

ANEXO III DO EDITAL - PROPOSTA DE PREÇOS
PLANILHA DE COTAÇÃO

Processo: e-PAD 35898/2019
Pregão Eletrônico: 23/2019



Prestação de serviços de limpeza, conservação, copeiragem, auxiliar operador de carga, contínuo, impressor gráfico portaria e recepção nas dependências do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região em Belo Horizonte e Região Metropolitana, com fornecimento de uniformes, materiais de limpeza e equipamentos de proteção individual (EPIs), por um período de 12 (doze) meses.

LOTE 4 - BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA				
Posto de Trabalho	Jornada (Insalubridade / GAF)	Quantidade	Valor Mensal	Valor Anual
Auxiliar Operador de Carga	44 horas	35	R\$ 144.846,45	R\$ 1.738.157,40
Contínuo	44 horas	13	R\$ 38.043,33	R\$ 456.519,96
Copeiro	44 horas	10	R\$ 29.466,60	R\$ 353.599,20
Encarregado	44 horas	4	R\$ 16.170,60	R\$ 194.047,20
Impressor Gráfico	30 horas	1	R\$ 3.562,83	R\$ 42.753,96
Servente de Limpeza	44 horas	10	R\$ 33.126,00	R\$ 397.512,00
	30 horas (GAF)	3	R\$ 7.013,40	R\$ 84.160,80
	44 horas (GAF)	62	R\$ 216.762,76	R\$ 2.601.153,12
	44 horas (40%)	18	R\$ 74.528,64	R\$ 894.343,68
	30 horas (40% + GAF)	1	R\$ 3.083,90	R\$ 37.006,80
	44 horas (40% + GAF)	3	R\$ 12.856,96	R\$ 154.283,52
	44 horas (20%)	3	R\$ 11.255,85	R\$ 135.070,20
Porteiro	44 horas	20	R\$ 71.954,86	R\$ 863.458,32
	12x36 diurno	9	R\$ 66.887,82	R\$ 802.653,84
	12x36 noturno	9	R\$ 85.349,34	R\$ 1.024.192,08
Recepcionista	30 horas	5	R\$ 14.753,95	R\$ 177.047,40
	44 horas	15	R\$ 68.669,70	R\$ 824.036,40
TOTAL		221	R\$ 898.332,99	R\$ 10.779.995,88

Prazo de Validade da Proposta: 120 (cento e vinte) dias

DADOS DA EMPRESA:

Razão Social: NACIONAL SERVIÇOS INTEGRADOS LTDA
CNPJ: 19.152.814/0001-70
Insc. Municipal: 98216844
Insc. Estadual: 125537484
Telefone: (98) 3303-6401
FAX: (98) 3303-6401
E-mail: licitacao@nacionalserv.com
Banco: Banco do Brasil
Agência: 5789-4
Conta Corrente: 1406-0
Endereço: R DUQUE DE CAXIAS, nº 24, RECANTO DOS NOBRES, SÃO LUIS - MA

DADOS DO RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA DO ACORDO ADMINISTRATIVO:

Nome: LIVIO FERREIRA FEITOSA
Estado Civil: DIVORCIADO
Profissão: EMPRESARIO
CPF: 892.673.893-00
Identidade: 0539391420142 SSP MA
Domicílio: Av. Neiva Moreira, S/N, APT 1003, Torre Fênix, Calhau
Cargo: Diretor

Declaro que tenho ciência e concordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus anexos.

São Luis 06 de Janeiro de 2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Aux. Op. de Carga 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	35

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Aux. Op. de Carga 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.746,72
4	Categoria profissional	Aux. Op. de Carga 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.746,72
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.746,72

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 158,78
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 52,93
TOTAL			R\$ 211,71

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 391,69
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 48,96
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 29,38
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 29,38
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 19,58
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 11,75
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,92
H	FGTS				8,00%	R\$ 156,67
TOTAL						35,30% R\$ 691,33

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,71
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 481,48

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 211,71
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 691,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 481,48
TOTAL		R\$ 1.384,52

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 7,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,32
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 33,89
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 11,88
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 66,72
TOTAL				R\$	123,67

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	R\$ 158,78
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 14,32
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual		0,00%	R\$ -
		0%	2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 29,00
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -
SUBTOTAL					11,62%	R\$ 202,97
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,10%	R\$ 71,65
TOTAL					R\$	274,62

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 274,62
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 274,62

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 18,67
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)	R\$ 2,00
TOTAL		R\$ 20,87

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,50% R\$ 17,75
B	Lucro			0,50% R\$ 17,84
C	Tributos			13,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 61,66
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 283,90
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00% R\$ 206,92
TOTAL				R\$ 588,07

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.746,72
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.384,52
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 123,67
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 274,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 20,87
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.550,40
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 588,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.138,47

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
ux. Op. de Carga 44 horas	R\$ 4.138,47	1	R\$ 4.138,47	35	R\$ 144.846,45
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 144.846,45

TOTALIZADOR - AUXILIAR OPERADOR DE CARGA 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	AUX. OPERADOR DE CARGA 44 H	R\$ 4.138,47	35	R\$ 144.846,45	R\$ 1.738.157,40



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Continuo 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	13

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Continuo 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4122-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Continuo 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 3,00% FAP 0,5000	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 100,86
TOTAL		35,30%	R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 4,50 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 120,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 518,87

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 518,87
TOTAL		R\$ 1.100,21

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL				R\$	79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	R\$ 102,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual		0,07%	R\$ 0,79
		90%	2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -
SUBTOTAL					11,69%	R\$ 131,46
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,13%	R\$ 46,40
TOTAL					R\$	177,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			20,83
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materiais (custo mensal por empregado)
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)
D	Outros (EPI's)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,50%	R\$ 12,55
B	Lucro			0,50%	R\$ 12,62
C	Tributos			13,35%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 43,60
	C.2		COFINS	6,86%	R\$ 200,75
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 146,32
TOTAL					R\$ 415,84

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.100,21
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 28,37
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.510,57
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 415,84
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.926,41

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Contínuo 44 horas	R\$ 2.926,41	1	R\$ 2.926,41	13	R\$ 38.043,33
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 38.043,33

TOTALIZADOR - CONTÍNUO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	CONTÍNUO 44 HORAS	R\$ 2.926,41	13	R\$ 38.043,33	R\$ 456.519,96



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Copeiro 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	10

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Copeiro 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Copeiro 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS				8,00%	R\$ 100,86
TOTAL						R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 518,87

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 518,87
TOTAL		R\$ 1.100,21

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 42,96
TOTAL				R\$ 79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 102,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 131,46
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 46,40
TOTAL				R\$ 177,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 45,21
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			R\$ 0,33
TOTAL				R\$ 45,74

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,50%	R\$ 12,64
B	Lucro		0,50%	R\$ 12,70
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 43,91
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 202,14
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 147,33
TOTAL				R\$ 418,72

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.100,21
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 45,74
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.527,94
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 418,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.946,66

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Copeiro 44 horas	R\$ 2.946,66	1	R\$ 2.946,66	10	R\$ 29.466,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 29.466,60

TOTALIZADOR - COPEIRO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	COPEIRO 44 HORAS	R\$ 2.946,66	10	R\$ 29.466,60	R\$ 353.599,20



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2019
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Encarregado 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	4

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Encarregado 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.679,67
4	Categoria profissional	Encarregado 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.679,67
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.679,67

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 152,68
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 50,89
TOTAL			R\$ 203,57

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 376,65
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 47,08
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	2,00%	FAP	1,0538	R\$ 39,74
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 28,25
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 18,83
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 11,30
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,77
H	FGTS				8,00%	R\$ 150,66
TOTAL						35,91% R\$ 676,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 485,56

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 203,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 676,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 485,56
TOTAL		R\$ 1.365,41

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 7,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,19
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 32,59
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,70%	R\$ 11,76
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 64,16
TOTAL				R\$	119,25

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	R\$ 152,68
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 13,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,34
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual		0,07%	R\$ 1,18
		90%	2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 27,88
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -
SUBTOTAL					11,69%	R\$ 196,35
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,20%	R\$ 70,51
TOTAL					R\$	266,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 266,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 266,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 36,79
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)	R\$ -
TOTAL		R\$ 36,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,50% R\$ 17,34
B	Lucro			0,50% R\$ 17,43
C	Tributos			13,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 60,24
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 277,33
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00% R\$ 202,13
TOTAL				R\$ 574,47

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.679,67
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.365,41
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 119,25
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 266,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 36,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.468,18
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 574,47
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.042,65

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Encarregado 44 horas	R\$ 4.042,65	1	R\$ 4.042,65	4	R\$ 16.170,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 16.170,60

TOTALIZADOR - ENCARREGADO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	ENCARREGADO 44 HORAS	R\$ 4.042,65	4	R\$ 16.170,60	R\$ 194.047,20



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG003116/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Impressor Gráfico 30 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Impressor Gráfico 30 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7662
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.947,77
4	Categoria profissional	Impressor Gráfico 30 horas
5	Data-base da categoria	01/05/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.654,65
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.654,65

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 150,41
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 50,14
TOTAL			R\$ 200,55

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 371,04
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 46,38
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 27,83
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 27,83
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 18,55
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 11,13
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,71
H	FGTS				8,00%	R\$ 148,42
TOTAL						R\$ 654,89

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ -
		N	R\$ -	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 89,68

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 200,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 654,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 89,68
TOTAL		R\$ 945,12

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 3,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 32,10
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 11,25
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 63,21
TOTAL				R\$ 117,15

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 150,41
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 13,57
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,33
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 1,16
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 27,47
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 193,44
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 68,28
TOTAL				R\$ 261,72

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 261,72
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 261,72

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 19,92
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,66
TOTAL				R\$ 24,78

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		1,50%	R\$ 45,05
B	Lucro		1,27%	R\$ 38,72
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 53,09
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 244,41
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 178,14
TOTAL				R\$ 559,41

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.654,65
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 945,12
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 117,15
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 261,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 24,78
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.003,42
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 559,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.562,83

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Impressor Gráfico 30 horas	R\$ 3.562,83	1	R\$ 3.562,83	1	R\$ 3.562,83
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.562,83

TOTALIZADOR - IMPRESSOR GRÁFICO 30 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	IMPRESSOR GRAFICO 30 HORAS	R\$ 3.562,83	1	R\$ 3.562,83	R\$ 42.753,96



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2020
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 30h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	3

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 30h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 30h
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 766,70
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 766,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 69,69
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 23,23
TOTAL			R\$ 92,92

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 171,92
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 21,49
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 12,89
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 12,89
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 8,60
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 5,16
G	INCRA				0,20%	R\$ 1,72
H	FGTS				8,00%	R\$ 68,77
TOTAL						R\$ 303,44

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ -
		N	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 92,00
TOTAL						R\$ 285,73

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 92,92
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 303,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 285,73
TOTAL		R\$ 682,09

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 3,22
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,23
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 1,46
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 14,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 5,21
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 29,29
TOTAL				R\$ 54,28

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 69,69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 6,29
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,15
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,54
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 12,73
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 89,63
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 31,64
TOTAL				R\$ 121,27

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 121,27
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 121,27

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,32

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 14,97
B	Lucro		0,75%	R\$ 15,08
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 34,83
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 160,37
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 116,89
TOTAL				R\$ 342,14

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 766,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 682,09
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 54,28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 121,27
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,32
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 1.995,66
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 342,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.337,80

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 30h	R\$ 2.337,80	1	R\$ 2.337,80	3	R\$ 7.013,40
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 7.013,40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	6

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS				8,00%	R\$ 100,86
TOTAL						R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 518,87

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 518,87
TOTAL		R\$ 1.100,21

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 42,96
TOTAL				R\$ 79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 102,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 131,46
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 46,40
TOTAL				R\$ 177,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada							R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,32

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 21,40
B	Lucro		0,75%	R\$ 21,56
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 49,81
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 229,31
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 167,14
TOTAL				R\$ 489,22

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.100,21
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,32
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.853,52
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 489,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.342,74

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.342,74	1	R\$ 3.342,74	6	R\$ 20.056,44
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 20.056,44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	59

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2020

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS				8,00%	R\$ 100,86
TOTAL						R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 134,94
TOTAL						R\$ 653,81

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 653,81
TOTAL		R\$ 1.235,15

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 42,96
TOTAL				R\$ 79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 102,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 131,46
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 46,40
TOTAL				R\$ 177,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada							R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,32

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 22,41
B	Lucro		0,75%	R\$ 22,58
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 52,16
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 240,16
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 175,04
TOTAL				R\$ 512,35

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.235,15
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,32
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.988,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 512,35
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.500,81

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.500,81	1	R\$ 3.500,81	59	R\$ 206.547,79
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 206.547,79

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	15

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 25,63
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS					8,00%	R\$ 136,67
TOTAL						35,30%	R\$ 603,06

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$	120,00
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$	346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%			
C	Assistência Médica e Familiar						R\$	50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$	1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$	-
F	Outros (especificar)						R\$	-
TOTAL							R\$	518,87

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 603,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 518,87
TOTAL		R\$ 1.306,60

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 10,36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 58,21
TOTAL				R\$ 107,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 138,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 1,07
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 178,11
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 62,88
TOTAL				R\$ 240,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada							R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 240,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 240,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,32

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 26,63
B	Lucro		0,75%	R\$ 26,63
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 61,97
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 285,32
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 207,96
TOTAL				R\$ 608,71

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.306,60
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 107,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 240,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,32
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.550,50
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 608,71
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.159,21

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 4.159,21	1	R\$ 4.159,21	15	R\$ 62.388,15
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 62.388,15

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	3

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 199,60
				R\$ 998,00	20%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.324,10

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 120,36
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 40,12
TOTAL			R\$ 160,48

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 296,92
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 37,11
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 22,27
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 22,27
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 14,85
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 8,91
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,97
H	FGTS				8,00%	R\$ 118,77
TOTAL						R\$ 524,07

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 518,87

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 160,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 524,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 518,87
TOTAL		R\$ 1.203,42

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 5,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,40
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 25,69
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 50,58
TOTAL				R\$ 93,75

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 120,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 10,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,40
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,93
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 21,98
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 154,79
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 54,64
TOTAL				R\$ 209,43

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 209,43
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 209,43

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			R\$ 5,82
TOTAL				R\$ 372,15

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 24,02
B	Lucro		0,75%	R\$ 24,20
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 55,90
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 257,38
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 187,60
TOTAL				R\$ 549,10

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.324,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.203,42
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 93,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 209,43
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 372,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.202,85
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 549,10
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.751,95

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.751,95	1	R\$ 3.751,95	3	R\$ 11.255,85
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 11.255,85

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Betim / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA					0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS					8,00%	R\$ 100,86
TOTAL						35,30%	R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$	101,25
		S	R\$ 4,05	2	20,83	6%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$	346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%			
C	Assistência Médica e Familiar						R\$	50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$	1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$	-
F	Outros (especificar)						R\$	-
TOTAL							R\$	500,12

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 500,12
TOTAL		R\$ 1.081,46

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL				R\$	79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,09%	R\$ 102,22	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres		Estimativa anual		0,07%	R\$ 0,79
		90%		2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67	
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL					11,69%	R\$ 131,46	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,13%	R\$ 46,40	
TOTAL					R\$	177,86	

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	Outros (EPI's)	R\$ 4,99
TOTAL		R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					(%) Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
A	Custos indiretos				0,75% R\$ 21,26
B	Lucro				0,75% R\$ 21,42
C	Tributos				11,85%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 48,63
	C.2		COFINS	6,86%	R\$ 223,91
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,50%	R\$ 114,24
TOTAL					R\$ 429,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.081,46
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.834,57
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 429,46
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.264,03

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.264,03	1	R\$ 3.264,03	2	R\$ 6.528,06
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 6.528,06

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Betim / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA					0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS					8,00%	R\$ 100,86
TOTAL						35,30%	R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,05	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 134,94
TOTAL						R\$ 635,06

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 635,06
TOTAL		R\$ 1.216,40

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL				R\$	79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 102,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,79
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69%	R\$ 131,46
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,13%	R\$ 46,40
TOTAL				R\$	177,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	Outros (EPI's)	R\$ 4,99
TOTAL		R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,75% R\$ 22,27
B	Lucro			0,75% R\$ 22,44
C	Tributos			11,85%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 50,95
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 234,57
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,50% R\$ 119,68
TOTAL				R\$ 449,91

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.216,40
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.969,51
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 449,91
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.419,42

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.419,42	1	R\$ 3.419,42	1	R\$ 3.419,42
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.419,42

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Betim / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 3,00% FAP 0,5000	1,50% R\$ 25,63
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC		1,00% R\$ 17,08
F	SEBRAE		0,60% R\$ 10,25
G	INCRA		0,20% R\$ 3,42
H	FGTS		8,00% R\$ 136,67
TOTAL		35,30%	R\$ 603,06

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,05	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 347,11
		S	R\$ 20,83	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 500,62

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 603,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 500,62
TOTAL		R\$ 1.288,35

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 10,36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 58,21
TOTAL				R\$ 107,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 138,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 1,07
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 178,11
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 62,88
TOTAL				R\$ 240,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 240,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 240,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 26,49
B	Lucro		0,75%	R\$ 26,69
C	Tributos		11,85%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 60,60
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 279,01
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	3,50%	R\$ 142,35
TOTAL				R\$ 535,14

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.288,35
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 107,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 240,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.532,05
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 535,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.067,19

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 4.067,19	1	R\$ 4.067,19	1	R\$ 4.067,19
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.067,19

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Contagem / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA					0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS					8,00%	R\$ 100,86
TOTAL						35,30%	R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 5,35	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 554,28

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 554,28
TOTAL		R\$ 1.135,62

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL				R\$	79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 102,22		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres	Estimativa anual		0,07%	R\$ 0,79
			90%	2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67	
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL					11,69%	R\$ 131,46	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,13%	R\$ 46,40	
TOTAL					R\$	177,86	

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	Outros (EPI's)	R\$ 4,99
TOTAL		R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,75% R\$ 21,67
B	Lucro			0,75% R\$ 21,83
C	Tributos			10,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 48,73
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 224,37
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,00% R\$ 65,42
TOTAL				R\$ 382,02

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.135,62
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.888,73
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 382,02
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.270,75

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.270,75	1	R\$ 3.270,75	2	R\$ 6.541,50
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 6.541,50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Contagem / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG0003442019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 3,00% FAP 0,5000	1,50% R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC		1,00% R\$ 12,61
F	SEBRAE		0,60% R\$ 7,56
G	INCRA		0,20% R\$ 2,52
H	FGTS		8,00% R\$ 100,86
TOTAL		35,30%	R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 5,35	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 134,94
TOTAL						R\$ 689,22

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 689,22
TOTAL		R\$ 1.270,56

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 42,96
TOTAL				R\$ 79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 102,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 131,46
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 46,40
TOTAL				R\$ 177,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 22,68
B	Lucro		0,75%	R\$ 22,85
C	Tributos		10,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 51,01
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 234,85
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 68,47
TOTAL				R\$ 399,86

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.270,56
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.023,67
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 399,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.423,53

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.423,53	1	R\$ 3.423,53	1	R\$ 3.423,53
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.423,53

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Contagem / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 25,63
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS					8,00%	R\$ 136,67
TOTAL						35,30%	R\$ 603,06

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 5,35	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 554,28

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 603,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 554,28
TOTAL		R\$ 1.342,01

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 10,36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 58,21
TOTAL				R\$ 107,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 138,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 1,07
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 178,11
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 62,88
TOTAL				R\$ 240,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 240,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 240,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 26,89
B	Lucro		0,75%	R\$ 27,09
C	Tributos		10,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 60,49
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 278,51
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 81,20
TOTAL				R\$ 474,18

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.342,01
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 107,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 240,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.585,71
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 474,18
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.059,89

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 4.059,89	1	R\$ 4.059,89	1	R\$ 4.059,89
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.059,89

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Nova Lima / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 3,00% FAP 0,5000	1,50% R\$ 25,63
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC		1,00% R\$ 17,08
F	SEBRAE		0,60% R\$ 10,25
G	INCRA		0,20% R\$ 3,42
H	FGTS		8,00% R\$ 136,67
TOTAL		35,30%	R\$ 603,06

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,35	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 134,94
TOTAL						R\$ 647,56

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 603,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 647,56
TOTAL		R\$ 1.435,29

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 10,36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 58,21
TOTAL				R\$	107,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 138,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,07
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69%	R\$ 178,11
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,13%	R\$ 62,88
TOTAL				R\$	240,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada							R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 240,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 240,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	Outros (EPI's)	R\$ 4,99
TOTAL		R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,75% R\$ 27,59
B	Lucro			0,75% R\$ 27,80
C	Tributos			11,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 62,77
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 288,98
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,00% R\$ 126,37
TOTAL				R\$ 533,51

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.435,29
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 107,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 240,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.678,99
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 533,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.212,50

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 4.212,50	1	R\$ 4.212,50	1	R\$ 4.212,50
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.212,50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Pedro Leopoldo / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias			(%)	Valor (R\$)
A	13º salário		9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias		3,03%	R\$ 34,07
TOTAL				R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 18,91
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA					0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS					8,00%	R\$ 100,86
TOTAL						35,30%	R\$ 445,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 3,70	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 134,94
TOTAL						R\$ 620,48

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 445,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 620,48
TOTAL		R\$ 1.201,82

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 7,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 42,96
TOTAL				R\$ 79,63

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 102,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)			0,00% R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 131,46
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 46,40
TOTAL				R\$ 177,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 177,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 177,86

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,12

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,75%	R\$ 22,16
B	Lucro	0,75%	R\$ 22,33
C	Tributos	11,05%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 50,24
	C.2	COFINS	6,86% R\$ 231,32
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,70% R\$ 91,04
TOTAL			R\$ 417,09

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.201,82
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 177,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.954,93
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 417,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.372,02

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 3.372,02	1	R\$ 3.372,02	1	R\$ 3.372,02
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.372,02

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Pedro Leopoldo / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 25,63
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS				8,00%	R\$ 136,67
TOTAL						35,30% R\$ 603,06

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 3,70	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 485,54

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 603,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 485,54
TOTAL		R\$ 1.273,27

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 10,36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 58,21
TOTAL				R\$	107,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 138,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,07
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69%	R\$ 178,11
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,13%	R\$ 62,88
TOTAL				R\$	240,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 240,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 240,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	Outros (EPI's)	R\$ 4,99
TOTAL		R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,75% R\$ 26,38
B	Lucro			0,75% R\$ 26,58
C	Tributos			11,05%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 59,80
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 275,32
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,70% R\$ 108,36
TOTAL				R\$ 496,44

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.273,27
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 107,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 240,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.516,97
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 496,44
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.013,41

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 4.013,41	1	R\$ 4.013,41	1	R\$ 4.013,41
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.013,41

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2019
B	Município/ UF	Ribeirão das Neves / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 25,63
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS				8,00%	R\$ 136,67
TOTAL					35,30%	R\$ 603,06

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,20	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 134,94
TOTAL						R\$ 641,31

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 603,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 641,31
TOTAL		R\$ 1.429,04

