

Relatório de Responsabilidade Socioambiental

da Justiça do Trabalho

Ano
2019



Introdução

A Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental foi construída de forma colaborativa por integrantes do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e dos Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs), com a coordenação do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

O processo de construção da política teve início com a instituição do Grupo de Trabalho instituído mediante o Ato CSJT.GP.SG 279/2013, composto por dois servidores de cada região geopolítica do país, integrantes das unidades ou comissões de responsabilidade socioambiental dos Tribunais Regionais do Trabalho, dois servidores do TST e dois servidores do CSJT. Os Tribunais Regionais que não integraram o Grupo de Trabalho foram convidados a indicar colaboradores, que participaram das reuniões virtuais e tiveram acesso aos documentos produzidos pelo grupo.

Os trabalhos desenvolvidos tiveram por base a Norma Internacional de Responsabilidade Social – ISO 26.000 e a Norma Nacional de Responsabilidade Social – NBR 16.001, resultando na apresentação de texto final como proposta de ato conjunto para a política.

A referida proposta foi aprovada pelo Plenário do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, conforme consta nos autos do Processo CSJT nº AN-6503-27.2014.5.90.0000, o que culminou na edição da Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho, instituída por meio do Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 24/2014.

O presente Relatório de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho, elaborado em conformidade com o art.16 do referido ato, foi construído com base nas informações fornecidas pelos TRTs quanto às principais iniciativas realizadas em cada um dos seis eixos da Política de Responsabilidade Socioambiental:

I – Direitos Humanos;

II – Práticas Internas de Trabalho;

III – Meio Ambiente;

IV – Práticas Leais de Operação;

V – Questões Relativas ao Usuário;

VI – Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade.

Sumário

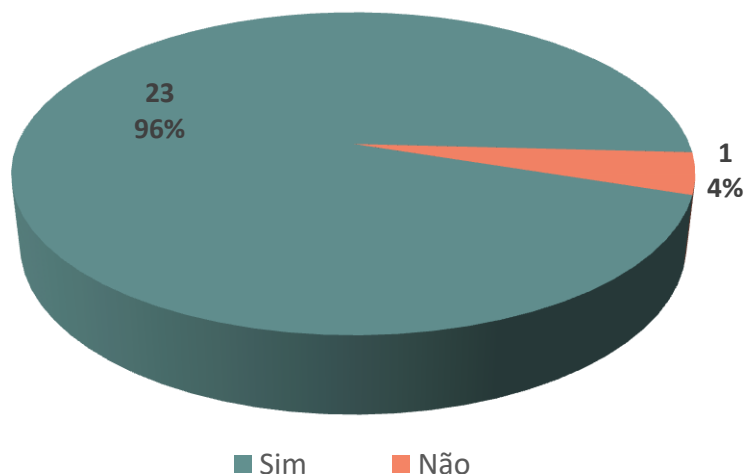
| | |
|---|----|
| D ados Gerais..... | 3 |
| D ireitos Humanos..... | 12 |
| Equidade..... | 13 |
| Acessibilidade..... | 14 |
| Trabalho Digno..... | 15 |
| P ráticas Internas de Trabalho..... | 16 |
| Saúde Ocupacional..... | 17 |
| Desenvolvimento de Pessoas..... | 18 |
| Qualidade de Vida no Trabalho..... | 19 |
| M edio Ambiente..... | 20 |
| Recursos Naturais..... | 21 |
| Contratações Sustentáveis..... | 24 |
| Gestão de Resíduos Sólidos..... | 24 |
| Deslocamento..... | 26 |
| P ráticas Leais de Operação..... | 27 |
| Q uestões Relativas ao Usuário..... | 30 |
| E nvolvimento e Desenvolvimento da Comunidade..... | 33 |
| A nexo I..... | 35 |
| A nexo II..... | 40 |

Dados Gerais

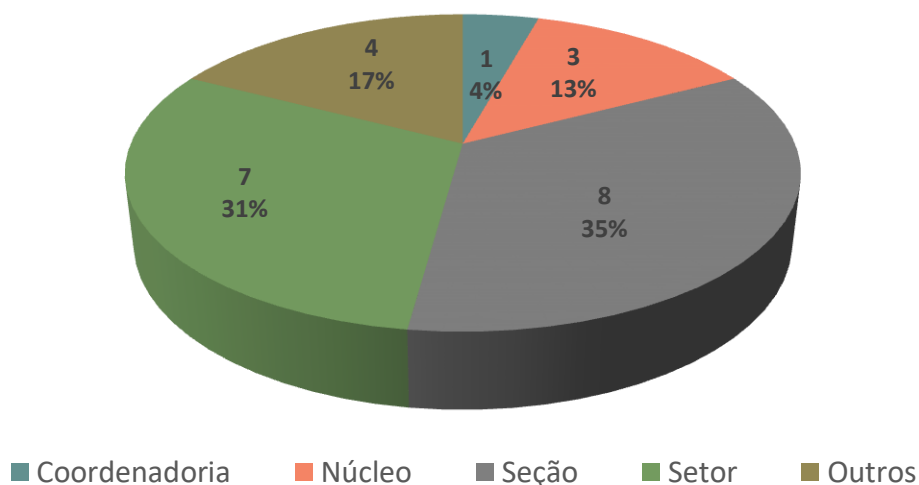
Esse item contém informações sobre a estrutura e as competências das áreas de gestão socioambiental da Justiça do Trabalho, bem como uma avaliação da implementação dos planos de logística sustentável e das políticas de responsabilidade socioambiental.

Os gráficos abaixo apontam que 23 TRTs possuem unidade exclusivamente dedicada à gestão socioambiental. Dessas, a maior parte são sessões (35%) ou setores (31%) e estão vinculadas à Gestão Estratégica (39%) ou à Presidência/Secretaria-Geral da Presidência. (30%) No único TRT que não possui unidade exclusivamente dedicada à gestão socioambiental, a unidade responsável pelo tema é a Diretoria-Geral.

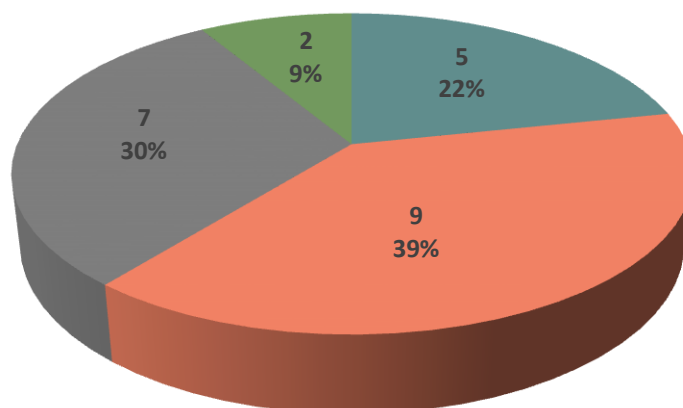
Quantidade de TRTs com unidade exclusivamente dedicada à gestão socioambiental (2019)



Quantidade de TRTs por tipo da unidade socioambiental (2019)



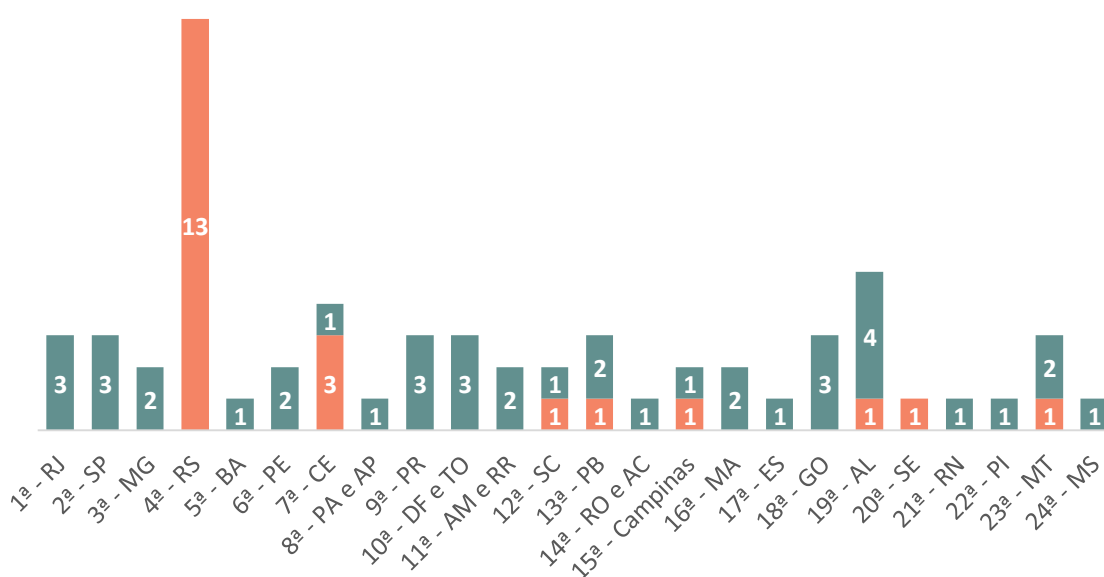
Quantidade de TRTs por área a que a unidade socioambiental está vinculada na estrutura organizacional (2019)



■ Diretoria-Geral ■ Gestão Estratégica ■ Presidência ou Secretaria-Geral ■ Outros da Presidência

No que diz respeito ao quadro funcional, observa-se que 2 TRTs não possuem servidor atuando exclusivamente na gestão socioambiental, enquanto em 10 outros tribunais há apenas um servidor nessa condição. Em média, há 3 servidores por Tribunal atuando na área de Gestão Socioambiental. Considerando-se apenas aqueles que atuam exclusivamente no tema, a média é de 2 servidores por unidade. Entre 2017 e 2019, o número total de servidores atuando nas áreas socioambientais passou de 84 para 63, o que corresponde a uma redução de 25% no número de servidores.

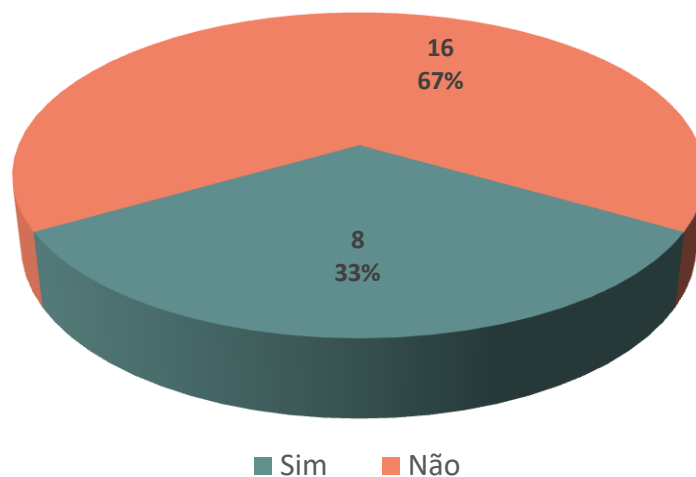
Número de servidores que atuam na área de Gestão Socioambiental (2019)



■ Servidores que atuam exclusivamente na área socioambiental
 ■ Servidores que acumulam outras atribuições

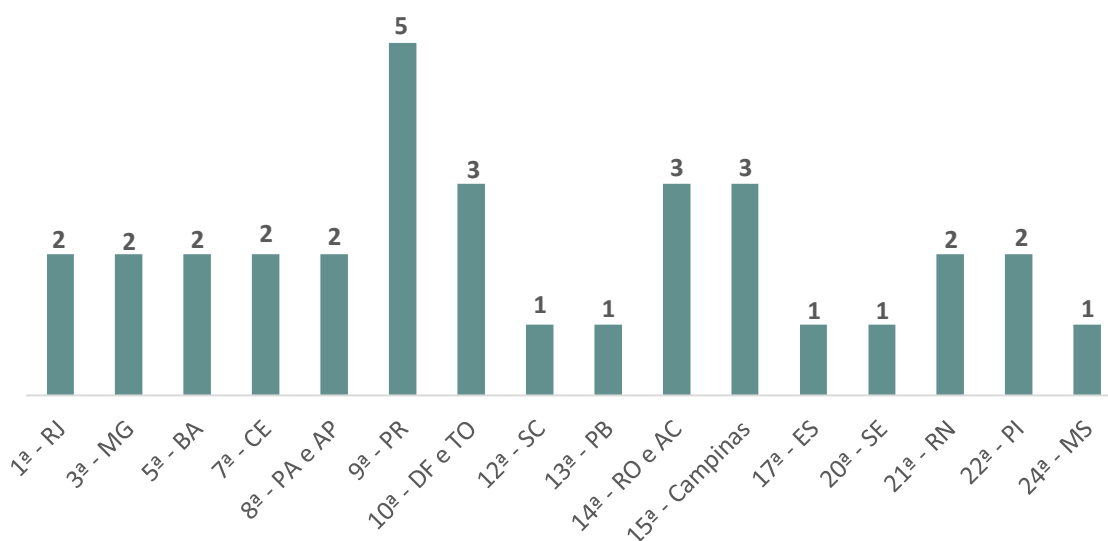
O gráfico abaixo indica que 67% dos TRTs consideram que o número de servidores dedicados ao tema socioambiental não é suficiente para atender de forma efetiva todas as necessidades do Regional para a matéria.

Quantidade de TRTs com número de servidores suficiente para atender as necessidades da área Socioambiental (2019)



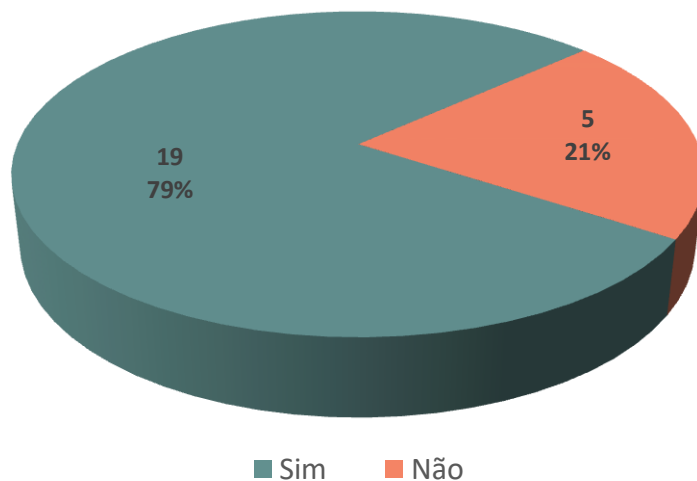
Aqueles que consideraram o número de servidores insuficiente, apontaram uma estimativa do número adicional de servidores necessários, conforme se observa no gráfico a seguir:

Estimativa do número adicional de servidores necessários para a área socioambiental (2019)

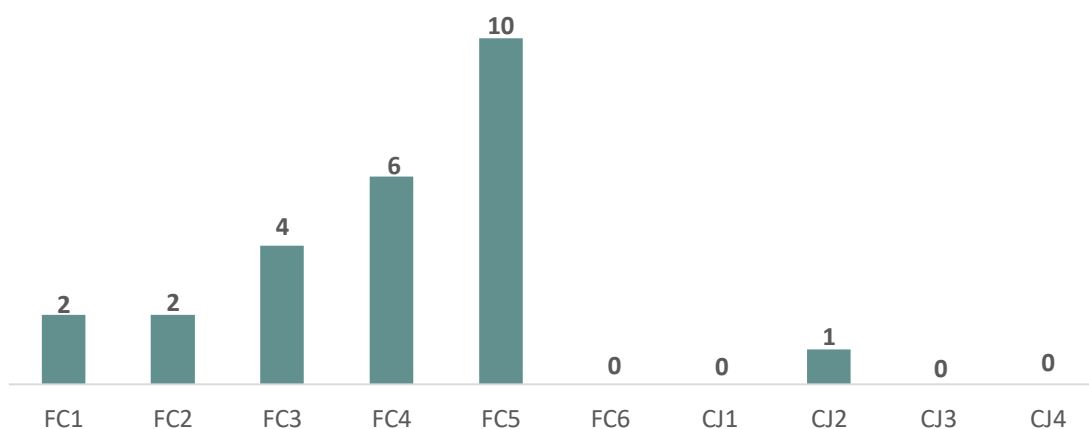


O gráfico abaixo demonstra que, em 2019, 19 tribunais ofereceram cargos em comissão ou funções a servidores que atuam exclusivamente no tema socioambiental.

Quantidade de TRTs com cargos em comissão e/ou funções destinadas aos servidores que atuam exclusivamente na área socioambiental (2019)

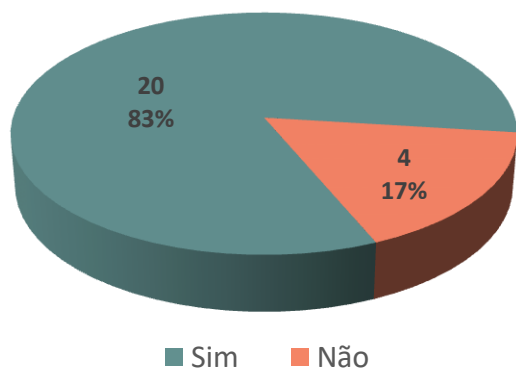


Número de cargos em comissão e/ou funções destinadas aos servidores que atuam exclusivamente na área socioambiental (2019)

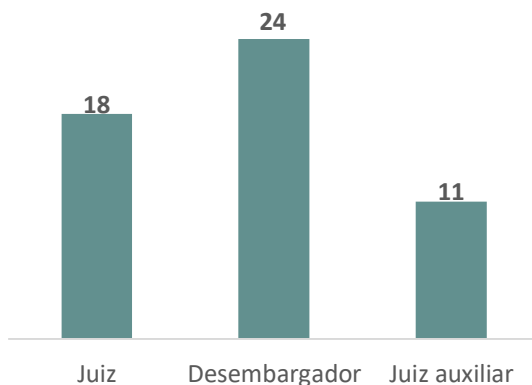


Conforme evidenciado abaixo, 83% dos TRTs têm magistrados envolvidos formalmente nas atividades socioambientais. Nesses Regionais, há 18 juízes, 24 desembargadores e 11 juízes auxiliares que atuam no tema, totalizando 53 magistrados.

