



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

COMUNICAÇÃO INTERNA N. SELPD/SLSTE/028/2021

Belo Horizonte, 04 de fevereiro de 2021

A Senhora
GRAZIELLA MELGAÇO PIRES FURTADO DE MENDONÇA
Pregoeira

Ref.: 2ª Análise técnica da proposta apresentada pela empresa Direcional Gestão de Serviços Eireli, arrematante do Lote 1 do Pregão Eletrônico nº 23/2019

Senhora Pregoeira,

Trata-se de 2ª análise técnica das planilhas de custos e formação de preços que acompanham a proposta apresentada pela empresa Direcional Gestão de Serviços Eireli, arrematante do Lote 1 do Pregão Eletrônico nº 23/2019, diante dos apontamentos da Comunicação Interna n. SELPD/SLSTE/020/2021. A documentação, em formato .pdf e .xls, foi recebida nesta Secretaria, por meio de correio eletrônico, em 27 de janeiro de 2021.

As planilhas de custos e formação de preços possuem caráter instrumental no julgamento das propostas e visam a detalhar os componentes de custo que incidem na formação do preço dos serviços, de modo a viabilizar a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro durante a execução contratual e a funcionar como parâmetro para resguardar que a Administração efetue uma contratação vantajosa e exequível.

Assim sendo, esclarece-se que esta análise se restringe apenas à averiguação de se os valores informados nas planilhas refletem corretamente os custos envolvidos na contratação, observadas as disposições legais e as condições previstas no Edital e nos instrumentos coletivos apresentados. Não se adentrando, pois, no mérito



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

jurídico da proposta apresentada pela empresa, nem na avaliação dos índices estatísticos utilizados e da adequação aos preços de mercado dos custos que compõem a proposta.

A proposta de preços ajustada apresentada pela empresa Direcional Gestão de Serviços Eireli, datada de 09/06/2020, no valor global anual de R\$ 2.525.695,56 (dois milhões, quinhentos e vinte e cinco mil, seiscentos e noventa e cinco reais e cinquenta e seis centavos), não tendo havido majoração do preço anteriormente ofertado (subitem 9.8 do edital). Foi instruída com 62 planilhas de custos e formação de preços individuais (conforme modelo do Anexo III do Termo de Referência), referentes a 64 postos de trabalho nas localidades especificadas no Edital para o Lote 1 (Região Noroeste, Triângulo Mineiro, Alto Paranaíba e Alto São Francisco), com indicação dos sindicatos, das convenções coletivas e as respectivas datas bases e vigências e da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

Foram também apresentados os seguintes documentos complementares, que serviram de base para a análise:

- Resposta à Diligência Comunicação Interna n. SELPD/SLSTE/020/2021;
- Planilha de cotação (Anexo III do Edital), com discriminação de valor global mensal e de valor global anual da proposta;
- Discriminação (quantitativo e especificação), em planilha apartada, dos custos com EPIs, uniformes e materiais de limpeza (subitem 8.5.3.4 do Edital);
- Proposta de valor mensal de prêmios de seguro de vida em grupo e/ou acidentes pessoais coletivo (Mezzo), emitida pela Investprev Seguradora S.A;
- Declarações de custos indiretos e lucro, de cobertura de afastamento maternidade, de fornecimento de material e de proposta;
- Cópia do recibo de entrega de Escrituração Fiscal Digital – Contribuições referente ao mês de junho de 2019.

Após exame e interpretação dos documentos acima listados, seguem considerações a respeito das planilhas de custos e formação de preços apresentadas pela arrematante:



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

1.1. Foi ajustada a “Identificação do Serviço” do posto de trabalho de Servente de Limpeza do município de Pirapora/MG para “Servente de Limpeza 44h”.

1.2. Foi apresentada justificativa quanto à variação do RAT (Risco Ambiental de Trabalho) de 2%, no documento apresentado referente à competência 05/2020, para 3%, no mesmo documento da competência 12/2020, nos seguintes termos:

A empresa fez uma alteração contratual no dia 13/05/2020, onde o CNAE principal da empresa foi alterado para o código: 78.30-2-00 – Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros.

Quando da alteração do CNAE também alterou o percentual do RAT – risco de acidente do trabalho da empresa, pois o mesmo se baseia no código CNAE atual da empresa, passando de 3% para 2%.

Quando do envio da proposta, por segurança, pois não sabíamos como seria analisado pela nobre pregoeira, enviamos a GEFIP/SEFIP, vigente na data da licitação e enviamos também a GEFIP/SEFIP da data da apresentação da proposta, que conforme Edital item 7.9 “ Os documentos exigidos neste edital deverão estar válidos no momento em que forem solicitados pelo pregoeiro (imediatamente após a realização da sessão de lances ou a qualquer momento durante toda a realização do pregão e vigência do Contrato”.

A GEFIP/SEFIP, a ser utilizada para a comprovação do RAT X FAP é a do mês 12/2020.

1.3. O seguro de vida (item 2.3 D) foi mantido no valor de R\$ 3,60 para todos os postos de trabalho, cuja exequibilidade foi comprovada pela documentação apresentada referente à proposta de seguro de vida em grupo.

