

# Relatório de Responsabilidade Socioambiental

da Justiça do Trabalho

Ano  
**2017**



# Introdução

A Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental foi construída de forma colaborativa por integrantes do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e dos Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs), com a coordenação do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

O processo de construção da política teve início com a instituição do Grupo de Trabalho instituído mediante o Ato CSJT.GP.SG 279/2013, composto por dois servidores de cada região geopolítica do país, integrantes das unidades ou comissões de responsabilidade socioambiental dos Tribunais Regionais do Trabalho, dois servidores do TST e dois servidores do CSJT. Os Tribunais Regionais que não integraram o Grupo de Trabalho foram convidados a indicar colaboradores, que participaram das reuniões virtuais e tiveram acesso aos documentos produzidos pelo grupo.

Os trabalhos desenvolvidos tiveram por base a Norma Internacional de Responsabilidade Social – ISO 26.000 e a Norma Nacional de Responsabilidade Social – NBR 16.001, resultando na apresentação de texto final como proposta de ato conjunto para a política.

A referida proposta foi aprovada pelo Plenário do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, conforme consta nos autos do Processo CSJT nº AN-6503-27.2014.5.90.0000, o que culminou na edição da Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho, instituída por meio do Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 24/2014.

O presente Relatório de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho, elaborado em conformidade com o art.16 do referido ato, foi construído com base nas informações fornecidas pelos TRTs quanto às principais iniciativas realizadas em cada um dos seis eixos da Política de Responsabilidade Socioambiental:

I – Direitos Humanos;

II – Práticas Internas de Trabalho;

III – Meio Ambiente;

IV – Práticas Leais de Operação;

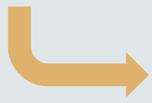
V – Questões Relativas ao Usuário;

VI – Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade.

# Sumário

<b>D</b> ireitos Humanos.....	3
Equidade.....	4
Acessibilidade.....	4
Trabalho Digno.....	5
<b>P</b> ráticas Internas de Trabalho.....	7
Saúde Ocupacional.....	8
Desenvolvimento de Pessoas.....	9
Qualidade de Vida no Trabalho.....	10
<b>M</b> eiro Ambiente.....	11
Recursos Naturais.....	13
Contratações Sustentáveis.....	14
Gestão de Resíduos Sólidos.....	15
Deslocamento.....	15
<b>P</b> ráticas Leais de Operação.....	16
<b>Q</b> uestões Relativas ao Usuário.....	19
<b>E</b> nvolvimento e Desenvolvimento da Comunidade.....	22

# Direitos Humanos



Equidade



Acessibilidade



Trabalho Digno

O eixo de Direitos Humanos envolve iniciativas voltadas à promoção do respeito à diversidade e à equidade, de forma a combater a discriminação e o preconceito. Contempla, também, ações que visam garantir a acessibilidade às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, bem como iniciativas que contribuam para a erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado ou compulsório.

Foram realizadas diversas ações no eixo de Direitos Humanos em toda a Justiça do Trabalho no ano de 2017. A seguir estão descritas as principais iniciativas desenvolvidas pelos Tribunais Regionais do Trabalho nos temas equidade, acessibilidade e trabalho digno.

## Equidade

Em 2017, foi instituída a Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade no TRT da 4ª Região (RS) e constituída a Comissão Permanente de Políticas Afirmativas de Valorização e Inclusão Racial (PAVIR) do TRT da 9ª Região (PR), que também realizou o 1º Seminário da Comissão, onde foram debatidas políticas de inclusão racial no Poder Judiciário. No TRT da 1ª Região (RJ), foi realizado o Seminário em Alusão ao Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes. Cabe ressaltar a participação do TRT da 15ª Região (Campinas) no Pacto Global da ONU na condição de signatário de órgão governamental. Este último Tribunal também destacou a adoção do nome social, de acordo com a identidade de gênero, nos sistemas de gestão de pessoas e controles de acesso.

## Acessibilidade

Em 2017, alguns Tribunais Regionais do Trabalho trabalharam para inserir em seus sites ou sistemas recursos permitindo o acesso a pessoas com deficiência. Os TRTs da 2ª (SP), 4ª (RS), 6ª (PE) e 9ª (PR) Regiões aprimoraram seus sites, ampliando a acessibilidade aos conteúdos disponíveis na internet, este último adotando também software gratuito leitor de telas nos computadores destinados ao uso por advogados nos Serviços de Distribuição e Varas do Trabalho. Já o TRT da 11ª Região (AM) implementou software que permite ao usuário a tradução de conteúdos digitais - texto, áudio e vídeo - para Libras.

Houve, ainda, tribunais que elaboraram projetos ou reformas visando adequar as instalações físicas para atender às exigências das normas de acessibilidade. Os TRTs da 12ª (SC), 17ª (ES), 19ª (AL) e 24ª (MS) Regiões realizaram reformas e os TRTs da 3ª (MG) e 20ª (SE) Regiões, projetos para melhor adequação de sua estrutura física. Os TRTs da 9ª (PR) e 11ª (AM) ressaltaram que todos os seus projetos seguem as normas de acessibilidade. Já no TRT da 18ª Região (GO) foi realizado projeto de sinalização em mídia indoor com a padronização de materiais e layout levando-se em consideração os critérios de acessibilidade.

Por fim, cabe ressaltar que em 2017 foram realizados diversos projetos, ações, cursos, seminários, capacitações, campanhas e eventos ligados ao tema da acessibilidade, conforme o que segue:

- **TRT da 1ª Região (RJ)** - Inclusão da disciplina "Acessibilidade: Viver com Deficiência" no 9º Curso de Formação Inicial de Juízes do Trabalho;
- **TRTs da 1ª (RJ), 7ª (CE) e 11ª (AM/RR) Regiões** - Curso de Língua Brasileira de Sinais – Libras;
- **TRTs da 2ª (SP) e 8ª (PA/AP) Regiões** - Curso de PJe para deficientes visuais;
- **TRT da 2ª Região (SP)** - Regulamentação da concessão de jornada especial de trabalho a servidor com deficiência;

- **TRT da 3ª Região (MG)** - Programa de Inclusão Social, que visa acompanhar os servidores com deficiência que ingressam no Tribunal, contribuindo para a eliminação das barreiras que possam influir no desempenho de suas atividades laborais;
- **TRT da 4ª Região (RS)** - Realização do Encontro de Servidores com Deficiência;
- **TRTs da 5ª (BA) e 23ª (MT) Regiões** - Encontro sobre Acessibilidade;
- **TRT da 6ª Região (PE)** - Contratação dos serviços de digitalização eletrônica de documentos prestados por pessoas com deficiência auditiva;
- **TRT da 7ª Região (CE)** - Campanha Do Dia Mundial de Conscientização do Autismo;
- **TRT da 9ª Região (PR)** - Treinamento dos servidores terceirizados para atender pessoas com deficiência, promoção de eventos relativos aos direitos e barreiras enfrentadas por pessoas com deficiência, atuação de interpretes de LIBRAS e apresentação de projeto para curso;
- **TRT da 10ª Região (DF/TO)** - Treinamento para atendimento a pessoas com deficiências e mobilidade reduzida no Programa de Reciclagem Anual dos Agentes de Segurança;
- **TRT da 17ª Região (ES)** - Instituição da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão;
- **TRT da 18ª Região (GO)** - Curso "Atendimento a Pessoas com Deficiência ou com Mobilidade Reduzida".

