

## MISSÃO DO TRT/MG

**Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.**

# 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA DE 2020

31 de julho de 2020

# AGENDA

- Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2021-2026
  - Poder Judiciário
  - Justiça do Trabalho
  - TRT-MG
- Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2015-2020
  - Metas e indicadores nacionais
  - Análise estatística
  - Novas metas e indicadores nacionais – 2020 (acompanhamento)
  - Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG
  - Portfólio de Projetos Estratégicos
    - Projeto Execução Paradigma
- Deliberações da reunião anterior
- Considerações finais

# Acompanhamento do ciclo da Estratégia 2021-2026

## ✓ Poder Judiciário

- ✓ Resolução CNJ n. 325/2020. Definiu a missão, a visão, os valores, os macrodesafios e os indicadores de desempenho do Poder Judiciário.
- ✓ Fase atual de definição dos percentuais de cada meta constante da Proposta Inicial de Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2021 (PIME 2021).
- ✓ 2ª Reunião preparatória para o XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário nos dias 25 e 26 de agosto.

## ✓ Justiça do Trabalho

- ✓ Processos participativos público externo e interno realizados.
- ✓ Oficinas de construção da identidade estratégica e análise de ambiente realizadas até o nível de subcomitês da Rede de Governança Colaborativa.
- ✓ Próximos passos: apresentação da identidade estratégica e análise de ambiente pelo CSJT e realização de oficinas de objetivos e indicadores em agosto.

## ✓ TRT-MG

- ✓ Diretrizes operacionais dadas pelo Presidente.
- ✓ Aguardando início de etapas formais de construção.

# Acompanhamento do ciclo da Estratégia

## 2015-2020

(1º quadrimestre de 2020)

Seção de Planejamento e Estatística (SPES)

*Fonte: SIGEST*

# Metas e indicadores nacionais

## Resultados 1º quadrimestre de 2020

**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

<b>Meta 1 CNJ e Meta 6 CSJT</b>	<b>Julgar mais processos do que os distribuídos</b>
<b>Resultado TRT/MG (Q1-2020)</b>	<b>88,22% de cumprimento</b> 

**TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS (1ª E 2ª INST) = 70.755**

## Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais

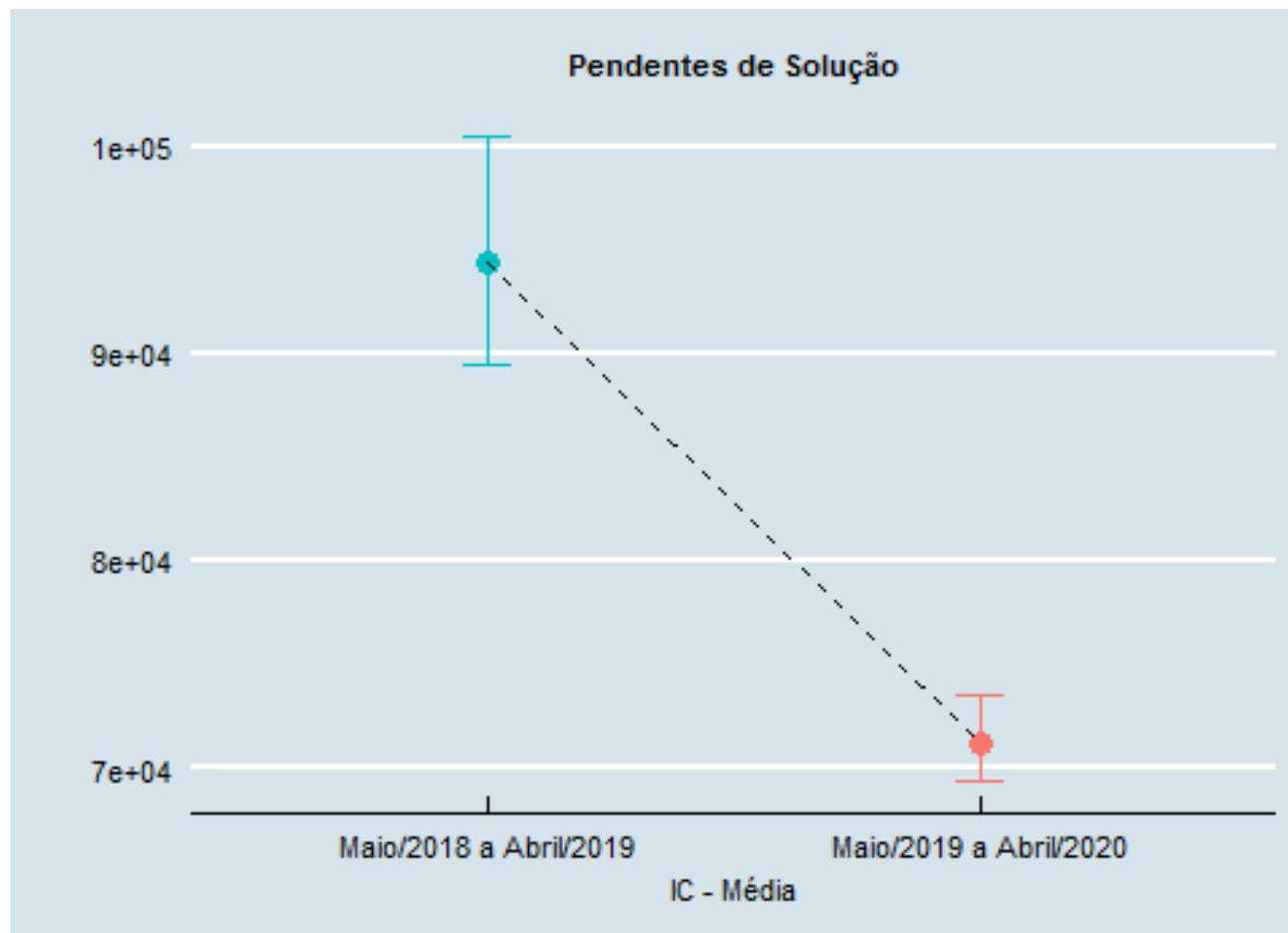
Meta 2 CNJ e Meta 7 CSJT	Julgar processos mais antigos
<b>Descrição</b>	Identificar e julgar pelo menos 92% dos <b>processos distribuídos</b> até dez/2018 (1º e 2º graus)
<b>Resultado TRT/MG (Q1-2020)</b>	<b>95,79% de cumprimento</b> 

# Análise Estatística

**Indicador relacionado: Processos pendentes de solução**

# 1º Grau – Conhecimento

Comparativo das médias dos processos pendentes de solução (2018/2019)

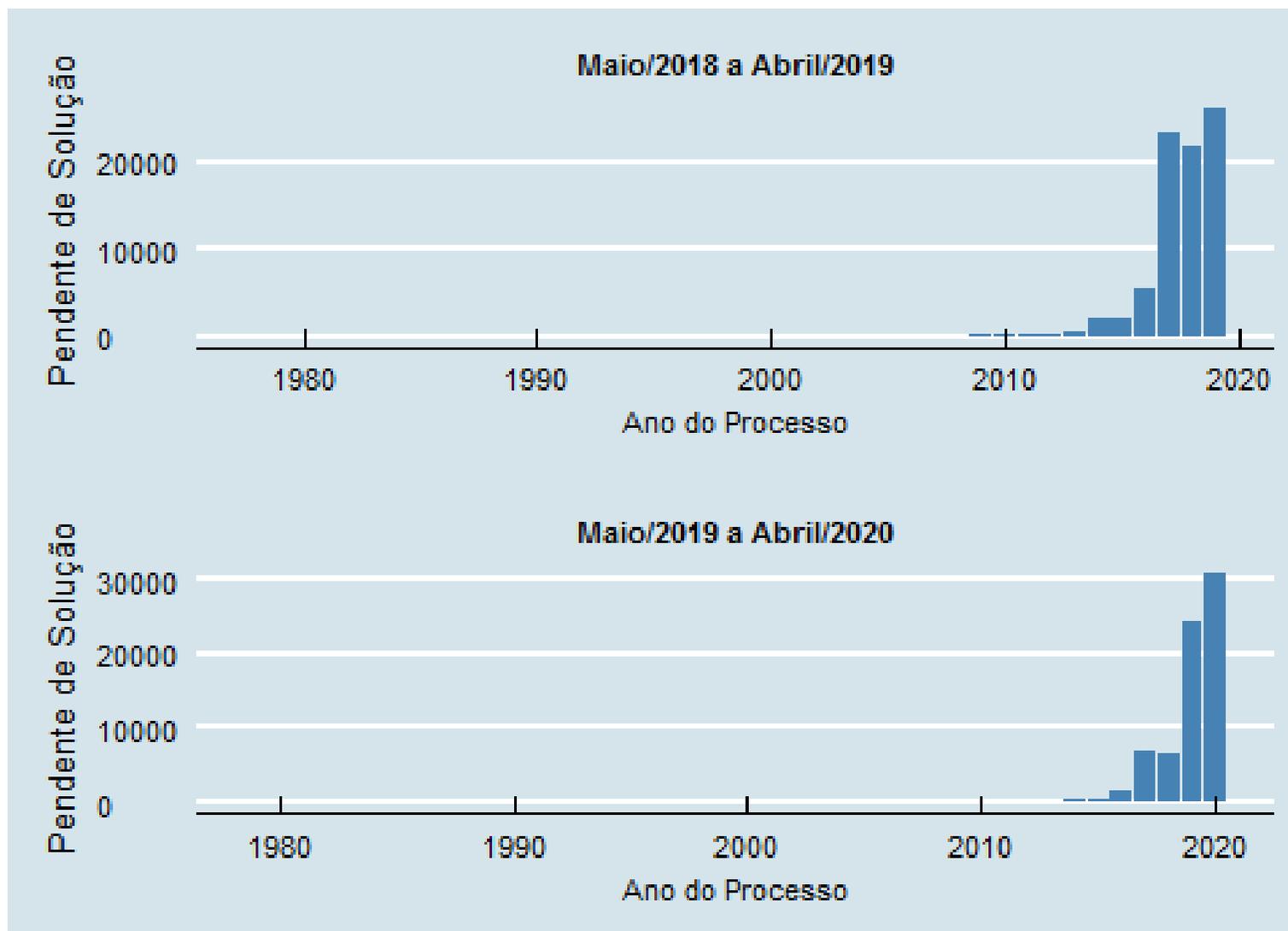


Indicadores	Maio/2018 a Abril/2019		Maio/2019 a Abril/2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Pendentes de Solução	94.388	10,75%	71.198	5,25%	-24,57%

