

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
The Ultimate Guide to Critical Thinking - Become a better critical thinker by learning how to identify cognitive biases that get in the way of rational thinking	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Realizar a análise crítica e lógica de fatos e dados e elaborar documentos e relatórios	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
Análise de dados como suporte à tomada de decisão (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Realizar a análise crítica e lógica de fatos e dados e elaborar documentos e relatórios	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
1) Análise de dados como suporte à tomada de decisão (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406) - ENAP-EV.Gov e/ou 2) Introdução à organização de dados para análise multivariada (https://educacao-executiva.fgv.br/cursos/online/curta-media-duracao-online/introducao-organizacao-de-dados-para-analise-multivariada) - FGV.	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Realizar a análise crítica e lógica de fatos e dados e elaborar documentos e relatórios	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Curso sobre Segurança no Desenvolvimento de Software (DevSecOps) https://www.fiap.com.br/shift/imersao/tecnologia/devsecops-securing-cicd-devops/	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
LLM, Engenharia de Prompt e Fine Tuning (Inteligência Artificial) https://www.datascienceacademy.com.br/course/prompt-engineering-com-chatgpt-para-analise-de-dados-e-data-science	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	3

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
LLM, Engenharia de Prompt e Fine Tuning (Inteligência Artificial) Processamento de Linguagem Natural com Transformers (e LLMs) https://www.datascienceacademy.com.br/course/processamento-de-linguagem-natural-com-transformers	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	3
Formação Alura - Formação Aprofunde em Java com arquitetura de Microserviços, Spring e RabbitMQ (39h) https://www.alura.com.br/formacao-java-microservices	Atendimento aos requisitos de capacitação da PDPJ-Br - Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Necessidade de conhecer as tecnologias adotadas na Plataforma Digital do Poder Judiciário, normatizada em ato do Conselho Nacional de Justiça. A falta de conhecimento nas tecnologias e ferramentas do normativo resultará em impactos negativos nos trabalhos de desenvolvimento e implementação das soluções de TI para a área judiciária.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	6
Formação Alura - Java e Spring Boot (34h) https://www.alura.com.br/formacao-spring-boot-3	Atendimento aos requisitos de capacitação da PDPJ-Br - Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Necessidade de conhecer as tecnologias adotadas na Plataforma Digital do Poder Judiciário, normatizada em ato do Conselho Nacional de Justiça. A falta de conhecimento nas tecnologias e ferramentas do normativo resultará em impactos negativos nos trabalhos de desenvolvimento e implementação das soluções de TI para a área judiciária.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	6
Formação Alura - Boas Práticas em Java (31h) https://www.alura.com.br/formacao-boas-praticas-java	Atendimento aos requisitos de capacitação da PDPJ-Br - Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Necessidade de conhecer as tecnologias adotadas na Plataforma Digital do Poder Judiciário, normatizada em ato do Conselho Nacional de Justiça. A falta de conhecimento nas tecnologias e ferramentas do normativo resultará em impactos negativos nos trabalhos de desenvolvimento e implementação das soluções de TI para a área judiciária.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	6
Curso Alura - Angular: avançando com testes automatizados (14h) https://www.alura.com.br/curso-online-angular-avancando-testes-automatizados	Atendimento aos requisitos de capacitação da PDPJ-Br - Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Necessidade de conhecer as tecnologias adotadas na Plataforma Digital do Poder Judiciário, normatizada em ato do Conselho Nacional de Justiça. A falta de conhecimento nas tecnologias e ferramentas do normativo resultará em impactos negativos nos trabalhos de desenvolvimento e implementação das soluções de TI para a área judiciária.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	6

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- <i>Definir um modelo de avaliação de treinamento</i> , apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- <i>Identificar os componentes de avaliação do treinamento</i> , com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Curso Alura - Angular: testes automatizados com Jasmine e Karma (14h) https://www.alura.com.br/curso-online-angular-testes-automatizados-jasmin-karma	Atendimento aos requisitos de capacitação da PDPJ-Br - Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Necessidade de conhecer as tecnologias adotadas na Plataforma Digital do Poder Judiciário, normatizada em ato do Conselho Nacional de Justiça. A falta de conhecimento nas tecnologias e ferramentas do normativo resultará em impactos negativos nos trabalhos de desenvolvimento e implementação das soluções de TI para a área judiciária.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	6
