



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



**CADERNO 04 - ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR PARA CONTRATAÇÕES
SEM FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA EXCLUSIVA**

ERIC
NUNES
CARVALHO
15/01/2025 13:55

FERNANDA
FREIRE
FONSECA
15/01/2025 17:34

CHRYSTIANE
MACHADO DE
ASSIS
15/01/2025 20:13

ANA
PAULA
FONSECA
DE
REZENDE
16/01/2025 11:03

I - DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

O Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional (PCMSO) envolve a realização de exames médicos admissional, periódico, de desligamento definitivo e de retorno ao trabalho em magistrados, servidores e estagiários do TRT3, sendo sua obrigatoriedade estabelecida na IN 21/2016 do TRT3. E, de forma constante e sistematizada, o Exame Médico Periódico (EMP) é realizado com o intuito de monitorar individual e coletivamente a saúde de magistrados, servidores e estagiários, especialmente em relação às doenças ocupacionais. Trata-se de um programa de caráter contínuo que inclui a prevenção, o mapeamento precoce e o diagnóstico dos agravos à saúde dos trabalhadores, a comprovação de nexos entre o adoecimento e o trabalho e a intervenção em danos irreversíveis causados por riscos ligados ao ambiente de trabalho.

Isso posto, ressalta-se que a Justiça do Trabalho de Minas Gerais está presente em 65 cidades com distâncias da capital que variam de 19 a 764 quilômetros. A Seção de Saúde Ocupacional conta com apenas uma médica do trabalho em seu quadro que, além da execução de exames, é responsável pela coordenação técnica do PCMSO em sua função mais nobre, que é a coleta e análise de dados, desenho de estratégias e outras frentes em que sua função é potencializada. É inviável a realização dos exames médicos periódicos sistematizados e daqueles imprevisíveis (exames de retorno ao trabalho, exames admissionais e exames de desligamento) por uma médica do trabalho lotada na cidade de Belo Horizonte.

Os atendimentos médicos deverão ocorrer no Estado de Minas Gerais aonde o TRT3 possua unidades de lotação.

II - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANEJAMENTO DO TRT3

A contratação está alinhada ao Planejamento Estratégico do TRT-3?

A contratação está alinhada com o objetivo estratégico de “Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito regional”, conforme Planejamento Estratégico do TRT3 2021-2026.

Está alinhada também com a Meta Nacional do CNJ 2023 para a JUSTIÇA DO TRABALHO - PROMOVER A SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES: “Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.”





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



II.1 - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL DO TRT

A contratação está alinhada/inserida no Plano Anual de Contratações do TRT-3?

A contratação está prevista no PCA 2025, sendo solicitada a sua alteração, conforme documento anexo ao processo.

Trata-se de uma demanda que surgiu da opção da empresa contratada pela não renovação do contrato vigente no TRT3, em virtude da saúde financeira do contrato.

II.2 - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PDTIC DO TRT

Não se aplica.

III - REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Quais os requisitos necessários para o atendimento da necessidade?

- a) Oferta de exames ocupacionais (in loco) em todas as unidades físicas do TRT3 situadas no estado de Minas Gerais;
- b) Possibilidade de realizar os exames médicos ocupacionais avulsos e sazonais fora das unidades do TRT3, em rede credenciada;
- c) Envio dos documentos médicos por meio de arquivos eletrônicos utilizando assinatura eletrônica digital;
- d) Preenchimento pelos médicos examinadores de formulários padronizados pela SSO/SES assinados digitalmente.

Caso a quantidade de fornecedores seja restrita, quais são os requisitos que limitam a participação? Esses requisitos são realmente indispensáveis?

Todas as empresas especializadas em medicina do trabalho, desde que atendam às exigências e qualificações pretendidas no termo de referência, estarão aptas a participar do certame.

Qual a data limite para o atendimento da necessidade?

O prazo estimado para conclusão do processo licitatório seria de três meses, visando a operacionalização dos exames no final do primeiro semestre do ano de 2025, de forma a não prejudicar servidores, magistrados e estagiários do TRT3.

IV – ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA A CONTRATAÇÃO, ACOMPANHADAS DAS MEMÓRIAS DE CÁLCULO E DOS DOCUMENTOS





