



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>1</sup>

### CADERNO 3

### ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

Decisor:	Carlos Athayde Valadares Viegas
Unidade Demandante:	Secretaria de Inteligência e Polícia Institucional
Equipe de Planejamento:	
Integrante demandante:	Ana Elisa Ribeiro Ramim
Integrante Técnico:	x
Integrante Administrativo:	x

#### **I – DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE**

É necessário a esse Regional uma solução para acionamento imediato das forças policiais em caso de ameaça ou dano físico a magistrados, servidores (especialmente os oficiais de justiça e agentes de polícia) e jurisdicionados nas dependências da Justiça do Trabalho da 3ª Região. A solução deverá atender magistrados e servidores em risco, em razão das suas atividades, fora das dependências do Tribunal, bem como as magistradas e servidoras em situação de violência doméstica e familiar.

#### **II - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANEJAMENTO DO TRT**

**A contratação está alinhada ao Planejamento Estratégico do TRT-3?**

Não.

#### **II.1 - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL DO TRT**

**A contratação está alinhada/inserida no Plano Anual de Contratações do TRT-3?**

A contratação em pauta foi prevista no item 32 do [Plano de Contratações Anual de 2024](#).

#### **II.2 - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PDTIC DO TRT**

O dispositivo eletrônico de emergência portátil não se trata de uma solução de TIC, já que se assemelha a um alarme portátil. O magistrado ou servidor, ao perceber uma ameaça, aciona o dispositivo eletrônico de emergência portátil e a informação é recebida numa central de monitoramento, que será responsável pelas providências cabíveis.

Como os alarmes, de forma geral, não são considerados soluções de TIC, por analogia, entende-se que o dispositivo eletrônico de emergência portátil também não deve ser.

Conforme disposto no item 1.7, b, da Instrução Normativa SGD/ME nº 47/22, do Ministério da Economia, os programas embarcados em equipamentos não considerados recursos de TIC também são excluídos dessa categoria.

#### **III – REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO**

**Quais os requisitos necessários para o atendimento da necessidade?**

Para atendimento da necessidade, deverão ser disponibilizados dispositivos portáteis discretos e facilmente acionáveis aos magistrados e servidores (em especial, oficiais de justiça e agentes de polícia) que estejam em risco.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>2</sup>

As magistradas e servidoras que estejam em situação de violência doméstica e familiar também poderão contar com o equipamento.

O alerta do iminente risco, após o acionamento do dispositivo, deverá ser direcionado em tempo real à central de monitoramento da Secretaria de Inteligência e Polícia Institucional em sua sede, no 8º andar da Rua Desembargador Drumond. Adicionalmente, poderá ser necessária a instalação de uma central de monitoramento no edifício sede do Fórum da Justiça do Trabalho de Belo Horizonte.

Os dispositivos deverão ser acionados de forma silenciosa, para que não seja percebido o seu acionamento.

**Caso a quantidade de fornecedores seja restrita, quais são os requisitos que limitam a participação? Esses requisitos são realmente indispensáveis?**

A quantidade de fornecedores não é restrita e não foram impostos requisitos que limitam a participação de interessados.

**Qual a data limite para o atendimento da necessidade?**

Espera-se que a contratação seja concluída no 2º semestre do ano corrente.

**IV – ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA A CONTRATAÇÃO, ACOMPANHADAS DAS MEMÓRIAS DE CÁLCULO E DOS DOCUMENTOS**

**Quais são as estimativas das quantidades para a contratação? Essas estimativas devem ser acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte.**

Tendo em vista que a contratação se destina, especialmente, (1) aos magistrados e (2) oficiais de justiça, que usualmente são os alvos de ameaças nesta Especializada, bem como para os (3) agentes de polícia, em razão das suas atividades, como também para as (4) servidoras em situação de violência doméstica e familiar, para estimar as quantidades para a contratação foi verificado o total de cargos das três carreiras neste Tribunal e acrescentado um percentual visando ao atendimento das vítimas de violência doméstica<sup>1</sup>.

