



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

**COMUNICAÇÃO INTERNA N. SELPD/SLSTE/309/2020**

Belo Horizonte, 14 de dezembro de 2020

A Senhora  
**GRAZIELLA MELGAÇO PIRES FURTADO DE MENDONÇA**  
Pregoeira

Ref.: Análise técnica da proposta apresentada pela empresa Real JG Facilities Eireli, arrematante do Lote 4 do Pregão Eletrônico nº 23/2019

**Senhora Pregoeira,**

Trata-se de análise técnica das planilhas de custos e formação de preços que acompanham a proposta apresentada pela empresa Real JG Facilities Eireli, arrematante do Lote 4 do Pregão Eletrônico nº 23/2019, acerca dos requisitos elencados no edital. A documentação, em formato .pdf e .xls, foi recebida nesta Secretaria, por meio de correio eletrônico, em 22 de novembro de 2020.

As planilhas de custos e formação de preços possuem caráter instrumental no julgamento das propostas e visam a detalhar os componentes de custo que incidem na formação do preço dos serviços, de modo a viabilizar a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro durante a execução contratual e a funcionar como parâmetro para resguardar que a Administração efetue uma contratação vantajosa e exequível.

Assim sendo, esclarece-se que esta análise se restringe apenas à averiguação de se os valores informados nas planilhas refletem corretamente os custos envolvidos na contratação, observadas as disposições legais e as condições previstas no edital e nos instrumentos coletivos apresentados. Não se adentrando, pois, no mérito jurídico da proposta apresentada pela empresa, nem na avaliação dos índices estatísticos utilizados e da adequação aos preços de mercado dos custos que compõem a proposta.



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

A proposta de preços apresentada pela empresa Real JG Facilities Eireli, datada de 18/11/2020, no valor global anual de R\$ 10.287.999,92 (dez milhões, duzentos e oitenta e sete mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e dois centavos), foi instruída com 34 planilhas de custos e formação de preços individuais (conforme modelo do Anexo III do Termo de Referência), referentes a 221 postos de trabalho nas localidades especificadas no edital para o Lote 4 (Região Metropolitana/Capital), com indicação dos sindicatos, da convenção coletiva e as respectivas datas bases e vigências e da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

Foram também apresentados os seguintes documentos, que subsidiaram a análise:

- Planilha de cotação (Anexo III do edital), com discriminação de valor global mensal e de valor global anual da proposta;
- Relação das Convenções Coletivas de Trabalho utilizadas na elaboração da proposta;
- Discriminação (quantitativo e especificação), em planilha apartada, dos custos com EPIs, equipamentos, uniformes e materiais de limpeza (subitem 8.5.3.4 do edital);
- Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral, que comprova o código CNAE da atividade econômica principal (subitem 8.5.3.7 do edital);
- Tela de consulta ao FAPWeb, do sítio do Ministério da Economia (subitem 8.5.3.5 do edital);
- Comprovante de Declaração das Contribuições a Recolher à Previdência Social e a Outras Entidades e Fundos por FPAS, relatório da GFIP/SEFIP, competência, competência 08/2020 (subitem 8.5.3.5 do edital);
- Planilha demonstrativa de apuração dos percentuais médios de recolhimento do PIS e da COFINS, conforme modelo disponibilizado (Anexo XXII do termo de referência);



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

- Cópia do recibo de entrega de Escrituração Fiscal Digital – Contribuições referente aos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta (Anexo XXII do termo de referência);
- Cópia do recibo de entrega da Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais, para fins de comprovação do regime de tributação (Anexo XXII do termo de referência).

Após exame e interpretação dos documentos acima listados, apresentam-se as seguintes considerações a respeito das planilhas de custos e formação de preços apresentadas:

**1.1.** A proposta foi apresentada conforme disposições das mesmas Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) adotadas como parâmetro para o orçamento estimado da contratação, firmadas entre SEAC/MG e sindicatos representativos das respectivas categorias profissionais, quais sejam: CCT MG000034/2019 – SINDEAC (Belo Horizonte); CCT MG000128/2019 – FETHEMG (Pedro Leopoldo); CCT MG000344/2019 – SINDIASSEIO (Betim, Contagem, Nova Lima, Ribeirão das Neves, Sabará, e Santa Luzia); e, para o posto de trabalho de Impressor Gráfico, foi utilizada a CCT MG003116/2019, firmada entre STIG-MG e SIGEMG, por se tratar de categoria profissional diferenciada, nos termos do art. 511 da CLT, conforme art. 2º do estatuto social do STIG-MG.

Importa esclarecer que não compete a esta Unidade analisar o mérito a respeito do enquadramento sindical dos proponentes, tampouco aceitar ou contestar os instrumentos coletivos utilizados na elaboração das planilhas de custos e formação de preços das propostas. Assim, a presente manifestação se limita à conformidade dos valores apresentados de acordo com os instrumentos coletivos dos sindicatos aos quais a empresa arrematante reputa estar vinculada, sujeitando-se às penas da lei caso o faça de forma incorreta.



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

**1.2.** O Seguro Acidente do Trabalho (item 2.2 C) foi cotado no percentual de 2,00%, o que corresponde à multiplicação do RAT (Risco Ambiental de Trabalho) no percentual de 2,00% e do FAP (Fator Acidentário de Prevenção) no valor de 1,0000.