## Trabalho Digno

Diversos projetos relacionados ao combate ao trabalho infantil foram realizados pelos Tribunais Regionais do Trabalho em 2017. Destacam-se o Programa Trabalho, Justiça e Cidadania (TRT da 5ª Região/BA), o Projeto Acadêmico Padrinho-Cidadão (TRT da 8ª Região/PA/AP), o Programa Trabalho, Justiça e Cidadania (TRT da 15ª Região) e o Projeto Primeiro Passo (TRT da 23ª Região/MT), que visam combater o trabalho infantil, proteger o adolescente trabalhador, conscientizar acerca dos direitos trabalhistas e estimular a aprendizagem por meio da educação. Destaca-se também a atuação do TRT da 7ª Região (CE), que, por meio de parcerias, logrou a participação efetiva de 158 jovens em cursos oferecidos, o que lhes permitiu serem contratados como Jovens Aprendizes.

No TRT da 2ª Região (SP) foi firmado Acordo de Cooperação com o Tribunal de Justiça de São Paulo e outros órgãos para combater o tráfico de pessoas, o trabalho escravo e a exploração infantil. O acordo tem por finalidade a conjunção de esforços entre as instituições signatárias para o compartilhamento de informações relacionadas ao enfrentamento da questão.

O TRT da 15ª Região (Campinas) destacou a iniciativa Contrato Legal, que visa afastar a contratação de empresas que não atendam aos direitos dos trabalhadores por meio de cláusulas de compromisso de não ser incluída no cadastro de empregadores flagrados explorando trabalhadores em condições análogas a de escravo e não ser condenada por infringir as leis de combate à discriminação de raça ou de gênero, ao

trabalho infantil e ao trabalho escravo. A iniciativa também prevê o preenchimento de, no mínimo, 10% das vagas previstas por trabalhadores afrodescendentes.

O Projeto Novos Rumos na Execução Penal, desenvolvido pelo TRT da 21ª Região (RN) em parceria com o Tribunal de Justiça do Rio Grande do Norte e a Secretaria de Estado da Justiça e Cidadania, contratou 11 reeducandos que cumprem pena nos regimes aberto, semiaberto ou egressos do sistema prisional para prestação de serviços nas instalações do Tribunal.

Foram realizados, ainda, diversos projetos, ações, cursos, seminários, capacitações, campanhas e eventos ligados ao tema do trabalho digno, conforme o que segue:

- **TRT da 5ª Região (BA)** - Campanha contra o Trabalho Infantil;
- **TRT da 8ª Região (PA/AP)** - Diagnóstico das condições de trabalho do extrativista de açaí;
- **TRT da 9ª Região (PR)** - Seminário Mitos do Trabalho Infantil e Aprendizagem;
- **TRT da 10ª Região (DF/TO)** - Ação de conscientização do trabalhador sobre a necessidade de prevenção de acidentes no trabalho e Audiência Pública sobre aprendizagem como instrumento de combate ao trabalho infantil;
- **TRT da 12ª Região (SC)** - Desenvolvimento do Guia do Jovem Aprendiz, que trata sobre aprendizagem, legislação, direitos e deveres do jovem aprendiz, e incentivo aos entes legislativos a apresentarem projetos de lei voltados ao tema da saúde e segurança do trabalho;
- **TRT da 14ª Região (AC/RO)** - Semana de Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais;
- **TRTs da 14ª (AC/RO), 15ª (Campinas), 22ª (PI) e 24ª (MS) Regiões** - Exposições Itinerantes sobre Trabalho Infantil;
- **TRT da 15ª Região (Campinas)** - Instalação de 12 Juizados Especiais da Infância e Adolescência.
- **TRT da 16ª Região (MA)** - III Workshop sobre Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil;
- **TRT da 17ª Região (ES)** - Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais, que contou com a realização de palestras e oficinas, além do lançamento de uma cartilha eletrônica versando sobre o assunto;
- **TRT da 19ª Região (AL)** - Corrida e Caminhada Trabalho Seguro: evento aberto ao público interno e externo tendo como foco o desenvolvimento de atividades físicas e divulgação do trabalho seguro e combate ao trabalho infantil;
- **TRT da 22ª Região (PI)** - Palestras sobre combate ao trabalho infantil, e Passeio pela Vida 2017, no qual ciclistas levam às ruas mensagem de combate ao Trabalho Infantil;
- **TRT da 24ª Região (MS)** - Exposição Itinerante Trabalho e Trabalhadores do Brasil.

# Práticas Internas de Trabalho



Saúde Ocupacional



Desenvolvimento de Pessoas



Qualidade de vida no trabalho



Este eixo envolve iniciativas de qualidade de vida no trabalho voltadas à promoção da saúde ocupacional e prevenção de riscos e doenças relacionados ao trabalho, bem como ações que visam valorizar o corpo funcional, promovendo o seu desenvolvimento pessoal e de suas competências. Inclui também iniciativas que buscam coibir o assédio moral e sexual e proporcionar equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Foram realizadas diversas ações no eixo de Práticas Internas de Trabalho em toda a Justiça do Trabalho no ano de 2017. A seguir, as principais iniciativas desenvolvidas pelos Tribunais Regionais do Trabalho nos temas Saúde Ocupacional, Desenvolvimento de Pessoas e Qualidade de Vida no Trabalho.

## Saúde ocupacional

Em 2017, foram realizadas diversas ações voltadas à saúde ocupacional dos servidores. Os TRTs da 2ª (SP), 10ª (DF/TO), 14ª (AC/RO) e 24ª (MS) Regiões destacaram a realização de exames periódicos com os servidores, enquanto os TRTs da 4ª (RS), 5ª (BA), 6ª (PE), 8ª (PA/AP), 10ª (DF/TO), 11ª (AM), 12ª (SC), 17ª (ES) e 19ª (AL) Regiões relataram oferecer atividades regulares de ginástica laboral. Nos TRTs da 10ª (DF/TO), 14ª (AC/RO) e 23ª (MT) Regiões foram realizadas campanhas de vacinação.

Também foram realizadas iniciativas relacionadas à educação postural (TRT da 5ª Região/BA), avaliação e orientação ergonômica (TRTs da 6ª/PE, 10ª/DF-TO, 12ª/SC e 23ª/MT Regiões). Houve, ainda, a aquisição de mouses e mousepads ortopédicos pelos TRTs da 24ª (MS) e 8ª (PA/AP) Regiões, respectivamente.

Os tribunais da 8ª (PA/AP) e 10ª (DF/TO) Regiões destacaram atividades de prevenção e acompanhamento de doenças específicas, o primeiro apostando também na disponibilização de atividades físicas, assim como os TRTs da 1ª Região/RJ (Clube da Corrida e Caminhada) e 20ª Região/SE (passeio ciclístico).

O Programa TRT na Medida, desenvolvido pelo TRT da 21ª Região (RN) em parceria com várias instituições e empresas, tem como objetivo promover a melhoria da qualidade de vida de servidores e magistrados, prevenir riscos e doenças, e incentivar a prática de atividades desportivas. O programa avalia o desempenho dos participantes, de acordo com critérios como massa muscular, perda de gordura e presença em palestras sobre o tema, processo que é acompanhado por uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de educação física, nutricionistas, terapeutas e médicos.

