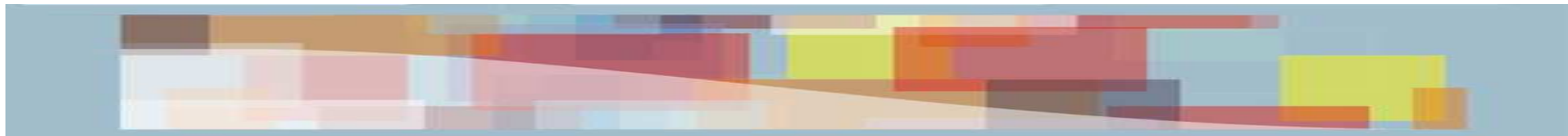


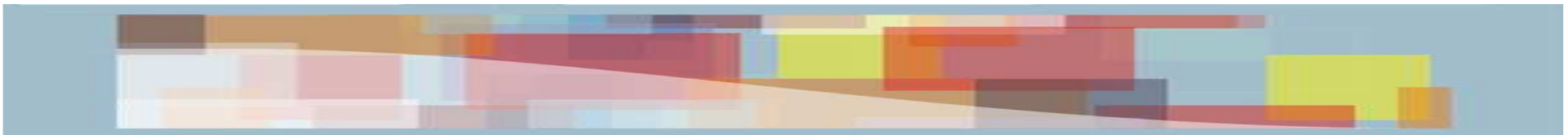
Missão do TRT3

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.



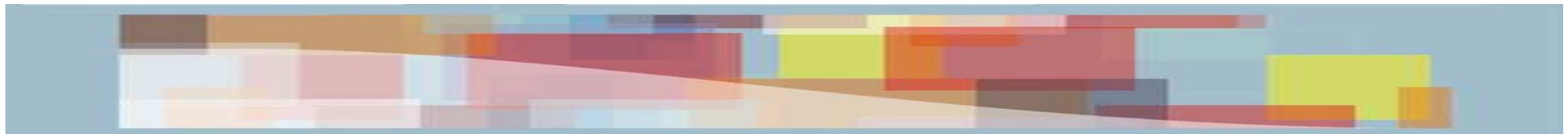
PAUTA

- Deliberações da RAE anterior
- Situação dos Projetos Estratégicos
- Análise dos Resultados do 1º quadrimestre de 2017
 - Desempenho dos Objetivos Estratégicos
 - Desempenho dos Indicadores
 - Desempenho das Metas Nacionais
 - Análises estatísticas complementares
- Proposta de Trabalho para 2017
 - Desdobramento da Estratégia
 - Alinhamento da Cadeia de Valor com o Plano Estratégico



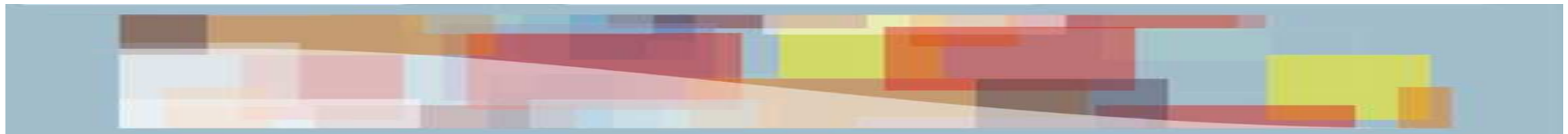
Deliberações da RAE anterior

DELIBERAÇÃO	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO ATUAL
1 - PROJ15009 - Projeto Estratégico Estudo para Implantação do Leilão Eletrônico e Comissão de Expropriação. ¶ Verificar junto à Corregedoria a viabilidade de implantação do estudo e a diretriz institucional sobre a matéria. α	EPRO - tomar as providências cabíveis α	Encaminhada CI SEGE 11/2017 pelo e-PAD 35835/2015. Aguardando retorno da Corregedoria. O estudo perdeu o objeto em razão da Resolução CNJ 236/2016 que regulamento procedimentos relativos a alienação judicial por meio eletrônico. α
2 - PROG15011 - Programa Trabalho Saudável e Seguro. ¶ Verificar a possibilidade de a Desembargadora Denise Alves Horta, Coordenadora do Comitê Gestor Regional de Atenção à Saúde, ser a patrocinadora do programa, na tentativa de se obter uma execução mais efetiva dos projetos vinculados. α	EPRO - tomar as providências cabíveis α	Atividade repassada para a Secretária de Gestão Estratégica. Aguardando posicionamento. α
3 - PROJ15016 - Implantação do Sistema de Material e Patrimônio. ¶ Cancelar. α	EPRO - atualizar a carteira α	TEP apresentado pelo e-PAD 8243/2017 e acatado pelo EPRO. Está em pauta para a próxima reunião do CPP. α



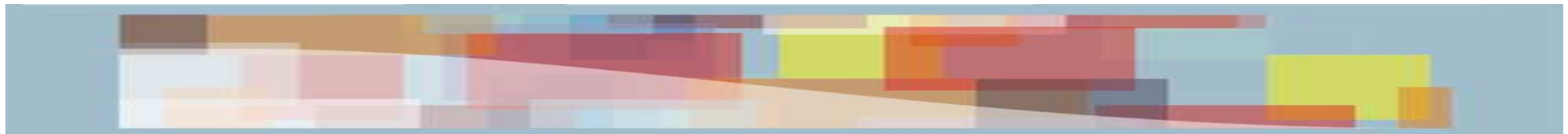
Deliberações da RAE anterior

DELIBERAÇÃO	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO ATUAL
4 - PROJ15018 - Projeto Estratégico Agenda Institucional. A Secretária de Comunicação Social verificará a necessidade de manutenção do respectivo projeto na carteira.	EPRO - encaminhar para análise da SECOM	TEP apresentado pelo e-PAD 7674/2017 e acatado pelo EPRO. Está em pauta para a próxima reunião do CPP.
5 - PROJ15019 - Projeto Estratégico de Desenvolvimento do Módulo de Precatório do Pje-JT. ¶ Buscar informações junto ao CSJT para verificar a existência dessa demanda e, para tanto, a servidora Nadja Prates, Secretária de PJE, e-Gestão e Tabelas Unificadas, poderá auxiliar. Na sequência e de posse das informações, verificar com o Desembargador Luiz Ronan Neves Koury, 2º Vice-Presidente, a pertinência da manutenção deste projeto na carteira.	EPRO - tomar as providências cabíveis	Diretoria judiciária está ciente da demanda. Não houve evolução. EPRO irá agendar reunião com a Diretora Judiciária e a Secretária de PJE, e-Gestão e Tabelas Unificadas.

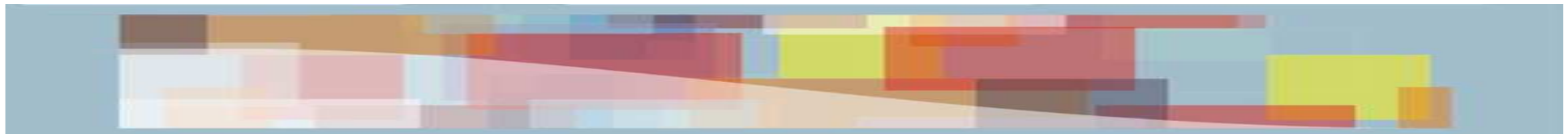
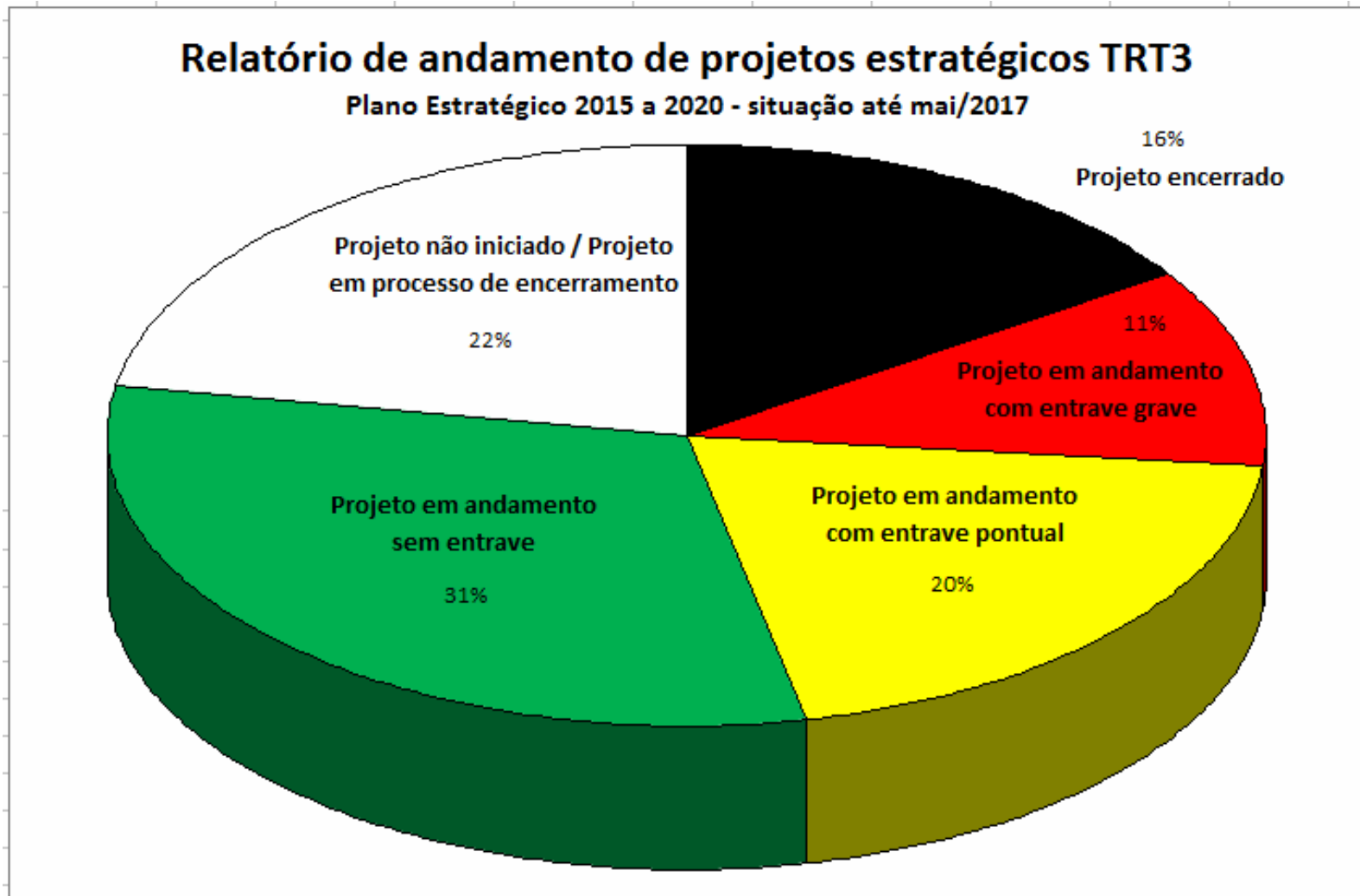


Deliberações da RAE anterior

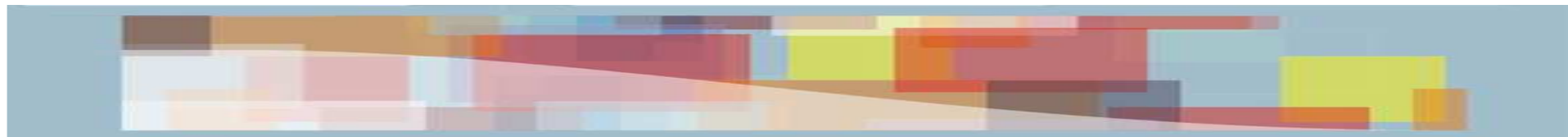
DELIBERAÇÃO	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO ATUAL
6 - PROJ15023 - Projeto Estratégico Revisão da Estrutura Organizacional.¶ Cancelar.α	EPRO – atualizar a carteiraα	Gerente do Projeto ciente (email e telefone) da autorização do patrocinador para a apresentação do TEP. Não houve evolução.α
7 - PROJ15031 - Projeto Estratégico Implantação da Redundância dos Links de Comunicação do Interior.¶ Cancelar.α	EPRO – atualizar a carteiraα	TEP apresentado pelo e-PAD 15132/2017 e acatado pelo EPRO. Está em pauta para a próxima reunião do CPP.α
8 - PROJ15032 – Mensageria.¶ Cancelar.α	EPRO – atualizar a carteiraα	TEP apresentado pelo e-PAD 8243/2017 e acatado pelo EPRO. Está em pauta para a próxima reunião do CPP.α



