

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

3ª Reunião de Análise da
Estratégia (RAE) em 2023

25 de setembro de 2023



MISSÃO



Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO



Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)



PAUTA DE HOJE

- Análise Estatística;
- Iniciativas Estratégicas;
- Resultados da Estratégia; e
- Inovação.



Análise Estatística*

(Resultados de 1º/7/2022 a 30/06/2023)

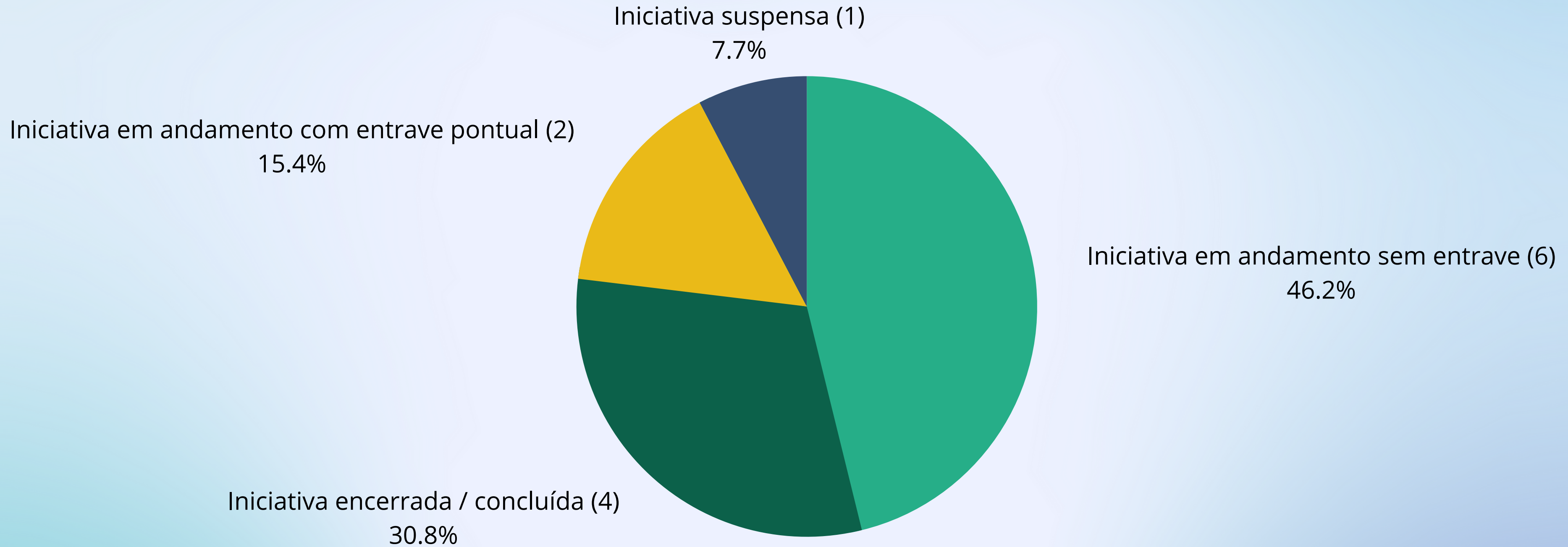
*Informações apresentadas no *Power BI*, serviço da Microsoft de análise de negócios em *Business Intelligence (BI)*.



Iniciativas Estratégicas

Escritório de Planejamento e Projetos (EPP)

SITUAÇÃO GERAL DO PORTFÓLIO ESTRATÉGICO



EM DESTAQUE

NOVA INICIATIVA ESTRATÉGICA

PROJETO “OTIMIZA TRT”

Diretoria Judiciária

Gerente do Projeto: Ana Luiza Enes de Carvalho

O objetivo do projeto é analisar a viabilidade de utilização dos robôs desenvolvidos pelo Projeto Solária e, sendo viável, acompanhar a sua implantação no Regional, além de estabelecer um fluxo de trabalho a fim de identificar e implantar outras soluções semelhantes, de modo a incrementar, no âmbito do TRT da 3ª Região, a produtividade e a celeridade na prestação jurisdicional, com a consequente redução da taxa de congestionamento e do tempo médio de tramitação processual.

Acompanhamento da Estratégia

Indicadores Estratégicos

(Resultados do 2º Quadrimestre/2023 - Acumulado)



OE1
FORTALECER A
COMUNICAÇÃO E AS
PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Índice de Parcerias Institucionais (IPI)

META 2023

①

Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos

CÁLCULO

②

$(P1 + P2 + P3 + \dots + Pn) / n$

P: impacto potencial da parceria (1 a "n") realizada no período;
n: número de parcerias realizadas no período

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de
Cooperação
Judiciária

RESULTADO: 80 pontos

**OE2
PROMOVER O
TRABALHO DECENTE E A
SUSTENTABILIDADE**

*** METAS NACIONAIS 9 e 11**

Índice de Inovação - Meta Nacional 9

META 9 CNJ	Estimular a Inovação no Poder Judiciário
Descrição	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030
Meta	100%

P9.1 - O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud o projeto relacionado à Agenda 2030, oriundo do laboratório de inovação e que tenha utilizado a principiologia da gestão de inovação, com métricas de avaliação de benefícios à sociedade? Sim, em 24/05/2023

P9.2 - Percentual de execução do projeto previsto para 2023. Julho - 65%

P9.3 - O tribunal identificou benefícios na execução do projeto? Sim

Projeto selecionado: UAI-con

Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11

META 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Meta	100%

P11.1 - O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil? Sim

P11.2 - O plano de ação definido está sendo executado? Sim

P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação? Sim

P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? Sim

Plano de ação da meta 11

The background features a stylized illustration of a hand holding a scale of justice. The hand is rendered in a light blue color with a darker blue outline, and the scale is in a light brown color with a darker brown outline. The scale has a circular dial on the left side and a horizontal beam with a hook on the right. The entire illustration is semi-transparent and set against a light blue gradient background. The text is centered over the scale.

OE3
GARANTIR A DURAÇÃO
RAZOÁVEL DO PROCESSO

* METAS NACIONAIS 1, 2 E 5.

Meta Nacional 1: Índice de processos julgados
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
Cláusula de barreira: Taxa de congestionamento líquida menor que 40%



Meta Nacional 2: Índice de processos antigos julgados

Julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus



Meta Nacional 5: Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal
 Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e na fase de execução: 65%.



