



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3^a REGIÃO
ETP SIMPLIFICADO

MARIA
INÁ
BARBOZA
E SILVA
CARDOSO
21/07/2025 13:16

MARIA
APARECIDA
CARVALHAI
CUNHA
21/07/2025 13:18

FERNANDO
BRESCIA
DOS REIS
21/07/2025 14:02

CADERNO 1

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA (DOD)

| | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| Setor Requisitante: | Secretaria da Escola Judicial |
| Responsável: | Fernando Brescia dos Reis |
| e-mail do responsável | fernabr@trt3.jus.br |
| Telefone do responsável: | 3228-7162 |
| Integrante Demandante: | Maria Aparecida Carvalhais Cunha |
| e-mail do Integrante Demandante: | memoria@trt3.jus.br |
| Telefone do Integrante Demandante: | 3238-7919 |

APRESENTAÇÃO DA DEMANDA (PROBLEMA A SER SOLUCIONADO)

Contratação Direta, por dispensa eletrônica, equipamentos para as exposições do Centro de Memória/Escola Judicial, conforme segue:

| ITEM | QUANTIDADE | DESCRIÇÃO |
|-------|------------|--|
| ÚNICO | 8 | Amplificador de Voz Pessoal Portátil (Microfone Com fio: mínimo 1,2 metro) mínimo de 15 W 2200 mAh recarregável sistema PA alto-falante com bluetooth e cabo de recarga. (popularmente conhecido como “microfone de professor”). |

Embora o valor estimado da contratação não ultrapasse a metade do estabelecido no art. 75,II, da Lei 14.133/21, verifica-se necessária a contratação por dispensa de licitação na forma eletrônica, s.m.j., uma vez que os fornecedores que apresentaram menor preço em suas propostas, manifestaram, em contato telefônico, não possuírem interesse em mantê-los por mais de 30 (trinta) dias, tão pouco estão dispostos em anuir Termo de Referência em concordância com as eventuais disposições que serão estabelecidas, além de não aceitarem pagamento posterior à entrega (nota de empenho).

JUSTIFICATIVA DA DEMANDA

O Centro de Memória/Escola Judicial é curador da exposição permanente Trabalho & Cidadania, além de coordenar, anualmente, algumas exposições temporárias, pertinentes à temática do Trabalho Decente.

Tanto a curadoria, quanto à coordenação dessas exposições, englobam diversas etapas, dentre elas, o recebimento de público – normalmente estudantes – que são instruídos por uma visita guiada pelos colaboradores (servidores e estagiários) do Centro de Memória/Escola Judicial.

Ressalta-se que uma das atividades que ocorrem na exposição permanente, por meio do Programa Justiça & Cidadania do Centro de Memória/Escola Judicial, é a “Audiência Simulada”, conduzida por um magistrado convidado/voluntário.

Todas essas atividades, envolvem públicos que podem chegar a 50 (cinquenta) pessoas, tornando o trabalho oral abstruso.

Portanto, para melhor condução dessas atividades e conforto tanto dos colaboradores, quanto dos visitantes, é necessária a aquisição de equipamentos, a saber, 8 (oito) amplificadores de voz portáteis, que consistem em caixas de som móveis com microfones, que permitirão aos comunicadores explanarem suas mensagens de forma mais nítida.

O quantitativo justifica-se pela quantidade de colaboradores que atuam nessas atividades, já se prevendo, inclusive, as que poderão ocorrer de forma simultânea.

PRAZOS DESEJADOS PARA CONCLUSÃO DOS ESTUDOS E EFETIVAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

A Seção de Documentação Pesquisa e Memória – Escola Judicial enviará a proposição completa para trâmites internos no TRT3 até o final de Julho/2025, para a que a efetivação da contratação ocorra até o início de novembro/25.

CORRELAÇÃO COM O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A futura contratação tem correlação com a “Perspectiva Sociedade: OE1 – Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais” e “OE2 – Promover o trabalho decente e a sustentabilidade”, bem como com a “Perspectiva Processos internos: OE4 – Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados” contidos no Planejamento Estratégico 2021-2026 deste Regional.

CORRELAÇÃO COM O PLANEJAMENTO DE COMPRAS

Esta contratação foi contemplada no ITEM 109 do Plano de Contratações Anuais deste Regional, tendo como requisitante a Secretaria da Escola Judicial.

CORRELAÇÃO COM O PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Contratação será custeada com orçamento previsto para a Escola Judicial deste Regional.

NECESSIDADE DE INDICAÇÃO DE INTEGRANTES TÉCNICO OU TÉCNICO E ADMINISTRATIVO

As integrantes técnicas e administrativas estão lotadas na Seção de Documentação Pesquisa e Memória – Escola Judicial, pois esta equipe possui conhecimento sobre o problema a ser resolvido e fará a instrução do processo, bem como fiscalizará a prestação do serviço.