Situação dos Projetos Estratégicos



Análise dos Resultados 1º quadrimestre de 2017



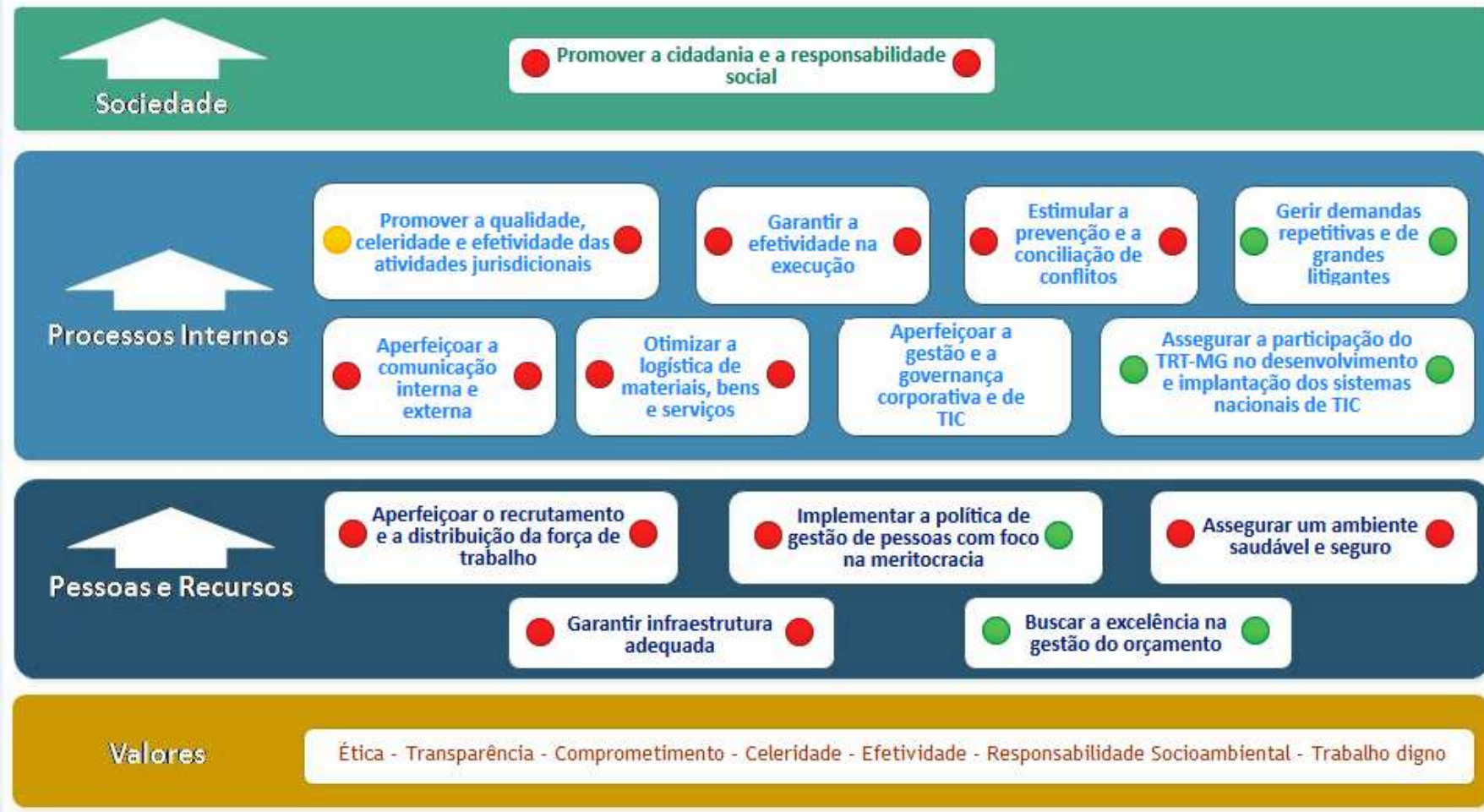
Mapa Estratégico

Missão

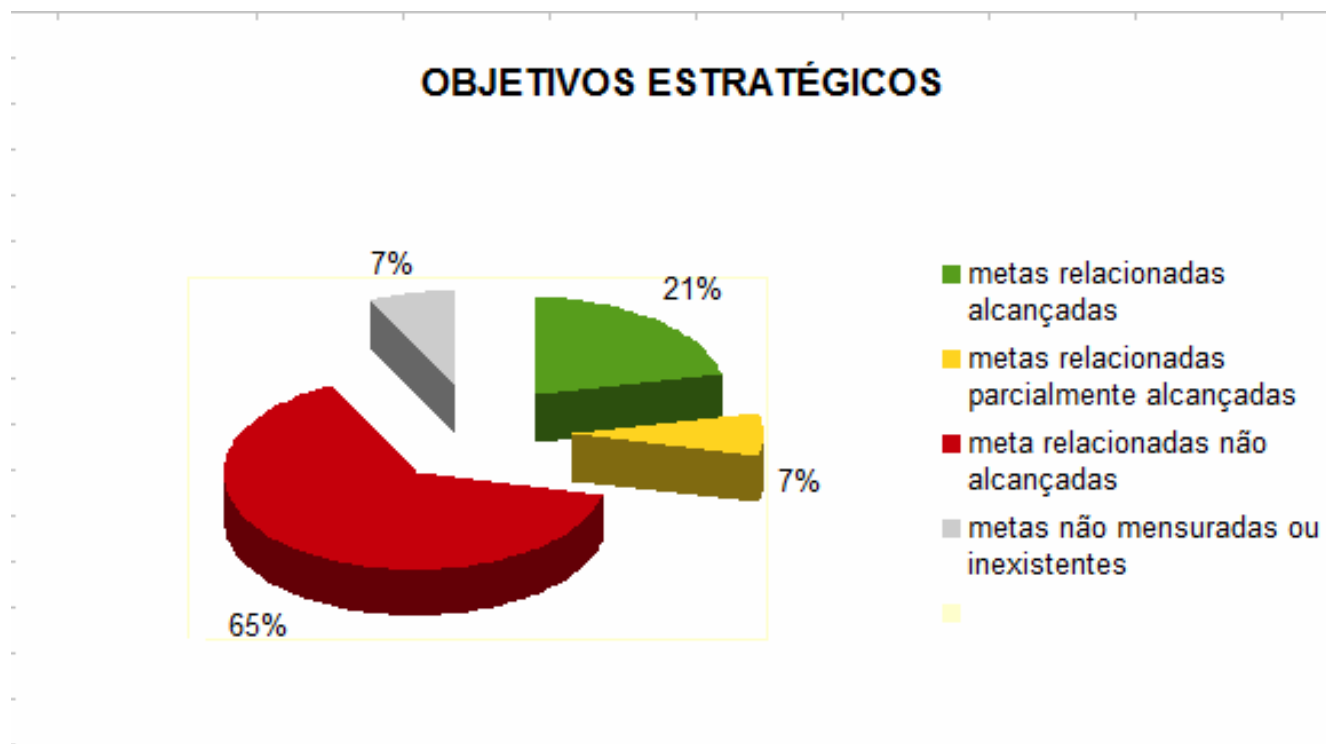
Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

Visão

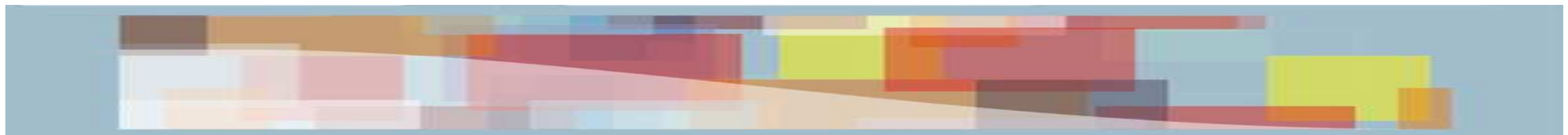
Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



Desempenho dos Objetivos Estratégicos



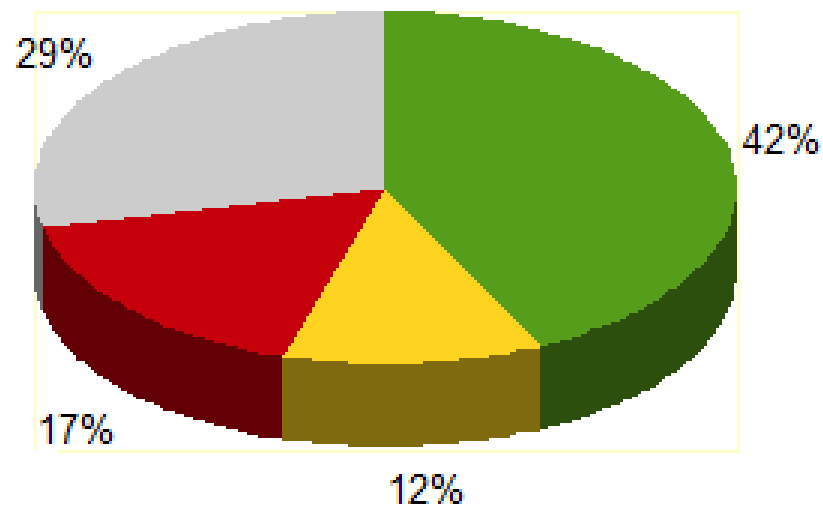
Obtiveram boa performance, um objetivos relacionados à atividade finalística: **“Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes”** e dois objetivos relacionados às atividades administrativas: **“Assegurar a participação do TRT-MG no desenvolvimento e implantação dos sistemas nacionais de TIC”** e **“Buscar a excelência na gestão do orçamento”**.



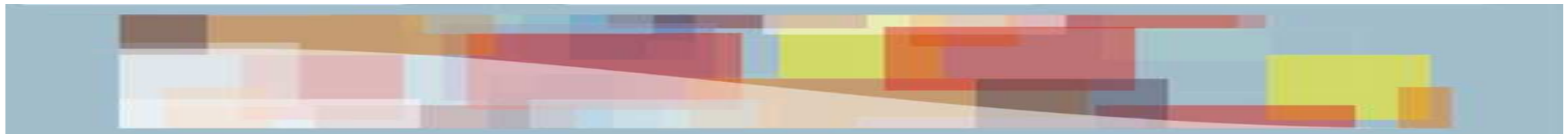
Desempenho dos Indicadores Estratégicos

INDICADORES ESTRATÉGICOS

Área do gráfico

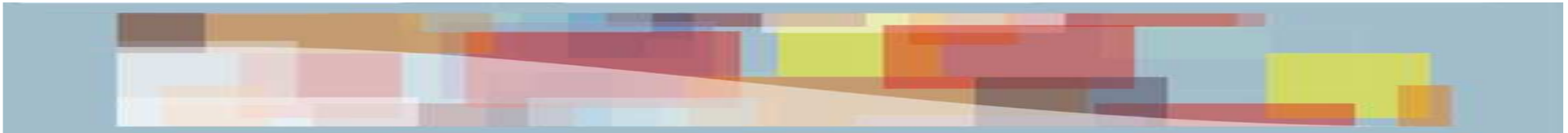


- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida
- indicador não disponível
-



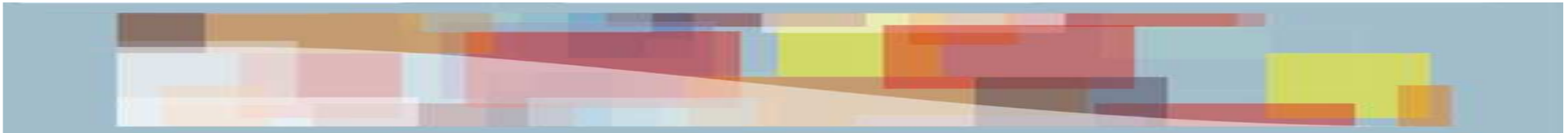
Desempenho dos Indicadores Estratégicos

- ✓ Dos 42 indicadores relacionados no Plano Estratégico 2015-2020, 18 atingiram a meta estipulada para o 1º quadrimestre de 2017;
- ✓ 7 indicadores mostraram resultados aquém das expectativas traçadas;
- ✓ 12 indicadores não foram mensurados, o que reafirma a necessidade de revitalizar o foco e os compromissos institucionais em torno do desempenho almejado pelo TRT3.



Desempenho dos Indicadores Estratégicos

- ✓ Dos **7** indicadores diretamente relacionados à **prestação jurisdicional**, **28,57%** atingiram a meta definida (10, 11, 13, 14, 15, 16 e 17).
- ✓ **35** indicadores monitoram o desempenho das **atividades administrativas**, e os resultados demonstram que **48,57%** das metas estipuladas foram atingidas (17).