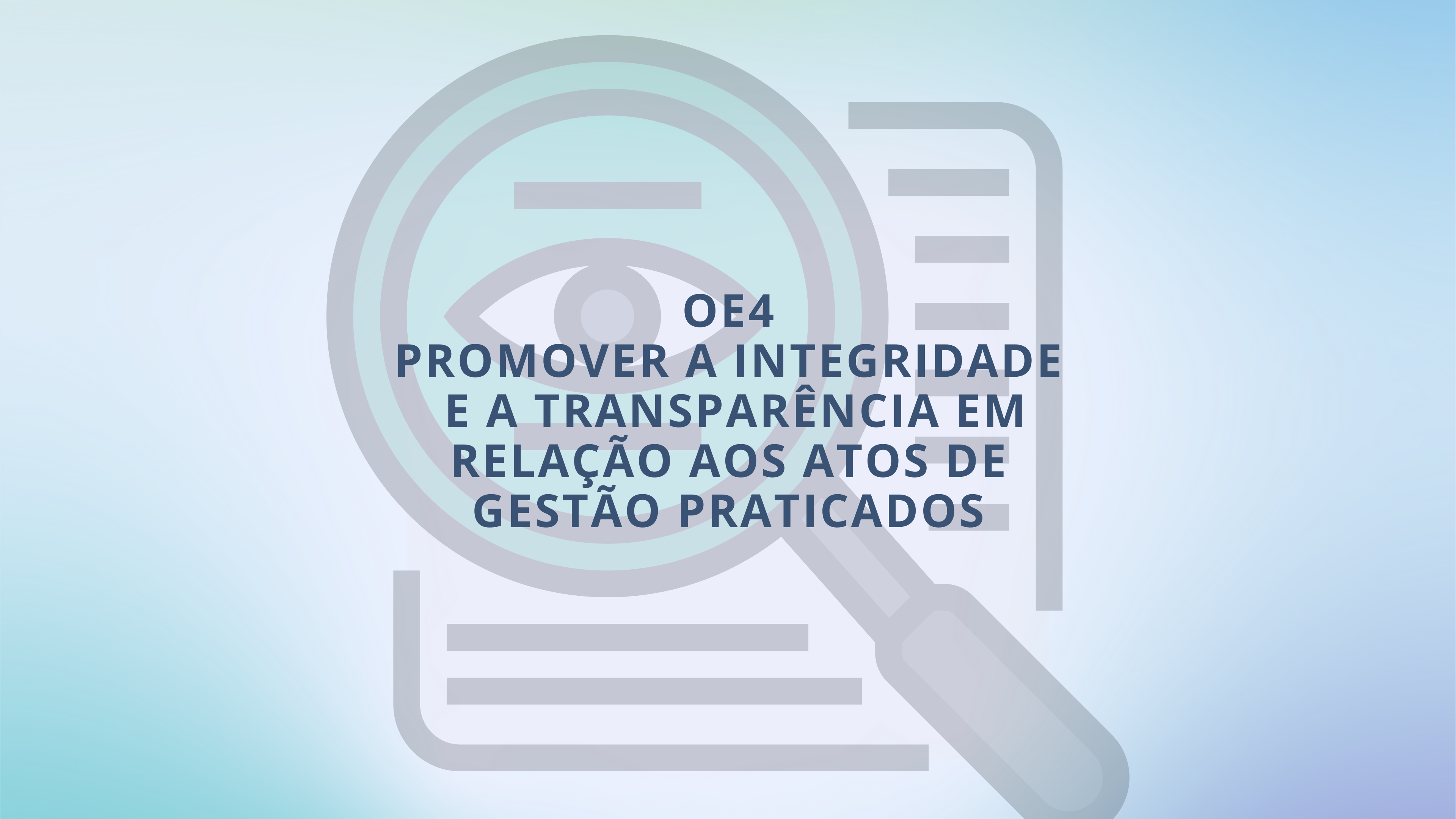
Série Histórica da TCLNFISC

Ano	TCLNFISC
2020	
2021	
2022	
2023	

TRT - UF	Processos Baixados	Processos Pendentes de Baixa	Taxa de Congestionamento Líquida Não Fiscal	TCL de Processo de Conhecimento	TCL de Execução Não Fiscal	Cumprimento da Meta
03ª - MG	244.277	173.319	41,50%	36,96%	48,44%	82,33%
Total	244.277	173.319	41,50%	36,96%	48,44%	82,33%

1º Instância
40,66%

2º Instância
44,14%



OE4
**PROMOVER A INTEGRIDADE
E A TRANSPARÊNCIA EM
RELAÇÃO AOS ATOS DE
GESTÃO PRATICADOS**

Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (IADRDA): percentual de determinações e/ou recomendações decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas

META 2023

①

60%

CÁLCULO

②

$IADRDA = (DC/DM) \times 100$

DC: deliberações cumpridas; DM: deliberações monitoradas

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)



RESULTADO: 72,70%

Índice de Transparência: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015.

META 2023

①

96%

CÁLCULO

②

Ver o [Ranking da Transparência do Poder Judiciário](#)

