



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Item	Posto	Valor unitário	Quantidade	Valor total Do serviço
1	Assistente de operações audiovisuais	R\$ 4.757,35	1	R\$ 4.757,35
2	Editor de mídia audiovisual com acúmulo	R\$ 5.199,26	1	R\$ 5.199,26
3	Operador de câmera	R\$ 4.757,35	1	R\$ 4.757,35
4	Operador de mídia audiovisual	R\$ 4.742,74	8	R\$ 37.941,92
5	Operador de mídia audiovisual com acúmulo	R\$ 5.199,26	2	R\$ 10.398,52
6	Técnico de sistemas audiovisuais com acúmulo	R\$ 7.025,73	2	R\$ 14.051,46
	Total mensal	-	15	R\$ 77.105,86
	Subtotal anual			R\$ 925.270,32
7	Diárias (15 diárias anuais)	R\$ 215,13	15	R\$ 3.226,95
TOTAL ANUAL				R\$ 928.497,27

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº:

Licitação nº:

Data do Pregão: DD/MM/2022

Horário:

XX:XX

Pregão nº: XXXX/202X

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021/2023 ASSINADA
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Assistente de operações audiovisuais
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Assistente de operações audiovisuais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3731-45
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.028,74
4	Categoria profissional	Radialistas
5	Data-base da categoria	1/4/2022

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 2.028,74
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Min.	Grau	
				1.100,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	
				7	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	
				52,5	50%	
F						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						2.028,74

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	184,41
B	Adicional de férias	3,03%	61,47
TOTAL			245,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	454,92
B	Salário Educação				2,50%	56,87
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	1,0000	3,00%
D	SESC ou SESI				1,50%	34,12
E	SENAI ou SENAC				1,00%	22,75
F	SEBRAE				0,60%	13,65
G	INCRA				0,20%	4,55
H	FGTS				8,00%	181,97
TOTAL						36,80% 837,07

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	
		N			20%	
C	Assistência Médica e Familiar					
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$15,00
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					
F	Outros (especificar) -Abono salarial conforme CCT					R\$36,30
TOTAL						117,05

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	245,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	837,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	117,05
TOTAL		1.200,00

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	8,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	3,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	39,36
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,71%	14,40
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	77,50
TOTAL				144,24	

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	184,41
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	16,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	0,61
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,01%	0,20
		10%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	33,68
G	Outros (Especificar)				
SUBTOTAL				11,63%	235,95
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,28%	86,83
TOTAL				322,78	

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
		SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			Dias
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Tem substituto?	50%	210	1
		N			15,21
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	322,78
4.2	Intra jornada	
TOTAL		322,78

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS					
5	Insumos Diversos				
A	Uniformes (custo mensal por empregado)				32,90
B	Materiais (custo mensal por empregado)				
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)				
D	Outros (Especificar)				
TOTAL					32,90

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			3,93%	146,54
B	Lucro			5,27%	204,22
C	Tributos			14,25%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	78,50
	C.2		COFINS	7,60%	361,56
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	237,87
TOTAL					1.028,69

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.028,74
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.200,00
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	144,24
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	322,78
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	32,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		3.728,66
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.028,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.757,35

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Assistente de operações audiovisuais	4.757,35	1	4.757,35	1	4.757,35
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					4.757,35



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº:

Licitação nº:

Data do Pregão: DD/MM/2022

Horário: XX:XX

Pregão nº: XXXX/202X

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021/2023 ASSINADA
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Editor de mídia audiovisual
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Editor de mídia audiovisual
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3744-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.028,74
4	Categoria profissional	Radialistas
5	Data-base da categoria	1/4/2022

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 2.028,74
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	
				1.100,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	
				7	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	
				52,5	50%	
F	Acúmulo dom função de sonoplasta (art.16º, I do Decreto 84.134/1979)					202,87
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						2.231,61

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	202,85
B	Adicional de férias	3,03%	67,62
TOTAL			270,47

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	500,42
B	Salário Educação					2,50%	62,55
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	1,0000	3,00%	75,06
D	SESC ou Sesi					1,50%	37,53
E	SENAI ou SENAC					1,00%	25,02
F	SEBRAE					0,60%	15,01
G	INCRA					0,20%	5,00
H	FGTS					8,00%	200,17
TOTAL						36,80%	920,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
			N			20%
C	Assistência Médica e Familiar					
D	Seguro de vida, invalidez e funeral¹					R\$15,00
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					
F	Outros (especificar) -Abono salarial conforme CCT					R\$36,30
TOTAL						117,05

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	270,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	920,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	117,05
TOTAL		1.308,28

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	9,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	0,67
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	4,24
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	43,29
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,71%	15,84
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	85,25
TOTAL				158,66	

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	202,85	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			Dias por ano	2,96	0,82%	18,30
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			Estimativa anual	1,50%	0,02%	0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			Estimativa anual	0,78%	0,03%	0,67
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,01%	0,22
				10%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença			Dias por ano	5,96	1,66%	37,04
G	Outros (Especificar)						
SUBTOTAL						11,63%	259,53
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA					4,28%	95,51
TOTAL						355,04	

Submódulo 4.2 - Intraday							
4.2	Interval for rest or feeding						Value (R\$)
A	Interval for rest or feeding	SIM/NÃO	Additional	Divisor	Duration (h)	Days	
		N	50%	210	1	15.21	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidence of GPS, FGTS and other contributions on Intraday						
TOTAL							

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	355,04
4.2	Intra jornada	
TOTAL		355,04

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	21,44
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	
D	Outros (Especificar)	
TOTAL		21,44

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			3,93%	160,15
B	Lucro			5,27%	223,19
C	Tributos			14,25%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	85,79
	C.2	Tributos Federais	COFINS	7,60%	395,14
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	259,96
TOTAL					1.124,23