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

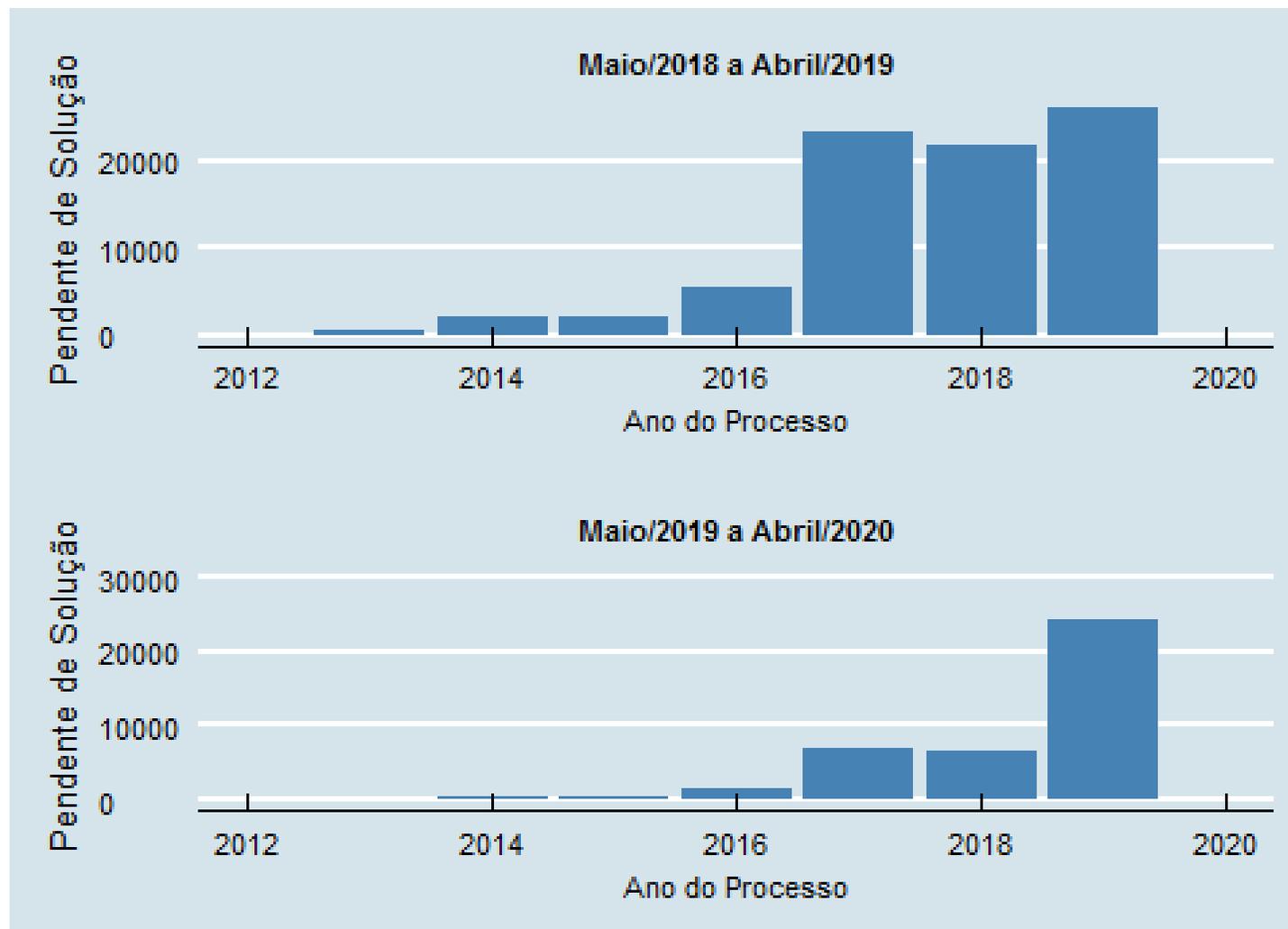
# 1º Grau – Conhecimento

Distribuição por ano



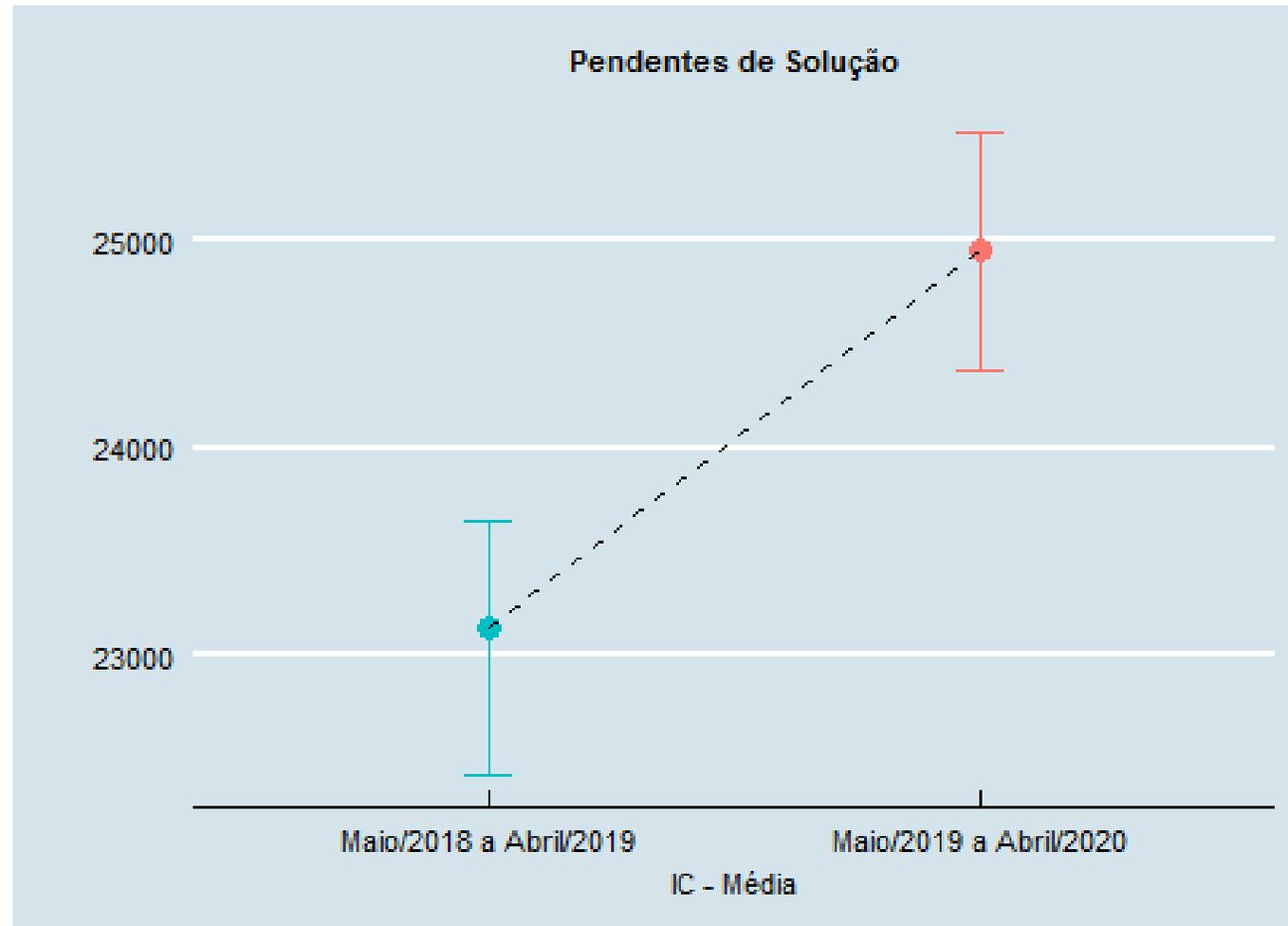
# 1º Grau – Conhecimento

Excluídos os dados anteriores a 2012



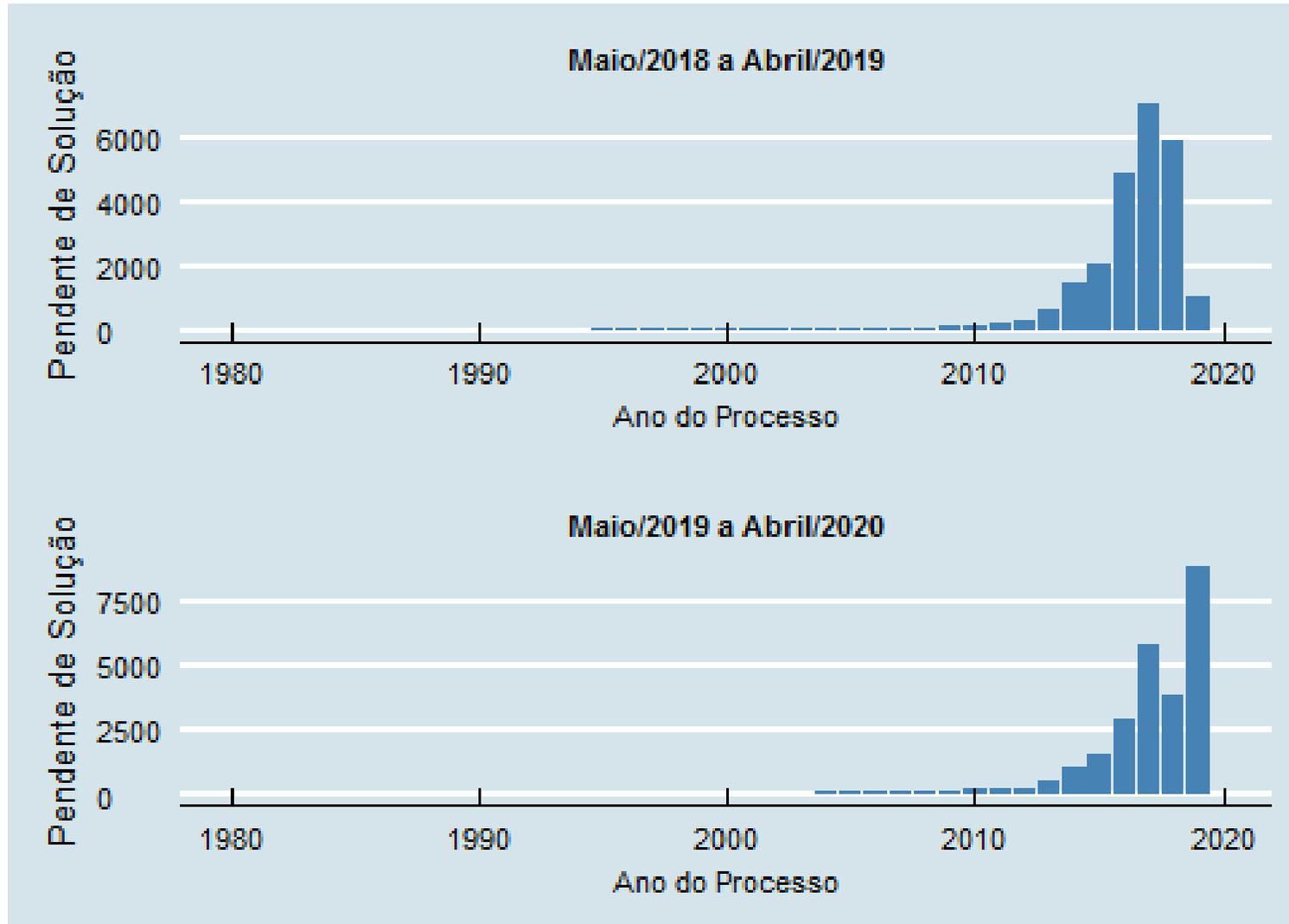
# 2º Grau – Resultados

Comparativo das médias dos processos pendentes de solução (2018/2019)



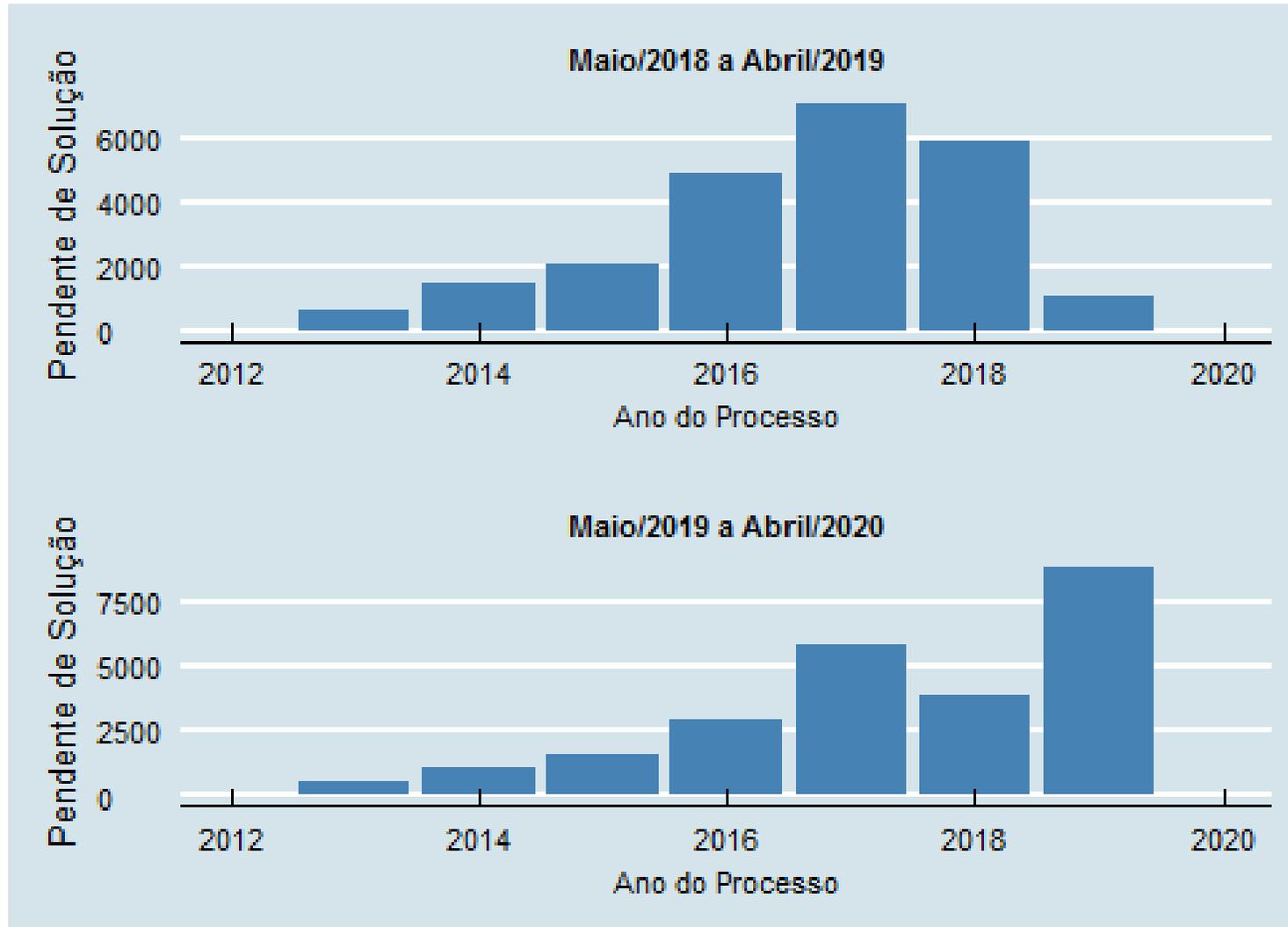
Indicadores	Maio/2018 a Abril/2019		Maio/2019 a Abril/2020		Variação Percentual
	Média	Coeficiente de Variação	Média	Coeficiente de Variação	
Pendentes de Solução	23.136	4,76%	24.954	4,25%	7,86%

## 2º Grau – Resultados



# 2º Grau – Resultados

Excluídos os dados anteriores a 2012



## 2º Grau – Resultados

- ❑ Na comparação do período de mai/18 a abr/19 com o de mai/19 a abr/20, não foi significativa a diferença obtida no seguinte indicador:
  - Antiguidade – Pendentes de solução

**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

<b>Meta 6 CNJ e Meta 8 CSJT</b>	<b>Priorizar o julgamento das ações coletivas</b>
<b>Descrição</b>	Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até dez/2017 (1º grau) e até dez/2018 (2º grau)
<b>Resultado TRT/MG (Q1-2020)</b>	<b>1º Grau: 100,18% de cumprimento</b> <b>2º Grau: 105,26% de cumprimento</b> 

**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

<b>Meta 4 CSJT</b>	<b>Reduzir o prazo médio de duração do processo da 2ª instância - 2º grau</b>			
<b>Descrição</b>	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em 2% em 2020.			
<b>Resultado TRT/MG (Q1-2020)</b>	<b>Prazo médio = 104 dias</b>			<b>COM CLÁUSULA DE BARREIRA (138 DIAS)</b>
<b>Ressalva</b>	<b>Meta original = 71 dias</b>			<b>SEM CLÁUSULA DE BARREIRA</b>