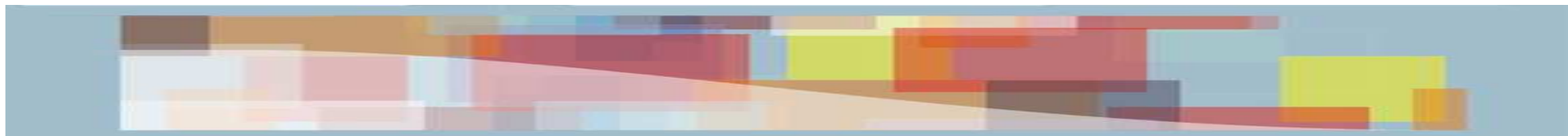


Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE - Promover a cidadania e a responsabilidade social

Indicadores	Resultado 2016	Valor estimado para o 1º quadrimestre de 2017	Resultado 1º quadrimestre	Meta 2017
53 - Índice de contratação sustentável	-	16,50	1,18	49,50

Proposta de melhoria:

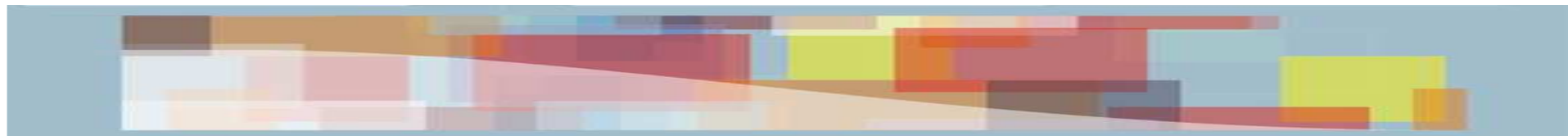


Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Garantir a efetividade na execução

Indicadores	Resultado 2016	Valor estimado para o 1º quadrimestre de 2017	Resultado 1º quadrimestre	Meta 2017
13 - Tempo médio de duração do processo de execução contra ente privado (dias)	1107,20	661,00	1236	661,00

Proposta de melhoria:

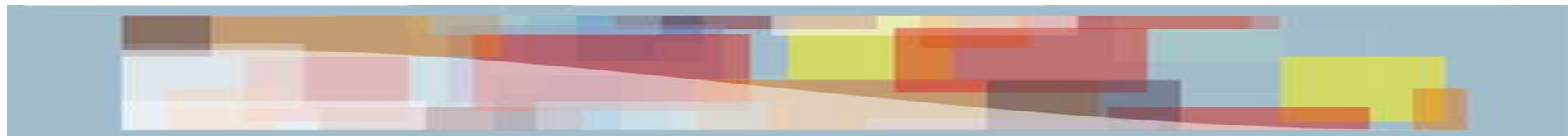


Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Estimular a prevenção e a conciliação de conflitos

Indicadores	Resultado 2016	Valor estimado para o 1º quadrimestre de 2017	Resultado 1º quadrimestre	Meta 2017
16 - Número de ações voltadas à prevenção da judicialização	0,00	2,00	0,00	2,00

Proposta de melhoria:

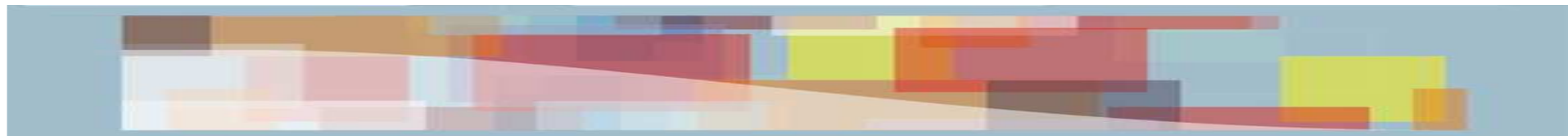


Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Otimizar a logística de materiais, bens e serviços

Indicadores	Resultado 2016	Valor estimado para o 1º quadrimestre de 2017	Resultado 1º quadrimestre	Meta 2017
54 - Número médio de dias despendidos na fase interna para realização de aquisições por Pregão Eletrônico (PE)	-	60,00	178,00	60,00

Proposta de melhoria:



Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho

Indicadores	Resultado 2016	Valor estimado para o 1º quadrimestre de 2017	Resultado 1º quadrimestre	Meta 2017
30 - Percentual de cargos de Juiz Substituto vagos	19,71	8,00	19,71	8,00

Proposta de melhoria: Concurso Público n.1/2015, para provimento dos cargos de juiz do trabalho substituto deste Regional, foi cancelado pelos motivos externalizados no Aviso n. 17, de 06.09.2016.

Dessa forma, a fim de diminuir os impactos negativos à prestação jurisdicional ocasionados pelo alto índice de cargos vagos de juiz do trabalho substituto e, conseqüentemente, atender ao indicador 30, o TRT3 publicou, em 08.09.2016, Edital para Aproveitamento de candidatos aprovados em concurso público promovido por outros Regionais (Edital 9/2016). Entretanto, em face de decisão judicial, o TRT3 foi impedido de dar posse aos 12 candidatos inscritos, sendo que todos eles foram aproveitados por outros Regionais, que se valeram do mesmo instituto para provimento dos cargos vagos, esvaziando o referido edital.

De toda forma, encontra-se em processamento concurso de remoção, no qual 19 magistrados estão inscritos. Caso a remoção de todos os inscritos seja concretizada, o percentual previsto no indicador 30 poderá ser atingido. No entanto, que há limites para que o TRT3 cumpra o indicador 30, pois o recrutamento de magistrados (objetivo estratégico a que se vincula o indicador) passou a ser incumbência da ENAMAT, tendo em vista a implementação do concurso nacional unificado, conforme Resolução Administrativa n. 1861, de 28 de novembro de 2016, limitando a atuação do TRT3.

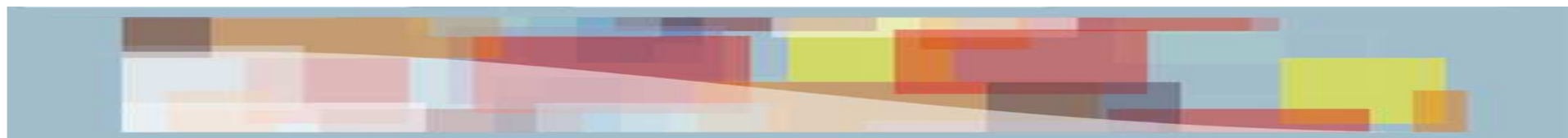
O principal meio para que o percentual de cargos vagos de juiz do trabalho substituto fique nos índices previstos é a contínua existência de concurso válido com candidatos aprovados.

Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

OE – Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia

Indicadores	Resultado 2016	Valor estimado para o 1º quadrimestre de 2017	Resultado 1º quadrimestre	Meta 2017
34A - Percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais	-	70,00	4,69	70,00

Proposta de melhoria:

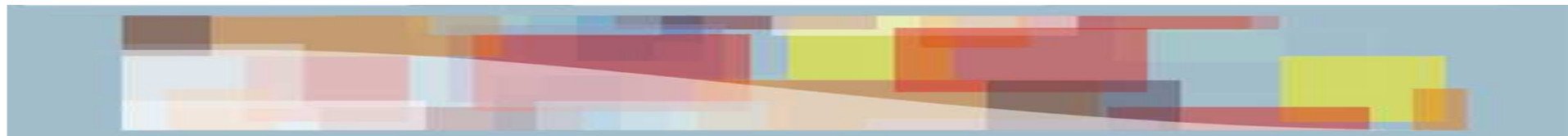


Proposta de Melhoria - Indicador Estratégico

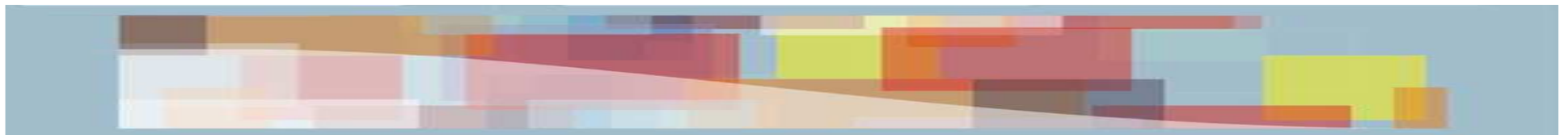
OE – Buscar a excelência na gestão do orçamento

Indicadores	Resultado 2016	Valor estimado para o 1º quadrimestre de 2017	Resultado 1º quadrimestre	Meta 2017
47 - Índice de execução do orçamento disponibilizado	84,17	6,8477	17,8678	6,8477

Proposta de melhoria:



Desempenho das Metas Nacionais

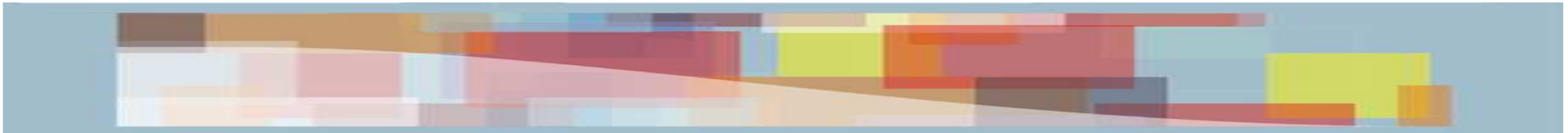


Desempenho das Metas Nacionais

Meta 1 CNJ – 6 CSJT

- IPJ - julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período

Desempenho acumulado: 109,01%

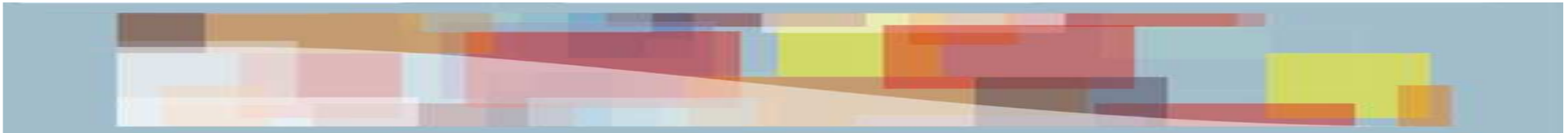


Desempenho das Metas Nacionais

Meta 2 CNJ – 7 CSJT

- IPA - identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015, no 1º e 2º graus

Desempenho acumulado: 105,42%

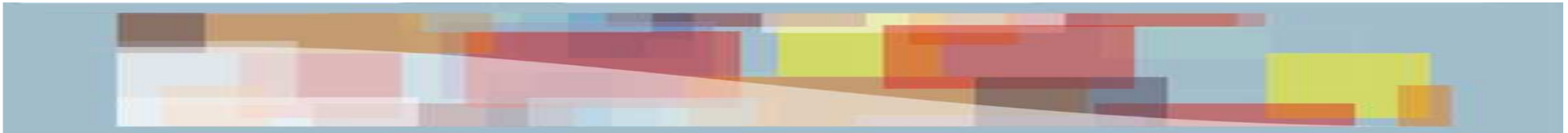


Desempenho das Metas Nacionais

Meta 3 CNJ – 9 CSJT

- ICONc - aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020 - (2pp)

Desempenho acumulado: 94,86%

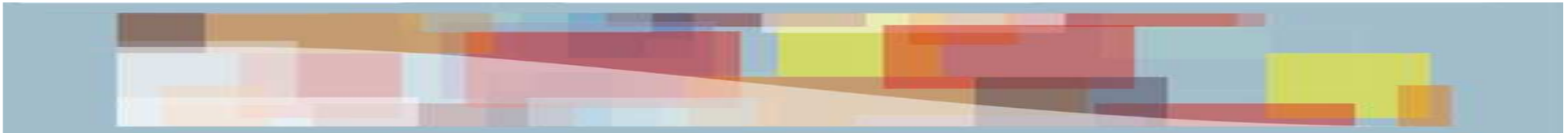


Desempenho das Metas Nacionais

Meta 5 CNJ – 11 CSJT

- IE - baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.

