

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGE)

2ª Reunião de Análise da
Estratégia (RAE) em 2022

14 de junho de 2022



PAUTA DE HOJE:

- análise estatística;
- iniciativas estratégicas em destaque;
- programa "Governança dos Colegiados da JT";
- definição dos processos críticos; e
- resultados da estratégia (jan-abr/2022).



MISSÃO

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO

Ser reconhecido como instituição de excelência, com celeridade e efetividade na prestação jurisdicional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

- Garantir a duração razoável do processo
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional
- Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

VALORES

Ética	Eficiência	Valorização das pessoas	Comprometimento
Acessibilidade	Transparência	Sustentabilidade	Segurança jurídica
Agilidade	Inovação	Efetividade	Respeito à diversidade

MAPA
ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO
CICLO 2021-2026

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG)

A large, semi-transparent yellow circle is positioned in the center of the slide, partially overlapping the main title text.

ANÁLISE ESTATÍSTICA*

(RESULTADOS ATÉ 30/4/2022)

* Informações apresentadas no "Power BI", serviço da Microsoft de análise de negócios em Business Intelligence (BI).

Iniciativas estratégicas

**Escritório de Projetos, Riscos e Governança
Institucional (EPRGOV)**

PROJETOS ACRESCENTADOS AO PORTFÓLIO ESTRATÉGICO 2021-2026

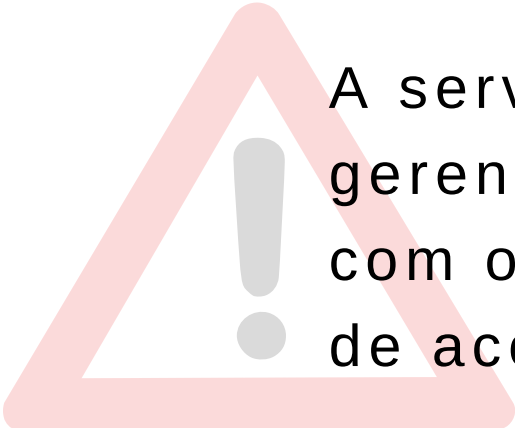
- **Concilia TRT**, que pretende estimular a conciliação como meio de solução de conflitos, divulgando as melhores práticas no Tribunal, de forma a aumentar os índices conciliatórios, sem perder de vista a qualidade dos acordos.
 - Principais entregas:
 - Sistema eletrônico de triagem;
 - Pesquisa de satisfação do jurisdicionado
 - Minibiblioteca do conciliador;
 - Conciliômetro; e
 - Painel interativo.
- **Ocupação e sucessão de posições gerenciais e críticas**, que visa identificar os perfis profissionais requeridos para as posições de gestão e de sucessão, e realizar ações de desenvolvimento para sanar eventuais lacunas de competência.
- **Implantação do Módulo Execução Financeira do Portal SIGEO-JT**, que objetiva aprimorar a governança orçamentária e financeira, reavaliando procedimentos de trabalho com o propósito de captar informações para subsidiar os lançamentos corretos e automáticos para a EFD-Reinf e E-Social e garantir o cumprimento das exigências legais.

EM DESTAQUE: **PROJETO "GESTÃO DIAMANTE"**

Recentemente, foi instituído o regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade, ano 2022, mediante a publicação da Portaria CNJ n. 170, de 20 de maio de 2022.

Foram inseridos novos critérios em relação a 2021. Além disso, alteraram-se alguns pesos e formas de avaliação. Dias depois, durante a 1ª Reunião Preparatória para o 16º Encontro Nacional do Poder Judiciário, ocorrida em 31/5/2022, o Conselho lançou, solenemente, o Prêmio.

Diante das alterações promovidas pelo CNJ, serão necessárias adequações nos planos de ação pertinentes ao projeto, que foram elaborados com base no regulamento de 2021.



A servidora **Flávia Zamboni**, que gerencia o projeto, entrou em contato com os gestores para agendar reuniões de acompanhamento da iniciativa.

EM DESTAQUE:

PROGRAMA "GOVERNANÇA DOS COLEGIADOS TEMÁTICOS DA JUSTIÇA DO TRABALHO"


Os TRTs e o CSJT constituíram equipes locais de projeto para proceder às adequações conceituais, normativas e de nomenclatura, organização e funcionamento dos colegiados temáticos trazidas na Resolução CSJT n. 325, de 11 de fevereiro de 2022.

Como se sabe, o normativo do Conselho tem por base a Resolução GP n. 148, de 6 de agosto de 2020, que institui a Política de Governança dos Colegiados Temáticos do Tribunal.

Servidores da Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE) encabeçam a iniciativa nacional e, em maio de 2022, promoveram a capacitação das equipes locais dos outros regionais e do próprio CSJT, a fim de compartilhar os aprendizados da 3ª Região no tema.



Serão necessárias **novas adequações nos atos instituidores dos colegiados temáticos do Tribunal**, a serem promovidas pela equipe local de projeto nos próximos 60 dias.



PROCESSOS CRÍTICOS*
(RESULTADOS DO LEVANTAMENTO
CONDUZIDO PELO ESCRITÓRIO DE
PROCESSOS DE TRABALHO - EPT)

PROCESSOS CRÍTICOS DA ÁREA-FIM (APÓS PONTUAÇÃO PELO CGE)



PERSPECTIVA

**PRIMEIRA
INSTÂNCIA**

Receber, Distribuir (Prevenção, atermiação),
Instruir e Julgar Processo

**PRIMEIRA
INSTÂNCIA**

Apreciar admissibilidade de Recurso

**PRIMEIRA
INSTÂNCIA**

Realizar Execução Forçada



PROCESSOS CRÍTICOS DA ÁREA-FIM (APÓS PONTUAÇÃO PELO CGE)



PERSPECTIVA

**SEGUNDA
INSTÂNCIA**

RECURSAL - Julgar

**SEGUNDA
INSTÂNCIA**

ORIGINÁRIA - Sanear, Instruir e Julgar

**SEGUNDA
INSTÂNCIA**

Realizar Conciliação

**SEGUNDA
INSTÂNCIA**

Uniformizar Jurisprudência



PROCESSOS CRÍTICOS DA ÁREA ADMINISTRATIVA (PONTUAÇÃO PELO CGE E CONSULTA AOS GESTORES)