Na área da saúde mental, foram destacadas as seguintes ações: Oficinas de Intervenção Psicossocial no TRT da 13ª Região (PB), que contaram com 17 intervenções no ano de 2017, realizando alterações na organização dos processos de trabalho e nas relações interpessoais das equipes para reduzir o estresse laboral; Projeto Escuta Terapêutica no TRT da 22ª Região (PI), que realizou o acolhimento e a escuta clínica especializada de 62 servidores, contribuindo para a saúde mental do seu capital humano; Grupo de Manejo de Estresse no TRT da 18ª Região (GO), que tem como objetivo instrumentalizar o seu público para lidar com o estresse e reduzir seus efeitos na saúde; Gerenciamento de Estresse, realizado pelo TRT da 5ª Região (BA), que visa contribuir para a prevenção de doenças e promoção da saúde; e Programa de Gerenciamento de Estresse no TRT da 12ª Região (SC), que visa desenvolver a autopercepção, desenvolver estratégias de enfrentamento e fazer encaminhamentos médicos e a outros profissionais quando necessário.

Foram realizados também diversos projetos, cursos, seminários, capacitações, campanhas e eventos ligados ao tema da saúde ocupacional:

- **TRT da 1ª Região (RJ)** - Evento Saúde Mental em Foco no TRT/RJ, englobando curso, palestras, workshop e atividades antiestresse voltados à saúde mental;
- **TRT da 2ª Região (SP)** - Cursos para treinamento em emergências para médicos e curso de suporte básico de vida para enfermeiros e agentes de segurança;
- **TRT da 3ª Região (MG)** - Treinamento em saúde e segurança do teletrabalhador, com avaliação ergonômica do posto de trabalho para prevenir o risco de doenças, promoção de roda de conversa sobre o tema depressão e evento com profissionais da saúde mental em prol da saúde de servidores e magistrados;
- **TRT da 4ª (RS) e 7ª Regiões (CE)** - Setembro Amarelo: campanha de prevenção ao suicídio;
- **TRT da 5ª Região (BA)** - Projeto Pausa: campanha informativo/educativa para institucionalização da pausa laboral;
- **TRT da 7ª Região (CE)** - Semana do Servidor e de Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais, Janeiro Branco (campanha de cuidados com a saúde mental), e campanha "Eu vou de escada", que visa incentivar a prática de atividade física;
- **TRT da 8ª Região (PA/AP)** - Criação do Programa TRT8 Saúde, com campanhas informativas e preventivas, e rastreamento de patologias;
- **TRT da 14ª Região (AC/RO)** - Realização de palestras e ações de promoção da saúde ocupacional e de prevenção de riscos e doenças relacionadas ao trabalho;
- **TRT da 15ª Região (Campinas)** - Realização, na semana do servidor, de atividades de promoção de qualidade de vida no trabalho: palestras, oficinas, premiações, mostra de talentos, mostra de boas práticas e feira de saúde;
- **TRT da 16ª Região (MA)** - Promoção do Workshop sobre Saúde e Segurança no Trabalho;
- **TRT da 17ª Região (ES)** - Outubro Rosa: campanha de prevenção do câncer de mama;
- **TRT da 22ª Região (PI)** - Projeto Aposentadoria Saudável - Construindo o Futuro.

## Desenvolvimento de Pessoas

Em 2017, diversos projetos e ações na área de desenvolvimento de pessoas foram destacados pelos tribunais regionais.

O TRT da 3ª Região (MG) desenvolveu uma consultoria interna em desenvolvimento de pessoas, que tem por objetivo assessorar os gestores no aperfeiçoamento das respectivas equipes e no aprimoramento da gestão.

No TRT da 9ª Região (PR), a avaliação de desempenho foi otimizada. A partir de dificuldades identificadas nas avaliações com média insuficiente para a progressão/promoção, é proposto o acompanhamento do servidor, com a participação do avaliador. Em intervenção conduzida por psicólogo, são realizados encontros para diagnóstico, estabelecimento de um plano de desenvolvimento e posterior acompanhamento da evolução da situação.

O TRT da 10ª Região (DF/TO) destacou o Projeto Consultoria Interna, que tem como objetivo contribuir para o alinhamento das políticas e práticas da área de gestão de pessoas ao Planejamento Estratégico do Tribunal, por meio de intervenções com foco na qualidade de vida no trabalho, a fim de aprimorar a gestão do trabalho e das pessoas. Foram também realizados o mapeamento e a validação das competências técnicas específicas, culminando em um dicionário de competências bem descrito e aderente aos processos de trabalho do Tribunal, permitindo que as políticas e ações de Gestão de Pessoas sejam mais objetivas, transparentes e eficazes.

O SELO 11 – Mérito Corregedoria foi citado pelo TRT da 11ª Região (AM) como uma das iniciativas desenvolvidas na área de desenvolvimento de pessoas. O objetivo é mapear dados estatísticos das varas do trabalho, realizar intercâmbio de práticas eficazes, bem como reconhecer, premiar e divulgar as unidades judiciárias que realizam o trabalho de maneira célere e eficiente.

No TRT 13ª Região (PB), foram realizados, em média, 24 atendimentos por mês pela Comissão de Apoio Sociofuncional, que acompanha casos de absenteísmo não justificado e inassiduidade habitual, de problemas de relacionamento no local de trabalho e de servidores com doenças psiquiátricas, osteomusculares e sistêmicas, visando uma melhor adaptação ao trabalho.

Foi destacado pelo TRT 22ª Região (PI) o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL). Neste projeto são disponibilizadas 36 vagas para formação de Gestores em Direção Superior e seus substitutos, além de outras várias em aberto para servidores que queiram ter treinamento em competências comportamentais e técnicas. Já o TRT da 24ª Região (MS) citou a criação de um Banco de Talentos.

## Qualidade de vida no trabalho

As seguintes iniciativas de qualidade de vida foram destacadas pelos TRTs:

- **TRT da 1ª Região (RJ)** - Coral de vozes: ensaios semanais e apresentações;
- **TRT da 2ª Região (SP)** - Brigada de Incêndio, com a formação de 201 servidores brigadistas com curso presencial e, mediante curso a distância, 970 servidores;
- **TRT da 3ª Região (MG)** - Programa de Preparação para a Aposentadoria: incentivo ao desenvolvimento das pessoas para além da instituição, buscando facilitar a transição e ampliar as respostas às situações conflitivas que podem advir das mudanças trazidas pela aposentadoria;
- **TRT da 4ª (RS) e 13ª (PB) Regiões** - Campanhas de Prevenção ao Assédio Moral;
- **TRT da 11ª Região (AM/RR)** - Projeto “Meu livro, Seu livro”: campanha de doação de livros, visando estimular o hábito da leitura, proporcionando ao corpo funcional acervo de obras literárias e promoção de atividades periódicas de confraternização literária, bem como atividades culturais e artísticas ligadas ao livro;
- **TRT da 15ª Região (Campinas)** - Concurso Comunidade Cultural: concurso cultural de fotografias para promover o engajamento dos magistrados e servidores nos temas sociais e ambientais;
- **TRT da 18ª Região (GO)** - Grupo de Meditação;
- **TRT da 19ª Região (AL)** - Criação de espaço para relaxamento.

