

PLANO ESTRATÉGICO
2021-2026

**RELATÓRIO DO
DESEMPENHO DA
ESTRATÉGIA**

ANO 2024



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2023/2024

Desembargadora Denise Alves Horta
Presidente

Desembargador Sebastião Geraldo de Oliveira
1º Vice-Presidente

Desembargador Emerson José Alves Lage
2º Vice-Presidente

Desembargador Manoel Barbosa da Silva
Corregedor

Desembargador Antônio Carlos Rodrigues Filho
Vice-Corregedor

Patrícia Helena dos Reis
Diretora-Geral

Ludmila Pinto da Silva
Secretária-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior
Secretário da Corregedoria



Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026.....	4
3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	5
3.1 TRT3_IND01 - Índice de parcerias institucionais.....	5
3.2 TRT3_IND02 - Índice de inovação.....	6
3.3 TRT3_IND03 - Índice de promoção dos direitos da criança e do adolescente.....	7
3.4 TRT3_IND04 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS).....	8
3.5 TRT3_IND05 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD).....	9
3.6 TRT3_IND06 - Índice de processos julgados.....	10
3.7 TRT3_IND07 - Índice de processos antigos julgados.....	12
3.8 TRT3_IND08 - Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais.....	16
3.9 TRT3_IND09 - Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria.....	17
3.10 TRT3_IND10 - Índice de transparência.....	18
3.11 TRT3_IND11 - Índice de integridade (Int).....	19
3.12 TRT3_IND12 - Índice de conciliação.....	20
3.13 TRT3_IND13 - Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese.....	21
3.14 TRT3_IND14 - Tempo médio entre afetação ou admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas.....	22
3.15 TRT3_IND15 - Índice de gestão de riscos em processos críticos.....	23
3.16 TRT3_IND16 - Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade..	24
3.17 TRT3_IND17 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95-2016 (substituído pelo Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 - ICLC200)	25
3.18 TRT3_IND18 - Índice de empenho no ano corrente dos itens do Plano de Contratação Anual (IEPCA).....	26
3.19 TRT3_IND19 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX).....	27
3.20 TRT3_IND20 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP).....	29
3.21 TRT3_IND21 - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores.....	30
3.22 TRT3_IND22 - Índice de absenteísmo-doença.....	31
3.23 TRT3_IND23 - Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho.....	32
3.24 TRT3_IND24 - Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD).....	33
3.25 TRT3_IND25 - Índice de avaliação do IGovTIC-JUD.....	34
3.26 TRT3_IND26 - Índice de adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).....	35
4. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS.....	36



1. INTRODUÇÃO

A elaboração do Plano Estratégico 2021-2026 seguiu as diretrizes do Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (MGE-JT) contidas na Resolução CSJT n. 259/2020, substituída pela Resolução CSJT n. 387/2024, além das orientações propostas pela Resolução n. 325/2020 do CNJ, que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026.

O aprimoramento contínuo, viabilizado por revisões periódicas com o objetivo de adequar o plano às mudanças contextuais, integra o processo de planejamento e garante os esforços para cumprimento da missão institucional. O Plano Estratégico sofreu alterações pontuais no início de 2024, aprovadas pelo Comitê de Governança e Estratégia, em 25 de março de 2024, referentes aos indicadores, conforme [ata de reunião](#) do referido órgão colegiado. O [glossário dos indicadores para 2024](#) foi publicado logo em seguida. Já no final do ano, o CSJT publicou a revisão do [Glossário de Indicadores para o período 2024 a 2026](#), pelo [Ato CSJT.GP.SG.SEGGEST n.º 102, de 11 de Novembro de 2024](#), onde foram incorporados novos indicadores de medição obrigatória pelos Tribunais Regionais do Trabalho.

As Metas Nacionais – diretrizes e prioridades específicas a serem atendidas pelas instituições no país, que fazem parte do alinhamento estratégico do Poder Judiciário, medem o desempenho e demonstram o esforço de todos os tribunais em modernizar e aperfeiçoar seus processos, a qualidade do serviço prestado e ampliar o acesso do cidadão à Justiça. Tais metas são definidas anualmente nos Encontros Nacionais do Judiciário, após discussão e votação pelo colegiado de presidentes de todos os tribunais do país, e o cumprimento delas é fiscalizado pelos conselhos superiores (CNJ e CSJT). O resultado do tribunal em relação às metas nacionais estão no presente relatório uma vez que elas compõem o Plano Estratégico institucional.

Em 2024, dos 26 indicadores estabelecidos no Plano Estratégico do TRT3, 18 alcançaram a meta estipulada para o ano, sendo que dois foram pela cláusula de barreira, 3 não tiveram medição e 5 não alcançaram a meta estabelecida.

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT-MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas.

Ao longo do ano de 2024, o TRT-MG avançou em sua capacidade e maturidade em relação ao seu portfólio de projetos estratégicos, estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que dessem respostas ao contexto de transformações em que se insere a Justiça do Trabalho.



2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026





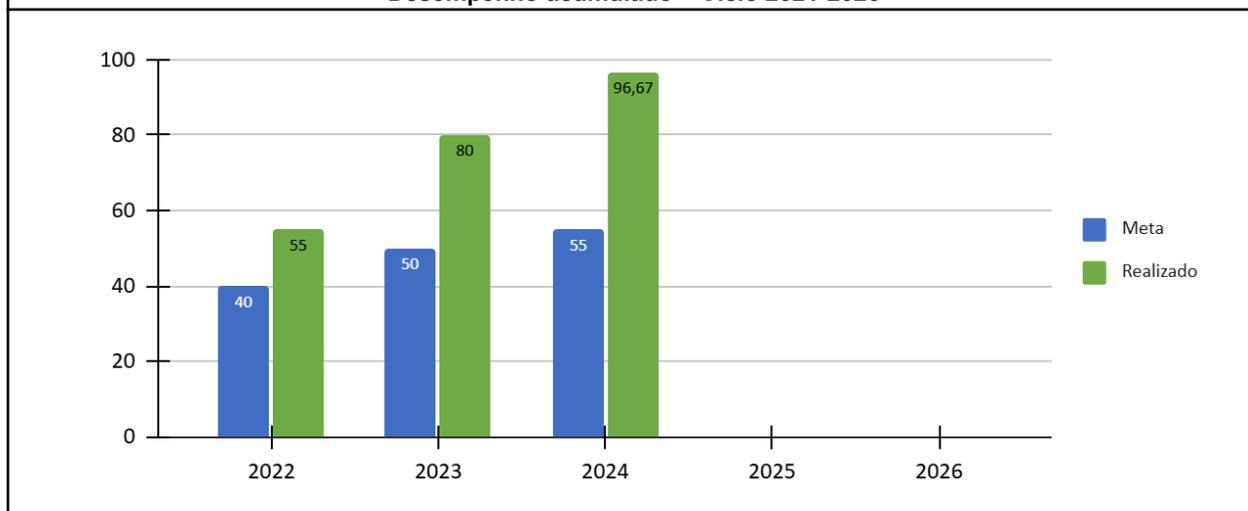
3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

Objetivo estratégico: Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais

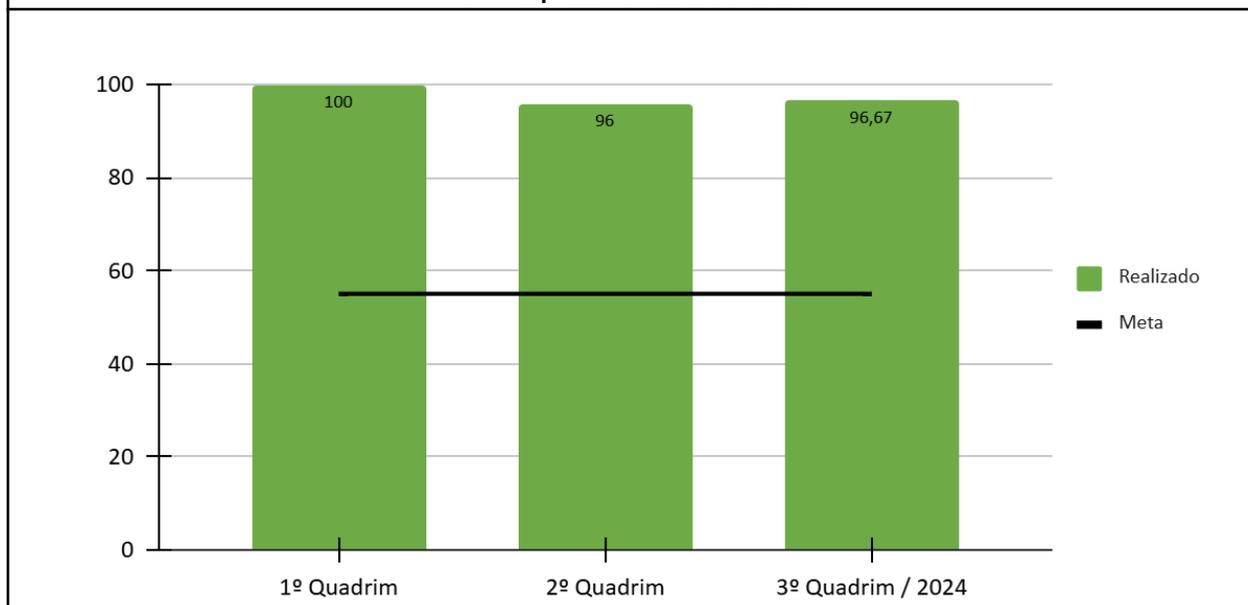
3.1 TRT3_IND01 - Índice de parcerias institucionais

Descrição do indicador	Impacto potencial médio das parcerias e/ou termos de cooperação técnica interinstitucional, para a desjudicialização e/ou prevenção de litígios
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Média do impacto potencial das parcerias igual ou superior a 55 pontos
Realizado Total	96,67 pontos
Resultado	Meta alcançada, com a realização de 30 parcerias ao longo do ano

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



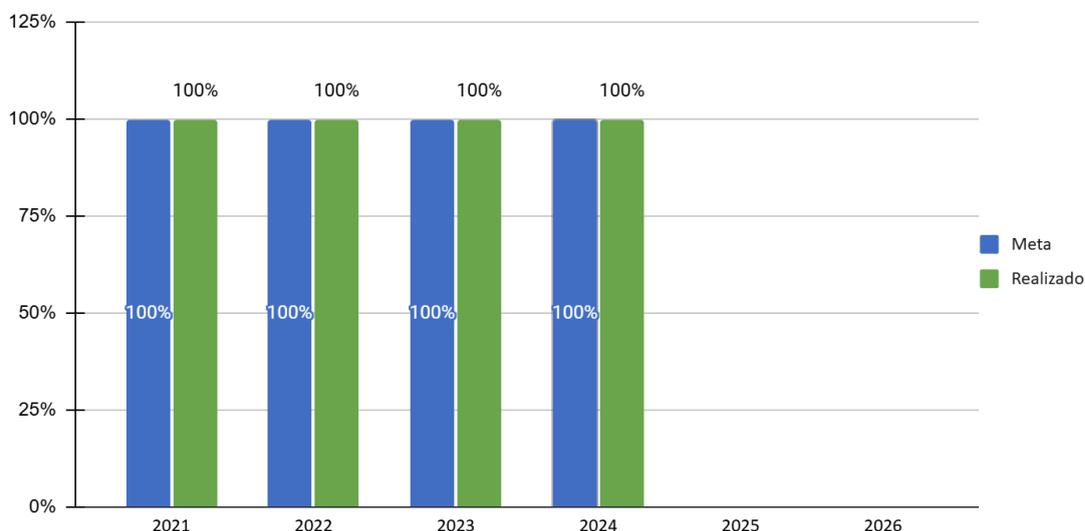


Objetivo Estratégico: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

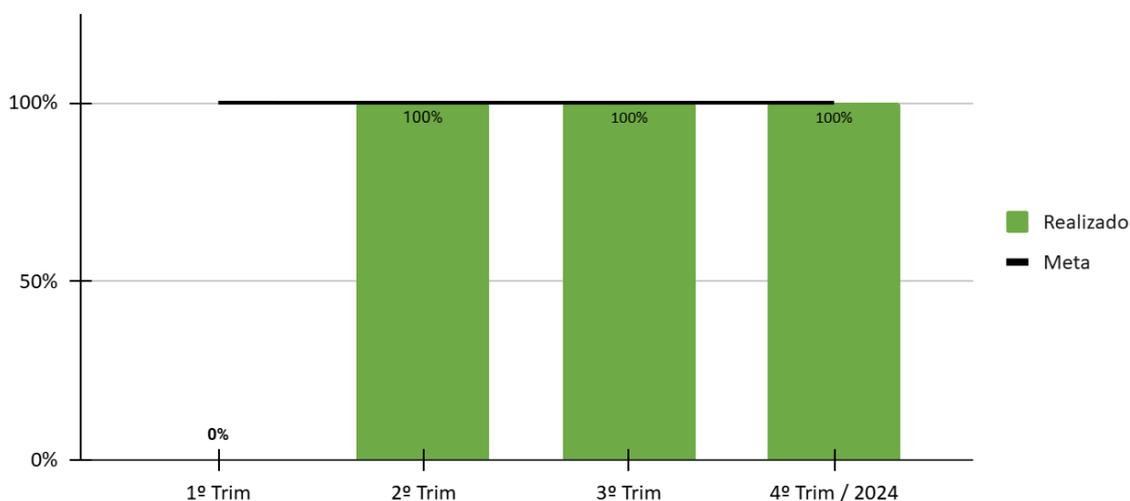
3.2 TRT3_IND02 - Índice de inovação

Descrição do indicador / meta	Meta Nacional 9: Estimular a inovação no Poder Judiciário
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada, com os projetos Direito ao Ponto (parceria com o TRT4) e Storytelling do Monitor do Trabalho Decente (parceria com o TST/CSJT)