PERSPECTIVA

**SUPORE
JURISDICCIONAL**

Elaboração das sentenças de conhecimento
líquidas

**ELABORAR
CÁLCULOS JUDICIAIS**

**GOVERNANÇA
INSTITUCIONAL**

Auditoria e certificação das contas dos administradores
e demais responsáveis pela gestão do Tribunal

**PRESTAR CONTAS À
UNIÃO E SOCIEDADE**

**ESTRATÉGIA
ORGANIZACIONAL**

Otimização de Processos de Trabalho

**GERIR E OTIMIZAR
PROCESSOS DE
TRABALHO**

**GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA,
FINANCEIRA E
CONTÁBIL**

Tratamento e gestão dos recursos da folha de
pagamento e respectiva execução via SIAFI

**EXECUTAR E GERIR
ORÇAMENTO**

MACROPROCESSO





PERSPECTIVA

GESTÃO DE PESSOAS

Definição de critérios e elaboração do Edital de Concurso Público

GESTÃO DE PESSOAS

Gestão do ambiente virtual de aprendizagem Moodle

GESTÃO DA COMUNICAÇÃO, CONHECIMENTO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Elaboração de Notícias Jurídicas para divulgação nos canais de comunicação do TRT3

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Implantação de Soluções de TIC

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Contratação de serviços terceirizados de apoio, segurança e limpeza

REALIZAR RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIMENTO

GERIR FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

GERIR COMUNICAÇÃO EXTERNA E IMAGEM INSTITUCIONAL

DESENVOLVER, ADQUIRIR E IMPLANTAR SOLUÇÕES DE TIC

ADQUIRIR MATERIAL PERMANENTE, DE CONSUMO E CONTRATAR SERVIÇOS

MACROPROCESSO

PROCESSOS CRÍTICOS DA ÁREA ADMINISTRATIVA (PONTUAÇÃO PELO CGE E CONSULTA AOS GESTORES)

ACOMPANHAMENTO DA ESTRATÉGIA

**METAS E INDICADORES NACIONAIS
(RESULTADOS ATÉ 30/4/2022)**



The infographic features a central text block in bold, dark blue font. Above the text is a circular arrangement of five icons: a dollar coin, a lightbulb, a recycling symbol, a leaf, and a scale of justice. Below the text is an illustration of three diverse people in professional attire standing in front of a city skyline. The background is a light green color.

**OE2:
PROMOVER O TRABALHO
DECENTE E A
SUSTENTABILIDADE**

META 9

Meta 9 CNJ	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário
Descrição	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.
Resultado TRT/MG	30%

P9.1 - O tribunal instituiu laboratório de inovação ou espaço similar? Sim

P9.2 - O tribunal elaborou plano de ação inovadora? Sim

P9.3 - O tribunal enviou o plano de ação inovadora ao CNJ? Sim, em 18/4/2022

P9.4 - Percentual de execução da ação: 0%

P9.5 - O tribunal realizou ação voltada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, da Agenda 2030? Não



META 11



Meta 11 CNJ	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente
Descrição	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Resultado TRT/MG	100%

P11.1 - O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil? Sim

P11.2 - O plano de ação definido está sendo executado? Sim

P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação? Sim

P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? Sim



**OE3:
GARANTIR A DURAÇÃO
RAZOÁVEL DO PROCESSO**

META 1



Meta 1 CNJ	Julgar mais processos que os distribuídos
Descrição	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente
Resultado TRT/MG	96,17% de cumprimento



META 2



Meta 2 CNJ	Julgar processos mais antigos
Descrição	Identificar e julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus.
Resultado TRT/MG	96,82% de cumprimento



GRUPO DE TRABALHO PARA ACOMPANHAR O DESEMPENHO FINALÍSTICO DO TRIBUNAL



- Primeiras deliberações:

- Identificação das varas que atualmente deixam de cumprir as Metas 1 e 2*, de modo a propor-lhes assistência para identificar causas e eventuais medidas de tratamento;
- Agrupamento das unidades de primeiro grau, para que as reuniões de "brainstorming" ocorram de maneira coletiva, sob orientação da Corregedoria Regional.

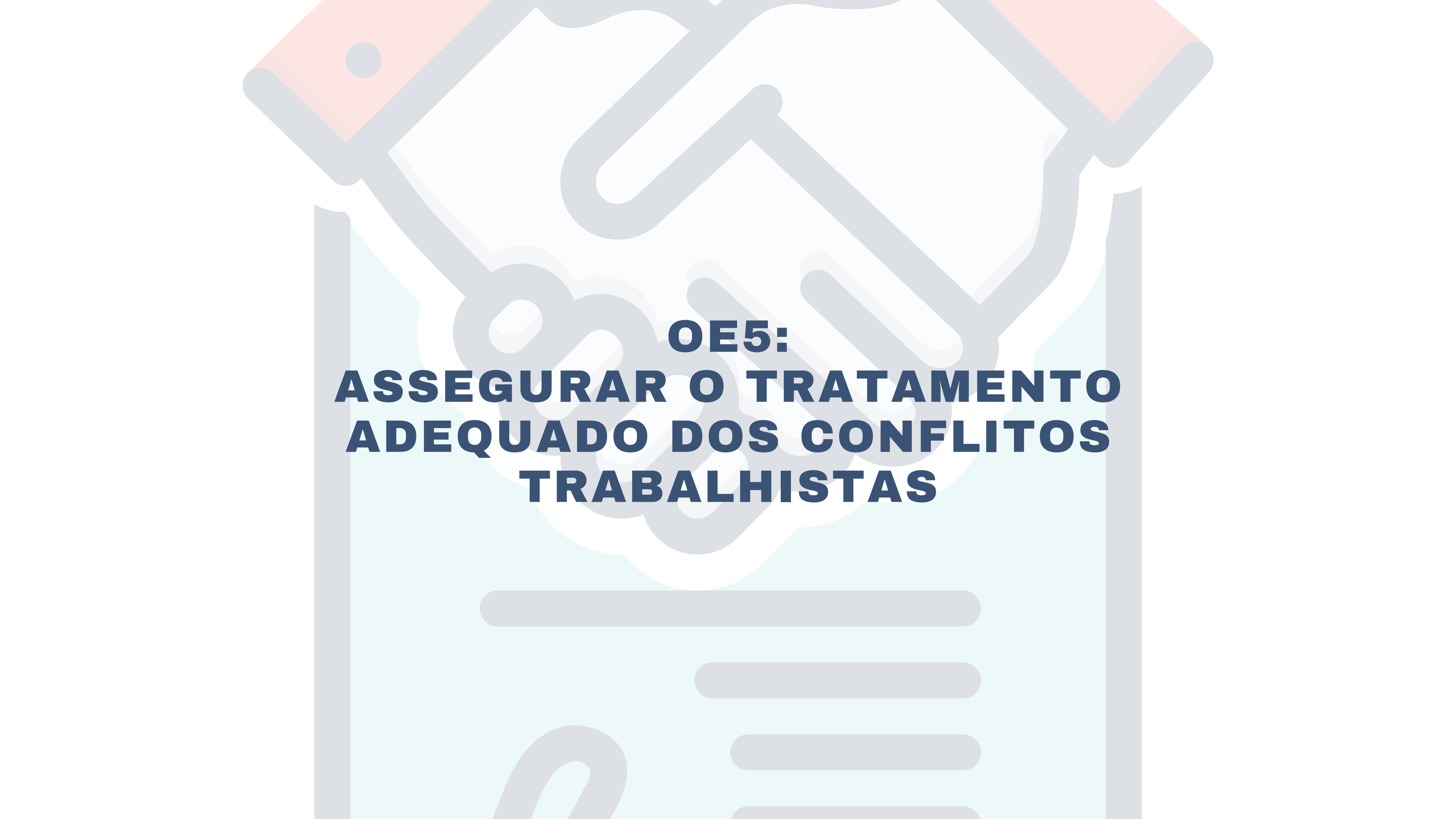
* Valores atualizados (do tipo "d-1", i.e., do dia imediatamente anterior à data da pesquisa) podem ser obtidos na página 5 do Painel de Metas Nacionais.