Quantidade de TRTs com magistrados envolvidos nas atribuições da Política de Responsabilidade Socioambiental (2019)

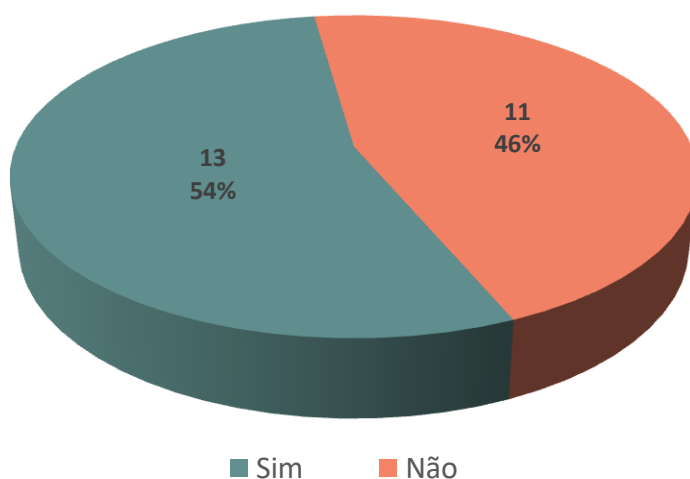


Número de magistrados envolvidos nas atribuições da Política de Responsabilidade Socioambiental (2019)

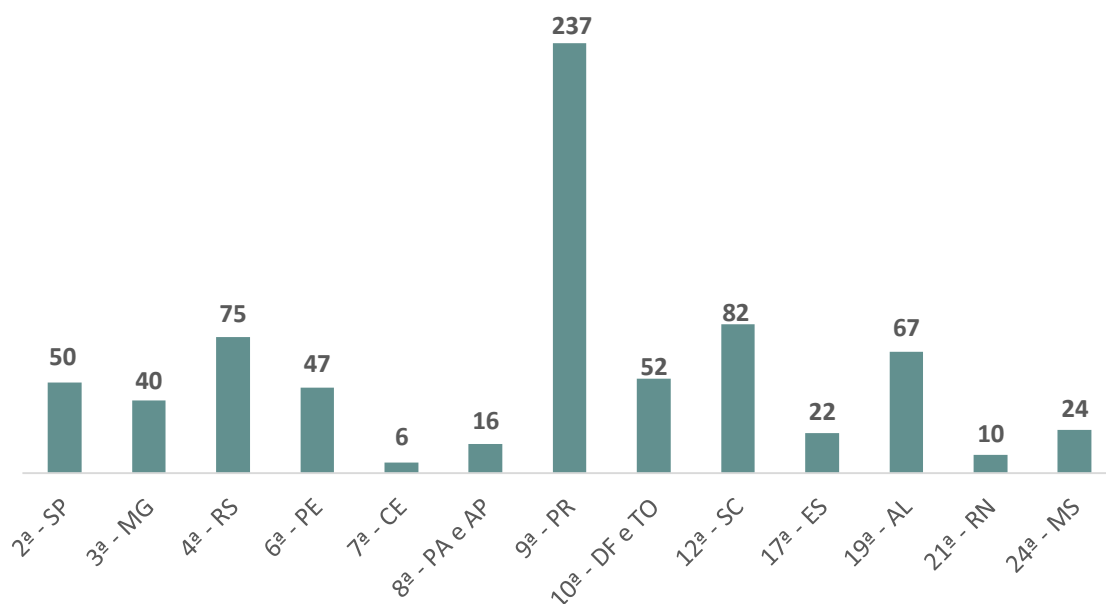


Há, ainda, em 54% dos Tribunais, colaboradores ou multiplicadores socioambientais formalmente designados, visando disseminar e acompanhar as práticas de sustentabilidade implementadas nas diversas unidades da instituição.

Quantidade de TRTs com colaboradores/multiplicadores formalmente designados entre as demais unidades do TRT para atuar nas atividades relacionadas à PNRS (2019)



Número de colaboradores/multiplicadores formalmente designados entre as demais unidades do TRT para atuar nas atividades relacionadas à PNRS (2019)



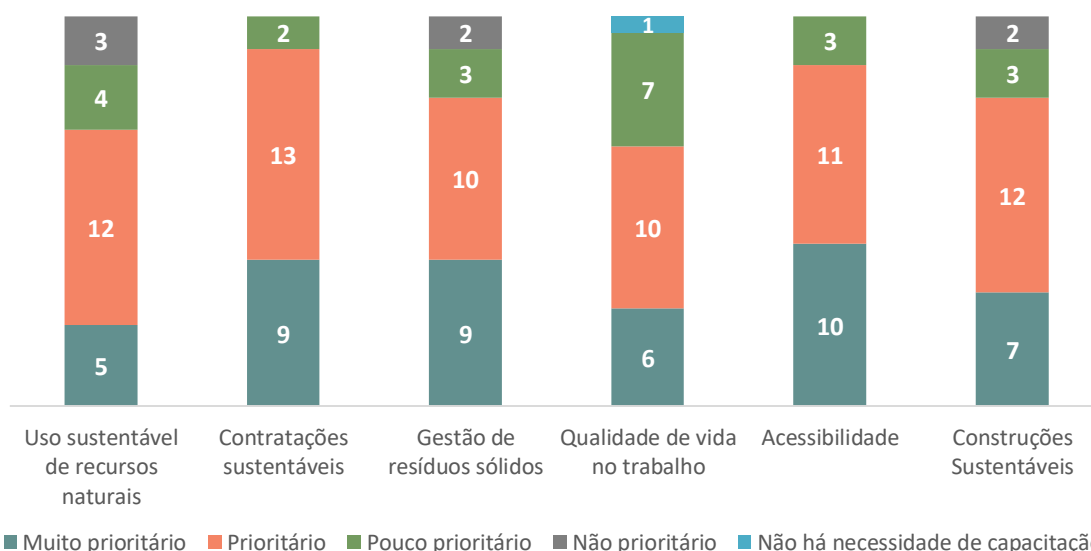
Em relação às atribuições das equipes socioambientais, a pesquisa revelou que seis temas foram citados por mais da metade dos regionais, em 2019: meio ambiente, acompanhamento do PLS, acompanhamento da gestão de resíduos, ações voltadas à comunidade, acessibilidade e qualidade de vida no trabalho.

Quantidade de TRTs que consideram o tema como atribuição da equipe responsável pela gestão socioambiental (2019)



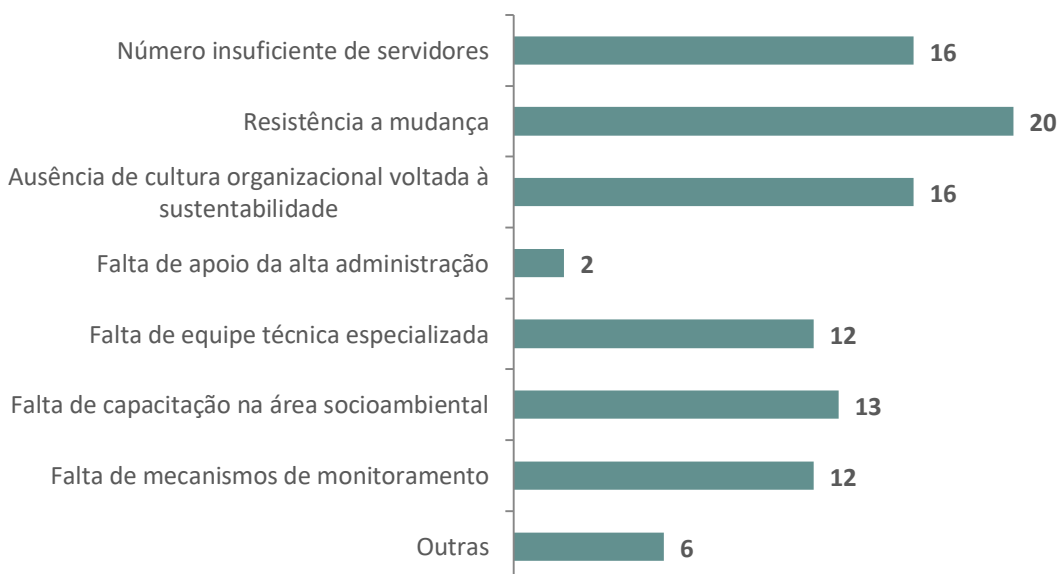
No que diz respeito às necessidades de capacitação, as contratações sustentáveis e a acessibilidade foram os temas mais considerados como prioritários e muito prioritários. No campo "Outros", foram citados assuntos como monitoramento dos resultados, inclusão racial e de gênero, combate ao trabalho escravo e infantil, Agenda 2030 e desfazimento de bens inservíveis.

Quantidade de TRTs por prioridade de realização de capacitação em cada tema (2019)



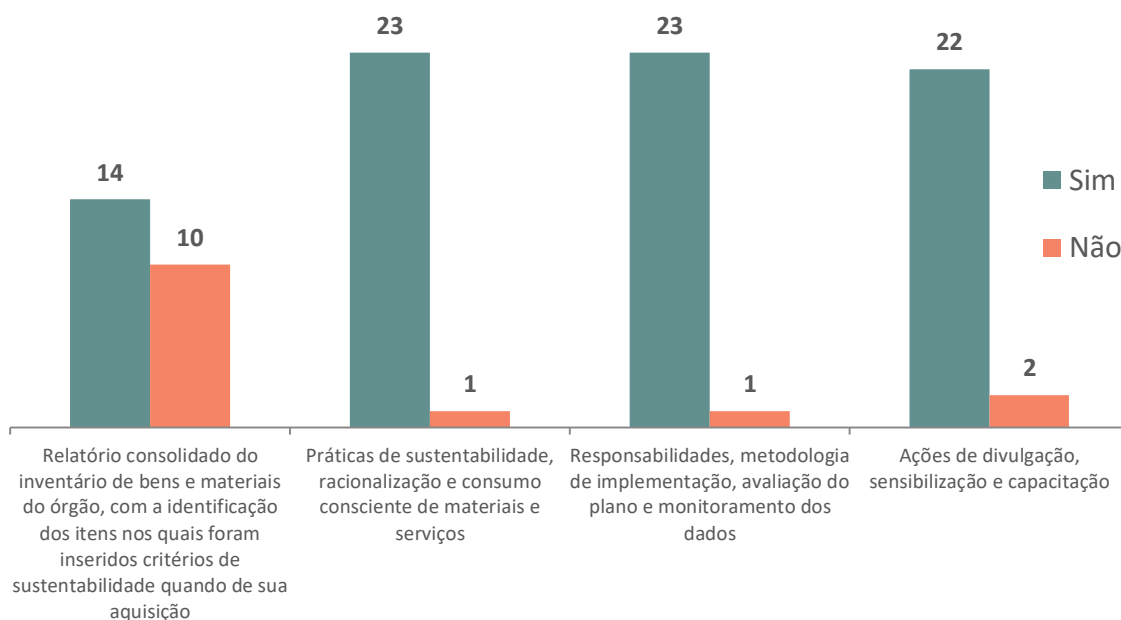
As maiores dificuldades enfrentadas pela área socioambiental, segundo a pesquisa, são a resistência à mudança, o número insuficiente de servidores e a ausência de cultura organizacional voltada à sustentabilidade.

Quantidade de TRTs que consideram o tema como uma das maiores dificuldades enfrentadas pelo gestor da área socioambiental



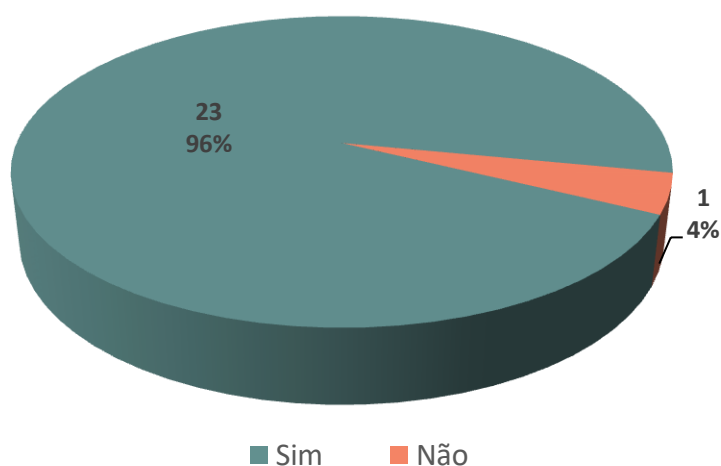
Em relação ao Plano de Logística Sustentável, temos que a maior parte dos TRTs contemplou os itens previstos na Resolução CNJ N° 201/2015. O relatório consolidado do inventário de bens e materiais foi o item menos contemplado pelos regionais.

Quantidade de TRTs que contemplam os itens previstos na Resolução CNJ N° 201/2015 em seus PLS (2019)



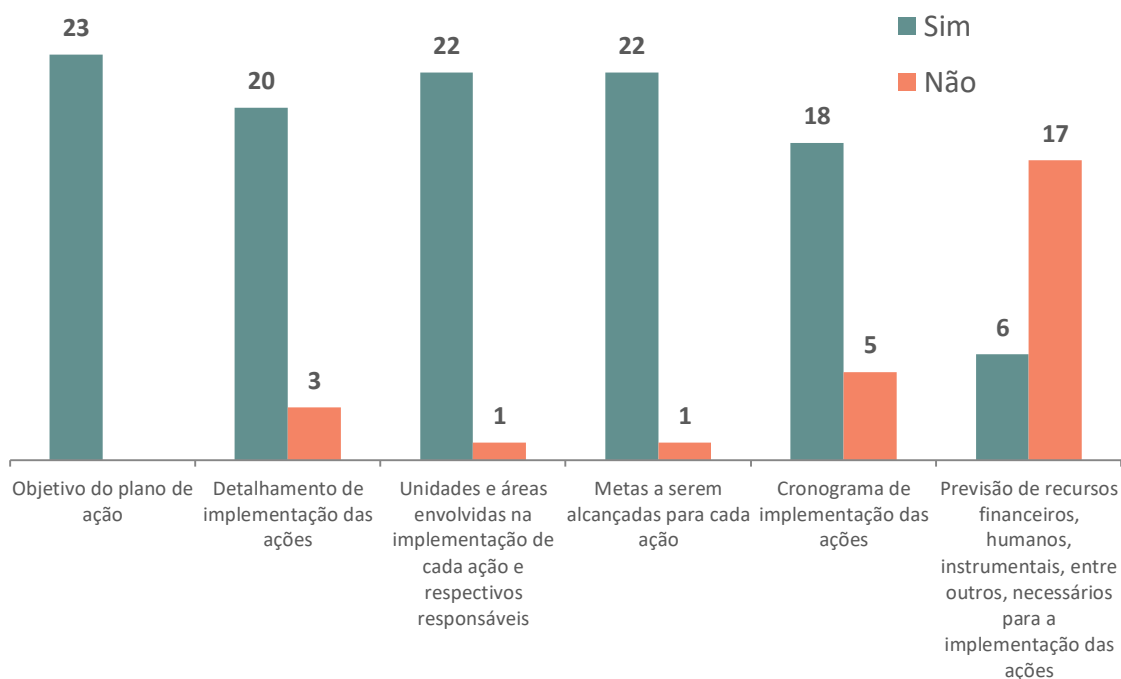
A pesquisa demonstra, ainda, que 23 Tribunais desmembraram seus PLS em planos de ação, conforme previsto na Resolução CNJ N° 201/2015.

Quantidade de TRTs com PLS desmembrado em planos de ação (2019)



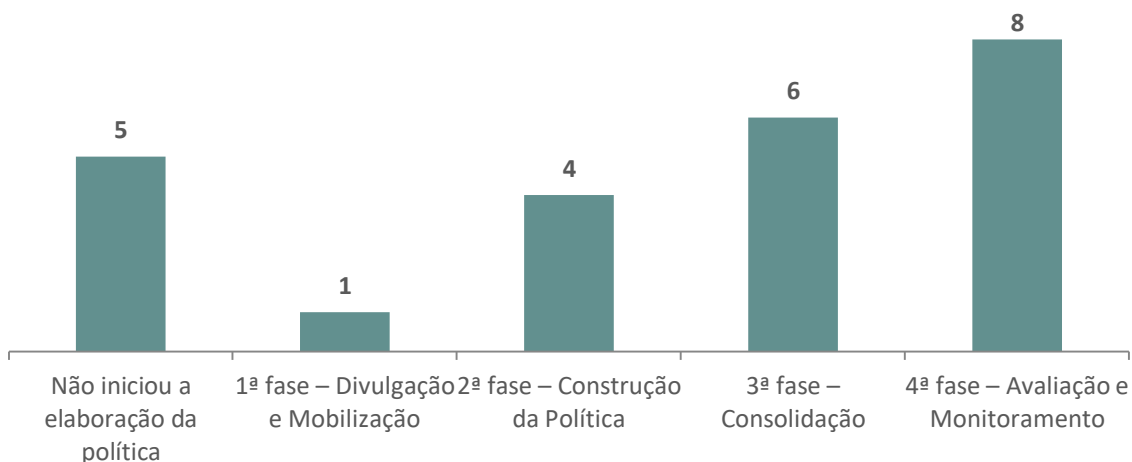
Dentre os TRTs que elaboraram planos de ação, a maior parte contemplou os requisitos previstos na Resolução CNJ nº 201/2015, exceto a previsão de recursos financeiros, humanos e instrumentais necessários, item contemplado por apenas 6 Regionais.

Quantidade de TRTs que contemplam os itens previstos na Resolução CNJ Nº 201/2015 em seus Planos de Ação (2019)



No que diz respeito à Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental, instituída pelo Ato Conjunto CSJT.TST.GP Nº 24/2014, o gráfico abaixo indica que 19 tribunais estão implementando suas políticas, sendo 6 iniciadas no ano de 2019.

