

PLANO ESTRATÉGICO
2021-2026

**RELATÓRIO DO
DESEMPENHO DA
ESTRATÉGIA**

ANO 2023



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2022/2023

Desembargador Ricardo Antônio Mohallem
Presidente

Desembargador César Pereira da Silva Machado Júnior
1º Vice-Presidente

Desembargadora Rosemary de Oliveira Pires Afonso
2º Vice-Presidente

Desembargador Fernando Luiz Gonçalves Rios Neto
Corregedor

Desembargador Manoel Barbosa da Silva
Vice-Corregedor

Carlos Athayde Valadares Viegas
Diretor-Geral

Ludmila Pinto da Silva
Secretária-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior
Secretário da Corregedoria



Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026.....	4
3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	5
3.1 TRT3_IND01 - Índice de parcerias institucionais.....	5
3.2 TRT3_IND02 - Índice de inovação.....	7
3.3 TRT3_IND03 - Índice de promoção dos direitos da criança e do adolescente.....	8
3.4 TRT3_IND04 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS).....	9
3.5 TRT3_IND05 - Índice de processos julgados.....	10
3.6 TRT3_IND06 - Índice de processos antigos julgados.....	12
3.7 TRT3_IND07 - Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais.....	14
3.8 TRT3_IND08 - Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria.....	15
3.9 TRT3_IND09 - Índice de transparência.....	16
3.10 TRT3_IND10 - Índice de conciliação.....	17
3.11 TRT3_IND11 - Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese.....	18
3.12 TRT3_IND12 - Tempo médio entre afetação ou admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas.....	19
3.13 TRT3_IND13 - Índice de gestão de riscos em processos críticos.....	20
3.14 TRT3_IND14 - Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos Governança e Qualidade da Informação.....	21
3.15 TRT3_IND15 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95-2016.....	22
3.16 TRT3_IND16 - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores.....	23
3.17 TRT3_IND17 - Índice de absenteísmo-doença.....	24
3.18 TRT3_IND18 - Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho.....	25
3.19 TRT3_IND19 - Índice de avaliação do IGovTIC-JUD.....	26
3.20 TRT3_IND20 - Índice de adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).....	27
4. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS.....	28



1. INTRODUÇÃO

A elaboração do Plano Estratégico 2021-2026 seguiu as diretrizes do Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (MGE-JT) contidas na Resolução CSJT n. 259/2020, além das orientações propostas pela Resolução n. 325/2020 do CNJ, que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026.

O aprimoramento contínuo, viabilizado por revisões periódicas com o objetivo de adequar o plano às mudanças contextuais, integra o processo de planejamento e garante os esforços para cumprimento da missão institucional. O Plano Estratégico sofreu alterações pontuais, aprovadas pelo Comitê de Governança e Estratégia, em 3 de outubro de 2022, referentes aos indicadores com Metas Nacionais vinculadas, conforme páginas 2 e 3 da [ata de reunião](#) do referido órgão colegiado.

As Metas Nacionais – diretrizes e prioridades específicas a serem atendidas pelas instituições no país, que fazem parte do alinhamento estratégico do Poder Judiciário, medem o desempenho e demonstram o esforço de todos os tribunais em modernizar e aperfeiçoar seus processos, a qualidade do serviço prestado e ampliar o acesso do cidadão à Justiça. Tais metas são definidas anualmente nos Encontros Nacionais do Judiciário, após discussão e votação pelo colegiado de presidentes de todos os tribunais do país, e o cumprimento delas é fiscalizado pelos conselhos superiores (CNJ e CSJT).

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT-MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas.

Ao longo do ano de 2023, o TRT-MG avançou em sua capacidade e maturidade em relação ao seu portfólio de projetos estratégicos, estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que dessem respostas ao contexto de transformações em que se insere a Justiça do Trabalho.



2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026





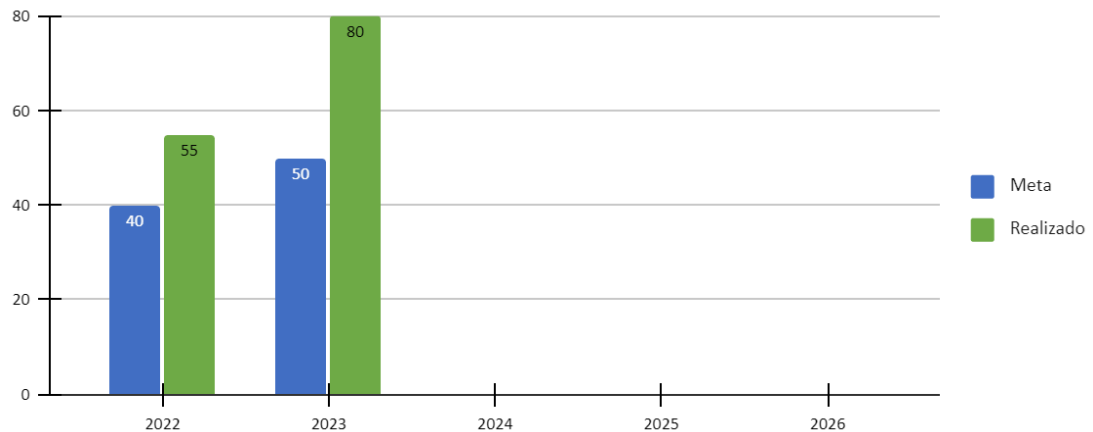
3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

OE1: FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

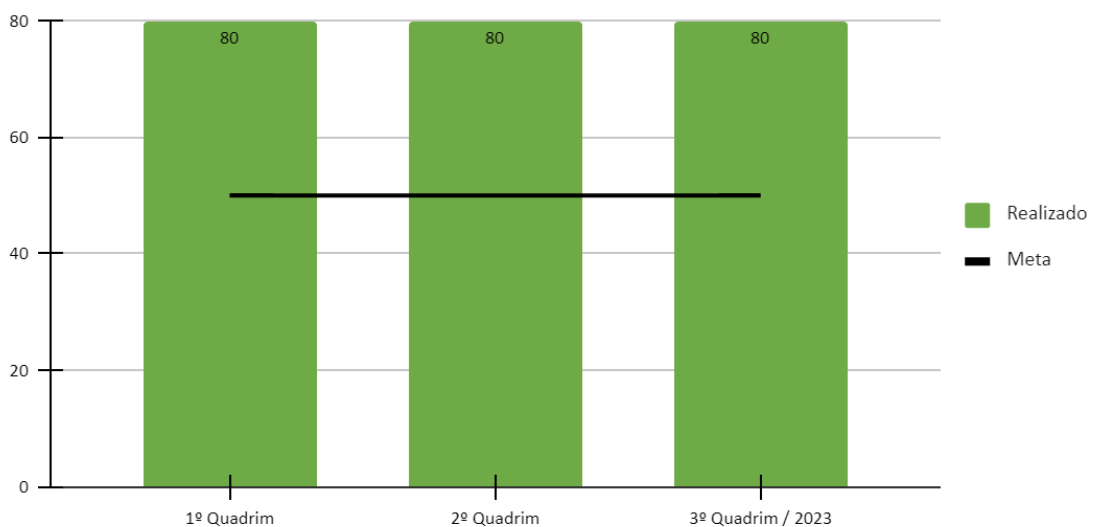
3.1 TRT3_IND01 - Índice de parcerias institucionais

Descrição do indicador	Impacto potencial médio das parcerias e/ou termos de cooperação técnica interinstitucional, para a desjudicialização e/ou prevenção de litígios
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 50 pontos
Realizado Total	80 pontos
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023





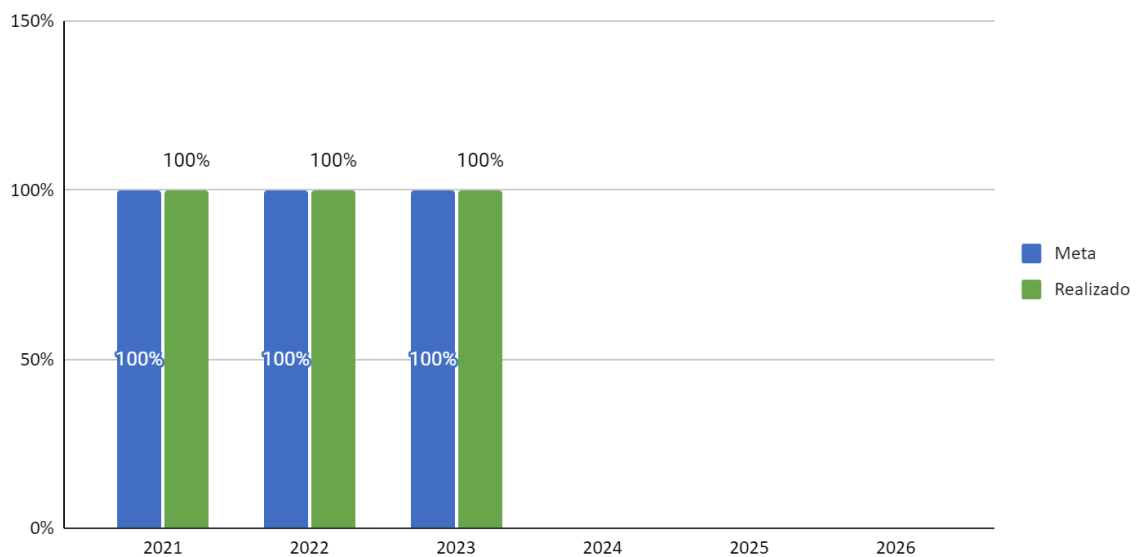
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE2: PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

