



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
PLANO PLURIANUAL 2010-2014

**RELATÓRIO DE ANÁLISE DO
DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA
EXERCÍCIO: 2010**





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Desembargador Eduardo Augusto Lobato
Presidente

Desembargadora Emília Facchini
Vice-Presidente Judicial

Desembargadora Cleube de Freitas Pereira
Vice-Presidente Administrativo

Desembargador Luiz Otávio Linhares Renault
Corregedor

Luís Paulo Garcia Faleiro
Diretor-Geral

Demóstenes Silva
Secretário Geral da Presidência

Ricardo Oliveira Marques
Diretor Judiciário

Lucas Fernandes Viana
Diretor da Secretaria da Corregedoria



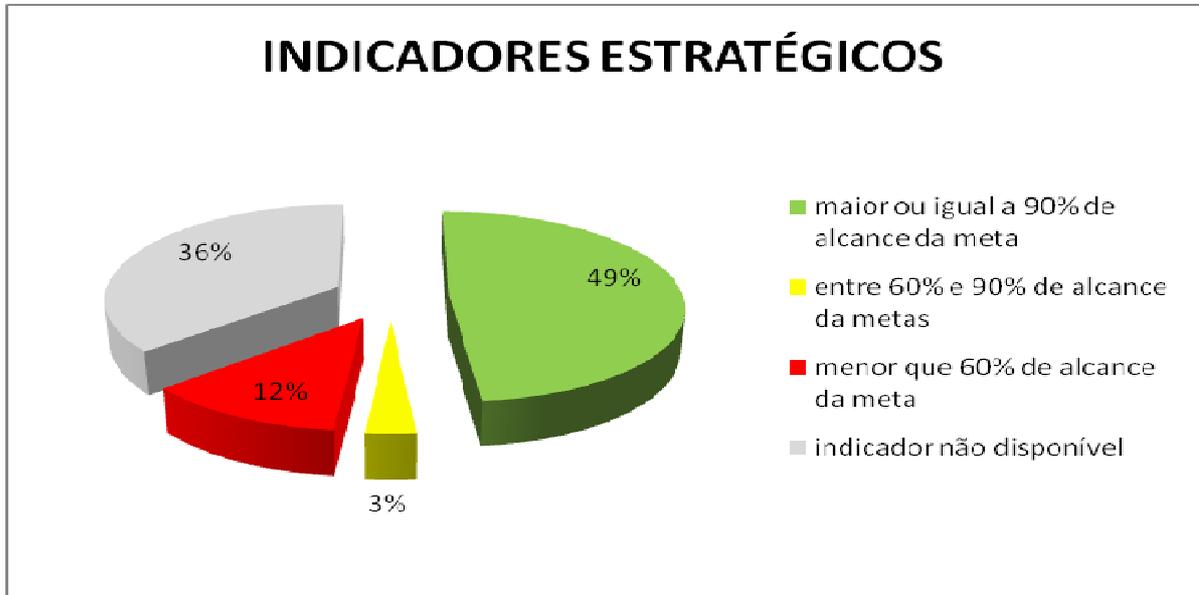
SUMÁRIO

1.	SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC	04
2.	DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	05
3.	DESEMPENHO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	22
4.	DESEMPENHO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	35



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

1. SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO BSC



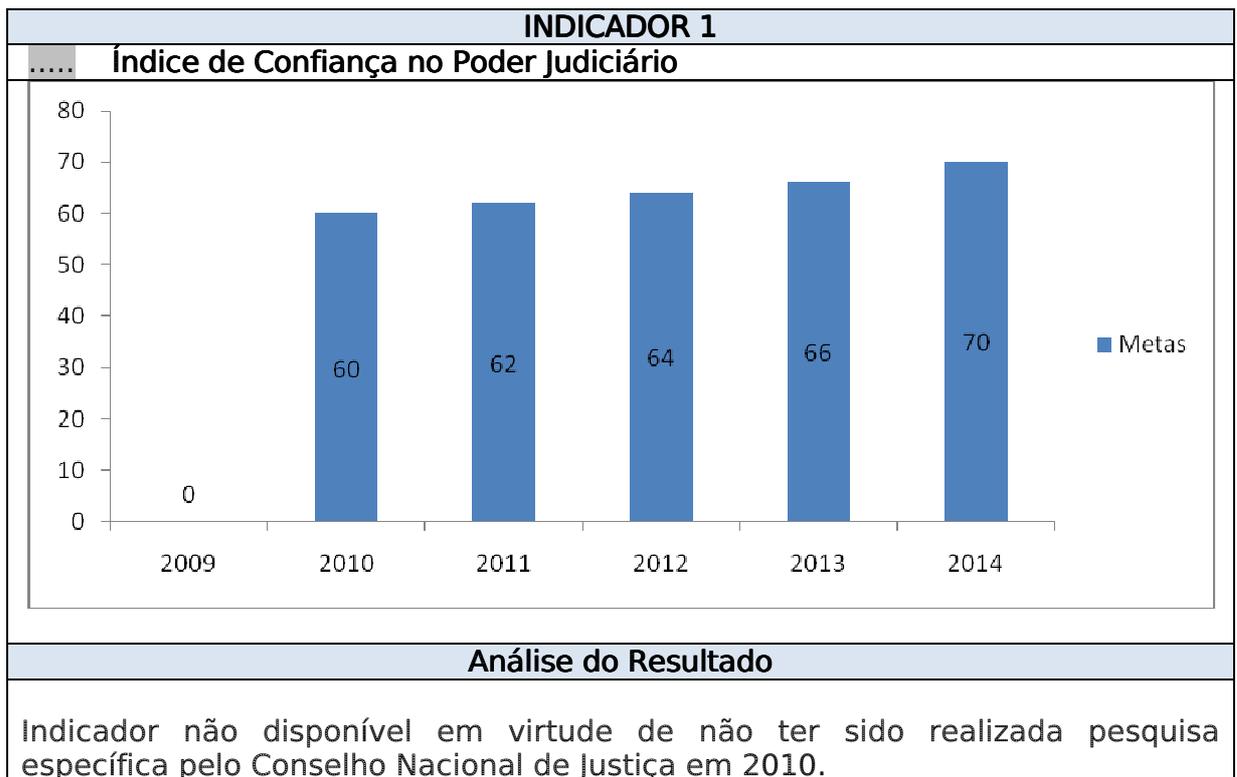


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

2. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

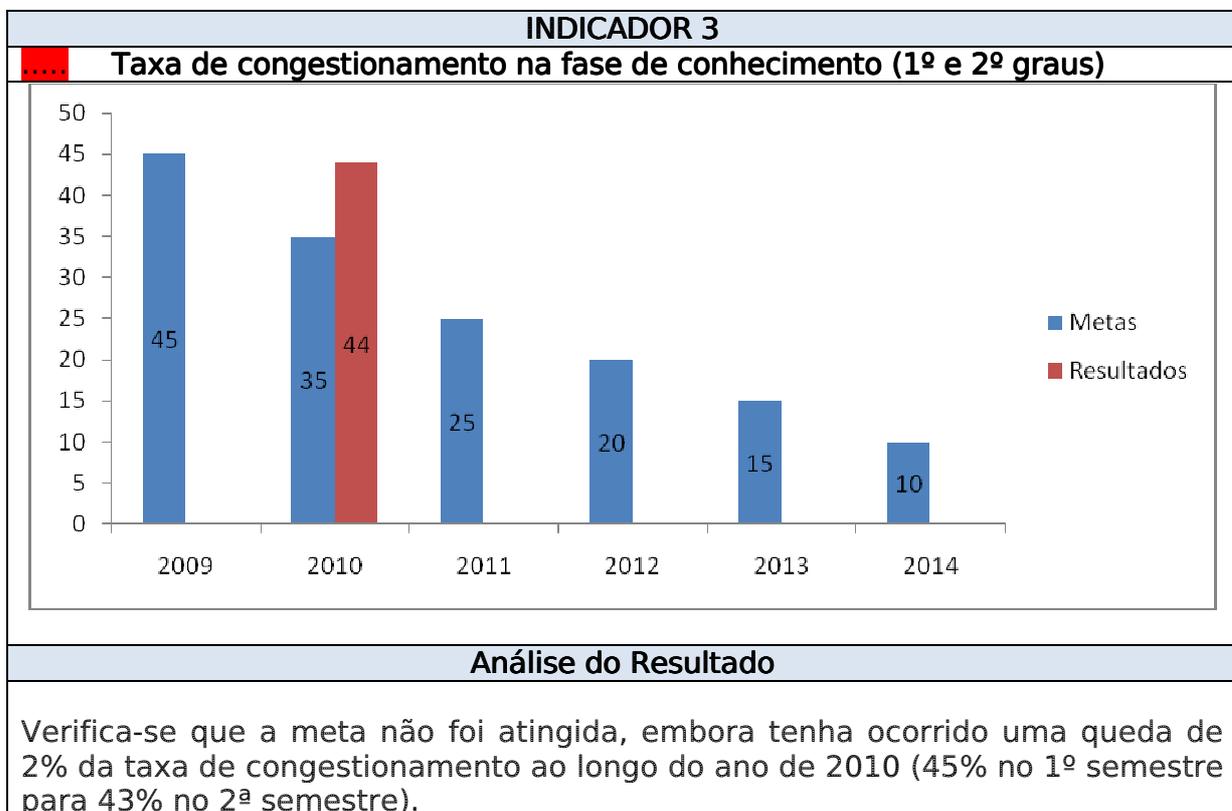
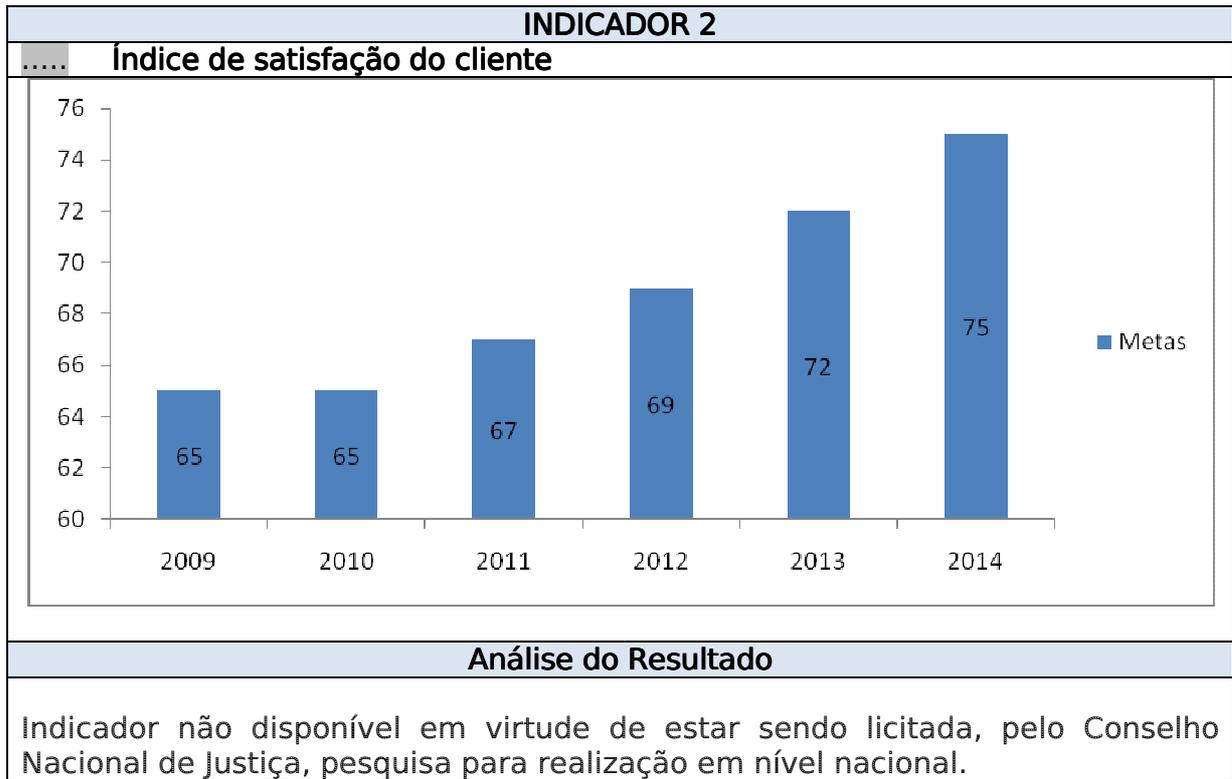
CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

	Maior ou igual a 90% de alcance da meta
	Entre 60% e 90% de alcance da meta
	Menor que 60% de alcance da meta
	Indicador não disponível





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 4

..... **Índice de virtualização dos processos novos**

Análise do Resultado

Indicador não disponível em virtude de não ter sido estipulada meta e implementado, até o presente momento, o processo eletrônico no TRT – 3ª Região. O projeto está em fase de teste na Vara do Trabalho de Nova Lima.