META 5

Meta 5 CNJ	Reduzir a Taxa de Congestionamento
Descrição	Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. <u>Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e</u> <u>Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</u> TCL TRT/MG 2020: 41,87% - Meta: 40,87%
Resultado TRT/MG JAN a ABR - 2022	Total: 63,28% Conhecimento: 59,47% Execução: 68,90%



"Descrição: indica o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais. Computar os processos de 2º grau, de 1º grau, das turmas recursais e dos juizados especiais (quando aplicável), somando-se os casos de conhecimento e de execução judicial e extrajudicial não fiscal."

The background features a stylized illustration of a hand holding a pen, positioned as if writing on a document. The hand and pen are rendered in light gray and white tones, with a soft shadow effect. The document is represented by a light blue rectangular area with rounded corners, containing several horizontal gray lines that suggest text. The overall aesthetic is clean and professional.

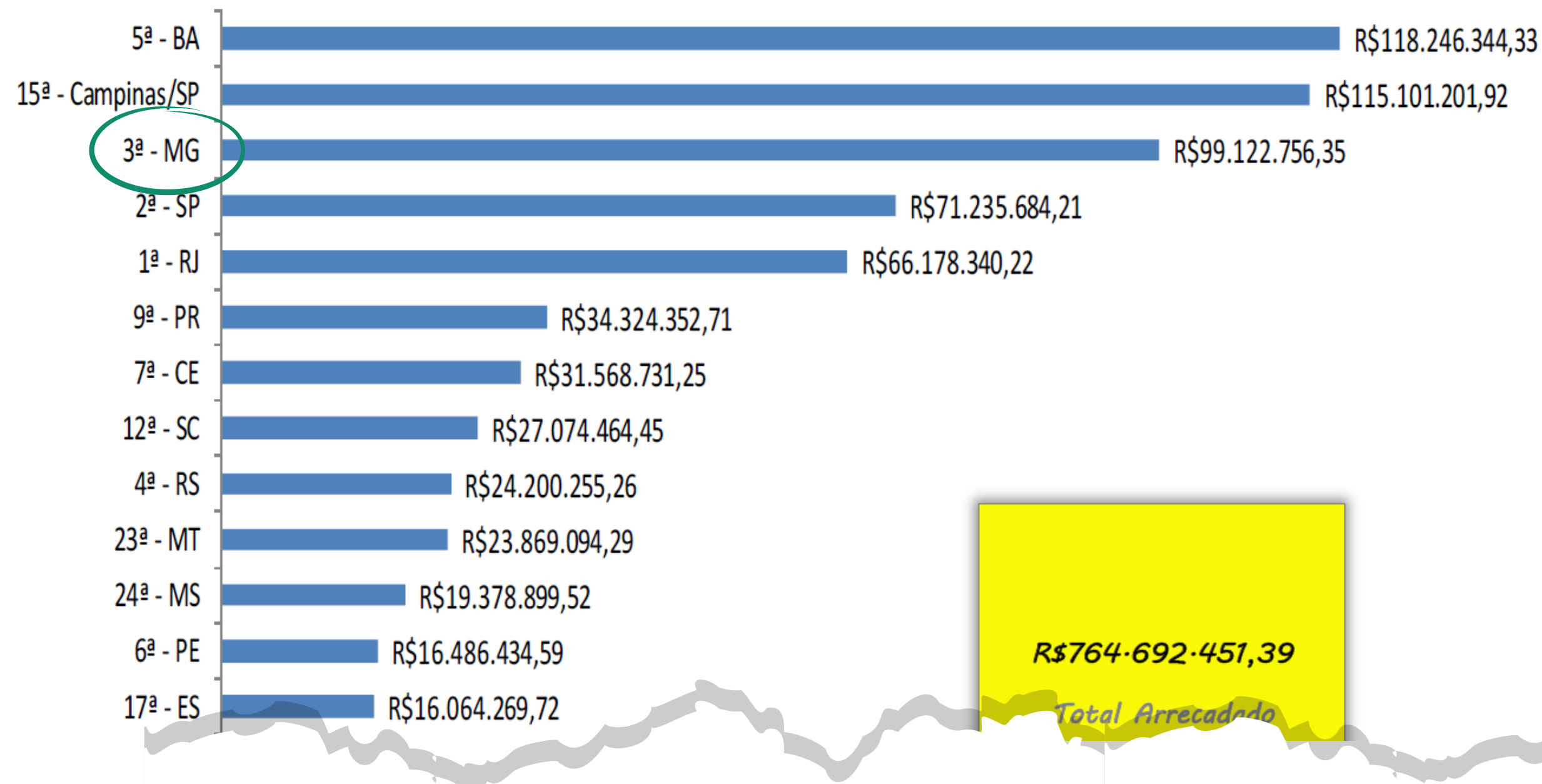
**OE5:
ASSEGURAR O TRATAMENTO
ADEQUADO DOS CONFLITOS
TRABALHISTAS**

META 3



Meta 3 CNJ	Estimular a conciliação (fase de conhecimento)
Descrição	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%. <u>Meta TRT/MG: 48,05%</u>
Resultado TRT/MG	43,86%

VI SEMANA NACIONAL DA CONCILIAÇÃO TRABALHISTA*



* Excerto de relatório produzido pela Coordenadoria de Estatística e Pesquisa do TST.