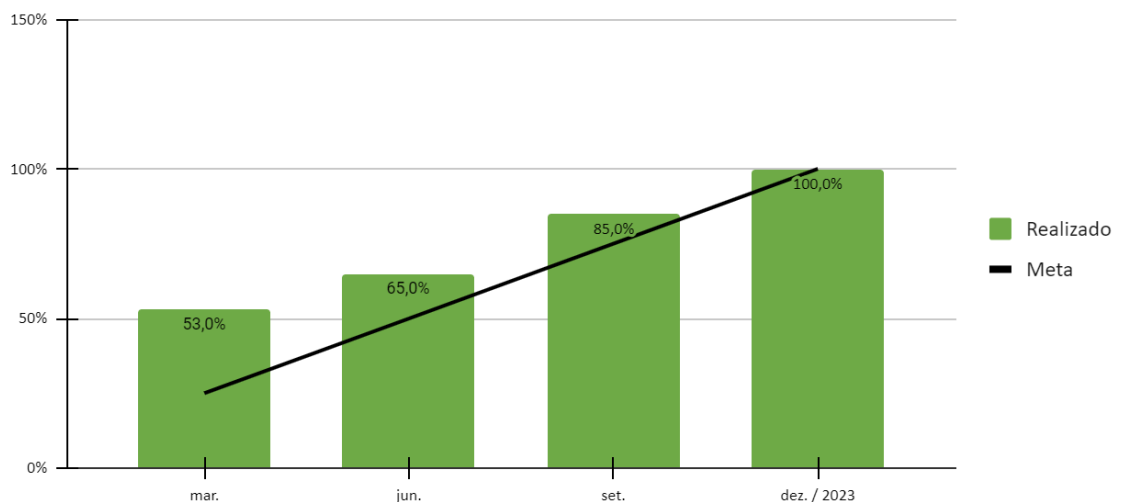
3.2 TRT3_IND02 - Índice de inovação

Descrição do indicador / meta	Meta Nacional 9: Estimular a inovação no Poder Judiciário
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023



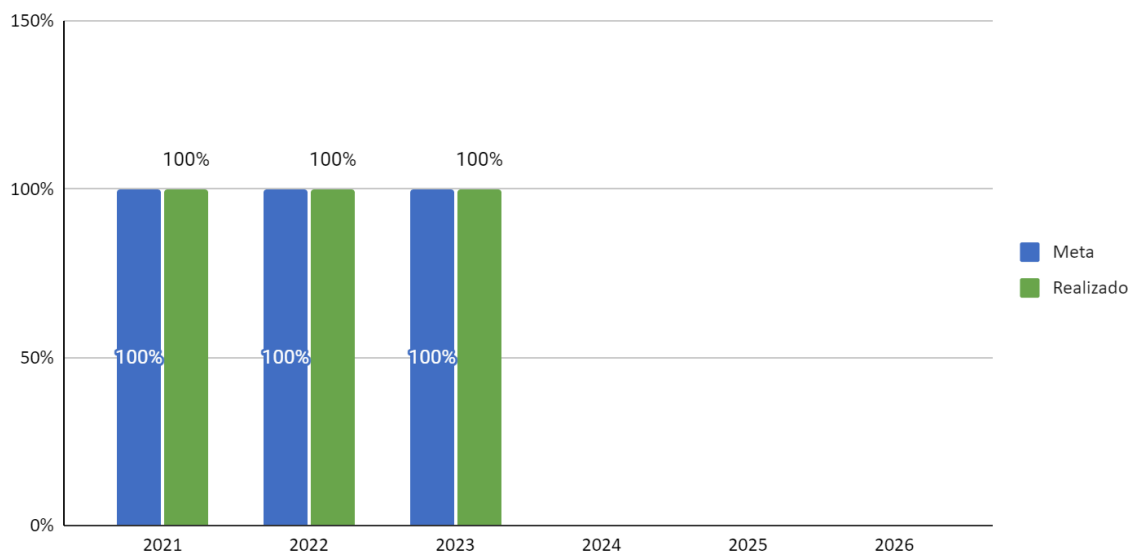


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

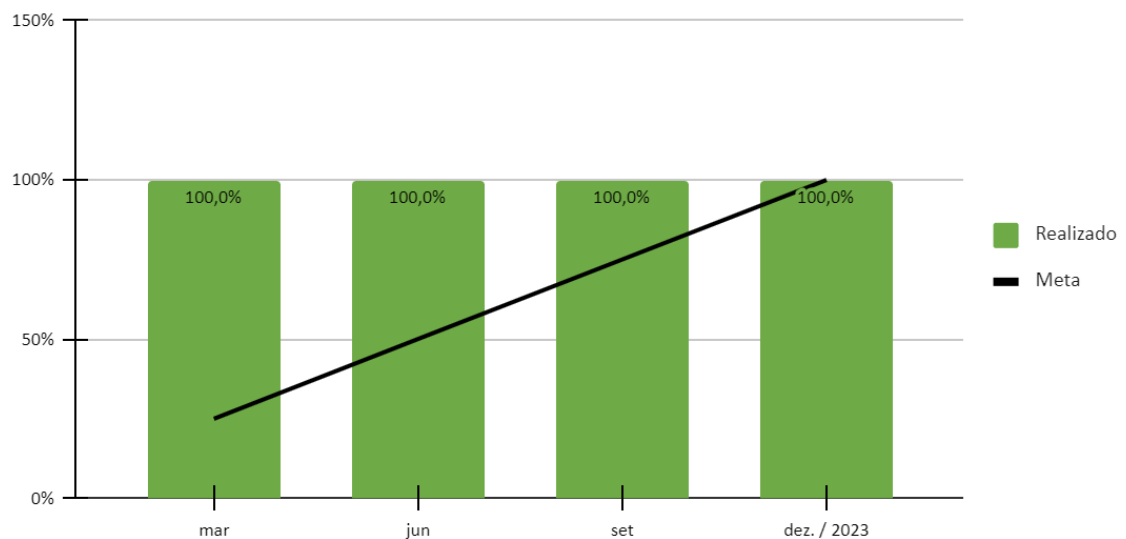
3.3 TRT3_IND03 - Índice de promoção dos direitos da criança e do adolescente

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 11: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.4 TRT3_IND04 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)

Descrição do indicador	Resultante de vários indicadores distintos calculados com base na Resolução CNJ n. 400/2021
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	65,2%
Realizado Total	O índice de 2023 só será divulgado em meados de junho de 2024
Resultado	O índice de 2023 só será divulgado em meados de junho de 2024
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026	
O índice de 2023 só será divulgado em meados de junho de 2024	



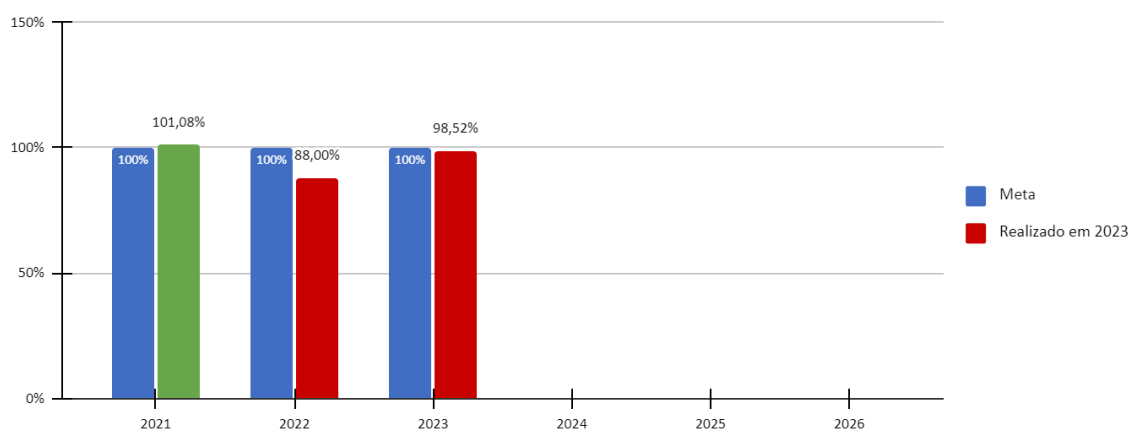
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

E3: GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

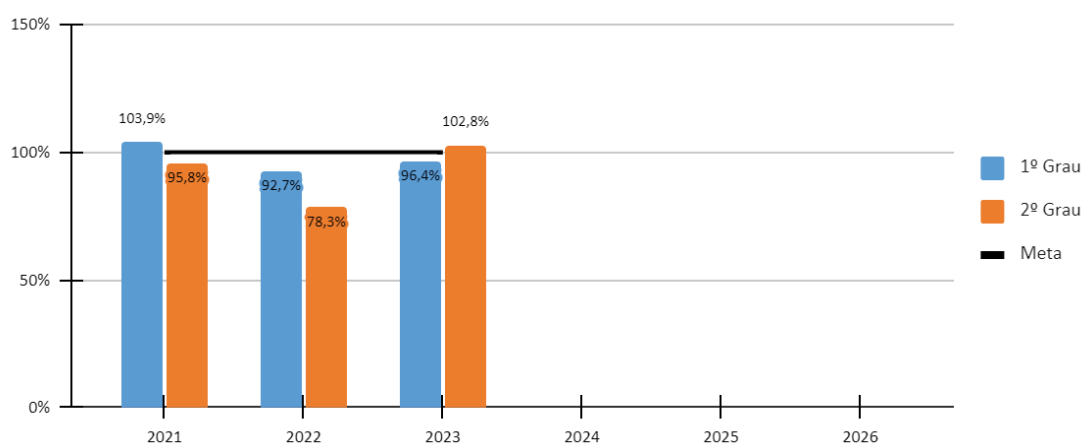
3.5 TRT3_IND05 - Índice de processos julgados

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Meta	100%		
Realizado Total	98,52%		
Realizado 1º Grau	96,41%	Realizado 2º Grau	102,84%
Cláusula de barreira	Taxa de congestionamento líquida no conhecimento menor que 35%		
TCL no conhecimento	29,91%		
Resultado	Meta alcançada pela cláusula de barreira		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