Quantidade de TRTs por fase em que se encontra a implementação da Política de Responsabilidade Socioambiental (2019)



Direitos Humanos



Equidade



Acessibilidade



Trabalho Digno

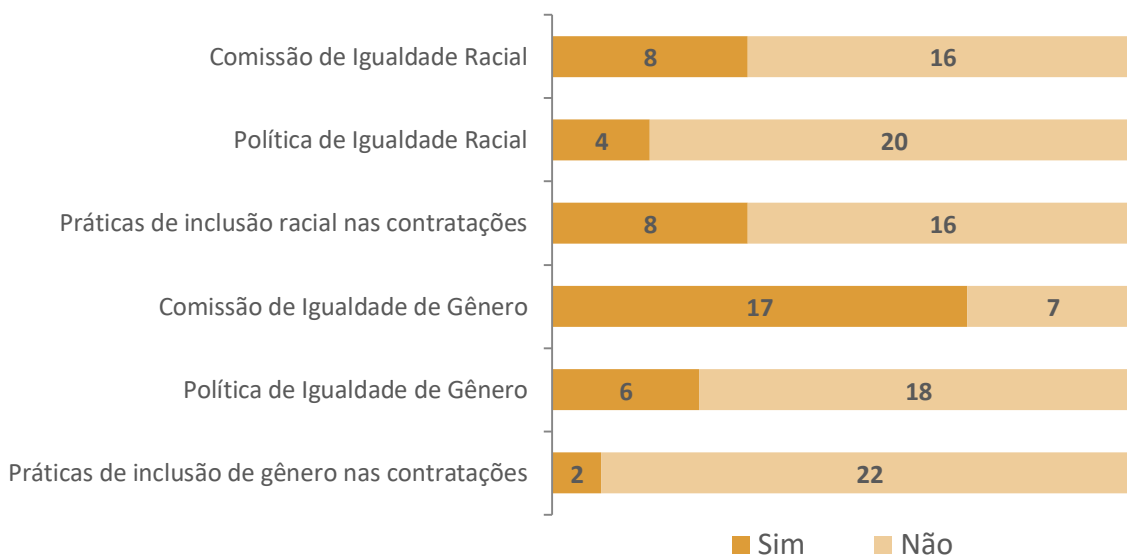
O eixo de Direitos Humanos envolve iniciativas voltadas à promoção do respeito à diversidade e à equidade, de forma a combater a discriminação e o preconceito. Contempla, também, ações que visam garantir a acessibilidade às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, bem como iniciativas que contribuam para a erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado ou compulsório.

Foram realizadas diversas ações no eixo de Direitos Humanos em toda a Justiça do Trabalho no ano de 2019. A seguir estão descritas as principais iniciativas desenvolvidas pelos Tribunais nos temas Equidade, Acessibilidade e Trabalho Digno.

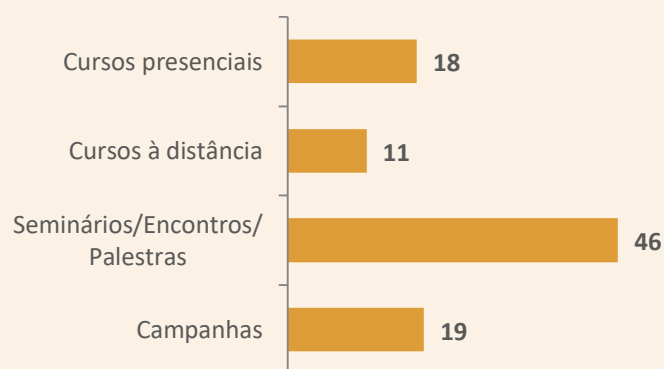
Equidade

Dentre os 24 Tribunais Regionais do Trabalho, 8 indicaram realizar práticas de inclusão racial nas contratações, 4 afirmaram possuir política e 8 comissão de igualdade racial. Em relação às questões de gênero, 2 Tribunais afirmaram possuir práticas de inclusão nas contratações, 6 indicaram possuir política e 17 comissão para tratar do tema.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



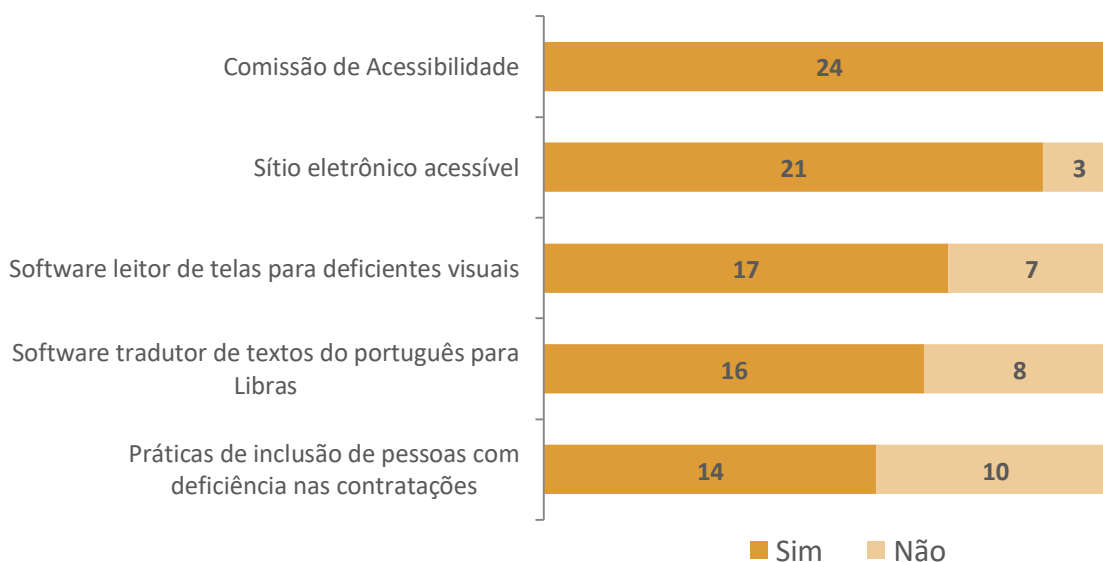
Quantidade capacitações, campanhas e eventos no tema Equidade (2019)



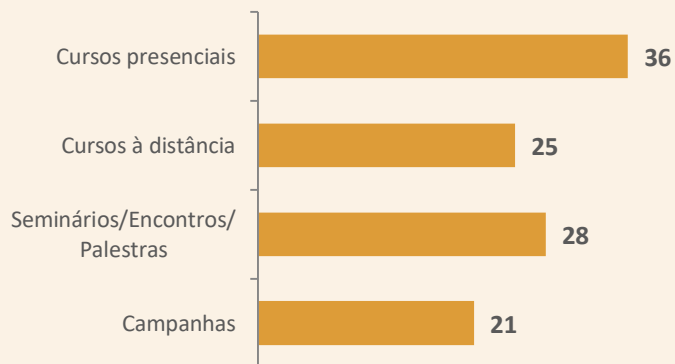
Acessibilidade

Todos os TRTs possuem Comissão de Acessibilidade, conforme retratado no gráfico abaixo. A maior parte dos Tribunais possui sítios eletrônicos acessíveis, e mais da metade detêm softwares que visam à inclusão de deficientes visuais e auditivos. A pesquisa evidencia, ainda, que 14 Tribunais realizam práticas de inclusão de pessoas com deficiência nas contratações¹.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



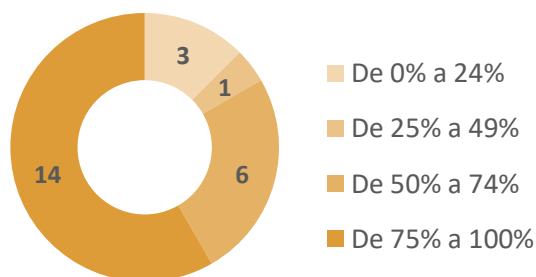
Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Acessibilidade (2019)



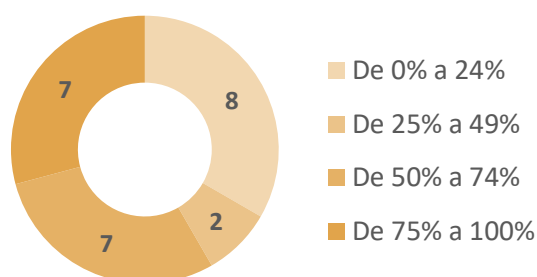
¹ A partir da Lei nº 13.146/2015, que alterou a Lei nº 8.666/93, é facultado à Administração, nos processos de licitação, estabelecer margem de preferência para bens e serviços produzidos ou prestados por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação. Ainda segundo a Lei nº 8.666/93, é dispensável licitação na contratação de associação de portadores de deficiência física, sem fins lucrativos e de comprovada idoneidade, para a prestação de serviços ou fornecimento de mão-de-obra, desde que o preço contratado seja compatível com o praticado no mercado.

O gráfico abaixo (à esquerda) evidencia que 14 TRTs possuem de 75% a 100% de seus prédios adequados às normas de acessibilidade, enquanto 6 TRTs encontram-se na faixa de 50% a 74%. Os demais TRTs possuem menos da metade de suas edificações acessíveis. Já em relação à sinalização, temos que apenas 7 TRTs possuem de 75% a 100% de seus prédios sinalizados conforme as normas de acessibilidade, enquanto outros 7 TRTs encontram-se na faixa de 50% a 74%. Os demais TRTs possuem menos da metade de suas edificações sinalizadas de forma acessível.

Quantidade de TRTs por percentual de prédios adequados às normas de acessibilidade (2019)



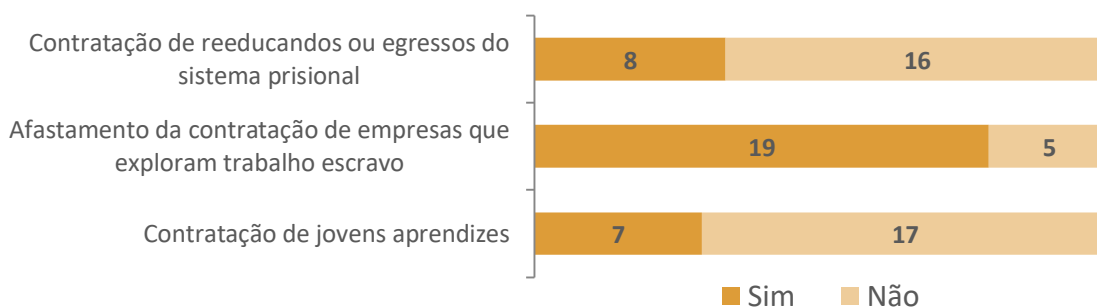
Quantidade de TRTs por percentual de prédios sinalizados conforme as normas de acessibilidade (2019)



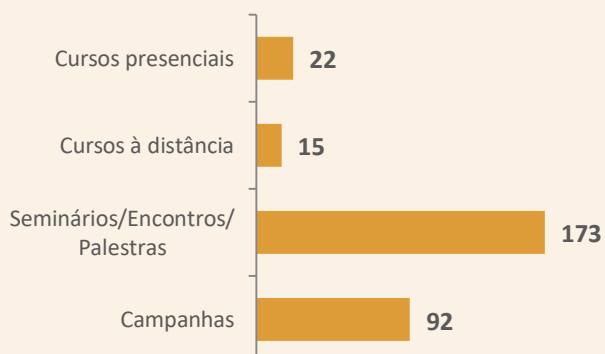
Trabalho Digno

No tema trabalho Digno, nota-se que em 2019 foram realizadas muitas capacitações, campanhas e eventos em toda a Justiça do Trabalho, especialmente no que diz respeito ao combate ao trabalho infantil (vide Anexo II). Observa-se também que muitos TRTs vêm desenvolvendo ações concretas no tema, como o afastamento da contratação de empresas que exploram trabalho escravo, a contratação de reeducandos e egressos do sistema prisional, bem como de jovens aprendizes.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Trabalho Digno (2019)



Práticas Internas de Trabalho




Saúde Ocupacional



Desenvolvimento de Pessoas



Qualidade de vida no trabalho



Este eixo envolve iniciativas de qualidade de vida no trabalho voltadas à promoção da saúde ocupacional e prevenção de riscos e doenças relacionados ao trabalho, bem como ações que visam valorizar o corpo funcional, promovendo o seu desenvolvimento pessoal e de suas competências. Inclui também iniciativas que buscam coibir o assédio moral e sexual e proporcionar equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

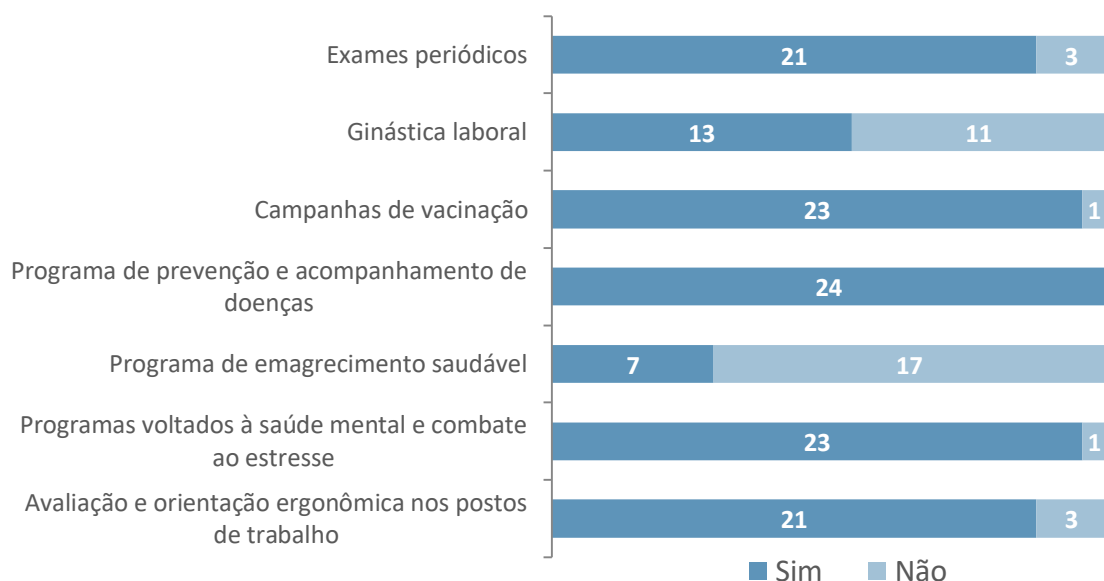
Foram realizadas diversas ações no eixo Práticas Internas de Trabalho em toda a Justiça do Trabalho no ano de 2019. A seguir, as principais iniciativas desenvolvidas pelos Tribunais Regionais do Trabalho nos temas Saúde Ocupacional, Desenvolvimento de Pessoas e Qualidade de Vida no Trabalho.

Saúde ocupacional

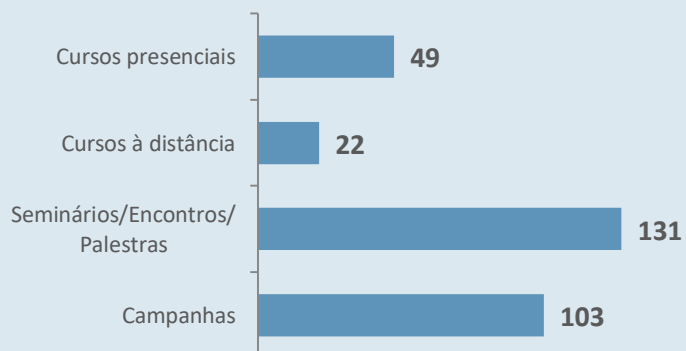
As ações voltadas à saúde ocupacional visam à prevenção de doenças e demais problemas laborais que possam se originar no ambiente de trabalho. O objetivo é propiciar qualidade de vida, promovendo o bem-estar físico, mental e social dos servidores no exercício de suas funções.

A Justiça do Trabalho demonstra possuir uma boa atuação no tema, conforme expresso no gráfico abaixo, que indica que mais de 80% dos TRTs realizam exames periódicos, campanhas de vacinação, programas de prevenção e acompanhamento de doenças, programas voltados à saúde mental e combate ao estresse, bem como avaliação e orientação ergonômica nos postos de trabalho. Observa-se, no entanto, que a ginástica laboral ainda não está amplamente difundida na Justiça do Trabalho, visto que somente 13 tribunais fornecem essa atividade. Já os programas de emagrecimento saudável estão sendo realizados por 7 Tribunais.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Saúde Ocupacional (2019)



Desenvolvimento de Pessoas

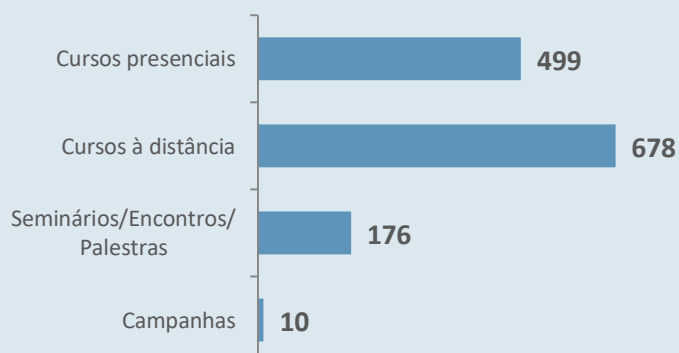
O desenvolvimento de pessoas visa aperfeiçoar as capacidades e motivações dos servidores a fim de alcançar um melhor desempenho individual e de equipe, trazendo melhores resultados para a organização como um todo. No tema desenvolvimento de pessoas, a Justiça do Trabalho tem desenvolvido diversas ações, com iniciativas na área de educação corporativa, gestão por competências, reconhecimento de boas práticas, dentre outras (Anexo II).

O gráfico abaixo aponta que 18 TRTs possuem mapeamento ou dicionário de competências, 19 possuem programa de desenvolvimento de líderes, 14 realizam o reconhecimento de boas práticas (premiação e/ou divulgação de boas práticas realizadas pelas unidades, por meio de premiações, selos, diplomas, medalhas ou concursos), e 9 possuem banco de talentos.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Desenvolvimento de Pessoas (2019)



Qualidade de vida no trabalho

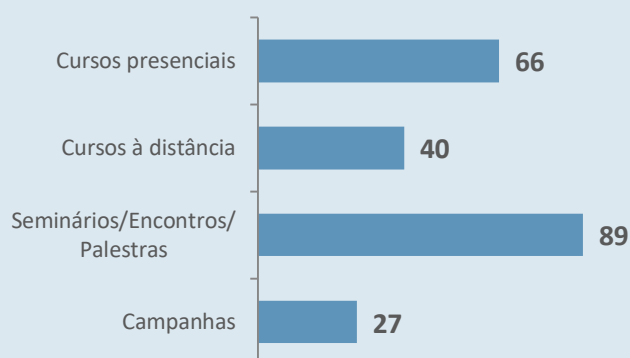
As ações de qualidade de vida têm por objetivo oferecer aos servidores melhores condições de trabalho, por meio de um ambiente favorável ao desenvolvimento profissional e pessoal, visando melhorar o clima organizacional e aumentar a produtividade.