AFERIÇÃO

③

Anual

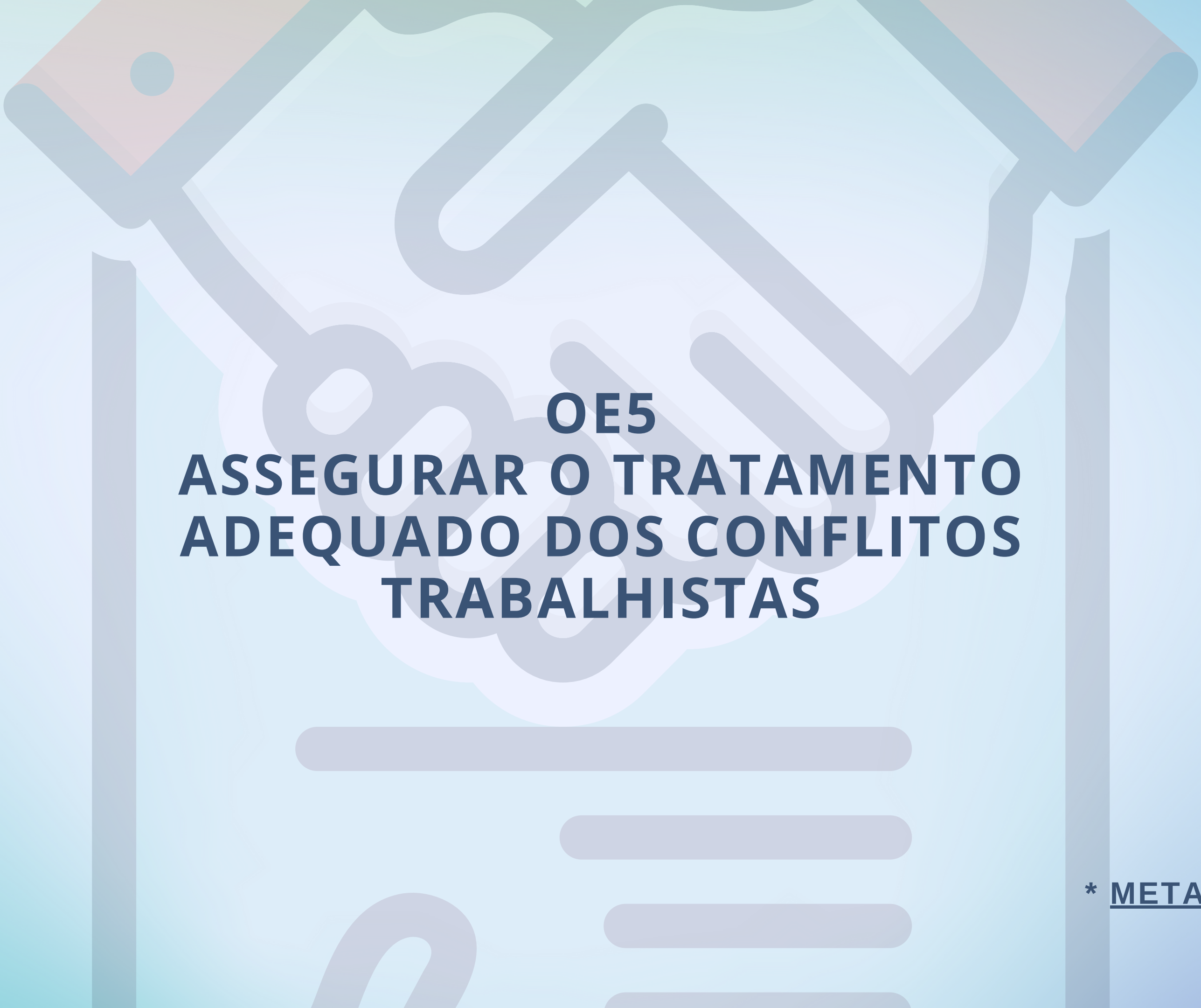
RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Auditoria (SEAUD)



RESULTADO: 95,12%



OE5
ASSEGURAR O TRATAMENTO
ADEQUADO DOS CONFLITOS
TRABALHISTAS

* META NACIONAL 3.

Meta Nacional 3: Índice de Conciliação (IC)

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual.
Cláusula de barreira: 40%





OE6
GARANTIR A EFETIVIDADE DO
TRATAMENTO DE DEMANDAS
REPETITIVAS

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2023

①

Julgar, em até 170 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 23)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO: 47 dias

Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)

META 2023

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

②

Ver o [Glossário do CNJ](#) (pág. 24)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO: 151 dias



OE7
**FORTALECER A GOVERNANÇA
E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos (IGRPC): percentual de processos críticos com gestão de riscos implementada

META 2023

①

Incrementar o IGRPC para 30% em 2023

CÁLCULO

②

$$\text{IGRPC} = (\text{PCGRI} / \text{TPC}) \times 100$$

PCGRI: processos críticos com gestão de riscos implementada;
TPC: total de processos críticos existentes

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)



RESULTADO: 12,5%



OE8

**APERFEIÇOAR A GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA E
FINANCEIRA**







Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): percentual da despesa primária paga em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada.

META 2023

1

91,67%, em dezembro de 2023

CÁLCULO

2

$DPP = VDPP + VDPRP$
 $ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

3

Mensal

RESPONSÁVEL

4

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)



RESULTADO: 61,71%



OE9
**INCREMENTAR O MODELO DE
GESTÃO DE PESSOAS EM
ÂMBITO REGIONAL**

META NACIONAL ESPECÍFICA DA JT

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Meta Específica da JT

Meta Específica da JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Meta	15% dos magistrados e 15% dos servidores e 3 ações

RESULTADO (até junho): 9,15% dos magistrados e 14,7% dos servidores realizaram o exame periódico. Faltam 17 magistrados e 11 servidores para cumprimento da meta. Foram promovidas 17 ações.



Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2023

①

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

②

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Secretaria de Saúde (SES)



RESULTADO: 2,5%

Percentual da força de trabalho total (servidores e magistrados) participante de ações de qualidade de vida no trabalho

META 2023

①

15%

CÁLCULO

②

$PRQV = (PQV / FTT * AQV) * 100$

PQV: participações em ações de qualidade de vida;
AQV: ações de qualidade de vida;
FTT: força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)



RESULTADO: 45%



OE10
APRIMORAR A GOVERNANÇA
DE TIC E A PROTEÇÃO DE
DADOS

Índice de Adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD, conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT

META 2023

1

Manter o nível "Em aprimoramento"



ENTRE 0,70 e 0,89

CÁLCULO

2

Conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Divisão de Segurança da Informação e Comunicação (DSINC)

RESULTADO: 0,79 (em aprimoramento)



DELIBERAÇÕES

- Consultar as áreas para apresentação de propostas de indicadores de desempenho para 2024

OBS: As unidades responsáveis pelos indicadores serão contactadas pela SEGE.

O CSJT está revisando o PE-JT e tão logo tenhamos as informações a CGE será informada.

MISSÃO

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO

Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração adequada do processo
- Promover a relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o atendimento dos conflitos trabalhistas
- Garantir a eficiência no atendimento das demandas repetitivas

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Inovação

(Um dos valores elencados no Mapa Estratégico do TRT3)

VALORES

Ética
Acessibilidade
Agilidade

Eficiência
Transparência
Inovação

Valorização das pessoas
Sustentabilidade
Efetividade

Comprometimento
Segurança jurídica
Respeito à diversidade

MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

coLABore

Laboratório de
Inovação e dos
Objetivos de
Desenvolvimento
Sustentável do TRT-MG

O coLABore é um ambiente colaborativo de inovação, fomento à criatividade e experimentação, voltado para a **resolução de desafios** com vistas à melhoria dos serviços prestados, com foco na satisfação dos usuários e no desenvolvimento sustentável. Tem por princípio a construção de novas ideias por meio do engajamento e da participação das pessoas (**cocriação**).