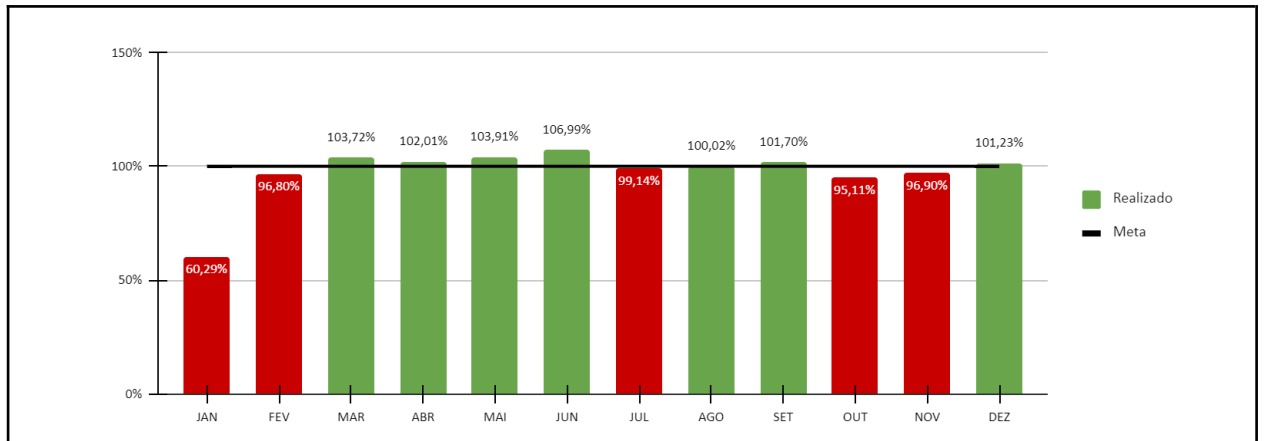
Desempenho por grau de jurisdição



Desempenho mensal 2023



PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



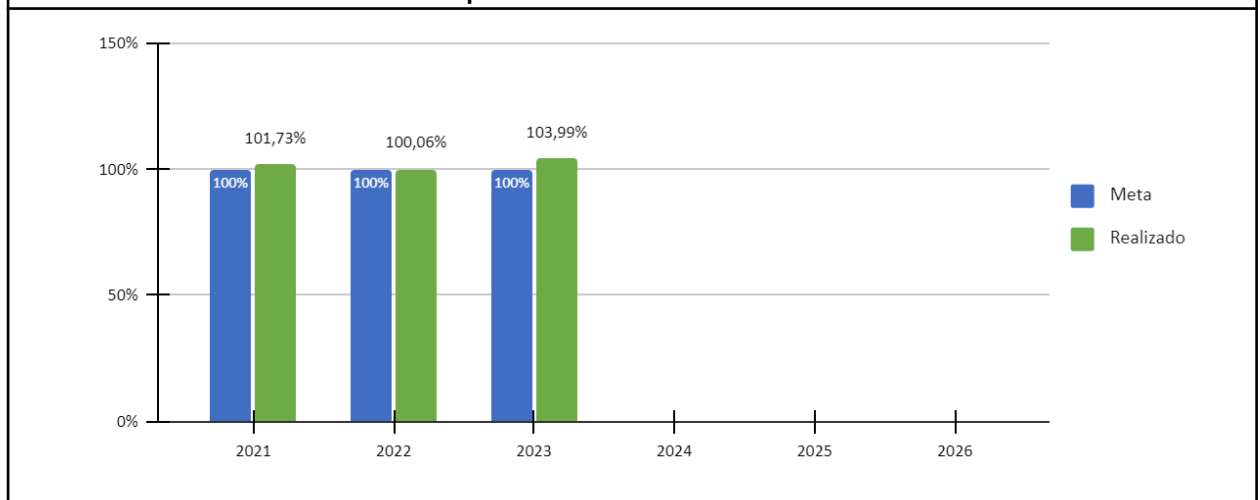


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

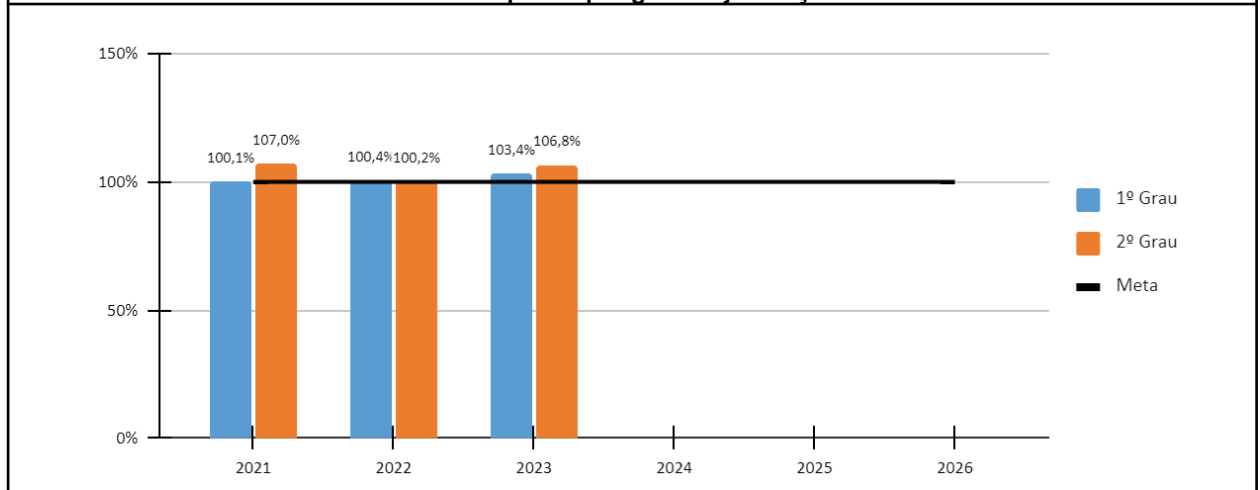
3.6 TRT3_IND06 - Índice de processos antigos julgados

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 2: Julgar, em 2023, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Meta	93%		
Realizado Total	96,71%		
Realizado 1º Grau	96,16%	Realizado 2º Grau	99,28%
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



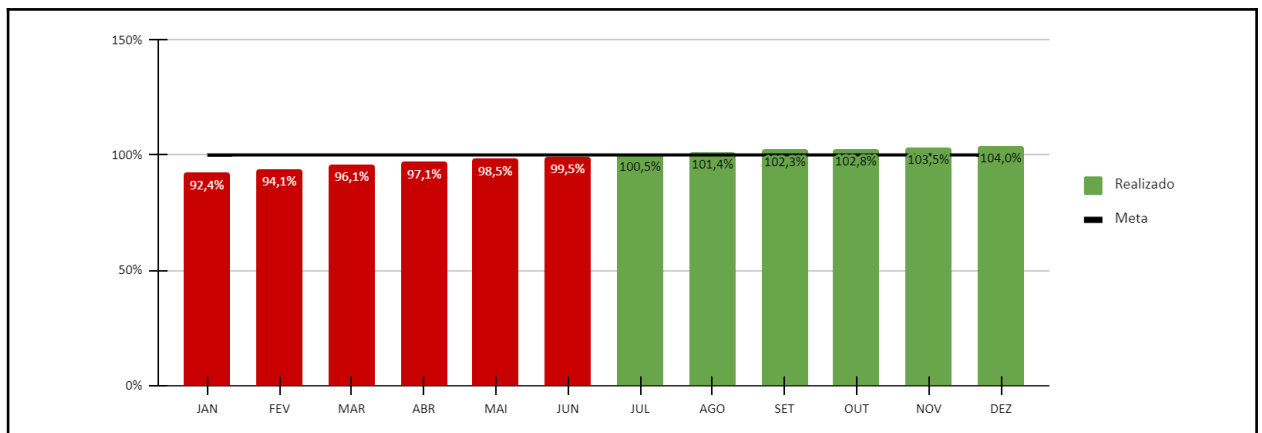
Desempenho por grau de jurisdição



Desempenho mensal 2023



PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



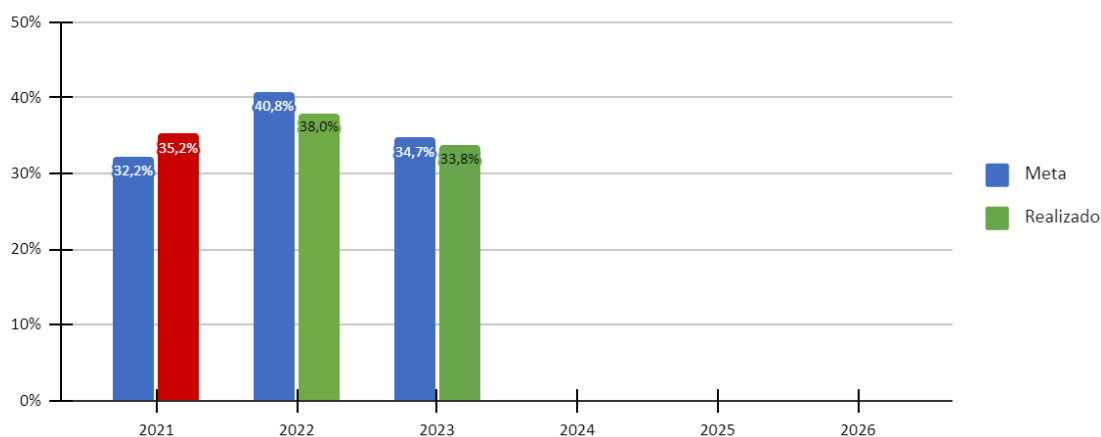


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

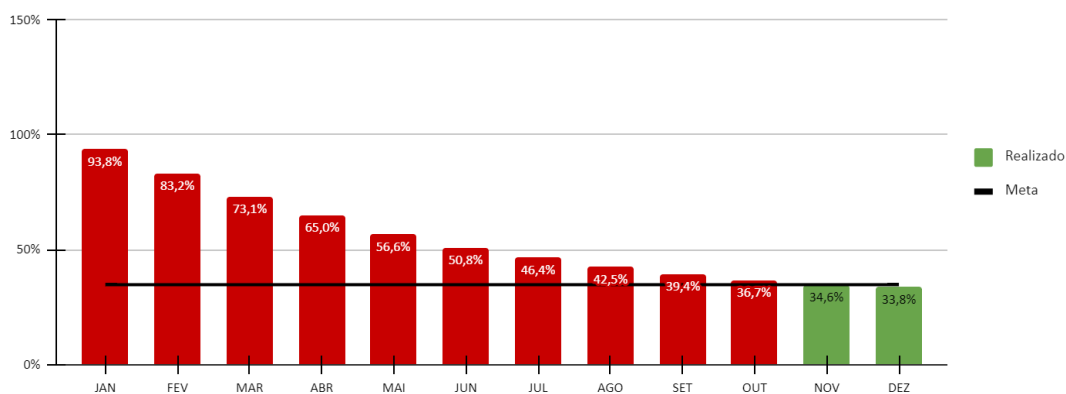
3.7 TRT3_IND07 - Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusulas de barreira: 40% na fase de conhecimento e 65% na fase de execução		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto menor melhor		
Meta	34,7%		
Realizado Total	33,8%		
Realizado Fase de Conhec.	29,91%	Realizado Fase de Exec. (exceto fiscais)	53,18%
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023