INDICADOR 5

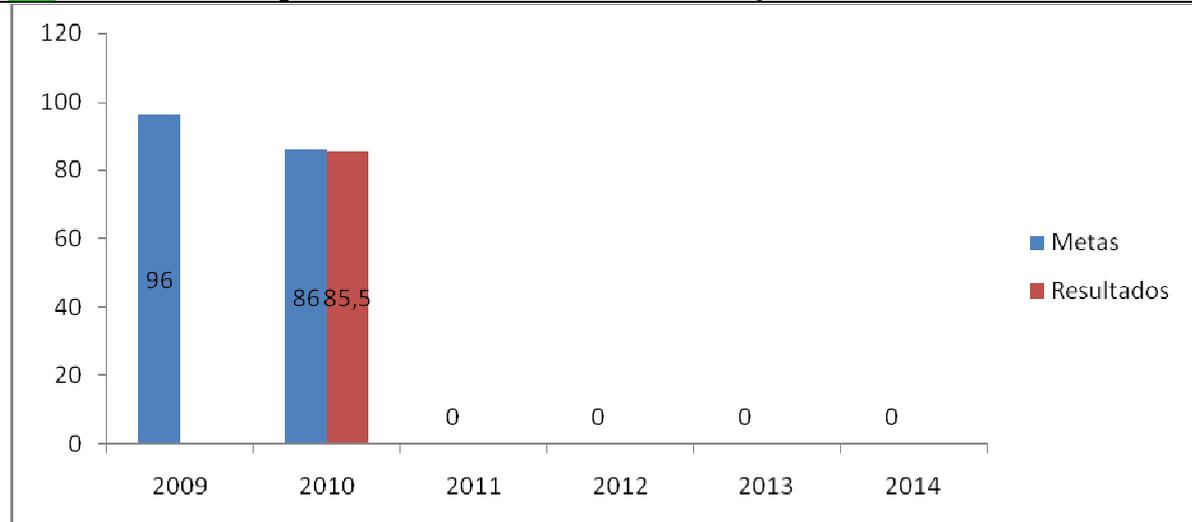
..... **Eficiência operacional**

Análise do Resultado

Indicador não disponível em virtude de não ter sido estipulada meta. Para a 1ª Instância o valor da despesa por processo no exercício de 2010 foi de R\$3.119,94 e na 2ª Instância foi de R\$2.202,67.

INDICADOR 6

..... **Taxa de congestionamento na fase de execução**



Análise do Resultado

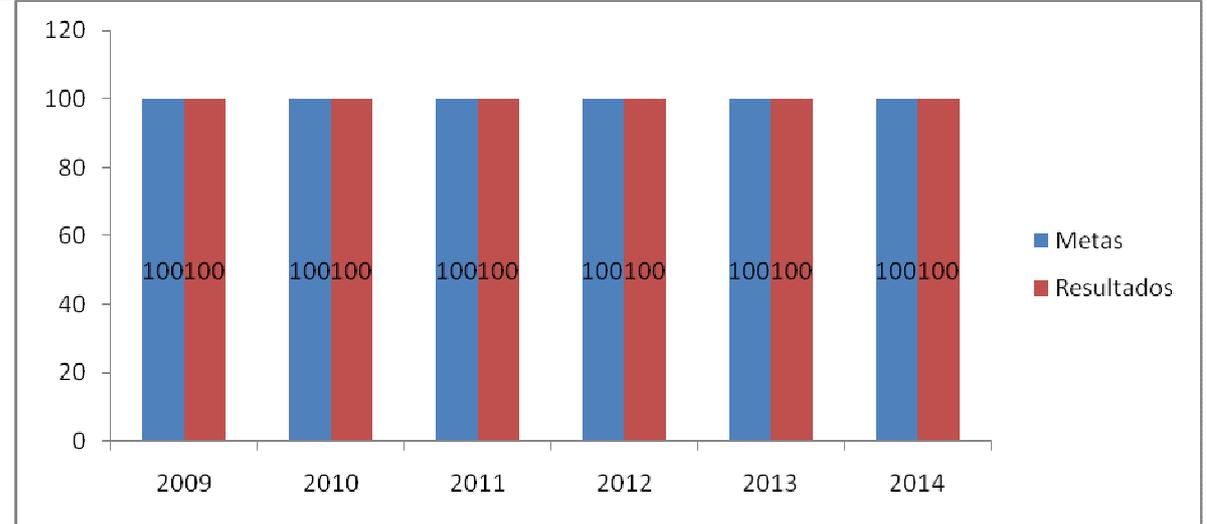
Pode-se considerar que a meta de reduzir em 10% a taxa de congestionamento na fase de execução, em 2010, foi alcançada, de modo a atingir o respectivo objetivo estratégico “garantir a efetividade na execução das decisões judiciais”.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 7

Índice de acesso à justiça

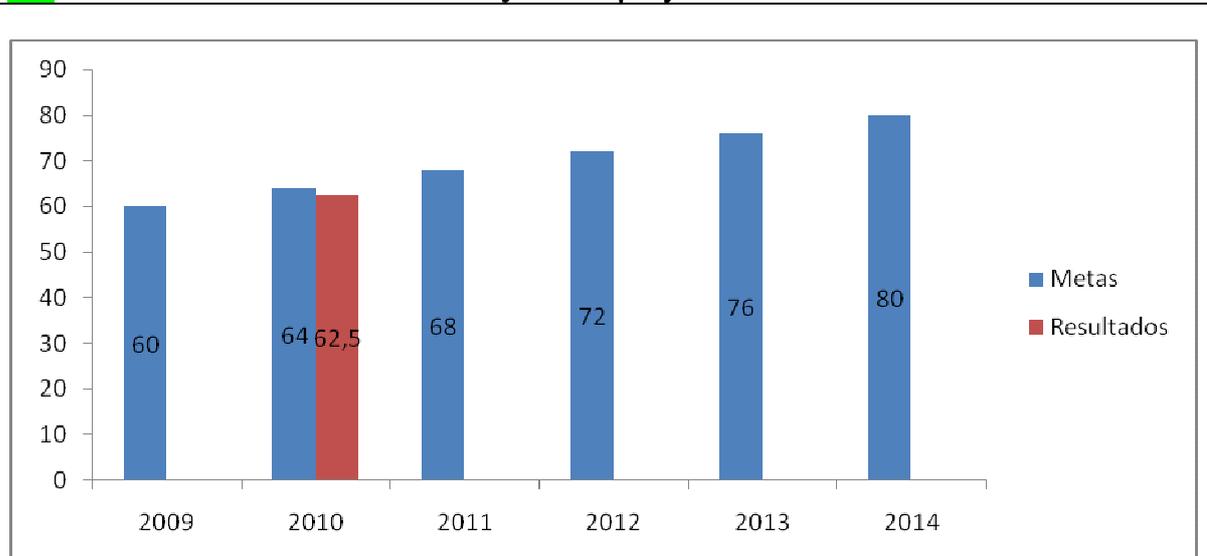


Análise do Resultado

O TRT – 3ª Região oferece o serviço e-doc - Sistema Integrado de Protocolização e Fluxo de Documentos Eletrônicos da Justiça do Trabalho, atendendo 100% dos municípios que compõe sua jurisdição, ou seja, as 853 cidades mineiras.

INDICADOR 8

Índice de sucesso na execução dos projetos socioambientais



Análise do Resultado

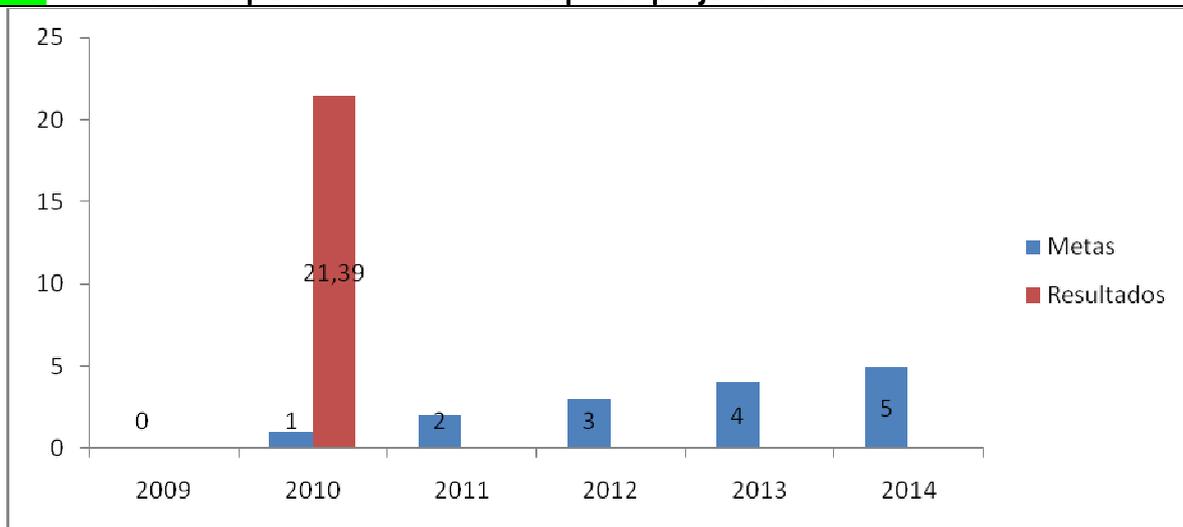
Ainda que a meta estabelecida para 2010 não tenha sido atingida, o resultado foi muito próximo do estipulado, demonstrando que se está no rumo certo e com excelentes perspectivas para 2011.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 9

..... Número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais

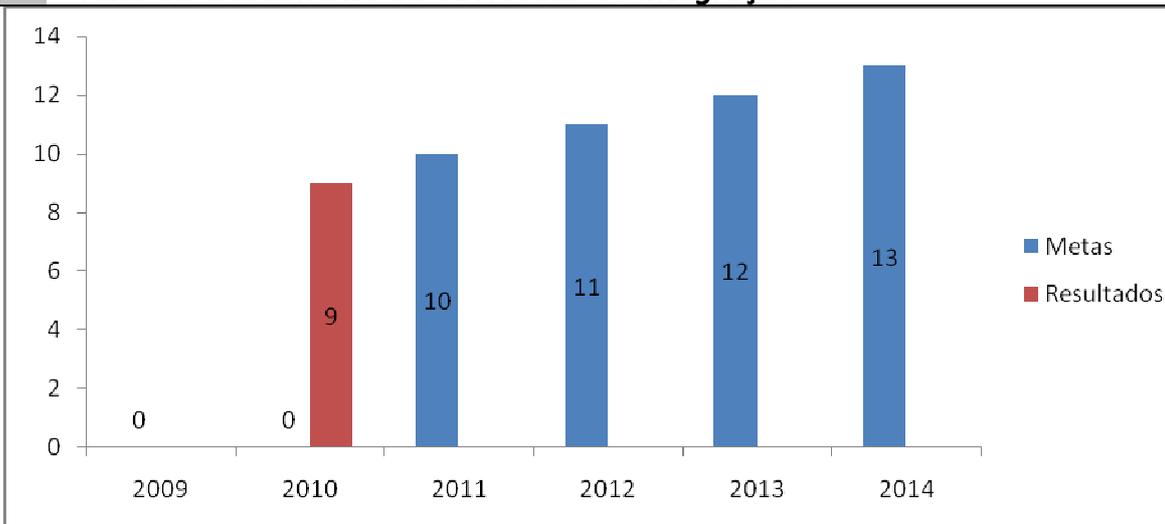


Análise do Resultado

O exame do desempenho do indicador apresenta um aumento significativo do número de beneficiados pelos projetos sociais. Ressalta-se que tal fato deve-se em parte pela falta de servidores do quadro efetivo para suprir as necessidades das diversas unidades.