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.231,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.308,28
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	158,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	355,04
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	21,44
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		4.075,03
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.124,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.199,26

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Editor de mídia audiovisual	5.199,26	1	5.199,26	1	5.199,26
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					5.199,26



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº:

Licitação nº:

Data do Pregão: DD/MM/2022

Horário:

XX:XX

Pregão nº: XXXX/202X

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021/2023 ASSINADA
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Operador de câmera
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Operador de câmera
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3721-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.028,74
4	Categoria profissional	Radialistas
5	Data-base da categoria	1/4/2022

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 2.028,74
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Min.	Grau	
				1.100,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	
				7	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	
				52,5	50%	
F						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						2.028,74

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	184,41
B	Adicional de férias	3,03%	61,47
TOTAL			245,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	454,92
B	Salário Educação					2,50%	56,87
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	1,0000	3,00%	68,24
D	SESC ou SESI					1,50%	34,12
E	SENAI ou SENAC					1,00%	22,75
F	SEBRAE					0,60%	13,65
G	INCRA					0,20%	4,55
H	FGTS					8,00%	181,97
TOTAL						36,80%	837,07

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
			N			20%
C	Assistência Médica e Familiar					
D	Seguro de vida, invalidez e funeral¹					R\$15,00
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					
F	Outros (especificar) -Abono salarial conforme CCT					R\$36,30
TOTAL						117,05

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	245,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	837,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	117,05
TOTAL		1.200,00

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	8,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	3,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	39,36
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,71%	14,40
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	77,50
TOTAL				144,24	

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	184,41
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	16,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	0,61
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,01%	0,20
			10%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	33,68
G	Outros (Especificar)					
SUBTOTAL					11,63%	235,95
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,28%	86,83
TOTAL					322,78	

Submódulo 4.2 - Intra jornada						
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação					Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias
		N	50%	210	1	15,21
		Tem substituto?				
		N				
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada					
TOTAL						

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	322,78
4.2	Intra jornada	
TOTAL		322,78

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materiais (custo mensal por empregado)
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)
D	Outros (Especificar)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			3,93%	146,54
B	Lucro			5,27%	204,22
C	Tributos			14,25%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	78,50
	C.2		COFINS	7,60%	361,56
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	237,87
TOTAL					1.028,69

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.028,74
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.200,00
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	144,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	322,78
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	32,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		3.728,66
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.028,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.757,35

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Operador de câmera	4.757,35	1	4.757,35	1	4.757,35
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					4.757,35



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº:

Licitação nº:

Data do Pregão: DD/MM/2022

Horário:

XX:XX

Pregão nº: XXXX/202X

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021/2023 ASSINADA
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Operador de mídia audiovisual
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	8

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Operador de mídia
1	Tipo do serviço	audiovisual
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3731-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.028,74
4	Categoria profissional	Radialistas
5	Data-base da categoria	1/4/2022

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 2.028,74
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	
				1.100,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	
				7	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	
				52,5	50%	
F						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						2.028,74

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	184,41
B	Adicional de férias	3,03%	61,47
TOTAL			245,88

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	454,92
B	Salário Educação					2,50%	56,87
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	1,0000	3,00%	68,24
D	SESC ou Sesi					1,50%	34,12
E	SENAI ou SENAC					1,00%	22,75
F	SEBRAE					0,60%	13,65
G	INCRA					0,20%	4,55
H	FGTS					8,00%	181,97
TOTAL						36,80%	837,07

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
			N			20%
C	Assistência Médica e Familiar					
D	Seguro de vida, invalidez e funeral¹					R\$15,00
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					
F	Outros (especificar) -Abono salarial conforme CCT					R\$36,30
TOTAL						117,05

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	245,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	837,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	117,05
TOTAL		1.200,00

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	8,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	3,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	39,36
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,71%	14,40
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	77,50
TOTAL				144,24	

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	184,41	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			Dias por ano	2,96	0,82%	16,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade			Estimativa anual	1,50%	0,02%	0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho			Estimativa anual	0,78%	0,03%	0,61
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,01%	0,20
				10%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença			Dias por ano	5,96	1,66%	33,68
G	Outros (Especificar)						
SUBTOTAL						11,63%	235,95
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA					4,28%	86,83
TOTAL						322,78	

Submódulo 4.2 - Intraday							
4.2	Interval for rest or feeding						Value (R\$)
A	Interval for rest or feeding	SIM/NÃO	Additional	Divisor	Duration (h)	Days	
		N	50%	210	1	15.21	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidence of GPS, FGTS and other contributions on Intraday						
TOTAL							

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	322,78
4.2	Intra jornada	
TOTAL		322,78

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	21,44
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	
D	Outros (Especificar)	
TOTAL		21,44

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			3,93%	146,09
B	Lucro			5,27%	203,60
C	Tributos			14,25%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	78,26
	C.2		COFINS	7,60%	360,45
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	237,14
TOTAL					1.025,54

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.028,74
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.200,00
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	144,24
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	322,78
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	21,44
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		3.717,20
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.025,54
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.742,74

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Operador de mídia audiovisual	4.742,74	1	4.742,74	8	37.941,92
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					37.941,92



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº:

Licitação nº:

Data do Pregão: DD/MM/2022

Horário:

XX:XX

Pregão nº: XXXX/202X

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021/2023 ASSINADA
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Operador de mídia audiovisual com acúmulo
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Operador de mídia audiovisual com acúmulo
1	Tipo do serviço	3731-05
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	R\$ 2.028,74
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	Radialistas
4	Categoria profissional	1/4/2022
5	Data-base da categoria	

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 2.028,74
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	
				1.100,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	
				7	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	
				52,5	50%	
F	Acúmulo com função de Operador de câmera (art.16º, I do Decreto 84.134/1979)					202,87
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						2.231,61

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	202,85
B	Adicional de férias	3,03%	67,62
TOTAL			270,47

