



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

COMUNICAÇÃO INTERNA N. SELPD/SLSTE/201/2020

Belo Horizonte, 06 de agosto de 2020

A Senhora
GRAZIELLA MELGAÇO PIRES FURTADO DE MENDONÇA
Pregoeira

Ref.: 2ª análise técnica da proposta apresentada pela empresa Nacional Soluções e Serviços Eireli, arrematante do Lote 1 do Pregão Eletrônico nº 23/2019

Senhora Pregoeira,

Trata-se de 2ª análise técnica das planilhas de custos e formação de preços que acompanham a proposta ajustada apresentada pela empresa Nacional Soluções e Serviços Eireli, arrematante do Lote 1 do Pregão Eletrônico nº 23/2019, diante dos apontamentos da Comunicação Interna n. SELPD/SLSTE/197/2020. A documentação, em formato .pdf e .xls, foi recebida nesta Secretaria, por meio de correio eletrônico, em 03 de agosto de 2020.

As planilhas de custos e formação de preços possuem caráter instrumental no julgamento das propostas e visam a detalhar os componentes de custo que incidem na formação do preço dos serviços, de modo a viabilizar a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro durante a execução contratual e a funcionar como parâmetro para resguardar que a Administração efetue uma contratação vantajosa e exequível.

Assim sendo, esclarece-se que esta análise se restringe apenas à averiguação de se os valores informados nas planilhas refletem corretamente os custos envolvidos na contratação, observadas as disposições legais e as condições previstas no Edital e nos instrumentos coletivos apresentados. Não se adentrando, pois, no mérito



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

jurídico da proposta apresentada pela empresa, nem na avaliação dos índices estatísticos utilizados e da adequação aos preços de mercado dos custos que compõem a proposta.

A proposta de preços ajustada apresentada pela empresa Nacional Soluções e Serviços Eireli totaliza o novo valor global anual de R\$ 2.524.999,92 (dois milhões, quinhentos e vinte e quatro mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e dois centavos), não tendo havido majoração do preço anteriormente ofertado (subitem 9.8 do edital). Foi instruída com 62 planilhas de custos e formação de preços individuais (conforme modelo do Anexo III do Termo de Referência), referentes a 64 postos de trabalho nas localidades especificadas no Edital para o Lote 1 (Região Noroeste, Triângulo Mineiro, Alto Paranaíba e Alto São Francisco), com indicação dos sindicatos, das convenções coletivas e as respectivas datas bases e vigências e da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

Foram também apresentados os seguintes documentos complementares, que serviram de base para a análise:

- Planilha de cotação (Anexo III do Edital), com discriminação de valor global mensal e de valor global anual da proposta;
- Relação atualizada de segurados pela Porto Seguro, Apólice V. G.: 201.699-8 – Apólice APC.: 402.799-1, Estipulante: Nacional Soluções e Serviços Ltda;
- Discriminação (quantitativo e especificação), em planilha apartada, dos custos com EPIs (subitem 8.5.3.4 do Edital);
- Planilha demonstrativa de apuração dos percentuais médios de recolhimento do PIS e da COFINS (subitem 8.5.3.8 do Edital).

Após exame e interpretação dos documentos acima listados, apresentam-se as seguintes considerações a respeito das alterações realizadas nas novas planilhas de custos e formação de preços apresentadas:

1.1. O Seguro Acidente do Trabalho (item 2.2 C) foi ajustado para o percentual de 1,50%, o que corresponde à multiplicação do RAT (Risco Ambiental de Trabalho) no percentual de 3,00% e do FAP (Fator Acidentário de Prevenção) no valor de



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

0,5000, de acordo com a tela de consulta ao FAPWeb, do sítio do Ministério da Economia, no ano de 2020, já apresentada.

1.2. Os custos indiretos (item 6 A) foram majorados para o percentual de 3,00% para os postos de Servente 30h (40% + GAF) na localidade de Araguari/MG e mantidos no percentual de 3,00% para os demais postos.

1.3. O lucro (item 6 B) foi reduzido para o percentual de 1,80% para os postos de Servente 30h (40% + GAF) na localidade de Araguari/MG e majorado para o percentual de 1,80% para os demais postos.

1.4. O seguro de vida (item 2.3 D) foi mantido no valor de R\$ 2,75 para todos os postos, cuja exequibilidade foi comprovada pela documentação referente à apólice de seguro de vida em grupo contratado vigente.

1.5. A Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) de todos os postos de servente foi corretamente ajustada para 5174-10.

1.6. A multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (item 3 C) e a multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalho (item 3 F) foram ajustadas para os percentuais de 0,19% e 3,82%, respectivamente, conforme memória de cálculo do Anexo IX do Termo de Referência.

1.7. A proporção de mulheres, para fins de cálculo do custo com Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade (item 4.1 E), foi ajustada para 0%, para todos os postos de porteiro.

1.8. Os custos com EPIs (item 5 D) foram mantidos no valor de R\$ 8,35, cuja composição discriminada foi demonstrada em planilha apartada (subitem 6.9.6 do Edital) apresentada.

