**

Anterior\*: 118596 (-19.41%)



\* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 383 e correspondente no PJE

## 2º grau - Distribuídos X Solucionados

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

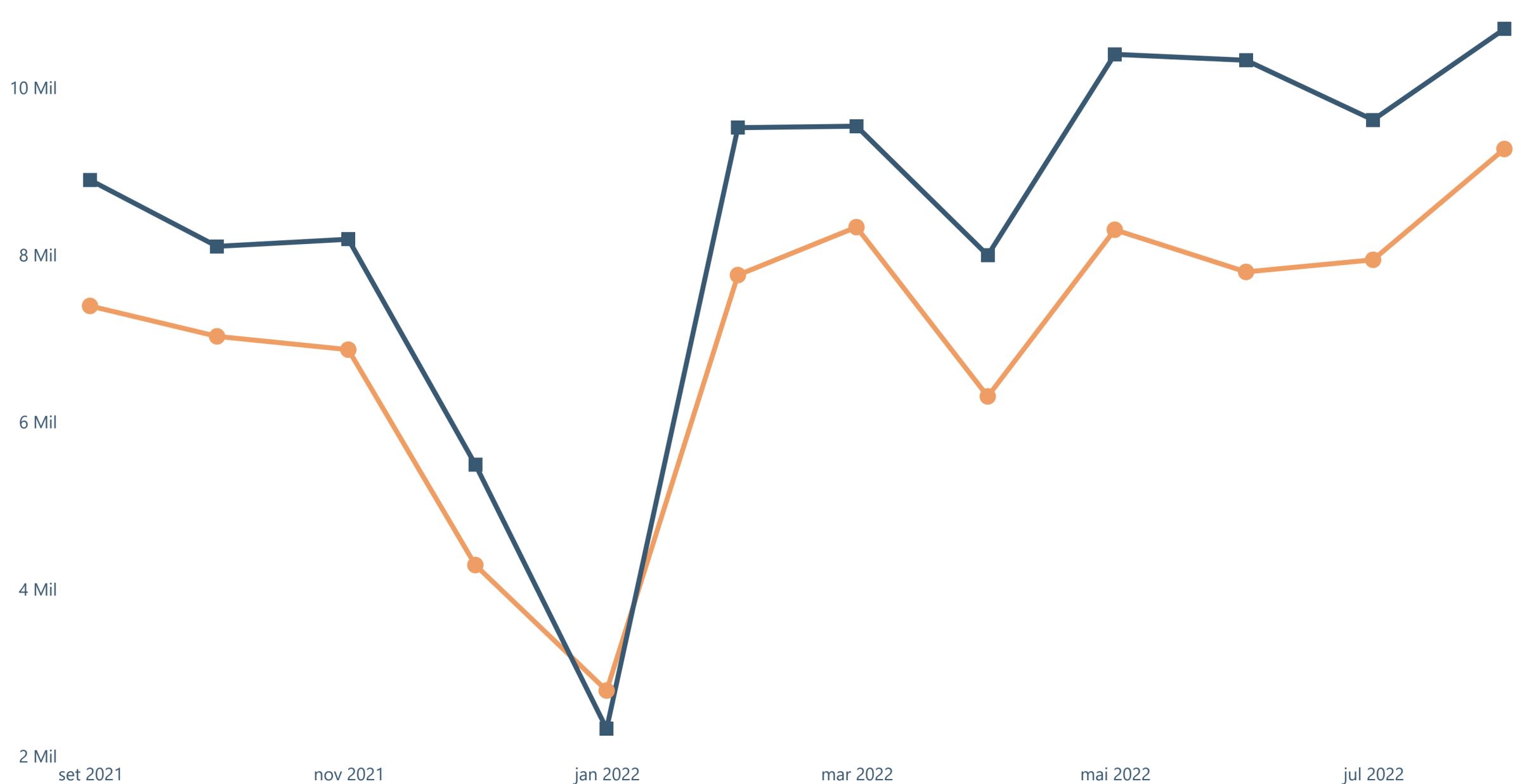
1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: set/21 a ago/22



**Distribuídos**

84043

Anterior\*: 75678

(+11.05%)

**Solucionados**

10107

Anterior\*: 92649 (+9.12%)