INDICADOR 10

..... Taxa de crescimento de atividades de integração

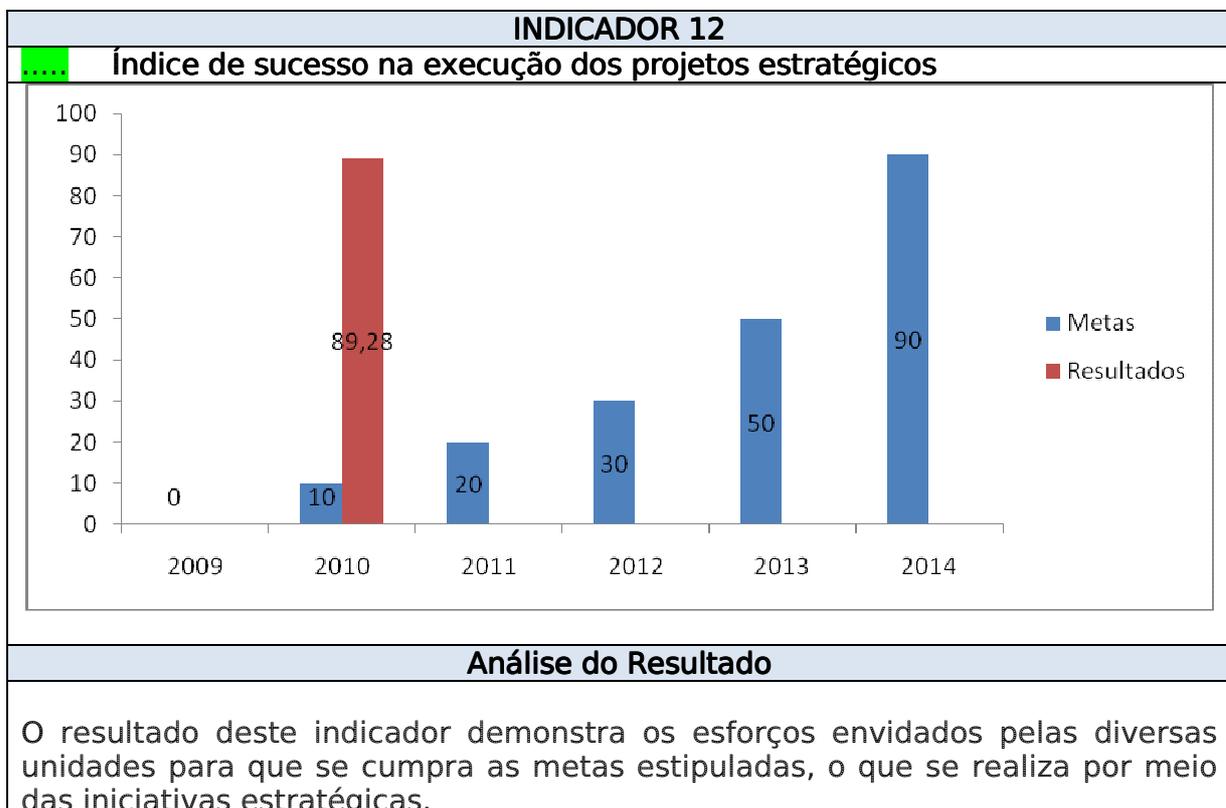
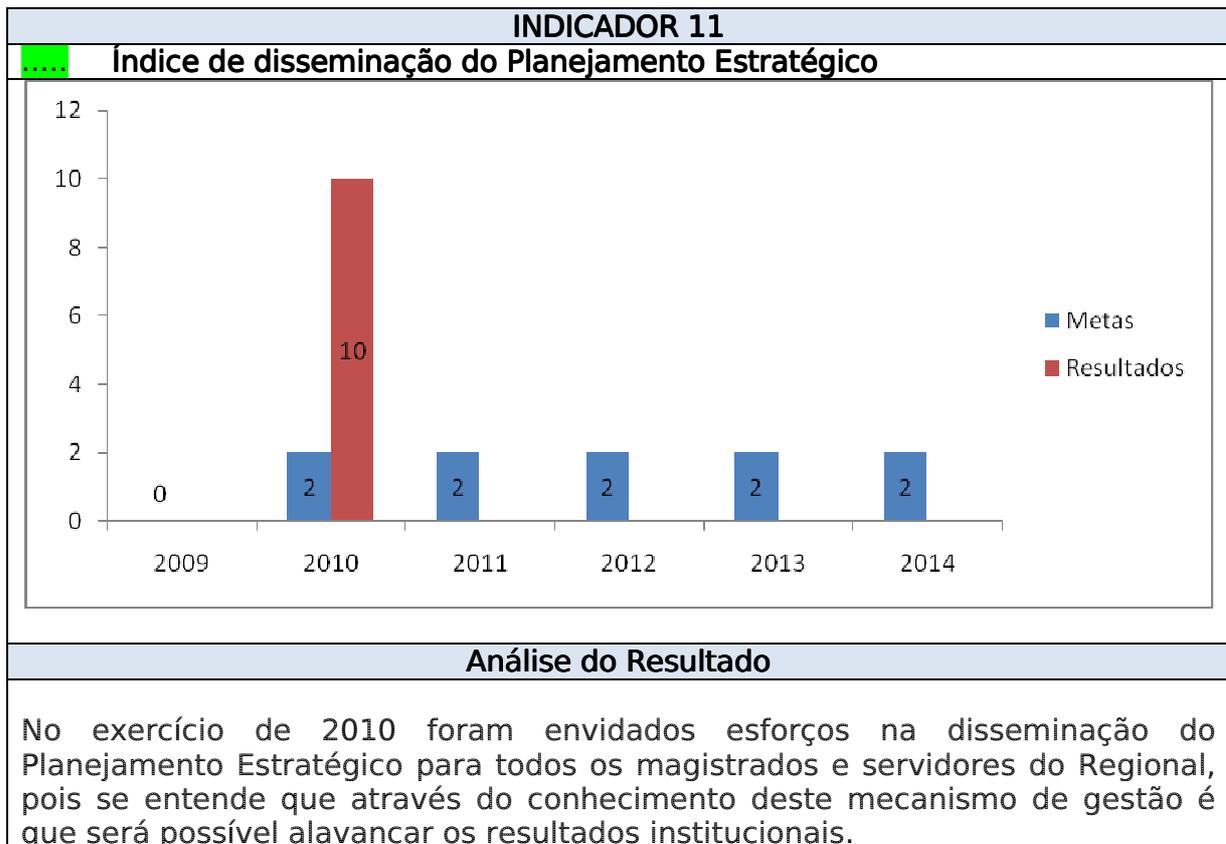


Análise do Resultado

Indicador não disponível em virtude de não ter sido calculado a linha de base em 2009, embora tenham sido realizadas pela Administração 09 reuniões para promover a integração no exercício de 2010.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

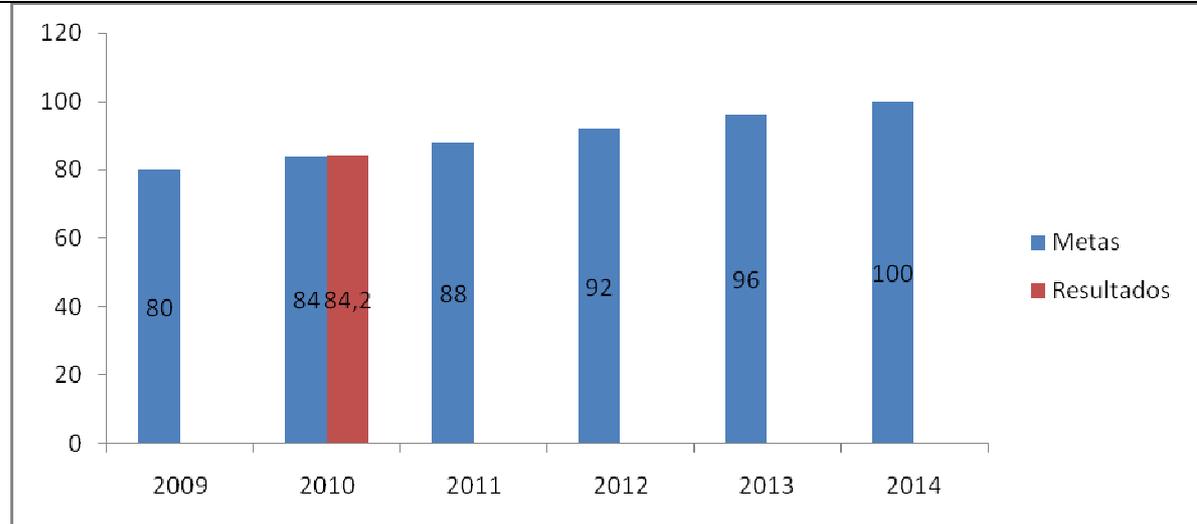




PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 13

..... Índice de informações orçamentárias e financeiras disponibilizadas na internet

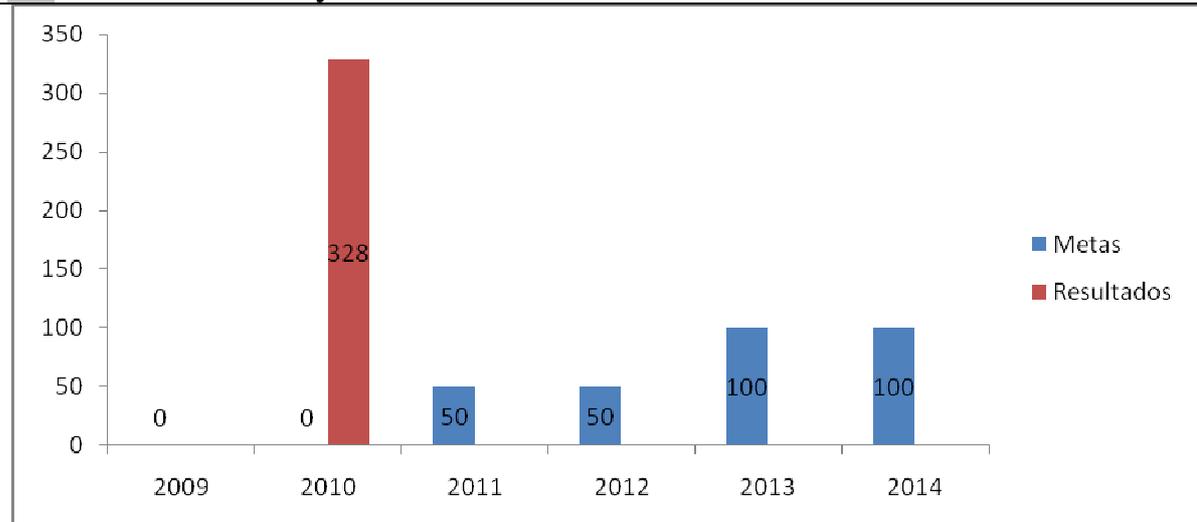


Análise do Resultado

A meta estipulado foi alcançada, reforçando o compromisso institucional com a transparência de seus atos administrativos e financeiros.