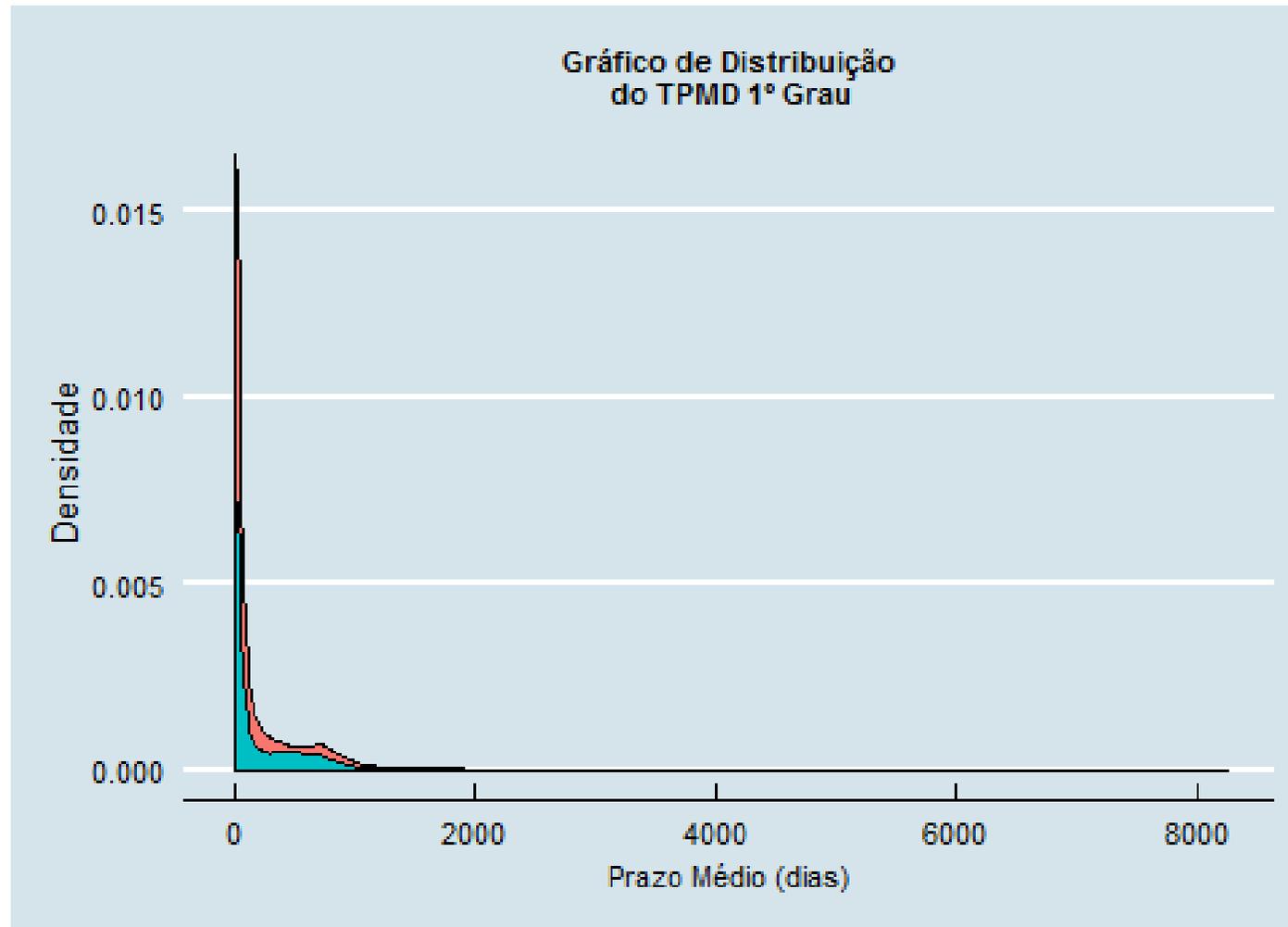
**Objetivo vinculado: Promover a qualidade, celeridade e efetividade das atividades jurisdicionais**

Meta 5 CSJT	Reduzir o prazo médio de duração do processo da 1ª instância - 1º grau (Fase de Conhecimento)		
<b>Descrição</b>	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em 4% em 2020.		
<b>Resultado TRT/MG (Q1-2020)</b>	<b>Prazo médio = 201 dias</b>	 	<b>COM CLÁUSULA DE BARREIRA (254 DIAS)</b>
<b>Ressalva</b>	<b>Meta original = 208 dias</b>	 	<b>SEM CLÁUSULA DE BARREIRA</b>

# Análise Estatística

**Indicador relacionado: Prazo médio de duração do processo**

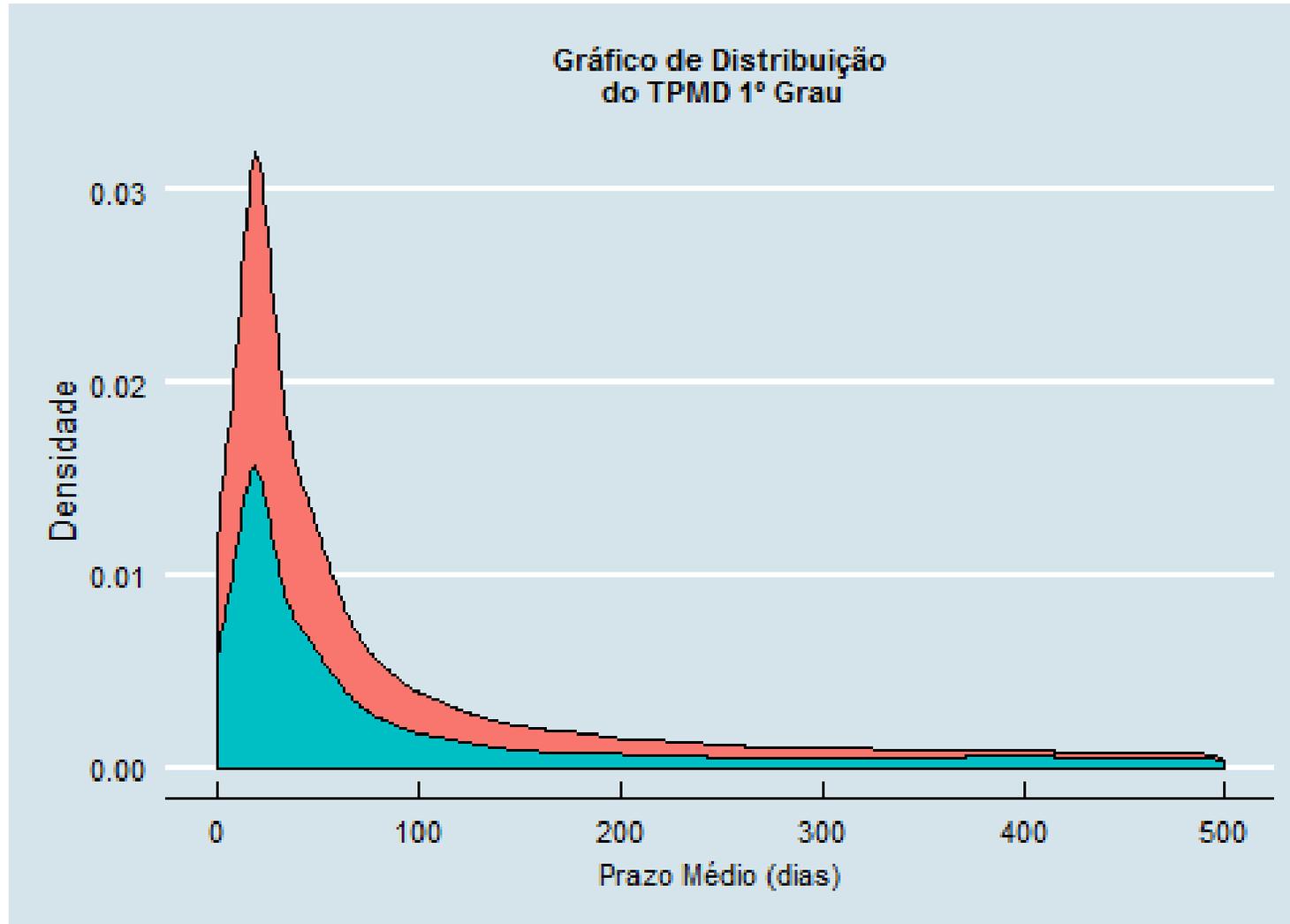
# 1º Grau – Prazos médios



Ano	Média	Mediana	Assimetria
Maio/2018 a Abril/2019	224,34	62,00	0,76
Maio/2019 a Abril/2020	215,47	55,00	0,67

# 1º Grau – Prazos médios

Restringido o intervalo para 0 a 500 dias, excluem-se 59.260 processos (17,74%)



# 1º Grau – Outros dados

Ano	1 - Prazo médio do ajuizamento até a 1ª audiência	2 - Prazo médio da 1ª audiência até o encerramento da instrução	3 - Prazo médio da conclusão até a prolação da sentença	4 - Prazo médio do ajuizamento até a prolação da sentença
Maio/2018 a Abril/2019	32,23	209,73	18,05	224,34
Maio/2019 a Abril/2020	31,49	233,21	17,92	215,57

Na comparação do período de mai/18 a abr/19 com o de mai/19 a abr/20, não foram significativas as diferenças obtidas nos seguintes indicadores:

- Antiguidade dos pendentos de solução
- Solucionados

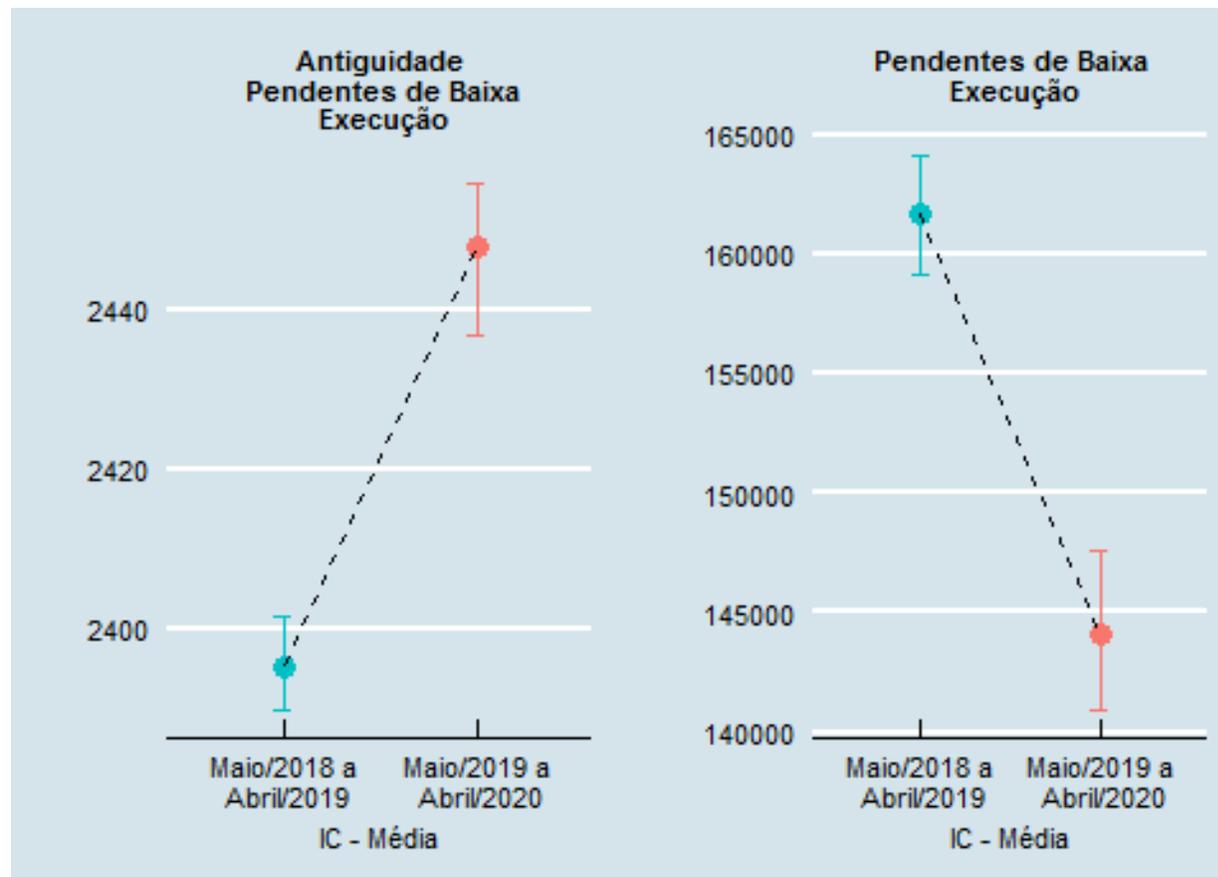
## Objetivo vinculado: Garantir a efetividade na execução