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



Cidades	Endereço das Unidades do TRT	Quantitativo estimado de servidores ativos	Quantitativo estimado de estagiários (incluindo as nomeações de 2025)	Quantitativo total estimado de juizes titulares e substitutos	Total
Região Metropolitana de Belo Horizonte					
Belo Horizonte	Unidades do TR3 em Belo Horizonte: 1. Goitacazes, nº 1475, Barro Preto 2. Curitiba, 835, Centro; 3. Q20 - Rua Guaicurus, 823, Centro; 4. Avenida Getúlio Vargas, nº 225, Funcionários; 5. Avenida Getúlio Vargas, nº 265, Funcionários; 6. Avenida do Contorno, 4631, Serra; 7. Outras unidades criadas ou cujos endereços sofram alterações;	-	600	-	600
Sabará	Praça Santa Rita, N. 226 – Centro, SABARÁ CEP: 34505-330 (31) 3671-4655	12	0	1	13
Contagem	Rua Joaquim Rocha, N. 13 – Centro, CONTAGEM CEP: 32017-270 (31) 3399-1612	62	21	6	89
Nova Lima	Rua Melo Viana, N. 277 – Centro, NOVA LIMA CEP: 34000-282 (31) 3541-5034	23	6	2	31
Santa Luzia	Rua Bonfim, N. 179 – Centro, SANTA LUZIA CEP: 33010-220 (31) 3641-2669	12	4	1	17
Betim	Avenida Governador Valadares, N. 376 – Centro, BETIM CEP:	83	23	6	112




TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



	32600-222 (31) 3529-6413				
Ribeirão das Neves	Rua José Ferreira, N. 335 – Savassi, RIBEIRÃO DAS NEVES CEP: 33880-350 (31) 3624-1500	10	3	1	14
Pedro Leopoldo	Rua Anélio Caldas, N. 500 – Centro, PEDRO LEOPOLDO CEP: 33600-000 (31) 3662-1699	30	4	2	36
Região: Campo das Vertentes					
Congonhas	Avenida Bias Fortes, N. 1127 – Basilica, CONGONHAS CEP: 36415-000 (31) 3731-1607	13	4	1	18
Ouro Preto	Rua Professor Paulo Magalhães Gomes, N. 15 – Bauxita, OURO PRETO CEP: 35400-000 (31) 3551-3354	26	9	2	37
Conselheiro Lafaiete	Av. Professor Manoel Martins, 489 – Campo Alegre, CONSELHEIRO LAFAIETE CEP: 36400-000 (31) 3763-2070	11	4	1	16
Ponte Nova	Avenida Ernesto Trivellato, N. 210 – Triângulo, PONTE NOVA CEP: 35430-141 Telefax (31) 3817-1186	11	4	1	16
São João Del Rei	Avenida Hermílio Alves, N. 258 – Centro, SÃO JOÃO DEL REI CEP: 36307-328 (32) 3371-7468	11	0	1	12
Região: Alto São Francisco					
Sete Lagoas	Alameda Ismael Martins, 101 – Boa Vista, SETE LAGOAS CEP: 35700-647 (31) 3775-8291	38	14	3	55
Itaúna	Rua José Luiz Calambau, N. 726 –	11	3	1	15




TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



	Das Gracias, ITAÚNA CEP: 35680-331 (37) 3242-2780				
Pará de Minas	Rua Tabatinga, N. 170 – Vila Sinhô, PARÁ DE MINAS CEP: 35660-089 (37) 3232-2344	16	4	1	21
Divinópolis	Rua Pernambuco, N. 239 – Centro, DIVINÓPOLIS CEP: 35500-008 (37) 3221-6926	33	9	2	44
Bom Despacho	Avenida Lalema Vieira, N. 647 – Esplanada, BOM DESPACHO CEP: 35600-000 (37) 3522-3370	17	3	1	21
Curvelo	Rua Desembargador Elias Pinto, N. 310 – CURVELO CEP: 35790-000 (38) 3721-2411	13	3	1	17
Formiga	Avenida Primeiro De Maio, N. 283 – Alvorada, FORMIGA CEP: 35570-000 (37) 3322-3144	27	4	2	33
Piumhi	Rua Padre Abel, N. 419 – Centro, PIUMHI CEP: 37925-000 Secretaria papiumhi@trt3.jus.br (37) 3371-5668	5	1	0	6
Passos	Rua Antônio José Dos Santos, N. 135 – São Francisco, PASSOS CEP: 37903-676 (35) 3521-7072	32	6	2	40
Região: Zona da Mata					
Barbacena	Avenida Bias Fortes, N. 563 – Centro, BARBACENA CEP: 36200-068 (32) 3333-5431	27	11	2	40
Juiz de Fora	Avenida Barão do Rio Branco, N.	88	23	5	111





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



	1.880 – Centro, JUIZ DE FORA CEP: 36015-510 Portaria (32) 3229-5301 Assistente (32) 3229-5302				
Ubá	Rua Vinte E Dois De Maio, N. 47 – Centro, UBÁ CEP: 36500-060 (32) 3531-5412	14	5	1	20
Cataguases	Alameda Francisco Peixoto Filho, N. 105 – Granjaria, CATAGUASES CEP: 36773-541 (32) 3421-1527	14	3	1	18
Muriaé	Avenida José Rezende Fontes, N. 270 – Boa Vista, MURIAÉ CEP: 36880-004 (32) 3721-2590	11	4	1	16
Região: Jequitinhonha e Vale Rio Doce					
Itabira	Avenida Prefeito Li Guerra, N. 250 – Praia, ITABIRA CEP: 35900- 279 (31) 3834-8650	21	6	2	29
João Monlevade	Rua Ricardo Leite, 262 – Nossa Senhora Da Conceição, JOÃO MONLEVADE CEP: 35930-017 (31) 3851-4237	25	8	2	35
Coronel Fabriciano	Rua José Gomes Ferreira, N. 90 – Belvedere, CORONEL FABRICIANO CEP: 35170-185 (31) 3841-9701	52	12	4	68
Guanhães	Praça Jk, N. 82 - 2º Andar – Centro, GUANHÃES CEP: 39740-000 (33) 3421-2298	10	3	1	14
Manhuaçu	Praça Cordovil Pinto Coelho, N. 156 - 3º Andar –	11	2	1	14





