

**PLANO ESTRATÉGICO  
2021-2026**

**RELATÓRIO DO  
DESEMPENHO DA  
ESTRATÉGIA**

**ANO 2026**

**Atualizado em  
22/06/2026**



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO  
Biênio 2025/2026

Desembargador Sebastião Geraldo de Oliveira  
**Presidente**

Desembargador José Marlon de Freitas  
**1º Vice-Presidente**

Desembargadora Maria Cecília Alves Pinto  
**2º Vice-Presidente**

Desembargadora Maristela Iris da Silva Malheiros  
**Corregedora**

Desembargador Antônio Gomes de Vasconcelos  
**Vice-Corregedor**

Patrícia Helena dos Reis  
Diretora-Geral

Antônio Costa da Silva  
Secretária-Geral da Presidência

Telma Lúcia Bretz Pereira  
Diretora Judiciária

Mozart Secundino de Oliveira Júnior  
Secretário da Corregedoria



## Sumário

<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>5</b>
<b>2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026.....</b>	<b>7</b>
<b>3. DESEMPENHO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....</b>	<b>8</b>
<b>4. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS - 2026.....</b>	<b>10</b>
<b>4.1 Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais.....</b>	<b>10</b>
<b>4.1.1 - Indicadores.....</b>	<b>10</b>
4.1.1.1 - Índice de Satisfação (IS).....	10
4.1.1.2 - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC).....	11
4.1.1.3 - Índice de Divulgação da Memória Institucional (IDMI).....	12
<b>4.1.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>13</b>
4.1.2.1 - Projeto Estratégico Acervo Histórico JT.....	13
<b>4.2 Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade.....</b>	<b>14</b>
<b>4.2.1 - Indicadores.....</b>	<b>14</b>
4.2.1.1 - Índice de Inovação (II).....	14
4.2.1.2 - Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI).....	16
4.2.1.3 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS).....	17
4.2.1.4 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD).....	18
4.2.1.5 - Índice de Desempenho Ambiental (IDA).....	19
<b>4.2.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>21</b>
4.2.2.1 - Projeto Estratégico “Energia Positiva”.....	21
4.2.2.2 - Projeto Estratégico “Goitacazes Modernizada”.....	21
<b>4.3 Garantir a Duração Razoável do Processo.....</b>	<b>22</b>
<b>4.3.1 - Indicadores.....</b>	<b>22</b>
4.3.1.1 - Índice de Processos Julgados (IPJ).....	22
4.3.1.2 - Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ).....	24
4.3.1.3 - Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais (TCLNF).....	27
4.3.1.4 - Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação (IEESO).....	28
<b>4.3.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>29</b>
4.3.2.1 - Projeto Estratégico “Amin”.....	29
4.3.2.2 - Projeto Estratégico “Programa de Promoção de Litigância Responsável (PPLR)”.....	29
<b>4.4 Promover a Integridade e a Transparência em relação aos Atos de Gestão Praticados.....</b>	<b>30</b>
<b>4.4.1 - Indicadores.....</b>	<b>30</b>
4.4.1.1 - Índice de Atendimento pela Gestão das Deliberações de Auditoria (IADA).....	30
4.4.1.2 - Índice de Transparência (IT).....	31
<b>4.4.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>32</b>
4.4.2.1 - Ação Estratégica “Precatório à vista”.....	32
<b>4.5 Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas.....</b>	<b>33</b>
<b>4.5.1 - Indicadores.....</b>	<b>33</b>
4.5.1.1 - Índice de Conciliação (IC).....	33



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

4.5.1.2 - Índice de Promoção da Cooperação Judiciária (IPCJ).....	34
<b>4.5.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>35</b>
4.5.2.1 - Projeto Estratégico "Conciliadores VT" .....	35
4.5.2.2 - Projeto Estratégico "Conciliação Prévia à Audiência Inicial no CEJUSC"....	35
<b>4.6 Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas.....</b>	<b>36</b>
<b>4.6.1 - Indicadores.....</b>	<b>36</b>
4.6.1.1 - Tempo Médio entre Afetação ou Admissão e a Publicação do Acórdão de Mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas.....	36
<b>4.6.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>37</b>
<b>4.7 Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.....</b>	<b>38</b>
<b>4.7.1 - Indicadores.....</b>	<b>38</b>
4.7.1.1 - Quantidade de Processos Críticos com Análise de Riscos Realizada.....	38
4.7.1.2 - Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade.....	39
4.7.1.3 - Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública (IEAMGP).....	40
<b>4.7.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>41</b>
4.7.2.1 - Projeto Estratégico "Preservação Digital".....	41
4.7.2.2 - Ação Estratégico "Governança Integrada de Planos" .....	41
4.7.2.3 - Ação Estratégico "COLEGIATAS".....	41
<b>4.8 Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.....</b>	<b>42</b>
<b>4.8.1 - Indicadores.....</b>	<b>42</b>
4.8.1.1 - Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200).....	42
4.8.1.2 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX).....	43
4.8.1.3 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP).....	45
4.8.1.4 - Índice de Manutenção das Despesas com Diárias (IMDD).....	46
4.8.1.5 - Índice de Alterações do PCA Original (IAPCA).....	47
<b>4.8.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>48</b>
4.8.2.1 - Ação Estratégica "Otimização do Pagamento Administrativo de Verbas Alimentares de Pequeno Valor".....	48
4.8.2.2 - Ação Estratégica "Escrituração Fiscal Digital" .....	48
Status em 2026 - proposto em março.....	48
<b>4.9 Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Regional.....</b>	<b>49</b>
<b>4.9.1 - Indicadores.....</b>	<b>49</b>
4.9.1.1 - Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS).....	49
4.9.1.2 - Índice de Absenteísmo-Doença (IAD).....	51
4.9.1.3 - Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD).....	52
4.9.1.4 - Índice de Promoção da Equidade Racial da Justiça do Trabalho (IPERJT).....	53
<b>4.9.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>54</b>
<b>4.10 Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados.....</b>	<b>55</b>
<b>4.10.1 - Indicadores.....</b>	<b>55</b>
4.10.1.1 - Índice de Avaliação do IGovTIC-JUD.....	55
4.10.1.2 - Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário (ICPPDU).....	56



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

<b>4.10.2 - Iniciativas Estratégicas.....</b>	<b>57</b>
4.10.2.1 - Projeto Estratégico “Data Lake”.....	57
<b>5. INSTRUMENTOS DE ACOMPANHAMENTO.....</b>	<b>58</b>



## 1. INTRODUÇÃO

A elaboração do Plano Estratégico 2021-2026 do TRT-MG seguiu as diretrizes do Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (MGE-JT) contidas na Resolução CSJT n. 259/2020, substituída pela [Resolução CSJT n. 387/2024](#), além das orientações propostas pela [Resolução n. 325/2020 do CNJ](#), que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026.

O aprimoramento contínuo, viabilizado por revisões periódicas com o objetivo de adequar o plano às mudanças contextuais, integra o processo de planejamento e garante os esforços para cumprimento da missão institucional. O Plano Estratégico sofreu alterações substanciais no início de 2025 e algumas no final do ano. Os indicadores para 2026 foram aprovados pelo Comitê de Governança e Estratégia, em 2 de março de 2026, conforme [ata de reunião](#) do referido órgão colegiado. O [Plano Estratégico Institucional revisado](#) foi publicado logo em seguida.

As Metas Nacionais – diretrizes e prioridades específicas a serem atendidas pelas instituições no país, que fazem parte do alinhamento estratégico do Poder Judiciário, medem o desempenho e demonstram o esforço de todos os tribunais em modernizar e aperfeiçoar seus processos, a qualidade do serviço prestado e ampliar o acesso do cidadão à Justiça. Tais metas são definidas anualmente nos Encontros Nacionais do Judiciário, após discussão e votação pelo colegiado de presidentes de todos os tribunais do país, e o cumprimento delas é fiscalizado pelos conselhos superiores (CNJ e CSJT). O resultado do tribunal em relação às metas nacionais poderá ser acompanhado no presente relatório uma vez que elas compõem o Plano Estratégico Institucional.

Em 2026, dos 32 indicadores estabelecidos no Plano Estratégico do TRT-MG, 5 são metas nacionais, 5 são metas específicas da JT e um, o Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios - ICPO, foi revogado pela [Resolução CSJT nº 444/2026](#), não constando mais deste relatório.

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRT-MG define e conduz uma série de iniciativas de suporte para o alcance dos objetivos estratégicos, planejando os resultados específicos de modo orientado à materialização das metas estabelecidas. Tais iniciativas correspondem aos programas, projetos e ações estratégicas, os quais têm concepção, condução e encerramento amparados por metodologia própria, estrutura de governança com colegiados em mais de um nível institucional e suporte técnico dado pelo Escritório de Planejamento e Projetos (EPP). O principal ganho esperado na realização dessas iniciativas é a criação de ambiente e estruturas compatíveis para a superação de gaps de desempenho e a elevação da performance nas atividades desenvolvidas pelas diversas áreas do Tribunal.

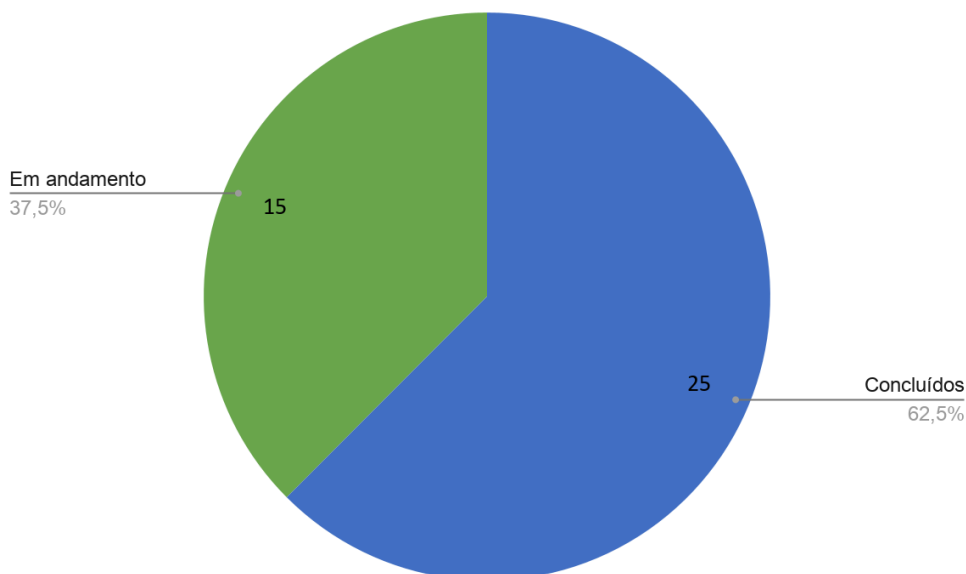


### Iniciativas estratégicas em andamento no ano de 2025

O TRT/MG vem mostrando uma crescente capacidade em dar dinâmica ao seu [portfólio de projetos estratégicos](#), estimulando a criação e o desenvolvimento de ações que dão respostas ao contexto atual de transformação em que se insere a Justiça do Trabalho.

Em 20265 foram encerradas 17 iniciativas estratégicas, o que levou a Secretaria de Governança e Estratégia a realizar 8 workshops no período de 10 a 14 de novembro com o objetivo de identificar novas propostas de iniciativas estratégicas. Cada workshop focou um objetivo estratégico e contou com a participação de diversos setores do tribunal. É esperado que ao longo dos próximos meses, novos projetos e ações sejam formalizados e incorporados no portfólio do tribunal.

A situação do portfólio estratégico em 2026 é a seguinte:



As iniciativas estratégicas são apresentadas ao longo deste documento para cada um dos objetivos estratégicos.



## 2. MAPA DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT/MG CICLO 2021-2026





### 3. DESEMPENHO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O desempenho de cada um dos objetivos estratégicos é obtido com base no cumprimento das metas estabelecidas para os indicadores a eles associados. Um farol é atribuído a cada objetivo tendo em vista o seguinte:

- % dos indicadores associados ao objetivo que cumpriram a meta totalmente ou parcialmente (excluídos os não mensurados) = 100% - Verde
- % dos indicadores associados ao objetivo que cumpriram a meta totalmente ou parcialmente (excluídos os não mensurados)  $\geq$  60% ou  $<$  100% - Amarelo
- % dos indicadores associados ao objetivo que cumpriram a meta totalmente ou parcialmente (excluídos os não mensurados)  $<$  60% - Vermelho

Perspectiva	Objetivo Estratégico	% dos indicadores associados ao objetivo que cumpriram a meta	Desempenho
Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	100%	
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	75%	
Processos internos	Garantir a duração razoável do processo	50%	
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	100%	
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	100%	
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas trabalhistas	100%	
	Fortalecer a governança e a gestão Estratégica	100%	
Aprendizado e crescimento	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	67%	
	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional	100%	
	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado



#### 4. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS - 2026

##### 4.1 Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais

###### 4.1.1 - Indicadores

###### 4.1.1.1 - Índice de Satisfação (IS)

<b>Descrição do indicador</b>	Mensura o nível de satisfação do público externo do TRT em relação aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho
<b>Perspectiva</b>	Sociedade
<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Linha de base
<b>Realizado Total</b>	-
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado

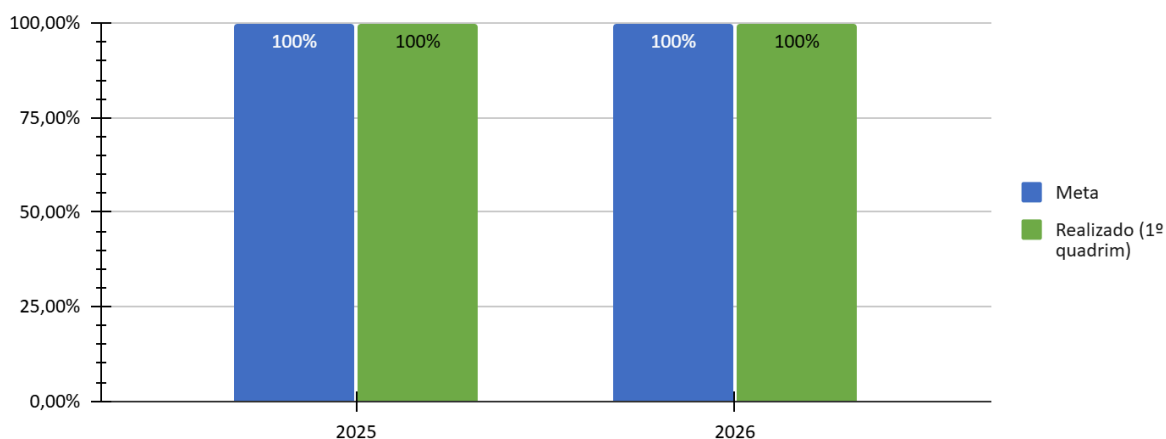


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

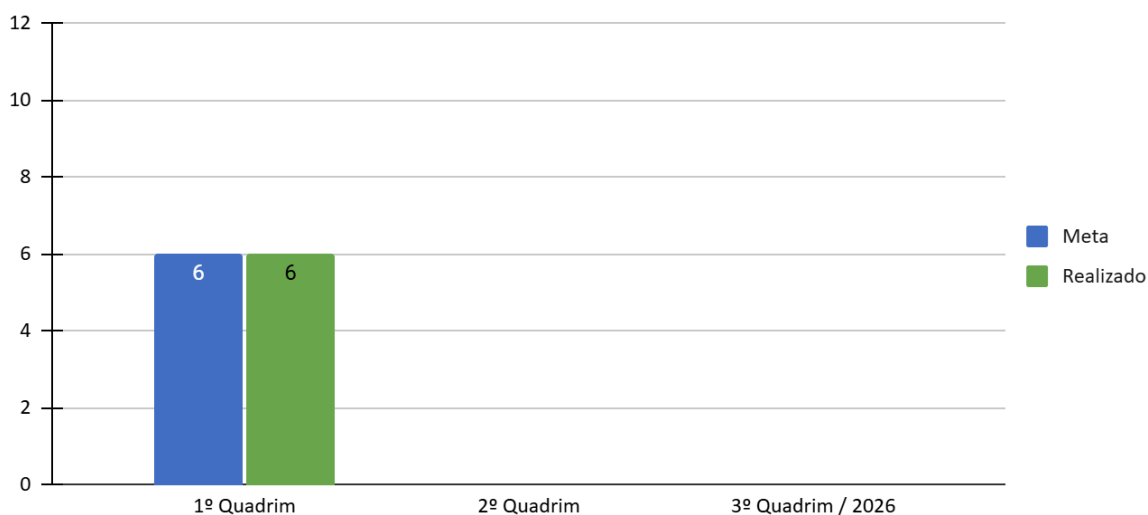
**4.1.1.2 - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)**

<b>Descrição do indicador</b>	Mensura o percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social
<b>Perspectiva</b>	Sociedade
<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho
<b>Realizado 1º quadrim</b>	100% com 6 ações de comunicação realizadas
<b>Resultado 1º quadrim</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho por período 2026**





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.1.1.3 - Índice de Divulgação da Memória Institucional (IDMI)**

<b>Descrição do indicador</b>	Avalia o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021									
<b>Perspectiva</b>	Sociedade									
<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais									
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho									
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor									
<b>Meta</b>	Alcançar 75% do Índice de Divulgação de Memória Institucional até junho e 100%, até dezembro									
<b>Realizado Total</b>	-									
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado									
<b>Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026</b>										
<table border="1"><thead><tr><th>Período</th><th>Meta</th><th>Realizado (1º quadrim)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2025</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2026 (1º Quadrim)</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></tbody></table>		Período	Meta	Realizado (1º quadrim)	2025	100%	100%	2026 (1º Quadrim)	100%	100%
Período	Meta	Realizado (1º quadrim)								
2025	100%	100%								
2026 (1º Quadrim)	100%	100%								
<b>Desempenho por período 2026</b>										
Ainda não mensurado - indicador semestral										



## 4.1.2 - Iniciativas Estratégicas

### 4.1.2.1 - Projeto Estratégico Acervo Histórico JT

**Objetivo** - Organizar e tratar ampla parcela do acervo processual permanente de 1ª instância do TRT-MG, datados entre 1941 a 1974 (acervo retornado do Arquivo Nacional) de processos da capital, Belo Horizonte, e os processos de 1991 a 2005, de Nova Lima (Memória do Mundo). As ações que visam dar acesso, serão obtidas por meio de elaboração de catálogo sumário em ferramenta online que lhe assegure ampla visibilidade, preferencialmente, de código aberto e gratuito.