Desempenho acumulado: 88,63%



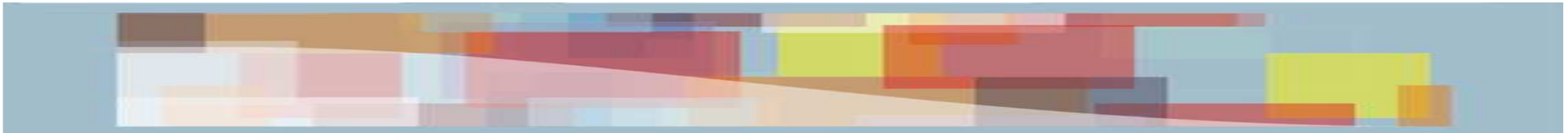
Desempenho das Metas Nacionais

Meta 6 CNJ – 8 CSJT

- IACJ - identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 1º grau e até 31/12/2015 no 2º grau

Desempenho acumulado 1º: 100,41%

Desempenho acumulado 2º: 95,83%

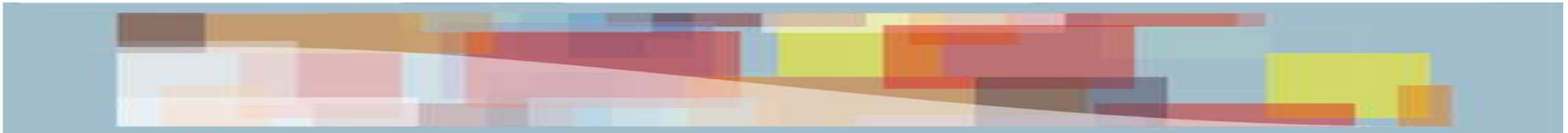


Desempenho das Metas Nacionais

Meta 7 CNJ – 10 CSJT

- IRA - identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020

Desempenho acumulado: 101,30%

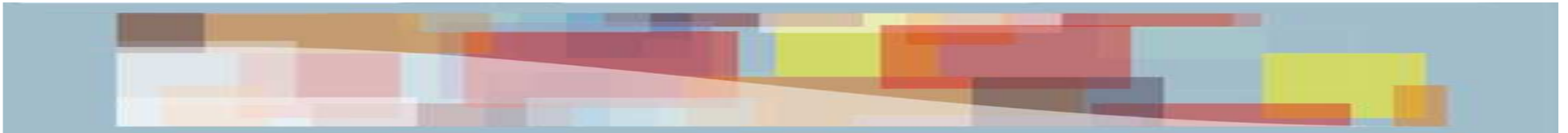


Desempenho dos Indicadores Nacionais

Indicador 1 CSJT

- IGov Pessoas

Não aferido

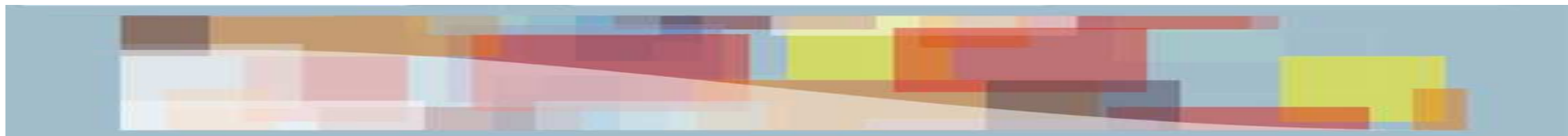


Desempenho dos Indicadores Nacionais

Indicador 2 CSJT

- IEOD: aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 5pp (2pp)

Desempenho acumulado: 65,64%

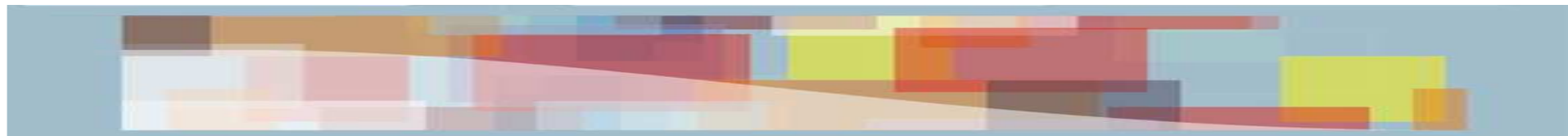


Desempenho dos Indicadores Nacionais

Indicador 3 CSJT

- IGov TI

Não aferido



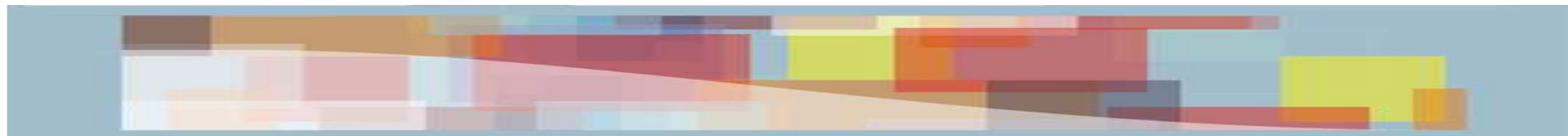
Desempenho dos Indicadores Nacionais

Indicador 4 CSJT

- TMDP2 - reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2014, em 5% até 2020 (2%)

Desempenho acumulado: 68,75%

180/137



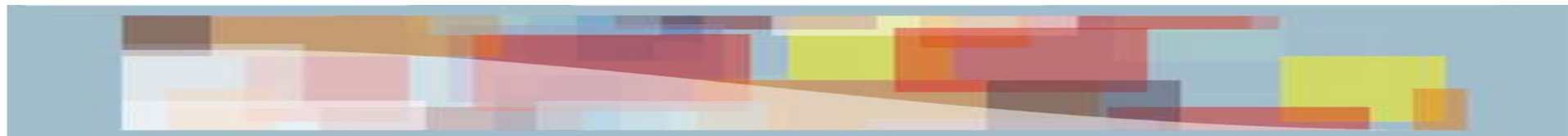
Desempenho dos Indicadores Nacionais

Indicador 5 CSJT

- TMDP1c - reduzir o prazo médio em relação ao ano base 2014, em 5% até 2020 (2%)

Desempenho acumulado: 89,74%

162/147

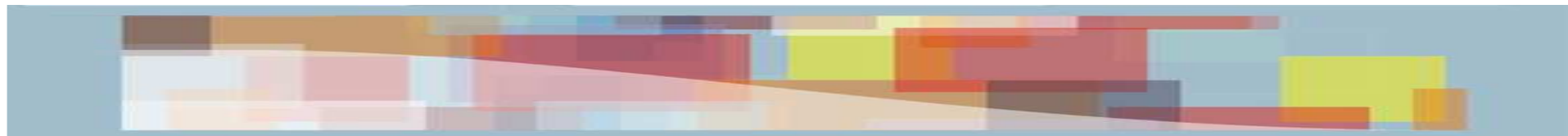


Desempenho dos Indicadores Nacionais

Indicador 12 CSJT

- IGov

Não aferido

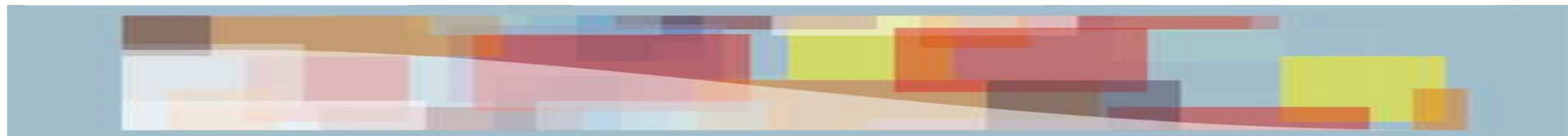


Desempenho dos Indicadores Nacionais

Indicador 13 CSJT

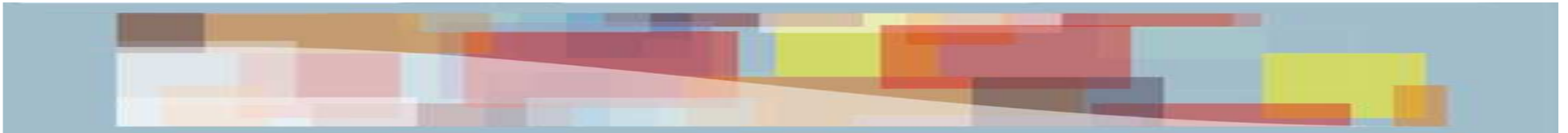
- IAM - atingir e manter a pontuação entre 62 e 78% até 2020

Desempenho acumulado: 32,73%

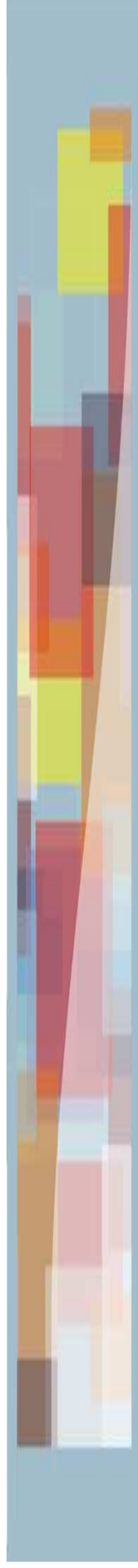
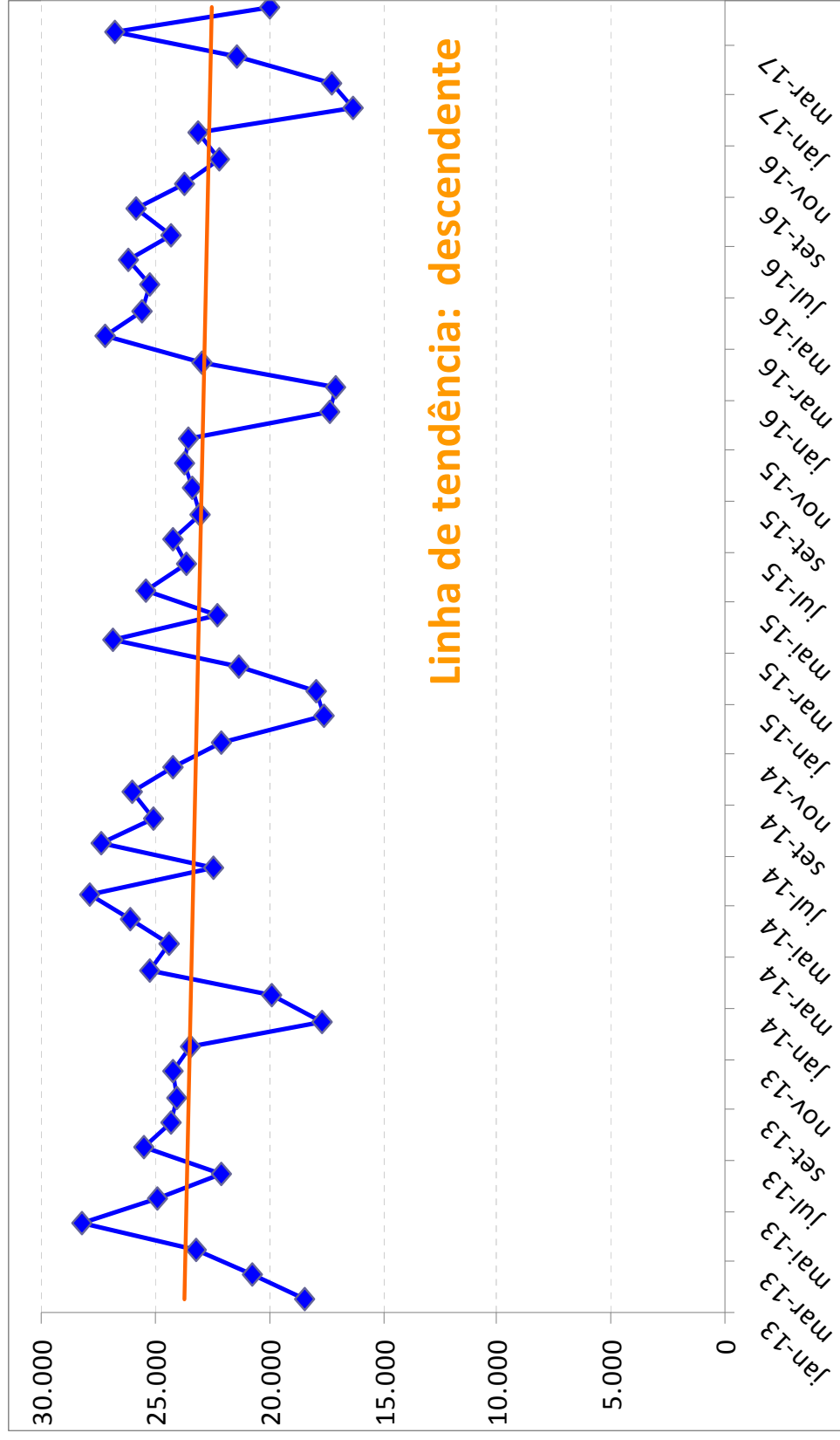