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	500,42
B	Salário Educação					2,50%	62,55
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	1,0000	3,00%	75,06
D	SESC ou Sesi					1,50%	37,53
E	SENAI ou SENAC					1,00%	25,02
F	SEBRAE					0,60%	15,01
G	INCRA					0,20%	5,00
H	FGTS					8,00%	200,17
TOTAL						36,80%	920,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
			N			20%
C	Assistência Médica e Familiar					
D	Seguro de vida, invalidez e funeral¹					R\$15,00
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					
F	Outros (especificar) -Abono salarial conforme CCT					R\$36,30
TOTAL						117,05

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	270,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	920,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	117,05
TOTAL		1.308,28

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	9,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	0,67
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	4,24
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	43,29
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,71%	15,84
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	85,25
TOTAL				158,66	

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	202,85
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	18,30
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	0,45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	0,67
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,01%	0,22
			10%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	37,04
G	Outros (Especificar)					
SUBTOTAL					11,63%	259,53
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,28%	95,51
TOTAL					355,04	

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
		N					
		Tem substituto?	50%	210	1	15,21	
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						
TOTAL							

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	355,04
4.2	Intra jornada	
TOTAL		355,04

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	21,44
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	
D	Outros (Especificar)	
TOTAL		21,44

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			3,93%	160,15
B	Lucro			5,27%	223,19
C	Tributos			14,25%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	85,79
	C.2		COFINS	7,60%	395,14
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	259,96
TOTAL					1.124,23

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.231,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.308,28
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	158,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	355,04
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	21,44
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		4.075,03
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.124,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.199,26

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Operador de mídia audiovisual com acúmulo	5.199,26	1	5.199,26	2	10.398,52
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					10.398,52



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº:

Licitação nº:

Data do Pregão: DD/MM/2022

Horário:

XX:XX

Pregão nº: XXXX/202X

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021/2023 – Assinada
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Técnico de sistemas audiovisuais
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Técnico de sistemas audiovisuais
1	Tipo do serviço	3731-30
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	R\$ 2.028,74
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	Radialistas
4	Categoria profissional	1/4/2022
5	Data-base da categoria	

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 2.028,74
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín. 1.100,00	Grau 40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. 7	Adicional 20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) 52,5	Adicional HE 50%	
F	Acúmulo com responsabilidade de chefia e com função de Assistente de operações audiovisuais (art.16º, I e art.17º do Decreto 84.134/1979)					1.014,37
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						3.043,11

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

		(%)	Valor (R\$)
2.1	13º salário e adicional de férias		
A	13º salário	9,09%	276,62
B	Adicional de férias	3,03%	92,21
TOTAL			368,83

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	682,39
B	Salário Educação					2,50%	85,30
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	1,0000	3,00%	102,36
D	SESC ou Sesi					1,50%	51,18
E	SENAI ou SENAC					1,00%	34,12
F	SEBRAE					0,60%	20,47
G	INCRA					0,20%	6,82
H	FGTS					8,00%	272,96
TOTAL						36,80%	1.255,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
			N			20%
C	Assistência Médica e Familiar					
D	Seguro de vida, invalidez e funeral¹					R\$15,00
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					
F	Outros (especificar) -Abono salarial conforme CCT					R\$36,30
TOTAL						117,05

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	368,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.255,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	117,05
TOTAL		1.741,48

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	12,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	0,91
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	5,78
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	59,04
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,71%	21,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	116,25
TOTAL				216,37	

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	276,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	24,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	0,61
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	0,91
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,01%	0,30
		10%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	50,52
G	Outros (Especificar)				
SUBTOTAL				11,63%	353,91
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,28%	130,24
TOTAL				484,15	

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
		N	50%	210	1	15,21	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						
TOTAL							

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	484,15
4.2	Intra jornada	
TOTAL		484,15

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materiais (custo mensal por empregado)
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)
D	Outros (Especificar)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			3,93%	216,41
B	Lucro			5,27%	301,60
C	Tributos			14,25%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	115,92
	C.2		COFINS	7,60%	533,96
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	351,29
TOTAL					1.519,18

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.043,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.741,48
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	216,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	484,15
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	21,44
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		5.506,55
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.519,18
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.025,73

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Técnico de sistemas audiovisuais	7.025,73	1	7.025,73	2	14.051,46
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					14.051,46

ESTIMATIVA DE CUSTO DE UNIFORME								
Fonte	UNIFORMIN AS	Uniformes BH	Brasil UP	Spaço	Valor médio por peça	Valor médio por posto	ALMG valor por posto	CLDF valor por posto
Contrato	-	-	-	-			22/2021	2021/ 002.0
Camisa (5 unidades por posto)	49,90	41,00	55,90	58,99	51,45	21,44	8,33	55,22
Colete (1 unidade por posto)	53,90	250,00	110,00	136,00	137,48	11,46		
Camisa E Colete (5 camisas e 1 colete por posto)						32,90	10,42	55,22
<ul style="list-style-type: none"> - Camisa será fornecida a todos os postos; - Colete (além da camisa) será fornecido nos postos de Operador de câmera e Assistente de operações audiovisuais. - Não há postos que recebem apenas coletes; - Os valores extremos (em amarelo, já por posto) foram desconsiderados. - Valor médio por posto = Valor médio por peça x unidades fornecidas por posto/12 - Pesquisa feita por Augusto Carneiro Ferreira (Secom TRT-MG) em 02.12.2021 								

ESTIMATIVA CUSTOS INDIRETOS E LUCRO						
Fonte	ALMG	CNJ	SENADO PLANSUL	Senado FUNDAC	Contrato TRT MG	Valor médio
Contrato/ Termo Aditivo	22/2021	02/2020 3º TA	62/2020 2º TA	61/2020 1º TA	17SR026 7º TA	
Custos Indiretos (%)	0,11	3,73	4,34	3,73	28,97	3,93
Lucro (%)	0,05	6,50	2,82	6,50	23,24	5,27
<p>- Os valores extremos (em amarelo) foram desconsiderados.</p> <p>- Pesquisa feita por Augusto Carneiro Ferreira (Secom TRT-MG) em 02.12.2021</p>						