**1.3.** A proporção de mulheres considerada, para fins de cálculo do custo com Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade (item 4.1 E), foi de 88% para os postos de trabalho de Encarregado; de 90% para os postos de trabalho de Auxiliar Operador de Carga, Contínuo, Copeiro, Impressor Gráfico e Porteiro e de 95% para os postos de trabalho de Servente.

**1.4.** Os custos indiretos (item 6 A) foram cotados no percentual de 1,00% para todos os postos de trabalho.

**1.5.** O lucro (item 6 B) foi cotado no percentual de 0,81% para todos os postos de trabalho.

**1.6.** As alíquotas de PIS e de COFINS (itens 6 C.1 e 6 C.2) foram apresentadas de acordo com o regime de apuração não cumulativa, com percentuais de 1,25% e 5,76%, respectivamente, que representam a média das alíquotas efetivamente recolhidas no período de outubro/2019 a setembro/2020.

Considerando as análises realizadas, tendo em vista que erro no preenchimento da planilha não será motivo de desclassificação da proposta, quando puder ser ajustada sem a necessidade de majoração do preço ofertado (subitem 9.8 do edital), recomenda-se a realização de diligência junto à arrematante para sejam ajustadas as planilhas de custos e formação de preços e/ou apresentadas justificativas/comprovações em relação às inconsistências apontadas:

**2.1.** Não foi observada a manutenção de duas casas decimais no valor unitário do objeto contratual (subitem 8.5.1 do edital). Para tanto, deve ser utilizada a função “ARRED” no Excel em todos os valores inseridos nas planilhas, notadamente aqueles do Módulo 1 – Composição da Remuneração e do Módulo 5 – Insumos Diversos.

**2.2.** Indicou-se 01/01/2019 como data-base de todas as categorias, o que está em desconformidade com o instrumento coletivo indicado para o posto de trabalho de



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

Impressor Gráfico. Conforme Cláusula Primeira da CCT MG003116/2019, a data-base da categoria é fixada em 01º maio.

**2.3.** O seguro de vida (item 2.3 D) foi cotado no valor de R\$ 2,75 para todos os postos de trabalho. Para efeito de comprovação de exequibilidade do preço ofertado (subitem 9.5 do edital), recomenda-se a apresentação de apólice de seguro de vida em grupo contratado nos termos do instrumento coletivo indicado na proposta.

**2.4.** Foi utilizado o percentual de 1,01% para o cálculo do custo com Substituto na cobertura de Férias (item 4.1 A) para todos os postos de trabalho. Dessa forma, o valor cotado é insuficiente para suportar todos os custos de reposição em decorrência do período de férias e está em desacordo com o subitem 15.11. do edital, que prevê o percentual de 9,09% a título de férias a ser retido em conta vinculada.

**2.5.** Foi utilizada proporção de mulheres no percentual de 90%, para fins de cálculo do custo com Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade (item 4.1. E), nos postos de trabalho de Auxiliar Operador de Carga e de Porteiro. No caso do posto de Auxiliar Operador de Carga, nos termos do art. 390 da CLT (referenciado no Anexo Ix Termo de Referência), fica vedada a contratação de mulher, por demandar força muscular superior a 20 (vinte) quilos para trabalho contínuo ou 25 (vinte e cinco) quilos para o trabalho ocasional. Já no caso do posto de Porteiro, o histórico indica ocupação predominante por empregados do sexo masculino.

**2.6.** Os custos com Material de Limpeza – Bens Duráveis foram cotados como Utensílios (item 5 C), separadamente dos custos com Material de Limpeza – Bens Perecíveis (item 5 B) nos postos de trabalho de Servente. Não obstante seja possível que a arrematante realize tal alteração no modelo de planilha apresentado, no cálculo do custo mensal com Material de Limpeza – Bens Duráveis por posto, em planilha apartada (subitem 6.9.6 do edital), identificou-se que o rateio considerou apenas os 86 postos de Servente da localidade de Belo Horizonte/MG, quando o Lote 4 compreende 100 postos de Servente.

**2.7.** As alíquotas de PIS e de COFINS (itens 6 C.1 e 6 C.2) utilizadas representam a média das alíquotas efetivamente recolhidas no período de outubro/2019 a



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO**  
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

setembro/2020 em desacordo com o subitem 8.5.3.8. do edital, que prevê que os percentuais devem corresponder à média das alíquotas de PIS e COFINS efetivamente recolhidas nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta.

Apesar de não haver vedação legal para tanto (Acórdão TCU nº 325/2007 – Plenário) e tal fato isolado não conduzir necessariamente à inexecutabilidade da proposta (item 9.3 do anexo VII-A da IN SEGES/MP nº 05/2017), cabe ressaltar que os custos indiretos (item 6 A) e o lucro (item 6 B) cotados (1,00% e 0,81%, respectivamente) mostram-se consideravelmente inferiores aos percentuais adotados como parâmetro para o orçamento estimado da contratação (3,00% e 6,79%, respectivamente).

Exposto isso, ressalta-se a previsão editalícia de que é de exclusiva responsabilidade da licitante dimensionar e equacionar os componentes do preço ofertado, inclusive encargos trabalhistas, sociais e tributos incidentes, não podendo a licitante alegar posteriormente desconhecimento de fatos ou erros no preenchimento da Planilha, como fundamento para solicitar reequilíbrio econômico-financeiro da proposta/contrato.

Feitas as considerações cabíveis, coloca-se à disposição para prestar eventuais esclarecimentos que sejam necessários.

Atenciosamente,

**LUCIANA LOPES GONTIJO DE AMORIM**  
Secretária de Liquidação e Pagamento de Despesas