INDICADOR 14

..... Índice de inserções institucionais na mídia

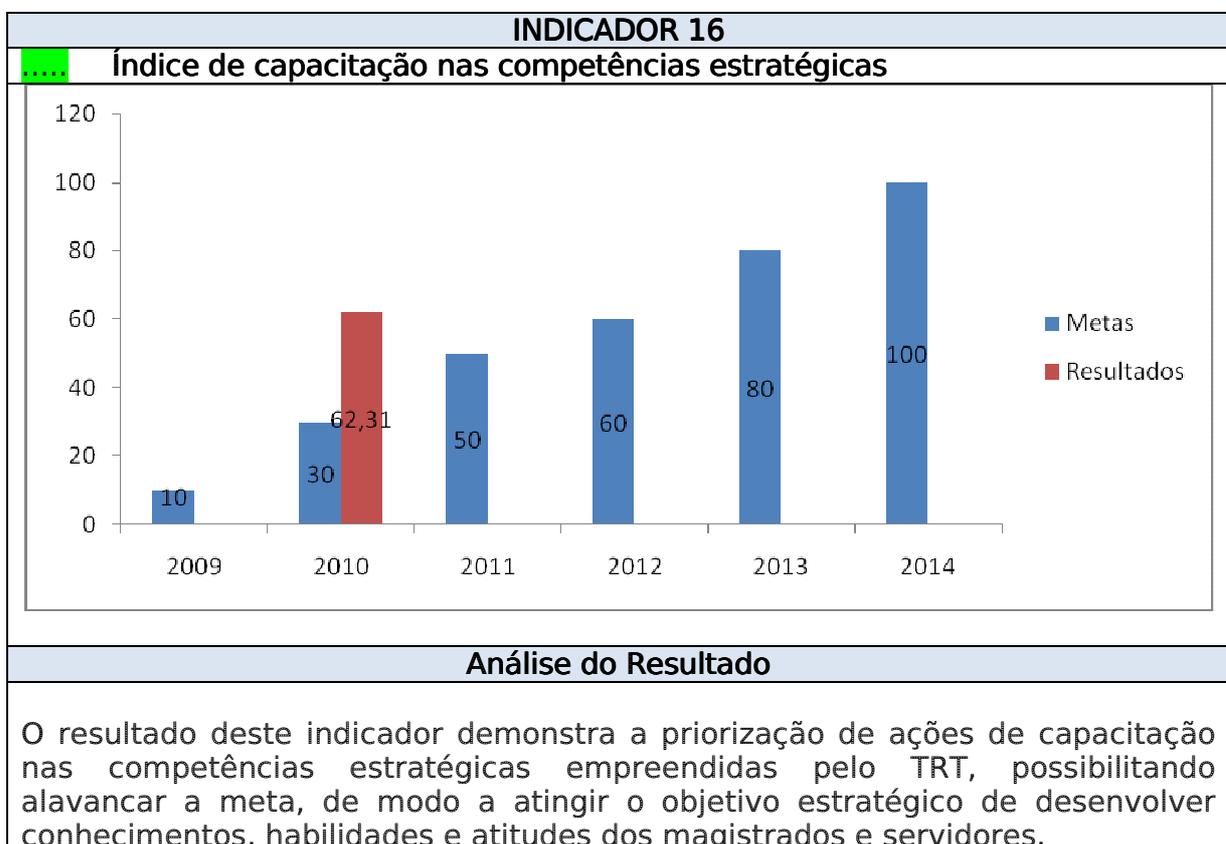
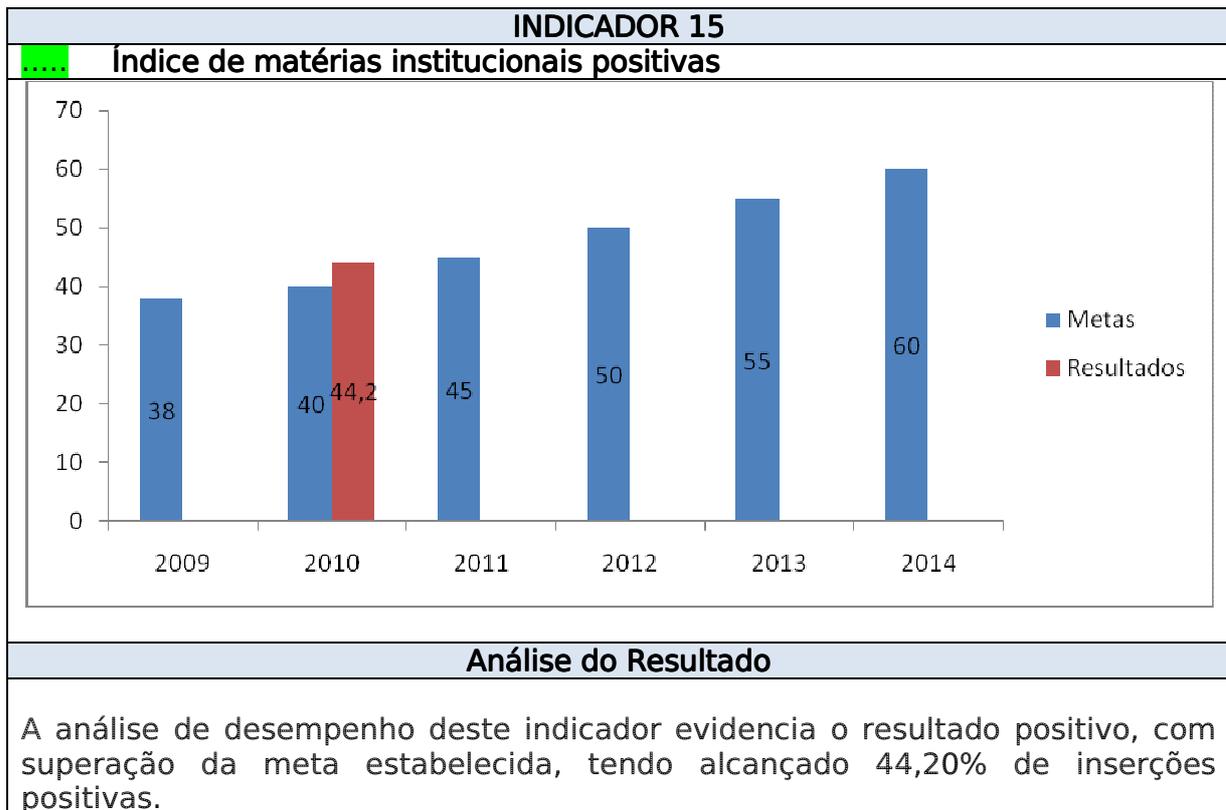


Análise do Resultado

Indicador não disponível em virtude de não ter sido calculado a linha de base em 2009, embora tenha havido 328 inserções institucionais na mídia no exercício de 2010.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 17

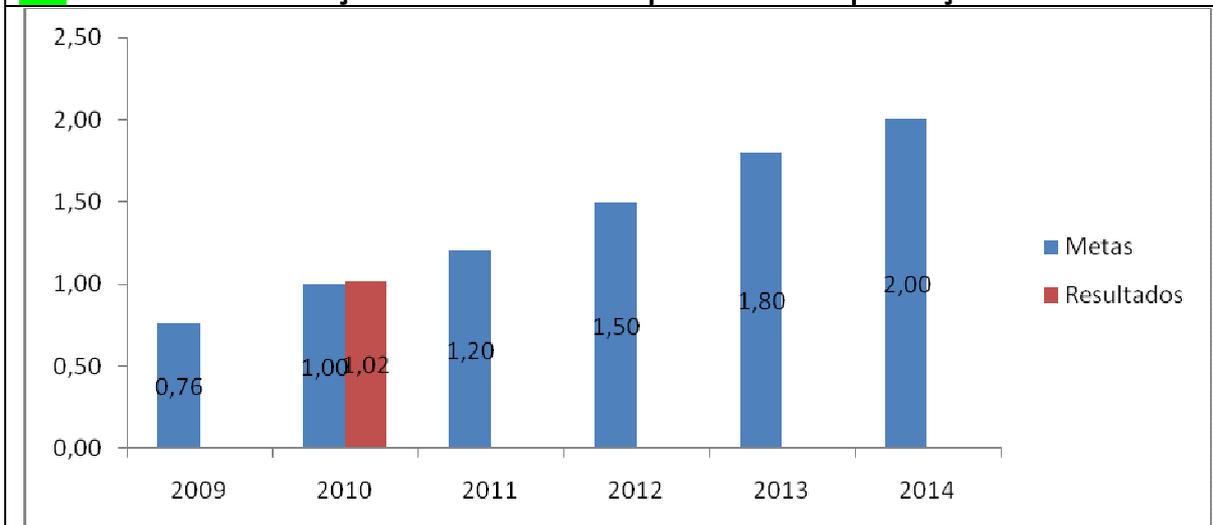
..... Índice de atendimento do Plano Nacional de Capacitação

Análise do Resultado

Indicador não disponível em virtude de não ter sido disponibilizado o Plano Nacional de Capacitação pelo Conselho Nacional de Justiça em 2010.

INDICADOR 18

..... Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação

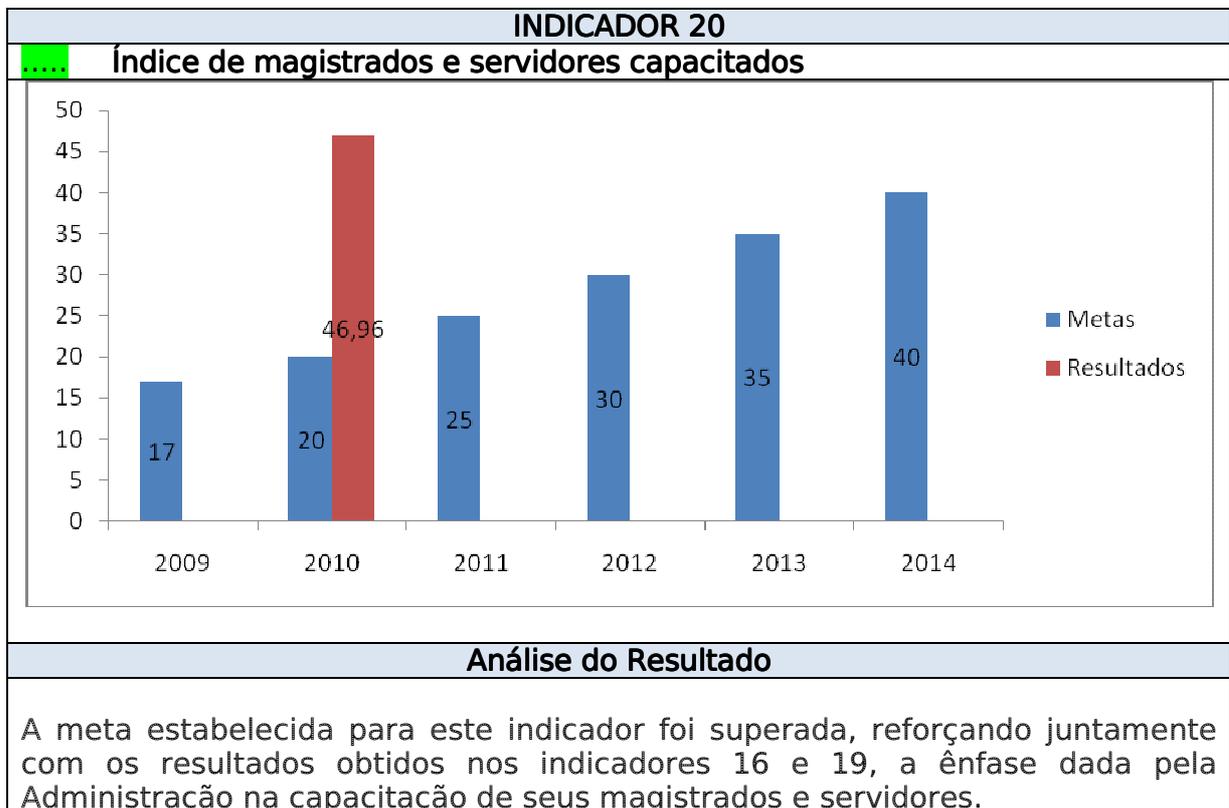
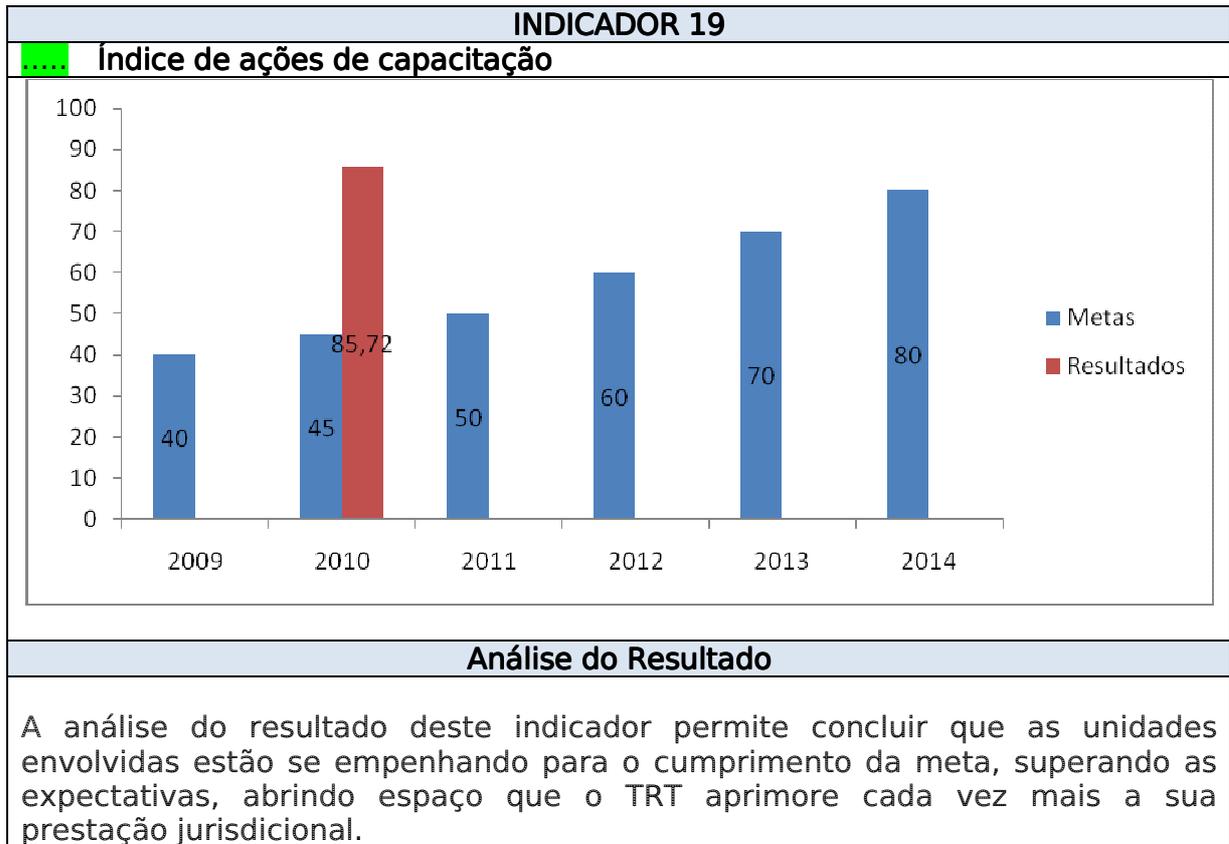


Análise do Resultado

O resultado da meta estabelecida para o indicador está acima do estipulado, evidenciando o foco dado pela Administração na capacitação de magistrados e servidores.