**Soluc/Distr (%)**

120,2

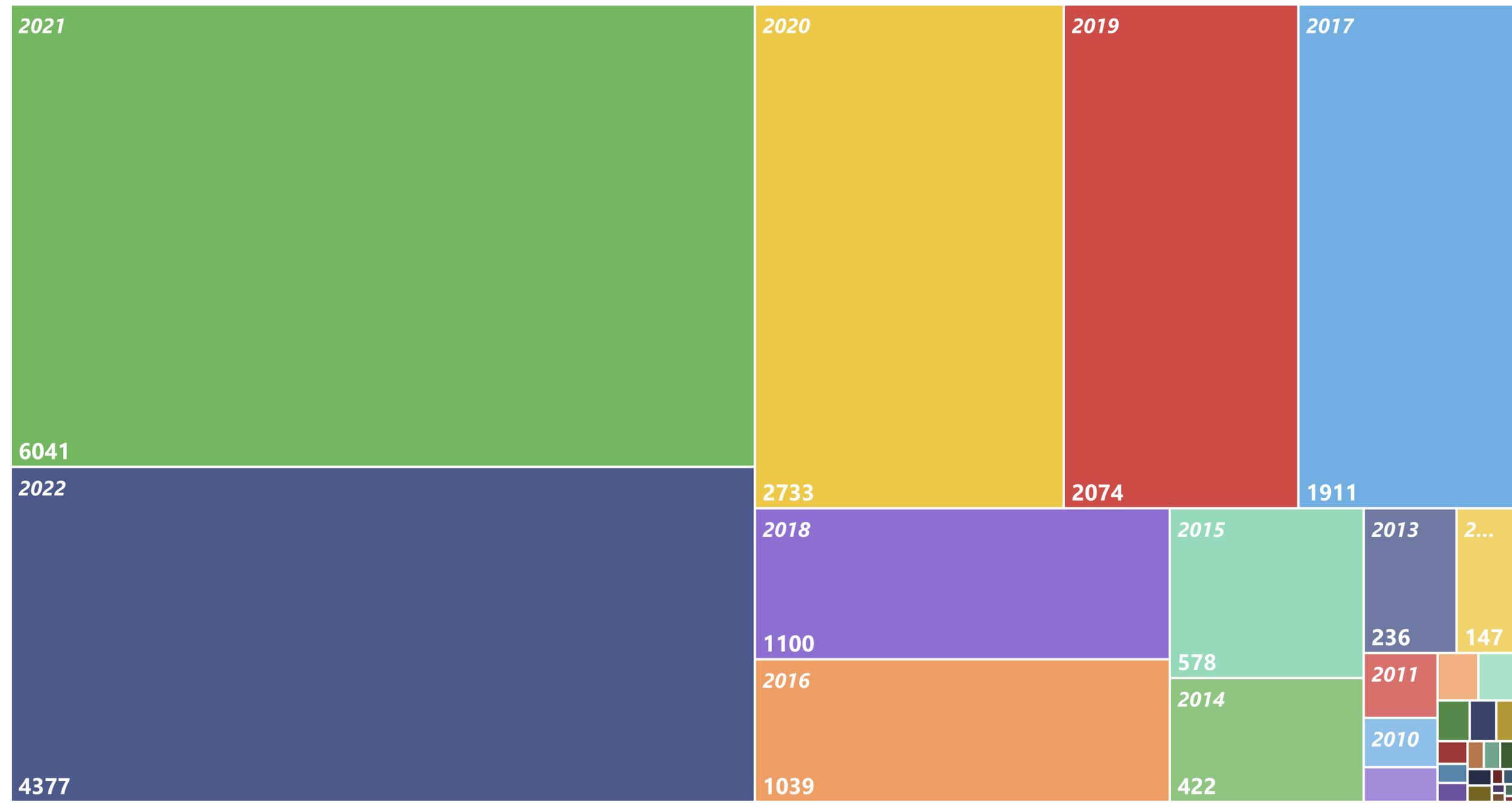
Anterior\*: 122,43

# 2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G\_Dist-Sol
- 1G\_Sol-Conc
- 1G\_Pendente
- 1G\_Prazo
- 1G\_E.Inic-E.Baix
- 1G\_E.Pendente
- 2G\_Dist-Sol
- 2G\_Pendente**
- 2G\_Prazo

Saldo em agosto de 2022 ⓘ

### Ano do processo



**Saldo no último dia**

**21052**

Anterior\*: 19087 (+10.29%)

\* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

## 2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Menu

1G\_Dist-Sol

1G\_Sol-Conc

1G\_Pendente

1G\_Prazo

1G\_E.Inic-E.Baix

1G\_E.Pendente

2G\_Dist-Sol

2G\_Pendente

2G\_Prazo

Período de referência: set/21 a ago/22

### Prazo médio (dias corridos)



**7,53**  
Anterior\*: 70,99 (+12.04%)