**Status em 2026** - proposto em março.



## 4.2 Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

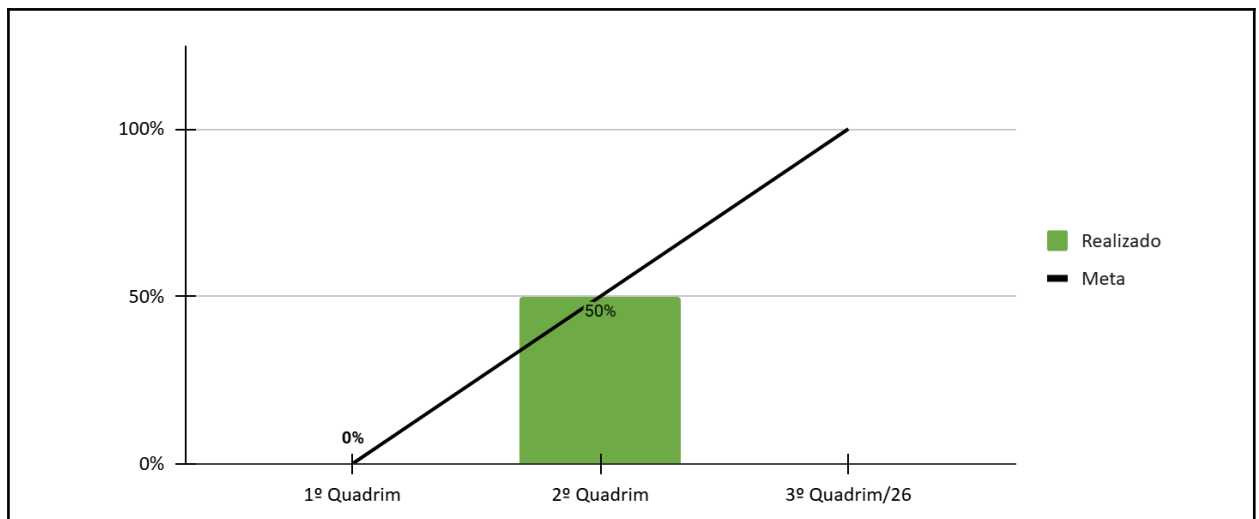
### 4.2.1 - Indicadores

#### 4.2.1.1 - Índice de Inovação (II)

<b>Descrição do indicador / meta</b>	Meta Nacional 9: Estimular a inovação no Poder Judiciário																					
<b>Perspectiva</b>	Sociedade																					
<b>Objetivo Estratégico</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade																					
<b>Origem</b>	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)																					
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor																					
<b>Meta</b>	<p>100% - Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.</p> <p>1. Até 30/05/2026:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cadastrar os dois projetos na plataforma RenovaJud;</li><li>• Cadastrar o(s) parceiro(s);</li><li>• Informar se o objeto do projeto é relacionado a serviços judiciais (atividade finalística) ou a melhoria organizacional (processos internos);</li><li>• Informar o Macrodesafio da Estratégia Nacional selecionado, identificando a oportunidade ou desafio que requer uma abordagem de inovação;</li></ul> <p>2. Até 31/08/2026:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Atualizar o cadastro na plataforma RenovaJud para demonstrar a efetiva aplicação pelos Laboratórios de Inovação de abordagem metodológica voltada ao estímulo da criatividade, cocriação e experimentação, bem como a inovação contida na proposta de solução.</li></ul> <p>3. Até 31/10/2026:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Atualizar o cadastro na plataforma Renovajud para inserir a proposta de projeto, que deve conter no mínimo a indicação das áreas envolvidas, análise de custos, cronograma estimado e designação justificada do gerente do projeto, para tomada de decisão informada sobre a eventual implementação.</li></ul>																					
<b>Realizado até mai/26</b>	50% com o cadastramento de dois projetos no Renovajud																					
<b>Resultado até mai/26</b>	Cumprimento parcial da meta																					
<b>Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026</b>																						
<table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Meta</th><th>Realizado (até mai/26)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2021</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2022</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2023</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2024</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2025</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>2026</td><td>100%</td><td>50%</td></tr></tbody></table>		Ano	Meta	Realizado (até mai/26)	2021	100%	100%	2022	100%	100%	2023	100%	100%	2024	100%	100%	2025	100%	100%	2026	100%	50%
Ano	Meta	Realizado (até mai/26)																				
2021	100%	100%																				
2022	100%	100%																				
2023	100%	100%																				
2024	100%	100%																				
2025	100%	100%																				
2026	100%	50%																				
<b>Desempenho por período 2026</b>																						



## PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



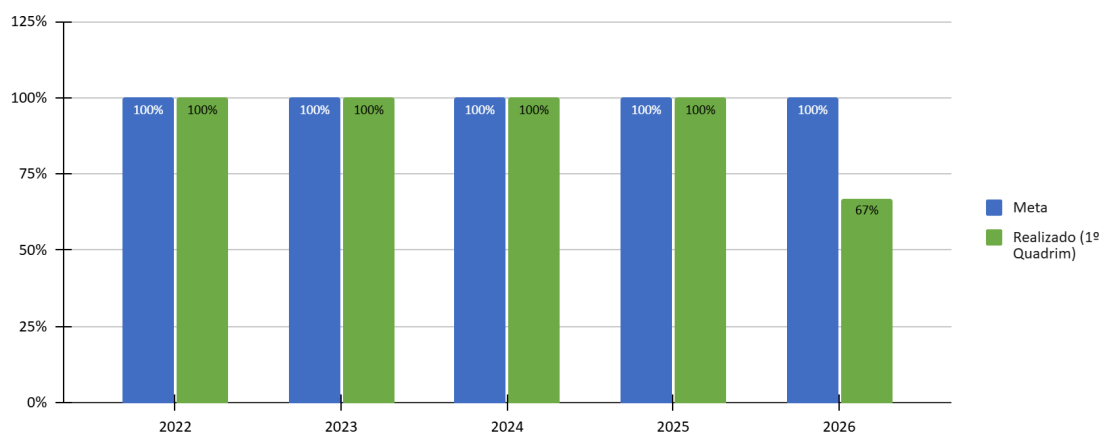


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

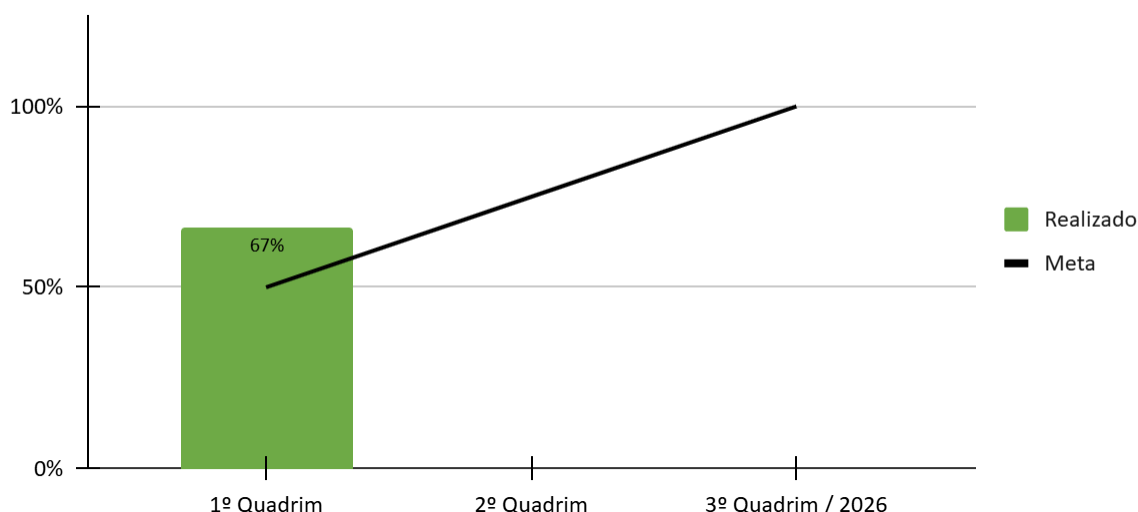
**4.2.1.2 - Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)**

<b>Descrição do indicador/meta</b>	Afere o incentivo ao combate do trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, por meio do diagnóstico da situação, parceria formal com outras instituições e evidências de benefícios no período da ação implementada.
<b>Perspectiva</b>	Sociedade
<b>Objetivo Estratégico</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
<b>Origem</b>	Meta Específica da JT
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	100% - Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.
<b>Realizado 1º Quadrim</b>	67%, com diagnóstico da situação problema e estabelecimento de parceria com o MPMG para desenvolvimento dos programas Nós e Descubra
<b>Resultado 1º Quadrim</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho por período 2026**



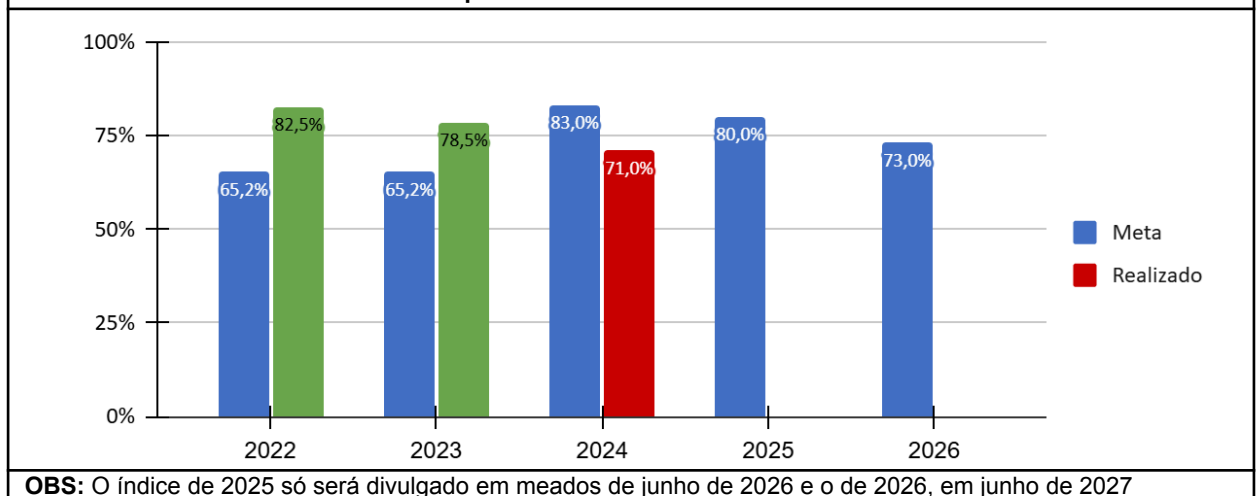


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.2.1.3 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)**

<b>Descrição do indicador</b>	Resultante de vários indicadores distintos calculados com base na Resolução CNJ n. 400/2021 e 401/2021
<b>Perspectiva</b>	Sociedade
<b>Objetivo Estratégico</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	73%
<b>Realizado Total</b>	-
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.2.1.4 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)**

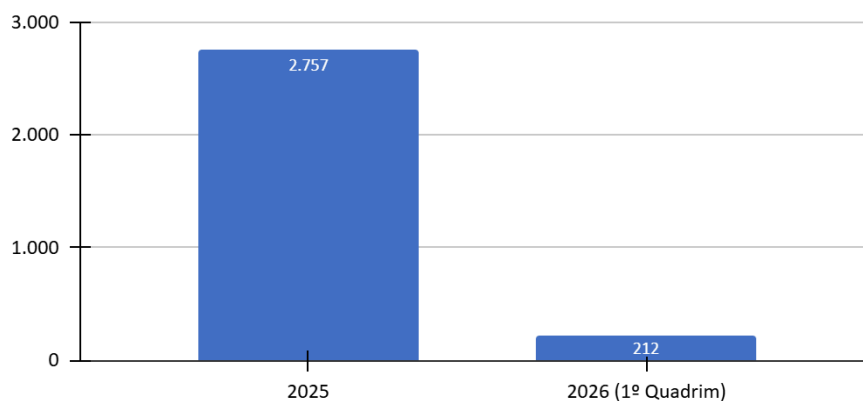
<b>Descrição do indicador</b>	Avalia o nível de aderência dos TRTs aos programas voltados ao fomento do trabalho decente: Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa Trabalho Seguro, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade												
<b>Perspectiva</b>	Sociedade												
<b>Objetivo Estratégico</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade												
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho												
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor												
<b>Meta</b>	100% de desempenho ao: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacitar 40% dos magistrados e servidores de 1º e 2º grau no Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade</li> <li>2. Executar o plano de ação nacional aprovado pelos 4 programas</li> </ol>												
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	10,15%												
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Não cumprimento parcial da meta												
<b>Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026</b>													
<table border="1"> <caption>Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta (%)</th> <th>Realizado (1º Quadrimestre) (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>100%</td> <td>13,63%</td> </tr> <tr> <td>2026 (1º Quadrimestre)</td> <td>100%</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta (%)	Realizado (1º Quadrimestre) (%)	2024	100%	100%	2025	100%	13,63%	2026 (1º Quadrimestre)	100%	10%
Ano	Meta (%)	Realizado (1º Quadrimestre) (%)											
2024	100%	100%											
2025	100%	13,63%											
2026 (1º Quadrimestre)	100%	10%											
<b>Desempenho acumulado 2026</b>													
<table border="1"> <caption>Desempenho acumulado 2026</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Realizado (%)</th> <th>Meta (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º Quadrimestre</td> <td>10,15%</td> <td>~35%</td> </tr> <tr> <td>2º Quadrimestre</td> <td>-</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3º Quadrimestre / 2026</td> <td>-</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Período	Realizado (%)	Meta (%)	1º Quadrimestre	10,15%	~35%	2º Quadrimestre	-	100%	3º Quadrimestre / 2026	-	100%
Período	Realizado (%)	Meta (%)											
1º Quadrimestre	10,15%	~35%											
2º Quadrimestre	-	100%											
3º Quadrimestre / 2026	-	100%											



