

PLANO ESTRATÉGICO
2021-2026

**RELATÓRIO DO
DESEMPENHO DA
ESTRATÉGIA**

ANO 2025



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Biênio 2024/2025

Desembargadora Denise Alves Horta
Presidente

Desembargador Sebastião Geraldo de Oliveira
1º Vice-Presidente

Desembargador Emerson José Alves Lage
2º Vice-Presidente

Desembargador Manoel Barbosa da Silva
Corregedor

Desembargador Antônio Carlos Rodrigues Filho
Vice-Corregedor

Patrícia Helena dos Reis
Diretora-Geral

Ludmila Pinto da Silva
Secretária-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior
Secretário da Corregedoria



Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	4
2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026.....	5
3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	6
Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais.....	6
3.1 TRT3_IND01 - Índice de Satisfação (IS).....	6
3.2 TRT3_IND02 - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC).....	7
3.3 TRT3_IND03 - Índice de Divulgação da Memória Institucional.....	8
Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade.....	9
3.4 TRT3_IND04 - Índice de inovação.....	9
3.5 TRT3_IND05 - Índice de combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem....	10
3.6 TRT3_IND06 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS).....	11
3.7 TRT3_IND07 - Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER).....	12
3.8 TRT3_IND08 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD).....	13
3.9 TRT3_IND09 - Índice de Desempenho Ambiental (IDA).....	15
Garantir a Duração Razoável do Processo.....	17
3.10 TRT3_IND10 - Índice de processos julgados (IPJ).....	17
3.11 TRT3_IND11 - Índice de processos antigos julgados.....	19
3.12 TRT3_IND12 - Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais.....	23
Promover a Integridade e a Transparência em relação aos Atos de Gestão Praticados... 24	
3.13 TRT3_IND13 - Índice de atendimento pela gestão das deliberações de auditoria..	24
3.14 TRT3_IND14 - Índice de transparência.....	25
Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas.....	26
3.15 TRT3_IND15 - Índice de conciliação.....	26
Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas.....	27
3.16 TRT3_IND16 - Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO.....	27
3.17 TRT3_IND17 - Tempo médio entre afetação ou admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas.....	28
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.....	28
3.18 TRT3_IND18 - Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada..	29
3.19 TRT3_IND19 - Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade..	30
3.20 TRT3_IND20 - Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP).....	31
Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.....	32
3.21 TRT3_IND21 - Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 - ICLC200).....	32
3.22 TRT3_IND22 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX).....	33
3.23 TRT3_IND23 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP).....	35
3.24 TRT3_IND24 - Índice de Redução de Diárias Pagas.....	36
3.25 TRT3_IND25 - Índice de Alterações do PCA Original - IAPCA.....	37



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Regional.....	38
3.26 TRT3_IND26 - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores.....	38
3.27 TRT3_IND27 - Índice de absenteísmo-doença.....	40
3.28 TRT3_IND28 - Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD).....	41
Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados.....	42
3.29 TRT3_IND29 - Índice de avaliação do IGovTIC-JUD.....	42
3.30 TRT3_IND30 - Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário.....	43



1. INTRODUÇÃO

A elaboração do Plano Estratégico 2021-2026 do TRT-MG seguiu as diretrizes do Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (MGE-JT) contidas na Resolução CSJT n. 259/2020, substituída pela [Resolução CSJT n. 387/2024](#), além das orientações propostas pela [Resolução n. 325/2020 do CNJ](#), que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026.

O aprimoramento contínuo, viabilizado por revisões periódicas com o objetivo de adequar o plano às mudanças contextuais, integra o processo de planejamento e garante os esforços para cumprimento da missão institucional. O Plano Estratégico sofreu alterações substanciais no início de 2025, aprovadas pelo Comitê de Governança e Estratégia, em 24 de fevereiro de 2025, referentes aos indicadores, conforme [ata de reunião](#) do referido órgão colegiado. Essas mudanças se deram em função da publicação da [Resolução CSJT nº 388/2024](#) que aprovou a revisão do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho - ciclo 2021 - 2026 que incorporou uma série de indicadores, que passaram a vigorar a partir de 2024, para toda a Justiça do Trabalho. O [glossário dos indicadores para 2025](#) foi publicado logo em seguida.

As Metas Nacionais – diretrizes e prioridades específicas a serem atendidas pelas instituições no país, que fazem parte do alinhamento estratégico do Poder Judiciário, medem o desempenho e demonstram o esforço de todos os tribunais em modernizar e aperfeiçoar seus processos, a qualidade do serviço prestado e ampliar o acesso do cidadão à Justiça. Tais metas são definidas anualmente nos Encontros Nacionais do Judiciário, após discussão e votação pelo colegiado de presidentes de todos os tribunais do país, e o cumprimento delas é fiscalizado pelos conselhos superiores (CNJ e CSJT). O resultado do tribunal em relação às metas nacionais estão no presente relatório uma vez que elas compõem o Plano Estratégico institucional.

Em 2025, dos 30 indicadores estabelecidos no Plano Estratégico do TRT-MG:

- 16 alcançaram a meta estipulada para o ano, sendo um pela cláusula de barreira,
- 10 não alcançaram a meta estabelecida, sendo que um foi relativo a 2024
- 3 não tiveram medição, e
- um teve sua linha de base medida

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT-MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas.

Ao longo do ano de 2025, o TRT-MG avançou em sua capacidade e maturidade em relação ao seu portfólio de projetos estratégicos, estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que dessem respostas ao contexto de transformações em que se insere a Justiça do Trabalho.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026





3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais

3.1 TRT3_IND01 - Índice de Satisfação (IS)

Descrição do indicador	Mensura o nível de satisfação do público externo do TRT em relação aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Linha de base
Realizado Total	-
Resultado	O indicador não foi medido tendo em vista que as iniciativas nacionais “Definição de critérios de pesquisa e avaliação dos serviços comuns prestados pelos TRTs” e “Carta de Serviços da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus”, que dariam subsídio para tal medição, não foram concluídas.

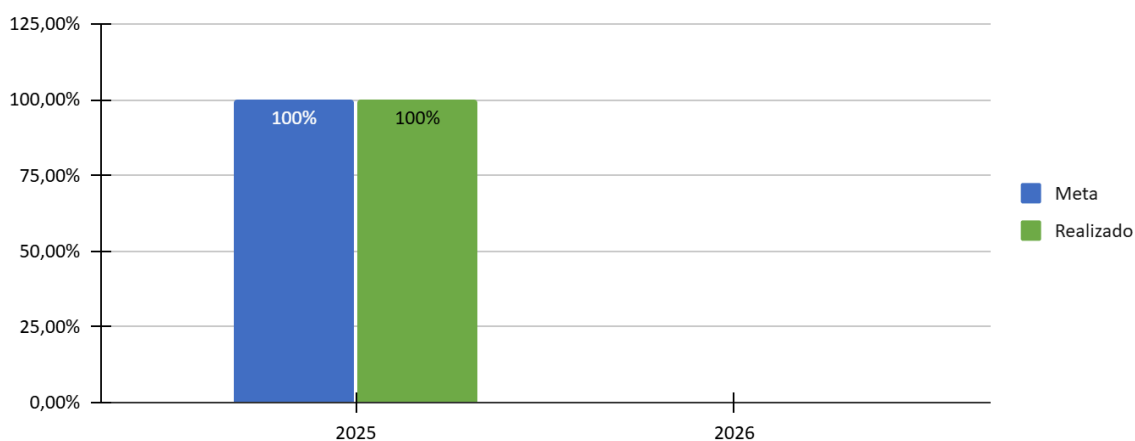


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.2 TRT3_IND02 - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)

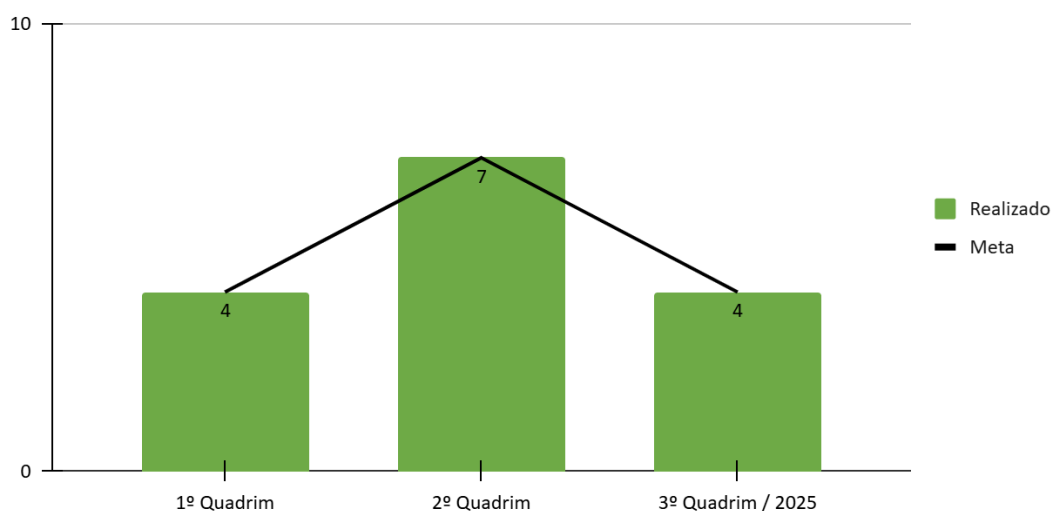
Descrição do indicador	Mensura o percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada, com a realização de 15 ações ao longo do ano

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho por período 2025

Número de adesões do TRT às ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário nacional anual de ações conjuntas de comunicação social ao longo do ano



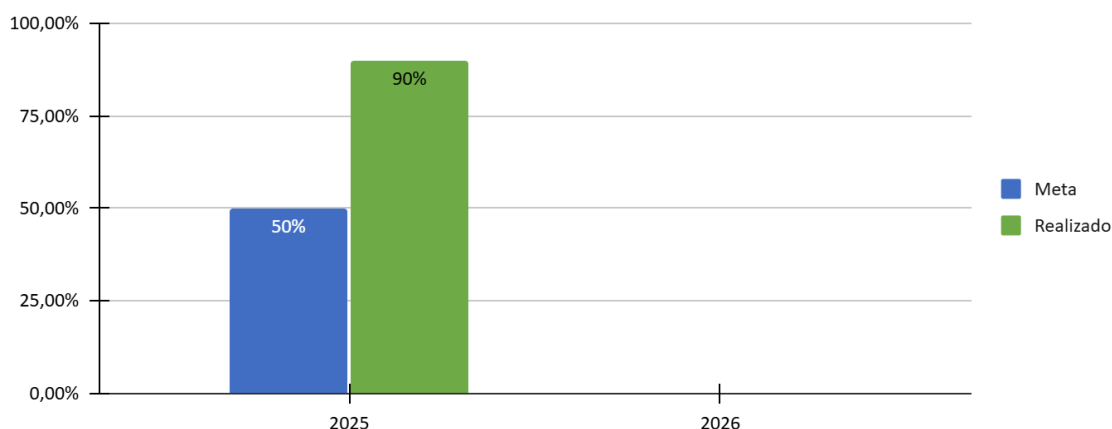


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

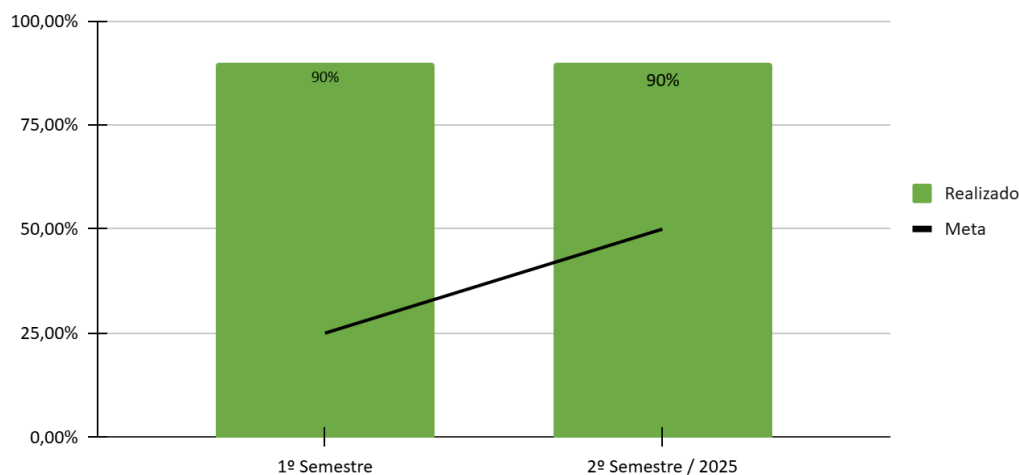
3.3 TRT3_IND03 - Índice de Divulgação da Memória Institucional

Descrição do indicador	Avalia o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Alcançar 25% do Índice de Divulgação de Memória Institucional até junho e 50%, até dezembro
Realizado Total	90%
Resultado	Meta alcançada, com o cumprimento dos seguintes requisitos: R1) de área do site contendo dados sobre a memória institucional; R2) instituição de unidade de Gestão de Memória e Comissão de Gestão de Memória; R4) instituição de espaço físico (centro de memória); R5) disponibilização de produção intelectual sobre a história do TRT e Justiça do Trabalho; R6) exposição sobre a história do TRT e Justiça do Trabalho; e R7) produção de trabalhos de história oral. Para 100%, falta cumprir o Requisito 3) elaboração de plano interno de divulgação das ações da memória institucional.

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025





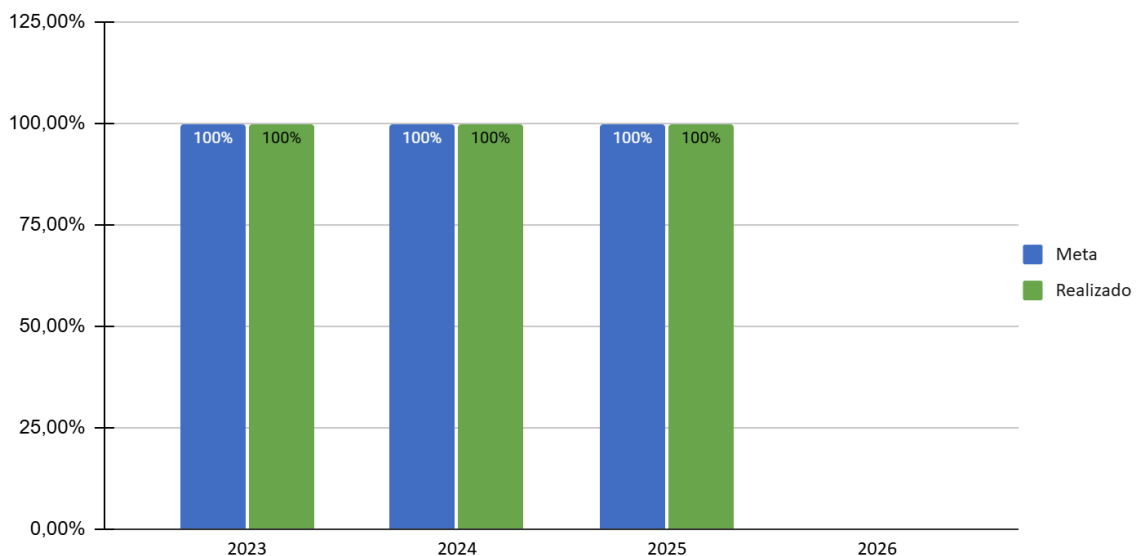
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