**Projetos
inovadores**

**Disseminação da
cultura de inovação**

Parcerias



Projetos inovadores

UaiCon

- Uma das entregas do projeto estratégico Concilia TRT;
- É um painel de BI com informações sobre processos solucionados por conciliação e pendentes de solução do 1º e 2º graus. Trará o **índice de conciliabilidade**, construído a partir de um modelo de Inteligência Artificial, que indica a chance de um processo ser conciliado em razão de suas características (réus, valor da causa, histórico de conciliação, etc).
- Compõe a meta 9 do CNJ.

Pauta Inteligente

- É a startup que ganhou o primeiro lugar no programa de Startups do CSJT;
- O objetivo do projeto é desenvolver um sistema de agendamento e controle de pauta de audiências que auxilie na gestão da pauta e na escolha da melhor data e do melhor horário para agendamento de uma audiência, a partir da análise de critérios definidos pelo usuário;
- Contou com a parceria do coLABore nas etapas de design da solução;
- Em desenvolvimento pelo TRT21.

Formulário de demanda de inovação

Exemplo de demanda: Como viabilizar que o servidor novo entre em exercício já devidamente cadastrado nos sistemas básicos, como PJe e rede, e esteja assim apto a trabalhar neles sem que o gestor da unidade precise solicitar o cadastramento?



Disseminação da cultura de inovação

Oficina “Inovação, pensamento criativo, metodologias e laboratório de inovação” - de 27 a 29/03/2023

Instrutores:

Gustavo Ibarra e Cláudio Okada

Integrantes do Labinova TRT-SC

Oficina Facil: formação de facilitadores de processos de inovação - de 21 e 22/06/2023

WeGov

**Visual Law e legal design -
de 30/08 a 08/09 e de 02 a
13/10/2023**

Vitta

Palestra “A Inteligência Artificial no Poder Judiciário” proferida pelo Juiz Bruno Alves Rodrigues - 15/09/2023

Confraria da Inovação

Participação no evento de comemoração da semana do servidor - 05/10/2023



Semana do Servidor 2023
Arte, Bem-Estar, Inclusão e Inovação



2 a 6 de Outubro



coLABore

Laboratório de Inovação e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do TRT-MG

Inovação e Sustentabilidade na Semana do Servidor
amanhã, dia 05/10/2023

Inove-se



Demanda de inovação atendida: cadastros de servidores no PJe 1º grau e na rede



O coLABore recebeu demanda de Maria da Consolação Coelho Teixeira, Diretora da Secretaria da 2ª Vara do Trabalho de Itabira, a respeito dos cadastros de novos servidores em sistemas utilizados no Tribunal. O problema trazido pela demandante foi: como viabilizar que o servidor novo entre em exercício já devidamente cadastrado nos sistemas básicos, como PJe e rede, e esteja assim apto a trabalhar neles sem que o gestor da unidade precise solicitar o cadastramento? O Escritório de Processos de Trabalho foi convidado a auxiliar na análise da demanda, uma vez que mudanças no modo como os cadastros são realizados implicariam alterações nos processos de trabalho das unidades envolvidas.



Parcerias

Parceiros

- Comissão de Inovações Judiciárias
- Núcleo de Ciência de Dados e Inovação
- Rede Mineira de Laboratórios de Inovação
- Outros laboratórios de inovação da JT
- CEFET
- Universidade Federal de Minas Gerais
- Universidade Federal de São João del Rei

OBRIGADO!

Secretaria de Governança e Estratégia (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

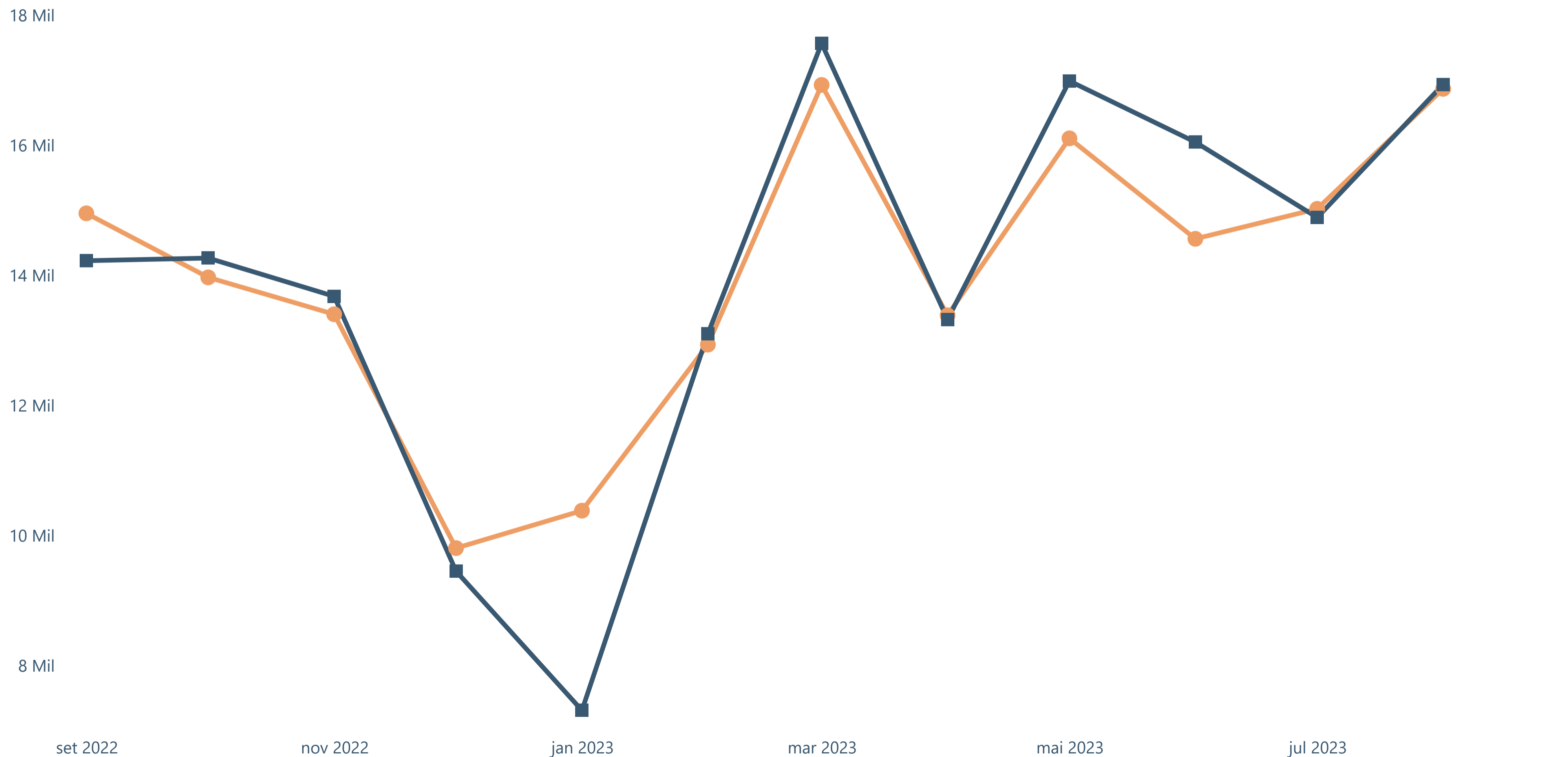
Período de referência atual: set/22 a ago/23

