

Belo Horizonte, 28 de julho de 2020

**RESPOSTA DILIGÊNCIA COMUNICAÇÃO INTERNA N.  
SELPD/SLSTE/192/2020  
REFERÊNCIA PREGÃO ELETRÔNICO 23/2019**

A Senhora  
**GRAZIELLA MELGAÇO PIRES FURTADO DE MENDONÇA**  
Pregoeira

Prezada Pregoeira, segue respostas sobre a análise técnica da proposta apresentada pela empresa SANTA FÉ SERVIÇOS EIRELLI.

**2.1.** Não foi observada a manutenção de duas casas decimais no valor unitário do objeto contratual (subitem 8.5.1 do edital). Para tanto, deve ser utilizada a função “ARRED” no Excel em todos os valores inseridos nas planilhas, notadamente aqueles do Módulo 5 – Insumos Diversos.

**RESPOSTA: Foi usado “ARRED” em todas as planilhas no Módulo 5, conforme solicitado.**

**2.2.** Indicou-se 01/012019 como data-base de todas as categorias, o que está em desconformidade com os instrumentos coletivos indicados na proposta. Conforme Cláusula Primeira da CCT MG002209/2019, a data-base da categoria é fixada em 01º de abril, enquanto a Cláusula Primeira da CCT MG003116/2019 fixa a data-base da categoria em 01º de maio.

**RESPOSTA: Data base corrigida.**

**2.3.** Foi utilizada quantidade inconsistente de horas noturnas, para fins do cálculo do Adicional noturno (item 1 D) do posto de Porteiro

12x36 noturno na localidade de Belo Horizonte/MG. Desde a inclusão do parágrafo único do art. 59-A da CLT, pela Lei nº 13.467/2017, é previsto que a remuneração mensal pactuada na jornada 12x36 já abrange, quando houver, a prorrogação do trabalho noturno (além das 5h da manhã), não se aplicando assim a previsão do §5º do art. 73 da CLT.

Desse modo, inexistente disposição expressa em contrário em Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou em contrato individual (Acórdão TCU nº 712/2019 – Plenário), devem ser consideradas apenas 7 horas noturnas no cálculo.

**RESPOSTA: Foi alterado para 7 horas noturnas.**

**2.4.** Foi utilizada fórmula diversa no cálculo do adicional de hora noturna reduzida (item 1 E) do posto de Porteiro 12x36 noturno na localidade de Belo Horizonte/MG.

Conforme preconiza o Anexo IX do Termo de Referência, o Adicional de Hora Noturna reduzida incidirá sobre o salário-base e o adicional de periculosidade, proporcionais a quantidade de horas noturnas computadas de uma jornada de 12 horas, o percentual de 120% (correspondente a 100% da hora diurna, acrescida do adicional noturno de 20% ou outro percentual previsto em convenção coletiva) e o percentual de 150% (correspondente a 100% da hora normal, acrescida do adicional de hora extra).

$$\text{Cálculo} = [(\text{Salário-Base} + \text{Adicional de Periculosidade}) \times (7,5 \times \text{Número de horas noturnas} / 52,5) / 12] \times [100\% + 20\% \text{ (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)}] \times [100\% + 50\% \text{ (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)}]$$

Nesse caso, é necessário ajuste ou apresentação de justificativas para as alterações realizadas (subitem. 1.4 do Anexo IX do Termo de Referência).

**RESPOSTA: O calculo da hora noturna reduzida foi alterado para  $[(\text{Salário-Base} + \text{Adicional de Periculosidade}) \times (7,5 \times \text{Número de horas noturnas} / 52,5) / 12] \times [100\% + 20\%] \times [200\% - (\text{de acordo com o percentual da convenção coletiva})]$**

**2.5.** Foi incluído, na Composição da Remuneração (Módulo 01), o custo com “Acúmulo de Função - 12% sobre salário-base” (item 1F). No entanto, inexistente na legislação ou no instrumento coletivo utilizado na proposta a garantia do caráter remuneratório de tal parcela.

Conforme §1º do art. 457 da CLT, com redação dada pela Lei nº 13.467/2017, integram o salário apenas a importância fixa estipulada, as gratificações legais e as comissões pagas pelo empregador. Portanto, por não se tratar de gratificação legal e não haver disposição negociada em contrário, não haverá reflexos em outras parcelas, isto é, quando paga, terá natureza indenizatória. Esse é o entendimento consolidado em parecer jurídico da então Assessoria de Análise Jurídica da Diretoria- Geral deste Tribunal no Processo e-PAD nº 4.716/2019.

Assim sendo, a referida gratificação, quando ajustada para os postos de servente que cumularão as tarefas de limpeza e conservação com tarefas de copeiragem, não deverá integrar a Composição da Remuneração, mas sim os Benefícios Mensais e Diários (submódulo 2.3) na planilha de custos e formação de preços.

**RESPOSTA: Conforme a análise deste Regional alteramos o acúmulo de função do módulo 1 letra F para o sub módulo 2.3 letra F.**

**2.6.** Identificou-se divergência entre o FAP informado nas planilhas (item 2.2 C), no valor de 1,0526, e aquele constante na documentação apresentada, no valor de 1,0538.

**RESPOSTA: Foi alterado nas planilhas para o valor 1,0538**

**2.7.** Foi utilizada estimativa de 22 dias úteis para fins de cálculo do custo com Auxílio-alimentação (item 2.3 B), que difere da estimativa de 20,83 dias úteis utilizada no cálculo do custo com Transporte (item 2.3 A).

