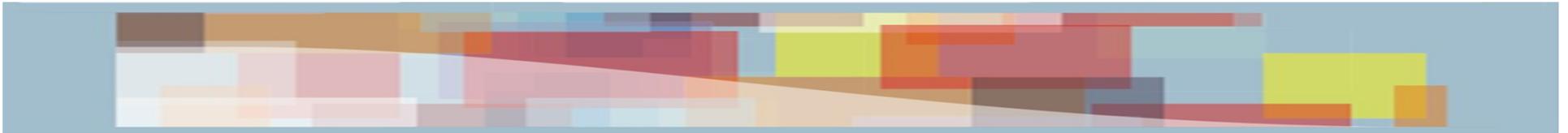


# Missão do TRT3

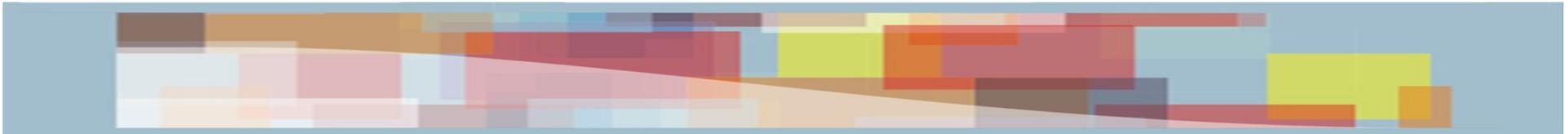
Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.



# PAUTA

3ª RAE 02.10.2018

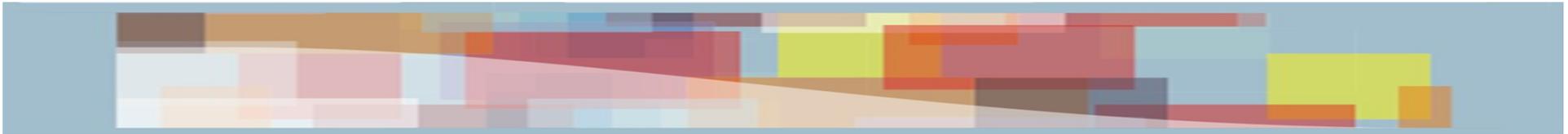
- Deliberações da RAE anterior – item 1
- Análise Estatística
- Acompanhamento de metas nacionais
- Revisão do Plano Estratégico 2015/2020
- Resultados do 2º quadrimestre de 2018



# PAUTA

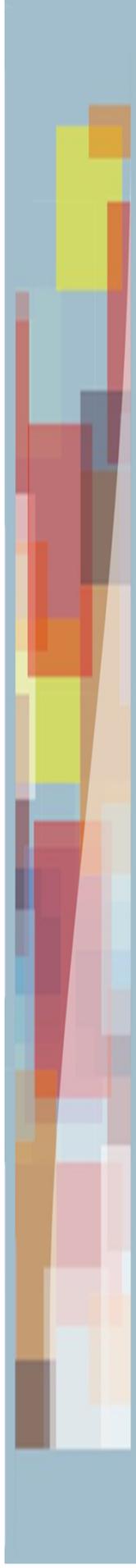
3ª RAE 02.10.2018

- Deliberações da RAE anterior – item 1
- Análise Estatística
- Acompanhamento de metas nacionais
- Revisão do Plano Estratégico 2015/2020
- Resultados do 2º quadrimestre de 2018



**PROVIDÊNCIAS**  
**DELIBERAÇÕES DA RAE DE 05.07.2018**

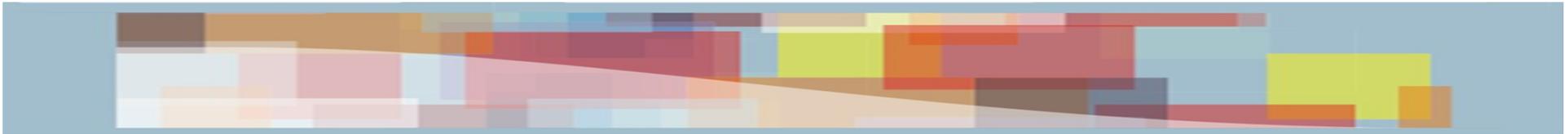
1) Levantar prazos de tramitação dos processos licitatórios, nas diversas unidades, de janeiro de 2017 a agosto de 2018	Relatório entregue e encaminhado para avaliação do Grupo Estratégico por <a href="mailto:">email</a> em 13.09.2018.
2) Imprimir na execução do Projeto Estratégico OPA – Otimização do Processo de Aquisições um ritmo acelerado	Reuniões de alinhamento realizadas.
3) Rever os indicadores de cada objetivo estratégico correlatos as unidades administrativas	OK, Unidades encaminharam propostas
4) Suspender a execução do Projeto Estratégico “Efetividade na Execução”	OK
5) Cancelar o Projeto Estratégico “Desenvolvimento do módulo de precatório PJE JT	OK, cancelamento em tramitação
6) Acompanhar metas nacionais	OK, relatórios inseridos no SIGEST no prazo definido pelo CGEST a) EPRO, preencher planilhas com os projetos estratégicos até 19.07.2018 b) SPES, enviar planilhas para unidades em 05.07.218 c) Unidades, preencher planilhas e enviar para SPES até 19.07.2018
7) Metas propostas para 2019 para os indicadores <a href="http://IGov">IGov</a> , <a href="http://IGovPessoas">IGovPessoas</a> e <a href="http://IGovTI">IGovTI</a> , como nível intermediário	Membros do Grupo Estratégico se manifestaram a favor
8) Alinhar os parâmetros de geração de dados estatísticos das unidades administrativas como forma de conferir consistência e segurança da prestação de informações	Primeira reunião realizada em 05.09.2018 no qual todas as unidades vinculadas a DG foram convidadas. Agendamento a partir de outubro.



# PAUTA

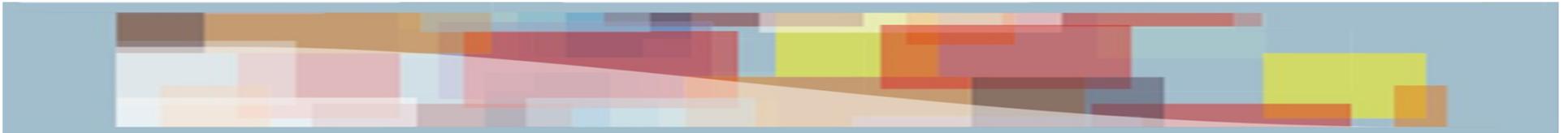
3ª RAE 02.10.2018

- Deliberações da RAE anterior – item 1
- **Análise Estatística**
- Acompanhamento de metas nacionais
- Revisão do Plano Estratégico 2015/2020
- Resultados do 2º quadrimestre de 2018



# Análise Estatística

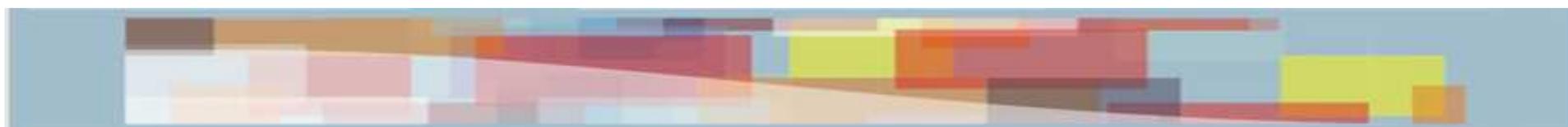
Informações geradas por meio do  
Sistema e-Gestão no período  
de 17 a 21 de setembro de 2018