# Meio Ambiente



Recursos Naturais



Contratações Sustentáveis



Gestão de Resíduos Sólidos



Deslocamento

O eixo de meio ambiente envolve ações voltadas à gestão sustentável dos recursos naturais, contratações sustentáveis, construções e reformas que atendem a critérios de sustentabilidade, gestão de resíduos sólidos, práticas de incentivo ao transporte compartilhado, não motorizado ou não poluente, dentre outras.

Foram destacadas diversas ações na área de meio ambiente realizadas pelos Tribunais Regionais do Trabalho em 2017:

- **TRT da 1ª Região (RJ)** - Curso Introdução à gestão socioambiental;
- **TRT da 2ª Região (SP)** - Publicação de Portaria que designa servidores para atuarem como agentes socioambientais nas Unidades do TRT;
- **TRT da 5ª Região (BA)** - Teia de Sustentabilidade do Judiciário Baiano: conjugação de esforços entre os partícipes, visando a implementação de programas e ações interinstitucionais de responsabilidade socioambiental;
- **TRT da 7ª Região (CE)** - Campanha Meio Ambiente e Nossa Cidade, realizada na Semana do Meio Ambiente;
- **TRT da 9ª Região (PR)** - Selo de Inteligência Socioambiental: certificação concedida às unidades de trabalho do Tribunal, visando ao reconhecimento de práticas de responsabilidade socioambiental;
- **TRT da 14ª Região (AC/RO)** - Realização do Curso presencial de Sustentabilidade na Administração Pública e do Curso online de Construção de Projetos de Gestão Socioambiental e Responsabilidade Social. Elaboração de Acordo de Cooperação com quatro instituições para desenvolver em conjunto ações de sustentabilidade e divulgação da campanha "Cuidar do Meio Ambiente Também é da Nossa Conta";
- **TRT da 15ª Região (Campinas)** - Devolvendo a Natureza: plantio de árvores em comemoração à eliminação de papel na Vara do Trabalho de Taquaritinga;
- **TRT da 17ª Região (ES)** - Criação de Grupos Executivos associados aos temas do Plano de Logística Sustentável – PLS, a fim de apresentar projetos e ações relativos à sua área de responsabilidade;
- **TRT da 19ª Região (AL)** - Passeio Ecológico: dia de lazer e conscientização ambiental aos colaboradores do Tribunal;
- **TRT da 20ª Região (SE)** - Campanhas com peças informativas, no intuito de conscientizar a população a respeito da importância de preservar os recursos naturais.

A seguir estão descritas as principais iniciativas desenvolvidas pelos Tribunais Regionais do Trabalho nos temas Recursos Naturais, Contratações Sustentáveis, Gestão de Resíduos Sólidos e Deslocamento.

## Recursos Naturais

No que diz respeito ao tema da energia elétrica, os Tribunais Regionais do Trabalho desenvolveram importantes iniciativas, como é o caso dos TRTs da 4ª (RS), 8ª (PA/AP) e 22ª (PI) Regiões, que implantaram ou estão se preparando para implantar sistema de energia solar fotovoltaica. Já os TRTs da 3ª (RJ), 15ª (Campinas) e 20ª (SE) Regiões realizaram troca de lâmpadas fluorescentes por LED, visando maior eficiência energética. No TRT da 6ª Região (PE), a melhoria da eficiência energética das instalações elétricas e de climatização foi realizada por meio da substituição de ar-condicionados por equipamentos do tipo 'split', estes menos poluentes e mais econômicos, e de lâmpadas fluorescentes por LED.

No TRT da 23ª Região (MT) foi contratada empresa para desenvolvimento de projeto de arquitetura para construção de Foro Trabalhista com exigência de emissão de Etiqueta de Projeto Classe A – GERAL, conforme PBE Edifica – ENCE de projeto, como critério de sustentabilidade no processo de contratação. Nesse mesmo Tribunal também foi oferecida, em 2017, a palestra “Produza sua própria energia”, sobre instalação de energia solar em residências.

O TRT da 24ª Região (MS) destacou o uso do controle de horários em imóveis que adotaram o sistema de tarifação horo-sazonal verde, gerando economia no consumo de energia elétrica. Esse TRT citou, ainda, a realização da reforma predial que contou com a instalação de equipamentos hidrossanitários que auxiliam na redução de uso de água, sistema predial dotado de lâmpadas LED, equipamentos de ar condicionado com maior eficiência energética e automatizado, dentre outros.

A redução do consumo de recursos naturais também tem ocorrido por meio da conscientização e incentivo aos servidores, como é o caso do Concurso Desafio Sustentável, realizado no TRT da 4ª Região (RS), no qual é apurado o consumo realizado pelas unidades (energia elétrica e água), com premiação àquela que obteve o maior percentual médio de economia no período. No TRT da 18ª Região (GO) está sendo realizado o Desafio Sustentável, que consiste em um programa de gerenciamento de recursos, em que as unidades participam como equipes em uma competição saudável pela sustentabilidade. Ao final, as unidades participantes recebem o Selo Sustentável de acordo com a pontuação obtida. Iniciativa semelhante foi desenvolvida pelo TRT da 2ª Região (SP) (Projeto TRT2 Sustentável), na qual haverá um jogo virtual em que cada unidade participante terá uma árvore virtual, que ficará mais frondosa ao longo da competição. As folhas serão conquistadas de acordo com a economia de água, energia elétrica e papel, obtida por participante.

No TRT da 10ª Região (DF/TO) foram implementadas várias ações relacionadas ao uso racional de recursos naturais, como: campanhas de conscientização; aquisição de materiais e equipamentos ecoeficientes; substituição de elevadores e dos aparelhos de ar-condicionado; substituição das lâmpadas fluorescentes por LED; lavagem dos veículos do Tribunal “a seco”; reaproveitamento da água proveniente do uso dos aparelhos de ar-condicionado; substituição das torneiras tradicionais por sensor; implantação do SEI e do PJe.

Em 2017, foi implementado em Fórum Trabalhista do TRT da 2ª Região (SP) o Programa de Uso Racional da Água – PURA, com a meta mínima de 10% de redução no consumo médio de água, gerando economia de cerca de 35% no valor total anual

do contrato, que corresponde ao mínimo de 10% no consumo e 25% referente ao desconto fornecido pela companhia de abastecimento pela adesão ao Programa.

Em relação ao uso racional de materiais de consumo, foi destacada pelo TRT da 11ª Região (AM) a implementação da política de impressão, com contingenciamento da entrega de papel às unidades e compartilhamento de impressoras, o que reduziu em 26% a quantidade de impressões entre 2015 e 2017. O TRT da 10ª (DF/TO) Região também atuou nessa área, ressaltando o Projeto Consumo Racional, que visa à redução do gasto com materiais de expediente e suprimentos de informática. No TRT da 17ª Região (ES) foi destacada a automatização do fluxo de documentos relativos aos processos administrativos (PAe), reduzindo ou, em alguns casos, eliminando por completo a necessidade de utilização de impressos. Já o TRT da 1ª Região (RJ) lançou a iniciativa “Seu Papel é Fundamental”, cujo objetivo é realizar o reaproveitamento de papel usado em apenas uma das faces para confecção de blocos de anotações.