1.4. O custo com Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade (item 4.1 E), nos postos de porteiro, permanece com percentual zerado, para o qual a arrematante apresentou declaração (subitem 9.5 do Edital) de que

(...) mesmo com a cotação de percentual de 0% (zero por cento) no item “Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade” (Submódulo 4.1) para os postos de Porteiro em todas as localidades do Lote n.º 1 , a Direcional se obriga a suportar os custos de reposição em decorrência de eventual ausência de empregada por 120(cento e vinte) ou por 180(cento e oitenta) dias quando do nascimento, da adoção e da guarda de filho (art. 7º, XVIII da CF/88; art. 392 da CLT; arts. 71 a 73 da Lei n.º 8.213/91; art. 86 da IN RFB n.º 971/2009.

1.5. Na composição discriminada dos custos com Material de Limpeza (item 5 B), foi reduzido o valor unitário do Álcool etílico. Já os itens Água sanitária, Álcool etílico,



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

Polidor de metais, Cera líquida, Desinfetante, Detergente para lavar louças, Detergente para limpeza pesada, Esponja de lã de aço, Esponja sintética, Fibra de limpeza pesada, Flanela, Limpa pedra ácido, Pano de chão, Papel higiênico tradicional, Papel toalha, Sabão em pó, Sabão neutro, Sabonete Líquido Hidratante, Saco de lixo 20 litros (preto), Saco de lixo 100 litros 0,05 (preto), Saco de lixo 100 litros 0,07 (preto) e Solução Limpeza Multiuso continuaram cotados em quantitativo inferior àquele estimado, para os quais a arrematante apresentou declaração (subitem 9.5 do Edital) de que

(...) se obriga a fornecer todos os matérias (sic) de limpeza indicados na edital, além de outros (s) que se fizer (em) necessário (s) para a prestação dos serviços, nos quantitativos adequados para o atendimento da demanda das unidades deste Tribunal (subitem 1.6 do Anexo IV do Termo de Referência). Posto que a estimativa dos quantitativos de matérias de limpeza a serem fornecidos e dos respectivos preços cotados é de nossa responsabilidade.

1.6. As alíquotas de PIS (item 6 C.1) e de COFINS (item 6 C.2) foram mantidas nos percentuais de 1,38% e 6,37%, respectivamente, correspondendo àqueles constantes na planilha demonstrativa de apuração dos percentuais médios de recolhimento do PIS e da COFINS nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta (junho/2019 a maio/2020). Foi apresentada Cópia do recibo de entrega de Escrituração Fiscal Digital – Contribuições da competência junho/2019.

1.7. Foi apresentada declaração nos seguintes termos:

DECLARAMOS que é de exclusiva responsabilidade da licitante dimensionar e equacionar os componentes do preço ofertado, inclusive encargos trabalhistas, sociais e tributos incidentes, não podendo a licitante alegar posteriormente desconhecimento de fatos ou erros no preenchimento da planilha, como fundamento para solicitar reequilíbrio econômico-financeiro da proposta/contrato.

Considerando as análises realizadas, verificou-se a permanência das inconsistências adiante relatadas e já apontadas na Comunicação Interna n. SELPD/SLSTE/020/2021 e a necessidade de outros ajustes decorrentes das alterações realizadas. Tendo em vista que erro no preenchimento da planilha não será motivo de desclassificação da proposta, quando puder ser ajustada sem a necessidade de



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

majoração do preço ofertado (subitem 9.8 do edital), recomenda-se a realização de nova diligência junto à arrematante para sejam ajustadas suas planilhas de custos e formação de preços e/ou apresentadas justificativas/comprovações no que se refere ao abaixo indicado:

2.1. Não foi observada a manutenção de duas casas decimais nos valores inseridos nas planilhas, com utilização da função “ARRED” no Excel, no Módulo 01 – Composição da Remuneração – Item A – Salário-base, para os postos de trabalho de Servente de Limpeza 30 horas.

2.2. Indicou-se incorretamente o Salário-base de R\$ 1.455,89 para o posto de trabalho de Porteiro na localidade de Sete Lagoas/MG, uma vez que a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) MG000939/2019 – SINDESETH fixa o valor de R\$ 1.455,69.

Apenas para fins de registro, tendo em vista que extrapola o escopo desta análise, quanto à exequibilidade da proposta, considerando os custos indiretos (item 6 A) e o lucro (item 6 B) cotados (0,80% e 0,50%, respectivamente), informa-se que foram apresentadas as seguintes informações:

(...) temos a expor que o custo administrativo da empresa não sofrerá impacto que possa prejudicar a prestação dos serviços contratados, caso sejamos vencedores do pregão. Quanto ao lucro, decidimos abrir mão de boa parte dele para quebrar barreiras impostas pelos concorrentes no mercado, interesse em incrementar o portfólio de execução de serviços da empresa, interesse na formação de um novo fluxo de caixa advindo do contrato que pode contribuir com outros tipos de ganho para a empresa, como conseguir um atestado de capacidade técnica do tribunal regional do trabalho.

Feitas as considerações cabíveis, coloca-se à disposição para prestar eventuais esclarecimentos que sejam necessários.

Atenciosamente,

LUCIANA LOPES GONTIJO DE AMORIM
Secretária de Liquidação e Pagamento de Despesas