# 1º Grau – Fase de Conhecimento

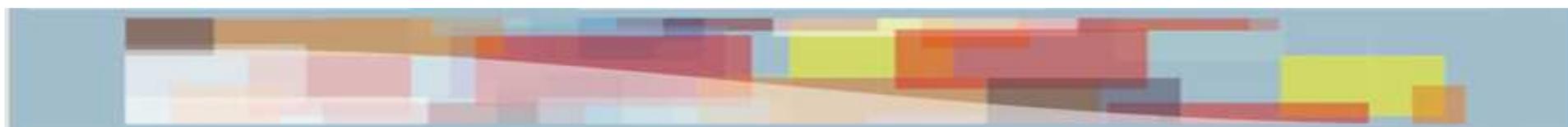
## Produtividade

Fase - Conhecimento	Período		Variação Percentual
	Set/16 a Ago/17	Set/17 a Ago/18	
Taxa de solução sem exame de mérito	26,15%	21,45%	-17,98%
Taxa de Finalização	103,70%	127,31%	22,77%
Casos Novos	266.838	189.609	-28,94%
Finalizados	276.706	241.387	-12,76%



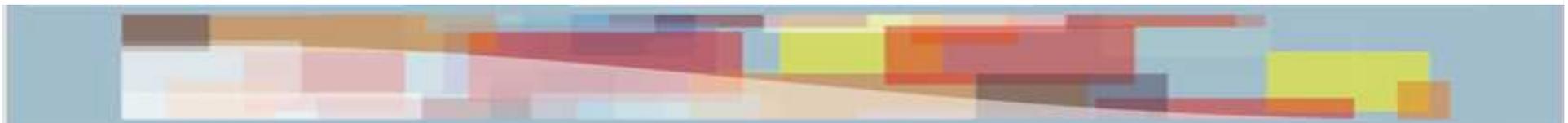
# 1º Grau – Fase de Conhecimento Acervo

Fase - Conhecimento	Período		Variação Percentual
	Set/16 a Ago/17	Set/17 a Ago/18	
Taxa de Congestionamento	37,95%	35,34%	-6,87%
Pendentes de Solução	134.883	99.440	-26,28%
Pendentes de Baixa	160.219	119.887	-25,17%
Pendentes de Finalização	307.819	260.382	-15,41%
Baixados	262.004	219.342	-16,28%



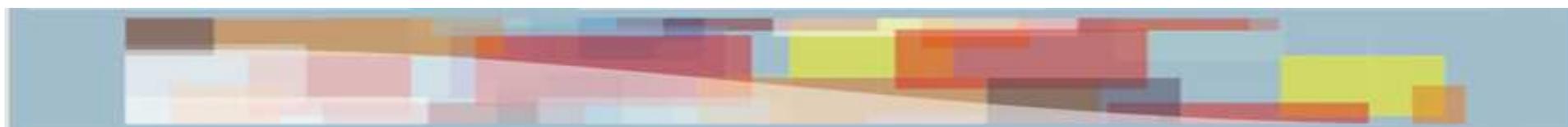
## 1º Grau – Fase de Liquidação

Fase - Liquidação	Periodo		Variação Percentual
	Set/16 a Ago/17	Set/17 a Ago/18	
Taxa de Finalização	117,56%	109,97%	-6,46%
Taxa de Congestionamento	34,89%	37,24%	6,72%
Liquidação Iniciada	62.330	65.452	5,01%
Liquidação Finalizada	73.276	71.979	-1,77%
Pendentes de Finalização	39.270	42.705	8,75%



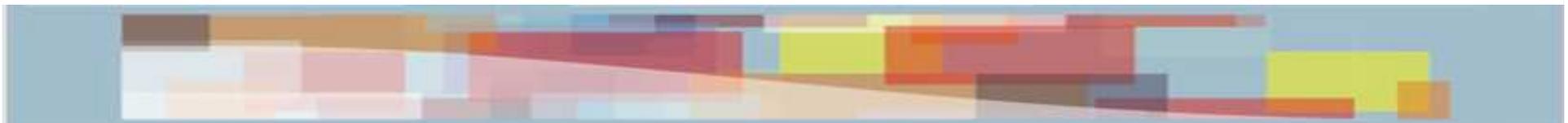
## 1º Grau – Fase de Execução

Fase - Execução	Período		Variação Percentual
	Set/16 a Ago/17	Set/17 a Ago/18	
Taxa de Finalização	122,82%	173,68%	41,41%
Taxa de Congestionamento	72,03%	63,29%	-12,13%
Execução Inicada	63.662	58.962	-7,38%
Execução Baixada	68.499	94.996	38,68%
Execução Finalizada	78.189	102.407	30,97%
Pendente de Baixa	176.439	163.803	-7,16%
Pendente de Finalização	218.504	201.193	-7,92%



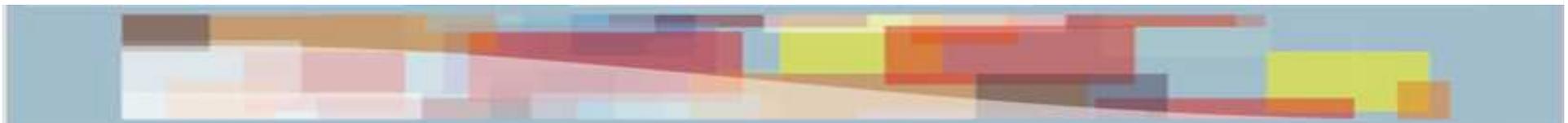
## 1º Grau – Prazo Médio

Prazo Médio - 1º Grau	Período		Variação Percentual
	Set/16 a Ago/17	Set/17 a Ago/18	
Do ajuizamento até a prolação da sentença	187,61	235,76	25,66%
Do início ao encerramento da liquidação	242,22	209,49	-13,51%
Do início à extinção da execução	1.438,15	2.077,94	44,49%
Do ajuizamento ao arquivamento	949,56	1.256,60	32,33%



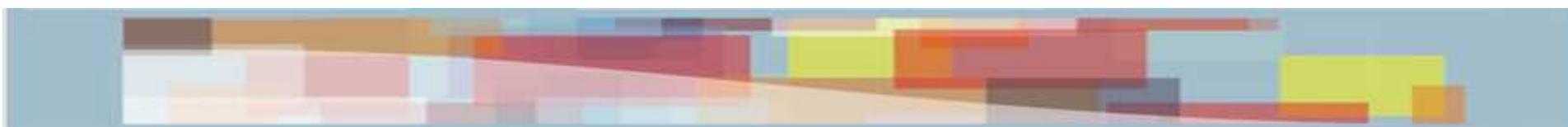
## 2º Grau

2ª Instância	Período		Variação Percentual
	Set/16 a Ago/17	Set/17 a Ago/18	
Taxa de Congestionamento	46,02%	43,31%	-5,90%
Casos Novos	103.826	109.542	5,51%
Solucionados	103.567	103.910	0,33%
Baixados	69.687	83.029	19,15%
Pendentes de Solução	19.579	23.761	21,36%
Pendentes de Baixa	59.420	63.426	6,74%



## 2º Grau – Prazo Médio

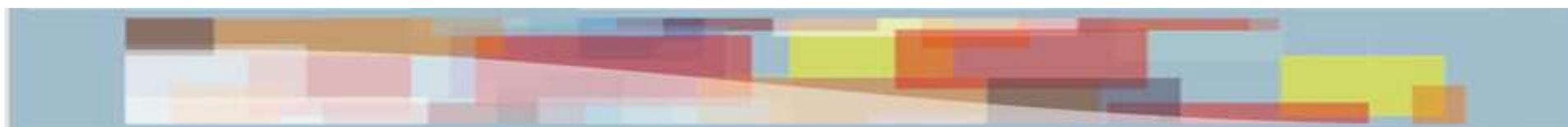
Prazo Médio - 2º Grau	Período		Variação Percentual
	Set/16 a Ago/17	Set/17 a Ago/18	
Da autuação até o julgamento	85,03	71,26	-16,19%
Da autuação até a baixa	170,39	230,55	35,31%