Outras iniciativas voltadas à economia de recursos financeiros também foram destacadas pelos TRTs, como a implantação do sistema Voip de telefonia, realizada pelo TRT da 11ª Região (AM), visando promover o uso eficiente dos recursos financeiros, o que resultou na redução de 42% na despesa com telefonia fixa desde a implantação. Ressalta-se também a contratação de vigilância eletrônica à distância pelo TRT da 16ª Região (MA), diminuindo os custos de contratação desse serviço.

## Contratações Sustentáveis

Foram destacadas algumas iniciativas voltadas à disseminação da prática de contratações sustentáveis:

- **TRT da 1ª Região (RJ)** - Revisão dos formulários de compras e contratações, de forma a incluir como item obrigatório critérios e práticas de sustentabilidade pertinentes;
- **TRT da 9ª Região (PR)** - Termo de adesão à Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P), cujo apoio permitiu a promoção de ação de capacitação sobre o tema “Compras Públicas Sustentáveis”;
- **TRT da 17ª Região (ES)** - Contratações de bens e serviços conforme Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho.

## Gestão de Resíduos Sólidos

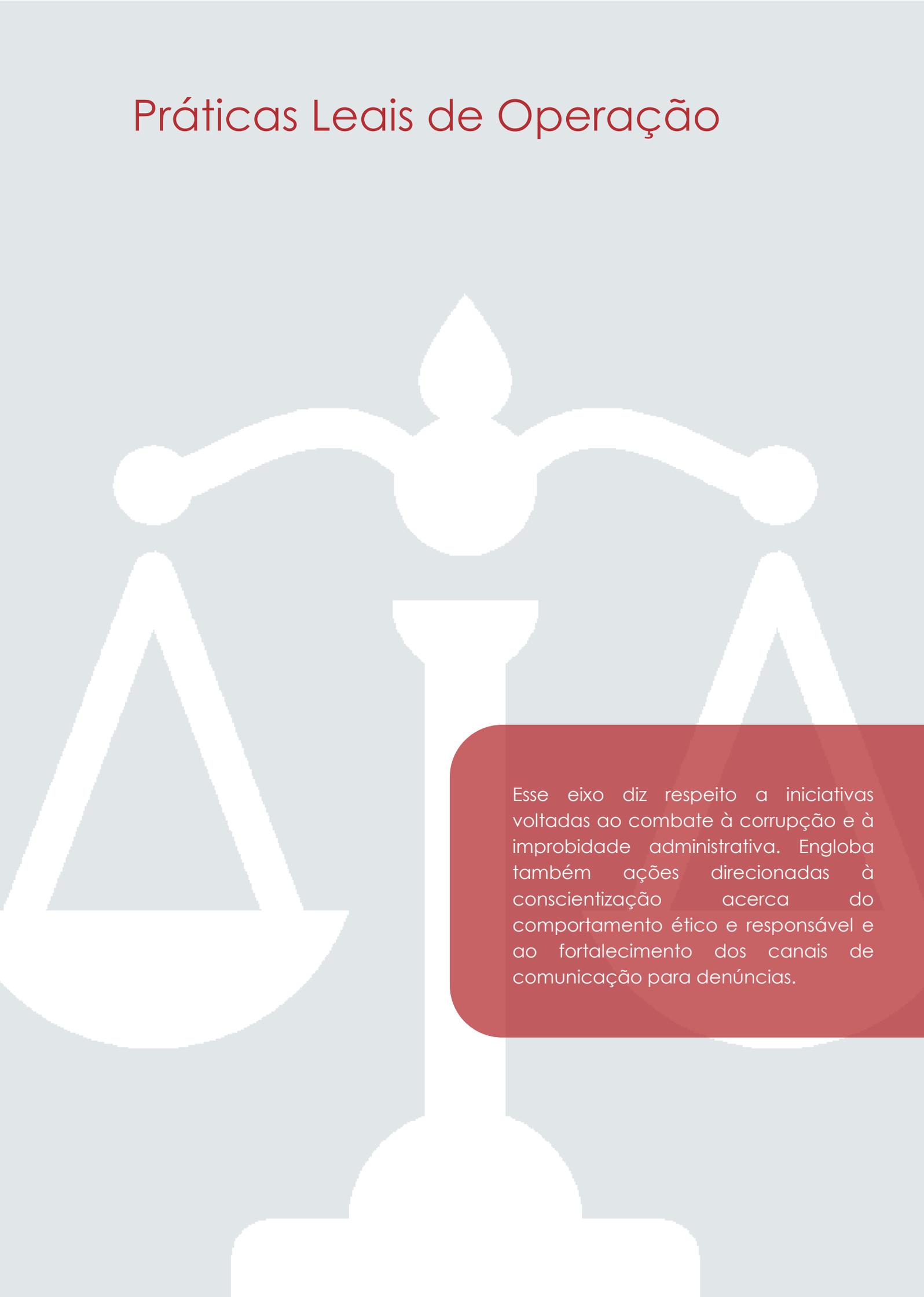
A gestão de resíduos sólidos foi um dos temas mais citados pelos tribunais. Abaixo seguem as iniciativas que foram destacadas em 2017:

- **TRT da 3ª Região (MG)** - Exigência de Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Construção Civil para obra de novo Fórum, visando garantir que os resíduos gerados tenham uma destinação final ambientalmente adequada;
- **TRTs da 3ª (MG), 8ª (PA/AP) e 24ª (MS) Regiões** – Sistema de logística reversa nos procedimentos de aquisição de cartuchos e tonners;
- **TRT da 4ª Região (RS)** - Elaboração e implantação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS);
- **TRTs da 6ª (PE) e 18ª (GO) Regiões** - Descarte e destinação correta de lâmpadas fluorescentes;
- **TRTs da 6ª (PE), 11ª (AM), 12ª (SC), 19ª (AL), 9ª (PR), 10ª (DF/TO) e 17ª (ES) Regiões** - Coleta Seletiva de Resíduos Sólidos;
- **TRT da 7ª Região (CE)** – Participação no Fórum Lixo e Cidadania para tratar de estratégias, projetos, políticas públicas e compartilhar boas práticas voltadas para a Gestão Integrada e Compartilhada de Resíduos Sólidos no Estado do Ceará;
- **TRT da 12ª Região (SC)** - Programa Papa-pilhas, que propicia o descarte correto de pilhas e baterias, e descontinuidade da aquisição de água potável em embalagens plásticas descartáveis de 500 ml, eliminando a geração desses resíduos;
- **TRT da 13ª Região (PB)** - Programa Compostagem: destinação ambientalmente adequada de resíduos sólidos orgânicos por meio do processo de vermicompostagem;

## Deslocamento

Os TRTs da 5ª (BA), 7ª (CE) e 8ª (PA/AP) Regiões destacaram a implantação de bicicletários a fim de incentivar o uso deste meio de transporte para a ida ao trabalho. Já o TRT da 5ª Região (BA) citou o projeto “TRT5 Facilita a Vida de Quem Anda de Metrô”, no qual a administração disponibiliza duas vans para traslado entre estação de metrô e as sedes do Tribunal.

# Práticas Leais de Operação



Esse eixo diz respeito a iniciativas voltadas ao combate à corrupção e à improbidade administrativa. Engloba também ações direcionadas à conscientização acerca do comportamento ético e responsável e ao fortalecimento dos canais de comunicação para denúncias.