Diárias		
Órgão/empresa	Valor	Data
Universidade Federal Fluminense Pregão Eletrônico Nº 00088/2021	237,37	22/03/22
Universidade Federal do Paraná Pregão Eletrônico 11/2022	229,06	31/03/22
Instituto Federal Baiano - Campus Itapetinga PE 11/2021	178,96	07/02/22
VALOR MÉDIO (PREÇO UNITÁRIO)	215,13	
- Pesquisa feita por Augusto Carneiro Ferreira (Secom TRT-MG) em 17.06.2022		



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		DESCRIÇÃO	FUNDAMENTO LEGAL	CÁLCULO
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Informar data de apresentação da proposta.		
B	Município/ UF	Informar o Município e a Unidade Federativa (UF) onde será executado o serviço.		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Informar qual Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo utilizado como base e Ano de sua celebração. Nos casos em que houver, informar o termo aditivo ao instrumento coletivo, principalmente nos casos em que a convenção coletiva ou acordo coletivo tiver vigência por mais de um ano.		
D	Nº de meses de execução contratual	Informar número de meses da execução contratual, de acordo com o Termo de Referência.		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
1	Tipo do serviço	Informar denominação do serviço a ser contratado.		
2	Unidade de medida	Informar a unidade de medida de acordo com o Termo de Referência.		
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Informar a quantidade total a ser contratada, em função da unidade de medida, de acordo com o Termo de Referência.		
MÃO-DE-OBRA				
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo do serviço	Informar denominação do serviço a ser contratado.		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	Informar a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da ocupação.		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	Informar o salário normativo da categoria profissional.		
4	Categoria profissional	Informar a categoria profissional vinculada ao serviço a ser contratado.		
5	Data-base da categoria	Informar a data-base da categoria, prevista nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.		
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da remuneração	Este módulo refere-se ao salário-base devido ao empregado pela prestação mensal do serviço, acrescido dos adicionais previstos em lei ou em acordo, convenção ou dissídio coletivo.		
A	Salário-base	Informar o valor do salário normativo estabelecido na convenção coletiva da categoria ou outro valor acima deste, desde que expostas as justificativas. No caso do trabalho em regime de tempo parcial, cuja duração compreenda 30 (trinta) horas semanais, o salário-base informado deverá ser proporcional à jornada mensal de 150 horas.	art. 457 a 459 da CLT	
B	Adicional de periculosidade	Previsto em legislação ou convenção coletiva para trabalhos que impliquem condições de risco à saúde ou integridade física do trabalhador.	art. 7º, XXIII da CF/88; arts. 193 e 194 da CLT	Incidirá sobre o salário-base o percentual de 30%. Cálculo = 30% x Salário-Base

C	Adicional de insalubridade	<p>Previsto em legislação ou convenção coletiva para operações que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância considerados adequados.</p> <p>Deverá ser observada a indicação dos postos insalubres constante no Termo de Referência. Caso contrário, será necessário apresentar laudo de perícia técnica que comprove o efetivo contato do trabalhador com agentes biológicos capazes de ensejar o enquadramento da atividade como geradora do adicional de insalubridade.</p> <p>Obs.: O trabalhador que fizer jus ao adicional de periculosidade e de insalubridade deverá optar por um dos adicionais.</p>	art. 7º, XXIII da CF/88; arts. 189 a 192 da CLT	<p>Incidirá sobre o salário mínimo estadual ou o nacional ou o salário normativo da categoria, se expressamente estabelecido na convenção coletiva, o percentual de:</p> <p>a) 40% (quarenta por cento), para insalubridade de grau máximo;</p> <p>b) 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio;</p> <p>c) 10% (dez por cento), para insalubridade de grau mínimo.</p> <p>Cálculo = 10%, 20% ou 40% (a depender do grau de insalubridade) x Salário mínimo (nacional ou regional) ou piso da categoria, se expressamente estabelecido em convenção coletiva.</p>
D	Adicional noturno	Previsto para o trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte em um percentual de, no mínimo, 20% sobre a hora diurna, sem prorrogação quando da jornada 12x36 horas.	art. 7º, IX da CF/88; art. 73 da CLT, observadas as disposições expressas em contrário na convenção coletiva da categoria.	<p>Incidirá sobre o salário-base e o adicional de periculosidade, proporcionais ao número de horas noturnas de uma jornada de 12 horas, o percentual de 20% ou outro previsto em convenção coletiva.</p> <p>Cálculo = [(Salário-Base + Adicional de Periculosidade) x Número de horas noturnas/12] x 20% (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)</p>
E	Adicional de hora noturna reduzida	Previsto em razão da hora do trabalho noturno corresponder a 52 minutos e 30 segundos. Será computado o pagamento de 7min e 30s a cada hora noturna.	art. 73, § 1º da CLT, observadas as disposições em contrário na convenção coletiva.	<p>Incidirá sobre o salário-base e o adicional de periculosidade, proporcionais a quantidade de horas noturnas computadas de uma jornada de 12 horas, o percentual de 120% (correspondente a 100% da hora diurna, acrescida do adicional noturno de 20% ou outro percentual previsto em convenção coletiva).</p> <p>Cálculo = [(Salário-Base + Adicional de Periculosidade) x (7,5*Número de horas noturnas/52,5)/12] x [100% + 20% (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)]</p>
F	Outros (especificar)	Informar outras parcelas que compõem a remuneração não relacionadas nos itens anteriores, em caso de previsão na legislação ou na convenção coletiva da categoria. O cálculo deverá ser adaptado à previsão do caso concreto. Exemplo: Acúmulo de função (Rem).		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias				
2.1 13º salário e adicional de férias				
A	13º salário	Corresponde à gratificação natalina	art. 7º, VIII da CF/88; Lei nº 4.090/1962; Lei nº 4.749/1965; Decreto nº 10.854/2021 (arts. 76 a 82).	<p>Incidirá sobre o Total da Remuneração (Módulo 1).</p> <p>Cálculo = (1/11) x 100 = 9,09%</p>
B	Adicional de férias	Corresponde ao adicional de no mínimo 1/3 da remuneração do empregado	art. 7º, XVII da CF/88; arts. 129 a 153 da CLT, observadas as disposições mais vantajosas previstas na convenção coletiva da categoria.	<p>Incidirá sobre o Total da Remuneração (Módulo 1).</p> <p>Cálculo = [(1/3)/11] x 100 = 3,03%</p>
TOTAL				
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		São os percentuais estabelecidos pela legislação vigente e incidem sobre o Total da Remuneração (Módulo 1) e o Total do 13º salário e do Adicional de Férias (Submódulo 2.1).		