Curso Alura - Swagger: - documentando suas APIs (8h) https://www.alura.com.br/curso-online-swagger-documentando-apis	Atendimento aos requisitos de capacitação da PDPJ-Br - Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Necessidade de conhecer as tecnologias adotadas na Plataforma Digital do Poder Judiciário, normatizada em ato do Conselho Nacional de Justiça. A falta de conhecimento nas tecnologias e ferramentas do normativo resultará em impactos negativos nos trabalhos de desenvolvimento e implementação das soluções de TI para a área judiciária.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	6
Curso Udemy - OAuth 2.0 in Spring Boot Applications (12 horas aprox.) https://www.udemy.com/course/oauth2-in-spring-boot-applications/	Atendimento aos requisitos de capacitação da PDPJ-Br - Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Aplicar os conhecimentos específicos mínimos para a arquitetura de desenvolvimento da PDPJ-Br, definidos pela Resolução CNJ 443/2022 e normativos associados	Necessidade de conhecer as tecnologias adotadas na Plataforma Digital do Poder Judiciário, normatizada em ato do Conselho Nacional de Justiça. A falta de conhecimento nas tecnologias e ferramentas do normativo resultará em impactos negativos nos trabalhos de desenvolvimento e implementação das soluções de TI para a área judiciária.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	6
Capacitação sobre Processo do Trabalho e estrutura do Poder Judiciário para área meio	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer as regras do negócio para prover a melhor experiência do usuário em relação às necessidades de negócio da respectiva área	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Liderança e gestão de pessoas - https://www.alura.com.br/formacao-minha-primeira-lideranca (5 cursos)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Comunicar com efetividade e exercer atividades de liderança, promovendo o engajamento das pessoas, mediando conflitos e construindo um bom ambiente de equipe	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Cursos de JUnit, TDD, BDD e frameworks relacionados	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Engenharia de requisitos	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Realizar a gestão de requisitos arquiteturalmente significativos na engenharia de software	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
https://www.alura.com.br/curso-online-quality-assurance-plano-testes-gestao-bugs	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Curso BDD e Java (https://www.alura.com.br/curso-online-bdd-cucumber-java)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
https://cursos.alura.com.br/formacao-gestao-qualidade	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer o processo de Gestão de Qualidade e Testes e aplicar as orientações do processo	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Formação Segurança Ofensiva	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar as ferramentas e técnicas de testes de software	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Cursos técnicos da Alura compatíveis com a arquitetura do Ple e da PDPJ.	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
https://training.linuxfoundation.org/training/monitoring-systems-and-services-with-prometheus-lfs241/	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Definir, medir, acompanhar e analisar indicadores de desempenho de processos e serviços	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Fiscalização e Gestão de Contratos de TIC: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/371	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Executar as atividades de fiscalização de contratos	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Check Point Security Administration	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar técnicas, metodologias e ferramentas de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques para a proteção do ambiente de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
CompTia Security +	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar técnicas, metodologias e ferramentas de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques para a proteção do ambiente de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Practical Ethical Hacking	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar técnicas, metodologias e ferramentas de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques para a proteção do ambiente de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Criação e Publicação de Relatórios JasperReport (videoaulas gravadas)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Implementar e disponibilizar relatórios utilizando a solução Jasper Reports	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Bizagi: mapeamento de processo com BPMN (https://www.alura.com.br/curso-online-bizagi-com-bpmn)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Modelar processos de trabalho e desenhá-los com o uso da solução de desenho utilizada no TRT3	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Microsoft Learn para Power BI . https://learn.microsoft.com/pt-br/training/powerplatform/power-bi	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar a solução de inteligência de negócio (business intelligence, BI) Power BI e desenvolver painéis e relatórios gerenciais e executivos de acompanhamento	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Formação ITIL 4 - Trilha Managing Professional Módulo Create, Deliver & Suporte (CDS) Módulo Drive Stakeholder Value (DSV) Módulo High Velocity IT (HVIT) Módulo Direct, Plan & Improve (DPI)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Gerenciar os serviços de TIC, por meio da aplicação de metodologias, frameworks e melhores práticas, e adoção de ferramentas e soluções de gestão.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