Observa-se no gráfico abaixo que os Tribunais Regionais do Trabalho vêm atuando bastante nas questões de qualidade de vida no trabalho. Na Justiça do Trabalho, todos os Tribunais utilizam a modalidade de teletrabalho e 23 realizam pesquisa de clima organizacional. Em 22 TRTs existe a promoção de atividades culturais, como projetos teatrais, coral de vozes, incentivo à leitura, concursos culturais, sarais, sessões de cinema, dentre outras. Nota-se também a quantidade expressiva de Tribunais que realizam programas de preparação para a aposentadoria, ações de prevenção e combate ao assédio moral, bem como iniciativas de assistência à maternidade. As práticas de gestão de conflitos são realizadas por 16 Tribunais, enquanto espaços de relaxamento e/ou meditação existem em apenas 9.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Quantidade capacitações, campanhas e eventos no tema Qualidade de Vida no Trabalho (2019)



Meio Ambiente



Recursos Naturais



Contratações Sustentáveis



Gestão de Resíduos Sólidos



Deslocamento

O eixo de meio ambiente envolve ações voltadas à gestão sustentável dos recursos naturais, contratações sustentáveis, construções e reformas que atendem a critérios de sustentabilidade, gestão de resíduos sólidos, práticas de incentivo ao transporte compartilhado, não motorizado ou não poluente, dentre outras.

Foram destacadas diversas ações na área de meio ambiente realizadas pelos Tribunais Regionais do Trabalho em 2019. A seguir estão descritas as principais iniciativas desenvolvidas nos temas Recursos Naturais, Contratações Sustentáveis, Gestão de Resíduos Sólidos e Deslocamento.

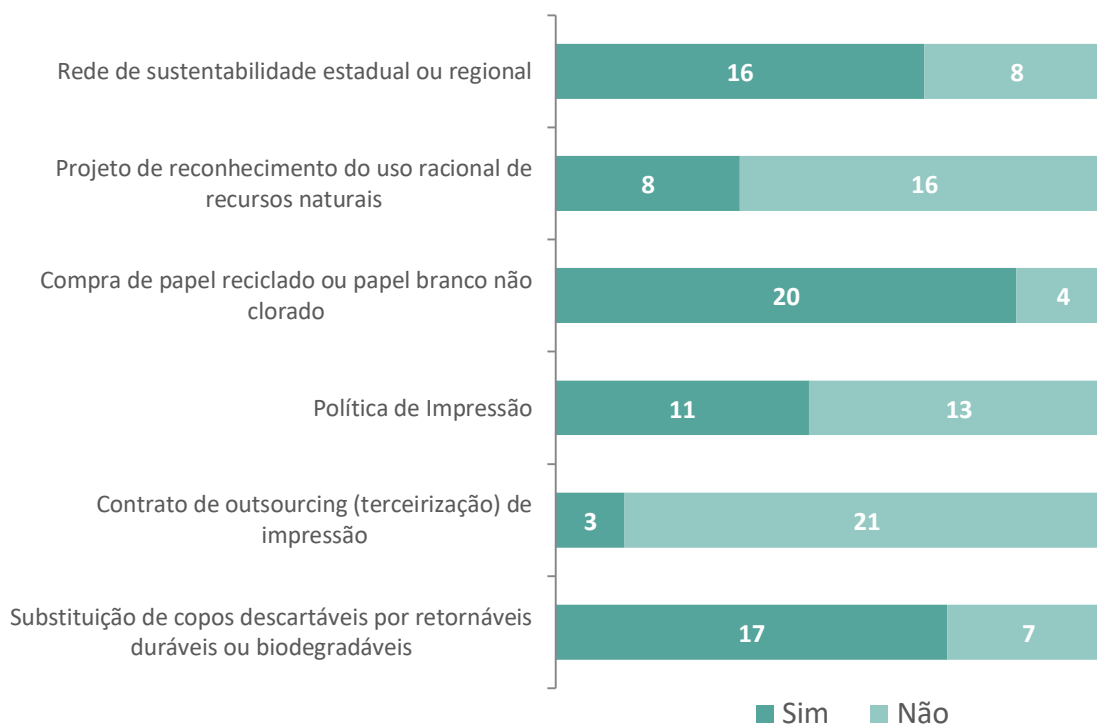
Recursos Naturais

O gráfico abaixo evidencia que 16 TRTs fazem parte de alguma rede de sustentabilidade estadual ou regional. Tais redes são formadas por diferentes órgãos e, inclusive, de diferentes poderes e esferas, visando à troca de experiências, apoio mútuo, execução de projetos em conjunto, compras compartilhadas, dentre outras ações, e têm sido de grande importância para a disseminação das práticas de sustentabilidade no poder público.

De acordo com o levantamento, 8 TRTs realizam concursos, jogos, competições, selos, certificações e demais projetos que visem reconhecer o uso racional de recursos naturais pelas unidades, visando à redução no consumo de papel, energia elétrica, água, dentre outros.

A maioria dos Tribunais declarou comprar papel reciclado ou branco não clorado, enquanto 11 declararam possuir política de impressão e apenas 3 contrato de outsourcing. A maior parte dos Tribunais (17) realizou a substituição de copos descartáveis por retornáveis duráveis ou biodegradáveis.

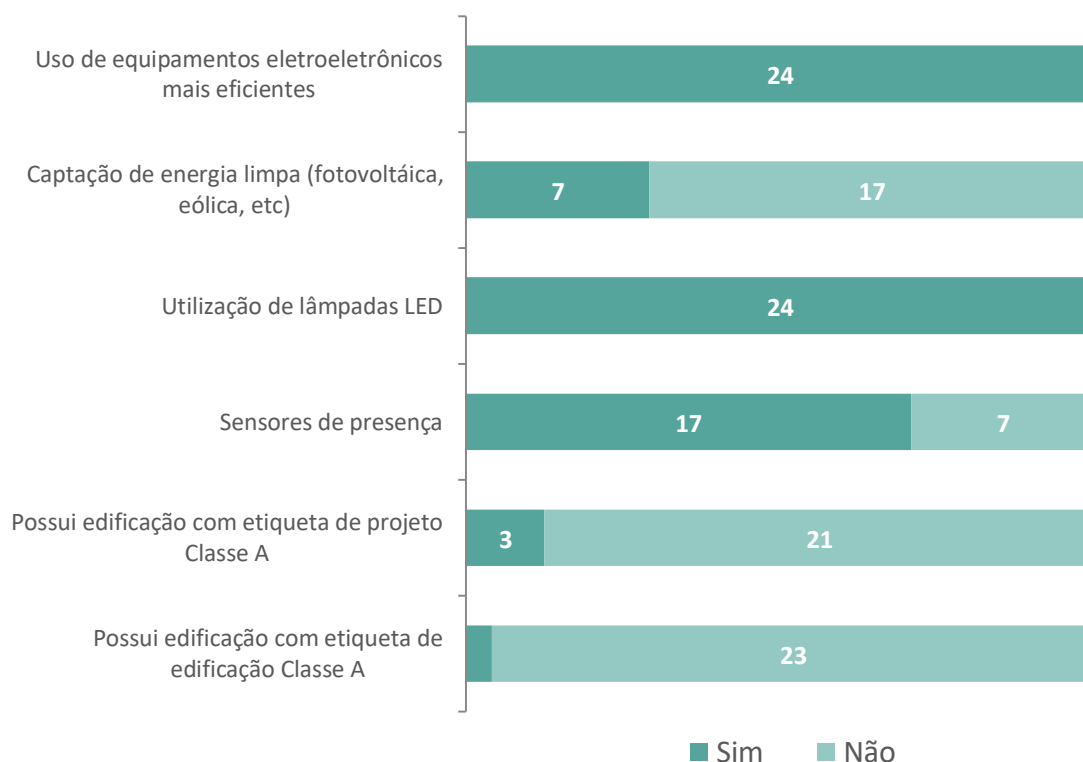
Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Com relação à energia elétrica, temos que 100% dos Tribunais utilizam equipamentos eletroeletrônicos mais eficientes, bem como priorizam a utilização de lâmpadas LED em suas dependências. Uma alta quantidade de Tribunais (17) também declarou possuir sensores de presença. Embora seja uma ação ainda incipiente, a Justiça do Trabalho já possui 7 Tribunais que contam com sistemas de captação de energia limpa, como a fotovoltaica.

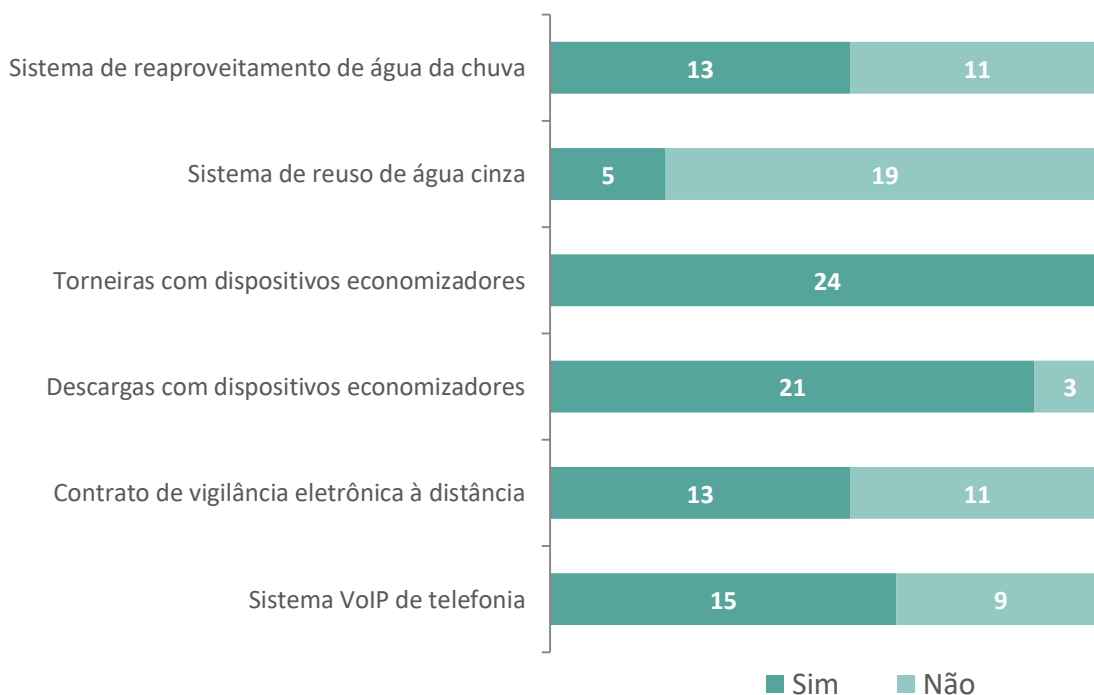
A Etiqueta Nacional de Conservação de Energia (ENCE) é o Selo de Conformidade que evidencia o atendimento a requisitos de desempenho de eficiência energética estabelecidos em normas e regulamentos técnicos. Em relação à etiquetagem, o gráfico retrata que 3 TRTs possuem algum projeto com ENCE Geral de Projeto classe "A", enquanto apenas 1 TRT possui edificação com ENCE Geral da Edificação Construída classe "A", cuja obrigatoriedade foi instituída por meio da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 2/2014, para os projetos de edificações públicas federais novas, bem como para as obras de retrofit.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)

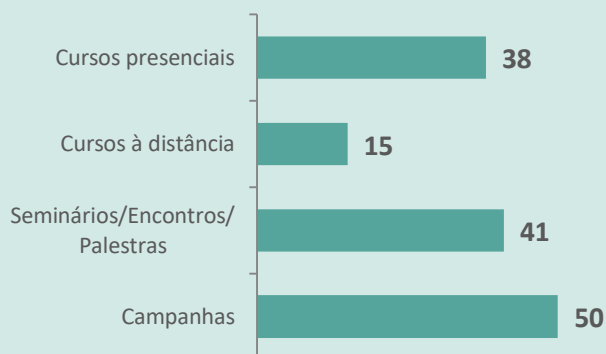


O gráfico abaixo indica que 13 TRTs possuem sistema de aproveitamento de água da chuva, porém somente 5 Tribunais realizam o reuso da água cinza (água residual proveniente de pias, chuveiros, tanques e máquinas de lavar, exceto dos vasos sanitários). Já em relação aos dispositivos economizadores de água, observa-se que a grande maioria da Justiça do Trabalho já utiliza em suas dependências, tanto em torneiras, quanto em descargas. Nota-se também que parte significativa dos Tribunais possuem Contrato de vigilância eletrônica à distância (13) e sistema VoIP de telefonia (15), medidas que propiciam a economia de recursos financeiros, o que consiste em um dos pilares da sustentabilidade.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



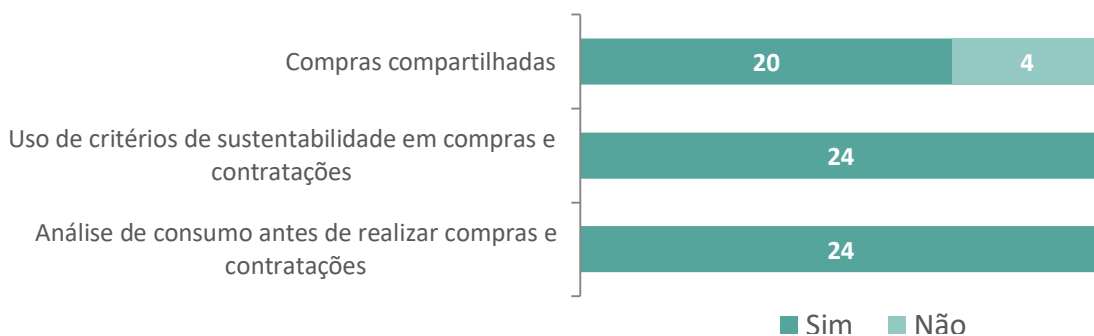
Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Recursos Naturais (2019)



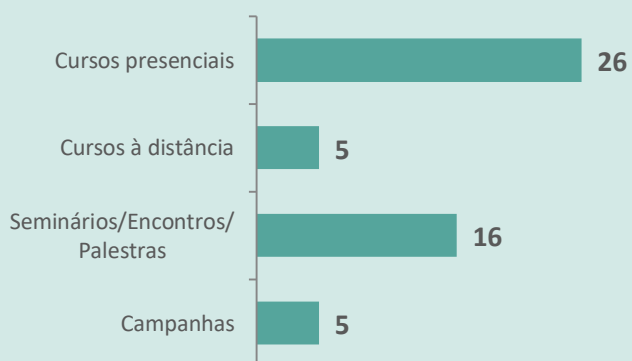
Contratações Sustentáveis

Em relação às práticas de compras e contratações, todos os Tribunais declararam realizar previamente análise de consumo e utilizar critérios de sustentabilidade. Já as compras compartilhadas são realizadas por mais de 80% dos Regionais.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)

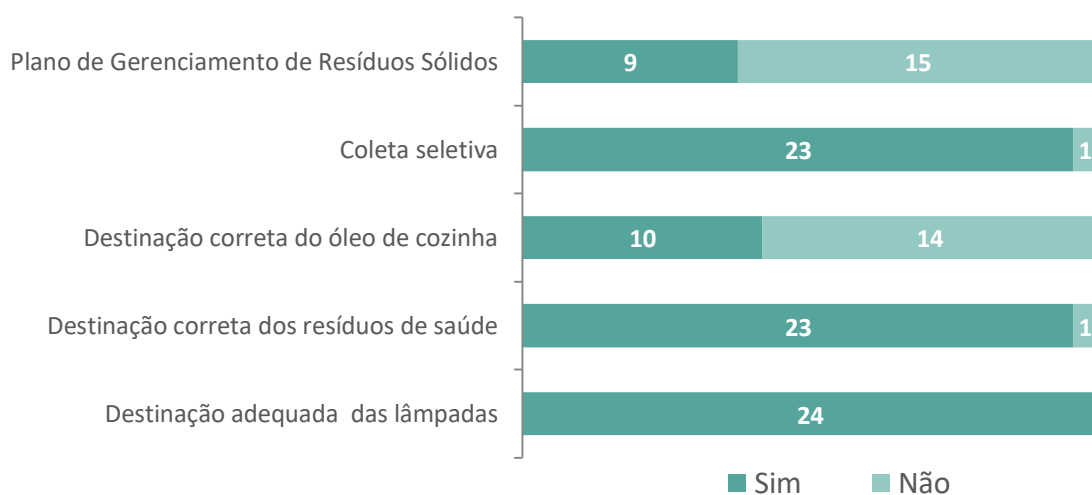


Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Contratações Sustentáveis (2019)



Gestão de Resíduos Sólidos

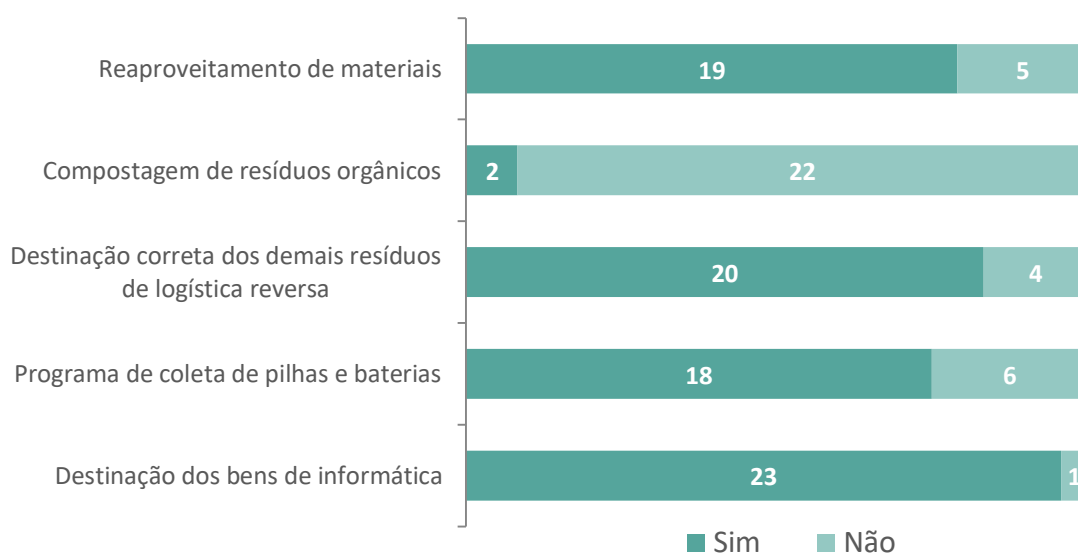
Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



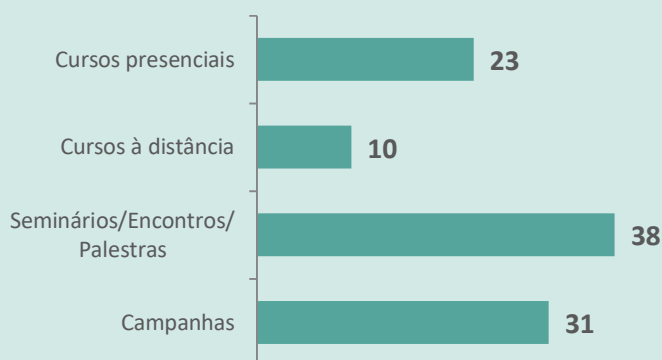
A Justiça do Trabalho tem demonstrado possuir uma boa atuação no que diz respeito à gestão de resíduos sólidos, conforme expressa o gráfico acima, segundo o qual todos destinam corretamente suas lâmpadas, e 23 realizam a coleta seletiva e a destinação adequada dos resíduos de saúde. Já no que diz respeito ao planejamento, observa-se que a Justiça do Trabalho ainda precisa avançar em seus Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, tendo em vista que apenas 9 TRTs possuem tal instrumento atualmente.