A	INSS	Contribuição previdenciária incidente sobre o total das remunerações pagas, devidas ou creditadas, a qualquer título, durante o mês, aos segurados empregados e trabalhadores avulsos que lhes prestam serviços. Empresas optantes pela Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB): nos termos do art. 7º da Lei 12.546/2011, as empresas que dediquem a determinadas atividades preponderantes poderão optar pela tributação sobre o valor da receita bruta, em substituição ao INSS Patronal. Nesse caso, deverá estar zerada a alíquota do item A - INSS do submódulo 2.2.	art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.	20%
B	Salário Educação	Contribuição social destinada ao financiamento de programas, projetos e ações voltados para a educação básica pública.	art. 212, § 5º da CF/88 e art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.	2,50%
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	É o seguro obrigatório, mediante uma contribuição a cargo exclusivo da empresa, sobre a folha de pagamento, que se destina à cobertura de eventos resultantes de acidente do trabalho. O Seguro Acidente de Trabalho consiste na multiplicação do RAT (Risco Ambiental de Trabalho) e do FAP (Fator Acidentário de Prevenção). RAT = percentual que mede o risco da atividade econômica, conforme a Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE). Será de 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3%, para risco grave. Foram consideradas como atividades de risco grave as categorias de auxiliar operador de carga, copeiro e servente. Para os demais postos, foi considerado risco leve. FAP = multiplicador que afere o desempenho da empresa relativamente aos acidentes de trabalho ocorridos. Varia anualmente de 0,5000 a 2,0000, por estabelecimento. Para fins de estimativa, considerou-se o multiplicar FAP em seu valor máximo.	art. 22, Inciso II, da Lei nº 8.212/91, Decreto n.º 3.048/99 e Decreto n.º 6.957/2009.	Variável
D	SESC ou Sesi	Contribuição Social destinada ao Serviço Social do Comércio e ao Serviço Social da Indústria.	art. 30º, Lei n.º 8.036/90 e art. 1º da Lei nº 8.154/90.	1,50%
E	SENAI ou SENAC	Contribuição Social destinada ao Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial e ao Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial.	Decreto n.º 2.318/86.	1,00%
F	SEBRAE	Contribuição Social destinada para a execução da política econômica do governo de estímulo às atividades de micro e pequenas empresas.	art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.	0,60%
G	INCRA	Contribuição destinada a custear as atividades do Serviço Social Rural.	art. 1º, Inciso I, Decreto-Lei nº 1.146/70.	0,20%
H	FGTS	Contribuição Social destinada ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.	art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88.	8,00%
TOTAL				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3 Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte	Corresponde ao valor referente aos custos de transporte do empregado, pago pelo empregador, por meio de transporte próprio ou por meio de fornecimento de vales-transportes. Observar se há transporte público municipal na localidade e se houve efetiva opção do empregado pelo benefício. Informar o valor do custo real do benefício, por dia efetivamente trabalhado, descontado o valor da parcela eventualmente custeada pelo empregado de no máximo 6% de seu salário-base. As tarifas de transporte foram preenchidas nas planilhas de custo com base em pesquisa realizada em todas as unidades do Tribunal. As cidades de Januária, Iturama, e Monte Azul, pertencentes ao lote 1, não possuem transporte público.	art. 458, § 2º, III da CLT; Lei 7.418/85; Decreto 10.854/2021 (arts. 106 a 136).	Cálculo = (Valor Unitário da Passagem do Município x Quantidade de passagens por dia x Total de dias trabalhados no mês) – (6% x Salário-Base) Considerando 365 dias do ano e 250 dias úteis de 2ª a 6ª (estimativa de 12 feriados nacionais/estaduais/municipais), totaliza-se uma média de 30,42 dias/mês e 20,83 dias úteis/mês. Logo, considerar: • 20,83 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 44 horas semanais. • 15,21 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 12x36 horas (proporção de 50% da média de dias por mês).