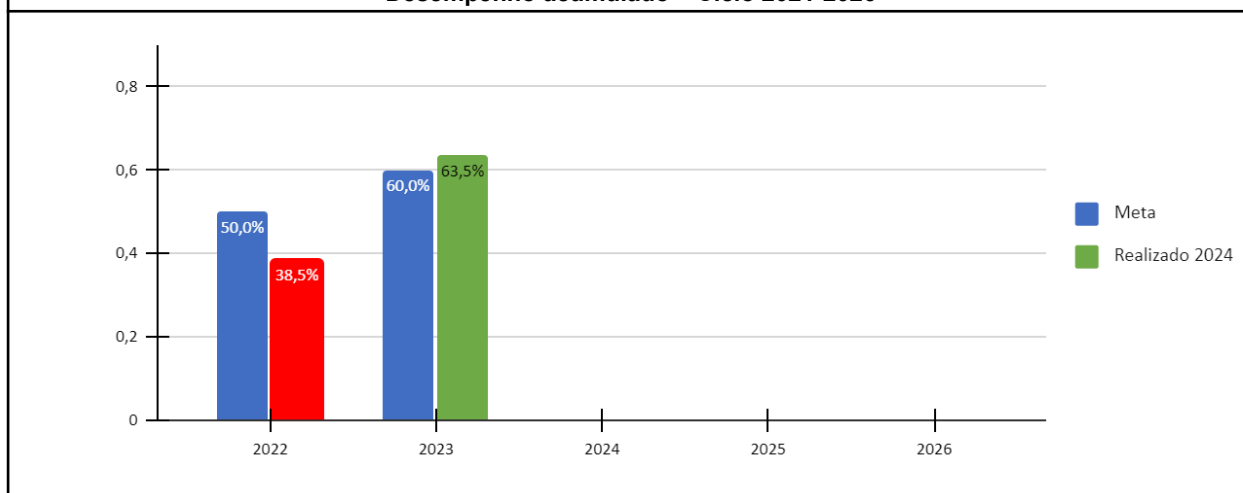
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE4: PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

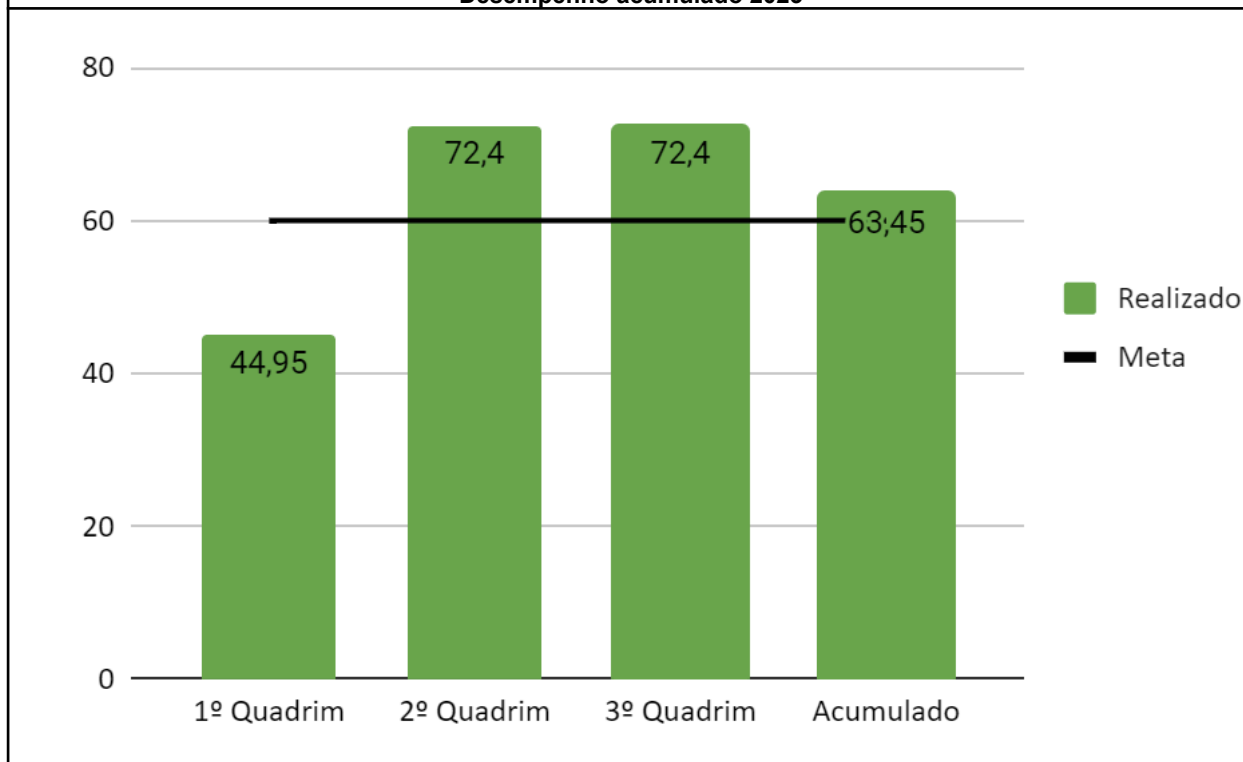
3.8 TRT3_IND08 - Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria

Descrição do indicador	Percentual de determinações e/ou recomendações do TRT decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas.
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	60%
Realizado Total	63,45%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023



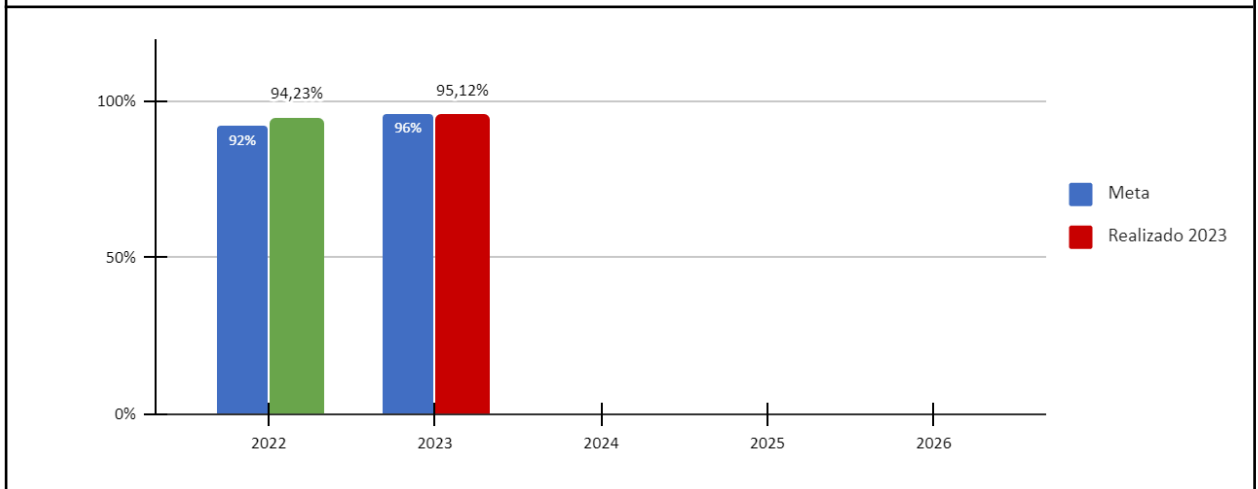


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.9 TRT3_IND09 - Índice de transparência

Descrição do indicador	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	96%
Realizado Total	95,12%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026





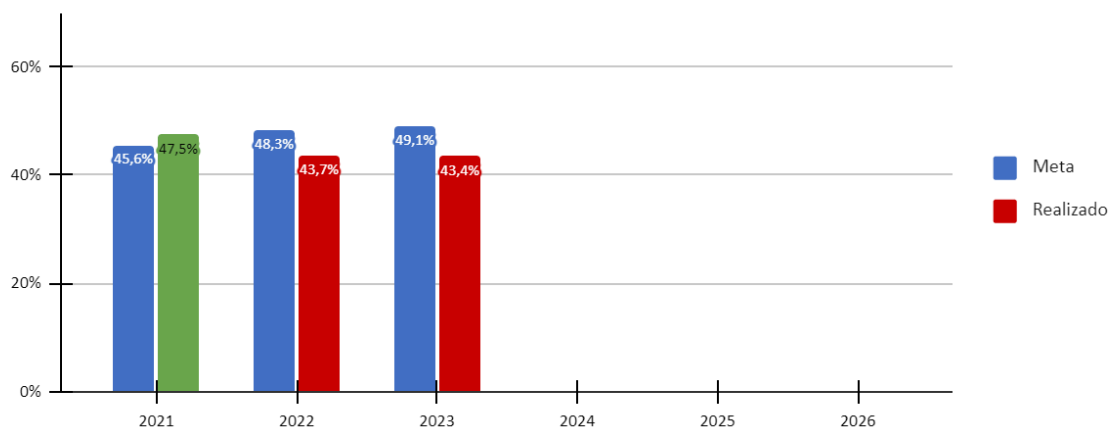
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE5: ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