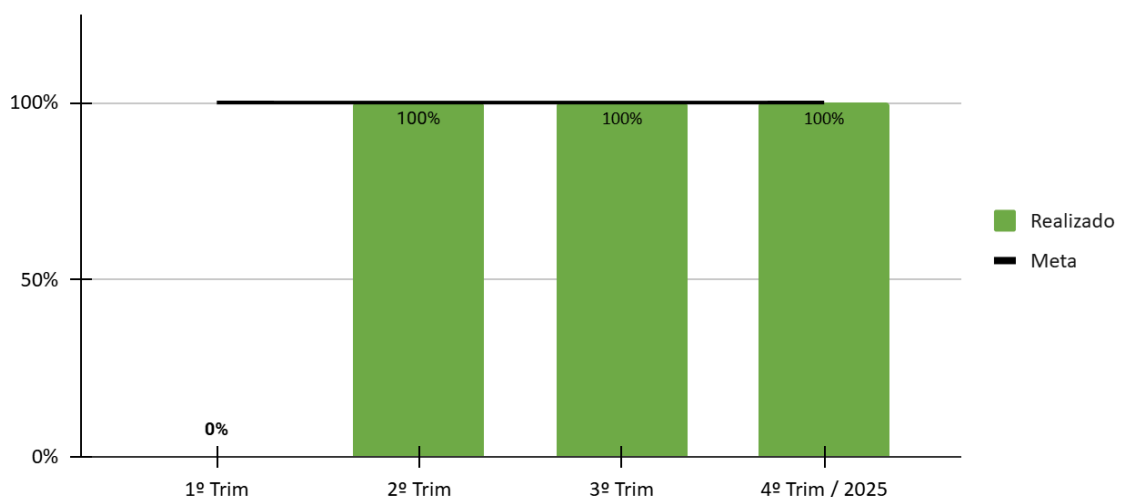
3.4 TRT3_IND04 - Índice de inovação

Descrição do indicador / meta	Meta Nacional 9: Estimular a inovação no Poder Judiciário
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Origem	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Desenvolver, em 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada, com os projetos Precatório à Vista (parceria com o TRT15) e Triatlo Simplifica + (parceria com os TRTs 10 e 21)

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025



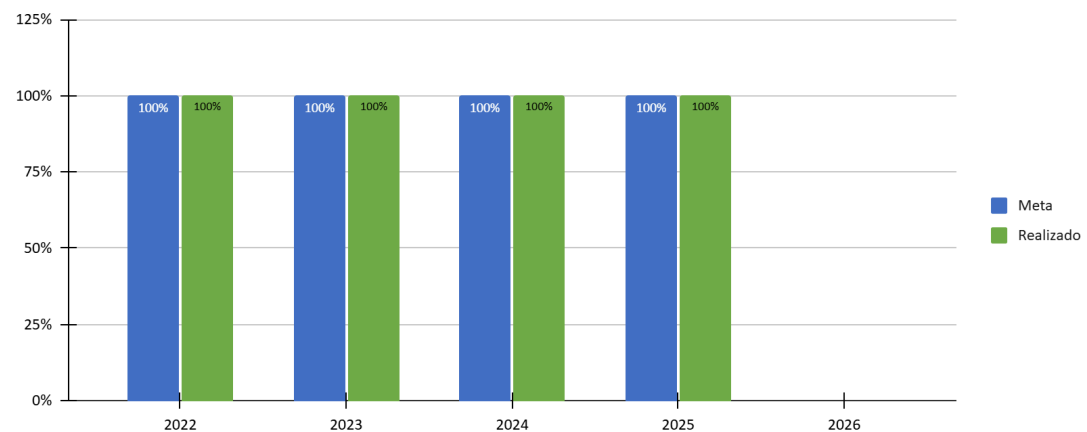


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

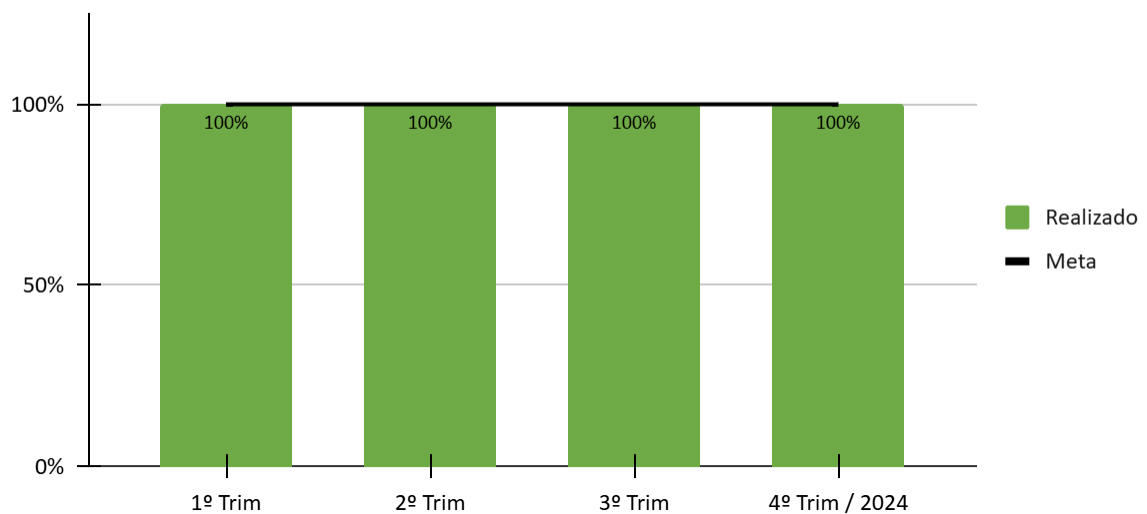
3.5 TRT3_IND05 - Índice de combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem

Descrição do indicador/meta	Índice de combate ao trabalho infantil (Meta Nacional 10: Promover os direitos da criança e do adolescente)
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Origem	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.
Realizado Total	100%
Resultado	Meta alcançada com o desenvolvimento do programa Descubra Mais, voltado à equidade racial, de gênero ou diversidade, feito em parceria com o Ministério Público de Minas Gerais (MPMG)

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025



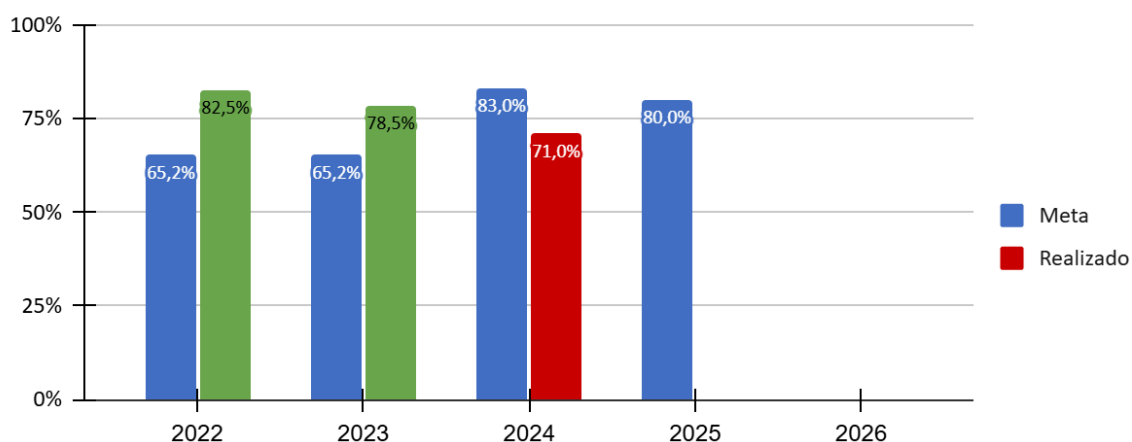


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.6 TRT3_IND06 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)

Descrição do indicador	Resultante de vários indicadores distintos calculados com base na Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Origem	Indicador do TRT-MG
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	83% (para 2024)
Realizado Total	71% para 2024. O índice de 2025 só será divulgado em meados de junho de 2026
Resultado	O índice de 2025 só será divulgado em meados de junho de 2026

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Justificativas para o não atingimento da meta (83%) – Ano-base 2024:

- Metodologia dinâmica e imprevisível: o IDS é recalculado anualmente com mudanças nos indicadores e pesos (método AHP);
- A fórmula e critérios são divulgados apenas no momento da publicação, impossibilitando o planejamento prévio;
- Alterações nas formas de cálculo de indicadores tradicionais: ex.: energia, água e transporte passaram a ser medidos per capita e por m²/km², dificultando comparações com anos anteriores;
- Tendência nacional de queda: todos os TRTs vêm apresentando redução contínua nos índices nos últimos 4 anos. Em 2024, apenas o TRT4 superou 80% (80,3%), e a maioria dos regionais ficou abaixo de 70%.

OBS: O índice de 2024 só foi divulgado em meados de junho de 2025.

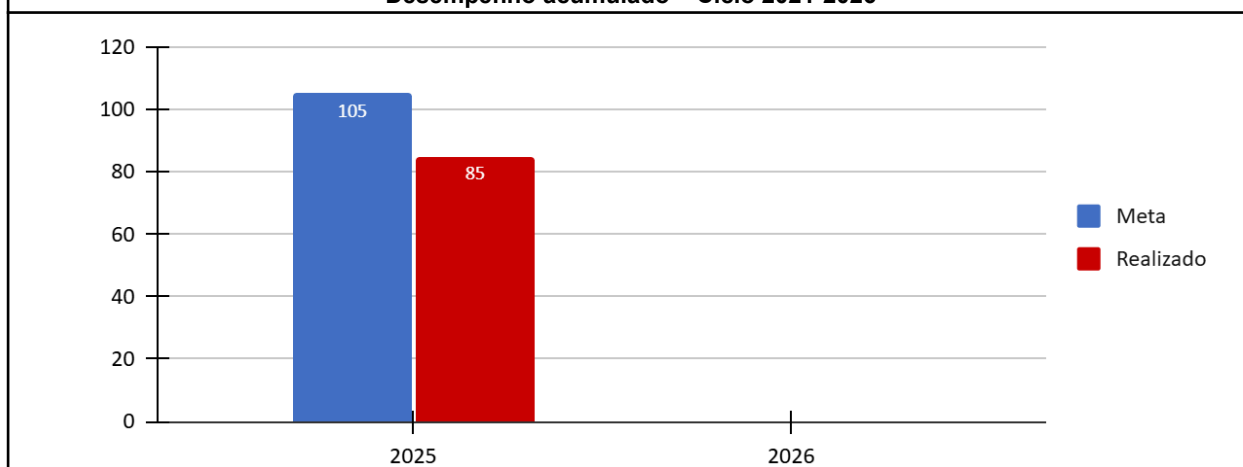


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.7 TRT3_IND07 - Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER)

Descrição do indicador	Mensura o resultado e o nível de comprometimento dos órgãos do Poder Judiciário na realização de ações que visem ao combate ao racismo e à eliminação de desigualdades e discriminações raciais
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Origem	Indicador do TRT-MG
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Alcançar 105 de um total de 145 pontos
Realizado Total	85 pontos
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Justificativas para o não atingimento da meta:

Os Itens não atendidos foram:

- Percentual de desembargadores(as) e servidores(as) negros(as) no tribunal;
- Percentual de servidores(as) negros(as) ocupantes de cargos de chefia;
- Realização de capacitações em equidade racial (foi apresentado recurso);
- Desenvolvimento de programa de incentivo à capacitação de pessoas negras para ingresso na magistratura, podendo ser realizado em parceria com instituições públicas ou privadas.

A margem de atuação nestes itens é pequena, apesar do esforço do Núcleo de Apoio aos Projetos Institucionais (NAPI), com o apoio da SEGE. O TRT-MG atingiu a colocação 11 dentre os 24 TRTs. A dificuldade se estende a todos os tribunais.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.8 TRT3_IND08 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)

Descrição do indicador	Avalia o nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade
Perspectiva	Sociedade
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100% de desempenho ao: 1. capacitar os gestores regionais nos Programas de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem e de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante nos protocolos voltados à atuação na respectiva temática; 2. capacitar 20% dos magistrados e servidores de 1º e 2º graus nos protocolos voltados à temática dos Programas de Combate ao Trabalho Escravo e Estímulo à Aprendizagem; de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção do Migrante e de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade.
Realizado Total	13,63%
Resultado	Meta não alcançada. 1. Os gestores regionais dos programas foram capacitados em sua respectiva temática (requisito alcançado); 2. Em relação à capacitação de magistrados e servidores de 1º e 2º graus em protocolos com as temáticas dos três Programas, somente se atingiu a meta no que se refere a magistrados de 1º grau no protocolo do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade.

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

125%

100%

75%

50%

25%

0%

2024

2025

2026

100%

100%

100%

13,63%

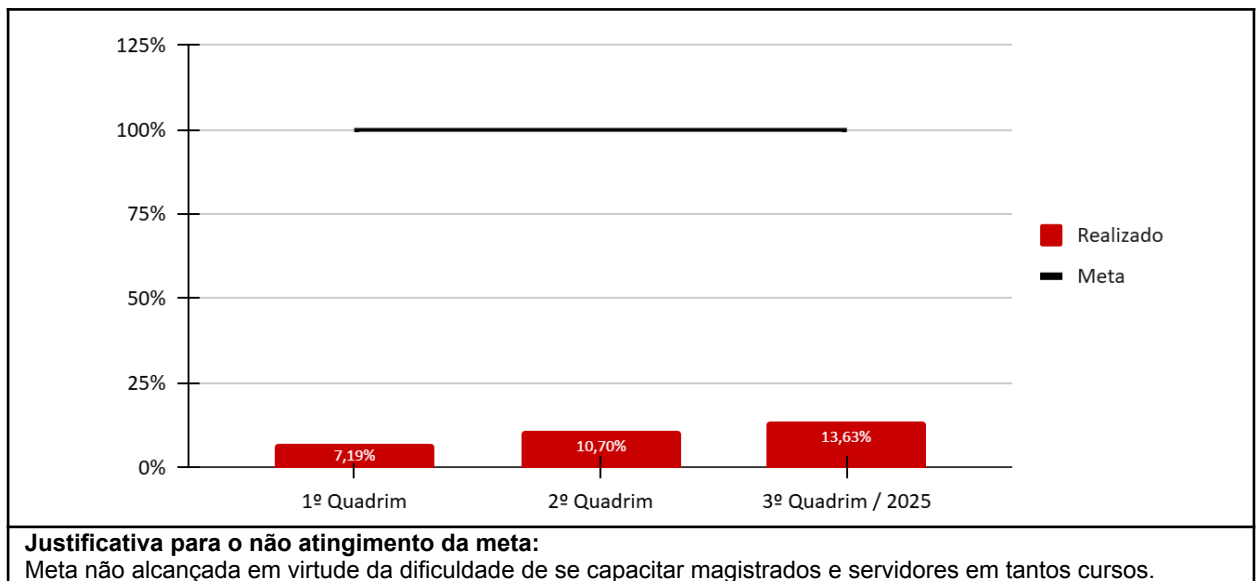
Meta

Realizado

Desempenho acumulado 2025



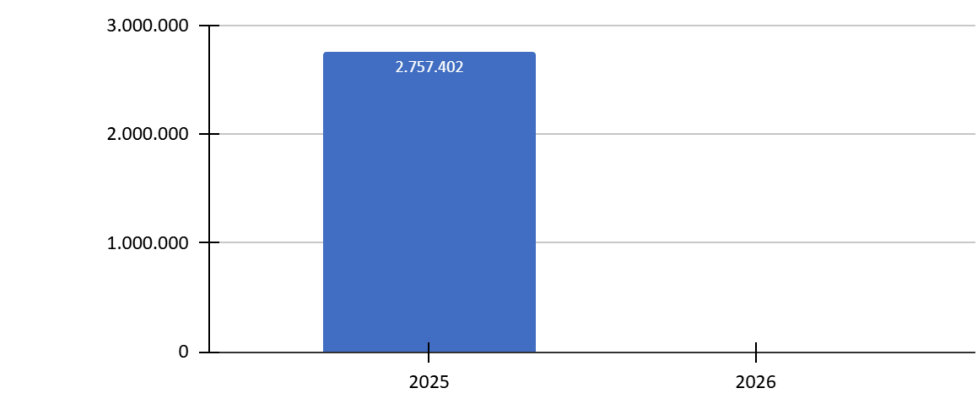
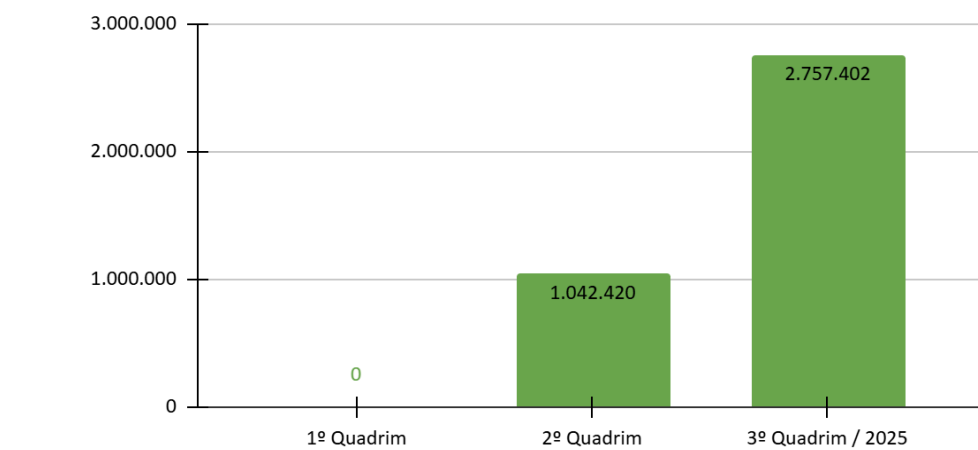
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO





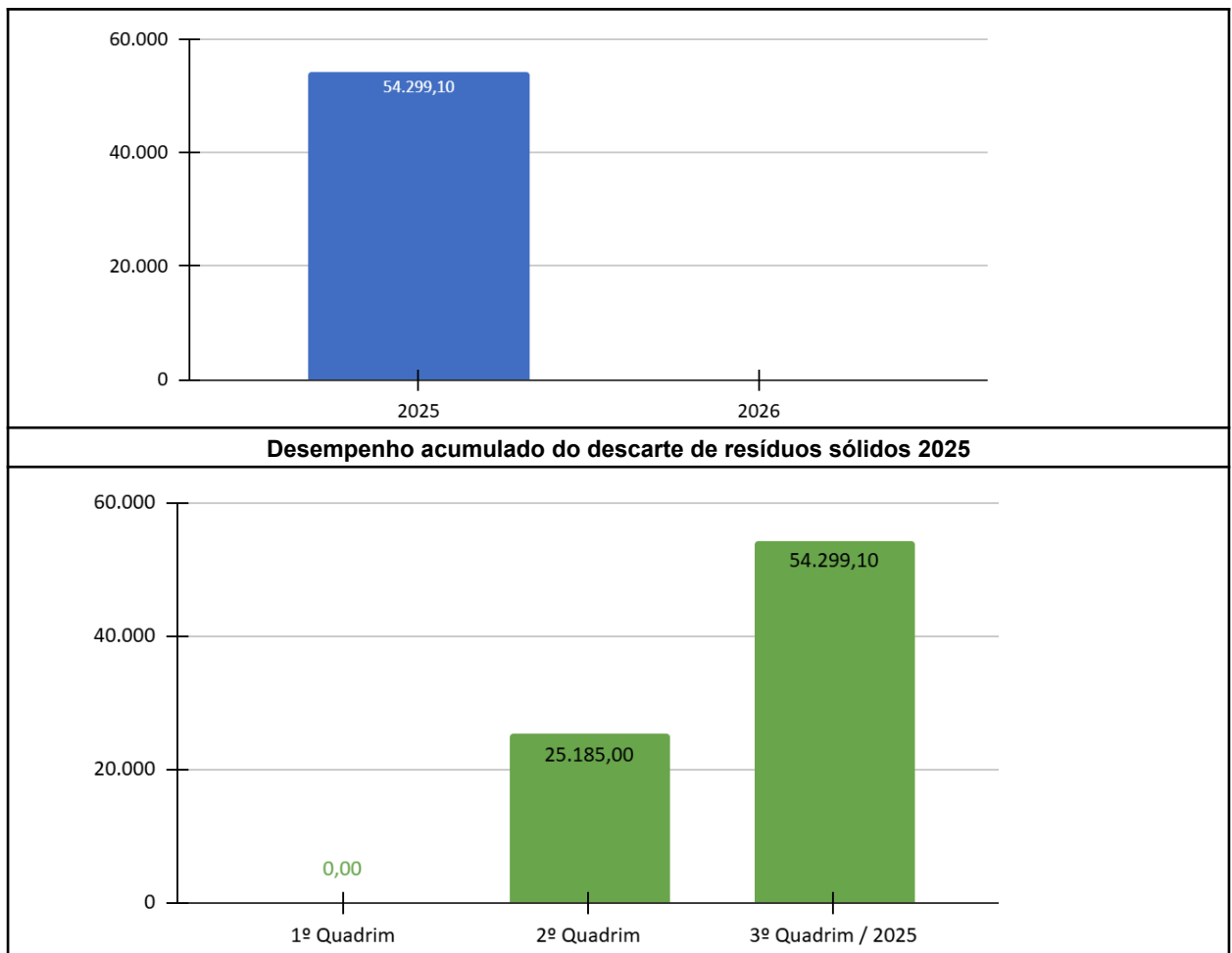
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.9 TRT3_IND09 - Índice de Desempenho Ambiental (IDA)

Descrição do indicador	Mensura a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.								
Perspectiva	Sociedade								
Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade								
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho								
Polaridade	Quanto maior melhor								
Meta	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro								
Realizado Total	100% (parâmetros identificados)								
Resultado	- Consumo de energia não renovável = 2.757.402 MWh/ano - Descarte de resíduos sólidos = 54.299,10 Ton/ano								
Desempenho acumulado do consumo de energia não renovável – Ciclo 2021-2026									
 <table><thead><tr><th>Ano</th><th>Consumo de energia não renovável (MWh/ano)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2025</td><td>2.757.402</td></tr><tr><td>2026</td><td>0</td></tr></tbody></table>		Ano	Consumo de energia não renovável (MWh/ano)	2025	2.757.402	2026	0		
Ano	Consumo de energia não renovável (MWh/ano)								
2025	2.757.402								
2026	0								
Desempenho acumulado do consumo de energia não renovável 2025									
 <table><thead><tr><th>Trimestre</th><th>Consumo de energia não renovável (MWh/ano)</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º Quadrim</td><td>0</td></tr><tr><td>2º Quadrim</td><td>1.042.420</td></tr><tr><td>3º Quadrim / 2025</td><td>2.757.402</td></tr></tbody></table>		Trimestre	Consumo de energia não renovável (MWh/ano)	1º Quadrim	0	2º Quadrim	1.042.420	3º Quadrim / 2025	2.757.402
Trimestre	Consumo de energia não renovável (MWh/ano)								
1º Quadrim	0								
2º Quadrim	1.042.420								
3º Quadrim / 2025	2.757.402								
Desempenho acumulado do descarte de resíduos sólidos – Ciclo 2021-2026									



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

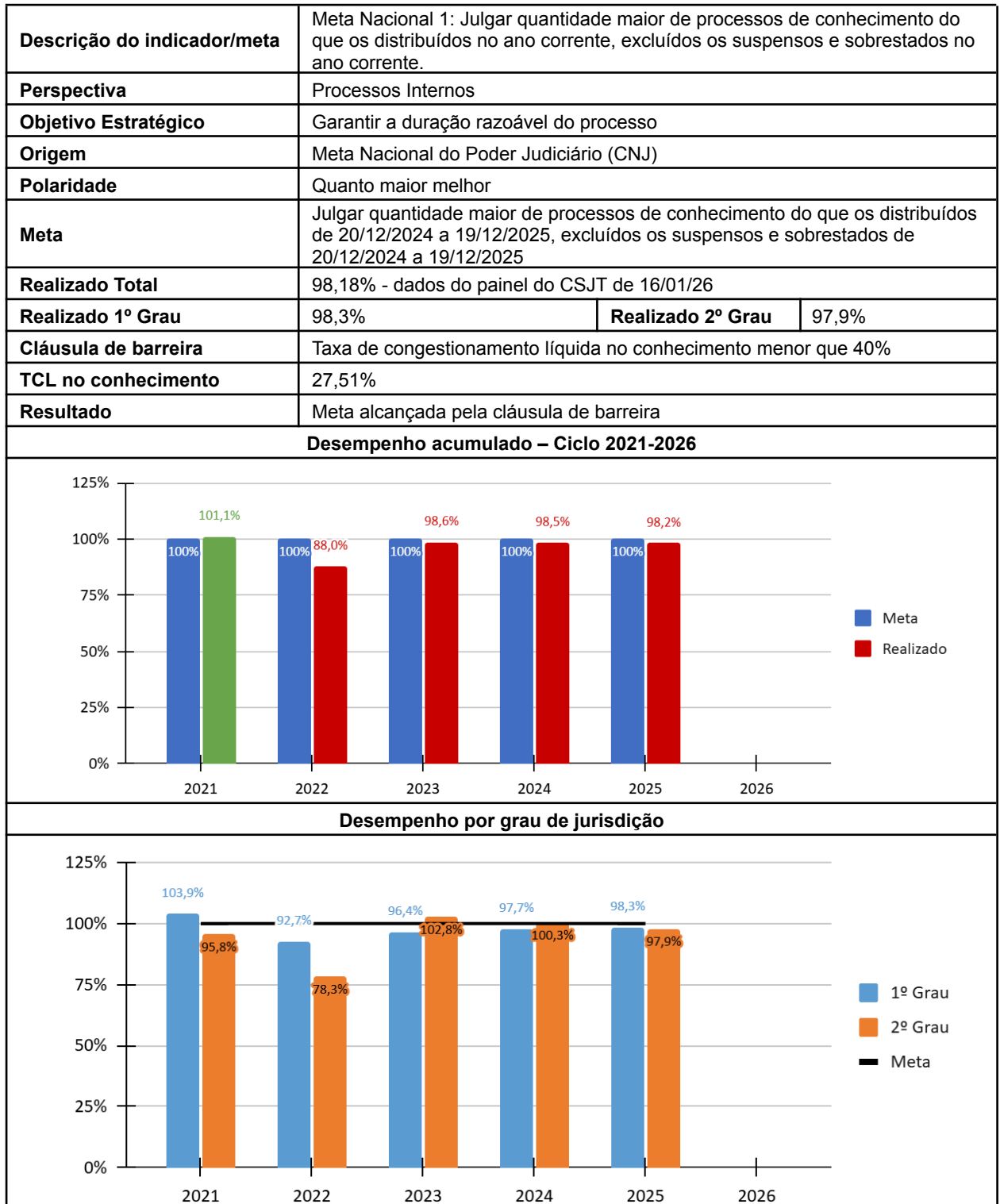




PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

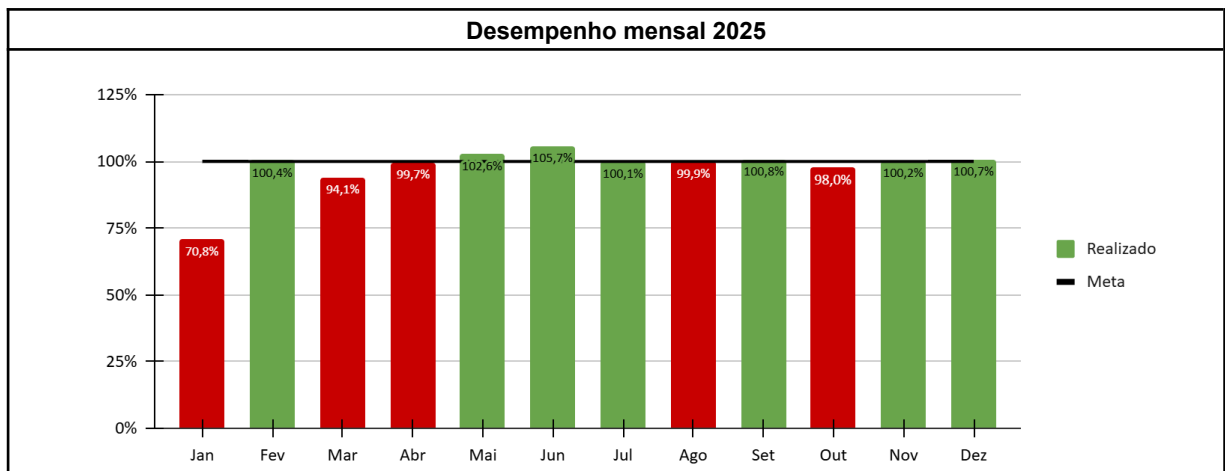
Garantir a Duração Razoável do Processo

3.10 TRT3_IND10 - Índice de processos julgados (IPJ)





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



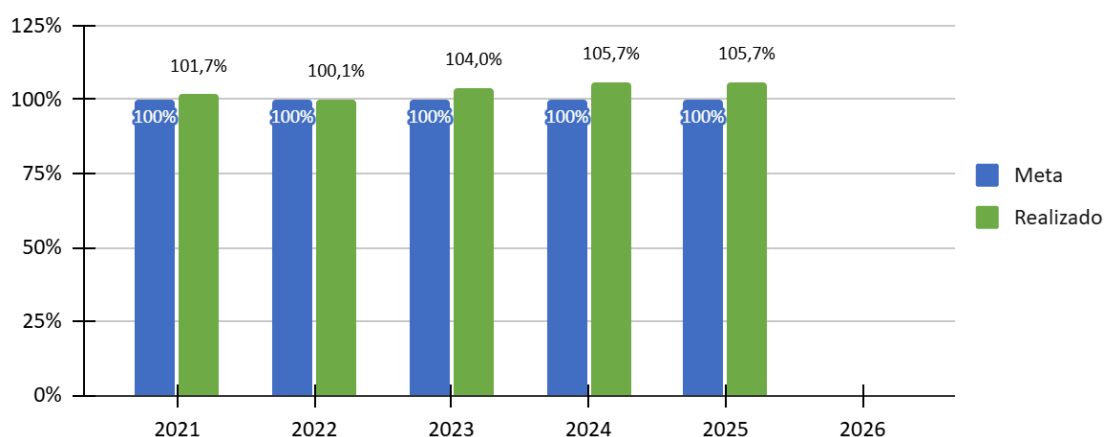


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

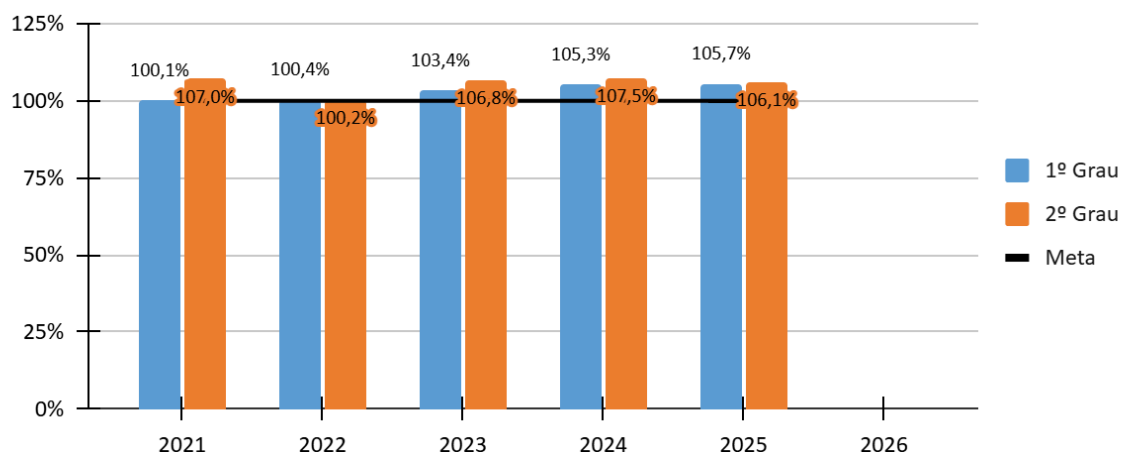
3.11 TRT3_IND11 - Índice de processos antigos julgados

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Origem	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Parte I da Meta	94% (100% de cumprimento)		
Realizado Total	99,39% (105,68% de cumprimento) - dados do painel do CSJT de 16/01/26		
Realizado 1º Grau	99,32% (105,7% de cumprimento)	Realizado 2º Grau	99,76% (106,1% de cumprimento)
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