B	Auxílio-Alimentação/Cesta Básica	Corresponde ao valor referente aos custos de alimentação do empregado pago pelo empregador, por dia/mês efetivamente trabalhado, conforme disposições da convenção coletiva. Informar o valor do custo real do benefício, descontado o valor da parcela eventualmente custeada pelo empregado de no máximo 20% do benefício.	art. 458, §§ 2º e 3º da CLT; Lei 6.321/76; Art. 2º, § 1º, art. 6º do Decreto 5/1991.	<p>Cálculo = (Valor diário do benefício x Total de dias trabalhados no mês) - Desconto previsto em convenção coletiva (se houver).</p> <p>Considerando 365 dias do ano e 250 dias úteis de 2ª a 6ª (estimativa de 12 feriados nacionais/estaduais/municipais), totaliza-se uma média de 30,42 dias/mês e 20,83 dias úteis/mês.</p> <p>Logo, considerar:</p> <ul style="list-style-type: none">• 20,83 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 44 horas semanais.• 15,21 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 12x36 horas (proporção de 50% da média de dias por mês). <p>Ou, em caso de previsão de valor mensal para o benefício:</p> <p>Cálculo = Valor mensal do benefício</p>
C	Assistência Médica e Familiar	Corresponde ao valor referente ao custo com a utilidade de assistência médica concedida pelas empresas a todos os seus empregados, se houver previsão na convenção coletiva. Também denominado de Programa de Assistência Familiar (PAF) ou Programa de Assistência à Saúde do Trabalhador (PAST).	art. 458, § 2º, IV, da CLT.	
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	Informar o valor por empregado, comprovado mediante apresentação da apólice de seguro.	art. 458, § 2º, V da CLT.	
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	Corresponde ao valor referente ao custo com a contribuição assistencial devida ao Sindicato Patronal, se houver previsão na convenção coletiva.		
F	Outros (especificar)	Informar o valor mensal por empregado. Havendo previsão de valor anual, por empregado, provisionar em 12 meses.		
TOTAL				
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Total do submódulo 2.1		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Total do submódulo 2.2		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Total do submódulo 2.3		
TOTAL				

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão	Este módulo destina-se a calcular o custo de possível desligamento de um empregado vinculado ao contrato de prestação de serviços. Os percentuais calculados incidirão sobre o Total da Remuneração (Módulo 1)		
A	Aviso Prévio Indenizado	Trata-se do direito do trabalhador de receber o salário correspondente ao prazo do aviso, quando ocorrer rescisão do contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio.	art. 7º, XXI da CF; art. 487, § 1º da CLT.	Cálculo = $(1/12) \times$ Probabilidade de ocorrência de demissões com Aviso Prévio Indenizado no ano. Para fins de estimativa, considerou-se 1 mês de remuneração, provisionado por 12 meses, considerando a probabilidade de 5% dos empregados, por ano, serem demitidos com aviso prévio indenizado. Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Trata-se da incidência do percentual de 8% do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – API.	súmula 305 do TST.	Cálculo = $8\% \times$ Percentual do API (Item A) Cálculo = $8\% \times 0,42\% = 0,03\%$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Trata-se do direito do trabalhador demitido, sem justa causa, de receber o valor correspondente à multa do FGTS (40%) (Art. 18 da Lei n.º 8.036/90). Incidirá sobre a alíquota de 8% do FGTS, aplicada sobre os valores depositados relativos a remuneração, férias, adicional de férias e 13º salário, considerando a probabilidade de 5% dos empregados, por ano, serem demitidos com aviso prévio indenizado.	art. 18 da Lei n.º 8.036/90; art. 1º da LC n.º 110/2001.	Cálculo = $40\% \times 8\% \times [1 + 1/12 + (1/3)/12 + 1/12] \times 5\% = 0,19\%$
D	Aviso Prévio Trabalhado	Trata-se do direito do trabalhador de faltar ao serviço, sem prejuízo do salário integral, por 7 (sete) dias corridos, na demissão com aviso prévio trabalhado, ao final do período de vigência do contrato.	art. 7º, XXI da CF/88; art. 488 da CLT.	Cálculo = $[(7/30)/12] \times 100\% = 1,94\%$. Considera-se a proporção dos 7 dias de ausência sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada nos 12 meses de vigência contratual, para 100% dos empregados.
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Trata-se da incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – APT.	Súmula 305 do TST.	Cálculo = Percentual do APT (Item D) x Percentual total do Submódulo 2.2.
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Trata-se do direito do trabalhador demitido, sem justa causa, de receber o valor correspondente à multa do FGTS (40%) (Art. 18 da Lei n.º 8.036/90). Incidirá sobre o recolhimento do FGTS (8%), aplicado sobre os valores depositados relativos a remuneração, férias, adicional de férias e 13º salário, considerando os 100% dos funcionários que serão demitidos ao final do contrato.	art. 18 da Lei n.º 8.036/90; art. 1º da LC n.º 110/2001.	Cálculo = $40\% \times 8\% \times (1 + 1/12 + 1/3/12 + 1/12) \times 100\% = 3,82\%$
TOTAL				
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Este módulo refere-se ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Os percentuais calculados incidirão sobre o Total da Remuneração (Módulo 1) e podem variar conforme dados estatísticos da empresa.		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1 Substituto nas Ausências Legais				
A	Substituto na cobertura de Férias	Corresponde ao custo de reposição em decorrência do período de férias de 30 (trinta) dias corridos, adquirido pelo empregado, após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) vezes.	art. 7º, XVII da CF/88; arts. 129 a 153 da CLT.	Cálculo = $(1/11) \times 100 = 9,09\%$
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Corresponde ao custo de reposição em decorrência das ausências ao trabalho asseguradas ao empregado: morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; nascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo; entre outros.	arts. 131, I e 473 da CLT.	Cálculo = $[(\text{Número estimado de ausências legais no ano}/30)/12] \times 100$ Para fins de estimativa, considerou-se a proporção da média de 2,96 dias de ausência legal (Acórdão TCU 1753/2008), por ano, sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses. Cálculo = $[(2,96/30)/12] \times 100 = 0,82\%$