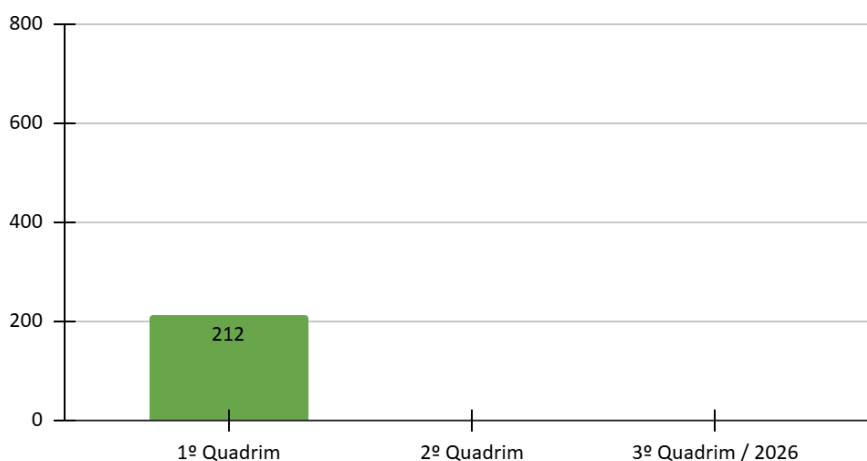
#### 4.2.1.5 - Índice de Desempenho Ambiental (IDA)

<b>Descrição do indicador</b>	Mensura a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável.
<b>Perspectiva</b>	Sociedade
<b>Objetivo Estratégico</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos sólidos em aterro
<b>Realizado 1º Quadrim</b>	Consumo de energia não renovável: 212 MWh Descarte de resíduos sólidos: 26,9 ton
<b>Resultado 1º Quadrim</b>	Valores mensurados

##### Desempenho acumulado do consumo de energia não renovável – Ciclo 2021-2026



##### Desempenho acumulado do consumo de energia não renovável 2026



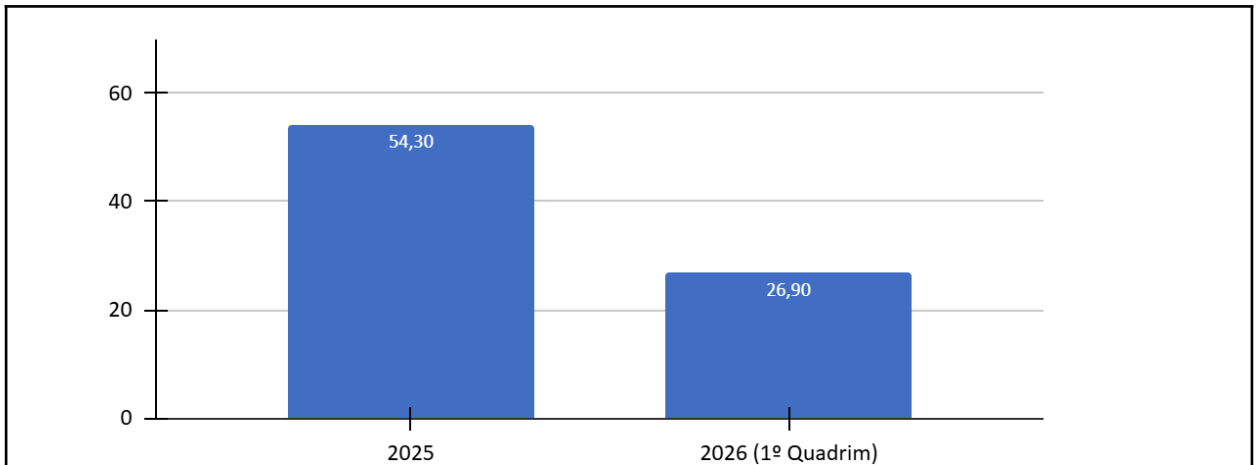
**OBS:** toda a energia elétrica consumida pelo TRT é proveniente do mercado cativo, não havendo medição direta da parcela de energia não renovável efetivamente consumida. A geração fotovoltaica própria teve início recente e, no período analisado, ainda não representa parcela significativa do consumo total do Tribunal.

Dessa forma, o valor informado foi estimado mediante aplicação, sobre o consumo total faturado pela concessionária, da participação média da matriz elétrica brasileira indicada no último Balanço Energético Nacional disponível (88,2% de fontes renováveis e 11,8% de fontes não renováveis). Trata-se de uma estimativa metodológica que não reflete necessariamente a composição específica da energia contratada pela distribuidora ou entregue às unidades consumidoras, razão pela qual o resultado deve ser interpretado como aproximação estatística, sem precisão física, contratual ou contábil quanto à origem efetiva da energia consumida.

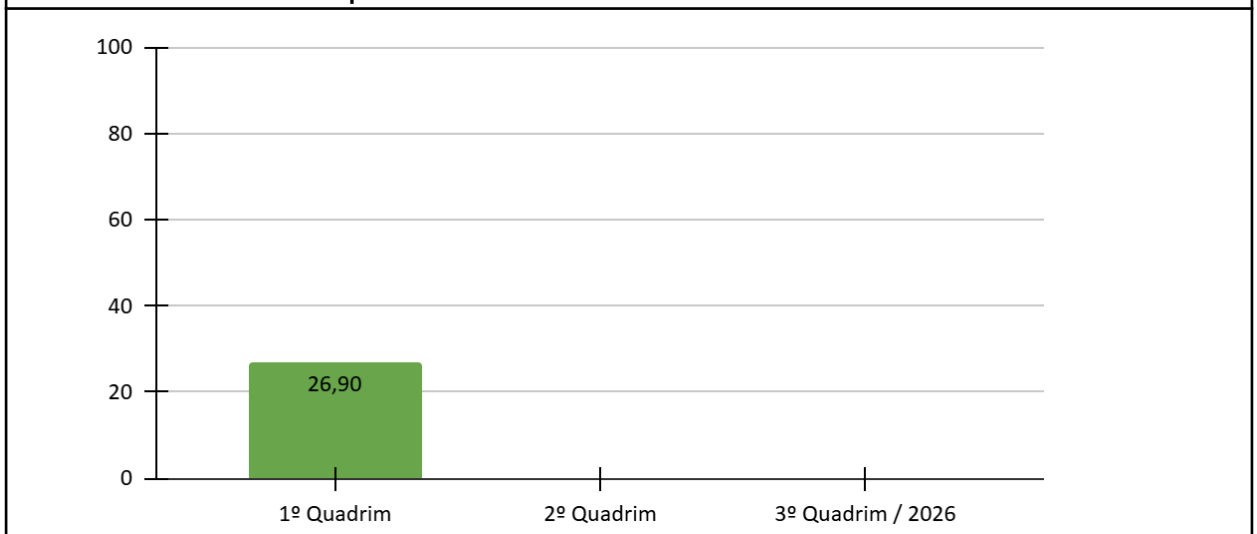
##### Desempenho acumulado do descarte de resíduos sólidos – Ciclo 2021-2026



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**



**Desempenho acumulado do descarte de resíduos sólidos 2026**





## 4.2.2 - Iniciativas Estratégicas

### 4.2.2.1 - Projeto Estratégico “Energia Positiva”

**Objetivo** - proporcionar economia de consumo e gasto com energia elétrica no TRT-MG; Modernizar parcialmente a matriz energética para formas mais vantajosas do ponto de vista socioambiental e econômico; Identificar oportunidades de melhorias nos equipamentos de iluminação e climatização; Substituir lâmpadas fluorescentes de todas as unidades próprias por lâmpadas led; Trocar todos os aparelhos de ar condicionado antigos, tipo janela, por aparelhos splits; Instalar células fotovoltaicas para geração de energia solar em prédio do TRT-MG a ser definido mediante estudo de viabilidade.

**Status em 2026** - em andamento com entrave pontual.

### 4.2.2.2 - Projeto Estratégico "Goitacazes Modernizada"

**Objetivo** - Modernização (retrofit) das instalações do prédio da Rua dos Goitacazes, n. 1475 e revisão do layout.

**Status em 2026** - em andamento com entrave pontual.



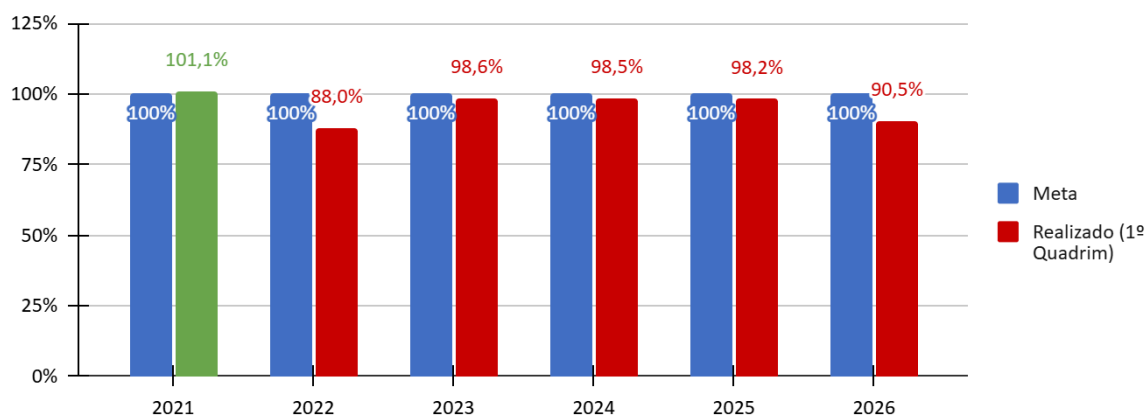
### 4.3 Garantir a Duração Razoável do Processo

#### 4.3.1 - Indicadores

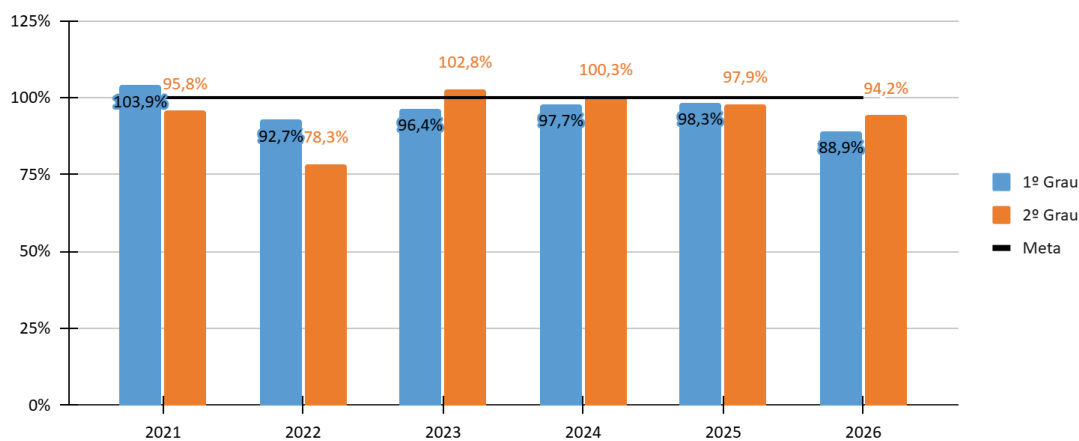
##### 4.3.1.1 - Índice de Processos Julgados (IPJ)

<b>Descrição do indicador/meta</b>	Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.		
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos		
<b>Objetivo Estratégico</b>	Garantir a duração razoável do processo		
<b>Origem</b>	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)		
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor		
<b>Meta</b>	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026		
<b>Realizado 1º Quadrim</b>	90,5%		
<b>Realizado 1º Grau (1º Quadrim)</b>	88,9%	<b>Realizado 2º Grau (1º Quadrim)</b>	94,2%
<b>Cláusula de barreira</b>	Taxa de congestionamento líquida no conhecimento menor que 40%		
<b>TCL no conhecimento (últimos 12 meses)</b>	29,79%		
<b>Resultado 1º Quadrim</b>	Meta parcialmente alcançada pela cláusula de barreira		

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



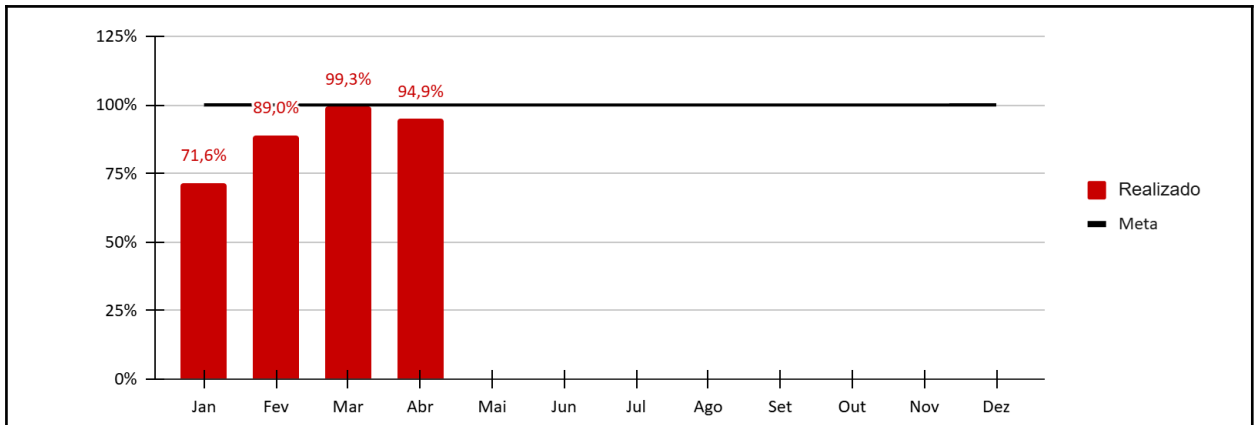
**Desempenho por grau de jurisdição**



**Desempenho mensal 2026**



## PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



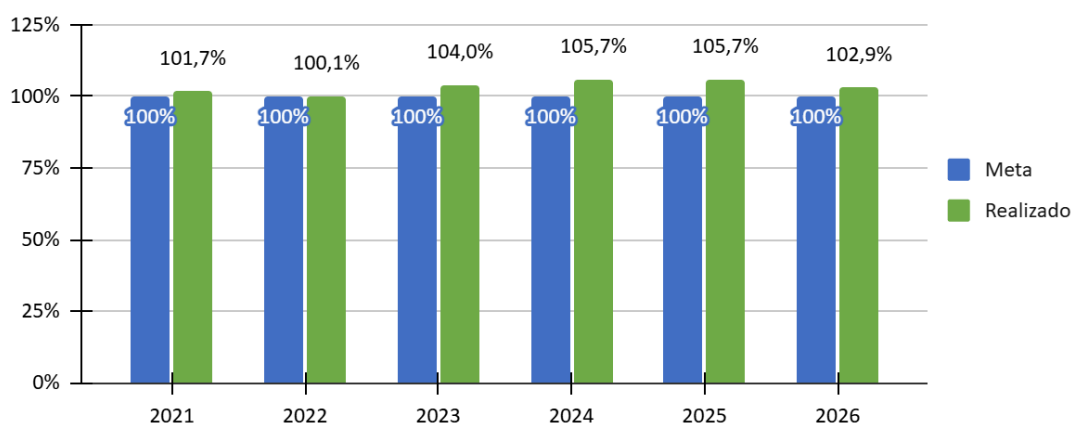


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

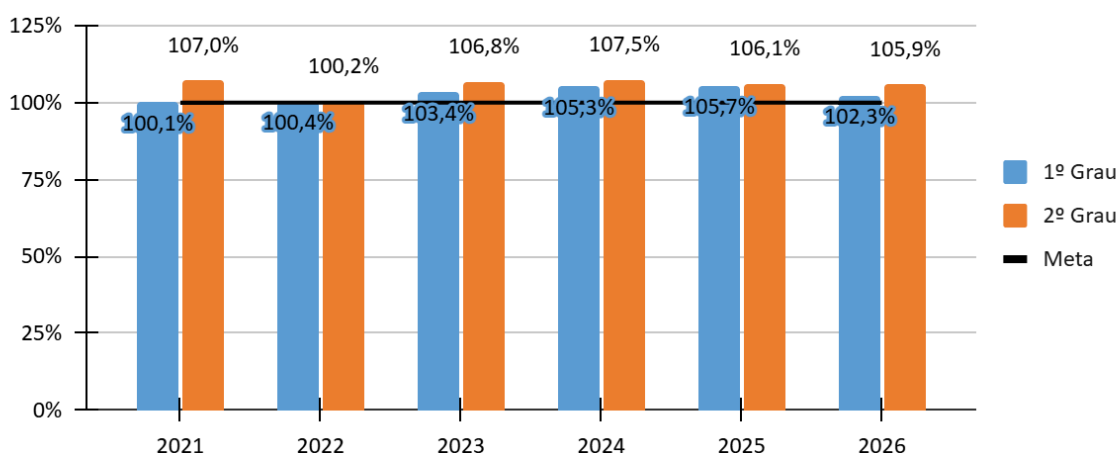
**4.3.1.2 - Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)**