CONSIDERAÇÕES ACERCA DA EXISTÊNCIA DE SOLUÇÃO PREDETERMINADA

Embora o valor estimado da contratação não ultrapasse a metade do estabelecido no art. 75,II, da Lei 14.133/21, verifica-se necessária a contratação por dispensa de licitação na forma eletrônica, uma vez que os fornecedores que apresentaram menor preço em suas propostas, manifestaram, em contato telefônico, não possuírem interesse em mantê-los por mais de 30 (trinta) dias, tão pouco estão dispostos em anuir Termo de Referência em concordância com as eventuais disposições que serão estabelecidas, além de não aceitarem pagamento posterior à entrega (nota de empenho).

ASSINATURA DO DECISOR:**Assinatura:**

Nome: FERNANDO BRESCIA DOS REIS

Cargo: Secretário da Escola Judicial

CADERNO 2**INDICAÇÃO DOS INTEGRANTES TÉCNICO E ADMINISTRATIVO**

| | |
|--------------------------------------|--|
| Integrante Técnico e Administrativo: | MARIA CAROLINA BARBOZA E SILVA CARDOSO |
| e-mail do Integrante Técnico/Adm.: | memoria@trt3.jus.br |
| Telefone do Integrante Técnico/Adm.: | 3238-7919 |

Por este instrumento declaro ter ciência das competências do INTEGRANTE ADMINISTRATIVO definidas na IN, bem como da minha indicação para exercer esse papel na equipe que irá efetuar o Planejamento da Contratação de que trata este documento

ASSINATURA DO RESPONSÁVEL PELA INDICAÇÃO:**Assinatura:**

Nome: FERNANDO BRESCIA DOS REIS

Cargo: SECRETÁRIO DA ESCOLA JUDICIAL

CADERNO 3

ESTUDO PRELIMINAR SIMPLIFICADO

Unidade Demandante: SECRETARIA DA ESCOLA JUDICIAL

Equipe de Planejamento:

| | |
|---------------------------------------|--|
| Decisor: | FERNANDO BRESCIA DOS REIS |
| Integrante demandante | MARIA APARECIDA CARVALHAIS CUNHA |
| Integrante Técnico/Administrativo: | MARIA CAROLINA BARBOZA E SILVA CARDOSO |

DETALHAMENTO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA

Quais são as normas que disciplinam o objeto da contratação?

Fundamenta a contratação o artigo 75, II, da Lei n. 14.133/2021, que se refere à contratação direta, por dispensa de licitação, em razão do valor.

Há registro de ocorrências negativas ocorridas em contratações anteriores similares?

Não.

Quais ações podem ser adotadas para evitar a repetição das ocorrências negativas supracitadas?

Não se aplica.

Qual a justificativa para a contratação?

O Centro de Memória/Escola Judicial é curador da exposição permanente Trabalho & Cidadania, além de coordenar, anualmente, algumas exposições temporárias, pertinentes à temática do Trabalho Decente.

Tanto a curadoria, quanto à coordenação dessas exposições, englobam diversas etapas, dentre elas, o recebimento de público – normalmente estudantes – que são instruídos por uma visita guiada pelos colaboradores (servidores e estagiários) do Centro de Memória/Escola Judicial.

Ressalta-se que uma das atividades que ocorrem na exposição permanente, por meio do Programa Justiça & Cidadania do Centro de Memória/Escola Judicial, é a “Audiência Simulada”, conduzida por um magistrado convidado/voluntário.

Todas essas atividades, envolvem públicos que podem chegar a 50 (cinquenta) pessoas, tornando o trabalho oral abstruso.

Portanto, para melhor condução dessas atividades e conforto tanto dos colaboradores, quanto dos visitantes, é necessária a aquisição de equipamentos, a saber, 8 (oito) amplificadores de voz portáteis, que consistem em caixas de som móveis com microfones, que permitirão aos comunicadores explanarem suas mensagens de forma mais nítida.

O quantitativo justifica-se pela quantidade de colaboradores que atuam nessas atividades, já se prevendo, inclusive, as que poderão ocorrer de forma simultânea.

A contratação está alinhada com o planejamento estratégico e de compras do TRT3?

A futura contratação tem correlação com a “Perspectiva Sociedade: OE1 – Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais” e “OE2 – Promover o trabalho decente e a sustentabilidade”, bem como com a “Perspectiva Processos internos: OE4 – Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados” contidos no Planejamento Estratégico 2021-2026 deste Regional, sendo contemplada no Plano Anual de Contratações da ESCOLA JUDICIAL no ITEM 109.

Quais os requisitos necessários para o atendimento da necessidade?