Conforme parágrafo segundo da Cláusula Nona da CCT MG002209/2019, “as empresas concederão aos demais empregados/trabalhadores terceirizados de toda categoria auxílio alimentação através de vales-refeição/alimentação ou em dinheiro no valor

de R\$16,00 (dezesesseis reais) por dia efetivamente trabalhado”.

**RESPOSTA: Conforme a análise deste Regional foi alterado a estimativa do auxílio alimentação para 20,83 dias uteis.**

**2.8.** O seguro de vida (item 2.3 D) foi cotado no valor de R\$ 1,43 para todos os postos. Para efeito de comprovação de exequibilidade do preço ofertado (subitem 9.5 do edital), recomenda-se a apresentação de apólice de seguro de vida em grupo contratado nos termos do instrumento coletivo indicado na proposta.

**RESPOSTA: Valor do seguro de vida em grupo conforme comprovantes em anexo.**

**2.9.** Foi incluído o custo com Programa de Qualificação Profissional e Marketing – PQM (item 2.3 F), no valor de R\$ 10,28, para os postos de serventes na localidade de Pedro Leopoldo/MG, sem previsão no instrumento coletivo indicado na proposta.

**RESPOSTA: Valor excluído da planilha.**

**2.10.** Foi utilizada proporção de mulheres no percentual de 90%, para fins de cálculo do custo com Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade (item 4.1 E), em todos os postos, inclusive no de porteiro, cujo histórico indica ocupação predominante por empregados do sexo masculino, e no de auxiliar operador de carga, para o qual, nos termos do art. 390 da CLT (referenciado no Anexo IX do Termo de Referência), fica vedada a contratação de mulher, por demandar força muscular superior a 20 (vinte) quilos para trabalho contínuo ou 25 (vinte e cinco) quilos para o trabalho ocasional.

**RESPOSTA: Foi alterado nas planilhas de porteiro o percentual de substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade para 10%. Já na planilha de auxiliar operador de carga zeramos tal previsão.**

**2.11.** Não obstante tenha sido apresentada a composição

discriminada dos custos com Uniformes (item 5 A), em planilha apartada (subitem 6.9.6 do edital), por posto de trabalho, para modelagens feminina e masculina, os valores utilizados nas planilhas individuais correspondem a apenas ao valor mensal dos uniformes da modelagem masculina. Considerando que foram definidos, para a futura contratação, conforme Anexo X, uniformes diferentes para a versão masculina e feminina de algumas categorias profissionais, necessário utilizar média entre os valores por gênero de acordo com a proporção estimada do quantitativo de trabalhadores de cada sexo, de acordo com a realidade da empresa.

**RESPOSTA: Valor alterado conforme média.**

**2.12.** Identificou-se, na composição discriminada dos custos com Material de Limpeza (item 5 B), em planilha apartada (subitem 6.9.6 do edital), que alguns itens foram cotados em quantitativo inferior àquele estimado no Anexo IV do Termo de Referência, quais sejam: Água sanitária, Álcool etílico, Desinfetante, Pano de chão, Removedor, Sabão em pó, Sabão neutro, Sabonete Líquido Hidratante, Saco de lixo 20 litros (azul), Saco de lixo 100 litros 0,05 (azul), Saco de lixo 100 litros 0,07 (preto) e Solução Limpeza Multiuso. Por sua vez, os itens Limpador de metais, Mangueira de borracha e Vassoura de pelo sintético – Cepa foram cotados em quantidade zerada.

**RESPOSTA: Foram incluídas as quantidades para os itens Limpador de metais, Mangueira de borracha e Vassoura de pelo sintético – Cepa.**

**Quanto aos demais itens a empresa informa, conforme declaração em anexo, arcar com os ônus decorrentes de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666/1993 (subitem 11.1.41 do edital).**

Assim, para efeito de comprovação de exequibilidade do preço ofertado (subitem 9.5 do edital), recomenda-se obter junto à arrematante a declaração formal de que esta se obriga a fornecer todos os materiais de limpeza indicados no edital, além de outro(s) que se fizer(em) necessário(s) para a prestação dos serviços, nos quantitativos adequados para o atendimento da demanda das unidades deste Tribunal (subitem 1.6 do Anexo IV do Termo de Referência), posto que a estimativa dos quantitativos de materiais de limpeza a serem fornecidos e dos respectivos preços cotados é de sua responsabilidade (subitem 1.5 do Anexo IV do Termo de Referência).

**RESPOSTA: Declaração em anexo.**

**2.13.** O custo com Equipamentos (item 5 C) foi cotado em desconformidade com as disposições do item 4 do Anexo X do Termo de Referência. Identificou-se que foram cotados valores de equipamentos para todos os postos do Lote 4, sendo que o relógio de ponto, único equipamento previsto para esta contratação, será necessário apenas para a localidade de Belo Horizonte/MG, que compreende 200 postos de trabalho.

A memória de cálculo indica que foram consideradas 7 unidades, no entanto, dentre as diversas unidades do TRT na Capital, somente 6 possuem o quantitativo estabelecido pela CLT para o registro da hora de entrada e saída do trabalhador. Ademais, não foi observado o prazo de vida útil de 120 meses para equipamentos, definido no Anexo III da Instrução Normativa RFB nº 1700, de 14 de março de 2017.

**RESPOSTA: O custo com o equipamento (relógio de ponto) foi alterado conforme orientação deste Regional.**

**SANTA FÉ SERVIÇOS EIRELLI  
LINDON CARLOS FERREIRA LINS  
TITULAR ADMINISTRADOR**