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



	Centro, MANHUAÇU CEP: 36900-000 (33) 3331-3606				
Caratinga	Praça Felipe Moreira Caldas, N. 21 – Santa Zita, CARATINGA CEP: 35302-001 (33) 3321-2239	10	2	1	13
Governador Valadares	Rua Orbis Clube, N. 20 - 10º Andar – Centro, GOVERNADOR VALADARES CEP: 35020-390 (33) 3212-9401	38	7	3	48
Teófilo Otoni	Avenida Aniceto Alves De Souza, N. 40 – Doutor Laerte Laender, TEÓFILO OTONI CEP: 39803-130 (33) 3521-9151	13	3	1	17
Aimorés	Avenida Deputado Álvaro Sales, N. 745 – Rua Nova, AIMORÉS CEP: 35200-000 (33) 3267-1386	4	2	0	6
Nanuque	Rua Minas Novas, N. 220 – NANUQUE CEP: 39860-000 (33) 3621-1967	10	3	1	14
Araçuaí	Rua Nossa Senhora Aparecida – Centro, ARAÇUAÍ CEP: 39600- 000 (33) 3731-1400	8	3	1	12
Almenara	Rua Mário José De Souza, 30 – Parque São José, ALMENARA CEP: 39900-000 (33) 3721-260	10	3	1	14
Região: Noroeste					
Diamantina	Rua Caminho Do Carro, N. 237 – Centro, DIAMANTINA CEP: 39100-000 (38) 3531-2083	9	2	1	12
Pirapora	Avenida João Pinheiro, N. 314 –	10	3	1	14




TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



	Santos Dumont, PIRAPORA CEP: 39270-000 (38) 3741-2246				
Montes Claros	Avenida Major Alexandre Rodrigues, N. 65 – Ibituruna, MONTES CLAROS CEP: 39401-301 (38) 3224-7401	51	19	3	73
Paracatu	Avenida Deputado Quintino Vargas, N. 310 - 2º Andar – Centro, PARACATU CEP: 38600- 212 (38) 3671-2260	11	4	1	16
Unaí	Rua Prefeito João Costa, N. 210 – Centro, UNAÍ CEP: 38610-000 (38) 3676-6859	10	1	1	12
Januária	Rua Barão do Rio Branco, N. 180 – Centro, JANUÁRIA CEP: 39480-000 (38) 3621-1204	9	3	1	13
Monte Azul	Rua Coronel Eduardo Teixeira Chaves, N. 240 – Centro, MONTE AZUL CEP: 39500-000 (38) 3811-1422	12	3	2	16
Região: Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba					
Araxá	Praça José Adolfo De Aguiar, N. 10 – Vila Fertiza, ARAXÁ CEP: 38184-249 (34) 3661-2234	15	4	1	20
Patos de Minas	Rua Doutor José Olympio Melo, N. 70 – Eldorado, PATOS DE MINAS CEP: 38705-009 (34) 3821-3947	13	3	1	17
Patrocínio	Avenida Altino Guimarães, N. 1.205 – Centro, PATROCÍNIO CEP: 38740-456 (34) 3831-3801	9	1	1	11
Uberaba	Avenida Maria Carmelita Castro	52	15	4	71





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



	Cunha, N. 60 – Vila Olímpica, UBERABA CEP: 38065-320 (34) 3311-9201				
Uberlândia	Avenida Cesário Alvim, N. 3.200 – Brasil, UBERLÂNDIA CEP: 38400-696 (34) 3218-800	90	32	6	128
Araguari	Avenida Batalhão De Mauá, N. 1.326 – Santa Helena, ARAGUARI CEP: 38440-227 (34) 3246-4543	21	7	2	30
Frutal	Praça 7 De Setembro, N. 200 - 6º Andar – Centro, FRUTAL CEP: 38200-000 (34) 3421-2170	11	2	1	14
Ituiutaba	Rua Getúlio Vargas, N. 30 – Universitário, ITUIUTABA CEP: 38302-220 (34) 3262-8190	26	6	2	34
Iturama	Avenida Belo Horizonte, N. 1544 – Centro, ITURAMA CEP: 38280-000 (34) 3411-2062	10	0	1	11
Região: Sul de Minas					
Lavras	Rua Rui Barbosa, N. 448 – Centro, LAVRAS CEP: 37200-000 (35) 3821-318	12	3	1	16
Três Corações	Praça Prefeito Odilon Rezende Andrade, N. 76 - 3º Andar – Centro, TRÊS CORAÇÕES CEP: 37410-167 (35) 3234-1977	12	3	1	16
Varginha	Avenida Princesa Do Sul, N. 620 – Jardim Andere, VARGINHA CEP: 37062-180	28	6	2	36




TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



	(35) 3214-3624				
Caxambu	Avenida Ápio Cardoso, N. 241 – Centro, CAXAMBU CEP: 37440- 000 (35) 3341-3659	12	1	1	14
Alfenas	Rua Treze De Maio, N. 507 – Centro, ALFENAS CEP: 37130- 161 (35) 3291-4569	26	4	2	32
Pouso Alegre	Avenida Coronel Armando Rubens Storino, N. 2715 – Residencial Santa Rita II, POUSO ALEGRE CEP: 37559-514 (35) 3427-2051	38	11	3	52
São Sebastião do Paraíso	Avenida Doutor Pedro Bueno Junior, N. 100 – Jardim Mediterranne, SÃO SEBASTIÃO DO PARAÍSO CEP: 37950-000 (35) 3558-4706	12	3	1	16
Santa Rita do Sapucaí	Avenida João De Camargo, N. 384 – Inatel, SANTA RITA DO SAPUCAÍ CEP: 37540-000 (35) 3471-1069	10	2	1	13
Itajubá	Rua Olavo Bilac, N. 266 – Centro, ITAJUBÁ CEP: 37500-027 (35) 3622-2440	11	2	1	14
Poços de Caldas	Rua José Bernardo, 99 – Country Club, Poços de Caldas CEP: 37701-359 (35) 3722-8957	28	11	2	41
Guaxupé	Rua Domit Cecílio, N. 780 – GUAXUPÉ CEP: 37800-000 (35) 3551-5440	13	0	1	14
Total		1423	380 + 860 + 600 = 1840(previsão para 2025)	111+69 juizes substitutos =	1908





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



Total Geral estimado de exames anuais		1423	1840	180	<u>3443</u>
---------------------------------------	--	------	------	-----	--------------------

Quais são as estimativas das quantidades para a contratação? Essas estimativas devem ser acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte.

A estimativa do quantitativo de exames ocupacionais foi baseada nas informações contidas no SIGEP no mês de novembro de 2024, na relação enviada por e-mail da Seção de Estágios e no quantitativo de juízes enviadas pela Seção de Magistrados.

Foram consideradas interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala?

Não há interdependências com outras contratações.

V - LEVANTAMENTO DE MERCADO

Qual a justificativa para a contratação?

O objeto da contratação visa ao atendimento da necessidade do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região de atender ao disposto na Resolução CSJT nº 141/2014 e na Instrução Normativa n. 21/2016, e alterações, que regulamentam o Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional (PCMSO). O PCMSO tem o caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou de danos irreversíveis à saúde de magistrados, servidores e estagiários no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região. Objetiva preservar a saúde dos magistrados, servidores e estagiários em função dos riscos existentes no ambiente de trabalho.

A Justiça do Trabalho de Minas Gerais está presente em 65 cidades com distâncias que variam de 19 Km a 764 Km da capital, sendo que a Seção de Saúde Ocupacional só conta com uma médica do trabalho, situação que impossibilita a realização dos EMPs em toda a população do TRT 3ª Região. É inviável a realização dos exames médicos periódicos sistematizados e daqueles imprevisíveis (exames de retorno ao trabalho, exames admissionais e exames de desligamento) sem a contratação de empresa para realizá-los.

Os atendimentos médicos deverão ocorrer nas lotações do TRT3 situadas nas cidades do estado de





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



Minas Gerais aonde o TRT3 possua unidades de lotação.

Quais as soluções disponíveis no mercado (produtos, fornecedores, fabricantes etc.) que atendem aos requisitos especificados?

1) Foi realizada uma pesquisa na internet (site do Google, acesso em 13/11/2024 às 14 horas) a respeito de clínicas especializadas em medicina do trabalho.