<b>Descrição do indicador/meta</b>	Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024, nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais		
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos		
<b>Objetivo Estratégico</b>	Garantir a duração razoável do processo		
<b>Origem</b>	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)		
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor		
<b>Parte I da Meta</b>	100% (Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024)		
<b>Realizado 1º Quadrim</b>	102,9% de 100%		
<b>Realizado 1º Grau (1º Quadrim)</b>	102,3%	<b>Realizado 2º Grau (1º Quadrim)</b>	105,9%
<b>Resultado 1º Quadrim</b>	Meta alcançada para o ano de 2026		

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



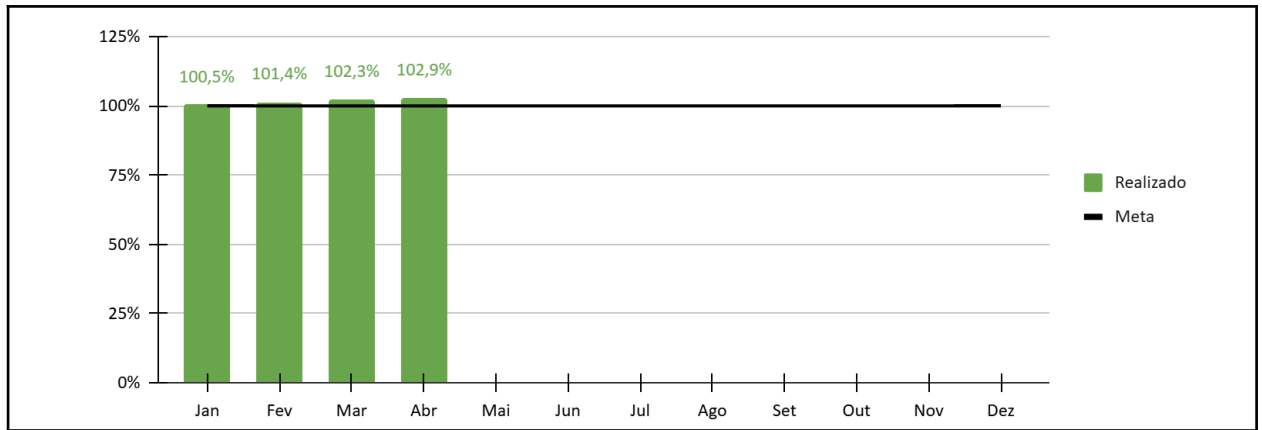
**Desempenho por grau de jurisdição**



**Desempenho acumulado 2026**



## PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO

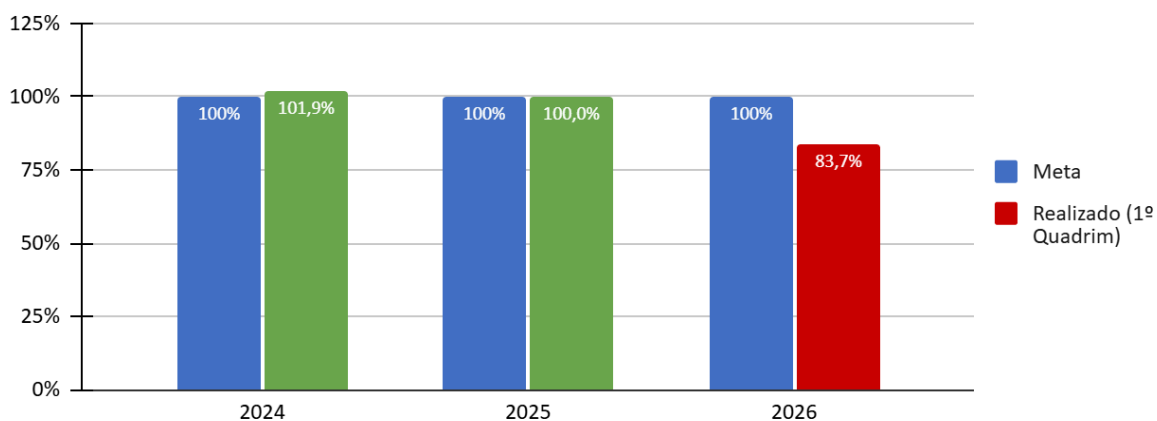




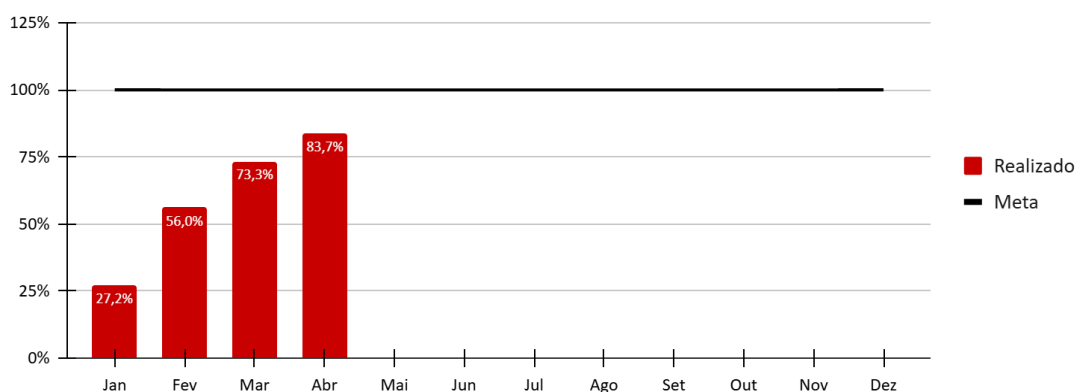
**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

<b>Descrição do indicador/meta</b>	Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024, nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Garantir a duração razoável do processo
<b>Origem</b>	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Parte II da Meta</b>	100% (Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais
<b>Realizado 1º Quadrim</b>	83,7% de 100%
<b>Resultado 1º Quadrim</b>	Meta ainda não alcançada

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**



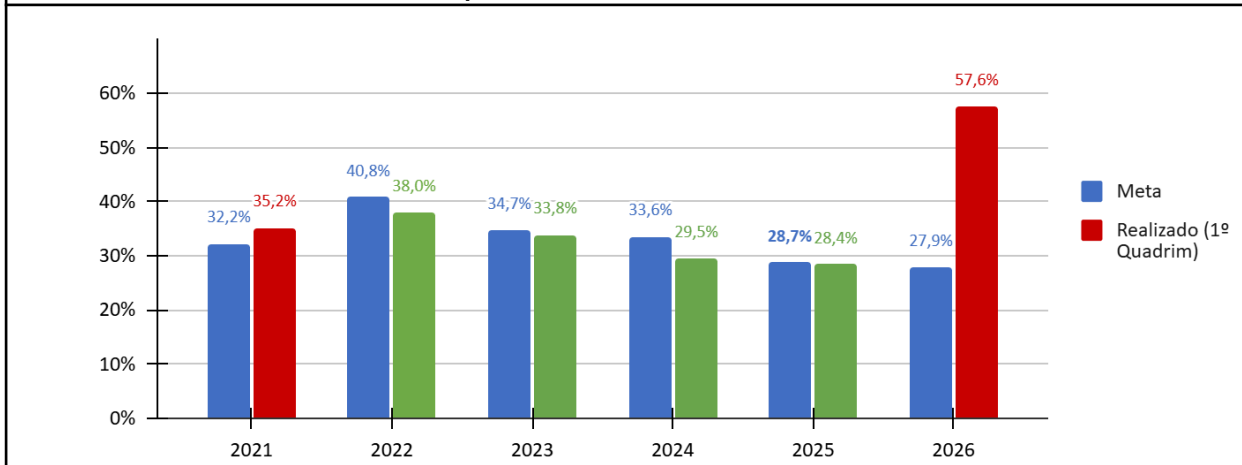


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

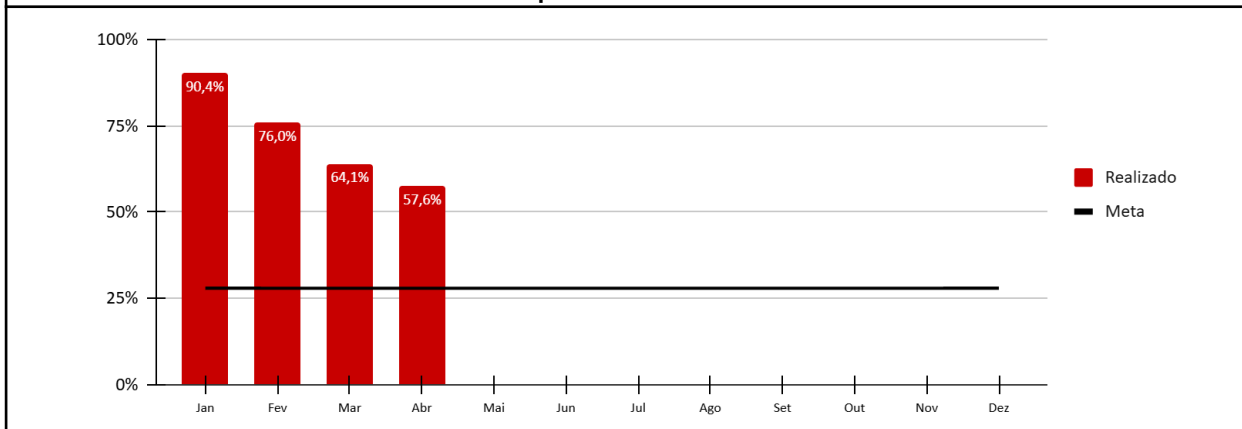
**4.3.1.3 - Taxa de Congestionamento Líquida, Exceto Execuções Fiscais (TCLNF)**

<b>Descrição do indicador/meta</b>	Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 45%.
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Garantir a duração razoável do processo
<b>Origem</b>	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)
<b>Polaridade</b>	Quanto menor melhor
<b>Meta</b>	27,9%
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	57,6%
<b>Resultado</b>	Meta ainda não alcançada

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**



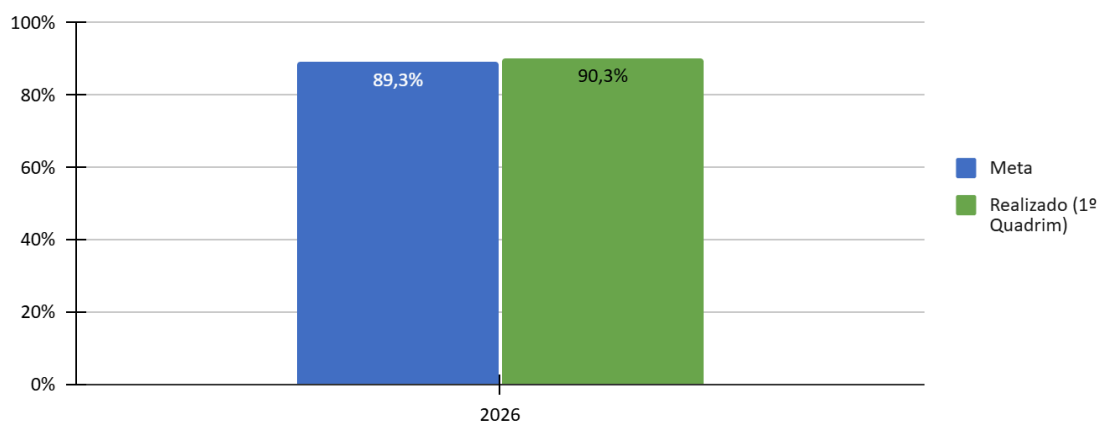


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

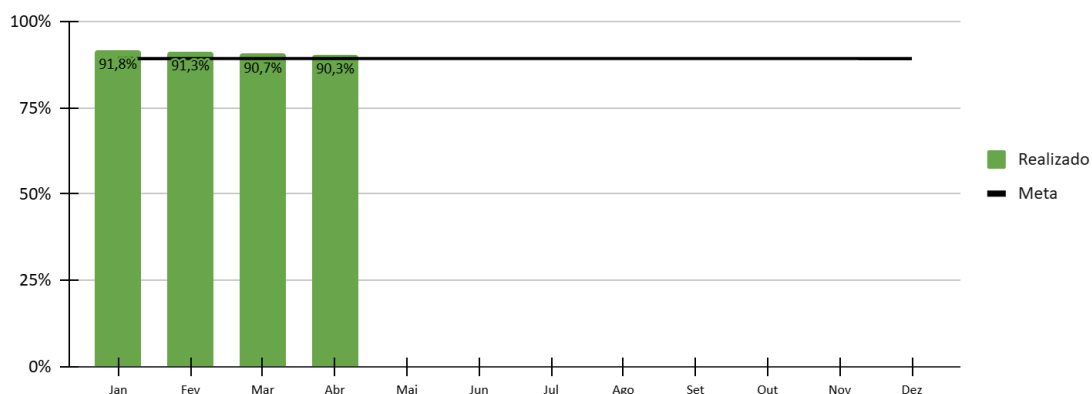
**4.3.1.4 - Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação (IEESO)**

<b>Descrição do indicador/meta</b>	Afere o percentual de execuções extintas por satisfação da obrigação em relação ao total de execuções extintas no período de referência, de modo a melhorar a qualidade do resultado das execuções.
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Garantir a duração razoável do processo
<b>Origem</b>	Meta Especifica da JT
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Aumentar o índice em 0,5% em relação ao biênio anterior (o que corresponde a 89,3%) ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	90,3%
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**





### 4.3.2 - Iniciativas Estratégicas

#### 4.3.2.1 - Projeto Estratégico "Amin"

**Objetivo** - disponibilizar solução de TI a partir da plataforma Google Workspace - automatizando configurações do Google Docs e Sheets, por meio de funcionalidades disponibilizadas na própria plataforma - para permitir aos magistrados constituírem, organizarem e gerirem de forma otimizada banco pessoal de modelos de minutas de sentenças e acórdãos, minimizando o tempo despendido em trabalho manual e repetitivo.

**Status em 2026** - concluído.

#### 4.3.2.2 - Projeto Estratégico "Programa de Promoção de Litigância Responsável (PPLR)"

**Objetivo** - engajar e capacitar magistrados e servidores a implementarem medidas práticas para conter as causas da litigiosidade e recorribilidade abusiva (promoção de encontros para apresentação e capacitação, desenvolvimento de guia prático e fluxo, divulgação e utilização de ferramentas disponíveis), promover o diálogo entre os diversos atores sociais (encontros com o MPT, OAB e maiores litigantes regionais), e firmar acordos interinstitucionais.