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 10,36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 58,21
TOTAL				R\$ 107,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 138,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 1,07
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 178,11
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 62,88
TOTAL				R\$ 240,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 240,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 240,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 27,55
B	Lucro		0,75%	R\$ 27,75
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 64,11
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 295,15
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 215,12
TOTAL				R\$ 629,68

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.429,04
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 107,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 240,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.672,74
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 629,68
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.302,42

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 4.302,42	1	R\$ 4.302,42	1	R\$ 4.302,42
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.302,42

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Sabará / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 30h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 30h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 30h
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 766,70
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.165,90

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 105,98
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 35,33
TOTAL			R\$ 141,31

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 261,44
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 32,68
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 19,61
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 19,61
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 13,07
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 7,84
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,61
H	FGTS				8,00%	R\$ 104,58
TOTAL						R\$ 461,44

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 5,25	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		N	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 92,00
TOTAL						R\$ 316,97

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 141,31
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 461,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 316,97
TOTAL		R\$ 919,72

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 4,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,35
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 22,62
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 7,93
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 44,54
TOTAL				R\$ 82,56

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 105,98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 9,56
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,23
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 0,82
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 19,35
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 136,29
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 48,11
TOTAL				R\$ 184,40

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 184,40
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 184,40

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 20,43
B	Lucro		0,75%	R\$ 20,58
C	Tributos		10,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 45,95
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 211,56
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 61,68
TOTAL				R\$ 360,20

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.165,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 919,72
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 82,56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 184,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.723,70
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 360,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.083,90

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 30h	R\$ 3.083,90	1	R\$ 3.083,90	1	R\$ 3.083,90
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.083,90

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Santa Luzia / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44h
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44h
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín.	Grau	R\$ 399,20
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 25,63
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS				8,00%	R\$ 136,67
TOTAL						35,30% R\$ 603,06

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 5,00	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 347,11
		S	R\$ 20,83	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base)					R\$ 134,94
TOTAL						R\$ 675,14

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 603,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 675,14
TOTAL		R\$ 1.462,87

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 10,36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 58,21
TOTAL				R\$ 107,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 138,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 1,07
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 178,11
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 62,88
TOTAL				R\$ 240,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 240,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 240,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 25,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ 340,98
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			R\$ 4,99
TOTAL				R\$ 371,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 27,80
B	Lucro		0,75%	R\$ 28,01
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 64,70
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 297,86
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 217,10
TOTAL				R\$ 635,47

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.462,87
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 107,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 240,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 371,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.706,57
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 635,47
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.342,04

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44h	R\$ 4.342,04	1	R\$ 4.342,04	1	R\$ 4.342,04
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.342,04

TOTALIZADOR - SERVENTE DE LIMPEZA - LOTE 04



MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	GAF	INSALUBRIDADE	VALOR UNITÁRIO	QTDE DE POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 30H	S	N	R\$ 2.337,80	3	R\$ 7.013,40	R\$ 84.160,80
BELO HORIZONTE	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.342,74	6	R\$ 20.056,44	R\$ 240.677,28
BELO HORIZONTE + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.500,81	59	R\$ 206.547,79	R\$ 2.478.573,48
BELO HORIZONTE + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 4.159,21	15	R\$ 62.388,15	R\$ 748.657,80
BELO HORIZONTE + 20%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.751,95	3	R\$ 11.255,85	R\$ 135.070,20
BETIM	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.264,03	2	R\$ 6.528,06	R\$ 78.336,72
BETIM + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.419,42	1	R\$ 3.419,42	R\$ 41.033,04
BETIM + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 4.067,19	1	R\$ 4.067,19	R\$ 48.806,28
CONTAGEM	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.270,75	2	R\$ 6.541,50	R\$ 78.498,00
CONTAGEM + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.423,53	1	R\$ 3.423,53	R\$ 41.082,36
CONTAGEM + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 4.059,89	1	R\$ 4.059,89	R\$ 48.718,68
NOVA LIMA	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.212,50	1	R\$ 4.212,50	R\$ 50.550,00
PEDRO LEOPOLDO + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.372,02	1	R\$ 3.372,02	R\$ 40.464,24
PEDRO LEOPOLDO + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 4.013,41	1	R\$ 4.013,41	R\$ 48.160,92
RIBEIRÃO DAS NEVES	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.302,42	1	R\$ 4.302,42	R\$ 51.629,04
SABARÁ	SERVENTE DE LIMPEZA 30H	S	S	R\$ 3.083,90	1	R\$ 3.083,90	R\$ 37.006,80
SANTA LUZIA	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.342,04	1	R\$ 4.342,04	R\$ 52.104,48
TOTAL					100	R\$ 358.627,51	R\$ 4.303.530,12

	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
SERVENTE DE LIMPEZA 30H + GAF	3	R\$ 7.013,40	R\$ 84.160,80
SERVENTE DE LIMPEZA 30H + GAF + 40%	1	R\$ 3.083,90	R\$ 37.006,80
SERVENTE DE LIMPEZA 44H	10	R\$ 33.126,00	R\$ 397.512,00
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + GAF	62	R\$ 216.762,76	R\$ 2.601.153,12
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 40% + GAF	3	R\$ 12.856,96	R\$ 154.283,52
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 20%	3	R\$ 11.255,85	R\$ 135.070,20
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 40%	18	R\$ 74.528,64	R\$ 894.343,68
TOTAL SERVENTES	100	R\$ 358.627,51	R\$ 4.303.530,12

MUNICÍPIO	% LIMPEZA	% MÃO-DE-OBRA
BELO HORIZONTE	5,00%	5,00%
BETIM	3,50%	3,50%
CONTAGEM	2,00%	3,00%
NOVA LIMA	3,00%	3,00%
PEDRO LEOPOLDO	2,70%	2,70%
RIBEIRÃO DAS NEVES	5,00%	5,00%
SABARÁ	2,00%	2,00%
SANTA LUZIA	5,00%	2,00%

MUNICÍPIO	R\$
BELO HORIZONTE	R\$ 4,50
BETIM	R\$ 4,05
CONTAGEM	R\$ 5,35
NOVA LIMA	R\$ 4,35
PEDRO LEOPOLDO	R\$ 3,70
RIBEIRÃO DAS NEVES	R\$ 4,20
SABARÁ	R\$ 5,25
SANTA LUZIA	R\$ 5,00

MATERIAIS DE LIMPEZA - QUANTITATIVOS MÍNIMOS A SEREM FORNECIDOS - MARCAS DE REFERÊNCIA								
BENS PERECÍVEIS								
ESPECIFICAÇÃO		UNIDADE DE MEDIDA	MARCAS REFERÊNCIA	QUANTIDADE		VALORES		
				MENSAL	ANUAL	UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
1	ÁGUA SANITÁRIA, uso doméstico, a base de hipoclorito de sódio, teor de cloro ativo de 2% a 2,5%. Embalagem com dados de identificação do produto, marca do fabricante, data de fabricação, prazo de validade e registro no Ministério da Saúde	Litro	Q-Boa, Brilhante, Santa Clara	425	5100	R\$ 1,00	R\$ 425,00	R\$ 5.100,00
2	ALCOOL etílico em gel, 70° INPM, para limpeza geral	Unidade 500ml	Zulu, Minalcool, Coperalcool, Veja	218	2616	R\$ 2,00	R\$ 436,00	R\$ 5.232,00
3	POLIDOR DE METAIS	200ml	Scotch Brite (3M), Azulim, Brasso	9	108	R\$ 5,00	R\$ 45,00	R\$ 540,00
4	CERA LÍQUIDA incolor, aspecto leitoso, antiderrapante, com alça e tampa dosadora, aplicação em pisos	GL 5 Litros	Ingleza, Bravo, Poliflor	39	468	R\$ 10,00	R\$ 390,00	R\$ 4.680,00
5	Pinho Sol, Pinho Bril, Harpic	GL 5 Litros	Pinho Sol, Pinho Bril, Harpic	220	2640	R\$ 25,00	R\$ 5.500,00	R\$ 66.000,00
6	DETERGENTE para lavar louças, aroma neutro, com tensoativo biodegradável	500ml	Ypê, Minuano, Limpol	484	5808	R\$ 1,30	R\$ 629,20	R\$ 7.550,40
7	DETERGENTE para limpeza pesada	GL 5 Litros	Hidrofill, Multiclean, Scotch Brite (3M)	90	1080	R\$ 15,00	R\$ 1.350,00	R\$ 16.200,00
8	ESPONJA de lã de aço, para limpeza em geral	Pacote com oito unidades	Bombril, Assolan, Limppano	38	456	R\$ 0,80	R\$ 30,40	R\$ 364,80
9	ESPONJA sintética, dupla face, um lado em espuma poliuretano e outro em fibra sintética abrasiva, dimensões 100 x 70 x 20 mm, com variação de +/- 10 mm. Embalagem com dados de identificação do produto e marca do fabricante	Embalagem com 3 unidades	Limppano, Scotch Brite (3M), Bettanin	276	3312	R\$ 0,49	R\$ 135,24	R\$ 1.622,88
10	FIBRA DE LIMPEZA PESADA, material fibra sintética, abrasividade média, aplicação limpeza geral, comprimento mínimo 260mm, largura mínima 102mm	Unidade	Scotch Brite (3M), Bettanin	142	1704	R\$ 1,30	R\$ 184,60	R\$ 2.215,20
11	FLANELA branca com aproximadamente 50 x 50 cm, 100% algodão, para uso geral	Unidade	Copalimpa, Scotch Brite (3M)	200	2400	R\$ 1,25	R\$ 250,00	R\$ 3.000,00
12	LIMPADOR de metais	Unidade com 200ml	Brasso, Uau, Polibril (Bombril)	1,33333	16	R\$ 5,00	R\$ 6,67	R\$ 80,04
13	LIMPA PEDRA ÁCIDO, para clareamento de pedras porosas e cerâmicas	GL 5 Litros	Politriz	1	12	R\$ 15,00	R\$ 15,00	R\$ 180,00
14	PANO DE CHÃO de saco de algodão alvejado, medindo aproximadamente 40 x 70 cm	Unidade	Bettanin, Algo Bom, Pontex, Encopa	293	3516	R\$ 2,00	R\$ 586,00	R\$ 7.032,00
15	PANO DE PRATO alvejado	Unidade	Encopa, Bettanin	35	420	R\$ 2,00	R\$ 70,00	R\$ 840,00
16	PAPEL HIGIÊNICO TRADICIONAL, extra branco, macio, sem pigmento e sem perfume, 1ª qualidade, 100% fibra vegetal, gofrado, folha dupla picotada, em rolo com 30m x 10cm, classe 1 da norma NBR 15464-2:2007, da ABNT.	Fardo fechado com 64 rolos	Neve, Personal, Scott, Milli	341	4092	R\$ 45,00	R\$ 15.345,00	R\$ 184.140,00
17	PAPEL TOALHA simples, interfolhado, duas dobras, na cor branca (alvura aproximada de 100%), dimensão 23x27cm, 100% fibra vegetal, acabamento gofrado, classe 01 da norma NBR 15464-7, da ABNT	Fardo fechado com 1.250 folhas	Jofel, Santher, Lalekla, Kleenex	716	8592	R\$ 6,00	R\$ 4.296,00	R\$ 51.552,00
18	REMOVEDOR, tipo alcalinizante e solventes especiais, aspecto físico líquido, aplicação remoção cera acrílica e sujeiras em geral, características adicionais teor de não voláteis mínimo de 17, teor acidez ph de 13 a 14.	Litro	Ingleza, ArcBril, Removex/Coimbra	22	264	R\$ 18,00	R\$ 396,00	R\$ 4.752,00
19	SABÃO em pó, com tensoativo biodegradável. O produto deverá ter registro no Ministério da Saúde.	Embalagem com 1 kilo	Ariel, Brilhante, Minuano	38	456	R\$ 2,00	R\$ 76,00	R\$ 912,00
20	SABÃO NEUTRO em barra.	Unidade	Ypê, Brilhante, Minuano	114	1368	R\$ 1,23	R\$ 140,22	R\$ 1.682,64
21	SABONETE LÍQUIDO HIDRATANTE PEROLADO para saboneteira e/ou dispenser, concentrado, com alto poder de limpeza e emoliência, com emolientes naturais e agradável fragrância de Erva-Doce ou outra essência com maior índice de aceitação entre os usuários.	GL 5 litros	Kimcare, Premisse	55	660	R\$ 12,00	R\$ 660,00	R\$ 7.920,00
22	SACO de lixo em material plástico, inodoro, "0,05" de micragem mínima, com capacidade de 20 litros, na cor preta.	Cento	Ecomax, Bralimpia, Brasplástico, Amplalix	48	576	R\$ 4,00	R\$ 192,00	R\$ 2.304,00

23	SACO de lixo em material plástico, inodoro,"0,05" de micragem mínima, com capacidade de 20 litros, na cor azul.	Cento	Ecomax, Bralimpia, Brasplástico, Amplalix	12	144	R\$ 4,00	R\$ 48,00	R\$ 576,00
24	SACO de lixo em material plástico, inodoro,"0,05" de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor preta.	Cento	Ecomax, Bralimpia, Brasplástico, Amplalix	45	540	R\$ 12,00	R\$ 540,00	R\$ 6.480,00
25	SACO de lixo em material plástico, inodoro,"0,05" de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor azul.	Cento	Ecomax, Bralimpia, Brasplástico, Amplalix	20	240	R\$ 19,00	R\$ 380,00	R\$ 4.560,00
26	SACO de lixo em material plástico de alta resistência, inodoro,"0,07" de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor preta.	Cento	Ecomax, Bralimpia, Brasplástico, Amplalix	6	72	R\$ 19,00	R\$ 114,00	R\$ 1.368,00
27	SACO de lixo em material plástico de alta resistência, inodoro,"0,07" de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor azul.	Cento	Ecomax, Bralimpia, Brasplástico, Amplalix	3	36	R\$ 19,00	R\$ 57,00	R\$ 684,00
28	SAPONÁCEO EM PÓ (pó fino que não arranhe as superfícies ao serem limpas).	Embalagem com 300gr	Radium, Assolan	84	1008	R\$ 1,13	R\$ 94,92	R\$ 1.139,04
29	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO, composição básica aquilbenzeno, sulfonato de sódio, tensoativo não, aspecto físico líquido, tipo uso limpeza, aplicação limpeza geral, cor incolor.	Embalagem com, no mínimo, 500ml	Veja	518	6216	R\$ 2,00	R\$ 1.036,00	R\$ 12.432,00
30	GUARDANAPO de papel, material celulose, dimensão aproximada de 22x24cm, cor branca, tipo folhas simples.	Pacote com 50 unidades	Santepel, Scott, Mili	13	156	R\$ 1,00	R\$ 13,00	R\$ 156,00
TOTAL							R\$ 33.441,25	R\$ 401.295,00
TOTAL POR SERVENTE (100 SERVENTES)							R\$ 334,41	

BENS DURAVEIS								
ESPECIFICAÇÃO		UNIDADE DE	MARCAS REFERÊNCIA	QUANTIDADE		VALORES		
				MENSAL	ANUAL	UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
1	BALDE em material plástico, polietileno de alta densidade, alta resistência a impacto, paredes e fundo reforçados, reforço no encaixe da alça, alça em aço 1010/20 zincado, capacidade 10 a 12 litros.	Unidade	Sanremo, Plasutil	5	60	R\$ 5,00	R\$ 25,00	R\$ 300,00
2	BALDE em material plástico, polietileno de alta densidade, alta resistência a impacto, paredes e fundo reforçados, reforço no encaixe da alça, alça em aço 1010/20 zincado, capacidade 20 litros.	Unidade	Sanremo, Plasutil	4	48	R\$ 5,00	R\$ 20,00	R\$ 240,00
3	BORRIFADOR, material plástico, tipo spray, contendo bico borrifador para aplicação de material de limpeza.	Embalagem de 500 ml	Sanremo, Plasutil	23	276	R\$ 4,00	R\$ 92,00	R\$ 1.104,00
4	Desentupidor de pia, cabo curto ergonômico. Alto poder de sucção. Feito de material plástico e borracha. Dimensões: 11x9x4cm.	Unidade	Bettanin	3	36	R\$ 2,00	R\$ 6,00	R\$ 72,00
5	DESENTUPIDOR VASO SANITÁRIO, material borracha flexível cor preta, altura 10cm, diâmetro 16cm, cabo madeira plastificada, comprimento cabo 50 cm.	Unidade	Bettanin	5	60	R\$ 3,00	R\$ 15,00	R\$ 180,00
6	ESCOVA manual, de madeira, com cerdas em nylon.	Unidade	Monofil, Vilela Condor,	9	108	R\$ 1,00	R\$ 9,00	R\$ 108,00
7	MANGUEIRA de borracha, cor preta, reforçada, lonada, 1/2", comprimento de 100 metros.	Unidade	Goodyear, Gates, Dunlop, Ibt	1,33333	16	R\$ 89,00	R\$ 118,67	R\$ 1.424,00
8	PÁ metálica para recolhimento de lixo, cabo de madeira plastificado, com 70 cm de comprimento mínimo.	Unidade	Condor, Varrebrás, Ideal	6	72	R\$ 5,00	R\$ 30,00	R\$ 360,00
9	RODO para limpeza de vidros combinado rodo-lavador 35 cm e raspador multiuso de 10 cm (kit limpeza de vidros), com cabo extensor.	Unidade	Bettanin, Condor, Scotch-Brite	1	12	R\$ 100,00	R\$ 100,00	R\$ 1.200,00
10	RODO, para piso, com 02 (duas) borrachas, base em polipropileno com 40 cm, cabo em madeira com encaixe rosqueado, comprimento 1500 mm.	Unidade	Bettanin, Condor, Scotch-Brite	7	84	R\$ 7,00	R\$ 49,00	R\$ 588,00
11	RODO, para piso, com 02 (duas) borrachas, base em polipropileno com 60 cm, cabo em madeira com encaixe rosqueado, comprimento 1500 mm.	Unidade	Bettanin, Condor, Scotch-Brite	5	60	R\$ 9,00	R\$ 45,00	R\$ 540,00
12	VASSOURA DE NYLON 30 a 40 cm.	Unidade	Bettanin, Condor, Scotch-Brite	8	96	R\$ 5,00	R\$ 40,00	R\$ 480,00
13	VASSOURA DE PELO SINTÉTICO, cepa 60 cm, com cabo de madeira plastificado de aproximadamente 1,20 metros.	Unidade	Bettanin, Condor, Scotch-Brite	2	24	R\$ 10,00	R\$ 20,00	R\$ 240,00

14	VASSOURA DE PELO, Material: madeira, Material Cerdas: pelo sintético, Material Cabo: madeira, Comprimento Cabo: 1,50 m, Comprimento Cepa: 40 perfeitamente reto, lixado e recoberto com capa plástica.	Unidade	Bettanin, Condor, Scotch-Brite	1	12	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 120,00
15	VASSOURINHA para limpeza de vaso sanitário com suporte, material cerdas: nylon, cabo e suporte em plástico na cor branca.	Unidade	Bettanin, Condor, Scotch-Brite	8	96	R\$ 4,00	R\$ 32,00	R\$ 384,00
16	PLACA SINALIZADORA - "Piso Molhado" - cor amarela em material PVC .	Unidade	x	x	18	R\$ 30,00	x	R\$ 540,00
TOTAL								R\$ 7.880,00
TOTAL POR SERVENTE (100 SERVENTES)								R\$ 6,57

EQUIPAMENTO					
Descrição	Valor Unitario	Quantidade	Valor Total	Depreciação	Valor Depreciado
Relogio de Ponto - eletrônico biométrico	R\$ 800,00	6	R\$ 4.800,00	120	R\$ 40,00
Valore Mensal Depreciado por 200 postos					R\$ 0,20

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI's)						
AUXILIAR OPERADOR DE CARGA						
Equipamento	Descrição	Material	Cor	Quantitativo Mínimo por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Mensal
Botina	Botina de segurança, de peso leve, sem componentes metálicos, de cano curto, sistema de fechamento de calce rápido através de elásticos recobertos e palmilha antimicrobiana	Cabedal: couro / solado: poliuretano	Preta	1	R\$ 18,00	R\$ 1,50
Luas	Luva mista de vaqueta e raspa, modelo petroleira, com punho de, aproximadamente, 7 cm e elástico para ajuste no dorso	Vaqueta e raspa	Não há exigência de cor	1	R\$ 6,00	R\$ 0,50
VALOR TOTAL						R\$ 2,00
COPEIRO						
Equipamento	Descrição	Material	Cor	Quantitativo Mínimo por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Mensal
Avental	Avental inteiro em tecido impermeável	PVC	Preto ou cinza	1	R\$ 4,00	R\$ 0,33
VALOR TOTAL						R\$ 0,33
IMPRESSOR GRÁFICO						
Equipamento	Descrição	Material	Cor	Quantitativo Mínimo por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Mensal
Avental	Avental inteiro em tecido impermeável	PVC	Preto ou cinza	1	R\$ 4,00	R\$ 0,33
Bota com biqueira	Bota de couro com biqueira de aço, dorso acolchoado e fechamento em elástico	Cabedal: couro / Solado: borracha antiderrapante	Preta	1	R\$ 45,00	R\$ 3,75
Luas	Luas de látex, forradas, antiderrapante na face palmar	Revestimento externo: borracha natural (látex) / Revestimento interno: flocos de algodão	Não há exigência de cor	1	R\$ 2,00	R\$ 0,17
Máscara de proteção	Máscara respiratória descartável contra poeiras, névoas e fumos, tipo semi facial	Malha filtrante em polipropileno tratado eletrostaticamente	Não há exigência de cor	1	R\$ 4,00	R\$ 0,33
Protetor auricular	Protetor auricular de inserção tipo plug	Silicone	Não há exigência de cor	1	R\$ 1,00	R\$ 0,08
VALOR TOTAL						R\$ 4,66
SERVENTE						
Equipamento	Descrição	Material	Cor	Quantitativo Mínimo por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Mensal
Avental	Avental inteiro em tecido impermeável	PVC	1 Preto e 1 cinza	2	R\$ 4,00	R\$ 0,67
Bota	Bota de cano médio, impermeável, com forro	Cabedal: PVC / Solado: borracha antiderrapante	Preta, cinza ou branca	1	R\$ 19,00	R\$ 1,58
Luas	Luas de látex, forradas, antiderrapante na face palmar	Revestimento externo: borracha natural (látex) / Revestimento interno: flocos de algodão	Pares de cores diferentes	2	R\$ 2,00	R\$ 0,33
Máscara de proteção	Máscara respiratória descartável contra poeiras, névoas e fumos, tipo semi facial	Malha filtrante em polipropileno tratado eletrostaticamente	Não há exigência de cor	1	R\$ 4,00	R\$ 0,33
Sapato	Sapato de segurança, de peso leve, impermeável, fechado na parte superior (peito do pé) e no calcanhar, com solado antiderrapante	Cabedal: EVA (material termoplástico) / Solado: borracha	Preto ou cinza	1	R\$ 25,00	R\$ 2,08
VALOR TOTAL						R\$ 4,99
SERVENTE - Insalubridade 20% (Secretarias de Saúde)						
Equipamento	Descrição	Material	Cor	Quantitativo Mínimo por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Mensal
Avental	Avental inteiro em tecido impermeável	PVC	1 Preto ou cinza e 1 branco	2	R\$ 4,00	R\$ 0,67
Bota	Bota de cano médio, impermeável, com forro	Cabedal: PVC / Solado: borracha antiderrapante	Branca	1	R\$ 19,00	R\$ 1,58
Luas	Luas de látex, forradas, antiderrapante na face palmar	Revestimento externo: borracha natural (látex) / Revestimento interno: flocos de algodão	Pares de cores diferentes	2	R\$ 2,00	R\$ 0,33
Máscara de proteção	Máscara respiratória descartável contra poeiras, névoas e fumos, tipo semi facial	Malha filtrante em polipropileno tratado eletrostaticamente	Não há exigência de cor	1	R\$ 4,00	R\$ 0,33