ID	Empresa	Contato
1	Vital Medicina do trabalho	contato@saudevital.com.br
2	Qualis-Medicina e Segurança do Trabalho	comercial@qualissst.com.br
3	Atenta Saude	comercial@atentasaude.com.br
4	KF Medicina do Trabalho	gerencia@kfmedicina.com.br
5	Engetec	engenharia@engetecbh.com.br
6	Inova Medicina e Seg. do Trabalho	contato@inovamst.com.br
7	Med Work	fernando@medwork.com.br
8	Prevent/ Climed	financeiro@climednet.com.br
9	Alliança	contato@alliancaest.com.br
10	Prevenção medicina do trabalho	contato@prevmedseg.com.br
11	Hall Medicina e Seg. do Trabalho	comercialhall@gmail.com
12	Semetra	semetra@terra.com.br
13	Grupo Aval	comercial3@avalengenharia.com
14	Mednet- Medicina e Seg. do Trabalho	contato@mednet-pocoscaldas.com.br
15	Mednet	contato@mednet-uberlandia.com.br
16	Mednet	contato@mednet-pousoalegre.com.br
17	Prosaude Medicina do Trabalho	comercial@prosaude.med.br
18	Proteger Saude ocupacional	comercial@clinicaproteger.com.br
19	Prosaude Medicina do Trabalho	prosaude@prosaudeocupacional.com.br
20	Advice Medicina e Engenharia do Trabalho	esocial@clinicaadvice.com.br
21	Clinort Ocupacional	comercial@clinort.com
22	Mest Medicina do Trabalho	financeiro@mest.com.br
23	Cemtrab Medicina do Trabalho	cemtrab@outlook.com
24	Bom Trabalho -Assistencia Ocupacional	administrativo@btrabalho.com.br
25	CST Medicina do Trabalho	comercial@cstbh.com.br
26	BH Ocupacional	comercial@bhocupacional.com.br
27	Medprev BH Medicina Preventiva	medprev@medprev.net.br
28	Mais Ocupacional	claudia@maisocupacional.com.br
29	R7 Saude Medicina do Trabalho	comercial@r7saude.com




TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



30	Protege Medicina do Trabalho	contato@protegemed.com
31	CMT	agendamento@cmtonline.com.br
32	SMT	joao@smtseg.com.br
33	Lutivix Medicina d Trabalho	comercial@lutivix.com.br
34	Ajax Medicina do trabalho	ajax@ajaxsmt.com.br
35	Sermed	brunosantos.adv@hotmail.com
36	Meta Medicina do Trabalho	metamedicina8@gmail.com
37	Engemel Medicina do Trabalho	admin@engeme.com.br/ comercial@engemel.com.br
38	Atemto Med do trabalho	relacionamento@atemto.com.br
39	Bolder	financeiro@boldermedical.com.br
40	Periodica Med do trabalho	financeiro@periodica.com.br
41	SR ocupacional	contato@srocupacional.com.br
42	Sercon Med do Trabalho	contato@serconmed.com.br
43	Qualis-Medicina e Segurança do Trabalho	comercial@qualissst.com.br
44	Empregar Med do Trabalho	empregaraso@hotmail.com
45	Integra Clinicas	armandofortunato@yahoo.com.br
46	S Paiva Consultoria	contato@spaiva.com.br
47	RC Segurança do Trabalho	rc.apoiosst@gmail.com
48	Conscientizar	vagnerlopes@conscientizar.com.br
49	MEL	comercial@mel-net.com.br
50	CNC Gestão Ocupacional	cnc@cncgestaoocupacional.com.br

2) Foi aventada a possibilidade de realização de credenciamento de médicos do trabalho, por meio de inexigibilidade de licitação, no modelo já adotado pela Seção de Plano de Saúde do TRT3, em todas as cidades do Estado de Minas Gerais nas quais o TRT3 tenha unidades de lotação. Entretanto, depois de uma análise mais minuciosa da operacionalização do credenciamento, conclui-se que essa possibilidade seria inviável, sobretudo em virtude da necessidade de lidar com diversos profissionais, sem uma cadeia de comando de uma empresa. Isso dificultaria a padronização das consultas médicas ocupacionais e tornaria o processo de pagamento demasiadamente dificultoso para os servidores da Seção, que já conta com um número reduzido de servidores administrativos. Além disso, a possibilidade de não haver médicos ou clínicas de medicina do trabalho interessadas no credenciamento poderia gerar uma dificuldade na execução do serviço. A falta de controle da agenda dos profissionais seria um dificultador na fiscalização do contrato. Enfim, vários motivos elencados levarão a impossibilidade e dificuldade da operacionalização da modalidade do credenciamento nos moldes requeridos pelo TRT3.

Quais as justificativas técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar?





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



O Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional - PCMSO envolve a realização de exames médicos admissional, periódico, de desligamento definitivo e de retorno ao trabalho em magistrados, servidores e estagiários do TRT3, sendo sua obrigatoriedade estabelecida na IN 21/2016 do TRT3. E, de forma constante e sistematizada, o Exame Médico Periódico (EMP) é realizado com o intuito de monitorar individual e coletivamente a saúde de magistrados, servidores e estagiários especialmente em relação às doenças ocupacionais. Trata-se de um programa de caráter contínuo que inclui a prevenção, o mapeamento precoce e o diagnóstico dos agravos à saúde dos trabalhadores, a comprovação de nexo entre o adoecimento e o trabalho e a intervenção em danos irreversíveis causados por riscos ligados ao ambiente de trabalho.