O gráfico abaixo demonstra que a maior parte dos TRTs realiza a destinação correta dos bens de informática, possuem programa de coleta de pilhas e baterias e destinam corretamente os demais resíduos de logística reversa, como, por exemplo, as embalagens de óleo automotivo. O reaproveitamento de materiais foi citado como prática por 19 Tribunais, no entanto a compostagem é realizada por apenas 2 TRTs.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Gestão de Resíduos Sólidos (2019)

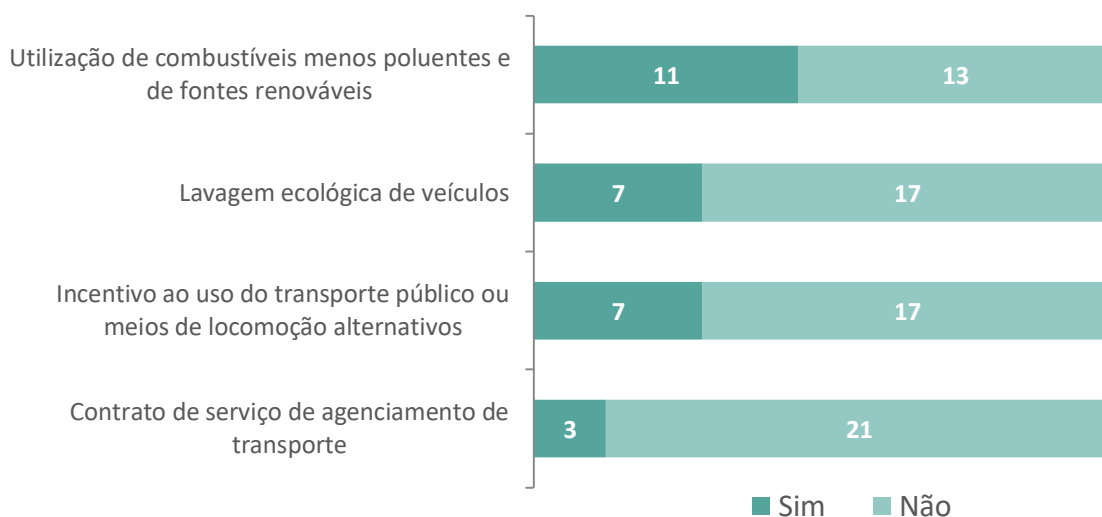


Deslocamento

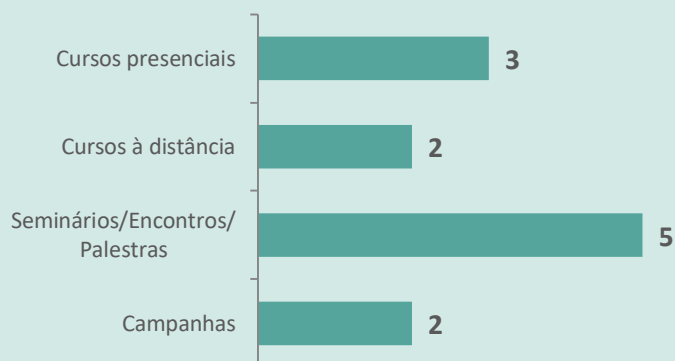
No tema deslocamento, o gráfico abaixo aponta que menos de 50% dos TRTs executam as ações elencadas. Dentre os 24 Tribunais, 11 declararam utilizar combustíveis menos poluentes e de fontes renováveis. Atualmente, 7 TRTs realizam a lavagem ecológica de veículos e incentivam o uso do transporte público ou meios de locomoção alternativos, como bicicleta, transporte solidário, dentre outros.

Ressalta-se que o serviço de agenciamento de transportes, que consiste em contrato de deslocamento na modalidade táxi, por meio de aplicação web, aplicativo mobile e central telefônica, como o Taxigov e o Mob-jus, ainda é muito incipiente na Justiça do Trabalho, sendo realizado apenas pelos TRTs da 10ª (DF/TO), 15ª (Campinas) e 17ª (ES) Regiões.

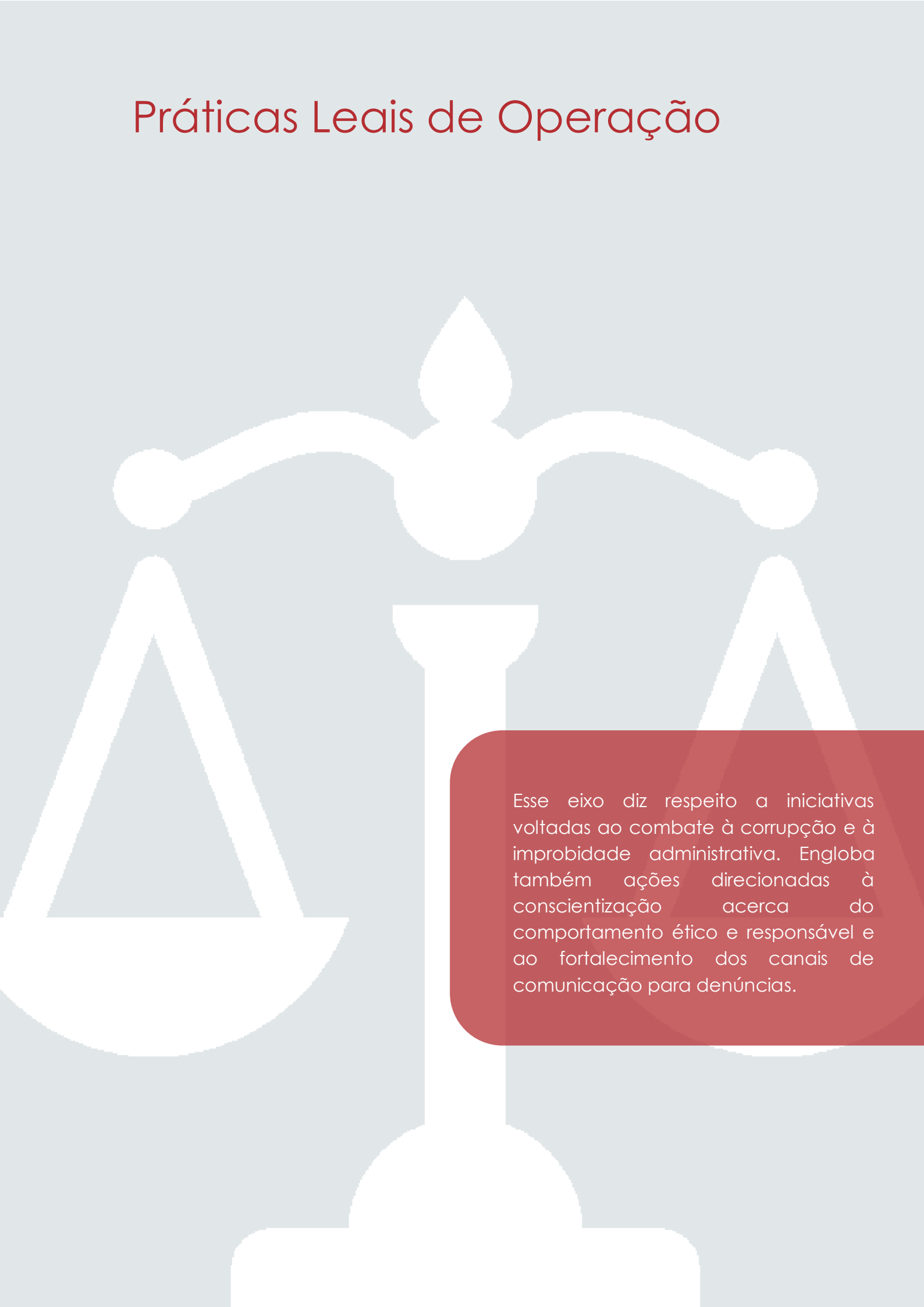
Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Deslocamento (2019)



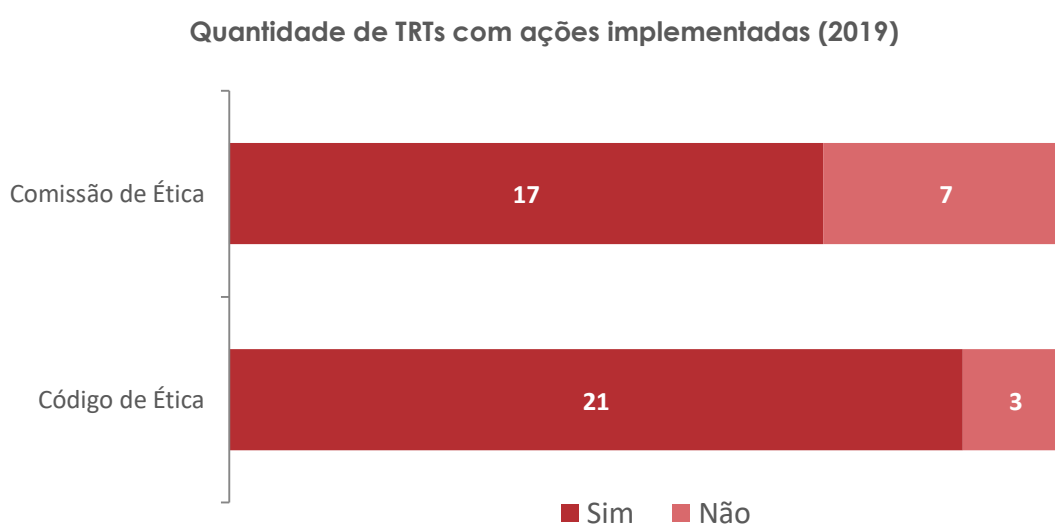
Práticas Leais de Operação



Esse eixo diz respeito a iniciativas voltadas ao combate à corrupção e à improbidade administrativa. Engloba também ações direcionadas à conscientização acerca do comportamento ético e responsável e ao fortalecimento dos canais de comunicação para denúncias.

As atividades relacionadas ao eixo Práticas Leais de Operação visam desenvolver uma conduta ética nas práticas da organização, por meio do combate à corrupção e à improbidade administrativa, da identificação de riscos, do fortalecimento dos canais de denúncia, da conscientização dos colaboradores acerca do comportamento ético e responsável, bem como da implementação de instrumentos de transparência.

Em 2019 foram desenvolvidas diversas ações no eixo Práticas Leais de Operação, como a promoção de vídeos institucionais voltados ao desenvolvimento do comportamento ético; o aprimoramento da transparência nas informações disponíveis nos portais eletrônicos; a implantação de gestão de riscos, governança institucional e ações de auditoria interna, dentre outras (Anexo II). O gráfico abaixo evidencia que 21 TRTs possuem Código de Ética e 17 Comissão de Ética.

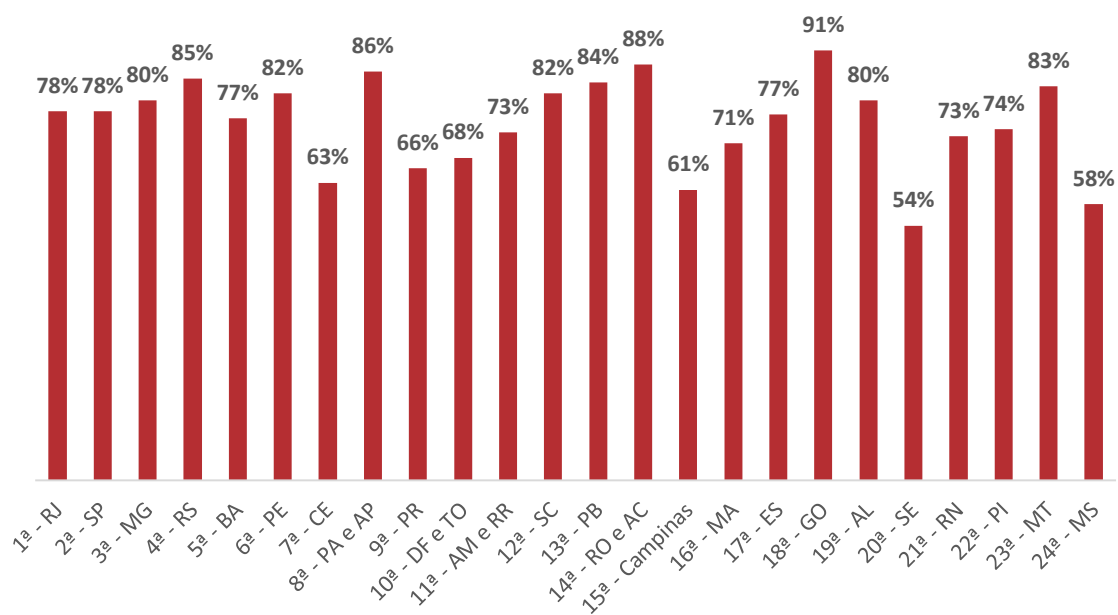


De acordo com os dados coletados pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) para elaboração do Ranking da Transparência do Poder Judiciário, 17 Tribunais Regionais do Trabalho possuem nível de transparência acima de 70%.

Os itens avaliados dizem respeito à transparência ativa, ou seja, informações publicadas na página eletrônica do órgão, como estrutura organizacional, serviço de informações ao cidadão, possibilidade de extração de relatórios, divulgação de dados relativos à remuneração e provento, bem como à transparência passiva, que dizem respeito à possibilidade de solicitar informações, disponibilidade de banco de dados pesquisável e visibilidade do telefone de contato, por exemplo.

O gráfico abaixo denota que os Regionais com maior nível de transparência em 2019 foram os TRTs da 18ª (GO), 14ª (RO/AC) e 8ª (PA/AP) Regiões.

Nível de Transparência (2019)



Fonte: Ranking da Transparência do Poder Judiciário, Conselho Nacional de Justiça, 2019.

Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Práticas Leais de Operação (2019)



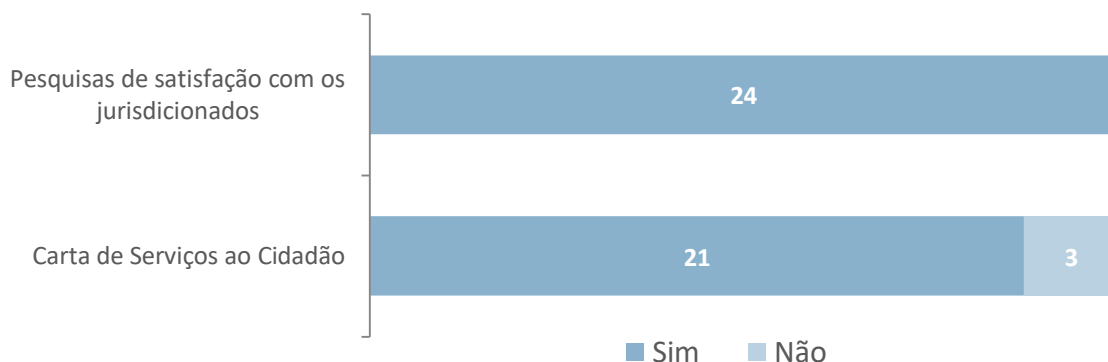
Questões Relativas ao Usuário

O eixo questões relativas ao usuário envolve a manutenção de canais de comunicação para estabelecer o diálogo com o usuário da Justiça do Trabalho, bem como iniciativas voltadas ao fortalecimento das ouvidorias e melhoria das informações e orientações fornecidas à sociedade acerca dos direitos e deveres fundamentais da relação de trabalho.

Em 2019 foram desenvolvidas diversas ações no eixo Questões Relativas ao Usuário, demonstrando o empenho da Justiça do Trabalho em ampliar e aprimorar a comunicação e o diálogo com os usuários-cidadãos, conforme consta no Anexo II, onde estão listadas as iniciativas de cada eixo realizadas pelos Tribunais Regionais do Trabalho.