Seção de Estatística

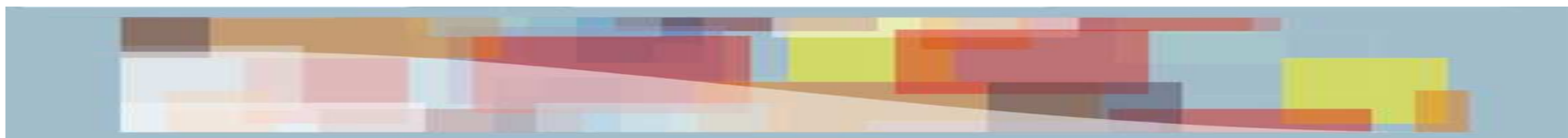
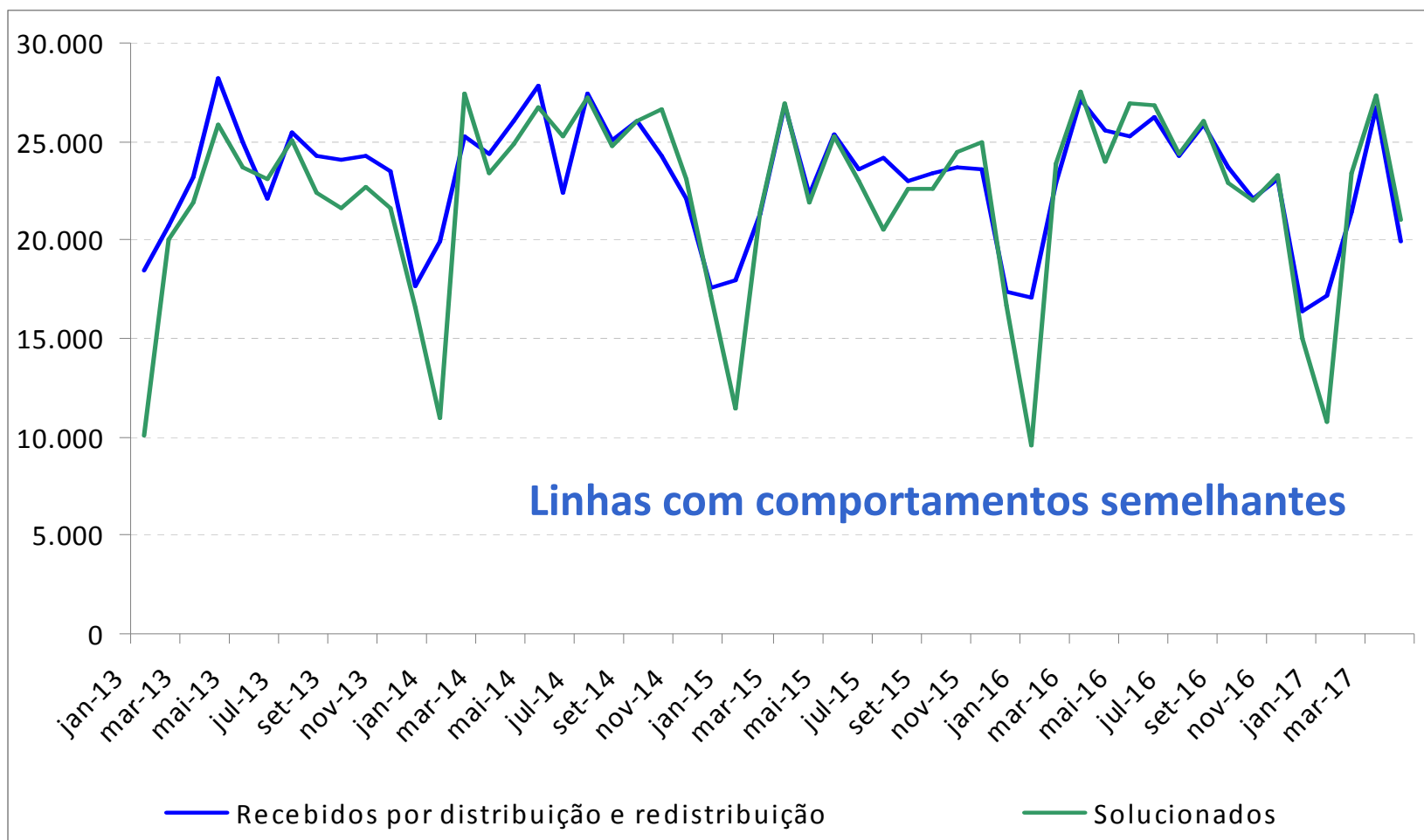
Todas as informações foram geradas por meio do Sistema e-Gestão no dia 30/05/17



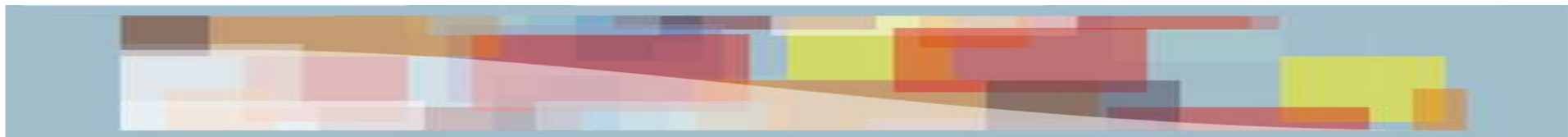
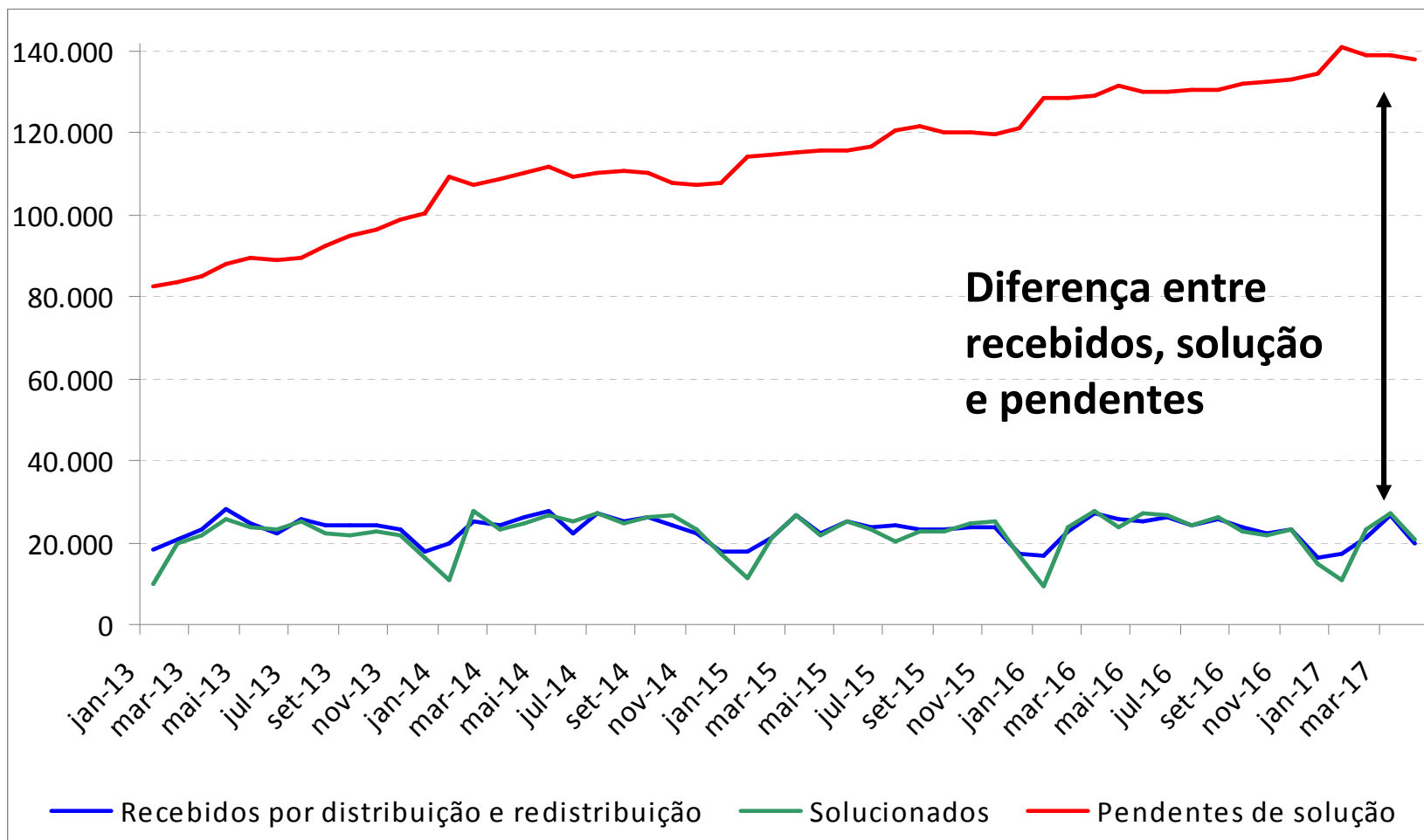
1º Grau - Conhecimento: processos recebidos (distribuição e redistribuição)



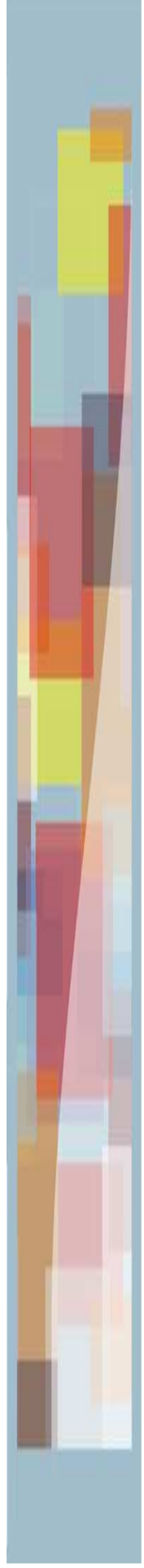
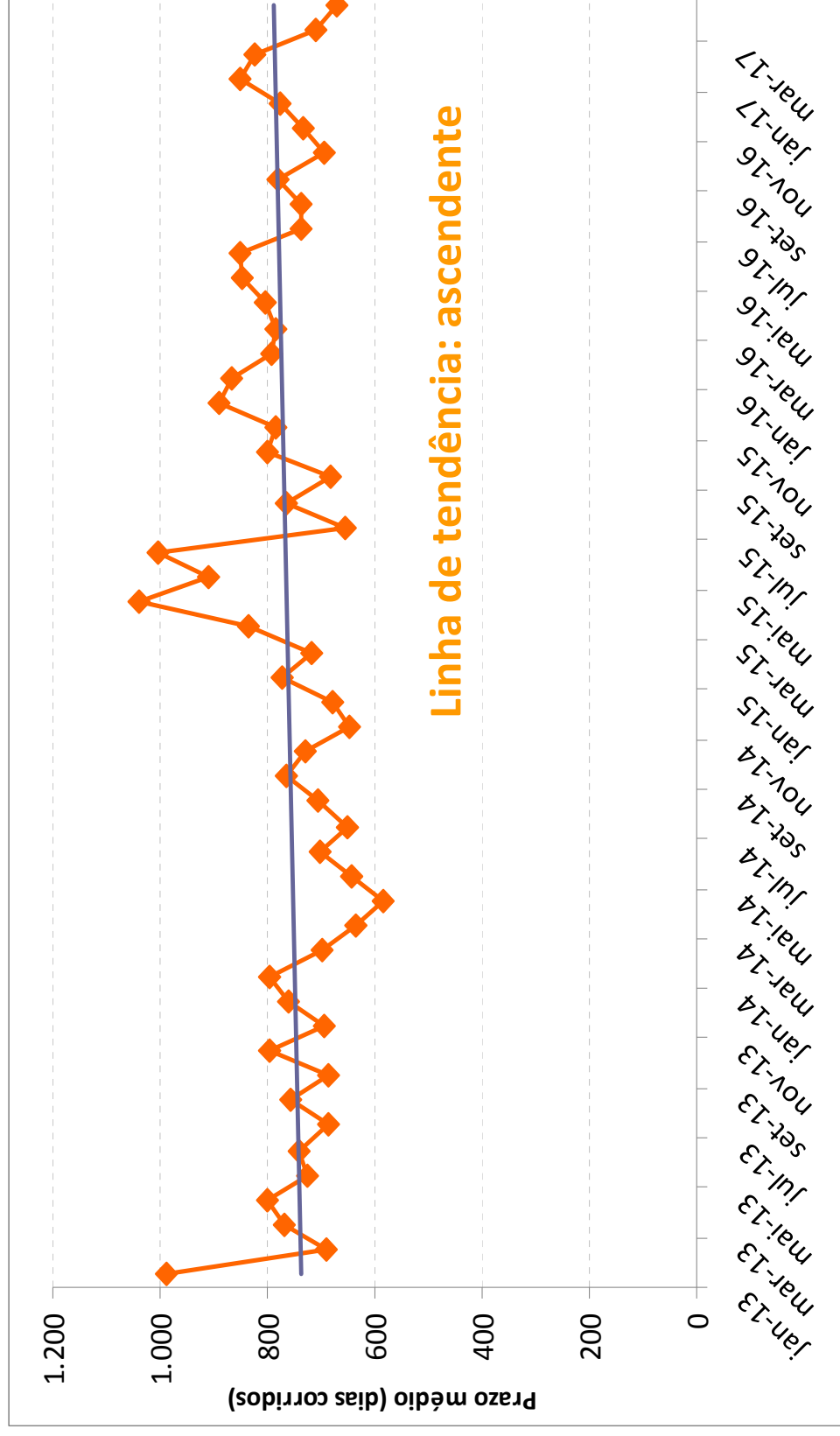
1º Grau – Conhecimento: recebidos e solucionados



