

Brasília-DF, 18 de Novembro de 2020

AO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Ref. PROPOSTA DE PREÇOS

Pregão Eletrônico nº 23/2019 - Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)

Data: 09/06/2020 às 13:30h

Prezados Senhores,

A REAL JG FACILITIES EIRELI, estabelecida no SIBS, Quadra 01, Conjunto B, Lote 16, Núcleo Bandeirante - DF, CEP: 71.736-102, telefone/fax: (61) 3363-7575, e-mail: licitacoes@realjg.com.br, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 08.247.960/0001-62, inscrição estadual (GDF) nº 07.478.593/001-20, vem apresentar a Vossa Senhoria a nossa proposta de preços referente ao processo retromencionado:

DO OBJETO

Contratação de pessoa jurídica para a prestação de serviços continuados de limpeza, conservação, copeiragem e apoio operacional nas dependências do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, localizadas na Capital e no Interior do Estado de Minas Gerais, em modelo de contrato por desempenho/resultado, com fornecimento de uniformes, materiais de limpeza e equipamentos de proteção individual (EPIs), nos termos deste Edital e seus anexos.

DO PREÇO

VALOR TOTAL MENSAL	R\$	857.333,33
oitocentos e cinquenta e sete mil, trezentos e trinta e três reais e trinta e três centavos		
VALOR TOTAL ANUAL	R\$	10.287.999,92
dez milhões, duzentos e oitenta e sete mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e dois centavos		

DA VALIDADE

A validade de nossa proposta é de 120 (cento e vinte) dias, a contar da data de sua apresentação.

REGIME FISCAL

Declaramos que o Regime Tributário da empresa é LUCRO REAL.

DAS DECLARAÇÕES

1) Declaramos que a proposta de preços foi elaborada de acordo com a seguinte Convenção Coletiva de Trabalho (CCT):

- * MG 000034/2019
- * MG 000344/2019
- * MG 000128/2019

2) Declaramos que nos preços estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme anexo deste Edital;

3) Declaramos que temos pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação dos serviços;

4) Declaramos que arcaremos com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de nossa proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de valetransporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do §1º do artigo 57 da Lei nº 8.666, de 1993.;

5) Declaramos que está ciente da responsabilidade de manter seus dados cadastrais atualizados junto ao Contratante, bem como se compromete a informar qualquer alteração que venha a ser realizada:

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Anexo a nossa proposta, planilhas com a composição do preço Global Mensal, Global Anual.

DOS DADOS BANCÁRIOS

BANCO: Banco do Brasil
AGÊNCIA: 3382-0
CONTA CORRENTE: 39.863-2

DOS DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO

RESPONSÁVEL: Flávia Macena de Sousa
CPF: 029.999.161-08
RG nº 2.776.181 SSP-DF

Atenciosamente,



Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral

RESUMO LOTE 4

VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS LOTE 4
R\$ 857.333,33

VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS LOTE 4
R\$ 10.287.999,92

TOTALIZADOR - SERVENTE DE LIMPEZA - LOTE 04							
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	GAF	INSALUBRIDADE	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE 30H + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 30H	S	N	R\$ 2.328,09	3	R\$ 6.984,28	R\$ 83.811,32
BELO HORIZONTE 44 H	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.209,55	6	R\$ 19.257,32	R\$ 231.087,82
BELO HORIZONTE 44 H + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.466,02	59	R\$ 204.495,36	R\$ 2.453.944,31
BELO HORIZONTE 44 H + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.968,32	15	R\$ 59.524,85	R\$ 714.298,15
BELO HORIZONTE 44 H + 20%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 20%	N	S	R\$ 3.589,40	3	R\$ 10.768,19	R\$ 129.218,33
BETIM	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.125,67	2	R\$ 6.251,33	R\$ 75.016,00
BETIM + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.377,83	1	R\$ 3.377,83	R\$ 40.533,92
BETIM + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.871,72	1	R\$ 3.871,72	R\$ 46.460,60
CONTAGEM	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.134,74	2	R\$ 6.269,47	R\$ 75.233,68
CONTAGEM + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.382,77	1	R\$ 3.382,77	R\$ 40.593,20
CONTAGEM + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.868,50	1	R\$ 3.868,50	R\$ 46.421,96
NOVA LIMA	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.115,13	1	R\$ 4.115,13	R\$ 49.381,52
PEDRO LEOPOLDO + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.285,81	1	R\$ 3.285,81	R\$ 39.429,68
PEDRO LEOPOLDO + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.775,31	1	R\$ 3.775,31	R\$ 45.303,68
RIBEIRÃO DAS NEVES	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.201,45	1	R\$ 4.201,45	R\$ 50.417,36
SABARÁ	SERVENTE DE LIMPEZA 30H	S	S	R\$ 3.011,40	1	R\$ 3.011,40	R\$ 36.136,75
SANTA LUZIA	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.240,01	1	R\$ 4.240,01	R\$ 50.880,08
TOTAL					100	R\$ 350.680,69	R\$ 4.208.168,33

SERVENTE DE LIMPEZA 30H + GAF	3	R\$ 6.984,28	R\$ 83.811,32
SERVENTE DE LIMPEZA 30H + 40% + GAF	1	R\$ 3.011,40	R\$ 36.136,75
SERVENTE DE LIMPEZA 44H	10	R\$ 31.778,12	R\$ 381.337,49
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + GAF	62	R\$ 214.541,76	R\$ 2.574.501,10
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 40% + GAF	3	R\$ 12.556,58	R\$ 150.678,96
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 20%	3	R\$ 10.768,19	R\$ 129.218,33
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 40%	18	R\$ 71.040,37	R\$ 852.484,38
TOTAL	100	R\$ 350.680,69	R\$ 4.208.168,33

TOTALIZADOR - PORTEIROS 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.408,54	13	R\$ 44.311,05	R\$ 531.732,62
BETIM	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.329,61	1	R\$ 3.329,61	R\$ 39.955,32
CONTAGEM	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.372,39	1	R\$ 3.372,39	R\$ 40.468,68
NOVA LIMA	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.325,26	1	R\$ 3.325,26	R\$ 39.903,12
PEDRO LEOPOLDO	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.238,00	1	R\$ 3.238,00	R\$ 38.856,00
RIBEIRÃO DAS NEVES	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.393,61	1	R\$ 3.393,61	R\$ 40.723,32
SABARÁ	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.330,65	1	R\$ 3.330,65	R\$ 39.967,80
SANTA LUZIA	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.319,01	1	R\$ 3.319,01	R\$ 39.828,12
TOTAL		R\$ 67.619,58	20	R\$ 67.619,58	R\$ 811.434,98

PORTARIA 44 HORAS	20	R\$ 67.619,58	R\$ 811.434,98
TOTAL	20	R\$ 67.619,58	R\$ 811.434,98

TOTALIZADOR - PORTEIROS 12 X 36 NOTURNO - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 12 X 36 NOTURNA	R\$ 8.872,42	9	R\$ 79.851,82	R\$ 958.221,89
TOTAL			9	R\$ 79.851,82	R\$ 958.221,89

PORTARIA 12 X 36 NOTURNA	9	R\$ 79.851,82	R\$ 958.221,89
TOTAL	9	R\$ 79.851,82	R\$ 958.221,89

TOTALIZADOR - PORTEIROS 12 X 36 DIURNO - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 12 X 36 DIURNA	R\$ 6.849,58	9	R\$ 61.646,26	R\$ 739.755,17
TOTAL			9	R\$ 61.646,26	R\$ 739.755,17

PORTARIA 12 X 36 NOTURNA	9	R\$ 61.646,26	R\$ 739.755,17
TOTAL	9	R\$ 61.646,26	R\$ 739.755,17

TOTALIZADOR - AUX. OPERADOR DE CARGA 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	AUX. OPERADOR DE CARGA 44 H	R\$ 3.916,51	35	R\$ 137.077,97	R\$ 1.644.935,60
TOTAL			35	R\$ 137.077,97	R\$ 1.644.935,60

AUX. OPERADOR DE CARGA 44 H	35	R\$ 137.077,97	R\$ 1.644.935,60
TOTAL	35	R\$ 137.077,97	R\$ 1.644.935,60

TOTALIZADOR - IMPRESSOR GRÁFICO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	IMPRESSOR GRÁFICO 30H	R\$ 2.932,34	1	R\$ 2.932,34	R\$ 35.188,04
TOTAL			1	R\$ 2.932,34	R\$ 35.188,04

IMPRESSOR GRÁFICO 30H	1	R\$ 2.932,34	R\$ 35.188,04
TOTAL	1	R\$ 2.932,34	R\$ 35.188,04

TOTALIZADOR - ENCARREGADO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	ENCARREGADO 44 H	R\$ 3.810,53	4	R\$ 15.242,12	R\$ 182.905,40
TOTAL			4	R\$ 15.242,12	R\$ 182.905,40

ENCARREGADO 44 H	4	R\$ 15.242,12	R\$ 182.905,40
TOTAL	4	R\$ 15.242,12	R\$ 182.905,40

TOTALIZADOR - COPEIRO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	COPEIRO 44H	R\$ 2.806,49	10	R\$ 28.064,91	R\$ 336.778,89
TOTAL			10	R\$ 28.064,91	R\$ 336.778,89

COPEIRO 44H	10	R\$ 28.064,91	R\$ 336.778,89
TOTAL	10	R\$ 28.064,91	R\$ 336.778,89

TOTALIZADOR - CONTINUO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	CONTINUO 44H	R\$ 2.791,46	13	R\$ 36.289,01	R\$ 435.468,14
TOTAL			13	R\$ 36.289,01	R\$ 435.468,14

CONTINUO 44H	13	R\$ 36.289,01	R\$ 435.468,14
TOTAL	13	R\$ 36.289,01	R\$ 435.468,14

TOTALIZADOR - RECEPCIONISTA 30 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	RECEPCIONISTA 30 H	R\$ 2.751,93	5	R\$ 13.759,64	R\$ 165.115,65
TOTAL			5	R\$ 13.759,64	R\$ 165.115,65

RECEPCIONISTA 30 H	5	R\$ 13.759,64	R\$ 165.115,65
TOTAL	5	R\$ 13.759,64	R\$ 165.115,65

TOTALIZADOR - RECEPCIONISTA 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	RECEPCIONISTA 44 H	R\$ 4.277,93	15	R\$ 64.168,99	R\$ 770.027,84
TOTAL			15	R\$ 64.168,99	R\$ 770.027,84

RECEPCIONISTA 44 H	15	R\$ 64.168,99	R\$ 770.027,84
TOTAL	15	R\$ 64.168,99	R\$ 770.027,84


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral

VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 446.543,10

TOTALIZADOR - SERVENTE DE LIMPEZA - LOTE 04							
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	GAF	INSALUBRIDADE	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE 30H + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 30H	S	N	R\$ 2.328,09	3	R\$ 6.984,28	R\$ 83.811,32
BELO HORIZONTE 44 H	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.209,55	6	R\$ 19.257,32	R\$ 231.087,82
BELO HORIZONTE 44 H + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.466,02	59	R\$ 204.495,36	R\$ 2.453.944,31
BELO HORIZONTE 44 H + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.968,32	15	R\$ 59.524,85	R\$ 714.298,15
BELO HORIZONTE 44 H + 20%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 20%	N	S	R\$ 3.589,40	3	R\$ 10.768,19	R\$ 129.218,33
BETIM	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.125,67	2	R\$ 6.251,33	R\$ 75.016,00
BETIM + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.377,83	1	R\$ 3.377,83	R\$ 40.533,92
BETIM + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.871,72	1	R\$ 3.871,72	R\$ 46.460,60
CONTAGEM	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	N	R\$ 3.134,74	2	R\$ 6.269,47	R\$ 75.233,68
CONTAGEM + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.382,77	1	R\$ 3.382,77	R\$ 40.593,20
CONTAGEM + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.868,50	1	R\$ 3.868,50	R\$ 46.421,96
NOVA LIMA	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.115,13	1	R\$ 4.115,13	R\$ 49.381,52
PEDRO LEOPOLDO + GAF	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	N	R\$ 3.285,81	1	R\$ 3.285,81	R\$ 39.429,68
PEDRO LEOPOLDO + 40%	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	N	S	R\$ 3.775,31	1	R\$ 3.775,31	R\$ 45.303,68
RIBEIRÃO DAS NEVES	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.201,45	1	R\$ 4.201,45	R\$ 50.417,36
SABARÁ	SERVENTE DE LIMPEZA 30H	S	S	R\$ 3.011,40	1	R\$ 3.011,40	R\$ 36.136,75
SANTA LUZIA	SERVENTE DE LIMPEZA 44H	S	S	R\$ 4.240,01	1	R\$ 4.240,01	R\$ 50.880,08
TOTAL					100	R\$ 446.543,10	R\$ 4.208.168,33

SERVENTE DE LIMPEZA 30H + GAF	3	R\$ 6.984,28	R\$ 83.811,32
SERVENTE DE LIMPEZA 30H + 40% + GAF	1	R\$ 3.011,40	R\$ 36.136,75
SERVENTE DE LIMPEZA 44H	10	R\$ 31.778,12	R\$ 381.337,49
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + GAF	62	R\$ 214.541,76	R\$ 2.574.501,10
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 40% + GAF	3	R\$ 12.556,58	R\$ 150.678,96
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 20%	3	R\$ 10.768,19	R\$ 129.218,33
SERVENTE DE LIMPEZA 44H + 40%	18	R\$ 71.040,37	R\$ 852.484,38
TOTAL	100	R\$ 446.543,10	R\$ 4.208.168,33


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo - e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)

Licitação nº: 811103

Pregão nº: 23/2019

Data do Pregão: 09/06/2020

Horário:

13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 30H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	3

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 766,70
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín. R\$ 998,00	Grau 40%	R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. 9	Adicional 20%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) 52,5	Adicional HE 50%	R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base					R\$ 92,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 858,71

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	(%) Valor (R\$)
A	13º salário	9,09% R\$ 78,06
B	Adicional de férias	3,03% R\$ 26,02
TOTAL		R\$ 104,08

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 192,56
B	Salário Educação	2,50% R\$ 24,07
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000 2,00% R\$ 19,26
D	SESC ou Sesi	1,50% R\$ 14,44
E	SENAI ou SENAC	1,00% R\$ 9,63
F	SEBRAE	0,60% R\$ 5,78
G	INCRA	0,20% R\$ 1,93
H	FGTS	8,00% R\$ 77,02
TOTAL		35,80% R\$ 344,69

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ 141,47
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$ -
		N	R\$ 20,80	20,83	20%		
C	Assistência Médica e Familiar						R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO						R\$ -
TOTAL							R\$ 195,63

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 104,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 344,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 195,63
TOTAL		R\$ 644,40