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência do empregado por 5 (cinco) dias quando do nascimento de filho.	art. 7º, XIX da CF/88; art. 10, § 1º do ADCT.	<p>Cálculo = $[(5/30)/12] \times$ Probabilidade de ocorrência de licenças-paternidade no ano</p> <p>Para fins de estimativa, considerou-se a proporção dos 5 dias de ausência sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses, com a estimativa de 1,5% dos empregados, por ano, usufruírem da licença-paternidade, de acordo com o IBGE</p> <p>Cálculo = $[(5/30)/12] \times 1,5\% = 0,02\%$</p>
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência pelos 15 (quinze) primeiros dias em que o empregado encontra-se afastado por acidente de trabalho e a empresa contratada tem o dever de remunerá-lo. Após esse período, o ônus passa a ser do INSS.	art. 131, III da CLT; art. 75 do Decreto n.º 3.048/99	<p>Cálculo = $[(15/30)/12] \times$ Probabilidade de ocorrência de licenças por acidente de trabalho no ano.</p> <p>Para fins de estimativa, considerou-se a proporção dos 15 dias de ausência sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses, considerando a estimativa de 0,78% dos empregados, por ano, usufruírem da licença por acidente de trabalho, de acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social.</p> <p>Cálculo = $[(15/30)/12] \times 0,78\% = 0,03\%$</p>
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	<p>Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência da empregada por 120 (cento e vinte) dias quando do nascimento (adoção e guarda) de filho.</p> <p>Ressalta-se que para o posto de Auxiliar Operador de Carga, somente poderá ser contratado funcionário do sexo masculino, tendo em vista a previsão do art. 390 da CLT, que veda a contratação de mulher para trabalho que demande força muscular superior a 20 (vinte) quilos para trabalho contínuo ou 25 (vinte e cinco) quilos para o trabalho ocasional. Devido a essa particularidade, a proporção de mulheres da categoria é de 0%.</p>	art. 7º, XVIII da CF/88; art. 392 da CLT; arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91; art. 86 da IN RFB nº 971/2009	<p>Cálculo = $[(\text{Férias} + \text{Adicional de Férias})/12] \times$ Meses de afastamento por licença maternidade/12 x Percentual de mulheres no tipo de serviço x Probabilidade de ocorrência de licenças-maternidade no ano.</p> <p>Para fins de estimativa, considerou-se o custo efetivo de afastamento maternidade (apenas férias e adicional de férias, pois o INSS reembolsa o salário e o 13º salário da beneficiária), pelos 4 (quatro) meses de licença maternidade no ano, com a proporção de 90% de mulheres no serviço de limpeza e com a estimativa de 2% das empregadas, por ano, usufruírem da licença-maternidade, de acordo com o IBGE.</p> <p>Cálculo = $[(1 + 1/3)/12] \times (4/12) \times 90\% \times 2\% = 0,07\%$</p>
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência por enfermidade.	art. 131, III e 476 da CLT; art. 18, I e arts. 59 ao 63 da Lei nº 8.213/91.	<p>Cálculo = $[(\text{Número estimado de ausências por doença no ano}/30)/12] \times 100$</p> <p>Para fins de estimativa, considerou-se a proporção da média de 5,96 dias de ausência legal (Acórdão TCU 1753/2008), por ano, sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses.</p> <p>Cálculo = $[(5,96/30)/12] \times 100 = 1,66\%$.</p>
G	Substituto na cobertura de Outras ausências	Informar custos de reposição em decorrência de outras ausências não relacionadas nos itens anteriores, previstas em lei ou convenção coletiva, sem prejuízo do salário.		
TOTAL				
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA	Trata-se da incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição dos itens A a G.		<p>Cálculo = Percentual total dos Itens A a G do Submódulo 4.1 x Percentual total do Submódulo 2.2</p>
TOTAL				
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação				

A	Intervalo para repouso ou alimentação	Corresponde ao custo de reposição em decorrência do intervalo para repouso ou alimentação, de no mínimo, de 1 (uma) hora, em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda 6 horas. Dependerá de expressa previsão no termo de referência. A convenção coletiva e o acordo coletivo poderão reduzir o intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de 30 (trinta) minutos.	art. 71 da CLT; art. 611-A, III da CLT	<p>Cálculo = $[(\text{Total da remuneração}) / \text{Divisor para cálculo do salário-hora}] \times \text{Duração do intervalo intrajornada em horas} \times \text{Total de dias trabalhados no mês}$</p> <p>Alternativamente, admite-se a previsão do custo em decorrência da não concessão do intervalo intrajornada, que implica o pagamento, de natureza indenizatória, do período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho, observadas as disposições expressas em contrário na convenção coletiva da categoria.</p> <p>Cálculo = $[(\text{Total da remuneração}) / \text{Divisor para cálculo do salário-hora}] \times \text{Duração do intervalo intrajornada em horas} \times [100\% + 50\% \text{ (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)}] \times \text{Total de dias trabalhados no mês}$</p> <p>Considerando 365 dias do ano e 250 dias úteis de 2ª a 6ª (estimativa de 12 feriados nacionais/estaduais/municipais), totaliza-se uma média de 30,42 dias/mês e 20,83 dias úteis/mês.</p> <p>Logo, considerar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20,83 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 44 horas semanais. • 15,21 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 12x36 horas (proporção de 50% da média de dias por mês).
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intrajornada	Trata-se da incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da intrajornada, apenas quando substituído o empregado nesse período.		Cálculo = Percentual total do Item A do Submódulo 4.2 x Percentual total do Submódulo 2.2
TOTAL				
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4 Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Total do submódulo 4.1		
4.2	Intrajornada	Total do submódulo 4.2		
TOTAL				
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos	Este módulo consiste nos valores mensais, por empregado, dos uniformes, materiais, utensílios, suprimentos, máquinas, equipamentos, entre outros, utilizados diretamente na execução dos serviços, detalhados no Termo de Referência. Todos os itens foram objeto de pesquisa de preços, conforme diretrizes da Instrução Normativa SEGES/MP nº 73, de 05 de agosto de 2020. A licitante deverá preenchê-los com o valor do custo por ela apurado.		
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	Corresponde ao custo mensal de todos os itens que compõem o conjunto dos uniformes, conforme quantidade e características/qualidade previstas no termo de referência e disposições da convenção coletiva da categoria. Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública.		<p>Cálculo = $(\text{Valor unitário de cada conjunto de uniformes} \times \text{Número de mudas de roupas a serem usadas no ano}) / 12$</p> <p>Considera-se o valor unitário do conjunto de uniformes multiplicado pelo número de mudas a serem usadas em um ano, provisionado em 12 meses.</p>
B	Materiais (custo mensal por empregado)	Corresponde ao custo mensal dos materiais utilizados diretamente na execução dos serviços, conforme quantidade e características/qualidade previstas no termo de referência. Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública.		<p>Cálculo = $(\text{Preço obtido na pesquisa de preços} \times \text{Quantidade de unidades do item por ano}) / 12$</p> <p>/ Quantidade de empregados</p> <p>Considera-se o custo anual de todos os materiais, provisionado em 12 meses, por empregado.</p>