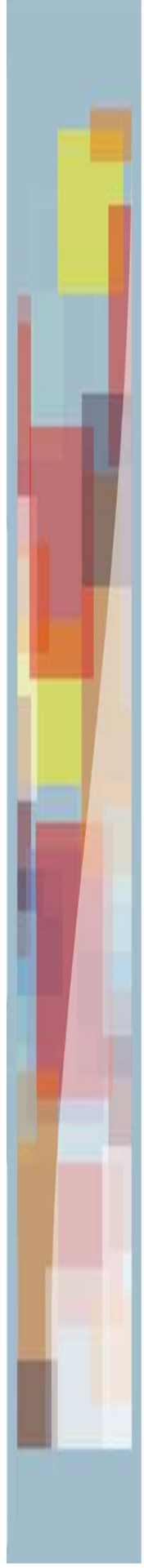
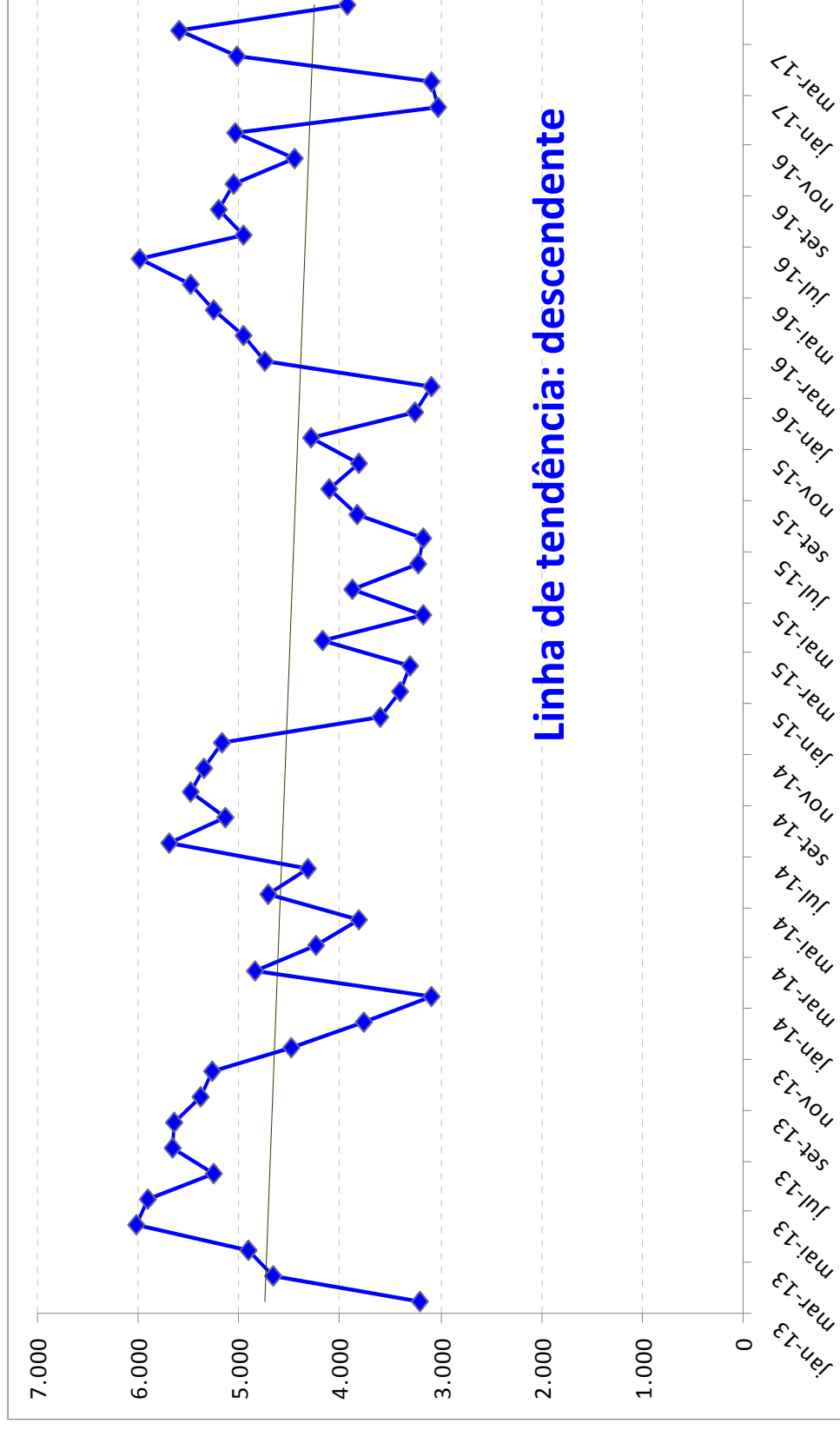
1º Grau – Conhecimento: recebidos, solucionados e pendentes de solução



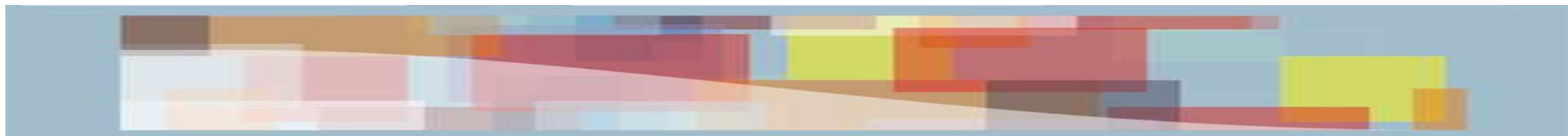
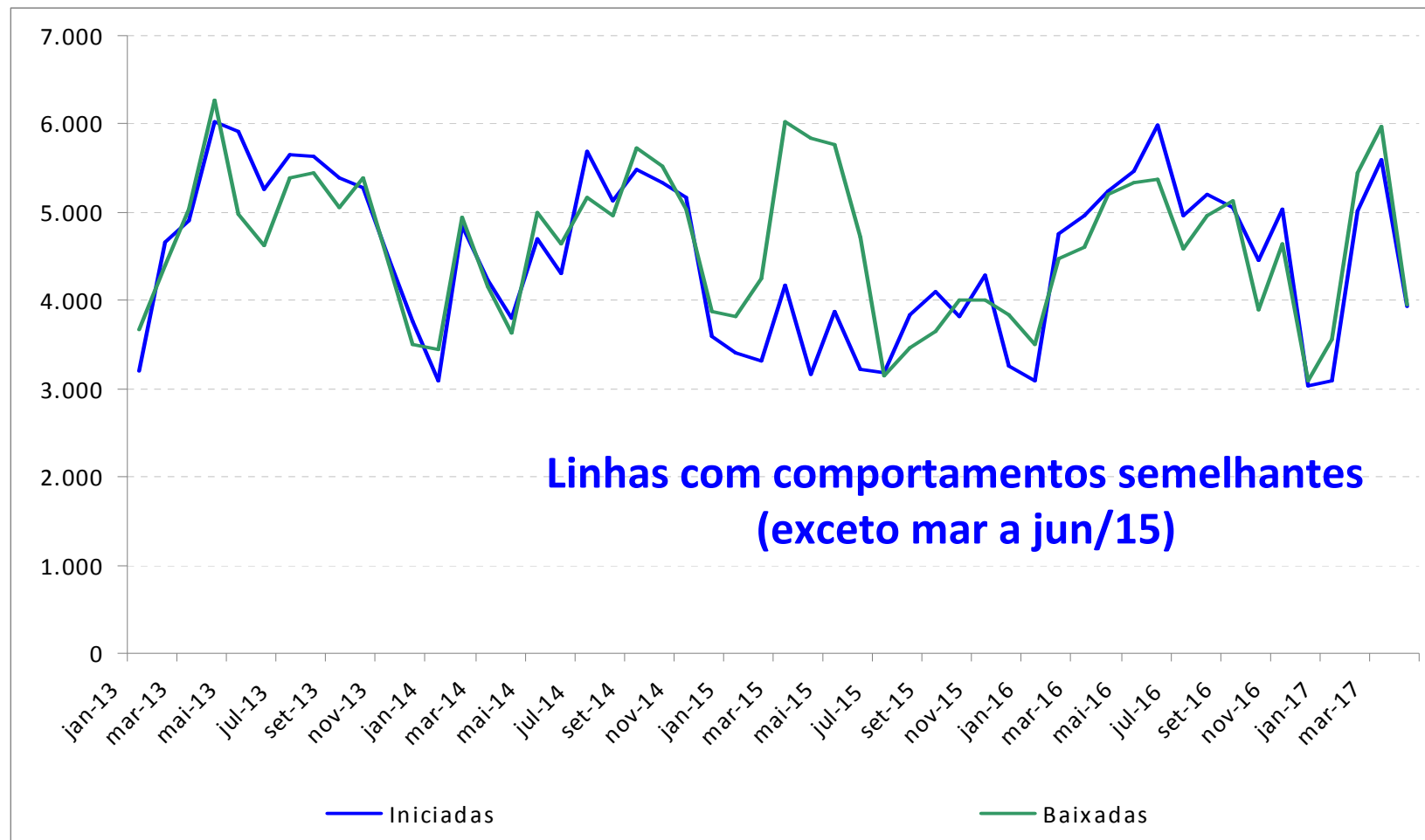
1º Grau: prazo médio (ajuizamento ao arquivamento)



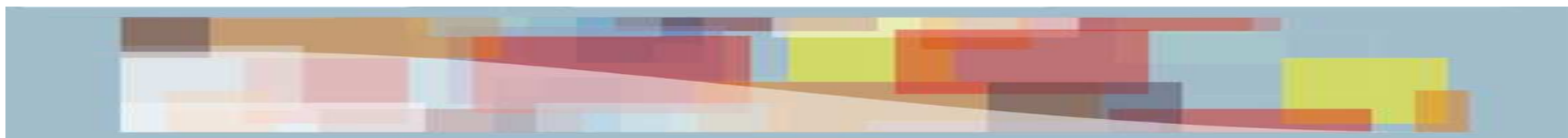
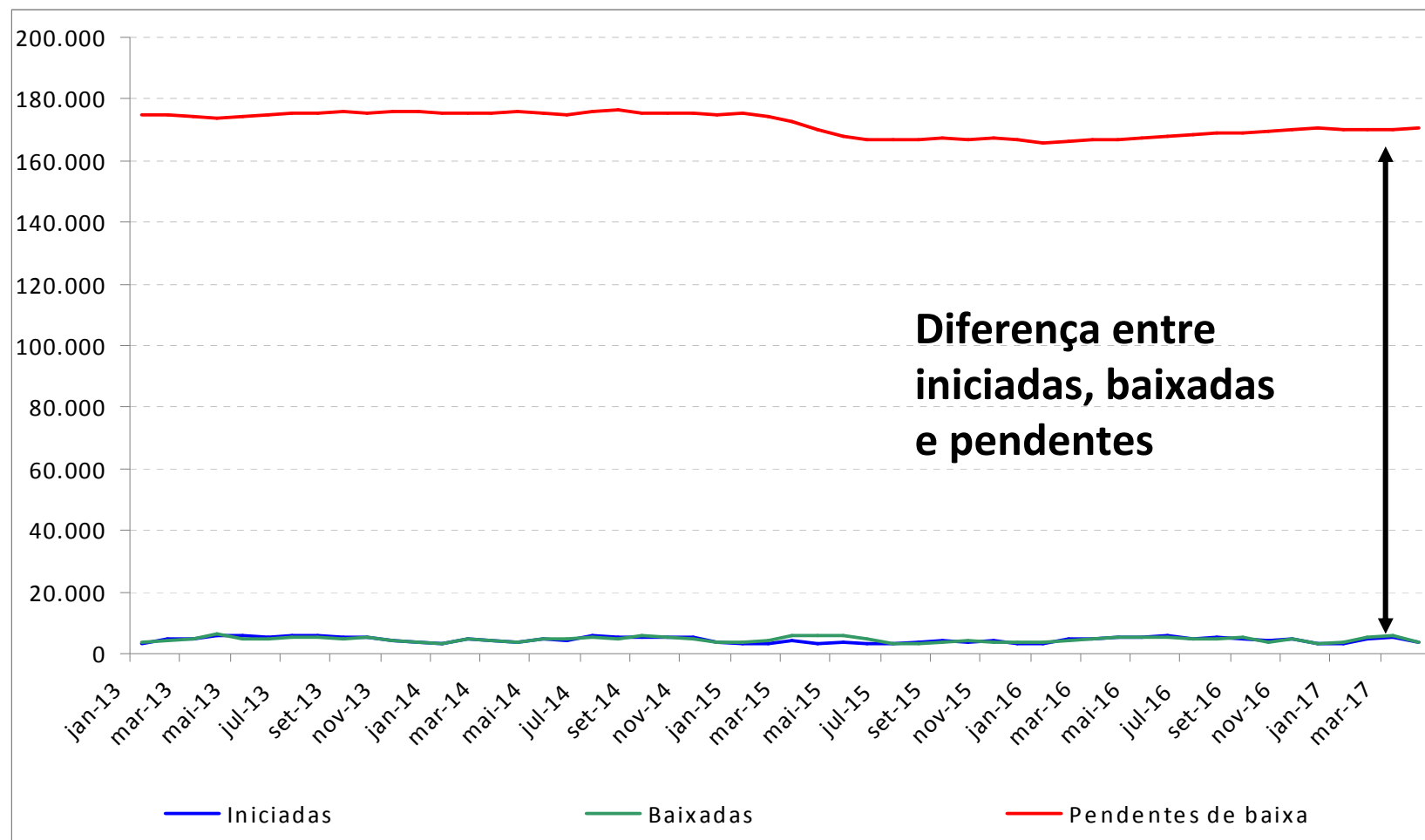
1º Grau – Execução: execuções iniciadas