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 3,61
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,26
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 1,63
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 16,66
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 5,93
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 32,80
TOTAL				R\$	60,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 8,67
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 7,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,17
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,26
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	90%	0,07%	R\$ 0,60
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 14,25
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 30,99
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 11,10
TOTAL				R\$	42,09

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N	50%	210	1
		Tem substituto?			20,83
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				R\$ -
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 42,09
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 42,09

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materiais (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 20,12
B	Lucro			0,81%	R\$ 16,46
C	Tributos			12,02%	
C.1	Tributos Federais	PIS		1,25%	R\$ 29,14
C.2		COFINS		5,76%	R\$ 134,20
C.3	Tributos Municipais	ISSQN		5,00%	R\$ 116,40
TOTAL					R\$ 316,32

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 858,71
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 644,40
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 60,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,09
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 405,68
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.011,77
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 316,32
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.328,09

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 30H	R\$ 2.328,09	1	R\$ 2.328,09	3	R\$ 6.984,28
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 6.984,28


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	6

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 25,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,56
G	INCRÁ	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 100,86
TOTAL		35,80%	R\$ 451,36

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 4,50 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 120,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 520,77

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 451,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 520,77
TOTAL		R\$ 1.108,42

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 7,76
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL				R\$	79,74

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 11,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,79
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 40,60
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 14,53
TOTAL				R\$	55,13

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 55,13
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 55,13

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ 7,29
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ 0,40
TOTAL		R\$ 405,68


MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 27,73
B	Lucro			0,81%	R\$ 22,69
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 40,17
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 185,01
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 160,48
TOTAL				R\$	436,08

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.108,42
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 55,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 405,68
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.773,47
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 436,08
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.209,55

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H	R\$ 3.209,55	1	R\$ 3.209,55	6	R\$ 19.257,32
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 19.257,32


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	59

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	R\$ -
				52,5	50%	
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base					R\$ 134,94
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.259,44

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			
2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 114,48
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 38,16
TOTAL			R\$ 152,64

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 282,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,30
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 28,24
D	SESC ou SESI		1,50% R\$ 21,18
E	SENAI ou SENAC		1,00% R\$ 14,12
F	SEBRAE		0,60% R\$ 8,47
G	INCRÁ		0,20% R\$ 2,82
H	FGTS		8,00% R\$ 112,97
TOTAL		35,80%	R\$ 505,52

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)
2.3	Benefícios Mensais e Diários						
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$ 120,00
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$ 346,61
		S	R\$ 20,80	20,83	20%		
C	Assistência Médica e Familiar						R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO						R\$ -
TOTAL							R\$ 520,77

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 152,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 505,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 520,77
TOTAL		R\$ 1.178,93

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 24,43
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 8,69
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 48,11
TOTAL				R\$	89,29

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 12,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 10,33
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,88
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 20,91
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 45,47
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 16,28
TOTAL				R\$	61,75

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 61,75
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 61,75

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ 7,29
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ 0,40
TOTAL		R\$ 405,68

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 29,95
B	Lucro			0,81%	R\$ 24,50
C	Tributos			12,02%	R\$ -
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 43,38
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 199,80
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 173,30
TOTAL				R\$	470,93

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.259,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.178,93
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 89,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 61,75
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 405,68
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.995,09
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 470,93
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.466,02

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H	R\$ 3.466,02	1	R\$ 3.466,02	59	R\$ 204.495,36
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 204.495,36


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	15

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

MÓDULO VI - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						Valor (R\$)
1	Composição da remuneração					
A	Salário-base					R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	S	Salário Mín. R\$ 998,00	Grau 40%	R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. 9	Adicional 20%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) 52,5	Adicional HE 50%	R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base					R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições							(%)	Valor (R\$)
A	INSS						20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação						2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	2,00%	FAP	1,0000	2,00%	R\$ 34,17	
D	SESC ou SESI						1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC						1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE						0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA						0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS						8,00%	R\$ 136,67
TOTAL							35,80%	R\$ 611,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	R\$	120,00
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	R\$	346,61
			S	R\$ 20,80	20,83	20%		
C	Assistência Médica e Familiar						R\$	50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$	2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$	0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO						R\$	-
TOTAL							R\$	520,77

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 611,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 520,77
TOTAL		R\$ 1.317,04

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 58,21
TOTAL				R\$	108,04

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 15,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1.50%	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres		0,07%	R\$ 1,07
		90%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Estimativa anual 2%	1,66%	R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)		Dias por ano 5,96	0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 55,00
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 19,69
TOTAL				R\$	74,69

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 74,69
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 74,69

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ 7,29
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ 0,40
TOTAL		R\$ 405,68

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 34,29
B	Lucro			0,81%	R\$ 28,05
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 49,66
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 228,75
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 198,42
TOTAL				R\$	539,17

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.317,04
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 108,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 74,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 405,68
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.429,15
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 539,17
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.968,32

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H + 40%	R\$ 3.968,32	1	R\$ 3.968,32	15	R\$ 59.524,85
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 59.524,85


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H +20%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	3

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H +20%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H +20%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S R\$ 998,00 Grau 20% R\$ 199,60
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. 9 Adicional 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) 52,5 Adicional HE 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.324,10

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 120,36
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 40,12
TOTAL			R\$ 160,48

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 296,92
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,11
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	R\$ 29,69
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 22,27
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,85
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,91
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 118,77
TOTAL		35,80%	R\$ 531,49

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 4,50 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 120,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 520,77

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 160,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 531,49
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 520,77
TOTAL		R\$ 1.212,74

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,40
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 25,69
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 9,14
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 50,58
TOTAL					R\$ 93,89

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 13,37
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 10,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,40
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,93
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 21,98
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 47,80
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 17,11
TOTAL					R\$ 64,91

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 64,91
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 64,91

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ 7,29
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,73
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ 0,40
TOTAL		R\$ 406,06

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				(%)	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 31,02
B	Lucro			0,81%	R\$ 25,38
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 44,92
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 206,91
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 179,47
TOTAL					R\$ 487,70

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.324,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.212,74
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 93,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 64,91
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 406,06
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.101,70
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 487,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.589,40

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H +20%	R\$ 3.589,40	1	R\$ 3.589,40	3	R\$ 10.768,19
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 10.768,19


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BETIM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 25,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 100,86
TOTAL		35,80%	R\$ 451,36

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 101,25
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 502,02

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 451,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 502,02
TOTAL		R\$ 1.089,67

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 7,76
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL					R\$ 79,74

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 11,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	90%	Estimativa anual	2%
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 40,60
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 14,53
TOTAL					R\$ 55,13

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 55,13
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 55,13

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 27,47
B	Lucro			0,81%	R\$ 22,47
C	Tributos			10,52%	R\$ 39,12
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 180,18
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 109,40
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,50%	R\$ 378,64
TOTAL					R\$ 378,64

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.089,67
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 55,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.747,03
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 378,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.125,67

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H	R\$ 3.125,67	1	R\$ 3.125,67	2	R\$ 6.251,33
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 6.251,33


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BETIM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ 134,94
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.259,44

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 114,48
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 38,16
TOTAL			R\$ 152,64

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 282,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,30
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 28,24
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 21,18
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,82
H	FGTS	8,00%	R\$ 112,97
TOTAL		35,80%	R\$ 505,52

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 101,25
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 502,02

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 152,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 505,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 502,02
TOTAL		R\$ 1.160,18

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 24,43
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 8,69
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 48,11
TOTAL				R\$	89,29

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 12,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 10,33
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,88
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 20,91
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 45,47
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 16,28
TOTAL				RS	61,75

Submódulo 4.2 - Intrajornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N			
	Tem substituto?	50%	210	1	20,83
	N				
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intrajornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 61,75
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 61,75

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

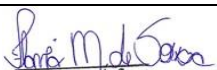
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 29,69
B	Lucro			0,81%	R\$ 24,29
C	Tributos			10,52%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 42,27
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 194,71
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,50%	R\$ 118,22
TOTAL					R\$ 409,18

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.259,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.160,18
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 89,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 61,75
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.968,65
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 409,18
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.377,83

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H	R\$ 3.377,83	1	R\$ 3.377,83	1	R\$ 3.377,83
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.377,83


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BETIM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 34,17
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS	8,00%	R\$ 136,67
TOTAL		35,80%	R\$ 611,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 101,25
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 502,02

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 611,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 502,02
TOTAL		R\$ 1.298,29

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 58,21
TOTAL				R\$	108,04

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 15,39	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 12,49	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1.50%	0,02%	R\$ 0,30	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,46	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres 90%		Estimativa anual 2%	0,07%	R\$ 1,07
F		Substituto na cobertura de Ausência por doença				
G	Outros (Especificar)			1,66%	R\$ 25,29	
				0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 55,00	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 19,69	
TOTAL				R\$	74,69	

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 74,69
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 74,69

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 34,03
B	Lucro			0,81%	R\$ 27,84
C	Tributos			10,52%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 48,45
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 223,18
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,50%	R\$ 135,51
TOTAL				R\$	469,01

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.298,29
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 108,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 74,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.402,71
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 469,01
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.871,72

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H + 40%	R\$ 3.871,72	1	R\$ 3.871,72	1	R\$ 3.871,72
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.871,72


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	CONTAGEM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 25,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,56
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 100,86
TOTAL		35,80%	R\$ 451,36

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 155,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 556,18

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 451,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 556,18
TOTAL		R\$ 1.143,83

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 7,76
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL				R\$	79,74

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 11,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,79
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 40,60
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 14,53
TOTAL				R\$	55,13

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 55,13
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 55,13

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 28,01
B	Lucro			0,81%	R\$ 22,92
C	Tributos			9,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 39,23
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 180,70
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 62,69
TOTAL				R\$	333,55

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.143,83
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 55,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.801,19
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 333,55
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.134,74

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H	R\$ 3.134,74	1	R\$ 3.134,74	2	R\$ 6.269,47
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 6.269,47


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	CONTAGEM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ 134,94
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.259,44

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 114,48
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 38,16
TOTAL			R\$ 152,64

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 282,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,30
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 28,24
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 21,18
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,82
H	FGTS	8,00%	R\$ 112,97
TOTAL		35,80%	R\$ 505,52

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 155,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 556,18

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 152,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 505,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 556,18
TOTAL		R\$ 1.214,34

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 24,43
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 8,69
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 48,11
TOTAL				R\$	89,29

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 12,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 10,33
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,88
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 20,91
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 45,47
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 16,28
TOTAL				R\$	61,75

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 61,75
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 61,75

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 30,23
B	Lucro			0,81%	R\$ 24,73
C	Tributos			9,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 42,34
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 195,00
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 67,66
TOTAL					R\$ 359,96

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.259,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.214,34
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 89,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 61,75
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.022,81
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 359,96
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.382,77

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H	R\$ 3.382,77	1	R\$ 3.382,77	1	R\$ 3.382,77
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.382,77


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	CONTAGEM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 34,17
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS	8,00%	R\$ 136,67
TOTAL		35,80%	R\$ 611,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 155,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 556,18

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 611,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 556,18
TOTAL		R\$ 1.352,45

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 58,21
TOTAL				R\$	108,04

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 15,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,07
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 55,00
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 19,69
TOTAL				R\$	74,69

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 74,69
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 74,69

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 34,57
B	Lucro			0,81%	R\$ 28,28
C	Tributos			9,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 48,41
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 223,00
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 77,37
TOTAL				R\$	411,63

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.352,45
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 108,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 74,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.456,87
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 411,63
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.868,50

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H + 40%	R\$ 3.868,50	1	R\$ 3.868,50	1	R\$ 3.868,50
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.868,50


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	NOVA LIMA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ 134,94
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.658,64

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 150,77
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 50,26
TOTAL			R\$ 201,03

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 371,93
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,49
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,00%	R\$ 37,19
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,90
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,60
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 148,77
TOTAL		35,80%	R\$ 665,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 113,75
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 514,52

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 201,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 665,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 514,52
TOTAL		R\$ 1.381,31

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,15
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 32,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 11,44
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 63,36
TOTAL				R\$	117,60

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 16,75
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 13,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,33
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,16
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 27,53
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 59,87
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 21,44
TOTAL				R\$	81,31

Submódulo 4.2 - Intrajornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N			
	Tem substituto?	50%	210	1	20,83
	N				
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intrajornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 81,31
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 81,31

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 36,37
B	Lucro			0,81%	R\$ 29,75
C	Tributos			10,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 51,50
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 237,21
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 123,45
TOTAL				R\$	478,28

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.658,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.381,31
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 117,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 81,31
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.636,85
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 478,28
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.115,13

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H + 40%	R\$ 4.115,13	1	R\$ 4.115,13	1	R\$ 4.115,13
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.115,13


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	PEDRO LEOPOLDO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000128/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ 134,94
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.259,44

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 114,48
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 38,16
TOTAL			R\$ 152,64

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 282,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,30
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,00%	R\$ 28,24
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 21,18
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,82
H	FGTS	8,00%	R\$ 112,97
TOTAL		35,80%	R\$ 505,52

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 86,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ 10,28
TOTAL		R\$ 446,95

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 152,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 505,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 446,95
TOTAL		R\$ 1.105,11

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 24,43
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 8,69
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 48,11
TOTAL					R\$ 89,29

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 12,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 10,33
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	90%	Estimativa anual	2%
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 20,91
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 45,47
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 16,28
TOTAL					R\$ 61,75

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 61,75
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 61,75

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 29,14
B	Lucro			0,81%	R\$ 23,84
C	Tributos			9,72%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 41,12
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 189,41
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,70%	R\$ 88,72
TOTAL					R\$ 372,23

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.259,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.105,11
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 89,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 61,75
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.913,58
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 372,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.285,81

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H	R\$ 3.285,81	1	R\$ 3.285,81	1	R\$ 3.285,81
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.285,81


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	PEDRO LEOPOLDO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000128/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.523,70

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 138,50
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 46,17
TOTAL			R\$ 184,67

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 341,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,71
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 34,17
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,63
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,08
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,25
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,42
H	FGTS	8,00%	R\$ 136,67
TOTAL		35,80%	R\$ 611,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 86,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ 10,28
TOTAL		R\$ 446,95

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 184,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 611,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 446,95
TOTAL		R\$ 1.243,22

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,90
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 29,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 58,21
TOTAL				R\$	108,04

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais				(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias				1,01%	R\$ 15,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 12,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres		0,07%	R\$ 1,07
90%						
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 25,29
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -
SUBTOTAL					3,61%	R\$ 55,00
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				1,29%	R\$ 19,69
TOTAL					R\$	74,69

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 74,69
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 74,69

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 33,48
B	Lucro			0,81%	R\$ 27,39
C	Tributos			9,72%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 47,25
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 217,62
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,70%	R\$ 101,93
TOTAL				R\$	427,67

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.523,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.243,22
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 108,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 74,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.347,64
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 427,67
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.775,31

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H + 40%	R\$ 3.775,31	1	R\$ 3.775,31	1	R\$ 3.775,31
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.775,31

Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	RIBEIRÃO DAS NEVES
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ 134,94
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.658,64

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 150,77
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 50,26
TOTAL			R\$ 201,03

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 371,93
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,49
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,00%	R\$ 37,19
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,90
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,60
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 148,77
TOTAL		35,80%	R\$ 665,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 107,50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 508,27

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 201,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 665,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 508,27
TOTAL		R\$ 1.375,06

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,15
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 32,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 11,44
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 63,36
TOTAL				R\$	117,60

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 16,75	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 13,60	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1.50%	0,02%	R\$ 0,33	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,50	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres 90%	Estimativa anual 2%	0,07%	R\$ 1,16
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano 5,96	1,66%	R\$ 27,53	
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 59,87	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 21,44	
TOTAL				R\$	81,31	

Submódulo 4.2 - Intrajornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intrajornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 81,31
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 81,31

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 36,31
B	Lucro			0,81%	R\$ 29,70
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 52,58
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 242,19
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 210,07
TOTAL				R\$	570,85

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.658,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.375,06
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 117,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 81,31
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.630,60
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 570,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.201,45

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H + 40%	R\$ 4.201,45	1	R\$ 4.201,45	1	R\$ 4.201,45
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.201,45


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	SABARÁ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 30H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 30H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 30H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 766,70
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ 92,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.257,91

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 114,34
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 38,11
TOTAL			R\$ 152,45

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 282,07
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,26
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATx FAP)	2,00%	R\$ 28,21
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,16
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,10
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,46
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,82
H	FGTS	8,00%	R\$ 112,83
TOTAL		35,80%	R\$ 504,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 172,71
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ -
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 226,87

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 152,45
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 504,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,87
TOTAL		R\$ 884,23

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,28
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 24,40
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 8,68
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 48,05
TOTAL				R\$	89,18

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 12,70
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 10,31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1,50%	0,02%	R\$ 0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres		0,07%	R\$ 0,88
		90%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Estimativa anual 2%	1,66%	R\$ 20,88
G	Outros (Especificar)		Dias por ano 5,96	0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 45,40
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 16,26
TOTAL				R\$	61,66

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 61,66
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 61,66

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 26,91
B	Lucro			0,81%	R\$ 22,01
C	Tributos			9,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 37,69
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 173,59
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 60,23
TOTAL					R\$ 320,43

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.257,91
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 884,23
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 89,18
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 61,66
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.690,97
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 320,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.011,40

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 30H + 40%	R\$ 3.011,40	1	R\$ 3.011,40	1	R\$ 3.011,40
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.011,40


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	SANTA LUZIA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Servente de Limpeza 44H + 40%
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Servente de Limpeza 44H + 40%
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não S Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% R\$ 399,20
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	R\$ 134,94
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.658,64

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 150,77
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 50,26
TOTAL			R\$ 201,03

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 371,93
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,49
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,00%	R\$ 37,19
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,90
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,60
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 148,77
TOTAL		35,80%	R\$ 665,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 140,83
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 541,60

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 201,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 665,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 541,60
TOTAL		R\$ 1.408,39

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,15
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 32,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 11,44
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 63,36
TOTAL				R\$	117,60

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 16,75
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 13,60
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,33
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	90%	Estimativa anual	2%
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 27,53
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 59,87
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 21,44
TOTAL				R\$	81,31

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 81,31
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 81,31

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,46
B	Materials (custo mensal por empregado)	R\$ 361,17
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	R\$ -
D	EPI (Especificar)	R\$ 8,35
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 397,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 36,64
B	Lucro			0,81%	R\$ 29,97
C	Tributos			12,02%	R\$ 53,06
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 244,41
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 212,00
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 576,08
TOTAL				R\$	576,08

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.658,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.408,39
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 117,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 81,31
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 397,99
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.663,93
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 576,08
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.240,01

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Servente de Limpeza 44H + 40%	R\$ 4.240,01	1	R\$ 4.240,01	1	R\$ 4.240,01
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.240,01


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 67.619,58

TOTALIZADOR - PORTEIROS 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.408,54	13	R\$ 44.311,05	R\$ 531.732,62
BETIM	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.329,61	1	R\$ 3.329,61	R\$ 39.955,32
CONTAGEM	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.372,39	1	R\$ 3.372,39	R\$ 40.468,68
NOVA LIMA	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.325,26	1	R\$ 3.325,26	R\$ 39.903,12
PEDRO LEOPOLDO	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.238,00	1	R\$ 3.238,00	R\$ 38.856,00
RIBEIRÃO DAS NEVES	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.393,61	1	R\$ 3.393,61	R\$ 40.723,32
SABARÁ	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.330,65	1	R\$ 3.330,65	R\$ 39.967,80
SANTA LUZIA	PORTARIA 44 HORAS	R\$ 3.319,01	1	R\$ 3.319,01	R\$ 39.828,12
TOTAL			20	R\$ 67.619,58	R\$ 811.434,98

PORTARIA 44 HORAS	20	R\$ 67.619,58	R\$ 811.434,98
-------------------	----	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	13

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 32,64
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,79
G	INCRÁ	0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 130,57
TOTAL		35,80%	R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 4,50 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 100,13
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 500,90

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 500,90
TOTAL		R\$ 1.261,61

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 55,61
TOTAL				R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,70
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,02
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 52,55
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 18,81
TOTAL				R\$	71,36

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materials (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 29,45
B	Lucro			0,81%	R\$ 24,10
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 42,66
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 196,48
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 170,43
TOTAL				R\$	463,12

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.261,61
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,55
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.945,42
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 463,12
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.408,54

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.408,54	1	R\$ 3.408,54	13	R\$ 44.311,05
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 44.311,05

Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BETIM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40% -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ 9 20% -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ 52,5 50% -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 32,64
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,79
G	INCRÁ	0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 130,57
TOTAL		35,80%	R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 4,05 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 81,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 482,15

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 482,15
TOTAL		R\$ 1.242,86

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 55,61
TOTAL				R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,70
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,02
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 52,55
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 18,81
TOTAL				R\$	71,36

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materials (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 29,26
B	Lucro			0,81%	R\$ 23,94
C	Tributos			10,52%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 41,67
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 191,93
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,50%	R\$ 116,54
TOTAL					R\$ 403,34

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	
A	Valor (R\$)
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.242,86
Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	
F	R\$ 2.926,27
Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 403,34
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	
R\$ 3.329,61	

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
--------------------------------------------	--

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.329,61	1	R\$ 3.329,61	1	R\$ 3.329,61
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.329,61

Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	CONTAGEM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín. R\$ 998,00	Grau 40%	R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. 9	Adicional 20%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) 52,5	Adicional HE 50%	R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A 13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL		R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A INSS	20,00%	R\$ 326,42
B Salário Educação	2,50%	R\$ 40,80
C Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 32,64
D SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 24,48
E SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,32
F SEBRAE	0,60%	R\$ 9,79
G INCRA	0,20%	R\$ 3,26
H FGTS	8,00%	R\$ 130,57
TOTAL	35,80%	R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A Transporte	R\$ 135,54
B Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL	R\$ 536,31

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 536,31
TOTAL	R\$ 1.297,02

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3 Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual 5%	0,42% R\$ 6,11
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,44
C Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,19% R\$ 2,77
D Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato 100%	1,94% R\$ 28,24

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$	10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$	55,61
TOTAL			R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,70	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 11,94	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1,50%	0,02%	R\$ 0,29	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,44	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres 90%	Estimativa anual 2%	0,07%	R\$ 1,02
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano 5,96	1,66%	R\$ 24,16	
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 52,55	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 18,81	
TOTAL				R\$	71,36	

Submódulo 4.2 - Intraornada							Valor (R\$)
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N					
		Tem substituto?	50%	210	1	20,83	R\$ -
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 53,15

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				(%)	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 29,80
B	Lucro			0,81%	R\$ 24,38
C	Tributos			10,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 42,21
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 194,40
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 101,17
TOTAL					R\$ 391,96

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.297,02
C Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
E Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 2.980,43
F Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 391,96
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 3.372,39

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.372,39	1	R\$ 3.372,39	1	R\$ 3.372,39
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.372,39


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	NOVA LIMA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín. R\$ 998,00	Grau 40%	R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. 9	Adicional 20%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) 52,5	Adicional HE 50%	R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições					(%)	Valor (R\$)		
A INSS					20,00%	R\$ 326,42		
B Salário Educação					2,50%	R\$ 40,80		
C Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)			RAT	2,00%	FAP	1,0000	2,00%	R\$ 32,64
D SESC ou SESI					1,50%	R\$ 24,48		
E SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 16,32		
F SEBRAE					0,60%	R\$ 9,75		
G INCRA					0,20%	R\$ 3,26		
H FGTS					8,00%	R\$ 130,57		
TOTAL					35,80%	R\$ 584,28		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 93,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 494,65

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 494,65
TOTAL		R\$ 1.255,36

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual 5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,19%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato 100%	1,94% R\$ 28,24

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$	10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$	55,61
TOTAL			R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,70	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 11,94	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1,50%	0,02%	R\$ 0,29	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,44	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres 90%	Estimativa anual 2%	0,07%	R\$ 1,02
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano 5,96	1,66%	R\$ 24,16	
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 52,55	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 18,81	
TOTAL				R\$	71,36	

Submódulo 4.2 - Intraornada							Valor (R\$)
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N					
		Tem substituto?	50%	210	1	20,83	R\$ -
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 53,15

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos	1,00%	R\$	29,39
B	Lucro	0,81%	R\$	24,04
C	Tributos	10,02%		
	C.1 Tributos Federais	PIS 1,25%	R\$	41,62
	C.2 Tributos Federais	COFINS 5,76%	R\$	191,68
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN 3,00%	R\$	99,76
TOTAL			R\$	386,49

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.255,36
C Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
E Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 2.938,77
F Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 386,49
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 3.325,26

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.325,26	1	R\$ 3.325,26	1	R\$ 3.325,26
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.325,26


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	PEDRO LEOPOLDO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000128/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín. R\$ 998,00	Grau 40%	R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. 9	Adicional 20%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) 52,5	Adicional HE 50%	R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A 13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL		R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A INSS	20,00%	R\$ 326,42
B Salário Educação	2,50%	R\$ 40,80
C Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 32,64
D SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 24,48
E SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,32
F SEBRAE	0,60%	R\$ 9,79
G INCRA	0,20%	R\$ 3,26
H FGTS	8,00%	R\$ 130,57
TOTAL	35,80%	R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A Transporte	R\$ 66,80
B Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C Assistência Médica e Familiar	R\$ -
D Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F Outros (especificar) - Programa de Qualificação Profissional e Marqueting - PQM	R\$ 10,28
TOTAL	R\$ 427,08

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 427,08
TOTAL	R\$ 1.187,79

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3 Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual 5%	0,42% R\$ 6,11
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,44
C Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,19% R\$ 2,77
D Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato 100%	1,94% R\$ 28,24

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$	10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$	55,61
TOTAL			R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,70	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 11,94	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1,50%	0,02%	R\$ 0,29	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,44	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres 90%	Estimativa anual 2%	0,07%	R\$ 1,02
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano 5,96	1,66%	R\$ 24,16	
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 52,55	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 18,81	
TOTAL				R\$	71,36	

Submódulo 4.2 - Intraornada							Valor (R\$)
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N					
		Tem substituto?	50%	210	1	20,83	R\$ -
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 53,15

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos	1,00%	R\$	28,71
B	Lucro	0,81%	R\$	23,49
C	Tributos	9,72%		
	C.1 Tributos Federais	PIS 1,25%	R\$	40,52
	C.2 Tributos Federais	COFINS 5,76%	R\$	186,65
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN 2,70%	R\$	87,43
TOTAL			R\$	366,80

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.187,79
C Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
E Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 2.871,20
F Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 366,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 3.238,00

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.238,00	1	R\$ 3.238,00	1	R\$ 3.238,00
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.238,00


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	RIBEIRÃO DAS NEVES
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)	
A	Salário-base					R\$	1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$	-
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$	-
				R\$ 998,00	40%		
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$	-
				9	20%		
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	R\$	-
				52,5	50%		
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$	1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A 13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL		R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A INSS	20,00%	R\$ 326,42
B Salário Educação	2,50%	R\$ 40,80
C Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 32,64
D SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 24,48
E SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,32
F SEBRAE	0,60%	R\$ 9,79
G INCRA	0,20%	R\$ 3,26
H FGTS	8,00%	R\$ 130,57
TOTAL	35,80%	R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A Transporte	R\$ 87,63
B Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL	R\$ 488,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 488,40
TOTAL	R\$ 1.249,11

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3 Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual 5%	0,42% R\$ 6,11
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,44
C Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,19% R\$ 2,77
D Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato 100%	1,94% R\$ 28,24

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$	10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$	55,61
TOTAL			R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		1,01%	R\$ 14,70
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07% R\$ 1,02
		90%	2%	
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL			3,61%	R\$ 52,55
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		1,29%	R\$ 18,81
TOTAL			R\$	71,36

Submódulo 4.2 - Intraornada							Valor (R\$)
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N					
		Tem substituto?	50%	210	1	20,83	R\$ -
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 53,15

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		1,00%	R\$ 29,33
B	Lucro		0,81%	R\$ 23,99
C	Tributos		12,02%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 42,47
	C.2 Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 195,62
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 169,68
TOTAL				R\$ 461,09

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.249,11
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.932,52
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 461,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.393,61

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.393,61	1	R\$ 3.393,61	1	R\$ 3.393,61
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.393,61


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	SABARÁ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 32,64
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,79
G	INCRÁ	0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 130,57
TOTAL		35,80%	R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 5,25 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 131,37
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 532,14

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 532,14
TOTAL		R\$ 1.292,85

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual 5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,19% R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato 100%	1,94% R\$ 28,24

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$	10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$	55,61
TOTAL			R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		1,01%	R\$ 14,70
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82% R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02% R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03% R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07% R\$ 1,02
		90%	2%	
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66% R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ -
SUBTOTAL			3,61%	R\$ 52,55
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA		1,29%	R\$ 18,81
TOTAL			R\$	71,36

Submódulo 4.2 - Intraornada							Valor (R\$)
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N	50%	210	1	20,83	R\$ -
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 53,15

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos		1,00%	R\$ 29,76
B	Lucro		0,81%	R\$ 24,35
C	Tributos		9,02%	
	C.1 Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 41,68
	C.2 Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 191,99
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN	2,00%	R\$ 66,61
TOTAL				R\$ 354,39

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.292,85
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.976,26
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 354,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.330,65

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.330,65	1	R\$ 3.330,65	1	R\$ 3.330,65
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.330,65


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	SANTA LUZIA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000344/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Portaria 44 HORAS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.455,69
4	Categoria profissional	Portaria 44 HORAS
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30% R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 132,32
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 44,11
TOTAL			R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 326,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 32,64
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 24,48
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,79
G	INCRÁ	0,20%	R\$ 3,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 130,57
TOTAL		35,80%	R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 5,00 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 120,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 521,73