# 1º Grau - Reflexo da Reforma Trabalhista

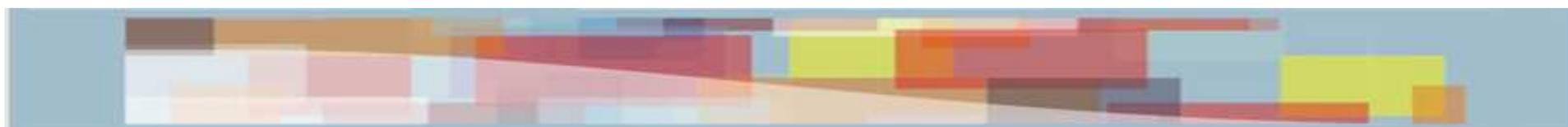
## Casos Novos

Mês	1º Grau		Variação Percentual
	Pré-Reforma	Pós-Reforma	
Dezembro	16.336	8.239	-49,57%
Janeiro	17.388	9.491	-45,42%
Fevereiro	21.527	12.593	-41,50%
Março	26.884	15.530	-42,23%
Abril	20.112	14.618	-27,32%
Maio	26.127	14.630	-44,00%
Junho	23.472	13.335	-43,19%
Julho	22.580	14.723	-34,80%
Agosto	23.475	15.267	-34,96%
Total	197.901	118.426	-40,16%



## 2º Grau - Reflexo da Reforma Trabalhista Casos Novos

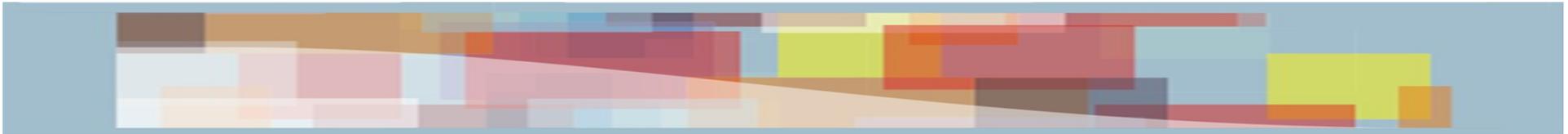
Mês	2º Grau		
	Pré- Reforma	Pós- Reforma	Variação Percentual
Dezembro	5.844	5.977	2,28%
Janeiro	4.113	4.844	17,77%
Fevereiro	8.756	7.822	-10,67%
Março	11.278	9.973	-11,57%
Abril	7.712	10.098	30,94%
Maiο	10.959	10.291	-6,10%
Junho	9.654	10.842	12,31%
Julho	9.088	11.378	25,20%
Agosto	9.973	11.618	16,49%
Total	77.377	82.843	7,06%



# PAUTA

3ª RAE 02.10.2018

- Deliberações da RAE anterior – item 1
- Análise Estatística
- **Acompanhamento de metas nacionais**
- Revisão do Plano Estratégico 2015/2020
- Resultados do 2º quadrimestre de 2018



- Envio trimestral – até 20.10.2018
- Próximo envio – janeiro 2019



Formulário de Acompanhamento da Meta

TRT	
<b>1. Alinhamento da Iniciativa ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho</b>	
Perspectiva	Recursos
Objetivo Estratégico	Aprimorar a infraestrutura e governança de TIC
Indicador Estratégico	iGovTI
Meta 1 para 2018	Atingir o nível de capacidade "intermediário"
Meta TRT 2018	Resultado TRT 2018 ( ciclo 2017 )
Meta TRT 2019	

**2. Acompanhamento dos resultados semestral / trimestrais**

Neste item deverá ser realizado apontamento sintético dos fatores positivos/negativos que influenciaram o resultado acumulado do período, indicando de que modo se deu o impacto.

Período	Análise do resultado alcançado no período
Ciclo 2017	

**2. Ações para cumprimento da meta de 2018**

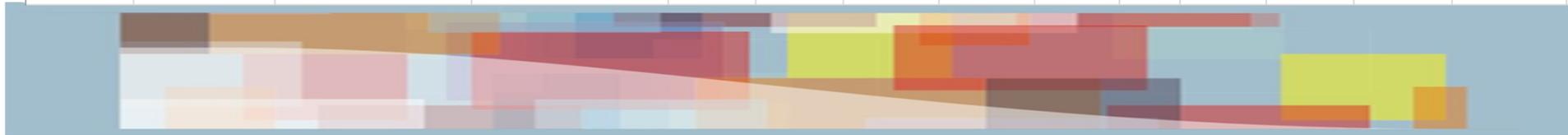
Neste item deverão ser identificadas as ações realizadas e planejadas pelo TRT com o intuito de alcançar a meta.

Dever-se-á atribuir um título para a ação e descrever sinteticamente no que consiste, qual o resultado/benefício pretendido e de que modo foi/será realizada; identificar o responsável pela ação, os custos estimado e efetivo, as datas previstas para início e fim da ação, as datas efetivas de início e fim e o status. Além disso, deve-se relatar os resultados efetivos alcançados após a ação ter sido implementada.

Deverão ser informadas as ações executadas e concluídas no período de referência e as que estejam em execução.

Código da ação (TRT nº da)	Título da Iniciativa	Descrição	Responsável	Custo estimado	Custo efetivo	Data Inicial Prevista	Data Final Prevista	Data Inicial Efetiva	Data Final Efetiva	Status*	Resultado
TRT1.1											
TRT1.2											
TRT1.3											

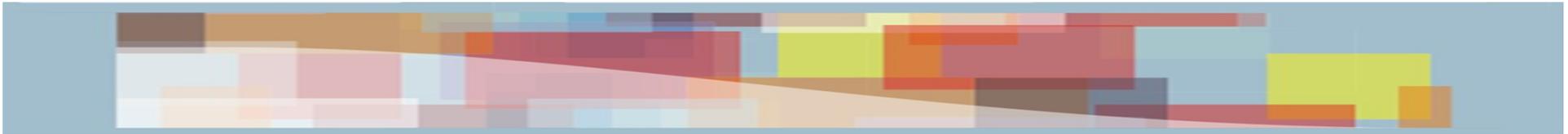
\*Opções de Status: Não Iniciada, Em dia, Atrasada, Concluída



# PAUTA

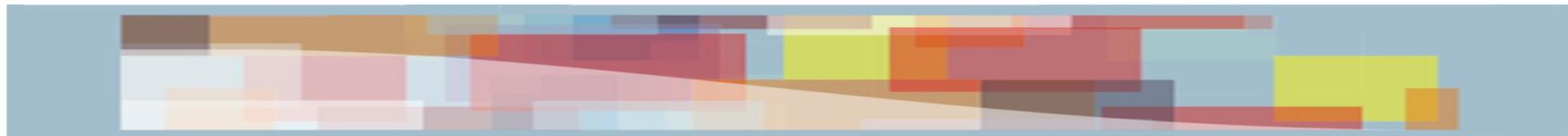
3ª RAE 02.10.2018

- Deliberações da RAE anterior – item 1
- Análise Estatística
- Acompanhamento de metas nacionais
- **Revisão do Plano Estratégico 2015/2020**
- Resultados do 2º quadrimestre de 2018



# REVISÃO DE OBJETIVO e INDICADOR ESTRATÉGICOS

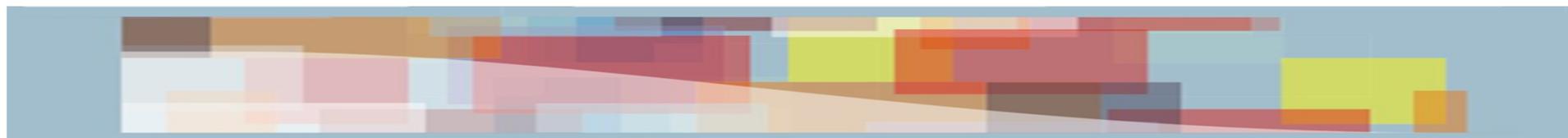
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
<p><del>ESTIMULAR A PREVENÇÃO E A CONCILIAÇÃO DE CONFLITOS</del></p> <p>Descrição: <del>Planejar e desenvolver ações para prevenção dos conflitos e Promover mecanismos de ampliação da conciliação.</del></p>	<p>16 - Número de ações voltadas à prevenção da <u>judicialização</u>.</p>	<p><b>Excluir:</b> alteração do objetivo estratégico e de sua descrição para: "Estimular a conciliação de conflitos":</p>



# REVISÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS <sup>22</sup>	INDICADORES <sup>22</sup>	JUSTIFICATIVA <sup>22</sup>
PROMOVER A QUALIDADE, CELERIDADE E EFETIVIDADE DAS ATIVIDADES JURISDICIONAIS <sup>22</sup>	11 - Taxa de Congestionamento - 2º grau <sup>22</sup>	<b>Alterar</b>

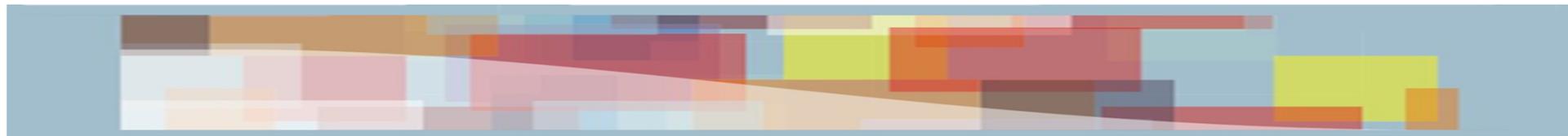
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
GARANTIR EFETIVIDADE EXECUÇÃO A NA	13 - Tempo médio de duração do processo de execução contra ente privado	<b>Excluir:</b> o indicador compõe a análise do indicador 14, entretanto isoladamente distorce a realidade institucional de diminuição progressiva na taxa de congestionamento na fase de execução, não comunicando adequadamente o nosso progresso. Além disso, a aferição do tempo médio fica distorcida toda vez que se faz o saneamento de processos antigos.



# REVISÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

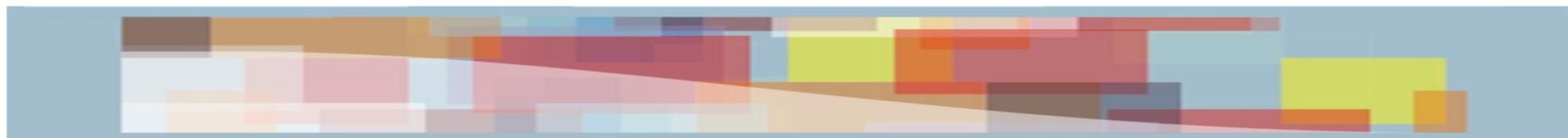
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
APERFEIÇOAR A GESTÃO E A GOVERNANÇA CORPORATIVA E DE TIC	25 - <u>iGov</u>	<b>Alterar:</b> modificação da composição do <u>iGov</u> pelo TCU e do glossário de indicadores por parte do CSJT
	26 - <u>iGovTI</u>	<b>Alterar:</b> modificação da composição do <u>iGovTI</u> pelo TCU e do glossário de indicadores por parte do CSJT

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
ASSEGURAR A PARTICIPAÇÃO DO TRT-MG NO DESENVOLVIMENTO E IMPLANTAÇÃO DOS SISTEMAS NACIONAIS DE TIC	59 - Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento e sustentação do Sistema <u>PJe-JT</u>	<b>Alterar:</b> criação de novas Seções na Secretaria de Sistemas – SESIS em virtude da reestruturação administrativa Resolução n. 90/2017
	60 - Percentual de recursos comprometidos com o desenvolvimento, implantação e sustentação dos Sistema Administrativos Nacionais	<b>Alterar:</b> criação de novas Seções na Secretaria de Sistemas – SESIS em virtude da reestruturação administrativa Resolução n. 90/2017



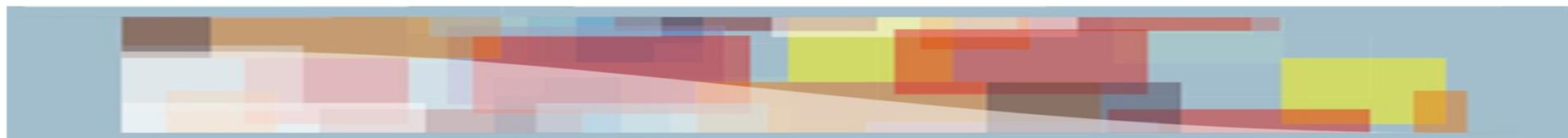
# REVISÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
APERFEIÇOAR O RECRUTAMENTO E A DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO	30 - Percentual de cargos de Juiz substituto vagos	<b>Alterar:</b> situações alheias à vontade do TRT3 impossibilitaram a cumprimento das metas conforme previsto: 1) cancelamento do concurso Edital 01/2015; 2) edição da Resolução Administrativa TST n. 1861/2016, o Concurso para ingresso na carreira da Magistratura do Trabalho foi obrigatoriamente alçado à competência do Tribunal Superior do Trabalho; 3) edição da Resolução Administrativa TST n. 1976/2018, a adesão ao Concurso Nacional Unificado se tornou optativa para os TRTs. Proposta de revisão: 2018: 18,25%, 2019: 14,60% e 2020: 11,68%.
	31 - Percentual de servidores que não concluem o estágio probatório	<b>Excluir:</b> não cumpre papel relevante para impulsionar o objetivo e nem, no campo de recursos humanos, fornece um maior conhecimento do desempenho da gestão de pessoas na organização, para possibilitar comparar resultados, identificar pontos de melhoria e subsidiar ações corretivas. Isso porque os desligamentos acontecem por inúmeras razões: aposentadoria, falecimento, exoneração, demissão, posse em cargo <u>inacumulável</u>
	33 - <u>iGovPessoas</u>	<b>Alterar:</b> modificação da composição do <u>iGovTI</u> pelo TCU e do glossário de indicadores por parte do CSJT



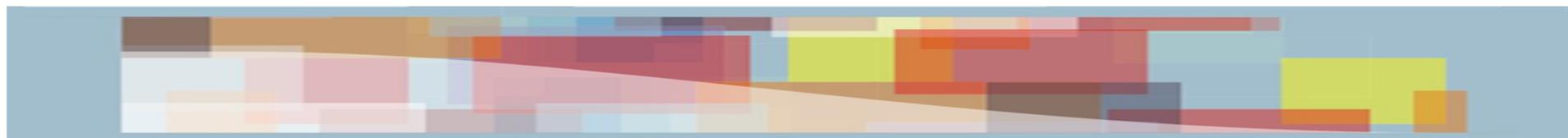
# REVISÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO NA MERITOCRACIA	34A - Percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais	<b>Alterar:</b> o alcance das metas depende em grande parte da participação dos gestores nos eventos de desenvolvimento gerencial, sendo que em torno de 47% participaram da elaboração do PDI, Plano de Desenvolvimento Individual, por este motivo solicita-se ajustar para: 2018: 40%; 2019: 50% e 2020: 60%
	35 - Percentual de servidores com postos de trabalho mapeados em competências técnicas	<b>Alterar:</b> “35A - Percentual de unidades organizacionais com postos de trabalho mapeados em competências específicas” - dificuldade encontrada em relação ao número de servidores não gestores com postos de trabalho mapeados. Isso acontece porque um servidor hoje pode ser ocupante de um determinado posto de trabalho e amanhã requerer mudança de lotação. Além disso, o denominador frequentemente sofre alterações devido à aposentadorias, exonerações e outros tipos de desligamento