1.9. As alíquotas de PIS (item 6 C.1) e de COFINS (item 6 C.2) foram ajustadas, de acordo com o regime de apuração não cumulativa, para os percentuais de 0,86% e 3,95%, respectivamente, que correspondem àqueles constantes na planilha demonstrativa apresentada de apuração dos percentuais médios de recolhimento do PIS e da COFINS nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

Considerando as análises realizadas, verificou-se a permanência de inconsistências apontadas na Comunicação Interna n. SELPD/SLSTE/197/2020 e a necessidade de outros ajustes decorrentes das alterações realizadas. Tendo em vista que erro no preenchimento da planilha não será motivo de desclassificação da proposta, quando puder ser ajustada sem a necessidade de majoração do preço ofertado (subitem 9.8 do edital), recomenda-se a realização de nova diligência junto à arrematante para sejam ajustadas suas planilhas de custos e formação de preços e/ou apresentadas justificativas/comprovações no que se refere ao abaixo indicado:

2.1. Não foi observada a manutenção de duas casas decimais no valor unitário do objeto contratual (subitem 8.5.1 do Edital). Para tanto, deve ser utilizada a função “ARRED” no Excel em todos os valores inseridos nas planilhas, notadamente aqueles do Módulo 01 – Composição da Remuneração e do Módulo 5 – Insumos Diversos. Observe-se, por exemplo, que valores dos custos com Salário-base (item 1 A), com Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base (item 1 F), com Uniformes (item 5 A) e com Materiais (item 5 B) ainda apresentam mais de 2 casas decimais, o que gera divergências no valor final da proposta.

2.2. Na “Identificação do Serviço”, continua a indicação de “12” como quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) no posto de Servente 44h (GAF) na localidade de Passos/MG, quando o correto seria indicar a quantidade de postos que compõem a proposta.

2.3. Nos “Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra”, continua a indicação incorreta de “PORTARIA 44 HORAS” como Tipo de Serviço e Categoria Profissional no posto de Servente 44h (40%) na localidade de Montes Claros/MG.

2.4. Tendo em vista que foi alterada a proporção de mulheres para o percentual de 0%, para fins de cálculo do custo com Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade (item 4.1 E), nos postos de porteiro, embora tenha sido apresentada a declaração de ciência e concordância das condições do edital e seus



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

anexos, rememora-se que, entre as obrigações da futura contratada, está a de substituir os trabalhadores terceirizados em caso de ausências no trabalho (subitem 11.1.36 do Termo de Referência), incluído o afastamento maternidade.

Assim, para efeito de comprovação de exequibilidade do preço ofertado (subitem 9.5 do edital), recomenda-se obter junto à arrematante a declaração formal de que, mesmo com a cotação de percentual de 0% (zero por cento) no item “Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade” (Submódulo 4.1) para os postos de Porteiro em todas localidades do Lote 1, esta se obriga a suportar os custos de reposição em decorrência de eventual ausência de empregada por 120 (cento e vinte) ou por 180 (cento e oitenta) dias quando do nascimento, da adoção e da guarda de filho (art. 7º, XVIII da CF/88; art. 392 da CLT; arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91; art. 86 da IN RFB nº 971/2009).

2.5. Não obstante tenha sido apresentada a composição discriminada dos custos com Uniformes (item 5 A), em planilha apartada (subitem 6.9.6 do Edital), por posto de trabalho, para modelagens feminina e masculina, os valores utilizados nas planilhas individuais dos postos de Servente continuam não correspondendo ao custo médio mensal. Observe-se que, no cálculo do custo médio anual (célula K25 da planilha “UNIFORMES SERVENTE”), multiplicou-se o custo anual do uniforme masculino por 5% e o custo anual do uniforme feminino por 95%, no entanto o valor resultante foi indevidamente dividido por 2, o que resultou em um valor inadequado.

2.6. Verificou-se que os percentuais efetivos médios de recolhimento do PIS e da COFINS (0,86% e 3,95%, respectivamente), nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, apurados pela arrematante na nova planilha demonstrativa apresentada (subitem 8.5.3.8 do Edital), continuam consideravelmente inferiores aos percentuais integrais das referidas contribuições (1,65% e 7,60%, respectivamente), conforme legislação, para as empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa.

Cabe destacar que na Coluna “Crédito Descontado” da planilha demonstrativa apresentada, além do “Valor total dos créditos descontados”, foi



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

considerado o “Valor total de retenções e outras deduções”, ambos constantes no recibo de entrega de Escrituração Fiscal Digital – Contribuições apresentado de cada mês.

Assim, solicita-se esclarecimento sobre o cálculo realizado, especialmente justificativa de por qual motivo foram considerados como crédito descontado os valores de PIS/COFINS retidos na fonte e de deduções diversas previstas na legislação tributária.

Entende-se, pois, necessário esclarecer a origem dos valores escriturados como “Valor total de retenções e outras deduções”, uma vez que os valores das contribuições retidas na fonte não deveriam deixar de compor a Coluna “Contribuição Devida” da planilha demonstrativa apresentada.

Exposto isso, ressalta-se a previsão editalícia de que é de exclusiva responsabilidade da licitante dimensionar e equacionar os componentes do preço ofertado, inclusive encargos trabalhistas, sociais e tributos incidentes, não podendo a licitante alegar posteriormente desconhecimento de fatos ou erros no preenchimento da Planilha, como fundamento para solicitar reequilíbrio econômico-financeiro da proposta/contrato.

Feitas as considerações cabíveis, coloca-se à disposição para prestar eventuais esclarecimentos que sejam necessários.

Atenciosamente,

Assinatura manuscrita de Pedro Lamounier de Carvalho.

PEDRO LAMOUNIER DE CARVALHO
Secretário de Liquidação e Pagamento de Despesas