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 521,73
TOTAL		R\$ 1.282,44

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual 5%	0,42% R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,19%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato 100%	1,94% R\$ 28,24

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$	10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$	55,61
TOTAL			R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,70	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 11,94	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1,50%	0,02%	R\$ 0,29	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,44	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres 90%	Estimativa anual 2%	0,07%	R\$ 1,02
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano 5,96	1,66%	R\$ 24,16	
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 52,55	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 18,81	
TOTAL				R\$	71,36	

Submódulo 4.2 - Intraornada							Valor (R\$)
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N					
		Tem substituto?	50%	210	1	20,83	R\$ -
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,36

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ -
TOTAL		R\$ 53,15

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos	1,00%	R\$	29,66
B	Lucro	0,81%	R\$	24,26
C	Tributos	9,02%		
	C.1 Tributos Federais	PIS 1,25%	R\$	41,54
	C.2 Tributos Federais	COFINS 5,76%	R\$	191,32
	C.3 Tributos Municipais	ISSQN 2,00%	R\$	66,38
TOTAL			R\$	353,16

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.282,44
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,15
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.965,85
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 353,16
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.319,01

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 44 HORAS	R\$ 3.319,01	1	R\$ 3.319,01	1	R\$ 3.319,01
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.319,01


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 79.851,82

TOTALIZADOR - PORTEIROS 12 X 36 NOTURNO - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 12 X 36 NOTURNA	R\$ 4.436,21	9	R\$ 79.851,82	R\$ 958.221,89
TOTAL			9	R\$ 79.851,82	R\$ 958.221,89

PORTARIA 12 X 36 NOTURNA	9	R\$ 79.851,82	R\$ 958.221,89
--------------------------	---	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 12 x 36 Noturno
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	9

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da remuneração				Valor (R\$)
A	Salário-base				R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau
D	Adicional noturno	Sim/Não	S	R\$ 998,00	40%
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	S	Horas not.	Adicional
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base			9	20%
				Valor hora not. (min)	Adicional HE
				52,5	50%
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.954,78

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º salário	R\$ 177,69
B	Adicional de férias	R\$ 59,23
TOTAL		R\$ 236,92

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	R\$ 438,34
B	Salário Educação	R\$ 54,79
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	R\$ 43,83
D	SESC ou Sesi	R\$ 32,88
E	SENAI ou SENAC	R\$ 21,92
F	SEBRAE	R\$ 13,15
G	INCRÁ	R\$ 4,38
H	FGTS	R\$ 175,34
TOTAL		R\$ 784,63

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 49,55
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 253,09
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 356,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL	

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 8,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,59
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,71
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 37,92
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 13,49
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 74,67
TOTAL				R\$	138,59

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 19,74
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 16,03
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,59
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,37
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 32,45
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 70,57
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 25,26
TOTAL				R\$	95,83

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias
A	S				
	Tem substituto?	50%	210	1	15,21
	N				
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ 212,37

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 95,83
4.2	Intra jornada	R\$ 212,37
TOTAL		R\$ 308,20

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materials (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ 0,40
TOTAL		R\$ 53,55

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 38,33
B	Lucro			0,81%	R\$ 31,36
C	Tributos			12,02%	R\$ 44,11
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 55,52
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 255,72
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 221,81
TOTAL				R\$	602,74

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.954,78
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.378,35
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 138,59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 308,20
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,55
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.833,47
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 602,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.436,21

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 12 x 36 Noturno	R\$ 4.436,21	2	R\$ 8.872,42	9	R\$ 79.851,82
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 79.851,82


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 61.646,26

TOTALIZADOR - PORTEIROS 12 X 36 DIURNO - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	PORTARIA 12 X 36 DIURNA	R\$ 3.424,79	9	R\$ 61.646,26	R\$ 739.755,17
TOTAL			9	R\$ 61.646,26	R\$ 739.755,17

PORTARIA 12 X 36 NOTURNA	9	R\$ 61.646,26	R\$ 739.755,17
--------------------------	---	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Portaria 12 x 36 Diurna
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	9

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1 Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base				R\$ 1.455,69
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	R\$ 998,00	40%
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base			9	20%
				Valor hora not. (min)	Adicional HE
				52,5	50%
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.455,69

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	
A	13º salário	(%) Valor (R\$)
B	Adicional de férias	9,09% R\$ 132,32
		3,03% R\$ 44,11
TOTAL		R\$ 176,43

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
A	INSS	(%) Valor (R\$)
B	Salário Educação	20,00% R\$ 326,42
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	2,50% R\$ 40,80
D	SESC ou Sesi	2,00% R\$ 32,64
E	SENAI ou SENAC	1,50% R\$ 24,48
F	SEBRAE	1,00% R\$ 16,32
G	INCRA	0,60% R\$ 9,79
H	FGTS	0,20% R\$ 3,26
		8,00% R\$ 130,57
TOTAL		R\$ 584,28

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	(%) Valor (R\$)
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,00% R\$ 49,55
C	Assistência Médica e Familiar	2,50% R\$ 253,09
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	2,00% R\$ 50,77
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	1,50% R\$ 2,75
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	1,00% R\$ 0,64
		0,60% R\$ -
TOTAL		R\$ 356,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 356,80
TOTAL		R\$ 1.117,51

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 28,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 55,61
TOTAL				R\$	103,21

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,70
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	90%	Estimativa anual	2%
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 24,16
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 52,55
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 18,81
TOTAL				R\$	71,36

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		S			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ 158,15

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,36
4.2	Intra jornada	R\$ 158,15
TOTAL		R\$ 229,51

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materials (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ 0,40
TOTAL		R\$ 53,55

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 29,59
B	Lucro			0,81%	R\$ 24,21
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 42,86
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 197,42
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 171,24
TOTAL				R\$	465,32

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.455,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.117,51
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,51
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,55
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.959,47
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 465,32
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.424,79

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Portaria 12 x 36 Diurna	R\$ 3.424,79	2	R\$ 6.849,58	9	R\$ 61.646,26
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 61.646,26


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 137.077,97

TOTALIZADOR - AUX. OPERADOR DE CARGA 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	AUX. OPERADOR DE CARGA 44 H	R\$ 3.916,51	35	R\$ 137.077,97	R\$ 1.644.935,60
TOTAL			35	R\$ 137.077,97	R\$ 1.644.935,60

AUX. OPERADOR DE CARGA 44 H	35	R\$ 137.077,97	R\$ 1.644.935,60
-----------------------------	----	----------------	------------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo - e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)

Licitação nº: 811103

Pregão nº: 23/2019

Data do Pregão: 09/06/2020

Horário:

13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Aux. Op. De Carga 44 H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	35

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	Aux. Op. De Carga 44 H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.746,72
4	Categoria profissional	Aux. Op. De Carga 44 H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 1.746,72
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	Grau	R\$ -
				R\$ 998,00	40%	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				9	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	R\$ -
				52,5	50%	
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.746,72

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias			(%)	Valor (R\$)
A	13º salário		9,09%	R\$ 158,78
B	Adicional de férias		3,03%	R\$ 52,93
TOTAL				R\$ 211,71

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 391,69
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 48,96
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	2,00%	FAP	1,0000	2,00%	R\$ 39,17
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 29,38
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 19,58
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 11,75
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,92
H	FGTS					8,00%	R\$ 156,67
TOTAL						35,80%	R\$ 701,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83	6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		Valor	Dias	Desconto	
		S	R\$ 20,80	20,83	20%	
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹					R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)					R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO					R\$ -
TOTAL						R\$ 483,44

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 211,71
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 701,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 483,44
TOTAL		R\$ 1.396,27

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 7,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,32
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 33,89
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 12,05
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 66,72
TOTAL				R\$	123,84

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 17,64
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 14,32
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,22
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 29,00
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 63,05
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 22,57
TOTAL				R\$	85,62

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		N					
		Tem substituto?	50%	210	1	20,83	
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 85,62
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 85,62

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 28,33
B	Materiais (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	R\$ 3,59
TOTAL		R\$ 31,92

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 33,84
B	Lucro			0,81%	R\$ 27,69
C	Tributos			12,02%	
	C.1		PIS	1,25%	R\$ 49,02
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 225,76
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 195,83
TOTAL					R\$ 532,14

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.746,72
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.396,27
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 123,84
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 85,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 31,92
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.384,37
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 532,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.916,51

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Aux. Op. De Carga 44 H	R\$ 3.916,51	1	R\$ 3.916,51	35	R\$ 137.077,97
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 137.077,97


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 2.932,34

TOTALIZADOR - IMPRESSOR GRÁFICO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	IMPRESSOR GRÁFICO 30H	R\$ 2.932,34	1	R\$ 2.932,34	R\$ 35.188,04
TOTAL			1	R\$ 2.932,34	R\$ 35.188,04

IMPRESSOR GRÁFICO 30H	1	R\$ 2.932,34	R\$ 35.188,04
-----------------------	---	--------------	---------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG003116/19
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Impressor Gráfico 30H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1 Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base				R\$ 1.460,11
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín. Grau	R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	R\$ 998,00 40%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Horas not. Adicional	R\$ -
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base			9 20%	R\$ -
				Valor hora not. (min) Adicional HE	R\$ -
				52,5 50%	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.460,11

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	(%) Valor (R\$)
A	13º salário	9,09% R\$ 132,72
B	Adicional de férias	3,03% R\$ 44,24
TOTAL		R\$ 176,96

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 327,41
B	Salário Educação	2,50% R\$ 40,93
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000 2,00% R\$ 32,74
D	SESC ou Sesi	1,50% R\$ 24,56
E	SENAI ou SENAC	1,00% R\$ 16,37
F	SEBRAE	0,60% R\$ 9,82
G	INCRÁ	0,20% R\$ 3,27
H	FGTS	8,00% R\$ 130,97
TOTAL		35,80% R\$ 586,07

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)			
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias Desconto
		S	R\$ 4,50	2	20,83 6%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto
		N	R\$ 20,80	20,83	20%
C	Assistência Médica e Familiar				R\$ -
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹				R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)				R\$ -
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO				R\$ -
TOTAL					R\$ 102,61

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 176,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 586,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 102,61
TOTAL		R\$ 865,64

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 6,13
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 28,33
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 10,07
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 55,78
TOTAL				R\$	103,52

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 14,75	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 11,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,02
90%			2%			
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 24,24
G	Outros (Especificar)				0,00%	R\$ -
SUBTOTAL					3,61%	R\$ 52,71
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA				1,29%	R\$ 18,87
TOTAL					R\$	71,58

Submódulo 4.2 - Intrajornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intrajornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 71,58
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 71,58

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materials (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 25,34
B	Lucro			0,81%	R\$ 20,73
C	Tributos			12,02%	
	C.1		PIS	1,25%	R\$ 36,70
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 169,03
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 146,62
TOTAL					R\$ 398,42

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.460,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 865,64
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 103,52
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 33,07
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.533,92
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 398,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.932,34

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Impressor Gráfico 30H	R\$ 2.932,34	1	R\$ 2.932,34	1	R\$ 2.932,34
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 2.932,34

Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 15.242,12

TOTALIZADOR - ENCARREGADO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	ENCARREGADO 44 H	R\$ 3.810,53	4	R\$ 15.242,12	R\$ 182.905,40
TOTAL			4	R\$ 15.242,12	R\$ 182.905,40

ENCARREGADO 44 H	4	R\$ 15.242,12	R\$ 182.905,40
------------------	---	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA))
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Encarregado 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	4

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da remuneração					Valor (R\$)	
A	Salário-base					R\$	1.679,67
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%		
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín. R\$ 998,00	Grau 40%	R\$	-
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. 9	Adicional 20%	R\$	-
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) 52,5	Adicional HE 50%	R\$	-
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base						
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$	1.679,67

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º salário	R\$ 152,68
B	Adicional de férias	R\$ 50,89
TOTAL		R\$ 203,57

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	R\$ 376,65
B	Salário Educação	R\$ 47,08
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	R\$ 37,66
D	SESC ou Sesi	R\$ 28,25
E	SENAI ou SENAC	R\$ 18,83
F	SEBRAE	R\$ 11,30
G	INCRÁ	R\$ 3,77
H	FGTS	R\$ 150,66
TOTAL		R\$ 674,20

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 86,69
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 487,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL	

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 7,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,19
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 32,59
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 11,59
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 64,16
TOTAL				R\$	119,08

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 16,96
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 13,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,34
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 1,18
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 27,88
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 60,63
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 21,71
TOTAL				R\$	82,34

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias
A	Intervalo para repouso ou alimentação	N			
	Tem substituto?	50%	210	1	20,83
	N				
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 82,34
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 82,34

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materials (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 32,93
B	Lucro			0,81%	R\$ 26,94
C	Tributos			12,02%	R\$ -
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 47,69
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 219,65
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 190,53
TOTAL				R\$	517,74

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.679,67
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.365,23
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 119,08
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 82,34
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 46,47
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.292,79
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 517,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.810,53

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Encarregado 44H	R\$ 3.810,53	1	R\$ 3.810,53	4	R\$ 15.242,12
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 15.242,12

Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 28.064,91

TOTALIZADOR - COPEIRO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	COPEIRO 44H	R\$ 2.806,49	10	R\$ 28.064,91	R\$ 336.778,89
TOTAL			10	R\$ 28.064,91	R\$ 336.778,89

COPEIRO 44H	10	R\$ 28.064,91	R\$ 336.778,89
-------------	----	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Copeira 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	10

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Copeira 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Copeira 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não N Percentual 30%
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não N Salário Mín. Grau R\$ 998,00 40%
D	Adicional noturno	Sim/Não N Horas not. Adicional 9 20%
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não N Valor hora not. (min) Adicional HE 52,5 50%
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL			R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 252,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,52
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 25,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,91
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,61
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,56
G	INCRÁ	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 100,86
TOTAL		35,80%	R\$ 451,36

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO S Valor R\$ 4,50 Passagens 2 Dias 20,83 Desconto 6% R\$ 120,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO S Valor R\$ 20,80 Dias 20,83 Desconto 20% R\$ 346,61
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 50,77
D	Seguro de vida, invalidez e funeral ¹	R\$ 2,75
E	Contribuição Assistencial Patronal (CAP)	R\$ 0,64
F	Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO	R\$ -
TOTAL		R\$ 520,77

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 451,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 520,77
TOTAL		R\$ 1.108,42

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 7,76
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL					R\$ 79,74

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 11,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 9,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	90%	Estimativa anual	2%
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 18,67
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 40,60
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 14,53
TOTAL					R\$ 55,13

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 55,13
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 55,13

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materials (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 24,25
B	Lucro			0,81%	R\$ 19,84
C	Tributos			12,02%	R\$ 35,12
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 161,78
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 140,32
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 381,31
TOTAL					R\$ 381,31