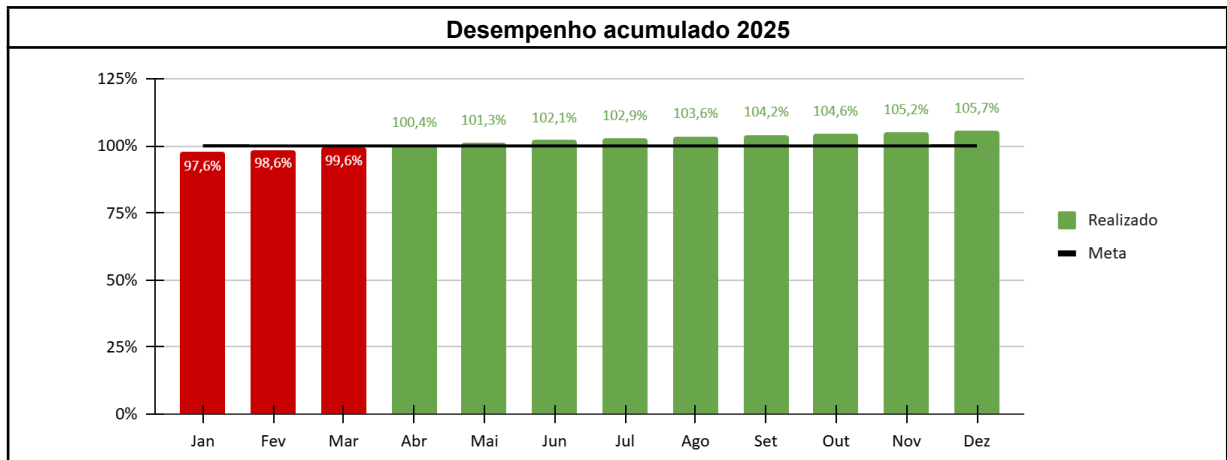


Desempenho por grau de jurisdição





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

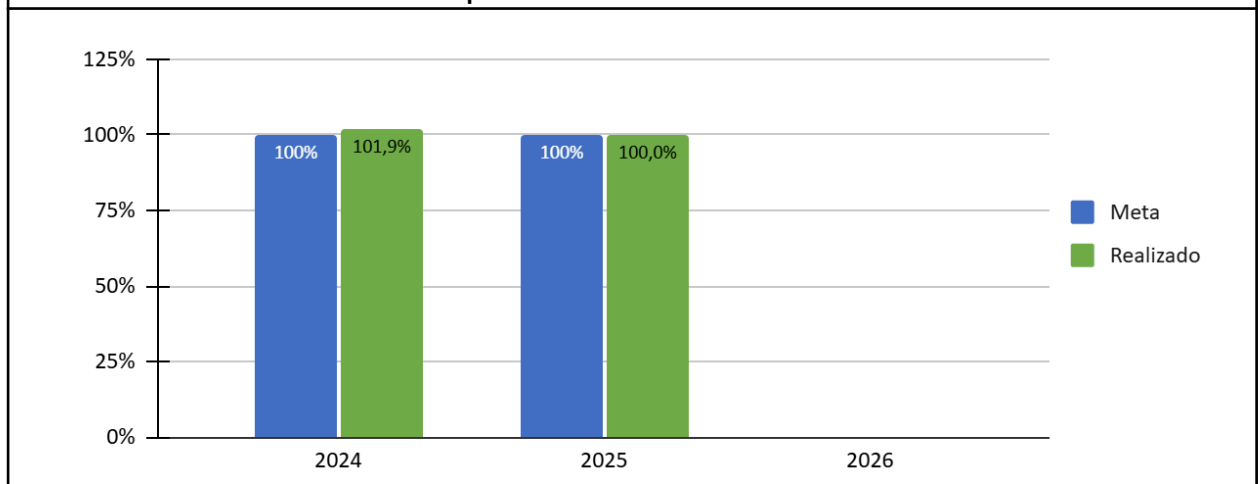




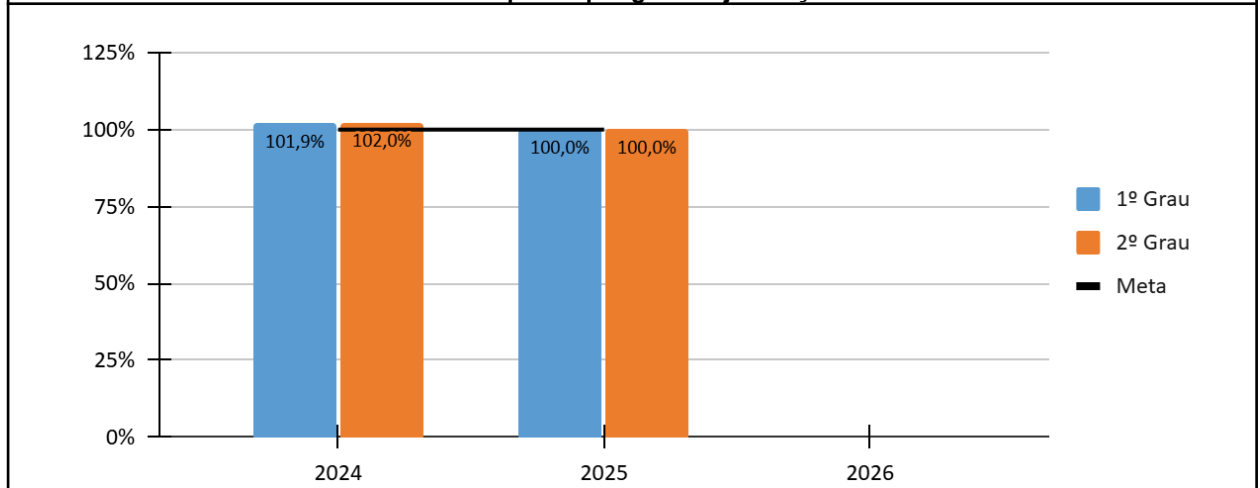
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Origem	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)		
Polaridade	Quanto maior melhor		
Parte II da Meta	100%		
Realizado Total	100% (100% de cumprimento) - dados do painel do CSJT de 16/01/26		
Realizado 1º Grau	100% (100% de cumprimento)	Realizado 2º Grau	100% (100% de cumprimento)
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

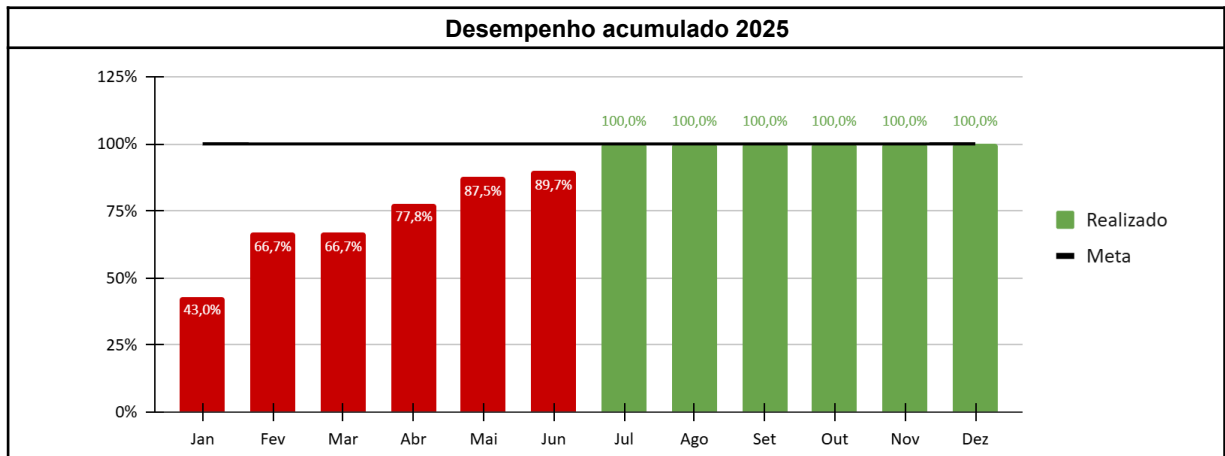


Desempenho por grau de jurisdição





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



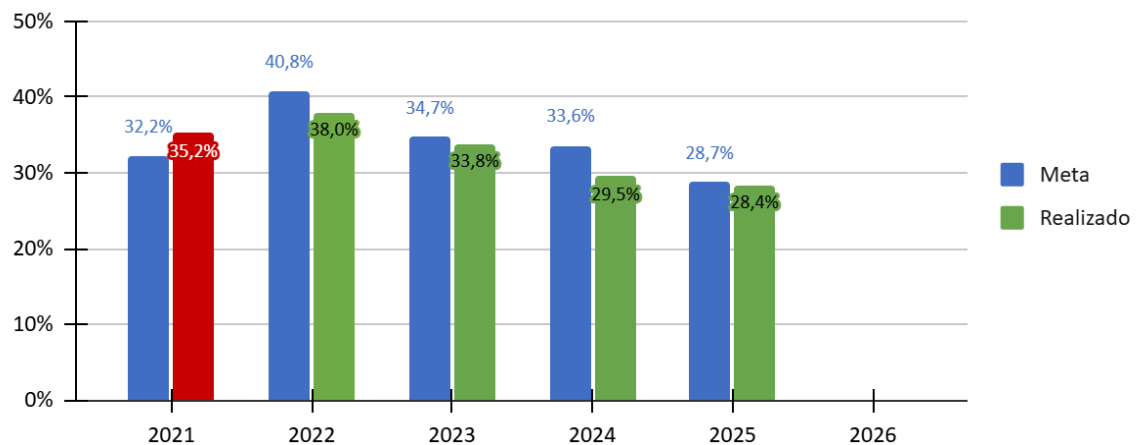


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

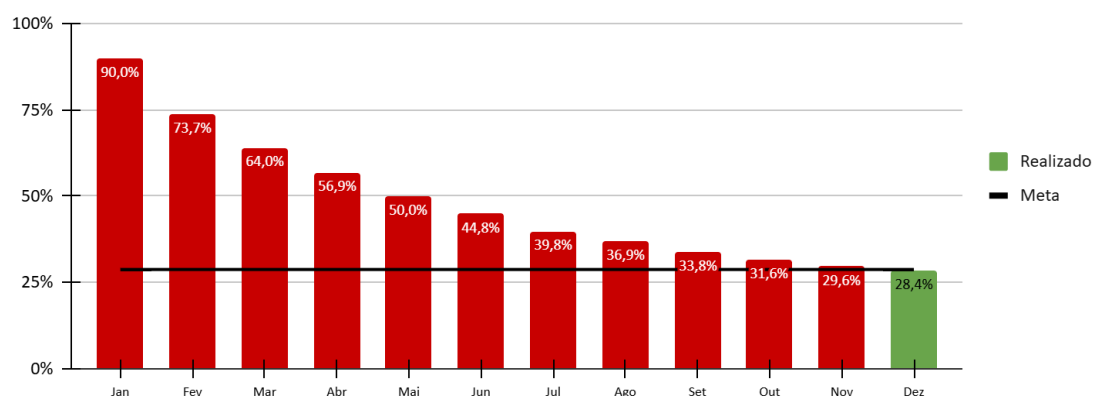
3.12 TRT3_IND12 - Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.		
Perspectiva	Processos Internos		
Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo		
Origem	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)		
Polaridade	Quanto menor melhor		
Meta	28,7%		
Realizado Total	28,4% - dados do painel do CSJT de 16/01/26		
Realizado Fase de Conhec.	27,5%	Realizado Fase de Exec. (exceto fiscais)	30,2%
Resultado	Meta alcançada		

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025



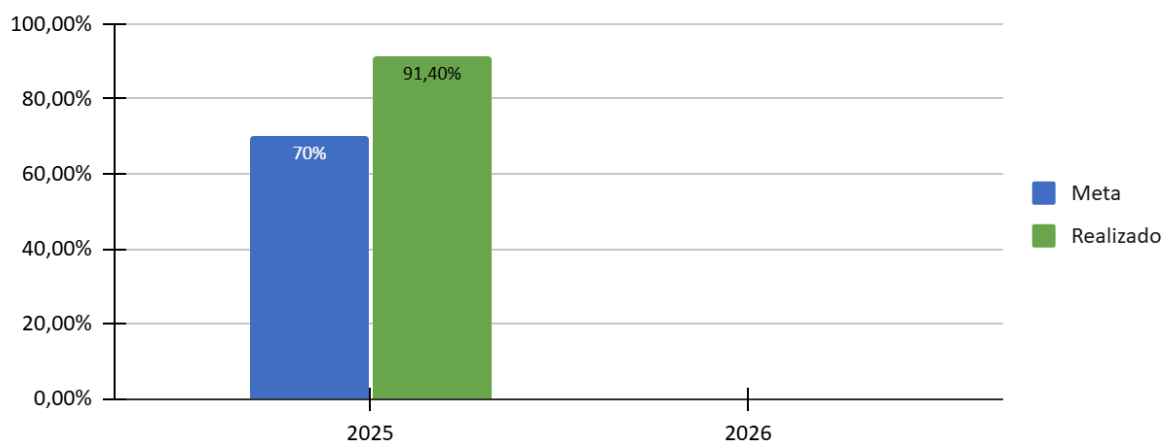


Promover a Integridade e a Transparência em relação aos Atos de Gestão Praticados

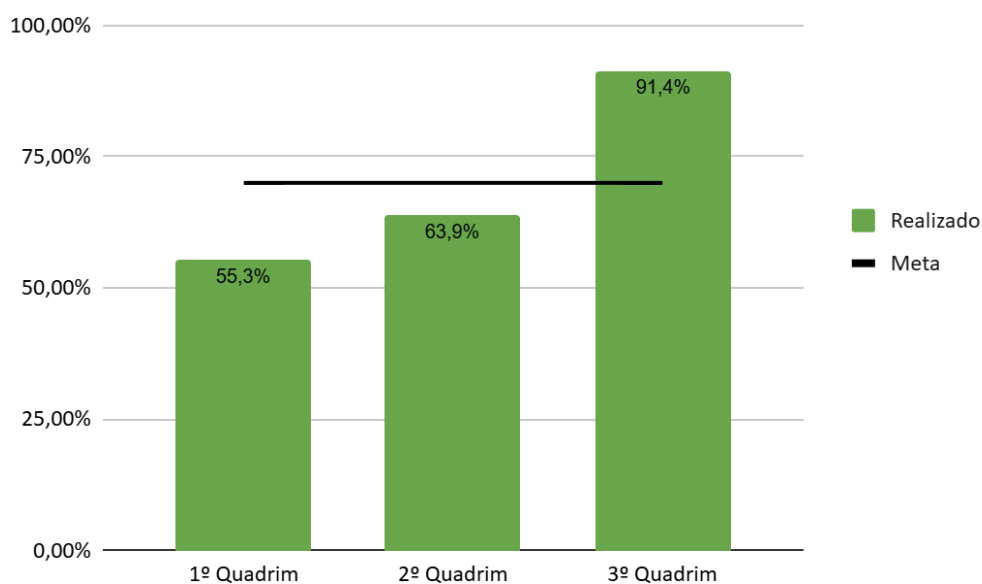
3.13 TRT3_IND13 - Índice de atendimento pela gestão das deliberações de auditoria

Descrição do indicador	Avalia o atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Resolução CSJT 371/2023)
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
Origem	Indicador do TRT-MG
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	70%
Realizado Total	91,4%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.14 TRT3_IND14 - Índice de transparência

