



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

COMUNICAÇÃO INTERNA N. SELPD/SLSTE/019/2021

Belo Horizonte, 26 de janeiro de 2021

A Senhora
GRAZIELLA MELGAÇO PIRES FURTADO DE MENDONÇA
Pregoeira

Ref.: Análise técnica da proposta apresentada pela empresa Soluções Serviços Terceirizados Eireli, arrematante do Lote 4 do Pregão Eletrônico nº 23/2019

Senhora Pregoeira,

Trata-se de análise técnica das planilhas de custos e formação de preços que acompanham a proposta apresentada pela empresa Soluções Serviços Terceirizados Eireli, arrematante do Lote 4 do Pregão Eletrônico nº 23/2019, acerca dos requisitos elencados no edital. A documentação, em formato .pdf e .xls, foi recebida nesta Secretaria, por meio de correio eletrônico, em 15 de janeiro de 2021.

As planilhas de custos e formação de preços possuem caráter instrumental no julgamento das propostas e visam a detalhar os componentes de custo que incidem na formação do preço dos serviços, de modo a viabilizar a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro durante a execução contratual e a funcionar como parâmetro para resguardar que a Administração efetue uma contratação vantajosa e exequível.

Assim sendo, esclarece-se que esta análise se restringe apenas à averiguação de se os valores informados nas planilhas refletem corretamente os custos envolvidos na contratação, observadas as disposições legais e as condições previstas no edital e nos instrumentos coletivos apresentados. Não se adentrando, pois, no mérito jurídico da proposta apresentada pela empresa, nem na avaliação dos índices estatísticos utilizados e da adequação aos preços de mercado dos custos que compõem a proposta.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

A proposta de preços apresentada pela empresa Soluções Serviços Terceirizados Eireli, datada de 12/01/2021, no valor global anual de R\$ 10.788.450,00 (dez milhões, setecentos e oitenta e oito mil e quatrocentos e cinquenta reais), foi instruída com 34 planilhas de custos e formação de preços individuais (conforme modelo do Anexo III do Termo de Referência), referentes a 221 postos de trabalho nas localidades especificadas no edital para o Lote 4 (Região Metropolitana/Capital), com indicação dos sindicatos, da convenção coletiva e as respectivas datas bases e vigências e da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

Foram também apresentados os seguintes documentos, que subsidiaram a análise:

- Planilha de cotação (Anexo III do edital), com discriminação de valor global mensal e de valor global anual da proposta;
- Convenções Coletivas de Trabalho utilizadas na elaboração da proposta;
- Discriminação (quantitativo e especificação), em planilha apartada, dos custos com EPIs, equipamentos, uniformes e materiais de limpeza (subitem 8.5.3.4 do edital);
- Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral, que comprova o código CNAE da atividade econômica principal (subitem 8.5.3.7 do edital);
- Tela de consulta ao FAPWeb, do sítio do Ministério da Economia (subitem 8.5.3.5 do edital);
- Comprovante de Declaração das Contribuições a Recolher à Previdência Social e a Outras Entidades e Fundos por FPAS, relatório da GFIP/SEFIP, competência, competência 11/2020 (subitem 8.5.3.5 do edital);
- Planilha demonstrativa de apuração dos percentuais médios de recolhimento do PIS e da COFINS, conforme modelo disponibilizado (Anexo XXII do termo de referência);
- Cópia dos Registros Fiscais – Consolidação das Operações por Código da Situação Tributária referentes aos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta (Anexo XXII do termo de referência);



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

- Cópia do recibo de entrega de Escrituração Fiscal Digital – Contribuições referente aos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta (Anexo XXII do termo de referência);
- Recibo de entrega da declaração de informações econômico-fiscais da pessoa jurídica, para fins de comprovação do regime de tributação (Anexo XXII do termo de referência).

Após exame e interpretação dos documentos acima listados, seguem considerações a respeito das planilhas de custos e formação de preços apresentadas pela arrematante:

1.1. A proposta foi apresentada conforme disposições das mesmas Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) adotadas como parâmetro para o orçamento estimado da contratação, firmadas entre SEAC/MG e sindicatos representativos das respectivas categorias profissionais, quais sejam: CCT MG000034/2019 – SINDEAC (Belo Horizonte); CCT MG000128/2019 – FETHEMG (Pedro Leopoldo); CCT MG000344/2019 – SINDIASSEIO (Betim, Contagem, Nova Lima, Ribeirão das Neves, Sabará, e Santa Luzia); e, para o posto de trabalho de Impressor Gráfico, foi utilizada a CCT MG003116/2019, firmada entre STIG-MG e SIGEMG, por se tratar de categoria profissional diferenciada, nos termos do art. 511 da CLT, conforme art. 2º do estatuto social do STIG-MG.