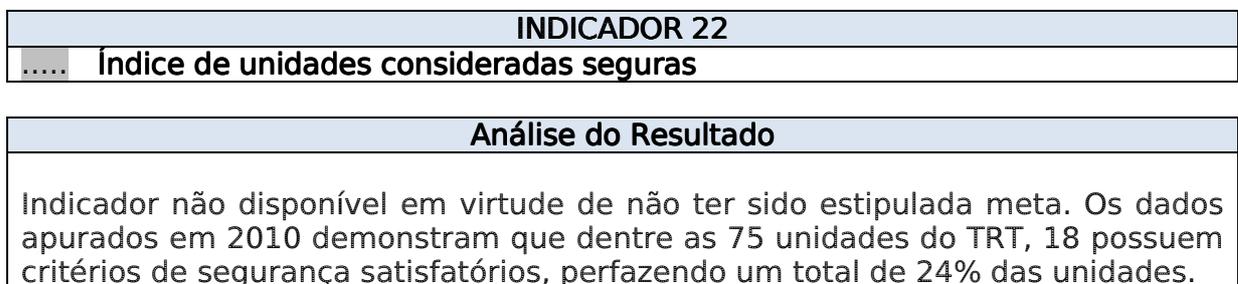
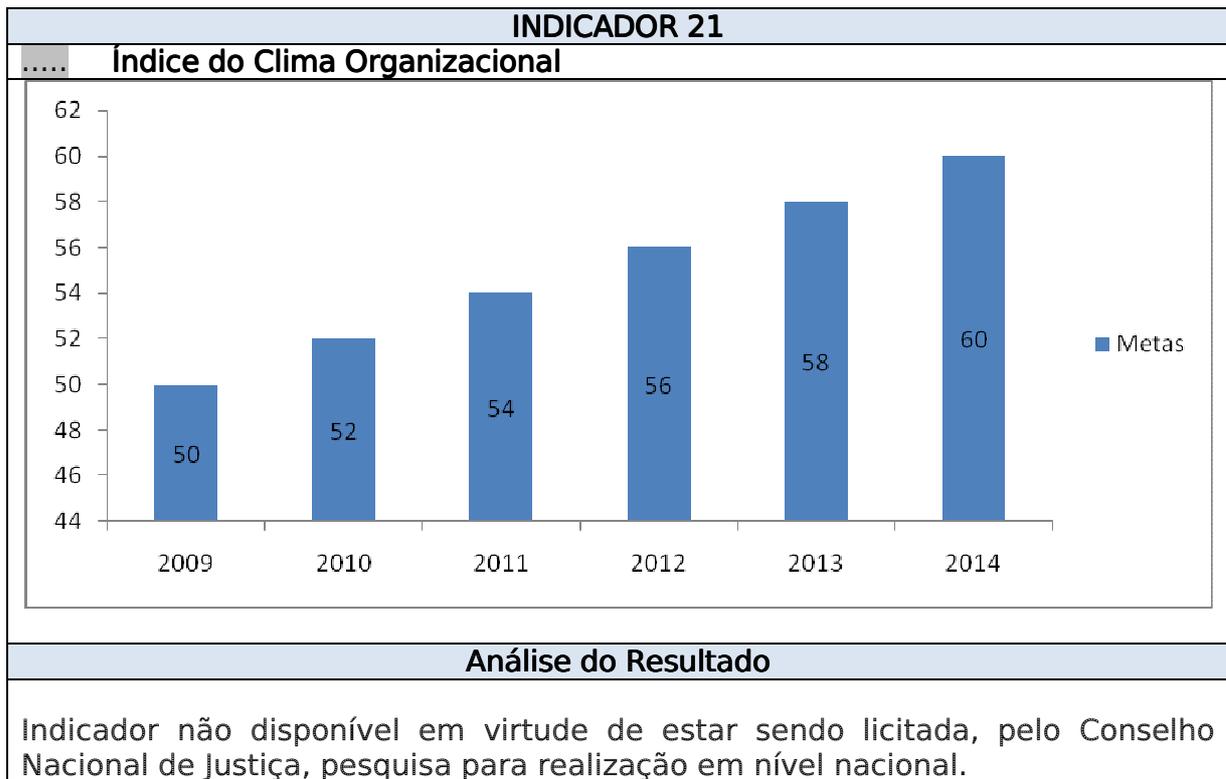


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



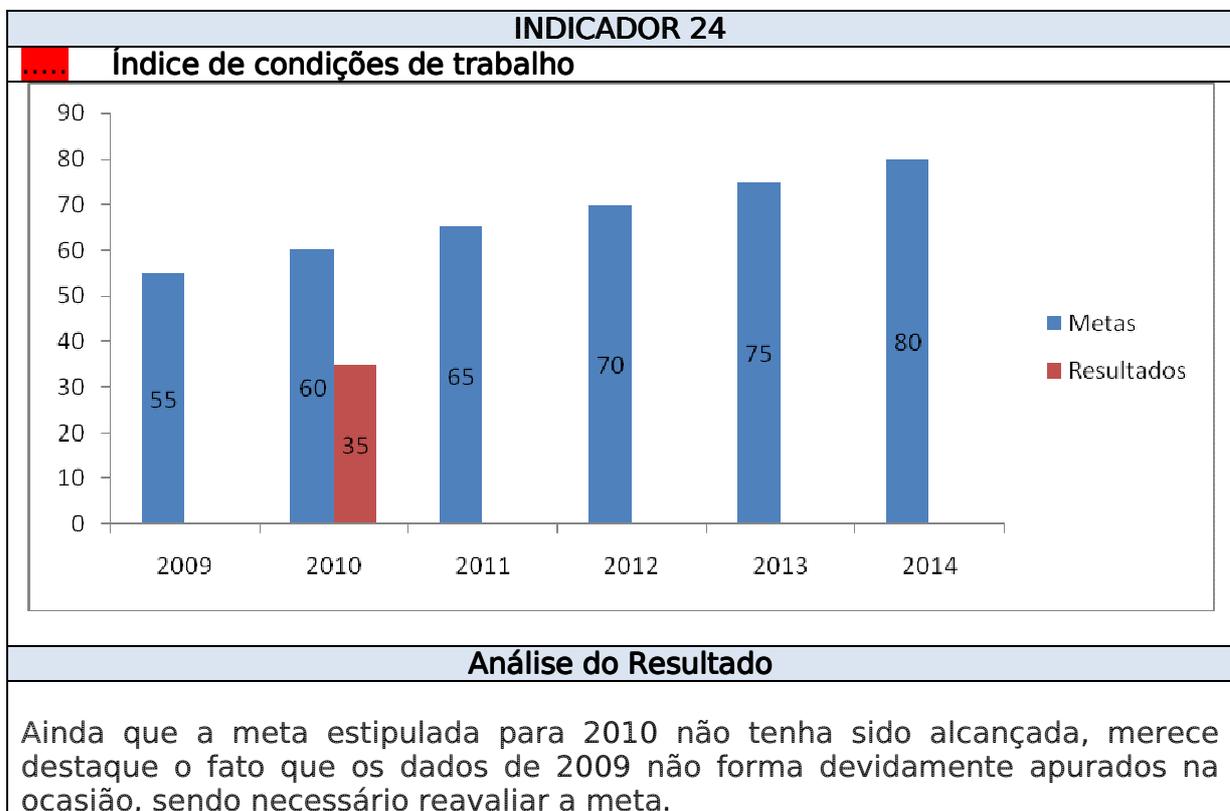
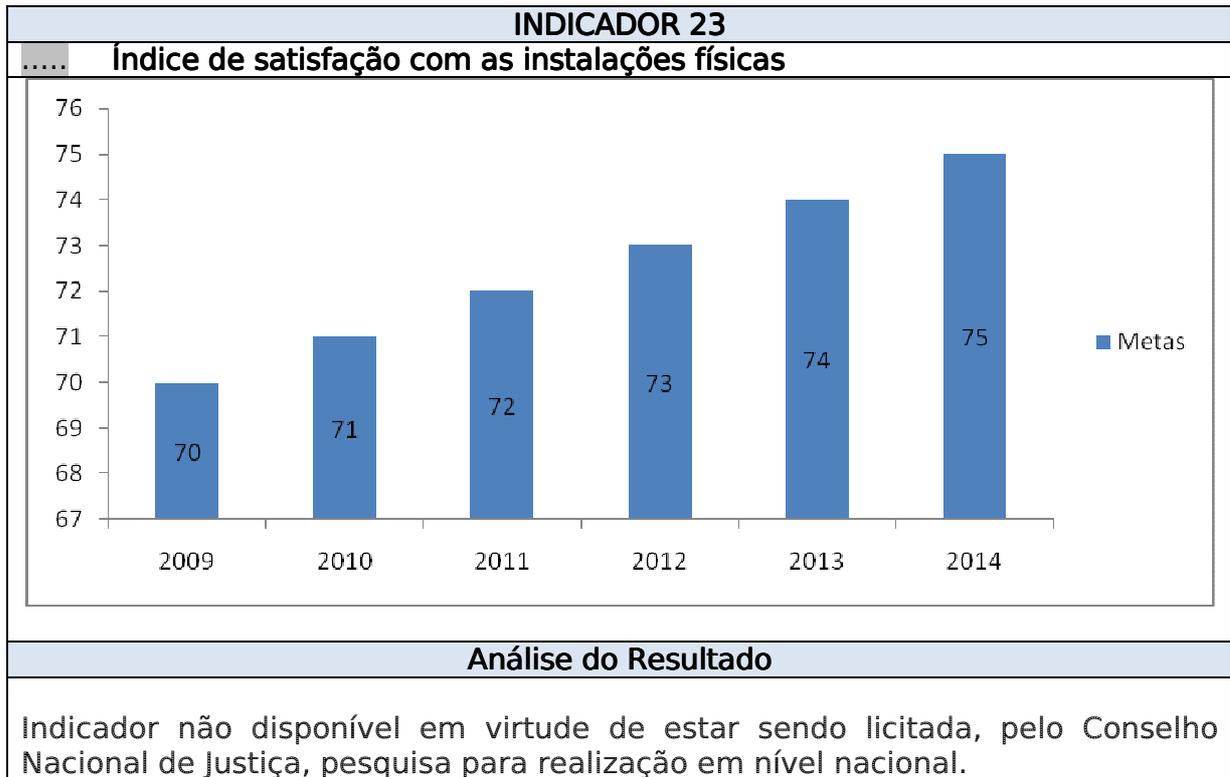


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

INDICADOR 25

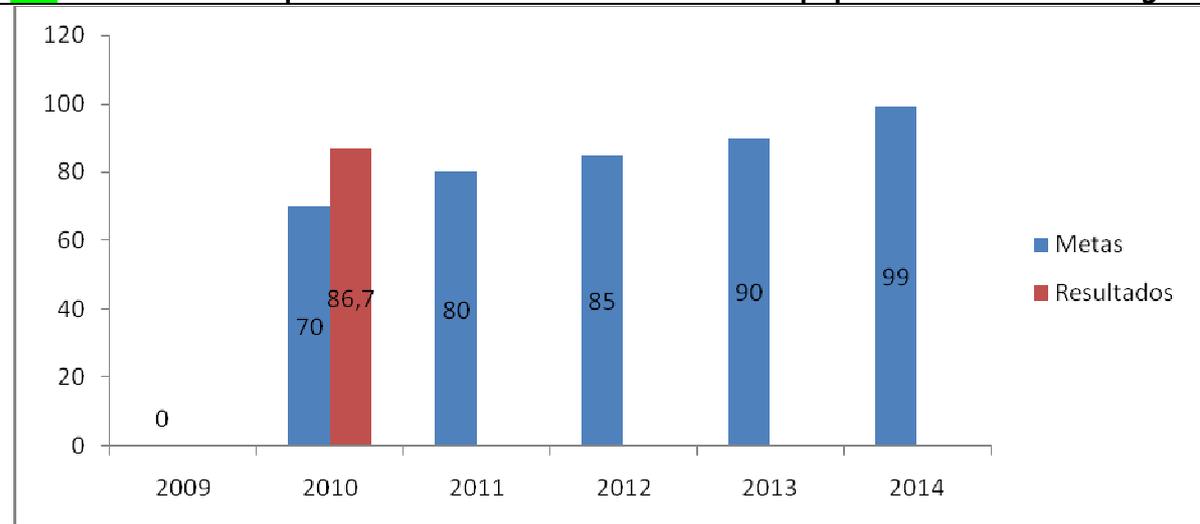
..... Índice de aderência às metas do PETI

Análise do Resultado

Indicador não disponível em virtude de não ter sido estipulada meta e calculado a linha de base em 2009, uma vez que o Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação foi aprovado por meio da Resolução Administrativa nº 191 em 16 de dezembro de 2010.

