

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

GERIR SISTEMA DE GOVERNANÇA

IDENTIFICAÇÃO E REVISÃO DAS OCUPAÇÕES CRÍTICAS

ATUALIZAÇÃO DA METODOLOGIA DE IDENTIFICAÇÃO DAS OCUPAÇÕES CRÍTICAS

ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS EM MATÉRIA DE GESTÃO DE PESSOAS PARA A TOMADA DE DECISÃO INTERNA PELA ADMINISTRAÇÃO

SUPORTE ÀS ATIVIDADES DO COMITÊ DE PESSOAS, MONITORANDO O CUMPRIMENTO DE SUAS DECISÕES, OS PAPÉIS E AS RESPONSABILIDADES ESTABELECIDAS

FOMENTO DE PROJETOS E AÇÕES INTERSETORIAIS PARA MELHORIA DOS ÍNDICES EM GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS

PRESTAR CONTAS À SOCIEDADE, CONSELHOS SUPERIORES E ÓRGÃOS DE CONTROLE

FORNECIMENTO DE INFORMAÇÕES AOS ÓRGÃOS DE CONTROLE, GESTÃO E FISCALIZAÇÃO EXTERNA EM MATÉRIA DE GESTÃO DE PESSOAS

DESENVOLVER, DESDOBRAR E GERIR A ESTRATÉGIA

INSTITUIÇÃO, NORMALIZAÇÃO E REVISÃO DA POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

PROPOSIÇÃO DE DIRETRIZES E NORMAS RELATIVAS À GOVERNANÇA DE GESTÃO DE PESSOAS

ESTUDO E ELABORAÇÃO DE PROPOSTA DE REVISÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E UNIDADES SUBORDINADAS

CONSTRUÇÃO DO PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS

MONITORAMENTO DE INICIATIVAS E INDICADORES RELATIVOS AO PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS

REVISÃO DO PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS

GESTÃO DE PESSOAS

GERIR CLIMA ORGANIZACIONAL

REALIZAÇÃO DA PESQUISA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

CONSTRUÇÃO DO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

MONITORAMENTO DE INICIATIVAS RELATIVAS AO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

REVISÃO DO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

ATUALIZAÇÃO DA METODOLOGIA DE PESQUISA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

AVALIAÇÃO DO NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS SERVIDORES E MAGISTRADOS COM OS SERVIÇOS DA GESTÃO DE PESSOAS E ACOMPANHAMENTO DE PLANOS DE AÇÃO PARA A MELHORIA DA AVALIAÇÃO