CARGO	QUANTITATIVO	INFORMAÇÃO PRESTADA POR
MAGISTRADO	344 <sup>2</sup>	Retirada da página de Pessoal do sítio do TRT3 referente a dezembro/2023 <sup>3</sup>
OFICIAL DE JUSTIÇA	51 (C) + 187 (I)	Retirada da página da DGP referente a dezembro/2023 <sup>4</sup>
AGENTES DE POLÍCIA	44	Informação da própria SINPI
TOTAL	626	
Outras unidades e servidoras em situação de violência doméstica e	24	Acréscimo de cerca de 4% sobre o quantitativo total para o caso de haver

<sup>1</sup> [No quantitativo já se inserem as magistradas em situação de violência doméstica.](#)

<sup>2</sup> Interior: [https://portal.trt3.jus.br/intranet/gestao-pessoas/nucleo-de-movimentacao-de-servidores/varas-do-trabalho-do-interior-e-foros/12-2023.pdf/@cached-display-file/file/varas-do-trabalho-do-interior-e-foros\\_12-2023\\_20231226132611.pdf](https://portal.trt3.jus.br/intranet/gestao-pessoas/nucleo-de-movimentacao-de-servidores/varas-do-trabalho-do-interior-e-foros/12-2023.pdf/@cached-display-file/file/varas-do-trabalho-do-interior-e-foros_12-2023_20231226132611.pdf)

Capital: [https://portal.trt3.jus.br/intranet/gestao-pessoas/nucleo-de-movimentacao-de-servidores/unidades-de-apoio-judiciario/12-2023.pdf/@cached-display-file/file/unidades-de-apoio-judiciario\\_12-2023\\_20231226132435.pdf](https://portal.trt3.jus.br/intranet/gestao-pessoas/nucleo-de-movimentacao-de-servidores/unidades-de-apoio-judiciario/12-2023.pdf/@cached-display-file/file/unidades-de-apoio-judiciario_12-2023_20231226132435.pdf)

<sup>3</sup> [https://portal.trt3.jus.br/internet/transparencia/pessoal-1/magistrados-e-servidores/quadros-quantitativos/cargos-de-magistrados-do-quadro-de-pessoal-do-orgao-a-partir-de-2022/view?form.widgets.dimension\\_1\\_value%3Alist=2023&form.widgets.dimension\\_1\\_value-empty-marker=1&form.widgets.dimension\\_2\\_value%3Alist=dezembro&form.widgets.dimension\\_2\\_value-empty-marker=1&form.buttons.view=Enviando%E2%80%A6&authenticator=6caa9cfda052396ce008724caadd3d78a484a60f](https://portal.trt3.jus.br/internet/transparencia/pessoal-1/magistrados-e-servidores/quadros-quantitativos/cargos-de-magistrados-do-quadro-de-pessoal-do-orgao-a-partir-de-2022/view?form.widgets.dimension_1_value%3Alist=2023&form.widgets.dimension_1_value-empty-marker=1&form.widgets.dimension_2_value%3Alist=dezembro&form.widgets.dimension_2_value-empty-marker=1&form.buttons.view=Enviando%E2%80%A6&authenticator=6caa9cfda052396ce008724caadd3d78a484a60f)

<sup>4</sup> Ocupados e vagos.



### TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

familiar		(a) outro servidor que não seja oficial de justiça sob ameaça/agente de polícia e (b) servidoras em situação de violência doméstica ou familiar.
<b>TOTAL A SER REGISTRADO</b>	<b>650</b>	

ITEM	TOTAL A SER REGISTRADO	AQUISIÇÃO IMEDIATA
DISPOSITIVO ELETRÔNICO DE EMERGÊNCIA PORTÁTIL	650	400
	Total de magistrados + total de agentes de polícia + total de oficiais de justiça + cerca de 4% para servidoras em situação de violência doméstica/familiar ou outros servidores em risco	Total de magistrados + quantitativo para atendimento a demandas dos servidores/servidoras

#### **Foram consideradas interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala?**

Não se vislumbrou interdependência com outras contratações pendentes ou sob gestão da unidade.

A contratação até poderia ser realizada em conjunto com outras soluções de segurança, mas em lotes separados, visto que cada uma demanda equipamentos específicos. Sendo assim, não se vislumbra economia de escala.