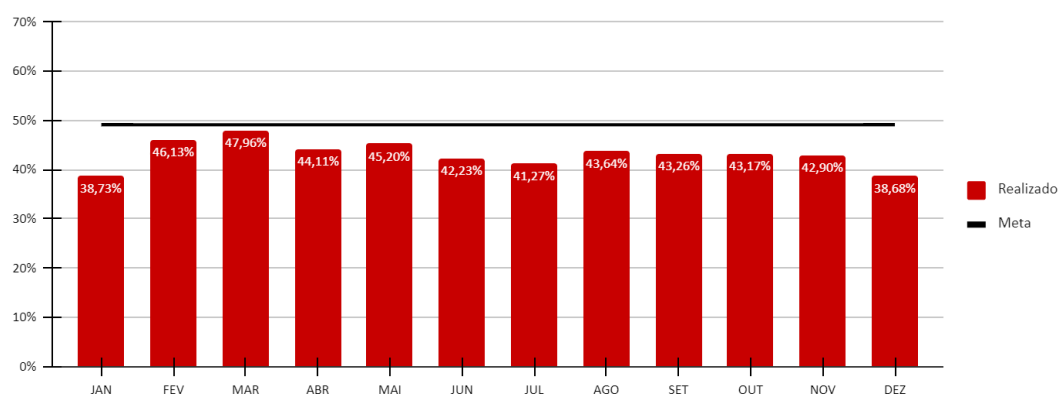
3.10 TRT3_IND10 - Índice de conciliação

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	49,07%
Realizado	43,44%
Resultado	Meta alcançada pela cláusula de barreira: mínimo de 40%

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023





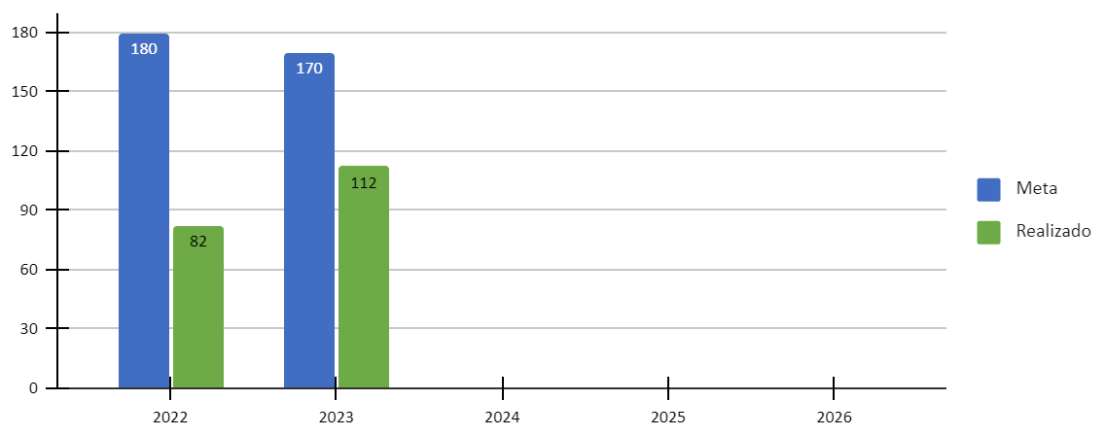
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE6: GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

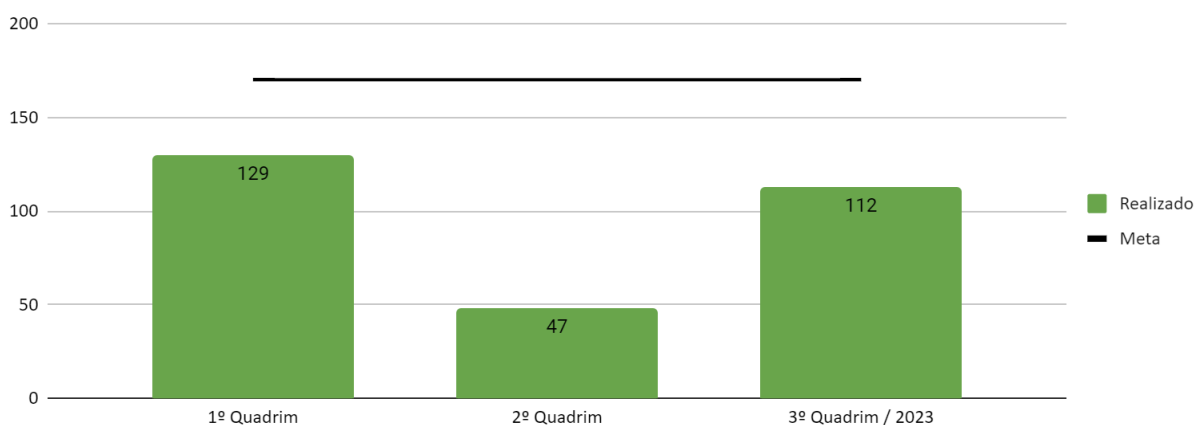
3.11 TRT3_IND11 - Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

Descrição do indicador	Tempo decorrido entre o trânsito em julgado/sentença de mérito de um precedente e o julgamento dos respectivos processos suspensos, em relação ao total de processos que estavam sobrestados e foram julgados após julgamento do precedente
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	170
Realizado Total	112
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023



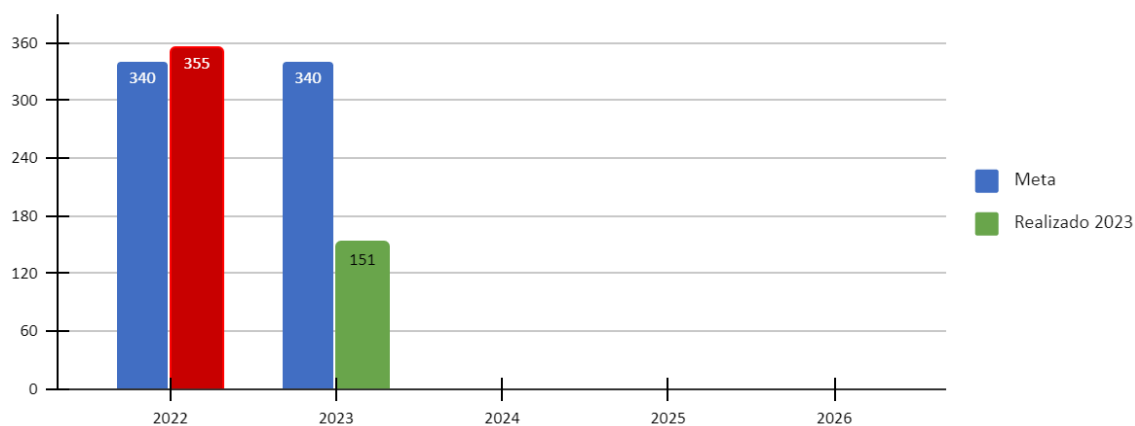


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

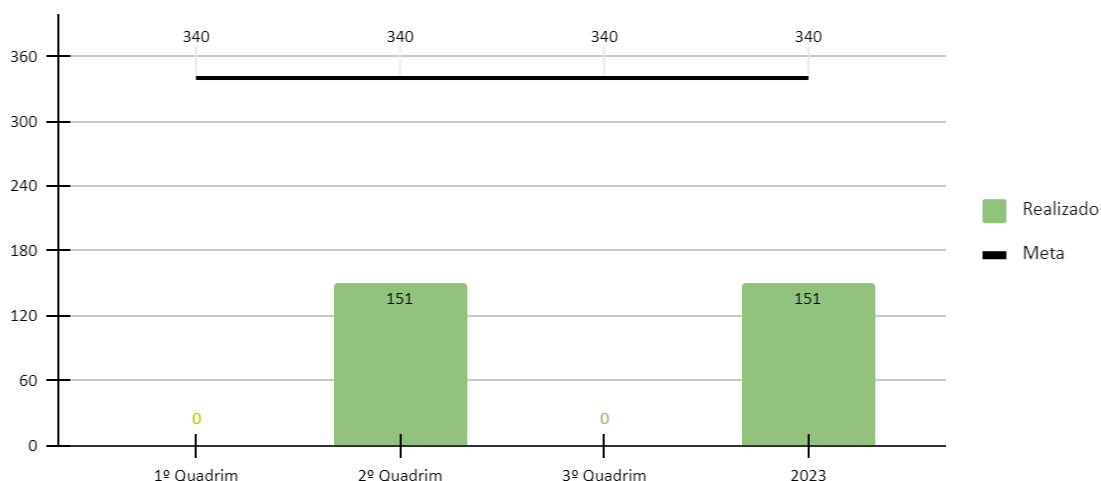
3.12 TRT3_IND12 - Tempo médio entre afetação ou admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas

Descrição do indicador	Tempo decorrido entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs), em relação ao total de IRDRs com acórdãos publicados no ano
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	340 dias corridos para 80% dos IRDRs
Realizado Total	151 dias corridos
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023