C	Equipamentos (custo mensal por empregado)		Corresponde ao custo mensal dos equipamentos necessários à execução direta dos serviços, conforme regras de cálculo da depreciação previstas no termo de referência. Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública, considerando o prazo de vida útil e a taxa anual de depreciação de equipamentos.	prazo de vida útil e taxa anual de depreciação definidos atualmente no Anexo III da Instrução Normativa RFB nº 1700, de 14 de março de 2017.	Cálculo = Custo anual dos equipamentos / Prazo de vida útil em meses / Quantidade de empregados Considera-se o custo anual dos equipamentos dividido pelo prazo de vida útil em meses, por empregado.
D	EPIs (custo mensal por empregado)		Corresponde ao custo mensal de todos os EPIs necessários à categoria profissional, conforme quantidade e características/qualidade previstas na Norma Regulamentadora nº 6 da Portaria nº 3.214/1978/TEM (atual Ministério da Economia), no termo de referência e disposições da convenção coletiva da categoria. Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública e/ou em mídia especializada. Para a pesquisa foi considerado um quantitativo mínimo anual que deverá ser fornecido pela Contratada aos trabalhadores terceirizados. Os Equipamentos de Proteção Individual - EPIs, por se tratarem de dispositivo ou produto destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde do trabalhador, além do fornecimento anual mínimo, a Contratada deverá considerar a possibilidade de fornecimento dos EPIs a qualquer tempo, mediante constatação do surgimento de novo risco ou de dano ou extravio do equipamento.		Cálculo = Valor unitário de cada EPI x Quantitativo de cada EPI a ser fornecido no ano / 12. Considera-se o valor unitário de cada EPI multiplicado pelo quantitativo de cada EPI a ser fornecido no ano, provisionado em 12 meses.
TOTAL					
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Este módulo refere-se aos Custos Indiretos, Tributos e Lucro, por empregado, compreendendo eventuais custos não previstos expressamente nos módulos anteriores.		
A	Custos indiretos		Corresponde aos custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, tais como os dispêndios relativos a funcionamento e manutenção da sede, aluguel, água, luz, telefone, Imposto Predial Territorial Urbano (IPTU), dentre outros; pessoal administrativo; material e equipamentos de escritório; preposto; e seguros. Incidirá sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa (Módulos 1 a 5)		Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x Percentual de custos indiretos. Para fins da estimativa, foi utilizado o percentual de 3% para os custos indiretos, com base no Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites de Serviços de Limpeza e Conservação 2018 do Ministério do Planejamento.
B	Lucro		Corresponde ao ganho decorrente da exploração da atividade econômica. Incidirá sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa (Módulos 1 a 5 e Item A do Módulo 6 - Custos Indiretos).		Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos) x Percentual de lucro Para fins da estimativa, foi utilizado o percentual de 6,79% para o lucro, com base no Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites de Serviços de Limpeza e Conservação 2018, do Ministério do Planejamento.
C	Tributos				
C.1	PIS		Contribuição para o Programa de Integração Social Regime de incidência não-cumulativa: alíquota 1,65% Regime de incidência cumulativa: alíquota 0,65%	art. 195, I da Constituição Federal de 1988. Instituída pela Lei Complementar nº 07/1970; art. 2º da Lei nº 10.637/2002; art. 8º, I da Lei nº 9.715/1998.	Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / [1- (COFINS + PIS + ISS)] x Alíquota PIS As empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa deverão cotar percentual que represente a média das alíquotas de PIS efetivamente recolhidas nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, conforme regras estabelecidas no edital.

C.2	Impostos Federais		Contribuição para Financiamento da Seguridade Social	art. 195, I da Constituição Federal de 1988. Instituída pela Lei Complementar n° 70/1991;	Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / [1- (COFINS + PIS + ISS)] x Alíquota COFINS As empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa deverão cotar percentual que represente a média das alíquotas de COFINS efetivamente recolhidas nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, conforme regras estabelecidas no edital.
	COFINS		Regime de incidência não-cumulativa: alíquota 7,60%. Regime de incidência cumulativa: alíquota 3%	art. 10, I da Lei n° 10.833/2003; art. 8º, da Lei n° 9.718/1998.	
C.3	Tributos Municipais	ISSQN	Imposto Municipal sobre Serviços Alíquota definida pela legislação municipal do local da prestação do serviço, podendo variar entre 2% e 5% (art. 8º e 8º-A da LC n° 116/2003).	art. 156, III da Constituição Federal de 1988. Disciplinado pela Lei Complementar n° 116/2003.	Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / [1- (COFINS + PIS + ISS)] x Alíquota ISSQN Microempresas – ME e empresas de pequeno porte – EPP optantes pelo Simples: as microempresas – ME e empresas de pequeno porte – EPP optantes pelo Simples Nacional, inexistindo vedação legal após a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, deverão cotar as alíquotas correspondentes a sua faixa de faturamento, conforme Anexos III e IV da Lei Complementar n° 123/2006.
TOTAL					