#### **Para definição das quantidades podem ser considerados: Série histórica, levantamentos “in loco”, dentre outros.**

Como apontado anteriormente, para a definição dos quantitativos, foi feito o levantamento do número de cargos ocupados e vagos para magistrados, oficiais de justiça e agentes de polícia neste Tribunal, visto que serão os destinatários dos equipamentos.

Para o caso de haver risco ou ameaça a outros servidores que não sejam oficiais de justiça/agentes de polícia, sugere-se a inclusão de uma reserva de cerca de 4% do total apurado de magistrados, oficiais de justiça e agentes de polícia no quantitativo total registrado.

Esta reserva se destina também às servidoras em situação de violência doméstica/familiar que estejam em risco.

TOTAL DE MAGISTRADOS, OJs e AGENTES DE POLÍCIA	344 + 238 + 44
RESERVA DE 4%	26
<b>TOTAL A SER REGISTRADO</b>	<b>650</b>
<b>AQUISIÇÃO IMEDIATA</b>	<b>400</b>

#### **V – LEVANTAMENTO DE MERCADO**

##### **Qual a justificativa para a contratação?**

A violência, infelizmente, está presente na vida da sociedade brasileira e é um grande desafio a ser enfrentado pelo Poder Público atualmente.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>4</sup>

Não é de hoje que esta Especializada se depara com ameaças, principalmente voltada aos magistrados e oficiais de justiça, em razão do exercício da sua profissão, demandando tratamento especial para garantir a integridade física dos mesmos.

O Conselho Nacional de Justiça, através da [Resolução CNJ n. 435/2021](#), que trata da Política e Sistema de Segurança no Poder Judiciário já prevê no seu artigo 1º:

§ 1º A política nacional de segurança do Poder Judiciário abrange a segurança institucional, pessoal dos(as) magistrados(as) e respectivos familiares em situação de risco, de servidores(as), usuários(as) e dos demais ativos do Poder Judiciário.

De acordo com o mesmo normativo, cabe a esta Especializada viabilizar a segurança daqueles que nela atuam:

Art. 2º A segurança institucional do Poder Judiciário, atividade essencial, tem como missão promover condições adequadas de segurança, bem como a aplicação dos recursos da atividade de inteligência, a fim de possibilitar aos(às) magistrados(as) e servidores(as) da Justiça o pleno exercício de suas competências e atribuições.

É fato, que quando se pensa em segurança institucional, os grandes esforços devem ser envidados na prevenção dos delitos, e não na sua posterior solução, o que também foi previsto na referida norma:

Art. 4º A política nacional de segurança do Poder Judiciário é regida pelos seguintes princípios:

I – preservação da vida e garantia dos direitos e valores fundamentais do Estado Democrático de Direito;

[...]

III – **atuação preventiva e proativa, buscando a antecipação e a neutralização de ameaças, violências e quaisquer outros atos hostis** contra o Poder Judiciário; [...] (grifos acrescidos).

Na sequência, a Resolução prevê a melhoria contínua das ações de segurança é uma das diretrizes da política nacional de segurança:

Art. 5º São diretrizes da política nacional de segurança do Poder Judiciário:

[...]

II – **buscar permanentemente a qualidade e a efetividade da segurança institucional** do Poder Judiciário; [...] (grifo nosso)

O Conselho Superior da Justiça do Trabalho também normatizou o tema na [Resolução CSJT n. 315 de 26 de novembro de 2021](#), seguindo as diretrizes do CNJ.

Já no que se refere à maior proteção às magistradas e servidoras que sofrem violência doméstica ou familiar, observa-se que a pretensão desta Secretaria também vai ao encontro da [Recomendação CNJ/102/2021](#), protocolo Integrado de Prevenção e Medidas de Segurança voltado ao Enfrentamento da Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher praticada em Face de Magistradas e Servidoras:

Art. 1º Recomendar aos órgãos do Poder Judiciário a adoção do protocolo integrado de prevenção e medidas de segurança voltado ao enfrentamento à violência doméstica praticada contra magistradas e servidoras, em anexo.

