

TRT3 - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DE TIC - ANO 2021
PÚBLICO-ALVO: GESTORES E SERVIDORES DAS UNIDADES DE TIC

UNIDADES: DTIC, SESIS, SEIT e SESA					
Origem	1- Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação.	2-A situação descrita no campo 1 refere-se a qual (is) macroprocesso(s) descrito(s) na cadeia de valor do TRT3.	3-Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1-Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2-Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick. 3-Operar o Pregão na forma Eletrônica no Portal de Compras do Governo Federal (Comprasnet) atuando como Pregoeiro e conhecendo o ambiente Fornecedor 4-Utilizar o Portal de Compras do Governo Federal: Compras Governamentais e o Sistema Comprasnet (Siasg), em conformidade com aspectos legais implicados em compras públicas, aspectos processuais e de Jurisprudências.5-Adequar os procedimentos das contratações públicas ao que estabelece o instrumento normativo interno e legislação Vigentes; 6- Operacionalizar com autonomia o Pregão Eletrônico visando a efetividade das contratações no âmbito do TRT3	4- Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados	9- Sugestão de capacitação (nome da ação ou tema principal)
Secretaria de Sistemas (SEIS)	Necessidade de capacitar a equipe da SEIS em tópicos avançados de construção de interfaces de usuário (front-end) aderentes à arquitetura evolutiva proposta nacionalmente a partir dos conhecimentos adquiridos nos treinamentos realizados em 2019, considerando requisitos não funcionais como desempenho.	Tecnologia da Informação > Desenvolver, adquirir e implantar soluções de TIC	Desenvolver sistemas alinhados à arquitetura front-end de referência nacional; Participar de iniciativas nacionais de desenvolvimento alinhadas à estratégia do TRT3, do CSJT e do GAE (GAE - Sistema de Gestão Administrativa Eletrônica da Justiça do Trabalho) composto atualmente pelo SIGEO e SIGEP; Evoluir sistemas desenvolvidos localmente para adequação à arquitetura nacional; Participar ativamente na evolução da arquitetura de referência nacional.	25	Tecnologias front-end para aplicações web modernas
Secretaria de Sistemas (SEIS)	Necessidade de capacitar a equipe da SEIS em tópicos avançados de construção de tecnologias backend aderentes à arquitetura evolutiva proposta nacionalmente a partir dos conhecimentos adquiridos nos treinamentos realizados em 2019, considerando requisitos não funcionais como desempenho.	Tecnologia da Informação > Desenvolver, adquirir e implantar soluções de TIC	Desenvolver sistemas alinhados à arquitetura front-end de referência nacional; Participar de iniciativas nacionais de desenvolvimento alinhadas à estratégia do TRT3, do CSJT e do GAE (GAE - Sistema de Gestão Administrativa Eletrônica da Justiça do Trabalho) composto atualmente pelo SIGEO e SIGEP; Evoluir sistemas desenvolvidos localmente para adequação à arquitetura nacional; Participar ativamente na evolução da arquitetura de referência nacional.	25	Tecnologias back-end para aplicações web modernas (microserviços, Jee, etc.)
Secretaria de Sistemas (SEIS)	Necessidade de capacitar a equipe da SEIS em tópicos avançados de construção de tecnologias de Integração de sistemas.	Tecnologia da Informação > Desenvolver, adquirir e implantar soluções de TIC	Capacidade de utilizar tecnologias de integração que propiciem a interconexão entre os diversos sistemas do TRT, de forma a facilitar o reúso de serviços e reduzir e/ou gerenciar as redundâncias de dados.	15	Tecnologias de integração de sistemas (Ex.: Teiid, Camel, etc.)
Secretaria de Sistemas (SEIS)	Necessidade de aprofundar o conhecimento da equipe em tópicos avançados de qualidade de software visando reduzir quantidade de defeitos em aplicações desenvolvidas pela SEIS e verificar o desempenho das aplicações de maneira a antecipar a descoberta de problemas em produção e reduzir a quantidade de incidentes.	Tecnologia da Informação > Desenvolver, adquirir e implantar soluções de TIC	Desenvolver sistemas com maior qualidade; Desenvolver testes automatizados facilitando manutenções posteriores e minimizando possíveis erros; Realizar a verificação estática do código; Prestar suporte ao sistemas locais e distribuídos nacionalmente com maior qualidade.	25	Automação de testes de sistemas
Secretaria de Sistemas (SEIS)	Necessidade capacitar a equipe na tecnologia utilizada pelo sistema de Biblioteca Digital, Dspace, possibilitando a atuação da SEIS na atualização de versões, integração, sustentação e customização do sistema.	Tecnologia da Informação > Desenvolver, adquirir e implantar soluções de TIC	Conhecer a arquitetura do Dspace para desenvolver na ferramenta utilizando as melhores práticas; Instalar e atualizar o framework do Dspace de forma a possibilitar a evolução da Biblioteca Digital do TRT a partir das versões disponibilizadas; Realizar customizações e desenvolvimentos na ferramenta, utilizando as melhores práticas; Integrar o DSpace com outros sistemas.	5	DSpace – capacitação técnica: arquitetura, customizações / desenvolvimento.