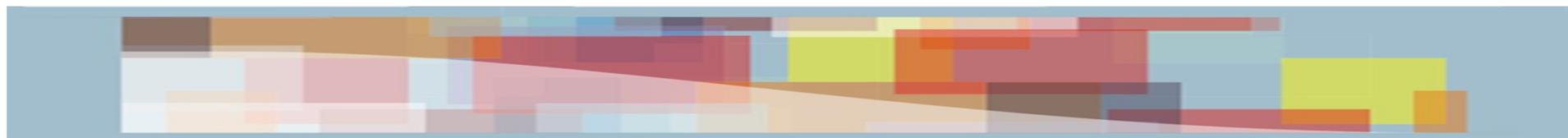
# REVISÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
GARANTIR INFRAESTRUTURA ADEQUADA	44 - Percentual de unidades instaladas em imóveis com infraestrutura física predial adequada – Varas do Trabalho, Foros e Postos Avançados	<b>Alterar:</b> necessidade de adequação ao contexto atual em razão da não finalização da obra do Fórum até 2020, e considerando a execução de outras possibilidades (aquisição em Gov. Valadares, inaugurações em Poços e Sete Lagoas, bem como todas as adequações de acessibilidade eventualmente possíveis no interior), alterar a meta de 2020 para 68%.
	45A - Índice de adequação tecnológica das unidades administrativas e judiciárias à política de distribuição de recursos de TIC estabelecida para o TRT-MG	<b>Alterar:</b> revogação do da IN N. 03, de 20 de abril de 2015 e entrada em vigor da IN N. 30, de 18 de abril de 2017



# REVISÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	JUSTIFICATIVA
BUSCAR A EXCELENCIA NA GESTÃO DO ORÇAMENTO	48 - Índice de reuniões de planejamento e execução orçamentária realizadas	<b>Excluir:</b> indicador deve traduzir de maneira concisa e consistente os resultados almejados em cada objetivo estratégico, pautando pontos principais que devem ser gerenciados. A realização de reuniões caracteriza-se pelo <i>modus operandi</i> .
	49 - Índice de participação nas reuniões de planejamento e execução orçamentária	<b>Excluir:</b> indicador deve traduzir de maneira concisa e consistente os resultados almejados em cada objetivo estratégico, pautando pontos principais que devem ser gerenciados. A realização de reuniões caracteriza-se pelo <i>modus operandi</i> .
	51 - Índice de execução de restos a pagar não processados (exercício anterior)	<b>Alterar:</b> os valores mais expressivos inscritos em RAP são empenhos estimativos e é comum que na execução dos mesmos ocorrerem sobras a cancelar, logo deveria expurgar os valores referentes a RAP cancelado, por este motivo a sugestão de alteração da fórmula de cálculo
	52 - Índice de execução de restos a pagar não processados (dois exercícios anteriores)	<b>Alterar:</b> os valores mais expressivos inscritos em RAP são empenhos estimativos e é comum que na execução dos mesmos ocorrerem sobras a cancelar, logo deveria expurgar os valores referentes a RAP cancelado, por este motivo a sugestão de alteração da fórmula de cálculo



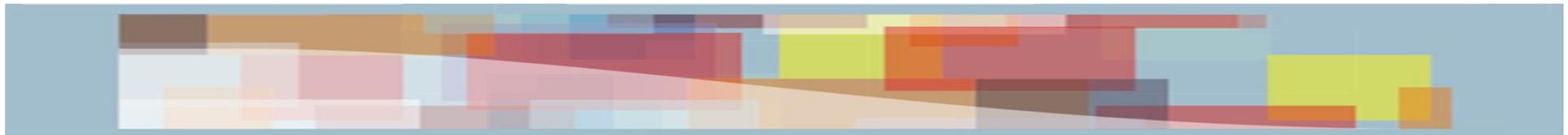
# ATUALIZAÇÃO DA CARTEIRA DE PROJETOS

## **Solicitação de Projeto Estratégico**

- .Governança e gestão do lançamento de dados da área judiciária
- .Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade de documentos administrativos do TRT3
- .Processos de 1º grau com movimentos antigos
- .Lotação virtual
- .Mutirão
- .Programa Leading Cases – Administração de Justiça Consensual

## **Solicitação de Ação Estratégica**

- .e-Sentença



# ATUALIZAÇÃO DA CARTEIRA DE PROJETOS

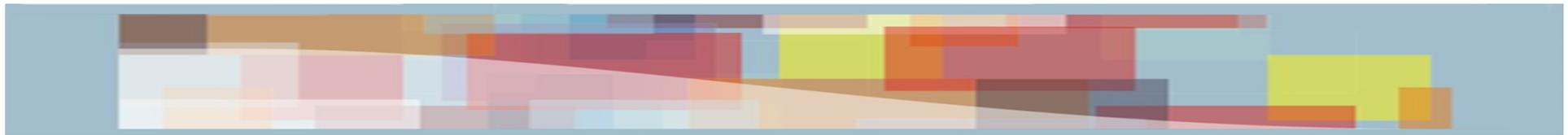
## **Encerramento de Projeto Estratégico**

### **Concluído**

.PROJ16033 – Política de Comunicação do TRT3

### **Cancelado**

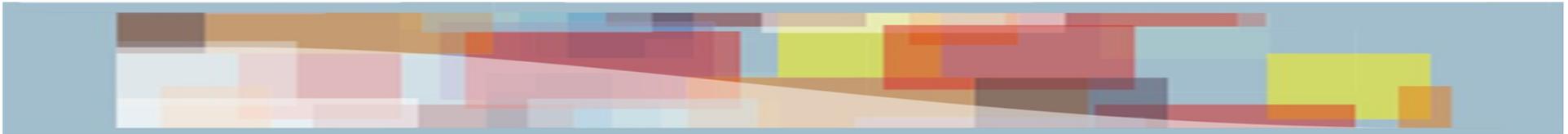
. PROJ15019 – Desenvolvimento do módulo de precatório do PJe-JT



# PAUTA

3ª RAE 02.10.2018

- Deliberações da RAE anterior – item 1
- Análise Estatística
- Acompanhamento de metas nacionais
- Revisão do Plano Estratégico 2015/2020
- **Resultados do 2º quadrimestre de 2018**