An illustration featuring three stylized human figures within a light blue circular frame. The figure in the foreground is a man with a beard, wearing a green suit jacket and a yellow tie. Behind him are two other figures: a man with brown hair on the left and a man with dark hair on the right. The background is white with several floating circles in shades of yellow and light blue. The text is centered over the figures.

**OE9:
INCREMENTAR MODELO DE
GESTÃO DE PESSOAS EM
ÂMBITO REGIONAL**

META ESPECÍFICA DA JT

Meta Específica JT	Promover a saúde de magistrados e servidores
Descrição	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

RESULTADOS 1º TRIMESTRE 2022

% de cumprimento da meta para magistrados: 6,76% (3/296 magistrados ativos)

% de cumprimento da meta para servidores: 18,75% (102/3627 servidores ativos)

% de cumprimento da meta de realização das ações: 100%





OE10*:
**APRIMORAR A GOVERNANÇA
DE TIC E A PROTEÇÃO DE
DADOS**

* Correlação a ser validada pelo CGE.

META 10

Meta 10 CNJ	Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0
Descrição	Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal: Juízo 100% Digital; Balcão Virtual; e Codex.
Resultado TRT/MG	59,32%



P10.1 - Quantidade de unidades judiciárias do tribunal: 227

P10.2 - Quantidade de unidades judiciárias com o “Juízo 100% Digital” implementado: 227 (100%)

P10.4 - Quantidade de unidades judiciárias com o “Balcão Virtual” implementado: 177 (78%)

P10.8 - O tribunal implementou o sistema Codex? Não. Está em fase de homologação

Indicadores estratégicos de desempenho próprios do Tribunal

Resultados para indicadores apurados até abril de 2022, com
frequência de aferição mensal, bimestral ou quadrimestral

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

META 2022

1

Julgar, em até 180 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a “sentença” (acórdão) de mérito do precedente

CÁLCULO

2

Ver o Glossário do CNJ (pág. 23)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO JAN-ABR/2022: 33 dias

Tempo médio entre afetação/ admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs).

META 2022

①

Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos

CÁLCULO

②

Ver o Glossário do CNJ (pág. 24)

AFERIÇÃO

③

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

④

Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e Ações Coletivas (NUGEPNAC)

RESULTADO JAN-ABR/2022: 401 dias

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95): acompanhar e cumprir o limite de gastos determinado pela EC 95/2016, estabelecendo cultura de programação de gastos dentro do exercício financeiro

META 2022

①

91,67%, em dezembro de 2022

CÁLCULO

②

$DPP = VDPP + VDPRP$

$ICEC95 = (DPP / DODPA) \times 100$

AFERIÇÃO

③

Mensal

RESPONSÁVEL

④

Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF)

RESULTADO EM ABR/2022: 32,44%

Índice de absenteísmo-doença: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria

META 2022

1

Índice menor ou igual a 2,5%

CÁLCULO

2

Índice = dias de ausência por motivo de saúde própria ou de familiar / (quantidade de dias no ano * total de magistrados e servidores no final do período)

AFERIÇÃO

3

Quadrimestral

RESPONSÁVEL

4

Secretaria de Saúde (SES)

RESULTADO JAN-ABR/2022: 2,58%

Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)*

META 2022

1

Atingir o nível "Intermediário"

CÁLCULO

2

Calculado conforme planilha do indicador ICPPDU, do CSJT

AFERIÇÃO

3

Bimestral

RESPONSÁVEL

4

Seção de Segurança da Informação (SINC)

RESULTADO ICCPDU: 0,63
NÍVEL DE ADEQUAÇÃO: Intermediário

Obrigado!

Secretaria de Gestão Estratégica (SEGE)