Período anterior: set/21 a ago/22

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: set/22 a ago/23



Distribuídos

168298
Anterior*: 153189
(+9.86%)

Solucionados

167764
Anterior*: 163099
(+2.86%)

Soluc/Distr (%)

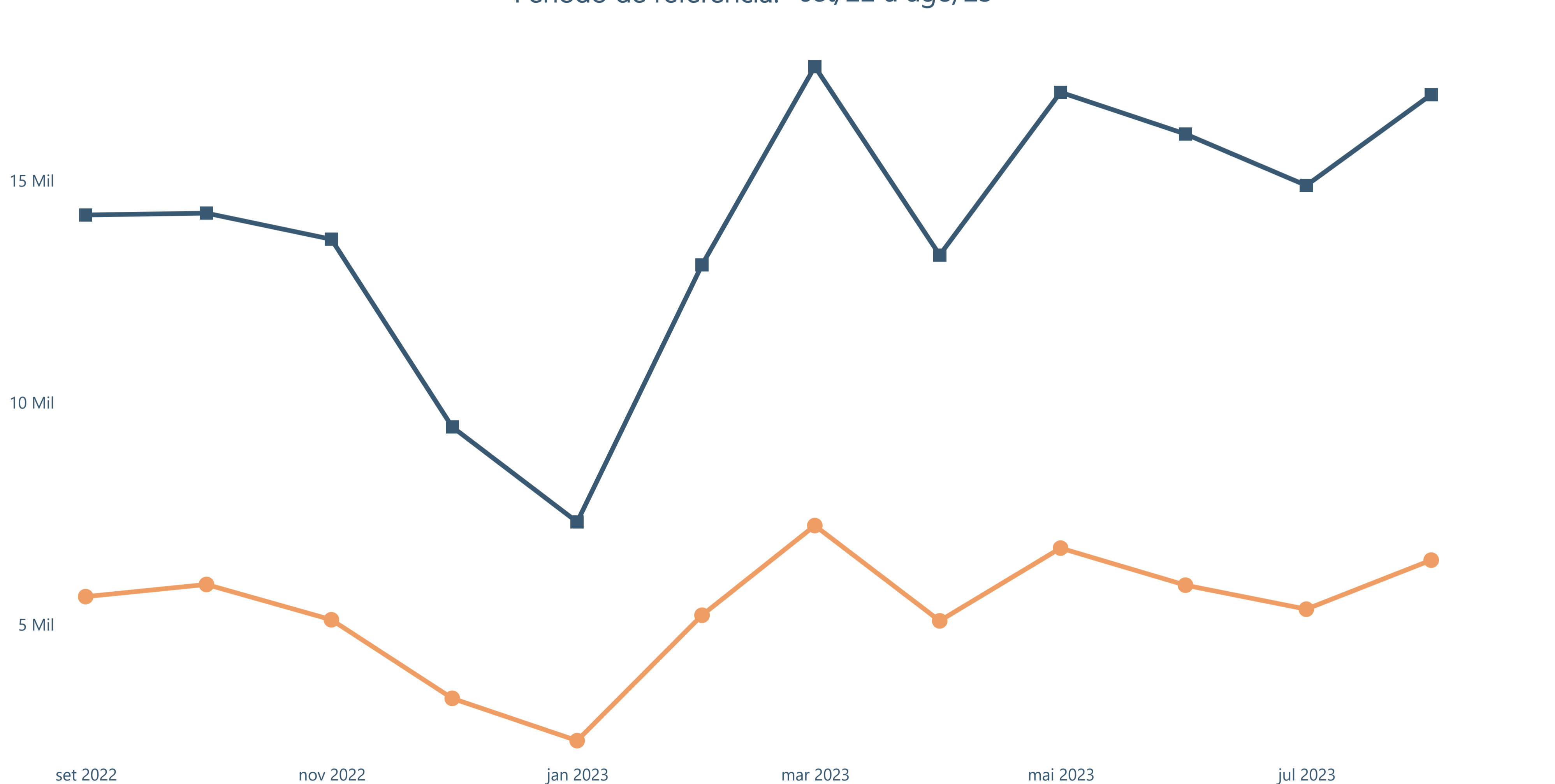
99,68
Anterior*: 106,47

* Período anterior: set/21 a ago/22

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: set/22 a ago/23



Solucionados

167764
Anterior*: 163099
(+2.86%)

Conciliados

64279
Anterior*: 63233 (+1.65%)

Concil/Soluc (%)