Óculos de proteção	Óculos de segurança contra partículas volantes, produtos químicos e fluidos corpóreos	Armação: PVC ou policarbonato / Visor: policarbonato	Visor incolor	1	R\$ 10,00	R\$ 0,83
Sapato	Sapato de segurança, de peso leve, impermeável, fechado na parte superior (peito do pé) e no calcanhar, com solado antiderrapante	Cabedal: EVA (material termoplástico) / Solado: borracha	Preto ou cinza	1	R\$ 25,00	R\$ 2,08
VALOR TOTAL						R\$ 5,82

UNIFORMES						
AUXILIAR OPERADOR DE CARGA - Modelagem Masculina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Malha PV	Azul claro	Roma Perfetto / Expansione	5	R\$ 15,00	R\$ 75,00
Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente e costas	Polycotton	Cinza	Polycottonedro Super	3	R\$ 25,00	R\$ 75,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor cinza	Doptel Plus/Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Meia soquete	Algodão, poliamida e outra fibra	Branca		12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
VALOR ANUAL						R\$ 224,00
VALOR MÊS						R\$ 18,67

CONTÍNUO - Modelagem Masculina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camisa gola pólo com fechamento através de dois botões, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Camisa: malha Piquet. Gola e punhos: ribana mista	Camisa, gola e punhos: azul claro. Botões brancos.	Roma Perfetto / Expansione	5	R\$ 15,00	R\$ 75,00
Calça jeans de modelagem reta e masculina, com fechamento em zíper e um botão no cós, dois bolsos dianteiros americanos, dois bolsos chapados atrás, presilhas no cós	Jeans	Azul escuro. Pesponto na cor ocre.	Índigo 10,5oz / Paraguaçu	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor cinza	Doptel Plus / Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Cinto: Couro. Fivela: metal	Cinto e costura: pretos. Fivela: prata		2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
Meia soquete	Algodão, poliamida e outra(s) fibra(s)	Branca		12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
Tênis, com solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional.	Cabedal: couro, sintético ou EVA / solado: borracha	Cabedal, solado e cadarço: brancos		1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
VALOR ANUAL						R\$ 323,00
VALOR MÊS						R\$ 26,92
MEDIA UNIFORME CONTINUO						R\$ 28,17

CONTÍNUO - Modelagem Feminina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camisa gola pólo com fechamento através de dois botões, modelagem feminina, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Camisa: malha Piquet. Gola e punhos: ribana mista	Camisa, gola e punhos: azul claro. Botões brancos.	Roma Perfetto/Expansione	5	R\$ 15,00	R\$ 75,00

Calça jeans de modelagem reta e feminina, com fechamento em zíper e um botão no cós, dois bolsos dianteiros americanos, dois bolsos chapados atrás, presilhas no cós	Jeans com elastano	Azul escuro. Pesponto na cor ocre.	Indigo Guardia/Focus	3	R\$ 45,00	R\$ 135,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor cinza	Doptel Plus/Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Cinto com largura de 2,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Cinto: couro / Fivela: metal	Cinto e costura: pretos / Fivela: prata		2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
Meia soquete	Algodão, poliamida e outra(s) fibra(s)	Branca		12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
Tênis, com solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional.	Cabedal: couro, sintético ou EVA / solado: borracha	Cabedal, solado e cadarço: brancos		1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
VALOR ANUAL						R\$ 353,00
VALOR MÊS						R\$ 29,42

COPEIRO - Modelagem Masculina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga longa, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Tricoline	Azul plácido	Cannes / Doptex	5	R\$ 20,00	R\$ 100,00
Calça social sem pregas, dois bolsos faca, dois bolsos embutidos atrás, cós com forro e presilhas	Prada	Preta	Bi elastic / Focus	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Paletó com três botões, forrado em tafetá, dois bolsos embaixo com tampo, um bolso superior do lado esquerdo embutido com lapela, um bolso interno do lado esquerdo, manga de alfaiate finalizada com três botões	Paletó: prada. Forro: tafetá	Paletó e forro na cor preta	Bi elastic / Focus	2	R\$ 100,00	R\$ 200,00
Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Cinto: Couro. Fivela: metal	Cinto e costura: pretos. Fivela: prata		2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
Gravata Social	Poliéster e elastano ou poliéster	Preta		2	R\$ 13,00	R\$ 26,00
Touca com amarração atrás da cabeça	100% algodão	Branca		3	R\$ 18,00	R\$ 54,00
Meia social cano médio	100% algodão	Preta		12	R\$ 5,00	R\$ 60,00
Sapato social, liso, com bico quadrado, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional.	Cabedal: couro ou sintético / solado: borracha	Cabedal, costura, solado: preto opaco ou com leve brilho / Cadarço: preto		1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR ANUAL						R\$ 604,00
VALOR MÊS						R\$ 50,33
MEDIA UNIFORME COPEIRO						R\$ 45,21

COPEIRO - Modelagem Feminina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual

Jaleco com gola esporte contornada com viés, quatro pences, fechamento frontal por quatro botões, manga curta contornada com viés, dois bolsos embaixo com viés, emblema da empresa bordado no lado esquerdo do peito	Prada	Preto	Bi elastic / Focus	5	R\$ 35,00	R\$ 175,00
Calça social com elástico de 4 cm atrás, dois bolsos embutidos atrás	Prada	Preta	Bi elastic / Focus	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Touca com bojo	Touca: Brim. Bojo: tela furadinha	Branca	Cedropac / Cedrotêxtil. Tela Brasil.	3	R\$ 18,00	R\$ 54,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente, punhos retos, dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor preta	Doptel Plus/Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Meia 3/4	Poliamida e elastano, fio 40	Preta, opaca		12	R\$ 6,00	R\$ 72,00
Sapato modelo scarpin, liso e sem detalhes, com bico arredondado, salto grosso de 3 a 5 cm de altura, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana	Cabedal: Couro ou sintético / Solado: Borracha	Cabedal, costura, solado e salto: preto opaco ou com leve brilho		1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
VALOR ANUAL						R\$ 481,00
VALOR MÊS						R\$ 40,08

ENCARREGADO - Modelagem Masculina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga longa, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Tricoline	Azul plácido	Cannes / Doptex	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga curta, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Tricoline	Azul plácido	Cannes / Doptex	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Calça social sem pregas, dois bolsos faca, dois bolsos embutidos atrás, cós com forro e presilhas	Prada	Preta	Bi elastic / Focus	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente, punhos retos, dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor preta	Doptel Plus / Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Cinto: Couro. Fivela: metal	Cinto e costura: pretos. Fivela: prata		2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
Meia social cano médio	100% Algodão	Preta		12	R\$ 3,90	R\$ 46,80
Sapato social, liso, com bico quadrado, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional.	Cabedal: couro ou sintético / solado: borracha	Cabedal, costura, solado: preto opaco ou com leve brilho / Cadarço: preto		1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
VALOR ANUAL						R\$ 445,80
VALOR MÊS						R\$ 37,15
MEDIA UNIFORME ENCARREGADO						R\$ 36,79

ENCARREGADO - Modelagem Feminina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual

Camisete manga 3/4 com vira, com pence, gola esporte, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Tricoline	Azul plácido	Cannes / Doptex	5	R\$ 35,00	R\$ 175,00
Calça social com cós anatômico, dois bolsos embutidos atrás	Prada	Preta	Bi elastic / Focus	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente, punhos retos, dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor preta	Doptel Plus / Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Meia 3/4	Poliamida e elastano, fio 40	Preta, opaca		12	R\$ 6,00	R\$ 72,00
Sapato modelo scarpin, liso e sem detalhes, com bico arredondado, salto grosso de 3 a 5 cm de altura, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana	Cabedal: Couro ou sintético / Solado: Borracha	Cabedal, costura, solado e salto: preto opaco ou com leve brilho		1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR ANUAL						R\$ 437,00
VALOR MÊS						R\$ 36,42

IMPRESSOR GRÁFICO - Modelagem Masculina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Malha PV	Azul claro	Roma Perfetto / Expansione	5	R\$ 15,00	R\$ 75,00
Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente e costas	Polycotton	Cinza	Polycottonedr o Super	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor cinza	Doptel Plus / Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Meia soquete	Algodão, poliamida e outra(s) fibra(s)	Branca		12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
VALOR ANUAL						R\$ 254,00
VALOR MÊS						R\$ 21,17
MEDIA UNIFORME IMPRESSOR GRAFICO						R\$ 19,92

IMPRESSOR GRÁFICO – Modelagem feminina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Malha PV	Azul claro	Roma Perfetto / Expansione	5	R\$ 15,00	R\$ 75,00
Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente e costas	Polycotton	Cinza	Polycottonedr o Super	3	R\$ 25,00	R\$ 75,00
Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Jaqueta: Tactel. Forro: malha de telinha	Jaqueta e forro na cor cinza	Doptel Plus / Doptex	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Meia soquete	Algodão, poliamida e outra(s) fibra(s)	Branca		12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
VALOR ANUAL						R\$ 224,00
VALOR MÊS						R\$ 18,67

PORTEIRO - Modelagem Masculina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual

RECEPCIONISTA - Modelagem Masculina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga longa, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Tricoline	Azul plácido	Cannes / Doptex	5	R\$ 35,00	R\$ 175,00
Calça social sem pregas, dois bolsos faca, dois bolsos embutidos atrás, cós com forro e presilhas	Prada	Preta	Bi elastic / Focus	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Paletó com três botões, forrado em tafetá, dois bolsos embaixo com tampo, um bolso superior do lado esquerdo embutido com lapela, um bolso interno do lado esquerdo, manga de alfaiate finalizada com três botões	Paletó: prada. Forro: tafetá	Paletó e forro na cor preta	Bi elastic / Focus	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
Gravata Social	Poliéster e elastano ou poliéster	Preta		2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Cinto: Couro. Fivela: metal	Cinto e costura: pretos. Fivela: prata		2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
Meia social cano médio	100% Algodão	Preta		12	R\$ 6,00	R\$ 72,00
Sapato social, de amarrar, liso, com bico quadrado, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional.	Cabedal: couro ou sintético	Cabedal, costura e solado: preto opaco ou com leve brilho / Cadarço: preto		1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
VALOR ANUAL						R\$ 545,00
VALOR MÊS						R\$ 45,42
MEDIA UNIFORME RECEPCIONISTA						R\$ 47,55

RECEPCIONISTA - Modelagem Feminina						
Descrição do Uniforme	Material	Cor de Referência	Marca de Referência	Quantitativo Anual por Terceirizado	Valor Unitário	Valor Anual
Camisete manga longa, com pence, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado, punhos chanfrados com 8 cm de altura	Tricoline	Azul plácido	Cannes / Doptex	2	R\$ 30,00	R\$ 60,00
Camisete manga curta, com pence, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Tricoline	Azul plácido	Cannes / Doptex	3	R\$ 30,00	R\$ 90,00
Calça social com cós anatômico, dois bolsos embutidos atrás	Prada	Preta	Bi elastic / Focus	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
Blazer sem gola, forrado, fechamento frontal com dois botões, dois bolsos embutidos, na frente, embaixo, com tampo	Blazer: prada. Forro: tafetá	Blazer e forro na cor preta	Bi elastic / Focus	2	R\$ 100,00	R\$ 200,00
Cinto com largura de 2,5 cm, liso, sem costuras aparentes, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Cinto: couro / Fivela: metal	Cinto: preto / Fivela: prata		2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
Meia ¾	Poliamida e elastano, fio 40	Preta, opaca		12	R\$ 6,00	R\$ 72,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	13

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 24,48
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS					8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						35,30%	R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 499,00

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 499,00
TOTAL		R\$ 1.251,55

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 55,61
TOTAL				R\$ 103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres		
		10%	Estimativa anual	2%
			0,01%	R\$ 0,15
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63% R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$ 229,06

Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação			Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor
		N		Duração (h)
		Tem substituto?	50%	210
		N		1
				20,83
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada			R\$ -
TOTAL				R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 229,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)			
TOTAL				R\$ 50,32

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,70%	R\$ 21,63
B	Lucro		0,67%	R\$ 20,85
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 53,86
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 247,97
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 180,74
TOTAL				R\$ 525,05

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.251,55
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,32
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.089,69
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 525,05
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.614,74

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.614,74	1	R\$ 3.614,74	13	R\$ 46.991,62
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 46.991,62

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Betim / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 24,48
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS				8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,05	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 480,25

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 480,25
TOTAL		R\$ 1.232,80

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 55,61
TOTAL				R\$ 103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres		
		10%	2%	0,01% R\$ 0,15
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63% R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$ 229,06

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada							R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 229,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			
TOTAL				R\$ 50,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 23,03
B	Lucro		0,75%	R\$ 23,20
C	Tributos		11,85%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 52,69
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 242,57
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	3,50%	R\$ 123,76
TOTAL				R\$ 465,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.232,80
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.070,74
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 465,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.535,99

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.535,99	1	R\$ 3.535,99	1	R\$ 3.535,99
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.535,99

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Contagem / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 24,48
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS					8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						35,30%	R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$	135,54
		S	R\$ 5,35	2	20,83	6%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$	346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%			
C	Assistência Médica e Familiar						R\$	50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$	1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$	-
F	Outros (especificar)						R\$	-
TOTAL							R\$	534,41

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 534,41
TOTAL		R\$ 1.286,96

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 55,61
TOTAL				R\$ 103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres		
		10%	2%	0,01% R\$ 0,15
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63% R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$ 229,06

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 229,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			
TOTAL				R\$ 50,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 23,44
B	Lucro		0,75%	R\$ 23,61
C	Tributos		11,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 53,31
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 245,45
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 107,34
TOTAL				R\$ 453,15

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.286,96
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.124,90
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 453,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.578,05

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.578,05	1	R\$ 3.578,05	1	R\$ 3.578,05
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.578,05

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Nova Lima / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.544,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.544,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.544,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 140,41
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,80
TOTAL			R\$ 187,21

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 346,38
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 43,30
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 25,98
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 25,98
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 17,32
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,39
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,46
H	FGTS				8,00%	R\$ 138,55
TOTAL						35,30% R\$ 611,36

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,35	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 487,41

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 187,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 611,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 487,41
TOTAL		R\$ 1.285,98

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,49
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 29,97
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 10,50
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 59,01
TOTAL				R\$	109,36

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 140,41		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 12,67	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,31	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,46	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres	Estimativa anual		0,01%	R\$ 0,15
			10%	2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 25,64	
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL					11,63%	R\$ 179,64	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,11%	R\$ 63,42	
TOTAL					R\$	243,06	

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 243,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 243,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	Outros (EPI's)	
TOTAL		R\$ 50,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0,75% R\$ 24,25
B	Lucro			0,75% R\$ 24,43
C	Tributos			11,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 55,16
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 253,96
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,00% R\$ 111,06
TOTAL				R\$ 468,86

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.544,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.285,98
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 109,36
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 243,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.233,21
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 468,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.702,07

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.702,07	1	R\$ 3.702,07	1	R\$ 3.702,07
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.702,07

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2019
B	Município/ UF	Pedro Leopoldo / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 24,48
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS				8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 3,70	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 465,67

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 465,67
TOTAL		R\$ 1.218,22

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 55,61
TOTAL				R\$ 103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		10%	2%	0,01% R\$ 0,15
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63% R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$ 229,06

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 229,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			
TOTAL				R\$ 50,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 22,92
B	Lucro		0,75%	R\$ 23,09
C	Tributos		11,05%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 51,96
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 239,25
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,70%	R\$ 94,16
TOTAL				R\$ 431,38

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.218,22
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.056,16
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 431,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.487,54

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.487,54	1	R\$ 3.487,54	1	R\$ 3.487,54
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.487,54

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Ribeirão das Neves / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 24,48
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS				8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,20	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 486,50

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 486,50
TOTAL		R\$ 1.239,05

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 55,61
TOTAL				R\$ 103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		10%	2%	0,01% R\$ 0,15
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63% R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$ 229,06

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 229,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			
TOTAL				R\$ 50,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 23,08
B	Lucro		0,75%	R\$ 23,25
C	Tributos		13,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 53,71
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 247,27
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 180,23
TOTAL				R\$ 527,54

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.239,05
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.076,99
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 527,54
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.604,53

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.604,53	1	R\$ 3.604,53	1	R\$ 3.604,53
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.604,53

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Sabará / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 24,48
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS				8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 5,25	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 530,24

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 530,24
TOTAL		R\$ 1.282,79

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 55,61
TOTAL				R\$ 103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres		
		10%	2%	0,01% R\$ 0,15
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63% R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$ 229,06

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 229,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			
TOTAL				R\$ 50,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 23,41
B	Lucro		0,75%	R\$ 23,58
C	Tributos		10,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 52,65
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 242,39
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 70,67
TOTAL				R\$ 412,70

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.282,79
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.120,73
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 412,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.533,43

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.533,43	1	R\$ 3.533,43	1	R\$ 3.533,43
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.533,43

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Santa Luzia / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 24,48
D	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS					8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						35,30%	R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 5,00	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 519,83

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 519,83
TOTAL		R\$ 1.272,38

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 55,61
TOTAL				R\$ 103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		10%	2%	0,01% R\$ 0,15
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63% R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$ 229,06

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 229,06

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)			R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)			R\$ -
D	Outros (EPI's)			
TOTAL				R\$ 50,12

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		0,75%	R\$ 23,33
B	Lucro		0,75%	R\$ 23,50
C	Tributos		10,35%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 52,47
	C.2 Tributos Federais	COFINS	6,86%	R\$ 241,58
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 70,43
TOTAL				R\$ 411,31

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.272,38
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,12
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.110,32
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 411,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.521,63

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 horas	R\$ 3.521,63	1	R\$ 3.521,63	1	R\$ 3.521,63
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.521,63

TOTALIZADOR - PORTEIROS 44 HORAS - LOTE 04



MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIO SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.614,74	13	R\$ 46.991,62	R\$ 563.899,44
BETIM	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.535,99	1	R\$ 3.535,99	R\$ 42.431,88
CONTAGEM	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.578,05	1	R\$ 3.578,05	R\$ 42.936,60
NOVA LIMA	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.702,07	1	R\$ 3.702,07	R\$ 44.424,84
PEDRO LEOPOLDO	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.487,54	1	R\$ 3.487,54	R\$ 41.850,48
RIBEIRÃO DAS NEVES	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.604,53	1	R\$ 3.604,53	R\$ 43.254,36
SABARÁ	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.533,43	1	R\$ 3.533,43	R\$ 42.401,16
SANTA LUZIA	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.521,63	1	R\$ 3.521,63	R\$ 42.259,56
TOTAL			20	R\$ 71.954,86	R\$ 863.458,32

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2019
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 12x36 Diurna
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	9

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 12x36 Diurna
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 12x36 Diurna
5	Data-base da categoria	01/04/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 24,48
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 9,79
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS					8,00%	R\$ 130,57
TOTAL						35,30%	R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ 49,55
		S	R\$ 4,50	2	15,21	6%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 253,09	
		S	R\$ 20,80	15,21	20%		
C	Assistência Médica e Familiar						R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$ -
F	Outros (especificar)						R\$ -
TOTAL							R\$ 354,90

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 354,90
TOTAL		R\$ 1.107,45

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 9,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 55,61
TOTAL				R\$	103,07

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 132,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,01%	R\$ 0,15
		10%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,63%	R\$ 169,30
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,11%	R\$ 59,76
TOTAL				R\$	229,06

Submódulo 4.2 - Intrajornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ 210,87
		S	100%	210	1	15,21	
		Tem substituto?					
		N					
B Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intrajornada							R\$ -
TOTAL							R\$ 210,87

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 229,06
4.2	Intrajornada	R\$ 210,87
TOTAL		R\$ 439,93

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)	
TOTAL		R\$ 50,32

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00% R\$ 31,56
B	Lucro			1,00% R\$ 31,88
C	Tributos			13,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 55,37
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 254,92
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00% R\$ 185,80
TOTAL				R\$ 559,53

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.107,45
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 439,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,32
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.156,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 559,53
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.715,99

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 12x36 Diurna	R\$ 3.715,99	2	R\$ 7.431,98	9	R\$ 66.887,82
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 66.887,82

TOTALIZADOR - PORTEIROS 12x36 DIURNO - LOTE 04



MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIO SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 12x36 DIURNA	R\$ 7.431,98	9	R\$ 66.887,82	R\$ 802.653,84
TOTAL			9	R\$ 66.887,82	R\$ 802.653,84

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/04/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 12x36 Noturna
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	9

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 12x36 Noturna
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 12x36 Noturna
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	S	Horas not.	Adicional	R\$ 169,83
				7	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	S	Valor hora not. (min)		R\$ 291,14
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.916,66

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 174,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 58,07
TOTAL			R\$ 232,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 429,79
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 53,72
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	1,50%	R\$ 32,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 32,23
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 21,49
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 12,89
G	INCRA					0,20%	R\$ 4,30
H	FGTS					8,00%	R\$ 171,92
TOTAL						35,30%	R\$ 758,57

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	15,21	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ 253,09
		S	R\$ 20,80	15,21	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 354,90

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 232,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 758,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 354,90
TOTAL		R\$ 1.345,76

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 8,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,64
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 37,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 13,03
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 73,22
TOTAL				R\$	135,69

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 174,22		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 15,72	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,38	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,57	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres	Estimativa anual		0,01%	R\$ 0,19
			10%	2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 31,82	
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL					11,63%	R\$ 222,90	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,11%	R\$ 78,69	
TOTAL					R\$	301,59	

Submódulo 4.2 - Intrajornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ 277,64
		S	100%	210	1	15,21	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intrajornada						R\$ -
TOTAL							R\$ 277,64

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 301,59
4.2	Intrajornada	R\$ 277,64
TOTAL		R\$ 579,23

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 50,12
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)	
TOTAL		R\$ 50,32

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00% R\$ 40,28
B	Lucro			1,00% R\$ 40,68
C	Tributos			13,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 70,65
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 325,28
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00% R\$ 237,08
TOTAL				R\$ 713,97

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,66
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.345,76
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 135,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 579,23
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,32
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.027,66
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 713,97
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.741,63

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 12x36 Noturna	R\$ 4.741,63	2	R\$ 9.483,26	9	R\$ 85.349,34
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 85.349,34