Importa esclarecer que não compete a esta Unidade analisar o mérito a respeito do enquadramento sindical dos proponentes, tampouco aceitar ou contestar os instrumentos coletivos utilizados na elaboração das planilhas de custos e formação de preços das propostas. Assim, a presente manifestação se limita à conformidade dos valores apresentados de acordo com os instrumentos coletivos dos sindicatos aos quais a empresa arrematante reputa estar vinculada, sujeitando-se às penas da lei caso o faça de forma incorreta.

1.2. O Seguro Acidente do Trabalho (item 2.2 C) foi cotado no percentual de 3,14%, o que corresponde à multiplicação do RAT (Risco Ambiental de Trabalho) no



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

percentual de 3,00% e do FAP (Fator Acidentário de Prevenção) no valor de 1,0465, conforme consta na tela de consulta apresentada ao FAPWeb, do sítio do Ministério da Economia.

1.3. A estimativa considerada, para fins de cálculo do custo com Aviso Prévio Trabalhado (item 3 D), foi de 10% para todos os postos de trabalho.

1.4. A proporção de mulheres considerada, para fins de cálculo do custo com Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade (item 4.1 E), foi de 30% para os postos de trabalho de Encarregado e Impressor Gráfico; de 100% para os postos de trabalho de Recepcionista; de 15% para os postos de trabalho de Contínuo; de 8% para os postos de trabalho de Porteiro e de 50% para os postos de trabalho de Servente.

1.5. Os custos indiretos (item 6 A) foram cotados no percentual de 0,68% para todos os postos de trabalho.

1.6. O lucro (item 6 B) foi cotado no percentual de 0,71% para todos os postos de trabalho.

1.7. As alíquotas de PIS e de COFINS (itens 6 C.1 e 6 C.2) foram apresentadas de acordo com o regime de apuração não cumulativa, com percentuais de 1,41% e 6,50%, respectivamente, conforme documentação apresentada, correspondendo àqueles constantes na planilha demonstrativa de apuração dos percentuais médios de recolhimento do PIS e da COFINS nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta (junho/2019 a maio/2020).

Considerando as análises realizadas, tendo em vista que erro no preenchimento da planilha não será motivo de desclassificação da proposta, quando puder ser ajustada sem a necessidade de majoração do preço ofertado (subitem 9.8 do edital), recomenda-se a realização de diligência junto à arrematante para sejam ajustadas as planilhas de custos e formação de preços e/ou apresentadas justificativas/comprovações em relação às inconsistências apontadas:

2.1. Não foi observada a manutenção de duas casas decimais nos valores inseridos nas planilhas. Para tanto, deve ser utilizada a função “ARRED” no Excel em



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Secretaria de Liquidação e Pagamento de Despesas

todos os itens, notadamente aqueles do Módulo 01 – Composição da Remuneração e do Módulo 05 – Insumos Diversos.

2.2. O seguro de vida (item 2.3 D) foi cotado no valor de R\$ 2,73 para todos os postos de trabalho. Para efeito de comprovação de exequibilidade do preço ofertado (subitem 9.5 do edital), recomenda-se a apresentação de apólice de seguro de vida em grupo contratado nos termos do instrumento coletivo indicado na proposta.

2.3. A Contribuição Assistencial Patronal – CAP (item 2.3 E) foi cotada no valor de R\$ 0,79 para o posto de trabalho de Contínuo, em desconformidade com a previsão da respectiva CCT utilizada na elaboração da proposta.

Apesar de não haver vedação legal para tanto (Acórdão TCU nº 325/2007 – Plenário) e tal fato isolado não conduzir necessariamente à inexecutabilidade da proposta (item 9.3 do anexo VII-A da IN SEGES/MP nº 05/2017), cabe ressaltar que os custos indiretos (item 6 A) e o lucro (item 6 B) cotados (0,68% e 0,71%, respectivamente) mostram-se consideravelmente inferiores aos percentuais adotados como parâmetro para o orçamento estimado da contratação (3,00% e 6,79%, respectivamente).

Exposto isso, ressalta-se a previsão editalícia de que é de exclusiva responsabilidade da licitante dimensionar e equacionar os componentes do preço ofertado, inclusive encargos trabalhistas, sociais e tributos incidentes, não podendo a licitante alegar posteriormente desconhecimento de fatos ou erros no preenchimento da Planilha, como fundamento para solicitar reequilíbrio econômico-financeiro da proposta/contrato.

Feitas as considerações cabíveis, coloca-se à disposição para prestar eventuais esclarecimentos que sejam necessários.

Atenciosamente,

LUCIANA LOPES GONTIJO DE AMORIM
Secretária de Liquidação e Pagamento de Despesas