Aquisição de 8 (oito) equipamentos, com a seguinte descrição:

Amplificador de Voz Pessoal Portátil (Microfone Com fio: mínimo 1,2 metro) mínimo de 15 W 2200 mAh recarregável sistema PA alto-falante com bluetooth e cabo de recarga. (popularmente conhecido como “microfone de professor”).

Quais os critérios de sustentabilidade aplicáveis ao objeto?

Deverão ser observadas as diretrizes presentes no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho – CSJT, no que couber, as exigências da Política Nacional de Resíduos Sólidos.

Há necessidade de que a atual contratada transfira conhecimento, técnicas ou tecnologias para a nova contratada?

Não se aplica.

Quais as soluções disponíveis no mercado (produtos, fornecedores, fabricantes, etc.) que atendem aos requisitos especificados?

Existem modelos de diversas marcas, devendo-se respeitar as características mínimas de potência e quantidade de carga elétrica (“amperagem”), além de seus componentes básicos descritos na especificação técnica, demonstrada neste estudo e que constará no Termo de Referência.

Caso a quantidade de fornecedores seja restrita, quais são os requisitos que limitam a participação? Estes requisitos são realmente indispensáveis?

Não se aplica.

Qual o método utilizado para estimar as quantidades a serem contratadas? Como este método está documentado?

A quantidade foi estimada considerando-se o número de colaboradores que atuam nas atividades em que será utilizado o equipamento. O Centro de Memória/ Escola Judicial possui 8 (oito) estagiários e 7 (sete) servidoras, totalizando 15 colaboradores. Sendo considerado razoável que metade da equipe poderá atuar simultaneamente nessas atividades. Portanto, o quantitativo estimado é de 8 equipamentos.

Há necessidade de insumos cuja previsibilidade não seja possível neste momento? Quais mecanismos devem ser incluídos no TR para tratar desta questão?

Não.

Há contratações similares feitas por outras entidades que possam ser usadas como fonte para pesquisa de novas metodologias, tecnologias ou inovações?

Não se aplica.

Qual é a descrição do objeto suficiente para que a contratação produza os resultados pretendidos pela Administração?

| ITEM | QUANTIDADE | DESCRÍÇÃO |
|-------|------------|--|
| ÚNICO | 8 | Amplificador de Voz Pessoal Portátil (Microfone Com fio: mínimo 1,2 metro) mínimo de 15 W 2200 mAh recarregável sistema PA alto-falante com bluetooth e cabo de recarga. (popularmente conhecido como “microfone de professor”). |

Qual o maior nível de parcelamento da solução? Justifique.

Amplificador.

Quais são os benefícios diretos e indiretos a serem produzidos com a contratação?

Fomentar o conhecimento a respeito da Justiça do Trabalho e da importância da temática do Trabalho Decente, de forma clara e objetiva.

**Quais as providências para adequar o ambiente organizacional em que a solução será implantada?
Quais serão os agentes responsáveis por esta adequação?**

Não se aplica.

Qual a equipe e a estratégia de fiscalização adequada ao objeto?

Equipe do Centro de Memória/Escola Judicial do TRT-MG.

Haverá necessidade de capacitação para a equipe de fiscalização?

Não.

Haverá necessidade de contratação de serviços de suporte à fiscalização?

Não.

Qual o prazo limite para a conclusão da contratação?

Até o início de novembro/2025.

Quais as medidas necessárias para buscar a conclusão da contratação em tempo hábil?

Comunicação, integração e alinhamento institucional.

LEVANTAMENTO DE RISCOS ESPECÍFICOS:

| Identificação de Riscos | | Controles Existentes | Análise e Avaliação do Risco | | Tratamento do Risco |
|--------------------------------|--------------------------|--|-------------------------------------|----------------|---|
| Situação do Risco | Riscos | Descrição | Probabilidade | Impacto | Ações a implementar |
| Identificado | Morosidade no TRT | Acompanhamento diário no proad e <i>follow up</i> nas Seções | Possível | Moderado | Acompanhamento diário da tramitação |
| Identificado | Preços acima do estimado | Negociação com os licitantes pela Pregoeira | Possível | Moderado | Fracasso na dispensa eletrônica. Novo Processo. |

PESQUISA DE PREÇOS DE MERCADO

É viável realizar a pesquisa de mercado?

Sim.

É adequada a pesquisa de preços por meio da técnica Composição de Custos Unitários + BDI?

Não se aplica.

No caso de utilização da Composição de Custos Unitários + BDI, quais as fontes de preços a serem usadas e qual a justificativa para sua escolha?

Não se aplica.

É adequada a pesquisa de preços pela técnica de avaliação de preços praticados no mercado pelo próprio fornecedor?

Sim. Foram obtidos 3 (três) orçamentos diretamente com fornecedores, além de preços públicos.

