

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

GERIR SISTEMA DE GOVERNANÇA

IDENTIFICAÇÃO E REVISÃO
DAS OCUPAÇÕES CRÍTICAS

ATUALIZAÇÃO DA METODOLOGIA DE
IDENTIFICAÇÃO DAS OCUPAÇÕES
CRÍTICAS

ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS EM MATÉRIA
DE GESTÃO DE PESSOAS PARA A TOMADA
DE DECISÃO INTERNA PELA
ADMINISTRAÇÃO

SUPORTE ÀS ATIVIDADES DO COMITÊ DE PESSOAS,
MONITORANDO O CUMPRIMENTO DE SUAS DECISÕES, OS
PAPÉIS E AS RESPONSABILIDADES ESTABELECIDAS

FOMENTO DE PROJETOS E AÇÕES INTERSETORIAIS
PARA MELHORIA DOS ÍNDICES EM GOVERNANÇA E
GESTÃO DE PESSOAS

PRESTAR CONTAS À SOCIEDADE, CONSELHOS SUPERIORES E ÓRGÃOS DE CONTROLE

FORNECIMENTO DE INFORMAÇÕES
AOS ÓRGÃOS DE CONTROLE,
GESTÃO E FISCALIZAÇÃO EXTERNA
EM MATÉRIA DE GESTÃO DE
PESSOAS

DESENVOLVER, DESDOBRAR E GERIR A ESTRATÉGIA

INSTITUIÇÃO, NORMALIZAÇÃO E REVISÃO DA
POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

PROPOSIÇÃO DE DIRETRIZES E NORMAS RELATIVAS
À GOVERNANÇA DE GESTÃO DE PESSOAS

ESTUDO E ELABORAÇÃO DE PROPOSTA DE
REVISÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E UNIDADES
SUBORDINADAS

CONSTRUÇÃO DO PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS

MONITORAMENTO DE INICIATIVAS E INDICADORES
RELATIVOS AO PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS

REVISÃO DO PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS

GESTÃO DE PESSOAS

GERIR CLIMA ORGANIZACIONAL

REALIZAÇÃO DA PESQUISA
DE QUALIDADE DE VIDA NO
TRABALHO

CONSTRUÇÃO DO
PROGRAMA DE QUALIDADE
DE VIDA NO TRABALHO

MONITORAMENTO DE
INICIATIVAS RELATIVAS AO
PROGRAMA DE QUALIDADE DE
VIDA NO TRABALHO

REVISÃO DO PROGRAMA DE
QUALIDADE DE VIDA NO
TRABALHO

ATUALIZAÇÃO DA
METODOLOGIA DE PESQUISA
DE QUALIDADE DE VIDA NO
TRABALHO

AVALIAÇÃO DO NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS SERVIDORES E MAGISTRADOS COM OS SERVIÇOS DA GESTÃO DE PESSOAS E ACOMPANHAMENTO DE PLANOS DE AÇÃO PARA A MELHORIA DA AVALIAÇÃO