INDICADOR 26

..... Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia

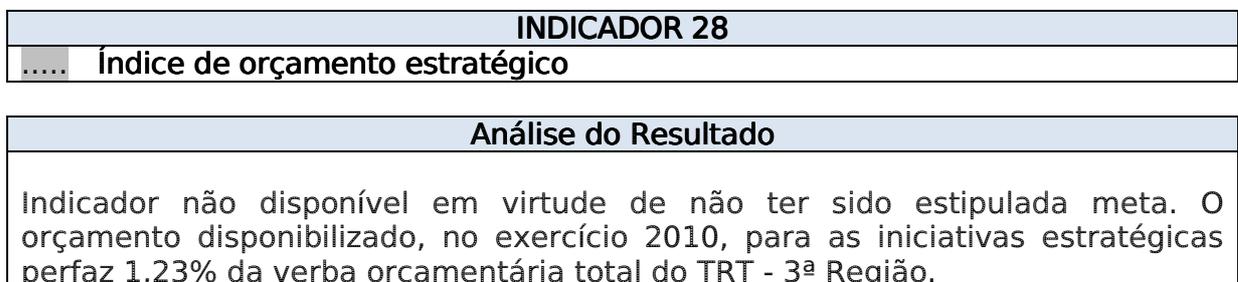
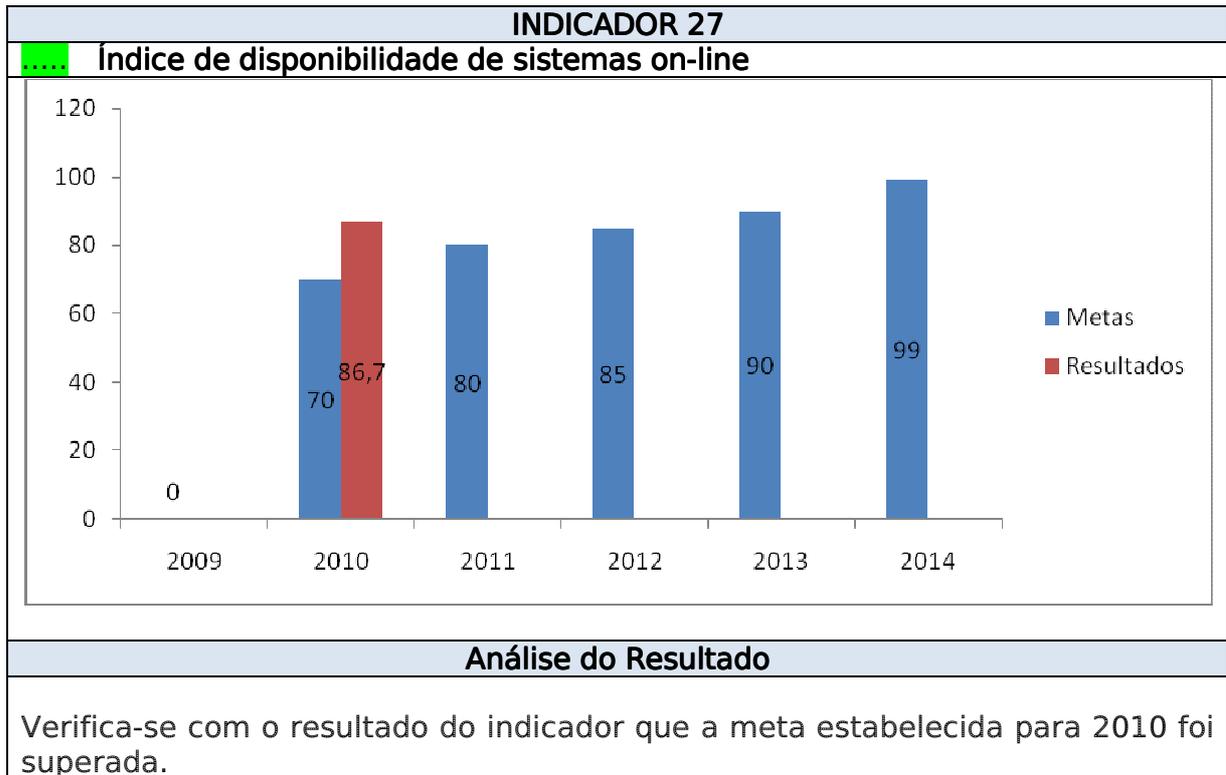


Análise do Resultado

O resultado do desempenho do indicador foi positivo, demonstrando que a meta estabelecida para o exercício de 2010 foi superada.

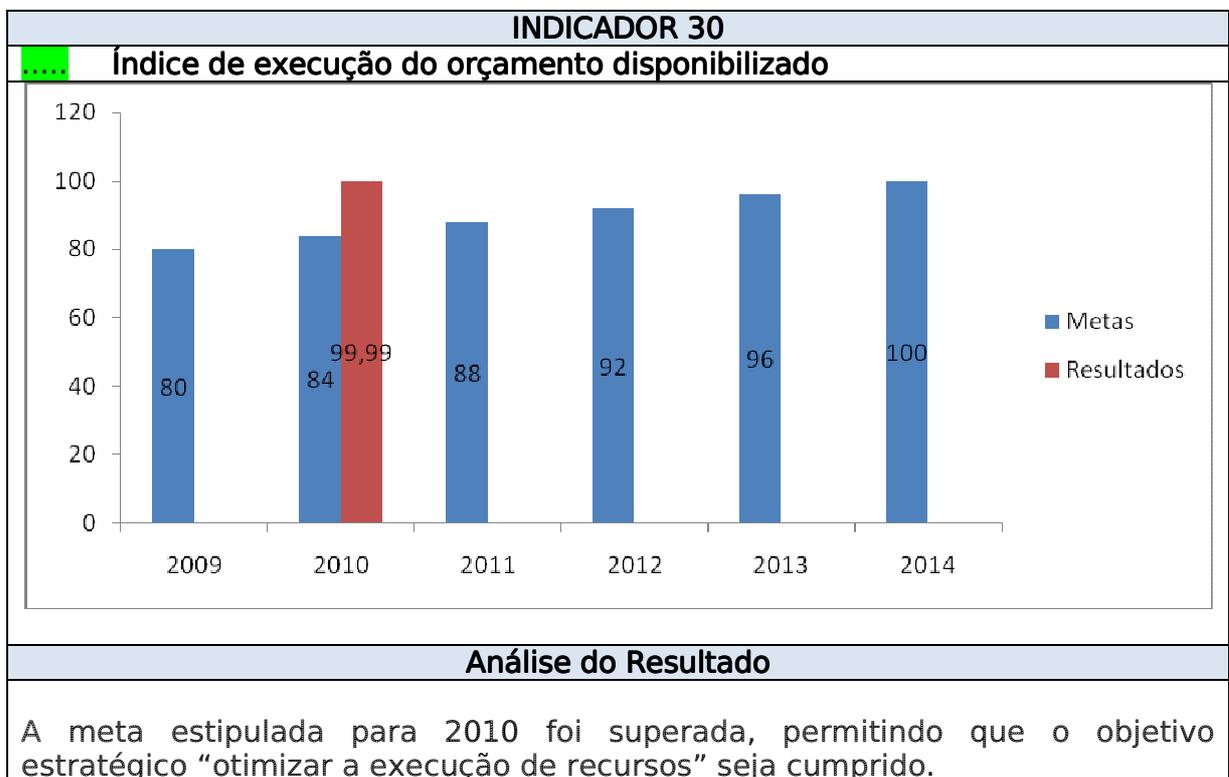
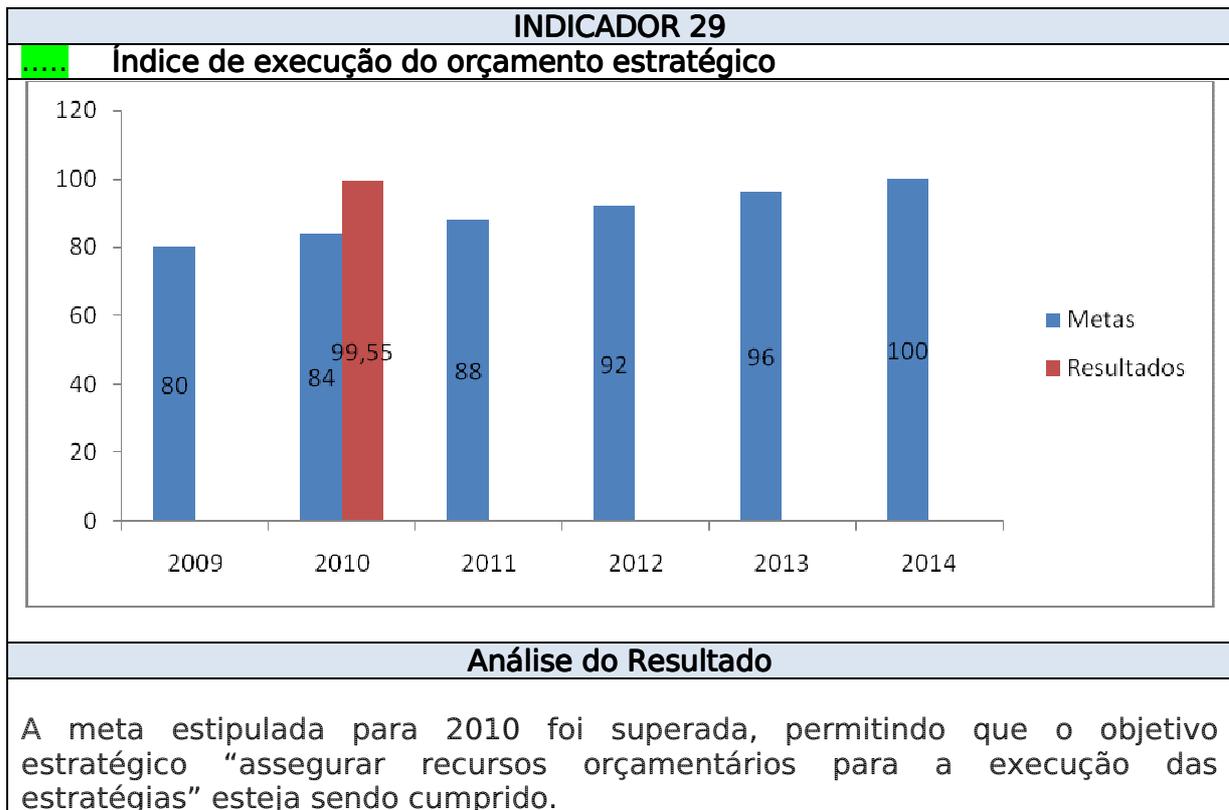