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



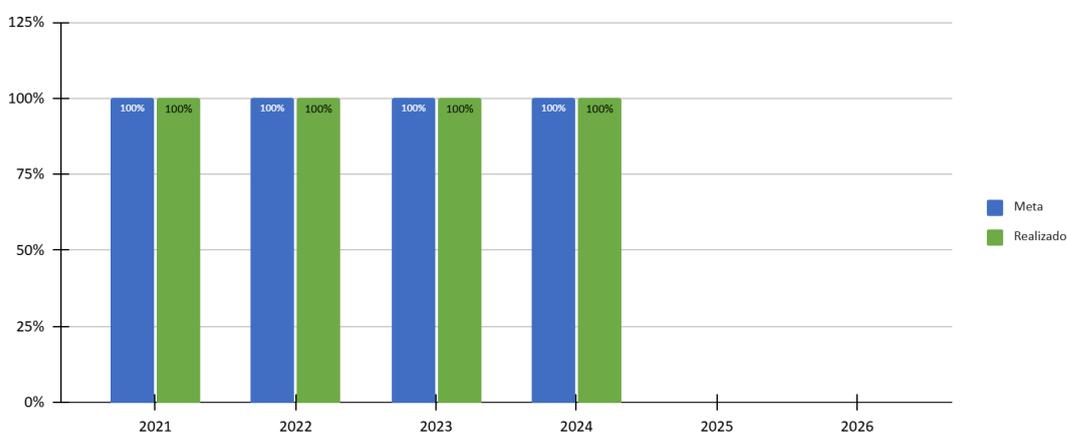


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

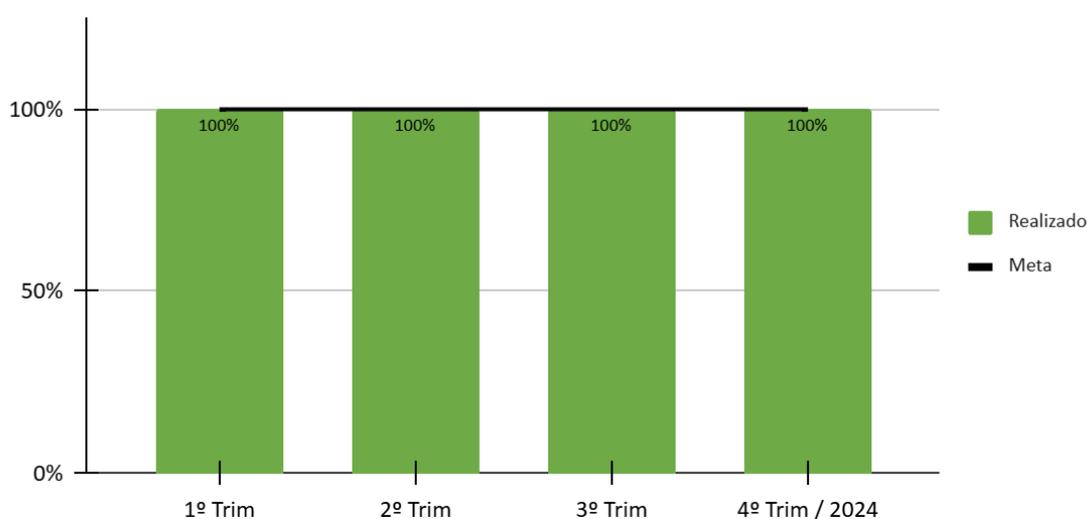
3.3 TRT3_IND03 - Índice de promoção dos direitos da criança e do adolescente

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 11: Promover os direitos da criança e do adolescente.
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada, com diversas ações tendo sido realizadas, entre elas: promoção de artes voltadas ao Combate ao Trabalho Infantil nas redes sociais do TRT3 em virtude do carnaval/2024, promoção da campanha "Destinação Solidária. Seu imposto de renda pode ajudar projetos que apoiam crianças, adolescentes e idosos" e palestra virtual à Escola Estadual Célia Pereira Mendes, alunos do segundo ano do ensino médio, na Cidade Santana do Manhuaçu.

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.4 TRT3_IND04 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)

Descrição do indicador	Resultante de vários indicadores distintos calculados com base na Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021																		
Perspectiva	Sociedade																		
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade																		
Polaridade	Quanto maior melhor																		
Meta	83%																		
Realizado Total	O índice de 2024 só será divulgado em meados de junho de 2025																		
Resultado	O índice de 2024 só será divulgado em meados de junho de 2025																		
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026																			
O índice de 2024 só será divulgado em meados de junho de 2025. A seguir o resultado até o momento.																			
<p>O gráfico de barras mostra o desempenho acumulado do Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS) para o ciclo 2021-2026. O eixo vertical representa a porcentagem de desempenho, variando de 0% a 100% em incrementos de 25%. O eixo horizontal representa os anos de 2022 a 2026. Para cada ano, há duas barras: uma azul representando a 'Meta' e uma verde representando o 'Realizado'. Em 2022, a meta é de 65,2% e o realizado é de 82,5%. Em 2023, a meta é de 65,2% e o realizado é de 78,5%. Em 2024, a meta é de 83,0% e o realizado é de 83,0%. Para os anos 2025 e 2026, não há dados apresentados.</p> <table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Meta (%)</th><th>Realizado (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2022</td><td>65,2%</td><td>82,5%</td></tr><tr><td>2023</td><td>65,2%</td><td>78,5%</td></tr><tr><td>2024</td><td>83,0%</td><td>83,0%</td></tr><tr><td>2025</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>2026</td><td>-</td><td>-</td></tr></tbody></table>		Ano	Meta (%)	Realizado (%)	2022	65,2%	82,5%	2023	65,2%	78,5%	2024	83,0%	83,0%	2025	-	-	2026	-	-
Ano	Meta (%)	Realizado (%)																	
2022	65,2%	82,5%																	
2023	65,2%	78,5%																	
2024	83,0%	83,0%																	
2025	-	-																	
2026	-	-																	

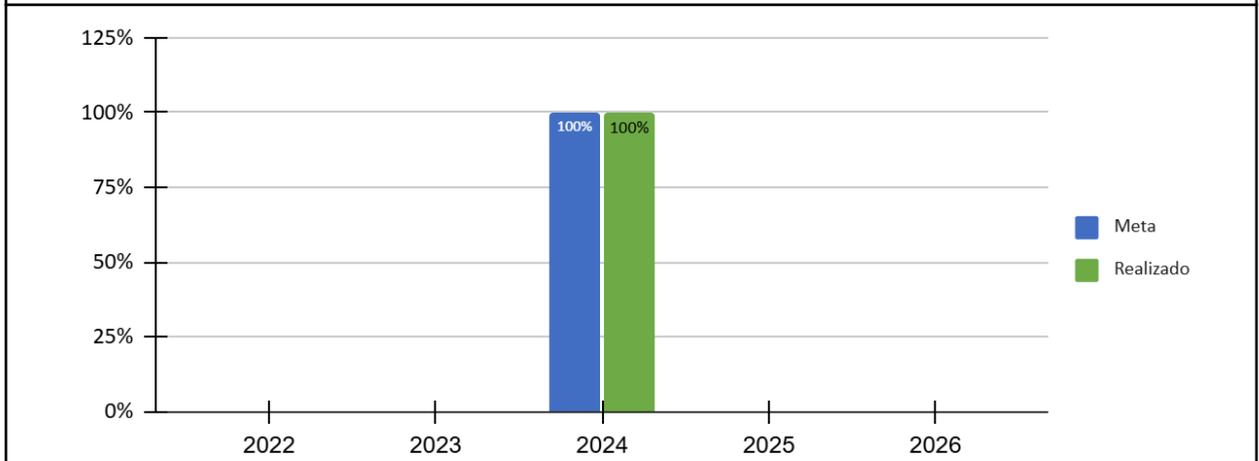


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.5 TRT3_IND05 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)

Descrição do indicador	Avalia o nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada, com a instituição do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e a capacitação do gestor regional do respectivo programa.

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

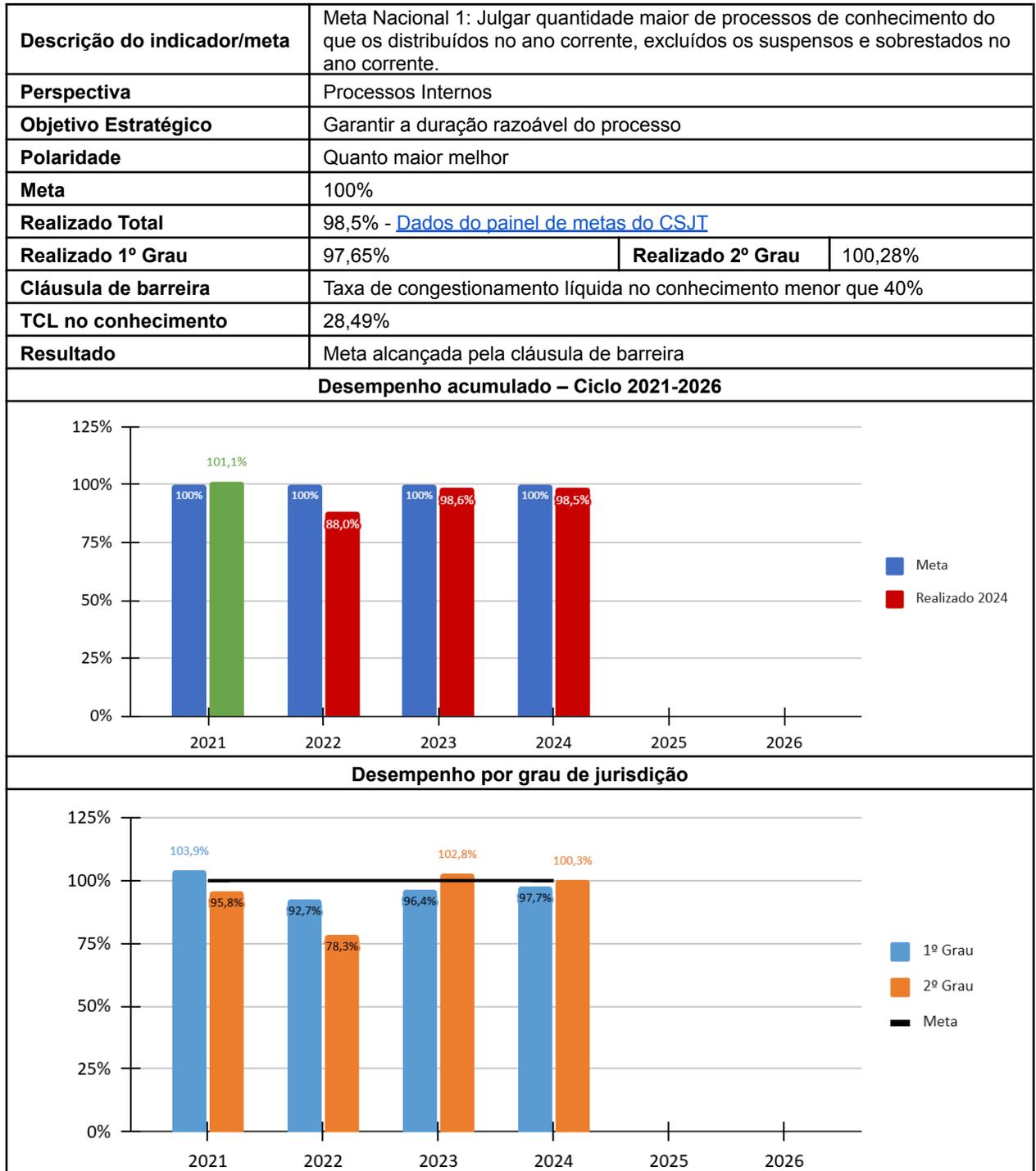


OBS: Este indicador foi incorporado pela Revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.



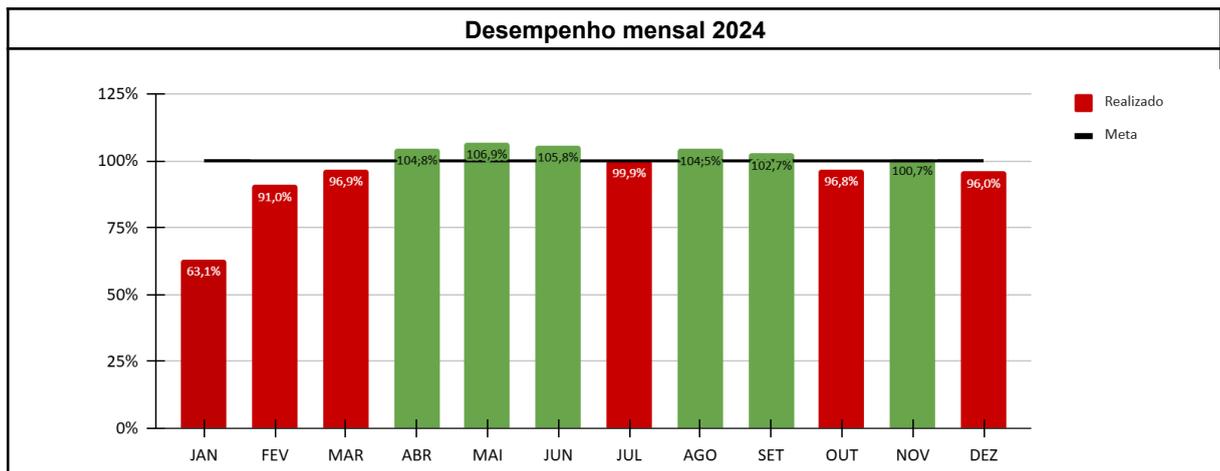
Objetivo Estratégico: Garantir a Duração Razoável do Processo

3.6 TRT3_IND06 - Índice de processos julgados





PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

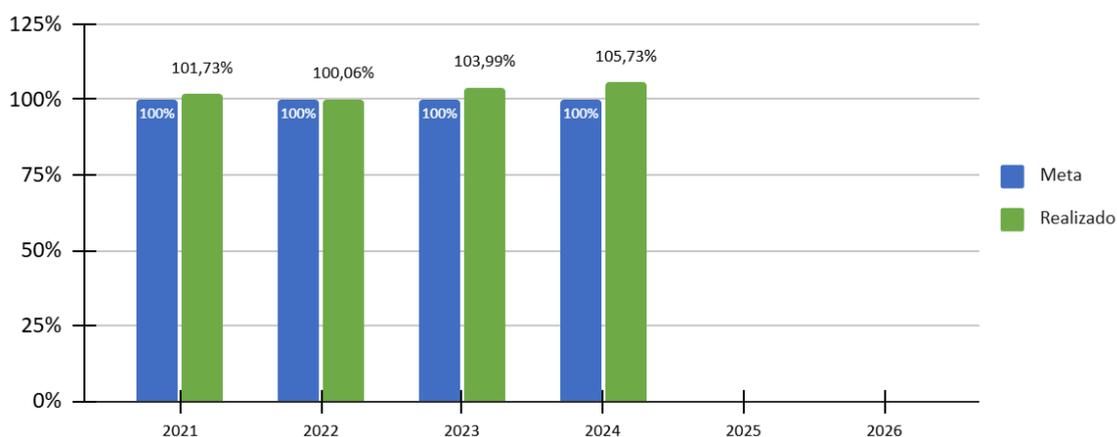




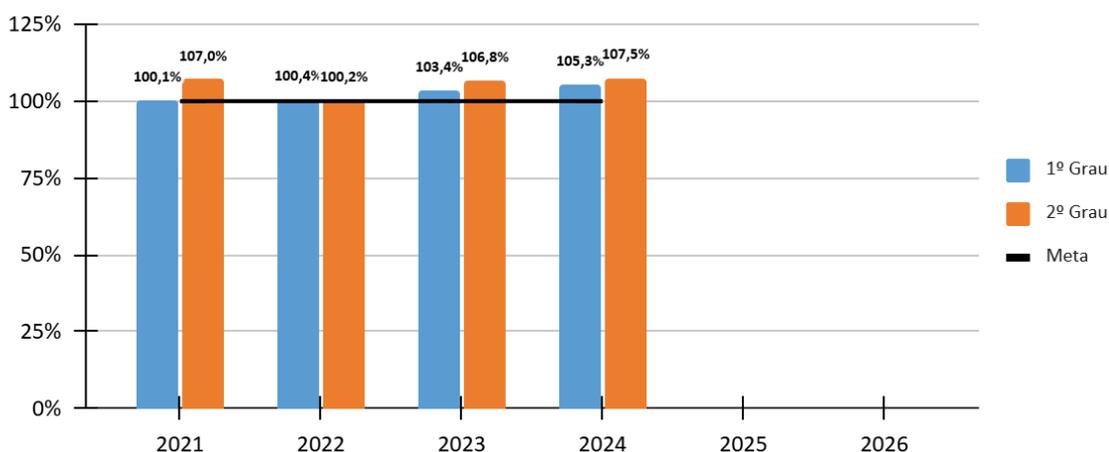
3.7 TRT3_IND07 - Índice de processos antigos julgados

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 2: Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Parte I da Meta	93% (100% de cumprimento)		
Realizado Total	98,33% (105,73% de cumprimento) - Dados do painel de metas do CSJT		
Realizado 1º Grau	97,94% (105,3% de cumprimento)	Realizado 2º Grau	99,94% (107,5% de cumprimento)
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

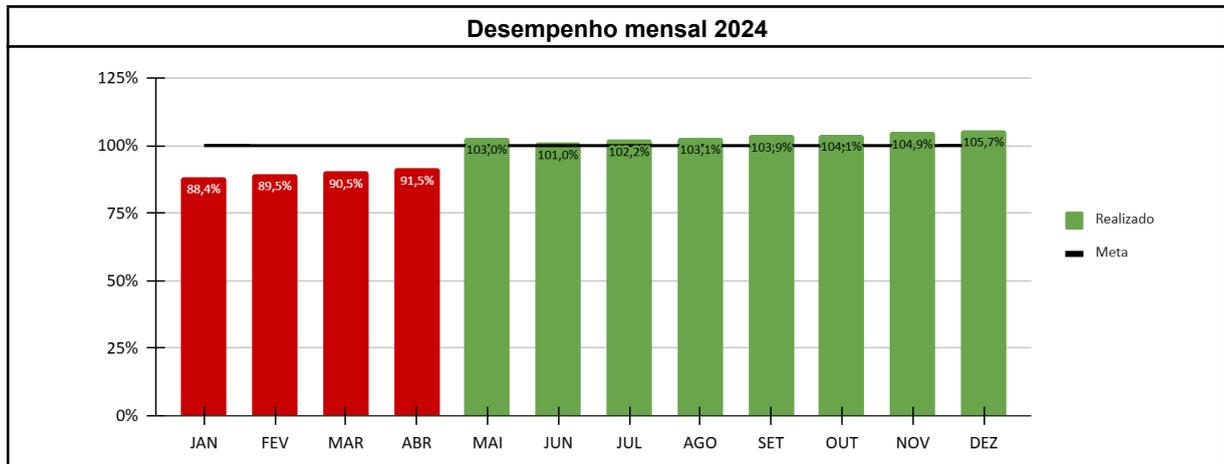


Desempenho por grau de jurisdição





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

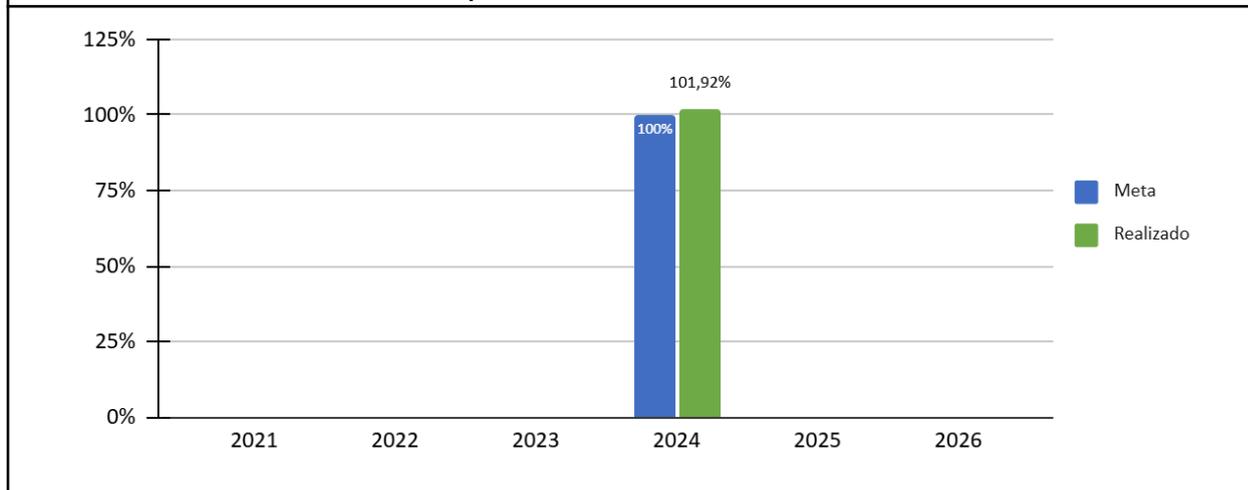




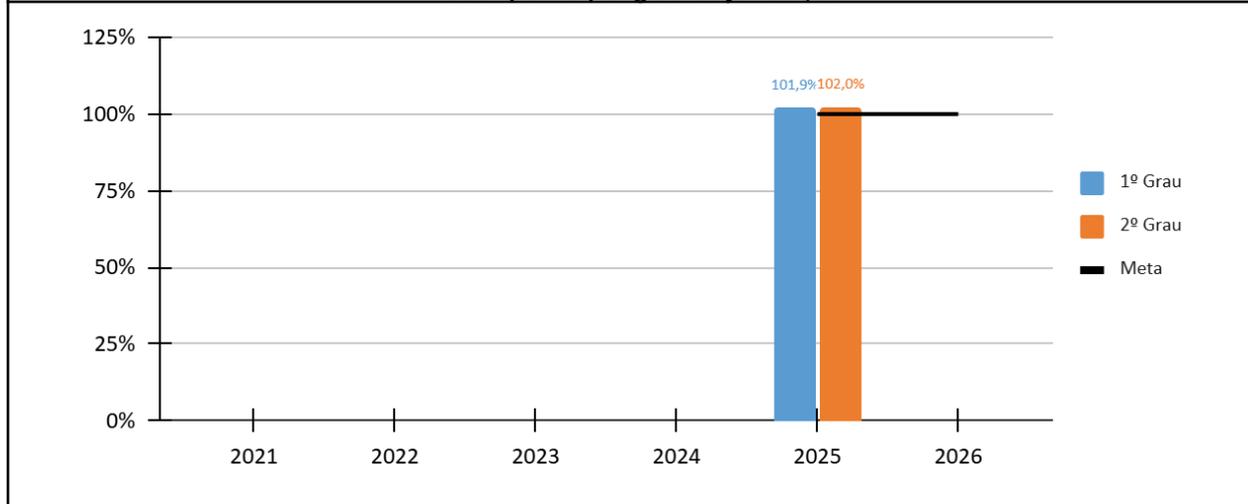
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 2: Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Parte II da Meta	98% (100% de cumprimento)		
Realizado Total	99,88% (101,92% de cumprimento) - Dados do painel de metas do CSJT		
Realizado 1º Grau	99,85% (101,9% de cumprimento)	Realizado 2º Grau	100% (102% de cumprimento)
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

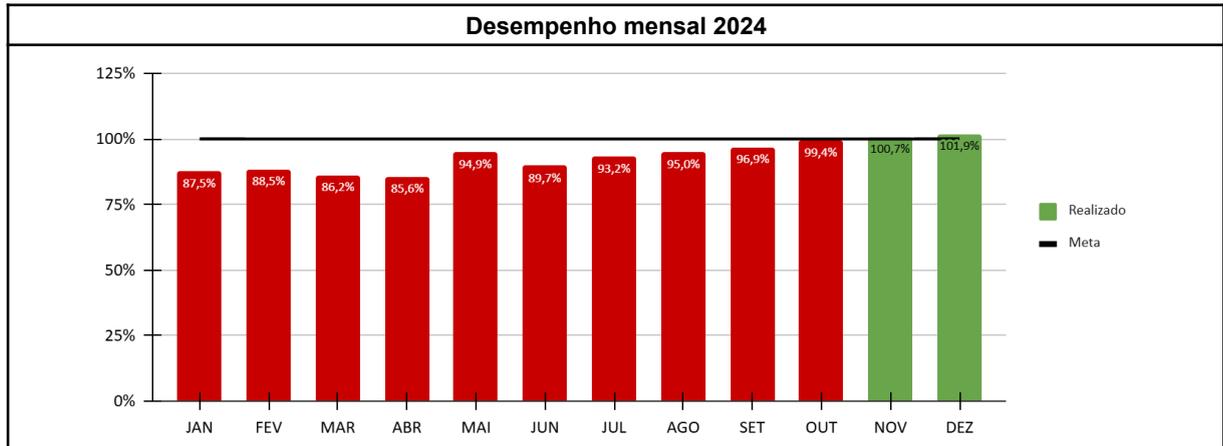


Desempenho por grau de jurisdição





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



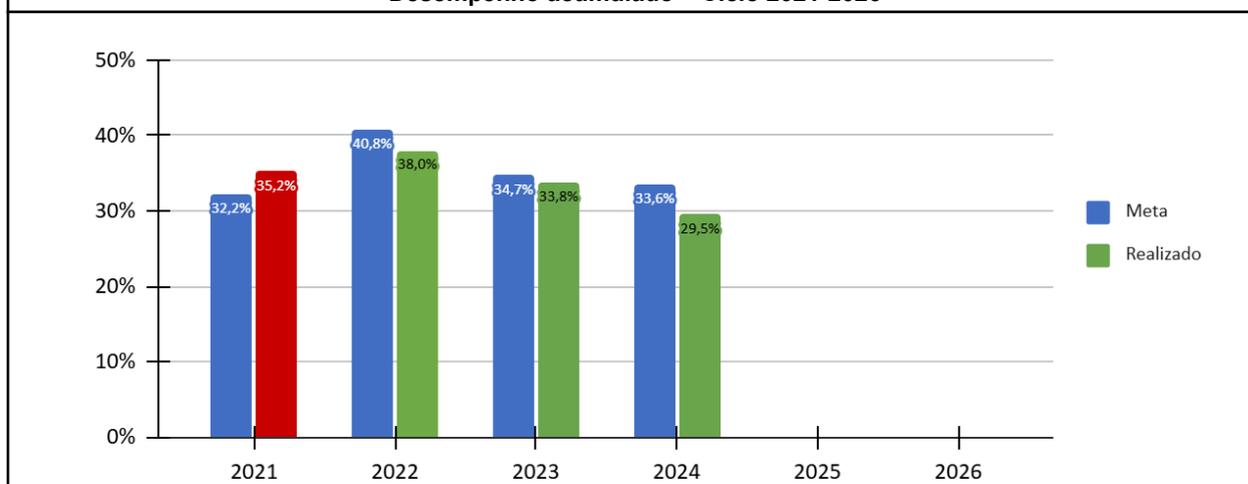


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

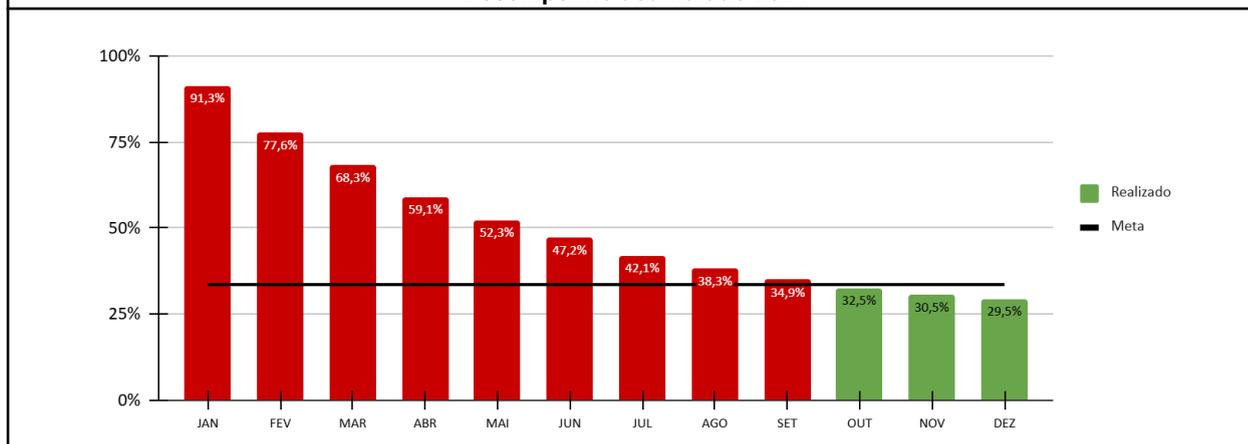
3.8 TRT3_IND08 - Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Polaridade	Quanto menor melhor		
Meta	33,56%		
Realizado Total	29,5% - Dados do painel de metas do CSJT		
Realizado Fase de Conhec.	28,49%	Realizado Fase de Exec. (exceto fiscais)	30,82%
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



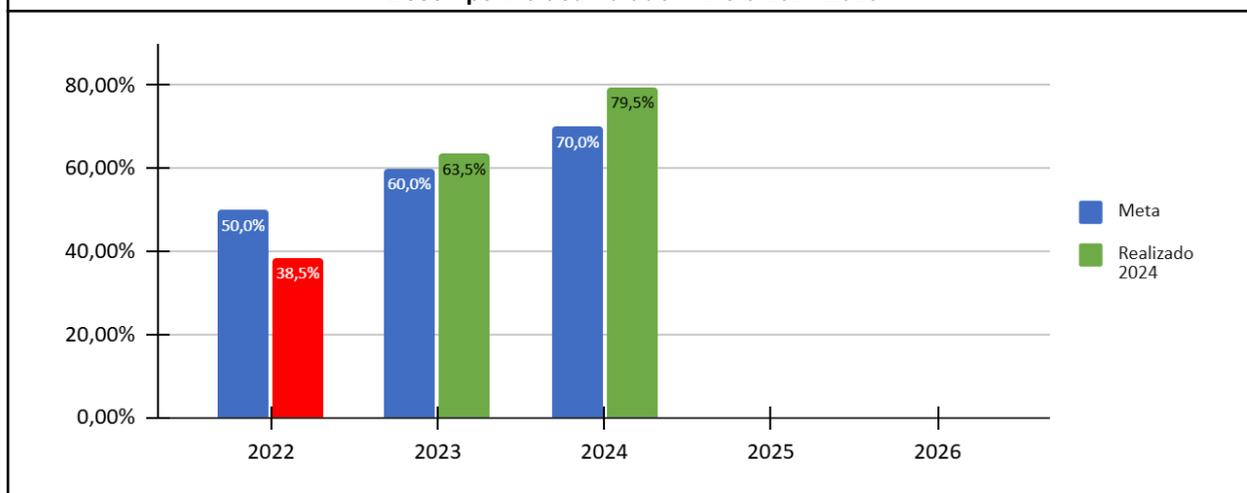


Objetivo Estratégico: Promover a Integridade e a Transparência em relação aos Atos de Gestão Praticados

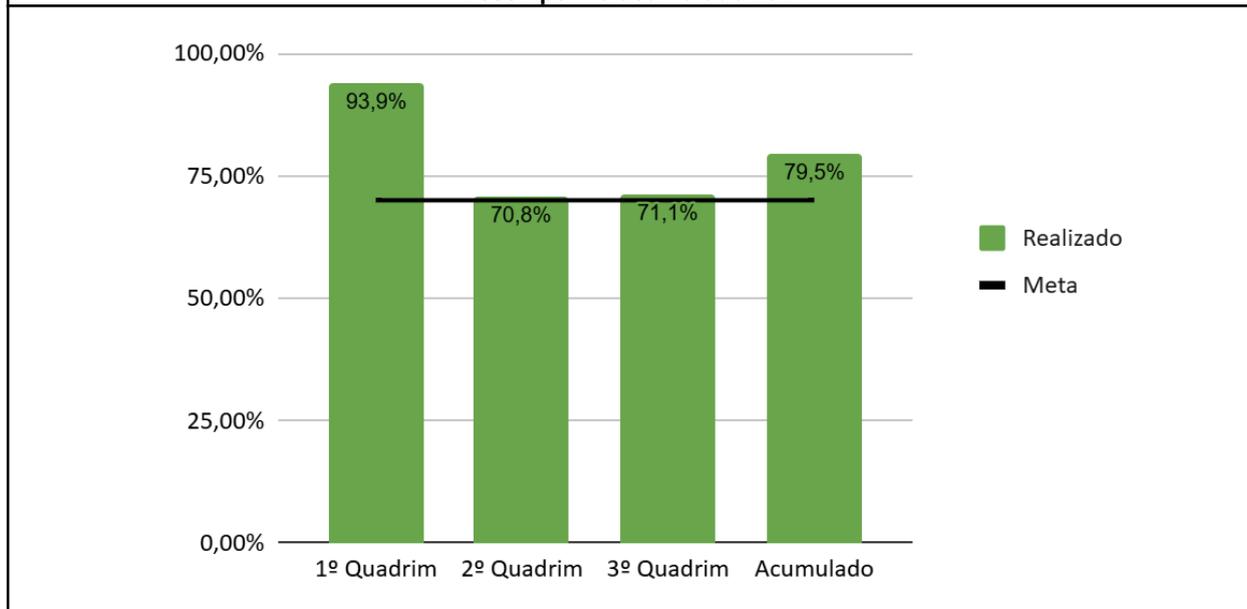
3.9 TRT3_IND09 - Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria

Descrição do indicador	Percentual de determinações e/ou recomendações do TRT decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas.
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	70%
Realizado Total	79,5%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



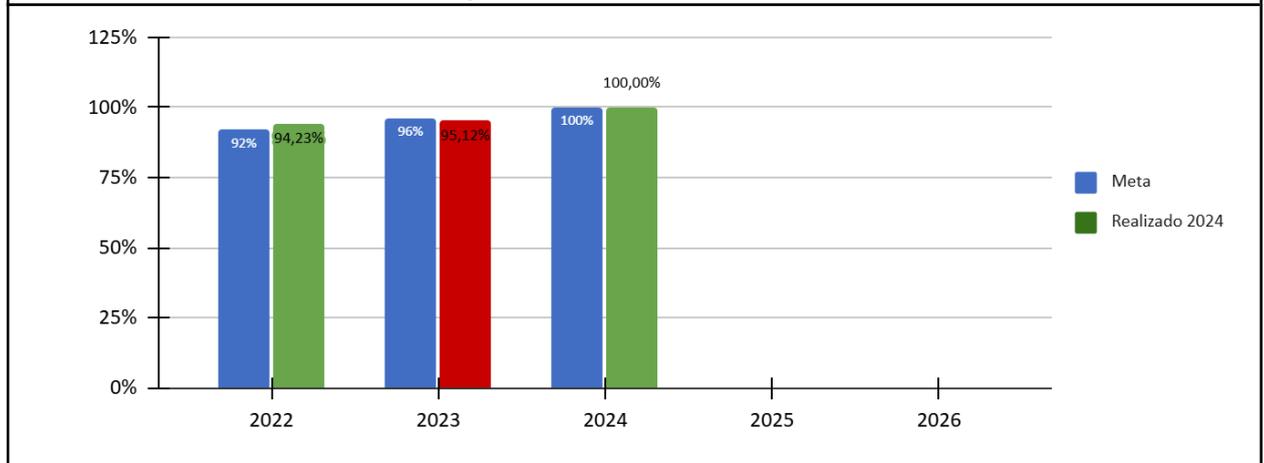


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.10 TRT3_IND10 - Índice de transparência

Descrição do indicador	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018)
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



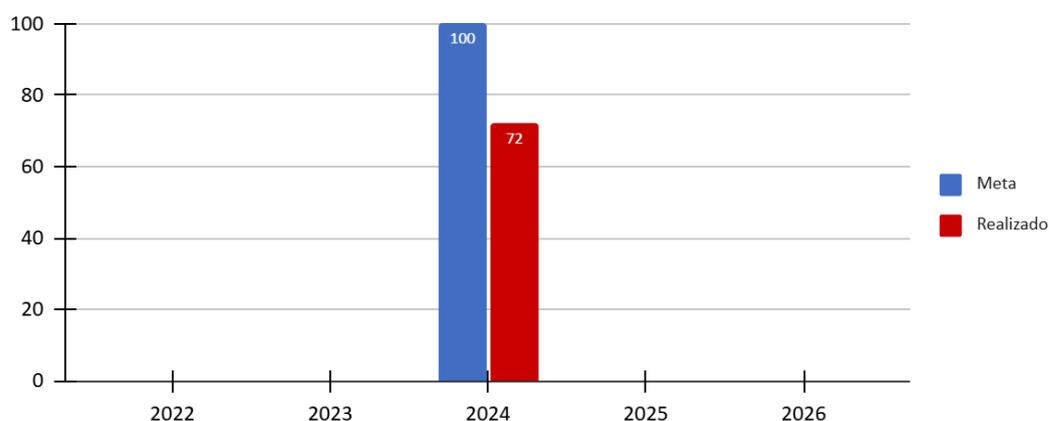


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

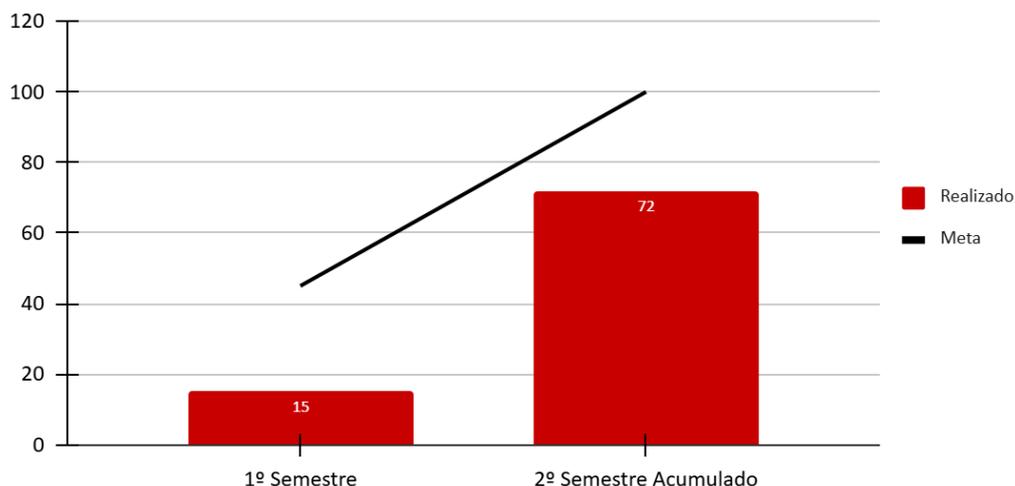
3.11 TRT3_IND11 - Índice de integridade (IInt)

Descrição do indicador	Avalia os mecanismos de integridade e transparência, conforme direcionamento da Política Nacional de Integridade da Justiça do Trabalho e de outros normativos complementares (e-Prevenção; Ranking da transparência)
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência para as dimensões 1, 2, 3, 4 e 5 (sendo 45 até agosto e 100 até o final do ano)
Realizado Total	72 pontos
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



Motivo do não alcance da meta: este indicador foi incluído no Plano Estratégico da Justiça do Trabalho no final do ano de 2024, tendo o tribunal pouco tempo para implementar todos os mecanismos de integridade e transparência, embora tenha avançado em vários aspectos da Política Nacional de Integridade da JT. Os itens que não foram implementados foram: capacitação das Instâncias de Integridade para identificação, análise e avaliação dos riscos de integridade, avaliação e priorização dos riscos, e revisão das medidas de tratamento aos riscos. Além disso, não realizou capacitação para recepção e/ou tratamento de denúncias anônimas e de fornecedores em temas relativos à quebra de integridade.

OBS: Este indicador foi incorporado pela Revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

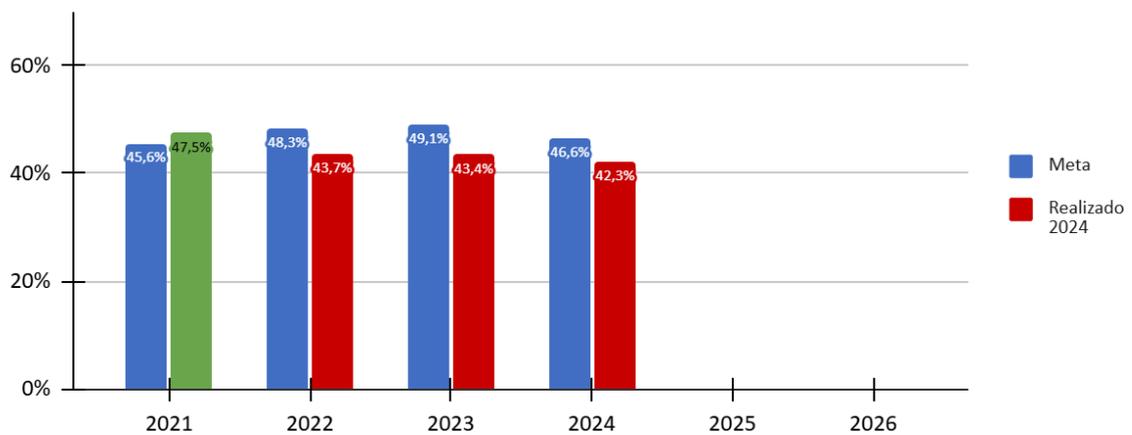


Objetivo Estratégico: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

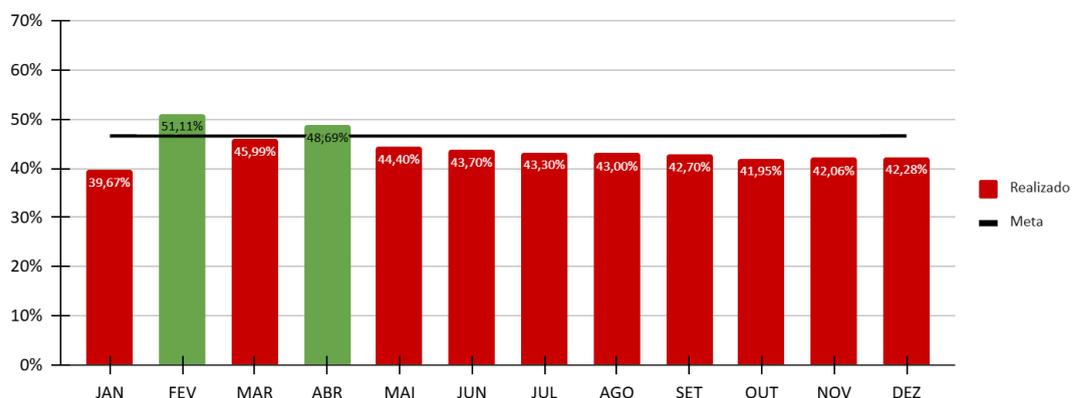
3.12 TRT3_IND12 - Índice de conciliação

Descrição do indicador/ meta	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	46,55%
Realizado	42,28% - Dados do painel de metas do CSJT
Resultado	Meta alcançada pela cláusula de barreira: mínimo de 38%

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



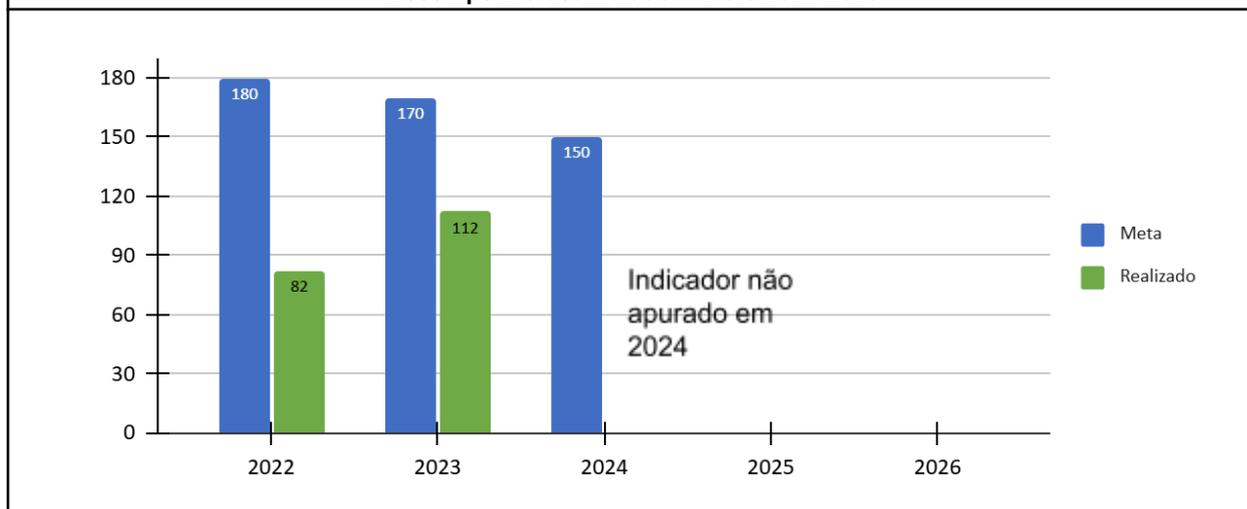


Objetivo Estratégico: Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas

3.13 TRT3_IND13 - Tempo médio entre o trânsito em julgado ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

Descrição do indicador	Tempo decorrido entre o trânsito em julgado/sentença de mérito de um precedente e o julgamento dos respectivos processos suspensos, em relação ao total de processos que estavam sobrestados e foram julgados após julgamento do precedente
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	Julgar, em até 150 dias corridos, 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos após a sentença (acórdão) de mérito do precedente
Realizado Total	Não apurado
Resultado	Não apurado já que em todos os temas julgados em que houve sobrestamento de processos, mais de 70% dos processos sobrestados em razão de repercussão geral e casos repetitivos já foram julgados. Assim, não houve necessidade de apuração do indicador nos 1º, 2º e 3º quadrimestres de 2024.

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

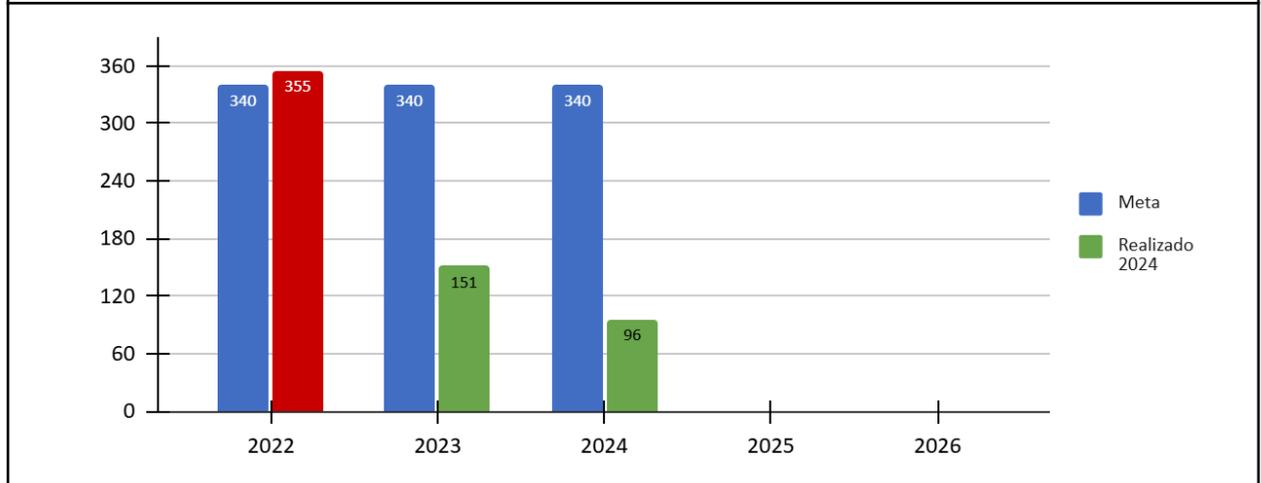




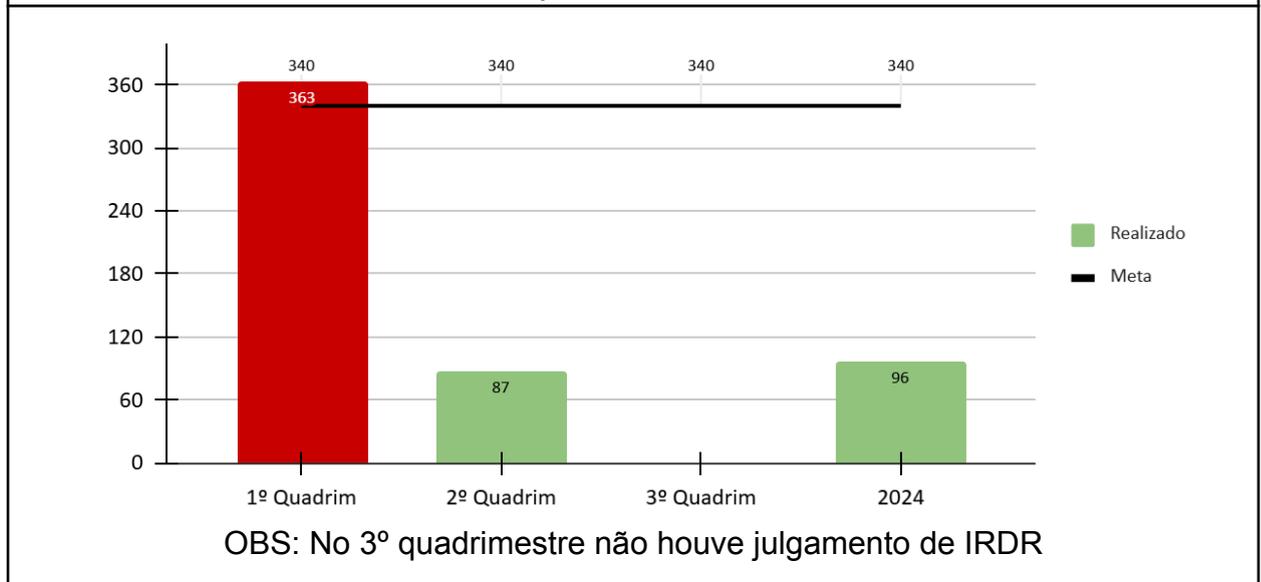
3.14 TRT3_IND14 - Tempo médio entre afetação ou admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas

Descrição do indicador	Tempo decorrido entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs), em relação ao total de IRDRs com acórdãos publicados no ano
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	Julgar 80% dos IRDRs em até 340 dias corridos
Realizado Total	96 dias corridos
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



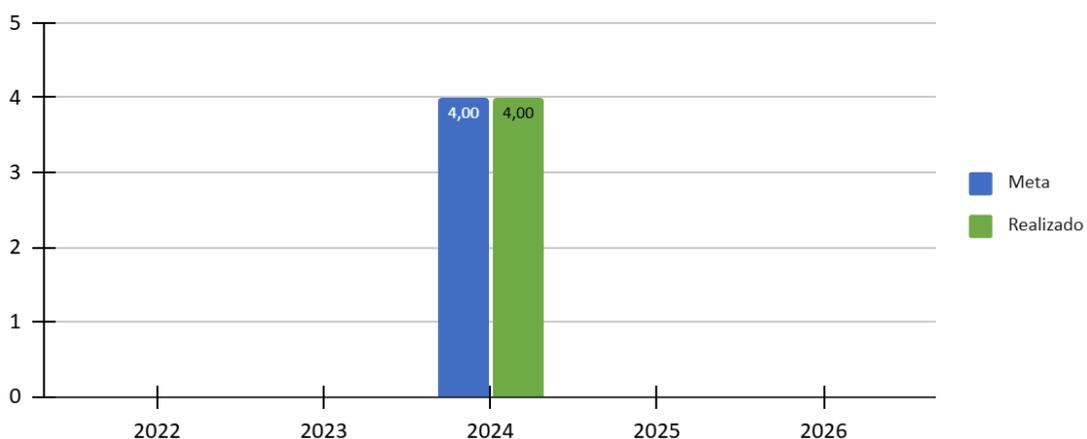


Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

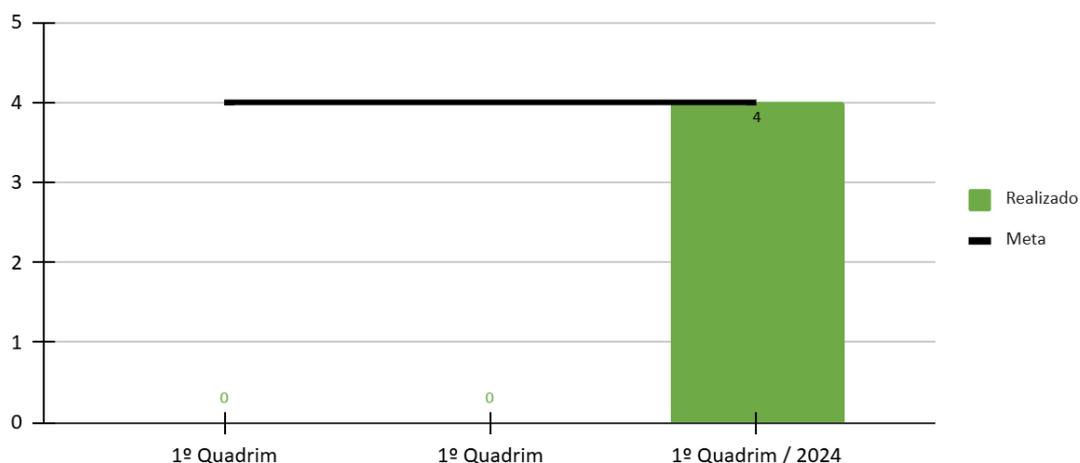
3.15 TRT3_IND15 - Índice de gestão de riscos em processos críticos

Descrição do indicador	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	4 processos críticos
Realizado Total	4
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



OBS: Este indicador foi incorporado em 2024 em substituição ao indicador Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos.

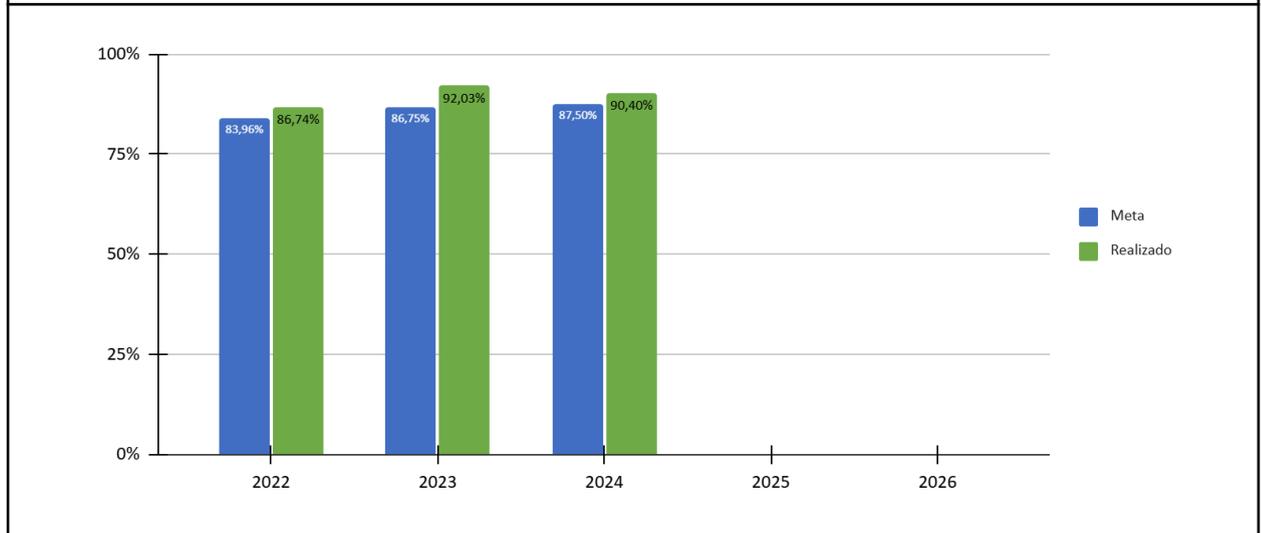


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.16 TRT3_IND16 - Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade

Descrição do indicador	Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade em relação à pontuação total
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	> 87,5%
Realizado Total	90,4%
Resultado	Meta alcançada, conforme dados publicados pelo CNJ

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

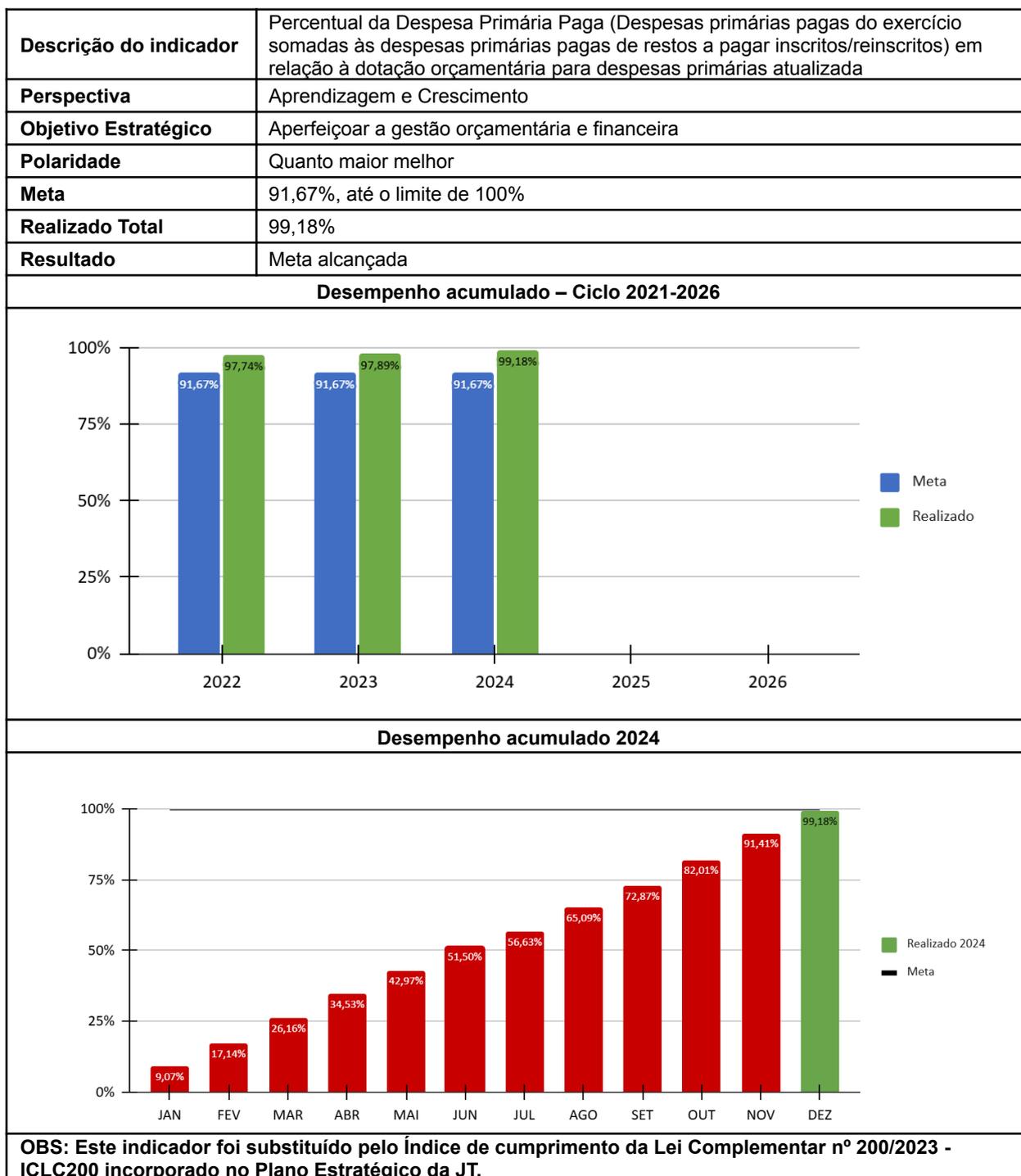


OBS: Este indicador foi alterado em 2024 para incorporar a apuração de todos os eixos do Prêmio CNJ de Qualidade e não apenas os de “Governança” e “Qualidade da Informação”.



Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

3.17 TRT3_IND17 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95-2016 (substituído pelo Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 - ICLC200)



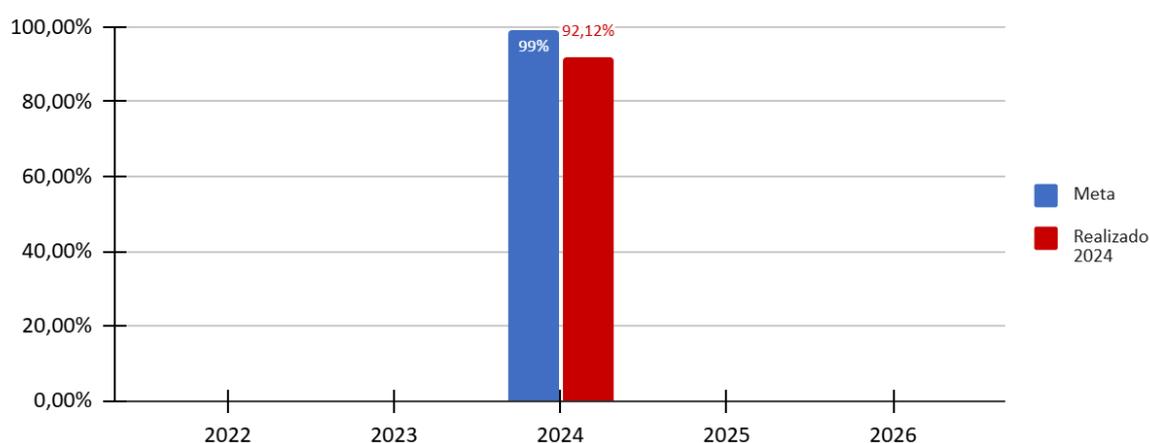


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

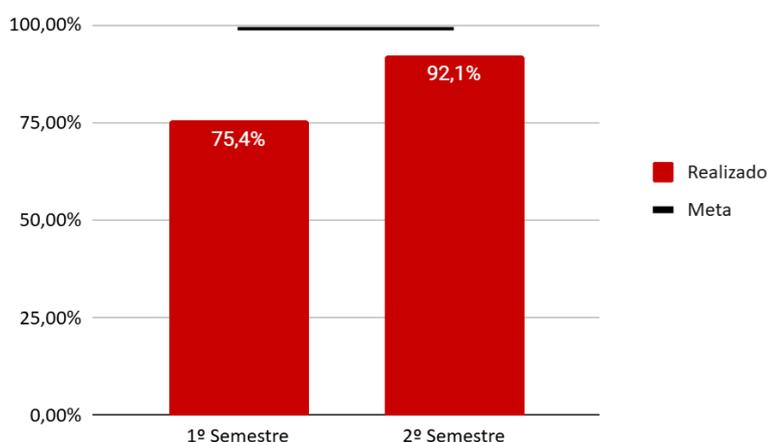
3.18 TRT3_IND18 - Índice de empenho no ano corrente dos itens do Plano de Contratação Anual (IEPCA)

Descrição do indicador	Percentual dos itens elencados do Plano de Contratação Anual que foram empenhados
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	99%
Realizado Total	92,12%
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



Motivo do não alcance da meta: A meta está alinhada com a LOA, que determina que os órgãos públicos executem mais de 99% do orçamento. No entanto, entraves no dia a dia das contratações impedem que isso aconteça, como por exemplo: 1) Fornecedores que se comprometem a prorrogar contratos e, no momento de efetivar o compromisso, não o fazem, obrigando a Administração a celebrar contratações emergenciais e, em paralelo, iniciar novo processo licitatório; 2) Na fase de instrução dos processos de contratação, dificuldade de obter orçamentos para o cálculo dos preços médios, que vão balizar o valor da contratação; e 3) Suspensão de processos por órgãos de controle, em função de impugnação de interessados. Algumas dessas contratações, em face dos entraves, acabam ficando para o exercício subsequente ou não acontecem.

OBS: Este indicador foi incorporado em 2024.

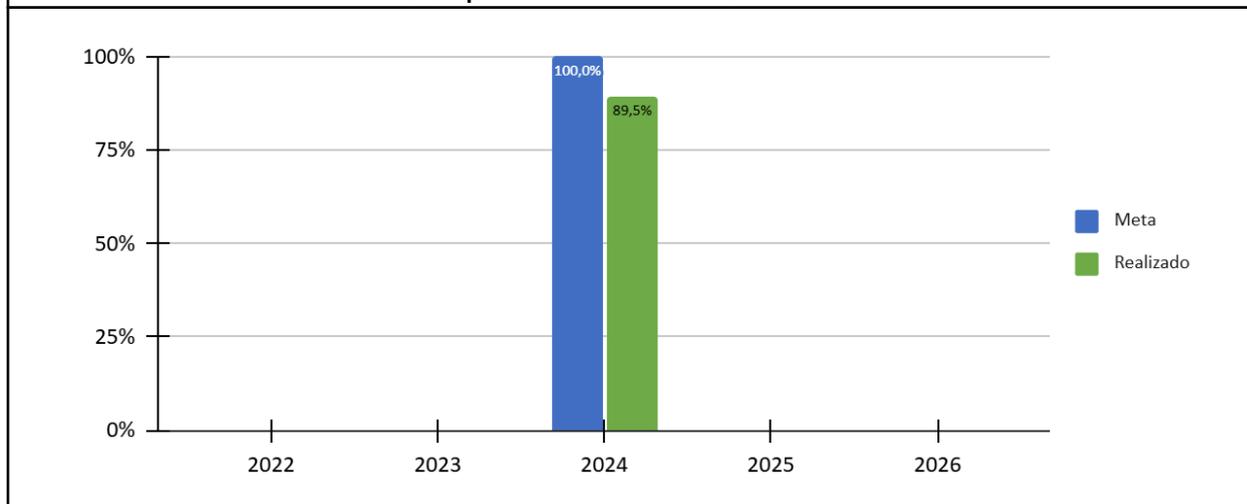


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

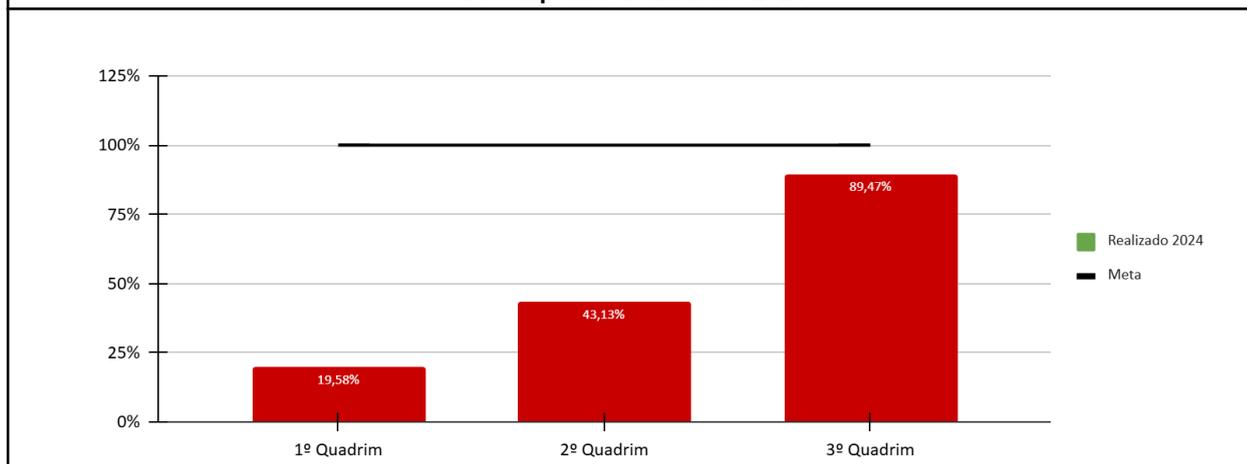
3.19 TRT3_IND19 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX)

Descrição do indicador	Permite acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100% - atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.
Realizado Total	89,5% de cumprimento da meta para os dois GNDs (84,82% para o GND 3 e 51,45% para o GND 4)
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

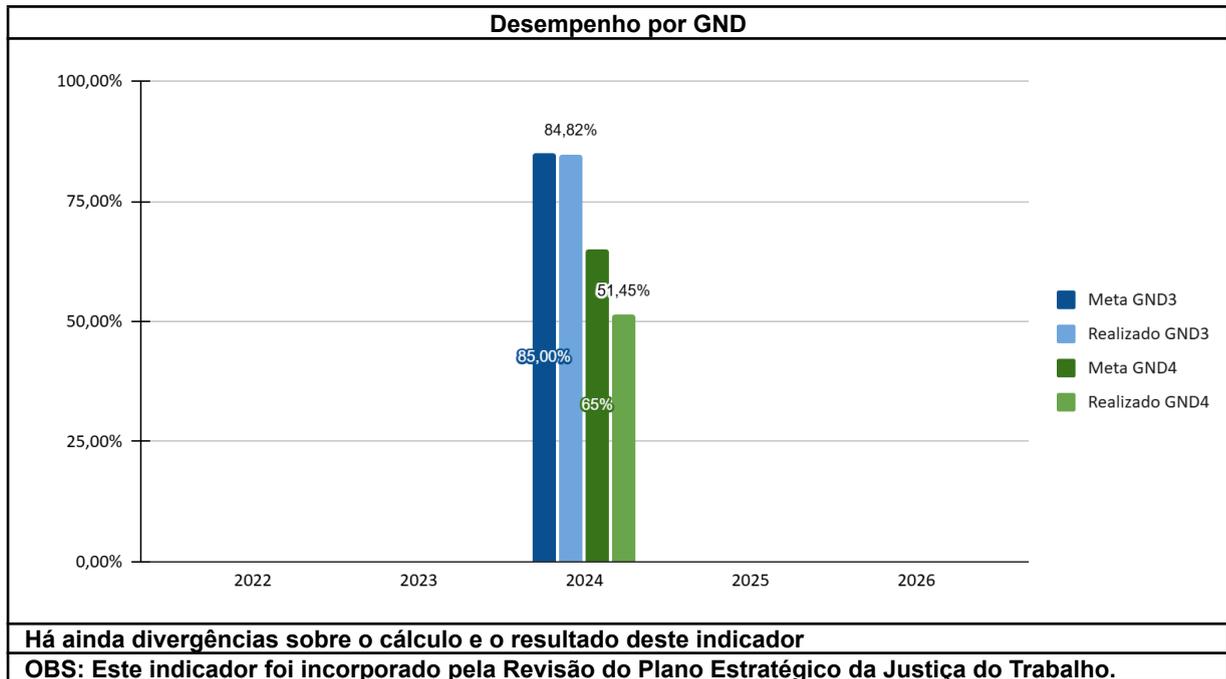


Desempenho acumulado 2024





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.20 TRT3_IND20 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP)

Descrição do indicador	Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.
Realizado Total	Não apurado
Resultado	Não apurado uma vez que no cômputo deste indicador devem ser considerados apenas os projetos orçamentários relativos a obras, construções, aquisições de imóveis similares, constantes dos GND4 (investimentos) e GND 5 (Inversões Financeiras), cujos códigos das ações orçamentárias se iniciem com 1, 3, 5 e 7 e o tribunal não realizou nenhuma destas despesas.

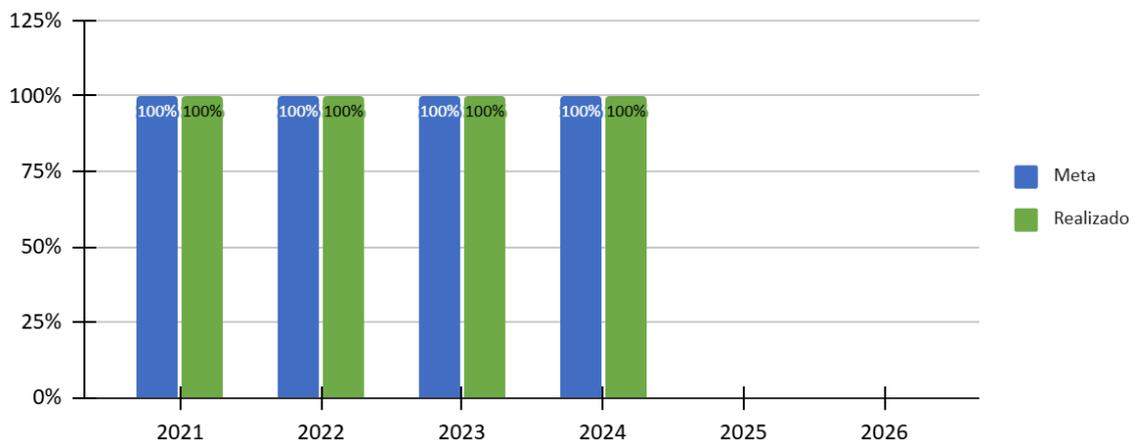


Objetivo Estratégico: Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Regional

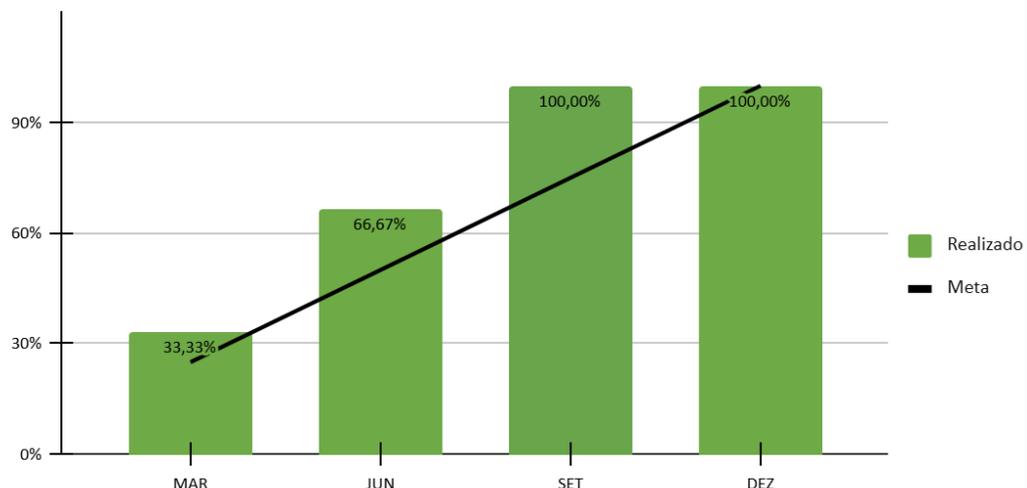
3.21 TRT3_IND21 - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional Específica da JT: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100%
Realizado Total	100% (17,41% de magistrados e 48,12% de servidores realizaram exames periódicos. Foram implementadas 35 ações ao longo de 2024)
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024

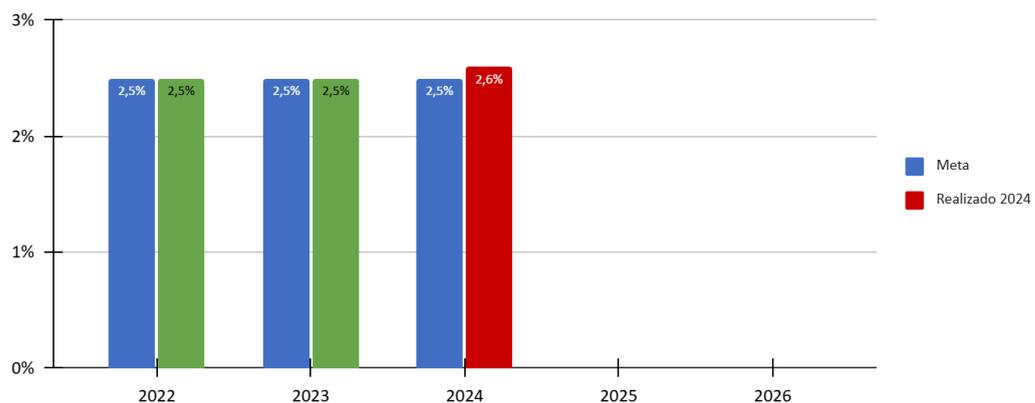




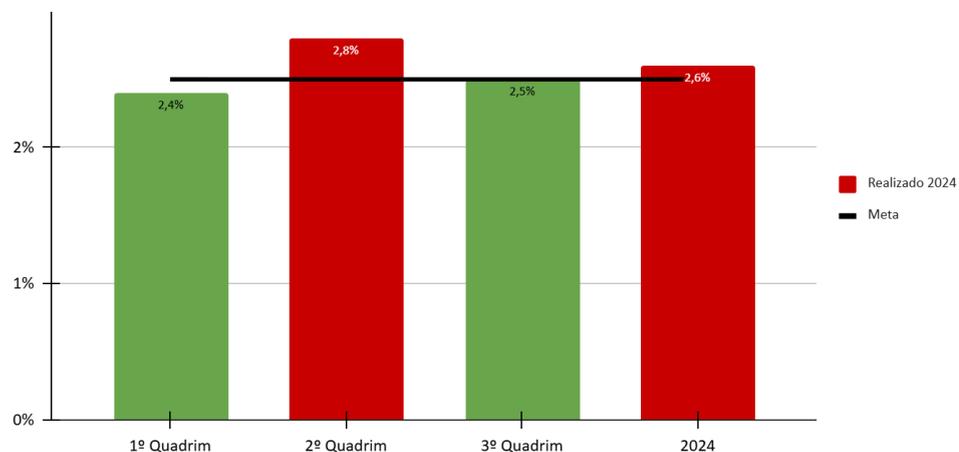
3.22 TRT3_IND22 - Índice de absenteísmo-doença

Descrição do indicador	Percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	2,5%
Realizado Total	2,6%
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



Motivo do não alcance da meta: Não houve alteração significativa nos índices de absenteísmo acumulados ao longo do ano de 2023 (2,5) para 2024 (2,6). Observou-se uma redução dos índices para magistrados e um discreto aumento para servidores, de 0,15%. Esta diferença está relacionada:

- ao número de dias de licença por dengue e Chikungunya no 1º e início do 2º quadrimestre de 2024. Apesar do número de dias de afastamento ser menor que 15 dias para estas doenças, elas atingiram um número considerável de pessoas;
- ao aumento no número de dias totais de afastamento por transtornos mentais (9.280 dias em 2023 e 10.902 dias em 2024);
- ao aumento no número de dias de afastamento de servidores para acompanhar doença em familiar.

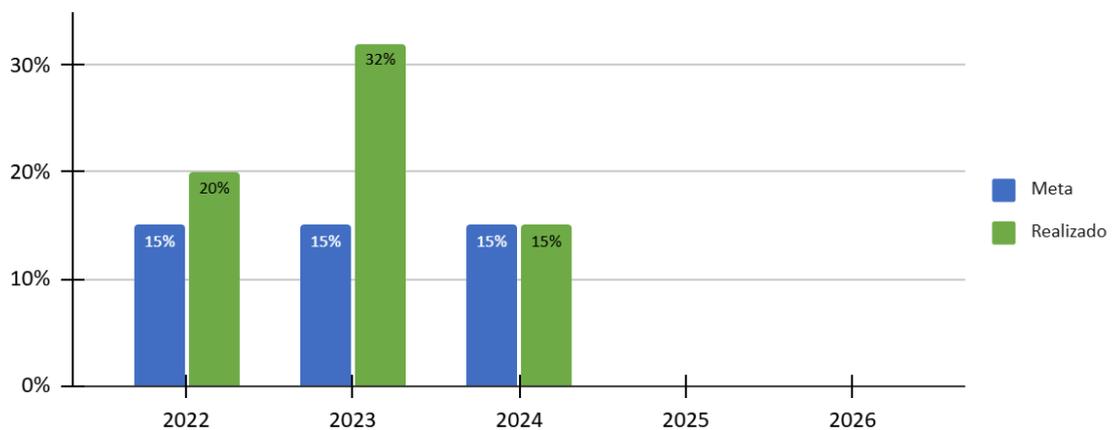
Em 2024, o número de afastamentos por dengue superou o número de afastamentos por transtornos mentais, que há alguns anos figuravam como os principais motivos de afastamento de servidores.



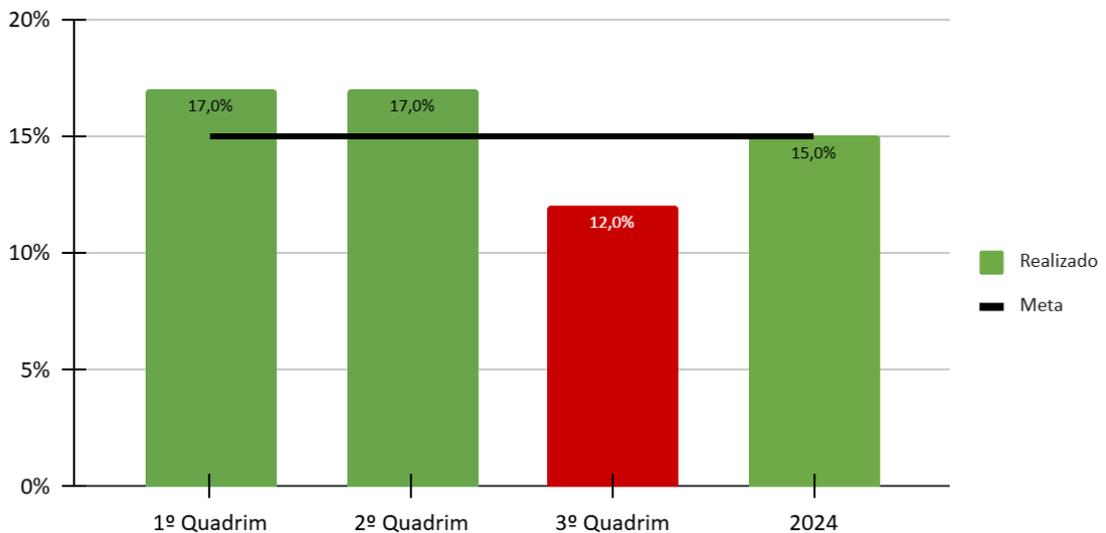
3.23 TRT3_IND23 - Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho

Descrição do indicador	Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	15%
Realizado Total	15%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



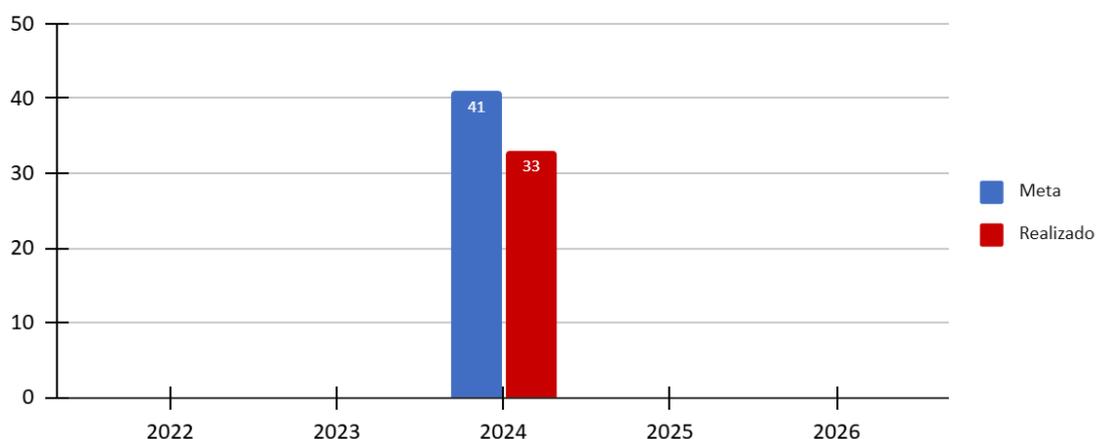
OBS: A fórmula de cálculo deste indicador foi alterada em 2024 em relação à aplicada nos anos anteriores.



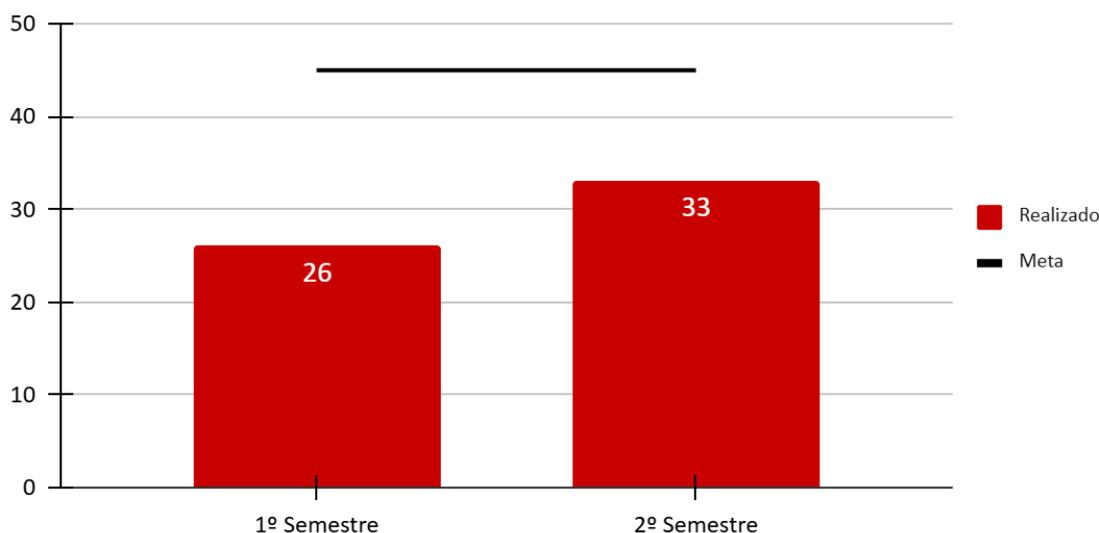
3.24 TRT3_IND24 - Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)

Descrição do indicador	Mede a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1, D3.1 e D3.2, até dezembro de 2024.
Realizado Total	33 pontos
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2024



Motivo do não alcance da meta: o tribunal não definiu ainda um fluxo de acolhimento e tratamento de denúncias, o que levou a perda de 8 pontos no [Questionário](#) do IEPEVAD.

OBS: Este indicador foi incorporado pela Revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

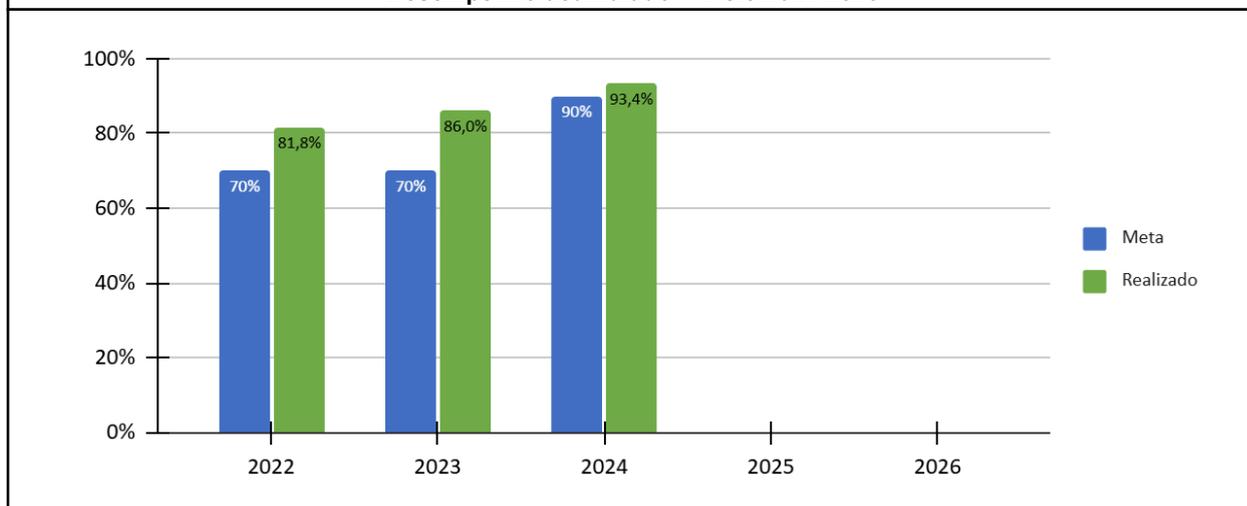


Objetivo Estratégico: Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados

3.25 TRT3_IND25 - Índice de avaliação do IGovTIC-JUD

Descrição do indicador	Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ. (Res. CNJ 370/2021)
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Excelência (acima de 90%)
Realizado Total	Excelência (93,42%)
Resultado	Meta alcançada, conforme painel do CNJ

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Glossário:

Nota	Classificação
0,0 a 0,39	Baixo
0,4 a 0,69	Satisfatório
0,7 a 0,89	Aprimorado
0,9 a 1,00	Excelência

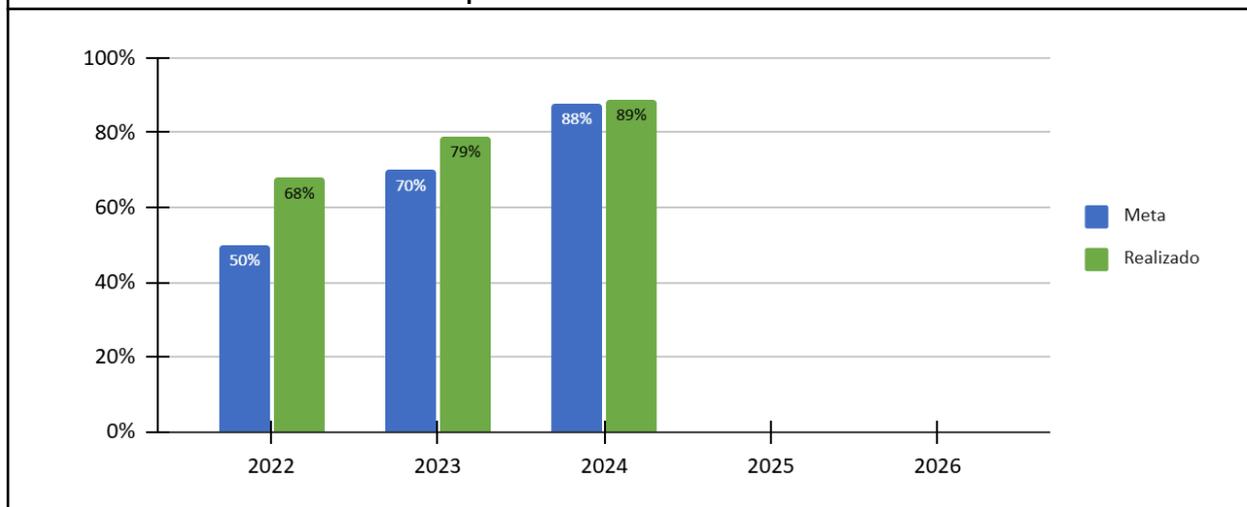


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.26 TRT3_IND26 - Índice de adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Descrição do indicador	Avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD, conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Atingir o índice de 88%
Realizado Total	89%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026





4. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT-MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas, os quais têm concepção, condução e encerramento amparados por metodologia própria, estrutura de governança com colegiados em mais de um nível institucional e suporte técnico dado pelo Escritório de Planejamento e Projetos (EPP). O principal ganho esperado na realização dessas iniciativas é a criação de ambiente e estruturas compatíveis para a superação de gaps de desempenho e a elevação da performance nas atividades desenvolvidas pelas diversas áreas do Tribunal.

4.1 Iniciativas estratégicas em andamento no ano de 2024

O TRT/MG vem mostrando uma crescente capacidade em dar dinâmica ao seu [portfólio de projetos estratégicos](#), estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que dão respostas ao contexto atual de transformação em que se insere a Justiça do Trabalho.

Quanto ao portfólio estratégico, destacam-se as iniciativas em andamento no ano de 2024, a saber:

Ação Estratégica “Reajuste Simplificado”:

O objetivo do projeto é padronizar os procedimentos internos de solicitação de reajustes, bem como de demais alterações contratuais, com a criação de formulários, de modo unificado, estruturado e simplificado, mitigando os riscos de inobservância aos princípios legais e às previsões contratuais.

Ação Estratégica “Fomento ao IRDR”:

O objetivo do projeto é fomentar, junto ao público-alvo interno, a indicação de temas e processos para fins de instauração de incidentes de resolução de demandas repetitivas (IRDR).

Ação Estratégica “Criação da página da DOF na Intranet”:

O objetivo do projeto é criar e disponibilizar, de forma clara e em um prazo de até dois anos, a página da Diretoria de Orçamento e Finanças na intranet disponibilizando ao público interno institucional, um repositório de informações e matérias orçamentárias e financeiras que não sejam sigilosos, relatórios atualizados.

Ação Estratégica “Precatório à vista”:

O objetivo do projeto é melhorar a governança dos dados de ofícios precatórios e requisições de pequeno valor, especialmente diante da demanda de individualização das ações coletivas em trâmite, que vai gerar um aumento substancial no número de



PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

documentos a serem geridos e acompanhados, identificando e analisando eventuais diferenças entre as informações do Datajud e do GPrec e dar o devido encaminhamento para saná-las ou reduzi-las; bem como disponibilizar painel de BI interno com as informações necessárias para melhor gestão das informações pela Secretaria de Precatórios, possibilidade de levantamento de dados a partir de diversos filtros diretamente pela área fim impactada, sem necessidade de acionamento da SESIS.

Projeto Estratégico “Energia Positiva”:

Este projeto tem como objetivo proporcionar economia de consumo e gasto com energia elétrica no TRT3; Modernizar parcialmente a matriz energética para formas mais vantajosas do ponto de vista socioambiental e econômico; Identificar oportunidades de melhorias nos equipamentos de iluminação e climatização; Substituir lâmpadas fluorescentes de todas as unidades próprias por lâmpadas led; Trocar todos os aparelhos de ar condicionado antigos, tipo janela, por aparelhos splits; Instalar células fotovoltaicas para geração de energia solar em prédio do TRT3 a ser definido mediante estudo de viabilidade.

Projeto Estratégico “Data Lake”:

A iniciativa objetiva a melhoria no processo de preparação e governança de dados para utilização em aplicações de inteligência de negócio (como o Power BI) através da implantação de Data Lake (“Lago de Dados”) em ambiente de produção, desenvolvimento e teste. O Data Lake consiste em um repositório central onde todos os dados de uma organização estão armazenados, sejam eles estruturados (bancos de dados) ou não estruturados (PDFs, documentos, imagens, vídeos, etc.). Tais dados são carregados, transformados, governados e disponibilizados de forma segura, com a implementação do conceito dos 5 V’s do Big Data: grande Volume de dados, com grande Variedade, precisando ser analisados com Velocidade, garantindo a Veracidade e gerando Valor para o negócio.

Projeto Estratégico “Terceirização Garantida”:

Por meio deste projeto, pretende-se otimizar um dos mecanismos de proteção e gestão de riscos na execução de contratos de prestação de serviço com dedicação exclusiva de mão de obra, a partir da regulamentação das regras da Resolução CNJ 169/2013 no âmbito do TRT3, com a definição de competências das unidades envolvidas no que se refere à operacionalização da conta vinculada, que visa a assegurar os recursos necessários para o cumprimento das obrigações sociais e trabalhistas em caso de inadimplemento das empresas contratadas. O projeto envolve benchmarking e estudos dos processos de trabalho relacionados ao tema e elaboração de normativo interno para regulamentar as normas aplicáveis ao TRT3.

Projeto Estratégico “Implantação do Módulo Execução Financeira do Portal SIGEO-JT”:

Este projeto possui como objetivo aprimorar a governança orçamentária e financeira, reavaliando procedimentos de trabalho com o propósito prioritário de captar as informações que subsidiarão os lançamentos corretos e automáticos para a EFD-Reinf e E-Social e



PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

garantir o cumprimento das exigências legais dentro do prazo estabelecido. Como ganho adicional, o uso de ferramenta tecnológica: aumenta a confiabilidade dos dados; mitiga riscos de lançamentos manuais; desonera o corpo funcional; simplifica e organiza os documentos fiscais para pagamento; melhora os controles tributários; viabiliza o cumprimento dos preceitos da Lei 14.129/2021 que dispõe sobre princípios, regras e instrumentos para o Governo Digital e para o aumento da eficiência pública, especialmente o art. 29, §2º, da Lei 14129/2021.

Projeto Estratégico "Otimiza TRT":

Este projeto possui como objetivo analisar a viabilidade de utilização dos robôs desenvolvidos pelo Projeto Solária (inicialmente os robôs RJ-2 e RJ-9, e os demais conforme forem disponibilizados) e, sendo viável, acompanhar a sua implantação no Regional, além de estabelecer um fluxo de trabalho a fim de identificar e implantar outras soluções semelhantes, de modo a incrementar, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, a produtividade e a celeridade na prestação jurisdicional, com a consequente redução da taxa de congestionamento e do tempo médio de tramitação processual.

Projeto Estratégico "Coopera TRT":

Por meio deste projeto, pretende-se proceder ao mapeamento, à racionalização e à otimização do fluxo dos atos relativos aos procedimentos de cooperação do NCJ, e instituir processos de trabalho padronizados eficazes, eficientes e efetivos e ao mesmo tempo flexíveis e adaptáveis às peculiaridades de cada caso.

Projeto Estratégico "Simples Assim":

Por meio deste projeto, pretende-se modificar o atual cenário problemático caracterizado pela exclusão e pela dificuldade de compreensão de informações, visando estabelecer um ambiente inclusivo e acessível para todos os cidadãos. Para atingir tal propósito, planeja-se apresentar soluções relacionadas aos cinco eixos do Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem simples. Além disso, serão implementados mecanismos de monitoramento e avaliação para acompanhar o progresso do projeto, identificar desafios e oportunidades de melhoria contínua. O projeto requer um compromisso contínuo por parte das instituições envolvidas para garantir a sustentabilidade das práticas de linguagem simples e acessibilidade ao longo do tempo.

Projeto Estratégico "Contratações Modeladas":

Por meio deste projeto, pretende-se atualizar e estruturar o instrumental para a realização de procedimentos licitatórios, em especial no que diz respeito a atos normativos locais, bem como templates, manuais, guias e cadernos.

Projeto Estratégico "Implantação do PROAD":

Por meio deste projeto, pretende-se garantir a aderência às normas editadas pelo Conselho Superior; aprimorar e racionalizar os processos de trabalho; proporcionar maior celeridade no âmbito dos processos administrativos; garantir eficiência e segurança relativas às



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

informações; garantir o acesso do público externo às informações, nos termos da Lei n. 12.527, de 16/5/2021; facilitar a tramitação do processo entre os órgãos da administração pública; minimizar os riscos com a segurança da informação.

Projeto Estratégico "e-Liquidação”:

Este projeto possui como objetivo aprimorar o fluxo de liquidação de despesas de saúde e de custeio, com o propósito prioritário de elaboração, padronização e categorização dos instrumentos de trabalho, mitigando os riscos associados à não observância dos prazos para registro de liquidação.

Projeto Estratégico "Amin”:

Este projeto possui como objetivo disponibilizar solução de TI a partir da plataforma Google Workspace - automatizando configurações do Google Docs e Sheets, por meio de funcionalidades disponibilizadas na própria plataforma - para permitir aos magistrados constituírem, organizarem e gerirem de forma otimizada banco pessoal de modelos de minutas de sentenças e acórdãos, minimizando o tempo despendido em trabalho manual e repetitivo.

Projeto Estratégico "Gestão Saudável”:

Este projeto possui como objetivo identificar e priorizar de forma participativa as necessidades e demandas de gestores(as) relacionadas à saúde mental; prestar assessoria técnica especializada em matéria de saúde mental a gestores na ocasião do retorno ao trabalho de servidor(a) afastado(a) por motivo de transtorno mental; prestar assessoria técnica a gestor interessado(a) em ampliar conhecimentos no tema de saúde mental; ampliar o acesso de gestores ao Programa de Acolhimento Psicológico e à rede credenciada de psicoterapeutas; Disponibilizar cursos e treinamentos em temas relacionados à saúde mental para gestores interessados.

Projeto Estratégico "TRT 2030”:

Este projeto possui como objetivo reduzir o consumo de água, papel e energia elétrica, por meio do aperfeiçoamento das aferições hoje realizadas, de planejamento e de estudo sobre as melhores formas de controle de gasto; propor ações que envolvam magistrados e servidores em torno da temática sustentabilidade a fim de criar novos hábitos de consumo e percepção dos valores que sustentam as novas práticas, através de campanhas de conscientização, lembretes, cartazes, etc.; melhorar o resultado do IDS, revendo as metas propostas para cada indicador do PLS de forma a torná-las realistas e factíveis e, com isso, alcançar melhores patamares de sustentabilidade.

Projeto Estratégico "CEJUSCs do interior”:

Este projeto possui como objetivo instituir até 8 (oito) CEJUSCs em cidades polos para ampliar os resultados em conciliação no Regional no período da atual Administração.

Projeto Estratégico "Gestão Diamante”:



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Este projeto possui como objetivo acompanhar e controlar os itens de avaliação do Prêmio CNJ de Qualidade, bem como monitorar e prestar consultoria às áreas envolvidas, a fim de fortalecer a governança e a gestão do Tribunal.

Projeto Estratégico "Competência em Ação":

Este projeto possui como objetivo entregar o perfil descritivo dos postos de trabalho existentes no tribunal.

Projeto Estratégico "Ocupação e sucessão de posições gerenciais e críticas":

Este projeto possui como objetivo tornar o processo de ocupação e sucessão de cargos e funções de natureza crítica mais objetivo, bem como auxiliar na melhoria da gestão nas unidades, ao proporcionar meios para a escolha de pessoas capacitadas e habilitadas a ocuparem posições sensíveis no TRT-MG. Tudo isso deverá instigar uma nova cultura de acesso às posições gerenciais e críticas no Tribunal. Para tanto, pretende-se entregar com a iniciativa: a) lista de critérios objetivos para ocupar os postos de trabalho objeto do projeto; b) modelo para certificar os servidores aptos a ocupar os postos de trabalho objeto do projeto; c) fluxo de trabalho para se chegar à ocupação dos postos estabelecidos; d) minuta de ato normativo que regulamente a política e o processo de ocupação e sucessão de cargos ou funções de natureza crítica no TRT-MG.