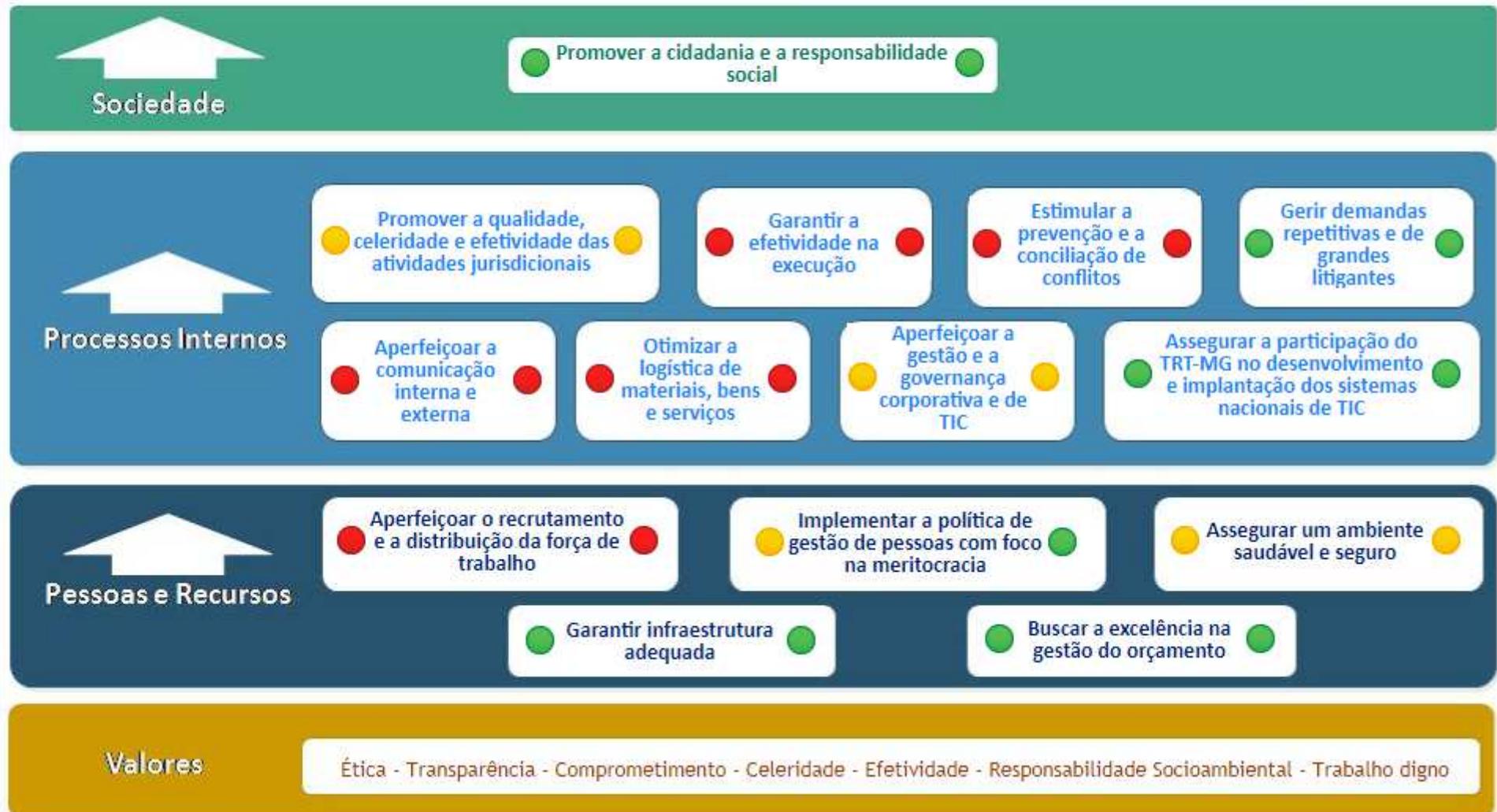
# Mapa Estratégico

## Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

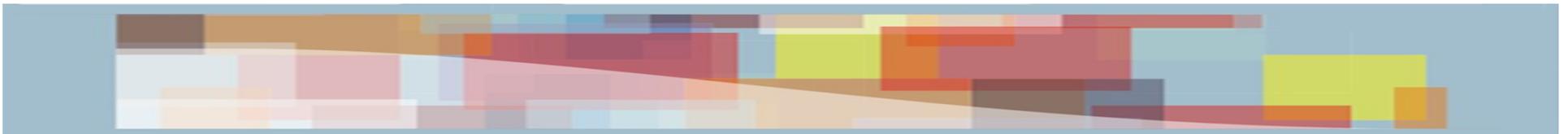
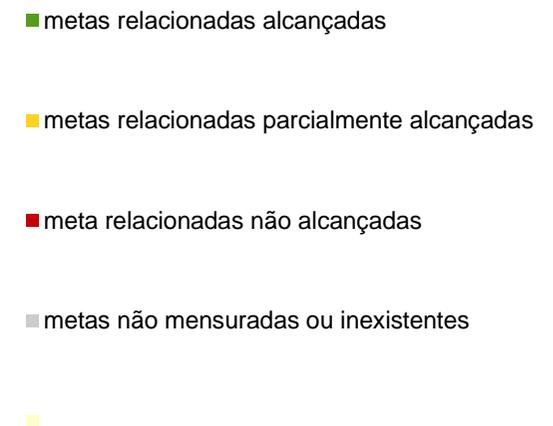
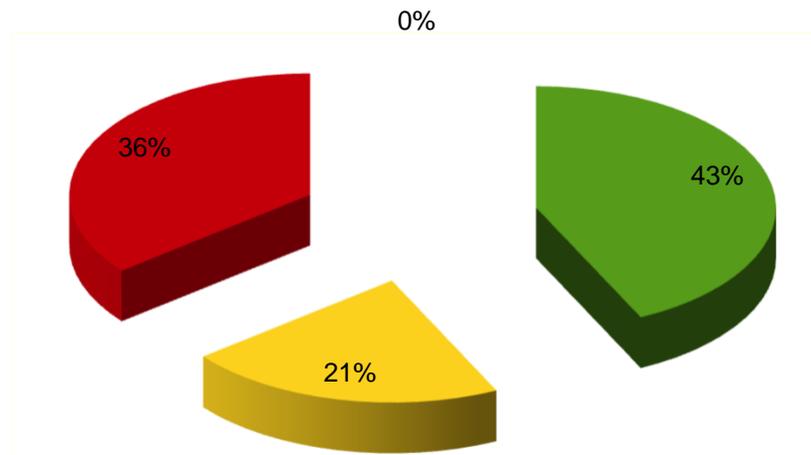
## Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



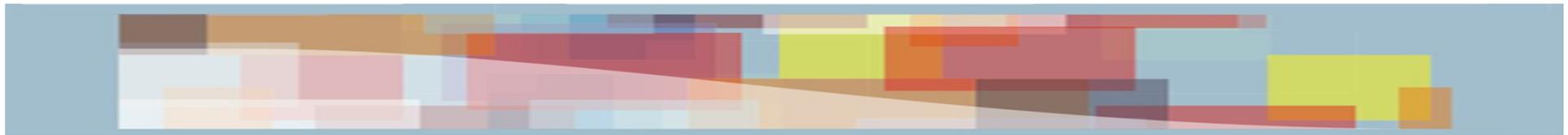
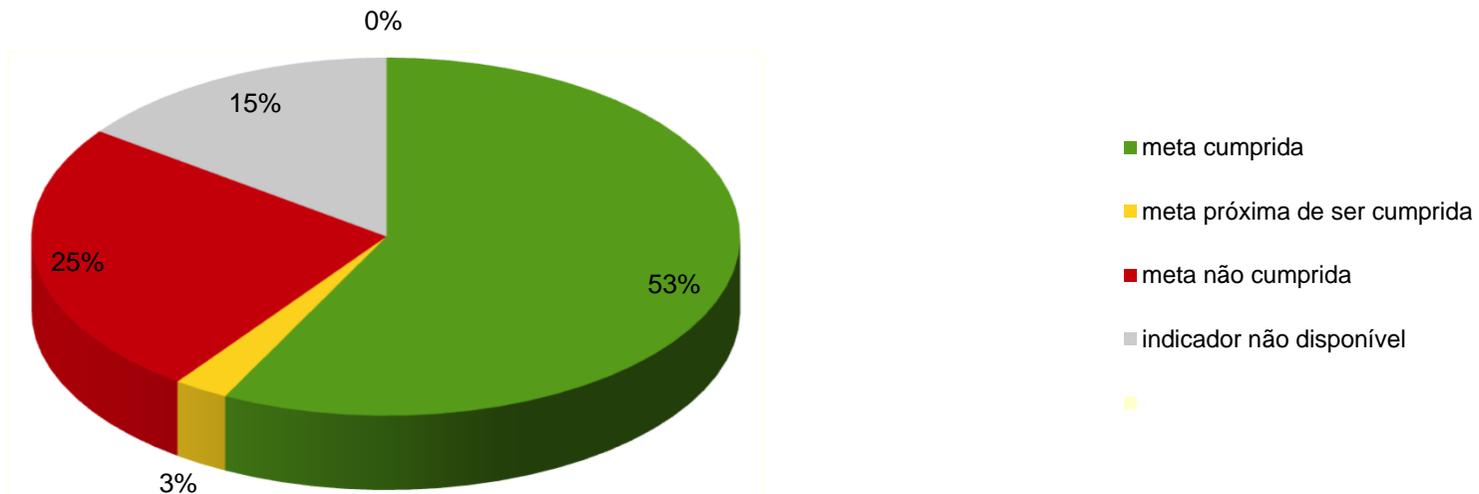
# Desempenho dos Objetivos Estratégicos

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



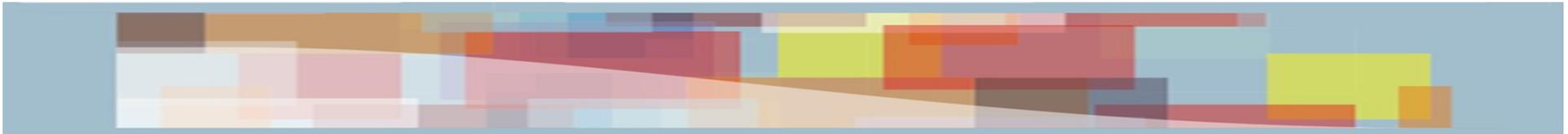
# Desempenho dos Indicadores Estratégicos

## INDICADORES ESTRATÉGICOS



# Desempenho dos Indicadores Estratégicos

- ✓ Dos 40 indicadores relacionados no Plano Estratégico 2015-2020, 23 (53%) atingiram a meta estipulada,
- ✓ 10 (25%) indicadores mostraram resultados aquém das expectativas traçadas;
- ✓ 6 (15%) indicadores não foram mensurados;
- ✓ Dos **7** indicadores diretamente relacionados à **prestação jurisdicional**, **42,85%** atingiram a meta definida (**10**, **11**, **13**, **14**, **15**, **16** e **17**);
- ✓ **33** indicadores monitoram o desempenho das **atividades administrativas**, e os resultados demonstram que **69,69%** das metas estipuladas foram atingidas (23 indicadores).