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



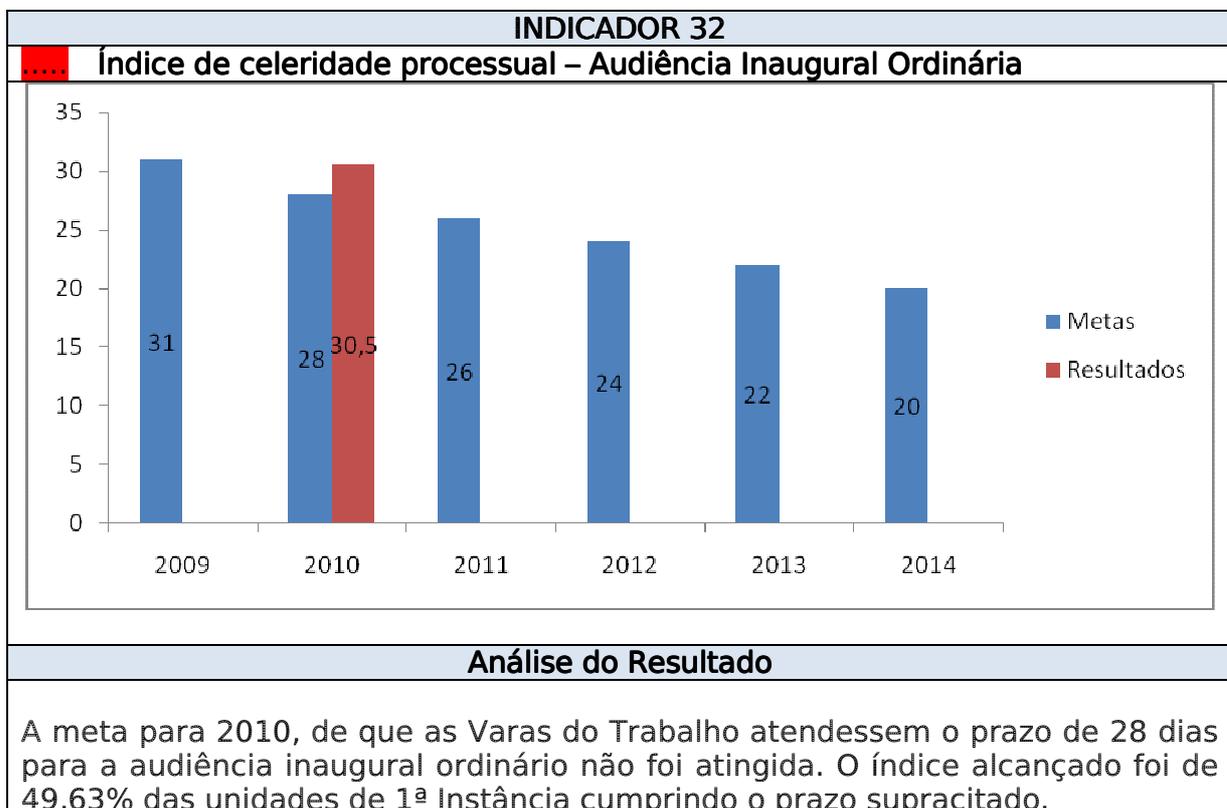
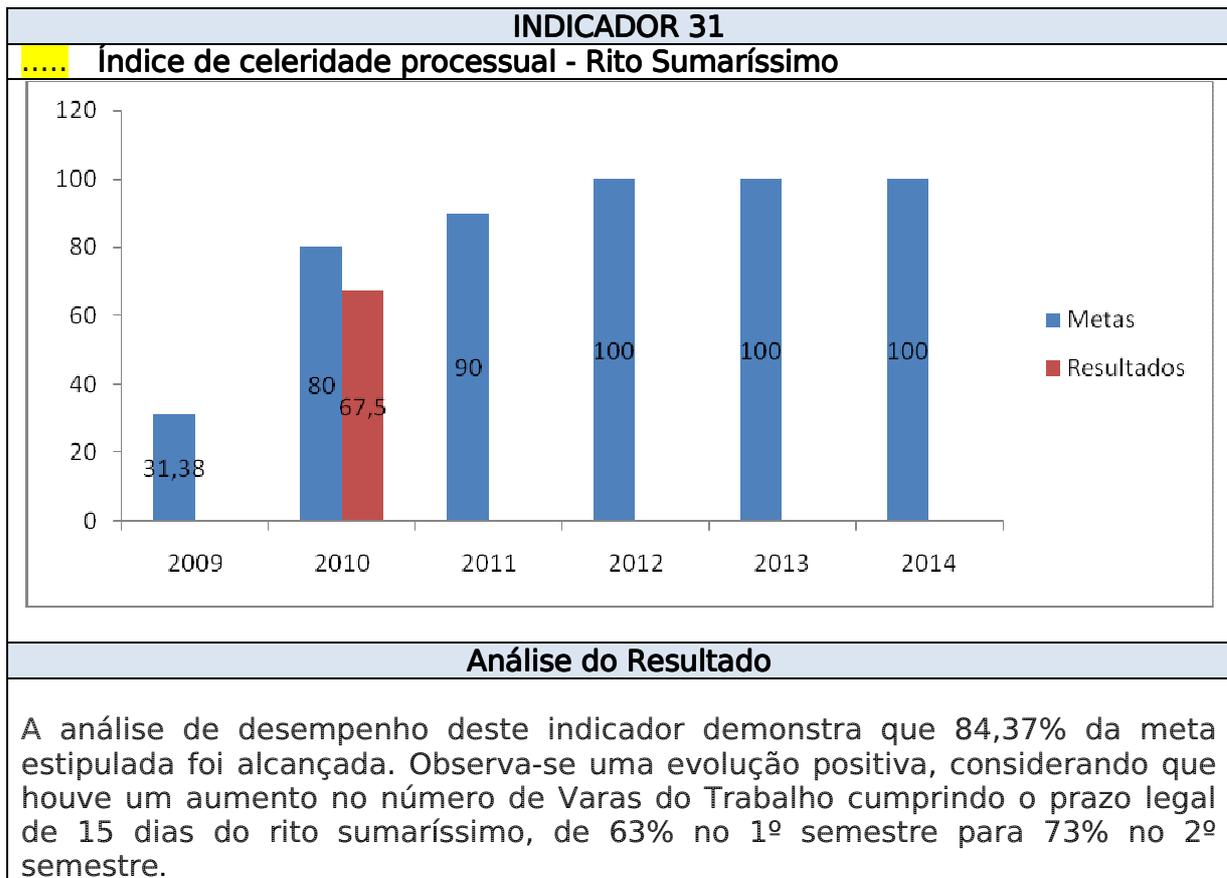


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO



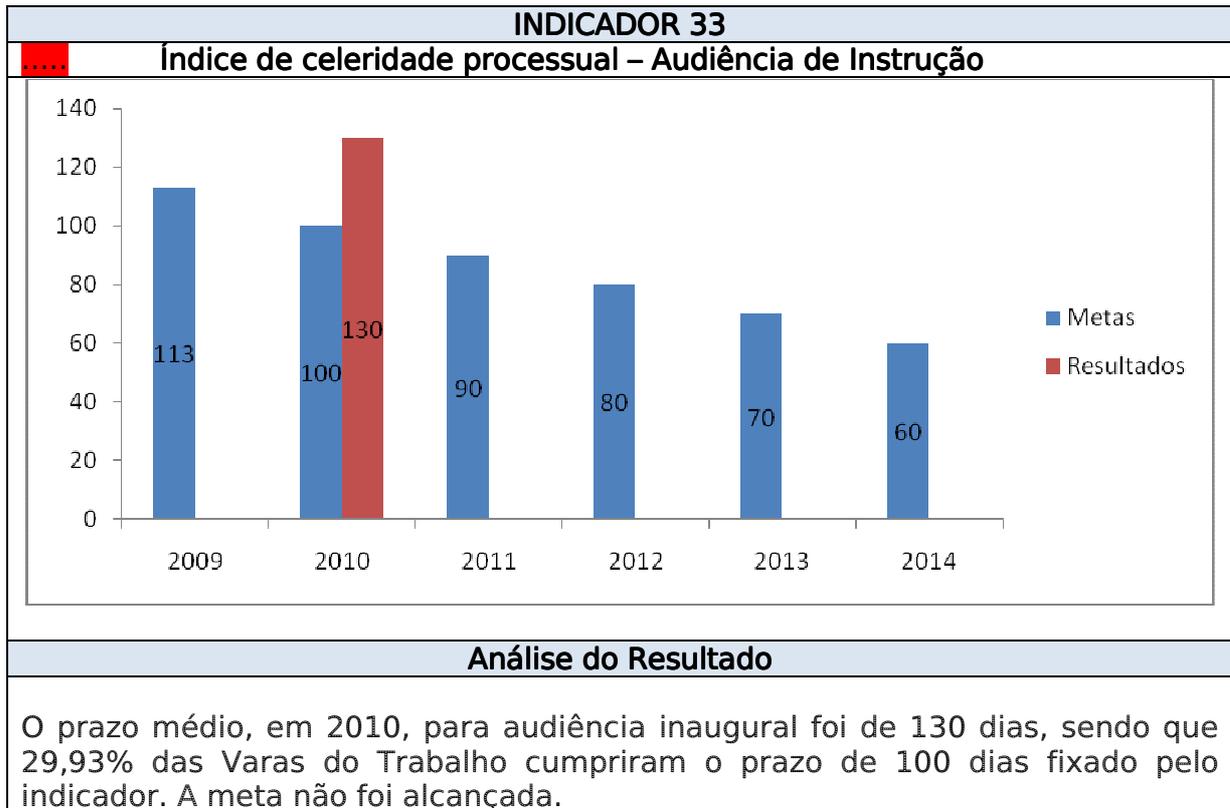


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

3. DESEMPENHO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

Pontuação do Indicador	Média dos Pontos	
	Resultado	Cor do objetivo
..... 3 pontos	1,00 – 1,50
..... 2 pontos	1,51 – 2,50
..... 1 ponto	2,51 – 3,00
..... 0 ponto	Indicador não mensurado

Obs. A média das pontuações obtidas do conjunto de indicadores de cada objetivo determinará sua situação

Tema: Eficiência Operacional

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
..... Buscar a efetividade nos trâmites judiciais e administrativos	Garantir efetividade na tramitação dos processos judiciais e administrativos e assegurar a razoável duração do processo

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
3. Taxa de congestionamento na fase de conhecimento (1º e 2º graus)	Reduzir para 35% a taxa de congestionamento até 2014 (1º grau) menor que 60% de alcance da meta
4. Índice de virtualização dos processos novos	Aumentar para x% o índice de virtualização dos processos novos até 2014 Indicador não disponível
5. Eficiência operacional	Diminuir para X R\$ o valor da despesa por processos até 2014 Indicador não disponível
31. Índice de celeridade processual - Rito Sumaríssimo	Ter 100% das Varas do Trabalho cumprindo o prazo legal de 15 dias do rito sumaríssimo entre 60% e 90% de alcance da meta
32. Índice de celeridade processual – Audiência Inaugural Ordinária	Obter 100% das varas do Trabalho até 2014 cumprindo o prazo de audiência inaugural ordinária em até 20 dias menor que 60% de alcance da meta
33. Índice de celeridade processual – Audiência de Instrução	Alcançar até 2014 o prazo de 60 dias para audiência de instrução em todas as Varas do Trabalho menor que 60% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Acesso ao Sistema de Justiça

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
<p>.... Garantir a efetividade na execução das decisões judiciais</p>	<p>Garantir a razoável duração do processo, com ênfase na efetividade da execução</p>

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
<p>6. Taxa de congestionamento na fase de execução</p>	<p>Reduzir em 10% a taxa de congestionamento na fase de execução até 2010</p>	<p>.... Maior ou igual a 90% de alcance da meta</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Acesso ao Sistema de Justiça

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
<p>..... Facilitar o acesso à Justiça</p>	<p>Promover condições de maior acessibilidade à Justiça do Trabalho, de forma a assegurar o aumento da capilaridade no atendimento à sociedade e o cumprimento da Missão Institucional</p>

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
<p>7. Índice de acesso à justiça</p>	<p>Aumentar em 10% os municípios atendidos até 2014</p>	<p>..... Maior ou igual a 90% de alcance da meta</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

**Tema: Responsabilidade
 Socioambiental**

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
<p>..... Atuar com responsabilidade socioambiental</p>	<p>Contribuir para o desenvolvimento e a inclusão social. Garantir a economicidade dos recursos por meio da racionalização na aquisição e utilização de materiais, bens e serviços (responsabilidade ambiental) e da melhor alocação dos recursos necessários à inclusão social.</p>

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
8. Índice de sucesso na execução dos projetos socioambientais	Alcançar 80% das metas anuais até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta
9. Número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais	Aumentar em 5% o número de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Alinhamento e Integração

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
..... Fortalecer a interação entre as unidades	Fortalecer a interação e a troca de experiência entre as unidades, aprimorando os processos de comunicação e o fluxo de informações

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
10.Taxa de crescimento de atividades de integração	Alcançar o índice de 10% ao ano o crescimento das atividades de integração Indicador não disponível



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Alinhamento e Integração

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
.... Alcançar uma gestão estratégica participativa	Promover o envolvimento e o comprometimento de magistrados e servidores com a estratégia do Tribunal, de forma a viabilizar a execução das iniciativas propostas

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
11. Índice de disseminação do Planejamento Estratégico	Realizar 2 atividades de disseminação do Planejamento Estratégico por ano até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta
12. Índice de sucesso na execução dos projetos estratégicos	Obter 90% de sucesso na execução de projetos estratégicos até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Atuação Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
.... Aprimorar a comunicação com a sociedade	Aprimorar a comunicação com a sociedade, disponibilizando, em linguagem clara e acessível, Informações sobre o papel, ações e iniciativas do TRT 3ª Região, dados orçamentários e de desempenho operacional

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
13. Índice de informações orçamentárias e financeiras disponibilizadas na internet	Disponibilizar 100% das informações orçamentárias e financeiras até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta
14. Índice de inserções institucionais na mídia	Aumentar em 100% o nº de inserções institucionais até 2014 Indicador não disponível
15. Índice de matérias institucionais positivas	Obter 60% de matérias institucionais positivas na mídia até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Gestão de Pessoas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
.... Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos magistrados e servidores	Propiciar aos magistrados e servidores conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para o alcance dos objetivos estratégicos. Viabilizar a capacitação continuada dos magistrados e servidores do TRT da 3ª Região