gestaoestrategica@trt3.jus.br

(31) 3228-7013

ANÁLISE ESTATÍSTICA DE DADOS DE LITIGIOSIDADE

1º grau

2º grau

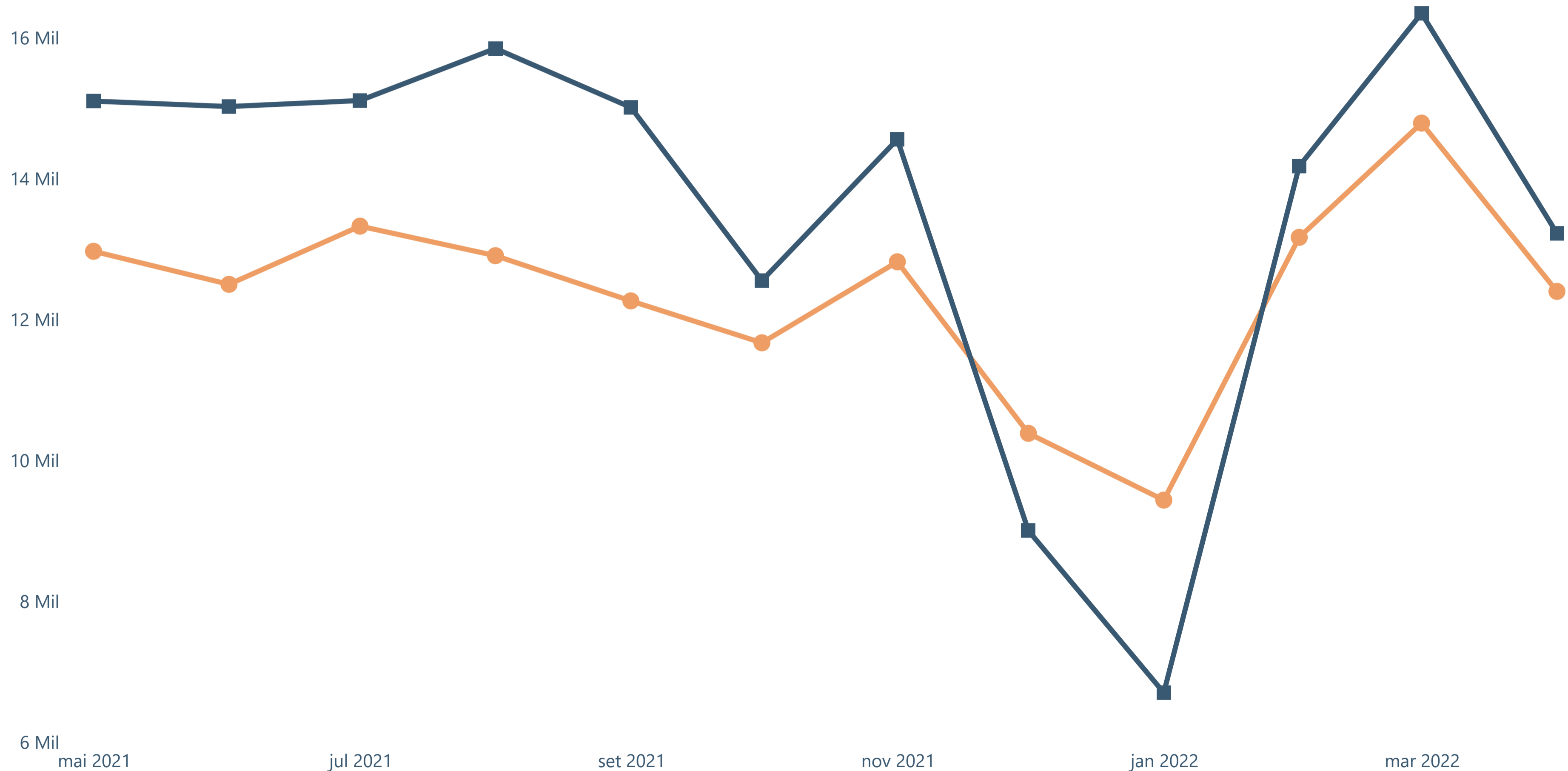
Período de referência atual: mai/21 a abr/22

Período anterior: mai/20 a abr/21

1º grau - Conhecimento: Distribuídos X Solucionados

- Menu
- 1G_Dist-Sol**
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/21 a abr/22



Distribuídos

148647
Anterior*: 137964
(+7.74%)

Solucionados

162671
Anterior*: 137293
(+18.48%)

Soluc/Distr (%)

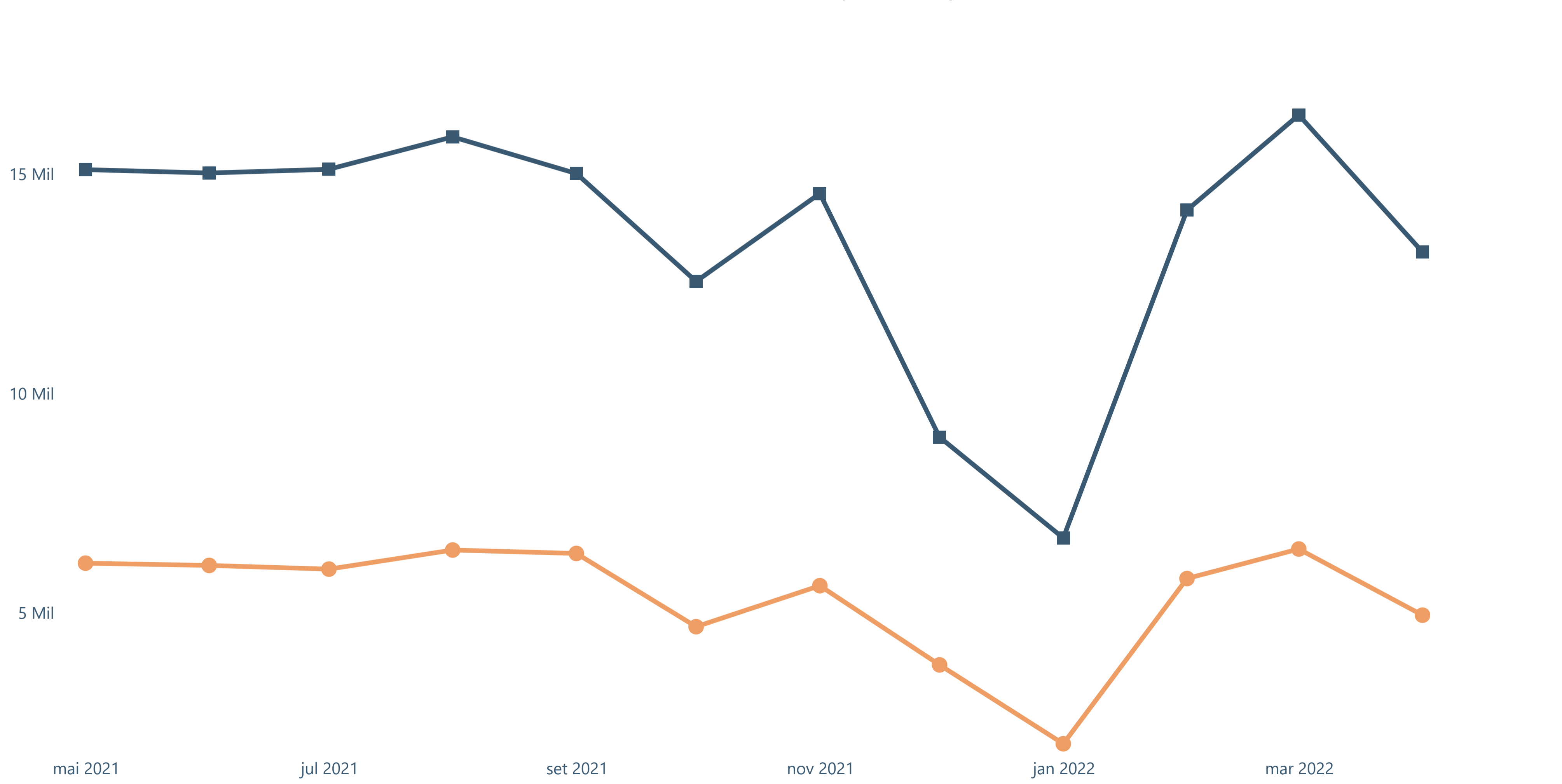
109,43
Anterior*: 99,51

* Período anterior: mai/20 a abr/21

1º grau - Conhecimento: Solucionados X Conciliados

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc**
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Período de referência: mai/21 a abr/22



Solucionados

162671
Anterior*: 137293
(+18.48%)

Conciliados

64287
Anterior*: 59611 (+7.84%)

Concil/Soluc (%)

39,52
Anterior*: 43,42

* Período anterior: mai/20 a abr/21

Itens do e-Gestão: 39, 40, 41, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 | 39, 68 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente**
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em abril de 2022 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia

70296
Anterior*: 79391 (-11.46%)



* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 60, 61, 62 e correspondentes no PJE

1º grau - Conhecimento: Prazo médio do ajuizamento à prolação da sentença

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/21 a abr/22

Prazo médio (dias corridos)



182,95

Anterior*: 165,65 (+10.44%)

1º grau - Execução: Iniciadas X Baixadas

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

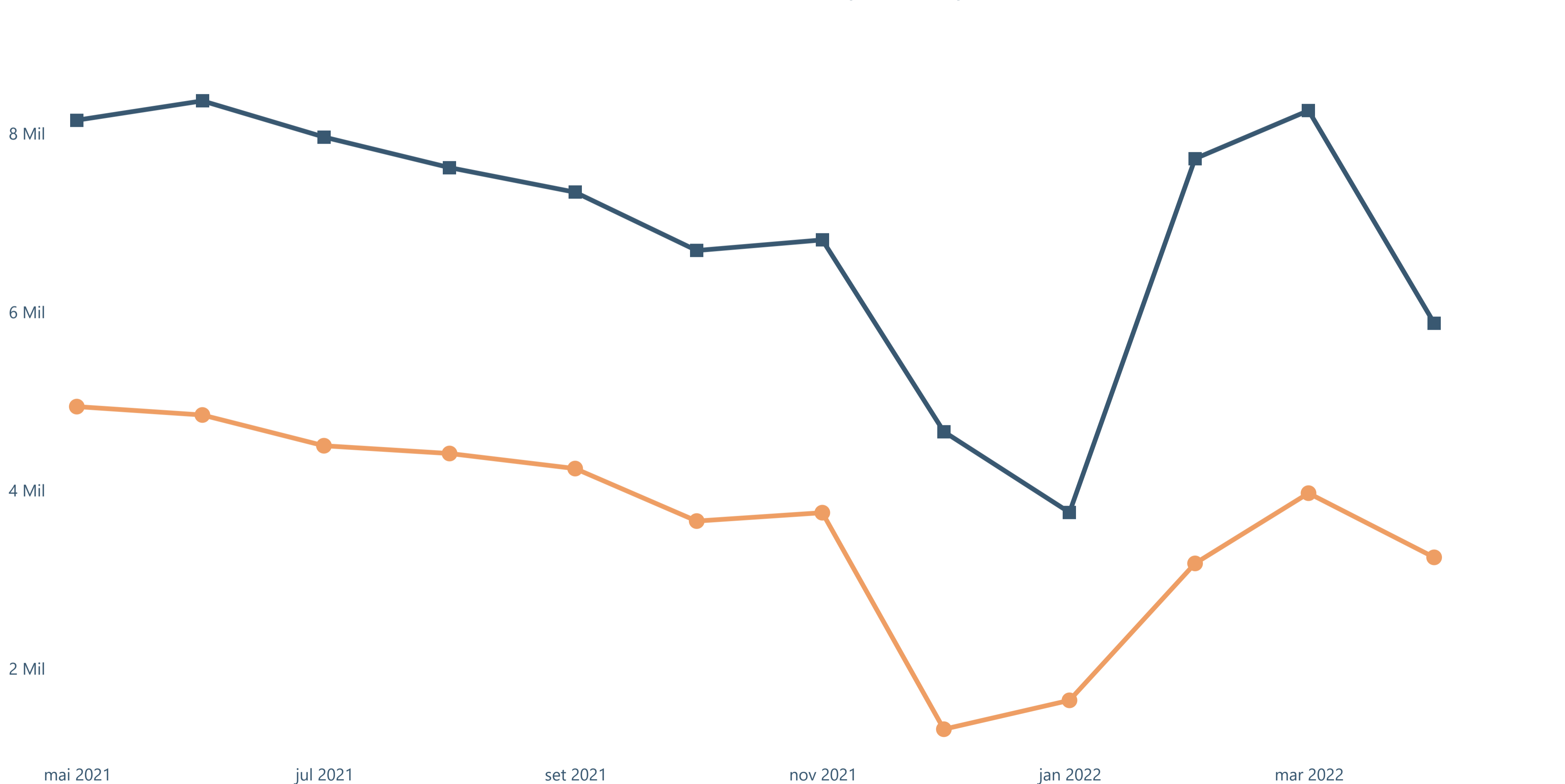
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/21 a abr/22



Execuções iniciadas

43681

Anterior*: 56509 (-22.7%)

Execuções baixadas

83189

Anterior*: 80465 (+3.39%)

Baix/Inic (%)

190,45

Anterior*: 142,39

1º grau - Execução: Pendentes de baixa por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente**
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente
- 2G_Prazo

Saldo em abril de 2022 ⓘ

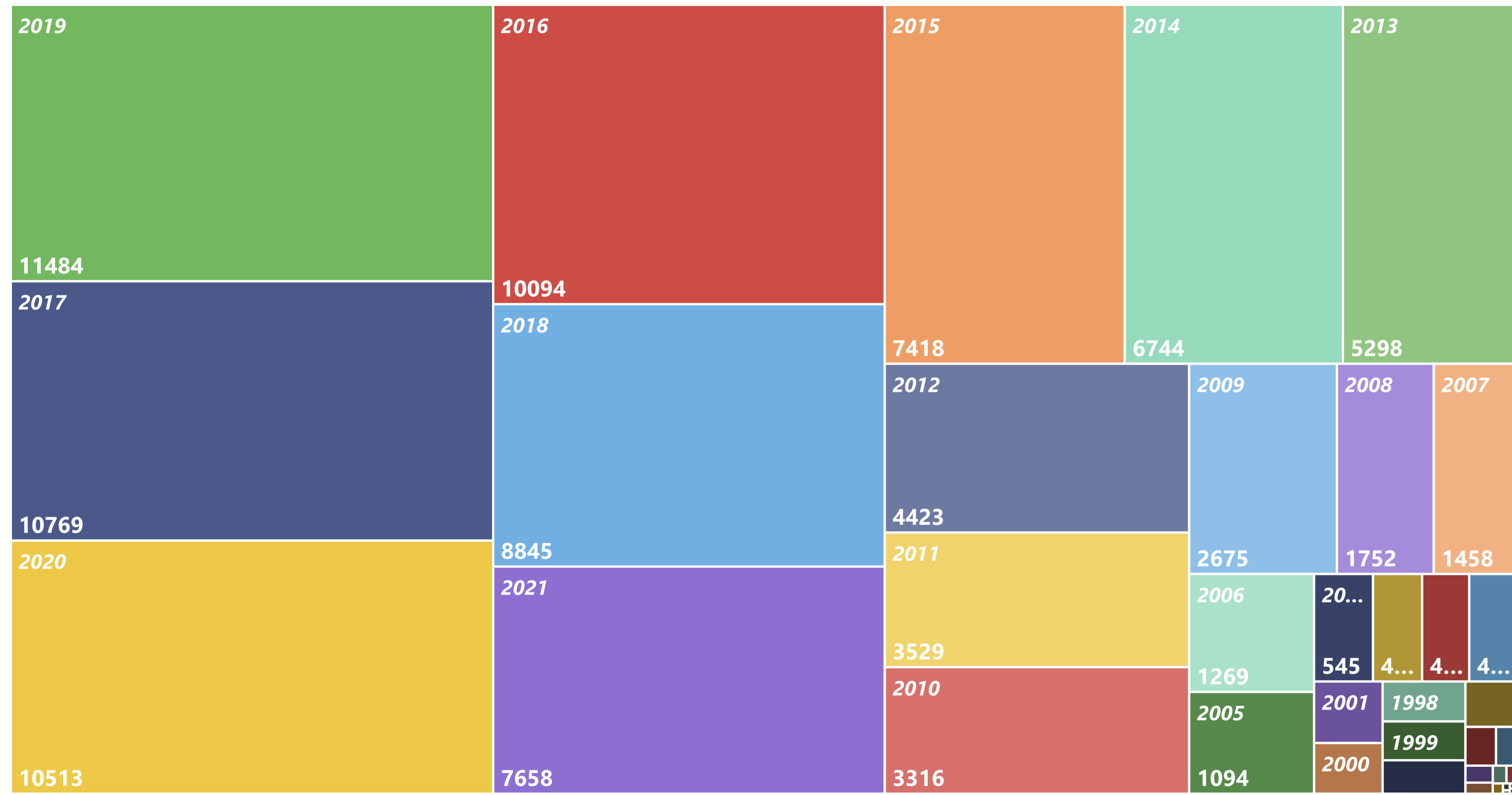
Ano do processo

1979 2022

Saldo no último dia

102129

Anterior*: 126213 (-19.08%)



* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 383 e correspondente no PJE

2º grau - Distribuídos X Solucionados

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

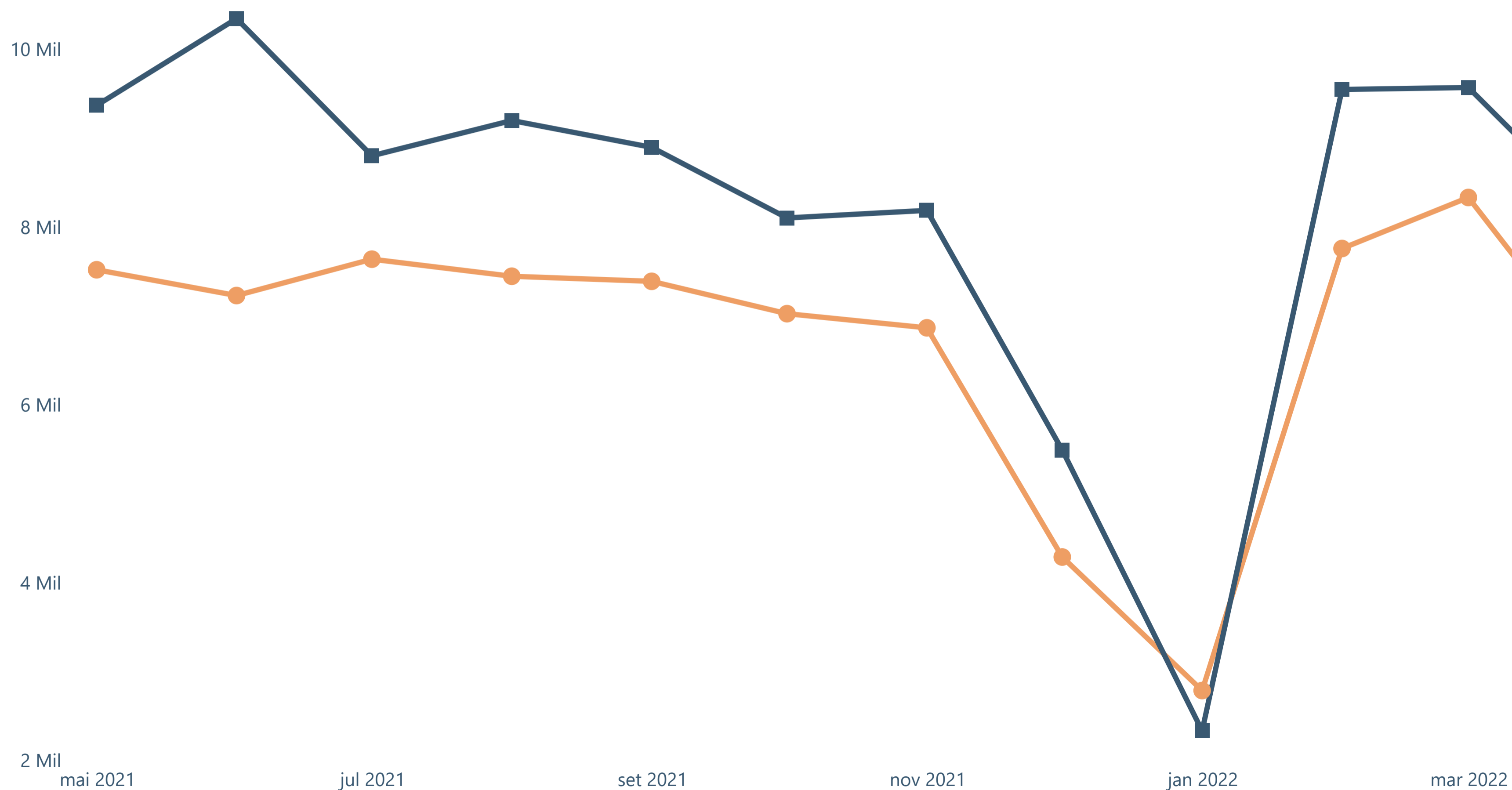
1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/21 a abr/22



Distribuídos

80570

Anterior*: 71191 (+13.17%)

Solucionados

97823

Anterior*: 96927
(+0.92%)

Soluc/Distr (%)

121,41

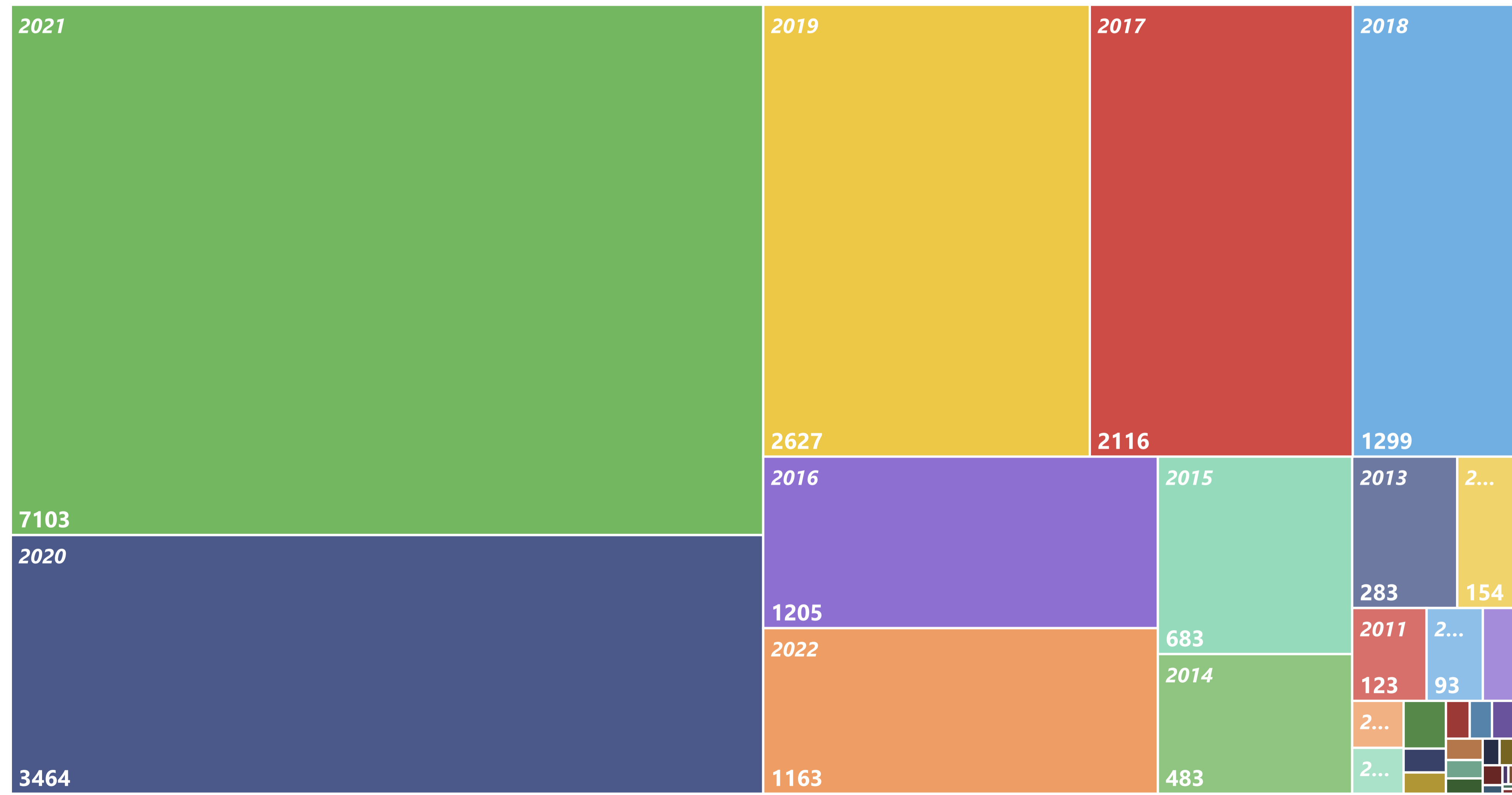
Anterior*: 136,15

2º grau - Pendentes de solução por ano do processo

- Menu
- 1G_Dist-Sol
- 1G_Sol-Conc
- 1G_Pendente
- 1G_Prazo
- 1G_E.Inic-E.Baix
- 1G_E.Pendente
- 2G_Dist-Sol
- 2G_Pendente**
- 2G_Prazo

Saldo em abril de 2022 ⓘ

Ano do processo



Saldo no último dia

21116
Anterior*: 19228 (+9.82%)

* Saldo no último dia do período anterior

Itens do e-Gestão: 2198, 2199 e correspondentes no PJE

2º grau - Prazo médio da distribuição até o julgamento

Menu

1G_Dist-Sol

1G_Sol-Conc

1G_Pendente

1G_Prazo

1G_E.Inic-E.Baix

1G_E.Pendente

2G_Dist-Sol

2G_Pendente

2G_Prazo

Período de referência: mai/21 a abr/22

Prazo médio (dias corridos)



72,31

Anterior*: 80,36 (-10.02%)