TOTALIZADOR - PORTEIROS 12x36 NOTURNO - LOTE 04



MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIO SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 12x36 NOTURNA	R\$ 9.483,26	9	R\$ 85.349,34	R\$ 1.024.192,08
TOTAL			9	R\$ 85.349,34	R\$ 1.024.192,08

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Recepcionista 30 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	5

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Recepcionista 30 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.930,39
4	Categoria profissional	Recepcionista 30 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.316,18
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.316,18

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 119,64
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 39,88
TOTAL			R\$ 159,52

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 295,14
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 36,89
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 22,14
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 22,14
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 14,76
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 8,85
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS				8,00%	R\$ 118,06
TOTAL						R\$ 520,93

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$ -
		N	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 160,76

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 159,52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 520,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 160,76
TOTAL		R\$ 841,21

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3	Provisão para Rescisão				(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,53
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,03%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,19%	R\$ 2,50
D	Aviso Prévio Trabalhado		Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 25,53
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				0,68%	R\$ 8,95
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,82%	R\$ 50,28
TOTAL					R\$	93,18

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 119,64	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 10,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual		0,07%	R\$ 0,92
		90%	2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 21,85
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -
SUBTOTAL					11,69%	R\$ 153,85
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				4,13%	R\$ 54,31
TOTAL					R\$	208,16

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 208,16
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 208,16

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 47,55
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)	R\$ -
TOTAL		R\$ 47,75

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00% R\$ 25,06
B	Lucro			1,00% R\$ 25,32
C	Tributos			13,35%
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49% R\$ 43,97
	C.2		COFINS	6,86% R\$ 202,42
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00% R\$ 147,54
TOTAL				R\$ 444,31

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.316,18
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 841,21
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 93,18
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 208,16
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 47,75
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.506,48
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 444,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.950,79

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Recepcionista 30 horas	R\$ 2.950,79	1	R\$ 2.950,79	5	R\$ 14.753,95
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 14.753,95

TOTALIZADOR - RECEPCIONISTA 30 HORAS - LOTE 04



MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIO SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	RECEPCIONISTA 30 HORAS	R\$ 2.950,79	5	R\$ 14.753,95	R\$ 177.047,40
TOTAL			5	R\$ 14.753,95	R\$ 177.047,40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: e-PAD 35898/2019
 Licitação nº: 23/2019
 Data do Pregão:

09/06/2020 Horário:

Pregão nº: 23/2019
 13h30



DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	06/01/2021
B	Município/ UF	Belo Horizonte / MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Recepcionista 44 horas
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	15

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Recepcionista 44 horas
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.930,39
4	Categoria profissional	Recepcionista 44 horas
5	Data-base da categoria	01/01/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.930,39
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)		R\$ -
				52,5		
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.930,39

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 175,47
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 58,49
TOTAL			R\$ 233,96

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				(%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 432,87
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 54,11
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,00%	FAP	0,5000	R\$ 32,47
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 32,47
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 21,64
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 12,99
G	INCRA				0,20%	R\$ 4,33
H	FGTS				8,00%	R\$ 173,15
TOTAL						R\$ 764,03

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 1,49
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ -
F	Outros (especificar)					R\$ -
TOTAL						R\$ 470,52

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 233,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 764,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 470,52
TOTAL		R\$ 1.468,51

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42% R\$ 8,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03% R\$ 0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19% R\$ 3,67
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94% R\$ 37,45
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68% R\$ 13,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82% R\$ 73,74
TOTAL				R\$ 136,68

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		9,09%	R\$ 175,47
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 15,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,58
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	
		90%	2%	0,07% R\$ 1,35
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 32,04
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,69% R\$ 225,66
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		4,13%	R\$ 79,66
TOTAL				R\$ 305,32

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação							Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N	50%	210	1	20,83	
		Tem substituto?					
		N					
B Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada							R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 305,32
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 305,32

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 47,55
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 0,20
D	Outros (EPI's)	
TOTAL		R\$ 47,75

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 38,89
B	Lucro			1,00%	R\$ 39,28
C	Tributos			13,35%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,49%	R\$ 68,21
	C.2		COFINS	6,86%	R\$ 314,05
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 228,90
TOTAL					R\$ 689,33

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.930,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.468,51
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 136,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 305,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 47,75
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.888,65
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 689,33
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.577,98

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Recepcionista 44 horas	R\$ 4.577,98	1	R\$ 4.577,98	15	R\$ 68.669,70
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 68.669,70

TOTALIZADOR - RECEPCIONISTA 44 HORAS - LOTE 04



MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIO SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	RECEPCIONISTA 44 HORAS	R\$ 4.577,98	15	R\$ 68.669,70	R\$ 824.036,40
TOTAL			15	R\$ 68.669,70	R\$ 824.036,40

PREGÃO ELETRÔNICO N. 23/2019

DECLARAÇÕES

A empresa Nacional Soluções e Serviços EIRELI, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica, CNPJ/MF sob o número 19.152.814/0001-70, com sede na Rua 01, Quadra 04, Casa 24, Recanto dos Nobres, São Luís – MA, neste ato representada legalmente, do Senhor Livio Ferreira Feitosa, portador do RG n.º 0539391420142 e do CPF n.º 892.673.893-00, Declaramos que:

1. disporá, previamente à celebração do contrato, de recursos humanos que atendam aos requisitos mínimos estabelecidos no Termo de Referência (Anexo II), relativos a conhecimentos específicos, escolaridade, experiência e capacitação técnica, necessários à prestação dos serviços.;
2. Optamos pela não realização da vistoria, e que ter ciência e conhece todos os elementos técnicos necessários ao cumprimento do objeto desta licitação, responsabilizando-se integralmente, também, pela execução dos serviços nas condições descritas no Termo de Referência;
3. disponibilizará preposto ou representante para participar de reuniões na Sede Administrativa deste Tribunal, em Belo Horizonte/MG, com o intuito de sanar dúvidas, apresentar documentos e prestar esclarecimentos sobre pagamentos, materiais, documentos, serviços e rotinas de trabalho, sempre que solicitado pelo Gestor.
4. está ciente e concorda com as condições contidas no ato convocatório e seus anexos, bem como de que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no referido documento;
5. sob as penas da lei, de que até a presente data inexistem fatos impeditivos para a sua habilitação no presente processo licitatório, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;
6. que não possui, em sua cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art.1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal;

7. os serviços são produzidos ou prestados por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na os serviços são produzidos ou prestados por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na

São Luís 07 de Janeiro de 2021.

Nacional Soluções e Serviços EIRELI

Livio Ferreira Feitosa

Livio Ferreira Feitosa

CPF Nº 892.673.893-00

PREGÃO ELETRÔNICO N. 23/2019

DECLARAÇÃO ANEXO I

Nacional Soluções e Serviços EIRELI, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica, CNPJ/MF sob o número 19.152.814/0001-70, com sede na Rua 01, Quadra 04, Casa 24, Recanto dos Nobres, São Luís - MA DECLARA, para fins do disposto no inc. V do art. 27 da Lei n.º 8.666/1993, acrescido pela Lei n.º 9.854/1999, que não emprega menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de dezesseis anos.

Ressalva: emprega menor, a partir de quatorze anos, na condição de aprendiz ().

São Luís 07 de Janeiro de 2021.

Nacional Soluções e Serviços EIRELI



Lívio Ferreira Feitosa

CPF Nº 892.673.893-00

COMPROVANTE DE DECLARAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER À PREVIDÊNCIA SOCIAL E A OUTRAS ENTIDADES E FUNDOS POR FPAS
EMPRESA

EMPRESA: ADMINISTRATIVO N° ARQUIVO: 042mNB7ICe00000-0
 N° CONTROLE: Igvt3bXgDNX0000-1 INSCRIÇÃO: 19.152.814/0001-70
 COMP: 10/2020 COD REC: 150 COD GPS: 2119 FPAS: 515 OUTRAS ENT: 0113 SIMPLES: 1 ALIQ RAT: 3,0 FAP: 0,50 RAT AJUSTADO: 1,50
 TOMADOR/OBRA: INSCRIÇÃO:

LOGRADOURO: RUA DUQUE DE CAXIAS 24 QD 04 BAIRRO: RECANTO DOS NOBRECAE PREPONDERANTE: 8129000
 CIDADE: SAO LUIS UF: MA CEP: 65071-785 TELEFONE: 98-82706042 CNAE: 8129000

APURAÇÃO DO VALOR A RECOLHER:	515	620	744	779	TOTAL
-------------------------------	-----	-----	-----	-----	-------

SEGURADO					
Empregados/Avulsos	83.344,63	0,00	0,00	0,00	83.344,63
Contribuintes Individuais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EMPRESA					
Empregados/Avulsos	207.911,02	0,00	0,00	0,00	207.911,02
Contribuintes Individuais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAT	15.592,79	0,00	0,00	0,00	15.592,79
RAT - Agentes Nocivos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores Pagos a Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adicional Cooperativas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comercialização Produção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Evento Desportivo/Patrocinio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECOLHIMENTO COMP ANT - VALOR INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Retenção Lei 9.711/98	248.758,29	0,00	0,00	0,00	248.758,29
(-) Sal. Família/Sal. Maternidade	14.449,92	0,00	0,00	0,00	14.449,92
(-) Compensação	43.640,23	0,00	0,00	0,00	43.640,23
VALOR A RECOLHER - PREVIDÊNCIA SOCIAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS ENTIDADES					
RECOLH COMP ANT - VALOR OUT ENTID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR A RECOLHER - OUTRAS ENTIDADES	58.214,90	0,00	0,00	0,00	58.214,90
TOTAL A RECOLHER	58.214,90	0,00	0,00	0,00	58.214,90

(*) Os valores de retenção, salário-família/salário-maternidade e compensação demonstrados são os efetivamente abatidos.

A DECLARAÇÃO DE DADOS CONSTANTES DESTA GFIP E DO ARQUIVO SEFIP CORRESPONDENTE A CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA, EQUIVALE A CONFISSÃO DE DÍVIDA DOS VALORES DELA DECORRENTES E CONSTITUI(EM) CRÉDITO(S) PASSÍVEL(IS) DE INSCRIÇÃO EM DÍVIDA ATIVA, NA AUSÊNCIA DO OPORTUNO RECOLHIMENTO OU PARCELAMENTO, E CONSEQUENTE EXECUÇÃO JUDICIAL NOS TERMOS DA LEI Nº 6.830/80.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE, RENUNCIANDO EXPRESSAMENTE A QUALQUER CONTESTAÇÃO QUANTO AO VALOR E PROCEDÊNCIA DESTA DECLARAÇÃO/DÍVIDA, ASSUME INTEGRAL RESPONSABILIDADE PELA EXATIDÃO DO MONTANTE DECLARADO E CONFESSADO, FICANDO, ENTRETANTO, RESSALVADO A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL O DIREITO DE APURAR, A QUALQUER TEMPO, A EXISTÊNCIA DE OUTRAS IMPORTÂNCIAS DEVIDAS NÃO INCLUÍDAS NESTE INSTRUMENTO, AINDA QUE RELATIVAS AO MESMO PERÍODO.

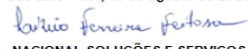
O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE RECONHECE QUE A PRESENTE CONFISSÃO DE DÍVIDA NÃO OBRIGA A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL A EXPEDIR DOCUMENTO COMPROBATÓRIO DA INEXISTÊNCIA DE DÉBITO, SALVO SE SEU CRÉDITO FOR GARANTIDO NA FORMA DOS ARTS. 258 E 259 DO REGULAMENTO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL, APROVADO PELO DECRETO 3.048, DE 12/05/1999, E ALTERAÇÕES POSTERIORES.

ANEXO VII do Termo de Referência
PLANILHA DE CÁLCULO DA ALÍQUOTA EFETIVA PIS/COFINS

Apuração do percentual médio de recolhimento do PIS					
Mês	Faturamento Mensal (A)	Contribuição Apurada (B=A*1,65%)	Crédito Descontado (C)	Contribuição Devida (E=B-C-D)	Percentual Efetivo (F=E/A)
6	1.362.105,88	22.474,75	3.028,28	19.446,47	1,43%
7	1.956.314,48	32.279,19	3.815,45	28.463,74	1,45%
8	1.692.284,51	27.922,69	3.541,02	24.381,67	1,44%
9	1.693.628,95	27.944,88	3.508,67	24.436,21	1,44%
10	1.781.786,71	29.399,48	4.384,91	25.014,57	1,40%
11	2.592.611,42	42.778,09	3.347,01	39.431,08	1,52%
12	2.904.954,34	47.931,75	3.832,44	44.099,31	1,52%
1	2.037.455,15	33.618,01	4.310,85	29.307,16	1,44%
2	2.463.871,21	40.653,87	4.353,20	36.300,67	1,47%
3	2.187.371,13	36.091,62	1.293,80	34.797,82	1,59%
4	1.854.327,12	30.596,40	1.092,10	29.504,30	1,59%
5	2.455.792,55	40.520,58	2.105,93	38.414,65	1,56%
Percentual médio do período					1,49%

Apuração do percentual médio de recolhimento do COFINS					
Mês	Faturamento Mensal (A)	Contribuição Apurada (B=A*7,60%)	Crédito Descontado (C)	Contribuição Devida (D=B-C)	Percentual Efetivo (E=D/A)
6	1.362.105,88	103.520,05	13.948,42	89.571,63	6,58%
7	1.956.314,48	148.679,90	17.574,18	131.105,72	6,70%
8	1.692.284,51	128.613,62	16.310,13	112.303,49	6,64%
9	1.693.628,95	128.715,80	16.161,14	112.554,66	6,65%
10	1.781.786,71	135.415,79	20.167,16	115.248,63	6,47%
11	2.592.611,42	197.038,47	15.416,53	181.621,94	7,01%
12	2.904.954,34	220.776,53	17.652,45	203.124,08	6,99%
1	2.037.455,15	154.846,59	19.856,03	134.990,56	6,63%
2	2.463.871,21	187.254,21	20.051,12	167.203,09	6,79%
3	2.187.371,13	166.240,21	5.959,31	160.280,90	7,33%
4	1.854.327,12	140.928,86	5.030,26	135.898,60	7,33%
5	2.455.792,55	186.640,23	9.700,06	176.940,17	7,21%
Percentual médio do período					6,86%

São Luís – MA, 10 de agosto de 2020


NACIONAL SOLUÇÕES E SERVIÇOS
LIVIO FERREIRA FEITOSA
CPF N.º 892.673.893-00
DIRETOR

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG003116/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/08/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR046614/2019
NÚMERO DO PROCESSO: 46211.003388/2019-34
DATA DO PROTOCOLO: 23/08/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DAS INDUSTRIAS GRAFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 17.434.747/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ CARLOS DIAS OLIVEIRA e por seu Vice-Presidente, Sr(a). RODRIGO VELLOSO DE ALMEIDA;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS GRAFICAS , DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 17.452.616/0001-04, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JOSE APARECIDO ALVES FERREIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2019 a 30 de abril de 2021 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos **TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS**, com abrangência territorial em Abadia Dos Dourados/MG, Abaeté/MG, Abre Campo/MG, Acaiaca/MG, Açucena/MG, Água Boa/MG, Água Comprida/MG, Aguanil/MG, Águas Formosas/MG, Aimorés/MG, Aiuruoca/MG, Alagoa/MG, Além Paraíba/MG, Alfredo Vasconcelos/MG, Almenara/MG, Alpercata/MG, Alpinópolis/MG, Alterosa/MG, Alto Caparaó/MG, Alto Jequitibá/MG, Alto Rio Doce/MG, Alvarenga/MG, Alvinópolis/MG, Alvorada De Minas/MG, Amparo Do Serra/MG, Angelândia/MG, Antônio Carlos/MG, Antônio Dias/MG, Antônio Prado De Minas/MG, Araçai/MG, Aracitaba/MG, Araçuaí/MG, Arantina/MG, Araponga/MG, Araporã/MG, Arapuá/MG, Araújo/MG, Araxá/MG, Arceburgo/MG, Arcos/MG, Argirita/MG, Aricanduva/MG, Arinos/MG, Astolfo Dutra/MG, Ataléia/MG, Augusto De Lima/MG, Baldim/MG, Bambuí/MG, Bandeira/MG, Barão De Cocais/MG, Barão De Monte Alto/MG, Barbacena/MG, Barra Longa/MG, Barroso/MG, Bela Vista De Minas/MG, Belmiro Braga/MG, Belo Horizonte/MG, Belo Oriente/MG, Belo Vale/MG, Berilo/MG, Berizal/MG, Bertópolis/MG, Betim/MG, Bias Fortes/MG, Bicas/MG, Biquinhas/MG, Bocaina De Minas/MG, Bom Despacho/MG, Bom Jardim De Minas/MG, Bom Jesus Da Penha/MG, Bom Jesus Do Amparo/MG, Bom Jesus Do Galho/MG, Bom Sucesso/MG, Bonfim/MG, Bonfinópolis De Minas/MG, Bonito De Minas/MG, Brás Pires/MG, Brasilândia De Minas/MG, Braúnas/MG, Brumadinho/MG, Buenópolis/MG, Bugre/MG, Buritis/MG, Cachoeira De Pajeú/MG, Cachoeira Dourada/MG, Caetanópolis/MG, Caeté/MG, Caiana/MG, Cajuri/MG, Camacho/MG, Camanducaia/MG, Cambuquira/MG, Campanário/MG, Campina Verde/MG, Campo Azul/MG, Campo Belo/MG, Campo Florido/MG, Campos Altos/MG, Cana Verde/MG, Canaã/MG, Canápolis/MG, Candeias/MG, Cantagalo/MG, Caparaó/MG, Capela Nova/MG, Capelinha/MG, Capetinga/MG, Capim Branco/MG, Capinópolis/MG, Capitão Andrade/MG, Capitólio/MG, Caputira/MG, Carai/MG, Caranaíba/MG, Carandaí/MG, Carangola/MG, Caratinga/MG, Carbonita/MG, Carlos Chagas/MG, Carmésia/MG, Carmo Da Cachoeira/MG, Carmo Da Mata/MG, Carmo Do Cajuru/MG, Carmo Do Paranaíba/MG, Carmópolis De Minas/MG, Carneirinho/MG, Carrancas/MG, Carvalhos/MG, Casa Grande/MG, Cascalho Rico/MG, Cássia/MG, Cataguases/MG, Catas Altas Da Noruega/MG, Catas Altas/MG, Catuji/MG, Catuti/MG, Cedro Do Abaeté/MG, Central De Minas/MG, Centralina/MG, Chácara/MG, Chalé/MG, Chapada Do Norte/MG, Chiador/MG, Cipotânea/MG, Claraval/MG, Cláudio/MG, Coimbra/MG, Coluna/MG, Comendador Gomes/MG, Comercinho/MG, Conceição Da Barra De Minas/MG, Conceição Das Pedras/MG, Conceição De