Em 2017, o TRT da 3ª Região (MG) aderiu ao Programa Federal de Fortalecimento das Ouvidorias - PROFORT, que busca o aprimoramento da Ouvidoria por meio de debate de temas, intercâmbio de informações e estratégias conjuntas, além da participação em ações de capacitação promovidas pelo programa. Este Tribunal também destacou o aperfeiçoamento dos relatórios estatísticos da Ouvidoria, que passaram a consignar de forma detalhada a relação dos assuntos afetos às manifestações recebidas, tornando os dados mais claros e acessíveis ao usuário.

No TRT da 4ª Região (RS) foi realizada campanha de divulgação da Ouvidoria por meio de matérias sobre sua atuação, veiculadas no site externo e nas redes sociais do TRT-RS, além de cartazes e folders distribuídos a unidades judiciárias. Já no TRT da 11ª Região (AM), foi disponibilizado canal de atendimento da Ouvidoria através de telefonia, sem ônus aos jurisdicionados (0800).

O TRT da 10ª Região (DF/TO) implementou o sistema PJe na Corregedoria, visando ampliar e facilitar o acesso pelos usuários, por meio do uso do sistema para peticionamento e tramitação processual. O TRT da 11ª Região (AM) ressaltou a regulamentação, em 2017, das atividades de auditoria interna do Tribunal.

Na área da transparência foram apontadas boas iniciativas e práticas desenvolvidas pelos Tribunais Regionais do Trabalho, como é o caso do aplicativo "Justiça do Trabalho Eletrônica", desenvolvido pelo TRT da 5ª Região (BA), que permite ao público acompanhar a movimentação dos seus processos, acessar o histórico de movimentação, ver sentenças e outros documentos de cada ação, além de possibilitar a emissão e visualização de boletos para pagamentos, conectando diretamente a Caixa Econômica Federal.

Os TRTs da 6ª (PE) e 23ª (MT) Regiões apostaram na modernização de seus portais, a fim de disponibilizar as informações aos usuários de forma mais transparente. No TRT da 3ª Região (MG), foi elaborada e publicada a Carta de Serviços ao Cidadão no sítio eletrônico do Tribunal. O TRT da 14ª Região (AC/RO) realizou a atualização do Portal da Transparência e o TRT da 17ª Região (ES) criou área específica dentro do Portal destinada à publicação e divulgação de informações, visando maior transparência.

No que diz respeito à promoção da ética, foram ressaltadas as seguintes iniciativas pelos Tribunais Regionais do Trabalho: no TRT da 1ª (RJ) e 18ª (GO) Regiões, foram criadas Comissões de Ética. Neste último, assim como nos TRTs da 10ª (DF/TO), 11ª (AM) e 16ª (MA) Regiões, houve aprovação do Código de Ética. Os TRTs da 8ª (PA-AP) e 13ª (PB) Regiões realizaram campanhas de divulgação e conscientização acerca de seus Códigos de Ética. Este tema também foi abordado em curso de ambientação oferecido pelo TRT da 10ª Região (DF/TO).

Outras ações de governança, gestão de riscos, auditorias e práticas de conformidade voltadas ao combate e prevenção da corrupção e improbidade também foram citadas pelos tribunais regionais:

- **TRT da 2ª Região (SP)** - Seção de Inteligência: obtenção e análise de dados, visando auxiliar a autoridade competente na tomada de decisões; atividades de investigação institucional; avaliação de ameaças, internas e externas, que possam interferir no andamento regular das funções do Tribunal; auxílio aos órgãos de segurança pública, promovendo apurações preliminares de delitos;
- **TRT da 7ª Região (CE)** - Capacitação dos servidores em técnicas de gestão de riscos e desenvolvimento do Boletim Interno de Ocorrências, que permite registrar as ocorrências atinentes à segurança institucional em formulário adequado disponível na intranet;
- **TRT da 8ª Região (PA/AP)** - Criação do aplicativo SimVida, disponibilizado de forma gratuita, com foco em cultura de segurança, que tem sido usado para envio de denúncias diversas pela sociedade. Criação da Coordenadoria de Governança Institucional, composta pela Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos e Divisão de Conformidade da Gestão Administrativa;
- **TRT da 12ª Região (SC)** – Implementação dos Relatórios das atividades diárias da Conformidade, que informam e esclarecem à Direção-Geral as impropriedades e inconsistências encontradas na execução orçamentária, financeira e patrimonial. Regulamentação do processo de aquisições, com o objetivo de aprimorar a governança e gestão de aquisições. Oferta de cursos na área da Conformidade dos Registros de Gestão – Teoria e Prática;
- **TRT da 14ª Região (AC/RO)** - Plano de Auditoria de Longo Prazo;
- **TRT da 15ª Região (Campinas)** - Bloqueios no Sistema Eletrônico de Pagamento de Honorários Periciais, visando otimizar sua performance e tentar evitar algumas das inconsistências mais comuns no preenchimento das requisições pelas varas do trabalho;
- **TRT da 20ª Região (SE)** - Implementação de Controle de Governança, visando aumentar os controles dos procedimentos da área administrativa;

# Questões Relativas ao Usuário



O eixo questões relativas ao usuário envolve a manutenção de canais de comunicação para estabelecer diálogo com o usuário da Justiça do Trabalho, bem como iniciativas voltadas ao fortalecimento das ouvidorias e melhoria das informações e orientações fornecidas à sociedade acerca dos direitos e deveres fundamentais da relação de trabalho. Nesse item foram descritas as principais iniciativas apontadas pelos TRTs no eixo em questão.

Nesse contexto, foram desenvolvidas pelas Ouvidorias dos TRTs ações visando estreitar o diálogo com os cidadãos, como é o caso do TRT da 1ª Região (RJ), que participou do projeto “Ouvidorias Públicas nas Ruas”, realizado na área externa da Central do Brasil, onde cidadãos puderam tirar dúvidas trabalhistas diretamente com a Ouvidoria. Esse Regional participou também do projeto “Ouvidoria nas Escolas”, no qual estudantes puderam realizar uma visita ao Tribunal e assistir a palestras sobre assuntos como o trabalho seguro e o combate ao trabalho infantil, dentre outros.

O TRT da 2ª Região (SP), por sua vez, implantou a “Ouvidoria-Móvel”, iniciativa que consiste na disponibilização de Urnas, em cada Unidade do Regional, para recebimento de manifestações em formulários escritos. No TRT da 9ª Região (PR), houve participação na Ação Global 2017, onde foi oferecida estrutura física e digital para o atendimento aos cidadãos, e no TRT da 11ª Região (AM) foi implementada a Ouvidoria Itinerante, cujo objetivo é receber os jurisdicionados e suas demandas durante o período de correição das Varas.

Iniciativas voltadas a melhorias tecnológicas também foram implementadas pelos TRTs. O Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região (SC), que desenvolveu um Módulo de Ouvidoria do PROAD (Processo Administrativo Eletrônico), prestou auxílio na implantação do Módulo em Ouvidorias de outros Tribunais. Dentre os Tribunais que implantaram o Módulo estão os TRTs da 2ª (SP), 7ª (CE) e 8ª (PA/AP) Regiões, que destacaram a adesão à ferramenta em 2017. O objetivo é dotar as Ouvidorias do Judiciário Trabalhista de sistema informatizado para registro das manifestações recebidas, aprimorando o sistema de acompanhamento e controle de tais manifestações e possibilitando a emissão de relatórios estatísticos.