Isso posto, ressalta-se que a Justiça do Trabalho de Minas Gerais está presente em 65 cidades com distâncias da capital que variam de 19 a 764 quilômetros. A Seção de Saúde Ocupacional conta com apenas uma médica do trabalho em seu quadro que, além da execução de exames, coordenam tecnicamente o PCMSO em sua função mais nobre, que é a coleta, análise de dados, desenho de estratégias e outras frentes em que sua função é potencializada. É inviável a realização dos exames médicos periódicos sistematizados e daqueles imprevisíveis (exames de retorno ao trabalho, exames admissionais e exames de desligamento) sem a contratação de empresa para executar os exames.

Quais são as normas que disciplinam o objeto da contratação?

a) O art. 206 A da Lei 8112/1990 que prevê a realização os exames periódicos pelos servidores públicos civis da união, autarquias e fundações públicas federais:

“O servidor será submetido a exames médicos periódicos, nos termos e condições definidos em regulamento.”

b) O Art. 6º da Resolução CSJT no 141/ 2014, que dispõe sobre a implementação do PCMSO no âmbito da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus:

“Os Tribunais Regionais do Trabalho manterão Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) que terá caráter de prevenção, de rastreamento e de diagnóstico precoce dos agravos à saúde, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou de danos irreversíveis à saúde de seus magistrados e servidores.”

c) O Art. 6º da Resolução CNJ N° 207/2015, que define, como atribuição das unidades de saúde dos órgãos do Poder Judiciário, a realização ou gestão dos exames periódicos de saúde:





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



“São atribuições das unidades de saúde, sem prejuízo de outras estabelecidas em atos internos dos tribunais: (...) IV- “realizar ou gerir exames periódicos de saúde;”

d) Meta Nacional do CNJ 2023 para a JUSTIÇA DO TRABALHO PROMOVER A SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos três ações com vistas a reduzir incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

e) RESOLUÇÃO CSJT N° 307, DE 24 DE SETEMBRO DE 2021 que dispõe sobre o estágio de estudantes no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus e institui o sistema GEST.

Há registro de ocorrências negativas ocorridas em contratações anteriores similares?

O contrato atual com uma empresa especializada em medicina do trabalho teve o funcionamento adequado, os IMRs elaborados foram efetivos e as exigências do TR também. A opção pela não prorrogação do contrato por parte da empresa ocorreu por questões relacionadas a saúde financeira do contrato.

Quais ações podem ser adotadas para evitar a repetição das ocorrências negativas supracitadas?

Elaboração da pesquisa de preços de forma a traduzir melhor o custo unitário das consultas e as exigências realizadas no TR.

A equipe de planejamento ainda não vislumbra uma necessidade de alteração substancial na forma de execução do serviço, mantendo a obrigação dos médicos comparecerem "in loco" nas diversas unidades do TRT3 situadas no interior, de forma a proporcionar uma melhor qualidade na prestação do serviço. Inclusive o contrato atual tem sido executado de forma primorosa quanto a esses requisitos.

Há necessidade de que a atual contratada transfira conhecimento, técnicas ou tecnologias para a nova contratada?

Não se aplica.

Há necessidade de insumos cuja previsibilidade não seja possível neste momento? Quais mecanismos devem ser incluídos no TR para tratar desta questão?

Não se aplica.





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



Há contratações similares feitas por outras entidades que possam ser usadas como fonte para pesquisa de novas metodologias, tecnologias ou inovações?

Sim. Foram realizadas consultas a diversos termos de referência de diversos órgãos da administração pública federal, para conhecer cláusulas adotadas e especificações dos serviços, de forma a auxiliar na elaboração do termo de referência, almejando uma prestação de serviço com maior qualidade.

VI – ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

Ver “Mapa comparativo de preços PCMSO 2025”.

Trata-se de bens e serviços em geral?

Trata-se de serviço comum.

Qual o método utilizado para estimar as quantidades a serem contratadas? Como este método está documentado?

A estimativa foi baseada na quantidade populacional disponível no SIGEP, tendo como referência o mês novembro/2024.

A estimativa do valor da contratação utilizou quais fontes para sua definição?

- 1) Pesquisa direta com fornecedores obtidos utilizando a ferramenta de pesquisa do Google
- 2) Contratações similares no PNCP.

É viável realizar a pesquisa de mercado?

Sim, existem diversos fornecedores que prestam esse serviço no mercado, embora desse quantitativo global apenas uma parcela participa de licitações públicas.

É adequada a pesquisa de preços pela técnica de avaliação de preços praticados no mercado pelo próprio fornecedor?

Não se aplica.

No caso de preços praticados pelo próprio fornecedor, há parâmetros que permitam aferir sua razoabilidade?

Não se aplica.

Foram encontrados preços de objetos similares no PNCP?





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



Sim.

É adequada a pesquisa de preços praticados pelo mercado?

Não.

Foram encontrados preços de objetos similares ofertados na internet?

Não, pois trata-se de serviços.

Foram obtidos preços diretamente junto aos fornecedores?

Sim. Foi realizada uma pesquisa no site do Google com todas as empresas especializadas em Medicina do Trabalho. Foram selecionados os fornecedores disponíveis nas páginas iniciais da consulta até atingir o número de 50 empresas.