No caso de preços praticados pelo próprio fornecedor, há parâmetros que permitam aferir sua razoabilidade?

Sim, foram averiguados, também, outras contratações por órgãos públicos.

É adequada a pesquisa de preços praticados pelo mercado?

Sim, foram consultados fornecedores do ramo, cujas informações foram encontradas utilizando-se mecanismos de busca na internet.

Foram encontrados preços de objetos similares no Painel de Preços?

Sim, foram consideradas as médias/medianas de preços públicos encontrados no painel de preços.

Foram encontrados preços de objetos similares em contratações públicas não suportadas pelo Comprasnet (ex. Bancos de Preços ou sites de outros órgãos) em contratações cuja vigência tenha se expirado há menos de 180 dias?

Sim, também foram consideradas as médias/medianas de preços públicos encontrados no Banco de Preços.

Foram encontrados preços de objetos similares ofertados na internet?

Não.

Foram obtidos preços diretamente junto aos fornecedores?

Sim, foram consultados fornecedores do ramo, cujas informações foram encontradas utilizando-se mecanismos de busca na internet.

Há outras formas de pesquisa de preços que possam ser utilizadas?

Não.

Há variações significativas entre os preços obtidos que justifiquem a desconsideração de algum deles?

Não.

MAPA DE PREÇOS

| Centro de Memória/ Escola Judicial | | | | | | |
|---|------------------------------|--|--|-------------------------------------|--|----------------------------|
| Mapa Comparativo de Preços | | | | | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | Fornecedor 1 | Fornecedor 2 | Fornecedor 3 | Preços Públicos | |
| | | A POPULAR CNPJ.: 03.792.114/0001-00 | NINJA SOM CNPJ.: 07.282.516/0003-87 | VOL BH CNPJ.: 44.982.263/0001-19 | Painel de Preços (Mediana) | Banco de Preços (Média) |
| PREÇOS UNITÁRIOS | | | | | | |
| ÚNICO | AMPLIFICADOR DE VOZ PORTÁTIL | 8 | R\$ 1.190,00 | R\$ 519,00 | R\$ 599,00 | R\$ 947,76 |
| PREÇOS TOTAIS | | R\$ 9.520,00 | R\$ 4.152,00 | R\$ 4.792,00 | R\$ 7.582,08 | R\$ 13.956,00 |
| | | | | ITEM | INTERVALO MÍNIMO ENTRE LANCES (aprox. 10%) | |
| VALORES REFERENCIAIS (Preço Estimado) | MEDIANA (valor unitário) | R\$ 947,76 | | ÚNICO | R\$ 94,78 | |
| | *MEDIANA (valor total) | R\$ 7.582,08 | | | Coeficientes de Variação* | |
| | MÉDIA (valor unitário) | R\$ 1.000,05 | | | inferior a 10% | |
| | *MÉDIA (valor total) | R\$ 8.000,42 | | | entre 10% e 20% | |
| CÁLCULO DO DESVIO PADRÃO RELATIVO OU COEFICIENTE DE VARIAÇÃO | | | | | | |
| Desvio Padrão | | 3970,43 | | médios | entre 20% e 30% | |
| Média | | R\$ 8.000,42 | | altos | acima de 30% | |
| Desvio Padrão Relativo (DPR) % | | 49,63 | | muito altos | (+) HETEROGENEIDADE (-) | |

Diante da heterogeneidade dos orçamentos coletados, sendo o coeficiente de variação superior a 20%, optou-se por considerar as medianas como preços referenciais.

*Parâmetro Estatístico para análise do Coeficiente de Variação: GOMES, F.P. Curso de estatística experimental. 12.ed. São Paulo: Nobel, 1990. 467p

LEVANTAMENTO DE RISCOS ESPECÍFICOS:

| Identificação de Riscos | | Controles Existentes | Análise e Avaliação do Risco | | Tratamento do Risco |
|-------------------------|--------------------------|--|------------------------------|----------|---|
| Situação do Risco | Riscos | Descrição | Probabilidade | Impacto | Ações a implementar |
| Identificado | Morosida de no TRT | Acompanhamento diário no proad e <i>follow up</i> nas Seções | Possível | Moderado | Acompanhamento diário da tramitação |
| Identificado | Preços acima do estimado | Negociação com os licitantes pela Pregoeira | Possível | Moderado | Fracasso na dispensa eletrônica. Novo Processo. |

A contratação, conforme o estudo realizado, é viável e possível de ser realizada, trazendo benefícios para toda o público interno e externo ao TRT3.

ASSINATURA DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO

| | |
|--------------------------|--|
| Integrante demandante: | MARIA APARECIDA CARVALHAIS CUNHA |
| Integrante Técnico/Adm.: | MARIA CAROLINA BARBOZA E SILVA CARDOSO |