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.108,42
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 55,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 57,39
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.425,18
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 381,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.806,49

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Copeira 44H	R\$ 2.806,49	1	R\$ 2.806,49	10	R\$ 28.064,91
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 28.064,91


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 36.289,01

TOTALIZADOR - CONTINUO 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	CONTINUO 44H	R\$ 2.791,46	13	R\$ 36.289,01	R\$ 435.468,14
TOTAL			13	R\$ 36.289,01	R\$ 435.468,14

CONTINUO 44H	13	R\$ 36.289,01	R\$ 435.468,14
--------------	----	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Continuo 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	13

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Continuo 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4122-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.124,50
4	Categoria profissional	Continuo 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base				R\$ 1.124,50
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	R\$ 998,00
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	9
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	52,5
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.124,50

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A. 13º salário	9,09%	R\$ 102,22
B. Adicional de férias	3,03%	R\$ 34,07
TOTAL		R\$ 136,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A. INSS	20,00%	R\$ 252,16
B. Salário Educação	2,50%	R\$ 31,52
C. Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00%	FAP 1,0000
D. SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,91
E. SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,61
F. SEBRAE	0,60%	R\$ 7,56
G. INCRA	0,20%	R\$ 2,52
H. FGTS	8,00%	R\$ 100,86
TOTAL	35,80%	R\$ 451,36

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	Valor (R\$)
A. Transporte	S	R\$ 4,50	2	20,83	6%	R\$ 120,00
B. Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$ 346,61
C. Assistência Médica e Familiar	S	R\$ 20,80	20,83	20%		R\$ 50,77
D. Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$ 2,75
E. Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$ 0,64
F. Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO						R\$ -
TOTAL						R\$ 520,77

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 136,29
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 451,36
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 520,77
TOTAL	R\$ 1.108,42

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 4,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 21,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 7,76
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 42,96
TOTAL				R\$	79,74

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 11,36	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		Dias por ano 2,96	0,82%	R\$ 9,22	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		Estimativa anual 1,50%	0,02%	R\$ 0,22	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		Estimativa anual 0,78%	0,03%	R\$ 0,34	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Proporção de mulheres 90%	Estimativa anual 2%	0,07%	R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		Dias por ano 5,96	1,66%	R\$ 18,67	
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -	
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 40,60	
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 14,53	
TOTAL				R\$	55,13	

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
		N			
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 55,13
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 55,13

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materials (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 24,12
B	Lucro			0,81%	R\$ 19,73
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 34,94
	C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%	R\$ 160,91
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 139,57
TOTAL					R\$ 379,27

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.124,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.108,42
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 79,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 55,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 44,40
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.412,19
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 379,27
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.791,46

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Continuo 44H	R\$ 2.791,46	1	R\$ 2.791,46	13	R\$ 36.289,01
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 36.289,01


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 13.759,64

TOTALIZADOR - RECEPCIONISTA 30 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	RECEPCIONISTA 30 H	R\$ 2.751,93	5	R\$ 13.759,64	R\$ 165.115,65
TOTAL			5	R\$ 13.759,64	R\$ 165.115,65

RECEPCIONISTA 30 H	5	R\$ 13.759,64	R\$ 165.115,65
--------------------	---	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Recepção 30H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	5

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Recepção 30H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.930,39
4	Categoria profissional	Recepção 30H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base				R\$ 1.316,18
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	R\$ 998,00
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	9
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	52,5
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.316,18

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A 13º salário	9,09%	R\$ 119,64
B Adicional de férias	3,03%	R\$ 39,88
TOTAL		R\$ 159,52

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A INSS	20,00%	R\$ 295,14
B Salário Educação	2,50%	R\$ 36,89
C Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 1,0000	2,00% R\$ 29,51
D SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 22,14
E SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,76
F SEBRAE	0,60%	R\$ 8,85
G INCRA	0,20%	R\$ 2,95
H FGTS	8,00%	R\$ 118,06
TOTAL	35,80%	R\$ 528,30

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	Valor (R\$)
A Transporte	S	R\$ 4,50	2	20,83	6%	R\$ 108,50
B Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$ -
C Assistência Médica e Familiar	N	R\$ 20,80	20,83	20%		R\$ 50,77
D Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$ 2,75
E Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$ 0,64
F Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO						R\$ -
TOTAL						R\$ 162,66

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 159,52
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 528,30
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 162,66
TOTAL	R\$ 850,48

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 5,53
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 2,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 25,53
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 9,08
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 50,28
TOTAL				R\$	93,31

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 13,29
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 10,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,07%	R\$ 0,92
		90%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 21,85
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 47,50
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 17,01
TOTAL				R\$	64,51

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 64,51
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 64,51

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ 53,15
B	Materials (custo mensal por empregado)	
C	Utensílios (custo mensal por empregado)	
D	EPI (Especificar)	
E	Equipamento (custo mensal por empregado)	R\$ 0,40
TOTAL		R\$ 53,55

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				(%)	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
A	Custos indiretos			1,00%	R\$ 23,78
B	Lucro			0,81%	R\$ 19,45
C	Tributos			12,02%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%	R\$ 34,44
	C.2		COFINS	5,76%	R\$ 158,63
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 137,60
TOTAL				R\$	373,90

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.316,18
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 850,48
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 93,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 64,51
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,55
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 2.378,03
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 373,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.751,93

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Recepção 30H	R\$ 2.751,93	1	R\$ 2.751,93	5	R\$ 13.759,64
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 13.759,64

Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



VALOR TOTAL DOS POSTOS
R\$ 64.168,99

TOTALIZADOR - RECEPCIONISTA 44 HORAS - LOTE 04					
MUNICÍPIO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR UNIT.	QUANT. POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
BELO HORIZONTE	RECEPCIONISTA 44 H	R\$ 4.277,93	15	R\$ 64.168,99	R\$ 770.027,84
TOTAL			15	R\$ 64.168,99	R\$ 770.027,84

RECEPCIONISTA 44 H	15	R\$ 64.168,99	R\$ 770.027,84
--------------------	----	---------------	----------------


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo -e-PAD 35898/2019 (17.051/2019; 27.180/2019; 27.182/2019; 9.676/2019; 19.954/2019; 18785/2018 (SEAA)
 Licitação nº: 811103 Pregão nº: 23/2019
 Data do Pregão: 09/06/2020 Horário: 13:30h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	18/11/2020
B	Município/ UF	BELO HORIZONTE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MG000034/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Recepção 44H
2	Unidade de medida	POSTO
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	15

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Recepção 44H
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.930,39
4	Categoria profissional	Recepção 44H
5	Data-base da categoria	1/1/2019

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base				R\$ 1.930,39
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mín.	R\$ 998,00
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	9
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	52,5
F	Outros (especificar) - Acúmulo de Função - 12% sobre o salário-base				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.930,39

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A. 13º salário	9,09%	R\$ 175,47
B. Adicional de férias	3,03%	R\$ 58,49
TOTAL		R\$ 233,96

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A. INSS	20,00%	R\$ 432,87
B. Salário Educação	2,50%	R\$ 54,11
C. Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00%	FAP 1,0000
D. SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 32,47
E. SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,64
F. SEBRAE	0,60%	R\$ 12,99
G. INCRA	0,20%	R\$ 4,33
H. FGTS	8,00%	R\$ 173,15
TOTAL	35,80%	R\$ 774,85

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	Valor (R\$)
A. Transporte	S	R\$ 4,50	2	20,83	6%	R\$ 71,65
B. Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		R\$ 346,61
C. Assistência Médica e Familiar						R\$ 50,77
D. Seguro de vida, invalidez e funeral ¹						R\$ 2,75
E. Contribuição Assistencial Patronal (CAP)						R\$ 0,64
F. Outros (especificar) - Programa de Assistência Odontológica- PAO						R\$ -
TOTAL						R\$ 472,42

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 233,96
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 774,85
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 472,42
TOTAL	R\$ 1.481,23

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 8,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,58
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 3,67
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 37,45
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,69%	R\$ 13,32
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 73,74
TOTAL				R\$	136,87

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			1,01%	R\$ 19,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 15,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,02%	R\$ 0,39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,58
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	90%	Estimativa anual	2%
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 32,04
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				3,61%	R\$ 69,69
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			1,29%	R\$ 24,95
TOTAL				R\$	94,64

Submódulo 4.2 - Intraornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)
		N			
		Tem substituto?	50%	210	1
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intraornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 94,64
4.2	Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 94,64

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materials (custo mensal por empregado)
C	Utensílios (custo mensal por empregado)
D	EPI (Especificar)
E	Equipamento (custo mensal por empregado)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos indiretos		1,00%
B	Lucro		0,81%
C	Tributos		12,02%
C.1	Tributos Federais	PIS	1,25%
C.2	Tributos Federais	COFINS	5,76%
C.3	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%
TOTAL			R\$ 581,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.930,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.481,23
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 136,87
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 94,64
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 53,55
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.696,68
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 581,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.277,93

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Recepção 44H	R\$ 4.277,93	1	R\$ 4.277,93	15	R\$ 64.168,99
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 64.168,99

Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral

UNIFORMES

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ANUAL	VALOR TOTAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
AUXILIAR OPERADOR DE CARGA - Modelagem Masculina					
1	Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Unid.	5	R\$ 20,00	R\$ 100,00
2	Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente e costas	Unid.	3	R\$ 20,00	R\$ 60,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Meia soquete	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
				Valor Total	R\$ 340,00
				Valor Mensal	R\$ 28,33

CONTÍNUO - Modelagem Masculina					
1	Camisa gola pólo com fechamento através de dois botões, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	5	R\$ 33,60	R\$ 168,00
2	Calça jeans de modelagem reta e masculina, com fechamento em zíper e um botão no cós, dois bolsos dianteiros americanos, dois bolsos chapados atrás, presilhas no cós	Unid.	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
5	Meia soquete	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
6	Tênis, com solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 528,00
				Valor Mensal	R\$ 44,00

CONTÍNUO - Modelagem Feminina					
1	Camisa gola pólo com fechamento através de dois botões, modelagem feminina, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	5	R\$ 33,60	R\$ 168,00
2	Calça jeans de modelagem reta e feminina, com fechamento em zíper e um botão no cós, dois bolsos dianteiros americanos, dois bolsos chapados atrás, presilhas no cós	Unid.	3	R\$ 35,00	R\$ 105,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Cinto com largura de 2,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
5	Meia soquete	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
6	Tênis, com solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional.	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 528,00
				Valor Mensal	R\$ 44,00
				MÉDIA	R\$ 44,00

COPEIRO - Modelagem Masculina					
1	Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga longa, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	5	R\$ 40,00	R\$ 200,00
2	Calça social sem pregas, dois bolsos faca, dois bolsos embutidos atrás, cós com forro e presilhas	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Paletó com três botões, forrado em tafetá, dois bolsos embaixo com tampo, um bolso superior do lado esquerdo embutido com lapela, um bolso interno do lado esquerdo, manga de alfaiate finalizada com três botões	Unid.	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
4	Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00

5	Gravata Social	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
6	Touca com amarração atrás da cabeça	Unid.	3	R\$ 10,00	R\$ 30,00
7	Meia social cano médio	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
8	Sapato social, liso, com bico quadrado, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadaço opcional	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 695,00
				Valor Mensal	R\$ 57,92

COPEIRO - Modelagem Feminina

1	Jaleco com gola esporte contornada com viés, quatro pences, fechamento frontal por quatro botões, manga curta contornada com viés, dois bolsos embaixo com viés, emblema da empresa bordado no lado esquerdo do peito	Unid.	5	R\$ 60,00	R\$ 300,00
2	Calça social com elástico de 4 cm atrás, dois bolsos embutidos atrás	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Touca com bojo	Unid.	3	R\$ 10,00	R\$ 30,00
4	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente, punhos retos, dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
5	Meia 3/4	Par	12	R\$ 8,80	R\$ 105,60
6	Sapato modelo scarpin, liso e sem detalhes, com bico arredondado, salto grosso de 3 a 5 cm de altura, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 660,60
				Valor Mensal	R\$ 55,05

MÉDIA R\$ 56,48

ENCARREGADO - Modelagem Masculina

1	Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga longa, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
2	Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga curta, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Calça social sem pregas, dois bolsos faca, dois bolsos embutidos atrás, cós com forro e presilhas	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
4	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente, punhos retos, dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
5	Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
6	Meia social cano médio	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
7	Sapato social, liso, com bico quadrado, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadaço opcional.	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 575,00
				Valor Mensal	R\$ 47,92

ENCARREGADO - Modelagem Feminina

1	Camisete manga 3/4 com vira, com pence, gola esporte, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	5	R\$ 40,00	R\$ 200,00
2	Calça social com cós anatômico, dois bolsos embutidos atrás	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente, punhos retos, dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Meia 3/4	Par	12	R\$ 8,80	R\$ 105,60
5	Sapato modelo scarpin, liso e sem detalhes, com bico arredondado, salto grosso de 3 a 5 cm de altura, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 530,60
				Valor Mensal	R\$ 44,22

MÉDIA R\$ 46,07

IMPRESSOR GRÁFICO - Modelagem Masculina

1	Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Unid.	5	R\$ 20,00	R\$ 100,00
2	Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente e costas	Unid.	3	R\$ 20,00	R\$ 60,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Meia soquete	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
				Valor Total	R\$ 340,00
				Valor Mensal	R\$ 28,33

IMPRESSOR GRÁFICO - Modelagem feminina

1	Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Unid.	5	R\$ 20,00	R\$ 100,00
2	Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente e costas	Unid.	3	R\$ 20,00	R\$ 60,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Meia soquete	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
				Valor Total	R\$ 340,00
				Valor Mensal	R\$ 28,33

MÉDIA	R\$ 28,33
--------------	------------------

PORTEIRO - Modelagem Masculina

1	Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga longa, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	5	R\$ 40,00	R\$ 200,00
2	Calça social sem pregas, dois bolsos faca, dois bolsos embutidos atrás, cós com forro e presilhas	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Paletó com três botões, forrado em tafetá, dois bolsos embaixo com tampo, um bolso superior do lado esquerdo embutido com lapela, um bolso interno do lado esquerdo, manga de alfaiate finalizada com três botões	Unid.	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
4	Gravata Social	Unid.	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
5	Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
6	Meia social cano médio	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
7	Sapato social, liso, com bico quadrado, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional.	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 655,00
				Valor Mensal	R\$ 54,58

PORTEIRO - Modelagem Feminina

1	Camisete manga longa, com pence, gola laço na altura do colarinho, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado, punhos chanfrados com 8 cm de altura	Unid.	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
2	Camisete manga curta, com pence, gola laço na altura do colarinho, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Calça social com cós anatômico, dois bolsos embutidos atrás	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
4	Blazer forrado, fechamento frontal, dois bolsos embutidos na frente, embaixo, com tampo	Unid.	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
5	Cinto com largura de 2,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
6	Meia ¾	Par	12	R\$ 8,80	R\$ 105,60
7	Sapato modelo scarpin, liso e sem detalhes, com bico arredondado, salto grosso de 3 a 5 centímetros de altura, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 620,60
				Valor Mensal	R\$ 51,72