Ipanema/MG, Conceição Do Mato Dentro/MG, Conceição Do Pará/MG, Cônego Marinho/MG, Confins/MG, Congonhas Do Norte/MG, Congonhas/MG, Conquista/MG, Conselheiro Lafaiete/MG, Conselheiro Pena/MG, Consolação/MG, Contagem/MG, Coqueiral/MG, Cordisburgo/MG, Corinto/MG, Coroaci/MG, Coronel Fabriciano/MG, Coronel Murta/MG, Coronel Pacheco/MG, Coronel Xavier Chaves/MG, Córrego Danta/MG, Córrego Do Bom Jesus/MG, Córrego Fundo/MG, Córrego Novo/MG, Couto De Magalhães De Minas/MG, Crisólita/MG, Cristais/MG, Cristiano Ottoni/MG, Crucilândia/MG, Cruzeiro Da Fortaleza/MG, Cuparaque/MG, Curral De Dentro/MG, Curvelo/MG, Datas/MG, Delfinópolis/MG, Delta/MG, Descoberto/MG, Desterro De Entre Rios/MG, Desterro Do Melo/MG, Diamantina/MG, Diogo De Vasconcelos/MG, Dionísio/MG, Divinésia/MG, Divino Das Laranjeiras/MG, Divino/MG, Divinolândia De Minas/MG, Divinópolis/MG, Divisa Alegre/MG, Divisópolis/MG, Dom Bosco/MG, Dom Cavati/MG, Dom Joaquim/MG, Dom Silvério/MG, Dom Viçoso/MG, Dona Eusébia/MG, Dolores De Campos/MG, Dolores De Guanhanes/MG, Dolores Do Indaiá/MG, Dolores Do Turvo/MG, Doloresópolis/MG, Douradoquara/MG, Durandé/MG, Engenheiro Caldas/MG, Entre Folhas/MG, Entre Rios De Minas/MG, Ervália/MG, Esmeraldas/MG, Espera Feliz/MG, Estrela Dalva/MG, Estrela Do Indaiá/MG, Estrela Do Sul/MG, Eugenópolis/MG, Ewbank Da Câmara/MG, Fama/MG, Faria Lemos/MG, Felício Dos Santos/MG, Felisburgo/MG, Felixlândia/MG, Fernandes Tourinho/MG, Ferros/MG, Fervedouro/MG, Florestal/MG, Formiga/MG, Formoso/MG, Fortaleza De Minas/MG, Fortuna De Minas/MG, Francisco Badaró/MG, Franciscópolis/MG, Frei Gaspar/MG, Frei Inocêncio/MG, Frei Lagonegro/MG, Fronteira Dos Vales/MG, Fronteira/MG, Fruta De Leite/MG, Frutal/MG, Funilândia/MG, Galiléia/MG, Gameleiras/MG, Glaucilândia/MG, Goiabeira/MG, Goianá/MG, Gonzaga/MG, Gouveia/MG, Governador Valadares/MG, Grupiara/MG, Guanhanes/MG, Guapé/MG, Guaraciaba/MG, Guaraciama/MG, Guarani/MG, Guarará/MG, Guarda-Mor/MG, Guidoal/MG, Guimarânia/MG, Guiricema/MG, Gurinhatã/MG, Iapu/MG, Ibertioga/MG, Ibiá/MG, Ibiracatu/MG, Ibiraci/MG, Ibité/MG, Ibituruna/MG, Igarapé/MG, Igaratinga/MG, Iguatama/MG, Ijaci/MG, Ilícinea/MG, Imbé De Minas/MG, Indaiabira/MG, Indianópolis/MG, Ingaí/MG, Inhapim/MG, Inhaúma/MG, Inimutaba/MG, Ipaba/MG, Ipanema/MG, Ipatinga/MG, Ipiacú/MG, Iraí De Minas/MG, Itabira/MG, Itabirinha/MG, Itabirito/MG, Itaguara/MG, Itaipé/MG, Itamarandiba/MG, Itamarati De Minas/MG, Itambacuri/MG, Itambé Do Mato Dentro/MG, Itamogi/MG, Itamonte/MG, Itanhomi/MG, Itaobim/MG, Itapagipe/MG, Itapecerica/MG, Itatiaiuçu/MG, Itaú De Minas/MG, Itaúna/MG, Itaverava/MG, Itinga/MG, Itueta/MG, Itumirim/MG, Iturama/MG, Itutinga/MG, Jaboticatubas/MG, Jacinto/MG, Jacuí/MG, Jaguaraçu/MG, Jaíba/MG, Jampruca/MG, Japaraíba/MG, Japonvar/MG, Jeceaba/MG, Jenipapo De Minas/MG, Jequeri/MG, Jequitibá/MG, Jequitinhonha/MG, Joaíma/MG, Joanésia/MG, João Monlevade/MG, João Pinheiro/MG, Joaquim Felício/MG, Jordânia/MG, José Gonçalves De Minas/MG, José Raydan/MG, Josenópolis/MG, Juatuba/MG, Juruaia/MG, Juvenília/MG, Ladainha/MG, Lagamar/MG, Lagoa Da Prata/MG, Lagoa Dourada/MG, Lagoa Formosa/MG, Lagoa Grande/MG, Lagoa Santa/MG, Lajinha/MG, Lamim/MG, Laranjal/MG, Lavras/MG, Leandro Ferreira/MG, Leme Do Prado/MG, Liberdade/MG, Lima Duarte/MG, Limeira Do Oeste/MG, Lontra/MG, Luisburgo/MG, Luislândia/MG, Luminárias/MG, Luz/MG, Machacalis/MG, Madre De Deus De Minas/MG, Malacacheta/MG, Mamonas/MG, Manhuaçu/MG, Manhumirim/MG, Mantena/MG, Mar De Espanha/MG, Maravilhas/MG, Mariana/MG, Marilac/MG, Mário Campos/MG, Maripá De Minas/MG, Marliéria/MG, Martinho Campos/MG, Martins Soares/MG, Mata Verde/MG, Materlândia/MG, Mateus Leme/MG, Mathias Lobato/MG, Matias Barbosa/MG, Matias Cardoso/MG, Matipó/MG, Matozinhos/MG, Matutina/MG, Medeiros/MG, Medina/MG, Mendes Pimentel/MG, Mercês/MG, Mesquita/MG, Minas Novas/MG, Miradouro/MG, Mirai/MG, Miravânia/MG, Moeda/MG, Moema/MG, Monjolos/MG, Monte Alegre De Minas/MG, Monte Formoso/MG, Monte Santo De Minas/MG, Montezuma/MG, Morada Nova De Minas/MG, Morro Da Garça/MG, Morro Do Pilar/MG, Muriaé/MG, Mutum/MG, Nacip Raydan/MG, Nanuque/MG, Naque/MG, Natalândia/MG, Nazareno/MG, Nepomuceno/MG, Ninheira/MG, Nova Belém/MG, Nova Era/MG, Nova Lima/MG, Nova Mógica/MG, Nova Ponte/MG, Nova Porteirinha/MG, Nova Resende/MG, Nova Serrana/MG, Nova União/MG, Novo Cruzeiro/MG, Novo Oriente De Minas/MG, Novorizonte/MG, Olaria/MG, Oliveira Fortes/MG, Oliveira/MG, Onça De Pitangui/MG, Oratórios/MG, Orizânia/MG, Ouro Branco/MG, Ouro Preto/MG, Ouro Verde De Minas/MG, Padre Carvalho/MG, Padre Paraíso/MG, Pai Pedro/MG, Paineiras/MG, Pains/MG, Paiva/MG, Palma/MG, Palmópolis/MG, Papagaios/MG, Pará De Minas/MG, Paracatu/MG, Paraopeba/MG, Passa Tempo/MG, Passabém/MG, Passa-Vinte/MG, Passos/MG, Patis/MG, Patos De Minas/MG, Patrocínio Do Muriaé/MG, Paula Cândido/MG, Paulistas/MG, Pavão/MG, Peçanha/MG, Pedra Azul/MG, Pedra Bonita/MG, Pedra Do Anta/MG, Pedra Do Indaiá/MG, Pedra Dourada/MG, Pedras De Maria Da Cruz/MG, Pedrinópolis/MG, Pedro Leopoldo/MG, Pedro Teixeira/MG, Pequeri/MG, Pequi/MG, Perdígão/MG, Perdizes/MG, Perdões/MG, Periquito/MG, Pescador/MG, Piau/MG, Piedade De Caratinga/MG, Piedade De Ponte Nova/MG, Piedade Do Rio Grande/MG, Piedade Dos Gerais/MG, Pimenta/MG, Pingo-D'Água/MG, Pintópolis/MG, Piracema/MG, Piranga/MG, Pirapetinga/MG, Pirapora/MG, Piraúba/MG, Pitangui/MG, Piumhi/MG, Planura/MG, Pocrane/MG, Pompéu/MG, Ponte Nova/MG, Ponto Chique/MG, Ponto Dos Volantes/MG, Porto Firme/MG, Poté/MG, Prados/MG, Pratápolis/MG, Pratinha/MG, Presidente Bernardes/MG, Presidente Juscelino/MG, Presidente Kubitschek/MG, Presidente Olegário/MG, Prudente De Moraes/MG, Quartel Geral/MG, Queluzito/MG,

Raposos/MG, Raul Soares/MG, Recreio/MG, Reduto/MG, Resende Costa/MG, Resplendor/MG, Ressaquinha/MG, Riachinho/MG, Ribeirão Das Neves/MG, Ribeirão Vermelho/MG, Rio Acima/MG, Rio Casca/MG, Rio Do Prado/MG, Rio Doce/MG, Rio Espera/MG, Rio Manso/MG, Rio Novo/MG, Rio Paranaíba/MG, Rio Pardo De Minas/MG, Rio Piracicaba/MG, Rio Pomba/MG, Rio Preto/MG, Rio Vermelho/MG, Ritópolis/MG, Rochedo De Minas/MG, Rodeiro/MG, Romaria/MG, Rosário Da Limeira/MG, Rubim/MG, Sabará/MG, Sabinópolis/MG, Sacramento/MG, Salto Da Divisa/MG, Santa Bárbara Do Leste/MG, Santa Bárbara Do Monte Verde/MG, Santa Bárbara Do Tugúrio/MG, Santa Bárbara/MG, Santa Cruz De Minas/MG, Santa Cruz De Salinas/MG, Santa Cruz Do Escalvado/MG, Santa Efigênia De Minas/MG, Santa Fé De Minas/MG, Santa Helena De Minas/MG, Santa Juliana/MG, Santa Luzia/MG, Santa Margarida/MG, Santa Maria De Itabira/MG, Santa Maria Do Salto/MG, Santa Maria Do Suaçuí/MG, Santa Rita De Ibitipoca/MG, Santa Rita De Jacutinga/MG, Santa Rita De Minas/MG, Santa Rita Do Itueto/MG, Santa Rosa Da Serra/MG, Santa Vitória/MG, Santana Da Vargem/MG, Santana De Cataguases/MG, Santana De Pirapama/MG, Santana Do Deserto/MG, Santana Do Garambéu/MG, Santana Do Jacaré/MG, Santana Do Manhuaçu/MG, Santana Do Paraíso/MG, Santana Do Riacho/MG, Santana Dos Montes/MG, Santo Antônio Do Amparo/MG, Santo Antônio Do Aventureiro/MG, Santo Antônio Do Gramma/MG, Santo Antônio Do Itambé/MG, Santo Antônio Do Jacinto/MG, Santo Antônio Do Monte/MG, Santo Antônio Do Retiro/MG, Santo Antônio Do Rio Abaixo/MG, Santo Hipólito/MG, Santos Dumont/MG, São Bento Abade/MG, São Brás Do Suaçuí/MG, São Domingos Das Dores/MG, São Domingos Do Prata/MG, São Félix De Minas/MG, São Francisco De Paula/MG, São Francisco De Sales/MG, São Francisco Do Glória/MG, São Geraldo Da Piedade/MG, São Geraldo Do Baixo/MG, São Geraldo/MG, São Gonçalo Do Abaeté/MG, São Gonçalo Do Pará/MG, São Gonçalo Do Rio Abaixo/MG, São Gonçalo Do Rio Preto/MG, São Gotardo/MG, São João Batista Do Glória/MG, São João Da Lagoa/MG, São João Das Missões/MG, São João Do Manhuaçu/MG, São João Do Manteninha/MG, São João Do Oriente/MG, São João Do Pacuí/MG, São João Evangelista/MG, São João Nepomuceno/MG, São Joaquim De Bicas/MG, São José Da Barra/MG, São José Da Lapa/MG, São José Da Safira/MG, São José Da Varginha/MG, São José Do Divino/MG, São José Do Goiabal/MG, São José Do Jacuri/MG, São José Do Mantimento/MG, São Miguel Do Anta/MG, São Pedro Da União/MG, São Pedro Do Suaçuí/MG, São Pedro Dos Ferros/MG, São Romão/MG, São Roque De Minas/MG, São Sebastião Da Vargem Alegre/MG, São Sebastião Do Anta/MG, São Sebastião Do Maranhão/MG, São Sebastião Do Oeste/MG, São Sebastião Do Rio Preto/MG, São Thomé Das Letras/MG, São Tiago/MG, São Tomás De Aquino/MG, Sardoá/MG, Sarzedo/MG, Sem-Peixe/MG, Senador Cortes/MG, Senador Firmino/MG, Senador Modestino Gonçalves/MG, Senhora De Oliveira/MG, Senhora Do Porto/MG, Senhora Dos Remédios/MG, Sericita/MG, Seritinga/MG, Serra Azul De Minas/MG, Serra Da Saudade/MG, Serra Do Salitre/MG, Serra Dos Aimorés/MG, Serranópolis De Minas/MG, Serranos/MG, Serro/MG, Sete Lagoas/MG, Setubinha/MG, Silveirânia/MG, Simão Pereira/MG, Simonésia/MG, Sobralia/MG, Tabuleiro/MG, Taparuba/MG, Tapira/MG, Tapiraí/MG, Taquaraçu De Minas/MG, Tarumirim/MG, Teixeiras/MG, Teófilo Otoni/MG, Timóteo/MG, Tiradentes/MG, Tiros/MG, Tocantins/MG, Tocos Do Moji/MG, Tombos/MG, Três Marias/MG, Tumiritinga/MG, Tupaciguara/MG, Turmalina/MG, Ubá/MG, Ubaporanga/MG, Umburatiba/MG, Unai/MG, União De Minas/MG, Uruana De Minas/MG, Urucânia/MG, Urucuaia/MG, Vargem Alegre/MG, Vargem Bonita/MG, Vargem Grande Do Rio Pardo/MG, Varjão De Minas/MG, Várzea Da Palma/MG, Vazante/MG, Verdelândia/MG, Veredinha/MG, Veríssimo/MG, Vermelho Novo/MG, Vespasiano/MG, Viçosa/MG, Vieiras/MG, Virgem Da Lapa/MG, Virginópolis/MG, Virgolândia/MG, Visconde Do Rio Branco/MG e Volta Grande/MG.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS/FAIXAS SALARIAIS

A partir de 1º de julho de 2019, os salários mensais dos empregados que exerçam as funções previstas nas respectivas "Classes", conforme disposto nesta cláusula, serão reajustadas em 5% (cinco por cento) e não poderão ser inferiores aos valores ora estabelecidos.

• **Classe "A" – Funções: IMPRESSORES DE OFFSET PLANA, IMPRESSORES DE ROTATIVAS, IMPRESSORES DE ROTATIVAS DE FORMULÁRIO CONTÍNUO, IMPRESSORES FLEXOGRÁFICOS, GERENTES E/OU ENCARREGADOS DE PRODUÇÃO e MECÂNICO GRÁFICO:** R\$ 2.141,49 (dois mil, cento e quarenta e um reais e quarenta e nove centavos);

• **Classe “B” - Funções:** CORTADOR GRÁFICO, CORTADOR SERIGRÁFICO, IMPRESSOR TIPOGRÁFICO, IMPRESSOR DIGITAL e IMPRESSOR SERIGRÁFICO: R\$ 1.947,77 (um mil, novecentos e quarenta e sete reais e setenta e sete centavos);

PARÁGRAFO PRIMEIRO – DAS INDÚSTRIAS SERIGRÁFICAS: DO PISO SALARIAL DE IMPRESSOR SERIGRÁFICO DE BRINDES: Os empregados que laborem na função de impressor serigráfico em indústrias serigráficas de brindes farão jus a um piso salarial no valor de R\$1.441,90 (um mil, quatrocentos e quarenta e um reais e noventa centavos), enquanto os impressores em indústrias serigráficas farão jus ao piso descrito no Caput da Classe “B”.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para os fins de definição dos pisos salariais previstos nesta Convenção distinguem-se as indústrias serigráficas em duas categorias, ou seja:

a) - “Indústrias serigráficas”, assim consideradas as que produzem materiais impressos para mídia externa como outdoor, empenas, banners, back light, front light, busdoor, dentre outros;

b) - “Indústrias serigráficas de brindes”, assim consideradas aquelas cuja atividade econômica seja exclusivamente destinada à produção de brindes.

I - Considera-se “brindes” produtos promocionais personalizados, utilizados por qualquer segmento do mercado com objetivos diversos, como reforçar a imagem institucional da empresa, divulgar modificações e promoções, lançamentos de novas linhas ou lembranças miúdas para empregados e clientes.

II - Para os fins desta convenção coletiva, brindes são materiais e produtos de pequeno porte, objeto de impressão serigráfica, como canetas, bonés, chaveiros, camisetas, dentre outros, cuja finalidade é a promoção de eventos ou empresas através da utilização da logomarca e/ou mensagem alusiva.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados que exerçam a função de CORTADOR GRÁFICO e que contem ou venham a contar tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a perceber, pelo menos, o salário estipulado na Classe “A”;

• **Classe “C” - Funções:** IMPRESSOR/OPERADOR DE CORTE E VINCO, IMPRESSOR DE UV, IMPRESSOR CALCOGRÁFICO, IMPRESSOR DE ROTOGRAVURA, IMPRESSOR DE LETTERSET, IMPRESSOR TAMPOGRÁFICO, MONTADOR DE FOTOLITO, CHAPISTA, PAUTADOR e ENCADERNADOR, ARTE FINALISTA, OPERADOR DE CTP, PROGRAMADOR VISUAL, WEB DESIGNER e DESIGNER GRÁFICO: R\$ 1.759,56 (um mil, setecentos e cinquenta e nove reais e cinquenta e seis centavos);

Os empregados que exerçam a função de IMPRESSOR/OPERADOR DE CORTE E VINCO e que contêm ou venham a contar tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe “B”;

Considera-se IMPRESSOR DE UV o trabalhador que labore exclusivamente em impressão de Verniz UV, independente do equipamento utilizado.

• **Classe “D” - Funções:** DESENHISTA, REVISOR GRÁFICO, DIGITADOR, DIGITALIZADOR DE IMAGEM, OPERADOR DE SCANNER, OPERADOR DE ACOPLADEIRA, OPERADOR DE LAMINADORA, BROCHURISTA, GRAVADOR DE CHAPAS OFF SET, CARTONISTA, GRAVADOR DE TELAS, MATRIZEIRO, PREPARADOR DE TINTAS/COLORISTA; REVELADOR; EMULSIONADOR; OPERADOR DE DOBRADEIRA COM FORMATO MÍNIMO DA FOLHA 480MMX660MM E COM MAIS DE

UM ESTÁGIO, OPERADOR DE MÁQUINA COLADEIRA, PLASTIFICADOR, LAMINADOR, ADESIVADOR, INSTALADOR (DE IMPRESSOS EM LONAS, PLACAS, FAIXAS E SIMILARES), OPERADOR DE ACABAMENTO DIGITAL/ACABAMENTISTA DIGITAL, OPERADOR DE ACABAMENTO DE SERIGRAFIA: R\$ 1.341,35 (um mil, trezentos e quarenta e um reais e trinta e cinco centavos);

Os empregados que exerçam a função de BROCHURISTA e que contem ou venham a contar tempo igual ou superior a quatro anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe "C";

Os empregados que exerçam a função de OPERADOR DE DOBRADEIRA, descrita acima, e que contem ou venham a contar tempo igual ou superior a três anos de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe "C";

Os empregados que exerçam as funções de ADESIVADOR, INSTALADOR (DE IMPRESSOS EM LONAS, PLACAS FAIXAS E SIMILARES), OPERADOR DE ACABAMENTO / ACABAMENTISTA DIGITAL e que contem ou que venham a contar tempo igual ou superior a 30 meses de serviço efetivo e ininterrupto numa mesma empresa, terão direito a receber, pelo menos, o salário estipulado na Classe "C".

• **Classe "E" - Funções:** ALMOXARIFE, AUXILIAR ADMINISTRATIVO, ALCEADOR, COLADOR MANUAL (DE ENVELOPES, BOLSAS E SIMILARES), COPISTA, DOBRADOR MANUAL (DE ENVELOPES, PASTAS, BOLSAS E SIMILARES), REVISÃO E CONTROLE DE QUALIDADE OU DENOMINAÇÕES SIMILARES, OPERADOR DE EMPILHADEIRA, OPERADOR DE MÁQUINA REPROGRÁFICA, OPERADOR DE ALCEADEIRA, OPERADOR DE MESA DE CORTE DIGITAL, OPERADOR DE SOLDA ELETRÔNICA, OPERADOR DE DOBRADEIRA COM FORMATO MÁXIMO DA FOLHA 480MMX660MM E COM APENAS UM ESTÁGIO: R\$ 1.212,83 (um mil, duzentos e doze reais e oitenta e três centavos);

• **Classe "F" – Funções:** ACABAMENTISTA MANUAL DE SERIGRAFIA / ACABADOR DE SERIGRAFIA, OPERADOR DE TELEMARKETING, TELEFONISTA, SECRETÁRIA, RECEPCIONISTA, e empregados que laborem em empresas de cartonagem nos setores ligados ao acabamento e finalizações do produto, desde que não contemplados nas funções descritas nas classes "A" até "E", e demais empregados não contemplados nas demais classes: R\$ 1.135,39 (um mil, cento e trinta e cinco reais e trinta e nove centavos);

• **Classe "G" – FAXINEIRO, OFFICEBOY, CONTÍNUO OU SIMILAR, SERVIÇOS GERAIS.** R\$ 1.078,78 (um mil e setenta e oito reais e setenta e oito centavos);

PARÁGRAFO ÚNICO: Para o enquadramento na função "Serviços Gerais", entende-se aquelas atividades não correlatas com a atividade fim da empresa, e, que não estejam enquadradas nas atividades descritas nas classes de A a F.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUARTA - APLICABILIDADE DOS PISOS SALARIAIS

A classificação funcional descrita na Cláusula Terceira tem aplicação em todos os municípios abrangidos pela base territorial do SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os pisos salariais de capitais e demais municípios do estado de Minas Gerais são equivalentes, observando-se a classificação funcional descrita na Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Não obstante a data de admissão, o empregado deverá receber, no mínimo, o valor correspondente à faixa salarial para a qual foi contratado, nos termos da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Também terá direito ao salário da classe “E” qualquer empregado que labore nas indústrias gráficas e que tenha cursado ou esteja cursando curso técnico de artes gráficas no CECOTEG/SENAI, após o término do prazo do contrato de experiência ou após noventa dias de sua admissão;

PARÁGRAFO QUARTO: Não obstante a classificação funcional descrita no caput da Cláusula Terceira, bem como respeitados os limites do parágrafo terceiro desta cláusula, as empresas poderão estipular dentro de cada função salários diversos, devido a uma maior complexidade na operação do equipamento utilizado ou das tarefas realizadas.

CLÁUSULA QUINTA - DOS AUXILIARES

Considera-se auxiliar aquele profissional que exerça função acessória, de auxílio ou ajuda ao oficial nas funções elencadas nas classes “A” até “E”, exceto aqueles empregados exercentes das funções descritas no parágrafo quarto da cláusula quarta..

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Nenhuma empresa poderá manter empregado exercendo função de auxiliar ou ajudante nos setores de produção, por mais de doze (12) meses, salvo nas funções de impressão de formulários contínuos, impressor/operador de corte e vinco, impressão digital, impressão flexográfica, impressão offset, impressão de rotativas, impressão serigráfica, operador de dobradeira com formato mínimo da folha 480mm x 660 mm e com mais de um estágio, operador de coladeira, adesivador, instalador (de impressos em lonas, placas, faixas e similares), operador de acabamento digital / acabamentista digital.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os auxiliares ou ajudantes mencionados no parágrafo primeiro serão remunerados, no mínimo, da seguinte forma:

a) Até seis meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe F: **R\$ 1.135,39 (um mil, cento e trinta e cinco reais e trinta e nove centavos);**

b) De seis meses até doze meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe E: **R\$ 1.212,83 (um mil, duzentos e doze reais e oitenta e três centavos);**

c) De doze meses até quarenta e dois meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe D: **R\$ 1.341,35 (um mil, trezentos e quarenta e um reais e trinta e cinco centavos);**

d) A partir de quarenta e dois meses de exercício na função, o salário estipulado para a classe C: **R\$ 1.759,56 (um mil, setecentos e cinquenta e nove reais e cinquenta e seis centavos).**

I – Os empregados que exerçam a função de Auxiliar de ADESIVADOR, INSTALADOR e/ou DE OPERADOR DE ACABAMENTO DIGITAL / ACABAMENTISTA DIGITAL farão jus à evolução salarial prevista na letra “c” deste parágrafo, ou seja, a progressão será limitada até a Classe D, salvo situação mais vantajosa praticada pela empresa.

PARÁGRAFO TERCEIRO – DOS TRAINEES: Não poderá haver auxiliar ou ajudante para as funções de alceador, arte-finalista, programador visual, web designer, designer gráfico, brochurista, chapista, colador manual, copista, cortador, dobrador manual, encadernador, gravador de chapas offset, impressor tipográfico, montador de fotolito, operador de scanner, pautador, plastificador, operador de dobradeira com formato máximo da folha 480mm x 660mm e com apenas um estágio.

Para estas funções as empresas gráficas poderão contratar empregados como trainees, pelo prazo máximo de doze meses, desde que não possuam conhecimento ou prática anterior na função exercida, ficando certo que a remuneração para os seis primeiros meses será pelo menos a remuneração estipulada na classe “G” e do sétimo mês até o décimo segundo mês, a remuneração estipulada na classe “F”.

PARÁGRAFO QUARTO – CONTRATAÇÃO DE AUXILIARES: As empresas, no ato da contratação, deverão discriminar a real função do trabalhador, mencionando expressamente após a palavra “Auxiliar” a função que será efetivamente exercida, ou seja, “Auxiliar de (função a ser exercida) ou “Ajudante” de (função a ser exercida) ou “Trainee” de (função a ser exercida), ficando proibidos outros qualificativos como “serviços gerais”.

CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas concederão, a partir de 01/07/2019, um reajuste salarial da ordem de 5% (cinco por cento). Permite-se a compensação de todas as antecipações ou reajustes salariais espontâneos ou compulsórios que tenham sido concedidos a partir de 1º de maio de 2018 salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizado.

I - O reajuste salarial tratado no *caput* incidirá sobre os salários já alcançados pela Convenção Coletiva de Trabalho 2018-2019.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Todas as diferenças salariais decorrentes da aplicação das cláusulas relativas aos reajustes salariais, deverão ser pagas na folha de salário de agosto/19, ou seja, até o 5º dia útil de setembro/19.