38,32
Anterior*: 38,77

* Período anterior: set/21 a ago/22

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

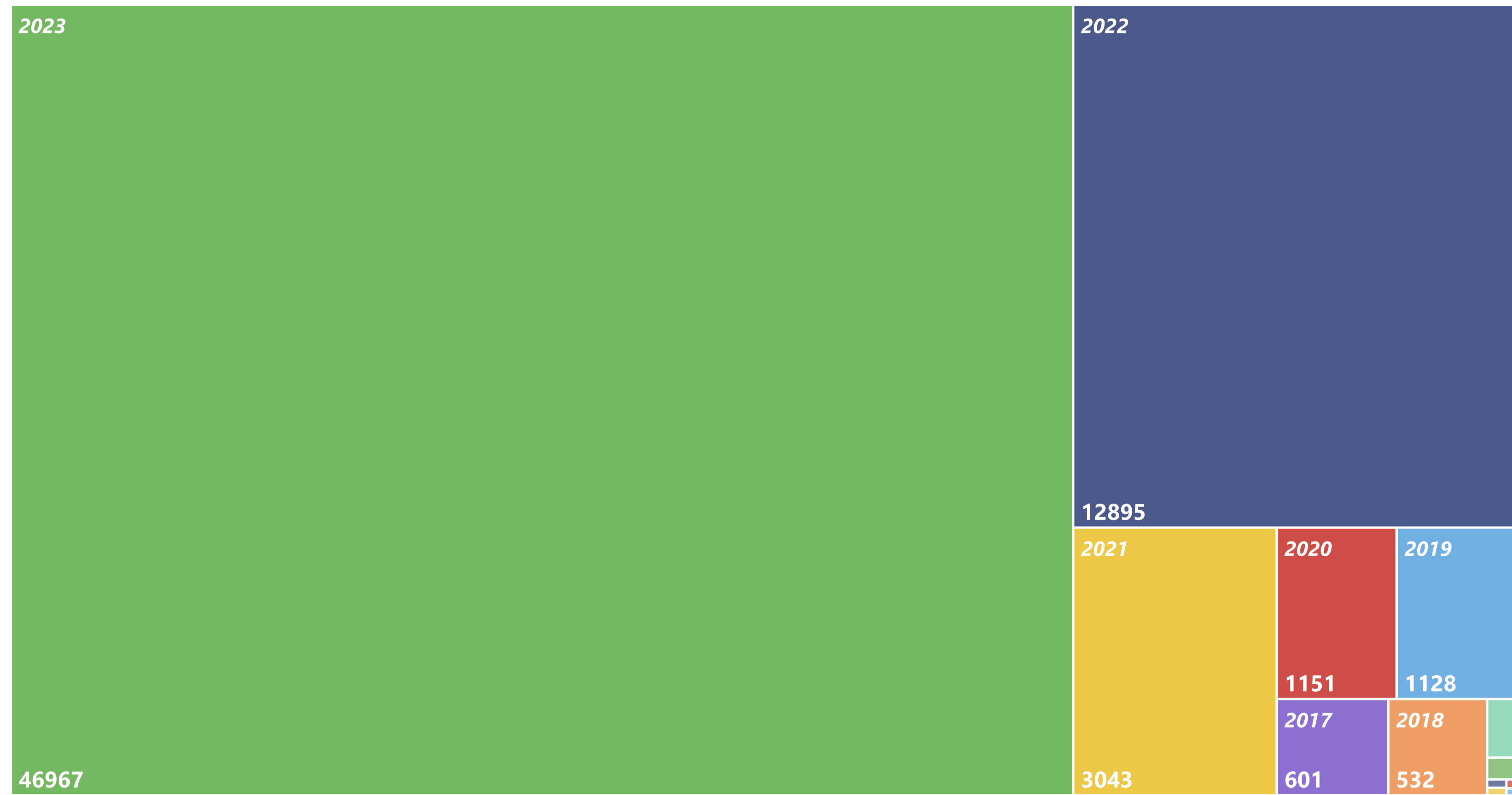
Saldo em agosto de 2023 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia

66464
Anterior*: 65561 (+1.38%)



* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: set/22 a ago/23

Prazo médio (dias corridos)



176,64

Anterior*: 178,68 (-1.14%)

1º grau - Execução: Iniciadas X Baixadas

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

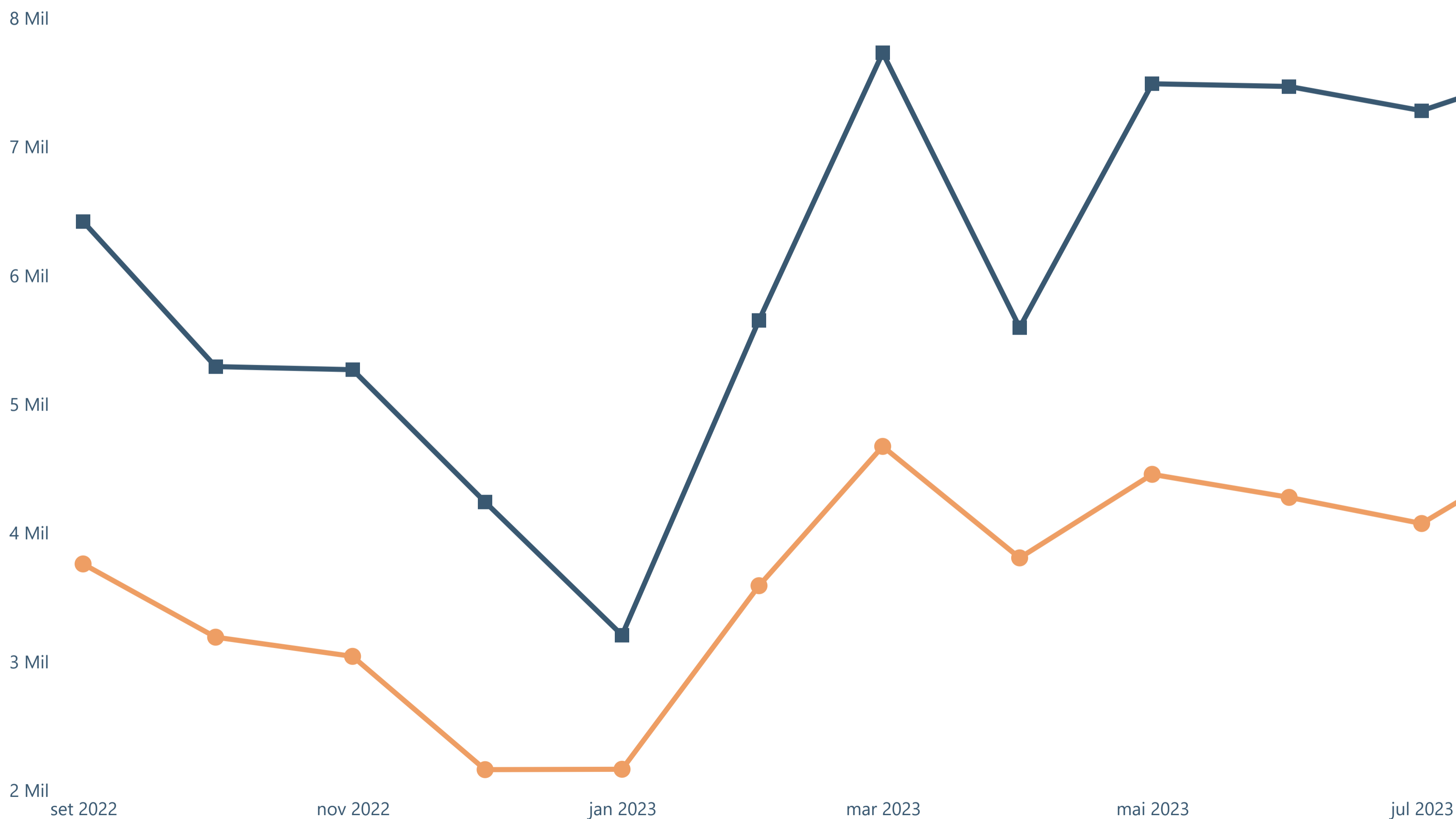
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: set/22 a ago/23