MÉDIA R\$ 53,15

RECEPCIONISTA - Modelagem Masculina					
1	Camisa social sem pala, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, manga longa, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	5	R\$ 40,00	R\$ 200,00
2	Calça social sem pregas, dois bolsos faca, dois bolsos embutidos atrás, cós com forro e presilhas	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Paletó com três botões, forrado em tafetá, dois bolsos embaixo com tampo, um bolso superior do lado esquerdo embutido com lapela, um bolso interno do lado esquerdo, manga de alfaiate finalizada com três botões	Unid.	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
4	Gravata Social	Unid.	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
5	Cinto com largura de 3,5 cm, liso, sem costuras aparentes ou com costura na cor do cinto, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
6	Meia social cano médio	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
7	Sapato social, de amarrar, liso, com bico quadrado, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana. Cadarço opcional	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 655,00
				Valor Mensal	R\$ 54,58

RECEPCIONISTA - Modelagem Feminina					
1	Camisete manga longa, com pence, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado, punhos chanfrados com 8 cm de altura	Unid.	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
2	Camisete manga curta, com pence, colarinho com entretela de 120g com estrutura média, um bolso do lado esquerdo do peito contendo o emblema da empresa bordado	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
3	Calça social com cós anatômico, dois bolsos embutidos atrás	Unid.	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00
4	Blazer sem gola, forrado, fechamento frontal com dois botões, dois bolsos embutidos, na frente, embaixo, com tampo	Unid.	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
5	Cinto com largura de 2,5 cm, liso, sem costuras aparentes, regulável, com duas presilhas e fivela lisa	Unid.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
6	Meia ¾	Par	12	R\$ 8,80	R\$ 105,60
7	Sapato modelo scarpin, liso e sem detalhes, com bico arredondado, salto grosso de 3 a 5 centímetros de altura, solado antiderrapante e palmilha antibacteriana	Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
				Valor Total	R\$ 620,60
				Valor Mensal	R\$ 51,72

MÉDIA R\$ 53,15

SERVENTE - Modelagem Masculina					
1	Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Unid.	5	R\$ 20,31	R\$ 101,55
2	Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente, dois bolsos chapados atrás	Unid.	3	R\$ 20,00	R\$ 60,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Meia soquete	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
				Valor Total	R\$ 341,55
				Valor Mensal	R\$ 28,46

SERVENTE - Modelagem Feminina					
1	Camiseta com decote careca, acabamento em viés do próprio tecido, manga curta, emblema da empresa bordado do lado esquerdo do peito	Unid.	5	R\$ 20,31	R\$ 101,55
2	Calça com elástico e cordão no cós, dois bolsos chapados na frente, dois bolsos chapados atrás	Unid.	3	R\$ 20,00	R\$ 60,00
3	Jaqueta forrada, gola padre, fechamento frontal com zíper aparente de nylon, punhos e cós com elástico, e dois bolsos laterais embutidos	Unid.	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	Meia soquete	Par	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
				Valor Total	R\$ 341,55
				Valor Mensal	R\$ 28,46

MÉDIA	R\$ 28,46
--------------	------------------


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral

EPI'S

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ANUAL	VALOR TOTAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
AUXILIAR OPERADOR DE CARGA					
1	Botina de segurança, de peso leve, sem componentes metálicos, de cano curto, sistema de fechamento de calce rápido através de elásticos recobertos e palmilha antimicrobiana	Unid.	1	R\$ 31,08	R\$ 31,08
2	Luva mista de vaqueta e raspa, modelo petroleira, com punho de, aproximadamente, 7 cm e elástico para ajuste no dorso	Unid.	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00
				Valor Total	R\$ 43,08
				Valor Mensal	R\$ 3,59

COPEIRO					
1	Avental inteiro em tecido impermeável	Unid.	1	R\$ 6,06	R\$ 6,06
				Valor Total	R\$ 6,06
				Valor Mensal	R\$ 0,51

IMPRESSOR GRÁFICO					
1	Avental inteiro em tecido impermeável PVC	Unid.	1	R\$ 6,06	R\$ 6,06
2	Bota de couro com biqueira de aço, dorso acolchoado e fechamento em elástico	Par	1	R\$ 41,07	R\$ 41,07
3	Luvas de látex, forradas, antiderrapante na face palmar	Par	1	R\$ 1,73	R\$ 1,73
4	Máscara respiratória descartável contra poeiras, névoas e fumos, tipo semi facial - Malha filtrante em polipropileno tratado eletrostaticamente	Unid.	1	R\$ 2,21	R\$ 2,21
5	Protetor auricular de inserção tipo plug - Silicone	Unid.	1	R\$ 0,94	R\$ 0,94
				Valor Total	R\$ 52,01
				Valor Mensal	R\$ 4,33

SERVEANTE					
1	Avental inteiro em tecido impermeável PVC	Unid.	2	R\$ 6,06	R\$ 12,12
2	Bota de cano médio, impermeável, com forro	Par	1	R\$ 31,08	R\$ 31,08
3	Luvas de látex, forradas, antiderrapante na face palmar	Par	2	R\$ 1,73	R\$ 3,46
4	Máscara respiratória descartável contra poeiras, névoas e fumos, tipo semi facial - Malha filtrante em polipropileno tratado eletrostaticamente	Unid.	1	R\$ 2,21	R\$ 2,21
5	Sapato de segurança, de peso leve, impermeável, fechado na parte superior (peito do pé) e no calcanhar, com solado antiderrapante	Par	1	R\$ 51,37	R\$ 51,37
				Valor Total	R\$ 100,24
				Valor Mensal	R\$ 8,35



SERVENTE - Insalubridade 20% (Secretarias de Saúde)					
1	Avental inteiriço em tecido impermeável PVC	Unid.	2	R\$ 6,06	R\$ 12,12
2	Bota de cano médio, impermeável, com forro	Par	1	R\$ 31,08	R\$ 31,08
3	Luvas de látex, forradas, antiderrapante na face palmar	Par	2	R\$ 1,73	R\$ 3,46
4	Máscara respiratória descartável contra poeiras, névoas e fumos, tipo semi facial	Unid.	1	R\$ 2,21	R\$ 2,21
5	Óculos de segurança contra partículas volantes, produtos químicos e fluidos corpóreos - Visor incolor	Unid.	1	R\$ 4,50	R\$ 4,50
6	Sapato de segurança, de peso leve, impermeável, fechado na parte superior (peito do pé) e no calcanhar, com solado antiderrapante	Par	1	R\$ 51,37	R\$ 51,37
				Valor Total	R\$ 104,74
				Valor Mensal	R\$ 8,73


Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral

MATERIAIS DE LIMPEZA							
ESPECIFICAÇÃO		UNID.	MARCA	VALOR UNITÁRIO	QUANTITATIVO E VALOR ESTIMADO POR LOTE		
					QUANT. LOTE 4		VALOR ANUAL
					MENSAL	ANUAL	
1	ÁGUA SANITÁRIA, uso doméstico, a base de hipoclorito de sódio, teor de cloro ativo de 2% a 2,5%. Embalagem com dados de identificação do produto, marca do fabricante, data de fabricação, prazo de validade e registro no Ministério da Saúde	LITRO	MIXPLUX	R\$ 1,00	425	5100	R\$ 5.100,00
2	ALCOOL etílico em gel, 70° INPM, para limpeza geral	Unid. 500 ml	ITAJA	R\$ 4,01	218	2616	R\$ 10.490,16
3	POLIDOR DE METAIS	200 ml	BRASSO	R\$ 9,20	9	108	R\$ 993,60
4	CERA LÍQUIDA incolor, aspecto leitoso, antiderrapante, com alça e tampa dosadora, aplicação em pisos	GALÃO 5 LITROS	BRIOSOL	R\$ 14,50	39	468	R\$ 6.786,00
5	DESINFETANTE líquido, germicida e bactericida	GALÃO 5 LITROS	HIPPER	R\$ 6,00	239	2868	R\$ 17.208,00
6	DETERGENTE para lavar louças, aroma neutro, com tensoativo biodegradável	500 ml	HIPPER	R\$ 0,80	484	5808	R\$ 4.646,40
7	DETERGENTE para limpeza pesada	GALÃO 5 LITROS	HIPPER	R\$ 6,90	90	1080	R\$ 7.452,00
8	ESPONJA de lã de aço, para limpeza em geral	Pacote c/ 8 unid.		R\$ 0,85	36	432	R\$ 367,20
9	ESPONJA sintética, dupla face, um lado em espuma poliuretano e outro em fibra sintética abrasiva, dimensões 100 x 70 x 20 mm, com variação de +/- 10 mm. Embalagem com dados de identificação do produto e marca do fabricante	Embalage m com 3 unidades	WISH	R\$ 1,05	276	3312	R\$ 3.477,60



10	FIBRA DE LIMPEZA PESADA, material fibra sintética, abrasividade média, aplicação limpeza geral, comprimento mínimo 260mm, largura mínima 102mm	unid.	british	R\$ 0,85	142	1704	R\$ 1.448,40
11	FLANELA branca com aproximadamente 50 x 50 cm, 100% algodão, para uso geral	unid.	itall	R\$ 0,70	200	2400	R\$ 1.680,00
12	LIMPADOR de metais	Unidade com 200ml	WORK	R\$ 9,20		16	R\$ 147,20
13	LIMPA PEDRA ÁCIDO, para clareamento de pedras porosas e cerâmicas	GALÃO 5 LITROS	HIPPER	R\$ 8,00	1	12	R\$ 96,00
14	PANO DE CHÃO de saco de algodão alvejado, medindo aproximadamente 40 x 70 cm	unid.	ITALL	R\$ 2,06	293	3516	R\$ 7.242,96
15	PANO DE PRATO alvejado	unid.	ITALL	R\$ 1,80	33	396	R\$ 712,80
16	PAPEL HIGIÊNICO TRADICIONAL, extra branco, macio, sem pigmento e sem perfume, 1ª qualidade, 100% fibra vegetal, gofrado, folha dupla picotada, em rolo com 30m x 10cm, classe 1 da norma NBR 15464- 2:2007, da ABNT.	Fardo fechado com 64 rolos	ABBASPEL	R\$ 41,50	341	4092	R\$ 169.818,00
17	PAPEL TOALHA simples, interfolhado, duas dobras, na cor branca (alvura aproximada de 100%), dimensão 20x20cm, 100% fibra vegetal, acabamento gofrado, classe 01 da norma NBR 15464-7, da ABNT	Fardo fechado com 1.250 folhas	ABBASPEL	R\$ 16,89	716	8592	R\$ 145.118,88
18	REMOVEDOR, tipo alcalinizante e solventes especiais, aspecto físico líquido, aplicação remoção cera acrílica e sujeiras em geral, características adicionais teor de não voláteis mínimo de 17, teor acidez ph de 13 a 14.	Litro	HIPPER	R\$ 9,50	39	468	R\$ 4.446,00
19	SABÃO em pó, com tensoativo biodegradável. O produto deverá ter registro no Ministério da Saúde.	Embalage m com 1 kilo	UAU	R\$ 2,60	38	456	R\$ 1.185,60
20	SABÃO NEUTRO em barra.	Unidade	TUPI	R\$ 4,20	114	1368	R\$ 5.745,60

CNPJ 08.247.960/0001-62

Fone: (61) 3363-7575 - (61) 3052-2579

comercial@realjg.com.br

CF/DF 07.478.593/001-20

SIBS QD. 01 - CONJ B LOTE 16

NÚCLEO BANDEIRANTE - BRASÍLIA-DF- CEP: 71.736-102



21	SABONETE LÍQUIDO HIDRATANTE PEROLADO para saboneteira e/ou dispenser, concentrado, com alto poder de limpeza e emoliência, com emolientes naturais e agradável fragrância de Erva-Doce ou outra essência com maior índice de aceitação entre os usuários.	GL 5 litros	ORI QUI	R\$ 8,80	55	660	R\$ 5.808,00
22	SACO de lixo em material plástico, inodoro, “0,05” de micragem mínima, com capacidade de 20 litros, na cor preta.	Cento	AP PLASTICO	R\$ 4,00	43	516	R\$ 2.064,00
23	SACO de lixo em material plástico, inodoro, “0,05” de micragem mínima, com capacidade de 20 litros, na cor azul.	Cento	AP PLASTICO	R\$ 4,00	15	180	R\$ 720,00
24	SACO de lixo em material plástico, inodoro, “0,05” de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor preta.	Cento	AP PLASTICO	R\$ 9,00	45	540	R\$ 4.860,00
25	SACO de lixo em material plástico, inodoro, “0,05” de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor azul.	Cento	AP PLASTICO	R\$ 13,00	22	264	R\$ 3.432,00
26	SACO de lixo em material plástico de alta resistência, inodoro, “0,07” de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor preta.	Cento	AP PLASTICO	R\$ 9,00	8	96	R\$ 864,00
27	SACO de lixo em material plástico de alta resistência, inodoro, “0,07” de micragem mínima, com capacidade de 100 litros, na cor azul.	Cento	AP PLASTICO	R\$ 13,00	3	36	R\$ 468,00
28	SAPONÁCEO EM PÓ (pó fino que não arranhe as superfícies ao serem limpas).	Embalage m com 300gr	RADIUM	R\$ 2,50	84	1008	R\$ 2.520,00



29	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO, composição básica aquilbenzeno, sulfonato de sódio, tensoativo não, aspecto físico líquido, tipo uso limpeza, aplicação limpeza geral, cor incolor.	Embalage m com, no mínimo, 500ml	USELIMP	R\$ 2,77	553	6636	R\$ 18.381,72
30	GUARDANAPO de papel, material celulose, dimesão aproximada de 22x24cm, cor branca, tipo folhas simples.	Pacote com 50 unidades	FLORAX	R\$ 0,80	13	156	R\$ 124,80
TOTAL ANUAL							R\$ 433.404,92
TOTAL MENSAL							R\$ 36.117,08
VALOR RATEADO							R\$ 361,17