No referido [anexo](#), dentre as medidas que devem ser adotadas pelas mulheres que sofrem violência doméstica/familiar, a segunda delas é “*incluir na lista de contatos telefones dos serviços de proteção à mulher vítima de violência*”; na sequência, durante a situação de violência, é recomendado



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO5

que a mãe ensine “*as crianças a pedirem ajuda e a se afastar do local, quando houver violência*” e ainda, já após a ocorrência da violência, é recomendável que a mulher “*mantenha objetos de comunicação o mais próximo, caso não possa fazê-lo, procure um telefone público o mais rápido possível*” e “*procure ajuda junto à Polícia Militar, Delegacia da Mulher ou qualquer pessoa e/ou instituição em que confie*” (grifos acrescidos).

Como se observa, o dispositivo que se pretende disponibilizar às magistradas e servidoras auxiliará a resposta em todas as situações acima destacadas, fazendo com que a rápida resposta possa, inclusive, evitar a iminente violência.

Por fim, a previsão de contratação de dispositivo eletrônico de emergência portátil também para os agentes de polícia se justifica em razão dos riscos inerentes à própria atividade policial.

Dessa forma, entende-se que a demanda apresentada atende perfeitamente às diretrizes dos conselhos em relação à preservação da integridade física dos seus(suas) magistrados(as) e servidores(as).

### **Quais as soluções disponíveis no mercado (produtos, fornecedores, fabricantes, etc.) que atendem aos requisitos especificados?**

As soluções encontradas no mercado foram: (a) aplicativo para acionamento de emergência por equipamento eletrônico, como computadores, notebooks e celulares; (b) dispositivo eletrônico de emergência fixo em um móvel ou imóvel; e (c) dispositivo eletrônico de emergência portátil, como uma espécie de chaveiro.

Vários são os fornecedores aptos a atender a demanda, em geral, empresas que ofertam outros serviços/produtos da área de segurança.

### **Quais as justificativas técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar?**

A contratação em pauta, como já citado, visa ao atendimento da vítima em situação de risco no menor tempo possível, seja para impedir a potencial agressão, como minimizar as suas consequências.

Dessa forma, como também já apontado, **a facilidade de acionamento da ajuda é primordial**. Assim, o acionamento por meio de equipamento eletrônico tipo notebook ou smartphone pode prejudicar o pedido de socorro, visto que seria necessário ter o equipamento em mãos e abrir no aplicativo para que a ajuda seja solicitada. Não ter o equipamento por perto, ou não dispor de tempo para abertura do aplicativo são circunstâncias que impedirão ou atrasarão a solicitação de socorro, o que não é desejável em uma situação de iminente agressão.

Já o dispositivo eletrônico de emergência portátil fixo limita o seu acionamento, visto que somente poderia ser acionado de um local específico e não se sabe onde a ameaça se dará.

Os oficiais de justiça, por exemplo, expõem-se ao risco, principalmente, fora das dependências do órgão.

As situações de risco que se encontram os magistrados ameaçados não se restringem aos prédios dos tribunais, sendo solicitada escolta aos mesmos quando o perigo é iminente.

Para as magistradas e servidoras em situação de violência doméstica e familiar, o risco está, principalmente, nas suas residências.

Por todo o exposto, entende-se que a alternativa mais viável é a contratação do dispositivo de emergência portátil, que acompanhará a pessoa ameaçada em todos os lugares e tem acionamento facilitado pelo seu portador.

### **Quais são as normas que disciplinam o objeto da contratação?**



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>6</sup>

Lei n. 14.133/2021;

[Resolução CNJ n. 435/2021](#)

[Resolução CSJT n. 315 de 26 de novembro de 2021](#)

[Recomendação CNJ/102/2021](#)

[Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho](#)

[Manual de Aquisições do TRT3](#)

**Há registro de ocorrências negativas ocorridas em contratações anteriores similares?**

Trata-se da primeira contratação do objeto em pauta que se tem ciência neste Tribunal.

**Quais ações podem ser adotadas para evitar a repetição das ocorrências negativas supracitadas?**

Não se aplica.

**Há necessidade de que a atual contratada transfira conhecimento, técnicas ou tecnologias para a nova contratada?**

Não se aplica. Não há contratação vigente.

**Há necessidade de insumos cuja previsibilidade não seja possível neste momento? Quais mecanismos devem ser incluídos no TR para tratar desta questão?**

Não, além dos equipamentos que serão fornecidos pela futura contratada, será necessário apenas o centro de monitoramento, que já foi montado nesta Secretaria para o circuito fechado de TV.