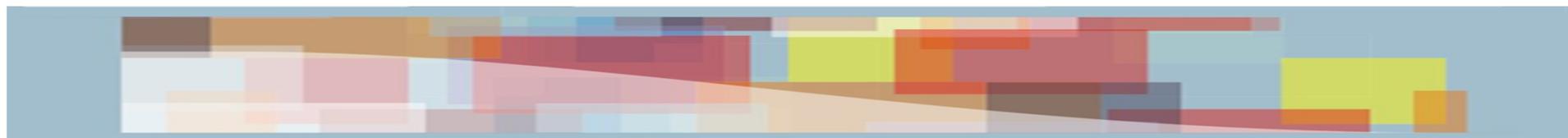
## Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

Indicadores	Resultado 2017	Resultado 1º quadrimestre 2018	Resultado 2º quadrimestre 2018	Meta 2018
11 - Taxa de Congestionamento – 2º grau	42,95	43,33	43,31	32,40

OE – Garantir a efetividade na execução

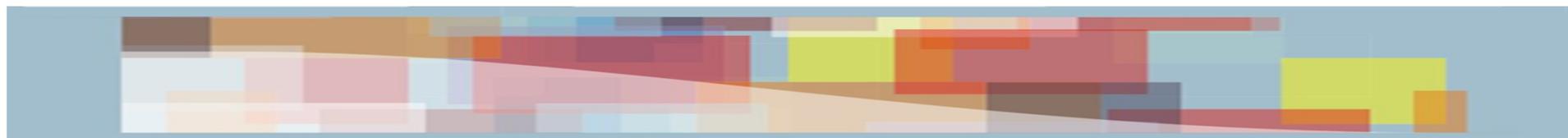
Indicadores	Resultado 2017	Resultado 1º quadrimestre 2018	Resultado 2º quadrimestre 2018	Meta 2018
13 - Tempo médio de duração do processo de execução contra ente privado (dias)	1.258	1.412,30	1.683,30	632,20



## Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos

<b>Indicadores</b>	<b>Resultado 2017</b>	<b>Resultado 1º quadrimestre 2018</b>	<b>Resultado 2º quadrimestre 2018</b>
15 - Índice de conciliação - Fase de conhecimento	46,90	43,21	43,77
16 - Número de ações voltadas à prevenção da judicialização	1	1	1

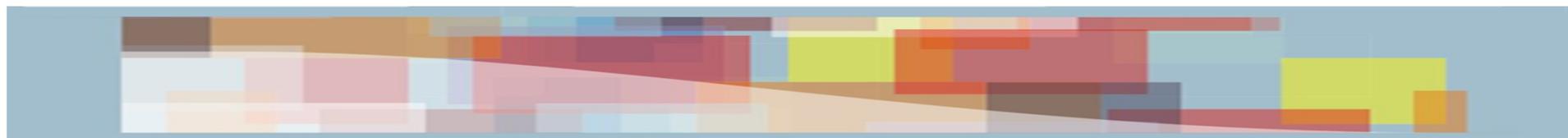


# Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Otimizar a logística de materiais, bens e serviços

Indicadores	Resultado 2017	Resultado 1º quadrimestre 2018	Resultado 2º quadrimestre 2018	Meta 2018
54 - Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	250	185	172	60
55 - Número médio de dias corridos despendidos na fase externa para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	83	59	86	60

**Proposta de melhoria:**

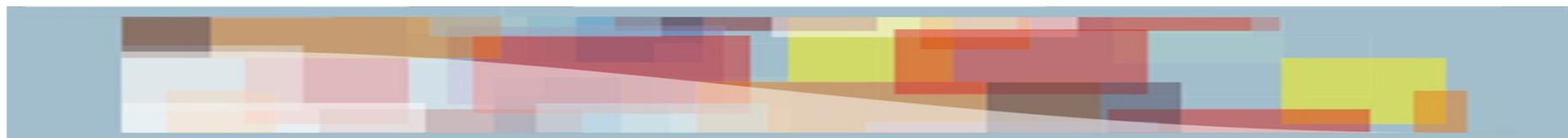


## Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

Indicadores	Resultado 2017	Resultado 1º quadrimestre 2018	Resultado 2º quadrimestre 2018
24 A - Número de acessos às redes sociais, ao Youtube e às notícias e banners publicados no site do Tribunal.	2.716.804	669.342	1.265.834

**Proposta de melhoria:**

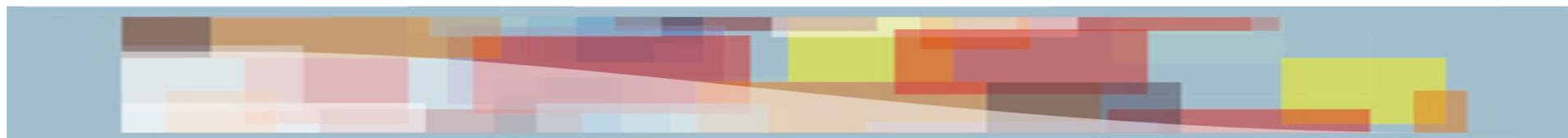


## Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho

Indicadores	Resultado 2017	Resultado 1º quadrimestre 2018	Resultado 2º quadrimestre 2018
30 - Percentual de cargos de Juiz Substituto vagos	16,79	16,79	18,25

**Proposta de melhoria:**

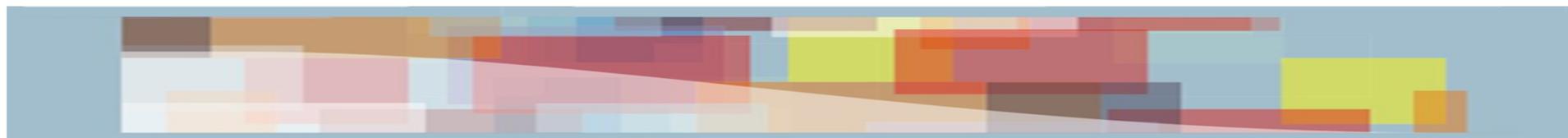


# Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Buscar a excelência na gestão do orçamento

Indicadores	Resultado 2017	Resultado 1º quadrimestre 2018	Resultado 2º quadrimestre 2018	Meta 2018
51 - Índice de execução de restos a pagar não processados do exercício anterior	59,34	10,91	19,31	86,00
52 - Índice de execução de restos a pagar não processados de dois exercícios anteriores	52,19	10,21	20,46	96,00

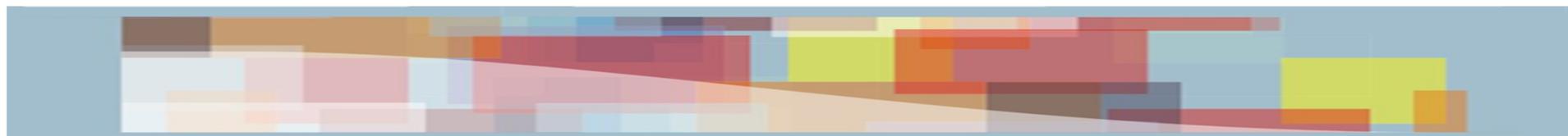
**Proposta de melhoria:**



# Desempenho das Metas Nacionais

<b>METAS GERAIS 2018</b>	<b>1º GRAU</b>	<b>2º GRAU</b>	<b>Resultado</b>
Meta 1: Julgar pelo menos 92% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período			135,07%
Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016, no 1º e 2º graus			105,05%
Meta 3: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, no ano corrente, com cláusula de barreira de 48%	84,65%		
Meta 5: Baixar pelo menos 92% do total de casos novos de execução no ano corrente	107,25%		
Meta 6: Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º grau e até 31/12/2016 no 2º grau	100,11%	114,61%	
Meta 7: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior			122,98%