Meta 5 CNJ e Meta 11 CSJT	Impulsionar processos à execução
<b>Descrição</b>	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente
<b>Resultado TRT/MG ( Q1-2020)</b>	<b>98,64% de cumprimento</b> 

# Análise Estatística

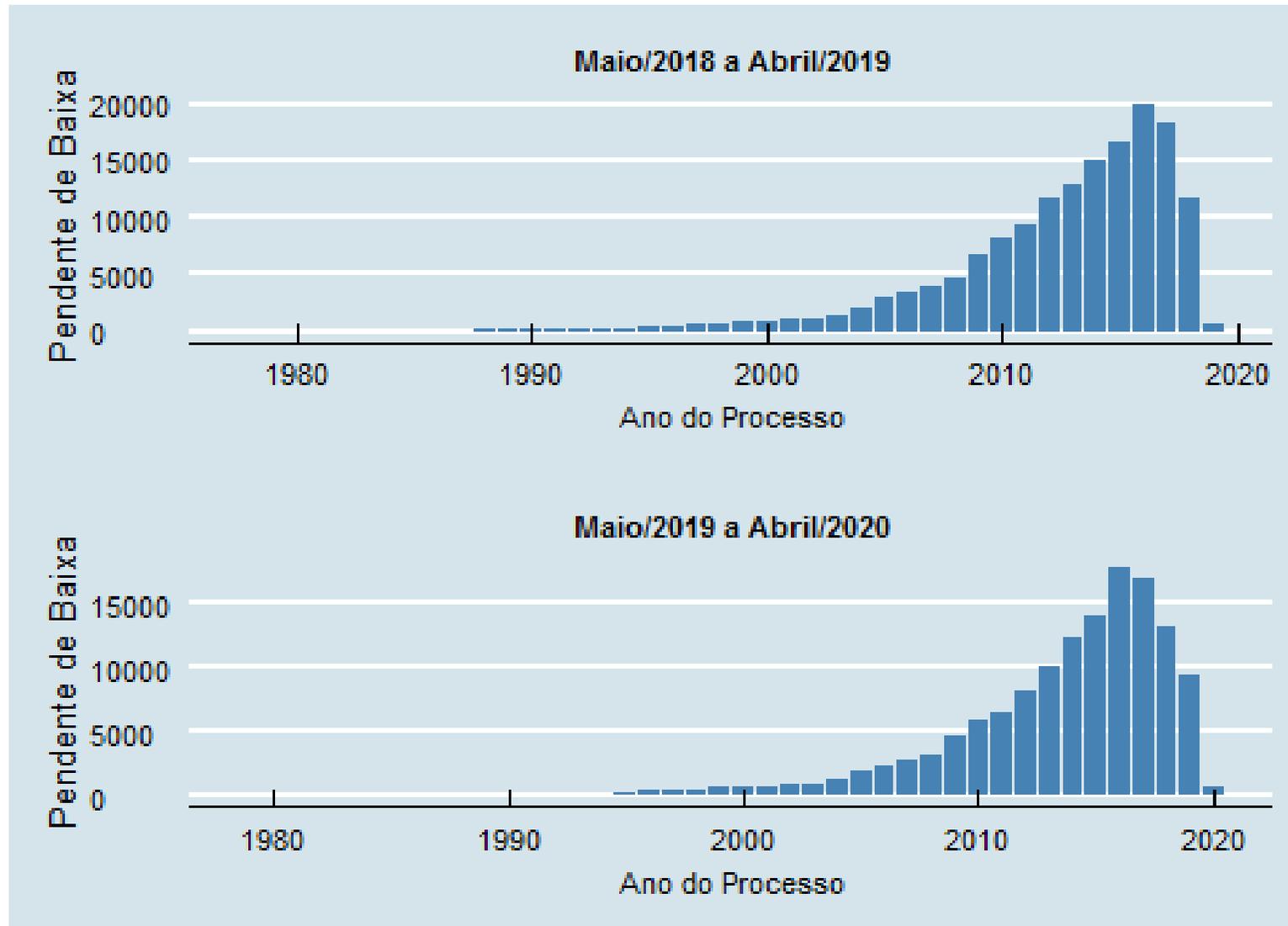
Indicador relacionado: 1º Grau - Execução

# 1º Grau – Execução



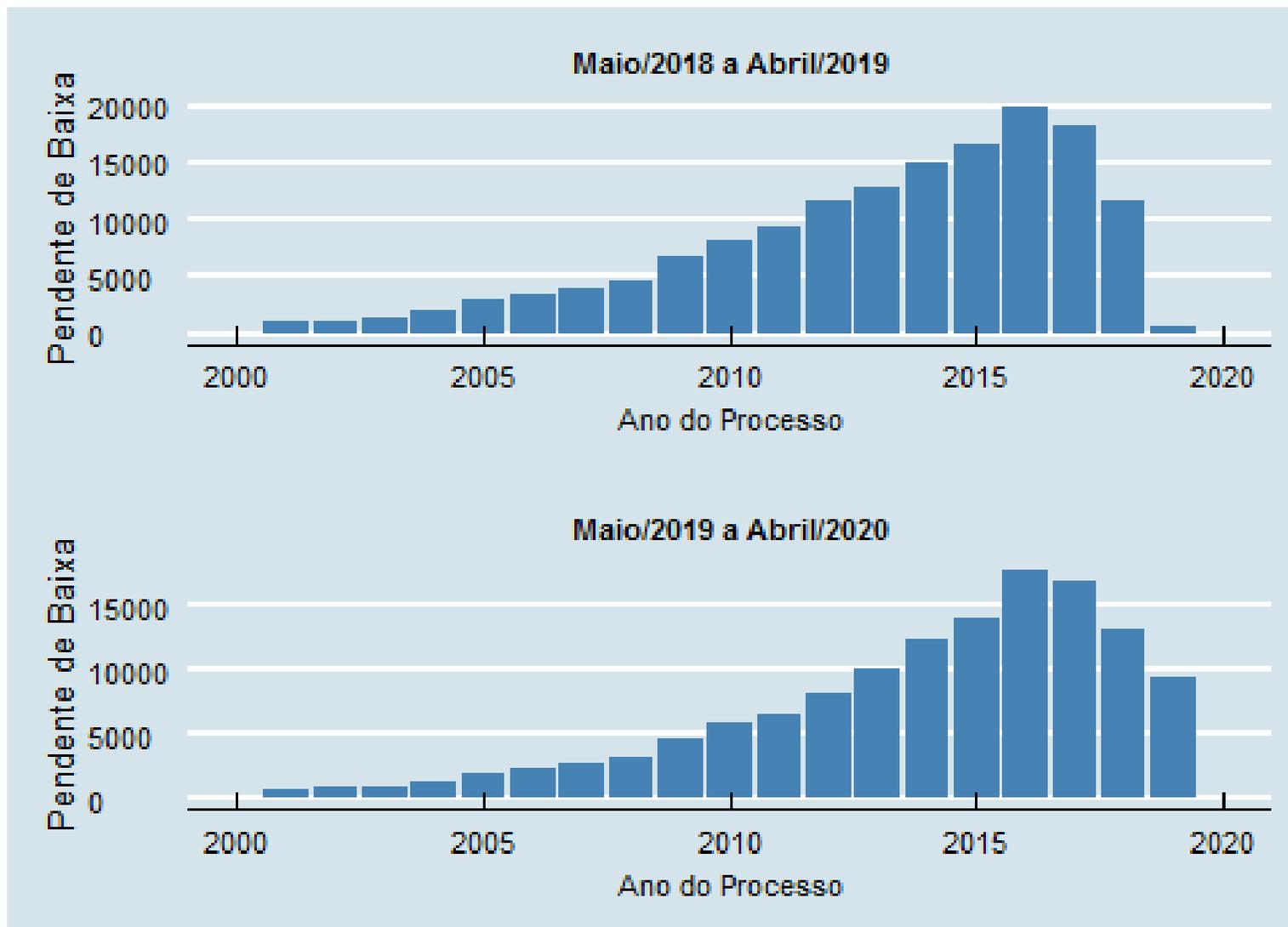
Indicadores	Maio/2018 a Abril/2019		Maio/2019 a Abril/2020		Variação Percentual
	Média	Coefficiente de Variação	Média	Coefficiente de Variação	
Pendentes de Baixa - Execução	161.681	2,74%	144.514	4,25%	-10,62%
Antiguidade Pendentes de Baixa - Execução	2.395	0,70%	2.448	0,45%	2,21%

