

**PLANO ESTRATÉGICO
2021-2026**

**RELATÓRIO DO
DESEMPENHO DA
ESTRATÉGIA**

ANO 2021



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2020/2021

Desembargador José Murilo de Moraes
Presidente

Desembargador Fernando Luiz Gonçalves Rios Neto
1º Vice-Presidente

Desembargadora Camilla Guimarães Pereira Zeidler
2º Vice-Presidente

Desembargadora Ana Maria Amorim Rebouças
Corregedora

Desembargadora Maristela Íris da Silva Malheiros
Vice-Corregedora

Sandra Pimentel Mendes
Diretora-Geral

Ludmila Pinto da Silva
Secretária-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior
Secretário da Corregedoria



Sumário

1. INTRODUÇÃO	3
2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026	3
3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	4
3.1 Meta 1: Índice de processos julgados - IPJ	4
3.2 Meta 2: Índice de processos antigos julgados - IPAJ	5
3.3 Meta 3: Índice de conciliação - IC	6
3.4 Meta 5: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL	6
3.5 Meta 9: Integrar a Agenda 2030 do Poder Judiciário	8
3.6 Meta 10: Saúde dos magistrados e servidores	9
3.7 Meta 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica	10
4. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS.....	11
4.1 Principais programas e projetos	13



1. INTRODUÇÃO

No ano de 2020 foi iniciado o ciclo de construção dos novos planos estratégicos do Poder Judiciário. Por meio das diretrizes emanadas do CNJ através da Resolução nº 325/2020 e pelo CSJT, por meio da Resolução nº 259/2020, o Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região aprovou Resolução nº 194/2021 que institui o Plano Estratégico Institucional (PEI) para o ciclo 2021-2026.

Para o primeiro ano de vigência, foram adotadas como obrigatórias somente as metas nacionais aprovadas no XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado nos dias 26 e 27 de novembro de 2020. A partir de 2022, outros indicadores comporão o plano estratégico, conforme deliberação do Comitê de Governança e Estratégia (CGE).

Dessa forma, para o ano de 2021, serão apresentados os resultados das sete metas nacionais que foram aprovadas para a Justiça do Trabalho.

2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026



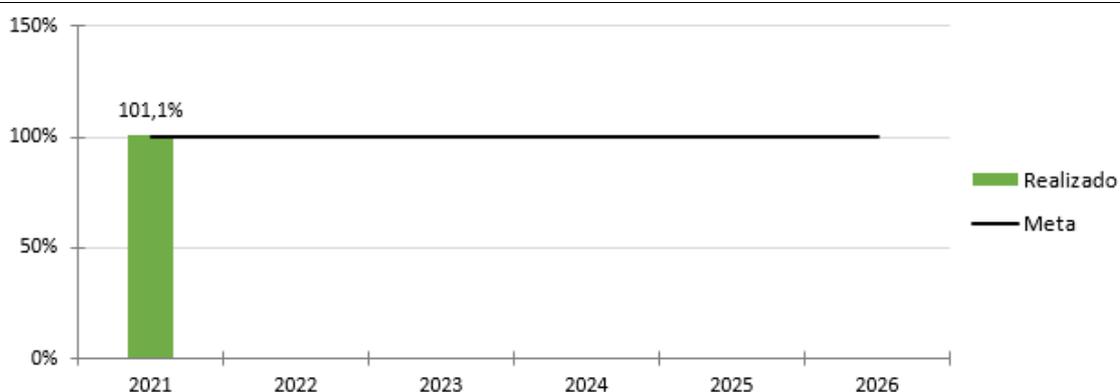


3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

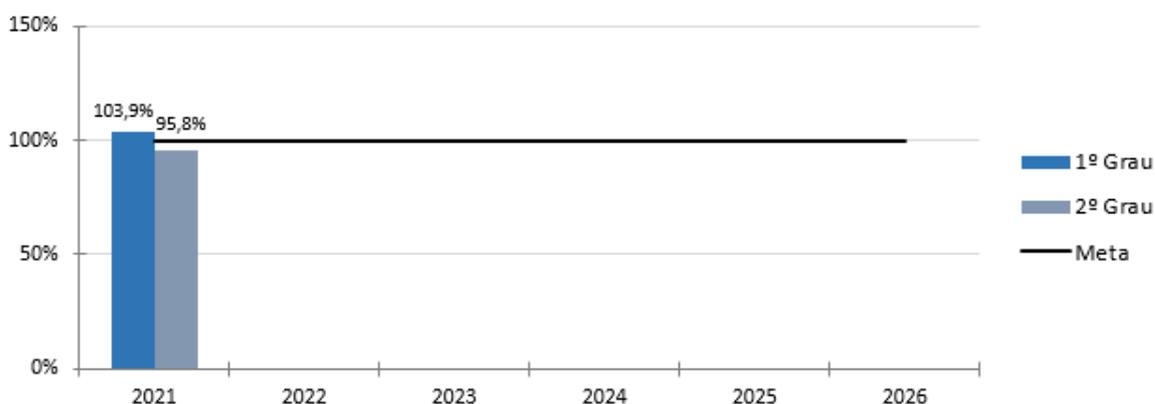
3.1 Meta 1: Índice de processos julgados