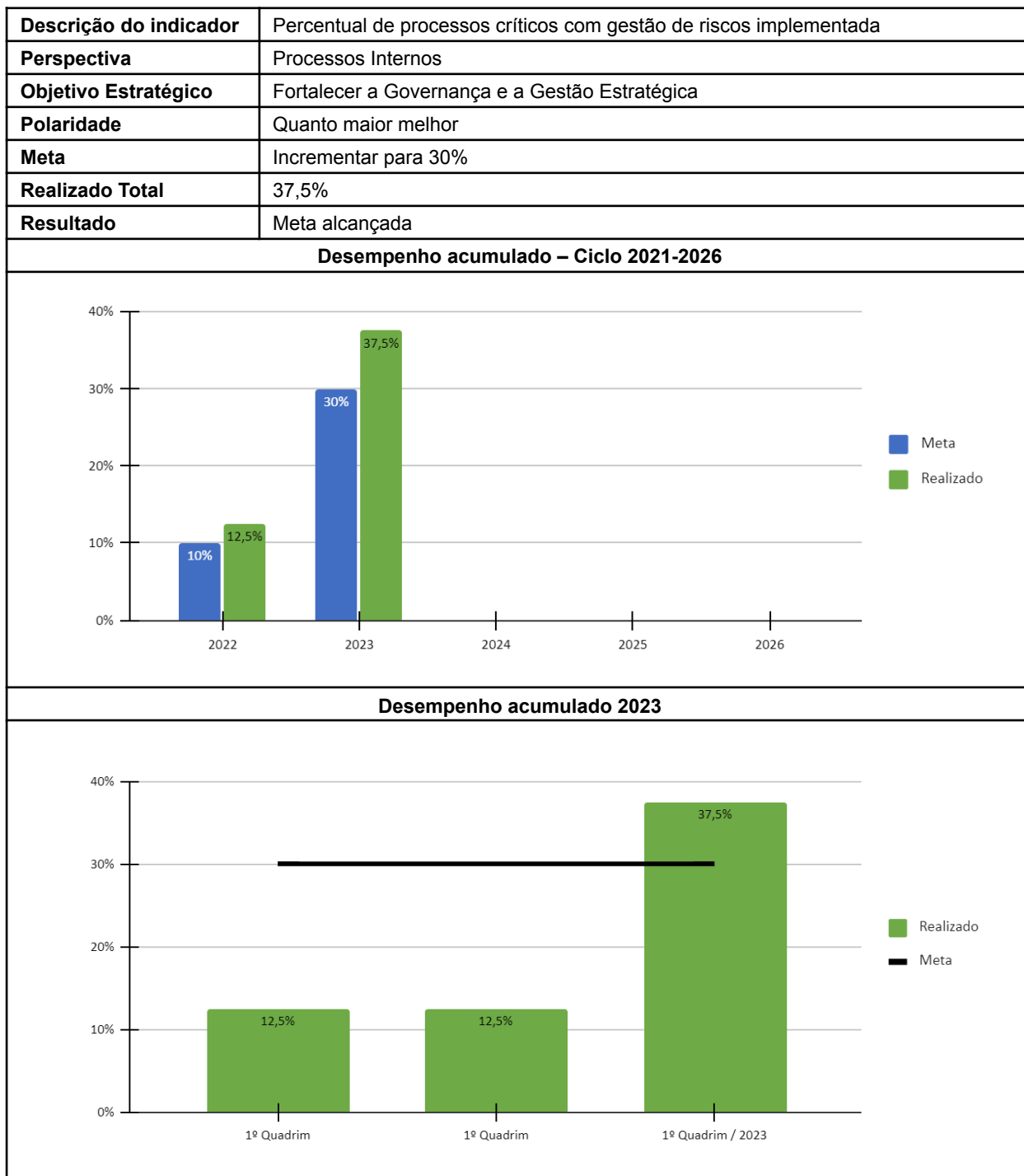
OBS: No 1º e no 3º quadrimestres não houve julgamento de IRDR



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE7: FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

3.13 TRT3_IND13 - Índice de gestão de riscos em processos críticos



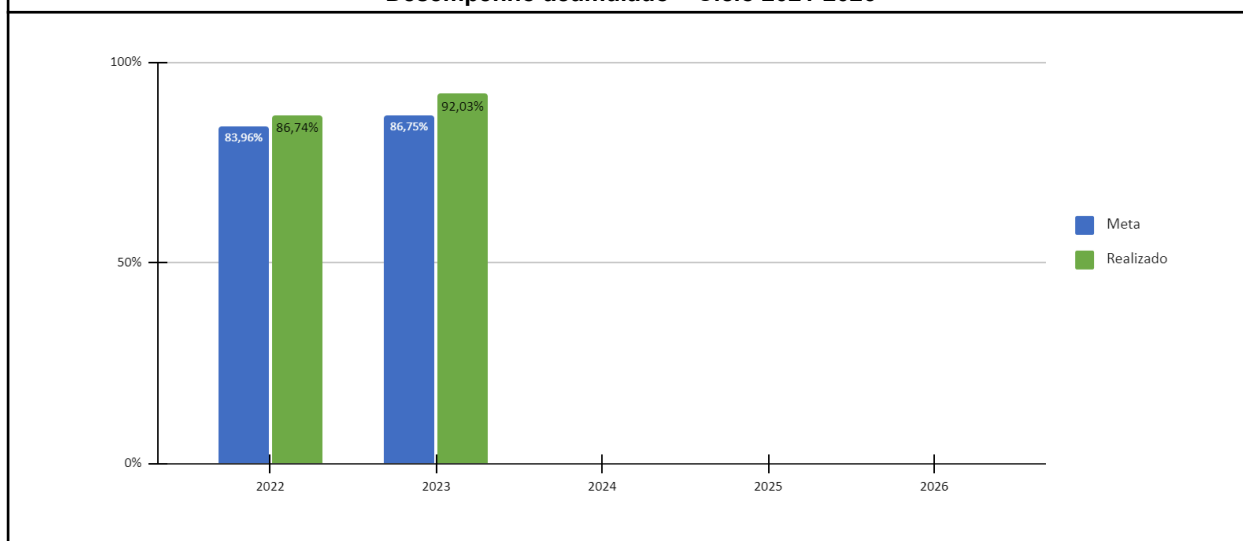


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.14 TRT3_IND14 - Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos Governança e Qualidade da Informação

Descrição do indicador	Percentual da pontuação alcançada nos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia” (correspondente ao antigo “Qualidade da Informação”), conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desses eixos
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	> 86.74%
Realizado Total	92.03%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026





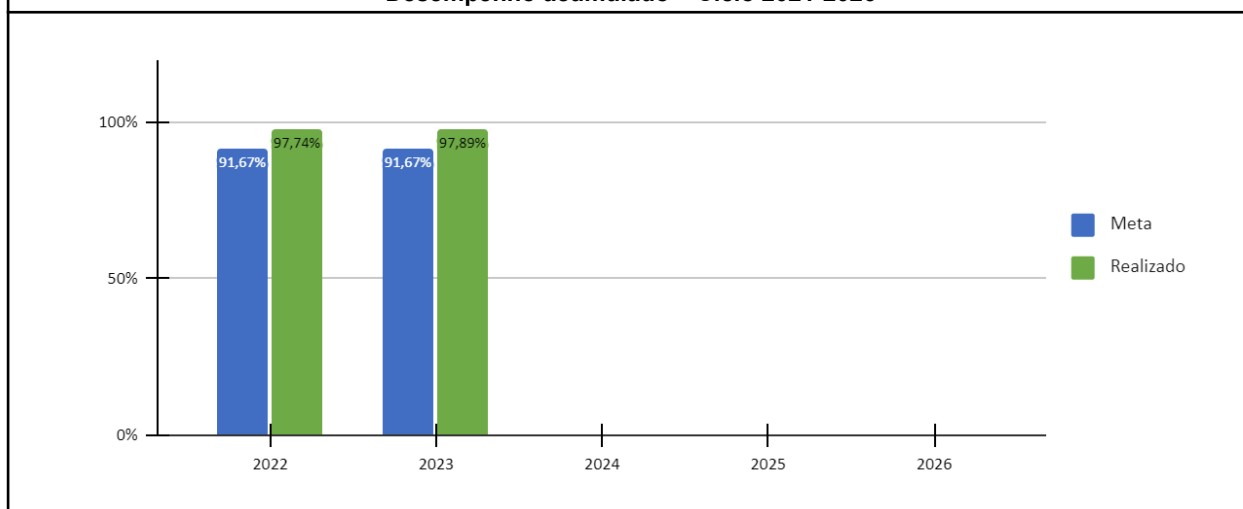
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE8: APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

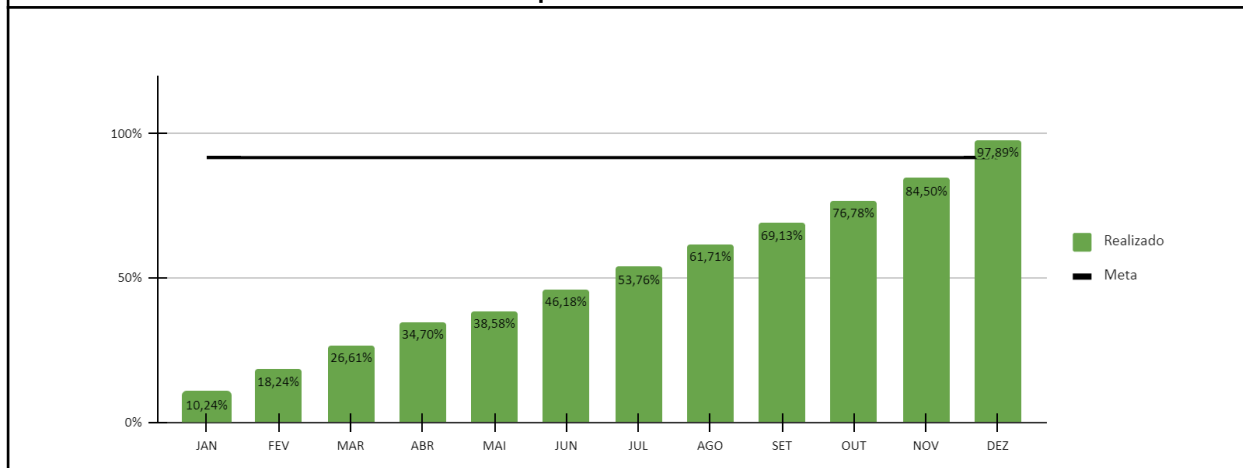
3.15 TRT3_IND15 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95-2016

Descrição do indicador	Percentual da Despesa Primária Paga (Despesas primárias pagas do exercício somadas às despesas primárias pagas de restos a pagar inscritos/reinscritos) em relação à dotação orçamentária para despesas primárias atualizada
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	91,67%
Realizado Total	97,89%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023





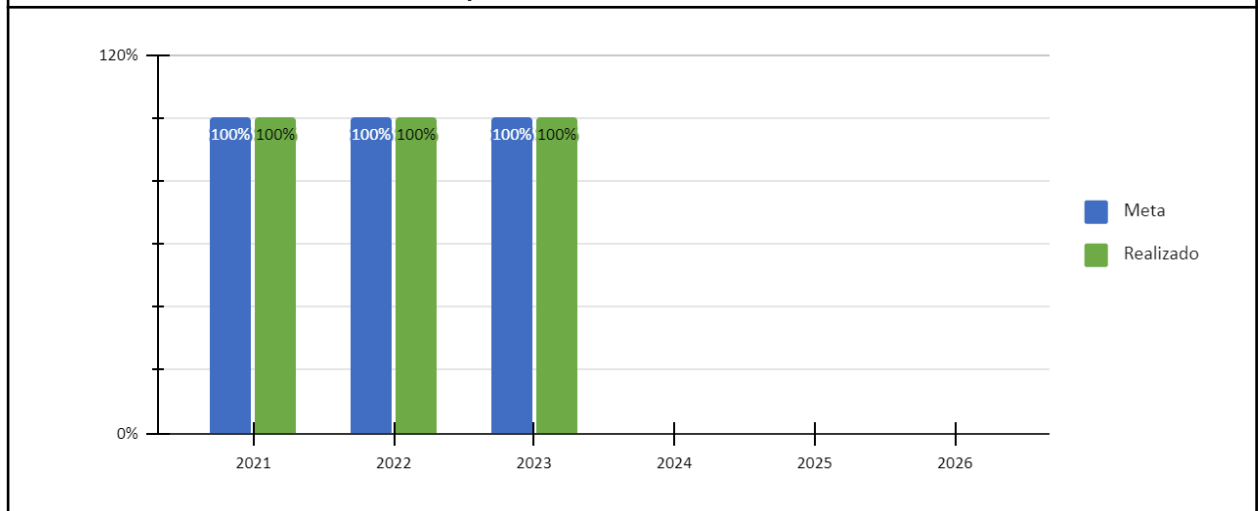
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE9: INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO REGIONAL