Secretaria de Sistemas (SEIS)	Necessidade capacitar a equipe nas tecnologias Apache Lucene e SOLR para que possam realizar correções e evoluções na indexação do sistema de Consulta a Jurisprudência, realizar a atualização do sistema DSpace e desenvolvimento no PJe 2.0.	Tecnologia da Informação > Desenvolver, adquirir e implantar soluções de TIC	Conhecer a biblioteca Apache Lucene e plataforma de pesquisa SOLR para desenvolver soluções de indexação e busca utilizando as melhores práticas; Instalar e atualizar o framework do Dspace de forma a possibilitar a evolução da Biblioteca Digital do TRT a partir das versões disponibilizadas; Utilizar estas tecnologias em funcionalidades do PJe.	5	Apache Lucene e SOLR
Diretoria de TIC (Governança de TI)	Para que a unidade de TI entregue serviços condizentes com as necessidades e expectativas das áreas de negócio do Tribunal, é necessário instituir e manter processos de trabalho de gerenciamento de serviços de TI aderente aos modelos de boas práticas reconhecidos internacionalmente e adotados como referência nas auditorias realizadas pelos órgãos governantes superiores (CNI e CSJT) e de controle externo (TCU). A equipe da Seção de Governança e Estratégia de TIC, cuja atribuição, dentre outras, é "coordenar a implantação dos processos de gerenciamento de serviços de TIC", possui capacitação no modelo ITIL v3, lançado em 2007. Entretanto, com a publicação do ITIL 4, que incorpora práticas mais modernas de gerenciamento de serviços TI, faz-se necessário atualizar o conhecimento da equipe para evitar que processos de trabalho e práticas "defasadas" sejam implantadas e/ou mantidas, reduzindo a eficiência e o potencial de geração de valor da TI.	Estratégia Organizacional > Gerir e Otimizar Processos de Trabalho;	1) Implementar um mapa macro de processos de trabalho de TI com identificação dos processos implementados aderentes ao modelo ITIL 4, processos implementados não aderentes ao modelo e processos não implementados. 2) Propor um plano (roadmap) de adequações e implementação de novas estruturas e processos de trabalho aderentes às novas práticas previstas no ITIL 4; 3) Contribuir com a implementação/atualização dos processos de trabalho aprovados.	2	Curso ITIL 4 Foundation
Diretoria de TIC (Governança de TI)	Para que a unidade de TI entregue serviços condizentes com as necessidades e expectativas das áreas de negócio do Tribunal, é necessário instituir e manter processos de trabalho de gerenciamento de serviços de TI aderente aos modelos de boas práticas reconhecidos internacionalmente e adotados como referência nas auditorias realizadas pelos órgãos governantes superiores (CNI e CSJT) e de controle externo (TCU). A equipe da Seção de Governança e Estratégia de TIC, cuja atribuição, dentre outras, é "coordenar a implantação dos processos de gerenciamento de serviços de TIC", possui capacitação no modelo ITIL v3, lançado em 2007. Entretanto, com a publicação do ITIL 4, que incorpora práticas mais modernas de gerenciamento de serviços TI, faz-se necessário atualizar o conhecimento da equipe para evitar que processos de trabalho e práticas "defasadas" sejam implantadas e/ou mantidas, reduzindo a eficiência e o potencial de geração de valor da TI.	Estratégia Organizacional > Gerir e Otimizar Processos de Trabalho;	1) Implementar um mapa macro de processos de trabalho de TI com identificação dos processos implementados aderentes ao modelo ITIL 4, processos implementados não aderentes ao modelo e processos não implementados. 2) Propor um plano (roadmap) de adequações e implementação de novas estruturas e processos de trabalho aderentes às novas práticas previstas no ITIL 4; 3) Contribuir com a implementação/atualização dos processos de trabalho aprovados.	2	ITIL® 4 Strategist: Direct, Plan and Improve (DPI)
Diretoria de TIC, Secretaria de Sistemas (SEIS), Secretaria de Suporte e Atendimento (SESA) e Secretaria de Infraestrutura (SEIT)	Um ambiente de TI do porte deste Regional não pode ser gerido de modo eficiente sem o concurso de soluções de automação, que muitas vezes precisam ser desenvolvidas internamente. As soluções de TI utilizadas pelo TRT da 3ª Região estão em constante evolução, demandando atualização permanente do pessoal responsável de suporte. Necessidade de sustentar e evoluir sistemas desenvolvidos em PHP como o Vocabulário Jurídico Controlado. Necessidade de sustentar e evoluir sistemas que utilizam o banco de dados MySQL como o Vocabulário Jurídico Controlado.	Tecnologia da Informação > Manter e Suportar Soluções de TIC. Tecnologia da Informação > Desenvolver, Adquirir e Implantar soluções de TIC (somente microinformática)	1) Aplicar tecnologias mais recentes para automação e gerenciamento do parque de microinformática 2) Conhecer tecnologias aplicadas ao ambiente dos usuários de TIC e que necessitem de suporte do pessoal de atendimento	70 Licenças para Compartilhar entre os servidores das unidades de TIC	Alura – Assinatura anual: Java, Agilidade, Testes, Front End, Design e UX, BD