CLÁUSULA SÉTIMA - ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE

Os empregados admitidos após 01º de maio de 2018 terão seus salários reajustados proporcionalmente aos meses trabalhados, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, de acordo com as seguintes tabelas:

Ano/Mês de admissão	Índice de reajuste	Fator multiplicativo
Maio/2018	5,00%	1,0500
Junho/2018	4,57%	1,0457

Julho/2018	4,15%	1,0415
Agosto/2018	3,73%	1,0373
Setembro/2018	3,31%	1,0331
Outubro/2018	2,89%	1,0289
Novembro/2018	2,47%	1,0247
Dezembro/2018	2,05%	1,0205
Janeiro/2019	1,64%	1,0164
Fevereiro/2019	1,23%	1,0123
Março/2019	0,82%	1,0082
Abril/2019	0,41%	1,0041

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Após a aplicação do percentual previsto nesta tabela, nenhum empregado que execute as mesmas tarefas em equipamentos de mesma complexidade, poderá perceber salário superior ao do empregado mais antigo na mesma função, nos estritos termos das classes e pisos discriminados na Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os índices de reajuste salarial descritos na tabela acima têm aplicação em todos os municípios da base territorial do Sindicato das Indústrias Gráficas no Estado de Minas Gerais.

CLÁUSULA OITAVA - QUITAÇÃO

O reajuste salarial, conforme disposto na cláusula sexta deste instrumento, acarreta plena quitação de eventuais perdas e resíduos inflacionários do período de 1º de maio de 2018 a 30 de abril de 2019, ou ainda de qualquer outra obrigação futura referente ao mesmo período, determinada por sentença normativa, legislação vigente ou superveniente, ainda que na forma de abono ou a qualquer outro título.

CLÁUSULA NONA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento em papel timbrado da empresa, no qual conste a discriminação das parcelas pagas e os descontos efetuados especificadamente.

CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

Toda vez que ocorrer prorrogação extraordinária da jornada, sem que haja compensação das mesmas, as empresas remunerarão as duas primeiras horas excedentes à jornada normal diária com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal. A partir da terceira hora será pago adicional de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As horas-extras trabalhadas em domingos ou feriados serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Trabalho realizado em feriados e/ou sábados, desde que seja para compensar dias-ponte, não será considerado como hora-extra.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Horas-extras prestadas aos sábados, desde que já compensados, serão remuneradas da seguinte forma:

- para as primeiras duas horas acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal;
- para a terceira e quarta horas acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal;
- para as demais horas acréscimo de 100% (cem por cento).

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - BIÊNIO

Fica mantido o adicional por tempo de serviço, denominado biênio, conferido aos empregados, no valor correspondente a 2% (dois por cento) do respectivo salário nominal efetivamente recebido.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O empregado fará jus ao recebimento do biênio, a cada 02 (dois) anos de serviço completos e ininterruptos, prestados ao respectivo empregador.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica estipulado que o teto máximo para incidência do percentual do biênio, em 01/07/2019, será de R\$ 2.772,63 (dois mil, setecentos e setenta e dois reais e sessenta e três centavos), valor este que deverá ser corrigido pelos aumentos compulsórios que porventura venham a ser concedidos na vigência desta Convenção.

PARÁGRAFO TERCEIRO: No caso de readmissão do empregado, o tempo de serviço para efeito de direito a biênio recomençará a ser contado, não se computando o tempo referente a contratos anteriores, qualquer que tenha sido a causa das rescisões.

PARÁGRAFO QUARTO: No caso das empresas situadas no interior do Estado de Minas, nos municípios não relacionados no caput da Cláusula Quarta, fica ajustado que o tempo de serviço para a aquisição do biênio iniciou sua contagem a partir de primeiro de maio de 1999, tendo em vista que a instituição de tal direito decorreu da Convenção Coletiva de Trabalho 2001/2002, ressalvado os direitos adquiridos dos empregados que eventualmente recebessem o referido adicional, por ato de liberalidade da empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E AUXÍLIO-FUNERAL

As empresas e/ou empregadores farão em favor dos seus empregados um seguro de vida e acidentes em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas, vigentes a partir da assinatura da presente Convenção Coletiva:

I – R\$ 19.574,25 (dezenove mil, quinhentos e setenta e quatro reais e vinte e cinco centavos), em caso de morte do empregado por qualquer causa independentemente do local ocorrido;

II – R\$ 19.574,25 (dezenove mil, quinhentos e setenta e quatro reais e vinte e cinco centavos), em caso de invalidez permanente, total ou parcial do empregado, causada por acidente independentemente do local ou dia ocorrido, mediante atestado médico com detalhamento das sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente da invalidez deixada pelo acidente.

III – R\$ 19.574,25 (dezenove mil, quinhentos e setenta e quatro reais e vinte e cinco centavos), em caso de invalidez total e permanente por doença adquirida no exercício profissional, desde que o empregado não possa exercer qualquer atividade remunerada, ficando a empresa empregadora com a responsabilidade de comunicar à seguradora a data em que ocorreu a invalidez total.

IV - **AUXÍLIO FUNERAL:** Fica ajustado, como parte do seguro de vida contratado, um valor de R\$ 3.261,48 (três mil, duzentos e sessenta e um reais e quarenta e oito centavos), a título de Auxílio funeral, para reembolso das despesas com o sepultamento do empregado falecido no curso do contrato de trabalho, conforme condições estabelecidas na respectiva apólice do seguro.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A partir dos valores mínimos estipulados e das demais condições constantes do caput desta cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão de seguros, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado. A parcela a ser descontada do empregado não deverá ultrapassar 1% (um por cento) do salário mínimo vigente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas ou empregadores não serão responsabilizadas sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da seguradora contratada não cumprir com as condições previstas na apólice do seguro.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A presente cláusula não tem natureza salarial, por não constituir contraprestação de serviços.

PARÁGRAFO QUARTO: Na eventualidade de posterior previsão legal que imponha ou obrigue empregadores a fazer seguro de vida/acidente, a presente cláusula não aplicar-se-á concomitantemente com a normativa.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso haja alguma alteração na comercialização dos produtos pelas seguradoras, determinada pela SUSEP, os sindicatos convenientes se comprometem a se reunir para adaptação da situação aos novos parâmetros legais/normativos.

PARÁGRAFO SEXTO: Os valores de que tratam os incisos I, II, III e IV serão devidos somente nos contratos de seguro renovados ou celebrados a partir desta.

PARÁGRAFO SÉTIMO: A empresa que tiver dificuldade em cumprir o disposto na presente cláusula em decorrência de alteração mencionada nos parágrafos quarto e quinto, deverá comunicar as razões aos sindicatos convenientes.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CURSOS CECOTEG/SENAI

Será garantida aos profissionais já empregados nas indústrias gráficas no Estado de Minas Gerais a oportunidade de fazerem cursos de treinamento, retreinamento ou reciclagem profissional, promovidos pelo CECOTEG/SENAI, ouvido o Conselho Consultivo deste órgão e desde que haja disponibilidade de vagas.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GESTANTE

As empresas concedem estabilidade provisória à empregada gestante, de até 90 (noventa) dias após o licenciamento previsto em lei.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIA PRÉ-APOSENTADO

Fica assegurada a garantia de emprego pelo prazo necessário à aquisição da aposentadoria aos empregados que contem, no mínimo, com 07 (sete) anos de serviços prestados à mesma empresa ininterruptamente, e que comprovadamente estiverem a um máximo de 15 (quinze) meses de aquisição do direito à aposentadoria integral.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O benefício previsto nesta cláusula somente será devido, caso o empregado informe à empresa, por escrito, que se encontra no período de pré-aposentadoria mencionado no caput.

I - No prazo de 60 (sessenta) dias após a comunicação, o empregado deverá apresentar a contagem previdenciária, comprovando a sua condição de pré-aposentado, a qual servirá de condição para a manutenção do direito aqui estipulado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O benefício ora instituído poderá ser utilizado pelo empregado uma única vez na mesma empresa.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Na hipótese de dispensa do empregado no período da pré-aposentadoria, a empresa deverá pagar as contribuições previdenciárias pelo prazo necessário à aquisição do direito à aposentadoria, limitado ao período previsto no caput, o que será feito mediante reembolso no ato da apresentação da guia paga, pelo empregado pré-aposentado como contribuinte autônomo ou voluntário, até o limite do último salário percebido pelo empregado.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso o empregado obtenha novo emprego, cessa para a empresa a obrigação prevista no parágrafo anterior.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS

A partir da vigência do presente instrumento as empresas e seus respectivos empregados poderão optar por extensão de jornada de trabalho diária para compensação dos sábados.

PARÁGRAFO ÚNICO: Com a adoção desse sistema, ocorrerá a extinção completa de trabalho aos sábados, sendo que as 04 (quatro) horas de trabalho correspondentes aos sábados serão compensadas no decurso da semana, de segunda a sexta-feira, com acréscimo de até no máximo 02 (duas) horas diárias, de maneira que nesses dias se completem as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitados os intervalos legais.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DIA DO GRÁFICO

Fica estabelecido que o dia 07 (sete) de fevereiro - "Dia Nacional do Gráfico" - será considerado como dia de descanso remunerado para os trabalhadores da categoria.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ATESTADO PARA ACOMPANHAMENTO DE FILHOS MENORES

As empresas receberão os atestados de comparecimento de seus empregados para acompanhamento de filhos menores até 14 anos e/ou portadores de necessidades especiais, estes sem limite de idade, aos serviços de assistência médica nas seguintes condições:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A aceitação de tais atestados será limitada a 2 (dois) dias por mês, salvo condição mais favorável porventura praticada, sendo que a empresa abonará as horas faltantes no primeiro desses dias, compensando as do segundo dia, se houver.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As liberações previstas nesta cláusula são limitadas a meio expediente por dia, sendo que no caso de compensação esta deverá ocorrer no prazo máximo de 60 dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O atestado médico deverá ser apresentado contra-recibo, dentro do prazo máximo de 5 (cinco) dias após a consulta.

PARÁGRAFO QUARTO: Quando o pai ou a mãe trabalharem para o mesmo empregador, as condições previstas nessa cláusula se aplicarão apenas a um deles.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LIBERAÇÃO DIRIGENTES SINDICAIS

Fica ajustada a liberação de dirigentes sindicais dentro das seguintes condições:

- 01 (um) dia por mês, limitado a um dirigente por empresa, para as empresas com até 30 (trinta) empregados;
- 02 (dois) dias por mês, limitado a dois dirigentes por empresa, para as empresas com quadro superior a 30 (trinta) e até 60 (sessenta) empregados;
- 03 (três) dias por mês, limitado a três dirigentes por empresa, para as empresas com quadro superior a 60 (sessenta) empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O pagamento dos dias ficará a cargo do sindicato profissional, enquanto a responsabilidade pelos reflexos legais, inclusive para a contagem e gozo das férias, ficará a cargo das empresas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O benefício pactuado no caput desta cláusula alcança o número máximo de 25 (vinte e cinco) dirigentes sindicais para o conjunto da categoria profissional na base abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O Sindicato Profissional enviará ao SIGEMG a relação contendo os nomes dos dirigentes sindicais e respectivos empregadores, no prazo de 30 (trinta) dias após a assinatura deste instrumento, e sucessivamente até 30 (trinta) dias após cada eleição que venha a ocorrer na entidade profissional.

PARÁGRAFO QUARTO: Na hipótese de ser ultrapassada a quantidade de liberações previstas, o Sindicato Profissional responderá pelo pagamento do salário e também dos reflexos legais, inclusive férias, relativamente ao que exceder ao pactuado nesta cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO: As liberações deverão ser previamente comunicadas às empresas, com antecedência mínima de 24 horas, desde que avisado até às 16 horas do dia que antecede ao dia solicitado.

I - Caso a empresa tenha necessidade de promover ajustes quanto às datas das liberações, deverá entabular conversações diretas com o Sindicato Profissional, na busca de uma solução consensual.

PARÁGRAFO SEXTO: Após a assinatura do presente instrumento, as partes manterão diálogo, no sentido de estabelecer novos critérios acerca das licenças remuneradas de dirigentes sindicais.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

As empresas descontarão, como simples intermediárias, a importância de 4% (quatro por cento), dividida em duas vezes, dos salários dos seus empregados, sindicalizados ou não, sendo 2% (dois por cento) nas folhas de pagamento de agosto de 2019, e 2% (dois por cento) em setembro de 2019, a título de contribuição negocial, aprovados em assembleia da categoria profissional representada pelo Sindicato Profissional.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Direito de Oposição: O empregado que, por sua livre e espontânea vontade, não concordar com o desconto, poderá apresentar carta de oposição, entre os dias 24 de julho a 02 de agosto de 2019, no horário de 9h as 12h e de 13h as 17hs, na sede da entidade profissional, situada na rua Jaguarão, 269, Bairro Bonfim, Belo Horizonte – MG, ou por meio de correspondência para o mesmo endereço, postada individualmente com aviso de recebimento (AR), no mesmo período.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A carta de oposição deve ser de próprio punho e conter obrigatoriamente o nome completo, nº da CTPS, endereço residencial, função e nome da empresa em que trabalha e, opcionalmente, o salário atual.

PARAGRAFO TERCEIRO – A carta com protocolo de recebimento do sindicato profissional, quando apresentada pessoalmente, ou o comprovante do AR com cópia da carta serão documentos suficientes para o empregador não efetuar o desconto.

PARAGRAFO QUARTO – O total arrecadado será repassado ao Sindicato Profissional até 15 (quinze) dias corridos após o efetivo desconto, diretamente na tesouraria da Entidade ou através de depósito na conta 505.125-4, da Agência Tupinambás (081), da Caixa Econômica Federal (Rua Tupinambás, 462 - BH).

PARAGRAFO QUINTO – Após o prazo estipulado no parágrafo quarto, o valor total devido será corrigido pelo INPC-IBGE ou por outro índice que o venha substituir em caso de sua extinção, acrescido de 2% (dois por cento) a título de multa, limitado a 10% (dez por cento), mais juros de mora de 1% ao mês.

PARAGRAFO SEXTO – Na eventualidade de reclamação e condenação trabalhista contra o desconto, o Sindicato Profissional responderá regressivamente perante a empresa e o Sindicato Patronal.

PARAGRAFO SÉTIMO – Dentro de 15 (quinze) dias, a partir do desconto, as empresas se comprometem a enviar cópia da relação dos empregados que sofreram o desconto e, dez dias após os respectivos recolhimentos, enviará cópia da guia para o Sindicato Profissional – STIGMG, protocolada diretamente na secretaria do sindicato e/ou, opcionalmente, para o e-mail graficos@graficosmg.org.br, ou ainda através de carta com AR, no mesmo prazo, devendo manter os respectivos recibos em seu poder pelo menos durante o período de vigência da presente convenção coletiva.

PARÁGRAFO OITAVO – Caso o Ministério do Trabalho se recuse a efetuar o registro desta Convenção Coletiva, em virtude de discordância acerca da legalidade da presente cláusula, as partes se reunirão para renegociação, exclusivamente desta cláusula.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DAS EMPRESAS

As empresas deverão recolher em favor do SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, na forma do inciso IV do artigo 8.º da Constituição da República, importância a título de Contribuição Negocial Patronal, com vistas ao aprimoramento de suas atividades estatutárias, os valores consoante tabela abaixo, observado seu enquadramento no mês de agosto de 2019. Os valores devem ser recolhidos até o dia 30 de setembro de 2019.

Valor da contribuição	Número de funcionários
R\$ 66,00	0 até 05 funcionários
R\$ 106,00	06 até 10 funcionários
R\$ 205,00	11 até 20 funcionários
R\$ 234,00	21 até 40 funcionários
R\$ 393,00	41 até 60 funcionários
R\$ 525,00	61 até 100 funcionários
R\$ 691,00	Acima de 100 funcionários

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas que não concordarem com o recolhimento previsto nesta cláusula deverão apresentar carta de oposição ao SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, situado na Rua Maranhão, nº 1.642, 6º andar, Bairro Funcionários, Belo Horizonte/MG, até 12 de agosto de 2019.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A contribuição em epígrafe deverá ser recolhida através de guia própria que será enviada pelo sindicato patronal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MENSALIDADE DO SINDICATO PROFISSIONAL

As empresas se comprometem a descontar dos salários de seus empregados, na folha correspondente, mensalmente, a favor do Sindicato Profissional, as contribuições sociais de seus empregados associados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para atender ao compromisso acima, o Sindicato Profissional remeterá às empresas relação contendo os nomes dos empregados que autorizam o desconto e o seu valor, até o dia 20 (vinte) do mês a que se refere, a ser entregue sob protocolo. O valor acima mencionado corresponderá a 1,5% (um e meio por cento) do salário nominal do associado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O montante arrecadado deverá ser recolhido em nome do Sindicato Profissional até o décimo dia subsequente ao do desconto, nos termos do parágrafo único do artigo 545 da CLT, impreterivelmente, mediante Documento de Ordem de Pagamento (DOC) ou depósito para crédito na conta n.º 505.125-4 da Agência Tupinambás (081) da Caixa Econômica Federal (Rua Tupinambás, 462 - Belo Horizonte), ou ainda na Tesouraria do Sindicato Profissional, à Rua Jaguarão, 269, Bonfim, Belo Horizonte.

I - Na hipótese de remessa bancária a empresa encaminhará cópia do comprovante autenticado por estabelecimento bancário. Ocorrendo despesas bancárias na transação, estas serão deduzidas do montante a ser recolhido, devendo, para tanto, serem comprovadas;

PARÁGRAFO TERCEIRO: Na eventualidade de reclamação e condenação trabalhista, o Sindicato Profissional responderá regressivamente perante a empresa;

PARÁGRAFO QUARTO: Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho do empregado associado, a empresa deverá comunicar tal ocorrência ao Sindicato Profissional para que o respectivo nome seja excluído da listagem.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Será criada a Comissão de Conciliação Prévia do Setor Gráfico Mineiro, de caráter intersindical, nos termos da Lei 9.958/2000, a qual será instalada tão logo sejam implementadas as condições de infraestrutura indispensáveis ao seu funcionamento.

A Comissão será um organismo autônomo em relação às entidades sindicais e empresas, possuindo ou não personalidade jurídica própria, regendo-se pelos termos do seu Estatuto, que será condensado pelas partes convenientes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA

A presente Convenção Coletiva aplica-se a todas indústrias gráficas situadas na base territorial do sindicato patronal conveniente, compostas pelos municípios listados na CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA desta convenção.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - MULTA

Estipula-se multa equivalente a meio salário mínimo, a ser paga pela parte que descumprir qualquer cláusula do presente ajuste, em favor da parte prejudicada.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - VALIDADE

A presente Convenção tem vigência de 24 (vinte e quatro) meses, iniciando-se em 1º de maio de 2019, findando-se em 30 de abril de 2021, observadas as disposições contidas nos parágrafos 1º e 2º, da cláusula primeira.

PARÁGRAFO ÚNICO: As cláusulas, condições e benefícios deste instrumento terão vigência restrita ao período pactuado para sua vigência, perdendo integralmente o seu valor normativo, com o advento do termo final prévia e expressamente fixado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PARTICIPAÇÃO DA FNTIG

Comparece nesta Convenção Coletiva de Trabalho a FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA GRÁFICA, DA COMUNICAÇÃO GRÁFICA E DOS SERVIÇOS GRÁFICOS, representando os trabalhadores da categoria profissional situados nos municípios de Açucena, Cabeceira Grande, Leopoldina, Pirajubá e São João Del Rey.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CIRCULAR INFORMATIVA

As partes informarão resumidamente às categorias representadas, no prazo de 5 (cinco) dias a partir da assinatura deste instrumento normativo, por meio de Circular conjunta, os principais termos e alterações contidas na presente Convenção Coletiva, em especial o reajuste salarial, prazos de pagamento das diferenças, aplicabilidade do Adicional por Tempo de Serviço (Biênio), que deve ser pago mensalmente a partir de sua aquisição, seguro de vida, que deve ser fornecido sem ônus para o empregado até o limite estabelecido nesta convenção.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FECHAMENTO

Por estarem assim ajustadas, as partes firmam o presente instrumento em duas vias de igual teor para os fins de direito, fica acordado que o lançamento, transmissão e protocolo para os fins de registro junto ao Sistema Mediador do Ministério da Economia, tão logo haja a assinatura da CCT, tendo o presente instrumento validade imediata perante os envolvidos, independentemente do registro.

LUIZ CARLOS DIAS OLIVEIRA
PRESIDENTE
SIND DAS INDUSTRIAS GRAFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS

RODRIGO VELLOSO DE ALMEIDA
VICE-PRESIDENTE
SIND DAS INDUSTRIAS GRAFICAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS

JOSE APARECIDO ALVES FERREIRA
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS GRAFICAS , DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXOS

ANEXO I - CCT 2019-2021 SIGEMG E STIG

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA DE ASSEMBLEIA SINDICATO DOS TRABALHADORES

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2019

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG000344/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/02/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR002502/2019
NÚMERO DO PROCESSO: 46211.000200/2019-04
DATA DO PROTOCOLO: 17/01/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DA REGIÃO METROPOLITANA BELO HORIZONTE, CNPJ n. 02.722.953/0001-99, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LEONARDO VITOR SIQUEIRA CARDOSO VALE;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO CONSERVAÇÃO DO EST. DE MG, CNPJ n. 16.844.557/0001-49, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JORGE EUGENIO NETO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados em Empresas de Asseio e Conservação**, com abrangência territorial em **Betim/MG, Brumadinho/MG, Contagem/MG, Ibirité/MG, Juatuba/MG, Lagoa Santa/MG, Mateus Leme/MG, Matozinhos/MG, Nova Lima/MG, Ribeirão Das Neves/MG, Rio Acima/MG, Sabará/MG e Santa Luzia/MG**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir de **1º de janeiro de 2019**, nenhum integrante da categoria profissional aqui representada poderá receber salário inferior aos pisos abaixo discriminados, para uma jornada de trabalho mensal de 220 (duzentos e vinte) horas:

Piso Salarial da Classe	R\$	1.124,50
Contínuo/Office Boy/Mensageiro	R\$	1.124,50
Copeira/Arrumadeira	R\$	1.124,50
Faxineiro/Auxiliar de Serviços/Servente	R\$	1.124,50
Lavador de Veículos	R\$	1.124,50
Limpador Caixa d'água/Trabalhador Braçal	R\$	1.124,50
Coveiro	R\$	1.243,66
Ascensorista	R\$	1.181,48
Capineiro	R\$	1.181,48
Limpador de Vidros	R\$	1.231,43
Faxineiro ou Auxiliar de Serviços de Limpeza Técnica Industrial	R\$	1.346,70

Auxiliar de Jardinagem	R\$ 1.455,69
Porteiro	R\$ 1.455,69
Vigia	R\$ 1.455,69
Controlador de Acesso ou de Piso	R\$ 1.455,69
Trabalhador em Posto de Pedágio ou Similar	R\$ 1.455,69
Auxiliar Fiscalização Externa	R\$ 1.455,69
Almoxarife	R\$ 1.565,72
Jardineiro	R\$ 1.565,72
Pessoal da Administração	R\$ 1.654,65
Operador de Varredeira/Lavadora Veicular Industrial	R\$ 1.679,67
Agente Campo (Dengue/Leishmaniose)	R\$ 1.679,67
Dedetizador	R\$ 1.679,67
Encarregado	R\$ 1.679,67
Garagista	R\$ 1.679,67
Manobrista	R\$ 1.679,67
Zelador	R\$ 1.679,67
Auxiliar de Operador de Carga	R\$ 1.746,72
Líder de Limpeza Técnica Industrial	R\$ 1.911,25
Recepcionista/Atendente	R\$ 1.930,39
Supervisor/Coordenador	R\$ 2.181,16

PARÁGRAFO PRIMEIRO - É permitida a contratação de jornada de trabalho inferior à estabelecida em lei com a redução dos pisos acima fixados proporcionalmente às horas trabalhadas, exceto jornada de 12X36.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Respeitados os pisos salariais da categoria, faculta-se às empresas concederem gratificação ou remuneração diferenciada, a seu critério, em razão do trabalho exercido em postos "especiais", ou em decorrência de contrato ou exigência do cliente/tomador de serviços, o que, com base no direito a livre negociação, prevalecerá apenas enquanto o empregado estiver prestando serviços nas situações aqui previstas, não podendo servir de paradigma para fins de equiparação salarial (art. 461 da CLT).