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral

BENS DURÁVEIS							
ESPECIFICAÇÃO		UNID.	MARCA	VALOR UNITÁRIO	QUANTITATIVO E VALOR ESTIMADO POR LOTE		
					QUANT. LOTE 4		VALOR ANUAL
					MENSAL	ANUAL	
1	BALDE em material plástico, polietileno de alta densidade, alta resistência a impacto, paredes e fundo reforçados, reforço no encaixe da alça, alça em aço 1010/20 zincado, capacidade 10 a 12 litros.	UNID.	Arqplast	R\$ 3,20	5	60	R\$ 192,00
2	BALDE em material plástico, polietileno de alta densidade, alta resistência a impacto, paredes e fundo reforçados, reforço no encaixe da alça, alça em aço 1010/20 zincado, capacidade 20 litros.	UNID.	Arqplast	R\$ 7,70	4	48	R\$ 369,60
3	BORRIFADOR, material plástico, tipo spray, contendo bico borrifador para aplicação de material de limpeza.	Embalage m de 500 ml	NOBRE	R\$ 7,00	23	276	R\$ 1.932,00
4	Desentupidor de pia, cabo curto ergonômico. Alto poder de sucção. Feito de material plástico e borracha. Dimensões: 11x9x4cm.	UNID.	RODOBEM	R\$ 6,00	3	36	R\$ 216,00
5	DESENTUPIDOR VASO SANITÁRIO, material borracha flexível cor preta, altura 10cm, diâmetro 16cm, cabo madeira plastificada, comprimento cabo 50 cm	UNID.	RODOBEM	R\$ 3,00	5	60	R\$ 180,00
6	ESCOVA manual, de madeira, com cerdas em nylon	UNID.	VARREBRAS	R\$ 3,50	9	108	R\$ 378,00
7	MANGUEIRA de borracha, cor preta, reforçada, lonada, 1/2", comprimento de 100 metros.	UNID.		R\$ 94,00	0	16	R\$ 1.504,00
8	PÁ metálica para recolhimento de lixo, cabo de madeira plastificado, com 70 cm de comprimento mínimo.	UNID.	RODOBEM	R\$ 4,00	6	72	R\$ 288,00




9	RODO para limpeza de vidros combinado rodo-lavador 35 cm e raspador multiuso de 10 cm (kit limpeza de vidros), com cabo extensor.	UNID.	SERRADÃO	R\$ 16,20	1	12	R\$ 194,40
10	RODO, para piso, com 02 (duas) borrachas, base em polipropileno com 40 cm, cabo em madeira com encaixe rosqueado, comprimento 1500 mm.	UNID.	SERRADÃO	R\$ 4,77	7	84	R\$ 400,68
11	RODO, para piso, com 02 (duas) borrachas, base em polipropileno com 60 cm, cabo em madeira com encaixe rosqueado, comprimento 1500 mm.	UNID.	SERRADÃO	R\$ 3,80	5	60	R\$ 228,00
12	VASSOURA DE NYLON 30 a 40 cm.	UNID.	SERRADÃO	R\$ 9,20	8	96	R\$ 883,20
13	VASSOURA DE PELO SINTÉTICO, cepa 60 cm, com cabo de madeira plastificado de aproximadamente 1,20 metros.	UNID.	SERRADÃO	R\$ 6,50	2	24	R\$ 156,00
14	VASSOURA DE PELO, Material: madeira, Material Cerdas: pelo sintético, Material Cabo: madeira, Comprimento Cabo: 1,50 m, Comprimento Cepa: 40 perfeitamente reto, lixado e recoberto com capa plástica.	UNID.	SERRADÃO	R\$ 6,96	1	12	R\$ 83,52
15	VASSOURINHA para limpeza de vaso sanitário com suporte, material cerdas: nylon, cabo e suporte em plástico na cor branca	UNID.	SERRADÃO	R\$ 1,50	8	96	R\$ 144,00
16	PLACA SINALIZADORA- "Piso Molhado" - cor amarela em material PVC .	UNID.	ROMHER	R\$ 21,00	1,5	18	R\$ 378,00
TOTAL ANUAL							R\$ 7.527,40
TOTAL MENSAL							R\$ 627,28
VALOR RATEADO							R\$ 7,29


 Flávia Macena de Sousa
 Real JG Facilities
 Diretora Geral



RELÓGIO DE PONTO BIOMETRICO

ITEM	EQUIPAMENTOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR TOTAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Relógio de Ponto Biometrico	UNID	6	R\$ 1.609,75	R\$ 9.658,50
 Flávia Macena de Sousa Real JG Facilities Diretora Geral				Valor total anual	R\$ 9.658,50
				Valor Mensal	R\$ 80,49
				Valor Rateado por posto	R\$ 0,40

MEMÓRIA DE CÁLCULO

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

Item A – Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) – Informar data de apresentação da proposta.

Item B – Município/UF – Informar o Município e a Unidade Federativa (UF) onde será executado o serviço.

Item C – Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo/Ano – Informar qual Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo utilizado como base e Ano de sua celebração.

Item D – Nº de meses de execução contratual – Informar número de meses da execução contratual, de acordo com o Termo de Referência.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Item A – Tipo de Serviço – Informar denominação do serviço a ser contratado.

Item B – Unidade de medida – Informar a unidade de medida de acordo com o Termo de Referência.

Item C – Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) – Informar a quantidade total a ser contratada, em função da unidade de medida, de acordo com o Termo de Referência.

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Item 1 – Tipo de Serviço – Informar denominação do serviço a ser contratado.

Item 2 – Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) – Informar a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da ocupação.

Item 3 – Salário Normativo da Categoria Profissional – Informar o salário normativo da categoria profissional.

Item 4 – Categoria profissional – Informar a categoria profissional vinculada ao serviço a ser contratado.

Item 5 – Data-base da categoria – Informar a data-base da categoria, prevista nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Este módulo refere-se ao salário-base devido ao empregado pela prestação mensal do serviço, acrescido dos adicionais previstos em lei ou em acordo, convenção ou dissídio coletivo.

Item A – Salário-Base – Informar o valor do salário normativo estabelecido na convenção coletiva da categoria ou outro valor acima deste, desde que expostas as justificativas. No caso do trabalho em regime de tempo parcial, cuja duração compreenda 30 (trinta) horas semanais, o salário-base informado deverá ser proporcional à jornada mensal de 150 horas.

Item B – Adicional de Periculosidade – Previsto em legislação ou convenção coletiva para trabalhos que impliquem condições de risco à saúde ou integridade física do trabalhador (art. 7º, XXIII da CF/88; arts. 193 e 194 da CLT).

Incidirá sobre o salário-base o percentual de 30%. Cálculo = 30% x Salário-Base

Item C – Adicional de Insalubridade – Previsto em legislação ou convenção coletiva para operações que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância considerados adequados. (art. 7º, XXIII da CF/88; arts. 189 a 192 da CLT). Deverá ser observada a indicação dos postos insalubres constante no Termo de Referência. Caso contrário, será necessário apresentar laudo de perícia técnica que comprove o efetivo contato do trabalhador com agentes biológicos capazes de ensejar o enquadramento da atividade como geradora do adicional de insalubridade. Incidirá sobre o salário mínimo estadual ou o nacional ou o salário normativo da categoria, se expressamente estabelecido na convenção coletiva, o percentual de:

a) 40% (quarenta por cento), para insalubridade de grau máximo;

b) 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio;

c) 10% (dez por cento), para insalubridade de grau mínimo. Cálculo = 10%, 20% ou 40% (a depender do grau de insalubridade) x Salário mínimo (nacional ou regional) ou piso da categoria, se expressamente estabelecido em convenção coletiva.

Obs.: O trabalhador que fizer jus ao adicional de periculosidade e de insalubridade deverá optar por um dos adicionais.



Item D – Adicional Noturno – Previsto para o trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte em um percentual de, no mínimo, 20% sobre a hora diurna, sem prorrogação quando da jornada 12x36 horas (art. 7º, IX da CF/88; art. 73 da CLT), observadas as disposições expressas em contrário na convenção coletiva da categoria. Incidirá sobre o salário-base e o adicional de periculosidade, proporcionais ao número de horas noturnas de uma jornada de 12 horas, o percentual de 20% ou outro previsto em convenção coletiva.

Cálculo = $[(\text{Salário-Base} + \text{Adicional de Periculosidade}) \times \text{Número de horas noturnas}/12] \times 20\%$ (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)

Item E – Adicional de Hora Noturna Reduzida – Previsto em razão da hora do trabalho noturno corresponder a 52 minutos e 30 segundos (art. 73, § 1º da CLT), observadas as disposições em contrário na convenção coletiva.

Será computado o pagamento de 7min e 30s a cada hora noturna.

Incidirá sobre o salário-base e o adicional de periculosidade, proporcionais a quantidade de horas noturnas computadas de uma jornada de 12 horas, o percentual de 120% (correspondente a 100% da hora diurna, acrescida do adicional noturno de 20% ou outro percentual previsto em convenção coletiva) e o percentual de 150% (correspondente a 100% da hora normal, acrescida do adicional de hora extra).

Cálculo = $[(\text{Salário-Base} + \text{Adicional de Periculosidade}) \times (7,5 \times \text{Número de horas noturnas}/52,5)/12] \times [100\% + 20\%$ (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)] $\times [100\% + 50\%$ (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)]

Item F – Outros (especificar) – Informar outras parcelas que compõem a remuneração não relacionadas nos itens anteriores, em caso de previsão na legislação ou na convenção coletiva da categoria. O cálculo deverá ser adaptado à previsão do caso concreto.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

Item A – 13º (décimo terceiro) Salário – Corresponde à gratificação natalina (art. 7º, VIII da CF/88; Lei nº 4.090/1962; Lei nº 4.749/1965; Decreto 57.155/1965). Incidirá sobre o Total da Remuneração (Módulo 1).

Cálculo = $(1/11) \times 100 = 9,09\%$

Item B – Adicional de Férias – Corresponde ao adicional de no mínimo 1/3 da remuneração do empregado (art. 7º, XVII da CF/88; arts. 129 a 153 da CLT), observadas as disposições mais vantajosas previstas na convenção coletiva da categoria.

Incidirá sobre o Total da Remuneração (Módulo 1).

Cálculo = $[(1/3)/11] \times 100 = 3,03\%$

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

São os percentuais estabelecidos pela legislação vigente e incidem sobre o Total da Remuneração (Módulo 1) e o Total do 13º salário e do Adicional de Férias (Submódulo 2.1).

ITEM	%	FUNDAMENTO
A – INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
C - SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO Variável		Art. 22, Inciso II, da Lei nº 8.212/91, Decreto nº 3.048/99 e Decreto nº 6.957/2009.
D – SESC ou Sesi	1,50%	Art. 30º, Lei nº 8.036/90 e art. 1º da Lei nº 8.154/90.
E – SENAI - SENAC	1,00%	Decreto nº 2.318/86.
F - SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
G – INCRA	0,20%	Art. 1º, Inciso I, Decreto-Lei nº 1.146/70.
H – FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



Item A – Transporte – Corresponde ao valor referente aos custos de transporte do empregado, pago pelo empregador, por meio de transporte próprio ou por meio de fornecimento de valetransportes (Art. 458, § 2º, III da CLT; Lei 7.418/85; Decreto 95.247/87). Observar se há transporte público municipal na localidade e se houve efetiva opção do empregado pelo benefício. Informar o valor do custo real do benefício, por dia efetivamente trabalhado, descontado o valor da parcela eventualmente custeada pelo empregado de no máximo 6% de seu salário-base.

Cálculo = (Valor Unitário da Passagem do Município x Quantidade de passagens por dia x Total de dias trabalhados no mês) – (6% x Salário-Base) Considerando

365 dias do ano e 250 dias úteis de 2ª a 6ª (estimativa de 12 feriados nacionais/estaduais/municipais), totaliza-se uma média de 30,42 dias/mês e 20,83 dias úteis/mês.

Logo, considerar:

- 20,83 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 44 horas semanais.
- 15,21 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 12x36 horas (proporção de 50% da média de dias por mês).

Item B – Auxílio-Refeição/Alimentação – Corresponde ao valor referente aos custos de alimentação do empregado pago pelo empregador, por dia/mês efetivamente trabalhado, conforme disposições da convenção coletiva (Art. 458, §§ 2º e 3º da CLT; Lei 6.321/76; Art. 2º, § 1º, art. 6º do Decreto 5/1991).

Informar o valor do custo real do benefício, descontado o valor da parcela eventualmente custeada pelo empregado de no máximo 20% do benefício.

Cálculo = (Valor diário do benefício x Total de dias trabalhados no mês) - Desconto previsto em convenção coletiva (se houver).

Considerando 365 dias do ano e 250 dias úteis de 2ª a 6ª (estimativa de 12 feriados nacionais/estaduais/municipais), totaliza-se uma média de 30,42 dias/mês e 20,83 dias úteis/mês.

Logo, considerar:

- 20,83 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 44 horas semanais.
- 15,21 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 12x36 horas (proporção de 50% da média de dias por mês).

Ou, em caso de previsão de valor mensal para o benefício:

Cálculo = Valor mensal do benefício

Item C – Assistência Médica e Familiar – Corresponde ao valor referente ao custo com a utilidade de assistência médica concedida pelas empresas a todos os seus empregados, se houver previsão na convenção coletiva (art. 458, § 2º, IV, da CLT). Também denominado de Programa de Assistência Familiar (PAF) ou Programa de Assistência à Saúde do Trabalhador (PAST).

Item D – Seguro de vida, invalidez e funeral – Corresponde ao valor referente ao custo com seguro de vida, invalidez e funeral, se houver previsão na convenção coletiva (art. 458, § 2º, V da CLT).

Informar o valor por empregado, comprovado mediante apresentação da apólice de seguro.

A importância do seguro de vida foi estimada com base nos valores praticados nas contratações vigentes, alcançando o valor de R\$2,75.

Item E – Contribuição Assistencial Patronal (CAP) – Corresponde ao valor referente ao custo com a contribuição assistencial devida ao Sindicato Patronal, se houver previsão na convenção coletiva. Informar o valor mensal por empregado. Havendo previsão de valor anual, por empregado, provisionar em 12 meses.

com a contribuição assistencial devida ao Sindicato Patronal, se houver previsão na convenção

Item F – Outros (especificar) – Informar valores mensais de outros benefícios, que não tenham natureza salarial não relacionados nos itens anteriores, previstos em convenção coletiva ou por força de lei. Tais como: Programa de Qualificação e Marketing (PQM), Programa de Assistência Odontológica (PAO) etc.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

Este módulo destina-se a calcular o custo de possível desligamento de um empregado vinculado ao contrato de prestação de



Item A – Aviso Prévio Indenizado – Trata-se do direito do trabalhador de receber o salário correspondente ao prazo do aviso, quando ocorrer rescisão do contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio (art. 7º, XXI da CF; art. 487, § 1º da CLT).

Cálculo = $(1/12) \times$ Probabilidade de ocorrência de demissões com Aviso Prévio Indenizado no ano.

Para fins de estimativa, considerou-se 1 mês de remuneração, provisionado por 12 meses, considerando a probabilidade de 5% dos empregados (Estudos CNJ – Resolução 98/2009), por ano, serem demitidos com aviso prévio indenizado.

Cálculo = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$

Item B – Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – Trata-se da incidência do percentual de 8% do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – API (Súmula 305 do TST).