Execuções iniciadas

43896

Anterior*: 41110 (+6.78%)

Execuções baixadas

73273

Anterior*: 79864 (-8.25%)

Baix/Inic (%)

166,92

Anterior*: 194,27

1º grau - Execução: Pendentes de baixa por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em agosto de 2023 ⓘ

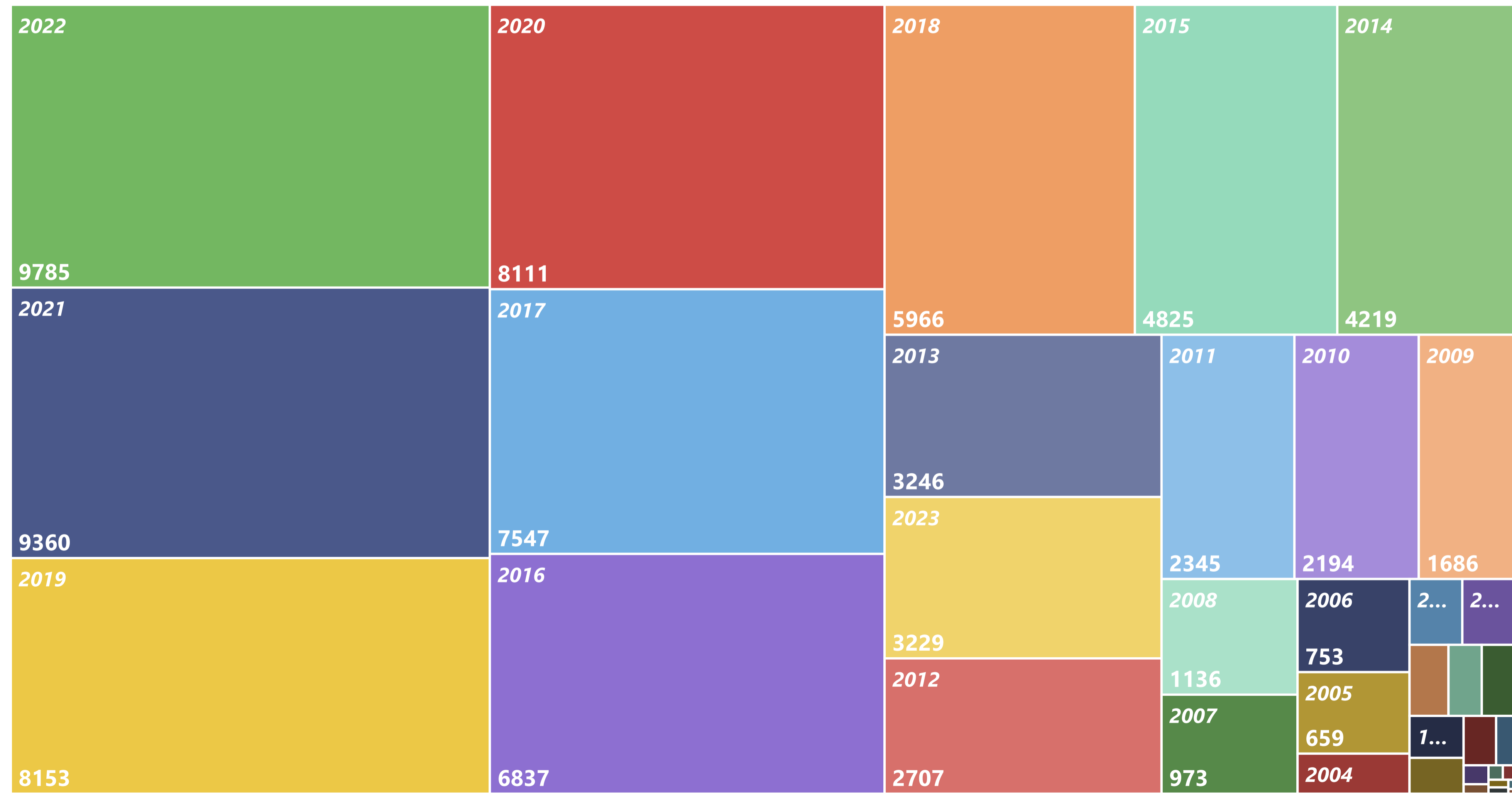
Ano do processo

1978 2023

Saldo no último dia

85684

Anterior*: 97972 (-12.54%)