No TRT da 11ª Região (AM) foi desenvolvido o aplicativo Ouvidoria, sistema que permite ao usuário acompanhar suas manifestações em plataforma web ou dispositivos móveis, visando ampliar o acesso dos jurisdicionados à Ouvidoria. O TRT da 17ª Região (ES) também desenvolveu iniciativa similar, com a implementação de ferramenta tecnológica para a Ouvidoria, por meio da customização do sistema Assyst, com objetivo de gerenciar as informações e gerar relatórios completos.

Outras ações de aprimoramento e fortalecimento das ouvidorias também foram citadas pelos tribunais regionais, como a melhoria das instalações da Ouvidoria e ampliação de seu quadro de servidores no TRT da 2ª Região (SP), a realização da primeira pesquisa de opinião da Ouvidoria pelo TRT da 11ª Região (AM), e a campanha de divulgação da Ouvidoria para o público interno, bem como a capacitação dos servidores integrantes da Comissão de Ouvidoria, realizada pelo TRT 12ª Região (SC). O TRT da 1ª Região (RJ) ressaltou a elaboração e divulgação de novo material informativo para esclarecimento aos cidadãos. Já o TRT da 23ª Região (MT) destacou o serviço “Fale com o Ouvidor”, ofertado na última 6ª feira do mês, quando o Desembargador Ouvidor, atende pessoalmente ao usuário que deseja se manifestar. Este mesmo regional também passou a disponibilizar, a partir de 2017, mais um canal de acesso ao cidadão, com o serviço 0800.

Abaixo, destacam-se as demais ações citadas pelos tribunais regionais no eixo “Questões Relativas ao Usuário”:

- **TRT da 3ª Região (MG)** - Criação de página intitulada "Uniformização de Jurisprudência", na qual se reuniu todo o conteúdo alusivo à jurisprudência uniformizada ou em vias de sedimentação no TRT 3/MG, no STF e no TST. Realização de agendamento telefônico de atermações e consulta processual por meio de aplicativo de celular (JTe Mobile);
- **TRT da 4ª Região (RS)** - Veiculação do quadro "Minuto do Trabalhador", durante o ano de 2017, em uma parceria do Tribunal com a Rádio Farroupilha. Atuação nas redes sociais (Facebook, Twitter, Flickr e Youtube) e Seção "Informações ao Cidadão" no site do TRT4;
- **TRT da 5ª Região (BA)** - Dia do Cidadão: canal direto de comunicação entre a sociedade e a administração do TRT;
- **TRT da 6ª Região (PE)** - Programa Trabalho, Justiça e Cidadania: implantação de rodas de conversa com os estudantes, interagindo diretamente com os magistrados do Tribunal para tirar dúvidas sobre direitos do trabalhador e outros temas;
- **TRT da 7ª Região (CE)** - Divulgação ao público em geral e aos usuários da Justiça do Trabalho da Agenda do Ordenador de Despesas do Tribunal;
- **TRT da 8ª Região (PA/AP)** - Pesquisa de Satisfação quanto aos Serviços de Tecnologia da Informação destinados ao público externo. Atualização e impressão da Carta de Serviços ao Cidadão, que traz informações sobre o funcionamento da justiça e as formas de acesso;
- **TRT da 10ª Região (DF/TO)** - Melhoria da comunicação por meio da implantação do posto de atendimento no Foro de Brasília, utilização do aplicativo WhatsApp, e atendimento e registro de todas as ligações via 0800. Celebração de Termo de Cooperação Técnica para prestação de atendimento ao público, realizado por estudantes da Fundação Universidade de Brasília (FUN-UnB);
- **TRT da 14ª Região (AC/RO)** - Dia do Cidadão: oportuniza que o Presidente do Tribunal, com o auxílio do Desembargador-Ouvidor, receba presencialmente os cidadãos interessados em apresentar reclamações, denúncias, elogios e sugestões que visem ao aprimoramento dos serviços;
- **TRT da 15ª Região (Campinas)** - Jurisdicionado de Valor: pesquisa de Confiança e Satisfação do Jurisdicionado;
- **TRT da 16ª Região (MA)** - Divulgação das ações desenvolvidas pelo Tribunal em campanhas via outdoor e backbus, bem como no facebook e twitter, para usuários internos e o público em geral;
- **TRT da 17ª Região (ES)** - Aplicação de Pesquisa de Satisfação do Usuário de TI e Pesquisa de Clima Organizacional. Realização de consulta pública sobre proposta para Metas Nacionais 2018, promovendo a participação de magistrados, servidores e Ministério Público do Trabalho no processo de elaboração das metas nacionais do Poder judiciário;
- **TRT da 19ª Região (AL)** - Elaboração e disponibilização da Carta de Serviços ao Cidadão;
- **TRT da 23ª Região (MT)** - Página oficial no Facebook: linha editorial inovadora no judiciário brasileiro por se utilizar, de forma abundante, das linguagens próprias da internet, como os "memes", bem como do humor para tornar mais interessantes o conteúdo jurídico e institucional;
- **TRT da 24ª Região (MS)** - Programa "Fale com o Presidente": o Presidente do Tribunal fica à disposição de todos os interessados, às segundas-feiras, de 9 as 17 horas.

# Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade



Esse eixo diz respeito à atuação nas dimensões social, ambiental, cultural e econômica, ao alinhamento às políticas públicas existentes e às ações desenvolvidas por organizações comunitárias locais, ao diálogo com as organizações comunitárias ou grupos de pessoas acerca das ações a serem implantadas e ao estímulo ao trabalho voluntário do corpo funcional. Abaixo se destacam as principais iniciativas apontadas pelos TRTs no eixo em questão.

Na temática do meio ambiente foram desenvolvidas importantes iniciativas que buscaram o desenvolvimento da comunidade. Esse é o caso dos TRTs da 2ª (SP), 5ª (BA), 16ª (MA), 17ª (ES) e 21ª (RN) Regiões, que salientaram a realização de acordos com associações ou cooperativas de catadores, visando dar a destinação adequada ao resíduo reciclável, bem como fomentar a geração de renda para as famílias associadas. Já no TRT da 1ª Região (RJ), o Projeto Reciclapet mantém um posto permanente de coleta de garrafas pet para serem encaminhadas à Associação Camarense de Portadores de Necessidades Especiais (ACAPORD), que transformam o material recolhido em vassouras ecológicas. No TRT 23ª Região (MT) está em andamento o Projeto Verde Vivo, que oferta aos servidores do TRT, e também à população do entorno, uma alternativa para a entrega voluntária dos resíduos recicláveis produzidos em suas residências.

Nos TRTs da 1ª (RJ) e 4ª (RS) Regiões foram implantados pontos de recolhimento de resíduos eletrônicos, tanto para público interno quanto externo, oferecendo à comunidade mais uma alternativa para o descarte adequado destes resíduos.

Foram também desenvolvidas atividades de promoção da agricultura agroecológica, por meio de feiras orgânicas promovidas pelos TRTs da 5ª (BA), 19ª (AL) e 21ª (RN) Regiões. A iniciativa, além de fomentar o fortalecimento da agricultura orgânica familiar, também contribui para uma alimentação mais saudável e natural.