**Status em 2026** - proposto em março.



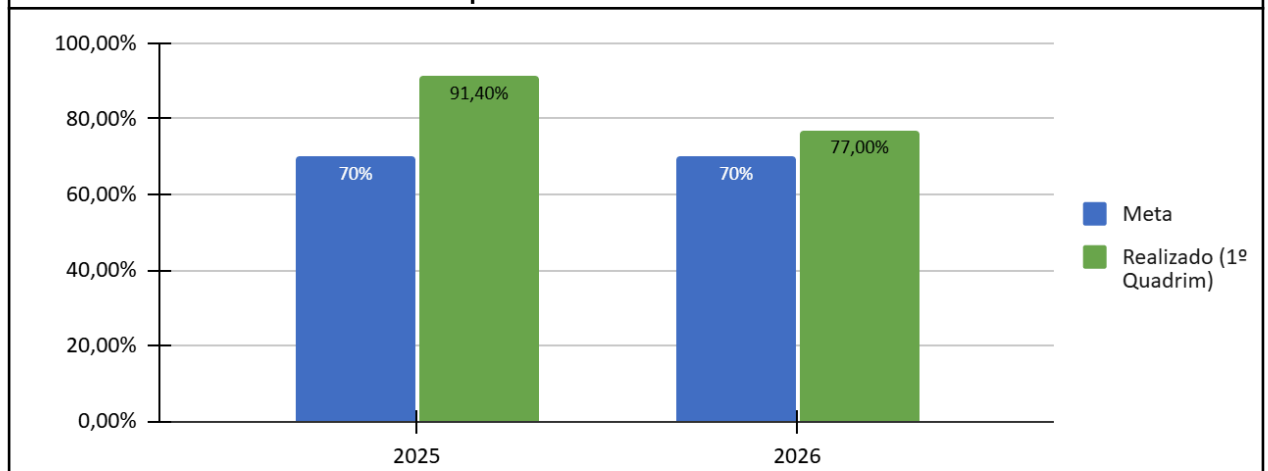
## 4.4 Promover a Integridade e a Transparência em relação aos Atos de Gestão Praticados

### 4.4.1 - Indicadores

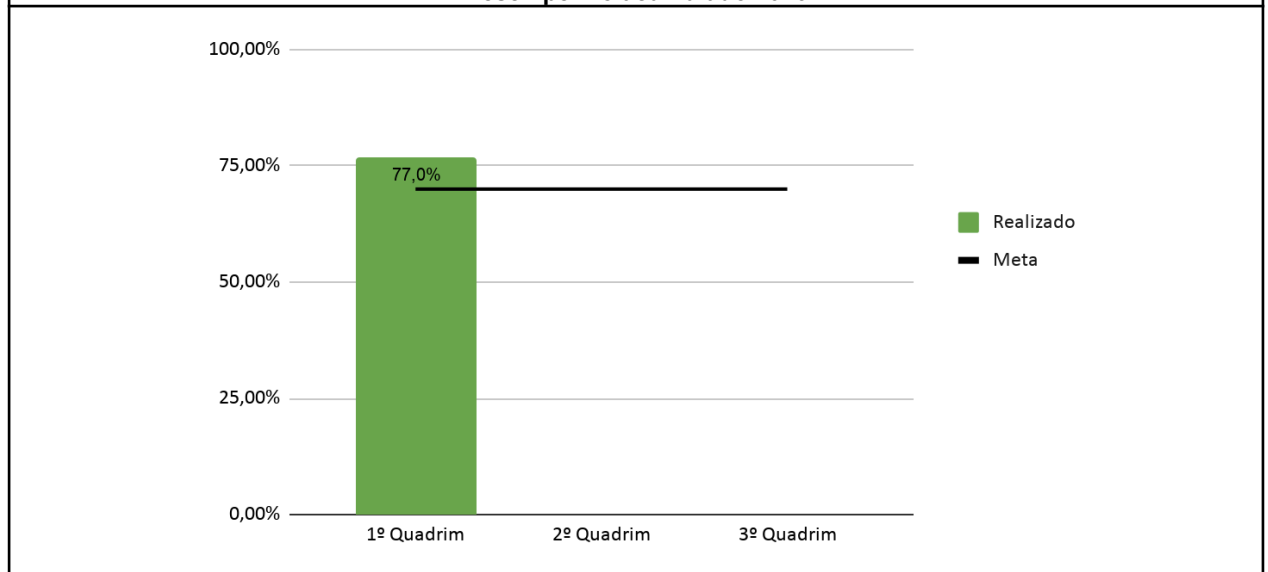
#### 4.4.1.1 - Índice de Atendimento pela Gestão das Deliberações de Auditoria (IADA)

<b>Descrição do indicador</b>	Avalia o atendimento pela gestão das deliberações de auditoria monitoradas no exercício (Indicador 5 da Resolução CSJT 371/2023)
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	70%
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	77%
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**



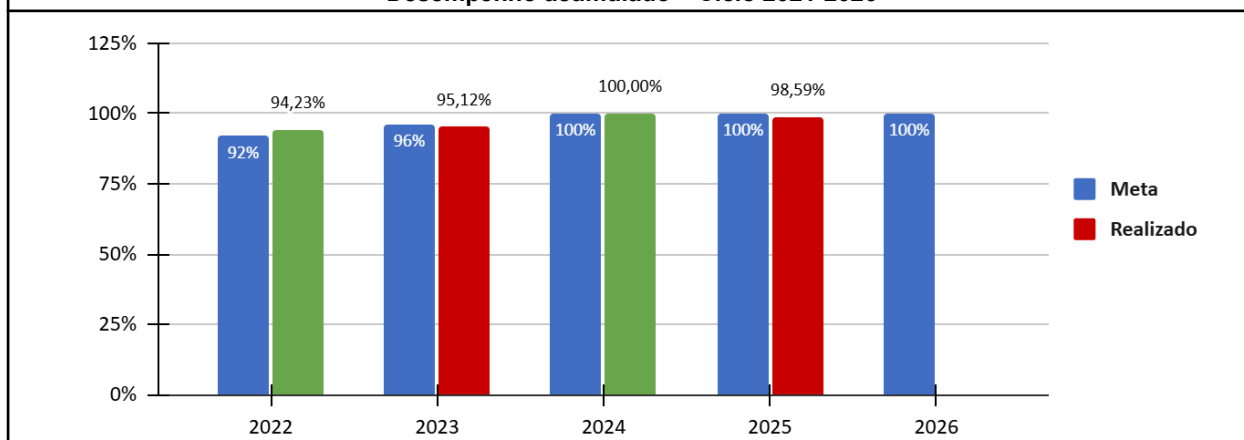


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

4.4.1.2 - Índice de Transparência (IT)

<b>Descrição do indicador</b>	Percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015 (alterada pela Res. CNJ 260/2018)
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	100%
<b>Realizado Total</b>	-
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**





#### **4.4.2 - Iniciativas Estratégicas**

##### **4.4.2.1 - Ação Estratégica “Precatório à vista”**

**Objetivo** - melhorar a governança dos dados de ofícios precatórios e requisições de pequeno valor, especialmente diante da demanda de individualização das ações coletivas em trâmite, que vai gerar um aumento substancial no número de documentos a serem geridos e acompanhados, identificando e analisando eventuais diferenças entre as informações do Datajud e do GPrec e dar o devido encaminhamento para saná-las ou reduzi-las; bem como disponibilizar painel de BI interno com as informações necessárias para melhor gestão das informações pela Secretaria de Precatórios.

**Status em 2026** - em andamento com entrave pontual.



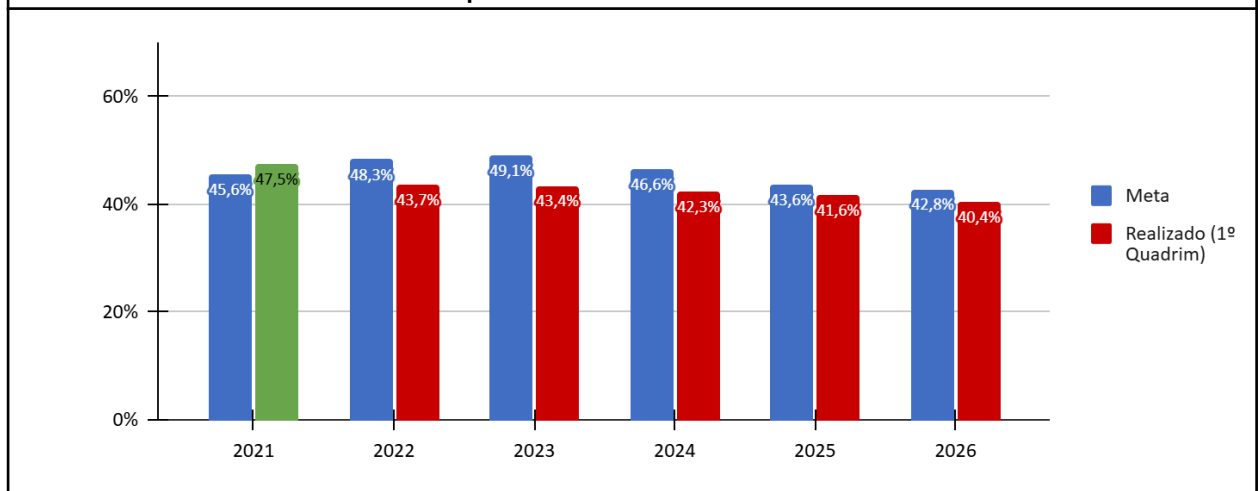
## 4.5 Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

### 4.5.1 - Indicadores

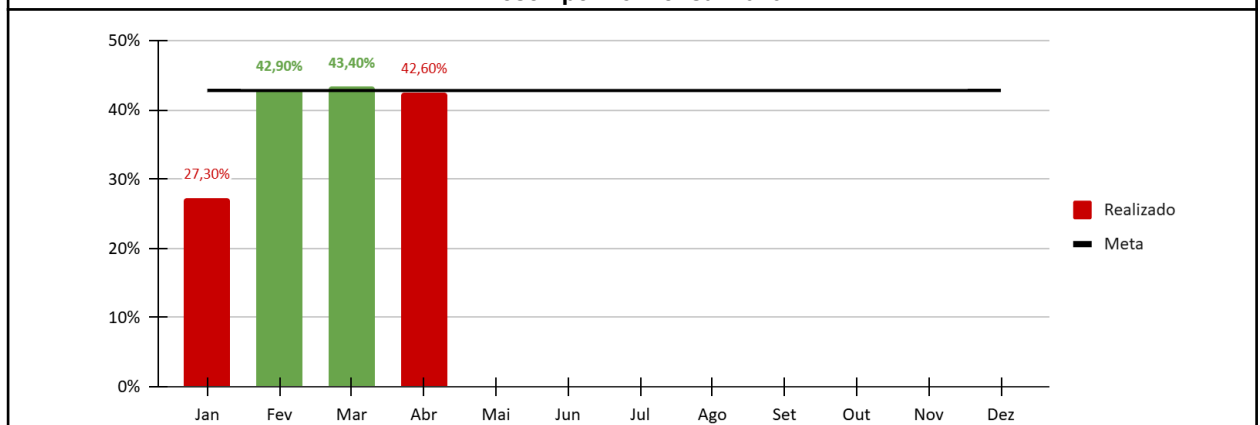
#### 4.5.1.1 - Índice de Conciliação (IC)

<b>Descrição do indicador/ meta</b>	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
<b>Origem</b>	Meta Nacional do Poder Judiciário (CNJ)
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	42,8%
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	40,4%
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Cumprimento parcial da meta pela cláusula de barreira

#### Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



#### Desempenho mensal 2026



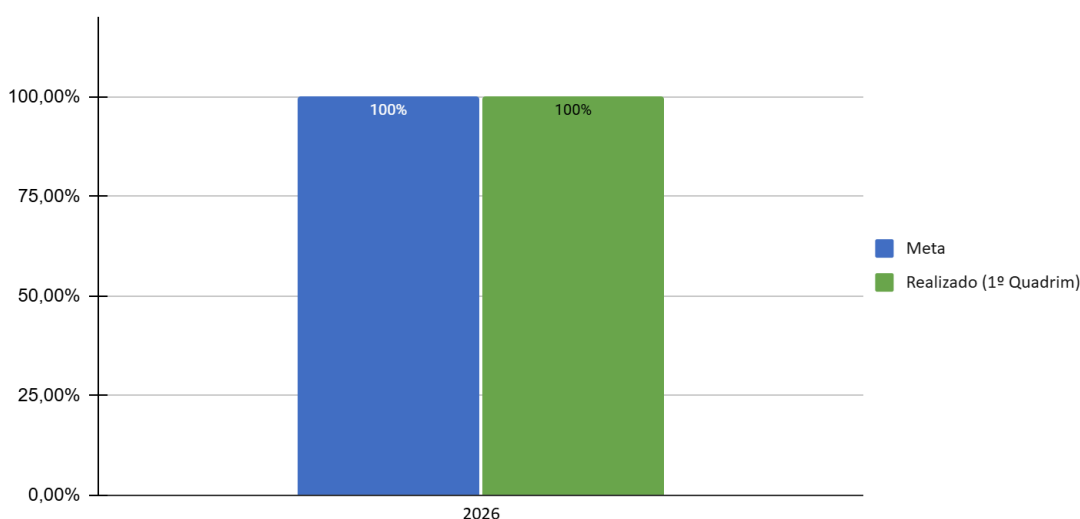


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

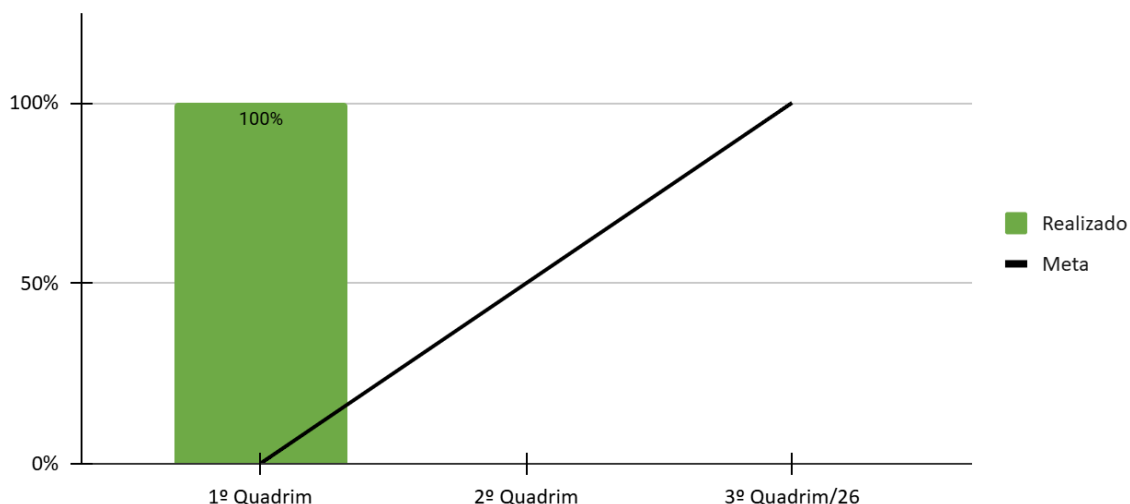
**4.5.1.2 - Índice de Promoção da Cooperação Judiciária (IPCJ)**

<b>Descrição do indicador/ meta</b>	Mede a institucionalização e a efetividade da cooperação judiciária nacional no âmbito dos Tribunais Regionais do Trabalho, nos termos da Resolução CNJ nº 350/2020, abrangendo tanto as funções jurisdicionais quanto às atividades administrativas.
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
<b>Origem</b>	Meta Especifica da JT
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	100% 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a <u>prevenção e a resolução consensual de litígios</u> .
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	100% com a implantação do Comitê Executivo Estadual e a celebração de dois acordos: TRT3 com Bradesco e CEJUSC com Irmandade
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Meta anual alcançada

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**





## 4.5.2 - Iniciativas Estratégicas

### 4.5.2.1 - Projeto Estratégico "Conciliadores VT"

**Objetivo** - Aumentar o número de acordos realizados nas varas do trabalho que aderirem ao projeto, mediante o auxílio dos servidores aos magistrados nas tratativas de conciliação.

**Status em 2026** - em andamento sem entrave.

### 4.5.2.2 - Projeto Estratégico "Conciliação Prévia à Audiência Inicial no CEJUSC"

**Objetivo** - Estruturar, implementar e institucionalizar, no âmbito do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas de 1º Grau (CEJUSC-JT1) do TRT da 3ª Região, um fluxo de conciliação judicial prévia à audiência inicial, com o CEJUSC atuando como porta de entrada qualificada do jurisdicionado em demandas trabalhistas com potencial de autocomposição.

**Status em 2026** - proposto em março.



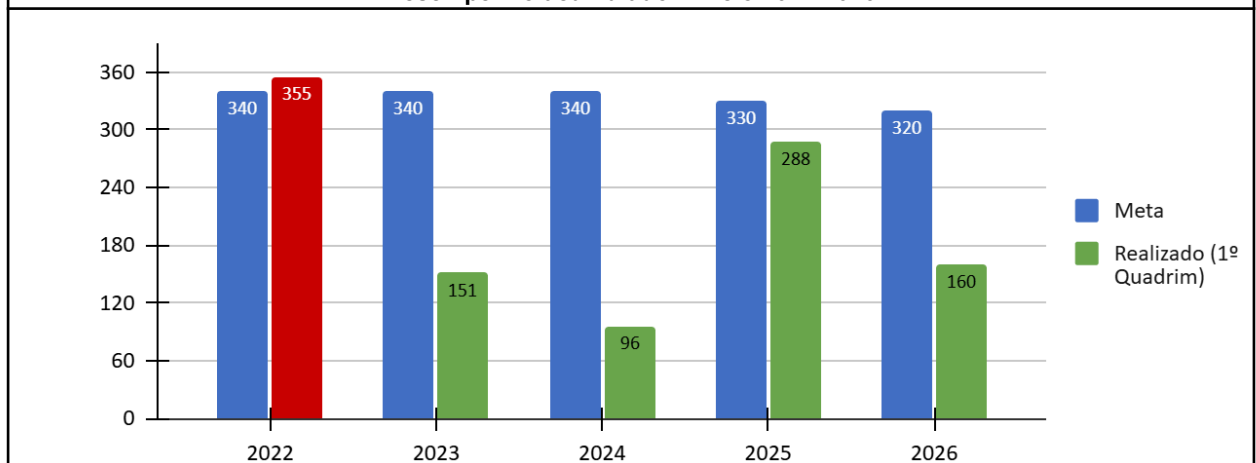
## 4.6 Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas

### 4.6.1 - Indicadores

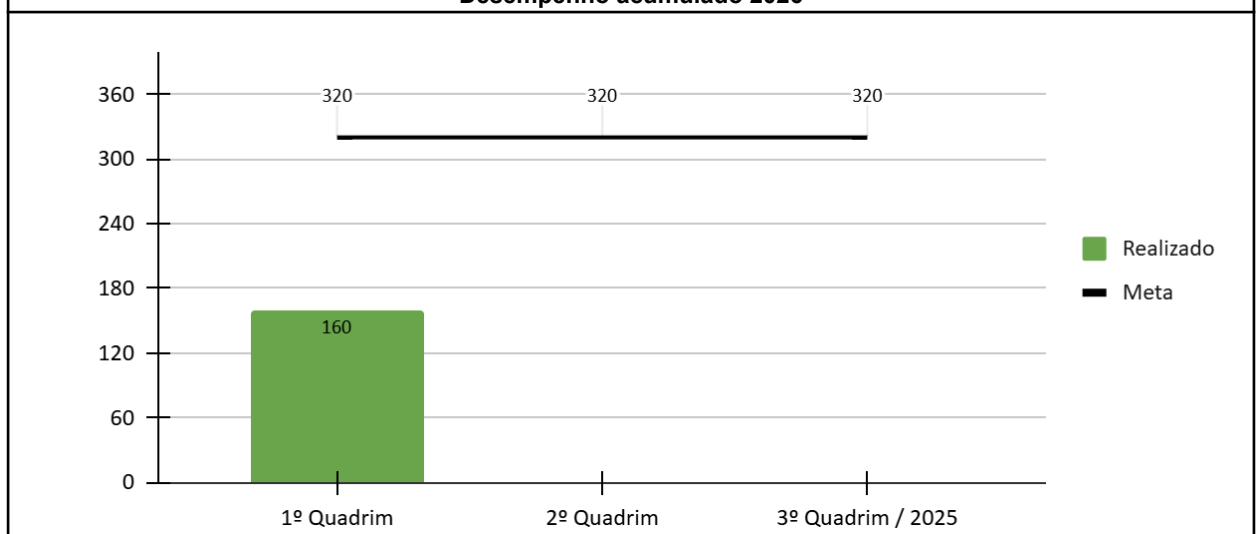
#### 4.6.1.1 - Tempo Médio entre Afetação ou Admissão e a Publicação do Acórdão de Mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas

<b>Descrição do indicador</b>	Tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs)
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto menor melhor
<b>Meta</b>	Julgar 80% dos IRDRs em até 320 dias corridos
<b>Realizado Parcial</b>	160 dias
<b>Resultado Parcial</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**





#### **4.6.2 - Iniciativas Estratégicas**

Ainda não existem iniciativas estratégicas em andamento que contribuam para este objetivo estratégico. No entanto, novas iniciativas foram propostas no workshop realizado no período de 10 a 14 de novembro e estão em processo de formalização.



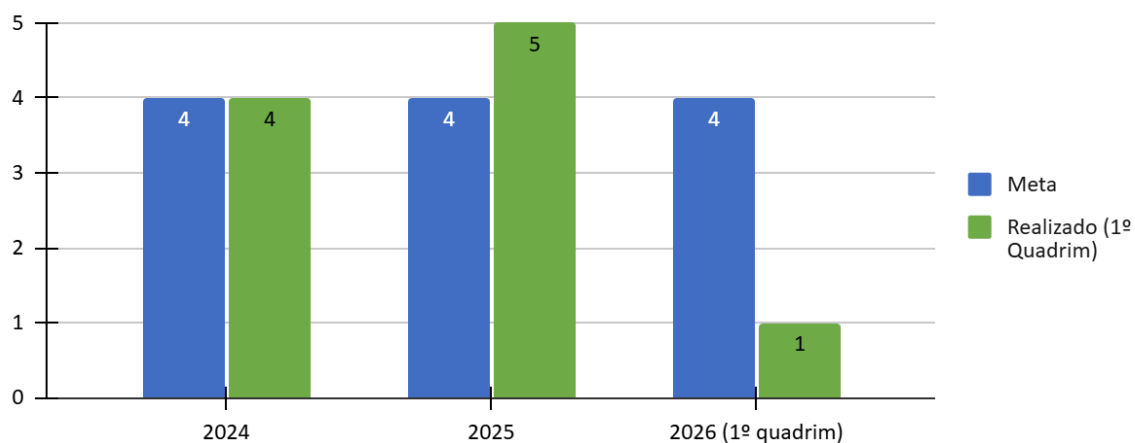
## 4.7 Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

### 4.7.1 - Indicadores

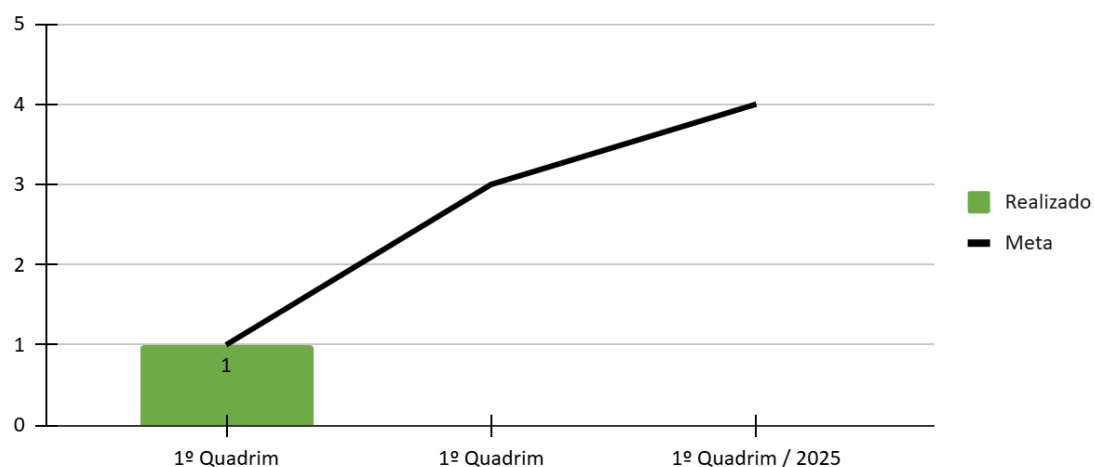
#### 4.7.1.1 - Quantidade de Processos Críticos com Análise de Riscos Realizada

<b>Descrição do indicador</b>	Quantidade de processos críticos com análise de riscos realizada
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	4 processos críticos
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	1 processo crítico
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**



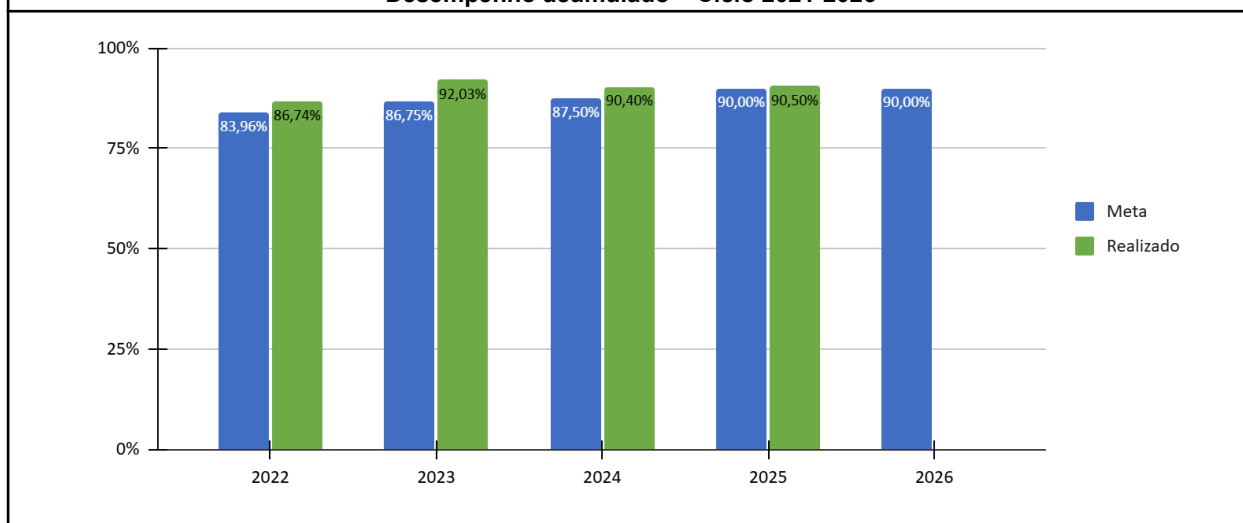


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.7.1.2 - Índice de Desempenho do Órgão no Prêmio CNJ de Qualidade**

<b>Descrição do indicador</b>	Percentual da pontuação alcançada conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade em relação à pontuação total
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Alcançar a categoria Diamante, com desempenho mínimo de 90%, de acordo com as regras estabelecidas no Prêmio CNJ de Qualidade
<b>Realizado Total</b>	-
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**OBS:** Este indicador foi alterado em 2024 para incorporar a apuração de todos os eixos do Prêmio CNJ de Qualidade e não apenas os de “Governança” e “Qualidade da Informação”.

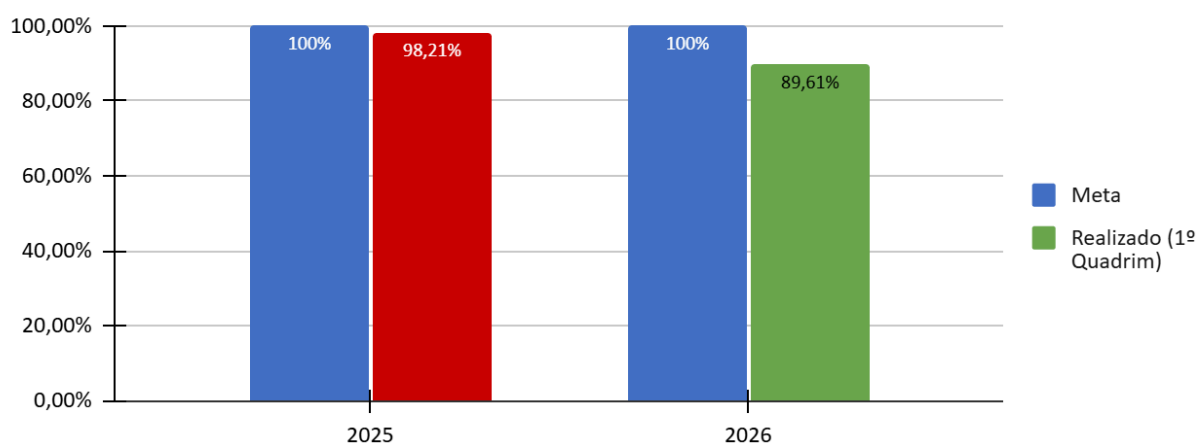


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

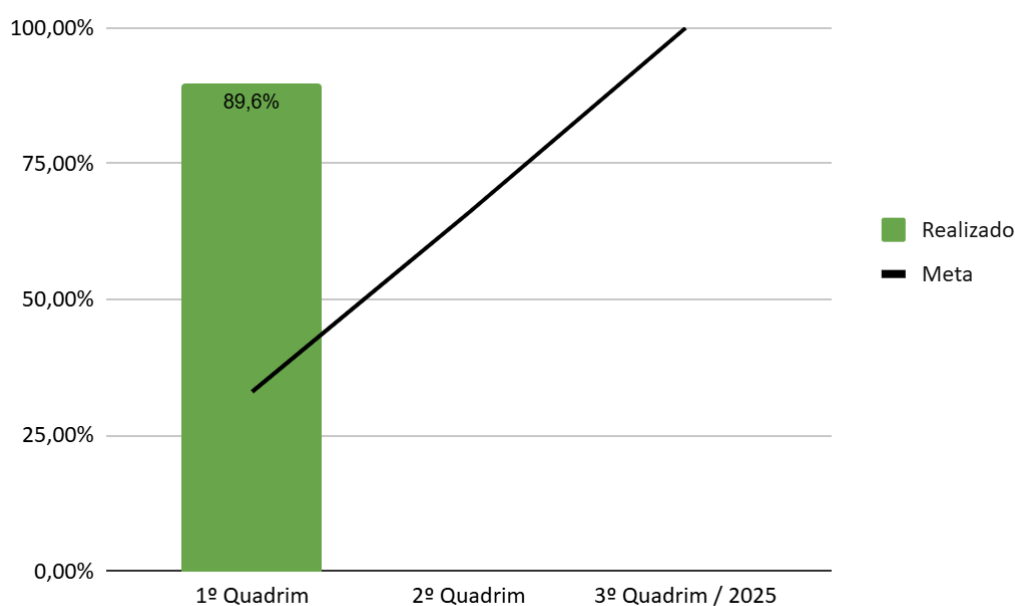
**4.7.1.3 - Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública (IEAMGP)**

<b>Descrição do indicador</b>	Afere a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo- 2024, aplicado pelo TCU.
<b>Perspectiva</b>	Processos Internos
<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho
<b>Realizado Total</b>	89,61%
<b>Resultado</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**





#### 4.7.2 - Iniciativas Estratégicas

##### 4.7.2.1 - Projeto Estratégico "Preservação Digital"

**Objetivo** - Elaborar, publicar e difundir a Política e o Plano de Preservação Digital do TRT-MG, de modo a estabelecer as diretrizes e orientações prévias para a produção e o tratamento da documentação digital até o advento do RDC-Arq.

**Status em 2026** - em andamento sem entrave.

##### 4.7.2.2 - Ação Estratégico "Governança Integrada de Planos"

**Objetivo** - Estabelecer um modelo institucional de alinhamento entre o PEI e os demais planos setoriais, incorporando boas práticas e revisão normativa, garantindo governança integrada e acompanhamento periódico pela Alta Administração.

**Status em 2026** - proposto em março.

##### 4.7.2.3 - Ação Estratégico "COLEGIATAS"

**Objetivo** - Padronizar atas e consolidar sistematicamente os resultados dos colegiados temáticos, assegurando uniformidade, transparência e rastreabilidade das deliberações; direcionar essas entregas à Presidência do TRT-MG para subsidiar decisões estratégicas e acompanhar seu cumprimento; e alinhar funcionamento, atribuições e fluxos de trabalho dos colegiados por meio de reunião inicial de gestão com coordenadores e Unidades de Apoio Executivo.

**Status em 2026** - proposto em março.



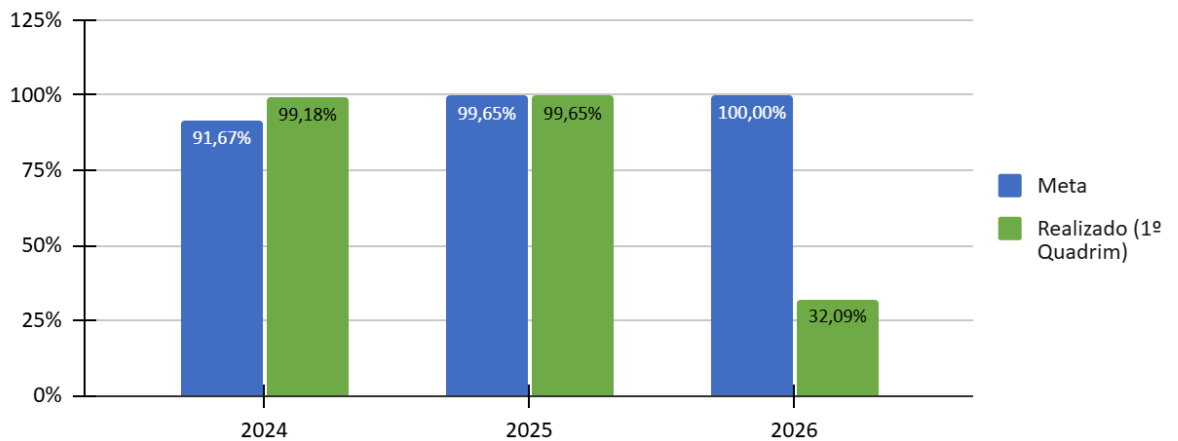
## 4.8 Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

### 4.8.1 - Indicadores

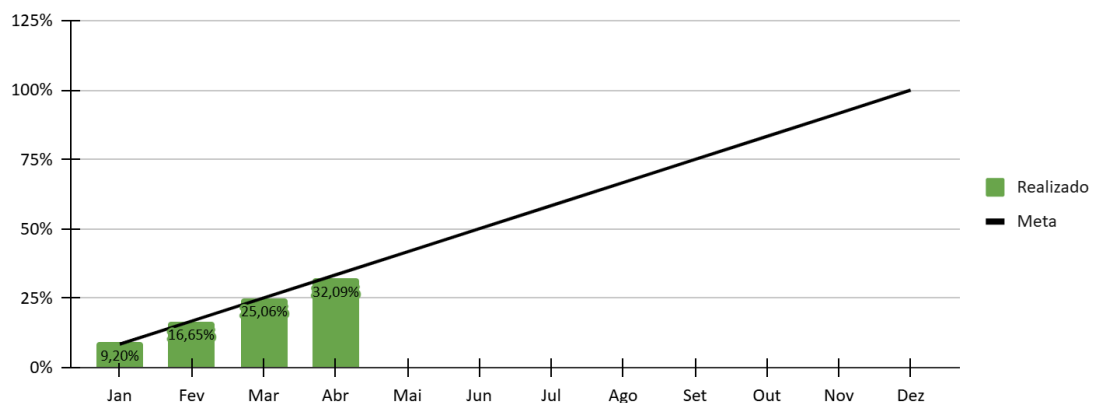
#### 4.8.1.1 - Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)

<b>Descrição do indicador</b>	Visa acompanhar e cumprir o limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023
<b>Perspectiva</b>	Aprendizagem e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto menor melhor
<b>Meta</b>	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	32,09% com meta de 33,32% no quadrimestre
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Cumprimento parcial da meta

#### Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



#### Desempenho acumulado 2026



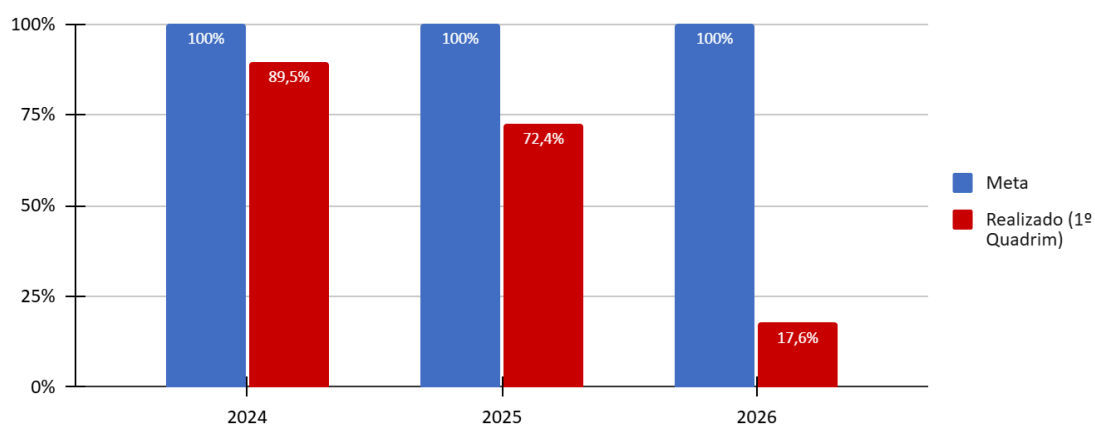


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

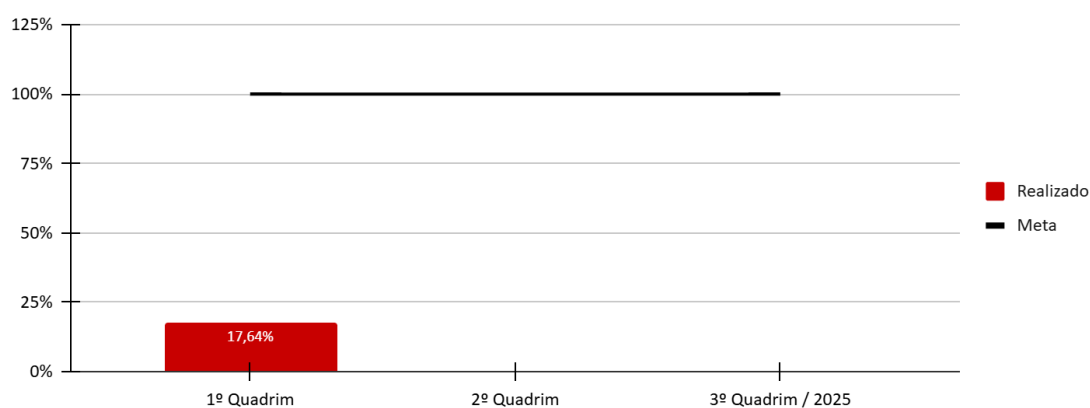
**4.8.1.2 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX)**

<b>Descrição do indicador</b>	Permite acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta
<b>Perspectiva</b>	Aprendizagem e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	100% - atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	17,64% (sendo 19,98% para a GND 3 e 10,69% para a GND 4)
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Meta de difícil atingimento

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**

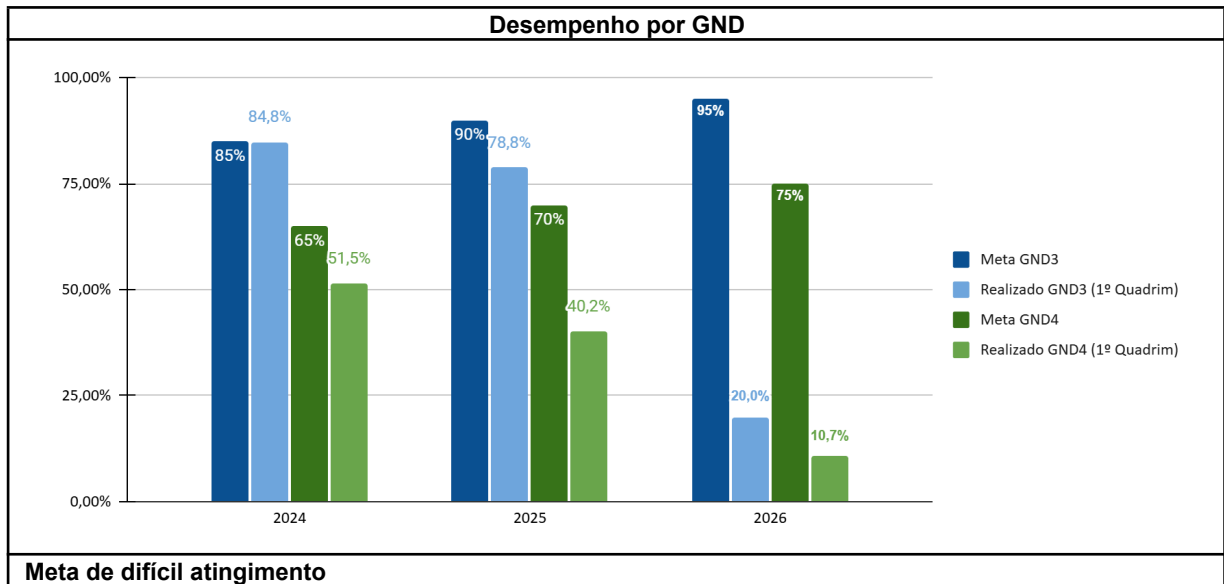


**Desempenho acumulado 2026**





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.8.1.3 - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP)**

<b>Descrição do indicador</b>	Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta
<b>Perspectiva</b>	Aprendizagem e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	-
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Como o tribunal não possui obras, construções ou aquisição de imóveis similares este indicador não foi mensurado

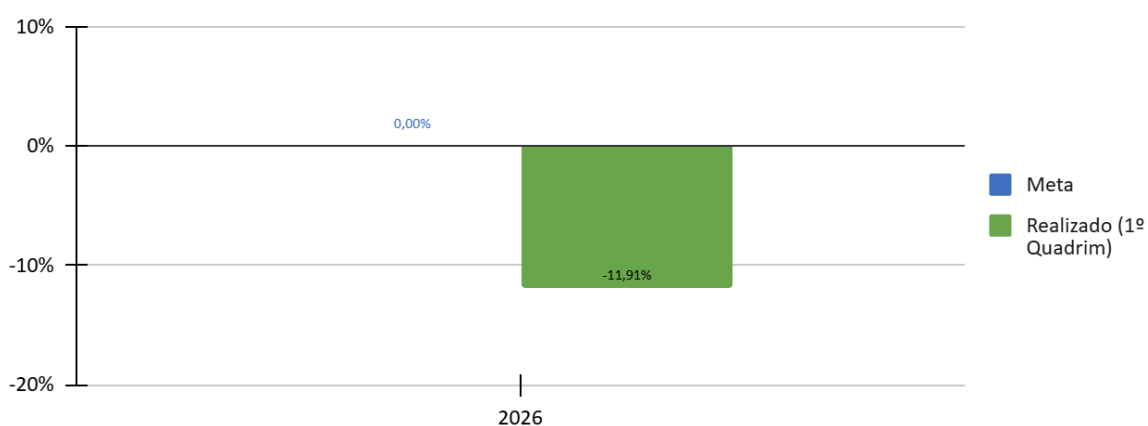


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

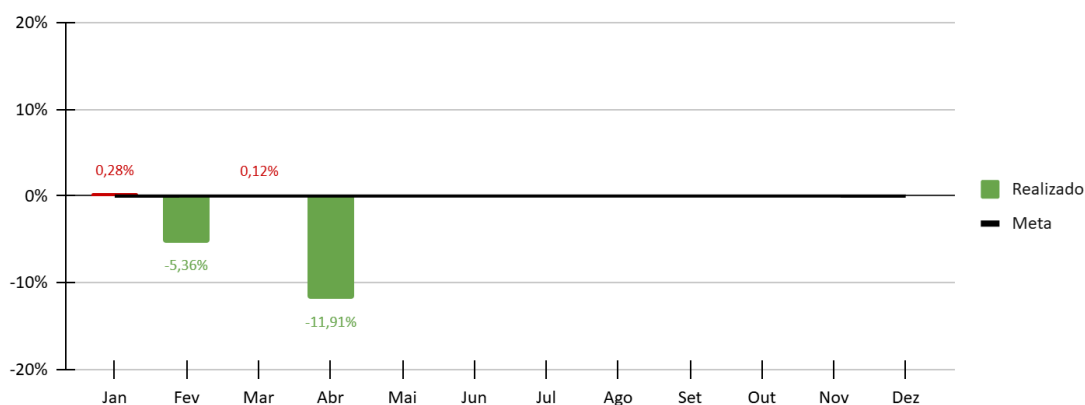
**4.8.1.4 - Índice de Manutenção das Despesas com Diárias (IMDD)**

<b>Descrição do indicador</b>	Acompanhar os valores pagos em diárias ao longo de 2026, tendo em vista as restrições orçamentárias apresentadas
<b>Perspectiva</b>	Aprendizagem e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Manter as despesas com diárias pagas, em valores atualizados, no mesmo patamar do ano anterior.
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	Redução de 11,91%
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**



**OBS:** Este indicador foi incorporado em 2026 e substituiu o Índice de redução de diárias pagas.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.8.1.5 - Índice de Alterações do PCA Original (IAPCA)**

<b>Descrição do indicador</b>	Mede a quantidade de alterações, isto é, inclusões e exclusões, dos itens do Plano de Contratação Anual (PCA) no ano corrente.									
<b>Perspectiva</b>	Aprendizagem e Crescimento									
<b>Objetivo Estratégico</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira									
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG									
<b>Polaridade</b>	Quanto menor melhor									
<b>Meta</b>	Alterar (inclusões e exclusões) no máximo em 30% dos itens do PCA original									
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	-									
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Ainda não mensurado									
<b>Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026</b>										
<table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Meta</th><th>Realizado</th></tr></thead><tbody><tr><td>2025</td><td>34%</td><td>34,65%</td></tr><tr><td>2026</td><td>30%</td><td>-</td></tr></tbody></table>		Ano	Meta	Realizado	2025	34%	34,65%	2026	30%	-
Ano	Meta	Realizado								
2025	34%	34,65%								
2026	30%	-								
<b>Desempenho acumulado 2026</b>										
Ainda não mensurado - indicador semestral										



#### 4.8.2 - Iniciativas Estratégicas

##### 4.8.2.1 - Ação Estratégica “Otimização do Pagamento Administrativo de Verbas Alimentares de Pequeno Valor”

**Objetivo** - Racionalizar e simplificar o processo de pagamento administrativo de verbas alimentares de pequeno valor, com a adoção de um rito simplificado e parâmetros de alçada para o pagamento administrativo de verbas alimentares reduzindo o passivo gerado por juros e correção monetária e permitindo a alocação da força de trabalho da instituição em frentes com maior materialidade.

**Status em 2026** - proposto em março.

##### 4.8.2.2 - Ação Estratégica “Escrituração Fiscal Digital”

**Objetivo** - Modernizar e institucionalizar o processo de conformidade fiscal do Tribunal, substituindo normativos obsoletos por fluxos de trabalho otimizados e aderentes à legislação vigente, garantindo a integridade no cumprimento das obrigações acessórias (EFD-Reinf e DCTFWeb).

**Status em 2026** - proposto em março.



## 4.9 Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Regional

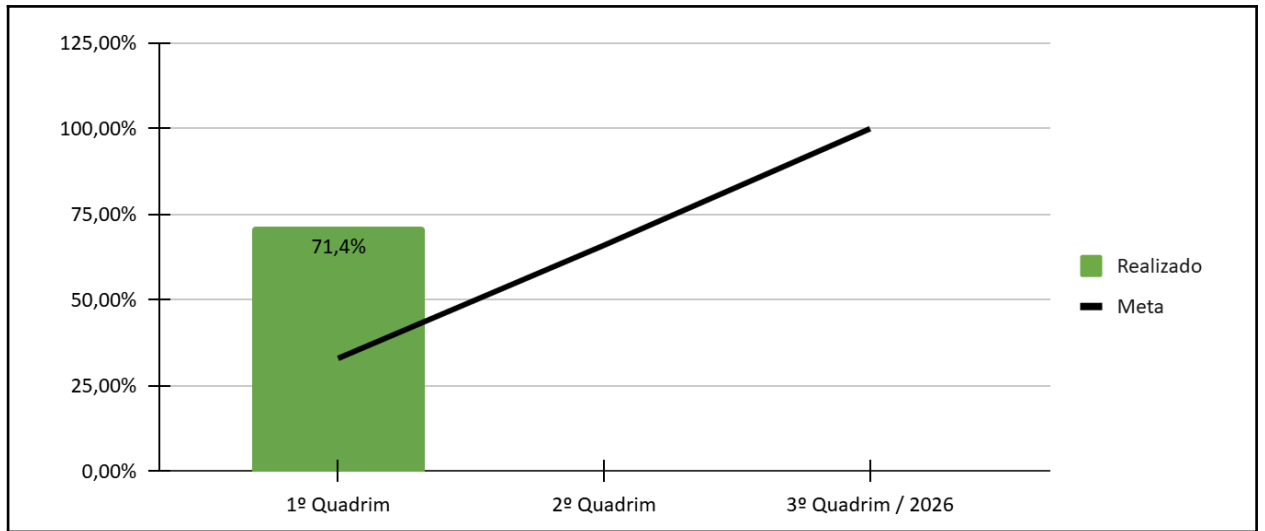
### 4.9.1 - Indicadores

#### 4.9.1.1 - Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)

<b>Descrição do indicador/meta</b>	Meta Nacional Específica da JT: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.																					
<b>Perspectiva</b>	Aprendizado e Crescimento																					
<b>Origem</b>	Meta Específica da Justiça do Trabalho																					
<b>Objetivo Estratégico</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional																					
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor																					
<b>Meta</b>	100%																					
<b>Realizado 1º Quadrimestre</b>	71,4%, onde: - 24,44% de magistrados e 32,97% de servidores participaram no conjunto de ações de qualidade de vida; - 3,81% de magistrados (12 de 48 necessários) e 11,77% de servidores (418 de 533 necessários) realizaram exames periódicos de saúde; - foram promovidas 4 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde; - foi promovida 1 ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes e - foi instituído o PQV																					
<b>Resultado 1º Quadrimestre</b>	Cumprimento parcial da meta																					
<b>Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026</b>																						
<table border="1"> <caption>Desempenho acumulado 2026</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Meta</th> <th>Realizado (1º Quadrimestre)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2026</td> <td>100%</td> <td>71%</td> </tr> </tbody> </table>		Ano	Meta	Realizado (1º Quadrimestre)	2021	100%	100%	2022	100%	100%	2023	100%	100%	2024	100%	100%	2025	100%	100%	2026	100%	71%
Ano	Meta	Realizado (1º Quadrimestre)																				
2021	100%	100%																				
2022	100%	100%																				
2023	100%	100%																				
2024	100%	100%																				
2025	100%	100%																				
2026	100%	71%																				
<b>Desempenho acumulado 2026</b>																						



## PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO



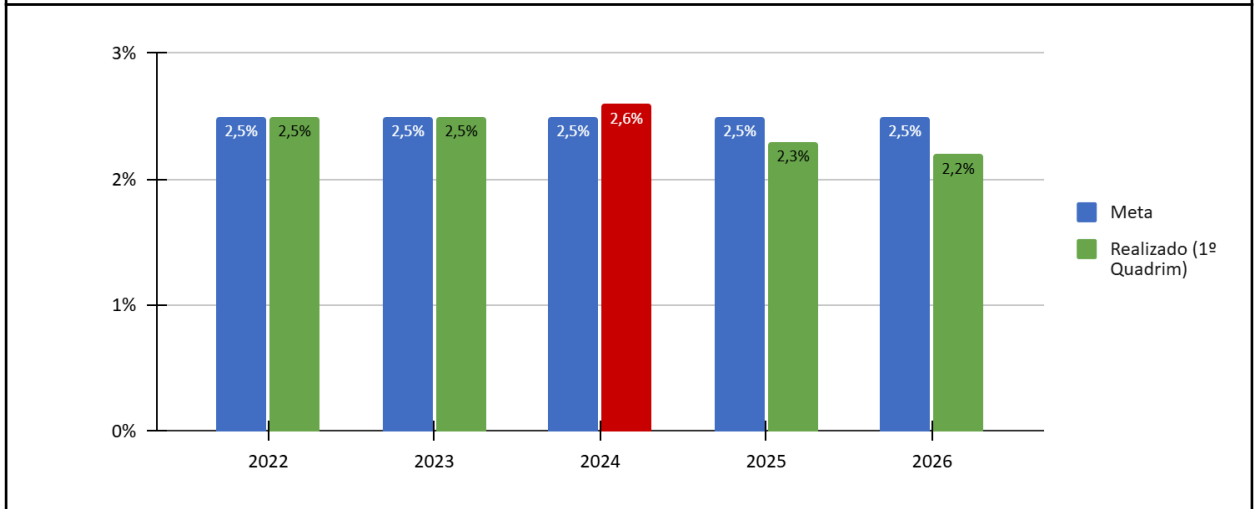


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

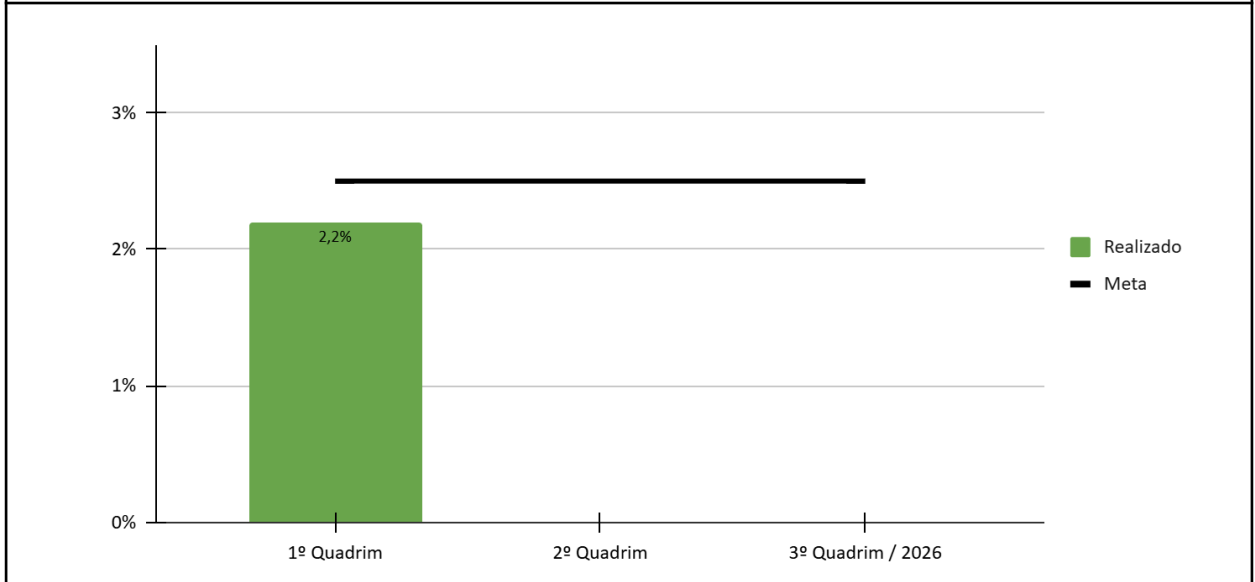
4.9.1.2 - Índice de Absenteísmo-Doença (IAD)

<b>Descrição do indicador</b>	Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria ou de pessoa da família
<b>Perspectiva</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto menor melhor
<b>Meta</b>	2,5%
<b>Realizado 1º Quadrim</b>	2,2%
<b>Resultado 1º Quadrim</b>	Cumprimento parcial da meta

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho acumulado 2026**



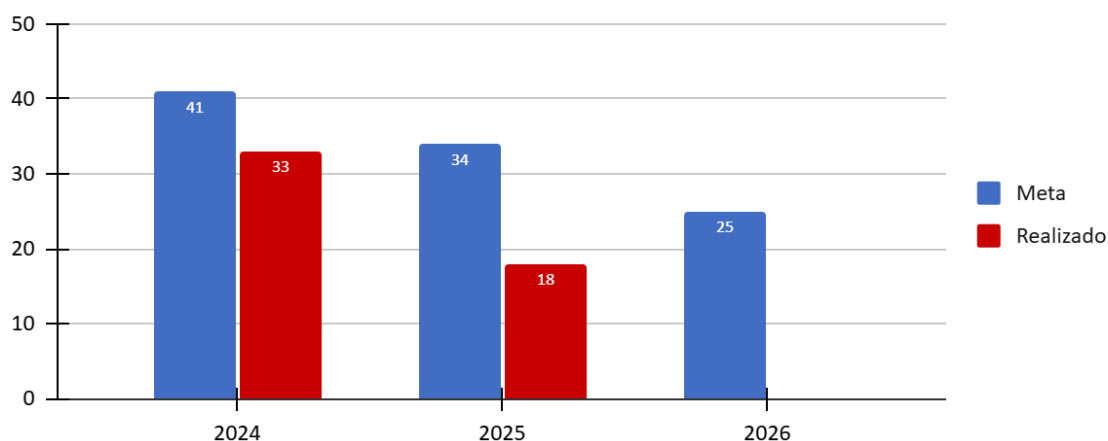


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.9.1.3 - Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD)**

<b>Descrição do indicador</b>	Mede a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.
<b>Perspectiva</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.
<b>Realizado 1º Quadrim</b>	-
<b>Resultado 1º Quadrim</b>	Ainda não mensurado

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



**Desempenho por período 2026**

Ainda não mensurado - indicador semestral

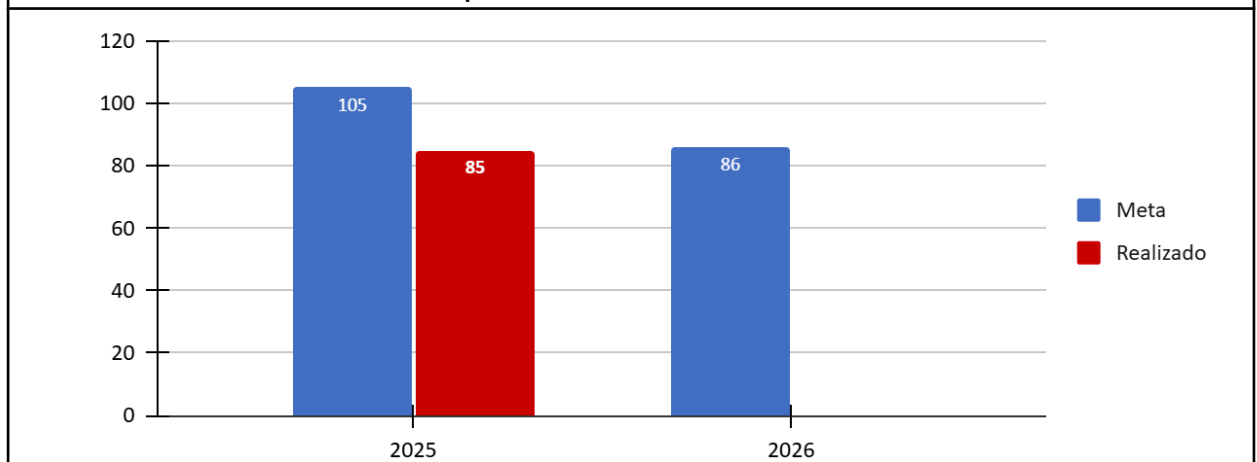


**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.9.1.4 - Índice de Promoção da Equidade Racial da Justiça do Trabalho (IPERJT)**

<b>Descrição do indicador</b>	Mensura o resultado e o nível de comprometimento dos Tribunais Regionais do Trabalho na realização de ações que visem ao combate ao racismo e à eliminação de desigualdades e discriminações raciais
<b>Perspectiva</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
<b>Origem</b>	Meta Específica da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Aumentar o índice em 5% em relação a 2025 ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do índice (o que corresponde à 86 pontos)
<b>Realizado Total</b>	-
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado

**Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026**



OBS: Em 2026 este indicador foi incorporado no Plano Estratégico da Justiça do Trabalho. Em 2025 ele fazia parte apenas do Plano Estratégico do TRT-MG.



#### **4.9.2 - Iniciativas Estratégicas**

Ainda não existem iniciativas estratégicas em andamento que contribuam para este objetivo estratégico. No entanto, novas iniciativas foram propostas no workshop realizado no período de 10 a 14 de novembro e estão em processo de formalização.



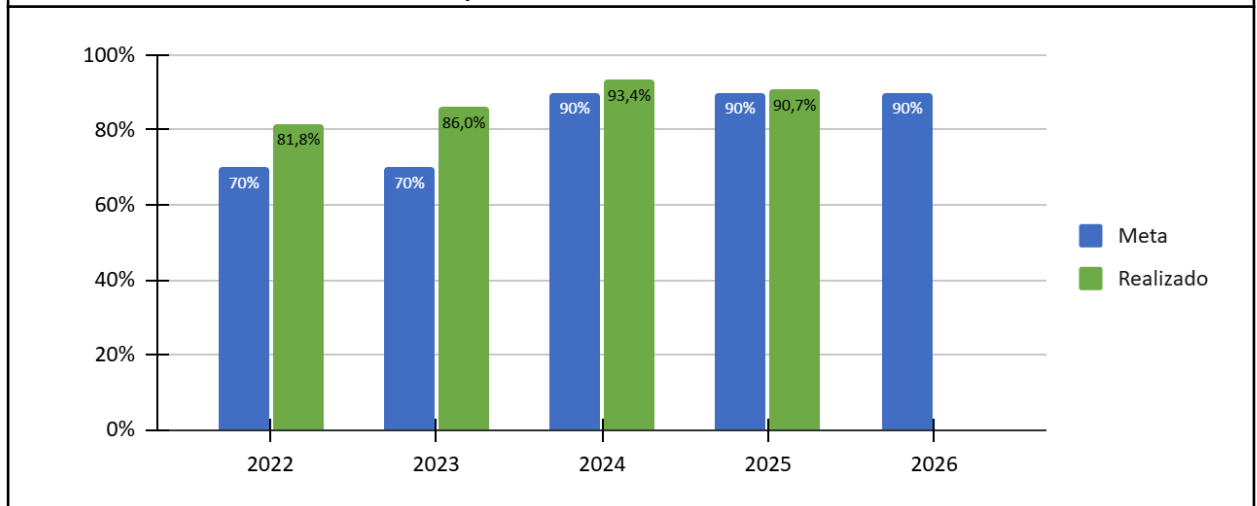
## 4.10 Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados

### 4.10.1 - Indicadores

#### 4.10.1.1 - Índice de Avaliação do IGovTIC-JUD

<b>Descrição do indicador</b>	Pontuação alcançada na última apuração do IGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ. (Res. CNJ 370/2021)
<b>Perspectiva</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
<b>Origem</b>	Indicador do TRT-MG
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Excelência (acima de 90%)
<b>Realizado Total</b>	-
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado

#### Desempenho acumulado – Ciclo 2021-2026



#### Glossário:

Nota	Classificação
0,0 a 0,39	Baixo
0,4 a 0,69	Satisfatório
0,7 a 0,89	Aprimorado
0,9 a 1,00	Excelência



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 3ª REGIÃO**

**4.10.1.2 - Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados do Usuário (ICPPDU)**

<b>Descrição do indicador</b>	Garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
<b>Perspectiva</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>Objetivo Estratégico</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
<b>Origem</b>	Indicador da Justiça do Trabalho
<b>Polaridade</b>	Quanto maior melhor
<b>Meta</b>	Alcançar, no Indicador de Maturidade de Privacidade (iPriv) do Programa de Avaliação de Maturidade de Segurança Cibernética e Privacidade para a Justiça do Trabalho, nível superior ao aferido em 2025 ou manter nível igual ou superior a 4
<b>Realizado Total</b>	-
<b>Resultado</b>	Ainda não mensurado



## 4.10.2 - Iniciativas Estratégicas

### 4.10.2.1 - Projeto Estratégico “Data Lake”

**Objetivo** - melhorar o processo de preparação e governança de dados para utilização em aplicações de inteligência de negócio (como o Power BI) através da implantação de Data Lake (“Lago de Dados”) em ambiente de produção, desenvolvimento e teste. O Data Lake consiste em um repositório central onde todos os dados de uma organização estão armazenados, sejam eles estruturados (bancos de dados) ou não estruturados (PDFs, documentos, imagens, vídeos, etc.). Tais dados são carregados, transformados, governados e disponibilizados de forma segura, com a implementação do conceito dos 5 V’s do Big Data: grande Volume de dados, com grande Variedade, precisando ser analisados com Velocidade, garantindo a Veracidade e gerando Valor para o negócio.

**Status em 2026** - em andamento sem entraves.



## 5. INSTRUMENTOS DE ACOMPANHAMENTO

O desempenho dos indicadores estratégicos, que incluem os definidos pela Justiça do Trabalho e os estabelecidos internamente e metas nacionais definidas pelo CNJ, é acompanhado por meio deste relatório. No caso das metas nacionais, o acompanhamento também pode ser feito pelo [painel da estratégia de 1º e 2º grau](#) disponibilizado pelo CSJT.