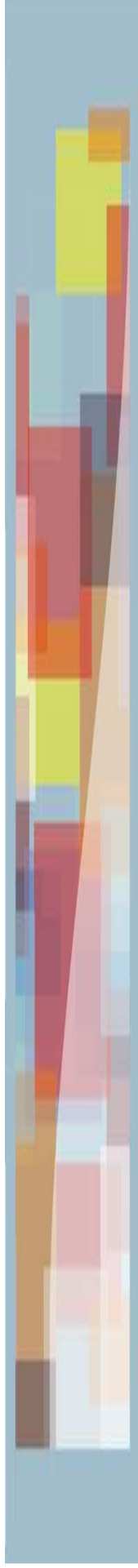
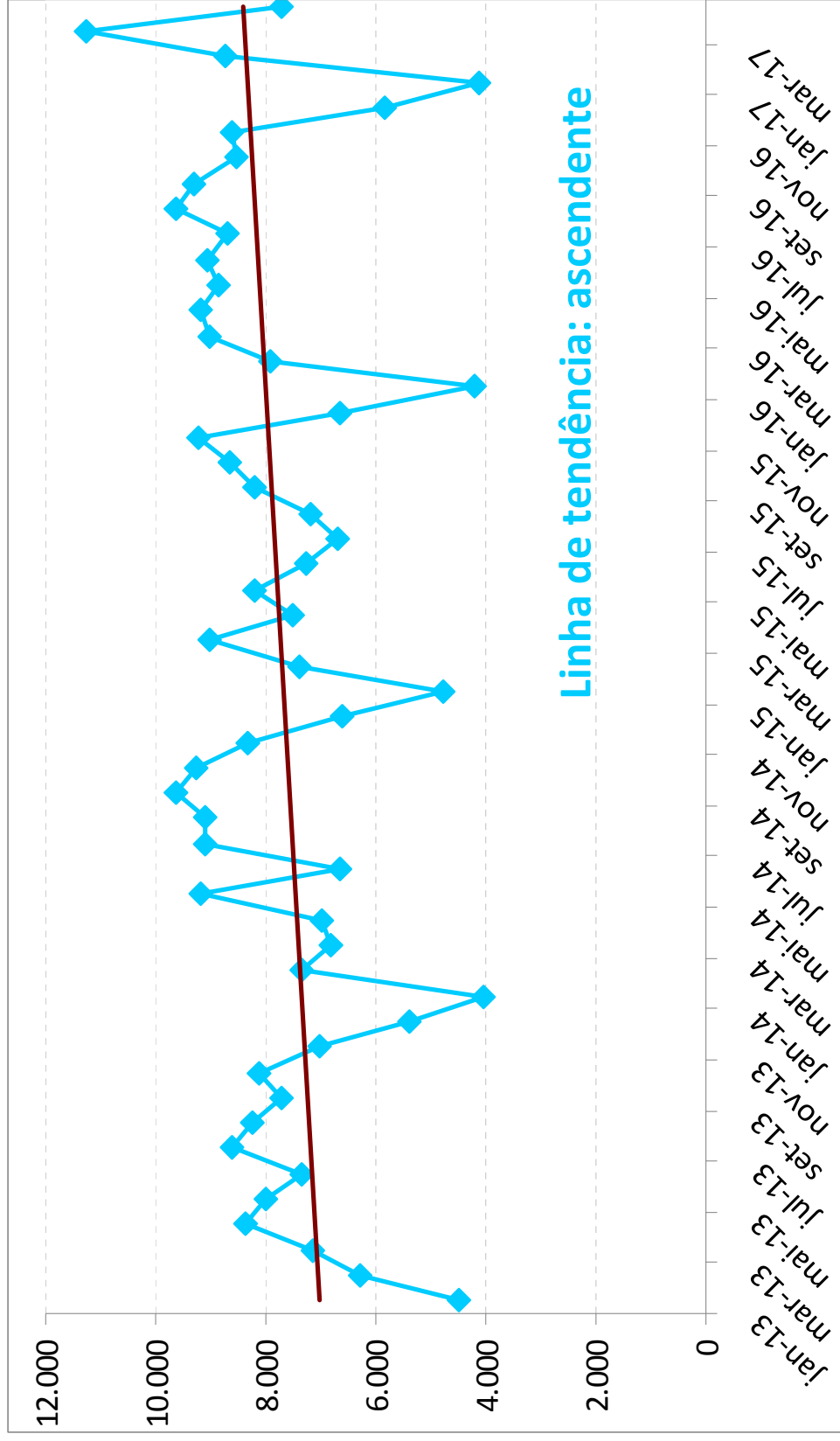
1º Grau – Execução: execuções iniciadas e baixadas



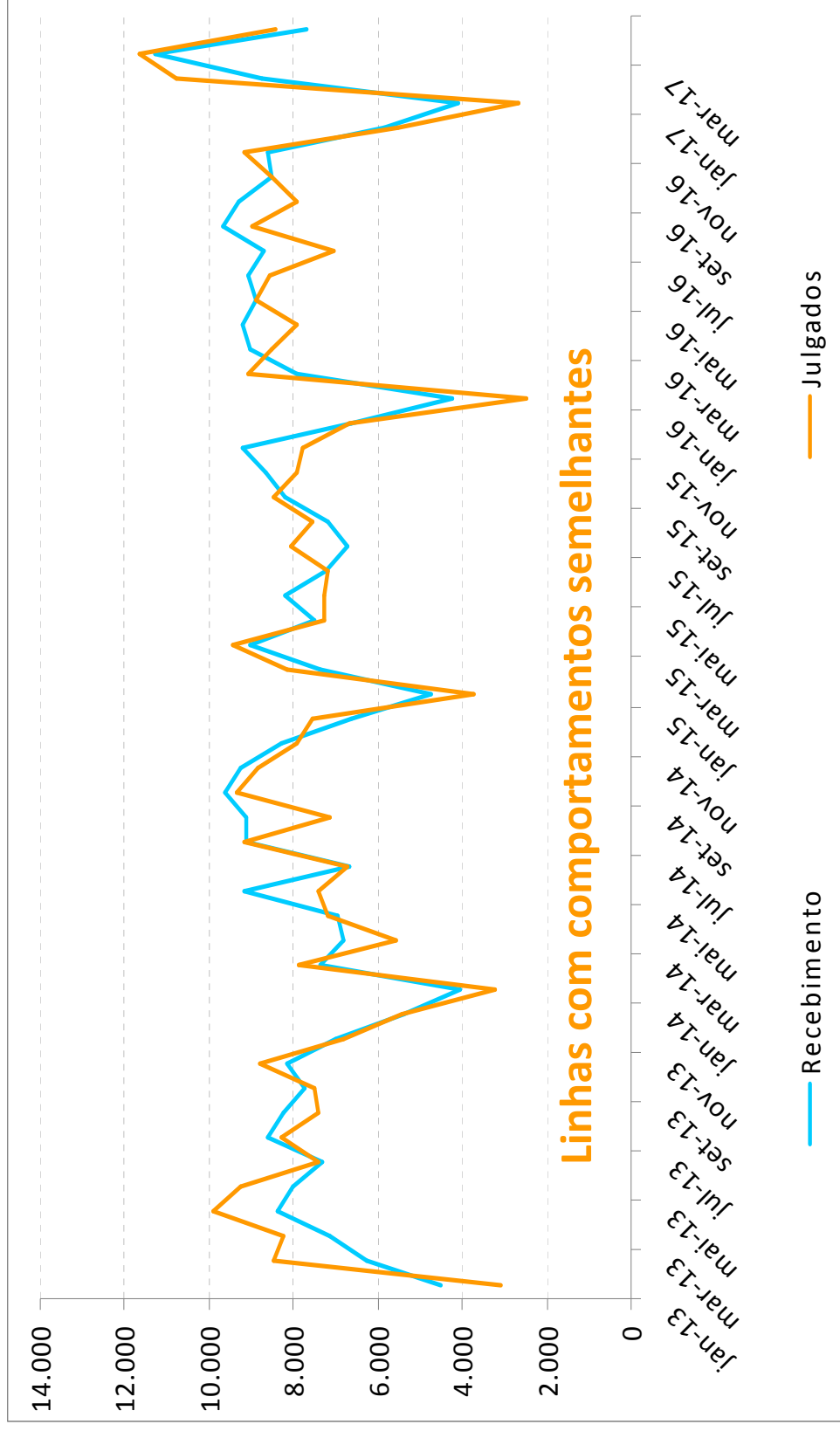
1º Grau – Execução: execuções iniciadas, baixadas e pendentes de baixa



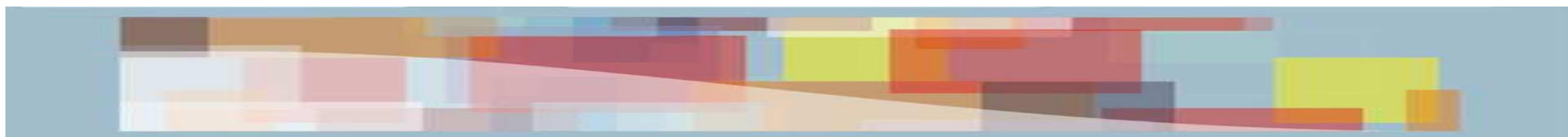
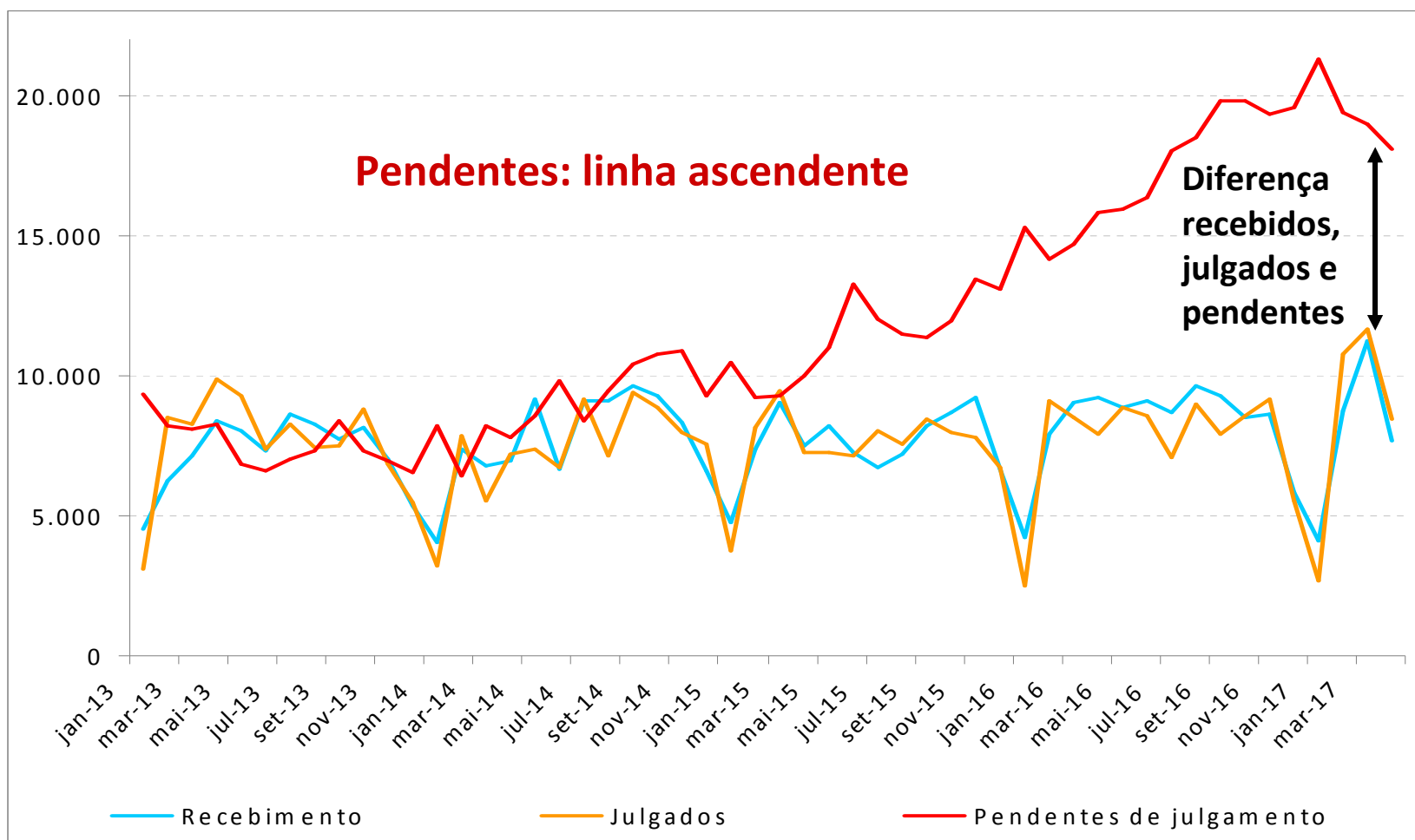
2º Grau – Recebidos (casos novos e recursos internos)