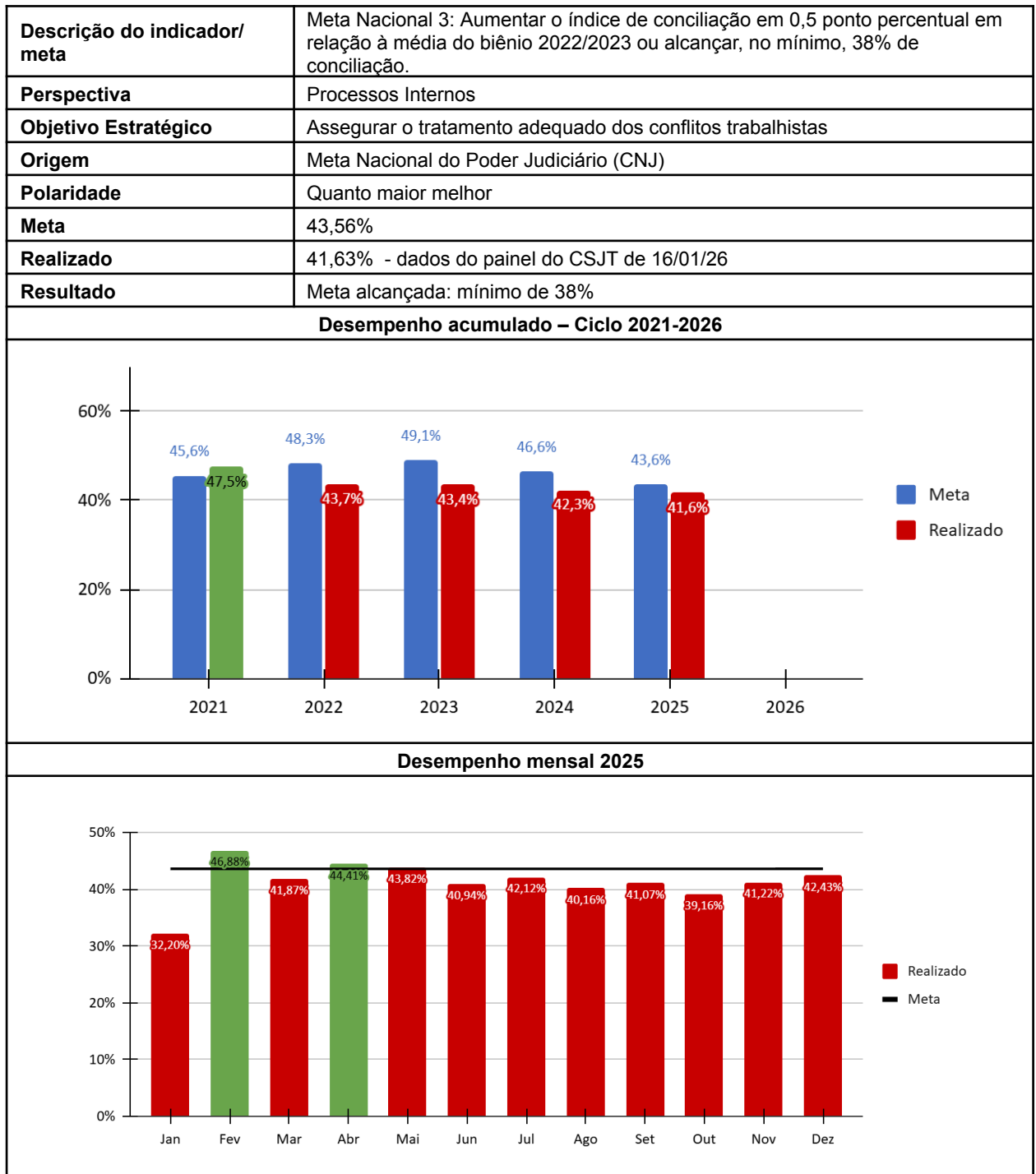
Descrição do indicador	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018)																		
Perspectiva	Processos Internos																		
Objetivo Estratégico	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados																		
Origem	Indicador do TRT-MG																		
Polaridade	Quanto maior melhor																		
Meta	100%																		
Realizado Total	98,59%																		
Resultado	Meta não alcançada																		
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026																			
<table><tr><th>Ano</th><th>Meta</th><th>Realizado</th></tr><tr><td>2022</td><td>92%</td><td>94,23%</td></tr><tr><td>2023</td><td>96%</td><td>95,12%</td></tr><tr><td>2024</td><td>100%</td><td>100,00%</td></tr><tr><td>2025</td><td>100%</td><td>98,59%</td></tr><tr><td>2026</td><td></td><td></td></tr></table>		Ano	Meta	Realizado	2022	92%	94,23%	2023	96%	95,12%	2024	100%	100,00%	2025	100%	98,59%	2026		
Ano	Meta	Realizado																	
2022	92%	94,23%																	
2023	96%	95,12%																	
2024	100%	100,00%																	
2025	100%	98,59%																	
2026																			
Justificativa para o não atingimento da meta: A meta não foi alcançada por perda de ponto em virtude de o PLS não ter abarcado indicadores para equidade e diversidade, em atenção ao art. 7º da Resolução 400/2021, e conforme disposto no Glossário.																			



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

3.15 TRT3_IND15 - Índice de conciliação





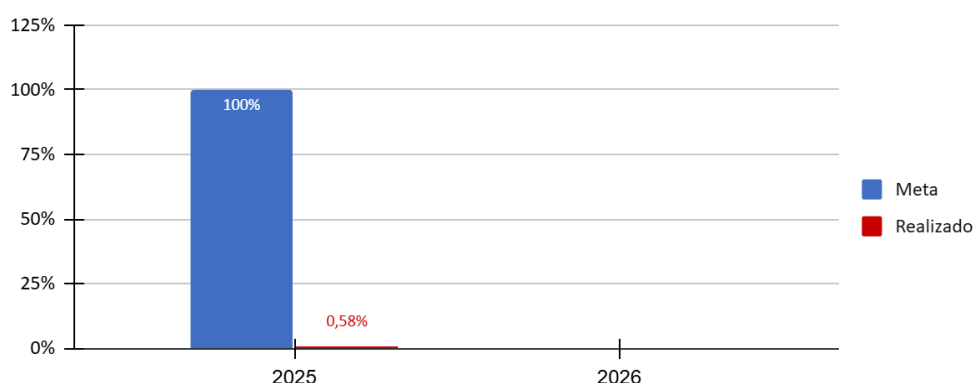
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas

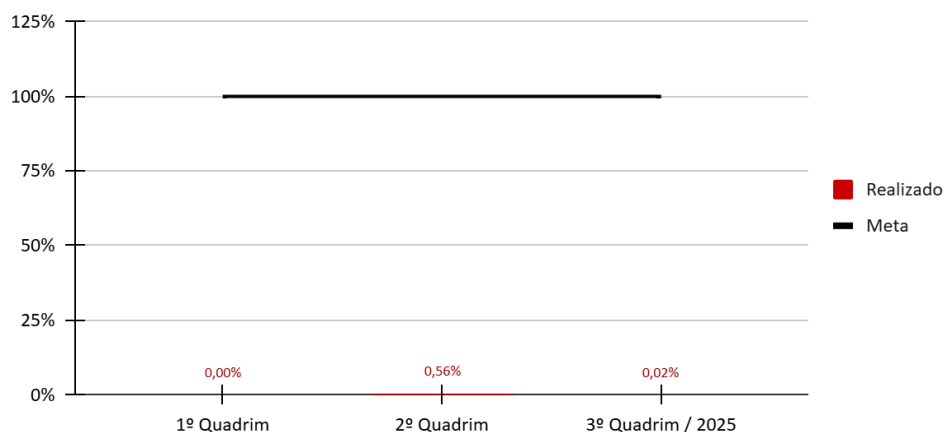
3.16 TRT3_IND16 - Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO

Descrição do indicador	Afere o índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.
Realizado Total	0,58%
Resultado	Meta não alcançada, já que participaram das capacitações: • 12 dos 162 servidores de 2º Grau que deveriam ser capacitados; • Nenhum dos 12 magistrados de 2º Grau que deveriam ser capacitados; • 4 dos 328 servidores de 1º Grau que deveriam ser capacitados; e • 1 dos 40 magistrados de 1º Grau que deveriam ser capacitados.

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho por período 2025



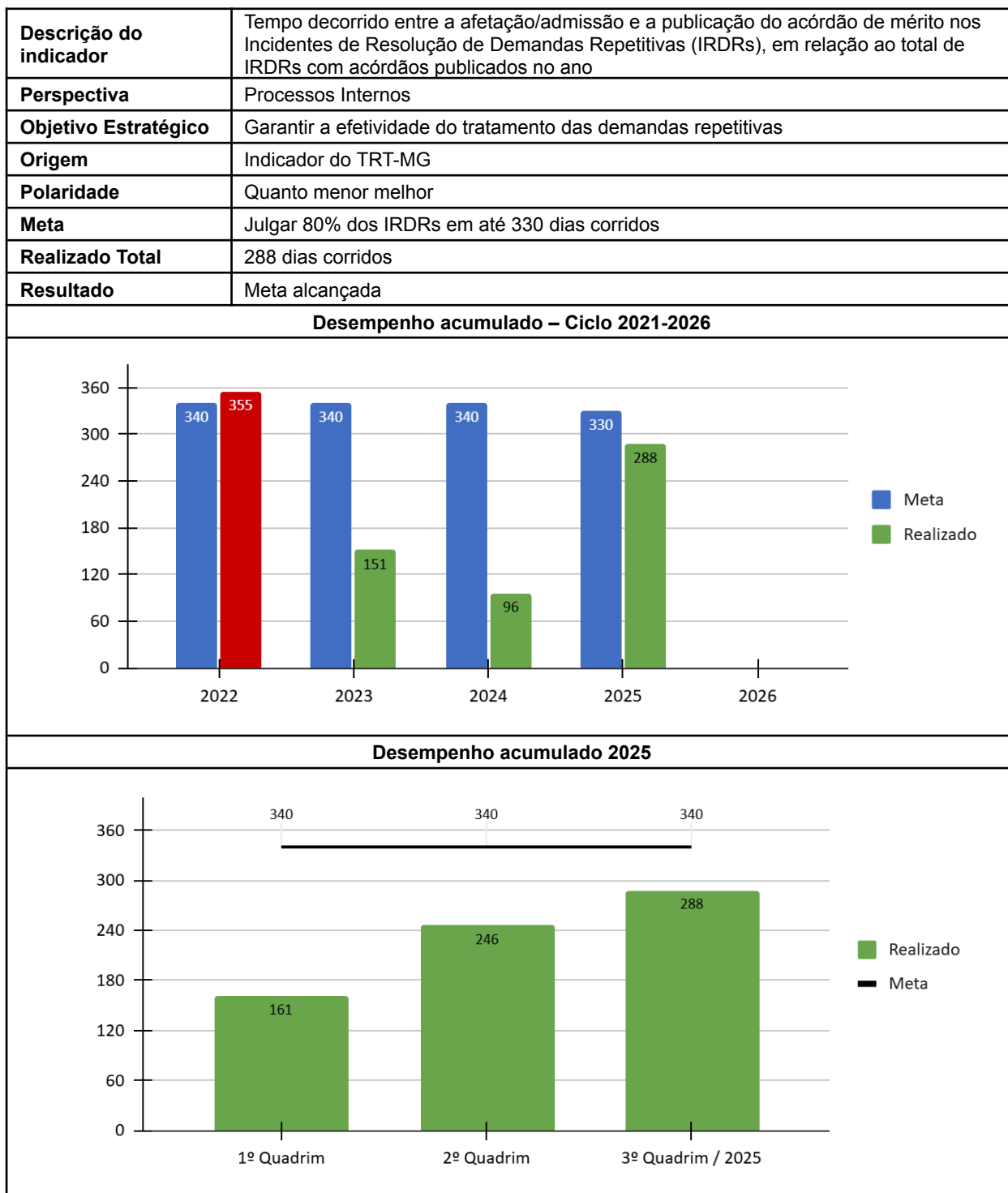
Justificativa para o não atingimento da meta:

Meta não alcançada em virtude da dificuldade de se capacitar magistrados e servidores em tantos cursos. A trilha de capacitação definida para este indicador envolveu a participação em Webinar Temático e em, pelo menos, um dos outros dois cursos oferecidos: o de Formação Continuada em Precedentes no Processo do Trabalho (40h/aula assíncrono) ou o organizado pelo TRT.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.17 TRT3_IND17 - Tempo médio entre afetação ou admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas



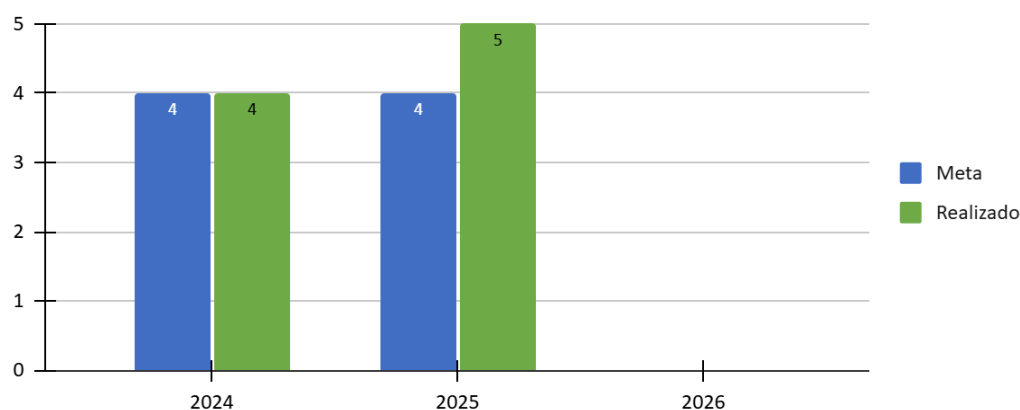


Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

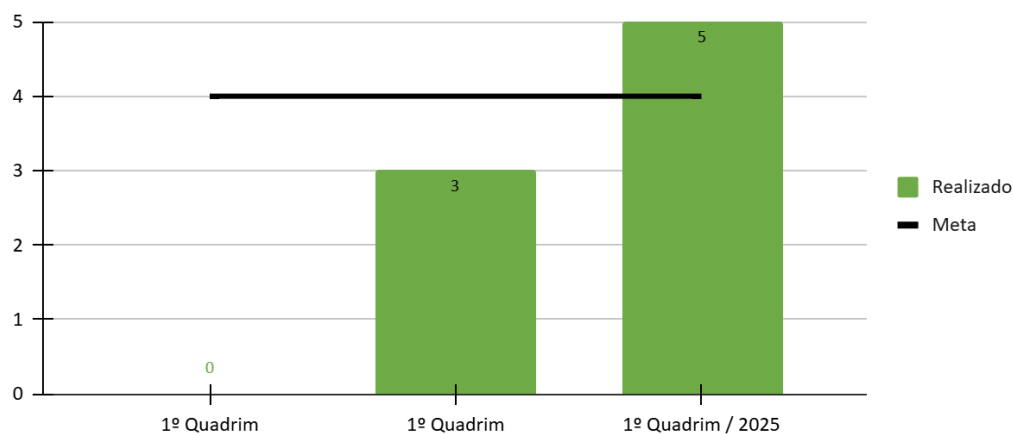
3.18 TRT3_IND18 - Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada

Descrição do indicador	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Origem	Indicador do TRT-MG
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	4 processos críticos
Realizado Total	5 processos críticos foram analisados
Resultado	Meta alcançada, com a análise de riscos dos seguinte processos críticos: 1. Distribuir (1ª Instância); 2. Distribuir (2ª Instância); 3. Realizar cálculo de processos de precatórios e de requisições de pequeno valor (RPVs); 4. Liquidar documentos fiscais; e 5. Gerir e executar a segurança preventiva e o policiamento das audiências, dissídios, sessões e eventos.

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025



OBS: Este indicador foi incorporado em 2024 em substituição ao indicador Índice de Gestão de Riscos em Processos Críticos.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.19 TRT3_IND19 - Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade

Descrição do indicador	Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade em relação à pontuação total																		
Perspectiva	Processos Internos																		
Objetivo Estratégico	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica																		
Origem	Indicador do TRT-MG																		
Polaridade	Quanto maior melhor																		
Meta	Alcance pelo Tribunal da categoria Diamante ou Excelência (nota superior a 90%)																		
Realizado Total	90,5%																		
Resultado	Meta alcançada, sendo o tribunal premiado na categoria Diamante																		
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026																			
<table><tr><th>Ano</th><th>Meta</th><th>Realizado</th></tr><tr><td>2022</td><td>83,96%</td><td>86,74%</td></tr><tr><td>2023</td><td>86,75%</td><td>92,03%</td></tr><tr><td>2024</td><td>87,50%</td><td>90,40%</td></tr><tr><td>2025</td><td>90,00%</td><td>90,50%</td></tr><tr><td>2026</td><td></td><td></td></tr></table>		Ano	Meta	Realizado	2022	83,96%	86,74%	2023	86,75%	92,03%	2024	87,50%	90,40%	2025	90,00%	90,50%	2026		
Ano	Meta	Realizado																	
2022	83,96%	86,74%																	
2023	86,75%	92,03%																	
2024	87,50%	90,40%																	
2025	90,00%	90,50%																	
2026																			
OBS: Este indicador foi alterado em 2024 para incorporar a apuração de todos os eixos do Prêmio CNJ de Qualidade e não apenas os de “Governança” e “Qualidade da Informação”																			



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.20 TRT3_IND20 - Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)

Descrição do indicador	Afere a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo- 2024, aplicado pelo TCU.
Perspectiva	Processos Internos
Objetivo Estratégico	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho
Realizado Total	98,21%
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026										
<table><tr><th>Ano</th><th>Meta</th><th>Realizado</th></tr><tr><td>2025</td><td>100%</td><td>98,21%</td></tr><tr><td>2026</td><td></td><td></td></tr></table>		Ano	Meta	Realizado	2025	100%	98,21%	2026		
Ano	Meta	Realizado								
2025	100%	98,21%								
2026										

Desempenho acumulado 2025													
<table><tr><th>Trimestre</th><th>Realizado</th><th>Meta</th></tr><tr><td>1º Quadrimestre</td><td>98,2%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2º Quadrimestre</td><td>98,2%</td><td>100%</td></tr><tr><td>3º Quadrimestre / 2025</td><td>98,2%</td><td>100%</td></tr></table>		Trimestre	Realizado	Meta	1º Quadrimestre	98,2%	100%	2º Quadrimestre	98,2%	100%	3º Quadrimestre / 2025	98,2%	100%
Trimestre	Realizado	Meta											
1º Quadrimestre	98,2%	100%											
2º Quadrimestre	98,2%	100%											
3º Quadrimestre / 2025	98,2%	100%											

Justificativa para o não atingimento da meta:
Todas as ações referentes aos temas Gestão de Riscos e Políticas da Justiça do Trabalho e Alinhamento da Justiça do Trabalho foram realizadas. Ficou faltando uma ação referente ao Tema Programa Nacional de prevenção à Corrupção:
3124. Mecanismos para apurar indícios de irregularidades e promover a responsabilização em caso de comprovação estão estabelecidos
[...]
e) a organização adota ações para assegurar que os membros de comissões de sindicância, inquérito ou investigação possuam a qualificação técnica necessária para essa atividade (p. ex.: plano de capacitação, manutenção de quadro de colaboradores com a capacitação adequada).



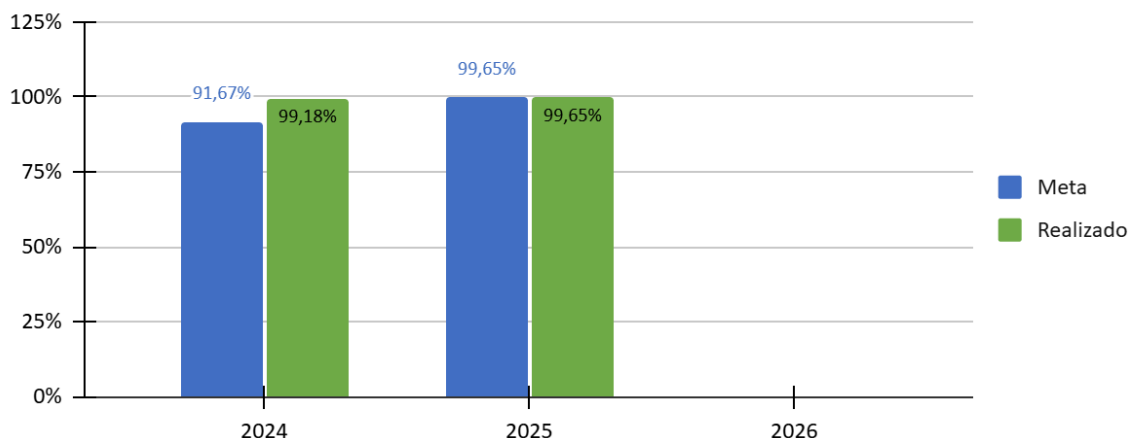
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

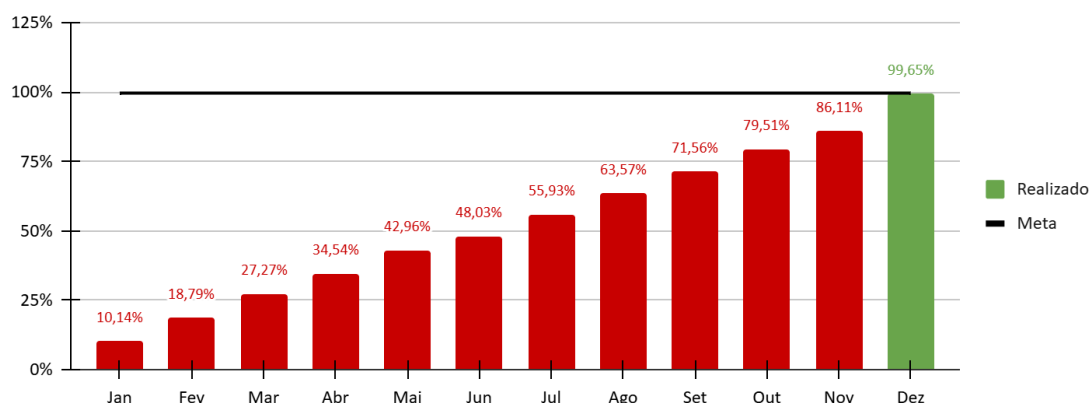
3.21 TRT3_IND21 - Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 - ICLC200)

Descrição do indicador	Visa acompanhar e cumprir o limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.
Realizado Total	99,65%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025



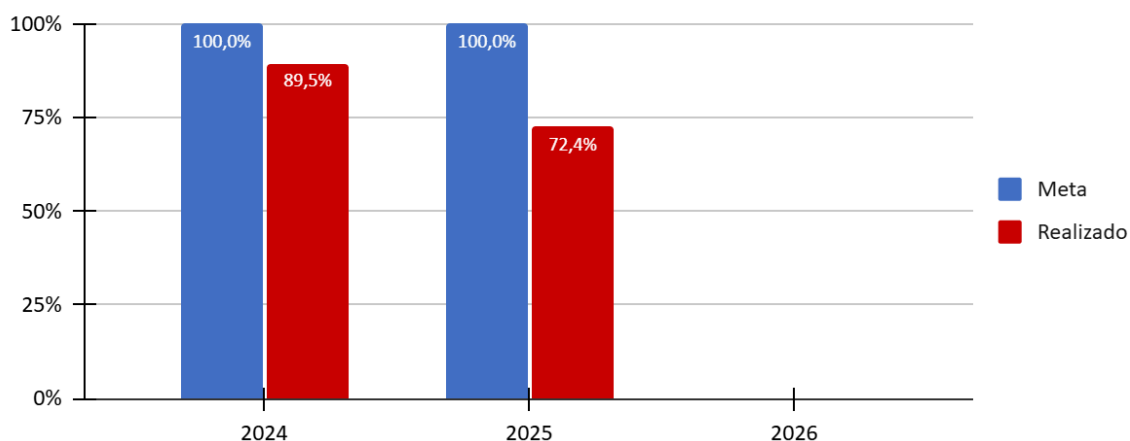


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

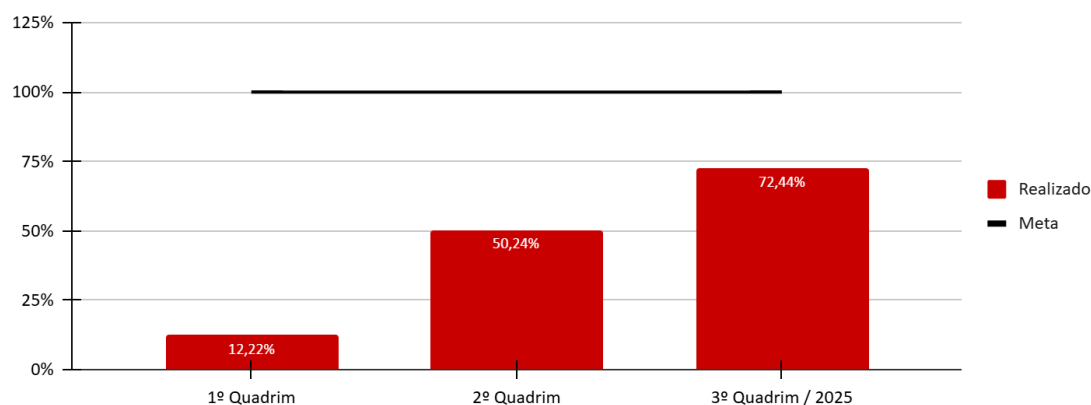
3.22 TRT3_IND22 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução
Orçamentária (IAPEX)

Descrição do indicador	Permite acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	100% - atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.
Realizado Total	72,4% de cumprimento da meta para os dois GNDs (78,76% para o GND 3 e 40,15% para o GND 4)
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026

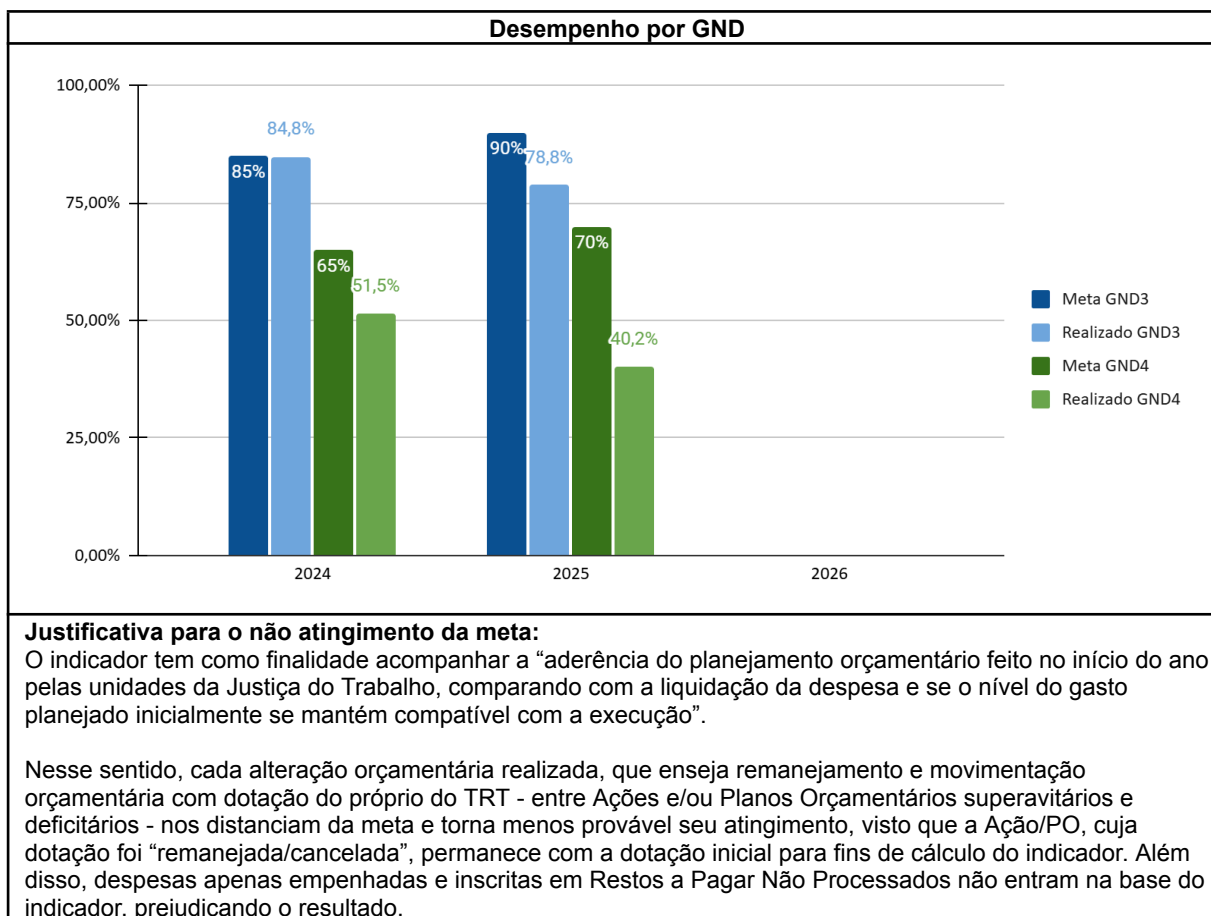


Desempenho acumulado 2025





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.23 TRT3_IND23 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP)

Descrição do indicador	Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.
Realizado Total	Não apurado
Resultado	Não apurado uma vez que no cômputo deste indicador devem ser considerados apenas os projetos orçamentários relativos a obras, construções, aquisições de imóveis similares, constantes dos GND4 (investimentos) e GND 5 (Inversões Financeiras), cujos códigos das ações orçamentárias se iniciem com 1, 3, 5 e 7 e o tribunal não realizou nenhuma destas despesas.

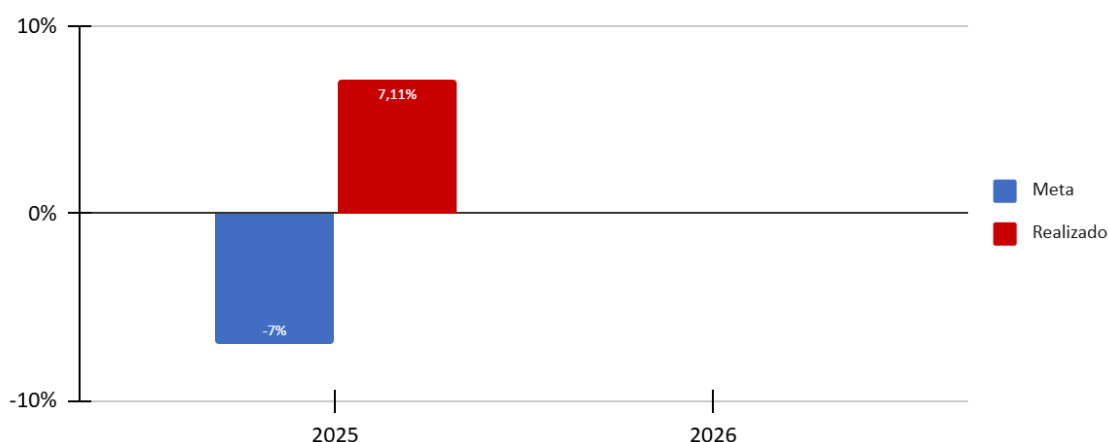


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

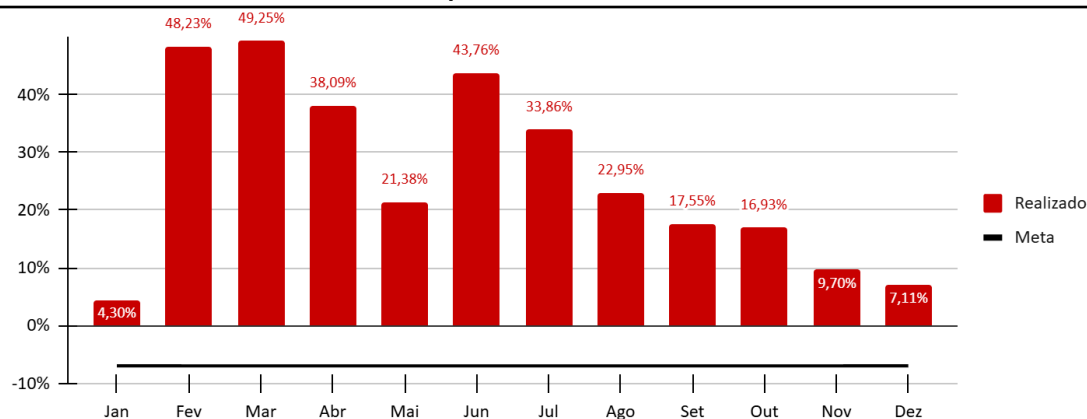
3.24 TRT3_IND24 - Índice de Redução de Diárias Pagas

Descrição do indicador	Acompanhar as diárias pagas ao longo de 2025, tendo em vista as restrições orçamentárias apresentadas
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Origem	Indicador do TRT-MG
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Reduzir em, pelo menos, 7% a quantidade de diárias pagas em relação a 2024.
Realizado Total	Aumento de 7,11%
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025



Justificativa para o não atingimento da meta:

Novas ações como assistência integral e segurança impactaram as despesas e surgiram após a definição da meta de redução de 7%. Houve redução no 2º semestre. No entanto, esse índice deve ser revisto, pois manter o nível atual de despesas já representaria uma economia real, considerando o reajuste das diárias e as demandas contínuas de manutenção, TI, saúde e deslocamentos.

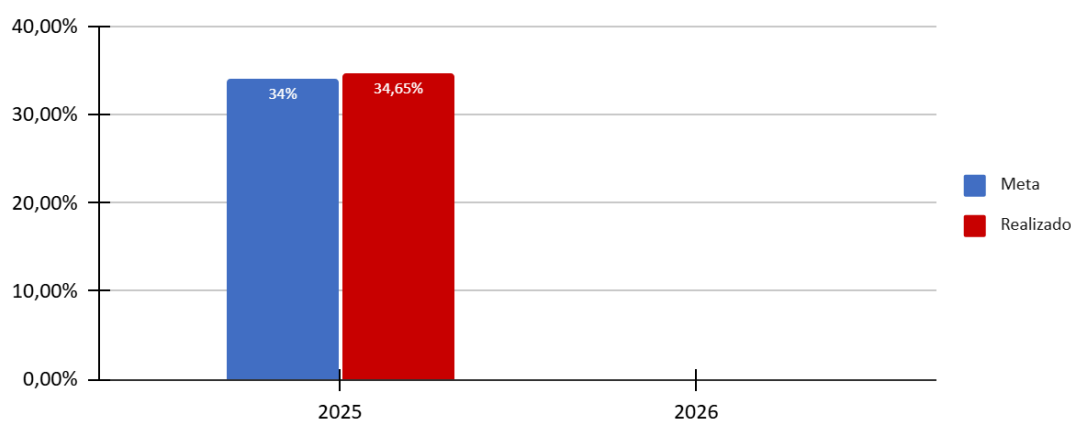


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

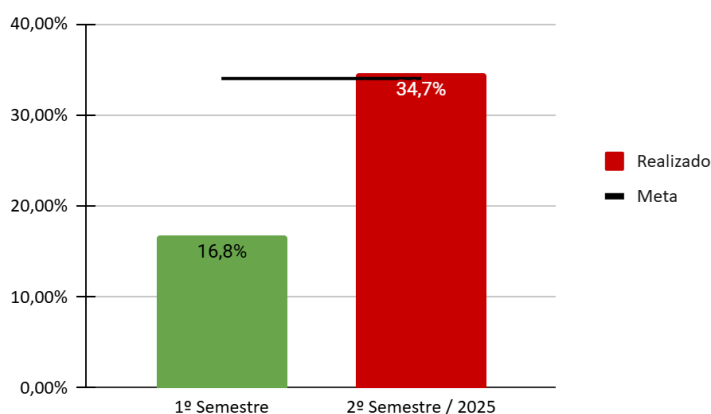
3.25 TRT3_IND25 - Índice de Alterações do PCA Original - IAPCA

Descrição do indicador	Mede a quantidade de alterações, isto é, inclusões e exclusões, dos itens do Plano de Contratação Anual (PCA) no ano corrente.
Perspectiva	Aprendizagem e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Origem	Indicador do TRT-MG
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	Alterar (inclusões e exclusões) no máximo em 34% dos itens do PCA original
Realizado Total	34,65%
Resultado	Meta não alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025



Justificativa para o não atingimento da meta:

O indicador superou a meta prevista em razão de três fatores principais: (1) inclusões por situações imprevisíveis (19), (2) falhas ou ajustes de planejamento (11) e (3) priorização de novas ações da administração, com remanejamento de 5 itens para o exercício seguinte.

As inclusões representaram 23% das alterações do PCA, quase o dobro das exclusões (12%). A maioria das inclusões (11) decorreu de fatos novos imprevisíveis — sendo 3 por necessidades inesperadas e 8 por substituição de contratos ainda passíveis de prorrogação. Também foram registradas 6 inclusões por divergência de entendimento (exigindo prorrogações e chamamentos públicos não previstos) e 2 referentes a contratações não finalizadas em 2024. Além disso, 3 demandas foram identificadas após o planejamento inicial pela unidade e 1 por solicitação da administração. Das 12 exclusões, 8 foram transferidas para o PCA 2026: 4 por priorização de outros processos pela administração e 4 por questões de instrução processual (principalmente ampliação de escopo). As demais exclusões ocorreram porque 3 demandas foram atendidas por outros meios e 1 por limitação orçamentária.



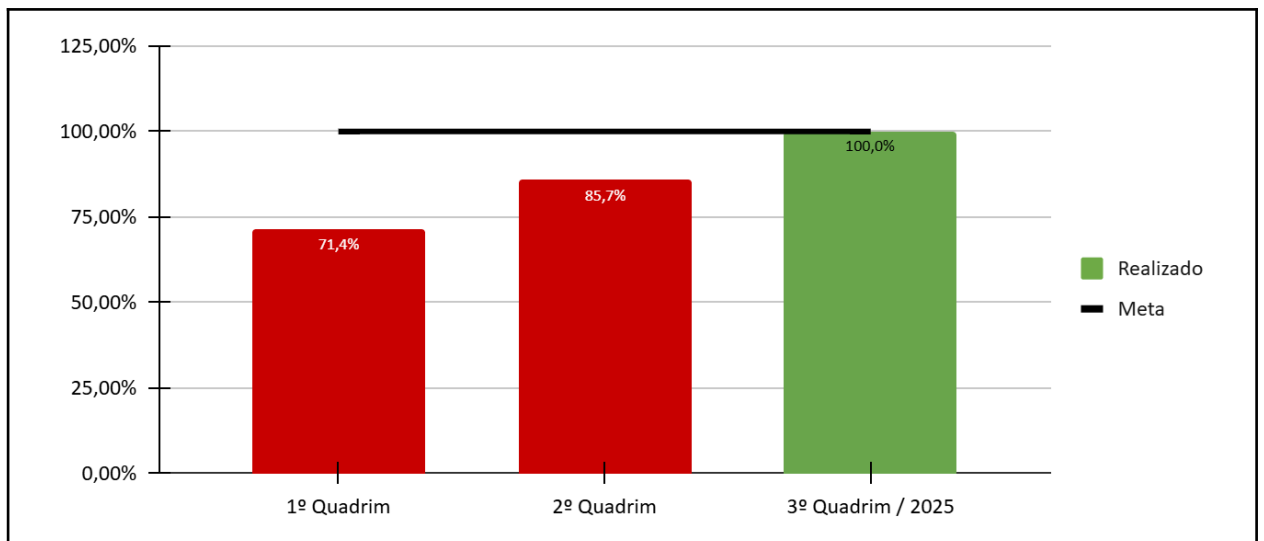
Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Regional

3.26 TRT3_IND26 - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores

Descrição do indicador/meta	Meta Nacional Específica da JT: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.																					
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento																					
Origem	Meta Específica da Justiça do Trabalho																					
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional																					
Polaridade	Quanto maior melhor																					
Meta	100%																					
Realizado Total	100%																					
Resultado	Meta alcançada com a instrução do Plano de Qualidade de Vida do tribunal e com a obtenção dos seguintes resultados: a) 64% dos magistrados ativos e 61% dos servidores ativos participaram no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas e executadas; b) 26% de magistrados e 50% dos servidores realizaram exames periódicos; c) foram promovidas 30 ações com o objetivo de reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; e d) foram promovidas 14 ações com participação de terceirizados.																					
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026																						
<table><tr><th>Ano</th><th>Meta</th><th>Realizado</th></tr><tr><td>2021</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2022</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2023</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2024</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2025</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2026</td><td></td><td></td></tr></table>		Ano	Meta	Realizado	2021	100%	100%	2022	100%	100%	2023	100%	100%	2024	100%	100%	2025	100%	100%	2026		
Ano	Meta	Realizado																				
2021	100%	100%																				
2022	100%	100%																				
2023	100%	100%																				
2024	100%	100%																				
2025	100%	100%																				
2026																						
Desempenho acumulado 2025																						



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



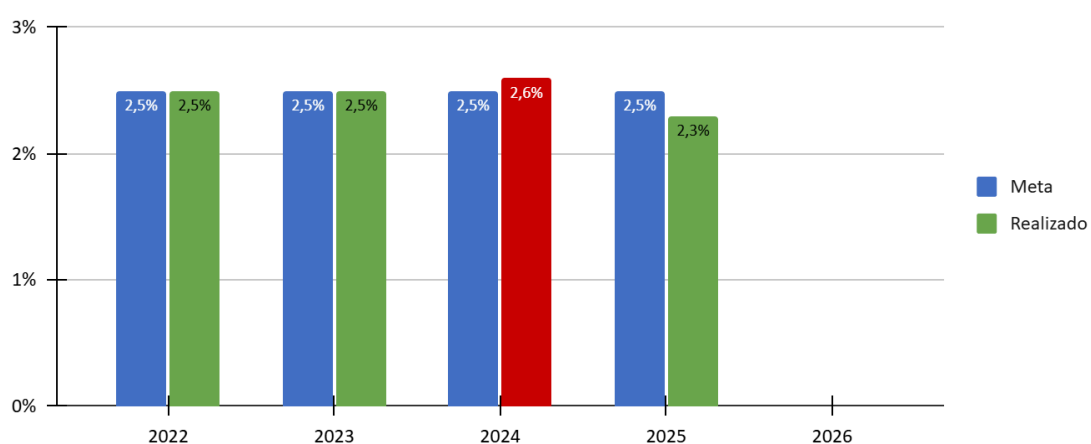


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

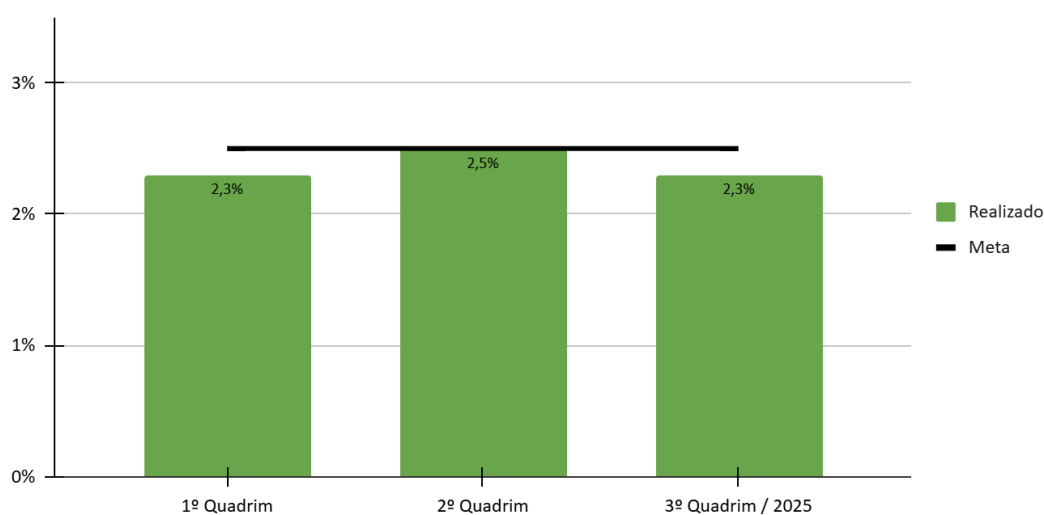
3.27 TRT3_IND27 - Índice de absenteísmo-doença

Descrição do indicador	Percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria ou de pessoa da família
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Origem	Indicador do TRT-MG
Polaridade	Quanto menor melhor
Meta	2,5%
Realizado Total	2,3%
Resultado	Meta alcançada

Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



Desempenho acumulado 2025





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

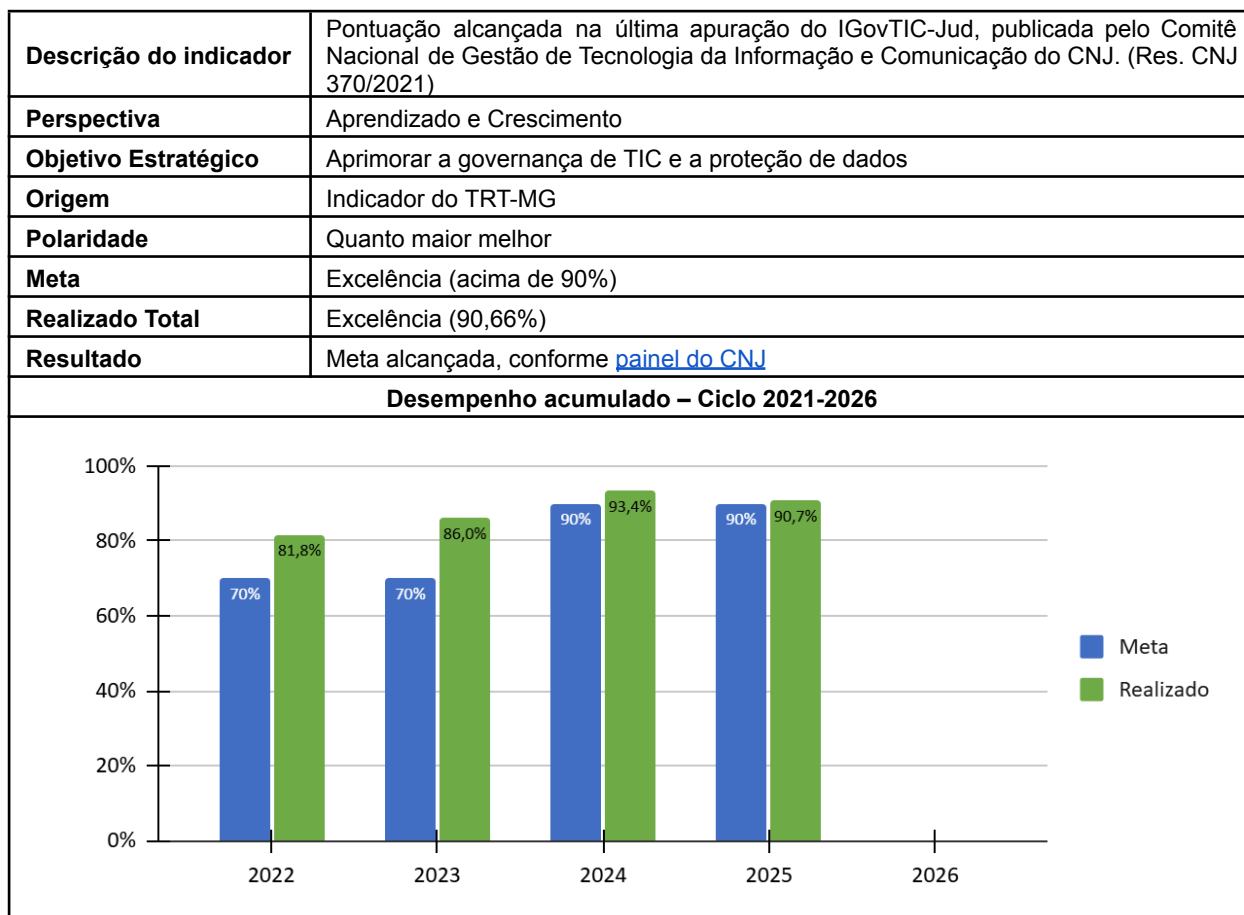
3.28 TRT3_IND28 - Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)

Descrição do indicador	Mede a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.												
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento												
Objetivo Estratégico	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional												
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho												
Polaridade	Quanto maior melhor												
Meta	Na Avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação: - até julho de 2025: alcançar 16 pontos para os itens D2.2, D3.3 - até dezembro de 2025: alcançar 18 pontos para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D2.3.3												
Realizado Total	18 pontos												
Resultado	Meta não alcançada de acordo com os seguintes números: - até julho de 2025: 0 de 16 pontos para os itens D2.2, D3.3 - até dezembro: 18 pontos para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D2.3.3												
Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026													
<table><tr><th>Ano</th><th>Meta</th><th>Realizado</th></tr><tr><td>2024</td><td>41</td><td>33</td></tr><tr><td>2025</td><td>34</td><td>18</td></tr><tr><td>2026</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>		Ano	Meta	Realizado	2024	41	33	2025	34	18	2026	-	-
Ano	Meta	Realizado											
2024	41	33											
2025	34	18											
2026	-	-											
Desempenho por período 2025													
<table><tr><th>Período</th><th>Meta</th><th>Realizado</th></tr><tr><td>1º Semestre</td><td>16</td><td>0</td></tr><tr><td>2º Semestre / 2025</td><td>18</td><td>18</td></tr></table>		Período	Meta	Realizado	1º Semestre	16	0	2º Semestre / 2025	18	18			
Período	Meta	Realizado											
1º Semestre	16	0											
2º Semestre / 2025	18	18											
Justificativa para o não atingimento da meta: A meta prevista até julho de 2025 era alcançar dois itens avaliados, somando 16 pontos, porém nenhum ponto foi obtido no primeiro semestre. As principais causas foram a não conclusão da capacitação obrigatória por sete dos 28 membros dos subcomitês e do Comitê de Acessibilidade e Inclusão, e a não implementação do acompanhamento em rede interdisciplinar para casos de violência e assédio.													



Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados

3.29 TRT3_IND29 - Índice de avaliação do IGovTIC-JUD



Glossário:

Nota	Classificação
0,0 a 0,39	Baixo
0,4 a 0,69	Satisfatório
0,7 a 0,89	Aprimorado
0,9 a 1,00	Excelência



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

3.30 TRT3_IND30 - Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário

Descrição do indicador	Avalia o cumprimento das recomendações do órgão em cumprimento a recomendação do CNJ e em atendimento à LGPD, conforme indicador 14 do Plano Estratégico do CSJT para o ciclo 2021-2026
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento
Objetivo Estratégico	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Origem	Indicador da Justiça do Trabalho
Polaridade	Quanto maior melhor
Meta	Linha de base
Realizado Total	-
Resultado	O indicador não foi medido tendo em vista que o CSJT ainda não fez a revisão do questionário que subsidiará o cálculo do indicador.



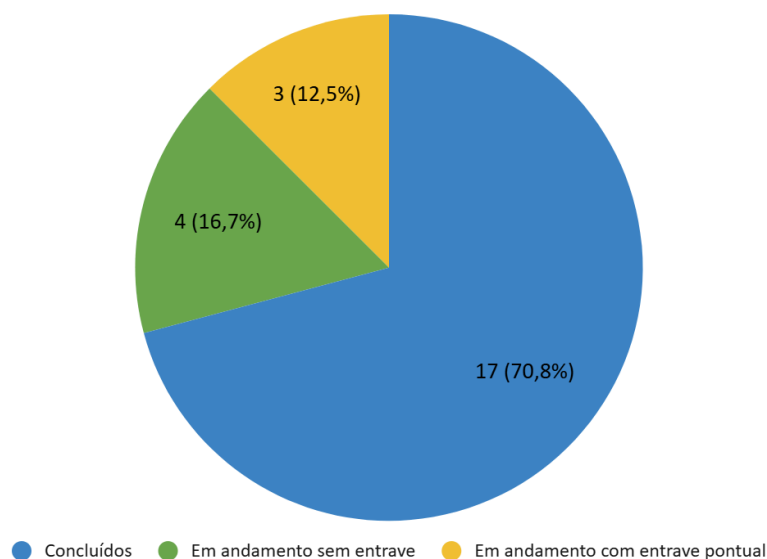
4. SITUAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT-MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas, os quais têm concepção, condução e encerramento amparados por metodologia própria, estrutura de governança com colegiados em mais de um nível institucional e suporte técnico dado pelo Escritório de Planejamento e Projetos (EPP). O principal ganho esperado na realização dessas iniciativas é a criação de ambiente e estruturas compatíveis para a superação de gaps de desempenho e a elevação da performance nas atividades desenvolvidas pelas diversas áreas do Tribunal.

4.1 Iniciativas estratégicas em andamento no ano de 2025

O TRT/MG vem mostrando uma crescente capacidade em dar dinâmica ao seu [portfólio de projetos estratégicos](#), estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que dão respostas ao contexto atual de transformação em que se insere a Justiça do Trabalho.

A situação do portfólio estratégico no final de 2025 é a seguinte:



A seguir, um resumo das iniciativas concluídas e em andamento no ano de 2025:

1 - Ação Estratégica “Reajuste Simplificado”

Vinculação estratégica - OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados e OE8: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

Objetivo - padronizar os procedimentos internos de solicitação de reajustes, bem como de demais alterações contratuais, com a criação de formulários, de modo unificado, estruturado e simplificado, mitigando os riscos de inobservância aos princípios legais e às previsões



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

contratuais.

Status ao final de 2025 - concluído.

2 - Ação Estratégica “Fomento ao IRDR”

Vinculação estratégica - OE6: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.

Objetivo - fomentar, junto ao público-alvo interno, a indicação de temas e processos para fins de instauração de incidentes de resolução de demandas repetitivas (IRDR).

Status ao final de 2025 - concluído.

3 - Ação Estratégica “Criação da página da DOF na Intranet”

Vinculação estratégica - OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados e OE8: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

Objetivo - criar e disponibilizar, de forma clara e em um prazo de até dois anos, a página da Diretoria de Orçamento e Finanças na intranet disponibilizando ao público interno institucional, um repositório de informações e matérias orçamentárias e financeiras que não sejam sigilosos, relatórios atualizados.

Status ao final de 2025 - concluído.

4 - Ação Estratégica “Precatório à vista”

Vinculação estratégica - OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

Objetivo - melhorar a governança dos dados de ofícios precatórios e requisições de pequeno valor, especialmente diante da demanda de individualização das ações coletivas em trâmite, que vai gerar um aumento substancial no número de documentos a serem geridos e acompanhados, identificando e analisando eventuais diferenças entre as informações do Datajud e do GPrec e dar o devido encaminhamento para saná-las ou reduzi-las; bem como disponibilizar painel de BI interno com as informações necessárias para melhor gestão das informações pela Secretaria de Precatórios.

Status ao final de 2025 - em andamento com entrave pontual.

5 - Projeto Estratégico “Energia Positiva”

Vinculação estratégica - OE2: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.

Objetivo - proporcionar economia de consumo e gasto com energia elétrica no TRT3; Modernizar parcialmente a matriz energética para formas mais vantajosas do ponto de vista socioambiental e econômico; Identificar oportunidades de melhorias nos equipamentos de iluminação e climatização; Substituir lâmpadas fluorescentes de todas as unidades próprias por lâmpadas led; Trocar todos os aparelhos de ar condicionado antigos, tipo janela, por aparelhos splits; Instalar células fotovoltaicas para geração de energia solar em prédio do TRT3 a ser definido mediante estudo de viabilidade.

Status ao final de 2025 - em andamento com entrave pontual.



6 - Projeto Estratégico "Data Lake"

Vinculação estratégica - OE10: Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados e OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

Objetivo - melhorar o processo de preparação e governança de dados para utilização em aplicações de inteligência de negócio (como o Power BI) através da implantação de Data Lake ("Lago de Dados") em ambiente de produção, desenvolvimento e teste. O Data Lake consiste em um repositório central onde todos os dados de uma organização estão armazenados, sejam eles estruturados (bancos de dados) ou não estruturados (PDFs, documentos, imagens, vídeos, etc.). Tais dados são carregados, transformados, governados e disponibilizados de forma segura, com a implementação do conceito dos 5 V's do Big Data: grande Volume de dados, com grande Variedade, precisando ser analisados com Velocidade, garantindo a Veracidade e gerando Valor para o negócio.

Status ao final de 2025 - em andamento sem entraves.

7 - Projeto Estratégico "Terceirização Garantida"

Vinculação estratégica - OE8: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

Objetivo - otimizar um dos mecanismos de proteção e gestão de riscos na execução de contratos de prestação de serviço com dedicação exclusiva de mão de obra, a partir da regulamentação das regras da Resolução CNJ 169/2013 no âmbito do TRT-MG, com a definição de competências das unidades envolvidas no que se refere à operacionalização da conta vinculada, que visa a assegurar os recursos necessários para o cumprimento das obrigações sociais e trabalhistas em caso de inadimplemento das empresas contratadas. O projeto envolve benchmarking e estudos dos processos de trabalho relacionados ao tema e elaboração de normativo interno para regulamentar as normas aplicáveis ao TRT-MG.

Status ao final de 2025 - concluído.

8 - Projeto Estratégico "Implantação do Módulo Execução Financeira do Portal SIGEO-JT"

Vinculação estratégica - OE8: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

Objetivo - aprimorar a governança orçamentária e financeira, reavaliando procedimentos de trabalho com o propósito prioritário de captar as informações que subsidiarão os lançamentos corretos e automáticos para a EFD-Reinf e E-Social e garantir o cumprimento das exigências legais dentro do prazo estabelecido. Como ganho adicional, o uso de ferramenta tecnológica: aumenta a confiabilidade dos dados; mitiga riscos de lançamentos manuais; desonera o corpo funcional; simplifica e organiza os documentos fiscais para pagamento; melhora os controles tributários; viabiliza o cumprimento dos preceitos da Lei 14.129/2021 que dispõe sobre princípios, regras e instrumentos para o Governo Digital e para o aumento da eficiência pública, especialmente o art. 29, §2º, da Lei 14129/2021.

Status ao final de 2025 - concluído.

9 - Projeto Estratégico "Otimiza TRT"



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Vinculação estratégica - OE3: Garantir a duração razoável do processo.

Objetivo - analisar a viabilidade de utilização dos robôs desenvolvidos pelo Projeto Solária (inicialmente os robôs RJ-2 e RJ-9, e os demais conforme forem disponibilizados) e, sendo viável, acompanhar a sua implantação no Regional, além de estabelecer um fluxo de trabalho a fim de identificar e implantar outras soluções semelhantes, de modo a incrementar, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, a produtividade e a celeridade na prestação jurisdicional, com a consequente redução da taxa de congestionamento e do tempo médio de tramitação processual.

Status ao final de 2025 - concluído.

10 - Projeto Estratégico "Coopera TRT"

Vinculação estratégica - OE1: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais e OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

Objetivo - proceder ao mapeamento, à racionalização e à otimização do fluxo dos atos relativos aos procedimentos de cooperação do NCJ, e instituir processos de trabalho padronizados eficazes, eficientes e efetivos e ao mesmo tempo flexíveis e adaptáveis às peculiaridades de cada caso.

Status ao final de 2025 - concluído.

11 - Projeto Estratégico "Simples Assim"

Vinculação estratégica - OE1: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.

Objetivo - modificar o atual cenário problemático caracterizado pela exclusão e pela dificuldade de compreensão de informações, visando estabelecer um ambiente inclusivo e acessível para todos os cidadãos. Para atingir tal propósito, planeja-se apresentar soluções relacionadas aos cinco eixos do Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem simples. Além disso, serão implementados mecanismos de monitoramento e avaliação para acompanhar o progresso do projeto, identificar desafios e oportunidades de melhoria contínua. O projeto requer um compromisso contínuo por parte das instituições envolvidas para garantir a sustentabilidade das práticas de linguagem simples e acessibilidade ao longo do tempo.

Status ao final de 2025 - concluído.

12 - Projeto Estratégico "Contratações Modeladas"

Vinculação estratégica - OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

Objetivo - atualizar e estruturar o instrumental para a realização de procedimentos licitatórios, em especial no que diz respeito a atos normativos locais, bem como templates, manuais, guias e cadernos.

Status ao final de 2025 - concluído.

13 - Projeto Estratégico "Implantação do PROAD"



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Vinculação estratégica - OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

Objetivo - garantir a aderência às normas editadas pelo Conselho Superior; aprimorar e racionalizar os processos de trabalho; proporcionar maior celeridade no âmbito dos processos administrativos; garantir eficiência e segurança relativas às informações; garantir o acesso do público externo às informações, nos termos da Lei n. 12.527, de 16/5/2011; facilitar a tramitação do processo entre os órgãos da administração pública; minimizar os riscos com a segurança da informação.

Status ao final de 2025 - concluído.

14 - Projeto Estratégico "e-Liquidação"

Vinculação estratégica - OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados e OE8: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

Objetivo - aprimorar o fluxo de liquidação de despesas de saúde e de custeio, com o propósito prioritário de elaboração, padronização e categorização dos instrumentos de trabalho, mitigando os riscos associados à não observância dos prazos para registro de liquidação.

Status ao final de 2025 - concluído.

15 - Projeto Estratégico "Amin"

Vinculação estratégica - OE3: Garantir a duração razoável do processo.

Objetivo - disponibilizar solução de TI a partir da plataforma Google Workspace - automatizando configurações do Google Docs e Sheets, por meio de funcionalidades disponibilizadas na própria plataforma - para permitir aos magistrados constituírem, organizarem e gerirem de forma otimizada banco pessoal de modelos de minutas de sentenças e acórdãos, minimizando o tempo despendido em trabalho manual e repetitivo.

Status ao final de 2024 - em andamento sem entraves.

16 - Projeto Estratégico "Gestão Saudável"

Vinculação estratégica - OE9: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional.

Objetivo - identificar e priorizar de forma participativa as necessidades e demandas de gestores(as) relacionadas à saúde mental; prestar assessoria técnica especializada em matéria de saúde mental a gestores na ocasião do retorno ao trabalho de servidor(a) afastado(a) por motivo de transtorno mental; prestar assessoria técnica a gestor interessado(a) em ampliar conhecimentos no tema de saúde mental; ampliar o acesso de gestores ao Programa de Acolhimento Psicológico e à rede credenciada de psicoterapeutas; Disponibilizar cursos e treinamentos em temas relacionados à saúde mental para gestores interessados.

Status ao final de 2025 - concluído.

17 - Projeto Estratégico "TRT 2030"



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

Vinculação estratégica - OE: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.

Objetivo - reduzir o consumo de água, papel e energia elétrica, por meio do aperfeiçoamento das aferições hoje realizadas, de planejamento e de estudo sobre as melhores formas de controle de gasto; propor ações que envolvam magistrados e servidores em torno da temática sustentabilidade a fim de criar novos hábitos de consumo e percepção dos valores que sustentam as novas práticas, através de campanhas de conscientização, lembretes, cartazes, etc.; melhorar o resultado do IDS, revendo as metas propostas para cada indicador do PLS de forma a torná-las realistas e factíveis e, com isso, alcançar melhores patamares de sustentabilidade.

Status ao final de 2025 - concluído.

18 - Projeto Estratégico "CEJUSCs do interior"

Vinculação estratégica - OE5: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas e OE3: Garantir a duração razoável do processo.

Objetivo - instituir até 8 (oito) CEJUSCs em cidades polos para ampliar os resultados em conciliação no Regional no período da atual Administração.

Status ao final de 2025 - concluído.

19 - Projeto Estratégico "Gestão Diamante"

Vinculação estratégica - OE7: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica e OE4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

Objetivo - acompanhar e controlar os itens de avaliação do Prêmio CNJ de Qualidade, bem como monitorar e prestar consultoria às áreas envolvidas, a fim de fortalecer a governança e a gestão do Tribunal.

Status ao final de 2025 - concluído.

20 - Projeto Estratégico "Competência em Ação"

Vinculação estratégica - OE9: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional.

Objetivo - entregar o perfil descritivo dos postos de trabalho existentes no tribunal.

Status ao final de 2025 - concluído.

21 - Projeto Estratégico "Ocupação e sucessão de posições gerenciais e críticas"

Vinculação estratégica - OE9: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional.

Objetivo - tornar o processo de ocupação e sucessão de cargos e funções de natureza crítica mais objetivo, bem como auxiliar na melhoria da gestão nas unidades, ao proporcionar meios para a escolha de pessoas capacitadas e habilitadas a ocuparem posições sensíveis no TRT-MG. Tudo isso deverá instigar uma nova cultura de acesso às



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

posições gerenciais e críticas no Tribunal. Para tanto, pretende-se entregar com a iniciava: a) lista de critérios objetivos para ocupar os postos de trabalho objeto do projeto; b) modelo para certificar os servidores aptos a ocupar os postos de trabalho objeto do projeto; c) fluxo de trabalho para se chegar à ocupação dos postos estabelecidos; d) minuta de ato normativo que regulamente a política e o processo de ocupação e sucessão de cargos ou funções de natureza crítica no TRT-MG.

Status ao final de 2025 - concluído.

22 - Projeto Estratégico "Goitacazes Modernizada"

Vinculação estratégica - OE2: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.

Objetivo - Modernização (retrofit) das instalações do prédio da Rua dos Goitacazes, n. 1475 e revisão do layout.

Status ao final de 2025 - em andamento com entrave pontual.

23 - Projeto Estratégico "Preservação Digital"

Vinculação estratégica - OE7: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica e OE10: Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados.

Objetivo - Elaborar, publicar e difundir a Política e o Plano de Preservação Digital do TRT3, de modo a estabelecer as diretrizes e orientações prévias para a produção e o tratamento da documentação digital até o advento do RDC-Arq.

Status ao final de 2025 - em andamento sem entrave.

24 - Projeto Estratégico "Conciliadores VT"

Vinculação estratégica - OE3: Garantir a duração razoável do processo e OE5: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.

Objetivo - Aumentar o número de acordos realizados nas varas do trabalho que aderirem ao projeto, mediante o auxílio dos servidores aos magistrados nas tratativas de conciliação.

Status ao final de 2025 - em andamento sem entrave.