O gráfico abaixo aponta que todos os 24 TRTs realizam pesquisa de satisfação com os jurisdicionados e que 21 possuem Carta de Serviços ao Cidadão.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



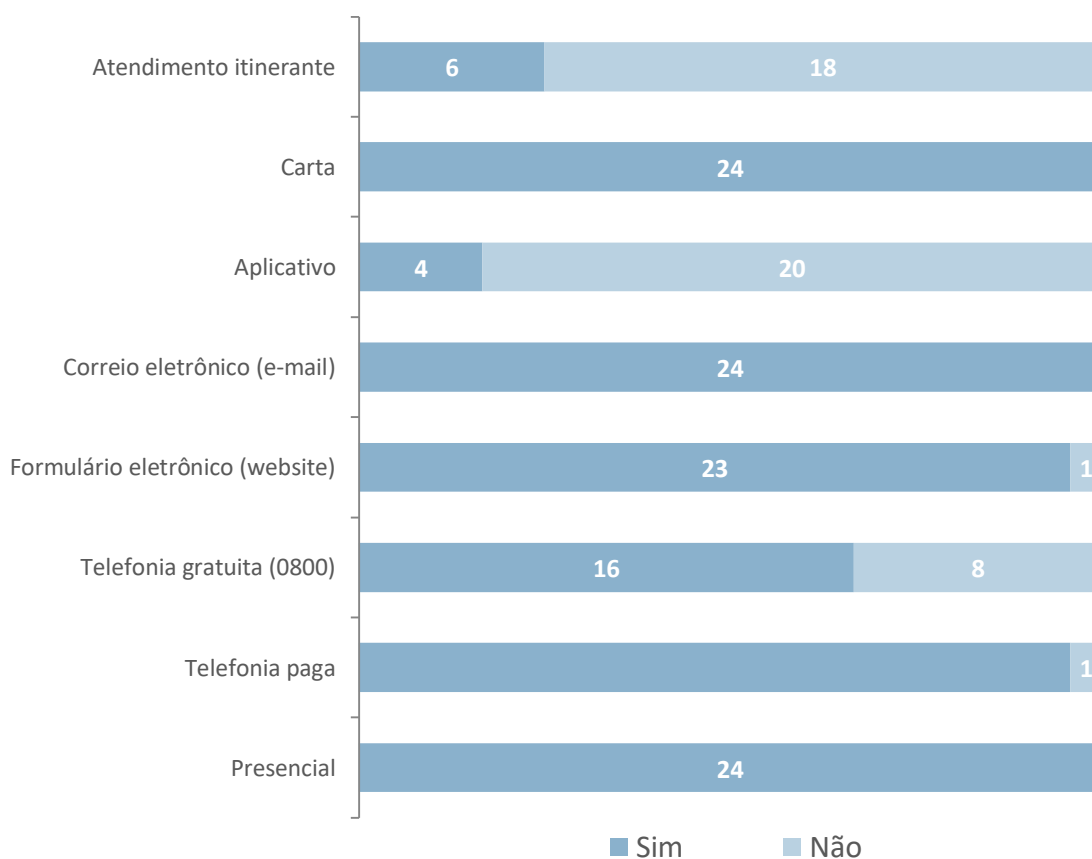
Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Questões Relativas ao Usuário (2019)




Em relação aos canais de atendimento das Ouvidorias, os meios mais utilizados pelos TRTs são o meio presencial, a telefonia (paga ou gratuita), o correio eletrônico (e-mail) e o correio convencional (cartas), oferecidos por 100% da Justiça do Trabalho. Embora todos os Tribunais ofereçam atendimento por algum tipo de telefonia, destaca-se que apenas 16 possuem canal de comunicação via telefonia gratuita. Outro meio de comunicação bastante utilizado pelos Tribunais é o atendimento por meio dos formulários eletrônicos (website), realizado por 23 Regionais.

Apenas 6 TRTs realizam atendimentos itinerantes, enquanto 4 realizam o uso de aplicativos para registro de manifestações para a Ouvidoria, sendo estes os dois meios menos utilizados na Justiça do Trabalho.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade



Esse eixo diz respeito à atuação nas dimensões social, ambiental, cultural e econômica, ao alinhamento às políticas públicas existentes e às ações desenvolvidas por organizações comunitárias locais, ao diálogo com as organizações comunitárias ou grupos de pessoas acerca das ações a serem implantadas e ao estímulo ao trabalho voluntário do corpo funcional.

Em 2019, a Justiça do Trabalho desenvolveu diversas ações voltadas ao desenvolvimento social, cultural, econômico e ambiental das comunidades, conforme expressam os dados apresentados abaixo e as iniciativas descritas no Anexo II.

Em 2019, 22 Tribunais Regionais do Trabalho realizaram campanhas voltadas a projetos sociais ou comunidades visando à arrecadação e doação de itens como alimentos, brinquedos, material escolar, roupas, materiais de higiene e remédios. Um número expressivo de TRTs (21) declarou realizar coleta seletiva com associações ou cooperativas de catadores, visando fomentar a geração de renda para as famílias associadas. Outra ação com grande adesão por parte dos Tribunais (18) foi a realização de ações de cunho cultural, como sessões de cinema, incentivo à leitura, exposição de artistas locais, oferta de iniciação musical, dentre outras.

Nota-se que 16 TRTs realizaram campanhas para coleta de resíduos específicos para apoiar projetos sociais, como, por exemplo, a coleta de meias usadas para confecção de cobertores, de lacres de latas de alumínio para compras de cadeiras de rodas, de garrafas PET para confecção de vassouras e óleo de cozinha para fabricação de sabão, visando à geração de renda para as associações beneficiadas.

Por fim, temos que mais da metade dos TRTs (13) possui pontos de coleta de resíduos como pilhas, baterias, resíduos eletrônicos, dentre outros, abertos à comunidade, enquanto 9 Tribunais promovem feiras orgânicas em suas dependências.

Quantidade de TRTs com ações implementadas (2019)



Quantidade de capacitações, campanhas e eventos no tema Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade (2019)



ANEXO I

Direitos Humanos

| Item | Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Comissão de Igualdade Racial | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Política de Igualdade Racial | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Práticas de inclusão racial nas contratações | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Comissão de Igualdade de Gênero | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Política de Igualdade de Gênero | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Práticas de inclusão de gênero nas contratações | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Comissão de Acessibilidade | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Sítio eletrônico acessível | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Software leitor de telas para deficientes visuais | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Software tradutor de textos do português para Libras | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Práticas de inclusão de pessoas com deficiência nas contratações | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Contratação de jovens aprendizes | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Afastamento da contratação de empresas que exploram trabalho escravo | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Contratação de reeducandos ou egressos do sistema prisional | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |

Legenda  Sim  Não

Práticas Internas de Trabalho

| Item | Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Exames periódicos | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Ginástica laboral | Sim | Sim | Não | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Não | Sim | Sim |
| Campanhas de vacinação | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Programa de prevenção e acompanhamento de doenças | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Programa de emagrecimento saudável | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Programas voltados à saúde mental e combate ao estresse | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Avaliação e orientação ergonômica nos postos de trabalho | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Mapeamento ou dicionário de competências | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Banco de talentos | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Programa de desenvolvimento de líderes | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Reconhecimento de boas práticas | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Pesquisa de clima organizacional | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Práticas de gestão de conflitos | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Teletrabalho | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Atividades culturais | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Programa de preparação para a aposentadoria | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Ações de prevenção e combate ao assédio moral | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Espaço para relaxamento ou prática de meditação | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |

Legenda  Sim  Não

Meio Ambiente

| Item | Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Rede de sustentabilidade estadual ou regional | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Projeto de reconhecimento do uso racional de recursos naturais | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Uso de equipamentos eletroeletrônicos mais eficientes | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Captação de energia limpa (fotovoltaica, eólica, etc) | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Compra de papel reciclado ou papel branco não clorado | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Política de Impressão | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Contrato de outsourcing de impressão | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Substituição de copos descartáveis por retornáveis duráveis ou biodegradáveis | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Contrato de vigilância eletrônica à distância | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Sistema VoIP de telefonia | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Utilização de lâmpadas LED | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Sensores de presença | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Possui edificação com etiqueta de projeto Classe A | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Possui edificação com etiqueta de edificação Classe A | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Sistema de reaproveitamento de água da chuva | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Sistema de reuso de água cinza | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Torneiras com dispositivos economizadores | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Descargas com dispositivos economizadores | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Compras compartilhadas | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Uso de critérios de sustentabilidade em compras e contratações | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Análise de consumo antes de realizar compras e contratações | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |

Legenda



Sim



Não

Meio Ambiente

| Item | Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos | Sim | Sim | Não | Sim | Não | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Não | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Coleta seletiva | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Destinação correta do óleo de cozinha | Sim | Sim | Não | Sim | Não | Sim | Sim | Não | Sim | Não | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Destinação correta dos resíduos de saúde | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Destinação adequada das lâmpadas | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Destinação dos bens de informática | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Programa de coleta de pilhas e baterias | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Compostagem de resíduos orgânicos | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Reaproveitamento de materiais | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Destinação correta dos demais resíduos de logística reversa | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim |
| Utilização de combustíveis menos poluentes e de fontes renováveis | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Lavagem ecológica de veículos | Sim | Sim | Sim | Sim | Não | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Incentivo ao uso do transporte público ou meios de locomoção alternativos | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Contrato de serviço de agenciamento de transporte | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |

Legenda Sim Não

Práticas Leais de Operação

| Item | Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Código de Ética | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Comissão de Ética | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |

Legenda Sim Não

Questões Relativas ao Usuário

| Item | Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Carta de Serviços ao Cidadão | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Pesquisas de satisfação com os jurisdicionados | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Canais de Comunicação | Presencial | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| | Telefonia paga | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| | Telefonia gratuita (0800) | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| | Formulário eletrônico (website) | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| | Correio eletrônico (e-mail) | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| | Aplicativo | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| | Carta | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| | Atendimento itinerante | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |

Legenda



Sim



Não

Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade

| Item | Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Coleta seletiva com cooperativa de catadores | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Coleta de resíduos específicos com finalidade de apoiar projetos sociais | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Pontos de coleta de resíduos abertos à comunidade | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Feira orgânica | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Ações de cunho cultural voltadas à comunidade | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |
| Campanhas de arrecadação e doação | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim | Sim |

Legenda



Sim



Não

ANEXO II

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Equidade (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|------------------------|---|-------------------|
| Equidade | Rede Colaborativa de Direitos Humanos, Equidade de Gênero, Raça e Diversidades. | 4ª (RS) |
| | Workshop "Raça e Gênero em Pauta". | 9ª (PR) |
| Igualdade de gênero | Demonstração da participação, por gênero, na força de trabalho do TRT. | 4ª (RS) |
| | Provimento da Corregedoria do TRT-ES fazendo cessar a vinculação de processos durante a licença gestante das magistradas. | 17ª (ES) |
| Inclusão racial | Fórum de Educação Antirracista: encontro com palestras e rodas de debate. | 4ª (RS) |
| Respeito à diversidade | Seminário Empregabilidade Trans: Políticas de inclusão do público LGBTI+ no mercado de trabalho. | 8ª (PA/AP) |
| | Eventos de sensibilização sobre diversidade e acessibilidade: vídeos e palestras sobre o tema acessibilidade, e mesa redonda sobre "nome social". | 12ª (SC) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Acessibilidade (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---|---|-------------------|
| Acessibilidade | Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos processuais. | 2ª (SP) |
| | Recursos de tecnologias assistivas: monitores maiores, lupas eletrônicas, softwares leitores de tela, teclados invertidos, impressora e linha braile. | 2ª (SP) |
| | Projeto de Formação em Libras. | 6ª (PE) |
| | Adequações prediais: rampa de acesso, vaga de estacionamento, elevadores com dispositivo sonoro e adaptação de banheiros. | 14ª (RO/AC) |
| | Curso de Língua Brasileira de Sinais. | 19ª (AL) |
| | Audiência trabalhista por meio de videoconferência para atender trabalhador cadeirante. | 24ª (MS) |
| | Curso de Acessibilidade ao PJe para estudantes de direito e advogados. | 24ª (MS) |
| Inclusão de pessoas com deficiência | Projeto de Inclusão de aprendizes com deficiência intelectual. | 2ª (SP) |
| | 2º Encontro dos Servidores com Deficiência. | 4ª (RS) |
| | Acolhimento dos servidores PCDs visando à adaptação do Tribunal às suas necessidades. | 4ª (RS) |
| | Acessibilidade e Inclusão em Foco: divulgação periódica de informações relacionadas ao normativo existente sobre acessibilidade e inclusão. | 6ª (PE) |
| | Criação de Banco de Dados para Pessoas com Deficiência visando facilitar e promover sua contratação. | 11ª (RR/AM) |
| | Audiência Pública com o tema "A inclusão de PCDs no mercado de trabalho: cotas e ambiente de trabalho". | 11ª (RR/AM) |
| | Dia Internacional da Luta das Pessoas com Deficiência: tarde cultural com a participação de associações de pessoas com deficiência e campanha solidária de arrecadação de fraldas para crianças com microcefalia. | 23ª (MT) |
| | Demonstração em todas as unidades de como se relacionar e ajudar a pessoa com deficiência visual, por meio de encenação (teatro). | 23ª (MT) |
| Dia do Orgulho Autista: explanação sobre o autismo; fundo de tela dos computadores do Tribunal, cor do prédio, distribuição de folders e laços. | 23ª (MT) | |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Trabalho Digno (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|--|---|-------------------|
| Trabalho digno | Projeto Fada Madrinha: inserção dos estagiários no mercado de trabalho, após a conclusão de Estágio de Nível Médio no TRT. | 7ª (CE) |
| | Novo Rumos na Execução Penal: em parceria com o TJ/RN, treze reeducandos prestam serviços na Sede do TRT. | 21ª (RN) |
| | Curso de Jardinagem para os reeducandos conveniados empregados pelo tribunal, por meio de convênio com o SENAR. | 21ª (RN) |
| Combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem | Acordo Judicial: uso do slogan "Todos Juntos Contra o Trabalho Infantil" na camisa dos jogadores do Fluminense, espaço no telão e palestras. | 1ª (RJ) |
| | Justiça do Trabalho de Portas Abertas: alunos de escolas e universidades assistem audiências e sessões, e conhecem a rotina da Justiça do Trabalho. | 1ª (RJ) |
| | Semana Regional de Erradicação do Trabalho Infantil: edições temáticas do "Programa Justiça e Cidadania", visita de crianças e adolescentes para debate, exposição "Trabalho & Cidadania" e audiência simulada. | 3ª (MG) |
| | Programa de Incentivo à Aprendizagem Profissional de Minas Gerais (Descubra!): acesso de jovens, em condição de vulnerabilidade social, a programas de aprendizagem e a cursos de qualificação profissional. | 3ª (MG) |
| | Outubro da Criança: atividades com crianças e adolescentes, como palestras, exposição, atividades lúdicas e contação de histórias. | 3ª (MG) |
| | Programa adolescente aprendiz: oferece aos jovens inscritos uma formação técnico-profissional que favoreça o ingresso no mercado de trabalho. | 6ª (PE) |
| | Inclusão de 02 vagas de jovem aprendiz destinadas à comunidade de pessoas em situação de vulnerabilidade localizada no entorno do Tribunal. | 6ª (PE) |
| | Prêmio de Combate ao Trabalho Infantil: seleção e premiação dos melhores trabalhos de imagem produzidos pelos estagiários do TRT. | 7ª (CE) |
| | Arrecadação e doação de livros infantis para a ONG Coletivo da Cidade na semana o dia 12/06 (Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil). | 10ª (DF/TO) |
| | Eventos Show de Bola e II Festival de Música de Estímulo à Aprendizagem: apresentação de escolinhas de futebol, voleyball e handball e de grupos musicais envolvendo 400 jovens e adolescentes. | 10ª (DF/TO) |
| | Visitas de jovens aprendizes do RENAPSI - Rede Nacional de Aprendizagem, Promoção Social e Integração - ao Foro de Brasília. | 10ª (DF/TO) |
| | Concurso de desenhos "Trabalho Infantil não é brinquedo", realizado com alunos do 4º ano do ensino fundamental das escolas públicas. | 12ª (SC) |
| | Fortalecer a Política de Atendimento aos Direitos da Criança e do Adolescente: palestras com prefeitos, secretários municipais e conselheiros tutelares | 13ª (PB) |
| | Projeto e-Saber: curso na área de TI para alunos de escolas públicas. | 13ª (PB) |
| | Inauguração da Exposição Itinerante "Um Mundo Sem Trabalho Infantil". | 14ª (RO/AC) |
| | Campanha em ônibus em Goiânia e região metropolitana com divulgação de mensagens de combate ao trabalho infantil. | 18ª (GO) |
| | Apresentação de fantoches e música divulgando o direito à educação em escolas de populações carentes ou de assentamentos. | 21ª (RN) |
| Exposição itinerante contra o Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem.. | 21ª (RN) | |
| Contratação de jovens aprendizes para trabalhar na área administrativa do Tribunal em cumprimento alternativo da cota de aprendizagem. | 24ª (MS) | |