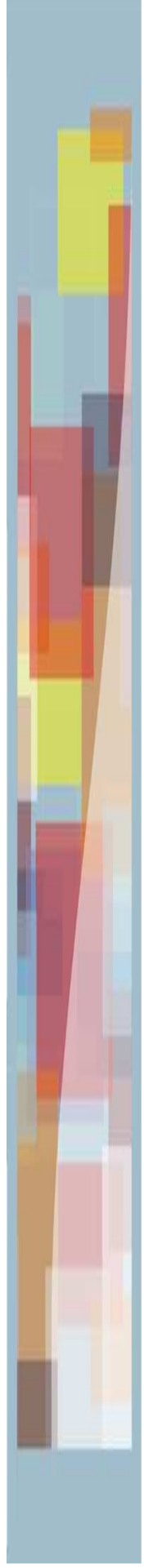
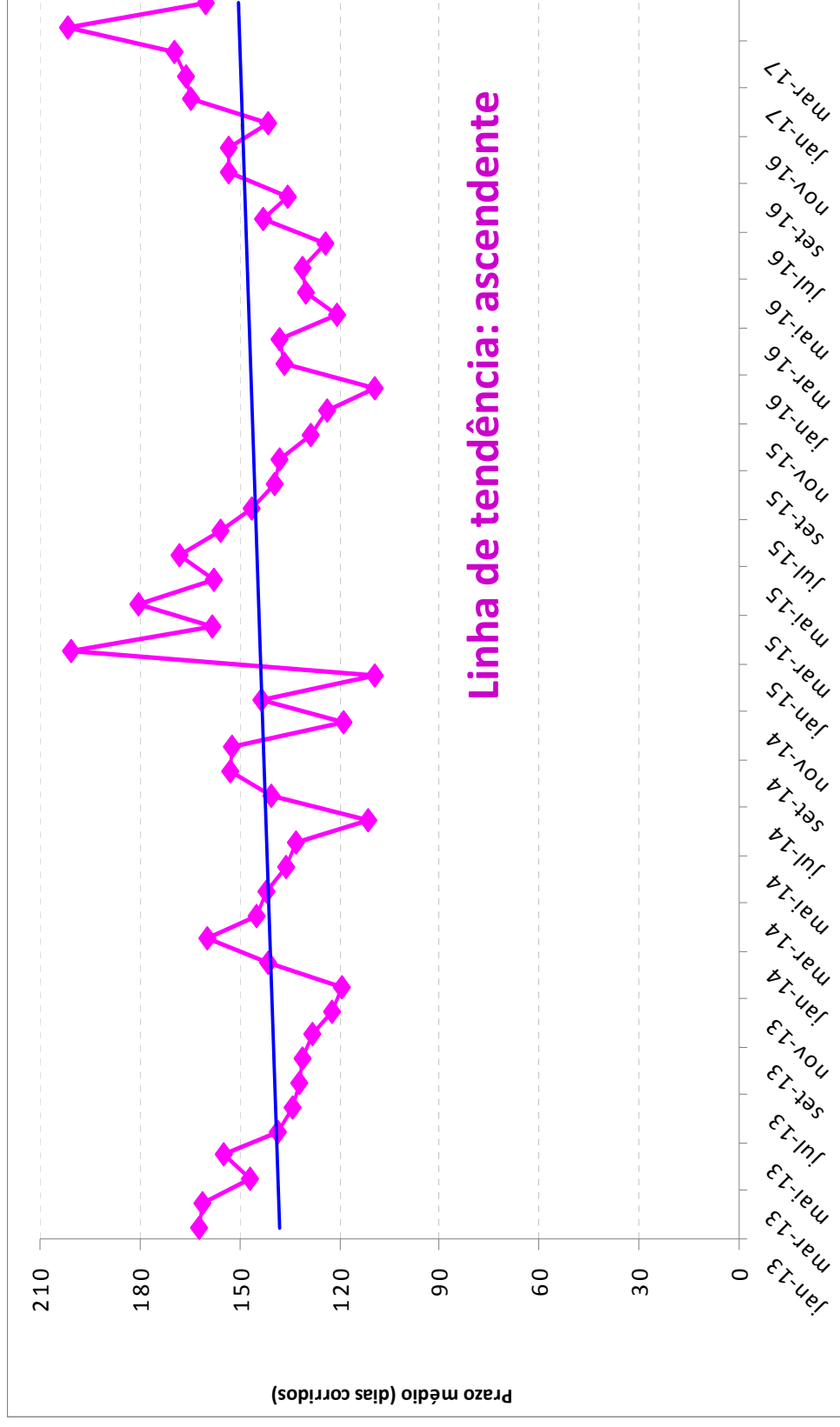
2º Grau – Recebidos e julgados



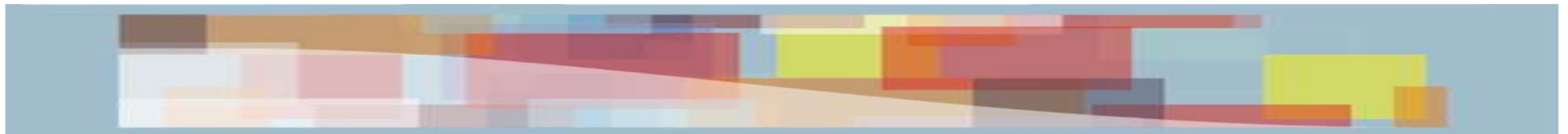
2º Grau – Recebidos, julgados e pendentos de julgamento



2º Grau – Prazo médio (autuação/distribuição à baixa)

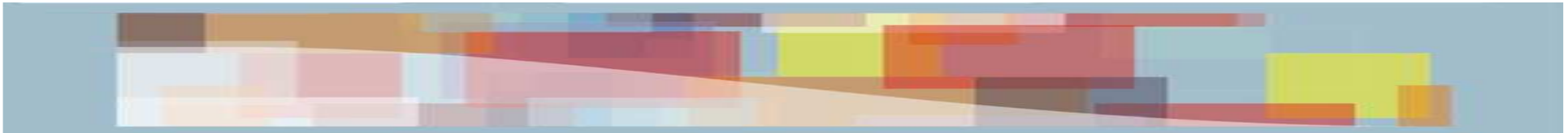


Proposta de Trabalho para 2017



Desdobramento da Estratégia

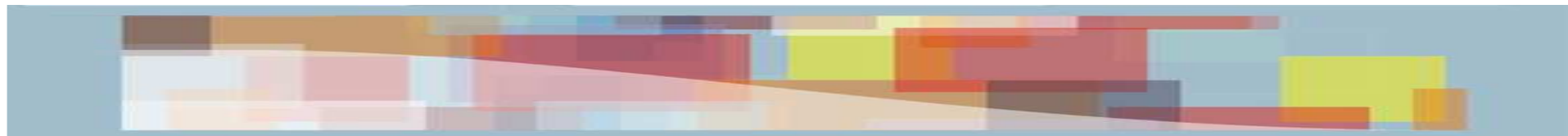
- **Secretaria de Saúde:** em fase de finalização da construção;
- **SECOM:** epad 11394/2017, elaboração do Planejamento de Comunicação em consonância com o Planejamento Estratégico do TRT-MG, observando a entrega 3 do projeto estratégico "Política de Comunicação Social", a saber: 3. Elaboração do Plano estratégico de Comunicação do TRT-MG;
- **DGP:** epad 5483/2017, Resolução CNJ n. 240, de 9 de setembro de 2016, que trata da Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário, dispõe em seu artigo 4º, inciso I: “São diretrizes para o planejamento das ações relacionadas à gestão de pessoas: instituir e executar plano estratégico de gestão de pessoas, alinhado ao planejamento estratégico nacional do Poder Judiciário e institucional do órgão, bem como às diretrizes desta Política, com objetivos, indicadores, metas e planos de ação”.



Alinhamento da Cadeia de Valor com o Plano Estratégico

Perspectiva: Governança Institucional

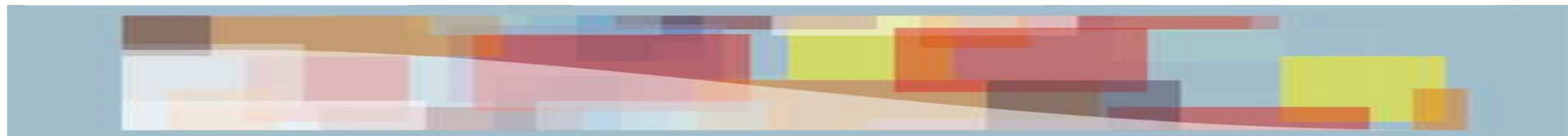
Melhoria	Grupo de Discussão
<p>S.5 – Criar catálogo de serviços de suporte do Tribunal</p> <p>GI4 e GI5 – Regulamentar Gestão Documental / Divulgação e treinamento</p>	<p>.Comissão de Gestão Documental</p> <p>.Ouvidoria</p> <p>.SEDOC</p> <p>.Seção de Segurança da Informação</p>



Alinhamento da Cadeia de Valor com o Plano Estratégico

Perspectiva: Gestão de Pessoas

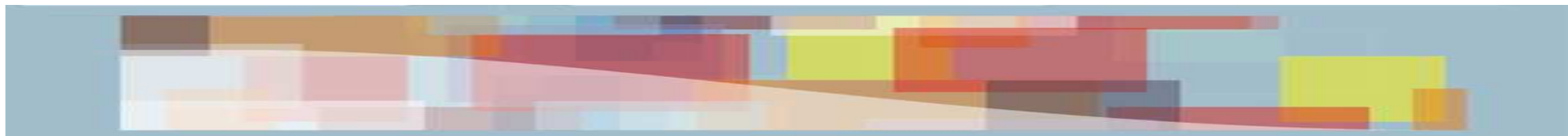
Melhoria	Grupo de Discussão
S.6 – Calcular capacidade de trabalho das áreas de suporte do Tribunal	.Escola Judicial .Diretoria de Gestão de Pessoas
GP.22 – Desenvolver curso <i>on line</i> sobre o TRT	.Secretaria de Pessoal .Secretaria de Saúde
GP.15 Regulamentar critérios de movimentação	. Secretaria de Desenvolvimento de Pessoal



Alinhamento da Cadeia de Valor com o Plano Estratégico

Perspectiva: Estratégica Organizacional

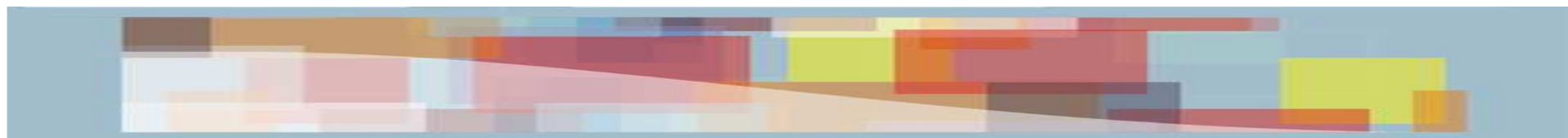
Melhoria	Grupo de Discussão
EO.1 – Definir e cobrar metas - desdobramento EI.2 – Identificar indicadores de áreas críticas	.Gestão Estratégica .Unidades



Alinhamento da Cadeia de Valor com o Plano Estratégico

Perspectiva: 1ª Instância

Melhoria	Grupo de Discussão
EO.9 – Mapear fragilidade de sistemas para lançamento de dados EO.10 – Conscientizar servidores sobre a importância do lançamento de dados EO.11 – Capacitar servidores no e-gestão SI.2 – Criar e acompanhar metas de erros de registro	.Corregedoria .Diretoria Judiciária .Secretaria de Apoio Judiciário .Seção de Estatística



Alinhamento da Cadeia de Valor com o Plano Estratégico

Perspectiva: 1ª Instância

Melhoria	Grupo de Discussão
S.6 – Mapear e padronizar processos de Varas do Trabalho	.Corregedoria
PI.2 – Analisar pertinência da emissão de certidão de crédito	.Diretoria Judiciária
PI.3 – Mapear e integrar Conciliação	.Secretaria de Apoio Judiciário
PI.5 – Padronizar conduta de reunião com grandes litigantes	.Diretor de Vara
PI.6 – Sistematizar e acompanhar estatísticas de conciliação	.NUPEMEC/CEJUSC

OBRIGADA!

Sandra Pimentel Mendes
Secretária de Gestão Estratégica
gestaoestrategica@trt3.jus.br
(31) 3228-7013



“
Insanidade é continuar fazendo
sempre a mesma coisa
e
esperar resultados diferentes

Albert Einstein

”