**Há contratações similares feitas por outras entidades que possam ser usadas como fonte para pesquisa de novas metodologias, tecnologias ou inovações?**

Não.

### VI – ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

**Trata-se de bens e serviços em geral?**

Sim. Trata-se de bens comuns, sendo possível a licitação por meio de pregão eletrônico.

**Qual o método utilizado para estimar as quantidades a serem contratadas? Como este método está documentado?**

Como apontado anteriormente, para a definição dos quantitativos de dispositivos, foi feito o levantamento do número de cargos ocupados e vagos para magistrados, oficiais de justiça e agentes de polícia neste Tribunal, visto que serão os principais usuários dos equipamentos.

Para o caso de haver risco ou ameaça a outros servidores que não sejam oficiais de justiça, bem como para atendimento de servidoras em situação de violência doméstica/familiar, sugere-se a inclusão de uma reserva de cerca de 4% no total registrado.

TOTAL DE MAGISTRADOS, OJs e AGENTES DE POLÍCIA	626
RESERVA DE 4%	24
TOTAL A SER REGISTRADO	650
CONTRATAÇÃO IMEDIATA	400

**A estimativa do valor da contratação utilizou quais fontes para sua definição?**



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Tendo em vista não terem sido encontrados preços públicos para a estimativa de preços, o valor estimado foi estabelecido com base nos orçamentos obtidos junto a empresas prestadoras do serviço.

### **É viável realizar a pesquisa de mercado?**

Sim.

### **É adequada a pesquisa de preços pela técnica de avaliação de preços praticados no mercado pelo próprio fornecedor?**

Não se aplica, pois não se trata de fornecedor exclusivo.

### **No caso de preços praticados pelo próprio fornecedor, há parâmetros que permitam aferir sua razoabilidade?**

Não se aplica.

### **Foram encontrados preços de objetos similares no PNCP?**

Em pesquisa realizada no PNCP não foram encontradas atas ou contratos, mas foram encontrados editais em resultado à pesquisa pelo termo “botão de pânico”:

<b>ÓRGÃO/ CONTRATAÇÃO</b>	<b>RESULTADO DA PESQUISA</b>
Edital 86/2023 - Câmara de Vereadores de Joinville	Não utilizado - Serviços contratados junto a outras soluções de segurança.
Edital n. SELIC 062 R/2023 - Município de Paulista/PE	Não utilizado - Serviços de monitoramento por imagens.
Edital n. 295/2023 - Município de Guaxupé	Não utilizado - Serviços de monitoramento por imagens.
Aviso n. 010/2023 - Município de Itapetinga	Não utilizado - Serviços de rastreamento de veículos.
Ato n. 00047/2023 - Justiça Federal - PB	Não utilizado - Serviço aparentemente similar, mas não há documento que formaliza a contratação.
Edital n 007/2023 - Conleste Maranhense	Não utilizado - Outros serviços de monitoramento e dispositivo eletrônico de emergência fixo.
Edital n. SELIC 062/2023 - Município de Paulista	Resultado repetido.
Aviso n. 025/2023 - Município de Itapetinga	Não utilizado - Serviços de rastreamento de veículos.
Edital n. 132/2023 - Município de Rio do Sul	Não utilizado - Apesar de constar ser dispositivo eletrônico de emergência de pulso, é na verdade fixo.
Edital n. 132/2023 - Município de Rio do Sul	Resultado repetido.
Edital 370/2023 - FUNESBOM	Não utilizado - materiais diversos.
Edital n 30/2023 - Município de São Pedro do Sul	Não utilizado - Locação com objeto diverso (contratação prevê a prestação de serviço de monitoramento pela Contratada)
Edital n. 000055/2023 - Município de Renascença	Não utilizado - objeto diverso e sem arrematante.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Ato n. 51/2023 - Município de São Marcos	Não utilizado - objeto diverso.
Aviso n. 15811/2023 - Município de Paulínia	Não utilizado - objeto diverso (via celular).
Edital n. 026/2023 - Município de São Pedro do Sul	Contratação cancelada pelo órgão.
Ato n. 112 - Município de Santiago do Sul	Não utilizado - Quantitativos muito inferiores
Ato n. 25/2023 - Município de São José do Hortêncio	Não utilizado - objeto diverso.
Ato n. 22 - Município de Águas Frias	Não utilizado - quantitativos muito inferiores e impossibilidade de análise das especificações do objeto.
Aviso n. 002/2023 - Município de Itapetinga	Não utilizado - Serviços de rastreamento de veículos.