# 1º Grau – Execução



# 1º Grau – Execução

Excluídos os dados anteriores a 2000



## Objetivo vinculado: Estimular a prevenção e conciliação de conflitos

<b>Meta 3 CNJ, Meta 9 CSJT, Meta 15 TRT/MG</b>	<b>Estimular a conciliação</b>		
<b>Descrição</b>	Manter o percentual do biênio 2017/2018 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (cálculo do índice = $\frac{\# \text{ conciliados}}{\# \text{ solucionados}}$ )		
<b>Resultados TRT/MG (Q1-2020)</b>	<b>Índice de conciliação = 45,45</b> <b>101% de cumprimento</b>	 	<b>COM CLÁUSULA DE BARREIRA (45)</b>
<b>Ressalva</b>	<b>Meta original = 46,58</b>	 	<b>SEM CLÁUSULA DE BARREIRA</b>

## Objetivo vinculado: Gerir demandas repetitivas e de grandes litigantes

<b>Meta 7 CNJ, Meta 10 CSJT, Meta 17 TRT/MG</b>	<b>Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos</b>
<b>Descrição</b>	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior
<b>Resultado TRT/MG (Q1-2020)</b>	<b>103,4% de cumprimento</b> 

## Objetivo vinculado: Buscar a excelência na gestão do orçamento

Meta 2 CSJT	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)
	Meta = 87,13%
Resultado TRT/MG (Q1-2020)	62,52% de cumprimento

Orçamento em  
atividades e  
projetos



Números de janeiro e maio impactaram de forma negativa no cumprimento da meta

## Manifestação da Diretoria de Orçamento e Finanças

# **Metas e indicadores nacionais**

## **Novos desafios para 2020 (acompanhamento)**

# Meta 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação
Reunião para Definição e elaboração do Plano de Trabalho	24/04/2020	24/04/2020	Entrega concluída
Assinatura e envio do Plano de Trabalho ao CNJ	30/04/2020	30/04/2020	Entrega concluída
Lançamento trimestral da Meta no CNJ	30/04/2020	30/04/2020	Entrega concluída
Relatório com base nos dados do Sicond para identificação das empresas com grande número de demandas relativas ao tema “adicional de insalubridade”, preferencialmente mineradoras e frigoríficos	31/05/2020	15/05/2020	Entrega concluída
Escolha de três empresas possíveis de atuação e desenvolvimento do Plano de Trabalho	31/05/2020	22/05/2020	Entrega concluída
Apresentação do Plano de Trabalho da Meta 9 do TRT 3 em uma das reuniões quinzenais do CNJ	30/06/2020	18/06/2020	Entrega concluída
Escolha dos processos judiciais e elaboração de relatórios, a partir da análise do PCMSO, PPRA's e/ou laudos periciais, contendo informações relevantes sobre o meio ambiente do trabalho na empresa BRF.	junho/julho	02/06/2020	Entrega concluída
Escolha dos processos judiciais e elaboração de relatórios, a partir da análise do PCMSO, PPRA's e/ou laudos periciais, contendo informações relevantes sobre o meio ambiente do trabalho na empresa SUPERMERCADOS BH	julho/julho	18/06/2020	Entrega concluída
Lançamento trimestral da Meta no CNJ	24/07/2020	21/07/2020	Entrega concluída
Elaboração e envio de DOD à Secretaria de TI para elaboração de painel de Business Intelligence – BI para publicação no site do Tribunal relativo à Meta 9 do CNJ	31/07/2020		Entrega em andamento dentro do prazo
Escolha dos processos judiciais e elaboração de relatórios, a partir da análise do PCMSO, PPRA's e/ou laudos periciais contendo informações relevantes sobre o meio ambiente do trabalho da empresa VALE DO RIO DOCE	31/07/2020		Entrega em andamento dentro do prazo

# Meta 10: Saúde de Magistrados e Servidores

Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação
Colheita de dados na SEGP, DGP e SES e encaminhamento de informações trimestrais ao CNJ.	20/04/2020	20/04/2020	Entrega concluída (1º trimestre)
Lançamento trimestral da Meta no CNJ	30/04/2020	30/04/2020	Entrega concluída (1º trimestre)
Colheita de dados na SEGP, DGP e SES e encaminhamento de informações trimestrais ao CNJ.	17/07/2020	15/07/2020	Entrega concluída (1º trimestre)
Lançamento trimestral da Meta no CNJ	24/07/2020	21/07/2020	Entrega concluída (1º trimestre)

# Meta 11: Promover os direitos da criança e do adolescente

Entrega	Data planejada	Data realizada	Situação
Elaboração do Plano de Ação da Meta 11; Lançamento das metas e encaminhamento das informações trimestrais ao CNJ.	30/04/2020	informação faltante	Entrega concluída
Selecionar e contatar as instituições de ensino participantes, buscando abranger todas as Regionais de Belo Horizonte e faixas etárias específicas para cada visita.	31/08/2020	informação faltante	Entrega concluída
Reestruturar as ações do programa para sua versão à distância, em razão da pandemia do coronavírus.	31/08/2020	informação faltante	Entrega concluída
Estruturar com a Secretaria de Comunicação Social do TRT/MG (SECOM) as ações para divulgação do evento.	31/08/2020		Entrega em andamento dentro do prazo
Apresentar para as escolas a dinâmica do projeto.	15/09/2020		Entrega ainda não iniciou
Providenciar o material que será entregue aos professores e aos alunos das escolas convidadas.	15/09/2020		Entrega em andamento dentro do prazo
Realizar reuniões com os juízes que ministrarão as aulas.	15/09/2020		Entrega ainda não iniciou
Realizar o evento “Outubro da Criança no TRT-MG”.	31/10/2020		Entrega ainda não iniciou
Divulgar as atividades realizadas e as escolas que receberão as doações de computadores.	30/11/2020		Entrega ainda não iniciou
Viabilizar o processo de doação de computadores às escolas	Primeira quinzena de dezembro		Entrega ainda não iniciou
Efetuar a entrega dos computadores	Primeira quinzena de dezembro		Entrega ainda não iniciou

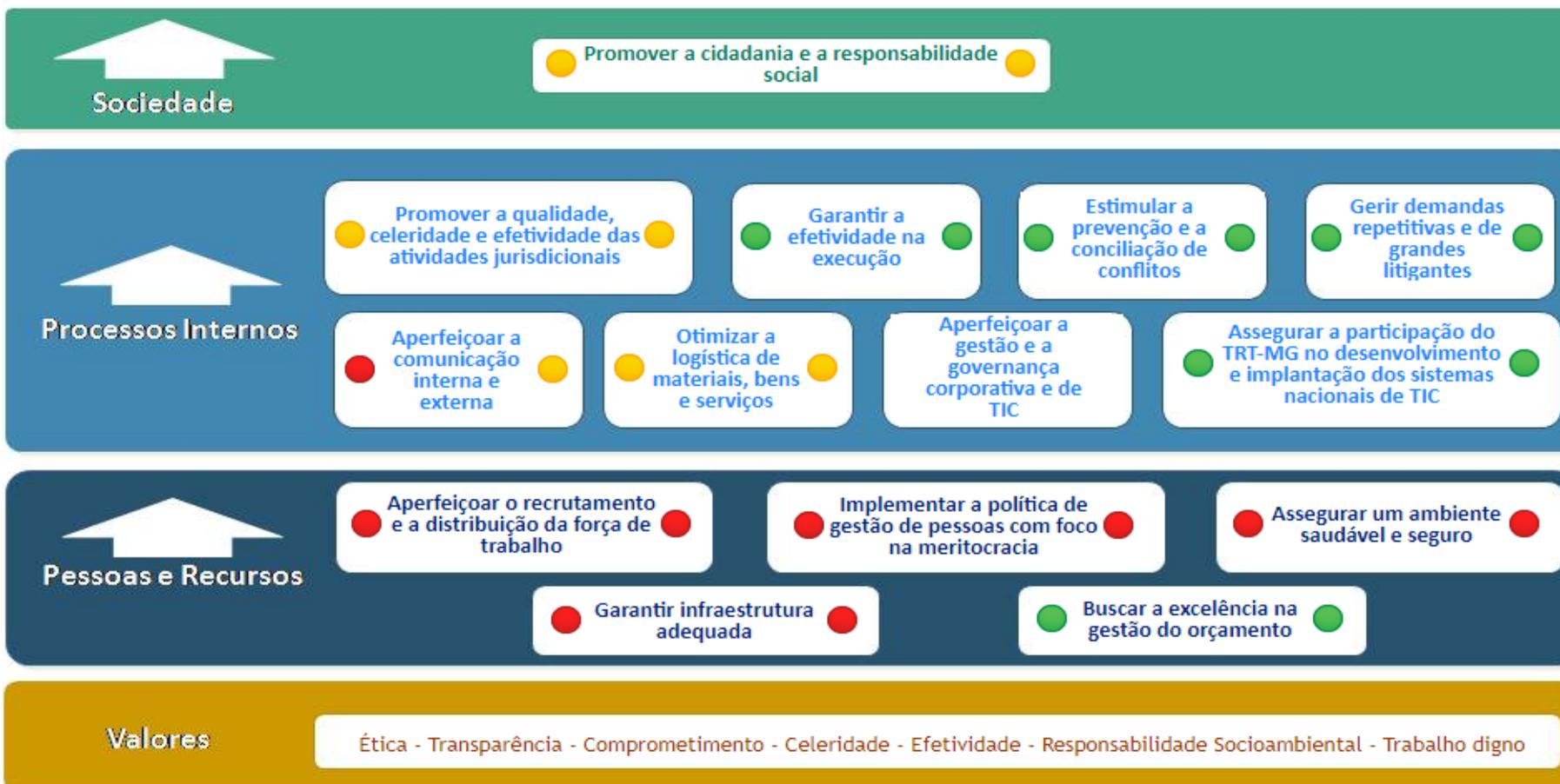
# Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG

### Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

### Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



# Revisão do Plano Estratégico

## **Exclusão dos seguintes indicadores:**

5 - Índice de satisfação do público externo (APROVADO)

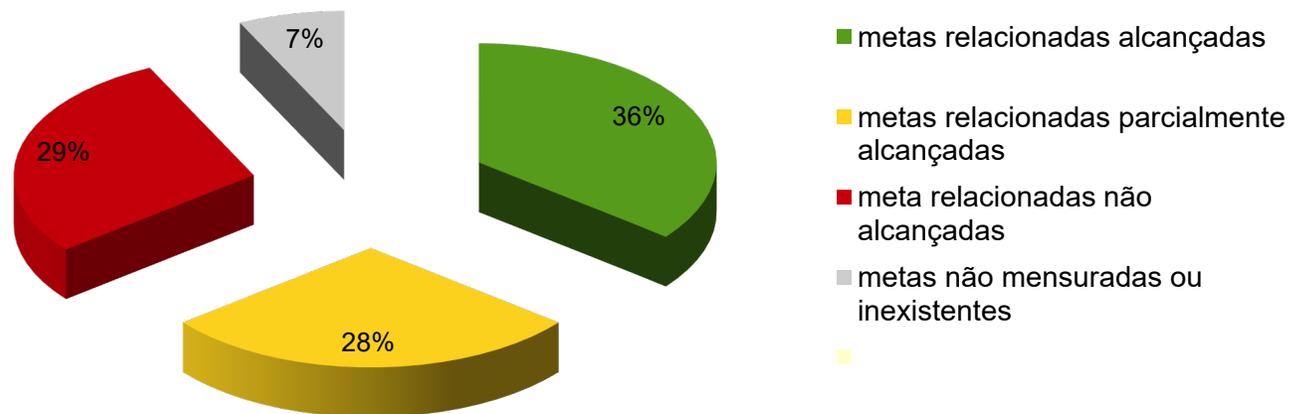
42 - Índice de avaliação da qualidade de vida no trabalho – IA-QVT (APROVADO)

## **Alteração da metodologia de cálculo do seguinte indicador:**

65 - Índice de execução do plano de aquisições (Ainda para parecer da CGE)

# DESEMPENHO GERAL DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – TRT/MG

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



**Total de Objetivos Estratégicos: 14**

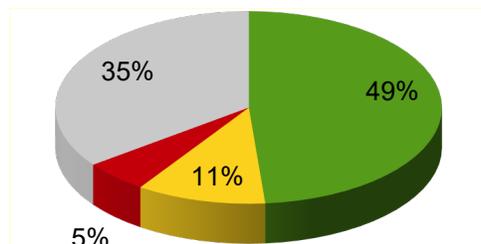
Metas relacionadas alcançadas: 5

Metas relacionadas parcialmente alcançadas: 4

Meta não cumprida: 4

Indicadores não disponíveis / mensurados: 1

## INDICADORES ESTRATÉGICOS



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida
- indicador não disponível

**Total de Indicadores: 37**

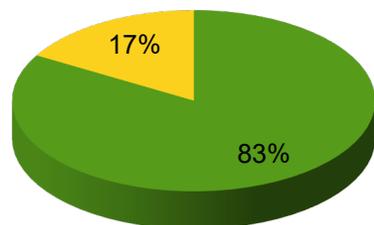
Meta cumprida: 18

Meta próxima de ser cumprida: 4

**Meta não cumprida: 2**

Indicadores não disponíveis / mensurados: 13

## INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA JUDICIÁRIA



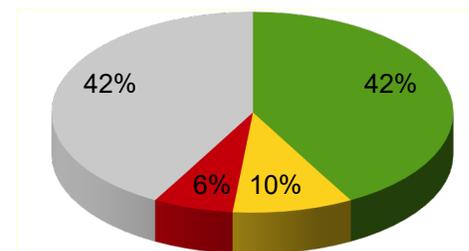
- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida

**Total de Indicadores: 6**

Meta cumprida: 5

Meta próxima de ser cumprida: 1

## INDICADORES ESTRATÉGICOS ÁREA ADMINISTRATIVA



- meta cumprida
- meta próxima de ser cumprida
- meta não cumprida
- indicador não disponível

**Total de Indicadores: 31**

Meta cumprida: 13

Meta próxima de ser cumprida: 3

**Meta não cumprida: 2**

Indicadores não disponíveis / mensurados: 13

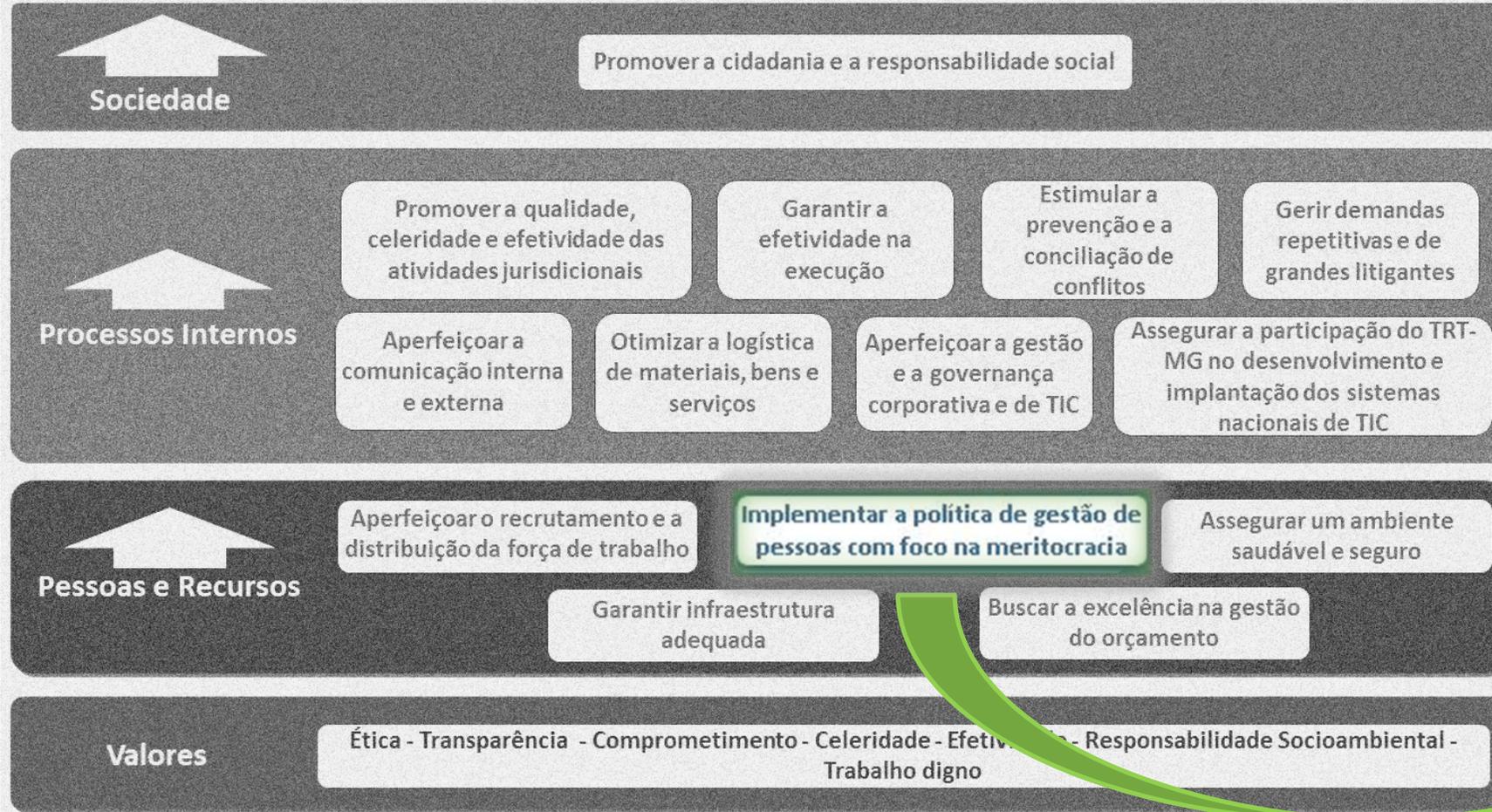
# Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

## Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

## Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



**Oportunidade de melhoria:**  
**“Percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais”**

# Implementar a política de gestão de pessoas com foco na meritocracia

Indicadores	Resultado 2019	Resultado 1º quadrimestre 2020	Meta 2020
34A - Percentual de servidores gestores capacitados em competências gerenciais	136,18	11,16	60,00