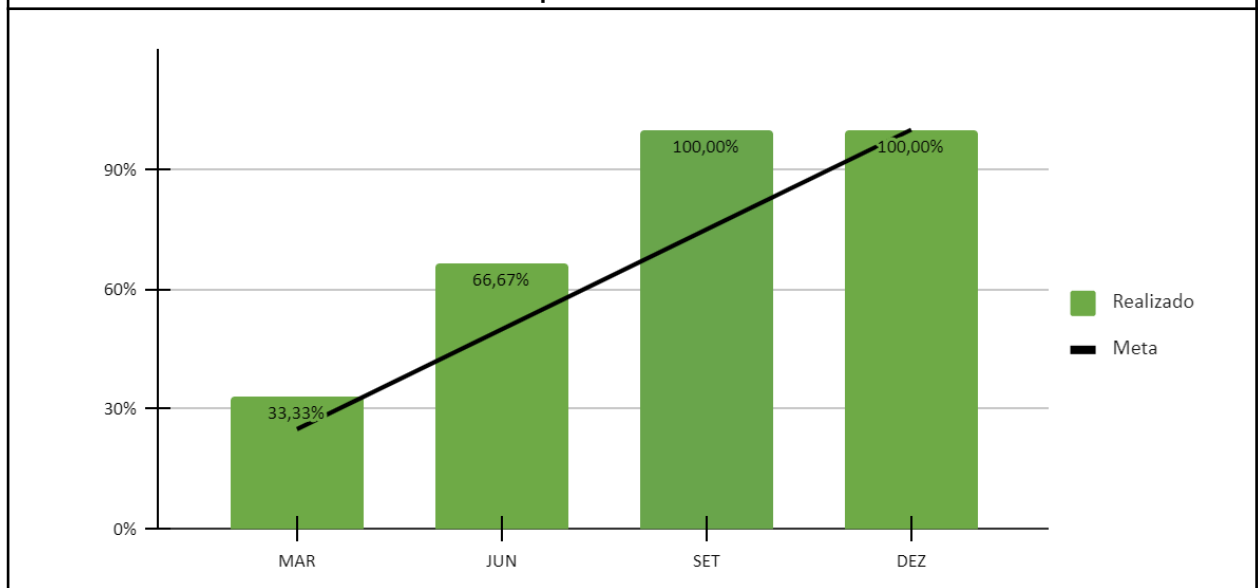
3.16 TRT3_IND16 - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional Específica da JT: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023



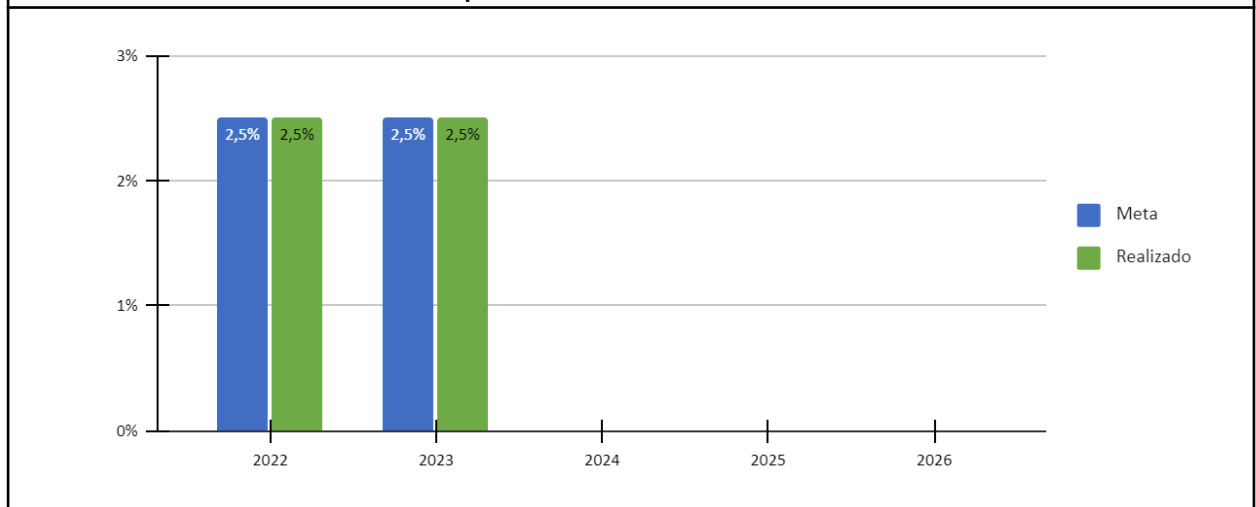


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

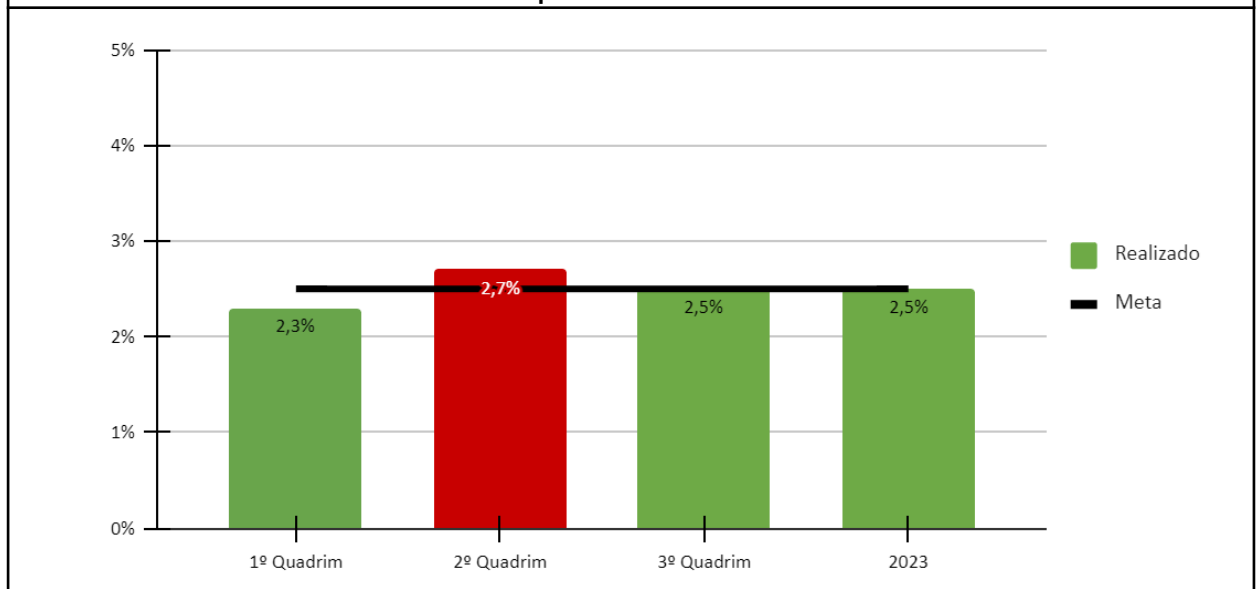
3.17 TRT3_IND17 - Índice de absenteísmo-doença

Descrição do indicador	Percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	2,5%
Realizado Total	2,5%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2023



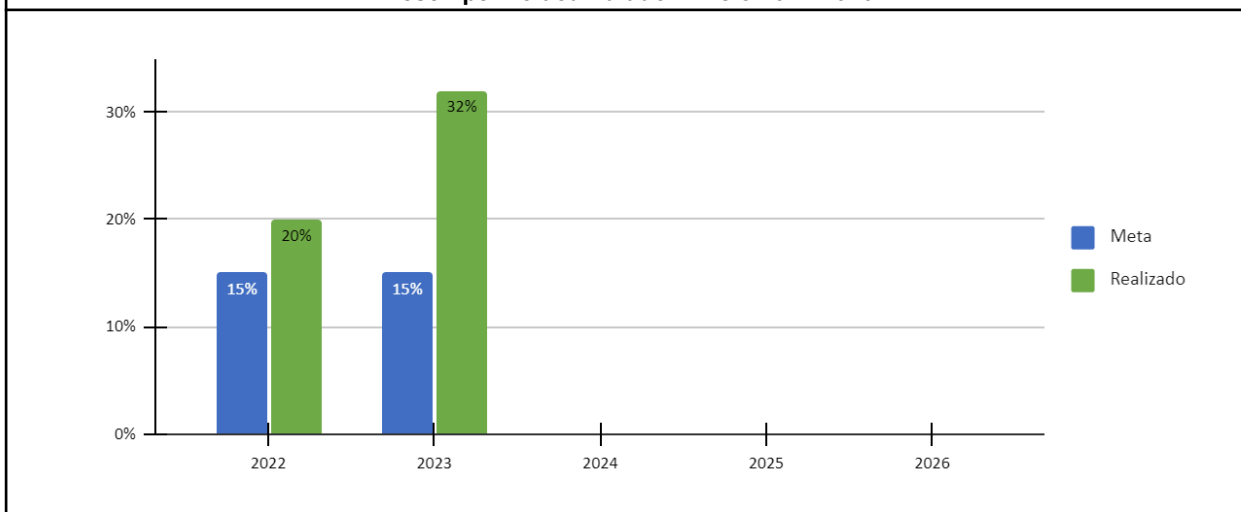


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.18 TRT3_IND18 - Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho

Descrição do indicador	Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho conforme glossário do anexo I da Resolução CNJ n. 201/2015
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	15%
Realizado Total	32%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026





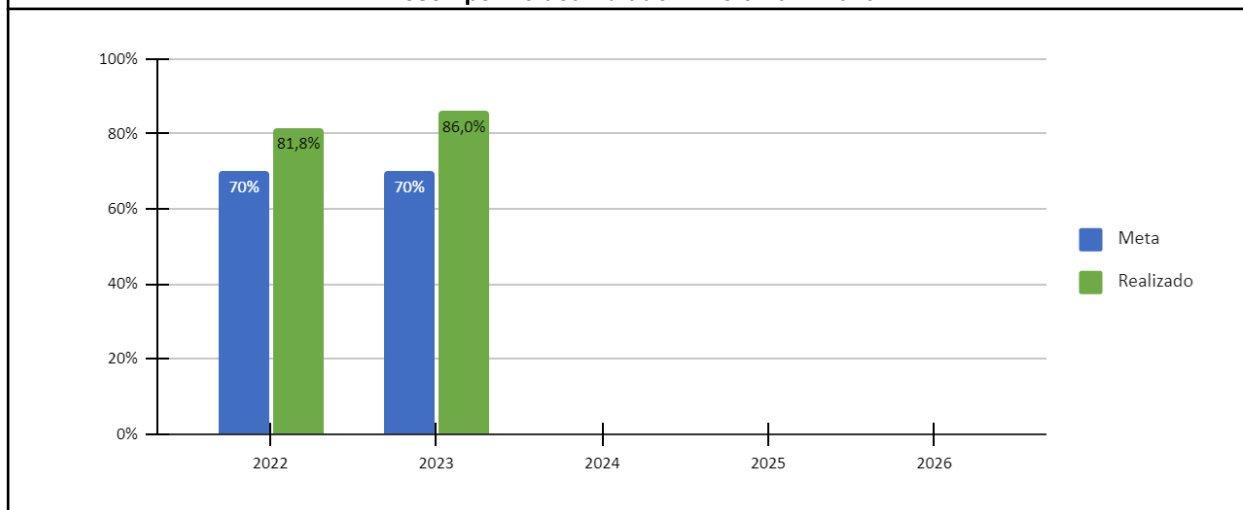
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

OE9: APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

3.19 TRT3_IND19 - Índice de avaliação do IGovTIC-JUD

Descrição do indicador	Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ. (Res. CNJ 370/2021)
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Aprimorado (70%)
Realizado Total	Aprimorado (86%)
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Glossário:

Nota	Classificação
0,0 a 0,39	Baixo
0,4 a 0,69	Satisfatório
0,7 a 0,89	Aprimorado
0,9 a 1,00	Excelência

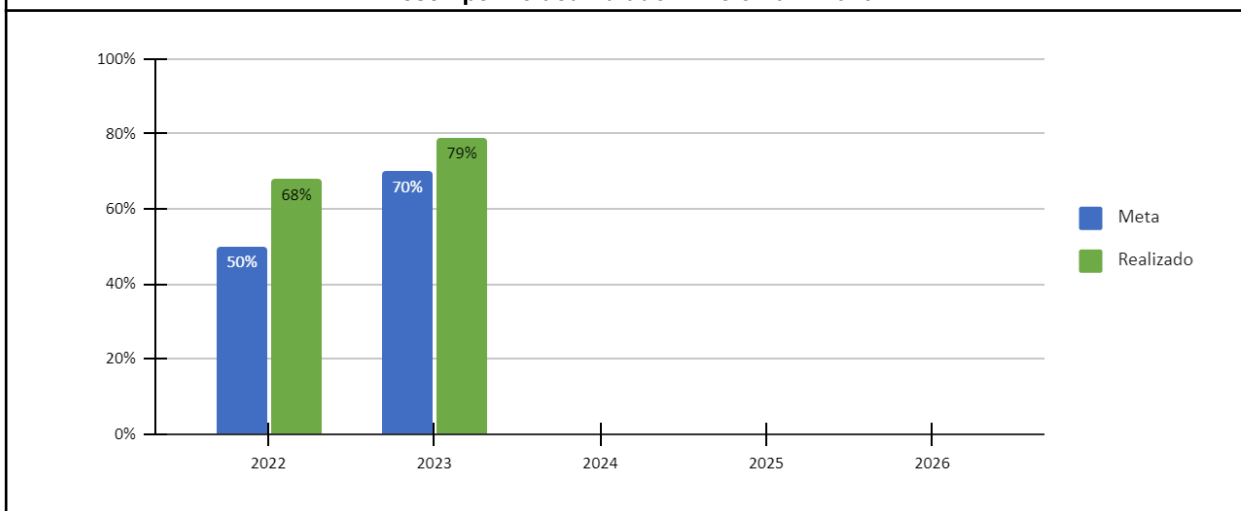


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.20 TRT3_IND20 - Índice de adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Descrição do indicador	Avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD, conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Manter o nível "Em aprimoramento"
Realizado Total	Nível "Em aprimoramento" - 79%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026





4. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT-MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas, os quais têm concepção, condução e encerramento amparados por metodologia própria, estrutura de governança com colegiados em mais de um nível institucional e suporte técnico dado pelo Escritório de Planejamento e Projetos (EPP), recentemente criado nos termos da Resolução GP n. 265, de 5 de dezembro de 2022. O principal ganho esperado na realização dessas iniciativas é a criação de ambiente e estruturas compatíveis para a superação de gaps de desempenho e a elevação da performance nas atividades desenvolvidas pelas diversas áreas do Tribunal.

O TRT-MG, durante 2023, desenvolveu iniciativas estratégicas do portfólio 2021-2026, com panorama apresentado a seguir:

	LEGENDA (FAROL)	QUANTIDADE	%
	Iniciativa em andamento sem entrave	4	30,8%
	Iniciativa encerrada / concluída	6	46,2%
	Iniciativa em andamento com entrave pontual	3	23,1%
	Iniciativa não iniciada	0	0,0%
	Iniciativa em andamento com entrave grave	0	0,0%
	Iniciativa encerrada / cancelada	0	0,0%
	Iniciativa suspensa	0	0,0%
	TOTAL	13	100%

4.1 Principais programas e projetos

O TRT/MG vem mostrando uma crescente capacidade em dar dinâmica ao seu [portfólio de projetos estratégicos](#), estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que dão respostas ao contexto atual de transformação em que se insere a Justiça do Trabalho.

Quanto ao portfólio estratégico, destacam-se sete iniciativas em 2023, a saber:

Projeto Estratégico “Gestão Diamante” (PROG21001):

O objetivo do projeto, que integra o Programa Estratégico “Governança”, é acompanhar e controlar os itens de avaliação do Prêmio CNJ de Qualidade, bem como monitorar e prestar consultoria às áreas envolvidas, a fim de fortalecer a governança e a gestão do Tribunal.

Projeto Estratégico “Energia Positiva” (PROJ21005):

O projeto visa a redução do consumo de energia elétrica, em torno de 40%, por meio de ações que gerem a racionalização do consumo de insumos energéticos, modernização e



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

mudança parcial da matriz energética, com o objetivo de tornar a máquina pública mais eficiente.

Projeto Estratégico “Data Lake” (PROJ21006):

Este projeto tem como objetivo a melhoria no processo de preparação e governança de dados para utilização em aplicações de inteligência de negócio, mediante a implantação de Data Lake (Lago de Dados) em ambiente de produção, desenvolvimento e teste, utilizando os componentes open source das plataformas Hortonworks Data Platform (HDP) e Hortonworks Data Flow (HDF), além da criação de material de treinamento, suporte e processo de utilização.

O Data Lake consiste num repositório central, em que todos os dados da organização estão armazenados, sejam estruturados (bancos de dados) ou não estruturados (PDFs, documentos, imagens, vídeos, etc.). Os dados são carregados, transformados, governados e disponibilizados de forma segura, conforme o conceito dos 5 Vs do Big Data: Volume de dados, com grande Variedade, analisados com Velocidade, garantidas a Veracidade e a geração de Valor para o negócio.

Projeto Estratégico “Terceirização Garantida” (PROJ21008):

A iniciativa espera otimizar um dos mecanismos de proteção e gestão de riscos na execução de contratos de prestação de serviço com dedicação exclusiva de mão de obra, a partir da regulamentação das regras da Resolução CNJ nº 169/2013 no âmbito deste Tribunal, notadamente com a definição clara de competências das unidades envolvidas no que se refere à operacionalização da conta vinculada, que visa assegurar os recursos necessários para o cumprimento das obrigações sociais e trabalhistas em caso de inadimplemento das empresas contratadas.

Projeto Estratégico “Concilia TRT” (PROJ22002):

Por meio deste projeto, pretende-se beneficiar as várias unidades judiciárias do Tribunal, tanto em primeira quanto em segunda instância, especialmente às varas do trabalho e os CEJUSCs. A iniciativa nasce para contribuir com os objetivos estratégicos de garantia da duração razoável do processo e de tratamento adequado dos conflitos trabalhistas. Nesse sentido, ampara-se na Resolução n. 125, de 29 de novembro de 2010, do CNJ, e na Resolução n. 174, de 30 de setembro de 2016, do CSJT, por se tratar de um projeto voltado à pacificação social no âmbito das relações de trabalho, como forma de prevenir e solucionar conflitos.

Projeto Estratégico “Otimiza TRT” (PROJ23001):

Por meio deste projeto, pretende-se analisar a viabilidade de utilização dos robôs desenvolvidos pelo Projeto Solária (inicialmente os robôs RJ-2 e RJ-9, e os demais conforme forem disponibilizados) e, sendo viável, acompanhar a sua implantação no Regional, além de estabelecer um fluxo de trabalho a fim de identificar e implantar outras soluções semelhantes, de modo a incrementar, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

da 3ª Região, a produtividade e a celeridade na prestação jurisdicional, com a consequente redução da taxa de congestionamento e do tempo médio de tramitação processual.