Projetos voltados à promoção do trabalho digno têm sido desenvolvidos por vários tribunais regionais do trabalho. O TRT da 4ª Região (RS), por exemplo, possui o Projeto Pescar, que se trata da implantação de uma Comunidade Jurídico Trabalhista, que tem por objetivo promover o desenvolvimento pessoal e socioprofissionalizante de adolescentes e jovens com a finalidade de integrá-los ao mundo do trabalho. No TRT da 9ª Região (PR), foram realizados convênios com faculdades e universidades para prestação de Estágio Obrigatório, visando propiciar às instituições conveniadas instalações e condições adequadas para o desempenho das atividades na área de formação profissional dos acadêmicos.

O TRT da 14ª Região (AC/RO) tem desenvolvido o Programa “Vara do Trabalho Itinerante”, que busca alcançar, por atendimento direto, todos os municípios e alguns distritos dos Estados de Rondônia e do Acre que não dispõem de Varas do Trabalho instaladas, numa aproximação ampla do judiciário trabalhista com as comunidades mais afastadas. No Programa “Educação, Trabalho e Justiça”, realizado pelo TRT da 24ª Região (MS), estudantes do Ensino Médio e da educação profissional podem participar de palestras e visitas monitoradas, enquanto audiências simuladas são oferecidas apenas para acadêmicos dos cursos de Direito.

Projetos de cunho cultural também têm sido desenvolvidos pelos TRTs, como o apoio concedido à Orquestra de Câmara do Alto da Mina pelo TRT da 6ª Região (PE), ou o Espaço Cultural existente no TRT da 8ª Região (PA/AP), criado para dar oportunidade de exposição aos artistas locais. Nesse último tribunal também foi criado o CineClube, que, em parceria com o curso de Cinema da Universidade Federal do Pará, exhibe sessões mensais no auditório do Tribunal, permitindo a jovens de escolas públicas a oportunidade de desenvolvimento com o uso do cinema como ferramenta.

O TRT da 11ª Região (AM) desenvolveu o projeto “Cinema com Sabor”, que consiste em um espaço de entretenimento e reflexão, por meio da exibição de filmes que estimulam o aprendizado sobre a linguagem fílmica, o desenvolvimento do pensamento abstrato, a habilidade de compreender conceitos teóricos e discutir

comportamentos. Participam das sessões servidores, terceirizados, acadêmicos, estagiários e servidores da Universidade Federal do Amazonas. No TRT da 13ª Região (PB), o Grupo teatral Justiça em Palco, composto por servidores, realiza apresentações que levam às instituições públicas e privadas, no âmbito do território nacional, mini-peças que abordem ações do cotidiano jurídico-trabalhista de interesse coletivo.

Outras iniciativas voltadas ao desenvolvimento da comunidade foram citadas pelos tribunais regionais, conforme o que segue:

- **TRT da 1ª Região (RJ)** - Campanha "Volta às aulas": arrecadação de material escolar junto aos servidores;
- **TRT da 4ª Região (RS)** - Divulgação de campanhas e publicação de matérias com a temática do voluntariado, visando promover a cultura do voluntariado no âmbito do Tribunal. Dentre as campanhas realizadas estão o "Natal Solidário" e a campanha de arrecadação de agasalhos e alimentos;
- **TRT da 6ª Região (PE)** - Reversão de recursos auferidos com a venda de resíduos recolhidos no Tribunal para projetos sociais desenvolvidos na comunidade do entorno da Sede, e projeto "Árvore de Natal Solidária", que visa arrecadar presentes de Natal para crianças em situação de vulnerabilidade social;
- **TRT da 7ª Região (CE)** - Campanha de doação de materiais de higiene para portadores de HIV, e Campanha de doação de remédios para a "Farmácia Comunitária";
- **TRT da 9ª Região (PR)** - Serviço voluntário no Projeto Horizontes, que oferece orientação e supervisão a acadêmicos de Direito e auxílio nas Semanas de Conciliação e audiências. O tribunal desenvolve, ainda, convênio com Universidade e faculdades para atendimento de pessoas físicas carentes, que sejam ou venham a ser partes em processos trabalhistas sob a jurisdição das Varas do Trabalho, em causas de até 40 salários mínimos;
- **TRT da 10ª Região (DF/TO)** - Adoção de estudantes de Escola Classe como beneficiárias de presentes natalinos;
- **TRT da 11ª Região (AM/RR)** - Projeto Centro de Memória Itinerante, que divulga o trabalho do Tribunal (serviços prestados, atividade judicante e acervo histórico) para a sociedade, especificamente na comunidade próxima (escolas em fase piloto). O Tribunal realiza também o Bazar de Natal para a venda de produtos artesanais, com campanha de arrecadação de alimentos;
- **TRT da 12ª Região (SC)** - Campanha de doativos (roupas e alimentos) para os atingidos por enchentes no Estado de Santa Catarina do mês de junho de 2017;
- **TRT da 13ª Região (PB)** - Projeto de Inclusão digital "e-Saber", que promove oportunidade de aprendizagem a adolescentes da Fundação Desenvolvimento da Criança e do Adolescente, na área de tecnologia da informação, com o objetivo de proporcionar formação técnico-profissional que favoreça o ingresso no mercado de trabalho;

- **TRT da 14ª Região (AC/RO)** - Programa "TRT Comunidade", que dissemina informações institucionais de utilidade pública e também presta serviços gratuitos de cidadania nas áreas de saúde, de educação, jurídica e social aos participantes do evento, e Programa "Justiça do Trabalho Solidária", que visa esclarecer temas específicos e atender às necessidades de determinados grupos sociais;
- **TRT da 17ª Região (ES)** - Campanhas solidárias com a colaboração de magistrados e servidores para a doação de mantimentos, roupas e brinquedos em instituições beneficentes;
- **TRT da 18ª Região (GO)** - Campanha do agasalho, aberta ao público interno e externo, que visa arrecadar agasalhos, cobertores e peças de vestuário a serem doados a instituições beneficentes do Estado, e programa "TRT Voluntário", que tem como propósito auxiliar crianças com câncer, por meio da arrecadação de recursos destinados a melhorias da ala pediátrica do hospital;
- **TRT da 20ª Região (SE)** - Convênio para melhorias nas condições físicas na Universidade Federal de Sergipe;
- **TRT da 22ª Região (PI)** - Programa TRT Solidário: foco de atuação em ações de educação, cidadania e apoio aos mais carentes, com o objetivo de levar informações sobre direitos e obrigações trabalhistas para instituições de ensino, bem como estabelecer e coordenar ações nas áreas social e ambiental, para promover o comportamento ético e socialmente responsável, os direitos humanos, o desenvolvimento integrado do cidadão e a preservação do meio ambiente;
- **TRT da 23ª Região (MT)** - Parceria com o projeto Multiação, desenvolvido pelo Sistema Federação das Indústrias no Estado de Mato Grosso e Rede Mato-Grossense de Televisão Centro América, com o objetivo de disponibilizar gratuitamente à população serviços de saúde, educação, empreendedorismo, cidadania, orientação jurídica e cultura. O Tribunal desenvolve também campanhas de doação de sangue trimestrais, realizadas em parceria com o MT-Hemocentro;
- **TRT da 24ª Região (MS)** - Participação na Ação Cidadania, juntamente com parceiros dos setores privado e público, para encaminhamentos e resolução de dúvidas da população sobre o andamento de processos e direitos trabalhistas.



CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO