

MAPA COMPARATIVO DE PREÇOS OU PESQUISA DE PREÇOS DE MERCADO

Anexo ao processo (Mapa comparativo de preços PCMSO 2023).

VII – DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Contratação de empresa especializada em medicina do trabalho para realização dos exames ocupacionais em todos os servidores, magistrados e estagiários do TRT3.

Médicos devem realizar os atendimentos dos exames médicos periódicos *in loco* em todas as unidades do TRT3 situadas no Estado de Minas Gerais.

Exames sazonais poderão ser agendados na rede credenciada da empresa contratada.

Médicos deverão preencher os formulários padronizados de forma legível, com todas as informações requeridas e enviar os documentos com assinatura digital eletrônica.

VIII – JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Qual o maior nível de parcelamento da solução? Justifique.

Por se tratar de objeto único – realização de exame médico ocupacional nos servidores, magistrados e estagiários do TRT 3ª região, a contratação também deverá ocorrer em grupo único. A experiência prática e efetiva do contrato vigente no TRT 3ª Região evidenciou que a existência de uma única empresa responsável pela realização dos exames favorece a padronização dos serviços ofertados, com ganho na qualidade do serviço oferecido; favorece a resolutividade de problemas que surgem ao longo do prazo de vigência do contrato, por meio da centralização da demanda a um único preposto da empresa; facilita o contato de magistrados e servidores com a empresa, através de um único número de telefone ou e-mail para agendamento da consulta em quaisquer das cidades nas quais o tribunal possua lotação; simplifica a fiscalização do contrato; pode gerar economia de escala, já que a empresa vencedora do certame terá um maior número de pacientes para serem atendidos, traduzindo numa possível redução de preço por exame realizado.

Também há o receio que o objeto pretendido, quando executado por vários contratados, poderá não ser integralmente entregue, levando evidente prejuízo funcional aos servidores, magistrados e estagiários.

Empresas nas mais diversas localidades de Minas Gerais podem disputar o certame, bastando para isso terem convênios com diversas clínicas de medicina do trabalho pulverizadas nas cidades do Estado aonde o TRT3 possua unidades de atendimento ao público. Por isso, não há o que se falar de restrição de competitividade.

IX – DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS (ECONOMICIDADE E MELHOR APROVEITAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS, MATERIAIS E FINANCEIROS DISPONÍVEIS)

Quais são os benefícios diretos e indiretos a serem produzidos com a contratação?

A contratação trará benefícios para os colaboradores do TRT3 lotados no interior do Estado de Minas Gerais, propiciando um cuidado com a saúde, o que refletirá em benefícios indiretos no atendimento da sociedade. Além de municiar a Secretaria de Saúde com dados de saúde que poderão ser utilizados em projetos e no planejamento de suas ações, minimizando os agravos que acometem os servidores, magistrados e estagiários da instituição.

Qual é a descrição do objeto suficiente para que a contratação produza os resultados pretendidos pela Administração?

Contratação de uma empresa especializada para a realização de exame médico ocupacional do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), na população ativa do TRT-3ª Região (inclusive estagiários) que presta serviços nas unidades de trabalho localizadas nas cidades do Interior do Estado de Minas Gerais, conforme condições e exigências estabelecidas neste Instrumento.

X – PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO

Quais as providências para adequar o ambiente organizacional em que a solução será implantada? Quais serão os agentes responsáveis por esta adequação?

Será necessário o fornecimento de salas nos prédios do interior para que o médico examinador da empresa possa exercer suas atribuições no TRT3.

Será necessária a adoção de providências pela Administração, tais como: liberação de espaço, retirada de equipamentos, capacitação de servidores designados para fiscalização e gestão contratual?

Haverá necessidade da utilização de uma sala em cada prédio do TRT3 situado no interior, para permitir a execução adequada do serviço pelo médico examinador.

Sempre há necessidade de realização de cursos na área de gestão e fiscalização de contratos, para atualizações e aperfeiçoamentos na utilização dos normativos que regulam a matéria.

Qual a equipe e a estratégia de fiscalização adequada ao objeto?

Atuará como gestor da presente contratação a Secretária de Saúde, como substituto o Assessor Técnico da SES e como fiscais administrativos a servidora Ana Paula Fonseca de Rezende e Eric Nunes Carvalho, ambos vinculados à Secretaria de Saúde, sendo o segundo na condição de substituto e como fiscal técnico a servidora Fernanda Leite Lima (Médica do trabalho).

Qual o prazo limite para a conclusão da contratação?

Três meses, tendo em vista necessidade de operacionalização do atendimento no início do ano de 2024, de forma que não haja perda na continuidade da prestação do serviço.

Quais as medidas necessárias para buscar a conclusão da contratação em tempo hábil?

Elaboração adequada do termo de referência, pronto atendimento das adequações solicitadas pela DADM e Assessoria Jurídica de Licitações e Contratos, atendimento à Lei 14.133/2021 e manual de aquisições do TRT3 de forma a otimizar o andamento do processo de contratação.

XI – CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Será necessária alguma contratação correlata ou interdependente como: seguros, acréscimos em contratos já existentes, treinamentos, levantamentos específicos?

Não se aplica.

Haverá necessidade de contratação de serviços de suporte à fiscalização?

Não, servidores do TRT3 são capazes de gerir o contrato a ser firmado com a empresa.

XII – DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

Quais os critérios de sustentabilidade aplicáveis ao objeto?

Serão exigidas nas aquisições/contratações os requisitos de sustentabilidade previstos no item II do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho 3ª Edição, a seguir descritos:

As contratações de serviços para a realização de tarefas sob regime de execução indireta devem observar os critérios e práticas de sustentabilidade. Nos contratos para prestação de serviços, a Justiça do Trabalho deve:

1. Promover o respeito a diversidade e equidade, de forma a combater a discriminação que se baseie em preconceito e envolva distinção, exclusão e preferência que tenham o efeito de anular a igualdade de tratamento ou oportunidades;
2. Contribuir para a erradicação do trabalho infantil e para proteger o adolescente do trabalho ilegal;
3. Contribuir para a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório; e
4. Promover a saúde ocupacional e prevenir riscos de doenças relacionadas ao trabalho.

Devem ser incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos?

Será inserido nos requisitos da contratação a necessidade da empresa enviar os documentos médicos por meio eletrônico, utilizando assinatura eletrônica digital, o que propiciará economia na impressão de papel.

LEVANTAMENTO DE RISCOS ESPECÍFICOS:

Risco	Grau Prob.	Grau Impacto	Classificação	Ações preventivas	Ações Contingência
Atraso na tramitação processual	Médio	Alto		Verificar legislações e orientações da DADM	Adequar o termo de referência conforme despachos da DADM e DG.
Atraso na contratação da empresa	Médio	Alto		Comunicar situação no Comitê Integral de Atenção à Saúde para priorização da demanda	Entrar em contato com a unidade em que se encontra o processo para verificar o andamento.
Orçamentos com data de validade expirada	Alta	Médio		Enviar TR com orçamentos atualizados	Enviar e-mail para os fornecedores para atualização dos orçamentos.

A PARTIR DAQUI, APENAS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS

AValiação ACERCA DA ESSENCIALIDADE E CONTINUIDADE DOS SERVIÇOS

Trata-se de obrigação de fazer, ainda que eventuais entregas de materiais constituam obrigação acessória?

Sim.

A necessidade do serviço se prolonga no tempo, de modo que não é possível vislumbrar seu encerramento, sendo necessária a renovação do contrato em longo prazo?

Sim.

Eventual falta do serviço pode impactar negativamente na atividade-fim da unidade ou em serviço por ela prestado?

Sim.

A solução ou parcela da solução constitui um serviço continuado?

Trata-se de serviço continuado, pois decorre de obrigação de caráter permanente e repetitivo estabelecida por lei.

Em caso de serviço continuado, qual a duração inicial e a duração máxima do contrato?

12 meses, prorrogável por até 10 anos.

XIII - POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO PARA O ATENDIMENTO DA NECESSIDADE A QUE SE DESTINA

A contratação, com base no estudo realizado, é viável e possível de ser realizada. Trará benefícios para os colaboradores do TRT3 lotados no interior do estado de Minas Gerais, propiciando um cuidado com a saúde, o que refletirá em benefícios indiretos no atendimento da sociedade. Além de municiar a Secretaria de Saúde com dados de saúde que poderão ser utilizados em projetos e no planejamento de suas ações, minimizando os agravos que acometem os servidores, magistrados e estagiários da instituição.

ASSINATURA DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO

Integrante demandante:	
	Fernanda Freire Fonseca

Integrante Técnico:	Fernanda Leite Lima
Integrante administrativo:	Ana Paula Fonseca de Rezende
Servidor da SSO/SES	Eric Nunes Carvalho