Meta para o Q1-2020: 20

## Manifestação da Diretoria de Gestão de Pessoas

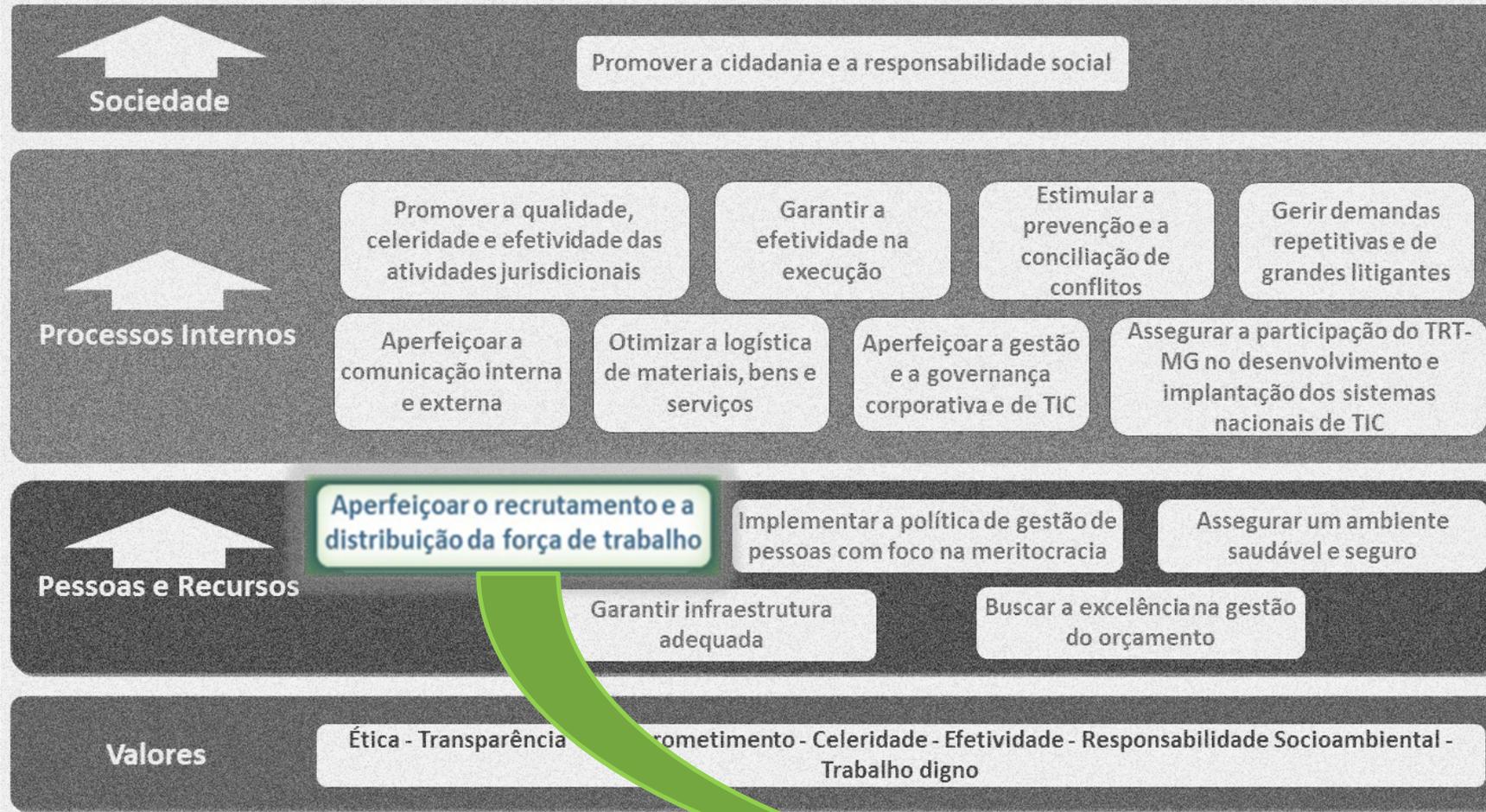
# Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais 2015 - 2020

## Missão

Solucionar conflitos decorrentes das relações de trabalho de forma efetiva e célere, contribuindo para a harmonia social.

## Visão

Ser reconhecido na sociedade pela prestação da tutela jurisdicional dos direitos sociais de qualidade, célere e efetiva e pela excelência dos processos de gestão.



**Oportunidade de melhoria no indicador: “ % Cargos vagos de Juiz Substituto”**

# Aperfeiçoar o recrutamento e a distribuição da força de trabalho

## Indicadores do Plano Estratégico TRT/MG

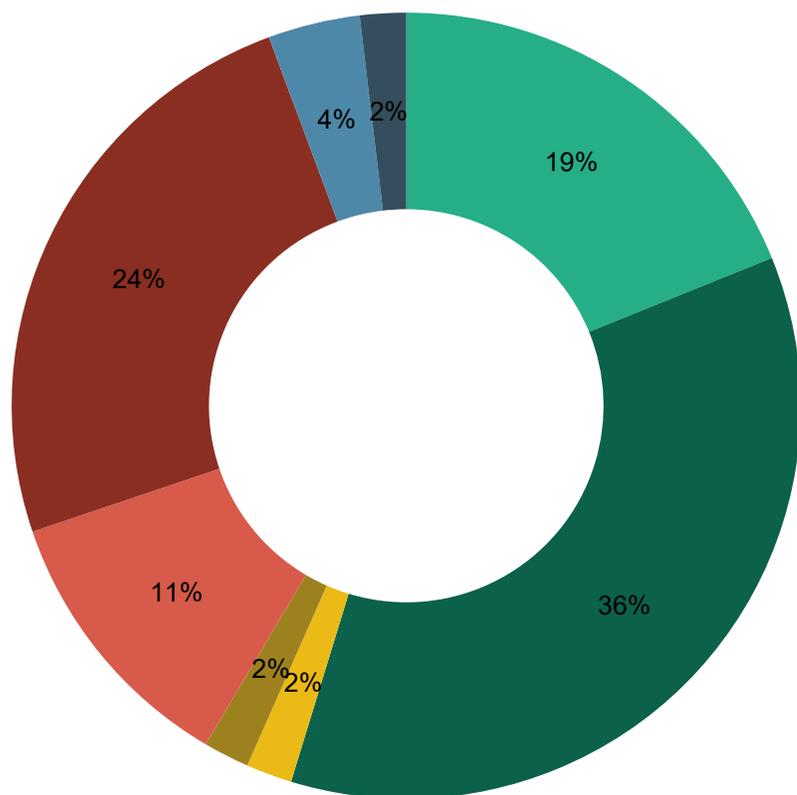
Indicadores	Resultado 2019	Resultado 1º quadrimestre 2020	Meta 2020
30 - Percentual de cargos de Juiz Substituto vagos	18,98	18,98	11,00

## Manifestação da Secretaria-Geral da Presidência

# Portfólio de projetos estratégicos

Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional (EPRGOV)

**Situação do Portfólio de Projetos Estratégicos TRT/MG 2015-2020**  
Junho/2020



- Projeto em andamento sem entrave
- Projeto encerrado- concluído
- Projeto em andamento com entrave pontual
- Projeto não iniciado
- Projeto em andamento com entrave grave
- Projeto encerrado- cancelado
- Projeto em planejamento
- Projeto suspenso

LEGENDA (Farol)		Quantidade	%
	Projeto em andamento sem entrave	10	18,87%
	Projeto encerrado- concluído	19	35,85%
	Projeto em andamento com entrave pontual	1	1,89%
	Projeto não iniciado	1	1,89%
	Projeto em andamento com entrave grave	6	11,32%
	Projeto encerrado- cancelado	13	24,53%
	Projeto em planejamento	2	3,77%
	Projeto suspenso	1	1,89%
<b>TOTAL</b>		<b>53</b>	<b>100%</b>

# PROGRAMAS/PROJETOS ESTRATÉGICOS EM DESTAQUE

## **Maturidade GP (PROG15009) e Aprimoramento da Gestão de Portfólio, Programas e Projetos de TIC (PROG15006):**

a continuidade dos projetos depende da contratação da ferramenta PPM (entrega em atraso). O processo de aquisição encontra-se na SELC, aguardando a publicação do edital.

**Implantação do Sistema de Material e Patrimônio (PROJ15016):** suspenso, aguardando envio da SPE do Programa “Otimização administrativa com foco em sistemas informatizados” pela DADM, para se definirem novas diretrizes.

**Plano de Classificação e Tabela de temporalidade de documentos administrativos (PROJ18038):** a gerente esclareceu que o projeto não terá início neste ano e que a intenção era começar em março/2020. No entanto, informou que isso não foi possível em decorrência de fatores como mudança no quadro de pessoal, envolvimento da equipe do Centro de Memória em atividades da Escola Judicial, urgência da Administração para que fosse realizada a transferência do Acervo Permanente entre imóveis do Tribunal (movimentação de 550 mil processos), eliminação de autos arquivados em 2014 e encaminhamento de mais de 10 mil processos para a Central de Garimpo.

**Programa de Implantação do Plano de GP (PROG15010) / Projeto Banco de Talentos:** foi implantado com a publicação da IN GP n. 63 de 18/5/2020. Encontram-se abertas as inscrições para três postos de trabalho em varas e outros três em gabinetes. Em breve, outros postos de trabalho estarão disponíveis para inscrição.

# **PROJETO EXECUÇÃO PARADIGMA (proposta em rito de aprovação)**

## DELIBERAÇÕES DA REUNIÃO ANTERIOR

DELIBERAÇÃO (05/03/2020)	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO ATUAL
1. Propor o ODS que será utilizado na composição da Meta 9 do CNJ. Iniciar o planejamento do plano de ação.	Corregedoria / Vice Corregedoria / SEGE / DJ / SEPJe / SEAJ / Singespa	Realizado. Plano de ação remetido ao CNJ e já em execução.
2. Formatar plano de ação para compor a Meta 10 do CNJ.	DGP / Sec. De Saúde	Realizado. Plano de ação já em execução.
3. Mobilizar coordenação do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem em Minas Gerais e formatar plano de ação para compor a Meta 11 do CNJ.	Vice Corregedoria	Realizado. Plano de ação já em execução.
4. Compatibilizar o calendário das próximas RAEs com o calendário de correições.	SEGE / Corregedoria / Vice corregedoria	Realizado
5. Validar na CGE decisão de cancelamento do grupo de trabalho de análise da viabilidade de execução do relatório legado pelo PROJ15029 (Implantação do Centro de Documentação e Pesquisa do TRT3).	SEGE	Realizado. Matéria encaminhada para referendo do Tribunal Pleno. Pedido de vista da Exma. Desembargadora Camilla Guimarães Pereira Zeidler. Atualmente para novo parecer da SEGE.

# Considerações Finais

# Obrigado!

Secretaria de Gestão Estratégica

[gestaoestrategica@trt3.jus.br](mailto:gestaoestrategica@trt3.jus.br)

(31) 3228-7013