Há outras formas de pesquisa de preços que possam ser utilizadas?

Não.

Há variações significativas entre os preços obtidos que justifiquem a desconsideração de algum deles?

Sim, preços manifestamente elevados ou com valores muito baixos, em relação aos valores obtidos com a pesquisa de preços, foram descartados, tendo como parâmetro a tabela padronizada pela SML (primeira versão), que a equipe de planejamento julga adequada para desprezar os valores elevados e inexequíveis, obtendo-se a média dos valores pesquisados.

É adequada a pesquisa de preços por meio da técnica Composição de Custos unitários + BDI?

Não se aplica.

No caso de utilização da Composição de Custos Unitários + BDI, quais as fontes de preços a serem usadas e qual justificativa para sua escolha? Trata-se de obras e serviços de Engenharia? Se sim, deve-se observar o art. 23, §2o da Lei 14.133/21:

Não se aplica.

MAPA COMPARATIVO DE PREÇOS OU PESQUISA DE PREÇOS DE MERCADO

Anexo ao processo (Mapa comparativo de preços PCMSO 2025).





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



VII - DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Contratação de empresa especializada em medicina do trabalho para realização dos exames ocupacionais em todos os servidores, magistrados e estagiários do TRT3.

Médicos devem realizar os atendimentos dos exames médicos periódicos *in loco* em todas as unidades do TRT3 situadas no Estado de Minas Gerais.

Exames sazonais poderão ser agendados na rede credenciada da empresa contratada.

Médicos deverão preencher os formulários padronizados de forma legível, com todas as informações requeridas e enviar os documentos com assinatura digital eletrônica.

Previsão de prorrogação contratual, por ser serviço continuado.

VIII – JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Qual o maior nível de parcelamento da solução?

Justifique.

Por se tratar de objeto único, realização de exame médico ocupacional nos servidores, magistrados e estagiários do TRT 3ª região, a contratação também deverá ocorrer em item único. A experiência prática e efetiva do contrato vigente no TRT 3ª Região evidenciou que a existência de uma única empresa responsável pela realização dos exames favorece a padronização dos serviços ofertados, com ganho na qualidade do serviço oferecido; favorece a resolutividade de problemas que surgem ao longo do prazo de vigência do contrato, por meio da centralização da demanda a um único preposto da empresa; facilita o contato de magistrados e servidores com a empresa, através de um único número de telefone ou e-mail para agendamento da consulta em quaisquer das cidades nas quais o tribunal possua lotação; simplifica a fiscalização do contrato; pode gerar economia de escala, já que a empresa vencedora do certame terá um maior número de pacientes para serem atendidos, traduzindo numa possível redução de preço por exame realizado.

Também há o receio que o objeto pretendido, quando executado por vários contratados, poderá não ser integralmente entregue, levando evidente prejuízo funcional aos servidores, magistrados e estagiários.

Empresas nas mais diversas localidades de Minas Gerais podem disputar o certame, bastando para isso terem convênios com diversas clínicas de medicina do trabalho pulverizadas nas cidades do Estado aonde o TRT3 possua unidades de atendimento ao público. Por isso, não há o que se falar em restrição de competitividade.

IX — DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS (ECONOMICIDADE E MELHOR





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



APROVEITAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS, MATERIAIS E FINANCEIROS DISPONÍVEIS)

Quais são os benefícios diretos e indiretos a serem produzidos com a contratação?

A contratação trará benefícios para os colaboradores do TRT3 nas unidades de lotação situadas no Estado de Minas Gerais, propiciando um cuidado com a saúde, o que refletirá em benefícios indiretos no atendimento a sociedade.

Além de municiar a Secretaria de Saúde com dados de saúde que poderão ser utilizados em projetos e no planejamento de suas ações, minimizando os agravos que acometem os servidores, magistrados e estagiários da instituição.

Qual é a descrição do objeto suficiente para que a contratação produza os resultados pretendidos pela Administração?

Contratação de uma empresa especializada para a realização de exame médico ocupacional do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), na população ativa do TRT 3ª Região (inclusive estagiários) que presta serviços nas unidades de trabalho localizadas no Estado de Minas Gerais, conforme condições e exigências estabelecidas neste Instrumento.

X - PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO

Quais as providências para adequar o ambiente organizacional em que a solução será implantada? Quais serão os agentes responsáveis por esta adequação?

Será necessário o fornecimento de salas nos prédios para que o médico examinador da empresa possa exercer suas atribuições no TRT3.

Será necessária a adoção de providências pela Administração, tais como: liberação de espaço, retirada de equipamentos, capacitação de servidores designados para fiscalização e gestão contratual?

Haverá necessidade da utilização de uma sala em cada prédio do TRT, para permitir a execução adequada do serviço pelo médico examinador.

Sempre há necessidade de realização de cursos na área de gestão e fiscalização de contratos, para atualizações e aperfeiçoamentos na utilização dos normativos que regulam a matéria.