PARÁGRAFO TERCEIRO - O piso salarial aplicado à função de Recepcionista/Atendente corresponde a uma jornada diária de 08 (oito) horas, ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

PARÁGRAFO QUARTO - Outras funções técnicas e de liderança não mencionadas neste documento, perceberão o mesmo piso salarial de encarregado, e as demais funções também não mencionadas nesta Convenção, que não exerçam posição de liderança e não tenham qualificação técnico – profissional, receberão o piso salarial de servente.

PARÁGRAFO QUINTO - Fica ajustado que os empregados que exerçam funções na área de Limpeza Ambiental das montadoras de veículos automotivos de passeio receberão adicional salarial de 12% (doze por cento), aplicado sobre o salário nominal do cargo.

PARÁGRAFO SEXTO - O piso salarial há que se refere ao Pessoal da administração da tabela constante do caput desta cláusula é devido aos empregados administrativos, aqueles que exercem outras funções que não aquelas discriminadas nos demais itens e que prestam serviços nas dependências da empregadora ou, se for o caso, em suas sub sedes.

PARÁGRAFO SÉTIMO - As empresas que exigirem de seus empregados o uso de "bip", de "pagers", de telefones celulares, pagarão a eles um adicional de 10% (dez por cento) incidente sobre o salário nominal, desde que a utilização dos mesmos se dê além da jornada normal de trabalho.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários da categoria profissional aqui representada serão corrigidos em **1º de janeiro de 2019**, mediante aplicação do índice de **4,5% (quatro vírgula cinco por cento)**, correspondente ao reajuste sobre os salários do mês de **janeiro de 2018**, permitida a aplicação proporcional para os admitidos a partir de

01/02/2018, assegurado, contudo, os pisos estabelecidos na Cláusula terceira - “PISOS SALARIAIS” - desta Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Primeiro - Ressalvados os índices de reajustes e valores específicos previstos e fixados em outras cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho todos os demais benefícios fixados neste instrumento e aqueles decorrentes de liberalidade do empregador ou por diferenciação verificada em razão de particularidades dos contratos de prestação de serviços firmados junto aos tomadores de serviços, serão, também, corrigidos pela aplicação do índice fixado no caput desta cláusula.

Parágrafo Segundo - As diferenças salariais e dos benefícios decorrentes da aplicação do índice de correção ora ajustado relativos ao período compreendido entre a data base e a efetiva homologação da CCT deverão ser quitados juntamente com a folha de pagamento do mês subsequente ao da data do registro do presente instrumento junto ao MTE, podendo este prazo ser prorrogado por igual período mediante acordo coletivo de trabalho com as entidades convenentes, desde que a empresa interessada esteja em dia com suas obrigações sindicais profissional e patronal.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO

As empresas efetuarão o pagamento dos salários aos seus empregados até o 5º dia útil bancário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O pagamento em cheque, no último dia do prazo, deverá, obrigatoriamente, ocorrer durante o expediente bancário e em tempo hábil para permitir o desconto do cheque na agência bancária, sob pena de se caracterizar mora.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Havendo saldo de salário anterior ao período do aviso prévio, este deverá ser pago ao empregado na data do pagamento dos demais trabalhadores, exceto quando a homologação ou quitação da rescisão ocorrer antes da referida data.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Ocorrendo atraso no pagamento de salários, conforme prazo estipulado no *caput* desta cláusula, as Empresas incorrerão em multa correspondente a 0,18% (zero vírgula dezoito por cento), a incidir sobre o valor do piso salarial da categoria, para cada empregado e revertida **equitativamente em favor dos sindicatos laboral e patronal e aplicada na qualificação profissional dos trabalhadores da categoria**, limitada ao valor total de 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) do piso salarial da categoria.

CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

No ato do pagamento dos salários, a empresa fica obrigada a fornecer aos empregados cópia do recibo salarial, na forma física ou eletrônica, no qual deverá ser discriminado o valor destacado de cada parcela salarial e das demais vantagens, ainda que não tenham natureza salarial, que lhe estão sendo pagas, bem como a base de cálculo para o recolhimento do FGTS e das contribuições previdenciárias e de todos os valores que lhe estão sendo descontados, incluídas as consignações.

PARÁGRAFO ÚNICO - O comprovante de depósito bancário identificado de salário e benefícios possui valor de recibo e exime a obrigatoriedade de assinatura do funcionário no contracheque, desde que esteja descrito e identificado no comprovante depósito.

CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO SALARIAL

Faculta-se às empresas conceder aos seus empregados entre os dias 15 (quinze) a 20 (vinte) de cada mês, 40% (quarenta por cento) do salário bruto como adiantamento salarial, exceto nos meses em que ocorrer pagamento de parcelas do 13º (décimo terceiro) salário, facultando-se ao empregado optar pelo recebimento do salário integral na data própria.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

O salário do empregado que substituir eventualmente a outro, será idêntico ao do empregado substituído, enquanto durar a substituição.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA NONA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

Obrigam-se as empresas a antecipar a primeira parcela do 13º (décimo terceiro) salário, pagando-a juntamente com as férias, desde que requerida pelo empregado no ato do aviso de férias, exceto quando as mesmas forem concedidas nos meses de dezembro e janeiro.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A hora suplementar de trabalho será remunerada com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os empregados que trabalharem em dias de repouso ou feriados, perceberão, além do salário normal, as horas efetivamente trabalhadas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - BANHEIRO PÚBLICO E COLETIVO - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE EM GRAU MÁXIMO

Fica convencionado por esta Convenção Coletiva de Trabalho, até que sobrevenha regulamentação específica por parte do Ministério do Trabalho e Emprego de forma a se atender o disposto nos artigos 190 e 192 da CLT estabelecendo os critérios para definição de banheiros públicos de uso coletivo e de grande circulação, que as empresas realizarão o pagamento do adicional de insalubridade, em grau máximo, ou seja, no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o salário mínimo, para os trabalhadores que efetivamente realizam a limpeza de banheiros públicos ou de uso coletivo de grande circulação, bem como a respectiva coleta de lixo do banheiro na forma do inciso II da Súmula 448 TST.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Entende-se por banheiro público aquele que tem acesso livre e irrestrito dos usuários à instalação sanitária, ainda que haja cobrança de taxa para acesso.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Entende-se por banheiro de grande circulação aquele de utilização efetiva igual ou superior a 99 (noventa e nove) pessoas por dia.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados contratados sob o regime de jornada de trabalho intermitente e a tempo parcial, terão o adicional de insalubridade pago na exata proporcionalidade da jornada laborada.

PARÁGRAFO QUARTO - O adicional aqui previsto será pago enquanto não alterado ou cancelado o inciso II da Súmula 448 do TST.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL POR ACÚMULO DE CARGO

Quando devidamente autorizado pelo empregador, o empregado que venha a exercer outro cargo, cumulativamente com suas funções contratuais, terá direito a percepção de adicional correspondente a, no mínimo, 12% (doze por cento) do salário contratado, respeitado o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, adicional este a incidir sobre as horas efetivamente trabalhadas na função acumulada, acrescido dos respectivos reflexos.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TICKET ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

Com base no direito à livre negociação prevista na Constituição Federal, bem como nas especificidades próprias do segmento de asseio, conservação e outros serviços terceirizáveis, as partes convenientes ajustam que a partir de **01/01/2019 o ticket Alimentação/Refeição será no valor mínimo de R\$ 20,80 (vinte reais e oitenta centavos)**, por dia efetivamente trabalhado, aos empregados que laborarem em jornada mensal, já compreendidos os dias de repouso semanais remunerados, igual ou superior a 190 (cento e noventa) horas ou em jornada especial de 12x36 horas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Considera-se “dia efetivamente trabalhado” para fins do *caput* desta cláusula, a jornada diária superior a 06 (seis) horas diárias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O trabalhador que preste serviços para tomadores distintos, cumprindo jornadas inferiores àquelas referidas no *caput*, ainda que o somatório do total das horas laboradas alcance 190 (cento e noventa) horas mensais, não fará jus ao recebimento do Ticket Alimentação/Refeição.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Faculta-se às empresas promoverem o desconto em folha do percentual de até 20% (vinte por cento) do valor do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO - Ficam mantidos nas mesmas condições em que pactuados, porém, reajustados pelo mesmo percentual estabelecido na cláusula “CORREÇÃO SALARIAL” os Ticket Alimentação/Refeição que, em função das particularidades contratadas junto aos tomadores de serviços, os trabalhadores já vinham recebendo, não podendo, contudo, em hipótese alguma, ter o seu valor diário inferior ao estabelecido no *caput* desta cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO - Ficam dispensadas do fornecimento do benefício previsto no *caput* desta cláusula as empresas que já fornecem ou venham a fornecer alimentação aos trabalhadores em instalação própria ou pertencente ao tomador de serviços.

PARÁGRAFO SEXTO - O benefício aqui instituído não integrará a remuneração dos trabalhadores para nenhum tipo de finalidade por não se tratar de parcela de natureza salarial.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Em se tratando de contratos firmados com Tomadores cujo faturamento do ticket alimentação/refeição ocorra em forma de reembolso, as empresas prestadoras de serviço comprovarão para seus contratantes o fornecimento do benefício, pela apresentação do extrato de crédito do cartão de benefício, com a descrição nominal dos beneficiários e dos valores correspondentes ao período devido, substituindo-se, assim, o recibo de entrega do referido benefício assinado pelo empregado.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALES TRANSPORTE

Tendo em vista as dificuldades administrativas para a aquisição, distribuição em tempo hábil e recolhimento da assinatura dos empregados no recibo de entrega do Vale Transporte, decorrentes das peculiaridades próprias do setor de asseio e conservação, faculta-se às empresas incluir nos contra-cheques dos seus

empregados, de forma destacada como “Benefício de Transporte”, o valor correspondente à antecipação para despesas de deslocamento residência-trabalho e vice-versa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Este benefício instituído pela Lei 7.418/85, com alteração da Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para aquelas empresas que optarem pela concessão do Vale Transporte na forma prevista no caput desse artigo, a comprovação do fornecimento do benefício se dará mediante apresentação da folha analítica e relação de comprovante bancário, com a descrição nominal dos beneficiários e valores correspondentes ao período devido, substituindo-se o recibo de entrega do referido benefício assinado pelo empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Caso ocorra majoração de tarifas, as empresas obrigam-se a complementar a diferença devida ao trabalhador/beneficiário.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - PAF

O Programa de Assistência Familiar destinado a todos os integrantes da categoria profissional, consiste em prestar assistência à saúde, e em proporcionar lazer e cultura, como objetivo de suprir tais necessidades dos trabalhadores aqui representados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Ao SINDIASSEIO caberá a organização e a administração do Programa.

I – As empresas, obrigatoriamente, contribuirão mensalmente com a importância de R\$ 50,77 (cinquenta reais e setenta e sete centavos), por empregado, que será repassado ao SINDIASSEIO, até o dia 10 (dez) de cada mês, juntamente com a lista contendo o nome de todos os seus colaboradores.

II – Empregado que desejar incluir seus dependentes legais, os filhos até 18 anos incompletos, cônjuge, contribuirá mensalmente, com a importância de R\$ 20,90 (vinte reais e noventa centavos), que será descontada em folha de pagamento e repassada pelas empresas ao SINDI-ASSEIO RMBH até o dia 10 (dez) do mês subsequente, devendo para tanto, formalizar sua opção junto ao SINDI-ASSEIO RMBH, em formulário próprio, fornecido pela entidade sindical que encaminhará cópia à empresa empregadora para promover o desconto correspondente em folha de pagamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O desconto a que faz referência o inciso II, será de inteira responsabilidade da empresa, sendo que a omissão empresarial na efetivação do desconto ou do seu repasse ao SINDI-ASSEIO RMBH fará com que a obrigação pelo pagamento da importância respectiva se reverta à empresa, sem permissão de desconto ou reembolso posterior do trabalhador.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A empresa que conceder, gratuitamente, tais benefícios aos seus empregados e familiares poderá solicitar a isenção do pagamento da importância mencionada nos incisos I e II do parágrafo primeiro desta Cláusula, desde que comprove mensalmente junto ao SINDI-ASSEIO RMBH a concessão e a prestação contínua do referido benefício.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica instituída uma multa mensal equivalente a 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) do valor do benefício previsto no parágrafo primeiro desta cláusula, *pro rata die*, limitada ao valor do principal, e por trabalhador, revertida à Entidade Profissional, aplicável às empresas que descumprirem a presente Cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO - O SINDI-ASSEIO RMBH destinará mensalmente ao SEAC/MG, através de boleto bancário emitido pelo mesmo à entidade profissional, o percentual de 11,5% (onze vírgula cinco por cento), ou seja, valor de R\$ 5,83 (cinco reais e oitenta e três centavos) POR EMPREGADO, do valor recolhido pelas empresas sob o título de Programa de Assistência Familiar, conforme fixado no Parágrafo Primeiro, inciso I desta Cláusula.

PARÁGRAFO SEXTO - O pagamento da contribuição referente ao PAF deverá ser efetuado através da conta do banco CEF – Caixa Econômica Federal, Agência nº 0892, Operação: 003, Conta corrente: 5063-1 de titularidade do sindicato profissional signatário desta convenção coletiva de trabalho, aberta e mantida exclusivamente para tal finalidade, sendo que eventuais pagamentos realizados através de qualquer outro

meio não quitarão a obrigação, ficando a empresa sujeita a novo pagamento, nos termos do art. 308 e seguintes do Código Civil brasileiro.

PARÁGRAFO SÉTIMO - O sindicato profissional deverá encaminhar ao sindicato patronal, até o 5º dia do mês subsequente, o extrato da conta referida no **Parágrafo Sexto**, para fins de emissão, em 05 (cinco) dias, do boleto de pagamento da Parcela referida no **Parágrafo Quinto**, cujo vencimento ocorrerá todo dia 15 (quinze), sob pena de multa mensal de 8% a incidir sobre os valores a serem repassados.

PARÁGRAFO OITAVO - Ao efetuar o repasse a que alude o parágrafo anterior, o sindicato profissional deverá remeter ao SEAC/MG comprovante de depósito e extrato bancário capaz de identificar as contribuições recebidas pelas empresas em cada período de apuração.

PARÁGRAFO NONO - A vigência desta Cláusula será de dois anos, com início em 01.01.2019 e término em 31.12.2020.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CRECHE

As Empresas adotarão o sistema de reembolso de despesas efetuadas pelos trabalhadores, em conformidade com a portaria 3296/86, de 03 de Setembro de 1986 do Ministério do Trabalho.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA

As empresas contratarão Seguro de Vida em favor de todos os seus empregados, sem qualquer ônus para os trabalhadores, com cobertura nas vinte e quatro horas do dia, dentro e fora do trabalho, incluídas indenizações, reparações por acidentes e morte com os valores e condições mínimas abaixo:

I – Por Morte de Qualquer Natureza - Cobertura de, no mínimo, **R\$ 13.240,15 (treze mil duzentos e quarenta reais e quinze centavos)**, sendo beneficiários do seguro, na seguinte ordem, se o empregado falecido for:

a) casado(a), ao CÔNJUGE;

b) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) em união estável, comprovada por declaração feita por instrumento público ou reconhecida pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) ou por órgão oficial, ao(à) COMPANHEIRO(A);

c) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem união estável, aos FILHOS em partes iguais;

d) solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem União Estável e sem filhos, aos PAIS e, na falta destes, aos IRMÃOS, em partes iguais.

II) Em caso de invalidez total ou parcial definitiva decorrente de acidente do trabalho, que importe na concessão do benefício da aposentadoria por invalidez, junto ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) a cobertura do seguro deverá corresponder ao valor de **R\$ 13.240,15 (treze mil duzentos e quarenta reais e quinze centavos)**, que deverá ser pago ao empregado, no prazo de 5 (cinco) dias úteis após a entrega dos documentos comprobatórios.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas que não contratarem a apólice de seguro ficarão obrigadas a indenizar diretamente o trabalhador ou aos seus beneficiários o valor da cobertura do seguro, em dobro.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O presente benefício não tem natureza salarial por não constituir contraprestação dos serviços.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Poderá a Empresa optar por outra cobertura já existente, caso a apólice contemple um número maior de benefícios, desde que não implique ônus para o Empregado.

PARÁGRAFO QUARTO - As empresas poderão optar por contratar o seguro nos termos do convênio com o Projeto-Febrac/E-Serviços, sub estipulada pelo SEAC-MG, especialmente elaborada para facilitar o seu cumprimento pelas empresas.

PARÁGRAFO QUINTO - As empresas terão o prazo de 30 (trinta) dias a contar da assinatura do presente instrumento coletivo de trabalho, para aderir à apólice conveniada com o Projeto Febrac/E-Serviços, sub estipulada pelo SEAC- MG (Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais), ou enviar ao sindicato, mensalmente, cópia autenticada da apólice que garanta este benefício aos trabalhadores, na qual deve ser parte integrante de suas condições especiais a íntegra das condições da presente cláusula de Seguro de Vida em Grupo, e respectivo comprovante de pagamento do prêmio.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA

As empresas prestarão assistência jurídica aos seus empregados, especialmente vigia e porteiro, quando, no exercício de suas funções e em defesa dos interesses e direitos da empresa, praticarem atos que os levem a responder a inquéritos judiciais.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Nenhuma disposição em contrato individual de trabalho que contrarie as normas desta convenção poderá prevalecer e será nula de pleno direito, salvo se firmada com a assistência do sindicato laboral.

PARAGRAFO ÚNICO - Os contratos e os acordos individuais firmados em face das disposições da Lei 13.467/17 cujas cláusulas não se compreendem nas disposições desta Convenção Coletiva do Trabalho não dependerão do sindicato laboral para a sua validade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

As empresas se obrigam a fornecer por escrito ao empregado, a causa e o enquadramento do motivo na CLT, em caso de dispensa por justa causa, sob pena de, por presunção, ser caracterizada dispensa sem justa causa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ACERTO RESCISÓRIO

O pedido de demissão ou recibo de quitação de rescisão do contrato de trabalho firmado por empregado com mais de um ano de serviço só será válido quando feito com a assistência do SINDI-ASSEIO RMBH, sem quaisquer ônus para as empresas e empregados, de forma que é vedada a cobrança de qualquer contribuição, taxa ou similar para a devida "homologação rescisória".

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Independência de assistência o termo de acordo de extinção do contrato de trabalho e o respectivo recibo de quitação a que se refere o art. 484-A da CLT.

PARÁGRAFO ÚNICO - A assistência às rescisões do contrato de trabalho só será realizada mediante a exibição dos seguintes documentos:

a) 6 (seis) cópias do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, sendo que 3 (três) serão entregues ao Empregado, 2 (duas) ao empregador e 1 (uma) ao SINDI-ASSEIO RMBH;

- b) CTPS com as anotações devidamente atualizadas;
- c) cópia da comunicação da dispensa ou da demissão, acompanhada do aviso prévio, quando for o caso;
- d) Extrato atualizado do FGTS e do comprovante de recolhimento, se for o caso, dos adicionais devidos pela forma da rescisão do contrato de trabalho;
- e) Comprovante de recolhimento das importâncias correspondente ao auxílio do "PAF - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR", e das contribuições sindicais e assistenciais, cumprindo às empresas a identificação da respectiva sigla do sindicato (SINDI-ASSEIO RMBH) na CTPS;
- f) Comunicação da Dispensa – CD e Requerimento do Seguro desemprego - SD;
- g) Atestado Médico Demissional, nos termos da NR-07;
- h) Carta de Referência;
- i) Relação dos salários-de-contribuição para o INSS; e
- j) Apresentação do Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP (Instrução Normativa nº 99 de 05.12.2003 expedida pelo Ministério da Previdência e Assistência Social);

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR RETENÇÃO DA CTPS

Nos casos de demissão, a carteira de trabalho do empregado será anotada e devolvida em 48 (quarenta e oito) horas úteis, sob pena de multa a ser revertida para o empregado, correspondente a 0,18% (zero vírgula dezoito por cento), a incidir sobre o valor do piso salarial da categoria, para cada empregado e revertida equitativamente em favor dos sindicatos laboral e patronal e aplicada na qualificação profissional dos trabalhadores da categoria, limitada ao valor total de 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) do piso salarial da categoria.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO

O empregado que estiver cumprindo aviso prévio e que conseguir outro emprego durante o período do mesmo, será dispensado do trabalho, sendo remunerado somente pelos dias efetivamente trabalhados.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO INDIRETA

O descumprimento pelo empregador de qualquer cláusula prevista nesta Convenção autoriza ao Empregado considerar rescindido o contrato e pleitear a sua rescisão e o pagamento das respectivas indenizações, permanecendo ou não no serviço, até final decisão do processo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Todo empregado readmitido na função exercida anteriormente na empresa, estará desobrigado de firmar contrato de experiência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DEFICIENTE FÍSICO

As empresas darão cumprimento à Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência, na forma da legislação em vigor, na contratação dos portadores de deficiência física, assim como enviaresão esforços para possibilitar a contratação de albergados e ex-detentos, desde que, comprovadamente, demonstrem condições objetivas e reintegração na sociedade.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CURSOS E TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS - NR**

O trabalhador, que para o exercício da atividade/função, é obrigatório à realização de treinamento nos termos das Normas Regulamentadoras emitidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, deverá, preferencialmente, realizá-lo dentro da jornada de trabalho. Caso não seja possível, não será considerada hora extra.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os treinamentos e cursos de capacitação obrigatórios, nos termos das NR's - Normas Regulamentadoras emitidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, terão as respectivas validades respeitadas e o trabalhador estará habilitado para o exercício da atividade/função, mesmo se ocorrer mudança de Empresa/Empregador. Caso haja mudança de Empresa/Empregador não será necessária a realização de novo curso de capacitação obrigatória, enquanto perdurar a validade do curso anterior.