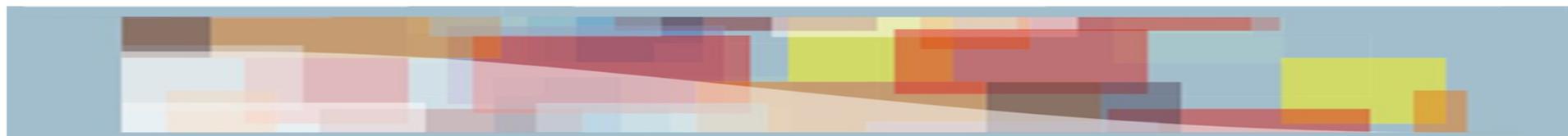
Obs.: resultado por desempenho acumulado (SIGEST)



# Desempenho das Metas Nacionais

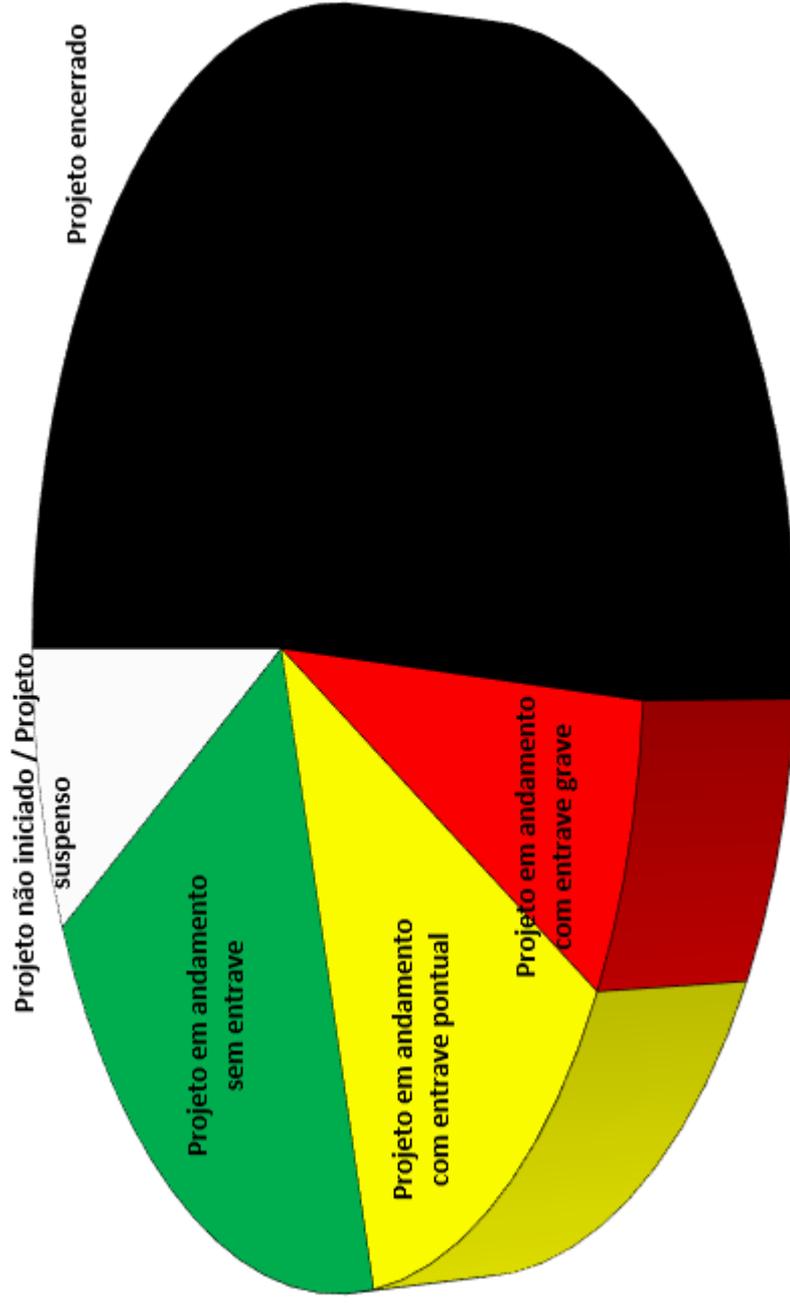
<b>METAS ESPECÍFICAS 2018</b>	<b>Resultado</b>
Meta 1 - <u>iGov</u> Pessoas (40%)	47%
Meta 2 IEOD: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em 2 pontos percentuais em relação à média de 2011, 2012, 2013, em 2017 (85,13%)	Acumulado até agosto (56,75%) – 42,72%
Meta 3 – <u>iGovTI</u> (40%)	69%
Meta 4 TMDP2: Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016 (70 dias)	Acumulado até agosto 70 dias
Meta 5 TMDP1c: Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância – Fase conhecimento: Reduzir o prazo médio em 2% em relação ao ano base 2016 (147 dias)	Acumulado até agosto 213 dias
Meta 12 – <u>lgov</u> (40%)	43%
Meta 13 - IAM: Índice de alcance de metas: atingir e manter a pontuação entre 62 e 78% até 2020	Acumulado até agosto 58%

Obs.: resultado por realizado acumulado (SIGEST)



# Relatório de andamento de projetos estratégicos TRT3

Plano Estratégico 2015 a 2020 - situação até agosto/2018



LEGENDA (Farol)		Quant.	
●	(1) Projeto Encerrado	24	51,06%
●	(2) Projeto em andamento com entrave grave	3	6,38%
●	(3) Projeto em andamento com entrave pontual	6	12,77%
●	(4) Projeto em andamento sem entrave	10	21,28%
	Projeto não iniciado / Projeto suspenso	4	8,51%
	<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>100%</b>

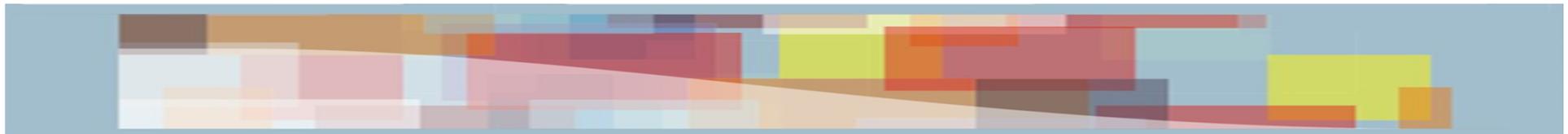
# OBRIGADA!



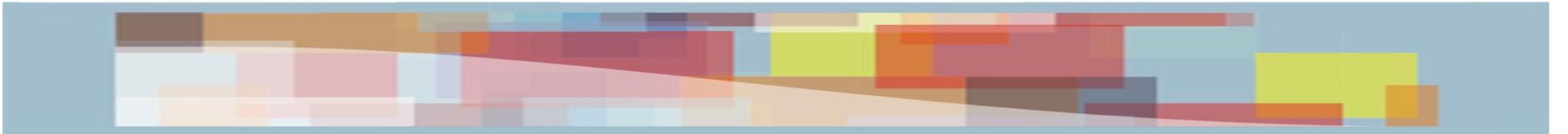
“  
Insanidade é continuar fazendo  
sempre a mesma coisa  
e  
esperar resultados diferentes

”  
Albert Einstein

Secretaria de Gestão Estratégica  
gestaoestrategica@trt3.jus.br  
(31) 3228-7013



?



?