### **É adequada a pesquisa de preços praticados pelo mercado?**

Sim. Para a estimativa de preços foram feitos orçamentos junto a prestadores de serviços.

### **Foram encontrados preços de objetos similares ofertados na internet?**

Não.

### **Foram obtidos preços diretamente junto aos fornecedores?**

Sim. Para a estimativa de preços foram feitos orçamentos junto a prestadores de serviços.

A escolha dos fornecedores se deu junto a uma prestadora de serviços junto ao Tribunal e junto a outras duas que foram escolhidas após pesquisa no mercado.

Por fim, foi ampliada a pesquisa após sugestão da Diretoria de Administração e obteve-se mais um orçamento (totalizando quatro propostas). Na ampliação, foram consultadas outras quatro empresas que tinham/têm contratos com outros órgãos, após consulta ao PNCP, ainda que não houvesse correspondência exata do objeto ou de quantitativos aproximados.

### **Há outras formas de pesquisa de preços que possam ser utilizadas?**

Não.

### **Há variações significativas entre os preços obtidos que justifiquem a desconsideração de algum deles?**

Não. Houve uma grande variação entre os preços obtidos, no entanto, em razão do pequeno número de orçamentos recebidos, optou-se por não descartar nenhum deles.

Em virtude da variação, entende-se adequado que o valor estimado não seja divulgado, de forma com que a sessão de lances do pregão eletrônico permita que se chegue ao efetivo valor de mercado do serviço.

Apesar da ampliação da pesquisa de preços, e da existência agora de um preço significativamente inferior aos demais, entende-se mais adequado mantê-lo na composição do valor estimado para evitar possível sobrepreço.

Mantém-se, assim, a recomendação da manutenção do valor estimado sigiloso.

### **É adequada a pesquisa de preços por meio da técnica Composição de Custos Unitários + BDI?**

Não.





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>9</sup>

No caso de utilização da Composição de Custos Unitários + BDI, quais as fontes de preços a serem usadas e qual a justificativa para sua escolha? Trata-se de obras e serviços de Engenharia? Se sim, deve-se observar o art. 23, §2º da Lei 14.133/21:

Não se aplica.

### MAPA COMPARATIVO DE PREÇOS OU PESQUISA DE PREÇOS DE MERCADO

Pesquisa de preços - orçamentos						
Empresa	Quantitativo do orçamento	Orçamento apresentado	Valor unitário da solução/mês	Quantitativo a registrar/mês	Quantitativo contratação imediata/mês	Quantitativo contratação imediata/ano
				Valor estimado para 650 unidades/mês	Valor estimado para 400 unidades/mês	Valor estimado para 400 unidades/ano
Empresa 1*	582	R\$ 43.650,00	R\$ 75,00	R\$ 48.750,00	R\$ 30.000,00	R\$360.000,00
Empresa 2*	x	x	R\$ 150,00	R\$ 97.500,00	R\$ 60.000,00	R\$720.000,00
Empresa 3*	400	R\$ 107.920,00	R\$ 269,80	R\$ 175.370,00	R\$ 107.920,00	R\$1.295.040,00
Empresa 4*	600	120.000,00	R\$200,00	R\$ 130.000,00	R\$ 80.000,00	R\$960.000,00
<b>VALOR ESTIMADO</b>				<b>R\$ 112.905,00</b>	<b>R\$ 69.480,00</b>	<b>R\$833.760,00</b>

\*O nome das empresas foi suprimido no momento da elaboração do edital, para preservar o sigilo sobre eventuais participantes do certame.

### VII – DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso, deverá ser feita neste tópico.

Além dos dispositivos, deverá ser disponibilizado software de monitoramento, que permita a visualização, em tempo real, do local onde o usuário acionar o dispositivo eletrônico de emergência portátil.