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|--|---|-------------------|
| Combate e prevenção a acidentes de trabalho e doenças ocupacionais | Diálogos sobre o Trabalho Seguro: em formato de "talk show", contou com especialistas no assunto que atuam em diferentes áreas do conhecimento | 1ª (RJ) |
| | Programa de Prevenção de Riscos Ambientais: realização de avaliações ambientais (luminosidade, temperatura e ruído), visita do médico do trabalho e entrega dos mapas de riscos para as unidades | 7ª (CE) |
| | Concurso Universitário de Peças Publicitárias "Violência no Trabalho Existe": premiação para produção de Busdoor, Cartaz, Áudio, Vídeo e Meme de conscientização, prevenção e combate à violência no trabalho | 12ª (SC) |
| | Exposição "Trabalhadores": condições de trabalho em áreas delicadas, onde um ambiente saudável e seguro nem sempre são prioridade | 17ª (ES) |
| | Programa Trabalho Seguro: ações com foco na saúde e segurança no trabalho no estado do ES, durante a campanha ABRIL VERDE | 17ª (ES) |
| | Projeto Café Seguro: palestras em empresas de médio e grande porte sobre prevenção de acidentes de trabalho, com participação de magistrados | 18ª (GO) |
| | Violência e adoecimento mental do trabalhador da saúde: ação realizada em parceria com MPT e SRTb. | 19ª (AL) |
| Combate ao assédio moral e/ou sexual | Cartilha de Prevenção e Combate à Violência Laboral e ao Assédio Moral e Sexual. | 1ª (RJ) |
| | Mesa redonda sobre prevenção e combate ao assédio moral e sexual: painel de debates e o lançamento da cartilha "Relações no Trabalho: Prevenindo o Assédio Moral e Sexual". | 9ª (PR) |
| | I Seminário Sobre Assédio Moral No Trabalho: conscientização, difusão de informações e reflexão a fim de buscar formas de prevenção e ações educativas sobre assédio moral no trabalho. | 11ª (AM/RR) |
| | Campanha sobre Assédio Moral: divulgação semanal de matérias com exemplos de situações que podem configurar o assédio moral, o que não caracteriza o assédio e o que fazer quando identificado. | 12ª (SC) |
| | Criação do Comitê de Combate ao Assédio Moral do TRT13. | 13ª (PB) |
| | Seminário Integrado de combate ao Assédio Moral e Trabalho Seguro: palestra "O assédio moral no ambiente de trabalho" | 14ª (RO/AC) |
| | Seminário Regional Integrado de Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e de estímulo à Aprendizagem: palestras "Assédio Moral: repercussão na saúde do trabalhador" e "Saúde e Segurança do Trabalho no Brasil: Questões e Perspectivas". | 14ª (RO/AC) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Saúde Ocupacional (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---------------------------------------|--|-------------------|
| Saúde ocupacional | Projeto Saúde no Interior: visitas de servidores das áreas de psicologia e fisioterapia às unidades do interior para ações preventivas em saúde. | 9ª (PR) |
| | Semana de Saúde: palestras, vacinação, atividades de relaxamento, lanches saudáveis e resultados da premiação do Desafio em Forma. | 14ª (RO/AC) |
| | Dia da Conscientização da Saúde: palestras e atividades de incentivo à prática de atividades físicas e estilo de vida saudável. | 21ª (RN) |
| Ergonomia | Ergonomia em ação: melhorias ergonômicas aos servidores e magistrados do TRT mediante abordagens orientativa, preventiva e corretiva. | 2ª (SP) |
| | Análises ergonômicas dos postos de trabalho – AEPT: análises e correções individualizadas dos postos de trabalho e adequação da mobília. | 10ª (DF/TO) |
| Prevenção e acompanhamento de doenças | Programa Diabetes - Conviver com Qualidade: acompanhamento regular de magistrados e servidores portadores de Diabetes Mellitus através de monitorizações glicêmicas e de avaliações periódicas. | 13ª (PB) |
| | Programa Hipervisita: visita do médico e do enfermeiro nas unidades administrativas e judiciárias, fornecendo orientações sobre hipertensão arterial sistêmica (H.A.S.) e realizando medição da pressão arterial. | 13ª (PB) |
| | Programa Saúde vai até você: aferição de pressão arterial, peso, altura, IMC, orientações a hipertensos e diabéticos; orientações ergonômicas; massagem terapêutica; atendimento com psicólogo; saúde bucal, etc. | 14ª (RO/AC) |
| | Campanha "Saúde + Trabalho: Somar para viver bem" – campanha sobre a importância dos exames médicos periódicos. | 17ª (ES) |
| | Dia de Prevenção às Doenças Causadas pelo Aedes Aegypti: inspeção nas edificações, distribuição de panfletos e roda de conversa. | 19ª (AL) |
| | Dia do Servidor Público: Ações de promoção e prevenção da saúde (massoterapia, aferição de pressão arterial e teste de glicemia). | 24ª (MS) |
| Emagrecimento saudável | "Encontrando Minha Melhor Medida": grupo de apoio para mudança de hábitos alimentares, prática de atividades físicas e qualidade de vida. | 1ª (RJ) |
| | Projeto Desafio TRT em Forma: competição que premia os melhores resultados nas categorias perda de medidas e ganho de massa. | 14ª (RO/AC) |
| | Programa TRT na Medida Natal: incentivo à melhoria e qualidade de vida através da prática de exercícios físicos e reeducação alimentar. | 21ª (RN) |
| Saúde mental e combate ao estresse | Suporte psicossocial: palestra sobre prevenção em saúde mental, mapeamento de recursos sociais e atendimento psicológico individual. | 7ª (CE) |
| | Seminário de Saúde Mental com o tema "Cuidar do ser e ter saúde". | 19ª (AL) |
| | Gerenciamento de Estresse no TRT21: parceria com UFRN para pesquisa de clima organizacional e desenvolvimento de plano de ação. | 21ª (RN) |
| | Oficinas Positivamente: visita às unidades para debater bem-estar e forças pessoais, além de entrevistas individuais para informações sobre as condições do ambiente de trabalho, visando à proposição de melhorias. | 23ª (MT) |
| | Estágio Supervisionado do Curso de Psicologia da Universidade Católica Dom Bosco, com plantão psicológico e atendimento psicoterápico. | 24ª (MS) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Desenvolvimento de Pessoas (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---------------------------------|---|-------------------|
| Desenvolvimento de Pessoas | Correição Integrada: rede de colaboração com as unidades de apoio judiciário e administrativo com foco em visão sistêmica, auto responsabilidade e gestão dos serviços judiciários de 1º grau. | 8ª (PA/AP) |
| | Convênio com a Universidade do Estado do Amazonas para a viabilização de estágios obrigatórios. | 11ª (AM/RR) |
| | Programa de Acompanhamento Individual do Servidor: apoio, por meio de atenção individualizada, a servidores que tenham dificuldades no desempenho de suas atribuições, visando à melhoria de seu rendimento funcional e à sua satisfação no desempenho das suas atividades. | 12ª (SC) |
| Educação corporativa | Curso de Formação Inicial dos Servidores, com foco em comunicação não-violenta e formação para o desempenho das atividades diárias. | 2ª (SP) |
| | Capacitação "Formação-Ação em Gestão de Pessoas", voltada para gestores e baseada nos princípios da Ergonomia da Atividade e da Psicodinâmica do Trabalho (24 h/a. presenciais e 40 h/a. EAD). | 9ª (PR) |
| | TRT Para Todos: cinco encontros com palestras nas áreas de atuação dos participantes, como TI, ferramentas de comunicação, atendimento ao público, metas nacionais, governança e ferramentas judiciárias. | 18ª (GO) |
| Gestão por competências | Avaliação por múltiplas fontes: gestores que desejam conhecer seu perfil de competências com base na percepção de mais de um avaliador demandam este tipo de avaliação. | 3ª (MG) |
| | Grupo de trabalho que presta assessoria a gestores e equipes no aprimoramento da gestão de pessoas, por meio de diagnóstico, orientação e suporte em gestão do desempenho e por competências, comunicação, saúde e segurança do trabalho, dentre outros. | 3ª (MG) |
| | Oficinas para identificar as ocupações críticas do TRT e levantar as necessidades de capacitação para ocupação de tais postos de trabalho críticos, subsidiando o Plano Anual de Capacitação. | 18ª (GO) |
| | Classificação das ocupações consideradas críticas e elaboração de relatório de gerenciamento. | 23ª (MT) |
| | Guia Da Gestão Por Competências, que visa auxiliar na compreensão do modelo da gestão por competências em implementação no TRT. | 23ª (MT) |
| | Projetar: acompanhamento de servidores com avaliação de desempenho entre 70-80 pontos para promover alinhamento do perfil profissional do servidor ao perfil necessário à unidade. | 4ª (RS) |
| Reconhecimento de boas práticas | Criação do Selo De Excelência Da Corregedoria e concessão de certificação às unidades judiciárias de 1º grau. | 1ª (RJ) |
| | Selo 11 - Mérito Corregedoria e Boas Práticas: mapeamento de dados estatísticos das Varas do Trabalho, colhendo resultados e identificando práticas eficientes. | 11ª (AM/RR) |
| | Prêmio Boas Práticas: destaca as atividades inovadoras, criativas e com resultados comprovados de magistrados e servidores. | 14ª (RO/AC) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Qualidade de Vida no Trabalho (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---------------------------|---|-------------------|
| Qualidade de vida | Disponibilização de vestiários equipados, cada um, com oito armários com chave, dois módulos com chuveiro e um com toalete. | 6ª (PE) |
| | "Quando nasce um Pai": curso autoinstrucional com orientações básicas voltadas à paternidade responsável. | 17ª (ES) |
| | Palestra sobre Educação Financeira: por que as pessoas se endividam, tipos de endividamento, consequências, e plano de ação para solução. | 19ª (AL) |
| | Programa Florescer: programa de felicidade voltado ao desenvolvimento de cultura institucional centrada no bem-estar das pessoas, com foco no engajamento e performance organizacional. | 23ª (MT) |
| Assistência à maternidade | Programa de Assistência à Mãe Nutriz: cumprimento de jornada de seis horas diárias, pela servidora lactante, até a criança completar 18 meses. | 1ª (RJ) |
| | Fraldário e brinquedoteca do CEJUSC: sala com decoração infantil, contendo trocador, cadeira para amamentação e cadeira PCD, brinquedos, livros, revistas, mesa e cadeiras infantis, placas de segurança. | 8ª (PA/AP) |
| Atividades culturais | Oficina de Iniciação Teatral com magistrados e servidores para estimular a expressão individual e coletiva na comunicação eficaz. | 4ª (RS) |
| | Projeto Odisseias Literárias: estímulo à prática da leitura literária, por meio de encontros literários mensais, como recurso de melhoria da qualidade de vida, bem como de desenvolvimento humano, intelectual e cultural. | 7ª (CE) |
| | Comunidade Cultural do TRT15: projeto de incentivo à leitura de lazer aos colaboradores e à comunidade, com disponibilização para livre empréstimo e devolução, no formato conhecido como "biblioteca livre". | 15ª (Campinas) |
| | Livro Livre: projeto de incentivo à leitura, com livros disponibilizados por meio de carrinhos itinerantes, posicionados a cada duas semanas em um andar diferente do prédio da sede judicial. | 15ª (Campinas) |
| | Coral do TRT-ES "Plena Voz": canal para a socialização, concentração e disciplina, melhora a produtividade e a qualidade de vida no trabalho. | 17ª (ES) |
| Clima organizacional | Programa Servidor Acolhedor: servidores com mais tempo de Tribunal acolhem e orientam aqueles que estão chegando. | 2ª (SP) |
| | Gestão do Clima Organizacional: 3 pesquisas de clima organizacional, em 2015, 2017 e 2019 e implantação de ações com base nos resultados, tais como a criação de um programa de inovação e de sucessão. | 12ª (SC) |
| | SLC Humana: reuniões mensais com servidores da SLC para trabalhar questões como empatia, respeito, reconhecimento, valorização, autoconhecimento, desenvolvimento pessoal, etc. | 18ª (GO) |
| | Comitê da Felicidade, para elaboração e execução de ações e práticas que proporcionem o bem-estar dos colaboradores. | 22ª (PI) |
| | Criação de espaço colaborativo compartilhado, compreendendo cinco ambientes distintos de inovação. | 22ª (PI) |
| Gestão de conflitos | Grupo de Estudos e Ações sobre Violência no Trabalho – GEAVT: atua na mediação de conflitos e na tratativa dos casos de violência no trabalho. | 10ª (DF/TO) |

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---------------------------------|--|-------------------|
| Preparação para a aposentadoria | Aposentado-Ria: preparar profissionais que estão a até três anos do direito de requerer aposentadoria para uma nova etapa. Um espaço de reflexão e planejamento sobre a vida após a aposentadoria. | 1ª (RJ) |
| | Programa de Preparação para a aposentadoria: duas vezes ao ano é realizado um Seminário onde apresentamos temas afetos ao momento de transição entre trabalho e aposentadoria. | 3ª (MG) |
| | Pensando Futuros Possíveis: palestra inicial e 6 encontros com foco na preparação para a aposentadoria. | 7ª (CE) |
| | Programa continuado de preparação para a aposentadoria: palestras sobre temas diversos e Oficinas Breves nos principais prédios do Tribunal. | 10ª (DF/TO) |
| | Programa de Preparação para a Aposentadoria: destina-se a magistrados e servidores que já implementaram as condições para aposentar-se e também àqueles que as implementarão em quatro anos. | 15ª (Campinas) |
| Relaxamento/ meditação | Rodadas de Meditação: encontros semanais para redução da ansiedade no ambiente de trabalho e foco de realização das tarefas. | 6ª (PE) |
| Teletrabalho | Instituição da modalidade de teletrabalho no âmbito do TRT12. | 12ª (SC) |
| | Palestra e Oficina sobre Teletrabalho: compartilhamento de experiências e de boas práticas de gestão do teletrabalho. | 17ª (ES) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Recursos Naturais (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---|---|-------------------|
| Sustentabilidade | Semana de Responsabilidade Socioambiental: seminários, blitz da saúde e da sustentabilidade em todos os setores e lançamentos de campanha. | 8ª (PA/AP) |
| | Selo Inteligência de Sustentabilidade: são certificadas as unidades com multiplicadores, conforme pontuação estipulada em regulamento. | 9ª (PR) |
| | Utilização de ferramenta de BI para acompanhamento e monitoramento em tempo real dos indicadores do PLS TRT13. | 13ª (PB) |
| | 2º Ciclo Palestras sobre Capacitação do Plano de Logística Sustentável: diretrizes do PLS e responsabilidade econômica e socioambiental. | 19ª (AL) |
| | Campanha de doação de mudas de árvores arbóreas e frutíferas pelo corpo funcional, e plantio das mesmas no estacionamento da sede. | 20ª (AL) |
| | Adote uma árvore: plantio de mudas de árvores nativas e plantas arbustivas doados por diversos setores do Tribunal. | 21ª (RN) |
| | Plante para um Mundo Melhor: distribuição de mudas de arvores para o público interno e externo. | 22ª (PI) |
| | Doação de 500 mudas típicas do Cerrado ao corpo funcional e à comunidade, em comemoração ao Dia da Árvore. | 24ª (MS) |
| Recursos Naturais | Campanha Atualize seus hábitos: conscientização para redução do consumo de papel, água, energia elétrica e geração de resíduos. | 2ª (SP) |
| | Compartilhamento de datacenters entre TRT e TRE para continuidade de serviços de TI em caso de desastre, com uso recíproco de salas-cofre. | 3ª (MG) |
| | ECOSÉTIMA promove a sensibilização para práticas de sustentabilidade nas Varas da Região Metropolitana e Interior do Estado do Ceará. | 7ª (CE) |
| | Campanha "O que você tem feito pelo meio ambiente?": Na sensibilização, foi debatido o tema "Economia e sustentabilidade - Vamos consumir papel toalha de forma consciente?". | 12ª (SC) |
| Reconhecimento do uso racional de recursos naturais | Jogo Virtual "TRT2 Sustentável: 2ª edição do jogo virtual para a economia de água, energia e papel sulfite, além da Coleta Seletiva Solidária. | 2ª (SP) |
| | Concurso para redução no consumo de energia elétrica e água, com a premiação da unidade vencedora. | 4ª (RS) |
| | Desafio Sustentável: supervisão da utilização de papel, energia elétrica e impressões por unidade, com premiação dos melhores resultados. | 18ª (GO) |
| Rede de Sustentabilidade | Participação na Rede de Sustentabilidade do Estado de São Paulo, SustentAçãoSP, para conjugação de esforços entre as instituições. | 2ª (SP) |
| | Ecos do Ceará: Rede de Sustentabilidade, com foco no Cumprimento da Agenda ONU 2030 e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. | 7ª (CE) |
| Uso racional de água | Campanha Pura Sabesp: diminuir o consumo de água no Fórum da Zona Leste, cumprindo assim o programa proposto pela Sabesp. | 2ª (SP) |

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|----------------------------------|--|-------------------|
| Uso racional de energia elétrica | Projetos baseados na Arquitetura Bioclimática, com busca da eficiência energética: sombreamento de aberturas, uso otimizado da ventilação e da iluminação natural, ventilação cruzada nos ambientes, entre outros. | 12ª (SC) |
| | Janelas Abertas: incentivo aos servidores e magistrados para desligar na última hora do expediente o ar condicionado e abrir as janelas. | 17ª (ES) |
| | Concentração do horário de expediente entre 7:30h e 14:30h, com desligamento automático de todos os equipamentos. | 20ª (SE) |
| | Chamamento Público para seleção de empresa de serviços de conservação de energia elétrica para representar o TRT em Chamadas Públicas da concessionária de energia local. | 24ª (MS) |
| | Instalação de 4 usinas solares fotovoltaicas: 1 no prédio sede e outras 3 na sede das Varas do Trabalho de Corumbá, Naviraí e Rio Brilhante. | 24ª (MS) |
| Uso racional de materiais | Aquisição do programa PAPERCut, software que rastreia impressoras e identifica as pouco utilizadas, fazendo a redistribuição nas unidades. | 1ª (RJ) |
| | Distribuição de canecas reutilizáveis para servidores do Edifício-Sede. | 13ª (PB) |
| | Programa de Ações de Sustentabilidade (PAS): redução do consumo de copos descartáveis, porta crachás, canetas e blocos de anotações durante os cursos presenciais promovidos pela Escola Judicial do TRT-15. | 15ª (Campinas) |
| | Levantamento das VTs e Gabinetes de menor consumo de resmas de papel A4 no ano de 2019 e divulgação no Portal do TRT-ES. | 17ª (ES) |
| | Atualização dos normativos de impressão, incluindo ressarcimento ao erário de impressões particulares, conforme a Política de Impressão. | 18ª (GO) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Gestão de Resíduos Sólidos (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|-----------------------------------|--|-------------------|
| Coleta seletiva | Campanha de descarte de livros jurídicos desatualizados, para reaproveitamento na reciclagem pelas cooperativas de coleta seletiva. | 8ª (PA/AP) |
| | Gincana de separação de resíduos sólidos: gincana prática e palestra temática, realizada pelos próprios multiplicadores do tema. | 10ª (DF/TO) |
| | Sensibilização de magistrados e servidores sobre a importância da diminuição do número de lixeiras. | 11ª (AM/RR) |
| | Papel Social: eliminação de cerca de 160.000 autos findos, resultando na destinação de mais de 80 toneladas de papel à Cooperativa de Profissionais da Área de Reciclagem do Brasil. | 15ª (Campinas) |
| | Verde Vivo: coleta de resíduos recicláveis produzidos nas residências dos magistrados, servidores e dos moradores do entorno, para reciclagem. | 23ª (MT) |
| Compostagem de resíduos orgânicos | Palestra "O que você tem feito pelo Meio Ambiente? Aprenda sobre Compostagem". | 12ª (SC) |
| | Compostagem de resíduos vegetais produzidos pelos servidores do edifício-sede do Tribunal. | 13ª (PB) |