https://www.alura.com.br/cursos-online-inovacao-gestao/gestao-de-produtos	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar técnicas e metodologias para transformar uma ideia em um produto, testar a sua aceitação e entender as diferenças entre projetos e produtos	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Comunicação assertiva: reduzindo conflitos e frustrações	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Apresentar ideias e argumentos aos seus interlocutores e fazer a fundamentação de sua apresentação em fontes de dados e fatos pertinentes, com clareza e objetividade	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Mediação de conflitos: construa soluções efetivas	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Comunicar com efetividade e exercer atividades de liderança, promovendo o engajamento das pessoas, mediando conflitos e construindo um bom ambiente de equipe	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
COBIT 2019	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar os principais conceitos e modelos de governança de TI e gestão de riscos com o objetivo de cumprir a estratégia institucional e entregar valor para a sociedade	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Princípios do Design Thinking e Inovação em Governo (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/326)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar as metodologias e técnicas de estímulo à inovação, propor estratégias, ideias e processos de trabalho inovadores para alcance dos resultados da unidade	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Project Control: Effective Project Monitoring and Controlling	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Monitorar e controlar o desempenho dos projetos de TIC, realizar ajustes necessários e tomar decisões com base em dados e informações relevantes	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Pensa-TI - Processo de desenvolvimento de softwares (PDS) do TRT3.	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e aplicar o Processo de Desenvolvimento de Software (PDS) do TRT3 na gestão e execução dos processos de desenvolvimento de software	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	30
Treinamento sobre protocolos de roteamento BGP (https://esr.rnp.br/cursos/protocolo-bgp-na-administracao-de-as-adr14/)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Administrar e configurar serviços de rede e tráfego de dados	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Treinamento no SIGEO-JT ou sistema de compras	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Conhecer e utilizar as funcionalidades do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho (SIGEO-JT)	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- <i>Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento.</i> 2- <i>Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.</i>	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Opções da plataforma Alura - Negociação para líderes: desenvolva a habilidade e consiga bons acordos; - Negociação parte 1: práticas essenciais - Negociação parte 2: técnicas avançadas	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Aplicar as técnicas de negociação, expor ideias, escutar ativamente outras pessoas e fazer uso de argumentação lógica para alcançar o acordo	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
Auditoria e conformidade de sistemas de informação Elaboração de políticas institucionais de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques Forense computacional Gerenciamento de identidades, acesso e privilégios Gestão de continuidade de negócios Gestão de riscos de TIC e Segurança da Informação Governança e gestão de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques Inteligência e investigação em crimes cibernéticos Segurança em aplicações móveis Segurança em computação em nuvem Segurança em redes sociais Segurança no desenvolvimento de software Tratamento de incidentes de Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques	Atendimento aos requisitos de capacitação da ENSEC-PJ - Resolução CNJ 396/2021 e Portaria CNJ 162/2021	Conhecer e aplicar as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética para a proteção do ambiente de TI contra falhas e ataques	Necessidade de conhecer as metodologias, ferramentas e técnicas de segurança cibernética, em obediência a ato normativo do Conselho Nacional de Justiça. Todos(as) os(as) servidores(as) precisam conhecer esses arcabouço ferramental para que possam atuar efetivamente na proteção do ambiente cibernético no Tribunal.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	50
PDG - Programa de Desenvolvimento Gerencial	Desenvolvimento e aprimoramento das competências gerenciais dos gestores	Desempenhar as atividades de gestão de pessoas e de atividades da área sob sua responsabilidade em consonância com as normas e diretrizes do Regional	Necessidade de desenvolver competências gerenciais para o corpo de gestores das áreas de TI.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	45

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
ENASTIC - Encontro Nacional de Tecnologia e Inovação da Justiça do Trabalho (https://jexlegal.com.br/enastictj/) - Natal/RN (TRT-21)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Implementar metodologias de inovação e estimular a implantação de ferramentas tecnológicas capazes de acelerar a transformação digital na Justiça do Trabalho	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Alura	Oportunidade de suprir lacunas de capacitação identificadas pelo(s) servidor(es) e capacitação de novos servidores empossados nas áreas.	Conhecer novas soluções e tecnologias, incrementar as habilidades de implementação de soluções e sustentação do ambiente operacional da TI e manter os(as) servidores(as) atualizados(as) em relação à evolução tecnológica, por meio de capacitação continuada. Adicionalmente, facilitar e agilizar a formação de novos servidores empossados nas áreas de TI.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	100
Udemy	Oportunidade de suprir lacunas de capacitação identificadas pelo(s) servidor(es) e capacitação de novos servidores empossados nas áreas.	Conhecer novas soluções e tecnologias, incrementar as habilidades de implementação de soluções e sustentação do ambiente operacional da TI e manter os(as) servidores(as) atualizados(as) em relação à evolução tecnológica, por meio de capacitação continuada. Adicionalmente, facilitar e agilizar a formação de novos servidores empossados nas áreas de TI.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	25
Pensa-TI	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	100
Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados (ENAP)	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento. 2- Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Trilha: Formação Consultas com Oracle Database (Alura)	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Curso "Contratações públicas sustentáveis: da abordagem sistêmica à aplicação prática"	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
Prompt Engineering com ChatGPT Para Análise de Dados e Data Science https://www.datascienceacademy.com.br/course/prompt-engineering-com-chatgpt-multimodal-para-analise-dados-e-data-science	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
Introdução à Gestão de Riscos	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PROCESSOS - https://www.escolavirtual.gov.br/curso/679	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1
ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS - https://www.escolavirtual.gov.br/curso/424	Oportunidade para realizar a disseminação de informação e conhecimento a todas as equipes de TI, propiciando a troca de experiências e a interação entre servidores das diversas áreas.	Aprimorar e aprofundar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades e especificidades do ambiente tecnológico do TRT3, como, por exemplo, soluções e tecnologias utilizadas, métodos e processos de trabalho e tendências para o futuro, dentre outros.	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	1

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO - TRT3
DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES DE TIC - ANO 2024

Nome da ação formativa ou tema principal da capacitação	Breve justificativa: Descreva o contexto, evidenciando o(s) problema(s) ou necessidade(s) que está(ão) afetando o desempenho da unidade (ou que poderá afetar no futuro), cuja solução dependa, em maior ou menor grau, de uma ação de capacitação. Ou Informe a exigência normativa que demande a capacitação.	Objetivo de aprendizagem: o que se espera que o servidor aprenda? O que ele deve saber fazer? Dica: utilize verbos que demonstrem um desempenho esperado. O verbo deve indicar uma ação observável, descrita de forma precisa e clara. Exemplos: 1- <i>Definir um modelo de avaliação de treinamento, apontando seus principais objetivos e níveis de julgamento.</i> 2- <i>Identificar os componentes de avaliação do treinamento, com base no Modelo de Kirk Patrick.</i>	CRITICIDADE Caso a capacitação não seja realizada em 2024, qual é o dano ou prejuízo potencial ao trabalho, unidade ou TRT-MG?	A Capacitação está alinhada a OBJETIVOS, INDICADORES, METAS, PROJETOS E AÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026, CONFORME PORTARIA GP N. 40/2010? Especifique	Quantidade de servidores da unidade a serem capacitados
Conferência Anual do Plone (Brasília)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
Evento: Agile Trends Gov (Brasília)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	4
Cursos do projeto Academia de Nuvem da JT, ofertado pela AWS (CSJT: issue EGPTI-4591)	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Utilizar as ferramentas e tecnologias específicas (linguagens de programação, banco de dados, tecnologias etc.) no desenvolvimento e construção de soluções de TI	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	2
Curso MOOC - Diversidade e Inclusão	Oportunidade de suprir lacuna de capacitação detectada pelo(s) servidor(es) durante os trabalhos da ação 2027 - Desenvolvimento de Lacunas de Capacitação dos servidores de TIC 2023 - ENTIC-JUD	Incentivar a diversidade e a inclusão no TRT3	A capacitação destina-se a suprir lacuna(s) de capacitação identificadas em levantamento realizado junto a todas as áreas de TI, em obediência a normativos de órgãos superiores. A não realização da capacitação causará impactos negativos no desempenho das atividades rotineiras do(s) servidor(es) e prejuízos para a área.	PEI-TRT3 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 2: Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito regional; ENTIC-JUD 2021-2026 - Perspectiva Aprendizado e Crescimento - Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores.	todos os interessados inscritos e certificados