O software deverá também contar com mecanismo de alerta quando houver o acionamento, tipo pop-up, bem como disponibilizar a obtenção de relatórios gerenciais.

Os serviços deverão estar disponíveis 24 horas por dia, durante os sete dias da semana. E deverá haver uma central de atendimento para a solução de eventuais problemas por todo o período.

Havendo qualquer problema com o dispositivo ou com o software, a substituição/reparo deve ser feita de forma célere, não comprometendo a segurança dos usuários do serviço.

### VIII – JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Qual o maior nível de parcelamento da solução? Justifique.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>10</sup>

Como se trata de solução única, não deverá haver parcelamento.

Apesar de se tratar de diversas unidades de dispositivo eletrônico de emergência portátil, trata-se apenas de um único item, que é o dispositivo que será entregue a cada usuário em risco. Dessa forma, não é possível a realização de parcelamento.

Por se tratar de prestação de serviços, que serão monitorados na Central de Segurança da SINPI, a divisão em lotes, com a possibilidade de mais de uma empresa arrematar parcelas do serviço, poderá gerar dificuldades para o monitoramento, visto que poderiam ser softwares e equipamentos que funcionam de formas diferentes. A celeridade necessária no atendimento de eventual demanda de usuário em risco faz com que não seja recomendável o parcelamento.

Além disso, é possível que o agrupamento em lote único favoreça a economia de escala, visto que seria necessário apenas um software para a gestão/monitoramento de todos os dispositivos.

### **IX – DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS (ECONOMICIDADE E MELHOR APROVEITAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS, MATERIAIS E FINANCEIROS DISPONÍVEIS)**

#### **Quais são os benefícios diretos e indiretos a serem produzidos com a contratação?**

A contratação em pauta pretende aumentar a segurança e garantir respostas céleres a eventuais emergências sofridas por magistrados e servidores em risco.

#### **Qual é a descrição do objeto suficiente para que a contratação produza os resultados pretendidos pela Administração?**

Para atendimento da necessidade, deverão ser disponibilizados dispositivos portáteis, discretos e facilmente acionáveis aos magistrados e servidores (em especial, oficiais de justiça e agentes de polícia) que estejam em risco.

As magistradas e servidoras que estejam em situação de violência doméstica e familiar também poderão contar com o equipamento.

O alerta do iminente risco, após o acionamento do dispositivo, deverá ser direcionado em tempo real à central de monitoramento da Secretaria de Inteligência e Polícia Institucional em sua sede, no 8º andar da Rua Desembargador Drumond. Adicionalmente, poderá ser necessária a instalação de uma central de monitoramento no edifício sede do Fórum da Justiça do Trabalho de Belo Horizonte.

Os dispositivos deverão ser acionados de forma silenciosa, para que não seja percebido o seu acionamento.

### **X – PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO**

#### **Quais as providências para adequar o ambiente organizacional em que a solução será implantada? Quais serão os agentes responsáveis por esta adequação?**

A contratação em pauta é suficiente para a disponibilização do serviço aos(as) magistrados(as) e servidores(as) pelo Regional e não demanda adequação ao ambiente organizacional.

A comunicação do alerta após acionamento do dispositivo será feita diretamente à Central de Segurança da Secretaria de Inteligência e Polícia Institucional que já está com a infraestrutura contratada (equipamentos) ou em fase final de contratação (postos de trabalho).



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>11</sup>

**Será necessária a adoção de providências pela Administração, tais como: liberação de espaço, retirada de equipamentos, capacitação de servidores designados para fiscalização e gestão contratual?**

Não. A estrutura atual da SINPI é suficiente para a execução dos serviços.

**Qual a equipe e a estratégia de fiscalização adequada ao objeto?**

A gestão da contratação ficará a cargo do Secretário da SINPI e a fiscalização da contratação ficará por conta de servidor da unidade a ser indicado futuramente.

**Qual o prazo limite para a conclusão da contratação?**

Espera-se que a contratação esteja finalizada ainda no exercício de 2024.

**Quais as medidas necessárias para buscar a conclusão da contratação em tempo hábil?**

A SINPI pretende tramitar o processo com a maior celeridade possível. Além disso, para a contratação no prazo esperado, não poderá haver mora nas unidades de análise/autorização/realização da licitação.