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|--|---|-------------------|
| Destinação correta de resíduos | "Futuro para Todos": campanha de arrecadação permanente de resíduos eletroeletrônicos para cooperativa visando descarte adequado. | 1ª (RJ) |
| | Na sede e no Foro Trabalhista de POA há ponto de recebimento de pilhas usadas. O TRT também está cadastrado como Posto de Entrega de Óleo de Fritura junto ao Departamento Municipal de Lixo Urbano de POA. | 4ª (RS) |
| | Projeto Papa-Pilhas: recipientes em pontos de maior visibilidade e acesso para descarte de pilhas e baterias por público interno e externo. | 11ª (AM/RR) |
| | Campanha de coleta de pilhas e baterias em coletores específicos. | 14ª (RO/AC) |
| | Contratação de empresa especializada na coleta e destinação de resíduos considerados perigosos. | 14ª (RO/AC) |
| | Posto temporário para descarte para lâmpadas fluorescentes. | 19ª (AL) |
| | Recolhimento de medicamentos vencidos e em desuso destinados à incineração para evitar a contaminação do solo, água e atmosfera. | 19ª (AL) |
| Feiras e/ou eventos de trocas | Bazar com Café: Comercialização, pelos colaboradores, de itens de vestuário usados para estímulo à economia circular. | 21ª (PI) |
| Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos | Implantação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, documento que identifica e relaciona a destinação dos resíduos gerados. | 4ª (RS) |
| Reaproveitamento de materiais | Seu Papel é Fundamental: campanha para coletar papéis usados, para que sejam reaproveitadas na confecção de blocos de anotação. | 1ª (RJ) |
| | Semana da Responsabilidade Social: servidores foram convidados a verificar os materiais de expediente ociosos, mas ainda utilizáveis, separá-los e entregá-los a instituições públicas e/ou sociais. | 15ª (Campinas) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Contratações Sustentáveis (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---------------------------|---|-------------------|
| Contratações Sustentáveis | Inclusão do módulo de "Compras Sustentáveis" no curso de aquisição e gestão contratual realizado por instrutoria interna. | 14ª (RO/AC) |
| | Busca pelo maior número de contratações conjuntas no âmbito dos Tribunais, visando economia processual e ganho em escala. | 18ª (GO) |
| | Elaboração da Política de Governança e Gestão Orçamentária e de Contratações, cuja uma das diretrizes é a utilização do poder de compra para estimular práticas sustentáveis no mercado e colaborar na promoção do desenvolvimento sustentável. | 18ª (GO) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Deslocamento (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|-------------------|---|-------------------|
| Lavagem ecológica | Lavagem Ecológica: Contratação de empresa para lavagem dos veículos da Frota, com redução do consumo de recursos naturais (Água). | 7ª (CE) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Práticas Leais de Operação (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|-----------------------------------|--|-------------------|
| Auditoria Interna | Conjunto de iniciativas voltadas para o fortalecimento da atuação da Seconti como instância interna de apoio à governança no TRT4. | 4ª (RS) |
| Combate à Corrupção e Improbidade | Instituição da Política de Gestão de Riscos e de combate à Fraude e à Corrupção do TRT14. | 14ª (RO/AC) |
| | Elaboração e publicação da Resolução Administrativa nº 34/2019, que Institui a Política de Combate à Fraude e à Corrupção do TRT18. | 18ª (GO) |
| Ética | Palestra "Ética no Serviço Público". | 7ª (CE) |
| | Cartilha de Gestão da Integridade, que visa divulgar a gestão da ética, integridade e boas práticas. | 98 (PA/AP) |
| | Minuto Ético: vídeos institucionais por e-mail e antes de cursos em Ead para divulgar o código de ética do TRT8. | 98 (PA/AP) |
| | Curso em EAD sobre ética, visando divulgar o Código de Ética do TRT8 e explanar os conceitos de ética e serviço público. | 98 (PA/AP) |
| | Incorporação de audiência por videoconferência às rotinas da Núcleo de Ética e Disciplina – NEDA, resultando em sensível redução de custos. | 99 (PR) |
| | Realização de estudos para revisão do Código de Ética. | 99 (PR) |
| | Aproximação entre o Núcleo de Ética e Disciplina e a Controladoria Geral da União para troca de experiências, a fim de aperfeiçoar os serviços. | 99 (PR) |
| | Campanha Servidor Legal: divulgação do código de ética por meio de postagens disponibilizadas na intranet e enviadas por e-mail e whatsapp. | 11ª (AM/RR) |
| | Publicação do novo Código de Ética dos servidores do TRT14 (Portaria GP nº 1279/2019). | 14ª (RO/AC) |
| | Seminário "Ética e relacionamento de magistrados e servidores nas redes sociais", para discussão do uso das redes sociais e seus impactos. | 17ª (ES) |
| | Campanha contra fake news sobre a Justiça do Trabalho: ação voltada à rede social Twitter contra o discurso falacioso, visando o esclarecimento da sociedade sobre fatos envolvendo a Justiça do Trabalho. | 17ª (ES) |
| | Parceria onde a Ouvidoria TRT23 recebe/cadastra denúncias e as encaminha à Presidência OAB/MT, facilitando ao jurisdicionado o acesso a canais para denúncia de condutas irregulares de advogados. | 23ª (MT) |
| Gestão de riscos | Publicação e atualização de Ato Instituinte a Política de Governança, Gestão de Riscos e "Compliance". | 2ª (SP) |
| | Projeto "Gestão de Riscos na área administrativa": implantação da gestão de riscos vinculados às atividades administrativas. | 4ª (RS) |
| | Capacitação dos gestores em gestão de riscos. | 7ª (CE) |
| | Identificação dos principais riscos administrativos que podem impactar no alcance da Missão Institucional. | 19ª (AL) |
| Gestão orçamentária e financeira | Recadastramento Anual de Informações Funcionais: a atualização dos dados permite a gestão de riscos nos processos de pagamento de benefícios, evitando assim a manutenção de pagamentos indevidos. | 18ª (GO) |
| | Monitoramento do Plano Anual de Contratações – PAC, com base em indicadores de processo organizacional. | 21ª (RN) |
| Governança | Elaboração e aprovação da Política de Governança do TRT19. | 19ª (AL) |
| Procedimentos disciplinares | Curso avançado de Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância. | 4ª (RS) |

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---------------|--|-------------------|
| Transparência | Página “Lista Compilada de Temas Suspensos”, no portal do TRT3, na qual constam os temas de repercussão geral, casos repetitivos e ações de controle concentrado com determinação de suspensão processual. | 3ª (MG) |
| | Melhoria das funcionalidades do Livro de Jurisprudência Consolidada com Notas Remissivas – TRT3. | 3ª (MG) |
| | Apuração e divulgação, no sítio eletrônico, de dados estatísticos anuais de Dissídios Coletivos, Dissídio Coletivo de Greve e Protestos. | 3ª (MG) |
| | Lançamento do novo site do TRT14 e mudança na sua identidade visual. | 14ª (RO/AC) |
| | Seminário das Ouvidorias: debate sobre Transparência, Combate à Corrupção e pelo Dia Internacional dos Direitos Humanos. | 14ª (RO/AC) |
| | Plano de Dados Abertos: elaboração, publicação e monitoramento do Plano de Dados Abertos do TRT18. | 18ª (GO) |
| | Portal de Governança de TIC: disponibilização ao público das normas e ferramentas de Governança de TIC do TRT19. | 19ª (AL) |
| | Reuniões entre o Grupo Permanente de Acompanhamento da LAI e o Comitê Gestor do Conteúdo do Portal para decisão em conjunto sobre os assuntos relacionados à transparência ativa e passiva. | 23ª (MT) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Questões Relativas ao Usuário (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---|--|-------------------|
| Questões Relativas ao Usuário | Projeto de administração de justiça consensual e de gestão e tratamento de demandas massivas em que é parte a empresa VIA VAREJO. | 3ª (MG) |
| | Projeto de administração de justiça consensual e interinstitucional em questões previdenciáriotrabalhistas. | 3ª (MG) |
| Comunicação com a sociedade | Canal do TRT2 no YouTube: com quase 15 mil inscritos, cumpre o objetivo de traduzir informações relevantes acerca da Justiça do Trabalho em SP. | 2ª (SP) |
| | Página do TRT2 no Facebook: com mais de 150 mil seguidores, representa um importante canal de comunicação da JT com a sociedade. | 2ª (SP) |
| | "Boletim de Precedentes": informações mensais dos principais andamentos nos processos de interesse da Justiça do Trabalho. | 3ª (MG) |
| | Perfis do TRT7 em Redes Sociais (Facebook, Twitter e Youtube): campanhas de divulgação, notícias e material educativo. | 7ª (CE) |
| | Programa de Rádio "Minuto do Trabalho": edições radiofônicas com duração de 1 minuto, tratando de temas relacionados ao Direito Trabalhista, à Justiça do Trabalho e ao mercado de trabalho. | 7ª (CE) |
| | Programa de TV "Justiça do Trabalho": em formato de entrevista, aborda Direito Trabalhista, Justiça do Trabalho e mercado de trabalho. | 7ª (CE) |
| | A Assessoria de Comunicação passou a correlacionar as notícias sobre as ações sustentáveis realizadas pelo Regional aos Princípios do Pacto Global da ONU e/ou aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. | 9ª (PR) |
| | Divulgação de notícias de sustentabilidade, por meio do blog "Nona Todo Dia", canal que apresenta uma compilação de notícias de interesse de jurisdicionados, advogados, magistrados e servidores do TRT9. | 9ª (PR) |
| | Ampliação do número de questões constantes do "FAQ - Perguntas Frequentes", disponibilizado no sítio eletrônico do TRT. | 12ª (SC) |
| | Pesquisa e consulta pública com Procuradores do Trabalho, advogados e sociedade para formulação da proposta de Metas Nacionais. | 19ª (AL) |
| | Consulta Pública e Audiência Pública sobre metas do Judiciário. | 21ª (RN) |
| | Exposição dialogada voltada a magistrados, servidores, advogados, estagiários e líderes sindicais para discutir a questão dos reflexos da crise do trabalho na vida dos sindicatos dos trabalhadores. | 21ª (RN) |
| | Fale com o Ouvidor: atendimento direto ao usuário pelo Desembargador Ouvidor. | 23ª (MT) |
| Desenvolvimento de atividades de planejamento, execução, bem como de instalação e inauguração da Rádio TRT FM 104.3. | 23ª (MT) | |
| "A Ouvidoria está Aqui!": disponibilização aos usuários das Varas do Trabalho um espaço próprio para obter informações sobre os canais de acesso à Ouvidoria, e para registro de suas Manifestações via formulário. | 23ª (MT) | |

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|-------------------------------------|---|-------------------|
| Informações e serviços ao Cidadão | O site do TRT voltou a permitir a consulta do processo pela numeração antiga e não só pelo número CNJ. | 4ª (RS) |
| | Fornecimento de informações detalhadas ao cidadão sobre a forma de proceder nos casos de denúncias sobre fiscalizações trabalhistas. | 4ª (RS) |
| | Dia do Cidadão: Presidência do TRT recebe pessoalmente as partes para esclarecimentos de suas dúvidas sobre o andamento de seus processos. | 5ª (BA) |
| | Lançamento da Cartilha da Ouvidoria, que esclarece sobre sua atuação, atribuições, canais de acesso e procedimentos de recebimento e tratamento das manifestações e pedidos de acesso à informação. | 9ª (PR) |
| | Inauguração das novas instalações da Ouvidoria, em local de fácil acesso e visível ao cidadão usuário, com a ampliação das instalações. | 9ª (PR) |
| | Publicação da Carta de Serviços ao Usuário em formato digital e mais acessível ao cidadão, com informações disponíveis on-line, separadas por menus visuais, que tornam as buscas mais simples e rápidas. | 9ª (PR) |
| | Elaboração da Cartilha da Ouvidoria, de modo físico e virtual, visando orientar o cidadão sobre como garantir informação e interagir com as demais unidades do órgão. | 11ª (AM/RR) |
| | Ouvidoria Itinerante, integrando os trabalhos efetuados por ocasião das correições realizadas no interior do Estado do Amazonas e em Roraima. | 11ª (AM/RR) |
| | Elaboração da Carta de Serviços do Tribunal, no que tange aos serviços prestados pela Ouvidoria e Serviço de Informações ao Cidadão. | 12ª (SC) |
| | Grupo Permanente de Acompanhamento da Lei de Acesso à Informação. | 12ª (SC) |
| | Ouvidorias no TRT Comunidade: atendimento e recebimento das demandas das Ouvidorias, bem como realização de Pesquisa de Satisfação ao público externo do Projeto TRT Comunidade. | 14ª (RO/AC) |
| | Elaboração da 3ª Edição da Carta de Serviços ao Usuário do TRT da 18ª Região, em uma linguagem acessível ao usuário. | 18ª (GO) |
| Pesquisa de satisfação com usuários | Projeto Ouvidoria Viva: pesquisa de satisfação com público externo e interno, e atividade 'Momentos de Diálogos com a Ouvidoria'. | 11ª (AM/RR) |

Iniciativas realizadas pelos TRTs no tema Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade (2019)

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|---|--|-------------------------|
| Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade | TRT Comunidade: com a participação de diversos parceiros, levou variados serviços e atendimentos gratuitos à população. | 14ª (RO/AC) |
| | Reciclarte: oficinas de confecção artesanato com materiais recicláveis. | 22ª (PI) |
| | Aldeia em Movimento: entrega de materiais esportivos para o projeto no parque indígena da aldeia, na cidade de Amambai/MS. | 24ª (MS) |
| | Renovação de convênio com a Prefeitura de Campo Grande para a implantação de playgrounds em bairros periféricos da Capital. | 24ª (MS) |
| | Projeto Judô na Escola: projeto-piloto na Escola Estadual Lino Villachá visando ao oferecimento de aulas de judô no contraturno escolar. | 24ª (MS) |
| Campanhas de arrecadação e doação | Campanhas de doação de material escolar, roupas e mantimentos para os desabrigados das chuvas, arrecadação de leite em pó para os pacientes do INCA, por meio de gincana. | 1ª (RJ) |
| | Solidariedade Literária: leitura para comunidades carentes e combate ao trabalho infantil por meio de doações de livros novos ou usados. | 3ª (MG) |
| | Natal Solidário: arrecadação de presentes de Natal para os filhos e netos dos trabalhadores terceirizados do Tribunal. | 4ª (RS) |
| | Campanha Coral Dona Lúcia - Fada Madrinha: campanha de doação de instrumentos musicais. | 7ª (CE) |
| | Campanha de arrecadação e doação de alimentos e outros itens para as famílias de imigrantes venezuelanos. | 7ª (CE) |
| | Projeto Farmácia Comunitária: arrecadação de sobras de medicamentos e amostras grátis, para a Secretaria de Saúde do de Maranguape. | 7ª (CE) |
| | Happy da Décima: doação de fraldas geriátricas para asilos e doação de ração para abrigos de animais. | 10ª (DF/TO) |
| | Ação na VT de Palhoça arrecadou doações para animais abandonados. | 12ª (SC) |
| | Campanha "Aquecendo corações": arrecadação e doação de cobertores, agasalhos, calças, sapatos, luvas e meias. | 12ª (SC) |
| | Campanha de Doação de Plaquetas realizada pela 7ª VT de Florianópolis para buscar doadores de sangue e de plaquetas para o ex-diretor. | 12ª (SC) |
| | Projeto Rapunzel Solidária: captação de perucas, toucas, bem como agasalhos e kits de higiene para pacientes em tratamento de câncer. | 14ª (RO/AC) |
| TRT Solidário: arrecadação mensal junto aos Servidores e Magistrados. | 19ª (AL) | |
| Coleta de materiais específicos para projetos sociais | Arrecadação de tampinhas plásticas para o Projeto Tampart, que após a elaboração de painéis artísticos utilizando o material arrecadado, destina as tampinhas plásticas a entidades assistenciais cadastradas. | 4ª (RS) |
| | Campanha "Não é Mito": convênio com a ONG "Entre Rodas" para coleta de lacres de alumínio, que são revertidos em cadeiras de rodas personalizadas para crianças carentes. | 10ª (DF/TO) 16ª (MA) |
| | Coleta de garrafas pets para a Associação Camarense de Apoio aos Deficientes (Acapord) para serem transformadas em vassouras ecológicas e vendidas para sustento da própria Associação. | 21ª (RN) |
| | Meias do bem: parceria com a loja Puket, que tem um recolhe meias usadas, velhas, rasgadas ou sem elástico e as transforma em cobertores, os quais são doados para instituições ou para moradores de rua. | 21ª (RN) |

| Tema | Iniciativa | Região Judiciária |
|--|---|--------------------------|
| Coleta seletiva com cooperativa de catadores | Coleta Seletiva Solidária: gerenciamento dos resíduos Sólidos no TRT. | 9ª (PR) |
| | Coleta Seletiva dos resíduos recicláveis descartados no Tribunal. | 19ª (AL) |
| Educação | Laboratório de Atividades Judiciais: programa de ação educativa voltado à comunidade acadêmica. | 3ª (MG) |
| | Projeto Pescar: desenvolvimento pessoal de jovens em situação de vulnerabilidade, visando integrá-los ao mundo do trabalho, por meio de aulas ministradas por servidores e magistrados do TRT4, e outros parceiros. | 4ª (RS) |
| | Oficina "O processo trabalhista como fonte de pesquisa": atividade voltada aos acadêmicos de nível superior. | 11ª (AM/RR) |
| Feira orgânica | Feira Orgânica no Edifício-Sede e Fórum Maximiano Figueiredo, com associação de produtores da zona da mata – Paraíba, em convênio com o SEBRAE, e disponível para magistrados, servidores e comunidade. | 13ª (PB) |
| | Feira agroecológica: comércio de frutas, legumes, hortaliças, doces cristalizados, mel, vinagres artesanais, pães caseiros, bolos, biscoitos, etc. | 19ª (AL) |
| | Feirinha do TRT: feiras de artesanato e produtos naturais para fomentar o comércio local e beneficiar artesãos e pequenos produtores. | 23ª (MT) |
| Projetos culturais | Participação na 6ª edição do Noturno no Museu de Belo Horizonte, voltada para o combate ao trabalho infantil, com as atividades de narração de história pela artista Beatriz Myrrha e visitas mediadas. | 3ª (MG) |
| | Projeto Cinema com Sabor: exibição de filmes, com posterior compartilhamento das impressões, sentimentos e aprendizagens que a atividade proporcionou aos participantes. | 11ª (AM/RR) |
| | Projeto Meu livro Seu Livro: empréstimos de livros para servidores, magistrados, terceirizados, estagiários e advogados. | 11ª (AM/RR) |
| | Realização anual do Bazar dia das Mães e do Bazar de Natal, com a participação de artesões da comunidade. Há, ainda, espaço destinado à exposição de artes plásticas de artistas da comunidade. | 18ª (GO) |
| | Música Solidária: oferta de cursos de iniciação musical para alunos de escola pública. | 22ª (PI) |
| | Participação no Salão do Livro do Piauí (SALIPI), realizado anualmente, levando conhecimento à comunidade sobre questões relativas ao trabalho e às funções da JT. | 22ª (PI) |