Cálculo = $8\% \times$ Percentual do API (Item A)

Cálculo = $8\% \times 0,42\% = 0,03\%$

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – Trata-se do direito do trabalhador demitido, sem justa causa, de receber o valor correspondente à multa do FGTS (40%) (Art. 18 da Lei n.º 8.036/90).

Incidirá sobre a alíquota de 8% do FGTS, aplicada sobre os valores depositados relativos a remuneração, férias, adicional de férias e 13º salário, considerando a probabilidade de 5% dos empregados, por ano, serem demitidos com aviso prévio indenizado.

Cálculo = $40\% \times 8\% \times [1 + 1/12 + 1/3/12 + 1/12] \times 5\% = 0,19\%$

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – Trata-se do direito do trabalhador de faltar ao serviço, sem prejuízo do salário integral, por 7 (sete) dias corridos, na demissão com aviso prévio trabalhado, ao final do período de vigência do contrato (art. 7º, XXI da CF/88; art. 488 da CLT).

Cálculo = $[(7/30)/12] \times 100\% = 1,94\%$

Considera-se a proporção dos 7 dias de ausência sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada nos 12 meses de vigência contratual, para 100% dos empregados.

Item E – Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado – Trata-se da incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – APT (Súmula 305 do TST).

Cálculo = Percentual do APT (Item D) \times Percentual total do Submódulo 2.2

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – Trata-se do direito do trabalhador demitido, sem justa causa, de receber o valor correspondente à multa do FGTS (40%) (Art. 18 da Lei n.º 8.036/90).

Incidirá sobre o recolhimento do FGTS (8%), aplicado sobre os valores depositados relativos a remuneração, férias, adicional de férias e 13º salário, considerando os 100% dos funcionários que serão demitidos ao final do contrato.

Cálculo = $40\% \times 8\% \times (1 + 1/12 + 1/3/12 + 1/12) \times 100\% = 3,82\%$

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Este módulo refere-se ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Os percentuais calculados incidirão sobre o Total da Remuneração (Módulo 1) e podem variar conforme dados estatísticos da empresa.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

Item A – Pode-se determinar a provisão mensal considerando que na duração do contrato de 12 meses o empregado tem 1 mês de férias e labora em 11 meses, nesse mês a empresa realizará a cobertura do posto com a reserva técnica. O funcionário substituto recebe o salário do funcionário efetivo, devendo a empresa arcar apenas com o custo de férias do funcionário que realizara a cobertura, (9,09% Férias - 3,03% Adc de férias - $12/12/12$) = 1,01%



Item B – Substituto na cobertura de Ausências Legais – Corresponde ao custo de reposição em decorrência das ausências ao trabalho asseguradas ao empregado: morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; nascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo; entre outros (arts. 131, I e 473 da CLT).

Cálculo = $[(\text{Número estimado de ausências legais no ano}/30)/12] \times 100$ Para fins de estimativa, considerou-se a proporção da média de 2,96 dias de ausência legal (Acórdão TCU 1753/2008), por ano, sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses.

Cálculo = $[(2,96/30)/12] \times 100 = 0,82\%$

Item C – Substituto na cobertura de Licença-Paternidade – Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência do empregado por 5 (cinco) dias quando do nascimento de filho (art. 7º, XIX da CF/88; art. 10, § 1º do ADCT).

Cálculo = $[(5/30)/12] \times \text{Probabilidade de ocorrência de licenças-paternidade no ano}$ Para fins de estimativa, considerou-se a proporção dos 5 dias de ausência sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses, com a estimativa de 1,5% dos empregados, por ano, usufruírem da licença-paternidade, de acordo com o IBGE (Estudos do CNJ – Resolução 98/2009)

Cálculo = $[(5/30)/12] \times 1,5\% = 0,02\%$

Item D – Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho – Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência pelos 15 (quinze) primeiros dias em que o empregado encontra-se afastado por acidente de trabalho e a empresa contratada tem o dever de remunerá-lo. Após esse período, o ônus passa a ser do INSS (art. 131, III da CLT; art. 75 do Decreto n.º 3.048/99)

Cálculo = $[(15/30)/12] \times \text{Probabilidade de ocorrência de licenças por acidente de trabalho no ano}$.

Para fins de estimativa, considerou-se a proporção dos 15 dias de ausência sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses, considerando a estimativa de 0,78% dos empregados, por ano, usufruírem da licença por acidente de trabalho, de acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social (Estudos do CNJ – Resolução 98/2009).

Cálculo = $[(15/30)/12] \times 0,78\% = 0,03\%$

Item E – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade – Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência da empregada por 120 (cento e vinte) dias quando do nascimento (adoção e guarda) de filho (art. 7º, XVIII da CF/88; art. 392 da CLT; arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91; art. 86 da IN RFB nº 971/2009).

Cálculo = $[(\text{Férias} + \text{Adicional de Férias})/12] \times \text{Meses de afastamento por licença maternidade}/12 \times \text{Percentual de mulheres no tipo de serviço} \times \text{Probabilidade de ocorrência de licenças maternidade no ano}$.

Para fins de estimativa, considerou-se o custo efetivo de afastamento maternidade (apenas férias e adicional de férias, pois o INSS reembolsa o salário e o 13º salário da beneficiária), pelos 4 (quatro) meses de licença maternidade no ano, com a proporção de 90% de mulheres no serviço de limpeza e com a estimativa de 2% das empregadas, por ano, usufruírem da licença maternidade, de acordo com o IBGE.

Cálculo = $[(1 + 1/3)/12] \times (4/12) \times 90\% \times 2\% = 0,07\%$

Ressalta-se que para o posto de Auxiliar Operador de Carga, somente poderá ser contratado funcionário do sexo masculino, tendo em vista a previsão do art. 390 da CLT, que veda a contratação de mulher para trabalho que demande força muscular superior a 20 (vinte) quilos para trabalho contínuo ou 25 (vinte e cinco) quilos para o trabalho ocasional. Devido a essa particularidade, a proporção de mulheres da categoria é de 0%.

Item F – Substituto na cobertura de Ausência por doença – Corresponde ao custo de reposição em decorrência da ausência por enfermidade (art. 131, III e 476 da CLT; art. 18, I e arts. 59 ao 63 da Lei nº 8.213/91).

Cálculo = $[(\text{Número estimado de ausências por doença no ano}/30)/12] \times 100$ Para fins de estimativa, considerou-se a proporção da média de 5,96 dias de ausência legal (Acórdão TCU 1753/2008), por ano, sobre os 30 dias de um mês comercial, provisionada em 12 meses.

Cálculo = $[(5,96/30)/12] \times 100 = 1,66\%$



Item G – Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) – Informar custos de reposição em decorrência de outras ausências não relacionadas nos itens anteriores, previstas em lei ou convenção coletiva, sem prejuízo do salário.

Item H – Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Trata-se da incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição dos itens A a G.

Cálculo = Percentual total dos Itens A a G do Submódulo 4.1 x Percentual total do Submódulo 2.2

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Item A – Intervalo para repouso ou alimentação – Corresponde ao custo de reposição em decorrência do intervalo para repouso ou alimentação, de no mínimo, de 1 (uma) hora, em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda 6 horas (art. 71 da CLT). Dependerá de expressa previsão no termo de referência.

A convenção coletiva e o acordo coletivo poderão reduzir o intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de 30 (trinta) minutos (art. 611-A, III da CLT).

Cálculo = [(Total da remuneração) / Divisor para cálculo do salário-hora] x Duração do intervalo intrajornada em horas x Total de dias trabalhados no mês

Alternativamente, admite-se a previsão do custo em decorrência da não concessão do intervalo intrajornada, que implica o pagamento, de natureza indenizatória, do período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho, observadas as disposições expressas em contrário na convenção coletiva da categoria.

Cálculo = [(Total da remuneração / Divisor para cálculo do salário-hora)] x Duração do intervalo intrajornada em horas x [100% + 50% (ou outro percentual previsto em convenção coletiva)] x Total de dias trabalhados no mês

Considerando 365 dias do ano e 250 dias úteis de 2ª a 6ª (estimativa de 12 feriados nacionais/estaduais/municipais), totaliza-se uma média de 30,42 dias/mês e 20,83 dias úteis/mês.

Logo, considerar:

- 20,83 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 44 horas semanais.
- 15,21 como total de dias trabalhados no mês para a jornada 12x36 horas (proporção de 50% da média de dias por mês).

Item B – Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada – Trata-se da incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da intrajornada, apenas quando substituído o empregado nesse período.

Cálculo = Percentual total do Item A do Submódulo 4.2 x Percentual total do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Este módulo consiste nos valores mensais, por empregado, dos uniformes, materiais, utensílios, suprimentos, máquinas, equipamentos, entre outros, utilizados diretamente na execução dos serviços, detalhados no Termo de Referência. Todos os itens foram objeto de pesquisa de preços, conforme diretrizes da Instrução Normativa SEGES/MP nº 3, de 20 de abril de 2017. A licitante deverá preenchê-los com o valor do custo por ela apurado.

Item A – Uniformes – Corresponde ao custo mensal de todos os itens que compõem o conjunto dos uniformes, conforme quantidade e características/qualidade previstas no termo de referência e disposições da convenção coletiva da categoria.

Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública e/ou em mídia especializada e/ou por fornecedores.

Cálculo = (Valor unitário de cada item do conjunto de uniformes x Quantitativo de cada item do conjunto de uniformes a ser fornecido no ano) / 12

Considera-se o valor unitário de cada item do conjunto de uniformes multiplicado pelo quantitativo de cada item do conjunto de uniformes a ser fornecido no ano, provisionado em 12 meses



Item B – Materiais – Corresponde ao custo mensal dos materiais utilizados diretamente na execução dos serviços, conforme quantidade e características/qualidade previstas no termo de referência.

Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública.

Cálculo = (Preço obtido na pesquisa de preços x Quantidade de unidades do item por ano) / 12 / Quantidade de empregados
Considera-se o custo anual de todos os materiais, provisionado em 12 meses, por empregado.

Item C – Equipamentos – Corresponde ao custo mensal dos equipamentos necessários à execução direta dos serviços, conforme regras de cálculo da depreciação abaixo demonstrado.

Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública, considerando o prazo de vida útil e a taxa anual de depreciação de equipamentos, definidos atualmente no Anexo III da Instrução Normativa RFB nº 1700, de 14 de março de 2017.

Cálculo = Custo anual dos equipamentos / tempo de vida útil dos equipamentos / quantidade de postos de trabalho do lote.
Considera-se a aplicação do tempo de vida útil sobre o custo anual dos equipamentos, dividido pelo número total de empregados.

O único equipamento cotado para esta licitação é o relógio de ponto. Ele será necessário apenas para a cidade de Belo Horizonte (lote 04), sendo que, dentre as diversas unidades do TRT na Capital, somente 6 possuem o quantitativo estabelecido pela CLT para o registro da hora de entrada e saída do trabalhador, a saber: (1) Augusto de Lima/Mato Grosso; (2) Goitacazes; (3) Getúlio Vargas/Anexo; (4) Desembargador Drummond; (5) Pedro II e (6) Curitiba.

Item D – Equipamentos de Proteção Individual – EPIs – Corresponde ao custo mensal de todos os EPIs necessários à categoria profissional, conforme quantidade e características/qualidade previstas na Norma Regulamentadora nº 6 da Portaria nº 3.214/1978/MTE (atual Ministério da Economia), no termo de referência e disposições da convenção coletiva da categoria.

Os valores foram definidos com base na média dos valores obtidos em pesquisa de preços praticados no âmbito da Administração Pública e/ou em mídia especializada.

Para a pesquisa foi considerado um quantitativo mínimo anual que deverá ser fornecido pela Contratada aos trabalhadores terceirizados.

Os Equipamentos de Proteção Individual – EPIs, por se tratarem de dispositivo ou produto destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde do trabalhador, além do fornecimento anual mínimo, a Contratada deverá considerar a possibilidade de fornecimento dos EPIs a qualquer tempo, mediante constatação do surgimento de novo risco ou de dano ou extravio do equipamento.

Cálculo = Valor unitário de cada EPI x Quantitativo de cada EPI a ser fornecido no ano) / 12

Considera-se o valor unitário de cada EPI multiplicado pelo quantitativo de cada EPI a ser fornecido no ano, provisionado em 12 meses

MÓDULO 6 - CUSTO INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Este módulo refere-se aos Custos Indiretos, Tributos e Lucro, por empregado, compreendendo eventuais custos não previstos expressamente nos módulos anteriores.

Item A – Custos Indiretos – Corresponde aos custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, tais como os dispêndios relativos a funcionamento e manutenção da sede, aluguel, água, luz, telefone, Imposto Predial Territorial Urbano (IPTU), dentre outros; pessoal administrativo; material e equipamentos de escritório; preposto; e seguros.

Incidirá sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa (Módulos 1 a 5).

Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x Percentual de custos indiretos

Para fins da estimativa, foi utilizado o percentual de 3% para os custos indiretos, com base no Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites de Serviços de Limpeza e Conservação 2018 do Ministério do Planejamento.



Item C – Tributos

C.1 – Programa de Integração Social (PIS) – Contribuição prevista no art. 195, I da Constituição Federal de 1988. Instituída pela Lei Complementar nº 07/1970.

Regime de incidência não-cumulativa: alíquota 1,65% (art. 2º da Lei nº 10.637/2002)

Regime de incidência cumulativa: alíquota 0,65% (art. 8º, I da Lei nº 9.715/1998)

Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / [1 - (COFINS + PIS + ISS)] x Alíquota PIS

As empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa deverão cotar percentual que represente a média das alíquotas de PIS efetivamente recolhidas nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, conforme regras estabelecidas no edital.

C.2 – Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) – Contribuição prevista no art. 195, I da Constituição Federal de 1988. Instituída pela Lei Complementar nº 70/1991.

Regime de incidência não-cumulativa: alíquota 7,60% (art. 10, I da Lei nº 10.833/2003)

Regime de incidência cumulativa: alíquota 3% (art. 8º da Lei nº 9.718/1998)

Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / [1 - (COFINS + PIS + ISS)] x Alíquota COFINS

As empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa deverão cotar percentual que represente a média das alíquotas de COFINS efetivamente recolhidas nos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, conforme regras estabelecidas no edital.

C.3 – Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN) – Imposto municipal previsto no art. 156, III da Constituição Federal de 1988. Disciplinado pela Lei Complementar nº 116/2003.

Alíquota definida pela legislação municipal do local da prestação do serviço, podendo variar entre 2% e 5% (art. 8º e 8º-A da LC nº 116/2003).

Cálculo = (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / [1 - (COFINS + PIS + ISS)] x Alíquota ISSQN



Flávia Macena de Sousa
Real JG Facilities
Diretora Geral