### XI – CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

**Será necessária alguma contratação correlata ou interdependente como: seguros, acréscimos em contratos já existentes, treinamentos, levantamentos específicos?**

Não. A contratação em pauta é suficiente para a disponibilização do serviço aos magistrados e servidores pelo Regional. A comunicação do alerta após acionamento do dispositivo será feita diretamente à Central de Segurança da Secretaria de Inteligência e Polícia Institucional que já está com a infraestrutura contratada (equipamentos) ou em fase final de contratação (postos de trabalho).

**Haverá necessidade de contratação de serviços de suporte à fiscalização?**

Não. A Secretaria dispõe de pessoal suficiente e preparado para a tarefa.

### XII – DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

**Quais os critérios de sustentabilidade aplicáveis ao objeto?**

Não foram encontrados no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho requisitos de sustentabilidade específicos a serem observados para o objeto em pauta.

Dessa forma, foram analisados os requisitos gerais para a contratação de serviços previstos no referido guia. Em razão do objeto, entende-se pertinentes as seguintes exigências:

- a) não possuir inscrição no cadastro de empregadores flagrados explorando trabalhadores em condições análogas às de escravo, instituído pela Portaria Interministerial MTPS/MMIRDH nº 04/2016;
- b) não ter sido condenada, a contratada ou seus dirigentes, por infringir as leis de combate à discriminação de raça ou de gênero, ao trabalho infantil e ao trabalho escravo.

**Devem ser incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos?**

Considerando que se tratar de locação/comodato, não há que se falar em desfazimento dos dispositivos eletrônicos por parte do Regional. Após o recolhimento de equipamentos danificados ou devolvidos à empresa ao final do contrato, caberá à mesma a destinação do produto, podendo, ou não, ser o desfazimento do equipamento.

LEVANTAMENTO DE RISCOS ESPECÍFICOS:



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>12</sup>

<b>Risco</b>
Morosidade na contratação
Morosidade na assinatura da ARP
Atraso na entrega dos equipamentos
Falha na comunicação de emergência

### **A PARTIR DAQUI, APENAS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS**

### **AVALIAÇÃO ACERCA DA ESSENCIALIDADE E CONTINUIDADE DOS SERVIÇOS**

**Trata-se de obrigação de fazer, ainda que eventuais entregas de materiais constituam obrigação acessória?**

Sim.

**A necessidade do serviço se prolonga no tempo, de modo que não é possível vislumbrar seu encerramento, sendo necessária a renovação do contrato em longo prazo?**

Sim, apesar do Regional não contar hoje com tais serviços, por se tratar de uma solução de segurança para magistrados(as) e servidores(as), recomenda-se que os serviços não sejam interrompidos.

No [Manual de Contratações](#) deste Tribunal, este tipo de serviço (equipamentos de segurança e vigilância eletrônica) são considerados como continuados:

25.3. Serviços de Segurança:

[...]

25.3.2. Manutenção e monitoramento de sistemas e equipamentos de segurança e vigilância eletrônica.

**Eventual falta do serviço pode impactar negativamente na atividade-fim da unidade ou em serviço por ela prestado?**

Sim, tendo em vista que busca resguardar a integridade física de magistrados(as) e servidores(as), especialmente no cumprimento de suas funções institucionais.

**A solução ou parcela da solução constitui um serviço continuado?**

Sim, conforme apontado acima.

**Em caso de serviço continuado, qual a duração inicial e a duração máxima do contrato?**

Tendo em vista o Regional não dispor de tais serviços atualmente, recomenda-se que a duração deste primeiro contrato seja de 12 (doze) meses, prorrogáveis nos limites da Lei n. 14.133/2021.

### **XIII - POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO PARA O ATENDIMENTO DA NECESSIDADE A QUE SE DESTINA**

A EPC entende que a contratação é viável, mas que deve ser realizada com o valor estimado sigiloso, tendo em vista a grande variação de preços que compuseram o valor estimado do serviço.

**ASSINATURA DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO**



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO<sup>13</sup>**

Integrante demandante:	Ana Elisa Ribeiro Ramim
------------------------	-------------------------