* Saldo no último dia do período anterior

2º grau - Distribuídos X Solucionados

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

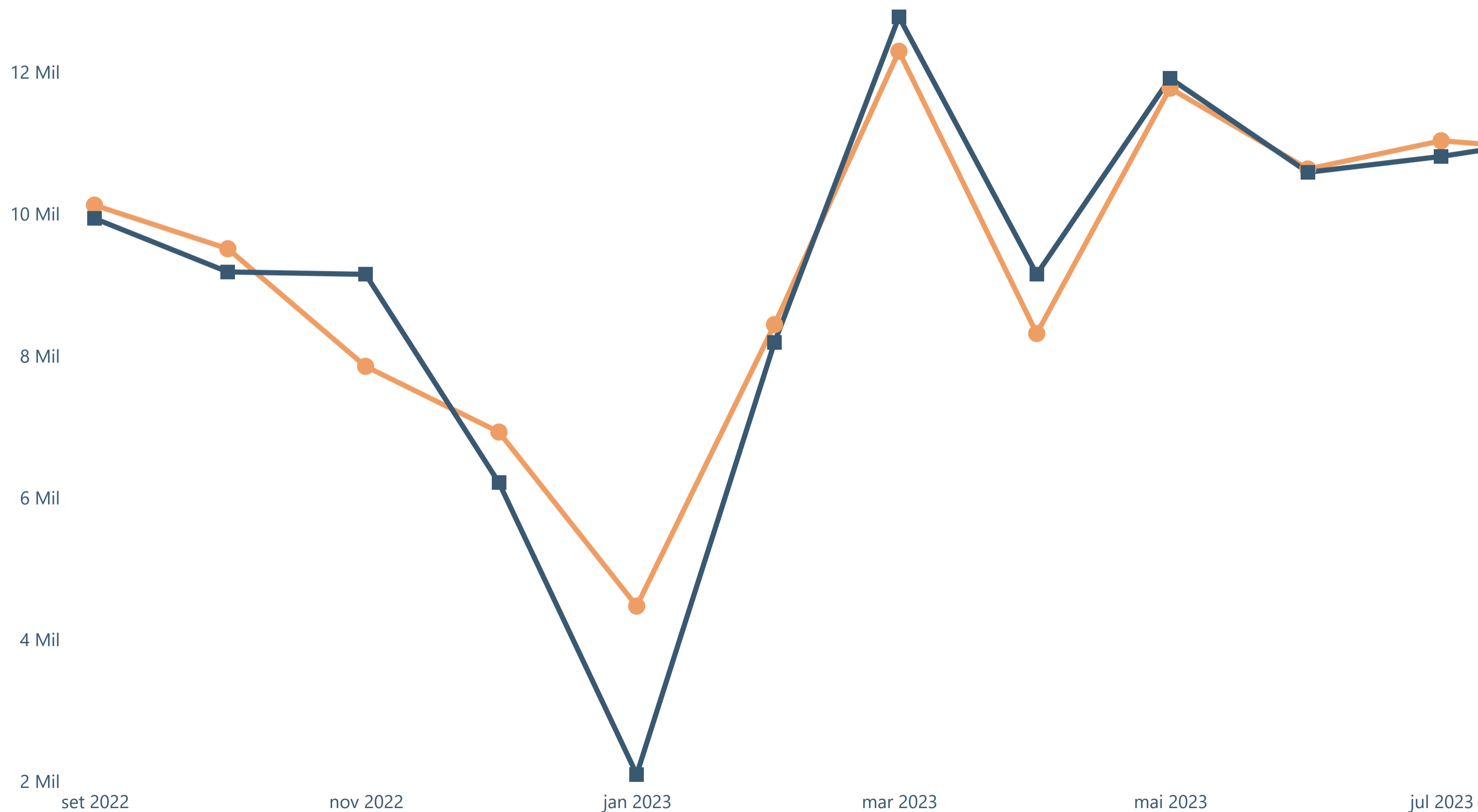
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: set/22 a ago/23



Distribuídos

112232

Anterior*: 108414
(+3.52%)

Solucionados

111096

Anterior*: 99902 (+11.2%)

Soluc/Distr (%)

98,99

Anterior*: 92,15

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

Saldo em agosto de 2023 ⓘ

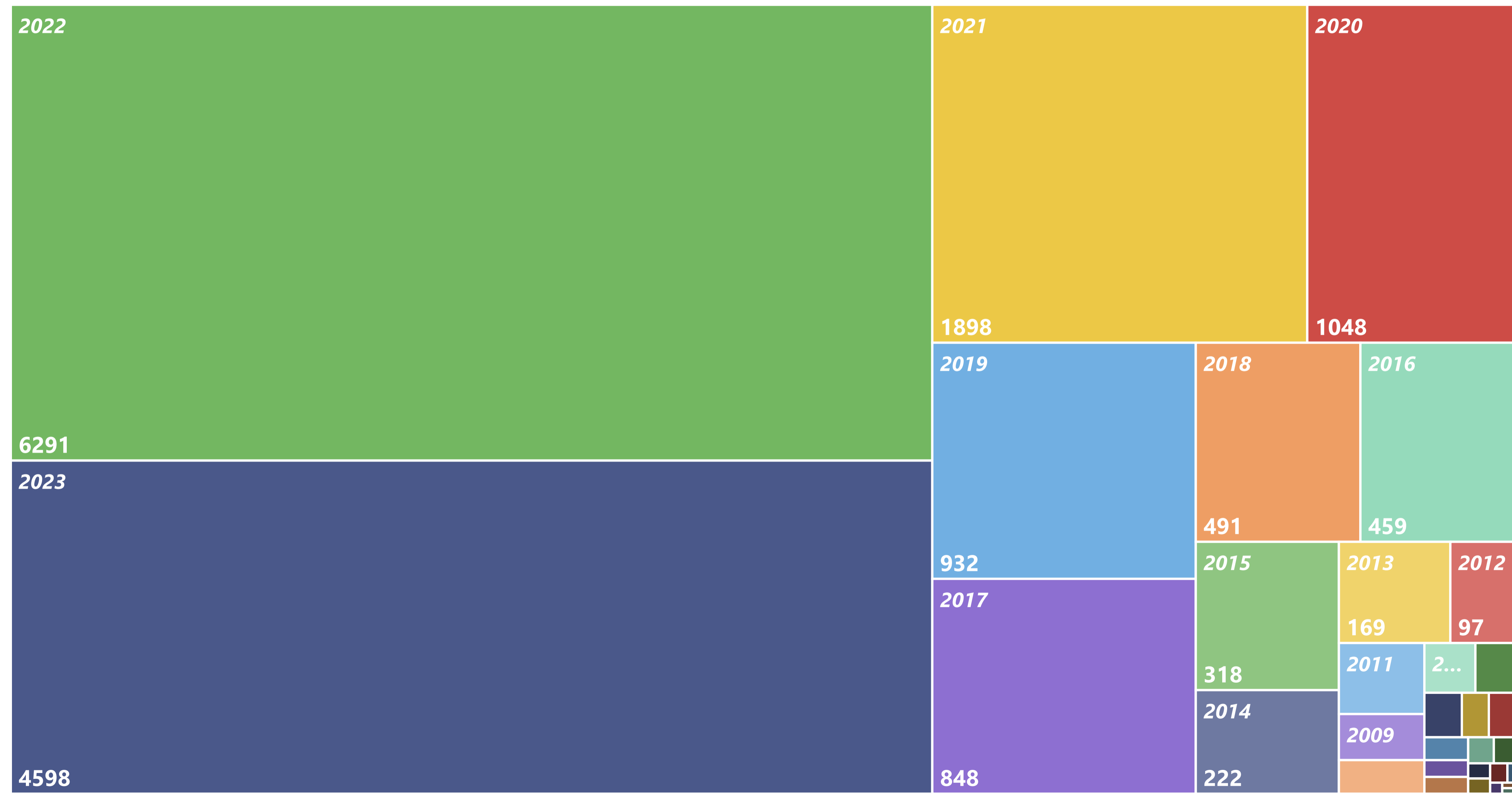
Ano do processo

1990 2023

Saldo no último dia

17767

Anterior*: 22070 (-19.5%)



* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: set/22 a ago/23

Prazo médio (dias corridos)



101,62

Anterior*: 80,59 (+26.09%)