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
16. Índice de capacitação nas competências estratégicas	Aumentar para 100% o índice de capacitação nas competências estratégicas até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta
17. Índice de atendimento do Plano Nacional de Capacitação	Atender 100% dos itens do Plano Nacional de Capacitação até 2014 Indicador não disponível
18. Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação	Aplicar 2% do valor do orçamento executado em capacitação até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta
19. Índice de ações de capacitação	Aumentar para 80% o índice de ações de capacitação até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta
20. Índice de magistrados e servidores capacitados	Aumentar para 40% o índice de magistrados e servidores capacitados Maior ou igual a 90% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Gestão de Pessoas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
..... Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida dos magistrados e servidores	Proporcionar aos magistrados e servidores ambiente de trabalho salutar, em condições de saúde e segurança

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
21.Índice do Clima Organizacional	Aumentar para 60% o índice de avaliações positivas do clima organizacional até 2014 Indicador não disponível



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Infraestrutura e Tecnologia

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
<p>.... Garantir a infraestrutura física e tecnológica apropriada às atividades administrativas e judiciais</p>	<p>Prover os recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática, etc) que permitam o bom desempenho das atividades administrativas e judiciais do TRT3</p>

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
22. Índice de unidades consideradas seguras	Aumentar para 100% as unidades consideradas seguras Indicador não disponível
23. Índice de satisfação com as instalações físicas	Aumentar para 75% o índice de avaliações positivas com as instalações físicas até 2014 Indicador não disponível
24. Índice de condições de trabalho	Atender 80% dos itens da norma sobre condições de trabalho ideais até 2014 menor que 60% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Infraestrutura e Tecnologia

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
.... Garantir a disponibilidade dos sistemas essenciais de TI (tecnologia da informação)	Estruturar a tecnologia da informação e o seu gerenciamento de forma a garantir a disponibilidade dos sistemas essenciais necessários à execução da estratégia

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
25. Índice de aderência às metas do PETI	Alcançar x% das metas até 2014 Indicador não disponível
26. Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia	Aumentar para 99% o índice de disponibilidade de equipamentos até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta
27. Índice de disponibilidade de sistemas on-line	Aumentar para 99% o índice de disponibilidade de sistemas até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Orçamento

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
<p>..... Assegurar recursos orçamentários para a execução das estratégias</p>	<p>Garantir a disponibilização dos recursos orçamentários necessários à execução dos projetos estratégicos, de acordo com o cronograma estabelecido para cada iniciativa</p>

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
28. Índice de orçamento estratégico	Disponibilizar x% do valor do orçamento total para iniciativas estratégicas até 2014 Indicador não disponível
29. Índice de execução do orçamento estratégico	Aumentar para 100% o valor executado nas iniciativas estratégicas sobre o valor disponibilizado para tal até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Tema: Orçamento

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO
..... Otimizar a alocação de recursos	Garantir a correta alocação do orçamento disponibilizado, de maneira racional, priorizando as ações estratégicas

INDICADORES	METAS	DESEMPENHO
30.Índice de execução do orçamento disponibilizado	Aumentar para 100% o valor executado sobre o valor total do orçamento até 2014 Maior ou igual a 90% de alcance da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

4. DESEMPENHO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

CRITÉRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

	Andamento normal
	Com atrasos, não considerados críticos
	Com problemas, necessário ajustar o curso da ação
	Iniciativa definida (não iniciada)
	Iniciativa definida (sem planejamento iniciado)

Obs. Entende-se Iniciativas como projetos e ações relacionadas e correlatas

INICIATIVAS	ANÁLISE DO DESEMPENHO
1. PJE - Processo Judicial Eletrônico	Projeto 20 PETIC
2. SIGA - Sistema Integrado de Gestão Administrativa	Projeto 20 PETIC
3. Formação profissional continuada de magistrados	 Andamento normal
4. Gestão por Competências	 Andamento normal
5. Alteração de Jurisdições	 Andamento normal
6. Criação de cargos de Des.Fed. do Trab. e da carreira judiciária; de cargos e funções comissionadas	 Andamento normal
7. Novo Regulamento Geral de Secretaria	 Andamento normal
8. Descentralização das Atividades Jurisdicionais	 Iniciativa definida (sem planejamento iniciado)
9. Ampliação de parcerias com a sociedade	 Andamento normal
10. Projetos de Integração	 Andamento normal
11. Reforma/construção de sedes próprias de Varas do Trabalho	
• Construção da sede própria de Coronel Fabriciano	 Andamento normal
• Construção da sede própria de Divinópolis	 Andamento normal
• Construção da sede própria de Ribeirão das Neves	 Andamento normal
12. Criação de cargos efetivos do Quadro de Pessoal	 Andamento normal
13. Ampliação do Programa de Inclusão Social das Pessoas com Necessidades Especiais	 Andamento normal
14. Projeto de aquisição de imóvel para abrigar o Fórum da JT da Capital	
• Elaboração de projetos executivos da nova sede própria do Fórum da Justiça do Trabalho de BH	 Andamento normal
15. Ampliação do Programa de	 Andamento normal



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

Estágio	
16.Reforma do prédio da Rua Goitacases • Adaptação e reforma da sede própria Andamento normal
17.Ampliação do Programa de Gestão Ambiental • Controle e redução do consumo de materiais • Carboneutralização do evento da Semana do Servidor • Realização de Workshops com materiais descartados Andamento normal Andamento normal Com atrasos, não considerados críticos
18.Ampliação do Programa de Gestão Documental • Implantação do Processo Administrativo Eletrônico – SUP • Normalização e consolidação de atos administrativos Com atrasos, não considerados críticos Andamento normal
19.Segurança Institucional • Contratação de Vigilância armada para todos os Foros do TRT • Curso de tiro teórico e prático para magistrados • Estruturar um centro de controle de circuito fechado de câmaras de vídeo para segurança • Capacitação dos agentes de segurança • Implementar segurança na Complexo da Escola de Engenharia da UFMG • Controle de acesso no complexo da Av. Augusto de Lima/Rua Mato Grosso e demais unidades do TRT • Aquisição de armamento e equipamento de segurança Andamento normal Andamento normal Andamento normal Andamento normal Andamento normal Andamento normal Andamento normal
20.Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo • Desapropriação de imóvel anexo à sede própria Andamento normal
21.AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades Andamento normal



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

22. Programas de responsabilidade social interna Andamento normal
23. Formação profissional continuada de servidores Andamento normal
24. Formação de formadores da escola judicial do TRT da 3ª Região Andamento normal
25. Formação inicial de magistrados do trabalho Andamento normal
26. Formação jurídica de servidores da Justiça do Trabalho da 3ª Região Andamento normal
27. Memória da Justiça do Trabalho de Minas Gerais <ul style="list-style-type: none"> • Programa Justiça e Cidadania • Programa de História Oral • Exposição Trabalho e Cidadania • Programa de catalogação e manutenção acervo fotográfico • Projeto de catalogação e disponibilização de autos findos Andamento normal Andamento normal Andamento normal Andamento normal Andamento normal
28. Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região <ul style="list-style-type: none"> • Publicação semestral do periódico Revista do Tribunal TRT 3ª Região Andamento normal
29. Reestruturação da Diretoria de Recursos Com atrasos, não considerados críticos
30. Implantação do serviço de autoatendimento de protocolo de petições Andamento normal
31. Disponibilização de acórdãos assinados na internet Com atrasos, não considerados críticos
32. Criação da central de reprografia	Proposta de exclusão
33. Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo <ul style="list-style-type: none"> • Digitalização dos processos Dissídios Coletivos • Disponibilização dos processos Dissídios Coletivos para consulta na internet Andamento normal Andamento normal
34. Organização, migração e arquivamento das fitas magnéticas sonoras e em vídeo <ul style="list-style-type: none"> • Migrar as fitas magnéticas sonoras e em vídeo localizadas em diversas Unidades do TRT • Organizar o arquivamento das informações migradas para novo suporte Andamento normal Andamento normal
35. Comunicação TRT MG – Cidadão	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

<ul style="list-style-type: none"> • Criação de interprogramas para TVTRTMG e TV Justiça • Criação de Glossário Jurídico Virtual Entenda Direito • Implementação do Notícias Jurídicas de 1ª Instância 	<p>..... Andamento normal</p> <p>..... Andamento normal</p> <p>..... Andamento normal</p>
<p>36. Comunicação TRT MG – Público Interno</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criação e produção de uma revista, bimestral. 	<p>..... Andamento normal</p>
<p>37. Saúde e segurança no trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentar a incidência de realização dos exames periódicos • Diminuir o percentual de tabagistas no TRT • Reduzir a incidência de hipertensão arterial sistêmica entre os servidores do TRT • Monitorar a absenteísmo da população do TRT • Reduzir o índice de absenteísmo por adoecimento mental da população do TRT • Aumentar a incidência de realização de exames periódicos odontológicos • Atender ao disposto na NR 17 do MTE – Ergonomia • Implantar Brigada de incêndio nas cidades com Foro • Implantar o programa “Estilo de Vida Ativo no TRT” 	<p>..... Andamento normal</p> <p>..... Com atrasos, não considerados críticos</p>
<p>38. Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adequar a estrutura da Subsecretaria de Registros Contábeis e Análise às novas exigências legais e sociais • Redimensionar a estrutura da DSAOC • Disponibilizar de forma automatizada as informações relativas ao planejamento, à execução e ao acompanhamento orçamentário e financeiro do TRT 	<p>..... Andamento normal</p> <p>..... Andamento normal</p> <p>..... Com problemas, necessário ajustar o curso da ação</p>
<p>39. Gestão de materiais de consumo e permanente: aquisição, armazenamento e distribuição</p>	<p>..... Andamento normal</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

1. Carta Precatória em todas as Varas do Trabalho	Andamento normal
2. Assinatura Digital	Andamento normal
3. Implantação de Política de Segurança		Projeto 9 PETIC
4. Migração do banco de dados ZIM para Oracle		Projeto 10 PETIC
5. Integração das bases de dados de 1ª e 2ª instâncias	Andamento normal
6. Implantação do SUP em todas as unidades	Andamento normal
7. Disponibilização da tecnologia Wireless nas unidades capital		Projeto 14 PETIC
8. Sustentação oral à distância		Projeto 15 PETIC
9. Sistema de Informações Gerenciais	Com problemas, necessário ajustar o curso da ação
10. Utilização de software livre		Projeto 17 PETIC
11. Elaborar o planejamento estratégico de TI – PETI	Andamento normal RA 191/2010
12. Operacionalizar a solução da sala-cofre		Projeto 16 PETIC
13. Implementar a migração do ambiente NOVELL para LINUX, consolidando o "login único"		Projeto 17 PETIC
14. Atualizar o parque tecnológico		Projeto 11 PETIC
15. Estruturar os setores de atendimento aos usuários (<i>service desk</i>)		Projeto 8 PETIC
16. Promover a evolução tecnológica dos sistemas administrativos, incluindo os que não estão contemplados no SIGA		Projeto 18 PETIC
17. Acompanhar o desenvolvimento dos sistemas nacionais SUAP e SIGA		Projeto 20 PETIC
18. Implantar numeração única de processos do CNJ	Com atrasos, não considerados críticos
19. Implantar e-Gestão		Projeto 19 PETIC
20. Implantar processo eletrônico		Projeto 3 PETIC
21. Implantar sistema orçamentário	Com problemas, necessário ajustar o curso da ação
22. Implementar Política de RH	Andamento Normal – Ato Regulamentar 01/2011
23. Digitalizar em sua totalidade as pastas funcionais	Andamento normal
24. Reforma dos Gabinetes dos Desembargadores	Andamento normal
25. Reforma do prédio anexo	Andamento normal
26. Implantação da sala de vídeo-conferência	Andamento normal
27. Implantação do e-Calc	Definida, não iniciada



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO

28. Central de Atendimento da 1ª Instância - Integração da Central de devolução de autos à Diretoria de Atermação e Distribuição de Feitos Andamento normal
29. Estudo de viabilidade da criação de Varas e cargos de Magistrados Andamento normal
30. Atualizar o Regulamento da Escola Judicial Andamento normal
31. Elaborar o plano institucional e o projeto pedagógico da Ej Andamento normal
32. Atualizar e produzir materiais, como: cadernos de atermação, caderno de oficiais de justiça, revisão do manual de mandado de segurança e procedimentos em executivo fiscal Andamento normal

Obs. Entende-se Iniciativas como projetos e ações relacionadas