ESTABILIDADE MÃE**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica garantida a estabilidade provisória no emprego por 60 (sessenta) dias à empregada gestante, após o término do prazo estabelecido pelo artigo 10, inciso II, alínea b, do Ato das Disposições Constitucionais transitórias.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE NA PRÉ-APONSETADORIA**

Para os empregados que, comprovadamente faltarem até 12 (doze) meses para sua aposentadoria, no sistema de contribuição por tempo de serviço ou idade, fica assegurada a sua permanência no emprego até a data prevista de início da aposentadoria, ressalvadas, ainda, as hipóteses de extinção da empresa/término de contrato de prestação de serviço do tomador, de justa causa para dispensa.

PARÁGRAFO ÚNICO - O empregado deverá comprovar para a empresa sua condição implementada para a aposentadoria, mediante documento de contagem de tempo de serviço ou idade emitido pelo INSS no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do recebimento do aviso prévio (indenizado ou trabalhado), para fazer uso ao benefício previsto no caput desta cláusula.

ESTABILIDADE ABORTO**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABORTO NÃO CRIMINOSO**

A mulher gestante que sofrer aborto não criminoso terá garantia de emprego ou salário por 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da ocorrência do fato, comprovado por laudo médico.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO TRABALHADOR

Fica instituída a segunda-feira de Carnaval, como sendo o dia dos trabalhadores abrangidos por esta Convenção, garantindo-se, nesta data, a remuneração em dobro das horas trabalhadas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

A entrega de documentos e a sua devolução, tanto por parte do empregado quanto por parte da empresa, deverá ser formalizada por um recibo de entrega/recebimento, em duas vias, que será assinado pelo empregado e pela empresa, cabendo uma via a cada parte.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ASSENTOS NOS ELEVADORES

Obrigam-se as empresas que têm empregados nas funções de Ascensorista ou Cabineiro a colocar assento nos elevadores, para maior conforto do profissional, sob pena de multa prevista em lei.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ÁGUA POTÁVEL

As empresas garantirão água potável para todos os seus empregados, fornecendo, inclusive, recipientes adequados para tal finalidade.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES

As empresas fornecerão, gratuitamente, uniformes completos (jaleco, calça e calçado) aos empregados, quando deles for exigido o seu uso.

PARÁGRAFO ÚNICO - O uniforme será fornecido contra recibo, que especificará o seu custo, mediante comprovante específico, com cópia para o Empregado. Extinto o contrato de trabalho o Empregado fica obrigado a devolvê-lo à Empresa, no estado em que se encontra, sob pena de lhe ser descontado no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT) o valor correspondente e proporcional ao tempo de uso.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - INSTRUMENTOS DE TRABALHO

Ficam as empresas obrigadas a fornecer para seus empregados os instrumentos de trabalho necessários ao desempenho de suas funções, sem qualquer ônus para estes.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL

Quando solicitado pelo empregado, as empresas deverão preencher os formulários exigidos pela Previdência Social nas situações e prazos abaixo:

- a) Para fins de obtenção do auxílio-doença: 03 (três) dias úteis;

b) Para fins de aposentadoria: 05 (cinco) dias úteis;

Para fins de aposentadoria especial: 15 (quinze) dias úteis.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - SERVIÇO MILITAR

Fica assegurada garantia de emprego ao empregado em idade de prestação do serviço militar, desde o alistamento até 120 (cento e vinte) dias após o desligamento da unidade onde serviu.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - JORNADA ESPECIAL

As Empresas poderão adotar a Jornada Especial 12X36, 12 (doze) horas corridas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas corridas de descanso, sem redução do salário, respeitados os pisos salariais da categoria.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para os empregados que trabalham sob o regime da Jornada Especial o intervalo para repouso ou alimentação, será, no mínimo, de 1 (uma) hora contínua. A não concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados que trabalham nas jornadas de 12x36, implicará o pagamento, de natureza indenizatória, apenas do período suprimido.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Na hipótese de não concessão pelo empregador do intervalo acima referido, este ficará obrigado a indenizar o período suprimido, com um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Consideram-se normais os dias de domingos e feriados laborados nesta jornada especial, não incidindo a dobra de seu valor, considerando, assim, compensados os feriados trabalhados e o descanso semanal remunerado.

PARÁGRAFO QUARTO - Considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, sendo a hora noturna computada como de 52 minutos e 30 segundos (artigo 73 da CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - No regime acordado de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso é devido o adicional noturno sobre as horas laboradas após as 05 horas da manhã, sendo que cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional noturno quanto às horas prorrogadas. O adicional noturno das horas prorrogadas aqui previsto será pago enquanto não alterado ou cancelado o item II da Súmula 60 do TST.

PARÁGRAFO SEXTO - Na jornada de 12 horas de trabalho por 36 de descanso, aplica-se o divisor 210 (duzentos e dez) para cálculo do salário-hora, das horas extras e do adicional noturno.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Não descaracteriza a jornada de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso a prorrogação excepcional desta jornada, sendo devido nesta hipótese o pagamento das horas extras laboradas na forma da lei e desta convenção.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - JORNADA 5X1

Ficam as empresas autorizadas a praticarem escala de trabalho de 5x1 (cinco dias por um dia), qual seja, cinco dias de trabalho por um dia de repouso.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na jornada 5x1 (cinco dias por um dia) fica garantida o número de folgas equivalentes ao sistema de jornada usual, além da coincidência do repouso semanal com domingo pelo

menos uma vez por mês, conforme NOTIFICAÇÃO/PRT3/Belo Horizonte/Nº 18399.2014.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS

Faculta-se às empresas a prorrogação da jornada de trabalho de seus empregados até o limite estabelecido em lei, sendo que a compensação das horas suplementares realizadas em um dia, será feita com a concessão de folga ou redução da jornada em outro dia.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Na hipótese de ocorrência de rescisão do contrato de trabalho, por qualquer motivo, e havendo saldo de horas suplementares ainda não compensadas na forma referida nesta cláusula, o empregado terá direito ao recebimento das mesmas na rescisão, calculadas de conformidade com a cláusula "HORAS EXTRAORDINÁRIAS".

PARÁGRAFO SEGUNDO - A empresa deverá efetuar o controle mensal do Banco de Horas juntamente com o empregado, através de lançamentos em planilha individual, detalhando as horas suplementares realizadas, as horas compensadas e o saldo restante, que será quitado ou zerado a cada seis meses.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - REGISTRO DE PONTO

Os cartões de ponto, folhas ou livros-ponto utilizados pelas Empresas deverão ser marcados e assinados pelo próprio Empregado, não sendo admitidos apontamentos por outrem, sob pena de inexistência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Ficam as Empresas autorizadas a utilizar sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho, atendendo aos requisitos dispostos na Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Não será considerado como atraso ou hora extra a entrada do empregado 5 (cinco) minutos antes do início da jornada ou 5 (cinco) minutos posterior ao início da jornada de trabalho.

FALTAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTA DA MÃE TRABALHADORA / PAI TRABALHADOR

A empregada (o) que necessitar acompanhar seus dependentes, filhos menores de quatorze anos ou inválidos, independente da idade, em consultas médicas terão as suas faltas abonadas até o limite de 6 (seis) vezes por ano na forma do art. 473 da CLT, mediante comprovação.

PARÁGRAFO ÚNICO - A partir da 7ª (sétima) falta até a 12ª (décima segunda) no ano, as horas correspondentes às ausências serão descontadas, mas não serão consideradas para efeito de cálculo do 13º salário e férias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA PARA RECEBIMENTO DO PIS

Será concedido um abono de até 04 (quatro) horas, quando o empregado se ausentar do trabalho para recebimento do PIS, mediante comprovação.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS AO EMPREGADO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas do empregado estudante para prestação de exames reconhecido, quando a empresa for comunicada com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, comprovando-se posteriormente o comparecimento às provas no prazo de 05 (cinco) dias, inclusive para exames vestibulares e para Exame Nacional do Ensino Médio ENEM.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - GREVE NO TRANSPORTE PÚBLICO

Em caso de impossibilidade de comparecer ao trabalho, por motivo de greve geral comprovada no transporte coletivo, o empregado terá o seu eventual atraso abonado pela empresa.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ALEITAMENTO MATERNO**

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 06 (seis) meses de idade, será facultado à empregada acumular os dois períodos de 30 (trinta) minutos previstos no artigo 396 da CLT, no início ou no final da jornada diária, num período único de 60 (sessenta) minutos.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CURSOS E REUNIÕES

Fica estabelecido que os cursos e reuniões com comparecimento obrigatório definido pela empresa, deverão ser realizados durante a jornada normal de trabalho, ou, quando não for possível, pagando-se horas extras aos empregados convocados, conforme Ac. TST Pleno 1.339/8º RO/DC 85/82 de 31-08-1982.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - REGISTRO DE PONTO ELETRÔNICO

Ficam as empresas aqui representadas autorizadas a utilizar sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho, atendendo aos requisitos dispostos na Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

**FÉRIAS E LICENÇAS
DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - FÉRIAS**

O início do gozo de férias do empregado não poderá coincidir com sábado, domingo ou feriado, não se aplicando o disposto no Parágrafo 3º, do art. 134 da CLT.

PARÁGRAFO ÚNICO - Desde que a empresa não adote o sistema de férias coletivas, o empregado terá direito, no caso de matrimônio, ao gozo de suas férias em período coincidente com a época do casamento, devendo, entretanto, comunicar seu interesse ao empregador com antecedência mínima de 40 (quarenta) dias, comprovando posteriormente o matrimônio.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS DO EMPREGADO ESTUDANTE

O empregado estudante, desde que requeira, terá a concessão de suas férias na mesma época do seu período de férias escolares.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PATERNIDADE**

Até que seja regulamentada a Lei Complementar prevista no artigo 7º - Inciso XIX – da Constituição Federal, as empresas adotarão a licença paternidade de 05 (cinco) dias consecutivos, contados a partir da data de nascimento constante no registro da criança.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CIPA E SESMT**

As empresas comunicarão ao Sindicato Profissional com antecedência de 30 (trinta) dias, a realização de eleições da CIPA, mencionando o período e o local para inscrição de candidatos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas fornecerão comprovante de inscrição aos candidatos, com assinatura sobre carimbo.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Ao se inscrever como candidato à CIPA, o empregado poderá solicitar o registro do seu apelido junto com seu nome, e os dois deverão constar na cédula de votação.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As eleições serão fiscalizadas pelos membros da CIPA em exercício na data de sua realização.

PARÁGRAFO QUARTO - O não cumprimento das condições previstas nesta cláusula acarretará a nulidade do processo eleitoral, devendo ser marcadas novas eleições no prazo de 45 (quarenta e cinco) dias, ficando garantidas as inscrições já efetuadas, salvo se o empregado desistir da inscrição.

PARÁGRAFO QUINTO - As empresas deverão enviar ao Sindicato Profissional os nomes dos integrantes do SESMT e a função de cada um, bem como o horário de trabalho dos mesmos (NR04).

PARÁGRAFO SEXTO - Até o dia 30-09-2019, as empresas promoverão a SIPAT – Semana Interna de Prevenção e Acidentes do Trabalho.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Quando solicitado pelo Sindicato Profissional, a empresa deverá, no prazo de 10 (dez) dias, apresentar o PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais.

PARÁGRAFO OITAVO - A estabilidade do empregado eleito membro da CIPA deixará de existir quando a dispensa do mesmo for solicitada, expressamente e por escrito, pelo tomador de serviços, bem como na situação em que a empresa, por qualquer motivo, deixar de prestar serviços no posto de trabalho onde o Cipista exerce suas funções, oportunidade nas quais os membros titulares e suplentes da CIPA, deverão assinar termo de cessação do mandato, o qual será homologado pelo Sindicato Profissional.

PARÁGRAFO NONO - O empregado eleito membro da CIPA, ainda que suplente, gozará da mesma estabilidade que o titular.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Além da observância dos dispositivos da Lei 6.514 de 22/12/1977 e da Portaria 3.214 de 08/06/1978, as empresas comunicarão ao Sindicato Profissional

a eleição dos membros da CIPA, bem como a documentação relativa ao processo eleitoral, o calendário de reuniões e cópias das atas das reuniões extraordinárias, no caso de ocorrência de acidentes do trabalho, juntamente com a CAT, no prazo de 12 (doze) horas úteis após o ocorrido, sob pena de multa prevista no artigo 351 da CLT.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DESPESAS COM EXAMES

Todas as despesas com exames médicos e laboratoriais admissionais, periódicos ou demissionais do empregado serão pagas pela empresa.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas aceitarão os atestados médicos emitidos pelo serviço médico e odontológico do Sindicato Profissional, além dos demais previstos em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os atestados deverão ser entregues, mas sempre contra recibo, em até 03 (três) dias contados de sua emissão, à chefia da empresa empregadora ou na portaria da empresa empregadora ou no local onde ela recebe as suas correspondências.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Na impossibilidade de locomoção do empregado, o atestado médico poderá ser entregue, no prazo a que se refere o parágrafo anterior, por qualquer pessoa, contra recibo, ou encaminhado por meio eletrônico, também mediante aviso de recebimento, cabendo, ao empregado entregar o original quando de sua alta médica.

ACOMPANHAMENTO DE ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE

No caso de acidente de trabalho que resulte em internação hospitalar do empregado, a empresa fica obrigada a dar ciência, imediatamente, à família do acidentado, no endereço que consta de sua ficha de registro.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Na ocorrência de acidente de trabalho, as empresas garantirão socorro imediato ao acidentado, providenciando transporte gratuito até o posto médico, clínica ou hospital, e dali até a sua residência, caso seja impedido de se locomover.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O Sindicato Profissional deverá ser comunicado no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, dos acidentes, das doenças do trabalho e doenças profissionais, através de cópia da CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - ACOMPANHAMENTO DE FISCALIZAÇÃO

O Presidente, o Vice-Presidente, os demais membros da CIPA, bem como os Técnicos de Segurança do SESMT indicados pela Entidade Profissional, poderão acompanhar, em suas respectivas áreas, os agentes de fiscalização trabalhista ou sanitária.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - RETORNO DE AFASTAMENTO PREVIDENCIÁRIO

É obrigatório ao empregado que receber alta previdenciária apresentar-se a empresa no dia útil imediatamente subsequente a alta, recebendo protocolo de apresentação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego a ausência injustificada superior a 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso o empregado tenha ingressado com recurso contra a alta previdenciária, deverá comunicar a empresa via e-mail, carta registrada, através de terceiros ou pessoalmente, mediante comprovante com cópia para ambas as partes, também no dia útil imediatamente subsequente a alta, que fornecerá contra recibo da referida comunicação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego a ausência injustificada superior a 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Caso o empregado não labore durante o processamento do re-curso/ação apresentado em face do INSS este deverá declarar de próprio punho ou por outro meio perante a empresa expressamente esta condição, eximindo-a do pagamento dos respectivos salários e demais consectários durante este período.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Quando a empresa efetuar o encaminhamento previdenciário esta deverá cientificar o empregado do conteúdo da presente cláusula.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - GARANTIA NO RETORNO AO TRABALHO

Os empregados afastados do trabalho com benefício de auxílio-doença, licença maternidade ou serviço militar obrigatório, terão direito às vantagens que, em suas ausências, tenham sido previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - SINDICALIZAÇÃO

O Sindicato Profissional terá livre acesso às dependências das empresas, bem como dos locais onde os empregados prestem serviços, para efetuar a sindicalização dos trabalhadores, desde que o contratante dos serviços não se oponha.

REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - DELEGADO SINDICAL

O Sindicato Profissional poderá indicar Delegados Sindicais na proporção de 01 (um) delegado para cada grupo de 200 (duzentos) empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O Delegado Sindical indicado pelo Sindicato Profissional terá estabilidade no emprego durante o mandato de 01(um) ano, desde que a Entidade Sindical comunique à empresa as datas de início e término de seu mandato, salvo por cometimento de falta grave ou quando ocorrer encerramento do contrato com o cliente/tomador onde ele presta serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os Delegados Sindicais terão direito a um dia de abono por mês, para prestar serviços ao Sindicato, desde que seja feita uma solicitação por escrito às empresas, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os Delegados Sindicais não poderão ser transferidos de setor, salvo no encerramento do contrato de prestação de serviços, cometimento de falta grave ou a pedido do cliente.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

Por solicitação prévia e escrita da Entidade Profissional, as empresas liberarão os membros da Diretoria do Sindicato, sem prejuízo de seus salários, para participarem de reuniões, assembleias ou encontros de trabalhadores, respeitando o limite de até 12 (doze) dias por ano e de 01 (um) dirigente por empresa.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

Desde que solicitado pelo Sindicato Profissional, as empresas fornecerão a cada 04 (quatro) meses, a relação de seus empregados.

Parágrafo Único - As empresas fornecerão ao Sindicato Profissional até o dia 30/05/2019 a relação dos setores de trabalho das mesmas, informando o número de empregados que prestam serviços em cada um dos setores.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADES SINDICAIS

Nos termos do artigo 545 da CLT, as empresas se obrigam a descontar nos salários dos empregados que o autorizarem, as mensalidades sociais devidas ao Sindicato Profissional.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas/empregadores associadas ao SEAC/MG recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Assistencial no valor total de R\$ 7,63 (sete reais e sessenta e três centavos), por empregado, a ser recolhida em até 10 (dez) parcelas, a primeira delas vencendo no dia 10 de março de 2019, e as demais no mesmo dia dos meses subsequentes, conforme deliberação em Assembleia Geral Extraordinária e orientação emanada de Decisão do Supremo Tribunal Federal – STF – RE 220.700-1 - RS – DJ. 13.11.98 e decisão RE – 189.960- 3 – DJ. 17.11.2000. As empresas não associadas ao SEAC/MG recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Assistencial no valor total de R\$ 10,25 (dez reais e vinte e cinco centavos), por empregado, a ser recolhida em até 10 (dez) parcelas, a primeira delas vencendo no dia 10 de março de 2019, e as demais no mesmo dia dos meses subsequentes. O pagamento deverá ser efetuado através de boleto bancário a ser enviado a todas as empresas pelo SEAC/MG.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O cálculo para recolhimento da referida contribuição (número de empregados) será feito com base no número efetivo de empregados que possuir a empresa no mês de janeiro de 2019.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A contribuição assistencial prevista no caput é de recolhimento facultativo às empresas não associadas ao sindicato.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE

Por força desta Convenção e com fundamento no artigo 607 da CLT, as empresas para participarem de licitações públicas da administração direta ou indireta, e concorrências privadas, deverão apresentar a Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais, que será expedida separadamente pelas partes convenientes, sendo específica para cada licitação.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) recolhimento da Contribuição Sindical (profissional e econômica);
- b) recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) cumprimento integral desta Convenção;
- d) certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;
- e) cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar pertinente.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A falta da Certidão ou o vencimento de seu prazo de validade, que é de 30 (trinta) dias, além de constituir em ilícito de natureza trabalhista, caracterizará a culpa eligendo e, portanto, na responsabilidade do tomador de serviços pelos débitos trabalhistas e sindicais da empresa contratada e, ainda, permitirá às demais empresas licitantes bem como aos sindicatos convenientes, nos casos de concorrências, carta-convite ou tomada de preços, impugnarem, administrativa ou judicialmente, o processo licitatório por descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - CÓPIA DA RAIS

As empresas fornecerão uma cópia da RAIS ao Sindicato Profissional ano base 2018, até o dia 15/05/2019.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - RESPONSABILIDADE SOLIDÁRIA

Ao contratarem serviços das empresas signatárias desta Convenção, os tomadores de serviços serão co-responsáveis pelo cumprimento de todas as obrigações trabalhistas e convencionais, tendo responsabilidade solidária por todos os atos praticados pela contratada, nos termos no Enunciado 331 do TST.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas prestadoras de serviço obrigam-se a enviar para o Sindicato Profissional, de seis em seis meses, cópias autenticadas da GFIP – Guia de Recolhimento do FGTS e GPS – Guia de Recolhimento da Previdência Social, conforme Notificação Recomendatória nº 43/96, do Ministério Público do Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Obrigam-se as empresas prestadoras de serviços a inserir nos seus contratos comerciais com as empresas tomadoras de serviços, a obrigatoriedade de comprovação do recolhimento mensal dos encargos sociais e trabalhistas, sob pena de responsabilidade solidária.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - ACORDOS COLETIVOS

As empresas com mais de 500 (quinhentos) empregados se comprometem a estreitar relacionamento com o Sindicato Profissional, de forma que, na vigência da presente Convenção, possam ser estabelecidos Acordos Coletivos que visem o atendimento de situações peculiares e específicas dessas empresas, conforme Parágrafo 1º do art. 611 da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS**

Será permitido pelas empresas a colocação de cartazes ou comunicados do Sindicato Profissional nos quadros de avisos das mesmas, desde que não contenham mensagens agressivas a quaisquer pessoas físicas ou jurídicas, nem atentatórias à moral e aos bons costumes.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Visando mediar conflitos trabalhistas entre empregado e empregador abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, as partes convencionadas instituirão a Comissão de Conciliação Prévia, no máximo até 28-04-2019.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - DEBATES SOBRE ESTUDOS DE VIABILIDADE

Periodicamente, em princípio uma vez por mês, as partes convencionadas poderão reunir-se para debater temas voltados para a produtividade, participação nos lucros ou resultados, programa de formação profissional etc., visando à elaboração de critérios, formas e metodologias que possam conduzir e viabilizar políticas ou sistemas de implementação dessas matérias, conforme artigo 621 da CLT.

**DISPOSIÇÕES GERAIS
APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO****CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - FISCALIZAÇÃO**

Fica atribuída à Superintendência Regional do Trabalho em Minas Gerais e ao Sindicato Profissional a fiscalização da presente convenção em todas as suas cláusulas e condições, devendo as mesmas serem depositadas e registradas na referida Superintendência.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As empresas reconhecem a legitimidade do Sindicato Profissional, para ajuizar, solidária ou independentemente, ação de cumprimento perante a Justiça do Trabalho, no caso de transgressão das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho e da legislação trabalhista, independente de outorga de mandato dos empregados.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - PENALIDADES

A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente convenção sujeitará o infrator às penalidades previstas em lei, além da multa de 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) do piso salarial da classe para cada cláusula violada, limitado o valor total ao salário base da categoria, excetuadas àquelas cujas penalidades já estão fixadas, revertida a mesma equitativamente em favor dos sindicatos laboral e patronal e aplicada na qualificação profissional dos trabalhadores da categoria.

OUTRAS DISPOSIÇÕES**CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - REVOGAÇÃO DAS DISPOSIÇÕES EM CONTRÁRIO E APLICABILIDADE DA PRESENTE CCT**

As disposições desta Convenção Coletiva de Trabalho se aplicam aos contratos de trabalho em curso.

LEONARDO VITOR SIQUEIRA CARDOSO VALE
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO E LIMPEZA URBANA DA REGIAO
METROPOLITANA BELO HORIZONTE

JORGE EUGENIO NETO
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA
SINDICATO DAS EMPRES DE ASSEIO CONSERVACAO DO EST DE MG

ANEXOS

ANEXO I - ATA SINDICATO PROFISSIONAL

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA SINDICATO PATRONAL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.