Qual a equipe e a estratégia de fiscalização adequada ao objeto?

Atuará como gestor da presente contratação a Secretária de Saúde e como substituto o Assessor Técnico da SES e como fiscais administrativos a servidora Ana Paula Fonseca de Rezende e Eric





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



Nunes Carvalho, ambos vinculados à Secretaria de Saúde, sendo o segundo na condição de substituto e como fiscal técnico a servidora Ciwannyr Machado de Assumpção (Médica do trabalho).

Qual o prazo limite para a conclusão da contratação?

Três meses, tendo em vista necessidade de operacionalização do atendimento no final do primeiro semestre do ano de 2025, de forma que não haja perda na continuidade da prestação do serviço.

Quais as medidas necessárias para buscar a conclusão da contratação em tempo hábil?

Elaboração adequada do termo de referência, pronto atendimento das adequações solicitadas pela DADM e Assessoria Jurídica de Licitações e Contratos, atendimento à Lei 14.133/2021 e manual de aquisições do TRT3 de forma a otimizar o andamento do processo de contratação.

XI - CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Será necessária alguma contratação correlata ou interdependente como: seguros, acréscimos em contratos já existentes, treinamentos, levantamentos específicos?

Não se aplica.

Haverá necessidade de contratação de serviços de suporte à fiscalização?

Não, servidores do TRT3 são capazes de gerir o contrato a ser firmado com a empresa.

XII —DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

Quais os critérios de sustentabilidade aplicáveis ao objeto?

Serão exigidas nas aquisições/contratações os requisitos de sustentabilidade previstos no item II do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho 3a Edição a seguir descritos:

As contratações de serviços para a realização de tarefas sob regime de execução indireta devem observar os critérios e práticas de sustentabilidade. Nos contratos para prestação de serviços, a Justiça do Trabalho deve:

1. Promover o respeito a diversidade e equidade, de forma a combater a discriminação que se baseie em preconceito e envolva distinção, exclusão e preferência que tenham o efeito de anular a igualdade de tratamento ou oportunidades;
2. Contribuir para a erradicação do trabalho infantil e para proteger o adolescente do trabalho ilegal;





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



3. Contribuir para a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório; e
4. Promover a saúde ocupacional e prevenir riscos de doenças relacionadas ao trabalho.

Devem ser incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos?

Será inserido nos requisitos da contratação a necessidade da empresa enviar os documentos médicos por meio eletrônico, utilizando assinatura eletrônica digital, o que propiciará economia na impressão de papel.

LEVANTAMENTO DE RISCOS ESPECÍFICOS:

Risco	Grau Prob.	Grau Impacto	Classificação	Ações preventivas	Ações Contingência
Atraso na tramitação processual	Médio	Alto		Verificar legislações e orientações da DADM	Adequar o termo de referência conforme Despachos da DADM e DG.
Atraso na contratação da empresa	Médio	Alto		Comunicar situação no Comitê Integral de Atenção à Saúde para priorização da demanda	Entrar em contato com a unidade em que se encontra o processo para verificar o andamento.
Orçamentos com data de validade expirada	Alta	Médio		Enviar TR com orçamentos atualizados	Enviar e-mail para os fornecedores para atualização dos orçamentos.

A PARTIR DAQUI, APENAS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS

AValiação ACERCA DA ESSENCIALIDADE E CONTINUIDADE DOS SERVIÇOS

Trata-se de obrigação de fazer, ainda que eventuais entregas de materiais constituam obrigação acessória?

Sim.





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



A necessidade do serviço se prolonga no tempo, de modo que não é possível vislumbrar seu encerramento, sendo necessária a renovação do contrato em longo prazo?

Sim.

Eventual falta do serviço pode impactar negativamente na atividade-fim da unidade ou em serviço por ela prestado?

Sim.

A solução ou parcela da solução constitui um serviço continuado?

Trata-se de serviço continuado, pois decorre de obrigação de caráter permanente e repetitivo estabelecida por lei.

Em caso de serviço continuado, qual a duração inicial e a duração máxima do contrato?

12 meses, prorrogável por até 10 anos.

XIII - POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO PARA O ATENDIMENTO DA NECESSIDADE A QUE SE DESTINA

A contratação, com base no estudo realizado, é viável e possível de ser realizada. Trará benefícios para os colaboradores do TRT3 lotados no Estado de Minas Gerais, propiciando um cuidado com a saúde, o que refletirá em benefícios indiretos no atendimento da sociedade. Além de municiar a Secretaria de Saúde com dados de saúde que poderão ser utilizados em projetos e no planejamento de suas ações, minimizando os agravos que acometem os servidores, magistrados e estagiários.

ASSINATURA DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO

Integrante demandante:	Fernanda Freire Fonseca
Integrante técnico:	Ciwannyr Machado de Assumpção





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Saúde
Seção de Saúde Ocupacional



Integrante administrativo:	Ana Paula Fonseca de Rezende
Integrante administrativo:	Eric Nunes Carvalho