Descrição da meta	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Meta	100%		
Realizado Total	101,1%		
Realizado 1º Grau	103,9%	Realizado 2º Grau	95,8%
Resultado	Meta alcançada		

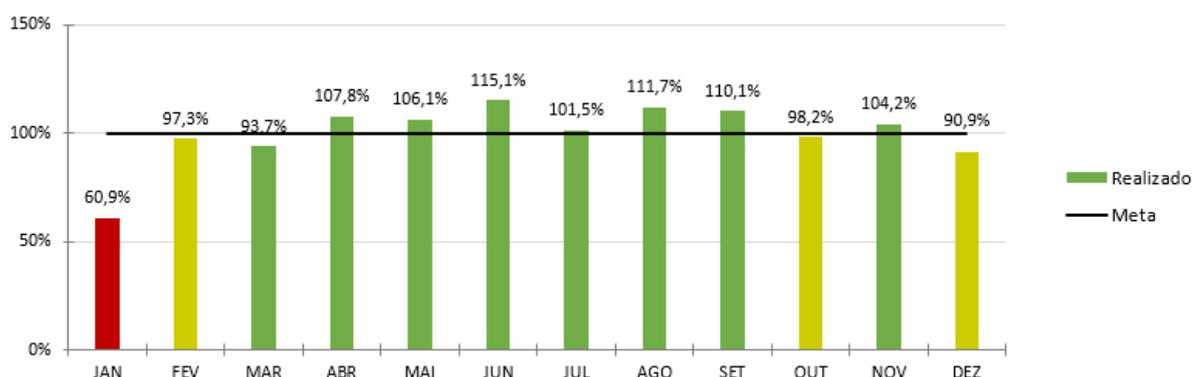
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho por grau de jurisdição



Desempenho mensal 2021

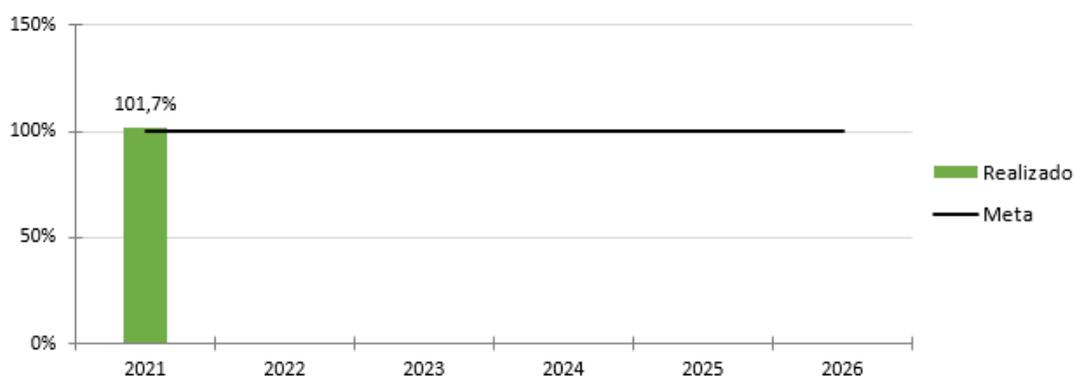




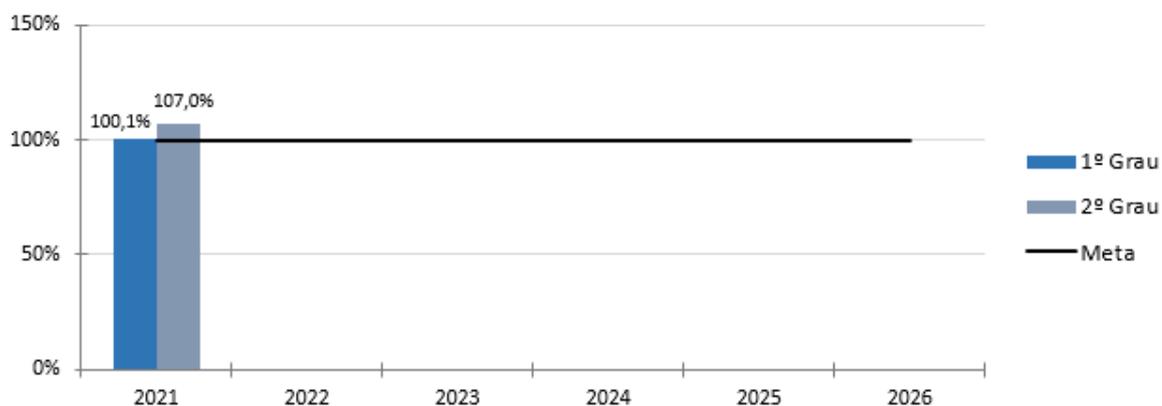
3.2 Meta 2: Índice de processos antigos julgados

Descrição da meta	Julgar, em 2021, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019.		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Meta	100%		
Realizado Total	101,7%		
Realizado 1º Grau	100,09%	Realizado 2º Grau	107%
Resultado	Meta alcançada		

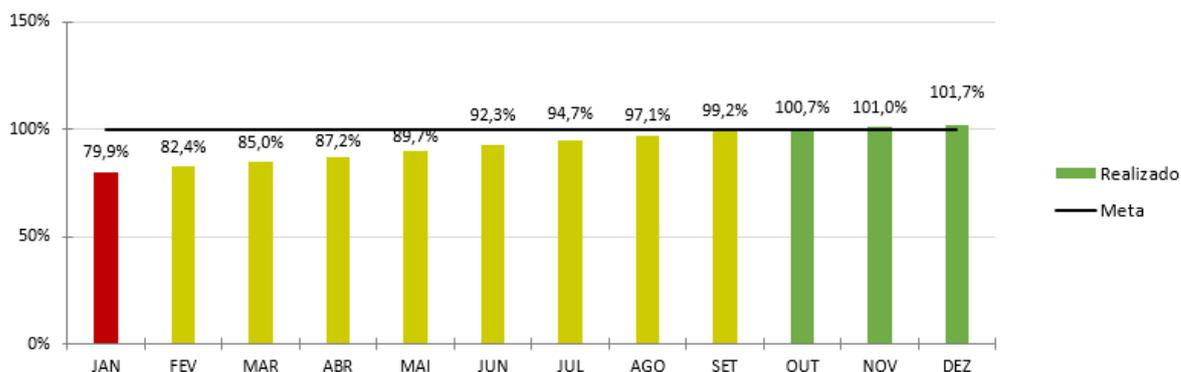
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho por grau de jurisdição



Desempenho mensal acumulado 2021



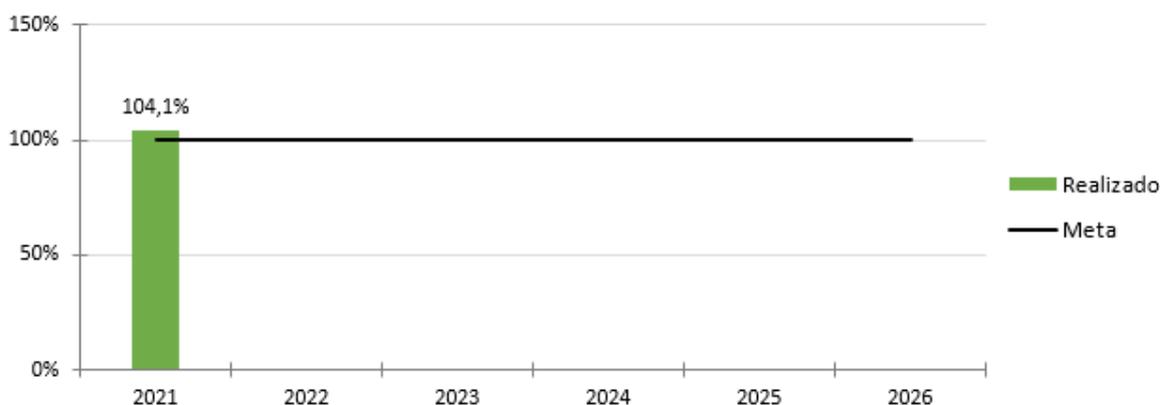


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

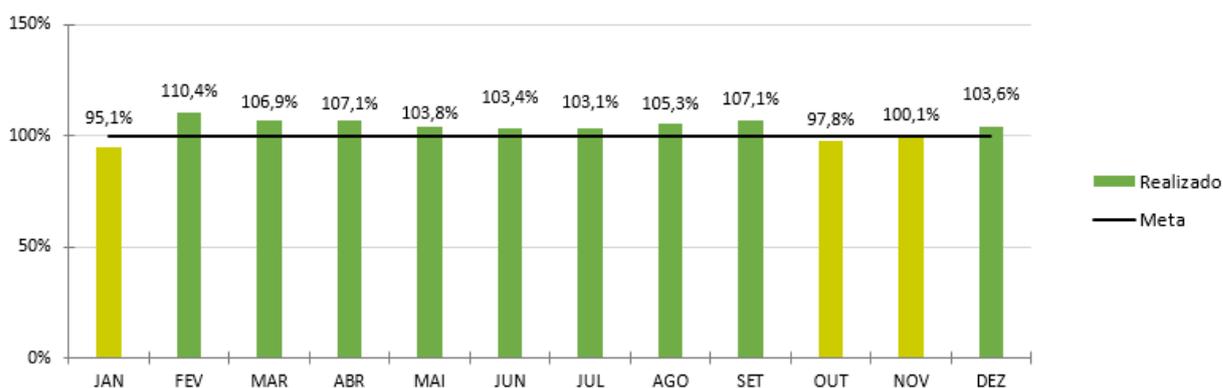
3.3 Meta 3: Índice de conciliação

Descrição da meta	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	104,09%
Meta % de conciliados	45.63%
Realizado % de conciliados 2021	47,5%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho mensal 2021



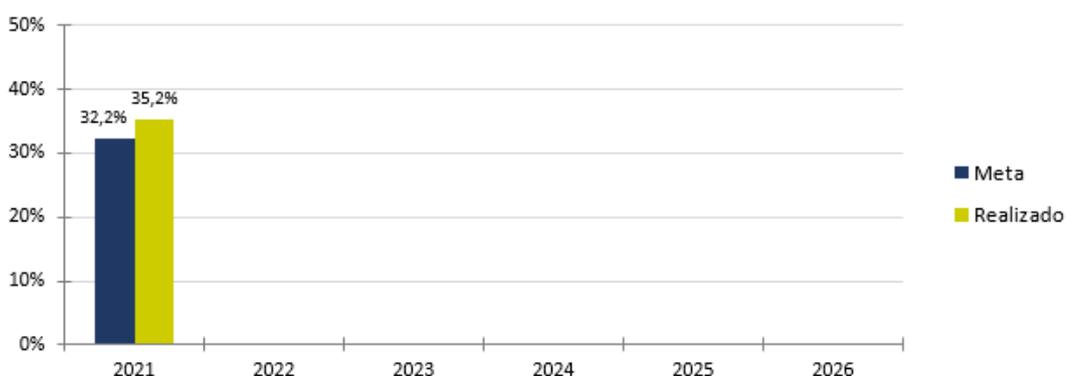
3.4 Meta 5: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais



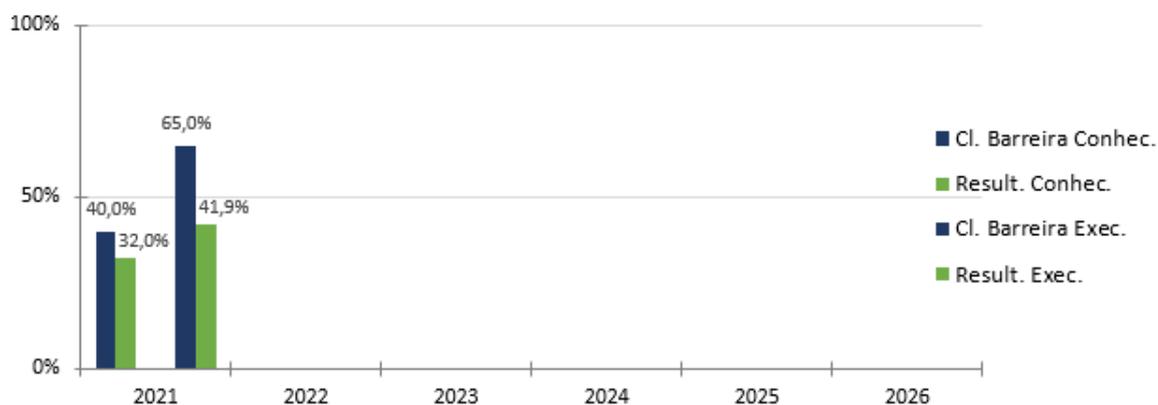
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Descrição da meta	Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusulas de barreira: 40% na fase de conhecimento e 65% na fase de execução.
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	32,2%
Realizado Total	35,2%
Realizado Fase de Conhecimento	32%
Realizado Fase de Execução (exceto fiscais)	41,9%
Resultado	Meta alcançada através da cláusula de barreira

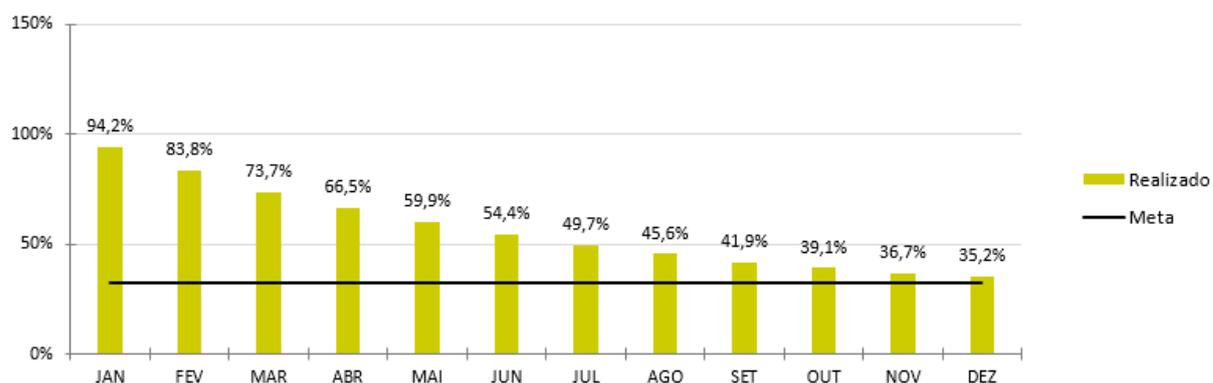
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho Cláusula de Barreira



Desempenho mensal acumulado 2021



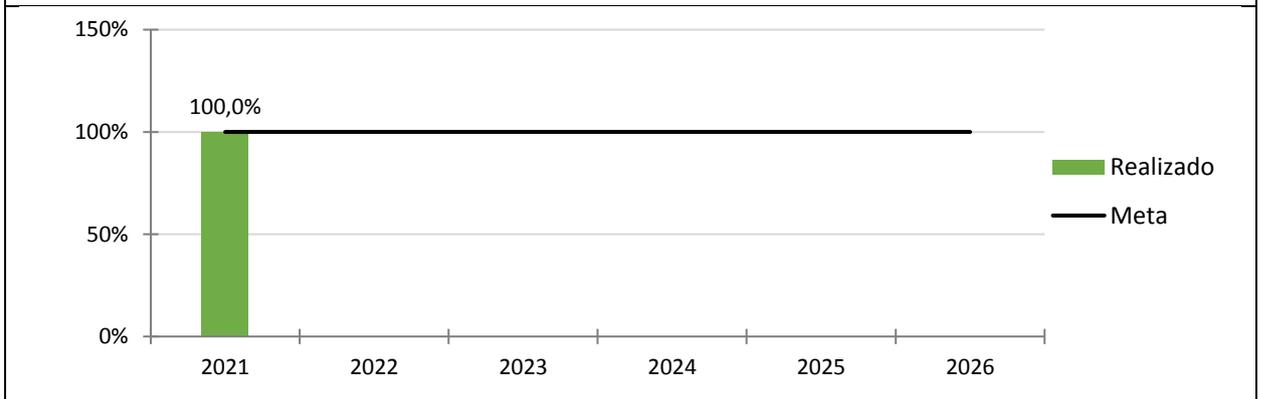


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

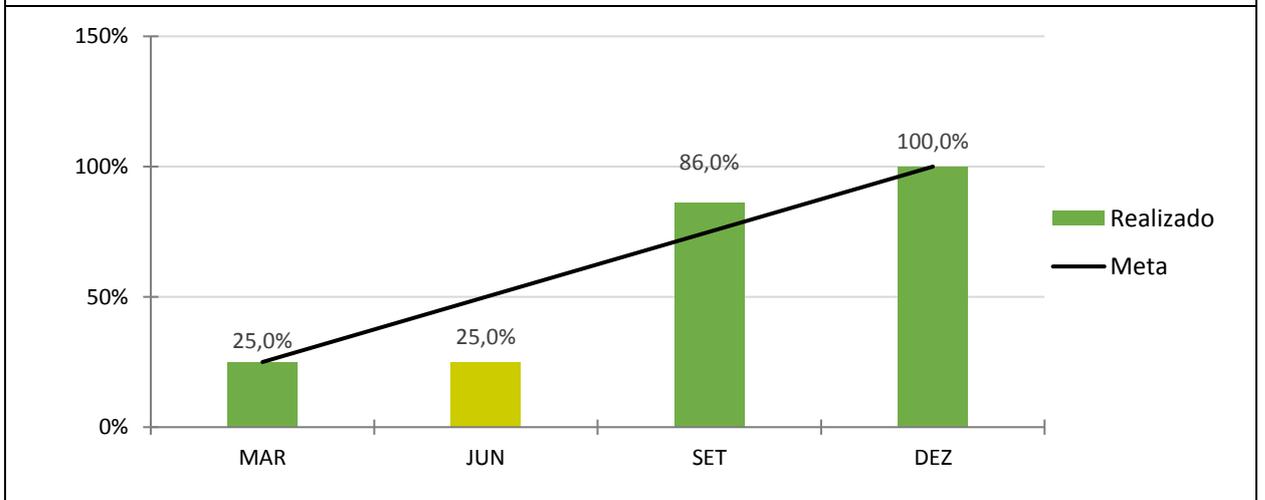
3.5 Meta 9: Integrar a Agenda 2030 do Poder Judiciário

Descrição da meta	Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho trimestral 2021



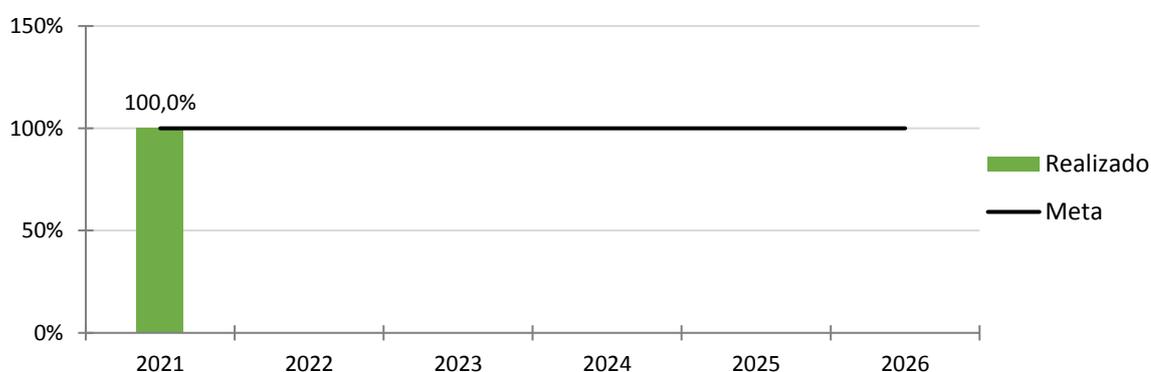


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.6 Meta 10: Saúde dos magistrados e servidores

Descrição da meta	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Esclarecimento da meta para o ano de 2021

Em decorrência do contexto da pandemia do COVID-19, para cumprimento da meta, o tribunal deveria desenvolver pelo menos uma ação destinada a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.

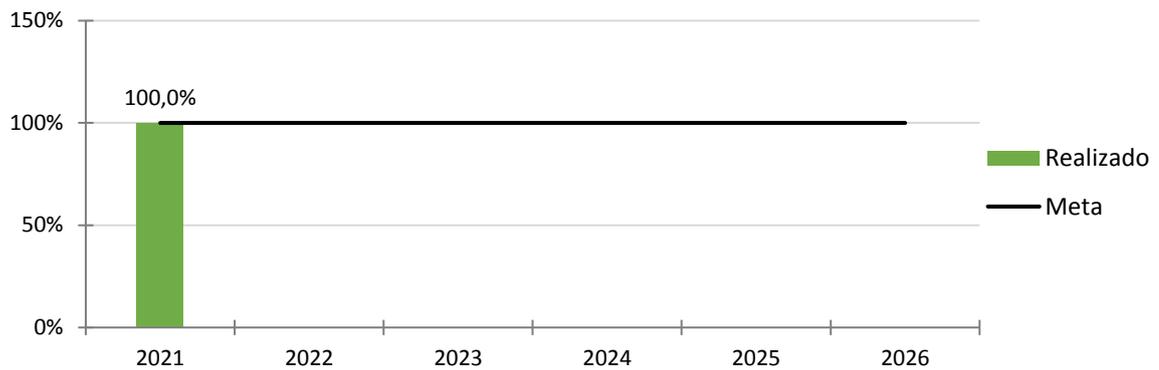
As ações destinadas ao cumprimento da meta em relação à redução da incidência de casos de doenças ou de causas de absenteísmo poderão contemplar as ações de educação para a saúde, conforme inciso VIII, artigo 4º, da Resolução CNJ n. 207/2015.



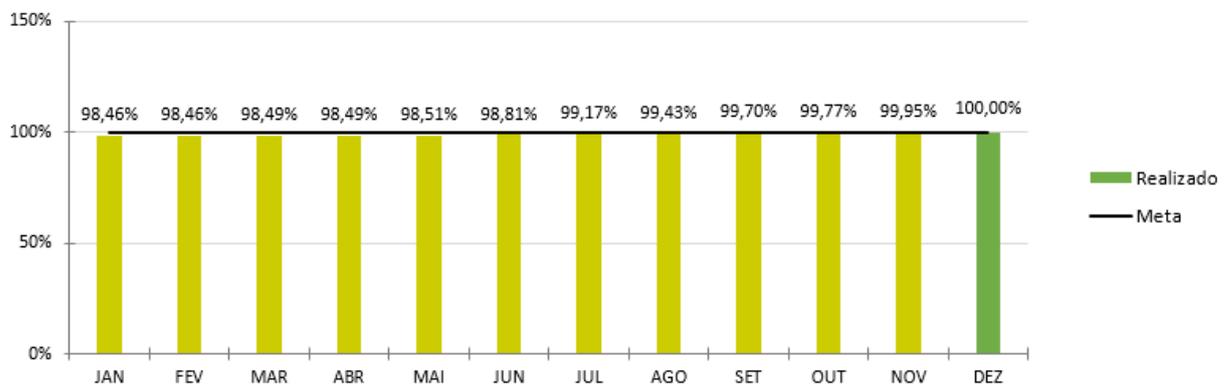
3.7 Meta 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica

Descrição da meta	Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho mensal acumulado 2021



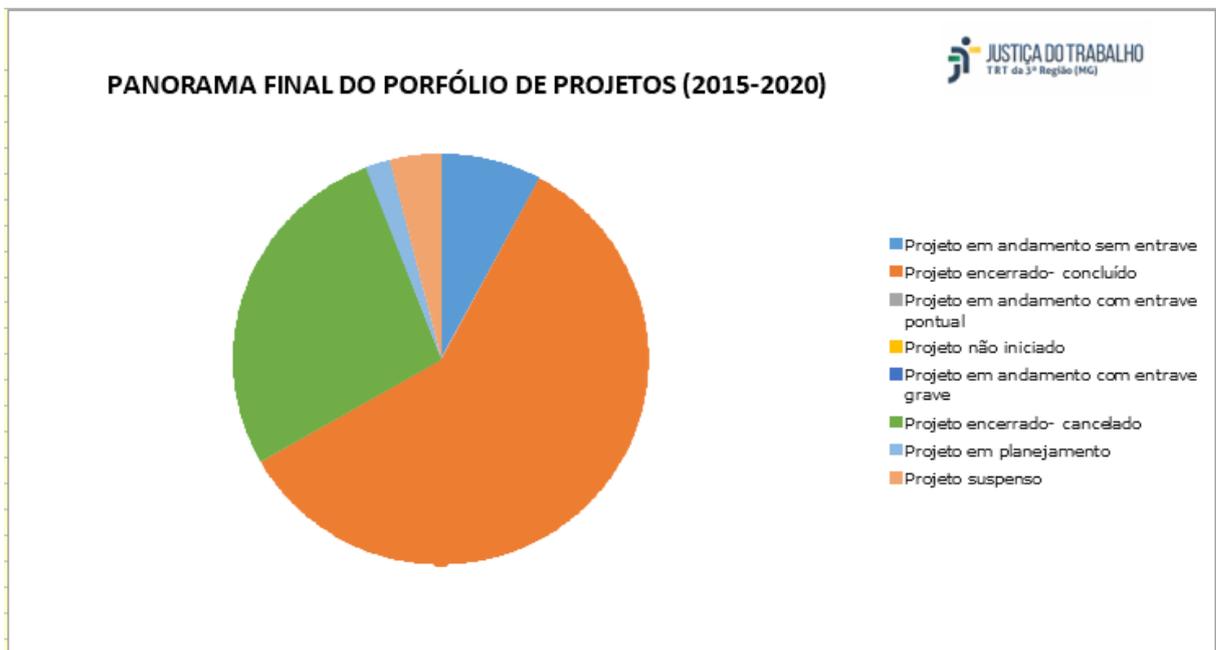


4. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Visando à garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT/MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas, os quais têm concepção, condução e encerramento amparados por metodologia própria, estrutura de governança com colegiados em mais de um nível institucional e suporte técnico dado pelo [Escritório de Projetos, Riscos e Governança Institucional](#). O principal ganho esperado na realização dessas iniciativas é a criação de ambiente e estruturas compatíveis para a superação de **gaps** de desempenho e a elevação da performance nas atividades desenvolvidas pelas diversas áreas do Tribunal.

Em 2020, os órgãos superiores estabeleceram regras, critérios e cronograma para que os órgãos do Poder Judiciário elaborassem os seus respectivos Planos Estratégicos do ciclo 2021-2026. Nestes termos, foram publicadas a [Resolução CNJ nº 325/2020](#), que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026, bem como a [Resolução CSJT nº 259/2020](#), que aprova o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (MGEJT) de 1º e 2º grau. Com base nos cronogramas estabelecidos nas resoluções, durante o ano de 2021, o TRT/MG concluiu iniciativas estratégicas do portfólio pertencentes ao período 2015-2020, e ainda iniciou a composição do novo portfólio estratégico para o período de 2021-2026.

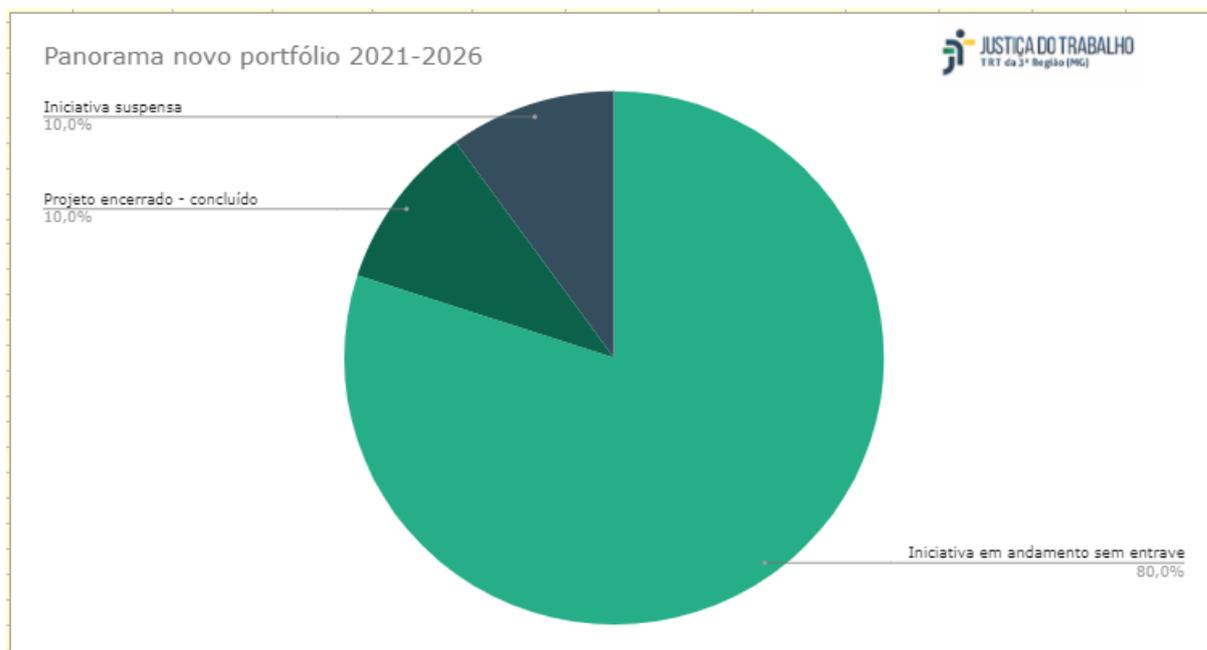
Ambos com panoramas apresentados a seguir:





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

PANORAMA FINAL DO PORFÓLIO DE PROJETOS (2015-2020)		
LEGENDA (Farol)	Quantidade de projetos	%
Projeto em andamento sem entrave	4	7,8%
Projeto encerrado- concluído	30	58,8%
Projeto em andamento com entrave	0	0,0%
Projeto não iniciado	0	0,0%
Projeto em andamento com entrave	0	0,0%
Projeto encerrado- cancelado	14	27,5%
Projeto em planejamento	1	2,0%
Projeto suspenso	2	3,9%
TOTAL	51	100,0%



LEGENDA (Panorama novo portfólio 2021-2026)	QUANTIDADE	%
Iniciativa em andamento sem entrave	8	80,0%
Iniciativa encerrada / concluída	1	10,0%
Iniciativa em andamento com entrave pontual	0	0,0%
Iniciativa não iniciada	0	0,0%
Iniciativa em andamento com entrave grave	0	0,0%
Iniciativa encerrada / cancelada	0	0,0%
Iniciativa suspensa	1	10,0%
TOTAL	10	100%



4.1 Principais programas e projetos

O TRT/MG vem mostrando uma crescente capacidade em dar dinâmica ao seu [portfólio de projetos estratégicos](#), estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que deem respostas ao contexto atual de transformações em que se insere a Justiça do Trabalho.

Em 2021, quanto ao portfólio estratégico, destacam-se quatro iniciativas, a saber:

Projeto Estratégico “Revisão do Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade e Destinação de Documentos Administrativos” (PROJ21004):

O objetivo do projeto é atualizar o Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade da Área Administrativa, para a organização, classificação e destinação (eliminação ou preservação) de milhares de documentos administrativos, produzidos em meio físico e digital, conforme os padrões atuais e legais.

Projeto Estratégico “Energia Positiva” (PROJ21005):

Considerando as severas restrições de ordem orçamentário-financeira a que estão submetidas este Tribunal, mormente em decorrência da edição da Emenda Constitucional 95/2016 que estabelece critérios que ajustam a previsão de gastos e investimentos à realidade fiscal do país e exige otimização dos gastos e investimentos públicos; e considerando o teor do Acórdão no 1056/2017 – TCU/Plenário, oriundo do Tribunal de Contas da União, por meio do qual determinou que a Administração Pública Federal implementasse iniciativas voltadas às práticas sustentáveis que redundem na preservação do meio ambiente, torna-se necessária a adoção de medidas a partir de metas estabelecidas para promover a gestão economicamente sustentável deste Regional.

O presente projeto visa a redução do consumo de energia elétrica, em torno de 40%, através de ações que gerem a racionalização do consumo de insumos energéticos, modernização e mudança parcial da matriz energética, com o objetivo de tornar a máquina pública mais eficiente;

Projeto Estratégico “Data Lake” (PROJ21006):

Este projeto tem como objetivo a melhoria no processo de preparação e governança de dados para utilização em aplicações de inteligência de negócio através da implantação de Data Lake (“Lago de Dados”) em ambiente de produção, desenvolvimento e teste, utilizando os componentes open source das plataformas Hortonworks Data Platform (HDP) e Hortonworks Data Flow (HDF), além da criação de material de treinamento, suporte e processo de utilização.

O Data Lake consiste em um repositório central onde todos os dados de uma organização estão armazenados, sejam eles estruturados (bancos de dados) ou não estruturados (PDFs, documentos, imagens, vídeos, etc.), sendo que esses dados são carregados, transformados, governados e disponibilizados de forma segura. Ele implementa o conceito dos 5 V’s do Big Data, onde temos grande Volume de dados, com grande Variedade, precisando ser analisados com Velocidade, garantindo a Veracidade e gerando Valor para o negócio.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Projeto Estratégico “Terceirização Garantida” (PROJ21008):

A iniciativa espera otimizar um dos mecanismos de proteção e gestão de riscos na execução de contratos de prestação de serviço com dedicação exclusiva de mão de obra, a partir da regulamentação das regras da [Resolução CNJ 169/2013](#) no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, notadamente com a definição clara de competências das unidades envolvidas no que se refere à operacionalização da conta vinculada, que visa assegurar os recursos necessários para o cumprimento das obrigações sociais e trabalhistas em caso de inadimplemento das empresas contratadas.