TRT3 - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DE TIC - ANO 2021

PÚBLICO-ALVO: GESTORES E SERVIDORES DAS UNIDADES DE TIC

UNIDADES: DTIC, SESIS, SEIT e SESA					
Origem	1- Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação.	2-A situação descrita no campo 1 refere-se a qual (is) macroprocesso(s) descrito(s) na cadeia de valor do TRT3.	3-Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1-Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2-Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick. 3-Operar o Pregão na forma Eletrônica no Portal de Compras do Governo Federal (Comprasnet) atuando como Pregoeiro e conhecendo o ambiente Fornecedor 4-Utilizar o Portal de Compras do Governo Federal: Compras Governamentais e o Sistema Comprasnet (Siasg), em conformidade com aspectos legais implicados em compras públicas, aspectos processuais e de jurisprudências.5-Adequar os procedimentos das contratações públicas ao que estabelece o instrumento normativo interno e legislação vigente; 6- Operacionalizar com autonomia o Pregão Eletrônico visando a efetividade das contratações no âmbito do TRT3.	4- Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados	9- Sugestão de capacitação (nome da ação ou tema principal)
DTIC (Gabinete)	Manter-se atualizado em relação aos temas, debates, projetos, estratégias e tendências tecnológicas que vêm sendo adotadas pelos Órgãos do Poder Judiciário, de Controle Externo e o mercado.	Tecnologia da Informação > Gerir Necessidade de TIC; Desenvolver, Adquirir e Implantar Soluções de TIC; Manter e Suportar Soluções de TIC.	Conhecer projetos e estudos de casos de tecnologia da informação promovidos pelos demais Órgãos do Poder Judiciário e de Controle Externo. Participar de discussões e debates sobre tecnologias emergentes, ampliar a rede de relacionamentos com fornecedores de soluções e gestores de tecnologia de outras instituições públicas, com o objetivo de obter inspiração e com possibilidade de aplicação nos planos, projetos e estratégias de TI do Tribunal.	2	CONIP Judiciário e Controle – Brasília-DF (https://www.conipjud.com.br/)